



Vuosikertomus 2023

Huhtamaki

Sisältö

3 Yleiskatsaus

- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 5 Tämä on Huhtamäki
- 7 Miksi sijoittaa Huhtamäkeen?
- 8 Liiketoimintasegmentit
- 12 2030-strategiamme



18 Taloudelliset tiedot

- 19 Toimintakertomus 2023
- 40 Tilinpäätös
- 107 Tunnuslukujen laskentaperusteet
- 108 Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys
- 109 Osake ja osakkeenomistajat



① Huhtamäen vuosikertomus 2023 koostuu neljästä osiosta, joissa kerrotaan 2030-strategiastamme, vastuullisuustyöhömme ja talouteemme liittyvistä tuloksista sekä hallinnostamme.

Tämä PDF-tiedosto on suunniteltu luettavaksi tietokoneella, johon on yhdistetty laajakuvanäyttö. Tulostamista varten optimoitu PDF-versio on ladattavissa osoitteesta www.huhtamaki.fi/sijoittajat.

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen tilinpäätös ja toimintakertomus 2023 ovat saatavilla osoitteessa www.huhtamaki.fi/sijoittajat.

112 Hallinnointi

- 113 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)
- 129 Palkitsemisraportti 2023



① Vastuullisuusosio (Sustainability) on saatavilla englanniksi osoitteessa www.huhtamaki.com/investors.



Yleiskatsaus

Toimitusjohtajan katsaus

Vahva kassavirta ja marginaalin parannus



Olemme tyytyväisiä viime vuoden saavutuksiimme ja tulevaisuuden suunnitelmiimme. Olemme osoittaneet kykymme saada aikaan tulosta epävakaa markkinaympäristössä monipuolisen portfoliomme ja organisaatiomme ketteryyden ansiosta.

Vuoden 2023 alussa julkistimme vuoteen 2030 ulottuvan päivitetyn kasvustrategiamme sekä asetimme pitkän aikavälin taloudelliset päämäärämme entistä korkeammalle. Keskitymme kannattavien ydinliiketoimintojemme kasvattamiseen, omien innovatiivisten ja vastuullisten pakkausratkaisujen kehittämiseen sekä kilpailukykyimme edistämiseen. Vastuullisuus säilyi strategiamme ytimessä, ja edistymme vuoden aikana hyvin kohti kestävyystavoitteidemme saavuttamista.

Suoritusemme vuonna 2023 oli vakaa. Vertailukelpoinen liikevaihtomme laski 2 % ja oikaistu liikevoittonne laski 1 %. Liikevoittomarginaalimme 9,4 % oli vahva huolimatta myyntimäärien laskusta, Venäjän-toimintojemme myynnistä (syyskuussa 2022) sekä valuuttakurssien vaikutuksista. Vapaa kassavirta nousi 321 miljoonaan euroon, mikä on merkittävä parannus viime vuoteen verrattuna.

”Innovaatiolla on myös edelleen keskeinen rooli toiminnassamme, kun pyrimme parantamaan vastuullisuuttamme ja tarjoamaan uusia ratkaisuja asiakkaillemme.”

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

Saavutimme useita tärkeitä virstanpylväitä vuonna 2023

Lisäsimme vuoden aikana tuotantokapasiteettia muun muassa kananmunapakkausten tuotannossa Pohjois-Amerikassa ja Etelä-Afrikassa sekä kuitukansien tuotannossa Euroopassa. Innovaatiolla on myös edelleen keskeinen rooli toiminnassamme, kun pyrimme parantamaan vastuullisuuttamme ja tarjoamaan uusia ratkaisuja asiakkaillemme. Vuoden 2023 aikana otimme useita askeleita kohti tuotantomme optimointia ja tuottavuuden selvää parantamista. Marraskuussa julkistimme strategiamme toteuttamista nopeuttavan ohjelman, jonka tarkoitus on tukea kannattavuuttamme olennaisesti.

Toimenpiteidemme ansiosta meillä on hyvät valmiudet hyödyntää muuttuvien pakkausmarkkinoiden tarjoamia mahdollisuuksia. Kysynnän odotetaan palautuvan lähitulevaisuudessa kasvuun, ja uskon, että tuotantokapasiteetin laajennusten, innovaatioiden ja operatiivisen suorituskyvyn parannusten ansiosta olemme hyvin valmistautuneet saavuttamaan taloudelliset päämäärämme. Haluan kiittää asiakkaitamme luottamuksesta ja yhteistyöstä kuluneen vuoden aikana. Haluan myös kiittää koko tiimiämme hienosta työstä ja jatkuvasta sitoutumisesta arvon tuottamiseen kaikille sidosryhmillemme.

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja



Tämä on Huhtamäki

Huhtamäki on maailmanlaajuisesti johtava vastuullisten pakkausratkaisuiden valmistaja, jolla on yli satavuotinen historia ja vahva pohjoismainen perintö. Pakkaukset luovat arvoa kuluttajille eri puolilla maailmaa varmistamalla elintarvikkeiden hygienian, saatavuuden ja turvallisuuden.

Olemme maailmanlaajuinen elintarvike- ja päivittäistavarapakkausten valmistaja. Meillä on vahva historia innovatiivisten, mullistavien ja ihmisten arkeen vaikuttavien ratkaisujen keksijänä. Tuotteitamme käyttävät pikaruokaravintolat, päivittäistavarakaupassa myytävien tuotteiden valmistajat ja elintarvikkeiden jälleenmyyntikanavat.

Laaja ja monipuolinen tuoteportfoliomme kattaa niin noutoruoan, elintarvikkeet kuin päivittäistavarapakkaukset. Se perustuu kartongin, muotoonpuristettujen kuitutuotteiden sekä joustopakkausten tuotantoteknologioihin.

Pääraaka-aineemme ovat kartonki, kierrätyskuitu ja muovihartsit. Vuonna 2020 sitouduimme hiilineutraalin tuotannon saavuttamiseen ja siihen, että teemme kaikista tuotteistamme kierrätettäviä, kompostoitavia tai uudelleenkäytettäviä vuoteen 2030 mennessä. Nykyään 66,1 % tuotteiden valmistukseen käyttämistämme raaka-aineista on uusiutuvia ja 98,7 % kuituraaka-aineista on kierrätetty tai kestävästi tuotettu.

Pakkausilla on erittäin tärkeä rooli päivittäisessä elämässämme. Ne takaavat elintarvikkeiden ja muiden päivittäistuotteiden saatavuuden, turvallisuuden, hygieenisyyden ja kohtuuhintaisuuden. Ne myös auttavat vähentämään ruokahävikkiä. Vastuullisuus on osa kaikkea toimintaamme. Pyrimme minimoimaan toimintamme ja tuotteidemme haitalliset ympäristövaikutukset ja samalla maksimoimaan positiiviset vaikutukset sidosryhmillemme, kuluttajille ja yhteiskunnalle.

Tämä on Huhtamäki

Huhtamäen avainlukuja

Kiertotalous
66,1 %

tuotteista on kierrätettäviä, kompostoitavia tai uusiokäytettäviä

Tuotanto
79,4 %

muusta kuin vaarallisesta jätteestä kierrätetty tai kompostoitu

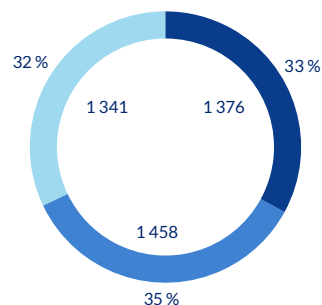
Henkilöstö
LTIFR 1,78

Työturvallisuus, poissaoloon johtaneiden tapaturmien tapahtumataajuus

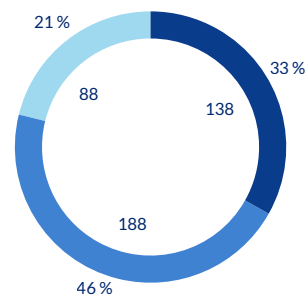
Ilmasto
41,7 %

uusiutuvaa sähköä tuotannossa

Liikevaihto
4,169 milj. euroa

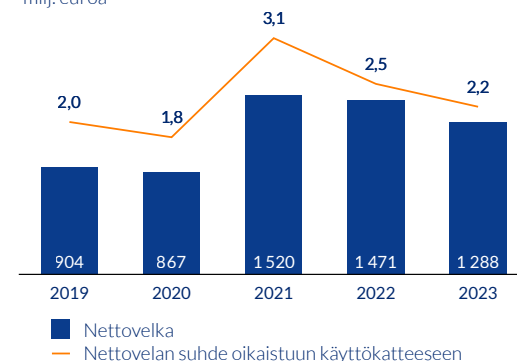


Oikaistu liikevoitto
393 milj. euroa

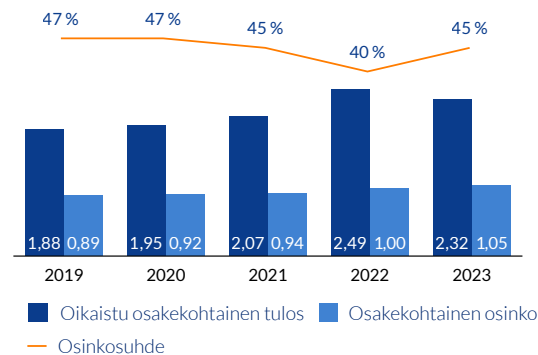


● Fiber Foodservice E-A-O ● North America ● Flexible Packaging

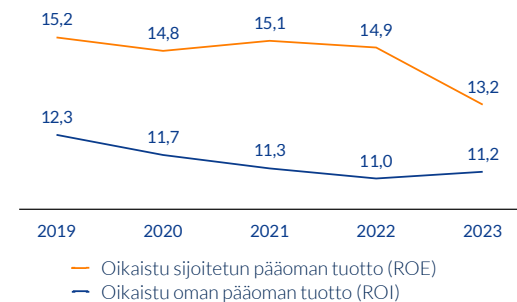
Nettovelka ja Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen
milj. euroa



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko
euroa



Sijoitetun ja oman pääoman oikaistu tuotto
%



Segmenttien liikevaihdot sisältävät sisäisen myynnin, joka oli yhteensä 10 milj. euroa. Konsernin oikaistu liikevoitto sisältää muiden toimintojen liiketuloksen -21 milj. euroa. Oikaistu liikevoitto, nettovelka, oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko sekä sijoitetun ja oman pääoman oikaistu tuotto on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. 2023 osinko hallituksen ehdotuksen mukaan.

Huhtamäki sijoituskohteena

Huhtamäki on johtava globaali vastuullisten pakkausratkaisujen toimittaja, jonka tuotteita käyttävät kuluttajat kaikkialla maailmassa. Innovatiiviset tuotteemme suojaavat noutoruokaa, elintarvikkeita ja hygieniatuotteita huolehtien niiden hygieniasta ja turvallisuudesta, edistään saatavuutta ja edullisuutta ja ehkäisten osaltaan ruokahävikkiä.

Luomme arvoa sidosryhmillemme neljällä tavalla. Skaalaamme kannattavaa ydinliiketoimintaamme, kehitämme vastuullisiin pakkausratkaisuihin liittyviä innovaatioita ja vahvistamme kilpailukykyämme sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Lisäksi varmistamme, että omaamme strategian toteuttamiseen vaadittavat kyvykkyydet. Teollisuuden siirtyessä yhä nopeammin kiertotalouteen olemme investoineet teknologioihin, jotka mahdollistavat lisäarvoa tuottavat vastuulliset innovaatiot. Alamme nyt näkemään tuloksia aiemmin tehdystä työstä, kun olemme muuntaneet tuotevalikoimaamme kohti kiertotaloutta.

Vuoteen 2030 tähtäävän strategiamme avulla voimme kehittää pitkän aikavälin tavoitteitamme. Tavoittelemme 5–6 %:n vertailukelpoista vuotuista liikevaihdon kasvua, pitkällä aikavälillä 10–12 %:n oikaistua liikevoittomarginaalia sekä 13–15 %:n oikaistua sijoitetun pääoman tuottoa. Tämä mahdollistaa osakekohtaisen tuloksen ja osingon kasvattamisen. Historiallisesti vakaa ja ennustettava tuloskasvumme on mahdollistanut osinkomme kasvattamisen 15 peräkkäisenä vuotena vuotuisen kasvuvauhdin ollessa 8 %*.

* ml. hallituksen ehdotus vuoden 2023 osingoksi

Vuotuinen vertailukelpoinen
liikevaihdon kasvu:

5–6 %

Oikaistu sijoitetun
pääoman tuotto:

13–15 %

Oikaistu liikevoittomarginaali:

10–12 %

Nettovelka suhteessa
oikaistuun käyttökatteeseen:

2–3x

Osinkosuhte:

40–50 %

Huhtamäki

Liiketoimintasegmentit

Fiber Foodservice E-A-O

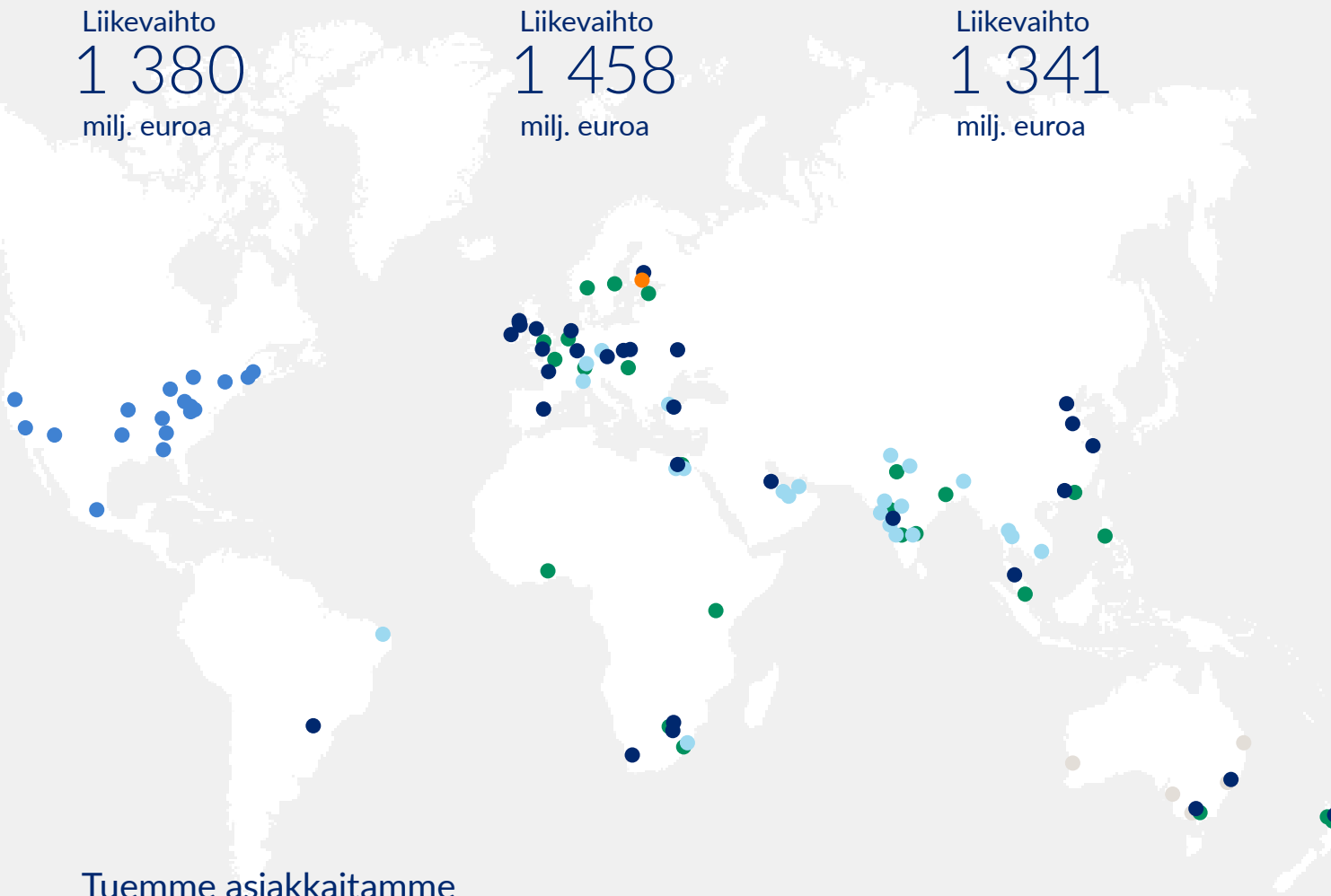
Liikevaihto
1 380
milj. euroa

North America

Liikevaihto
1 458
milj. euroa

Flexible Packaging

Liikevaihto
1 341
milj. euroa



Tuemme asiakkaitamme kaikkialla, missä he toimivat.

Huhtamäen maailmanlaajuiset luvut

Toimintamaita
37

Toimintapaikkoja
107

Henkilöstömäärä
17 910

Liikevaihto
4 169
milj. euroa

- Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania -valmistusyksikkö
- North America -valmistusyksikkö
- Flexible Packaging -valmistusyksikkö
- Myyntiyksikkö
- Jakelukeskus
- Pääkonttori

Kaikki luvut 31.12.2023 tilanteen mukaan.

Liiketoimintasegmentit

Fiber Foodservice E-A-O

Fiber Foodservice E-A-O -liiketoiminta tarjoaa korkealaatuisia tuoreille elintarvikkeille ja juomille tarkoitettuja kartonki- ja kuitupakkauksia ruokapalvelualan toimijoille, pikaruokaravintoloille, kahviloille ja FMCG-tuotteiden tuottajille. Meillä on 31 tuotantolaitosta Euroopassa, Etelä-Amerikassa, Etelä-Afrikassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Oseaniassa.



”Panostuksemme muotoonpuristettuihin kuitutuotteisiin alkaa tuottaa tulosta, ja olemme lisänneet esimerkiksi kuitukansien tuotantokapasiteettia.”

Fredrik Davidsson
Johtaja, Fiber Foodservice E-A-O

Vuoden 2023 haastavasta markkinatilanteesta huolimatta jatkoimme strategisten hankkeidemme edistämistä. Kysyntä oli edellisvuotta vaimeampaa, mutta hinnoittelu tuki liikevaihtoa. Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 2 % Foodservice E-A-O -segmentissä ja 7 % Fiber Packaging -segmentissä. Liikevaihdon kehitystä painoivat alhaisemmat myyntimäärät, Venäjän toimintojen myynti vuonna 2022 ja valuuttakurssivaikutukset. Oikaistu liikevoittonamme laski 7 % Foodservice E-A-O -segmentissä ja 1 % Fiber Packaging -segmentissä, myyntimäärien laskun sekä Venäjän liiketoiminnan myynnin seurauksena.

Vuoden aikana jatkoimme strategian toteuttamista. Yhä useammat asiakkaat ottivat käyttöön kuitukansia, ja niiden myynti kasvoi merkittävästi. Tämä on osoitus sitoumuksestamme kehittää vastuullisia ja innovatiivisia pakkauratkaisuja asiakkaillemme. Lisäsimme muotoonpuristettujen kuitutuotteiden tuotantokapasiteettia Etelä-Afrikassa, kasvatimme kuitukansien tuotantoa Saksassa ja lisäsimme kartonkipakkausten valmistuskapasiteettia Espanjan Nulesissa.

Jatkoimme myös keskittymistä ensiluokkaisiin toimintoihin parantaaksemme tehokkuutta, vähentääksemme kustannuksia ja kehittääksemme yleistä suorituskykyä. Tähän liittyviä toimenpiteitä ovat toimintamallimme ja tuottavuuden parantaminen sekä tuotannon digitalisointi.

Kasvu- ja tehostamishankkeidemme ansiosta meillä on hyvät lähtökohdat vahvistaa asemaamme markkinoilla sekä edistää kasvua. Olemme edelleen sitoutuneet vastuullisten ja innovatiivisten pakkauratkaisujen toimittamiseen parantaen samalla taloudellista tulostamme.



Avainlukuja

Liikevaihto

1 380

milj. euroa

Vert. kelp. liikevoitto

137,6

milj. euroa

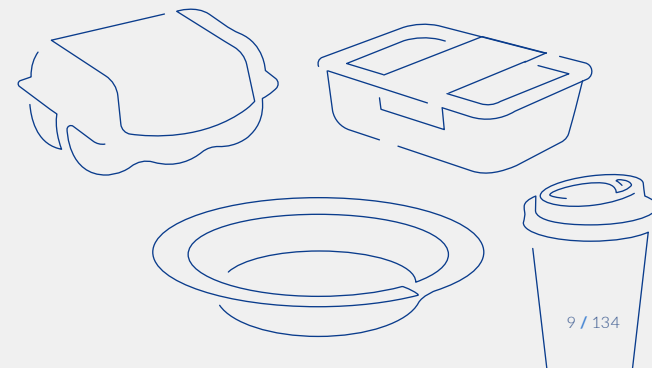
Vert. kelp. liikevoitto-%

10,0

Investoinnit

93,3

milj. euroa



Liiketoimintasegmentit

North America

North America -liiketoiminta toimittaa Pohjois-Amerikan markkinoille kertakäyttöastioita Chinet®-brändillä ja kaupan omilla merkeillä, tarjoilupakkaustuotteita sekä kuluttajatuotepakkauksia, kuten jäätelöpakkauksia. Meillä on 19 tuotantoyksikköä Yhdysvalloissa ja Meksikossa.



”Laajensimme tarjontaamme kananmunapakkauksiin ja panostamme kannattavaan ydinliiketoimintaamme.”

Ann O'Hara
Johtaja, North America

Vuonna 2023 liikevaihtomme kasvoi. Tämä siitäkin huolimatta, että kysyntä oli hieman edellisvuotta vaimeampaa, ja eri tuotekategorioiden välillä oli merkittäviä eroja. Kysyntä oli vakaata Foodservice-tuotteissa, kun taas kuluttajatuotteissa ja vähittäismyynnissä se oli pääasiassa vaimeampaa. Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 2 % edellisvuoden tasolta hinnoittelun tukemana, kun taas myyntimäärissä oli laskua. Oikaistu liikevoittomme kasvoi parantuneen toiminnan tehokkuuden sekä matalampien kustannusten tukemana kompensoiden alhaisempia myyntimääriä.

Toteutamme strategiaamme panostamalla kannattavaan ydinliiketoimintaan. Toteutimme investoinnin kananmunapakkausten valmistuskapasiteettiin, laajentaen niiden valmistukseen tällä markkinalla. Investointi on osoittautunut onnistuneeksi, sillä vaahtomuovisten pakkausten kieltäminen monissa Yhdysvaltain osavaltioissa kasvattaa kuitupohjaisten kananmunapakkausten kysyntää. Olemme myös kasvattamassa vähittäiskauppatuotteidemme tuotantokapasiteettia ja tiedottaneet investoinnista, joka tähtää Foodservice-kapasiteetin kasvattamiseen. Innovaatiopuolella kehitämme vastuullisempia vähittäiskaupan ratkaisuja yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tämä osoittaa, että olemme sitoutuneet tuottamaan vastuullisia pakkausratkaisuja, jotka täyttävät asiakkaidemme ja kuluttajien muuttuvat vaatimukset.

Keskittymällä kannattavan ydinliiketoiminnan kasvattamiseen ja toimintamme asteittaiseen tehostamiseen varmistamme hyvät lähtökohdat kannattavalle kasvuille myös tulevaisuudessa.



Avainlukuja

Liikevaihto
1 458
milj. euroa

Vert. kelp. liikevoitto
187,9
milj. euroa

Vert. kelp. liikevoitto-%
12,9

Investoinnit
121,4
milj. euroa



Liiketoimintasegmentit

Flexible Packaging

Flexible Packaging -liiketoiminta tarjoaa kevyitä ja innovatiivisia joustavia pakkausmateriaaleja, pusseja ja tarroja etikettejä ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, pusseja sekä pakkauksia lääketieteellisuuden tuotteille. Palvelemme globaaleja markkinoita 22 tuotantolaitoksella, jotka sijaitsevat Euroopassa, Lähi-idässä, Afrikassa, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.



”Otamme merkittävän harppauksen vastuullisuuden saralla laajentamalla kierrätettävien joustopakkausten tarjontaanamme.”

Marco Hilty
Johtaja, Flexible Packaging

Markkinatilanne oli haastava vuonna 2023, johtuen pääasiassa inflaation aiheuttamasta kulutukseen kohdistuvasta paineesta sekä arvoketjun varastojen purkamisesta. Inflaation vaikutus oli erityisen huomattava kehittyvillä markkinoilla. Tämän seurauksena vertailukelpoinen liikevaihto laski 9 % alhaisempien myyntimäärien, hinnoittelun ja valuuttakurssien heilunnan vuoksi. Liikevaihto laski erityisesti Intiassa ja Euroopassa mutta kasvoi Kaakkois-Aasiassa ja Oseaniassa. Oikaistu liikevoittoimme laski 10 % alhaisempien myyntimäärien ja negatiivisen myyntijakauman seurauksena.

Ryhdyimme taloudellisen tuloksen parantamiseksi päättäväisiin toimiin, joita ovat toimintamallin ja työn tuottavuuden parantaminen sekä tuotantoverkoston tehostaminen. Olemme sulkeneet yhden ison ja useita pieniä tehtaita Intiassa ja Prahan tehtaan sekä keskittäneet tuotantoa suurempiin tehtaisiin. Näillä toimilla pyritään virtaviivaistamaan ja tehostamaan toimintaa.

Vuonna 2023 otimme merkittävän askeleen vastuullisuuden saralla lanseeraamalla uusimman innovaatiomme. Huhtikuussa julkistimme uuden vastuullisten, kierrätettävien blueloop™-monomateriaalituotteiden sarjan. Sen tuotteet tarjoavat kierrätettävyyttä tinkimättä tuotteen antamasta suojasta tai edullisuudesta. Tämä tukee yhtiön keskittymistä vastuullisuuteen sekä sitoutumista ympäristövaikutusten vähentämiseen. Uskomme, että blueloop™-tuotteet auttavat meitä vahvistamaan markkina-asemaamme tulevaisuudessa.



Avainlukuja

Liikevaihto

1 341

milj. euroa

Vert. kelp. liikevoitto

88,0

milj. euroa

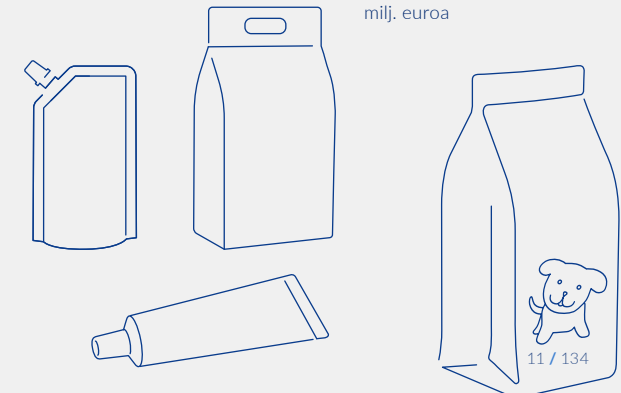
Vert. kelp. liikevoitto-%

6,6

Investoinnit

103,7

milj. euroa



2030-strategiamme

Pakkausteollisuus on merkittävässä murroksessa. Nykypäivänä alaa muokkaavat kaksi megatrendiä: tarve varmistaa riittävä elintaso maailman kasvavalle väestölle sekä samalla kestävä Tulevaisuuden rakentaminen. Tämä kehitys lisää kilpailuille markkinoille suunnattujen innovatiivisten, kiertotaloutta edistävien pakkausratkaisujen kysyntää.

Elintarvike- ja hygieniatuotepakkausten keskeinen tehtävä on edelleen yhtä tärkeä kuin ennenkin: ne varmistavat elintarvikkeiden ja hygieniatuotteiden turvallisen ja edullisen saatavuuden kaikille paikasta riippumatta. Tarkoituksenmukaiset pakkausratkaisut suojaavat elintarvikkeita ja pidentävät niiden säilyvyyttä toimitusketjuissa, jotka ovat usein globaaleja. Näin ollen pakkauksilla on kriittinen rooli ruokahävikin vähentämisessä, joka aiheuttaa noin kymmenen prosenttia maailmanlaajuisista hiilidioksidipäästöistä.

Kasvat markkinat tarjoavat uusia mahdollisuuksia mullistaville, kiertotaloutta edistäville pakkausratkaisuille maailmanlaajuisessa mittakaavassa. Vuoteen 2030 ulottuva strategiamme on linjassa tämän muutoksen kanssa. Jatkamme kannattavien ydinliiketoimintojen laajentamista, kestävien ja innovatiivisten blueloop™-ratkaisujen kehittämistä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa sekä ensiluokkaisen kilpailukyvyn tavoittelua maailmanlaajuisesti. Haluamme olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta, jonka toimintaa ohjaavat innovaatiot ja operatiivinen suorituskyky.

Käynnissä oleva muutoksemme perustuu valittujen strategisten kyvykkyyksien järjestelmälliseen kehittämiseen. Olemme sitoutuneet parantamaan turvallisuutta järjestelmällisesti pyrkiessämme kohti tapaturmavapaata toimintaa. Edistämme erinomaista asiakaskokemusta ja operatiivista suorituskykyä, kiihdytämme digitalisaatiota, kehitämme seuraavan sukupolven innovaatioita ja huomioimme kestävä kehityksen kaikessa toiminnassamme. Tällä tavoin luomme arvoa asiakkaillemme, osakkeenomistajillemme, henkilöstöllemme sekä koko planeetalle.

Visiomme:

Suojellemme ruokaa,
ihmisiä ja maapalloa

Liiketoimintamme painopistealueet:

Kannattavien
ydinliiketoimintojemme
kasvattaminen

Vastuullisten
blueloop™-
innovaatioiden
kehittäminen
asiakkaiden kanssa

Huippuluokan
kilpailukyvyn
edistäminen

Strategiset kyvykkyydet:

Turvallisuus

Innovaatiot

Digitalisaatio

Asiakaskokemus

Vastuullisuus

Ensiluokkaiset toiminnot

Henkilöstön onnistumisen mahdollistaminen

Pakkausmarkkinoilla tapahtuu merkittäviä mullistuksia

Pakkausteollisuuden murros kiihtyy, ja muutoksen ajurina toimii vastuullisten innovaatioiden kysyntä hyvin kilpailuilla markkinoilla. Huhtamällä on vahvat näytöt innovoinnista ja vastuullisten ratkaisujen tuomisesta markkinoille. Lisäksi tuotteidemme kysynnän odotetaan kasvavan pitkällä aikavälillä, joten meillä on hyvät lähtökohdat tarttua kannattaviin kasvumahdollisuuksiin. Kykymme tarjota vastuullisia teknologisia innovaatioita suuressa mittakaavassa erottaa meidät kilpailijoista maailmanlaajuisesti.

Kuluttajat

Ihmiset ympäri maailmaa pyrkivät vaikuttamaan positiivisesti planeettamme tulevaisuuteen. Hinnan ja laadun lisäksi kuluttajat kiinnittävät yhä enemmän huomiota tuotteiden ja niiden pakkausten sosiaalisiin ja ympäristövaikutuksiin. Kuluttajien tietoisuuden lisääntyminen vauhdittaa vastuullisten, kohtuuhintaisten, mukautuvien ja toimivien pakkausten kehittämistä.

Asiakkaat

Asiakkaiden näkemysten muuttuminen ja sääntelyn muutokset lisäävät kiertotaloutta tukevien ratkaisujen kysyntää. Brändien omistajat ja muut asiakkaat etsivät kumppaneita, jotka voivat auttaa heitä pienentämään hiilijalanjälkeään sitoumustensa mukaisesti innovaatioilla sekä tarjoamalla lisäarvoa koko toimintaan ratkaisulla, joita voidaan toteuttaa maailmanlaajuisesti.

Pakkausten arvoketju

Pakkausten arvoketju tuo yhteen materiaalityöntekijien sekä monimuotoisten teknologioiden kehittäjien osaamisen sekä digitaaliset innovaatiot, jolloin uusia ratkaisuja voidaan toteuttaa maailmanlaajuisesti. Koko ekosysteemin laajuinen yhteistyö systemaattisen muutoksen eteen on keskeisessä asemassa ratkaistaessa ruokahävikkiin ja kierrätykseen liittyviä globaaleja haasteita.

Vastuullisuus

Kestävyyteen liittyvien kysymysten muuttuminen yhä kiireellisimmiksi on käynnistänyt eri toimialarajojen ylittävän vihreän siirtymän, jota vauhdittaa kiertotalouteen tähtäävä sääntely. Tämä kehitys luo uusia mahdollisuuksia pakkausteollisuuden innovatiivisille ratkaisuille.

Elintarvikkeiden ja päivittäistavaroiden pakkausmarkkinoiden odotetaan kasvavan noin 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Vain 30 prosenttia markkinoiden tämänhetkisistä pakkauksista täyttää keskeiset vastuullisuusstandardit*, mikä avaa pakkausmarkkinoilla innovointimahdollisuuksia vastuullisille ratkaisuille.

Huom. Markkinaennusteet sisältävät sekä Huhtamäen kohdekategoriat että laajemmin Huhtamäen teknologiat, joihin liittyy innovointimahdollisuuksia.

Lähde: Mordor Intelligenen, Grand View Researchin, Smithersin, Wood Mackenzien ja Huhtamäen arviot.

* Määritelmämme mukaan vastuullinen tuote on kierrätettävä, kompostoitava tai uudelleenkäytettävä ja valmistettu vastuullisesti hankituista materiaaleista.



Huhtamäen liiketoiminnan painopistealueet

Huhtamäen tavoitteena on olla ykkösvaihtoehto vastuullisten pakkausratkaisujen saralla. Tämän saavuttamiseksi jatkamme kannattavien, vastuullisten ydinliiketoimintojemme kasvattamista, panostuksia mullistaviin blueloop™-innovaatioihin sekä kilpailukykyemme kehityksen vauhdittamista tehokkuuden ja tuottavuuden parannuksilla, jotka alentavat lopulta kustannuksia.

Kannattavien ydinliiketoimintojemme kasvattaminen

Huhtamäki on sitoutunut saamaan aikaan kannattavaa kasvua skaalaamalla ydinliiketoimintojaan kuitu-, jousto- ja kartonkipakkauksiin keskittyvillä johtavilla teknologioilla. Lisäksi hyödynnämme nykyistä maailmanlaajuisista tuotanto-verkostoamme ja nykyisiä tuotteitamme.

Vastuullisten blueloop™-innovaatioiden kehittäminen asiakkaiden kanssa

Sitoutumisemme kestävään kehitykseen ohjaa pyrkimyksiämme kehittää innovatiivisia pakkausratkaisuja, jotka täyttävät kuluttajien ja asiakkaiden muuttuvat tarpeet. Tämän saavuttamiseksi jatkamme panostuksia mullistaviin blueloop™-innovaatioihin. Tuotevalikoima on suunniteltu kiertotaloutta ajatellen, ja se koostuu kierrätettävistä ja kompostoitavista tuotteista, jotka on valmistettu vastuullisesti hankituista materiaaleista.

Huippuluokan kilpailukykyyn edistäminen

Kilpailukykyemme ja kannattavuutemme parantaminen on keskeinen osa päivitetyn 2030-kasvustrategiamme toteuttamista. Edistääksemme maailmanlaajuisen toimintojemme kilpailukykyä keskitymme operatiiviseen suorituskykyyn, tuottavuuteen, prosessien suorituskykyyn ja digitalisaatioon.

