



Huhtamaki ist der globale Spezialist für Verpackungen von Lebensmitteln und Getränken. Mit über 18.000 Mitarbeitern in 36 Ländern rund um den Globus, sind wir sehr gut aufgestellt das Wachstum unserer Kunden zu unterstützen. Mit über 260 Mitarbeitern an unserem Standort in Alf tragen wir maßgeblich dazu bei, die ambitionierten Ziele unseres Konzerns zu erreichen und heben gleichzeitig unsere Produkte auf ein neues Level an Nachhaltigkeit.

Die Herausforderung unserer täglichen Personalarbeit besteht darin, die vielfältigen konzernweiten Aufgabenstellungen und lokalen Projekte so auszubalancieren, dass stets eine hohe Servicequalität für die Betreuung unserer internen Kunden gewährleistet bleibt. Dafür ist ein starkes Team erforderlich, für das wir Unterstützung suchen.

Werden Sie Teil dieses Teams!

Kontakt:

Huhtamaki

Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG
Bad-Bertricher-Straße 6-9
56859 Alf

Personalleitung
Fr. Ildiko Szita-Kohl
ildiko.szita-kohl@huhtamaki.com

*sämtliche Personenbezeichnungen richten sich gleichermaßen an alle Geschlechter

HR Manager (m/w/d)

Die Aufgabe

- In Ihrer Rolle betreuen Sie eigenverantwortlich die Mitarbeiter* am Standort - vom Recruiting bis zum Austritt und beraten Führungskräfte wie Mitarbeiter* in allen personalrelevanten Fragestellungen; dabei stellen Sie sich gerne vielseitigen und komplexen Themenstellungen.
- Die Durchführung und Unterstützung der HR-Prozesse (wie z.B. Jahresendgespräche, Talent Review usw.) inkl. Prozesssteuerung und Durchführen der entsprechenden Trainings sind für Sie bekannte Themen.
- Dabei erkennen Sie den Bedarf, Tools und Prozesse weiterzuentwickeln, stoßen die Veränderung an und begleiten diese.
- Darüber hinaus obliegt Ihnen die Budget-Planung sowie das Reporting.
- Klärung von arbeits- und tarifvertraglichen Fragestellungen aller Art sowie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat tragen zu der Vielfältigkeit Ihres Aufgabenbereichs bei.
- Sie haben Spaß daran, bei der Einführung und Umsetzung konzernweiter Strategien, Programme und Initiativen mitzuwirken und in diesem Rahmen mit Kollegen* weltweit zusammenzuarbeiten.
- Die Mitarbeit bzw. Leitung diverser Projekte zur Umsetzung personalstrategischer und -politischer Maßnahmen runden Ihre Tätigkeit ab und bieten eine weitere Möglichkeit, das Unternehmen besser kennenzulernen und Ihr Netzwerk zu erweitern.

Das Profil

- Als Grundlage für Ihre Tätigkeit bei uns verfügen Sie über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft oder des Wirtschaftsrechts mit Schwerpunkt Personal.
- Dank mind. 3-5-jähriger Berufserfahrung als HR-Generalist in der operativen Personalarbeit eines produzierenden Unternehmens verfügen Sie über fundiertes Wissen im Arbeits- und Tarifrecht, solide Grundkenntnisse im Steuer- und Sozialversicherungsrecht sowie einschlägige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsräten.
- Auch die Begleitung von Veränderungsprozessen ist kein Neuland für Sie und Sie wissen genau, worauf es ankommt, wenn aus Unbekanntem ein Erfolg werden soll.
- Aufgrund Ihres souveränen Auftretens und Ihrer Kommunikationsstärke, in Deutsch wie in Englisch, werden Sie von lokalen wie globalen Stakeholdern als professioneller Ansprechpartner* geschätzt.
- Abgerundet wird Ihr Profil durch Erfahrungen im Projektmanagement sowie der damit oft verbundenen Planung und Durchführung von Trainings und Workshops.

Wir bieten

Der mittelständische Traditionsstandort in Verbindung mit den Chancen eines weltweit agierenden Konzerns, flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege sowie eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur bieten darüber hinaus zahlreiche Chancen für eine erfolgreiche berufliche und persönliche Weiterentwicklung.