

Palkitsemisraportti 2023

27.2.2024

Huhtamaki

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan (26.4.2019 aloittaneen toimitusjohtajan) palkitsemisesta tilikaudella 2023. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.com – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta.

Tilikaudella 2023 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.4.2023 (yhtiökokous) hyväksytyyn, päivitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissään. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2023.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittely sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikka edistää näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2023 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suoritukseen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon oleellisten vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2023 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja suoritukseen perustuvasta lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Yhtiö seuraa osakkeenomistajien näkemyksiä yhtiön palkitsemiseen jatkuvasti ja tekee tarvittaessa muutoksia palkitsemisperiaateisiin ja -käytäntöihin sekä palkitsemista koskevien tietojen julkistamiseen. Yhtiö käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia ja konsultteja, jolla varmistetaan, että palkitseminen on markkinakäytäntöjen mukaista.

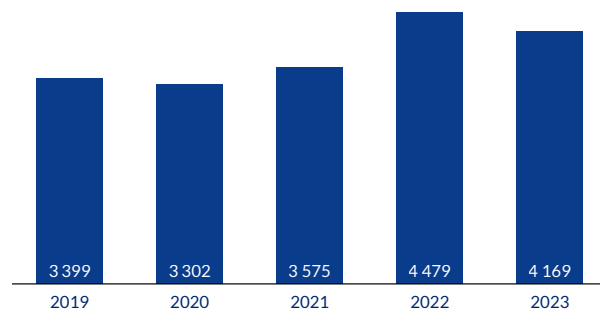
Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 23 %. Oikaistu liikevoitto parani 34 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 23 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,6 % vuonna 2019 ja 9,4 % vuonna 2023.

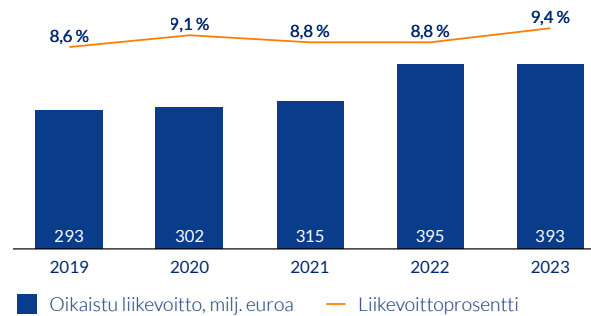
Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Vuoden 2023 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiota. Myös hallituksen valio-
kuntien jäsenten palkkioita korotettiin vuonna 2023.

Liikevaihto

milj. euroa

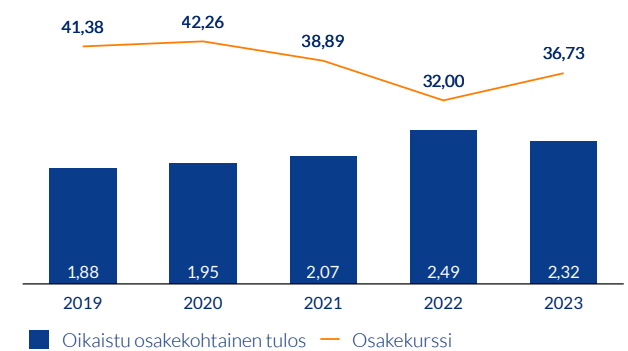


Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

euroa vuoden lopussa



	Maksettu palkkio (EUR)				
	2023	2022	2021	2020	2019
Hallitus ¹	1 052 865	997 365	826 365	687 490	679 790
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé (toimitusjohtaja 26.4.2019 alkaen)	3 372 288	2 063 476	2 699 262	1 732 507	1 368 666
Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen Thomas Geust (1.1.-18.4.2022)	-	156 462	-	-	-
Toimitusjohtaja Jukka Moisio (toimitusjohtaja 25.4.2019 saakka)	-	-	-	-	243 143
Henkilöstön keskimääräinen palkkio ²	38 828	35 438	29 753	32 601	29 990

¹ Hallituksen palkkiot yhteensä

² Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

Hallitus

Yhtiökokouksen 27.4.2023 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2023 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 170 000 euroa, varapuheenjohtajalle 80 000 euroa ja muille jäsenille 65 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 16 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 500 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 500 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 750 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittyvämmiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Ainoana poikkeuksena tästä oli hallituksen puheenjohtajan matkapuhelinetu. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Seuraavat palkkiot maksettiin hallituksen jäsenille tilikaudelta 2023.