Liiketoiminnan painopistealue

Kannattavien ydinliiketoimintojemme kasvattaminen

Vuonna 2023 jatkoimme ydinliiketoimintamme kasvattamista. Lisäsimme tuotantokapasiteettia vähittäiskaupassa myytävien kertakäyttöastioiden osalta Pohjois-Amerikassa sekä kananmunapakkausten tuotannossa Pohjois-Amerikassa ja Etelä-Afrikassa. Ilmoitimme merkittävästä investoinnista, jolla laajennamme Pohjois-Amerikan Foodservice-tuotantokapasiteettiamme Teksasin Parisissa tarkoituksena vastata taivekartonkipakkausten kasvavaan kysyntään. Parisin tehtaalla on ainutlaatuiset mahdollisuudet vastata Yhdysvalloissa kasvavaan kysyntään tuottamalla innovatiivisempia ja kestävämpiä taivekartonkipakkauksia, joilla tarjotaan ruokaa kiireisille kuluttajille käteväällä, turvallisella ja hygieenisellä tavalla. Hankkeet kuvaavat strategiaamme mukaista kannattavan ydinliiketoimintamme kasvattamista, ja jatkamme sitä sekä orgaanisilla investoinneilla että yritysostoilla.

Palvelemme asiakkaitamme ympäri maailmaa

Maailmanlaajuisen tuotanto- ja myyntiverkostomme ansiosta meillä on hyvät valmiudet tukea asiakkaidemme kasvua kaikkialla, missä he toimivat. Pitämällä asiakaskokemuksen kaiken toimintamme keskiössä varmistamme, että asiakkaidemme odotukset ylittyvät ja että heidän toiveensa näkyvät kehittämissämme tuotteissa ja ratkaisuissa. Syvälinen asiakasymmärryksemme ja yli 100 vuoden kokemuksemme yhdistettynä kolmeen ydinalueeseen – kuitu-, jousto- ja kartonkiteknologioihin – antavat meille mahdollisuuden tarjota monipuolisen tuotevalikoiman, joka tarjoaa joustavuutta ja täyttää asiakkaidemme yksilölliset tarpeet.

Digitaalisen integraation ja tehtaalta asiakasrajapintaan saakka ulottuvan työskentelytapojemme uudistamisen myötä voimme tarjota alan parhaan asiakaskokemuksen. Digitaalisen muutoksen nopeuttaminen parantaa liiketoimintamallejamme, edistää kaupallista ja operatiivista osaamista ja mahdollistaa liiketoiminnan kasvun.

Kohokohdat



Paperipohjaisen pakkaus-kapasiteetin laajentaminen Espanjan Nulesissa

Vuoden 2023 alussa aloitimme tuotannon Espanjan Nulesissa sijaitsevan tuotantolaitoksemme laajennetussa osassa. Investointi vastaa uusiutuvien ja kierrätettävien paperipohjaisten pakkausten kasvavaan kysyntää korvattaessa kovia muoveja. Nulesin tehdas on Huhtamäen maailmanlaajuinen osaamiskeskus, joka kehittää innovatiivisia ja kestäviä pakkausratkaisuja asiakkailleen kaikkialla Euroopassa.

[Lue lisää huhtamaki.com](https://www.huhtamaki.com)



Online-tuotekatalogin pilotointi Franekerissa

Tärkeä virstanpylväs digitaalisen asiakaskokemuksen parantamisessa oli Huhtamäen Franekerin-toimipaikan itsepalvelu-ominaisuuksia tarjoavan online-tuotekatalogin lanseeraus. Huhtamäen Franekerin-tehtaan tuotevalikoimaa esittelevä katalogi julkaistiin asiakkaiden koekäyttöön vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä. Sen tehokas ja käyttäjäystävällinen käyttöliittymä tarjoaa käyttäjille pääsyn vaatimuksiin tukeviin lisätietoihin, resursseihin ja työkaluihin.



Tuotantotilojen digitalisointi parantaa turvallisuutta, laatua ja tuottavuutta

Tuotantotilojen digitalisointihanke Shop Floor Digitalization Initiative tuo tehdastiimien saataville kattavat data-työkalut, jotka parantavat turvallisuutta, laatua, tuottavuutta ja vastuullisuutta ja sitouttavat työntekijöitä tarjoamalla henkilöstölle tarvittavat tiedot juuri oikeaan aikaan. Vuoden 2023 loppuun mennessä neljä Huhtamäen toimipaikkaa osallistui hankkeeseen, ja käyttöönotot jatkuvat.

Liiketoiminnan painopistealue

Vastuullisten blueloop™-innovaatioiden kehittäminen asiakkaiden kanssa

Huhtikuussa 2023 lanseerasimme kolme urauurtavaa monomateriaalista joustopakkausratkaisua. Materiaalit on suunniteltu kierrätettäviksi ja niissä käytetään vähemmän raaka-aineita kuin perinteisissä, kompleksisissa monikerrosmateriaaleissa, jotka niiden on tarkoitus korvata. Huhtamäki on investoinut puhalluskalvojen tuotantoon ja edistykseen pinoitusteknologioihin koko tuotannossaan ja rakentanut maailmanlaajuisia toimituskapasiteettia uusille innovaatioille.

Olemme lisänneet myös muiden vastuullisten tuotteiden tuotantokapasiteettia esimerkiksi kasvattamalla kuppien kuitukansien tuotantoa Saksan Alfissa. Jatkamme kiertotalouteen perustuvien ja innovatiivisten, vastuullisten blueloop™ pakkausratkaisujen portfolion kehittämistä, kaikkia teknologioitamme hyödyntäen.

Toimimme kaikessa kestävässä kehityksessä edistämällä

Vastuullisuus on keskeinen osa Huhtamäen strategiaa. Otamme huomioon niin myönteiset kuin kielteisetkin vaikutuksemme koko arvoketjussa huolehtien ympäristöstä, yhteiskuntavastuusta ja hyvästä hallinnosta.

Alkaen vastuullisesta hankinnasta ja kiertotalouden mukaisesta suunnittelusta, pyrimme suunnittelemaan kaikki tuotteemme täysin kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi. Tavoitteemme on että 80 % materiaaleistamme on kierrätettyjä tai uusiutuvia vuoteen 2030 mennessä. Olemme sitoutuneet käyttämään luonnonvaroja, kuten vettä ja energiaa, vastuullisesti, ja tavoitteena on käyttää ainoastaan uusiutuvaa energiaa vuoteen 2030 mennessä. Pyrimme sidosryhmiemme kanssa parantamaan tuotteidemme kierrätystä käytön jälkeen ja toimimme sosiaalisesti kestäväällä tavalla koko arvoketjussamme. Edistämme jatkuvasti kestävässä kehityksessä sitoumuksiamme panostaen erityisesti operatiiviseen terveyteen ja turvallisuuteen, uusiutuvaan energiaan ja absoluuttisten kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen.

Vuonna 2023 keskityimme toimittajiemme vastuullisuuteen lanseeraamalla kampanjan, jossa toimittajia sitotettiin tieteesen perustuviin ilmastotavoitteisiin. Kasvatimme kierrätysmateriaalien osuutta, mitä tuki entistä korkeampi uusiutuvien materiaalien hankinta sekä paikan päällä tapahtuva kierrätys. Lisäksi uusiutuvan sähkön osuus kasvoi, ja saimme aikaan parannuksia jätehuollossa.

Sitoutumisemme vastuullisuuteen ohjaa tavoitettamme innovoida seuraavan sukupolven ratkaisuja. Kehitämme kiertotaloustuotteita yhteistyössä asiakkaidemme kanssa.



Uraauurtavien monomateriaaliratkaisujen lanseeraus

Huhtamäki julkaisi huhtikuussa 2023 kolme monomateriaalisiin joustopakkauksiin liittyvää läpimurtoratkaisua, jotka asettavat alalle uudet standardit. Nämä materiaalit on suunniteltu kierrätettäviksi, ja niissä käytetään vähemmän raaka-aineita kuin perinteisissä, kompleksisissa monikerrosmateriaaleissa, jotka niiden on tarkoitus korvata. Ne eivät kuitenkaan tingi pakkausten suojausominaisuuksista. Kasvattamalla monomateriaalin osuutta kaikissa ratkaisuisamme parannamme materiaalien kierrätettävyyttä sekä teknisestä että taloudellisesta näkökulmasta.

[Lue lisää huhtamaki.com](https://www.huhtamaki.com)

Kupit talteen Dublinissa

Vuoden 2023 lokakuussa The Cup Collective -hanke laajeni Dubliniin. Ainutlaatuinen eurooppalainen kumppanuusohjelma keskittyy paperikuppien kierrätykseen teollisessa mittakaavassa, ja sen tavoitteena on saada kaikki kierrättämään paperikuppeja. Brysselissä vuonna 2022 yhteistyössä Stora Enson kanssa lanseerattu The Cup Collective toimii nyt Irlannissa, Belgiassa, Saksassa, Alankomaissa ja Italiassa. Suunnitelmissa on ohjelman laajentaminen edelleen myös muihin maihin.

[Lue lisää huhtamaki.com](https://www.huhtamaki.com)



Vähennämme jätettä urheilustadionilla

Huhtamäki ja yhdysvaltalainen jalkapalloseura Sporting Kansas City ilmoittivat maaliskuussa 2023 uudesta kumppanuudesta, jonka myötä Huhtamäki nimettiin seuran viralliseksi vastuullisten pakkausten toimittajaksi Children's Mercy Park -stadionilla. Yhtiöt ovat yhdessä sitoutuneet pienentämään stadionin ympäristöjalanjälkeä, ja niiden tavoitteena on saada jätteen määrä laskemaan nolnaan vuoteen 2027 mennessä. Tämä saavutetaan hyödyntämällä Huhtamäen innovatiivisia tuotteita, siirtymällä käyttämään kompostoitavia ja kierrätettäviä tuotteita sekä valistamalla asiakkaita tarjoilupakkausten oikeanlaisesta lajittelusta. Lisäksi Sporting Kansas City pyrkii ottamaan käyttöön kompostointiyksiköitä seuran muissa tiloissa sekä laatimaan strategisia viestintäkampanjoita, joilla tiedotetaan kompostointikäytännöistä.

[Lue lisää huhtamaki.com](https://www.huhtamaki.com)

Liiketoiminnan painopistealue

Huippuluokan kilpailukyvyen edistäminen

Kilpailukykyemme ja kannattavuutemme parantaminen on keskeinen osa päivitetyn 2030-kasvustrategiamme toteuttamista. Edistääksemme toimintojemme huippuluokan kilpailukykyä maailmanlaajuisesti keskitymme operatiiviseen suorituskykyyn, tuottavuuteen, prosessien suorituskykyyn ja digitalisaatioon.

Pyrimme tehostamaan toimintaamme ja parantamaan strategista ymmärrystä. Tämä tehdään yhteisillä ratkaisuilla ja yhtenäisillä toimintatavoilla, toimintamme digitalisoinnilla sekä IT-järjestelmillä ja infrastruktuurilla. Uskaltamalla kasvaa ja innovoida, huolehtimalla asiakkaistamme, henkilöstöstämme ja ympäristöstä sekä lunastamalla lupauksemme saavutamme tavoitteemme niin laadun, tuottavuuden kuin turvallisuudenkin suhteen. Tämä on toimintamme elinehto. Kyvykkäillä työntekijöillämme on mahdollisuus kehittää osaamistaan jatkuvasti ja luomme heille sopivia urapolkuja.

Teimme vuoden 2023 aikana tuottavuutta parantavia ja taloudellista tulosta tukevia toimenpiteitä. Tämä näkyi kannattavuuden paranemisena kaikissa liiketoimintasegmenteissämme vuoden loppua kohden ensimmäiseen vuosipuoliskoon verrattuna. Toimenpiteisiin lukeutuivat toimintamallin ja työn tuottavuuden optimointi sekä tehdasverkoston tiivistäminen. Olemme jatkaneet koko konsernissa tuottavuuden aktiivista parantamista keskittyen koneiden käyttöasteeseen, materiaali-jätteen vähentämiseen ja työn tehostamiseen. Marraskuussa 2023 Huhtamäki ilmoitti vauhdittavansa strategiansa toteuttamista ja aloitti ohjelman, jonka odotetaan tukevan yhtiön kannattavuutta merkittävästi. Ohjelman tehostamistoimilla odotamme saavuttamamme noin 100 miljoonan euron säästöt seuraavien kolmen vuoden aikana.

Turvallisuus on toimintamme elinehto

Huhtamäellä turvallisuus on ensiarvoisen tärkeää, ja tavoitteenamme on nolla tapaturmaa. Tämän saavuttamiseksi etsimme jatkuvasti tapoja parantaa turvallisuuskulttuuria ja lisätä turvallisuustietoisuutta.

Vuonna 2023 paransimme turvallisuutta järjestelmällisesti keskittyen erityisesti tuotantotyöntekijöiden sitouttamiseen. Käynnistimme tuotantotiloihin kohdistuvan jatkuvan parantamisen hankkeen osana ensiluokkaiseen toimintaan tähtäävää ohjelmaamme. Ohjelma on jo edistänyt turvallisuuteen liittyvää toimintaa merkittävästi, ja esimerkiksi läheltä piti -tilanteiden raportointi on lisääntynyt. Viimeisellä vuosineljänneksellä julkaisimme EHS (Environment, Health & Safety) -mittariston, joka esittää yleiskatsauksen Huhtamäen turvallisuudesta. Työkalun avulla voimme seurata edistymistämme ja tunnistaa kehityskohteita, joilla voimme parantaa turvallisuuteen tähtäävää toimintaamme entisestään.

Huhtamäen pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Vuotuinen vertailukelpoinen kasvu:

5–6 %

Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto:

13–15 %

Osinkosuhte:

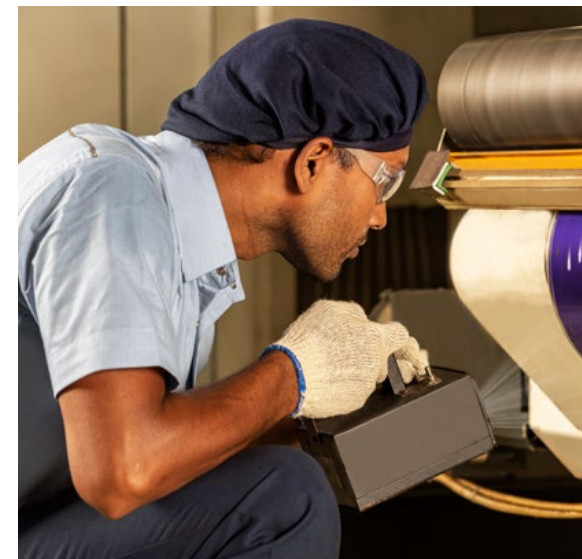
40–50 %

Oikaistu liikevoittomarginaali:

10–12 %

Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen:

2–3x



Intian muutosmatka

Intian liiketoiminta on viime vuosina toteuttanut muutoksen, joka on johtanut tehokkuuden ja kannattavuuden parantumiseen. Liiketoiminta sulki vuonna 2023 viisi pienempää valmistuspaikkaa ja siirsi tuotantomäärät suurempiin yksikköihin. Lisäksi Thanessa, Mumbaissa sijaitseva arvokas kiinteistö myytiin. Rakenteellisiin parannuksiin kuuluvat myös hinnoittelutoimenpiteet, jätteidenkäsittelyn parannukset ja yleinen kustannusten vähentäminen.



Taloudelliset tiedot

Toimintakertomus 2023

Toimintaympäristö

Vuonna 2023 epävakaa markkinatilanne jatkui inflaation vaikuttaessa negatiivisesti kulutukseen. Inflaatio alkoi vaikuttaa kulutukseen eri tuotekategorioissa ja maantieteellisillä alueilla jo vuoden 2022 jälkipuoliskolla, ja vaikutukset jatkuivat koko vuoden 2023 ajan. Loppumarkkinoiden kysyntä alkoi kuitenkin kohentua vuoden loppupuolella. Asiakkaiden varastojen purkamisella oli negatiivinen vaikutus myyntimääriin vuoden 2023 ensimmäisellä puoliskolla erityisesti joustopakkausegmentin vientimarkkinoilla.

Kysyntä vaihteli merkittävästi tuoteryhmittäin ja maantieteellisten alueiden mukaan. Tarjoilupakkausten kysyntä kasvoi Pohjois-Amerikassa ja se pysyi hyvällä tasolla monilla muilla markkinoilla. Tarjoilupakkauksissa kuitukansien kysyntä kasvoi merkittävästi, kun asiakkaat alkoivat ottaa niitä käyttöön Euroopassa. Toisaalta Kiinan markkinatilanne jatkui vaikeana. Pohjois-Amerikassa kuluttajatuotteissa näkyi edelleen inflaation vaikutus jätteen kysyntään. Joustopakkaustuotteiden kysyntä laski sekä kehittyvillä markkinoilla että Euroopassa.

Tuotantokustannuksissa nähtiin merkittävää vaihtelua koko vuoden ajan. Muovien ja kuitujen hinnat olivat vuoden aikana laskusuuntaiset, kun taas kartonkien keskimääräiset hinnat laskivat vain hieman vuoden loppua kohti. Muista keskeisistä kustannustekijöistä työvoimakustannukset nousivat merkittävästi maailmanlaajuisesti. Kuljetuskustannukset sen sijaan laskivat.

Strateginen kehitys

Huhtamäki päivitti vuoteen 2030 ulottuvaa strategiaansa maaliskuussa 2023. Strategia perustuu kannattavien ydinliiketoimintojen kasvattamiseen, vastuullisten blueloop™-innovaatioiden kehittämiseen yhteistyössä asiakkaiden kanssa ja maailmanlaajuisien toimintojen suorituskyvyn ensiluokkaisuuteen. Lisäksi investoimme strategian toteuttamiseksi tarvittaviin kyvykkyyksiin.

Huhtamäki tavoittelee kestäväää ja kannattavaa kasvua vahvan kilpailuasemansa avulla. Kannattavan ydinliiketoiminnan kasvattaminen on yksi Huhtamäen vuoteen 2030 ulottuvan strategian keskeisistä elementeistä. Kasvun saavuttamisessa hyödynnetään yhtiön osaamista kolmessa avainteknologiassa, globaalia tuotantoverkostoa sekä olemassa olevia tuotteita. Yhtiön investoinnit kohdennetaan tämän mukaisesti samalla, kun panostukset innovaatioihin jatkuvat. Huhtamäki tavoittelee pitkän aikavälin kasvua niin organisaation kuin yrityskauppojen avulla.

Innovaatioilla on yhä tärkeämpi rooli Huhtamäelle, sillä yhtiö hyödyntää kehittämiään teknologioita. Koko pakkausteollisuus on käymässä läpi muutosta, jota ajavat pakkaustuotteiden vastuullisuuteen, toiminnallisuuteen ja kätevyteen liittyvät kasvavat vaatimukset. Tarvittavat teknologiset ratkaisut ovat yhä monimutkaisempia, ja markkinat kehittyvät nopeasti. Koko yhtiön laajuinen blueloop™ -tuotemerkkimme kattaa Huhtamäen vastuullisten pakkaustuotteiden valikoiman. blueloop™-ratkaisujen brändilupauksen mukaisesti tuotteet on suunniteltu kiertoaloutta ajatellen. Kiertotalouteen suunnitellut tuotteet ovat myös

osa Huhtamäen vuoteen 2030 ulottuvaa strategiaa, jolla yhtiö pyrkii ykkösvalinnaksi vastuullisten pakkausratkaisujen saralla.

Huhtamäen tavoitteena on saavuttaa ensiluokkainen suorituskyky kaikissa toiminnoissaan rakenteellisen suorituskyvyn ja toiminnan jatkuvan parantamisen avulla. Näiden toimenpiteiden odotetaan vahvistavan yhtiön kannattavuutta 1–2 prosenttiyksikköä pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden mukaisesti. Rakenteellisen suorituskyvyn parantamiseksi Huhtamäki arvioi tuotantoverkostoaan ja teki vuoden 2023 aikana päätöksiä tehtaiden sulkemisista. Sulkemisista päätettiin joustopakkaustehtaan osalta Prahassa, Tšekin tasavallassa sekä useiden pienempien tehtaiden osalta Intiassa.

Vuonna 2023 Huhtamäki edistyi hyvin strategisten prioriteettien toteuttamisessa.

Avainluvut

milj. euroa	2023	2022	2021
Liikevaihto	4 168,9	4 479,0	3 574,9
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	-2 %	15 %	7 %
Oikaistu käyttökate ¹	590,1	596,9	488,4
Prosentti ¹	14,2 %	13,3 %	13,7 %
Käyttökate	621,2	614,9	469,6
Oikaistu liikevoitto ²	392,6	395,1	315,3
Prosentti ²	9,4 %	8,8 %	8,8 %
Liikevoitto	380,9	405,3	296,0
Oikaistu osakekohtainen tulos, euroa ³	2,32	2,49	2,07
Osakekohtainen tulos, euroa	1,97	2,65	1,91
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ²	11,2 %	11,0 %	11,3 %
Oikaistu oman pääoman tuotto (ROE) ³	13,2 %	14,9 %	15,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	10,9 %	11,4 %	10,6 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	11,8 %	15,7 %	13,9 %
Investoinnit	318,7	318,5	259,4
Vapaa rahavirta	321,4	11,1	-26,1

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat 31,1 milj. euroa vuonna 2023 (18,0 milj. euroa vuonna 2022 ja -18,7 milj. euroa vuonna 2021).

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -11,7 milj. euroa vuonna 2023 (10,2 milj. euroa vuonna 2022 ja -19,3 milj. euroa vuonna 2021).

³ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -35,9 milj. euroa vuonna 2023 (16,0 milj. euroa vuonna 2022 ja -17,1 milj. euroa vuonna 2021).

Ellei toisin mainita, tässä toimintakertomuksessa esitetyt vertailut liittyvät vuoden 2022 vastaavaan ajanjaksoon. Esitetyt sijoitetun pääoman tuottoa (ROI), oman pääoman tuottoa (ROE) ja sidotun pääoman tuottoa (RONA) kuvaavat tunnusluvut, sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen, on laskettu liukuvana 12 kuukauden keskiarvona.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat muun muassa olennaiset uudelleenjärjestelykulut ja yrityshankintoihin liittyvät erät (liiketoimintojen hankintoihin ja myynteihin liittyvät voitot ja tappiot, yrityskauppoihin liittyvät palkkiot, merkittävät kauppahinnan allokatiot varastoihin ja merkittävät kauppahinnan allokatioiden poistot aineettomista hyödykkeistä sekä muutokset ehdollisessa kauppahinnassa) sekä merkittävät arvonalentumistappiot ja niiden peruutukset, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myynteihin liittyvät voitot tai tappiot, käyttöönottomenot isoissa projekteissa jossa hyödynnetään SaaS pilvipalveluteknologiaa, viranomaisten langettamat sakot ja rangaistusmaksut sekä poikkeukselliset verot.

Yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista, koska taulukoissa esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Tuloskehitys 2023

Liikevaihto segmenteittäin

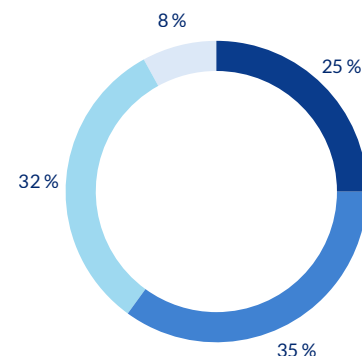
milj. euroa	2023	2022	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	1 037,2	1 110,7	-7 %
North America	1 457,9	1 468,3	-1 %
Flexible Packaging	1 341,0	1 558,2	-14 %
Fiber Packaging	343,1	363,0	-5 %
Sisäisen myynnin eliminointi	-10,3	-21,1	
Konserni	4 168,9	4 479,0	-7 %

Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu segmenteittäin

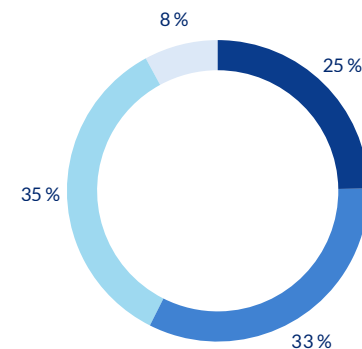
	2023	2022	2021
Foodservice Europe-Asia-Oceania	2 %	18 %	11 %
North America	2 %	14 %	6 %
Flexible Packaging	-9 %	14 %	7 %
Fiber Packaging	7 %	15 %	2 %
Konserni	-2 %	15 %	7 %

Konsernin liikevaihto laski tilikaudella 7 % 4 169 milj. euroon (4 479 milj. euroa). Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli -2 %. Kokonaiskysyntä oli vaisua inflaatiosta johtuen. Liikevaihdon lasku johtui myyntimäärien laskusta ja valuuttakurssimuutoksista. Hinnittelulla oli positiivinen vaikutus liikevaihtoon. Venäjän toimintojen myymisellä vuonna 2022 oli negatiivinen vaikutus liikevaihtoon. Vertailukelpoinen myynnin kasvu kehittyvillä markkinoilla oli -4 %. Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -153 milj. euroa (234 milj. euroa) vuoden 2022 valuuttakurssiin verrattuna.

Liikevaihto segmenteittäin 2023



Liikevaihto segmenteittäin 2022



Oikaistu liikevoitto segmenteittäin

milj. euroa	2023	2022	Muutos	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	
				2023	2022
Foodservice Europe-Asia-Oceania	98,0	105,7	-7 %	-9,9	16,0
North America	187,9	171,6	9 %	-0,0	-5,6
Flexible Packaging	88,0	98,1	-10 %	5,8	-15,9
Fiber Packaging	39,6	40,0	-1 %	-6,2	18,1
Muut toiminnot	-20,9	-20,3		-1,4	-2,4
Konserni	392,6	395,1	-1 %	-11,7	10,2

Oikaistu liikevoittomarginaali segmenteittäin

	2023	2022	2021
Foodservice Europe-Asia-Oceania	9,4 %	9,5 %	8,3 %
North America	12,9 %	11,7 %	12,0 %
Flexible Packaging	6,6 %	6,3 %	6,8 %
Fiber Packaging	11,6 %	11,0 %	10,9 %
Konserni	9,4 %	8,8 %	8,8 %

Konsernin oikaistu liikevoitto laski 393 miljoonaan euroon (395 milj. euroa) ja raportoitu liikevoitto oli 381 milj. euroa (405 milj. euroa). Oikaistu liikevoitto laski ainoastaan 1 % siitä huolimatta, että alhaisemat myyntimäärät, Venäjän liiketoiminnan myyminen vuonna 2022 ja valuuttakurssien muutokset vaikuttivat siihen negatiivisesti. Oikaistua liikevoittoa tukivat laskeneet raaka-ainekustannukset ja yhtiön tehostamistoimenpiteet. Konsernin oikaistu liikevoittomarginaali nousi ja oli 9,4 % (8,8 %). Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevoittoon oli -15 milj. euroa (22 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -11,7 milj. euroa (10,2 milj. euroa). Merkittävimmät muutokset vertailukelpoisuuteen vaikuttavissa erissä olivat kiinteistön myynti Thanessa, Intiassa sekä Flexible Packaging -segmentin suunniteltu tuotantolaitoksen sulkeminen Prahassa, Tšekin tasavallassa.

Oikaistu liikevoitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

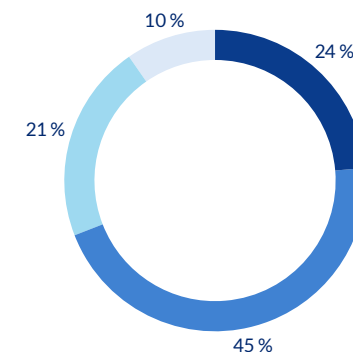
milj. euroa	2023	2022
Oikaistu liikevoitto	392,6	395,1
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kulut	-0,5	-2,2
Uudelleenjärjestelyjen voitot ja tappiot sisältäen niihin liittyvät käyttöomaisuuden alaskirjaukset	17,3	-9,9
PPA poistot	-8,9	-8,2
Riitojenratkaisuun liittyvät sovinto- ja oikeudelliset kulut	-0,2	-4,5
Prahan tehtaan sulkemiseen liittyvä kulu	-18,8	-
Tappiot omaisuusvahingoista	-0,1	-1,1
Käyttöönottomenot isoissa projekteissa, jossa hyödynnetään SaaS pilvipalveluteknologiaa	-0,6	-
Tytäryhtiöiden divestoinnit	-	44,5
Ympäristövaraus	-	-8,4
Liikevoitto	380,9	405,3

Nettorahoituskulut olivat 69 milj. euroa (53 milj. euroa) ja niiden nousun syynä oli korkojen nousu ja muut rahoituskustannukset. Verokulut olivat 87 milj. euroa (67 milj. euroa). Efektiivinen veroaste oli 28 % (19 %). Veroasteen kasvuun vaikutti Turkin liiketoiminta, jonka toimintavaluuttana on Yhdysvaltain dollari. Koska verot lasketaan merkittävästi devalvoituneissa Turkin liiroissa, kasvoivat sekä maksetut verot että laskennallinen verovelka merkittävästi. Toiminnallisen valuutan uudelleen arvostukseen liittyvät laskennalliset verovelat (pääosin Turkista) eivät ole kassavirtavaikutteisia ja ne käsitellään vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä. Lisäksi Flexible Packaging -segmentin suunniteltu tuotantolaitoksen sulkeminen Prahassa, Tšekin tasavallassa liittyvä vähennyskelvoton liikearvon alaskirjaus vaikutti veroasteeseen. Tilikauden voitto oli 225 milj. euroa (285 milj. euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos oli 2,32 euroa (2,49 euroa) ja raportoitu osakekohtainen tulos 1,97 euroa (2,65 euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu tilikauden oikaistun voiton perusteella. Tilikauden oikaistu voitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -35,9 milj. euroa (16,0 milj. euroa).

Oikaistu voitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

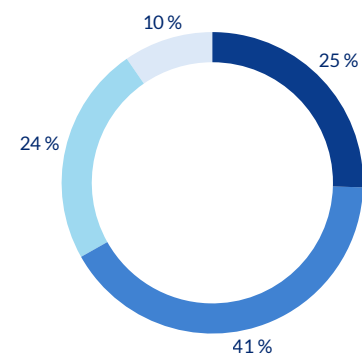
milj. euroa	2023	2022
Tilikauden oikaistu voitto emoyhtiön omistajille	242,3	260,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka eivät sisällä oikaistua liikevoittoon	-11,7	10,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka liittyvät rahoituseriin	-0,1	0,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyvät verot	-15,5	5,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät määräysvallattomille omistajille	-8,6	-
Tilikauden voitto emoyhtiön omistajille	206,3	276,2

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2023



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2022



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Tase ja rahavirta

Konsernin nettovelka laski ja se oli joulukuun lopussa 1 288 milj. euroa (1 471 milj. euroa). Nettovelkaa vastaava velkaantumisaste (gearing) oli 0,67 (0,77). Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 2,2 (2,5). Ulkoisten sitovien lainajärjestelyjen ja luottolimiittien keskimääräinen laina-aika oli 2,9 vuotta (3,2 vuotta).

Huhtamäki Oyj ilmoitti 22.5.2023 allekirjoittaneensa 125 milj. euron määräisen kahden vuoden pituisen määräaikaisen lainasopimuksen. Lainaa käytetään jälleenhoidukseen ja konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Sopimusaikaa on mahdollista jatkaa vuodella lainanantajan suostumuksella ja sen marginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: kasvihuonepäästöjen absoluuttinen määrä (Scope 1 ja Scope 2), kierrätetyn, vaarattoman jätteen osuus ja EcoVadis-luokitus. Huhtamäki Oyj laski 16.11.2023 liikkeeseen 5-vuotisen 300 miljoonan euron senior-ehtoisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan, jolla on 5,125 prosentin suuruinen vuosittainen korko. Joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskusta saatuja varoja yhtiö käyttää olemassa olevien vuonna 2024 erääntyvien velkakirjojensa osittaiseen takaisinostoon sekä konsernin muihin yleisiin rahoitustarpeisiin.

Investoinnit olivat 319 milj. euroa (318 milj. euroa). Merkittävimmät investoinnit liiketoiminnan laajentamiseen kohdistuivat kuitutuotteiden kapasiteetin laajentamiseen Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Konsernin vapaa rahavirta oli 321 milj. euroa (11 milj. euroa). Rahavirtaa tuki käyttöpääoman väheneminen.

Rahavarat olivat 348 milj. euroa (309 milj. euroa) joulukuun lopussa ja konsernin käyttämättömien sitovien luottolimiittien määrä oli 355 milj. euroa (353 milj. euroa).

Taseen varat olivat yhteensä 4 665 milj. euroa (4 821 milj. euroa).

Kolmivuotinen ohjelma strategian toteuttamisen vauhdittamiseksi ja 100 miljoonan euron säästöjen saavuttamiseksi

Huhtamäki ilmoitti 30.11.2023 aloittavansa strategiansa toimeenpanon vauhdittamiseksi ohjelman, jonka odotetaan parantavan selvästi liiketoiminnan kannattavuutta. Tehostamistoimenpiteiden odotetaan tuovan noin 100 miljoonan euron säästöt tulevien kolmen vuoden aikana. Ohjelma keskittyy kaikkiin kustannuseriin mukaan lukien mahdolliset

uudelleenjärjestelyt tuotantorakenteen optimoimiseksi, kustannusrakenteen kehittäminen aiempaa tehokkaammaksi ja tuottavuuden parantaminen maailmanlaajuisesti. Ohjelmasta aiheutuvien kustannusten odotetaan olevan noin 80 miljoonaa euroa ja ne kirjataan toteutuessaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Ukrainassa käytävän sodan vaikutukset ja Venäjän toimintojen myyminen

Huhtamäki ilmoitti 2.9.2022 myyneensä Venäjän liiketoimintonsa Espetina Ltd:lle. Espetina on Alexander Govorin ja Lury Kushnerovin omistama holding-yhtiö. Transaktio on saatu päätökseen. Nettovelaton kauppahinta oli 151 milj. euroa. Myynnin seurauksena Huhtamäki kirjasi 44,5 milj. euron myyntivoiton vuoden 2022 kolmannella ja neljännellä vuosineljänneksellä. Yrityskauppaan kuului neljä tuotantoyksikköä Venäjällä, jotka työllistivät 724 henkilöä. Venäjän toimintojen vuoden 2021 liikevaihto oli 99,5 milj. euroa, joka oli alle kolme prosenttia konsernin liikevaihdosta. Venäjällä sijaitsevat tehtaat palvelivat pääosin paikallista markkinaa, joskin pieni osa tuotannosta meni vientiin. Myynnin myötä Huhtamäellä ei ole enää toimintoja Venäjällä.

Huhtamäellä on toimintaa Ukrainassa, mutta ei Valko-Venäjällä. Ukrainassa yhtiöllä on yksi tehdas, joka on palvellut lähinnä paikallisia markkinoita. Sillä on vain vähäinen vaikutus konsernitason liikevaihtoon.

Yritysosot ja divestoinnit

Huhtamäki ilmoitti 20.2.2023 hankkineensa täyden omistuksen, australialaisesta tarjoilupakkaus- ja tukkumyyjästä Huhtamäki Tailoired Packaging Groupista (HTP).

HTP on Australian suurimpia tarjoilupakkausten jakelijoita ja maahantuojia. Yhtiö palvelee laajaa asiakasverkostoa, sisältäen suurten kaupunkien ja alueiden pakkaus- ja elintarviketukkukauppiaita, ravintola- ja palvelutoimijoita sekä pikaruokaravintoloita.

Huhtamäki hankki enemmistöomistussuosuden yhteisyrityksestä vuonna 2018 ja omisti noin 76 % yhtiöstä ennen kauppaa. Lisäosakkeista maksettava velaton kauppahinta oli noin 19 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania -liiketoimintasegmenttiä vuodesta 2018 lähtien.

Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Tilikauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.

