

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa hallituksen palkkioihin merkittävää korotusta (9-14%). Miten se perustelee ehdotuksensa ottaen huomioon, että yhtiö ei ole viime vuosina kyennyt saavuttamaan asetettuja taloudellisia tavoitteita? Pyydän myös selvitystä osakkeenomistajien nimitystoimikunnan toiminnasta vuonna 2020. Paljonko se on esimerkiksi käyttänyt yhtiön varoja toimintaansa ja onko yhtiö jotenkin kattanut sen jäsenten kustannuksia.

Huhtamäen toimielinten palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan.

Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat pysyneet ennallaan vuodesta 2016, ja ero keskeisiin verrokkiyhtiöihin on kasvanut suureksi. Huhtamäen osakkeenomistajien nimitystoimikunta (nimitystoimikunta) on tarkastellut hallituksen palkitsemista valikoiduissa suomalaisissa pörssi-yhtiöissä ja samankokoisissa yhtiöissä samalla toimialalla Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Tulokset osoittivat, että palkitsemisen tasoa oli päivitettävä, jotta Huhtamäki olisi verrokkiyhtiöiden tasolla ja säilyttäisi tietyn asiantuntemuksen ja monimuotoisuuden, jota Huhtamäen kaltaisessa kansainvälisessä yrityksessä hallituksen jäseniltä vaaditaan.

Vertailu osoitti myös, että hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten välinen palkkasuhde oli pienempi kuin verrokkiyhtiöissä ja että valiokuntatyön palkkiot olivat selvästi pienemmät. Edellä mainituista syistä nimitystoimikunta ehdottaa vuoden 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle, että korotus hallituksen puheenjohtajan palkkioon on hieman suurempi kuin varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioiden korotus. Nimitystoimikunta ehdottaa myös, että valiokuntatyöstä ryhdyttäisiin maksamaan vuotuisia palkkioita. Vaikka vuotuisten palkkioiden ehdotetaan kasvavan, nimitystoimikunta ehdottaa myös kokouspalkkioiden yhdenmukaistamista. Tämä johtaa kokouspalkkioiden pienenemiseen joidenkin hallituksen jäsenten osalta.

Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Nimitystoimikunnan jäsenet eivät saa palkkiota nimitystoimikunnan jäsenyydestä. Jäsenten matkakulut korvataan Huhtamäen matkustussäännön mukaisesti.

Lisätietoja Huhtamäen palkitsemisesta löytyy Huhtamäen [vuoden 2020 palkitsemisraportista](#). Lisätietoja nimitystoimikunnan kokoonpanosta ja toiminnasta löytyy Huhtamäen vuoden [2020 selvityksestä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#).