	2023 (EUR)			Valiokuntajäsenyys (27.4.2023 saakka)	Valiokuntajäsenyys (27.4.2023 alkaen)
	Vuosipalkkio	Kokous- palkkiot	Yhteensä		
Pekka Ala-Pietilä ¹ , Puheenjohtaja	171 053	34 500	205 553	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Kerttu Tuomas, Varapuheenjohtaja	84 125	36 000	120 125	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Mercedes Alonso	68 375	36 000	104 375	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Doug Baillie	69 000	34 500	103 500	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja
William R. Barker	66 938	33 000	99 938	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Anja Korhonen	80 000	36 000	116 000	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja
Pauline Lindwall ²	50 813	28 500	79 313		Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Heikki Takala ²	15 500	6 000	21 500	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	
Sandra Turner ²	16 750	6 000	22 750	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	
Pekka Vauramo ³	52 875	25 500	78 375		Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Ralf K. Wunderlich	66 938	34 500	101 438	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Yhteensä	742 365	310 500	1 052 865		

¹ Vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

² Hallituksen jäsen 27.4.2023 saakka.

³ Hallituksen jäsen 27.4.2023 alkaen.

Toimitusjohtaja

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle tilikaudelta 2023.

Palkkiot	2023 (EUR)
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen¹	1 282 114
Lyhyen aikavälin kannustinohjelm²	
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	593 600
Pitkän aikavälin kannustinohjelm³	
Osakepalkkion kokonaisosakemäärä (brutto)	45 026
Osakepalkkion arvo (brutto) luovutushetkellä	1 496 574
Kokonaispalkkio	3 372 288

¹ Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

² Lyhyen aikavälin kannustimet on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta maksetun palkkion.

³ Osakeperusteiset palkkiot on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää bruttomaksun 2020–2022 osakeohjelmasta ja 2021–2023 ehdollisesta osakeohjelmasta. Bruttopalkkiosta on pidätetty verot ja veroluonteiset maksut, ja näin ollen toimitusjohtajalle maaliskuussa 2023 toimitettu netto-osakemäärä oli 28 961 osaketta.

Toimitusjohtajan palkkiot tilikaudella 2023 koostui kiinteästä peruspalkasta, vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä yhtiön pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen.

Yhtiö suorittaa toimitusjohtajan eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittaisen palkanmaksun yhteydessä. Eläkejärjestelyn rahaosuus vastaa 35 %:a kiinteästä vuosipalkasta, joka oli yhteensä bruttona 296 800 euroa. Kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 296 800 euron eläkejärjestelyä) oli 3 075 488 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 68 %. Muuttuva palkitseminen koostui lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa oli 100 % kiinteästä peruspalkasta. Vuonna 2023 ansaintamahdollisuus kasvoi 150 %:iin. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana, mikä on linjassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkinakäytännön kanssa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2022	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2022 tulos (%:a maksimista)	70 %	
STI 2022 maksu (maksettu 2023)	593 600 EUR	

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %	
STI 2023 tulos (%:a maksimista)	61,36 %	
STI 2023 maksu (maksetaan 2024)	780 451 EUR	

* Vuodesta 2021 alkaen, yhtiö on käyttänyt Huhtamäen globaalia vastuullisuusindeksiä yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu siihen. Vuonna 2023 indeksiin lisättiin turvallisuuteen liittyviä mittareita. Lisätietoja Huhtamäen globaalista vastuullisuusindeksistä löytyy [täältä](#).

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista pitkän aikavälin kannustinohjelmista.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Maksimiansainta- mahdollisuus (brutto-osaketta)	Suorituskriteeri	Maksuvuosi	Toteuma (%:a maksimista)	Osakkeen hinta luovutushetkellä	Toteuma (brutto- osaketta)
Osakeohjelma 2020–2022	62 000	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2023	54,88 %	33,238 EUR	34 026
Osakeohjelma 2021–2023	62 000		2024	86,05 %		53 351 ¹
Osakeohjelma 2022–2024	62 000		2025	Käynnissä		Käynnissä
Osakeohjelma 2023–2025	62 000		2026	Käynnissä		Käynnissä
Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023	11 000	Työ- tai toimisuhteen jatkuminen ²	2023	100 %	33,238 EUR	11 000

¹ Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2024. Osakkeiden lukumäärä vastaa osakkeiden bruttomäärää. Verot ja veroluonteiset maksut vähennetään bruttopalkkiosta.

² Mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittoprosentti palkkioiden maksamista edeltävässä tulosjulkistuksessa on alle 8 %, osakkeita ei makseta. Konsernin oikaistu liikevoittoprosentti vuonna 2022 oli 8,8 %, ja siten osakkeet maksettiin vuonna 2023.

Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa toimisuhteen päättämiseen saakka.