Liiketoiminnan kehitys segmentteittäin Foodservice Europe-Asia-Oceania

milj. euroa	2023	2022	Muutos
Liikevaihto	1 037,2	1 110,7	-7 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	2 %	18 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	98,0	105,7	-7 %
Prosentti ¹	9,4 %	9,5 %	
Oikaistu RONA ¹	10,4 %	10,9 %	
Investoinnit	64,0	118,9	-46 %
Operatiivinen rahavirta ¹	130,6	28,3	> 100 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-9,9	16,0	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Tarjoilupakkausten kysyntä heikkeni. Kartonkia lukuun ottamatta useampien raaka-aineiden kustannukset laskivat vuoteen 2022 verrattuna.

Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentin liikevaihto laski. Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli 2 % hinnoittelun ja suotuisamman myynninjakauman tukemana. Alhaisemmat myyntimäärät heikensivät vertailukelpoista liikevaihtoa. Liikevaihto kasvoi Lähi-idässä ja Afrikassa, mutta supistui Euroopassa, Aasiassa ja Oseaniassa, mukaan lukien Kiinassa. Venäjän toiminnot myytiin syyskuussa 2022.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -32 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liiketulos laski alhaisemmista myyntimääristä ja Venäjän toimintojen myymisestä johtuen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -2 milj. euroa.

North America

milj. euroa	2023	2022	Muutos
Liikevaihto	1 457,9	1 468,3	-1 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	2 %	14 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	187,9	171,6	9 %
Prosentti ¹	12,9 %	11,7 %	
Oikaistu RONA ¹	18,4 %	17,9 %	
Investoinnit	121,4	99,8	22 %
Operatiivinen rahavirta ¹	122,2	45,6	> 100 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-0,0	-5,6	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kysyntä vaihteli merkittävästi eri tuotekategorioiden välillä. Erityisesti tarjoilupakkausten kysyntä oli hyvällä tasolla, mutta se oli heikompaa kulutustavaroissa ja vähittäismyynnissä. Useampien raaka-aineiden kustannukset laskivat vuoteen 2022 verrattuna, kartonkia lukuun ottamatta.

North America -segmentin liikevaihto laski hieman edellisvuoden tasolta. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 2 % ja siihen vaikutti pääosin hinnoittelu, kun myyntimäärät laskivat ja valuuttavaikutus oli negatiivinen. Tarjoilupakkaukset kasvattivat vertailukelpoista liikevaihtoa, vähittäismyynti pysyi edellisen vuoden tasolla ja kulutustavaroiden myynti laski.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -37 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liiketulos kasvoi parantuneen toiminnan tehokkuuden sekä matalampien kustannusten tukemana kompensoiden alhaisempia myyntimääriä.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -5 milj. euroa.

Flexible Packaging

milj. euroa	2023	2022	Muutos
Liikevaihto	1 341,0	1 558,2	-14 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	-9 %	14 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	88,0	98,1	-10 %
Prosentti ¹	6,6 %	6,3 %	
Oikaistu RONA ¹	6,5 %	6,9 %	
Investoinnit	103,7	68,2	52 %
Operatiivinen rahavirta ¹	103,9	51,5	> 100 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	5,8	-15,9	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Joustopakkausten kokonaiskysyntä laski pääosin kulutukseen kohdistuvan inflaatiopaineen sekä vuoden ensimmäisellä puoliskolla nähdyn arvoketjun varastojen purkamisen vuoksi. Useimpien raaka-aineiden hinnat laskivat vuoteen 2022 verrattuna.

Flexible Packaging -segmentin liikevaihto laski ja vertailukelpoinen kasvu oli -9 %. Liikevaihdon laskuun vaikuttivat alhaisemmat myyntimäärät, jotka johtuivat heikommasta kysynnästä ja arvoketjun varastojen purkamisesta. Liikevaihto laski pääosin Intiassa ja Euroopassa, mutta kasvoi Kaakkois-Aasiassa ja Oseaniassa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -73 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto laski, mihin vaikuttivat alhaisemmat myyntimäärät ja negatiivinen myyntijakauma. Tehostamistoimenpiteiden ja matalampien raaka-ainekustannusten myötä segmentin tuloksentelekyky parani merkittävästi vuoden toisella puoliskolla ensimmäiseen puoliskoon verrattuna. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavissa erissä suurimmat muutosta selittävät tekijät ovat kiinteistön myynti Thanessa, Intiassa ja suunniteltu tuotantolaitoksen sulkeminen Prahassa, Tšekin tasavallassa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -6 milj. euroa.

Fiber Packaging

milj. euroa	2023	2022	Muutos
Liikevaihto	343,1	363,0	-5 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	7 %	15 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	39,6	40,0	-1 %
Prosentti ¹	11,6 %	11,0 %	
Oikaistu RONA ¹	13,7 %	14,4 %	
Investoinnit	29,3	31,2	-6 %
Operatiivinen rahavirta ¹	31,8	20,9	52 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-6,2	18,1	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kuitupohjaisten kananmunapakkausten ja nouturuokapakkausten kokonaiskysyntä heikkeni hieman. Lintuinfluenssa vaikutti negatiivisesti kananmunapakkausten kysyntään tietyillä markkinoilla. Kierrätyskuidun hinnat olivat matalammalla tasolla kuin vuonna 2022.

Fiber Packaging -segmentin liikevaihto laski Venäjän toimintojen myymisen takia, sillä Venäjän toiminnot myytiin syyskuussa 2022. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 7 %. Liikevaihto kasvoi useimmilla markkinoilla hinnoittelun ja suotuisamman myyntijakauman tukemana, kun taas myyntimäärien lasku heikensi sitä.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -12 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liiketulos laski alhaisempien myyntimäärien ja Venäjän liiketoiminnan myymisen takia.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -1 milj. euroa.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Huhtamäki-konsernin 2030-strategian mukaan yhtiön tavoite on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta. Vastuullisuus on keskeinen osa Huhtamäen strategiaa, ja yhtiö on määritellyt vuoteen 2030 mennessä toteutettavat yhtiön vastuullisuustyötä ohjaavat tavoitteet. Huhtamäki on sitoutunut vastuulliseen ja kestävään liiketoimintaan ja odottaa eri puolilla maailmaa toimivilta liikekumppaneiltaan ja toimittajiltaan samaa sitoutumista. Huhtamäki on mukana UN Global Compact -hankkeessa ja sitä ohjaavat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG). Nämä sitoumukset tukevat yhtiön työtä saada vastuullisuus osaksi kaikkea toimintaansa. Huhtamäki noudattaa paikallisia lakeja ja määräyksiä sekä toimii yleisesti hyväksytyjen parhaiden käytäntöjen mukaisesti kaikissa toimintamaissaan. Yhtiö ei hyväksy lakien tai määräysten vastaista taikka epäeettistä toimintaa.

Tässä katsauksessa annetaan yleiskuvaus Huhtamäelle keskeisistä ei-taloudellisista ja vastuullisuusasioista. Osana katsausta esitellään myös Huhtamäen TCFD-indeksi (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) ja EU:n taksonomiaan liittyvät tiedot. Lisätietoja Huhtamäen vastuullisuustyöstä ja sen tuloksista on saatavilla Huhtamäen vastuullisuusraportista, joka on osa yhtiön vuosikertomusta. Huhtamäen liiketoimintamalli on kuvattu tämän vuosikertomuksen sivulla 39. Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaukseen liittyvät riskit ja riskienhallintamenettelyt on kuvattu tämän toimintakertomuksen erillisessä osiossa.

Vastuullisuuden hallintotapa ja johtaminen

Huhtamäellä vastuullisuutta hallinnoivat viime kädessä yhtiön hallitus ja operatiivisella tasolla toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä, konsernin vastuullisuustoiminto sekä liiketoimintayksiköiden johto. Yhtiön liiketoiminnan kannalta merkittävimpiä vastuullisuusaloitteita ohjaa konsernin johtoryhmän jäsenistä koostuva vastuullisuuskomitea.

Hallitus, yhtiön ylimpänä päätöksentekijänä, hyväksyy vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet ja määrittää konsernin strategiaan liittyvät vastuullisuusperiaatteet. Hallitus valvoo ja arvioi konsernin riskienhallintatoimintaa, johon sisältyvät ilmastoon kytköksissä olevat taloudelliset riskit sekä muut vastuullisuuteen liittyvät riskit ja vaikutukset. Hallitus hyväksyy konsernin riskinottokyvyn ja -valmiuden tason ja vastaa siitä, että riskit on tunnistettu ja niiden hallitsemiseksi tarvittavat toimenpiteet on tehty riittävän kattavasti.

Konsernin vastuullisuustyön tuloksia seurataan jatkuvasti tuotantoyksikkö-, liiketoiminta- ja konsernitasoilla. Tulosten kokoamiseen ja valvontaan käytetään konsernitasolla vastuullisuusmittaristoa, jota konsernin johtoryhmä seuraa ja käsittelee ja joka esitetään hallitukselle neljännesvuosittain. Lisätietoja Huhtamäen vastuullisuustyön tuloksista on saatavilla Huhtamäen vastuullisuusraportista.

Vuonna 2023 Huhtamäki jatkoi edelleen palkkioiden ja vastuullisuuden kytkemistä toisiinsa asettamalla vastuullisuuteen ja turvallisuuteen liittyviä tavoitteita kaikille työntekijöille, jotka ovat mukana globaalissa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä. Tavoitteita toteutetaan GSSI-indeksiin (Global Sustainability and Safety Index) avulla, joka tunnettiin aiemmin GSI-indeksinä (Global Sustainability Index). Indeksien keskeiset suorituskykyindikaattorit on linkitetty vastuullisuusmittaristoon, ja ne liittyvät muun muassa uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien käytän osuuteen, uusiutuvan sähkön osuuteen ja muun kuin vaarallisen tuotantojätteen kierrätysosuuteen. GSSI:tä tarkistettiin vuonna 2023, jolloin siihen sisällytettiin päivitetty vesi-intensiteetin ja liuottimien käytön vähentämisen tavoitteet ja siinä korostettiin terveyden ja turvallisuuden roolia.

Olenaiset aiheet

Huhtamäki seuraa jatkuvasti vastuullisuuden viimeisintä kehitystä ja sääntelyn muutoksia. Yhtiö huomioi myös eri sidosryhmien esiin nostamia asioita. Näin varmistetaan konsernin vastuullisuustyön keskittyminen olennaisimpiin asioihin. Huhtamäki päivittää olennaisuusarviointiaan säännöllisesti. Vastuullisuuteen liittyvät olennaiset aiheet pysyvät yleensä samoina niiden suhteellisen painoarvon muuttuessa ajan saatossa.

Huhtamäki päivitti olennaisuusarviointiaan viimeksi vuonna 2022. Arvioinnin tavoitteena oli tunnistaa Huhtamäen olennaiset aiheet perustuen konsernin merkittävimpiin talouteen, ympäristöön ja ihmisiin sekä ihmisoikeuksiin kohdistuviin vaikutuksiin. Prosessissa kartoitettiin Huhtamäen tunnistetut ja mahdolliset negatiiviset ja positiiviset vaikutukset koko yhtiön arvoketjussa useiden eri sidosryhmien näkökulmat huomioiden. Päivitystyössä arvioinnissa varmistettiin yhtiön vastuullisuustavoitteiden kattavan konsernin ja sen sidosryhmien kannalta olennaisimmat aiheet. Luettelo olennaisista aiheista löytyy yhtiön vastuullisuusraportista.

Vuonna 2023 Huhtamäki alkoi päivittää olennaisuusarviointiaan kaksoisolenaisuuden periaatteen ja voimaantulevien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien vaatimusten mukaiseksi. Kaksoisolenaisuusarviointin tulokset julkaistaan vuonna 2024.

Ympäristöasiat

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin ympäristöpolitiikka
- ISO-hallintajärjestelmät 14001, 50001

Kiertotalous ja ilmasto ovat keskeisiä painopisteitä Huhtamäen vuoden 2030 vastuullisuusohjelmassa. Monien muiden yhtiöiden tapaan myös Huhtamäen suurimmat ympäristövaikutukset ja isoin osa sen kasvihuonekaasupäästöistä juontuvat arvoketjusta. Suurimmat vaikutukset liittyvät raaka-aineiden hankintaan ja tuotteiden loppukäsittelyyn niiden elinkaaren päässä. Konsernin oman toiminnan pääasialliset ympäristövaikutukset ovat kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannosta syntyvä jäte. Lisäksi tuotannossa käytetyn veden määrä on konsernin kuitupakkaus-tuotantolaitoksille olennainen teema.

Konsernin ympäristöön liittyvät toimintaperiaatteet on määritetty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa, Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisissä toimintaohjeissa sekä konsernin ympäristöpolitiikassa. Konsernin ympäristöpolitiikan tavoitteena on varmistaa konserninlaajuinen näkemys Huhtamäen ympäristösitoumuksista. Poliittikka kattaa seuraavat osa-alueet: ilmasto ja energia, vesi ja jätevesi, biodiversiteetti ja metsät, jäte, kiertotaloussuunnittelu ja ennakoiva kemikaalien hallinta.

Toimintaohjeet ovat käytössä tuotantolaitostasolla, ja niitä tuetaan Total Productive Manufacturing -koulutuksilla sekä ISO-hallintajärjestelmissä. Vuoden 2023 lopussa 49 (53) tuotantolaitosta, eli 64 % (66 %) kaikista konsernin tuotantolaitoksista, noudatti ulkoisesti sertifioitua ympäristöjärjestelmää, kuten ISO 14001 -standardia, EMAS-järjestelmää tai Pohjois-Amerikassa toteutettua sisäistä ympäristöohjelmaa.

Huhtamäki pyrkii jatkuvasti parantamaan merkittävien ympäristö- ja taloudellisten seikkojen perusteella syntyvää resurssitehokkuutta. Yhtiössä on otettu käyttöön sisäinen johtamisohjelma 2030-strategian toteuttamiseksi. Johtamisohjelma määrittelee, miten Huhtamäki seuraa ja kehittää vastuullisuustavoitteidensa ja -sitoumustensa toteutumista sekä miten niistä viestitään.

Tärkeimmät ympäristöasioiden suorituskykymittarit:

	2023	2022	Muutos
Uusiutuvien tai kierrätettyjen raaka-aineiden osuus (%)	66,1	65,8	0,3 %-yks
Kierrätetyn tuotantojätteen osuus, pois lukien vaarallinen jäte (%)	79,4	75,2	4,2 %-yks
Kaatopaikkajätteen osuus (%)	8,2	12,4	-4,2 %-yks
Uusiutuvan sähkön osuus (%)	41,7	24,9	16,8 %-yks
Kasvihuonekaasupäästöt, sisältäen Scope 1 ja Scope 2* (tCO ₂ e)	563 000	678 000	-17,0 %
Sertifioidun tai kierrätyskuidun osuus (%)	98,7	98,0	0,7 %-yks

* Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt lasketaan markkinaperusteista laskentamenetelmää käyttäen. Luku on päivitetty vuonna 2022 raportoidusta luvusta saatavilla olevien päästökertoimien päivitysten vuoksi.

Konsernin uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden osuus vuonna 2023 nousi hieman. Kierrätetyn vaarattoman jätteen osuus kasvoi, ja kaatopaikalle päätyvän jätteen osuus laski, sillä useissa konsernin tuotantoyksiköissä parannettiin jätehuoltokäytäntöjä. Huhtamäki jatkaa vaarattomaan tuotantojätteeseen liittyvien kierrätysratkaisujen tunnistamista ja kehittämistä.

Huhtamäen ympäristökustannukset olivat yhteensä 18 miljoonaa euroa (17 miljoonaa euroa). Kustannukset koostuvat pääasiassa jäte- ja jätevesihuoltoon sekä ympäristöasioiden hallintaan liittyvistä kuluista.

Huhtamäen tavoite olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta korostaa yhtiön suoriutumista ympäristöasioissa, etenkin mitä tulee ilmastonmuutoksen ehkäisemiseen. Huhtamäki on asettanut tieteesen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet Scope 1-, 2- ja 3-päästöille tukeakseen ympäristöpolitiikkansa mukaisia ilmastonmuutoksen hillitsemiseen liittyvää työtään. Tavoitteet on hyväksytty ja validoitu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaisesti perustuen skenaarioon, jossa lämpeneminen jää selvästi alle kahden asteen. Lisäksi Huhtamäen tavoite käyttää 100 % uusiutuvaa sähköä vuoteen 2030 mennessä mahdollistaa Scope 1 ja 2 päästöille asetetun SBTi-tavoitteen ylittämisen reilusti. Nämä tavoitteet ohjaavat Huhtamäen suunnitelmaa siirtyä vähähiiliseen talouteen. Suunnitelman tarkoituksena on varmistaa Huhtamäen liiketoimintamallin kestävyys noudattaen yhteisesti sovellettavia eurooppalaisia ja kansainvälisiä tavoitteita, joilla ilmaston lämpeneminen pyritään rajoittamaan 1,5 celsiusasteeseen verrattuna esiteolliseen aikaan. Vertailuvuodeksi on määritelty 2019, koska sitä pidettiin paremmin konsernin liiketoimintaa edustavana vuotena (ennen koronapandemiaa) kuin viimeisintä laskentavuotta 2020. Huhtamäen

ilmastoon liittyvät tunnusluvut ja tavoitteiden edistyminen vertailuvuoteen nähden on esitetty alla olevassa taulukossa.

Huhtamäen ilmastotavoitteet	Tulokset vuonna 2023 vertailuvuoteen nähden
Tieteesen perustuvat tavoitteet	Tieteesen perustuvat tavoitteet
<ul style="list-style-type: none"> 27,5 % pienemmät absoluuttiset Scope 1- ja Scope 2 -päästöt vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 tasoon verrattuna 13,5 % pienemmät myytyjen tuotteiden loppukäsittelyn absoluuttiset Scope 3 -päästöt samassa ajassa 70 % ostettujen tavaroiden ja palvelujen toimittajista (kulutuksen mukaan) sitoutuu asettamaan omat tieteesen perustuvat tavoitteensa vuoteen 2026 mennessä 	<ul style="list-style-type: none"> 26,3 % pienemmät absoluuttiset Scope 1- ja Scope 2 -päästöt vertailuvuoteen 2019 nähden saavutettiin Myytyjen tuotteiden loppukäsittelyn absoluuttiset Scope 3 -päästöt vähenivät 9,7 % vertailuvuoteen nähden 45 % suorista raaka-ainetoimittajistamme on sitoutunut asettamaan tieteesen perustuvat tavoitteet
Uusiutuvan sähkön osuus on 100 %	41,7 % kulutetusta sähköstä oli peräisin uusiutuvista lähteistä
Hiilineutraali tuotanto	Yhdistetyt Scope 1- ja Scope 2-kasvihuonekaasupäästöt olivat 563 ktCO ₂ e vuonna 2023

Tavoitteet kattavat tärkeimmät päästölähteet (90 % vertailuvuoden Scope 1-, 2- ja 3-päästöistä) sekä Huhtamäen omasta toiminnasta että arvoketjun alku- ja loppupäässä maailmanlaajuisesti. Konsernin 2030-strategian mukaisesti tavoitteiden asettamisen yhteydessä liikevaihdon on oletettu kasvavan 5 % vuodessa. Lisäksi Huhtamäki on sitoutunut käyttämään 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä vuoteen 2030 mennessä. Vuoteen 2030 mennessä Huhtamäki pyrkii myös saamaan tuotantonsa hiilineutraaliksi siirtymällä vähähiilisiin polttoaineisiin, sähköistämällä järjestelmiä, parantamalla energiatehokkuutta ja kompensoimalla jäljellä olevat päästöt korkealaatuilla päästöohjityksillä. Nämä tavoitteet keskittyvät Huhtamäen omaan toimintaan, joka kattaa sekä Scope 1- että Scope 2 -päästöt. Vuonna 2023 Huhtamäki jatkoi vuonna 2021 käyttöön ottamansa globaalien energiastrategian noudattamista. Strategiasa esitetään tärkeimmät keinot, joilla yhtiö pyrkii vähentämään Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjään.

Arvoketjun Scope 3 -päästöjen tärkeimpiä vähennyskeinoja ovat toimittajien aktivointi sekä huomion kiinnittäminen tuotteiden elinkaaren loppuun. Elinkaaren loppuun voidaan vaikuttaa parhaiten järjestelmällisen

muutoksen ja tehokkaiden kierrätysjärjestelmien luomisen avulla. Huhtamäki on sitoutunut varmistamaan, että 70 % toimittajista (hankintojen arvon mukaan laskettuna) sitoutuu asettamaan omat tieteesen perustuvat tavoitteensa vuoteen 2026 mennessä. Arvoketjun loppupään osalta Huhtamäki on sitoutunut vähentämään tuotteidensa loppukäsittelystä aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä 13,5 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Vuonna 2023 konserni aloitti kampanjan toimittajien sitouttamiseksi yhtiön ilmastopäästötavoitteisiin. Kampanja kohdistettiin toimittajiin, jotka eivät olleet asettaneet tavoitteitaan julkisesti. Kampanja tavoitti 45 % yhtiön raaka-ainetoimittajista (hankintojen arvon mukaan laskettuna), ja sen myötä tieteesen perustuviin tavoitteisiin sitoutuneiden toimittajien määrä kasvoi 55 % vuoteen 2022 verrattuna. Lisäksi Huhtamäki päivitti toimittajien arviointikyselyään sisällyttäen siihen ilmastoon liittyviä kysymyksiä, jotka otetaan käyttöön vuonna 2024. Kysely tukee Huhtamäen toimittajien arviointiprosessia, ja Huhtamäki pyrkii ottamaan toimittajien ympäristötoimet huomioon ostopäätöksissään. Huhtamäki jatkoi myös Huhtamäen ja Stora Enson vuonna 2021 lanseeraamaa The Cup Collective -aloitetta. Kaikille avoimen aloitteen tavoitteena on edistää käytettyjen paperikuppien keräystä ja kierrätystä.

Vuonna 2023 konsernin oman toiminnan absoluuttiset kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja 2) vähenivät 17 % (115,1 ktCO₂e). Näin ollen päästöintensiteetti myytäväksi tuotettua tonnia kohden väheni 9 % vuoden 2022 tasoon verrattuna. Tämän tuloksena konsernin kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 58 ktCO₂e, kun huomioidaan tuotantomäärän muutos vuonna 2023. Vähennys mahdollistui lisäämällä uusiutuvan sähkön osuutta johtaan 201,1 ktCO₂e (26,3 %) kokonaisvähennykseen vuoden 2019 vertailutasoon verrattuna. Huhtamäki on näin ollen lähellä saavuttaa tieteesen perustuvan päästövähennystavoitteensa (-27,5 %). Päästöintensiteetin ja päästövähennysten laskelmat kattavat Scope 1- ja Scope 2 -päästöt.

Konsernin absoluuttiset Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 11 % johtuen pääasiassa materiaalihankintojen 10 %:n laskusta vuoteen 2022 verrattuna. Materiaalihankintoihin liittyvät päästöt laskivat 12 %. Polttoaineiden ja energian ylävirran sekä omassa toiminnassa syntyvien jätteiden päästöt laskivat edellisvuoteen verrattuna. Liikematkustuksen määrä palautui koronaa edeltävälle tasolle, mikä lisäsi siihen liittyviä lentomatkustuksen päästöjä. Myös tuotantohyödykkeiden päästöt kasvoivat edellisen vuoden tasosta.

Suurimmat Scope 3 -kategoriat ja niiden osuudet suhteessa yhtiön Scope 3 -inventaarioon ovat hankitut tuotteet ja palvelut (57 %) sekä tuotteiden loppukäsittely niiden elinkaaren päässä (31 %). Jäljelle jäävät 12 % koostuvat muista tuotantoketjun alku- ja loppupään toiminnoista (tuotantohyödykkeet, polttoaineisiin ja energiaan liittyvät toiminnot, kuljetukset tuotantoketjun alku- ja loppupäässä, toiminnassa syntyvä jäte, liikematkustus ja työntekijöiden työmatkat).

Vuonna 2023 Huhtamäki jatkoi ilmastomuutoksen liiketoiminnallisiin vaikutuksiin liittyvää raportoinnin kehittämistä TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) suositusten mukaisesti. Viitekehyksen avulla Huhtamäki tukee läpinäkyvyyttä, valmistautuu tuleviin eurooppalaisiin kestävyysraportointistandardeihin ja pyrkii parantamaan ymmärrystä ilmastomuutoksen vaikutuksista yhtiön liiketoimintaympäristöön ja toimintaan.

Huhtamäki teki toimintansa ja liiketoimintaympäristönsä kattavan ilmastoskenaarioanalyysin vuonna 2023. Analyysissä arvioitiin ilmastomuutoksen mahdollisia pitkän aikavälin vaikutuksia kahdessa erilaisessa skenaariossa: ensimmäisessä niistä ilmaston lämpeneminen rajoitettiin 1,5 celsiusasteeseen, kun taas toisessa tutkittiin mahdollisia vaikutuksia ilmaston lämmetessä jopa 4 celsiusastetta. Skenaariot ovat TCFD:n suositusten mukaisia. Huhtamäki hyötyy vastuullisuuslähtöisestä strategiastaan molemmissa skenaarioissa. Energia- ja materiaalitehokkuuden parantaminen sekä uusiutuvaan sähköön siirtyminen mahdollistavat ilmastomuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen. Uudet tuoteinnovaatiot, kuten blueloop™-tuotteet, tarjoavat kiertotalouteen tähtääviä ratkaisuja ja luovat siten mahdollisuuksia reagoida asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin ja ilmastomuutokseen.

Riskien osalta siirtymäajan riskit, kuten sääntelymuutokset, markkina-riskit ja asiakkaiden tarpeiden muuttuminen, ovat 1,5 °C:n skenaariossa määrittäviä. 4 °C:n skenaariossa puolestaan olennaisia ovat ilmastomuutokseen liittyvät fyysiset riskit, kuten tulvat, myrskyt, kuumuus, kuivuus ja epävakaat metsäsadot. Tarkempia tietoja riskeistä ja niiden hallitsemiseksi toteutettavista toimenpiteistä on toimintakertomuksen Riskien arviointi -osiossa sekä vastuullisuusraportissa. Sääntelystä johtuvat liiketoimintaympäristön muutokset lukeutuvat Huhtamäen merkittävimpiin vastuullisuuteen liittyviin taloudellisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Huhtamäki kehittää edelleen ilmastomuutokseen liittyvien fyysisten ja siirtymäriskien aiheuttamien taloudellisten riskien arviointia.

	TCFD:n suosittelemat tiedot	Tietojen julkaisupaikka
Hallinto	Ilmastoan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien valvonta hallituksen toimesta	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 24 Vastuullisuusraportti, s. 142
	Johdon rooli ilmastoan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 24 Vastuullisuusraportti, s. 142
Strategia	Ilmastoan liittyvät riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä	Riskien arviointi, s. 35
	Ilmastoan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutus organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloussuunnitteluun	Riskien arviointi, s. 35 Vastuullisuusraportti, s. 161-163
	Organisaation strategian resilienssi eri ilmastoskenaarioiden suhteen, mukaan 2 °C:n tai lievempi skenaariot	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 24-26 Riskien arviointi, s. 35 Vastuullisuusraportti, s. 163
Riskienhallinta	Organisaation prosessit, joilla tunnistetaan ja arvioidaan ilmastoan liittyviä riskejä	Riskien arviointi, s. 35
	Organisaation prosessit, joilla hallitaan ilmastoan liittyviä riskejä	Riskien arviointi, s. 35
	Ilmastoan liittyvien riskien tunnistus-, arviointi- ja hallintaprosessin integrointi organisaation yleiseen riskienhallintaan	Riskien arviointi, s. 35
Mittarit ja tavoitteet	Kasvihuonekaasupäästöt, "toimialojen väliset luokat" Mittari: Absoluuttiset Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt Tavoite: Tieteeseen perustuvat tavoitteet (Scope 1 + 2 sekä 3)	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 25 Riskien arviointi, s. 35 Vastuullisuusraportti, s. 160, 164-165

EU-taksonomian säädösten noudattaminen

EU-taksonomia on ympäristöluokittelujärjestelmä, jossa määritellään, mitä sijoituskohteita voidaan pitää ympäristön kannalta kestävinä. Taksonomian mukaan ympäristön kannalta vastuullisia taloudellisia toimintoja ovat ne, jotka edistävät merkittävästi vähintään yhtä EU:n kuudesta ympäristötavoitteesta, samalla vahingoittamatta muita ympäristötavoitteita. Toiminnan on myös täytettävä sosiaaliset vähimmäissuojatoimet. Delegoituina säädöksinä julkaistut kuusi ympäristötavoitettakoskevat päästöintensiivisiä taloudellisia toimintoja ja pyrkivät ohjaamaan kehitystä kohti vastuullista tuotantoa.

Taloudellinen toiminta täyttää taksonomian kelpoisuusehdot, jos siihen viitataan taksonomiassa ja sillä on mahdollista saavuttaa vähintään yksi kuudesta ympäristötavoitteesta: 1) ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön saastumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6) luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Aiemmasta taksonomiaraportoinnista saatujen kokemusten perusteella Huhtamäki on arvioinut uudelleen sekä taksonomiakelpoisuus- että mukaisuusehtojen täyttymistä tavoitteisiin 1 ja 2 nähden Euroopan komission arvioinnin tueksi julkaisemien ohjeiden perusteella. Tavoitteisiin liittyvien tiukkojen teknisten arviointikriteerien vuoksi, on Huhtamäki päättänyt ilmoittaa, ettei kelpoisuutta ja mukaisuutta ole tavoitteiden 1 ja 2 kohdalla.

Komissio hyväksyi kesäkuussa 2023 delegoidun säädöksen taloudellisista toimista, jotka edistävät merkittävästi ympäristötavoitteiden 3–6 saavuttamista. Uusista tavoitteista siirtyminen kiertotalouteen (tavoite 4) nähtiin Huhtamäen kannalta keskeisimmäksi. Arvioituaan taksonomian mukaisuuden osoittamiseen liittyvät tekniset arviointikriteerit Huhtamäki on päättänyt olla raportoimatta tavoitteen 4 mukaisesta kelpoisuudesta ennen kuin taksonomian mukaisuudesta on saatu varmuus. Huhtamäki on asettanut merkittävät kiertotaloustavoitteet osana vuoteen 2030 ulottuvaa strategiaansa. Yhtiö ei kuitenkaan pysty saavuttamaan teknisissä arviointikriteereissä kuvattua täyttä kiertotaloutta voimassa olevan EU-sääntelyn vuoksi.

Huhtamäki on päättänyt olla raportoimatta taksonomiakelpoisuutta tai taksonomian mukaisuutta tilikauden 2023 osalta. Pakolliset raportointimallit, jotka kuvataan taksonomia-asetuksen artiklaa 8 koskevan delegoidun säädöksen liitteessä II, esitetään alla.

Huhtamäki jatkaa taksonomiaan liittyvää raportointinsa kehittämistä, tarkastelee kelpoisuusehdot täyttäviä taloudellisia toimintoja ja arvioi taksonomian mukaisuuttaan suhteessa Euroopan komission antamiin päivitettyihin tietoihin. EU:n taksonomian kehitys jatkuu edelleen, ja Huhtamäki tukee taksonomiapuitteiden laajentamista pääasiallisten liiketoiminta-alueidensa tarkempaan arviointiin taksonomiakelpoisuuden ja taksonomian mukaisuuden osalta.

Liikevaihto

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2023 koskevat tiedot

Tilikausi 2023	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteeri							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)	
	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2023 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monitoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monitoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)			Taxonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus, liikevaihdosta, vuosi 2022 (18)
Taloudelliset toiminnot (1)	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	%	M	T
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestäviä (taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																			
Josta mahdollistavat toiminnot																			
Josta siirtymätoiminnot																			
Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
			K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S			
Taksonomiakelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																			
Taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)																			
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto																			
YHTEENSÄ		4 168,9	100 %																

Investoinnit

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2023 tiedot

Tilikausi 2023	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteeri							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, vuosi 2023 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojaustoimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus, liikevaihdosta, vuosi 2022 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)																			
Josta mahdollistavat toiminnot																			
Josta siirtymätoiminnot																			
Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
			K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S										
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)																			
Taksonomiakelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)																			
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei taksonomiakelpoisten toimintojen pääomamenot																			
	318,7	100 %																	
YHTEENSÄ	318,7	100 %																	

Toimintamenot

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2023 tiedot

Tilikausi 2023	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteeri							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, vuosi 2023 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiakelpoisten osuus, liikevaihdosta, vuosi 2022 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen toiminnot (A.1)																			
Josta mahdollistavat toiminnot																			
Josta siirtymätoiminnot																			
Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
			K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S										
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen toiminnot (A.2)																			
Taksonomiakelpoisten toimintojen toiminnot (A.1+A.2)																			
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei taksonomiakelpoisten toimintojen toiminnot																			
	263,0	100 %																	
YHTEENSÄ	263,0	100 %																	

Henkilöstö ja sosiaaliset asiat

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Konsernin ihmisoikeuspolitiikka
- Huhtamäen globaali työsuhteiden ohjeistus
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Konsernin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka
- Konsernin rekrytointipolitiikka
- Konsernin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota ohjaavat periaatteet

Huhtamäki pyrkii jatkuvasti luomaan työntekijöilleen turvallisen, innostavan ja inklusiivisen korkean suorituskyvyn kulttuurin. Tätä ohjaavat konsernin arvot – välitä, uskalla, tee valmiiksi. Konsernin vakiintuneet henkilöstöprosessit ja -ratkaisut tukevat yhtiötä sen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamisessa. Tietojen analysointi ja digitaaliset työkalut mahdollistavat tietoon perustuvan päätöksenteon sekä henkilöstön menestymisen työssään ja ammatillisessa kasvussaan.

Vuoden lopussa Huhtamäellä oli yhteensä 17 910 (18 927) työntekijää, joista 71 % (71 %) työskenteli tuotannossa. Vuonna 2023 henkilöstömäärä oli keskimäärin 18 261 (19 550). Eniten työntekijöitä oli Yhdysvalloissa, Intiassa ja Saksassa. Yhteensä näissä maissa työskenteli 44 % (45 %) konsernin henkilöstöstä.

Konsernin politiikat, menettelytavat ja ohjeet varmistavat yhdenmukaisuuden työsuhteisiin, työoloihin sekä työterveyteen ja

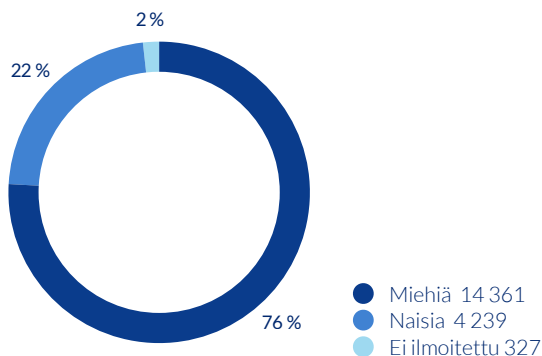
työturvallisuuteen liittyvissä asioissa. Liiketoimintayksiköt noudattavat maailmanlaajuisia työoloihin liittyviä vaatimuksia. Ne kattavat muun muassa korruption torjunnan, työergonomian, työsuhteiden, työajat, epäkohtien ratkaisemisen ja toimittajien hallinnan. Vuonna 2023 Huhtamäki otti käyttöön globaalia työsuhteiden ohjeistusta täydentävät monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota ohjaavat periaatteet. Niiden tarkoitus on turvata työntekijöiden hyvinvointi, oikeudenmukainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet. Konsernin rekrytointipolitiikka tukee yhdenmukaisten prosessien käyttöönottoa uusien osaajien houkuttelemisessa. Raportointivuoden aikana päivitettiin myös konsernin ihmisoikeuspolitiikka, joka määrittelee Huhtamäen ihmisoikeustyön pääperiaatteet.

Yhtiössä on asetettu strategiset tavoitteet, joilla voidaan mitata yhtiön luomaa arvoa suhteessa työntekijöihin. Vuonna 2023 keskeiset tunnusluvut liittyivät työntekijäkokemukseen, henkilöstön sitoutumiseen ja vaihtuvuuteen, johtamiseen, osallistavaan kulttuuriin ja työturvallisuuteen. Aiemmin joka toinen vuosi toteutettu tunnuslukujen kehitystä mittaava Huhtamäen Connect-henkilöstökysely toteutetaan jatkossa vuosittain. Syyskuussa 2023 toteutetun tuoreimman kyselyn vastausprosentti oli ennätyselliset 84 % (79 %). Huhtamäen henkilöstön sitoutumista kuvaava indeksi nousi 83 %:iin (77 %). Johtamisen indeksiin tuli 82 % myönteisiä vastauksia, mikä ylitti vuoden 2021 tuloksen (72 %). Kummankin indeksin positiiviset tulokset ylittävät Huhtamäen toimialan muiden yhtiöiden vertailutason. Vuonna 2023 Huhtamäki otti käyttöön uuden inklusioidexsin, joka mittaa työntekijöiden kokemusta yhtäläisistä mahdollisuuksista ja osallisuudesta työpaikalla. Uuden indeksin

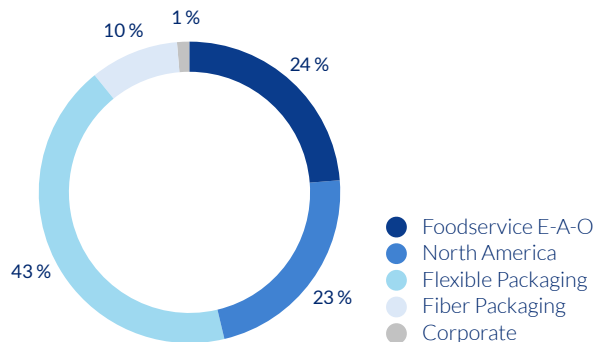
lähtötaso oli 83 %, mikä on myös valmistavan teollisuuden tason yläpuolella.

Vuoden 2023 Connect-kyselyn perusteella konsernitason globaaleiksi painopistealueiksi tunnistettiin työntekijöiden urakehitys ja ammatillinen kasvu, liiketoiminta-alueiden ja toimintojen välinen yhteistyö sekä Huhtamäen strategian syvällisempi ymmärtäminen organisaatiossa. Tämän vuoksi Huhtamäki jatkaa monipuolisten oppimismahdollisuuksien tarjoamista sekä panostuksia strategisten kyvykkyyksien kehittämiseen. Päivitetty 2030-strategia julkaistiin maaliskuussa 2023, minkä jälkeen Huhtamäen esihenkilöt ja työntekijät ovat keskustelleet strategiasta erilaisten aktiviteettien yhteydessä. Niitä ovat olleet esimerkiksi alueelliset strategiatyöpajat, uuden strategian verkkokoulutus, johdolle suunnattu Leader's Imprint -ohjelma sekä uusi maailmanlaajuisen Strategy Dialogue -aloite. Jatkuva oppimista tuetaan tarjoamalla monipuolisia oppimismahdollisuuksia strukturoidusta koulutuksesta työssä ja toisilta oppimiseen. Muuhun oppimistarjontaan kuuluu strategisesti tärkeisiin painopistealueisiin liittyviä mentorointiohjelmiä, valmennuksia, verkkoseminaareja ja verkkokursseja. Vuosittainen Global Week of Learning -tapahtuma tarjoaa Huhtamäen työntekijöille mahdollisuuden verkostoitua ja oppia asiantuntijoilta lisää strategisesti tärkeitä aiheista, kuten vastuullisuudesta, digitalisaatiosta ja kilpailukykyä. Lisäksi Huhtamäen strategiset aloitteet ja projektit tarjoavat erinomaisia mahdollisuuksia urakehitykseen ja yhteistyöhön globaalissa organisaatiossa.

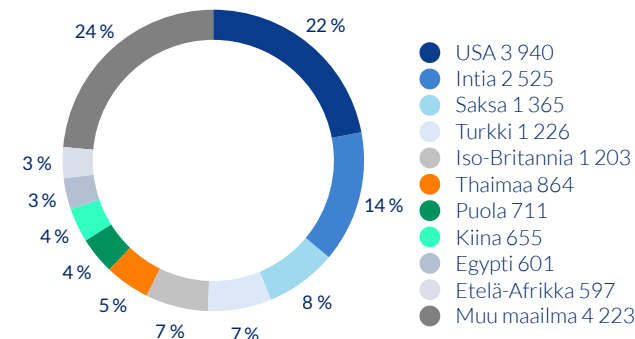
Henkilöstön sukupuolijakauma



Henkilöstö segmentteittäin 31.12.2023

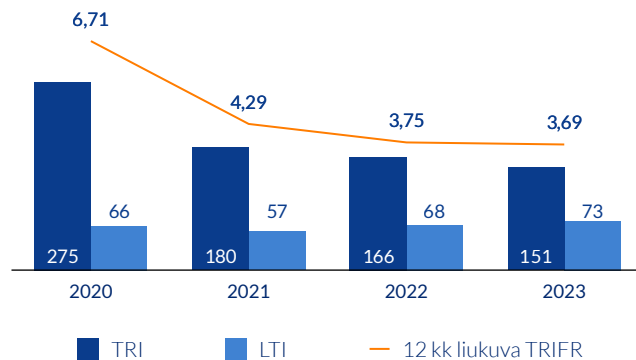


10 suurinta maata henkilöstömäärässä mitattuna



Työturvallisuuden jatkuva parantaminen on Huhtamäelle ensiarvoisen tärkeää. Turvallisuuden kehittämisen painopisteitä ovat turvallisuusjohtaminen, koko henkilöstön ottaminen mukaan edistämään turvallisuus-kulttuuria sekä turvallisuusstandardien, -prosessien ja -järjestelmien parantaminen. Turvallisuusjohtamisjärjestelmiä tuetaan globaalilla työterveys- ja työturvallisuuspolitiikalla sekä standardeilla, joita ovat esimerkiksi OHSAS 18001 ja ISO 45001. Huhtamäen tavoitteena on tarjota työpaikka, jossa ei tapahdu henkilövahinkoja ja kaikki pääsevät turvallisesti kotiin joka päivä. Yhtenä tärkeänä toimenpiteenä tämän tavoitteen saavuttamiseksi yhtiössä lanseerattiin vuonna 2023 maailmanlaajuisesti Safety Pillar -hanke, joka on osa World Class Operations -aloitetta. Safety Pillar keskittyy työturvallisuuden jatkuvaan parantamiseen tarjoamalla jäsenllylly lähestymistavan, joka osallistaa kaikki sidosryhmät organisaation kaikilla tasoilla. Konsernitasolla seurataan poissaoloon johtavien työtapaturmien esiintymistiheyttä (LTIFR) sekä kaikkien kirjattujen työtapaturmien esiintymistiheyttä (TRIFR). Vuonna 2023 TRIFR laski 3,69:ään ja LTIFR oli 1,78. Vuoden aikana konsernissa oli yhteensä 151 kirjattua työtapaturmaa ja 73 poissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Huhtamäki huomioi työtapaturmien esiintymistiheyden määrittämissä yhtiön työntekijöiden ja alihankkijoiden tapaturmat ja todelliset työajat.

Työtapaturmat 2020–2023, konserni



TRI, Total recordable injury = Kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä
LTI, Lost time injury = Poissaoloon johtaneet työtapaturmat
TRIFR, Total recordable injury frequency rate = Tapaturmataajuus

Ihmisoikeudet

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin ihmisoikeuspolitiikka
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Huhtamäen globaali työsuhteasioiden ohjeistus
- Konsernin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Globaalina yrityksenä Huhtamäellä voi olla sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia ihmisiin joko suoraan sen oman toiminnan kautta tai välillisesti arvoketjuna kautta. Ihmisoikeuksien kunnioittamisen varmistaminen koko arvoketjun pituudelta on keskeinen osa yhtiön 2030-vastuullisuusohjelmaa. Huhtamäki on sitoutunut ottamaan vastuun vaikutuksista, joita sillä voi olla yksilöihin, ja varmistamaan, että sen toiminnasta ei aiheudu haittaa ihmisille.

Konsernin ihmisoikeuspolitiikka päivitettiin vuonna 2023. Se kuvastaa Huhtamäen sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja toteaa konsernin tukevan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita ja -kehyksiä, kuten kansainvälistä ihmisoikeusasiakirjaa ja YK:n kansainvälisen työjärjestön ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista. Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa määritetään eettisen käyttäytymisen vaatimukset kaikille työntekijöille. Huhtamäki ei esimerkiksi salli työpaikkaväkivaltaa taikka lapsi- tai pakotyövoiman käyttöä. Kaikkien työntekijöiden edellytetään osallistuvan pakolliseen vuosittaiseen eettisen toiminnan koulutukseen.

Vuonna 2023 Huhtamäki tarkasteli uudelleen vuonna 2021 tehtyä maailmanlaajuisia ihmisoikeusriskien arviointia. Olemassa oleva arviointi käytiin läpi yhdessä ulkopuolisen ihmisoikeusasiiantuntijan kanssa, ja sitä päivitettiin muiden tietolähteiden, kuten tarkastusraporttien ja Speak Up -kanavan kautta saatujen ilmoitusten osalta ottaen huomioon Huhtamäen toimialaan, arvoketjuun ja maantieteellisiin toiminta-alueisiin sisältyvät riskit. Päivitetyt riskiarvion perusteella yhtiö vahvisti keskeiset ihmisoikeusasiat, joihin ihmisoikeuksia koskevassa due diligence -työssä keskitytään jatkossa. Huhtamäen keskeiset ihmisoikeusriskit ja -vaikutukset liittyvät työoloihin (kuten esimerkiksi työajat ja palkat), terveyteen ja turvallisuuteen, pakkotyöhön ja lapsityövoimaan toimitusketjussa sekä Huhtamäen toiminnan ja arvoketjun ympäristövaikutuksiin. Huhtamäki käyttää myös jatkossa monia erilaisia menetelmiä, jotta se voi paremmin arvioida yhtiön ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia.

Ihmisoikeuksia koskevat due diligence -menettelyt on otettu osaksi useita konsernin keskeisiä prosesseja, kuten maailmanlaajuisiin työoloihin liittyviin vaatimuksiin, työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmiin, toimitusketjun hallintaan ja vaatimustenmukaisuusjärjestelmään. Vuonna 2023 Huhtamäki ryhtyi useisiin toimenpiteisiin vahvistaakseen ihmisoikeusjohtamistaan. Keskeisistä ylimmän johdon jäsenistä koostuva sosiaalisen vastuun ohjausryhmä perustettiin valvomaan Huhtamäen ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin kehitystä. Konserni kehitti ihmisoikeusjohtamistaan osallistumalla YK:n Global Compact -aloitteen Business & Human Rights Accelerator -ohjelmaan sekä parantamalla henkilöstönsä tietoisuutta ihmisoikeusasioista tarjoamalla eettisiä toimintaohjeita käsittelevää koulutusta koko henkilöstölle sekä nykypäivän orjuutta käsittelevää verkkokoulutusta kaikille toimitusketjussa työskenteleville johdon jäsenille ja asiantuntijoille sekä henkilöstöasioiden parissa toimiville.

Huhtamäen toimitusketjun due diligence -prosessi on kehitetty tunnistamaan toimitusketjussa olevia riskejä. Huhtamäen toimittajien arviointityökalua käytetään noin 80 prosenttia hankintakustannuksista edustavien toimittajien läpi käymiseen. Tarkastelussa huomioidaan pakote- ja valvontalistat sekä kielteinen medianäkyvyys mahdollistaen toimitusketjussa havaittujen ihmisoikeusriskien tunnistamisen ja korjaamisen. Lisäksi Huhtamäki pyytää toimittajilta lisätietoja heidän riskitasonsa perusteella pääasiassa kyselylomakkeilla, itsearvioinneilla sekä kolmansien osapuolien eettisten auditointien kautta. Vuonna 2023 due diligence -prosessia laajennettiin kattamaan entistä suurempi osuus toimittajien määräästä.

Huhtamäellä on useita eri kanavia huolenaiheiden ilmaisemiseen epäiltäessä tai havaittaessa ihmisoikeuksiin liittyviä rikkomuksia. Niihin sisältyy Huhtamäen Speak Up -kanava, joka mahdollistaa niin henkilökunnalle kuin sidosryhmille nimettömät ilmoitukset huolenaiheista tai väärinkäytösepäilyistä.

Huhtamäki on sitoutunut jatkuvasti parantamaan ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -työtään YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti, ja yhtiö jatkaa keskeisten prosessien vahvistamista ottaakseen ihmisoikeusnäkökohdat paremmin huomioon.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin korruption torjunnan politiikka
- Huhtamäen lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva ohjeistus
- Huhtamäen eturistiriitoja koskeva ohjeistus
- Konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskeva politiikka

Huhtamäen Ethics and Compliance -ohjelman keskiössä on yhtiön sitoutuminen eettiseen ja lainmukaiseen toimintaan kaikkialla sen globaalissa organisaatiossa. Ohjelma auttaa Huhtamäkeä toimimaan sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti sekä edistää eettistä liiketoimintaa koskevien sitoumusten noudattamisesta kaikkialla, missä yhtiö toimii. Samalla se varmistaa, että yhtiöllä on käytössä asianmukaiset menettelyt, joilla estetään Huhtamäkeä osallistumasta mahdolliseen sääntöjen vastaiseen tai epäeettiseen liiketoimintaan. Huhtamäki kieltää jyrkästi korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissaan, mukaan lukien toiminnan, jossa asian käsittelyä edistetään maksusuorituksen avulla (voiteluraha) tai muun korruptioksi luokiteltavan toiminnan, riippumatta Huhtamäen liiketoiminnan sijainnista.

Lahjonnan ja korruption vastaiset määräykset ovat keskeinen osa Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita, jotka muodostavat Huhtamäen maailmanlaajuisen Ethics and Compliance -ohjelman ytimen. Toimintaohjeet toimivat ohjenuorana oikeudellisessa ja eettisessä harkinnassa yhtiön jokapäiväisessä työssä ja päätöksenteossa. Lisäksi korruption ja lahjonnan vastaiset määräykset sisältyvät Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiin toimintaohjeisiin, joilla Huhtamäki varmistaa kyseisten määräysten noudattamisen koko arvoketjussaan. Globaali Ethics and Compliance -tiimi valvoo yhtiön korruption vastaisen ohjelman toteutumista sekä tarjoaa neuvoa ja tukea organisaatiolle koskien sovellettavaa korruption vastaista kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä.

Vuonna 2023 yhtiö jatkoi vuonna 2022 käynnistetyn korruptionvastaisen ohjelmansa jalkauttamista järjestämällä kohdennettuja koulutuksia ja viestintää. Toimenpiteiden tarkoituksena on varmistaa, että jokainen Huhtamäen työntekijä ymmärtää, millaisissa tilanteissa korruptioriskejä voi esiintyä ja miten niissä tulee toimia. Huhtamäki uskoo vakaasti, että eettiseen toimintaan liittyvällä työllään se voi torjua korruption ja muiden epäeettisten liiketoimintakäytäntöjen haitallisia vaikutuksia yhtiön toiminnan vaikutuspiirissä oleviin ihmisiin, yhteiskuntiin ja ympäristöön. Eettisyys on osa kaikkea Huhtamäen liiketoimintaa, ja yhtiö korostaa sitoutumisen merkitystä kaikilla tasoilla eri puolilla maailmaa.

Koulutus ja viestintä ovat keskeisessä roolissa Huhtamäen Ethics and Compliance -ohjelmassa. Vuonna 2023 Global Ethics and Compliance -tiimi keskittyi lisäämään tietoisuutta korruptioriskeistä ja eettisestä liiketoiminnasta sekä liiketoiminta-alueiden että paikallisten johtoryhmien jäsenten keskuudessa. Lisäksi keskeisissä tehtävissä, kuten myynnissä, rahoituksessa tai hankinnassa, toimivia työntekijöitä kutsuttiin keskustelemaan ja tutustumaan esimerkkitaipauksiin, jotka liittyivät tiettyihin compliance-aiheisiin. Aiheita olivat esimerkiksi eettinen liiketoimintakulttuuri, korruption torjunta, pakotteiden noudattaminen, eturistiriitatilanteet sekä lahjat ja vieraanvaraisuus, ja niitä käsiteltiin lähitapaamisina toteutetuissa työpajoissa muun muassa Etelä-Afrikassa, Yhdistyneissä arabiemiirikunnissa, Australiassa, Italiassa, Luxemburgissa ja Saksassa. Vuoden 2023 aikana Global Ethics and Compliance -tiimi jatkoi tietoisuuden lisäämistä ajankohtaisista compliance-kysymyksistä muillakin Huhtamäen toiminta-alueilla tarjoamalla koulutusta ja viestimällä useissa sähköisissä kanavissa. Huhtamäen compliance-riskiarvioinnit otettiin huomioon koulutusohjelmaa ja painopisteitä suunniteltaessa.

Kaikkien Huhtamäen työntekijöiden on suoritettava yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin liittyvä koulutus osana pakollista ja vuosittain järjestettävää Ethics and Compliance -verkkokoulutusohjelmaa. Eettisiin toimintaohjeisiin liittyvä koulutus sisälsi myös korruption vastaisen toiminnan osion, jossa työntekijät sitoutuivat noudattamaan Huhtamäen korruptionvastaisia sääntöjä ja saivat käytännön esimerkkejä eettisestä päätöksenteosta. Vuonna 2023 koulutuksen suoritti 97,4 % (2022: 94,5 %) Huhtamäen maailmanlaajuisesta henkilöstöstä.

Eettisiin toimintaohjeisiin liittyvien verkkokurssien lisäksi on toteutettu syventäviä kilpailuoikeuteen liittyviä verkkokursseja sekä tietosuoja- ja tietoturva-asioihin liittyviä pakollisia koulutuksia tietyille työntekijöille. Verkkokurssit ovat osa vuotuista Ethics and Compliance -koulutusohjelmaa. Esihenkilöiden tulee osana vuodenvaihteen kehityskusteluja vahvistaa, että heidän tiimensä jäsenet ovat suorittaneet kaikki pakolliset Ethics and Compliance -koulutusohjelman kurssit. Kehityskeskusteluun osallistuminen on edellytys mahdollisen lyhyen aikavälin kannustimen ansaitsemiselle.

Huhtamäen arvojen mukaisesti konserni edistää avoimen keskustelun kulttuuria ja kannustaa jokaista tuomaan esiin huolensa ja ilmoittamaan epäilyistä tai havaituista lakien, säädösten, Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden ja yhtiön muiden käytäntöjen rikkomuksista.

Tukeakseen lakien ja säännösten noudattamista sekä eettistä liiketoimintaa yhtiö tarjoaa useita kanavia huolenaiheiden ilmaisemiseen ja

ilmoitusten tekemiseen epäiltäessä tai havaittaessa rikkomuksia. Niihin sisältyy Huhtamäen Speak Up -kanava, verkkopohjainen whistleblowing-järjestelmä, joka mahdollistaa nimettömät ilmoitukset huolenaiheista tai väärinkäytösepäilyistä. Kanava on työntekijöiden lisäksi myös ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Huhtamäen Speak Up -kanava löytyy verkosta: <https://report.whistleb.com/Huhtamaki>. Jos työntekijä epäilee tai saa tietoonsa mahdollisen rikkomuksen, häntä rohkaistaan raportoimaan siitä ensisijaisesti omalle esimiehelleen, lakiasaston edustajalle, HR:n edustajalle tai suoraan Global Ethics and Compliance -tiimille. Tilanteissa, joissa työntekijä kokee tarpeelliseksi tehdä anonyymin raportin, hän voi raportoida anonyymisti Huhtamäen Speak Up -kanavaan, jota voi käyttää kaikissa tilanteissa. Kostotoimet tai muut kielteiset toimet sellaista työntekijää vastaan, joka hyvässä uskossa ilmoittaa epäilemästään rikkomuksesta, on ehdottomasti kielletty ja voivat johtaa jatkotoimenpiteisiin.

Global Ethics and Compliance -tiimi koordinoi verkossa toimivan Speak Up -kanavan ja muiden ilmoituskanavien toimintaa ja valvoo mahdollisten rikkomusten tutkintaprosessia. Kaikki Global Ethics and Compliance -tiimin tietoon tulleet Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden rikkomukset ja epäillyt väärinkäytökset tutkitaan ja raportoidaan konsernin ilmoituksia ja sisäisiä tutkintoja koskevan politiikan mukaisesti. Huhtamäen Ethics and Compliance -komitea, hallituksen tarkastusvaliokunta ja konsernin johtoryhmän jäsenet seuraavat raportoituja tapauksia sekä korjaavien toimien toteuttamista säännöllisesti.

Riskien arviointi

Riskienhallinta

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa tapahtumat, jotka voivat vaikuttaa konsernin 2030-strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa riskin säilyminen tasolla, jonka konserni on kykeneväinen ja valmis hyväksymään ja jolla konsernin tavoitteiden saavuttaminen on kohtuullisesti mahdollista. Tavoitteena on myös mahdollistaa resurssien tehokas kohdentaminen ja tarvittavat riskienhallintatoimet.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastualueet. Tehokkaalla riskienhallinnalla varmistetaan, että lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin mahdollisuudet ja riskit voidaan tunnistaa ja arvioida oikea-aikaisesti ja että niiden hallintaan on asianmukaisia toimenpiteitä. Riskienhallintamenettelyt kuvataan yksityiskohtaisesti konsernin riskienhallinnan (ERM) viitekehityksessä ja ohjeistuksessa. Huhtamäen riskienhallintaprosessi perustuu COSO:n

(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) yritysriskien hallinnan viitekehykseen.

Riskien identifioimisen ja hallinnan helpottamiseksi riskit luokitellaan strategisiin, toiminnallisiin ja taloudellisiin riskeihin. Nämä kategoriat ovat läheisesti kytköksissä Huhtamäen tavoitteisiin. Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus ovat kiinteä osa näitä kaikkia. Huhtamäki arvioi riskejä niiden vaikutusten ja todennäköisyyden perusteella. Riskin vaikutusta arvioidaan sen mukaan, miten se vaikuttaisi yhtiön vuotuisen liikevoittomarginaaliin. Riskin todennäköisyyttä arvioidaan yleensä odotetun tapahtumataajuuden perusteella. Huhtamäki tarkastelee riskienhallinnan toimenpiteiden vaikuttavuutta riskeihin ja sen todennäköisyyteen voidakseen arvioida jäännösriskkejä tarkemmin.

Riskien arviointiprosessi 2023

Vuonna 2023 liiketoiminnot ja konsernitoiminnot tunnistivat ja arvioivat strategisista, toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista suhteessa siihen, miten ne vaikuttaisivat strategisten prioriteettien ja suorituskykytavoitteiden saavuttamiseen. Näiden arviointien tulokset koottiin yhteen konsernitasolla. Riskeille määriteltiin toimenpiteitä, joilla ne saadaan hyväksyttävälle tasolle.

Kun konsernin johtoryhmä oli käynyt läpi soveltuvat riskitasot ja riskienhallintatoimet, hallituksen tarkastusvaliokunta katselmoi ne, minkä jälkeen hallitus vielä hyväksyi ne. Sovittuja riskienhallintatoimia toteutetaan ja niitä seurataan vuoden 2024 aikana.

Vuoden 2023 aikana seurattiin vuoden 2022 riskienarvioinnissa havaittuja keskeisiä riskejä, niiden muutoksia ja riskienhallintatoimenpiteitä. Toimenpiteitä suunniteltiin ja toteutettiin niin konsernitasolla kuin segmenttitasolla. Konsernin riskienhallinta seurasi riskienhallintatoimia keskittyen liiketoimintasegmenttien keskeisimpiin riskeihin.

Merkittävimmät strategiset riskit

Sääntelyyn ja vastuullisuuteen liittyvät liiketoimintaympäristön muutokset tuovat mukanaan merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia. Yhtiön tulevaisuuden kasvun perustana on sen kyky ennakoita muutoksia ja reagoida niihin sekä kehittää innovatiivisia ja vastuullisia tuotteita oikea-aikaisesti.

Sääntelymuutokset voivat aikaansaada materiaalien käyttökieltoja ja muita pakkauksiin liittyvää sääntelyä, kuten vaatimuksia kierrätysmateriaalin käyttämiseksi. Nämä voivat vaikuttaa pakkausteollisuuteen. Lisäksi tällaisia sääntelymuutoksia on vaikea ennakoita erityisesti

tietyillä maantieteellisillä alueilla. Uhkien hallitsemiseksi Huhtamäki investoi uusiin, innovatiivisiin ja vastuullisiin ratkaisuihin. Lisäksi Huhtamäki panostaa tutkittuun tietoon perustuvaan keskusteluun, joka tarjoaa tietoa pakkausten merkityksestä hygienian, ruoan turvallisuuteen, ruoan saatavuuteen ja ruokahävikin ehkäisyyn. Lisäksi Huhtamäki seuraa aktiivisesti sääntelyaloitteita ja mahdollisia sääntelymuutoksia voidakseen huomioida ne tuotteidensa ja ratkaisujensa kehityksessä ja kaupallistamisessa.

Huhtamäen kilpailukyvyyn keskeiset riskit ja mahdollisuudet juontuvat muutoksista kilpailuympäristössä. Kyky sopeutua muutoksiin teknologioissa, materiaaleissa sekä kuluttajien ja asiakkaiden mieltymyksissä ovat sekä uhkia että mahdollisuuksia. Kuluttajien ymmärtäminen mahdollistaa Huhtamäkeä hyödyntämään liiketoimintamahdollisuuksia, jotka tukevat pitkäaikaista kestävästä kasvua, yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Asiakkaiden kanssa käytävä aktiivinen vuoropuhelu ja yhtiön eri toimintojen ja liiketoimintasegmenttien välinen yhteistyö lukeutuvat keinoihin hallita uhkia ja hyödyntää mahdollisuuksia. Tavoitteena on kehittää uusia tapoja tuottaa lisäarvoa ja ymmärtää Huhtamäen kilpailuasemaa. Konserni valvoo ja ennakoii jatkuvasti pitkän aikavälin tarpeita ja panostaa tutkimukseen, tuotekehitykseen ja immateriaaliomaisuuden suojaamiseen. Tavoitteena on pienentää riskiä siitä, että sen koneista ja teknologioista tulee vanhentuneita, tehottomia tai epäsoivia palvelemaan asiakkaiden toiveita. Lisäksi Huhtamäki edistää kilpailukykyään uusien teknologisten innovaatioiden saralla strategisten kumppanuuksien ja yritysostojen kautta.

Makrotason epävarmuustekijöihin lukeutuvat poliittiset, makrotaloudelliset ja taantumaan liittyvät riskit. Poliittinen tai geopoliittinen epävakaus voi lisätä liiketoiminnan epävarmuustekijöitä ja heikentää liiketoimintaolosuhteita. Lisäksi kaupankäynnin rajoitukset ja kauppasodat voivat hidastaa investointeja ja talouskasvua vaikutusalueillaan. Haastavat taloudelliset olosuhteet vaikuttavat tyypillisesti asiakkaiden toimintaan ja ostovoimaan. Sodat Ukrainassa ja Israel-Gazan alueella, korkea inflaatio ja korkea korkotaso ovat esimerkkejä makroympäristöön vaikuttavista viimeaikaisista tapahtumista. Huhtamäki seuraa tilanteiden kehittymistä aktiivisesti voidakseen reagoida relevantteihin muutoksiin liiketoimintaympäristössään.

Henkilöstön kannalta keskeisten riskien ja mahdollisuuksien on todettu liittyvän työvoiman ja osaajien saatavuuteen. Riskienhallintatoimiin sisältyvät johdonmukainen osaamisen arviointi ja seuraajasuunnittelu, urakehitysohjelmat, toimiva rekrytointiprosessi sekä työntekijälupausten ja työnantajamielikuvan jatkuva kehittäminen.

Toiminnalliset ja taloudelliset riskit

Konsernin kannalta keskeiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät kykyyn hallita hintoja tavalla, joka mahdollistaa oikea-aikaisen, oikean suuruisen ja markkinatietoihin perustuvan hinnoittelun, sekä kykyyn siirtää raaka-aine-, energia- ja kuljetuskustannusten nousu tuotteiden hintoihin. Toimenpiteisiin lukeutuvat raaka-aine- ja energiakustannusten jatkuva seuranta sekä erityisen huomion kiinnittäminen sopimusten hallintaan, jotta asiakkaiden kanssa tehtäviin sopimuksiin voidaan mahdollisuuksien mukaan sisällyttää energiaa ja materiaaleihin liittyviä eskaloitilausekkeitä.

Omaisuuksivahinkoihin, IT-infrastruktuuriin, järjestelmiin ja sovelluksiin liittyvät riskit ovat toiminnallisia riskejä, jotka voivat vaikuttaa Huhtamäen liiketoiminnan jatkuvuuteen. Osana kiinteistöjen riskienhallintaa yhtiö toteuttaa jatkuvia parannustoimia, joiden tarkoituksena on minimoida erilaisten omaisuusvahinkojen ja toiminnan keskeytymisen vaarojen, kuten tulipalon, räjähdysten, tulvien tai myrskyjen, vaikutusta ja todennäköisyyttä. Minimoidakseen liiketoiminnan keskeytysten vaikutuksia Huhtamäki jatkuvasti kehittää toipumissuunnitelmia ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmia sekä hajauttaa tuotantokapasiteettiaan. Huhtamäki kehittää edelleen myös IT-ympäristöään, mukaan lukien ERP-järjestelmiään, parantaakseen tuottavuutta ja vähentää keskeisiä riskejä, jotka liittyvät kyberturvallisuuteen ja liiketoiminnan keskeytymiseen muista syistä.

Lakien ja pakotteiden noudattamatta jättämiseen liittyviä riskejä ovat mm. rangaistusmaksut, korvausvaatimukset tai syytteet, jotka voivat aiheutua esimerkiksi sovellettavien säädösten tai kilpailua, tuotteita, ympäristöä tai lahjonnan torjuntaa koskevien lakien laiminlyönnistä. Keskeisiä riskienhallintatoimia ovat esimerkiksi yrityksen politiikat ja toimintatavat sekä erilaisia vaatimustenmukaisuuskysymyksiä käsittelevät koulutukset. Niillä autetaan tunnistamaan vaatimusten laiminlyöntejä sekä ehkäisemään niitä.

Vuoden 2023 riskiarvioinnissa ei tunnistettu sellaisia keskeisiä riskejä, jotka katsottaisiin liian suuriksi konsernin toiminnan jatkuvuuden kannalta tai jotka vaarantaisivat Huhtamäen 2030-strategian toteuttamisen. Riskienhallintatoimiin voi tarpeen mukaan kuulua myös riskienhallinta vakuutusten avulla. Konsernilla on useita maailmanlaajuisia vakuutusohjelmia. Huhtamäen riskienhallinta arvioi jatkuvasti vakuuttamisen laajuutta, soveltuvuutta ja tarvetta.

Muihin kuin taloudellisiin tietoihin liittyvät riskit ja niiden hallinta

Huhtamäen riskienhallinta (ERM) sisältää vastuullisuuteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Strategiset vastuullisuusriskit liittyvät liiketoimintaympäristön muutoksiin ja tapahtumiin, jotka voivat vaikuttaa konsernin maineeseen. Toiminnalliset vastuullisuusriskit liittyvät tuotantoon, henkilöstöön, rikollisuuteen ja petoksiin. Riskejä arvioidaan niiden vaikutusten ja toteutumistodennäköisyyden perusteella. Riskin vaikutusta arvioidaan sen mukaan, miten se vaikuttaisi organisaation vuotuisen liikevoittoon. Vuonna 2023 Huhtamäki suoritti skenaarioanalyysin liittyen ilmastonmuutoksen vaikutuksiin. Lisäksi Huhtamäki suoritti useita kohdennettuja riskiarvioita tukemaan riskienhallinnan kokonaisuutta.

Sääntelystä ja vastuullisuudesta johtuvat liiketoimintaympäristön muutokset lukeutuvat Huhtamäen merkittävimpiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tällaisia muutoksia voivat olla esimerkiksi tuotteissa käytettävien kemikaalien ja materiaalien kieltäminen sekä uudet lait ja säädökset, jotka vaikuttavat Huhtamäen tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin. Muovien sekä ei-kierrätettävien ja ei-uusiokäytettävien tuotteiden käyttöön liittyvät mahdolliset vähennystoimet ja käyttökielot voivat vaikuttaa liiketoimintaan. Liiketoimintaympäristöön vaikuttavat myös muutokset kuluttajien ja asiakkaiden valinnoissa. Tästä syystä Huhtamäki arvioi ja kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa ja tuotantokapasiteettiaan voidakseen vastata markkinoiden nykyisiin ja tuleviin vastuullisuusodotuksiin. Konserni myös seuraa aktiivisesti erilaisten määräysten muutoksia ja valmistelua useiden lähteiden ja sidosryhmien kautta. Liiketoimintaympäristön muutokset voivat tuoda mukanaan myös merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia, joiden hyödyntämiseen Huhtamäellä on hyvät edellytykset raaka-aineita ja konversioteknologioita koskevan asiantuntemuksensa sekä asiakkaiden ja kuluttajien ymmärryksensä ansiosta.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ilmastonmuutos tulee luultavasti lisäämään myrskyjen, kuivuuden, tulvien ja muiden luonnonkatastrofen esiintymistiheyttä ja vakavuutta. Nämä voivat uhata Huhtamäen valmistus-, hankinta- ja jakelutoiminnan jatkuvuutta. Äärimmäisten sääolosuhteiden tuotantolaitoksille tai infrastruktuurille aiheuttamat tuhot voivat johtaa liiketoiminnan keskeytyksiin, jotka vaikuttavat niin Huhtamäkeen ja sen asiakkaisiin kuin raaka-aineiden, energian, hyödykkeiden ja kuljetuspalveluiden toimittajiin. Riskienhallintatoimina Huhtamäki pitää yllä asianmukaisia varotoimia korkean riskin kohteissa. Kohteille on myös laadittu suunnitelmia kriisitilanteista palautumiseen ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseen. Suunniteltujen uusinwestointi- ja

yritystokohteiden alttiutta luonnonkatastrofeille arvioidaan etukäteen ja riskitaso tulee todeta hyväksyttäväksi ennen hankkeen jatkamista. Olemassa oleviin tuotantolaitoksiin liittyviä riskejä vähennetään jakamalla tuotantokapasiteettia useisiin eri toimipaikkoihin.

Ilmastonmuutos aiheuttaa myös raaka-aineiden saatavuuteen ja hinnan nousuun liittyviä riskejä keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Näitä riskejä hallitaan muun muassa investoimalla jatkuvasti tuoteinnovaatioiden kehitykseen. Esimerkiksi monomateriaalimuovit ja muovin korvaaminen kuitupohjaisilla ratkaisuilla ovat tärkeässä roolissa siirryttäessä kiertotalouteen. Huhtamäen tavoitteena on kasvattaa uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden osuutta tuotannossa 80 prosenttiin sekä siirtä käyttämään ainoastaan sertifioitua tai kierrätettyä kuitua vuoteen 2030 mennessä. Huhtamäki on myös siirtymässä käyttämään uusiutuvia energianlähteitä tavoitteenaan tehdä tuotannosta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Konserni tiedostaa, että ilmastonmuutos on uhka liiketoiminnalle ja koko maapallolle sekä ihmiskunnalle. Edistyskellisten pakkausten valmistajana konserni kantaa vastuuta planeettamme suojelemisesta kehittämällä ja tarjoamalla vastuullisia pakkausratkaisuja. Lisätietoa konsernin tuotteiden vastuullisuudesta on tämän vuosikertomuksen yleiskatsausosiossa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit on otettu huomioon yrityksen riskienhallinnassa. ERM-prosessi on kuvattu riskienhallintaosiossa sivulla 33. 2023 Huhtamäki suoritti analyysin ilmastonmuutoksen fyysisten ja siirtymäriskien vaikutuksista yhtiöön. Huhtamäki tiedostaa ilmastonmuutosta koskevien uhkien ja mahdollisuuksien kriittisen merkityksen ja jatkaa ilmastoon liittyvien riskien arvioinnin kehittämistä voidakseen parantaa edelleen hallintotapaa, mittausta ja riskienhallintaa tämän aiheen osalta. Huhtamäki aloitti myös olennaisuusarvion tekemisen liittyen toimintoihin ja arvoketjuun. Tämä sisälsi riskiarvioita liittyen ympäristöriskeihin, sosiaalisiin riskeihin ja hallintotapariskeihin uuden CSRD-direktiivin ja siihen liittyvän kestävän kehityksen raportoinnin standardin (ESRS) mukaisesti.

Vastuullisuuteen liittyviin tuotannollisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä lukeutuvat työterveys- ja turvallisuusasiat, tuoteturvallisuus- ja laatuksymykset sekä toiminnan ympäristövaikutukset. Ympäristövaikutuksiin, työturvallisuuteen ja yhteiskuntavastuuseen liittyvien riskien hallinta on osa yhtiön päivittäisiä prosesseja, käytäntöjä ja toimintatapoja. Näissä noudatetaan aina asianmukaisia lakeja ja määräyksiä sekä konsernin eettisissä toimintaohjeissa ja työoloihin liittyvissä vaatimuksissa määritettyjä eettisiä, sosiaalisia ja turvallisuutta koskevia vastuuta. Riskienhallintatoimet sisältävät

myös säännöllistä koulutusta ja kehitysohjelmia kaikille työntekijöille. Konserni mittaa edistymistään ja seuraa vaatimustenmukaisuuttaan säännöllisillä auditoinneilla. Lisätietoa konsernin toiminnan ympäristövaikutuksiin liittyvistä vedenkäytön ja jätehuollon riskeistä on tämän vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Henkilöstöhallintoon liittyviä lyhyen ja keskipitkän aikavälin vastuullisuusriskejä arvioidaan yhdessä muiden henkilöstöriskien kanssa sekä osana työvoimaan liittyvien riskien ja ihmisoikeuksiin liittyvien riskien arviointia. Vastuullisen henkilöstöjohtamisen tavoitteena on vaalia työkuultuuria, joka perustuu konsernin arvoihin, eettisiin toimintaohjeisiin ja Huhtamäen johtamisosaamiseen. Konsernin tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöilleen turvallinen työpaikka, kehittymismahdollisuuksia sekä järjestelmällistä suorituskäytännön ja osaamisen hallintaa ja seuraajasuunnittelua. Lisätietoa konsernin henkilöstöstrategiasta on tämän vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Vuoden 2023 riskiarvioinnissa konserniin kohdistuvina keskisuurina tai hieman alle riskeinä pidettiin työterveys-, työturvallisuus-, tuoteturvallisuus- ja laaturiskejä sekä sellaisten lakien, pakotteiden tai ihmisoikeuksiin tai vastuullisuuteen liittyvien vaatimusten noudattamatta jättämistä, jotka voivat vaikuttaa tuotantoyksiköihin tai prosesseihin.

Vastuullisuutta tarkastellaan myös tuotteisiin, työnantajamielikuvaan, hallintoon ja yritysvastuuseen liittyvän maineen menetyksen riskin näkökulmasta. Maineriskien katsotaan myös olevan keskisuuria ja matalia Huhtamäen tavoitteiden saavuttamisen kannalta.

Korruption riskiä arvioitiin osana kokonaisriskiarviointia, ja se katsotaan sekä toiminnalliseksi että maineeseen liittyväksi riskiksi. Korruption ja lahjonnan riskiä pidettiin vuoden 2023 ERM-arvioinnissa suhteellisen pienenä, mutta korruption torjunta on yksi yhtiön maailmanlaajuisen Ethics and Compliance -ohjelman keskeisistä teemoista. Liiketoiminnan eettisyys ja rehellisyys, mukaan lukien jyrkkä kieltä korruptiolle ja lahjonnalle kaikissa muodoissaan, sisältyvät Huhtamäen työolosuhteisiin liittyviin vaatimuksiin. Keskeisiä riskienhallintatoimia ovat esimerkiksi yrityksen politiikat ja prosessit, jotka edistävät laiminlyöntien tunnistamista ja ehkäisyä, sekä erilaisia vaatimustenmukaisuuksia käsittelevät koulutukset. Lisätietoja konsernin maailmanlaajuisesta Ethics and Compliance -ohjelmasta on tämän vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Henkilöstö

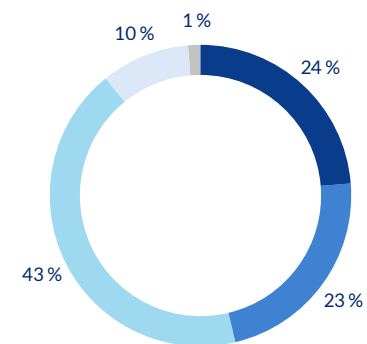
Henkilöstön määrä

	31.12. 2023	31.12. 2022	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	4 248	4 465	-5 %
North America	4 040	4 268	-5 %
Flexible Packaging	7 681	8 316	-8 %
Fiber Packaging	1 703	1 651	3 %
Muut toiminnot ¹	238	227	5 %
Konserni	17 910	18 927	-5 %

¹ Mukaan lukien konsernifunktiot Suomessa

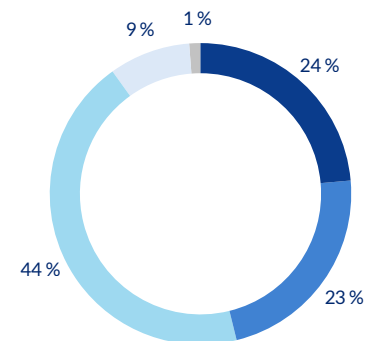
Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2023 lopussa yhteensä 17 910 (18 927) työntekijää. Henkilöstön määrä laski 5 % vertailukauteen verrattuna, kilpailukyyn vahvistamiseen tähtäävien toimenpiteiden johdosta.

Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2023



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging
- Corporate

Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2022



- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging
- Corporate

Muutokset johdossa

Huhtamäki ilmoitti 4.5.2023, että Eric Le Lay, johtaja, Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania ja konsernin johtoryhmän jäsen, päätti lopettaa yhtiön palveluksessa siirtyäkseen toisen yhtiön palvelukseen. Fredrik Davidsson, joka aiemmin toimi digitalisaatio- ja prosessitehokkuusjohtajana, nimitettiin Fiber Foodservice Europe-Asian johtajaksi.

Huhtamäki ilmoitti 20.7.2023 nimittäneensä Johan Raben digitalisaatiosta ja prosessitehokkuudesta vastaavaksi johtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.8.2023 alkaen. Hän raportoi toimitusjohtaja Charles Héaulmelle asemapaikkanaan Espoo.

Huhtamäki ilmoitti 27.9.2023, että Thomasine Kamerling, vastuullisuus- ja viestintäjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen, päätti lopettaa yhtiön palveluksessa siirtyäkseen uusien haasteiden pariin. Samalla Salla Ahonen nimitettiin vastuullisuus- ja viestintäjohtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2024 alkaen. Hän raportoi toimitusjohtaja Charles Héaulmelle asemapaikkanaan Espoo.

Osakepääoma, osakkeenomistajat ja kaupankäynti osakkeilla

Osakepääoma ja osaketieto

	2023	2022	2021
Rekisteröity osakepääoma ¹ , milj. euroa	366	366	366
Osakkeiden kokonaismäärä ¹	107 760 385	107 760 385	107 760 385
Yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ¹	3 222 204	3 395 709	3 395 709
% osakkeiden kokonaismäärästä	3,0 %	3,2 %	3,2 %
Liikkeessä olevien osakkeiden määrä ^{1,2}	104 538 181	104 364 676	104 364 676
Liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä ^{2,3}	104 497 300	104 364 676	104 360 114
Kaupankäynnin volyyymi ⁴ , milj. osaketta	43,4	61,7	51,0
Viimeisen päivän päätöskurssi, euroa	36,73	32,00	38,89
Kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta, euroa	32,64	34,30	40,12
Korkein kaupantekokurssi, euroa	37,20	39,94	45,93
Alin kaupantekokurssi, euroa	28,45	26,41	36,57
Markkina-arvo ^{1,2} , milj. euroa	3 840	3 340	4 059
Osakekohtainen tulos, euroa	1,97	2,65	1,91
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,97	2,64	1,91
Osinko per osake, euroa	1,05 ⁵	1,00	0,94
Osinko/voitto osaketta kohti	53 % ⁵	38 %	49 %
Osinkotuotto	2,9 ⁵	3,1	2,4
P/E-luku ¹	18,6	12,1	20,4
Oma pääoma osaketta kohti ¹ , euroa	17,59	17,65	14,57

¹ Kauden lopussa

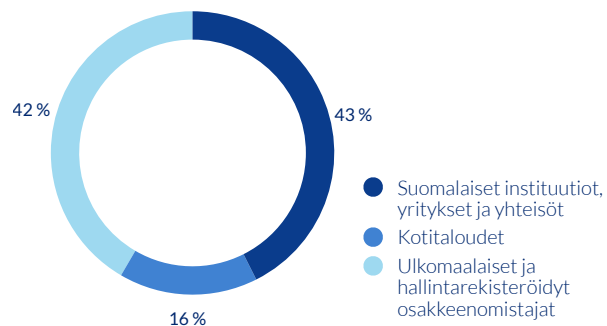
² Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita lukuun ottamatta

³ Osakekohtaisissa laskelmissa käytetty liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä

⁴ Kaupankäynti yhtiön osakkeilla Nasdaq Helsingissä

⁵ 2023: Hallituksen ehdotus

Omistuksen jakautuminen omistajaryhmittäin 31.12.2023



Rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä joulukuun 2023 lopussa oli 53 834 (50 150). Ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden osuus osakkekannasta mukaan lukien hallintarekisteröidyt osakkeet oli 42 % (44 %).

Kaupankäynti osakkeilla

Katsauskauden aikana Huhtamäki Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä Pohjoismaiset suuret yhtiöt (Large Cap) -listan teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaluokassa ja se oli mukana Nasdaq Helsinki 25 -indeksissä.

Joulukuun 2023 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 3 840 milj. euroa (3 340 milj. euroa). Katsauskauden viimeisen päivän päätöskurssi oli 36,73 euroa (32,00 euroa) ja osakkeen kurssi nousi vuoden alusta 15 %. Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta

katsauskaudella oli 32,64 euroa (34,30 euroa). Korkein kaupantekokurssi oli 37,20 euroa (39,94 euroa) ja alin 28,45 euroa (26,41 euroa).

Katsauskauden aikana osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli 1 418 milj. euroa (2 117 milj. euroa). Kaupankäynnin volyyymi oli noin 43 milj. (62 milj.) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 173 069 (243 923) osaketta. Osakkeen kokonaisvaihto sisältäen kaupankäynnin vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla kuten BATS Chi-X ja Turquoise oli yhteensä 6 345 milj. euroa (7 665 milj. euroa). Vuoden aikana 78 % (72 %) kaikesta kaupankäynnistä tapahtui Nasdaq Helsinki Oy:n ulkopuolella (lähde: Refinitiv Eikon).

Vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 27.4.2023. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja sen sisältämän konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022, myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan väliaikaiselle sijaiselle sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Yhtiökokous hyväksyi myös sille esitetyn yhtiön toimielinten palkitsemisraportin ja muutetun toimielinten palkitsemispolitiikan.

Yhtiökokous päätti, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella jaetaan osinkona yhteensä 1,00 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,50 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon ensimmäisen maksuerän täsmäytyspäivänä 2.5.2023 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen osinkoerän maksupäivä oli 9.5.2023. Osingon toinen erä 0,50 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 2.10.2023 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toisen osinkoerän maksupäivä oli 9.10.2023.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhdeksän (9). Hallituksen jäseniksi valittiin nykyisistä jäsenistä Pekka Ala-Pietilä, Mercedes Alonso, Doug Baillie, William R. Barker, Anja Korhonen, Kerttu Tuomas ja Ralf K. Wunderlich sekä uusina jäseninä Pauline Lindwall ja Pekka Vauramo seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Yhtiökokous valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Pekka Ala-Pietilän ja varapuheenjohtajaksi Kerttu Tuomaksen.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 170 000 euroa, varapuheenjohtajalle 80 000 euroa ja muille jäsenille 65 000 euroa kullekin. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 16 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 500 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 500 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 750 euroa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkioita maksetaan osallistuttujen hallituksen ja sen valiokuntien kokousten mukaisesti 1 500 euroa kokoukselta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 1.1.–31.12.2023 valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT Henrik Holmbom.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 10 776 038 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Omien osakkeiden hankintoja voidaan valtuutuksen nojalla toteuttaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 10 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,3 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista, ja luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,7 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla antaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Kuluttajakysynnän laskun, tärkeimpiin kustannuseriin vaikuttavan inflaation (mukaan lukien raaka-aineet, palkat, jakelu ja energia), raaka-aineiden saatavuuden sekä valuuttakurssimuutosten voidaan katsoa olevan konsernin liiketoimintaan liittyviä olennaisia lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Taloustilanteen tai rahoitusmarkkinoiden muutokset sekä geopolittisen kriisin mahdollinen eskaloituminen tai luonnonmullistukset saattavat vaikuttaa kielteisesti konsernin strategian täytäntöönpanoon sekä liiketoiminnan kehitykseen ja tulokseen.

Näkymät vuodelle 2024

Konsernin liiketoimintaedellytysten odotetaan paranevan vuodesta 2023, vaikka toimintaympäristössä on edelleen epävakautta. Huhtamäen monipuolinen tuotevalikoima tarjoaa liiketoiminnalle vakautta. Yhtiön toimenpiteiden, kuten säästö- ja tehostamisohjelman odotetaan tukevan yhtiön suoritusta. Konsernin hyvä taloudellinen asema mahdollistaa kannattavien kasvumahdollisuuksien hyödyntämisen.

Osinkoehdotus

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2023 oli 836 miljoonaa euroa (908 milj. euroa). Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle osinkoa jaettavaksi 1,05 euroa (1,00 euroa) osakkeelta.

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2024

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 25.4.2024 klo 11.00 Scandic Marina Congress Centerissä, osoitteessa Katajanokanlaituri 6, Helsinki.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä erillinen palkka- ja palkkioselvitys esitetään omina osioinaan Huhtamäki Vuosikertomus 2023 -julkaisussa. Selvitykset ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.huhtamaki.fi.

Toimintamalli

Panokset

Raaka-aineet

- Kartonki
- Muovit
- Kierrätys- ja ensikuitu
- Noin 66 % materiaaleista, joita käytämme ovat uusiutuvia tai kierrätettyjä

Energia ja vesi

- Energian kulutus 2 185 GWh, josta uusiutuvaa energiaa 42 %
- Vedenotto 9,0 milj. m³

Henkilöstö

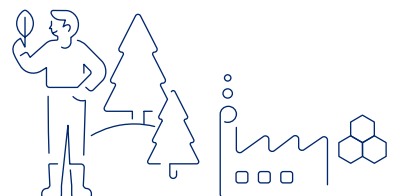
- 17 910 työntekijän osaaminen ja ammattitaito

Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 1 925 milj. €
- Nettovelka 1 292 milj. €

Kumppanuudet

- Sidosryhmäsuhteet
- Yhteistyö avainasiakkaiden ja toimittajien kanssa



Toimintamme

Edistyneet tuotantoteknologiat

- 72 tuotantolaitosta, 24 toimistoa, 37 maata
- Kartongin jalostus
- Karkeiden ja sileiden kuitupakkausten valmistus
- Joustopakkaukset

Toiminnan laadukkuus

- Energiatehokkuus 2,1 MWh / myytyä tuotantotonna kohden
- Suhteellinen vedenkulutus: 0,9 m³ / myytyä tuotantotonna kohden
- Tehokkuuden lisääminen digitalisaatiolla
- Tuotannon optimointi materiaalihävikin vähentämiseksi
- Turvalliset työolosuhteet LTIFR 1,8 / TRIFR 3,7

Innovaatiot

- Tuotekehitystyö kestävien pakkausratkaisujen suunnitteluun
- Älykkäät pakkaukset
- Valmistusteknologian kehitys

Johtajuus ja johtaminen

- Ohjaavat arvot: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi
- Osaamisen kehittäminen korkean suorituskyvyn kulttuurin saavuttamiseksi
- Toimintaperiaatteet ja johtamisjärjestelmät
- Jatkuvan parantamisen periaatteet (Lean Six Sigma, Total Productive Manufacturing)

Liiketoiminnan kasvu

- Kasvu orgaanisten investointien, yrityskauppojen ja innovaatioiden avulla sekä keskittymällä ydinalueisiin ja kehittyviin markkinoihin
- Investoinnit 319 milj. €



Tuotokset ja vaikutukset

Ruuan, ihmisten ja maapallon suojeleminen

- Elintarvikehygienian ja -turvallisuuden varmistaminen, elintarvikkeiden saavutettavuus ja kohtuuhintaisuus
- Ruokahävikin vähentäminen kiertotalouteen suunnitelluilla tarkoituksenmukaisilla pakkauksilla, jotka ovat kierrätettäviä ja kierrätettyjä
- Erinomainen asiakaskokemus

Ympäristövaikutukset

- Hiilidioksidipäästöt: absoluuttiset päästöt vähenivät 26 % vuoden 2019 tasolta
- Jäte: kierrätysaste 79 %
- Vesi: Lähtevä vesi 8,0 milj. m³
Vedenhallintasuunnitelmat vähentämään negatiivisia vaikutuksia
- Biodiversiteetti: vaikutukset tuotantotoiminnan ja tuotteen arvoketjun kautta

Sosiaaliset vaikutukset

- Ihmisoikeudet
- Työntekijöiden sitoutuminen ja osaamisen lisääminen oppimisen kautta
- Diversiteetti ja inklusio
- Terveys ja turvallisuus
- Työmahdollisuuksia ja lisäarvoa paikallisille yhteisöille
- Yrityksen yhteiskuntavastuu

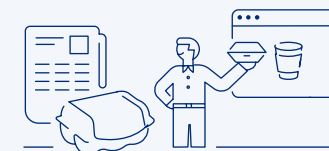
Taloudellisen arvon jakautuminen vuonna 2023:

- Voitto 225 milj. €
- Palkat ja luontoisedut 846 milj. €
- Rahoitustuotot ja -kulut 69 milj. €
- Verot 87 milj. €
- Osingot 105 milj. €



Turvalliset, tarkoituksenmukaiset ja kestävätkä pakkausratkaisut

- Kupit, lautaset, kulhot, aterimet ja taivekartonkipakkaukset
- Karkeat kuitupakkaukset kananmunille ja hedelmille
- Sileät kuitupakkaukset sis. valmisruokatarjottimet ja jäätelöpakkaukset
- Laminaatit, pussit ja etiketit elintarvikkeisiin ja hygieniatuotteisiin



Aineettomat hyödykkeet

- Huhtamäen brändiarvo, mukaan lukien blueloop™
- Patentit tuote- ja muotoiluinnovaatioille



Uudet tuotantolaitokset

- Investointien ja yrityskauppojen kautta
- Huhtamäen kehittämät ainutlaatuiset konvertointilaitteet
- Asiakkaan laitteet ja suunnittelu- ja huoltopalvelut

Tilinpäätös



Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2023	2022
Liikevaihto	2.1.	4 168,9	4 479,0
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-3 415,0	-3 746,6
Bruttokate		753,9	732,4
Liiketoiminnan muut tuotot	2.4.	84,2	74,8
Myyntin ja markkinoinnin kulut		-101,6	-99,6
Tutkimus ja kehitys		-36,0	-30,6
Hallinnon kulut		-295,3	-254,9
Liiketoiminnan muut kulut	2.5.	-24,3	-16,8
Liikevoitto	2.2., 2.3.	380,9	405,3
Rahoitustuotot	5.1.	13,9	11,0
Rahoituskulut	5.1.	-82,9	-64,2
Voitto ennen veroja		312,0	352,1
Tuloverot	2.6.	-86,7	-66,7
Tilikauden voitto		225,2	285,4
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		206,3	276,2
Määräysvallattomille omistajille		18,9	9,2
euroa			
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	2.7.	1,97	2,65
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.7.	1,97	2,64

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2023	2022
Tilikauden voitto		225,2	285,4
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	2.2.	-18,2	44,1
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2.6.	5,0	-16,3
Yhteensä		-13,1	27,8
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		-105,1	108,7
Nettosijoitusten suojaukset		4,5	-14,7
Rahavirran suojaukset	5.5.	-5,6	17,4
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	2.6.	1,2	-3,4
Yhteensä		-105,0	108,0
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-118,1	135,8
Laaja tulos		107,0	421,2
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		93,7	413,6
Määräysvallattomille omistajille		13,3	7,5

Konsernitase (IFRS)

Varat

milj. euroa	Liite	2023	2022
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	994,6	1 035,0
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	104,0	117,9
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.4.	1 794,9	1 735,8
Muut sijoitukset	5.7.	2,3	2,4
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	5.2., 5.7.	2,4	0,9
Laskennalliset verosaamiset	2.6.	52,1	48,4
Eläkesaatavat	2.2.	53,3	57,8
Muut saamiset		11,0	9,4
		3 014,3	3 007,7
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	620,9	755,4
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	5.2.	15,2	14,9
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		24,6	20,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2., 5.7.	636,5	709,4
Rahavarat	5.3., 5.7.	348,2	309,4
Myytäväinä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	3.1.	5,2	4,3
		1 650,5	1 813,6
Varat yhteensä		4 664,9	4 821,3

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	2023	2022
Osakepääoma	5.4.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto	5.4.	115,0	115,0
Omat osakkeet	5.4.	-29,6	-31,2
Muuntoerot	5.4.	-102,1	-7,1
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.5.	-48,1	-30,4
Voittovarot		1 536,7	1 429,4
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 838,3	1 842,2
Määräysvallattomien omistajien osuus		86,6	80,0
Oma pääoma yhteensä		1 924,9	1 922,2
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5.6., 5.7.	1 403,0	1 403,9
Laskennalliset verovelat	2.6.	137,0	133,3
Eläkevelvoitteet	2.2.	145,9	136,7
Varaukset	4.3.	13,4	13,3
Muut pitkäaikaiset velat		7,9	4,3
		1 707,2	1 691,4
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	5.6., 5.7.	167,3	168,9
Lyhytaikaiset lainat	5.6., 5.7.	83,7	223,2
Varaukset	4.3.	10,5	9,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		67,7	70,8
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.4., 5.7.	703,5	734,9
		1 032,7	1 207,7
Velat yhteensä		2 739,9	2 899,1
Oma pääoma ja velat yhteensä		4 664,9	4 821,3

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma										
milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Arvonmuutos ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2022		366,4	115,0	-31,2	-102,4	-72,4	1 245,3	1 520,7	76,5	1 597,2
Maksetut osingot	2.7.	-	-	-	-	-	-98,1	-98,1	-	-98,1
Osakeperusteiset maksut	6.3.	-	-	-	-	-	13,8	13,8	-	13,8
Tilikauden laaja tulos		-	-	-	95,4	42,0	276,2	413,6	7,5	421,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-	-	-	-	-	-2,0	-2,0	-0,3	-2,3
Muut muutokset		-	-	-	-	-	-5,7	-5,7	-3,7	-9,4
Oma pääoma 31.12.2022		366,4	115,0	-31,2	-7,1	-30,4	1 429,4	1 842,2	80,0	1 922,2
Maksetut osingot	2.7.	-	-	-	-	-	-104,5	-104,5	-	-104,5
Osakeperusteiset maksut	6.3.	-	-	1,6	-	-	7,2	8,8	-	8,8
Tilikauden laaja tulos		-	-	-	-95,0	-17,7	206,3	93,7	13,3	107,0
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-	-	-	-	-	2,2	2,2	-2,2	-
Muut muutokset		-	-	-	-	-	-4,0	-4,0	-4,6	-8,6
Oma pääoma 31.12.2023		366,4	115,0	-29,6	-102,1	-48,1	1 536,7	1 838,3	86,6	1 924,9

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2023	2022
Tilikauden voitto		225,2	285,4
Oikaisut		352,1	291,8
Poistot ja arvonalentumiset	2.3.	240,3	209,7
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		-50,8	1,2
Rahoitustuotot ja -kulut	5.1.	69,0	53,2
Tuloverot	2.6.	86,7	66,7
Muut oikaisut		6,9	-38,9
Vaihto-omaisuuden muutos	4.1.	114,4	-98,0
Korottomien saamisten muutos		41,0	20,6
Korottomien velkojen muutos		-11,1	-83,6
Saadut osingot		0,0	0,2
Saadut korot		7,9	20,6
Maksetut korot		-58,8	-36,0
Muut rahoituserät		-8,8	-8,2
Maksetut verot	2.6.	-83,8	-71,3
Liiketoiminnan nettorahavirta		578,2	321,4
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.3., 3.4.	-318,7	-318,5
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot	3.4.	61,9	8,2
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnit		-	149,2
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat	3.1.	-1,9	-2,2
Muiden sijoitusten muutos		0,1	0,5
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		1,4	1,3
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-2,9	-
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys		183,5	62,6
Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys		-183,5	-75,7
Investointien nettorahavirta		-260,3	-174,6

milj. euroa	Liite	2023	2022
Pitkäaikaisten lainojen nostot		443,5	917,5
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-16,6	-623,8
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-572,3	-214,9
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-18,2	-2,3
Maksetut osingot		-104,5	-98,1
Rahoituksen nettorahavirta	5.6	-268,2	-21,6
Rahavarojen muutos		38,8	130,8
Rahavirrasta johtuva		49,7	125,2
Valuuttakurssivaikutus		-11,0	5,6
Rahavarat tilikauden alussa		309,4	178,7
Rahavarat tilikauden lopussa	5.3.	348,2	309,4

Konsernin rahavirtalaskelmaa on luettava yhdessä sitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Huhtamäki-konserni on maailmanlaajuisesti toimiva ruuan ja juoman pakkaamisen asiantuntija, jolla on toimintaa 37 maassa. Toiminnan ydinalueet ja osaaminen ovat kartonkipohjaisten tarjoilupakkausten valmistus, sileiden ja karkeiden kuitupakkausten valmistus, sekä joustopakkausten valmistus. Huhtamäen valikoimiin kuuluu standardituotteita, räätälöityjä tuotteita sekä kokonaisia pakkausjärjestelmiä ja -ratkaisuja. Tärkeimmät asiakkaat ovat ruokien ja juomien valmistajat, pikaruokaravintolat ja muu ravitsemusala, tuoretuotteiden pakkaajat sekä vähittäismyyntiketjut.

Konsernin emoyhtiö Huhtamäki Oyj on julkinen osakeyhtiö ja noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä, yhtiön kotipaikka on Espoo, Suomi ja sen rekisteröity osoite on Revontulenkujä 1, 02100 Espoo, Suomi. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla internetosoitteesta www.huhtamaki.fi.

Huhtamäki Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 7.2.2024 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat päättävät tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tilinpäätöksen vahvistamisesta.



1.2. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Huhtamäen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2023 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavia muita sijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden tekemistä. Arvioiden ja olettamusten käyttöä kuvataan tarkemmin liitetiedossa

1.6. Merkittävien arvioiden ja harkinnan käyttö. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja, joten yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista.

1.3. UUDET IFRS-STANDARDIT, STANDARDIEN MUUTOKSET JA IFRIC-TULKINNAT

Seuraavat muutetut standardit on otettu käyttöön 1.1.2023 alkaen ja niillä ei ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2. Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.
- Muutos IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet. Muutokset selventävät kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määritelmään ja sen selventämiseen.
- Muutos IAS 12 Tuloverot. Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot. Konserni on muuttanut vuokrasopimuksiin liittyvien laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjauskäytäntöä, minkä mukaan kyseiset erät aiemmin määriteltiin nettomääräisinä. Muutos ei vaikuta konsernitaseeseen, koska suurin osa konserniyhtiöistä esittää laskennalliset verosaamiset ja -velat taseessa netotettuna joko yhtiötasolla tai useamman yhtiön muodostaman veroryhmän tasolla IAS 12:n mukaisesti. Muutos vaikuttaa vuokrasopimusten laskennallisten verosaamisten ja -velkojen esittämiseen liitetiedossa (Liitetieto [2.6. Tuloverot](#)).
- Muutos IAS 12 Tuloverot (Kansainvälinen verouudistus – Pilari 2:n mallisäännöt). Muutoksilla helpotetaan OECD:n (Organization for Economic Cooperation and Development, Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö) kansainvälisestä verouudistuksesta johtuvien

laskennallisten verojen kirjanpitokäsittelyä ja edellytetään uusien liitetietojen esittämistä, joilla pyritään korvaamaan helpotuksesta mahdollisesti aiheutuva informaation menetys. Konserni on ottanut muutokset käyttöön niiden julkaisun yhteydessä 23. toukokuuta 2023. Lisätietoja OECD:n Pilari 2:sta, ks. liitetieto [2.6. Tuloverot](#).

Konserni aikoo ottaa vuonna 2024 käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa IAS 1:n soveltamiskäytäntöä sekä selventää velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi. Muutokset täsmentävät, että sellaiset kovenantit, joiden on täytyttävä raportointipäivän jälkeen, eivät vaikuta velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi raportointipäivänä. Muutokset edellyttävät, että tällaisista kovenanteista kerrotaan tilinpäätöksen liitetiedoissa.
- Muutos IFRS 16 Vuokrasopimukset. Muutokset lisäävät uuden, muuttuvia maksuja koskevan kirjanpitomallin ja edellyttävät myyjä-vuokralle ottajan arvioimaan uudelleen ja mahdollisesti oikaisemaan myynti- ja takaisinvuokraustapahtumat vuodesta 2019 alkaen.
- Muutokset IAS 7 Rahavirtalaskelmat ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit (muutoksia ei ole vielä hyväksytty EU:ssa). Muutosten tavoitteena on parantaa toimittajarahojärjestelyjen läpinäkyvyyttä ja selventää näiden vaikutuksia rahoitusvelkoihin, rahavirtoihin sekä maksuvalmiusriskin kokonaismäärään. Muutokset edellyttävät laadullisten ja määrällisten tietojen esittämistä toimittajarahojärjestelyistä.

Konserni aikoo ottaa vuoden 2024 jälkeen käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen (muutoksia ei ole vielä hyväksytty EU:ssa):

- Muutos IAS 21 Valuuttakurssien muutosten vaikutukset. Muutokset edellyttävät yhdenmukaisen lähestymistavan soveltamista arvioitaessa, milloin valuutta voidaan vaihtaa toiseen valuuttaan, ja jos se ei ole vaihdettavissa, määritettäessä mitä vaihtokurssia voidaan käyttää ja mitä liitetietoja on esitettävä.

1.4. KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Huhtamäki Oyj:n, sekä kaikkien sen tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta esimerkiksi osakassopimuksen perusteella.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tytäryhtykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Tilikauden voiton ja tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään myös omana eränänsä osana omaa pääomaa.

Osakkuusyhtykset ja yhteisyhtykset

Osakkuusyhtykset, joissa konsernin omistama osuus äänimäärästä on 20–50 prosenttia ja joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää

käyttäen. Yhteisjärjestelyissä konsernilla on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta järjestelyn toimintoihin. Yhteisyhtykseksi luokitellut järjestelyt on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyhtyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittävät tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita yritykseen liittyen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyhtyksen tilikauden tuloksesta on esitetty omana eränänsä sisältyen liikevoittoon. Vastaavasti konsernin osuus muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

1.5. ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaiheen määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin esittämisenvaluutta sekä konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisenvaluutta. Tilinpäätöshetkellä mone-taaraiset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty suojaamaan ulkomaista nettoinvestointia. Näiden osalta kurssierot on kirjattu muun-toeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipäivän mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Kurssiero, joka johtuu tuloslaskelmaerien muuntamisesta keskipäivän mukaan ja tase-erien muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssin mukaan, on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kurssimuutoksista johtuva muun-toero tytäryhtiöiden sekä osakkuus- ja yhteisyhtyksen oman pääoman osalta on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosi-asialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö, osakkuus- tai yhteisyhtyksen myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

1.6. MERKITTÄVIEN ARVIOIDEN JA HARKINNAN KÄYTTÖ

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määrään sekä esitettyihin ehdollisiin eriin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinneissa. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti ja mahdolliset muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan.

Seuraavat erät ja niihin liittyvät liitetiedot sisältävät merkittäviä arvioita, jotka aiheuttavat riskin kirjanpitoarvojen muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana: arvonalentumistestaus (3.2. Liikearvo), eläkevastuiden määrittäminen (2.2. Työsuhte-etuudet), oikeudenkäynti- ja veroriskit (2.6. Tuloverot ja 6.6. Oikeudenkäynnit), uudelleenjärjestelysuunnitelmat (4.3. Varaukset), epäkurantin vaihto-omaisuuden määrä (4.1. Vaihto-omaisuus), laskennallisten verosaamisten hyödyntäminen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan (2.6. Tuloverot), yritysostoihin liittyvien ehdollisten vastikkeiden käypä arvo (5.6. Korolliset velat) sekä kauppahinnan allokaatiot (3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. Taloudellinen kehitys

2.1. SEGMENTTI- JA LIIKEVAIHTOTIEDOT

Konsernin raportoitavat segmentit ovat strategisia liiketoimintayksiköitä, jotka tuottavat erilaisia tuotteita ja joita johdetaan erillisinä yksikköinä. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta, jotka ovat järjestäytyneet neljään raportoitavaan segmenttiin:

Foodservice Packaging:

- **Foodservice Europe-Asia-Oceania:** Tarjoilupakkauksiin lukeutuvia kartonkisia ja muovisia kerta-astioita toimitetaan tarjoilupalveluyrityksille, pikaruokaravintoloille, kahviloille sekä päivittäistavarayhtiöille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Afrikassa, Aasiassa ja Oseaniassa.
- **North America:** Segmentti toimittaa paikallisille markkinoille Pohjois-Amerikassa Chinet®-kerta-astioita, tarjoilupakkauksia sekä jäätelö- ja muita kuluttajatuotepakkauksia. Segmentti valmistaa pakkauksia kartongista, muovista ja kierrätyskuidusta tuotantolaitoksissaan Yhdysvalloissa ja Meksikossa.



Flexible Packaging:

Joustopakkauksia käytetään kuluttajille tarkoitettujen tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, lemmikkieläinruokien sekä hygienia- ja terveydenhoitotuotteiden pakkaamiseen. Segmentti palvelee markkinoita maailmanlaajuisesti, ja sillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

Fiber Packaging:

Kierrätetystä kuidusta valmistetaan pakkauksia tuoretuotteille, kuten kananmunille ja hedelmille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Oseaniassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat niiden mahdollisuuteen tuottaa liikevoittoa, operatiivista rahavirtaa ja tuottoa nettovaraille. Johdon näkemyksen mukaan nämä mittarit kuvaavat parhaiten segmenttien tuloksellisuutta. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä edellä mainituissa arvioinneissa on toimitusjohtaja.

Segmentin nettovarot sisältävät eriä, jotka ovat suoraan kohdennettavissa tai voidaan perustellusti kohdentaa segmentille. Nettovaroihin kuuluvat aineettomat hyödykkeet (sis. liikearvon), aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, siirtosaamiset ja muut saamiset, ostovelat ja siirtovelat. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnoista. Segmenttien välinen hinnoittelu perustuu käypään markkinahintaan.

Muut toiminnot sisältävät konsernin jakamattomia kuluja ja rojaltiluottoja ja niihin liittyviä nettovaroja. Kohdistamattomat varat ja velat liittyvät työsuhde-etuuksiin, veroihin ja rahoituseriin.

Konsernin liikevaihto 2023**Segmentit 2023**

Milj. euroa	Liite	Foodservice Europe-Asia- Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto		1 033,7	1 456,4	1 337,7	341,1	4 168,9
Segmenttien välinen liikevaihto		3,5	1,5	3,2	2,0	-10,3
Liikevoitto		88,0	187,9	93,9	33,4	403,2
Nettovarot	3.1., 3.3., 3.4., 4.	907,4	1 013,9	1 294,0	305,0	3 520,2
Investoinnit		64,0	121,4	103,7	29,3	318,5
Poistot	2.3.	69,8	60,4	85,1	22,4	237,7

Segmentit 2022

Milj. euroa	Liite	Foodservice Europe-Asia- Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto		1 107,3	1 464,1	1 551,4	356,2	4 479,0
Segmenttien välinen liikevaihto		3,4	4,2	6,7	6,8	-21,1
Liikevoitto		121,7	165,9	82,2	58,0	427,9
Nettovarot	3.1., 3.3., 3.4., 4.	965,4	1 013,2	1 407,1	294,4	3 680,1
Investoinnit		118,9	99,8	68,2	31,2	318,1
Poistot	2.3.	60,6	58,4	64,6	23,3	206,8

Segmenttien välinen liikevaihto eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto liiketoimista yhden asiakkaan kanssa ei ole 10 prosenttia tai enemmän konsernin liikevaihdosta.

Täsmäytyslaskelmat

Tulos

Milj. euroa	2023	2022
Raportoitavien segmenttien liikevoitto	403,2	427,9
Muiden toimintojen liiketulos	-22,3	-22,7
Rahoituskulut - netto	-69,0	-53,2
Voitto ennen veroja	312,0	352,1

Varat

Milj. euroa	2023	2022
Raportoitavien segmenttien varat	4 140,9	4 323,4
Muiden toimintojen varat	19,3	35,3
Segmenteille kohdistamattomat varat	504,7	462,5
Konsernin varat yhteensä	4 664,9	4 821,3

Velat

Milj. euroa	2023	2022
Raportoitavien segmenttien velat	657,3	683,9
Muiden toimintojen velat	28,6	34,2
Segmenteille kohdistamattomat velat	2 054,1	2 181,0
Konsernin velat yhteensä	2 739,9	2 899,1

Maantieteelliset tiedot

Maantieteellisissä tiedoissa liikevaihto ulkoisilta asiakkailta esitetään myyvän yksikön sijainnin mukaan. Varat esitetään niiden maantieteellisen sijainnin mukaan. Kauden pitkäaikaiset varat esitetty ilman rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

2023

Milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 454,7	641,8
Saksa	439,4	176,2
Iso-Britannia	325,1	48,9
Intia	261,3	78,9
Turkki	177,4	146,4
Australia	174,7	43,5
Thaimaa	158,4	-10,4
Puola	124,1	52,0
Etelä-Afrikka	116,9	9,5
Tšekki	104,6	15,9
Suomi	73,4	83,3
Muut maat	758,9	522,5
Yhteensä	4 168,9	1 808,4

2022

Milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 460,7	604,9
Saksa	518,9	180,6
Intia	336,2	87,0
Iso-Britannia	303,4	46,6
Australia	204,7	44,9
Turkki	203,7	393,7
Thaimaa	158,9	-20,6
Etelä-Afrikka	133,0	8,8
Kiina	121,2	54,9
Puola	108,9	54,1
Suomi	76,2	79,5
Muut maat	853,3	488,7
Yhteensä	4 479,0	2 023,1

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohinta on yleensä kiinteä, mutta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeitä kuten volyymi- ja käteisalennukset. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuttamääräisen myynnin kurssieroilla esitetään liikevaihtona.

Konsernille tyypilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoritevelvoitteen. Tuloutus tapahtuu tiettyinä hetkenä, kun tuotteiden määräsvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Maksuehdot ovat alalle tyypillisiä, eivätkä sopimukset sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Liikevoitto

Liikevoitolla tarkoitetaan nettosummaa, jossa liikevaihdosta vähennetään myytyjen tuotteiden valmistuksesta aiheutuneet kulut, myynnin ja markkinoinnin kulut, tutkimus- ja kehityskulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja jossa liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Kurssierot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä.

2.2. TYÖSUHDE-ETUUDET

Henkilöstökulut

milj. euroa	Liitetieto	2023	2022
Palkat		684.1	659.7
Sosiaalikulut		67.2	67.0
Eläkkeet			
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt		5.8	7.1
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt		21.8	19.2
Muut työsuhteen jälkeisiä etuuksia koskevat kulut		0.7	2.2
Osaikerusteiset maksut	6.3.	13.9	13.8
Muut henkilöstökulut		52.8	50.8
Yhteensä		846.3	819.9

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on maailmanlaajuisesti lukuisia etuuspohjaisia järjestelyjä eläkkeitä ja muita työsuhteen jälkeisiä henkilöstöetuuksia varten. Merkittävimmät järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Isonsa-Britanniassa, Saksassa ja Alankomaissa muodostaen noin 90 % konsernitilinpäätöksen etuuspohjaisista velvoitteista.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Isonsa-Britanniassa on järjestetty eläkesäätiöiden ja Saksassa ja Alankomaissa vakuutusyhtiön kautta. Merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt on rahastoitu ja järjestelyjen varat pidetään erillään konsernin varoista. Tytäryhtiöt täyttävät rahastointivelvoitteet ja varat on sijoitettu eri tyyppisiin sijoituksiin paikallisten säädösten mukaisesti.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä tulevan eläkkeen määrään vaikuttavat palkkataso ennen eläkkeelle siirtymistä ja palveluvuosien määrä. Jotkut järjestelyt sisältävät mahdollisuuden ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen. Etuuspohjaisten velvoitteiden arvo tilinpäätöshetkellä perustuu auktorisoitujen aktuaarien tekemiin vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (10 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 4,4 milj. euroa (3,1 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2023	2022
Konserni	18,261	19,550
Huhtamäki Oyj	153	138

[i](#) [Ks. liitetieto 6.2. Lähipiiritapahtumat, 6.3. Osaikerusteiset maksut sekä Palkitsemisraportti.](#)

Konsernilla on eläkejärjestelyjen lisäksi rahastoimattomia työsuhteen päättymisen jälkeisiä terveydenhoitoetuuksia, pääosin Yhdysvalloissa. Näiden etuuksien laskelmat laaditaan samoin periaattein kuin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskelmat.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin aktuaarisille riskeille, kuten inflaatoriski, korkoriski, odotettavissa oleva elinikä ja markkinariski.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhde-etuudet

Työsuhde-etuudet ovat yhteisön eri muodoissa antamat vastikkeet työntekijän työsuorituksesta tai työsuhteen päättämisestä.

Konserniyhtiöillä on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä ja muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille rahastoille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluiksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä konserni vastaa nykyisten maksujen lisäksi järjestelyn varojen riittävydestä työntekijöille sovittujen etuuksien maksamiseksi. Taseeseen kirjattava velka on etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden nykyarvo raportointikauden lopussa vähennettyä järjestelyyn kuuluvilla varoilla. Etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteiden nykyarvo on vuosittain määritetty ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä auktorisoitujen vakuutusmatemaattikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Nykyarvo on määritetty diskonttaamalla arvioidut tulevat kassavirrat käyttäen yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Joukkovelkakirjat on noteerattu samalla valuutalla, jolla etuudet tullaan maksamaan ja niiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin velvoitteen maturiteettia. Etuuspohjaisista järjestelyistä syntyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan henkilökuiluina, kun työsuoritus syntyy tai kun järjestelmän muuttaminen tai supistaminen tapahtuu. Nettokorkokulut kirjataan rahoituskuluihin. Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, sisältäen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, kirjataan omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta välittömästi eikä niitä siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi.

milj. euroa	Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Omaisuserän enimmäismäärän rajoitus		Etuuspohjainen nettovelka	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Tasearvo 1.1.	422,4	569,6	-344,7	-444,3	1,2	4,1	78,9	129,5

Tuloslaskelman erät

Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	6,5	9,3					6,5	9,3
Suunnitelman muuttamisesta johtuneet tappiot (+) / voitot (-)	0,0	0,0					0,0	0,0
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	18,2	10,1	-15,9	-9,1			2,4	1,0
	24,7	19,5	-15,9	-9,1			8,9	10,3

Muut laajan tuloksen erät

Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät								
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) / voitot (-) johtuen								
Väestötilastollisista oletuksista	-2,7	-1,5					-2,7	-1,5
Taloudellisista oletuksista	15,8	-144,7					15,8	-144,7
Kokemusperäisistä eristä	6,8	14,5					6,8	14,5
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero			-0,5	90,6			-0,5	90,6
Omaisuserän enimmäismäärän muutos ilman korkoja					-1,3	-3,0	-1,3	-3,0
	19,9	-131,7	-0,5	90,6	-1,3	-3,0	18,2	-44,1

Muut muutokset

Maksetut etuudet	-30,2	-35,5	22,2	29,0			-7,9	-6,5
Työnantajan suoritukset			-4,6	-4,1			-4,6	-4,1
Työntekijöiden suoritukset			-0,2	-0,2			-0,2	-0,2
Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet velvoitteet ja varat	-	-	-	-			-	-
Järjestelmän muuttamisessa poistuneet varat				0,0				0,0
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-6,0	0,5	5,4	-6,7	0,0	0,1	-0,6	-6,1
Tasearvo 31.12.	430,8	422,4	-338,1	-344,7	-	1,2	92,7	78,9

Merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2023	2022
Diskonnttauskorko %		
Eurooppa	3,2-4,5	1,9-4,8
Amerikka	4,9-9,9	5,2-9,7
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,0-10,9	5,2-10,9
Terveydenhoitomenojen kasvu %		
Amerikka	7,9	6,7
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,9	6,9

Herkkyysanalyysi merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksen vaikutuksesta etuuspohjaiseen veloitteeseen

milj. euroa	2023	2022
Yhden prosenttiyksikön korotus diskonttauskorossa	-32,6	-40,3
Yhden prosenttiyksikön lasku diskonttauskorossa	37,6	43,9
Yhden prosenttiyksikön korotus terveydenhoitomenoissa	0,8	0,6
Yhden prosenttiyksikön lasku terveydenhoitomenoissa	-0,7	-0,6

Erien jakautuminen taseessa	2023	2022
Eläkesaatavat	53,3	57,8
Eläkevelvoitteet	145,9	136,7
	92,7	78,9

Rahastoidut ja rahastoimattomat velvoitteet	2023	2022
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	407,9	395,4
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	22,9	27,0
	430,8	422,4

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen	2023	2022
Eurooppalaiset osakkeet	4,7	8,9
Pohjois-Amerikkalaiset osakkeet	35,3	26,4
Eurooppalaiset velkainstrumentit	5,4	2,7
Pohjois-Amerikkalaiset velkainstrumentit	113,6	125,3
Kiinteistöt	13,3	21,1
Sijoitettu vakuutusyhtiössä	85,3	87,6
Muut	80,6	72,8
	338,1	344,7

Osakkeiden ja velkainstrumenttien käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin.

Konserni ennakoii maksavansa etuuspohjaisiin järjestelyihin 3,2 miljona euroa vuonna 2024.

Etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 11 vuotta (12 vuotta).

2.3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	2023	2022
Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset:		
Tuotanto	189,4	180,8
Myynti ja markkinointi	8,5	10,1
Tutkimus ja kehitys	7,2	4,4
Hallinto	19,6	14,3
Muut	15,7	-
Yhteensä	240,3	209,7

milj. euroa	2023	2022
Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin:		
Maa-alueet	0,8	0,7
Rakennukset	39,7	39,4
Koneet ja laitteet	153,7	142,3
Muut aineelliset hyödykkeet	9,1	8,0
Aineettomat hyödykkeet	37,0	19,3
Yhteensä	240,3	209,7

milj. euroa	2023	2022
Arvonalentumisten hyödykeryhmittäin:		
Rakennukset	-	-
Koneet ja laitteet	5,2	-
Liikearvo	15,7	-
Muut aineettomat hyödykkeet	0,7	-
Yhteensä	21,7	-

2.4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2023	2022
Julkiset avustukset	1.7	1.2
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	61.6 ¹	5.6
Vakuutuskorvaukset omaisuusvahingoista	0.3	2.0
Tytäryhtiöiden myynti	-	44.5
Rojaltituotot	0.1	0.1
Vuokratuotot	1.0	1.3
Muut	19.6	20.0
Yhteensä	84.2	74.8

¹ Sisältää 51,6 miljoonaa euroa myyntivoittoja myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä.

[i](#) | Katso myös liitetieto 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen.

LAADINTAPERIAATTEET

Poistot

Omistetuista aineellisista ja aineettomista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-aikana. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet	3–12
aineettomat hyödykkeet	3–20

[i](#) | Katso liitetiedot 2.1., 3.3. ja 3.4.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten rojalti- ja vuokratuotot sekä liiketoimintojen hankintoihin liittyvät voitot.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät myös avustukset. Valtiolta tai muulta taholta saadut avustukset tuloutetaan tuloslaskelmaan samaan aikaan kulujen kirjauksen kanssa. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan tuloennakoksi ja tuloutetaan tasaerin omaisuuden taloudellisena vaikutusaikana.

2.5. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2023	2022
Liikearvon arvonalentuminen ¹	15,7	-
Teollisen kiistan ratkaisu	-	2,6
Ympäristövaraus	-	7,0
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot	4,4	4,0
Muut	4,2	3,2
Yhteensä	24,3	16,8

¹ Katso liitetieto 3.3. Aineettomat hyödykkeet.

Tilintarkastajien palkkiot

milj. euroa	2023	2022
Tilintarkastuspalkkio	3,2	2,9
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	0,0	0,0
Veropalvelut	-	0,0
Muut palvelut	0,2	0,8
Yhteensä	3,4	3,7

KPMG toimii Huhtamaki konsernin tilintarkastajana. Lisäksi KPMG-yhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta tilintarkastukseen liittymätöntä neuvontaa yhteensä 0,2 milj. euron (0,8 milj. euron) arvosta, josta KPMG Oy Ab osuus oli yhteensä 0,2 milj. euroa (0,7 milj. euroa). Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin, ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineettomien hyödykkeiden poistot, käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja strategisten projektien kulut.

2.6. TULOVEROT

milj. euroa	2023	2022
Tilikauden verot	83,0	90,1
Edellisten tilikausien verot	-6,1	-0,5
Laskennalliset verot	9,8	-23,0
Tuloverot yhteensä	86,7	66,7
Voitto ennen veroja	312,0	352,1
Verot laskettuna emoyhtiön 20 %:n verokannalla	62,4	70,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-0,2	4,9
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	4,1	-7,2
Kirjaamattomien verotappioiden vaikutus	7,6	-5,3
Edellisten tilikausien verot	-6,1	-0,5
Oikaisut aiemman kauden laskennallisiin veroihin	4,6	0,2
Laskennallinen verovelka jakamattomista voittovaroista	-1,7	-0,4
Muut erät ¹	16,0	4,4
Tuloverot yhteensä	86,7	66,7

¹ Muut erät sisältää toimintavaluuttojen uudelleenarvostukset (2023: 17 milj. euroa) sekä paikallisten verokantojen muutokset.

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut samoin kuin laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa tai muita laajan tuloksen eriä.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata, kun alun perin kirjataan kirjanpitoon omaisuuserä tai velka, ja kyseinen liiketoimi ei ole yritysten yhteenliittymä, eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, tilinpäätössiirroista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, rahoitusinstrumenteista ja etuusperusteisista järjestelyistä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään, mikä on todennäköisesti mahdollista hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

IFRIC 23 -tulkinnan mukaisesti konserni kirjaa varauksen epävarmoista veropositioista, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta. Verokäsittelyihin liittyvää epävarmuutta tarkastellaan ja arvostetaan tapauskohtaisesti lainkäyttöalueilla käyttäen johdon arviota todennäköisimmästä tuloksesta kahden vaihtoehtoratkaisun välillä, tai odotusarvon mukaista arviota, kun mahdollisia lopputuloksia on useampia. Konserni kirjaa koron myöhässä maksetuista veroista osana rahoituskuluja, ja mahdolliset veronkorotukset soveltuvilta osin osana tuloverokulua.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

milj. euroa	2023			2022		
	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	-5,6	1,2	-4,4	17,4	-3,4	14,0
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittäminen	-18,2	5,0	-13,1	44,1	-16,3	27,8

Vuonna 2023 tuloverovelat ja -saamiset sisältävät nettona 39 milj. euroa (41 milj. euroa) sellaisia tuloverovelkoja, joihin liittyy epävarmuutta. Näiden eriin liittyvien ulosmenevien rahavirtojen ajoitusta ei niiden luonteen vuoksi pystytä määrittämään.

Eräiden Huhtamäki konserniyhtiöiden edellisten vuosien tuloveroilmoitukset ovat paikallisten veroviranomaisten tarkasteltavana. Vuonna 2023 konsernilla oli verotarkastuksia meneillään useissa maissa kuten Kiinassa, Suomessa, Ranskassa, Saksassa, Ghanassa, Hong Kongissa, Intiassa, Italiassa, Keniassa, Alankomaissa, Puolassa, Yhdysvalloissa ja Vietnaminissa.

Huhtamäen liiketoiminta ja sijoitukset erityisesti kehittyvien markkinoiden maissa saattavat aiheuttaa epävarmuutta, kuten epäsuotuisaa verokohtelua. Verokulun määrittäminen vaatii johdon harkintaa ja osittaista arviointia. Epävarmoista veropositioista kirjataan velka, jos pidetään todennäköisenä (toteutuminen on todennäköisempää kuin toteutumatta jääminen), ettei veroviranomainen tule täysin hyväksymään tiettyjä tuloveroilmoitusten veropositioita. Kirjatut määrät perustuvat raportointipäivän arvioon lopullisen veron todennäköisimmästä määrästä tai odotettavissa olevasta painotetusta keskimääräisestä arvosta, perustuen siihen kumpi menettelytapa parhaiten ennakoii yhtiön mielestä epävarmuuden toteutumista. Vaikka johdon käsitys on, että tarkastukset eivät tule aiheuttamaan merkittäviä lisäveroja jo varatun lisäksi, tarkastuksen lopputulos tai todelliset kustannukset voivat merkittävästi erota arvioidusta määrästä.

Konserni kuuluu OECD:n Pilari 2:n mallisääntöjen piiriin. Konserni toimii sellaisilla lainkäyttöalueilla, joissa Pilari 2:n mallisäännöt on saatettu lainvoimaan ja tulevat voimaan 1. tammikuuta 2024. Tällä ei ole vaikutusta tilikauden 2023 tuloveroihin. Konserni on arvioinut sen mahdollista altistumista Pilari 2:n tuloveroille. Arviointi on perustunut kaikkein tuoreimmalle tiedolle sen toimintojen (pääosin tytäryhtiöiden) taloudellisesta suorituskyvystä sisältäen viimeisimmät veroilmoitukset, verotuksen maakohtaisen raportoinnin ja tilinpäätökset. Arvioinnin perusteella konserni on tunnistanut, että Pilari 2:n mukainen efektiivinen veroaste on selvästi yli 15 % suurimmassa osassa toimintamaita. Konserni ei odota materiaalista altistumista Pilari 2:n tuloveroille.

Laskennalliset verot

milj. euroa	2023	2022
Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ¹	37,8	45,9
Eläkeveloitteet	32,0	25,9
Varaukset	6,5	10,2
Käyttämättömät verotappiot	27,9	20,7
Muut väliaikaiset erot	36,0	31,3
Yhteensä	140,1	134,0
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ¹	143,5	130,3
Aineettomat hyödykkeet	27,7	29,8
Eläkeveloitteet	17,7	19,2
Jakamattomat voittovarot	23,9	25,9
Muut väliaikaiset erot	12,3	13,6
Yhteensä	225,0	218,9
Laskennallinen nettoverovelka	84,9	84,9
Laskennallinen nettoverovelka jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Laskennallinen verosaaminen	52,1	48,4
Laskennallinen verovelka	137,0	133,3
Yhteensä	84,9	84,9

¹ Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä kirjatut laskennalliset verosaamiset ja -velat vuodelle 2022 on oikaistu IAS 12:n muutoksen mukaisesti.

Konsernilla oli 31.12.2023 yhteensä 79 milj. euroa (91 milj. euroa) sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ollut kirjattu laskennallista verosaamista. Näistä väliaikaisista eroista 23 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 11 milj. eurolla yli viisi vuotta ja 45 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Laskennallisten verojen nettomäärän muutokset vuoden aikana

milj. euroa	2023	2022
Laskennallisten verojen nettomäärä 1.1.	-84,9	-76,8
Kirjattu tuloslaskelmaan	-9,8	23,0
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	6,2	-19,7
Kirjattu omaan pääomaan	-0,2	-
Yritysosotot ja -myynnit	-	-5,9
Muuntoerot	3,8	-5,4
Laskennallisten verojen nettomäärä 31.12.	-84,9	-84,9

2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO

Osakekohtainen tulos

milj. euroa	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (laimentamaton/laimennettu), milj. euroa	206,3	276,2
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 497	104 365
Osakeperusteisten järjestelmien vaikutus, tuhansina	417	308
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 914	104 673
Osakekohtainen tulos tilikauden voitosta emoyhtiön omistajille		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	1,97	2,65
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,97	2,64

Osakekohtainen osinko

Vuonna 2023 osinkoa maksettiin 1 euroa osakkeelta, yhteensä 104,5 milj. euroa (0,94 euroa osakkeelta, yhteensä 98,1 milj. euroa). Yhtiökokoukselle, joka kokoontuu 25.4.2024, ehdotetaan, että osinkoa jaettaisiin 1,05 euroa osaketta kohden. Tällöin osinko vuodelta 2023 olisi yhteensä 109,8 milj. euroa, laskettuna 31.12.2023 ulkona olevien osakkeiden perusteella. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimääräisellä kappalemäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Osakekohtainen osinko

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Yritysostot ja investoinnit



3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Ehdolliset vastikkeet

Raportointikauden alussa konsernilla oli 20,6 milj. euroa ehdollisiin vastikkeisiin liittyviä rahoitusvelkoja. Maksut ovat pääasiassa ehdollisia hankittujen liiketoimintojen taloudellisesta suorituskyvystä hankintapäivän jälkeen. Vuonna 2023, konserni maksoi 20,2 milj. euroa kyseisiä velkoja. Arvostukset käypään arvoon tuloksen kautta olivat yhteensä -0,8 milj. euroa. Kurssimuutosten vaikutus oli 0,3 milj. euroa. Raportointikauden lopussa ehdollisiin vastikkeisiin liittyviä rahoitusvelkoja ei ollut.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

8.6.2023 Huhtamäki tiedotti tehostavansa joustopakkausten tuotantoaan Euroopassa sulkemalla tehtaansa Prahassa, Tšekin tasavallassa. Tämän seurauksena konserni on luokitellut tietyt omaisuuserät koostuen koneista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä myytävänä oleviin omaisuuseriin. Myytävänä olevat omaisuuserät 31.12.2023 sisälsi 5,2 miljoonaa euroa, ja konserni odottaa myyvänsä nämä omaisuuserät seuraavan 12 kuukauden aikana.

LAADINTAPERIAATTEET

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus arvostetaan joko käypään arvoon tai määräysvallattomien omistajien suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Vaiheittaisessa hankinnassa, aiempi omistusosuus uudelleenarvostetaan hankintapäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan asianmukaisesti tulokseen tai laajaan tulokseen. Luovutetun vastikkeen, mahdollisen määräysvallattomien omistajien osuuden ja mahdollisen aiemman omistusosuuden kokonaismäärän ja hankitun nettovarallisuuden erotus on liikearvoa.

Mahdollinen ehdollinen vastike on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi. Rahoitusvelaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

Varat luokitellaan myytävänä oleviin pitkäaikaisiin omaisuuseriin jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiallisesti omaisuuserän myynnistä sen sijaan että se kertyisi omaisuuserän jatkuvasta käytöstä. Omaisuuserän on oltava välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan tällaisten omaisuuserien myynnissä yleisin ja tavanomaisin ehdoin, ja sen myynnin on oltava erittäin todennäköinen, sekä toteutettavissa yhden vuoden sisällä luokittelusta. Nämä omaisuuserät esitetään erikseen konsernitaseessa ja arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon sen mukaan kumpi näistä on alempi. Vertailutietoja ei ole oikaistu. Myytävänä olevia pitkäaikaisia omaisuuseriä ei poisteta.

3.2. LIIKEARVO

Liikearvo kohdistettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta. Tällä tasolla liikearvoa arvioidaan sisäisessä johdon raportoinnissa. Rahavirtaa tuottava yksikköryhmä, jolle liikearvo

allokoidaan, on liiketoimintasegmentti. Yhteenveto liikearvosta kohdennettuna liiketoimintasegmenteille ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista ennen veroja on esitetty alla olevassa taulukossa:

milj. euroa	2023		2022	
	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %
Flexible Packaging	522,6	13,6	555,6	12,9
North America	226,7	11,4	231,9	10,8
Foodservice Europe-Asia-Oceania	181,6	10,1	183,7	10,2
Fiber Packaging	63,7	11,4	63,7	10,8
Liikearvo yhteensä	994,6		1 035,0	

Arvon alentumistestaus

Liikearvo on testattu arvon alentumisen osalta ja koska rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien kerrytettävissä oleva rahavirta on suurempi kuin tasearvo, arvon alentumistappioita ei ole kirjattu.

Liikearvon arvon alentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa on verrattu kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvon alentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto on hyväksynyt suunnitelmat joihin arvon alentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat on arvioitu extrapoloimalla kehittyneiden maiden rahavirrat 0,8 (1,0) %:n kasvuarviota käyttäen, kehittyvien maiden rahavirrat 1,3 (1,3) %:n kasvuarviota käyttäen ja korkean kasvun maiden rahavirrat 2,3 (2,4) %:n kasvuarviota käyttäen. Johdon näkemyksen mukaan nämä kasvuarviot kuvastavat liiketoiminnan kehitystä ennusteiden mukaisella pitkällä aikavälillä.

Herkkyyshanalyysi

Osana arvon alentumistestausta suoritetaan herkkyyshanalyysi keskeisten muuttujien osalta. Arvon alentumistestauksessa käytettävien muuttujien, joiden katsotaan olevan herkkimmät muutoksille, ovat liikevoitto ja diskonttokorot. Näiden keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyshanalyysi, ja johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoittomarginaali alenee 1,5 prosenttiyksikköä, diskonttokorot nousevat 1,5 prosenttiyksikköä tai näiden muutoksien yhteisvaikutus) eivät johda siihen, että omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän North America, Foodservice Europe-Asia-Oceania tai Fiber Packaging yksikköryhmissä. Flexible Packaging herkkyyshanalyysin mukaan, edellä mainitut muutokset keskeisissä oletuksissa johtaisi siihen, että yksikköryhmän omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta ja liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan vuosittain arvon alentumisten varalta. Osakkuus- ja yhteisyritysten osalta liikearvo sisällytetään yrityksen hankintamenoon. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvon alentumuksilla.

Arvon alentumistestaus

Liikearvo testataan arvon alentumisen osalta vuosittain tai useammin mikäli on viitteitä mahdollisesta arvon alentumisesta. Liikearvon arvon alentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvon alentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Liiketoiminnan suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto hyväksyy suunnitelmat joihin arvon alentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat extrapoloidaan kehittyneiden maiden, kehittyvien maiden ja korkean kasvun maiden kasvuarviota käyttäen. Laskelmissa käytetyt diskonttokorot ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit.

Mahdollinen liikearvon arvon alentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan eikä aiemmin kirjattua liikearvon arvon alentumistappiota palauteta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2023
Hankintameno 1.1.2023	1 151,4	119,0	98,5	79,3	1 448,3
Lisäykset	-	-	0,8	1,0	1,8
Vähennykset	-	-	-7,1	-1,5	-8,6
Siirto erien välillä	-	-	8,0	8,1	16,1
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-	-
Kurssierot	-26,9	-3,9	-1,0	-1,7	-33,5
Hankintameno 31.12.2023	1 124,5	115,1	99,2	85,2	1 424,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-116,4	-49,6	-86,8	-42,7	-295,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	1,8	0,1	1,9
Tilikauden poisto	-	-7,3	-4,8	-8,5	-20,6
Tilikauden arvonalentumiset	-15,7 ¹	-	-0,7	-	-16,5
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-	-
Kurssierot	2,2	1,4	0,8	0,6	5,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-129,9	-55,5	-89,6	-50,5	-325,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	994,6	59,6	9,6	34,8	1 098,5

¹ Konserni tiedotti 8.6.2023, että se on tehnyt päätöksen tehostaa joustopakkausten tuotantoaan Euroopassa sulkemalla tehtaansa Prahassa, Tšekin tasavallassa. Kaikki tuotanto ja tukitoiminnot tullaan ajamaan alas vuoden toisella puoliskolla, ja toiminnot päättyvät 31.3.2024 mennessä. Tämän seurauksena konserni on alaskirjannut Prahan toimintoihin liittyvää liikearvoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Katso liitetieto 3.2. Liikearvo liittyen liikearvon laadintaperiaatteisiin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat asiakassuhteet, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, teknologiat, päästöoikeudet, uudistuvan energian sertifikaatit sekä ohjelmistolisenssit. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun ja poistetaan tyypillisesti tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusajanaan, joka voi vaihdella kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen. Muut aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumisen osalta, jos on viitteitä arvonalentumisesta, katso liitetieto 3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet liittyen arvonalentumiseen.

Pilvipohjaiset ohjelmistot, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän sekä aktivointiehdot kirjataan taseeseen. Implementointimenot (räätälöinti ja konfigurointi) liittyen pilvipohjaiseen ohjelmistoon, josta ei synny aineetonta hyödykettä ja saatujen palvelujen katsotaan olevan erillisiä ohjelman käytettävyydestä, kirjataan kuluksi, kun palvelu vastaanotetaan. Jos räätälöinti- ja konfigurointipalvelut eivät ole erillisiä ohjelman käytettävyydestä, kirjataan menot taseeseen ennakkomaksuiksi ja kuluksi ohjelmiston sopimuskauden aikana.

Tutkimus ja kehitys

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Uusien tuotteiden ja prosessien kehittämismenot aktivoidaan taseeseen siitä lähtien, kun tuotteesta odotetaan saatavan taloudellisia hyötyjä ja konsernilla on aikomus ja resurssit saattaa kehitystyö loppuun. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit

Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit arvostetaan hankintahintaan. Ilmaiseksi saadut oikeudet ja sertifikaatit arvostetaan nimellisarvoon (nollan suuruiseksi). Päästöoikeudet kirjataan pois taseesta toteutuneita päästöjä vastaan. Varaus päästöoikeuksien palautusveloitteen täyttämiseksi kirjataan käypään arvoon raportointikauden lopussa, jos konsernin halussa olevat päästöoikeudet eivät riitä kattamaan todellisia päästöjä. Uudistuvan energian sertifikaatit kirjataan pois taseesta toteutunutta energian kulutusta vastaan.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

aineettomat hyödykkeet enintään	20
ohjelmistot	3–5
asiakassuhteet	7–15

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos niiden vaikutuksesta yritykselle koitua taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritusason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2022
Hankintameno 1.1.2022	1 115,7	114,1	92,7	74,9	1 397,4
Lisäykset	-	-	1,0	1,8	2,8
Vähennykset	-	-0,4	-0,7	-1,3	-2,4
Siirto erien välillä	-	-	5,0	3,8	8,8
Liiketoimintojen yhdistäminen	3,0	-	-	-	3,0
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-0,8	-0,8
Kurssierot	32,6	5,3	0,5	1,0	39,4
Hankintameno 31.12.2022	1 151,4	119,0	98,5	79,3	1 448,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-114,8	-39,9	-82,5	-37,8	-275,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,4	0,5	0,1	1,0
Tilikauden poisto	-	-9,5	-4,6	-5,2	-19,3
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	0,1	0,1
Kurssierot	-1,6	-0,6	-0,2	0,1	-2,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-116,4	-49,6	-86,8	-42,7	-295,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 035,0	69,4	11,8	36,7	1 152,9

3.4. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

milj. euroa	2023	2022
Omistettut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1 645,8	1 588,4
Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet	149,1	147,4
Aineelliset hyödykkeet	1 794,9	1 735,8

milj. euroa	Omistettut käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2023
	Maa-alueet ja maan- parannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2023	39,6	495,2	2 165,5	366,1	111,2	3 177,7
Lisäykset	-	3,0	17,6	291,7	4,6	316,9
Vähennykset	-0,8	-9,2	-26,2	-8,2	-5,2	-49,6
Siirto erien välillä	11,0	65,1	206,6	-298,3	5,4	-10,3
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-21,3	-	-	-21,3
Kurssierot	-1,9	-18,3	-65,9	-8,6	-3,0	-97,7
Hankintameno 31.12.2023	47,9	535,8	2 276,3	342,7	112,9	3 315,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-1,7	-217,0	-1 294,0	-	-76,4	-1 588,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	4,6	22,6	-	4,8	32,0
Tilikauden poisto	-0,3	-20,6	-140,1	-	-8,6	-169,7
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-5,2	-	-	-5,2
Arvonalentumisten peruutukset	-	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	16,0	-	-	16,0
Kurssierot	0,1	6,5	37,8	-	2,0	46,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-1,9	-226,6	-1 363,1	-	-78,2	-1 669,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	46,0	309,2	913,2	342,7	34,7	1 645,8

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät sekä omistettut käyttöomaisuushyödykkeet että käyttöoikeusomaisuushyödykkeet.

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä suhteellisen osuuden tuotannon yleismenoista. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeiden hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, alkamispäivänä tai ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennetty vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä purkamiskulujen arvion. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdollisista sopimusmuutoksista tai -uudelleenarvioinneista johtuvat vuokravelojen uudelleenarvostukset.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Näin tehdään myös merkittävien tarkastus- ja huoltotoimien osalta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Kaikki muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä. Ehdot täyttävän käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi hankintamenoa.

Omistetuista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-ajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet ja maanparannukset	3–12

Myytäväinä oleviksi luokitellut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahintaan tai sitä alempan käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Näiden käyttöomaisuushyödykkeiden poistaminen lopetetaan luokitteluhetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelman liikevoittoon.

milj. euroa	Omistettujen käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2022
	Maa-alueet ja maan- parannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2022	39.9	474.4	2,108.2	257.0	105.4	2,985.0
Lisäykset	-	3.8	14.0	302.2	5.2	325.2
Vähennykset	-0.3	-20.1	-103.9	-29.0	-3.8	-157.1
Siirto erien välillä	0.1	31.1	106.2	-168.4	4.7	-26.3
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-0.3	-4.1	-2.3	-	-0.4	-7.2
Kurssierot	0.2	10.1	43.3	4.4	0.2	58.1
Hankintameno 31.12.2022	39.6	495.2	2,165.5	366.1	111.2	3,177.7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-1.5	-203.3	-1,196.8	-	-73.0	-1,474.6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	8.9	62.9	-	3.6	75.4
Tilikauden poisto	-0.1	-19.5	-133.7	-	-7.7	-161.0
Arvonalentumisten peruutukset	-	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	1.2	1.9	-	0.4	3.5
Kurssierot	-0.1	-4.3	-28.4	-	0.2	-32.6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-1.7	-217.0	-1,294.0	-	-76.4	-1,589.2
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	37.9	278.2	871.4	366.1	34.8	1,588.4

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät					Yhteensä 2023
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.2023	13,5	197,7	38,0	1,6		250,8
Lisäykset	1,4	21,9	12,8	0,7		36,9
Vähennykset	-0,0	-12,8	-9,7	-0,2		-22,7
Siirto erien välillä	-	-	-	-		-
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	-	-		-
Kurssierot	-0,4	-2,0	-0,5	-0,0		-2,9
Hankintameno 31.12.2023	14,5	204,8	40,6	2,1		262,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-5,8	-77,5	-19,4	-0,6		-103,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	10,0	8,1	0,1		18,2
Tilikauden poisto	-0,6	-19,0	-8,3	-0,4		-28,3
Kurssierot	0,2	0,1	0,2	0,0		0,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-6,1	-86,5	-19,4	-1,0		-113,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	8,4	118,4	21,2	1,1		149,1

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät					Yhteensä 2023
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.2022	14,9	201,2	39,3	0,7		256,1
Lisäykset	0,2	9,4	7,2	1,0		17,9
Vähennykset	-1,8	-14,9	-8,9	-0,1		-25,6
Siirto erien välillä	-	-	-	-		-
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	1,7	-	-		1,7
Kurssierot	0,2	0,2	0,4	-0,0		0,7
Hankintameno 31.12.2022	13,5	197,7	38,0	1,6		250,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-5,4	-68,0	-18,7	-0,4		-92,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,2	10,0	8,0	0,1		18,4
Tilikauden poisto	-0,5	-19,9	-8,6	-0,3		-29,4
Kurssierot	-0,1	0,4	-0,2	0,0		0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-5,8	-77,5	-19,4	-0,6		-103,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	7,7	120,2	18,6	1,0		147,4

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonalentuminen

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja sen jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään joko niin, että se on käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla, tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Diskonttauskoroissa otetaan huomioon myös kyseisten hyödykkeiden erityinen riski.

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan onko viitteitä siitä, että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon aikaisempina kausina tehty arvonalentumistappio, on edelleen aiheellinen. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi (poistoilla vähennettynä), jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4. Käyttöpääoma



4.1. VAIHTO-OMAISSUUS

milj. euroa	2023	2022
Aineet ja tarvikkeet	246,5	320,9
Keskeneräiset tuotteet	79,6	104,6
Valmiit tuotteet	272,8	307,6
Kuljetuksessa olevat tavarat	21,9	22,3
Yhteensä	620,9	755,4

Hankintameno arvoistettuna valmiiden tuotteiden arvo on 316,6 milj. euroa (343,3 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäku- rantin omaisuuden osalta 43,7 milj. eurolla (35,7 milj. euroa). Vaihto- omaisuus sisältää 0,9 milj. euroa vaihto-omaisuuden alaskirjausten peruutuksia (2,5 milj. euroa). Peruutukset liittyvät tuotantoon otettuihin eriin sekä valmiiden tuotteiden myyntiin.

4.2. MYYNTISAAMISET JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2023	2022
Myyntisaamiset	511,0	563,2
Muut saamiset	75,9	77,0
Korkosaamiset ja muut rahoitussaamiset	10,3	28,0
Muut siirtosaamiset ja menoennakot	39,4	41,1
Yhteensä	636,5	709,4

Muut siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät tavaraennakot, rojaltsiirtosaamiset, alennusjaksotukset ja muut sekalaiset jaksotukset.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä

milj. euroa	Brutto 2023	Arvonalennus 2023	Netto 2023	Brutto 2022	Arvonalennus 2022	Netto 2022
Erääntymättömät	466,3	0,7	465,7	495,7	0,7	495,0
Erääntynyt 0–30 päivää	33,6	0,2	33,4	47,9	-0,2	48,1
Erääntynyt 31–120 päivää	10,1	0,5	9,6	15,9	0,2	15,7
Erääntynyt yli 120 päivää	7,2	4,9	2,3	10,1	5,7	4,4
Yhteensä	517,3	6,3	511,0	569,5	6,3	563,2

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon ja sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty FIFO-menetelmää (first-in-first-out) käyttäen ja se sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintamenoon luetaan materiaalien ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien menojen lisäksi osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin tai rahoituksen kustannuksia.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset

Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, konserni käyttää yksinkertaistettua tapaa arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot. Sen mukaan luottotappiot arvostetaan määrään, joka vastaa myyntisaatavien koko elinkaaren odotettavissa olevia luottotappioita. Tätä varten myyntisaatavat on ryhmitelty maantieteellisten alueiden, tuoteryhmien ja asiakasluokituksen mukaan. Konserni hyödyntää kokemuksiaan toteutuneista luottotappioista yhdessä nykyisiin ja tuleviin olosuhteisiin liittyvän tiedon kanssa määritellään odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Myyntisaamisten faktorointijärjestelyissä, myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun sopimukselliset oikeudet vastaanottaa rahavirtoja ja omistusoikeuteen liittyvät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet.

4.3. VARAUKSET

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus sisältää pääosin kuluja käynnissä olevista projekteista toimintojen tehostamiseksi. Varaus muodostuu työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

8.6.2023 Huhtamäki tiedotti tehostavansa joustopakkausten tuotantoaan Euroopassa sulkemalla tehtaansa Prahassa, Tšekin tasavallassa. Tämän seurauksena uudelleenjärjestelyvarauksiin on kirjattu

4,4 miljoonan euron lisäys, joka muodostuu pääasiallisesti työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin työntekijöiden työtapaturmiin liittyvistä vakuutusvarauksista, ympäristövarauksista ja litigaatiovarauksista.

milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä 2023	Yhteensä 2022
Varaukset 1.1.2023	0,7	22,5	23,1	17,8
Valuuttakurssivaikutus	-0,1	-0,5	-0,6	0,3
Varausten lisäykset	4,9	5,6	10,5	17,6
Käytetyt varaukset	-0,2	-8,7	-8,9	-8,2
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,1	-0,1	-0,2	-4,2
Diskonttokoron muutosten vaikutus	-	-	-	-0,1
Varaukset 31.12.2023	5,1	18,8	23,9	23,1
Lyhytaikaiset	5,1	5,5	10,5	9,8
Pitkäaikaiset	0,0	13,4	13,4	13,3

4.4. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2023	2022
Ostovelat	414,9	491,0
Muut lyhytaikaiset velat	94,0	82,0
Korkovelat ja muut rahoitusvelat	26,5	27,0
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	86,9	79,0
Muut siirtovelat	81,1	55,8
Yhteensä	703,5	734,9

Muut siirtovelat sisältävät materiaalihankintojen ja muiden sekalaisten kulujen jaksotukset.

LAADINTAPERIAATTEET

Varaukset

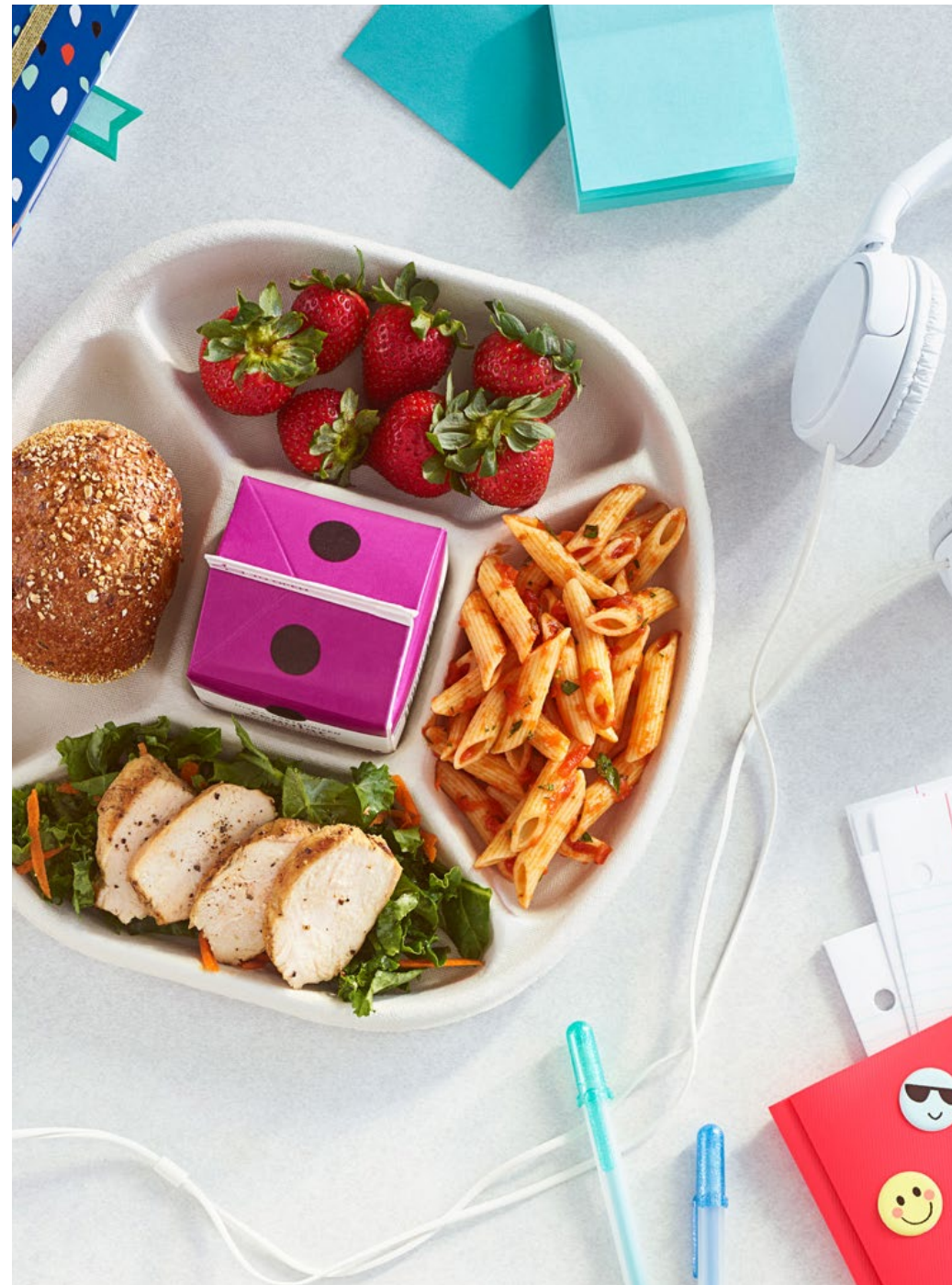
Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin sekä ympäristöriskeihin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, ja on annettu riittävä peruste olettaa, että uudelleenjärjestely toteutetaan (järjestelystä on tiedotettu). Päästöistä kirjataan varaus niiden toteutumisen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Pääomarakenne ja rahoituserät



5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2023	2022
Korkotuotot		
Jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvarat		
Rahoitussaamiset ja muut saamiset	10,8	7,2
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	0,2	1,8
Etuuspohjaiset järjestelyt	2,8	1,9
Osinkotuotot		
Muut sijoitukset	0,0	0,2
Muut rahoitustuotot		
Valuuttakurssivoitot		
Korolliset saamiset ja velat	-	0,0
Johdannaiset	-	0,1
Rahoitustuotot	13,9	11,1
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset velat (pl. vuokratvelat)	-69,6	-32,2
Vuokratvelat	-5,5	-5,7
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	6,2	-11,2
Etuuspohjaiset järjestelyt	-5,2	-2,8
Muut rahoituskulut		
Valuuttakurssitappiot		
Korolliset saamiset ja velat	-4,7	-4,4
Johdannaiset	-6,5	0,0
Ehdollisen vastikkeen käyvän arvon muutos	-	-4,8
Palkkiot liittyen sitoviin luottolimiitteihin	2,3	-2,5
Muut palkkiot	0,1	-0,7
Rahoituskulut	-82,9	-64,3
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-69,0	-53,2

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut

Voitot ja tappiot käyvän arvon suojauksista on netotettu suojattavan erän voittoa tai tappiota vastaan. Ainoastaan puhtaasti rahoituksellisista tase-eristä, kuten vieraassa valuutassa olevista lainoista, syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on esitetty rahoituserissä. Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutokset esitetään muissa rahoitustuotoissa tai -kuluissa.

5.2. KOROLLISET SAAMISET

milj. euroa	2023		2022	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Lainasaamiset	14,0	14,0	13,4	13,4
Rahoitusleasingsaamiset	1,2	1,2	1,6	1,6
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	15,2	15,2	14,9	14,9
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	0,1	0,1	0,0	0,0
Rahoitusleasingsaamiset	2,2	2,2	0,9	0,9
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	2,4	2,4	0,9	0,9

Rahoitusleasingsaamiset

milj. euroa	2023	2022
Rahoitusleasingsaamiset erääntyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	1,2	1,6
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	2,2	0,9
Vähimmäisvuokrat yhteensä	3,4	2,5
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	1,0	1,1
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	2,1	1,3
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	3,1	2,5
Kertymätön rahoitustuotto	0,4	-

Rahoitusleasingsaamiset liittyvät asiakkaille vuokrattuihin pakkauskoneisiin.

5.3. RAHAVARAT

milj. euroa	2023	2022
Käteinen raha ja pankkitilit	255,0	305,0
Likvidit rahoitusarvopaperit	93,2	4,4
Yhteensä	348,2	309,4

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset saamiset

Korolliset saamiset on arvostettu jaksotettuun hankintamenuun. Käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla jokaisen merkittävän saatavan tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla. Lyhytaikaisten korollisten saamisten käyvän arvon arvioidaan vastaavan tasearvoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat pankkitalletuksista ja erittäin likvideistä lyhytaikaisista konsernin kassanhallinnan periaatteiden mukaisista arvopapereista, joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

5.4. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma EUR	Ylikurssirahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
1.1.2022	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 205 188,88	450 203 223,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	-	-
31.12.2022	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 205 188,88	450 203 223,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	1 594 440,60	1 594 440,60
31.12.2023	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-29 610 748,28	451 797 664,10

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Emoyhtiön osakepääoma

Huhtamäki Oyj:llä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänioikeuden ja yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä osakkeiden tai osakepääoman enimmäis- tai vähimmäismäärästä. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiön ylikurssirahastoon on kirjattu vanhan osakeyhtiölain (734/1978) mukaiseen optio-ohjelmaan perustuvista osakemerkinnöistä osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon 3,40 euroa ylittävä määrä merkintähinnasta. Yhtiön viimeisin voimassa ollut optio-ohjelma päättyi 30.4.2014.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osakettaan. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Yhtiön 27.4.2023 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti.

Varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2022 hallitukselle antama valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta päättyi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2023 päättyessä.

Yhtiön 27.4.2023 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2022 antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Vuoden 2023 aikana luovutettiin 173,505 omaa osaketta (vuoden 2022 aikana ei luovutettu omia osakkeita).

Yhtiön hallussa oli 31.12.2023 yhteensä 3 222 204 omaa osaketta (3 395 709 omaa osaketta).

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2023 yhteensä 101 929 osaketta (69 850 osaketta), jotka edustivat 0,09 % (0,06 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä 31.12.2023 tilanteen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle eikä vaihtaa rahoitusvaroja tai -velkoja toisen yhteisön kanssa liikkeellelaskijalle epäedullisissa olosuhteissa. Huhtamäki Oyj:n omia osakkeita hankittaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennykseksi. Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2023 on 836 481 022,88 euroa, josta tilikauden tulos on 39 425 010,98 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osingon kokonaismäärä olisi 109 765 090,05 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Omat osakkeet

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Vuoden 2023 aikana luovutettiin 173,505 omaa osaketta (vuoden 2022 aikana ei luovutettu omia osakkeita). Konserni ei ole hankkinut vuoden 2022 aikana omia osakkeitaan.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin. Nettosijoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

5.5. ARVONMUUTOS- JA MUUT RAHASTOT

milj. euroa	
31.12.2021	-72,4
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	7,5
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,4
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	10,3
Laskennalliset verot	-3,4
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	44,1
Laskennalliset verot	-16,3
Muutos laajaan tuloslaskelmaan kirjatussa määräysvallattomien omistajien osuudessa	0,1
31.12.2022	-30,4
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	-2,4
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,5
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-2,7
Laskennalliset verot	1,2
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	-18,2
Laskennalliset verot	5,0
Muutos laajaan tuloslaskelmaan kirjatussa määräysvallattomien omistajien osuudessa	-0,1
31.12.2023	-48,1

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Arvonmuutos- ja muut rahastot sisältävät rahavirran suojauksessa käsiteltävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan, muiden sijoitusten käyvän arvon muutoksen, etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät sekä määräysvallattomien omistajien osuuden muutoksen. Myös omaan pääomaan kirjattavat laskennalliset verot esitetään arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon. Konserni soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin koronvaihtosopimuksiin ja valuuttatermiineihin, jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen ja rahavirran täytyy viime kädessä vaikuttaa tuloslaskelmaan. Suojauksen täytyy olla tehokas etukäteen tarkasteltaessa. Rahavirran suojausiksi määritettyjen, ehdot täyttävien johdannaisoppimusten käyvän arvon muutoksen tehokas osa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja mahdollinen jäljelle jäävä tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Kumulatiivinen käyvän arvon muutos, joka on kirjattu omaan pääomaan, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä hetkellä, kun ennakoitu rahavirta kirjataan tuloslaskelmaan. Suojatun erän ollessa ennakoitu liiketoimi, joka johtaa rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuulumattoman omaisuuserän tai velan kirjaamiseen, omaan pääomaan kirjattu suojaus kumulatiivinen käyvän arvon muutos siirretään pois omasta pääomasta ja sisällytetään kyseisen omaisuuserän tai velan kirjanpitoarvoon.

Käyvän arvon suojaus ehdot täyttävien johdannaisoppimusten käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti suojattavan riskin osalta. Johdannaiset, jotka on tehty suojaustarkoituksessa, mutta joihin ei noudateta tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Kyseisten johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvelkojen arvonmuutosta ei epäsymmetrian välttämiseksi jaeta tulokseen ja laajan tuloksen eriin.

Konsernilla on valuuttatermiinejä ja valuuttamääräisiä lainoja, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Nettosijoitusten suojausten tulee täyttää samat IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot kuin rahavirran suojausten. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muuntoeroina muun laajan tuloksen eriin, jos suojauslaskennan ehdot täyttyvät. Jos ulkomainen yksikkö myydään tai puretaan, kirjataan omaan pääomaan kirjatut suojausinstrumenttien kumulatiiviset käyvän arvon muutokset tulosvaikutteisesti myynti- tai purkuhetkellä.

5.6. KOROLLISET VELAT

milj. euroa	2023		2022	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	19,9	19,6	277,6	277,5
Vaihtuvakorkoiset	106,5	108,0	63,5	63,5
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	99,7	96,1	-	-
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	0,2	0,2	5,1	5,1
Ehdolliset vastikkeet	-	-	20,6	20,6
Vuokravelat	24,8	24,8	25,3	25,3
Yhteensä	251,0	248,7	392,2	392,0
Pitkäaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	33,6	32,0	79,3	74,3
Vaihtuvakorkoiset	259,6	288,4	371,0	371,0
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	971,2	962,7	815,8	777,6
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	2,1	2,1	4,6	4,6
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-
Vuokravelat	136,5	136,5	133,2	133,2
Yhteensä	1 403,0	1 421,7	1 403,9	1 360,7

Lyhennykset	Rahoituslaitos- lainat	Joukkovelkakirja- lainat	Muut lainat	Ehdolliset vastikkeet	Vuokravelat	Yhteensä
2024	126,4	99,7	0,2	-	24,8	251,0
2025	215,1	-	-	-	35,0	250,1
2026	47,5	174,7	2,1	-	14,2	238,5
2027	30,6	498,1	-	-	11,7	540,4
2028	-	298,4	-	-	10,2	308,6
2029-	0,0	-	-	-	65,4	65,4

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset velat

Korolliset velat luokitellaan muihin velkoihin. Korolliset velat ovat yrityksen liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoa käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kaikki korolliset velat ovat IFRS 9:ssä tarkoitettuja muita kuin kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä tai johdannaisopimuksiin perustuvia velkoja, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoa. Käyvät arvot on määritetty diskonttaamalla tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakoroilla. Korollisten velkojen käypien arvojen määrittelyssä käytetyt korot olivat 3,81 %-6,80 %. Lyhytaikaisten korollisten velkojen käypä arvo on arvioitu olevan lähellä niiden tasearvoa.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä. Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan.

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

		2023						2022
		Ei-rahavirtapohjaiset muutokset						
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssi-muutokset	Uudelleen-luokiteltu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	1 266,6	426,9	-	-	-2,8	-435,0	6,8	1 270,6
Lyhytaikaiset lainat	229,7	-541,2	-	-20,0	-5,2	435,0	14,8	346,2
Pitkäaikaiset vuokraelat	136,5	-	-	-	-2,5	-20,9	26,7	133,2
Lyhytaikaiset vuokraelat	24,8	-28,8	-	-	-0,5	20,9	7,8	25,3
Rahoitusvelat yhteensä	1 657,5	-143,1	-	-20,0	-10,9	0,0	56,2	1 775,4

		2022						2021
		Ei-rahavirtapohjaiset muutokset						
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssi-muutokset	Uudelleen-luokiteltu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	1 270,6	293,7	-	-15,2	31,3	-155,8	-12,2	1 128,8
Lyhytaikaiset lainat	346,2	-186,1	-	20,0	0,8	155,8	-42,6	398,4
Pitkäaikaiset vuokraelat	133,2	0,0	-1,8	-	1,0	-17,3	4,5	146,8
Lyhytaikaiset vuokraelat	25,3	-28,8	1,9	-	-0,1	17,3	6,2	28,8
Rahoitusvelat yhteensä	1 775,4	78,8	0,1	4,8	33,0	0,0	-44,1	1 702,8

5.7. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITTÄIN

milj. euroa	2023	2022
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	5,9	10,9
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	7,9	20,0
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	2,4	0,9
Pitkäaikaiset muut saamiset	17,0	28,7
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	15,2	14,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	569,9	611,8
Rahavarat	348,2	309,4
Muut sijoitukset	2,3	2,4
Rahoitusvarat yhteensä	968,6	999,0
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	9,3	14,7
Ehdolliset vastikkeet	0,0	20,6
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	0,2	2,3
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	1 403,0	1 403,9
Muut pitkäaikaiset velat	12,8	10,5
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	167,3	168,9
Lyhytaikaiset korolliset velat	83,7	202,6
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	485,5	541,4
Rahoitusvelat yhteensä	2 161,8	2 364,9

Taseessa johdannaiset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkäaikaiset rahoitussaamiset, pitkäaikaiset muut saamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, muut pitkäaikaiset velat sekä ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitetun liiketoimintamallin ja niiden sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan noteeratut ja noteeraamattomat osakkeet. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Tähän erään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni kirjaa rahoitusvarojen odotettavissa olevat luottotappiot yleisellä tavalla, jossa luottotappiot arvostetaan 12-kuukauden odotettavissa olevien tappioiden määrään, jos luottoriski ei ole merkittävästi lisääntynyt alkuperäisestä kirjaamisesta. Konserni arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, käytetään yksinkertaistettua tapaa, jossa odotettavissa olevat luottotappiot arvostetaan summaan, joka vastaa koko niiden elinkaaren luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Valuuttatermiinien käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttaoptioiden käyvät arvot on laskettu Garman-Kohlhagen-mallilla. Koronvaihtosopimusten, korkofutuuriin ja korkotermiinien käyvät arvot on määritelty tulevien arvioitujen kassavirtojen nykyarvojen perusteella. Kassavarojen, lyhytaikaisten lainojen ja tililuottojen käypiä arvojen on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen arvioitu olevan samat kuin niiden kirja-arvo. Rahoitusinstrumenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, diskontattuna alkuperäisellä efektiivisellä korkokannalla. Lyhytaikaisia saamisia ei diskontata.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2023
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	8,9	-	8,9
Korkojohdannaiset	-	4,9	-	4,9
Muut sijoitukset	-	-	2,3	2,3
Yhteensä	-	13,8	2,3	16,0
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	9,2	-	9,2
Korkojohdannaiset	-	0,3	-	0,3
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	0,0
Yhteensä	-	9,5	-	9,5

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2022
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	23,9	-	23,9
Korkojohdannaiset	-	7,0	-	7,0
Muut sijoitukset	-	-	2,4	2,4
Yhteensä	-	30,9	2,4	33,3
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	10,8	-	10,8
Korkojohdannaiset	-	6,2	-	6,2
Ehdolliset vastikkeet	-	-	20,6	20,6
Yhteensä	-	17,0	20,6	37,6

Konserni käyttää tuottoihin perustuvaa arvostusmenetelmää käypien arvojen määrittelyssä. Syöttötietoina käytetään valuuttakursseja, korkokantoja ja tuottokäyriä sekä implisiittisiä volatiliitteitä.

Konsernin valuutta- ja korkojohdannaiset kuuluvat International Swaps and Derivatives Association (ISDA) nettoutusjärjestelyn alaisuuteen. Johdannaisaamiaisia ja -velkoja ei ole vähennetty toisistaan taseessa.

Noteeraamattomat sijoitukset esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Käyvän arvon hierarkian tasot on määritelty seuraavasti:

Taso 1: Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu.

Taso 3: Arvostuksessa käytetty muuta kuin todettavissa olevaa markkinatietoa.

5.8. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutusta. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo rahoituksen ohjesäännön mukaisesti rahoituskomitea puheenjohtajanaan emoyhtiön talousjohtaja. Rahoituskomitea tarkastelee kuukausittain riskiraportteja mm. korollisista tase-eristä, kaupallisista kassavirroista ja johdannaisista sekä valuuttapositioneista, ja hyväksyy tarvittavat toimenpiteet.

Espoon pääkonttorissa toimiva rahoitusosasto vastaa varainhankinnasta ja riskien hallinnasta, sekä palvelee liiketoimintayksiköitä päivittäisessä rahoituksessa, valuuttakaupassa ja kassanhallinnassa.

Valuuttariski

Konserni on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski

Suurimmat transaktioriskipositiot tulevat päämasiirroista, tuonnista, viennistä ja rojaltsaamisista. Transaktioriskin hallinnan tavoitteena on suojata konserni haitallisilta valuuttakurssiliikkeiltä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa kaupallisiin kassavirtoihin liittyvän valuuttariskin aktiivisesta hallinnasta. Transaktioriskin hallinnan periaatteet ja liimitit laaditaan liiketoimintayksiköissä ja hyväksytään rahoituskomiteassa. Sääntönä on, että kaikki kaupalliset tase-erät ja 25 % tulevista todennäköisistä kassavirroista suojataan aina vähintään 12 kuukauden jaksolta. Suojausinstrumentteina käytetään valuuttatermiinejä ja valtuutetuissa yksiköissä myös valuuttaoptioita. Liiketoimintayksiköiden suojausmiesten vastapuolena on pääsääntöisesti Huhtamäki Oyj.

Translaatoriski

Liiketoimintayksiköitä rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, jolloin merkittävää translaatoriskiä ei synny. Poikkeuksena ovat korkean korkotason maissa toimivat liiketoimintayksiköt, joiden rahoitukseen rahoituskomitea tapauskohtaisesti hyväksyy käytettävän myös muussa valuutassa olevia lainoja. Vuonna 2023 ja 2022 tilinpäätöshetkillä tämän kaltaisia lainoja ei ollut.

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Yhdysvaltain, Intian ja Ison-Britannian tytäryhtiöihin sijoitetuista pääomista ja lainoista, jotka ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Konserni suojautuu translaatoriskiltä valikoidusti valuuttalaina- ja johdannaisopimuksin. Suojauspäätökset tekee rahoituskomitea, joka päätöksenteossaan ottaa huomioon mahdollisen suojaustoimen vaikutuksen konsernin tunnuslukuihin, pitkän aikavälin kassavirran sekä suojauskustannuksen. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli USD-määräisiä translaatoriskisuoja- ja 173 milj. dollaria johdannaisopimuksia) ja GBP-määräisiä suojia 20 milj. puntaa (joista 20 milj. puntaa johdannaisopimuksia) (223 milj. dollaria, joista 50 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 173 milj. dollaria johdannaisopimuksia ja 20 milj. puntaa, joista 20 milj. puntaa johdannaisopimuksia).

Euron vahvistuminen 10 %:lla valuuttoja USD, INR ja GBP vastaan tilinpäätöshetkellä heikentäisi konsernin tulosta ennen veroja 21,3 milj. eurolla (14,4 milj. eurolla) ja omaa pääomaa 126,1 milj. eurolla (117,3 milj. eurolla).

milj. euroa	EUR-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta GBP		CNY-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta HKD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta AUD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta EUR		EUR-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta INR	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Myyntisaamiset	8,4	2,1	0,1	0,1	1,2	1,9	0,0	0,1	19,2	14,5
Ostovelat	-19,4	-23,2	-3,9	-6,7	-9,6	-7,3	-4,3	-7,3	-6,3	-6,4
Nettoriski taseessa	-11,0	-21,1	-3,8	-6,6	-8,5	-5,5	-4,3	-7,2	12,9	8,1
Ennustettu myynti (12 kk)	19,4	16,5	0,1	1,0	6,6	5,3	0,0	1,2	65,4	66,7
Ennustetut ostot (12 kk)	-90,5	-113,9	-17,0	-23,6	-49,6	-47,8	-10,1	-33,0	-38,9	-45,4
Ennustettu nettoriski	-71,1	-97,4	-16,8	-22,7	-43,0	-42,6	-10,1	-31,8	26,6	21,3
Suojat										
Valuuttatermiinit (12 kk)	39,3	48,6	7,4	9,8	21,0	17,3	7,7	19,8	-16,6	-17,9
Valuuttaoptiot (12 kk)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nettoriski yhteensä	-42,7	-69,9	-13,2	-19,5	-30,4	-30,7	-6,7	-19,2	22,9	11,4

Korkoriski

Korollinen velka altistaa konsernin korkoriskille eli korkoliikkeiden aiheuttamalle uudelleenhinnoittelu- ja hintariskille. Korkoriskin hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Konsernin toimintaperiaatteena on ylläpitää tärkeimmissä valuuttavelkasalkuissa duraatio, joka sijoittuu kassavirtaennusteeseen, valikoituihin taseen tunnuslukuihin ja korkojen tuottokäyrän muotoon perustuvalla tavoitoduraatiotavallille. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua, mikä mahdollistaa tasaisemman nettotuloksen. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojaksovalinnoillaan ja johdannaisinstrumenteilla, kuten futuureilla, korkotermeineillä, koronvaihtosopimuksilla ja korko-optioilla.

Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan korko oli 4,2 % (3,4 %) ja keskimääräinen duraatio 2,4 vuotta (2,2 vuotta). Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön nousu kasvattaisi konsernin nettokorkokuluja 2,7 milj. eurolla (5,1 milj. euroa) seuraavien 12 kuukauden aikana. Samansuuruinen korkojen nousu kasvattaisi konsernin omaa pääomaa 1,7 milj. eurolla (1,9 milj. euroa) tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen korkojohdannaisten markkina-arvon muuttumisesta johtuen.

Nettovelan valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaan lukien suojat (pl. vuokravelat)

Valuutta	2023						2022
	Arvo milj. euroa	Korkojakson maturiteetti, ml. johdannaiset					Arvo milj. euroa
		2024	2025	2026	2027	2028	
EUR	1 029,7	190,6	33,6	125,0	530,5	150,0	990,8
HKD	81,2	81,2					84,8
GBP	64,7	64,7					92,5
AUD	25,4	25,4					16,4
CZK	13,3	13,3					-3,2
Muut	-87,1	-154,6	18,0	13,5	13,5	22,5	130,9
Yhteensä	1 127,0	220,5	51,6	138,5	544,0	172,5	1 312,2

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Konserni ylläpitää jatkuvasti riittävän likviditeetin tehokkaiden kas-sanhallintaratkaisujen, kuten konsernitilien ja rahoitusliimiitten avulla. Vähentääkseen jälleerahoitusriskiä konserni hajauttaa rahoituksen läh-teitä ja velkojen ja luottolimiittien maturiteetteja. Lyhytaikaiseen rahoitukseen konserni käyttää 400 milj. euron suuruista yritystodistusohjel-maa Suomessa sekä ei-sitovia luottolimiittejä merkittävässä pankeissaan. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli sitovia luottolimiittejä 400 milj. euroa (400 milj. euroa), joista käyttämättä oli 355 milj. euroa (353 milj. euroa). Käyttämättömät pitkäaikaiset sitovat luottolimiitit riittävät rahoituksen varmistamiseksi kaikissa ennakoitavissa olevissa tilanteissa.

Toukokuussa 2023 Huhtamäki Oyj allekirjoitti 125 miljoonan euron määräisen kahden vuoden pituisen määräaikaisen lainasopimuk-sen. Lainaa käytetään jälleerahoitukseen ja konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin.

Marraskuussa 2023 Huhtamäki Oyj laski liikkeeseen 300 miljoonan euron senior-ehtoisen, vakuudettoman joukkovelkakirjalainan. 5-vuoti-nen joukkovelkakirjalaina erääntyy 24.11.2028. Huhtamäki Oyj käyttää joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskusta saatuja varoja olemassa olevien vuonna 2024 erääntyvien velkakirjojensa osittaiseen takaisinosa-toon sekä konsernin muihin yleisiin rahoitustarpeisiin.

S&P Global Ratings Europe Limited on myöntänyt Huhtamäki Oyj:lle pitkäaikaisen luottoluokituksen tasolla BB+, jonka näkymä on vakaa.

Velan rakenne

milj. euroa sisältäen korot	2023								
				Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					
Luottotyyppi	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä	2024	2025	2026	2027	2028	Myöh.
Sitovat rahoitusliimit	45,0	355,0	400,0			400,0			
Joukkovelkakirjalainat	1 070,9		1 070,9	99,7		174,7	498,1	298,4	
Yritystodistusohjelma	50,5		50,5	50,5					
Muut lainat rahoituslaitoksilta	326,4		326,4	76,1	215,1	4,6	30,6		
Arvioidut sopimukselliset korkojen maksut			184,2	49,3	42,8	39,5	37,3	15,4	
Ehdolliset vastikkeet									
Vuokravelat	161,3		161,3	24,8	35,0	14,2	11,7	10,2	65,4
Osto- ja muut velat	518,1		518,1	518,1					
Yhteensä	2 172,2	355,0	2 711,5	818,5	293,0	633,0	577,7	324,0	65,4

milj. euroa sisältäen korot	2022								
				Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					
Luottotyyppi	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä	2023	2024	2025	2026	2027	Myöh.
Sitovat rahoitusliimit	47,0	353,0	400,0				400,0		
Joukkovelkakirjalainat	821,0		821,0		150,0		173,4	497,6	
Yritystodistusohjelma	111,5		111,5	111,5					
Muut lainat rahoituslaitoksilta	637,4		637,4	234,7	286,0	86,0		30,8	
Arvioidut sopimukselliset korkojen maksut			132,4	35,0	26,3	25,3	23,9	21,9	
Ehdolliset vastikkeet	20,6		20,6	20,6					
Vuokravelat	158,5		158,5	25,3	38,7	13,9	11,4	9,4	59,9
Osto- ja muut velat	583,8		583,8	583,8					
Yhteensä	2 379,8	353,0	2 865,3	1 010,9	500,9	125,2	608,6	559,6	59,9

Luottoriski

Kaupalliset myyntisaatavat sekä talletuksiin ja johdannaiskauppoihin perustuvat saatavat rahoituslaitoksilta altistavat konsernin luottoriskille.

Liiketoimintayksiköt vastaavat kaupallisten saatavien aiheuttamasta luottoriskistä määrittelemiensä ja rahoituskomitean hyväksymien periaatteiden puitteissa. Konsernin kattava ohjeistus määrittelee tietyt luottoriskin, myyntiehtojen ja perinnän vähimmäisvaatimukset. Koska myyntisaatavat ovat hyvin hajautettuja ja luottotappiohistoria on konsernissa hyvä, kaupallista luottoriskiä pidetään kokonaisuutena alhaisena (ks. liitetieto 4.2.).

Likvidit varat sijoitetaan ajoittain lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin, valtioiden velkasitoumuksiin sekä hyvän luottoluokituksen omaavien yritysten yritystodistuksiin. Vastapuoliriskiä rahoituslaitoksista, johdannaiskaupat mukaan lukien, pidetään pienenä ja siitä vastaa keskitetysti rahoitusosasto rahoituskomitean myöntämässä puitteissa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne. Täten konserni on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi nettovelan ja käyttökatteen suhteen 2-3. Nettovelka on määritelmällisesti korollinen velka vähennettynä rahoitussaamisilla ja rahavaroilla.

Konsernin nettovelan ja käyttökatteen suhdetta (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) rajoittaa keskeisessä rahoitussopimuksessa oleva ehto. Rajoituksen ei katsota estävän konsernin toimintaa tai strategian toteuttamista.

Pääomarakenteen muutokset ovat seurausta investoinneista liiketoimintaan ja pääomanpalautuksista osakkeenomistajille, jotka rahoitetaan vakaalla rahavirralla.

Pääomarakenne

milj. euroa	2023	2022
Korolliset velat	1 654,0	1 796,0
Rahoitussaamiset ja rahavarat	365,7	325,3
Nettovelka	1 288,3	1 470,8
Oma pääoma yhteensä	1 924,9	1 922,2
Nettovelan suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisaste)	0,67	0,77
Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä)	2,18	2,46

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2023						2022
	Nimellinen määrä	Maturiteettirakenne					Nimellinen määrä
Sopimus	2024	2025	2026	2027	2028	Myöh.	
Valuuttatermiinit							
transaktioriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-196,1	-194,6	-1,5				-210,4
Sisäänvirtaus	195,0	193,5	1,5				210,8
translaatoriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-178,6	-178,6					-185,0
Sisäänvirtaus	180,7	180,7					194,0
rahoitukseen liittyvä							
Ulosvirtaus	-646,0	-646,0					-589,1
Sisäänvirtaus	643,3	643,3					590,0
Koronvaihtosopimukset							
EUR	-200,0		-50,0		-150,0		-50,0
USD	76,5	4,5	9,0	13,5	18,0	31,5	93,9

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2023			2022		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Sopimus						
Valuuttatermiinit						
transaktioriskiin liittyvä	1,4	-2,9	-1,5	2,7	-2,4	0,3
joista tulevien kassavirtojen suoja ¹	0,8	-1,2	-0,4	1,7	-1,2	0,5
translaatoriskiin liittyvä	2,8	0,0	2,8	11,3	-1,1	10,3
joista nettosijoitusten suoja ²	2,8	0,0	2,8	11,3	-1,1	10,3
rahoitukseen liittyvä	4,6	-6,3	-1,7	9,9	-7,3	2,6
Koronvaihtosopimukset ³						
EUR	4,3	-4,0	0,3	0,0	-6,1	-6,1
joista käyvän arvon suoja ⁴	4,3	-4,0	0,3	0,0	-6,1	-6,1
USD	4,7	0,0	4,7	7,0	-0,1	6,9
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵	4,7	0,0	4,7	7,0	-0,1	6,9
Hyödykejohdannaiset	0,3	0,0	0,3	-	-	-

¹ Tulevien kassavirtojen suojaksi kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

² Tytäryhtiöinvestoinneista syntyvän position suojaamiseen kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty muuntoeroissa.

³ Koronvaihtosopimusten käyvät arvot sisältävät kertyneet korot, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁴ Käyvän arvon suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty tuloslaskelmassa rahoitustuottoina.

⁵ Tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Muut liitetiedot



6.1. ILMASTOLIITÄNNÄISET ASIAT

Vastuullisuus on kiinteä osa Huhtamäki-konsernin 2030 strategiaa. Konsernin tavoite on olla vastuullisten elintarvikepakkausten ykkösvalinta. Vastuullisuusagenda keskittyy kahteen avainaiheeseen: siirtymä kiertotalouteen ja ilmastotoimet, unohtamatta muita vastuullisuuden ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia näkökulmia.

Saavuttaakseen Huhtamäki-konsernin tavoitteen, johto huomioi jatkuvasti ilmastoliitännäisiä asioita ohjatessaan liiketoimintaa. Nämä huomiot ja niihin liittyvät oletukset heijastuvat arvioissa ja harkinnassa, joita on käytetty raportoiduissa varoissa, veloissa, tuotoissa ja kuluissa.

Konsernitiilin päätöksen erät, joihin ilmastoliitännäiset asiat erityisesti vaikuttavat, ovat:

- Liikearvo: Konserni on määrittänyt liikevoiton ja diskonttokorot liikearvon arvonalentumistestauksen keskeisiksi muuttujiksi. Ilmastoliitännäiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana strategiaan pohjautuvia liikevoittoennusteita yhdessä muiden liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavien tekijöiden kanssa. (Liitetieto 3.2. Liikearvo)
- Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet:
 - Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kirjaamiseen ja arvostamiseen. Raportointikauden lopussa, ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut materiaalista vaikutusta hyödykkeiden arvioituaan taloudelliseen vaikutusaikaan tai hyödykkeiden arvonalentumisiin. Konserni

jatkaa investointejaan vastuullisiin pakkausratkaisuihin. (Liitetieto 3.3. Aineettomat hyödykkeet ja Liitetieto 3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet)

- Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit käsitellään IAS 38 Aineettomat hyödykkeet mukaisesti. (Liitetieto 3.3. Aineettomat hyödykkeet)
- Muut pitkäaikaiset saamiset: Konserni on allekirjoittanut kaksi merkittävää virtuaalista sähkönostosopimusta saavuttaakseen tavoitteensa 100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön käyttämisestä ja hiilineutraalista tuotannosta vuoteen 2030 mennessä. Sopimukset käsitellään IFRS 9 Rahoitusinstrumentit mukaisesti. (Liitetieto 5.7. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ryhmittäin)
- Vaihto-omaisuus: Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa vaihto-omaisuuden arvostamiseen. Raportointikauden lopussa, ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut materiaalista vaikutusta vaihto-omaisuuden nettorealisoitmiin. (Liitetieto 4.1. Vaihto-omaisuus)
- Korolliset velat:
 - Vuonna 2021, Huhtamäki on allekirjoittanut 400 miljoonan euron määräisen syndikoidun monivaluuttaisen luottoliittisopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Korkomarginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: 1) Kasvihuonepäästöjen absoluuttinen määrä (Scope 1 ja Scope 2), 2) Kierrätetyn vaarattoman jätteen osuus ja 3) EcoVadis-luokitus. Korkomarginaali nousee tai laskee perustuen saavutettujen tavoitteiden määrään. (Liitetieto 5.6. Korolliset velat)

- Vuonna 2022, konserni on laskenut liikkeeseen 500 miljoonan euron suuruisen senior-ehtoisen vakuudettoman vastuullisuusindikaattoreihin sidotun joukkovelkakirjalainan. Tämä on ensimmäinen liikkeeseenlasku vastikään perustetun vastuullisuusindikaattoreihin sidotun viitekehysten (Sustainability-Linked Bond Framework) alla. Korkeus nousee, jos tiettyjä vastuullisuustavoitteita ei saavuteta. Valitut tavoitteet liittyvät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. (Liitetieto 5.6. Korolliset velat)
- Vuonna 2023, konserni on allekirjoittanut 125 miljoonan euron määräisen lainasopimuksen. Korkomarginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: 1) Kasvihuonepäästöjen absoluuttinen määrä (Scope 1 ja Scope 2), 2) Kierrätetyn, vaarattoman jätteen osuus ja 3) EcoVadis-luokitus. (Liitetieto 5.6. Korolliset velat)
- Työsuhte-etuudet: Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi (GSSI) on yksi globaalin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän liiketoimintamittareista järjestelmään kuuluville työntekijöille. Indeksien mittarit on linkitetty vastuullisuusmittaristoomme ja indeksissä mitataan mm. uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien osuutta kaikista materiaaleista, uusiutuvan sähkön osuutta sähkön kulutuksesta, muun kuin vaarallisen jätteen kierrätys- tai kompostointiosuutta sekä turvallisuutta. (Liitetieto 2.2. Työsuhte-etuudet)

6.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Huhtamäki-konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyhtymät, yhteisyhtymät sekä eläkejärjestelyt, jotka ovat erillisiä yhteisöjä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat johdon avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhteisöt, joissa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta. Johdon avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenet. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Huhtamäki Oyj:n osakkeenomistajat, joilla on määräysvalta yli 10 prosenttiin Huhtamäki Oyj:n osakkeista tai äänioikeudesta.

Ohessa ovat tiedot konsernin ja sen lähipiirin välisistä transaktioista ja avoimista saldoista. Konsernin sisäiset transaktiot ja saldot on eliminoitu konsolidoinnissa.

Johtoryhmä ja hallitus

Johtoryhmälle ja hallitukselle maksettavat kompensatiot on esitetty oheisissa taulukoissa. Lisäksi johdon avainhenkilöille maksetaan osinkoja omistamiensa Huhtamäki Oyj:n osakkeiden perusteella. Muita tapahtumia ei ollut konsernin, johtoon kuuluvien avainhenkilöiden, heidän läheisten perheenjäsenten tai yhteisöiden kanssa, jossa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta.

Toimitusjohtaja Charles Héaulmé on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 297 tuhatta

euroa (294 tuhatta euroa) vuodessa. Osa konsernin johtoryhmän jäsenistä kuuluu maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelyyn. Vuonna 2023, yhtiö maksoi 355 tuhatta euroa (322 tuhatta euroa) muiden johtoryhmän jäsenten eläkejärjestelmiin, pois lukien toimitusjohtajan. Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 147 026 osaketta (101 689 osaketta) vuoden 2023 lopussa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsuhde-etuudet

milj. euroa	2023	2022
Palkat ja muut lyhytaikaiset henkilöstöetuudet	6,6	7,4
Työsuhteen jälkeiset etuudet	0,4	0,3
Osakeperusteiset maksut	5,6	5,1
Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet yhteensä	12,6	12,8

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot henkilöittäin

tuhatta euroa	2023	2022
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	3 372	2 063
Hallituksen jäsenet		
Ala-Pietilä Pekka	206	198
Tuomas Kerttu	120	121
Baillie Doug	104	104
Barker William R.	100	104
Korhonen Anja	116	118
Turner Sandra	23	106
Wunderlich Ralf K.	101	104
Alonso Mercedes	104	72
Takala Heikki	22	73
Lindwall Pauline	79	-
Vauramo Pekka	78	-
Toimitusjohtaja ja hallitus yhteensä	4 425	3 061

Eläkesäätiöt

Konsernin lähipiiriin kuuluu erillisiä yhteisöjä työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyitä varten. Nämä yhteisöt ovat Suomessa, Intiassa, Isonsa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Lisätietoja liitetiedosta [2.2. Työsuhde-etuudet](#). Konserni teki 1,8 milj. euron (2,6 milj. euroa) maksut kyseisiin järjestelyihin ja lisäksi konsernilla oli maksuihin liittyvä 0,2 milj. euron (0,2 milj. euron) avoin velka. Yhteisöjen kanssa ei ollut muita tapahtumia tai avoimia saldoja.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arvioitaessa lopullisten instrumenttien määrää. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

6.3. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakepalkkiojärjestelmä 2010

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottoamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaisista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta.

Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten (pl. toimitusjohtaja) tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen

palkkatulon määrää. Edellä mainitut omistusvaatimukset ovat voimassa työ- tai toimitus-suhteen päättymiseen saakka. Osakepalkkiojärjestelmän nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla (osakeohjelma 2021–2023 ja sitä seuraavat osakeohjelmat).

Osakeohjelma 2020–2022

Osakeohjelma 2020–2022 alkoi vuonna 2020. Osakeohjelman mukainen palkkio perustui konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2020–2022, ja maksettiin vuonna 2023 97 kohdehenkilölle.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2020–2022 asetetun kumulatiivisen oikaistun osakekohtaisen tuloksen (EPS) toteuma oli 54,88 %:a maksimista. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti vuonna 2023 maksettiin palkkiona yhteensä 245 371 osaketta. Palkkiosta vähennettiin tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 33,96 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2020–2022 tilikausille 2020–2022 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 7 559 961 euroa, josta 2 352 132 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2022 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2021–2023

Osakeohjelma 2021–2023 alkoi vuonna 2021. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekoh-taiseen tulokseen (EPS) vuosina 2021–2023. Osakeohjelman 2021–2023 kohderyhmään kuului vuoden 2023 lopussa 110 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2021–2023 asetetun kumulatiivisen oikaistun osakekohtaisen tuloksen (EPS) toteuma oli 86,05 %:a maksimista. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti vuonna 2024 maksetaan palkkiona yhteensä 386 388 osaketta. Palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 39,18 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2021–2023 tilikausille 2021–2023 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on EUR 13 859 983 euroa, josta 4 518 279 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2023 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2022–2024

Osakeohjelma 2022–2024 alkoi vuonna 2022. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekoh-taiseen tulokseen (EPS) vuosina 2022–2024. Mahdollinen osakeoh-jelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2025. Osakeohjelman 2022–2024 kohderyhmään kuului vuoden 2023 lopussa 126 henkilöä.

Osakeohjelma 2023–2025

Osakeohjelma 2023–2025 alkoi vuonna 2023. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekoh-taiseen tulokseen (EPS) vuosina 2023–2025. Mahdollinen osakeoh-jelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2026. Osakeohjelman 2023–2025 kohderyhmään kuului vuoden 2023 lopussa 136 henkilöä.

Osakeohjelma

	2020–2022	2021–2023	2022–2024	2023–2025
Myönnettyjen osakkeiden lukumäärä (brutto)	601 600 ¹	582 000 ¹	600 000 ¹	590 000 ¹
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, eur	33,96	39,18	35,86	30,58
Toteuma (%:a maksimista)	54,88 %	86,05 %		
Suorituskriteerin perusteella ansaittujen osakkeiden lukumäärä (brutto)	245 371	386 388 ²	-	-
Kohdehenkilöiden lukumäärä 31.12.2023	97	110	126	136
Osakkeiden luovutus	2023	2024	2025	2026
Suorituskriteeri	oikaistu EPS	oikaistu EPS	oikaistu EPS	oikaistu EPS

¹ Mahdollisesta osakepalkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

² Ansaitut osakkeet maksetaan maaliskuussa 2024.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2021

Yhtiön hallitus päätti 10.2.2021 uudesta konsernin avainhenkilöille suunnatusta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä) osana avainhenkilöiden pitkäai-kaista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Ehdollisen osakepalkkiojär-jestelmän tavoitteena on sitouttaa, kannustaa ja palkita avainhenkilöitä yhtiön omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu yksittäisistä osakeohjelmista. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin ohjelmasta. Kukin ohjelma on kolmen peräkkäisen kalenterivuoden pituinen.

Osakepalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina. Palkkiota ei makseta, mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista. Konsernin johtoryhmän jäsenten (pl. toimitusjohtaja) tulee säilyttää omistuksessaan vähintään 50 prosenttia saamistaan osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa arvo vastaa heidän bruttomääräistä vuo-sipalkkaansa. Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamis-taan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän nojalla osallistujille suoritettavan palk-kion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän ensimmäinen vuodet 2021–2023 kattava osakeohjelma alkoi vuoden 2021 alusta. Ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 163 500

osaketta ja mahdolliset osakepalkkiot maksetaan vuosina 2023 ja 2024. Seuraavien mahdollisten osakeohjelmien nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 60 000 osaketta ohjelmaa kohden. Palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023 (2-vuoden ohjelma)

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023 (2-vuoden ohjelma) alkoi vuonna 2021 ja palkkio maksettiin vuonna 2023 työ- tai toimisuhteen jatkumi-sen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoit-tomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa olisi ollut alle 8 prosenttia, osakkeita ei olisi maksettu. Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali oli 8.8 % vuonna 2022 ja näin ollen palkkio voitiin maksaa.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti maaliskuussa 2023 maksettiin palkkiona yhteensä 81 400 osaketta 61 kohdehenki-löille. Palkkiosta vähennettiin tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona makset-tujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 39,18 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan osakeohjelmasta 2021–2023 (2-vuoden ohjelma) tilikausille 2021–2022 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 3 273 480 euroa, josta 1 796 256 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2022 päättyneelle tilikaudelle.

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023 alkoi vuonna 2021 ja palkkio maksetaan vuonna 2024 työ- tai toimituhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2021–2023 kohderyhmään kuului vuoden 2023 lopussa 12 henkilöä.

Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali oli 9,4 % vuonna 2023 ja näin ollen palkkio voidaan maksaa. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti maaliskuussa 2024 maksetaan palkkiona yhteensä 30 700 osaketta. Palkkiosta vähennettiin tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 30,58–45,20 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan osakeohjelmasta 2021–2023 tilikaudelle 2021–2023 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 1 027 992 euroa, josta 571 626 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2023 päättyneelle tilikaudelle.

Ehdollinen osakeohjelma 2022–2024

Ehdollinen osakeohjelma 2022–2024 alkoi vuonna 2022 ja palkkio maksetaan vuonna 2025 työ- tai toimituhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2022–2024 kohderyhmään kuului vuoden 2023 lopussa 5 henkilöä.

Ehdollinen osakeohjelma 2023–2025

Ehdollinen osakeohjelma 2023–2025 alkoi vuonna 2023 ja palkkio maksetaan vuonna 2026 työ- tai toimituhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2023–2025 kohderyhmään kuului vuoden 2023 lopussa 3 henkilöä.

Ehdollinen osakeohjelma

	2021–2023 (2-vuoden ohjelma)	2021–2023	2022–2024	2023–2025
Myönnettyjen osakkeiden lukumäärä (brutto) ¹	100 800	30 700	10 000	7 000
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, eur	39,18	45,20–30,58	32,86–31,29	33,58–30,56
Ansaittujen osakkeiden lukumäärä (brutto)	81 400	30 700 ²	-	-
Kohdehenkilöiden lukumäärä 31.12.2023	61	12	5	3
Osakkeiden luovutus	2023	2024	2025	2026
Suorituskriteeri	Työ- tai toimituhteen jatkuminen ³			

¹ Mahdollisesta osakepalkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

² Ehdollisen osakeohjelman 2021–2023 perusteella maksettavat osakkeet maksetaan maaliskuussa 2024.

³ Mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta.

6.4. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät käyttöomaisuushyödykkeet on esitetty liitetiedossa 3.4. [Aineelliset hyödykkeet](#). Vuokrasopimuksiin liittyvät poistot on esitetty liitetiedossa 2.3. [Poistot ja arvonalentumiset](#). Vuokravelat on esitetty liitetiedossa 5.6. [Korolliset velat](#). Vuokravelojen korot on esitetty liitetiedossa 5.1. [Rahoitustuotot ja -kulut](#). Tiedot Huhtamäestä vuokranantajana on esitetty liitetiedossa 5.2. [Korolliset saamiset](#).

milj. euroa	2023	2022
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	7,4	6,5
Arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset	0,7	0,5
Muuttuvat vuokramaksut	2,7	2,6
Tuloslaskelmaan kirjatut vuokramaksut yhteensä	10,8	9,6
Kassavirtaperusteiset vuokramaksut yhteensä	43,8	42,9

6.5. VASTUUSITOUMUKSET

milj. euroa	2023	2022
Investointisitoumukset	61,6	115,9
Vuokravastuut	67,1	-
Vastuusitoumukset yhteensä	128,8	115,9

milj. euroa	2023	2022
Investointisitoumukset		
Vuoden kuluessa maksettavat	61,6	115,9
Yhteensä	61,6	115,9

LAADINTAPERIAATTEET

Vuokrasopimukset

Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset sisältävät pääasiassa maa-alueita, rakennuksia sekä koneita ja kalustostoa. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimuksien vuokramaksut sekä muuttuvat vuokramaksut kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet kirjataan vuokran alkamispäivänä. Ne ovat arvostettu taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistolla sekä arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää vuokravelen alkuperäisen arvon, alkamispäivänä tai ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä arvion purkamiskuluista. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdolliset vuokravelojen uudelleenarvostukset. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä kirjataan tasapoistot tuloslaskelmaan vuokra-aikana. Vuokra-aika sisältää peruutettavissa olevan vuokra-ajan sekä jatko- ja irtisanomisoitot, joiden toteutuminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet esitetään konsernitaseessa aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä. Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä.

Vuokraelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokraelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan. Vuokravelat esitetään konsernitaseen lyhyt- ja pitkäaikaisissa korollisissa veloissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset

Investointisitoumukset ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset hankkia aineellisia ja aineettomia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa. Vuokravastuut ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset vuokrata aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa.

milj. euroa	2023	2022
Vuokravastuut		
Vuoden kuluessa maksettavat	-	-
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	19,5	-
Yli viiden vuoden kuluttua	47,6	-
Yhteensä	67,1	0,0

6.6. OIKEUDENKÄYNNIT

Euroopan komissio ilmoitti 7.3.2019 aloittavansa tutkinnan Luxemburgin verotuskäytännöstä, joka liittyy Huhtamäkeä koskeviin ennakkoratkaisuihin vuosilta 2009, 2012 ja 2013. Tutkinta ei kohdistu Huhtamäkeen eikä komissio ole ollut yhteydessä Huhtamäkeen. Euroopan komissio tutkii voiko ennakkoratkaisuja mahdollisesti pitää Luxemburgin myöntämänä kiellettynä valtiontukena. Valtiontuki tarkoittaa, että viranomainen on myöntänyt valikoivan (joka ei olisi tarjolla

kaikille) kilpailuedun yritykselle Euroopassa. Huhtamäki seuraa tilannetta ja tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa. Huhtamäki noudattaa lakeja ja säännöksiä ja yhtiölle on tärkeää varmistaa ennakoitavuus veroasioissa. Yhtiön käsityksen mukaan kyseinen rakenne on laillinen ja se on veroviranomaisten hyväksymä, eikä sillä ole pyritty saavuttamaan epäoikeutettua kilpailuetua Euroopassa.

6.7. TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Tilikauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.

Tytäryhtiöt

① Luettelo sisältää merkittävimmät tytäryhtiöt. Täydellinen tytäryhtiöluettelo sisältyy yrityksen virallisen tilinpäätöksen liitetietoihin, jotka ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista.

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Alankomaat	Huhtamaki B.V.	100,0
	Huhtamaki Finance B.V.	100,0
	Huhtamaki Molded Fiber Technology B.V.	100,0
	Huhtamaki Nederland B.V.	100,0
	Huhtamaki Paper Recycling B.V.	100,0
Australia	Huhtamaki Australia Pty Limited	100,0
	Huhtamaki Tailored Packaging Pty Ltd -konserni	100,0
Brasilia	Huhtamaki do Brasil Ltda	100,0
	Huhtamaki Embalagens Flexíveis do Brasil Ltda	100,0
Egypti	Elif Global Packaging S.A.E.	100,0
	Huhtamaki Egypt L.L.C.	75,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Egypt LLC	100,0
Espanja	Huhtamaki Spain S.L.	100,0
Etelä-Afrikka	Huhtamaki Flexible Packaging South Africa (Pty) Limited	70,0
	Huhtamaki South Africa Holdings (Pty) Ltd	70,0
	Huhtamaki South Africa (Pty) Ltd.	70,0
Filippiinit	Huhtamaki Philippines, Inc.	100,0
Intia	Huhtamaki Foodservice Packaging India Private Limited	100,0
	Huhtamaki India Limited ³	67,7
Irlanti	Huhtamaki CupPrint Limited	100,0
Iso-Britannia	Huhtamaki BCP Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice Delta Limited	100,0
	Huhtamaki (Lisburn) Limited	100,0
	Huhtamaki (Lurgan) Limited	100,0
	Huhtamaki (UK) Limited	100,0
Italia	Huhtamaki Flexibles Italy S.r.l.	100,0
Kiina	Huhtamaki Foodservice (Shanghai) Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice (Tianjin) Ltd.	100,0
	Huhtamaki Foodservice (Xuzhou) Limited	100,0
	Huhtamaki (Guangzhou) Limited	100,0
Kiina/Hong Kong	Huhtamaki Hong Kong Limited	100,0
Luxemburg	Huhtamaki S.à r.l.	100,0
Malesia	Huhtamaki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.	100,0
Meksiko	Huhtamaki Mexicana S.A. de C.V.	100,0
Puola	Huhtamaki Foodservice Gliwice Sp. z o.o.	100,0
	Huhtamaki Foodservice Poland Sp. z o.o.	100,0

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Ranska	Huhtamaki Foodservice France S.A.S	100,0
	Huhtamaki La Rochelle S.A.S	100,0
Saksa	Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG	100,0
Saudi Arabia	Arabian Paper Products Company	50,0 ¹
Singapore	Huhtamaki Singapore Pte. Ltd.	100,0
Suomi	Huhtamaki Foodservice Nordic Oy	100,0
Sveitsi	Huhtamaki AG	100,0
Thaimaa	Huhtamaki (Thailand) Ltd.	100,0
Tšekin tasavalta	Huhtamaki Ceska republika, a.s.	100,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Czech a.s.	100,0
	LeoCzech spol s r.o.	100,0
Turkki	Elif Plastik Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	100,0
	Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	100,0
Ukraina	Huhtamaki Foodservice Ukraine LLC	100,0
Unkari	Huhtamaki Hungary Kft	100,0
Uusi Seelanti	Huhtamaki Henderson Limited	100,0
	Huhtamaki New Zealand Limited	100,0
Vietnam	Huhtamaki (Vietnam) Limited	100,0
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Arabian Paper Products FZCO	50,0 ¹
	Huhtamaki Flexible Packaging Middle East LLC	49,0 ²
	Positive Packaging United (M.E.) FZCO	100,0
	Primetech (M.E.) FZE	100,0
Yhdysvallat	CupPrint LLC	100,0
	Huhtamaki, Inc.	100,0

¹ Konsernin määräysvalta perustuu osakassopimukseen, jonka mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiöissä.

² Osakassopimuksen mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiöissä ja yhtiön voi konsolidoida täysin omistettuna yhtiönä.

³ Lisätietoja: www.huhtamaki.com/en-in/flexible-packaging/investors/

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt on paikallisen lainsäädännön mukaisesti (Sec. 264b HGB) vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG, Huhtamaki Real Estate Holding B.V. & Co. KG.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

euroa	Liite	2023	2022
Liikevaihto	1	201 855 155,65	172 573 850,08
Liiketoiminnan muut tuotot	2	6 444 669,71	112 865 034,87
Materiaalit ja palvelut	3	-97 100 321,82	-71 106 810,73
Henkilöstökulut	4	-29 321 903,63	-26 193 482,03
Poistot ja arvonalentumiset	5	-8 642 652,17	-2 753 166,78
Liiketoiminnan muut kulut	6	-6 547 656,64	-7 361 118,68
Liikevoitto		66 687 291,10	178 024 306,73
Korko- ja rahoitustuotot ja -kulut	7	-19 781 237,93	386 209 236,19
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		46 906 053,17	564 233 542,92
Saadut ja annetut konserniavustukset		0	992 000,00
Tuloverot	8	-7 481 042,19	-12 400 624,35
Tilikauden voitto		39 425 010,98	552 824 918,57

Emoyhtiön tase (FAS)

Vastaavaa

euroa	Liite	2023	2022
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		920 909,48	345 987,69
Kehittämismenot		13 474 354,11	7 819 820,60
Muut pitkävaikutteiset menot		1 079 571,74	4 161 982,16
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		8 171 012,80	6 806 530,09
		23 645 848,13	19 134 320,54
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	10	93 833,69	223 646,14
Muut aineelliset hyödykkeet		96 301,19	96 301,19
		190 134,88	319 947,33
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		2 417 271 132,51	2 418 071 132,51
Muut osakkeet ja osuudet		1 070 560,54	1 132 636,92
		2 418 341 693,05	2 419 203 769,43
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	11	169 831 365,20	555 828 762,19
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	11	415 174 454,66	0
Siirtosaamiset	12	42 014 802,36	59 649 417,09
Muut saamiset	11	184 122 805,51	152 760 263,19
		811 143 427,73	768 238 442,47
Rahat ja pankkisaamiset		98 086 795,35	19 509 964,47
Vastaavaa yhteensä		3 351 407 899,14	3 226 406 444,24

Vastattavaa

euroa	Liite	2023	2022
Oma pääoma			
Osaakepääoma	13	366 385 309,00	366 385 309,00
Ylikursssirahasto		115 023 103,38	115 023 103,38
Edellisten tilikausien tulos		817 649 081,26	369 329 656,23
Tilikauden voitto		39 425 010,98	552 824 918,57
		1 338 482 504,62	1 403 562 987,18
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	14	1 257 207 607,66	1 270 066 457,77
Muut pitkäaikaiset velat	15	437 130,31	641 231,73
		1 257 644 737,97	1 270 707 689,50
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	14	184 887 832,01	254 017 867,58
Muut lainat	14	496 606 878,77	198 444 084,30
Ostovelat	16	15 746 839,04	17 971 143,64
Siirtovelat	17	48 724 839,47	66 452 535,56
Muut lyhytaikaiset velat	16	9 314 267,26	15 250 136,48
		755 280 656,55	552 135 767,56
Vastattavaa yhteensä		3 351 407 899,14	3 226 406 444,24

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

euroa	2023	2022
Liikevoitto	66 687 291,10	178 024 306,73
Oikaisut		
Poistot	8 642 652,17	2 753 166,78
Muut oikaisut	0,00	-108 749 623,87
Korottomien saamisten muutos	-28 585 279,64	-57 542 104,09
Korottomien velkojen muutos	-109 442,64	-11 067 226,01
Rahoitustuotot ja -kulut	-32 825 568,40	13 568 285,64
Maksetut verot	-14 843 835,86	-9 223 679,31
Liiketoiminnan nettorahavirta	-1 034 183,27	7 763 125,87
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-16 275 988,55	-4 964 076,43
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	0,00	18 526,05
Sijoitukset tytäryhtiöihin	0,00	-10 000 000,00
Saadut osingot ja pääoman palautukset	13 632 434,00	1 832 916,90
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0,00	156 027 000,00
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	385 997 396,99	-144 238 843,05
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	-415 174 454,66	73 134 252,33
Investointien nettorahavirta	-31 820 612,22	71 809 775,80
Pitkäaikaisten lainojen muutos	-13 062 951,53	192 640 123,44
Lyhytaikaisten lainojen muutos	229 032 758,90	-162 078 548,65
Maksetut osingot	-104 538 181,00	-97 692 891,49
Rahoituksen nettorahavirta	111 431 626,37	-67 131 316,70
Rahavirtojen muutos	78 576 830,88	12 441 584,97
Rahavarat tilikauden alussa	19 509 964,47	7 068 379,50
Rahavarat tilikauden lopussa	98 086 795,35	19 509 964,47

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Huhtamäki Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätöksen erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Yhtiö on vaihtanut tuloslaskelman esittämistavan toimintokohtaisesta tuloslaskelmasta kululajikohtaiseen tuloslaskelmaan. Kululajikohtainen tuloslaskelma antaa paremman kuvan yhtiön tuloksen muodostumisesta. Vertailutiedot on oikaistu vastaamaan uutta esittämistapaa.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Saamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja ostovelkojen kurssierot kirjataan kuluihin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen ja talletusten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan rahoituksen kurssieroihin.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää valuutta-asemansa suojaukseen valuuttajohdannaisia. Korkoriskin suojaamiseen käytetään korkojohdannaisia. Yhtiö noudattaa johdannaissopimusten osalta varovaisuuden periaatetta. Kuitenkin myös valuuttajohdannaisten positiiviset arvomuutokset kirjataan tuloslaskelmaan tai taseeseen niiltä osin kuin arvomuutoksille on olemassa vastaava negatiivinen arvomuutos. Valuuttajohdannaiset arvostetaan markkinahinnoin tilinpäätöspäivänä ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai myynnin ja hankinnan oikaisuksi siltä osin kuin ne liittyvät suojattaviin tase-eriin. Emoyhtiön pitkäaikaisten lainojen korkoriskin suojaamiseksi tehdyt korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon. Tytäryhtiöiden ulkoisia lainoja suojaavat korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempana markkinahintaan. Arvostuserot kirjataan muihin rahoitus-tuottoihin ja -kuluihin. Korkoriskin hallintaan käytettyjen johdannaisten korkotuotot tai -kulut jaksotetaan sopimusajalle.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisen käyttöiän mukaisesti. Poistoaika ei ylitä 20 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenuon. Poistot tehdään tasapoistoina taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistoaika ei ylitä 12 vuotta.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden vuokrasopimukset on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina.

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintamenuon. Pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenuosta. Pitkäaikaista sijoitusta realisoitaessa myyntihinnan ja senhetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintamenuon.

Tuloverot

Yhtiön veroihin kirjataan tilikauden tulosta vastaava suoriteperusteinen vero paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon perustuen, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirroiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin tapahtumiin, kuten konserniavustukset ja yrityskauppoihin liittyvät erät.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. LIIKEVAIHTO

milj. euroa	2023	2022
Rojaltituotot	75,0	76,8
Konsernihallinnon kuluveloitukset	107,9	90,6
Muut	18,9	5,1
Yhteensä	201,9	172,6

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2023	2022
Tytäryhtiön divestointi	0,0	109,5
Muut	6,4	3,4
Yhteensä	6,4	112,9

3. MATERIAALIT JA PALVELUT

milj. euroa	2023	2022
Ostot konserniyhtiöiltä	59,5	42,5
Ostot muilta	37,6	28,6
Yhteensä	97,1	71,1

4. HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	20,0	18,6
Eläkekulut	3,5	3,1
Muut henkilöstökulut	5,8	4,5
Yhteensä	29,3	26,2

Edellämainitut luvut ovat suoriteperusteisia. Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (10 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 4,4 milj. euroa (3,1 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2023	2022
Huhtamäki Oyj	153	138

5. POISTOT

milj. euroa	2023	2022
Poistot tase-erittäin:		
Koneet ja kalusto	0,1	0,2
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Kehittämismenot	2,3	1,2
Muut pitkävaikutteiset menot	6,1	1,3
Yhteensä	8,6	2,8

6. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2023	2022
Tilintarkastuspalkkio	0,4	0,4
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	0,0	0,1
Veropalvelut	0,0	0,0
Yhteensä	0,4	0,5

Tilintarkastajan tarjoamat muut palvelut on esitetty konsernin liitetiedossa 2.5.

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2023	2022
Osinkotuotot	12,8	401,9

Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	40,3	20,0
Muilta	4,4	3,2
Korkotuotot yhteensä	44,7	23,2
Muut rahoitustuotot	206,6	443,7
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	251,3	466,9

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-13,5	-2,6
Muille	-61,1	-29,4
Korkokulut yhteensä	-74,6	-32,0
Muut rahoituskulut	-209,3	-450,6
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-283,9	-482,6

Korko ja rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-19,8	386,2
---	--------------	--------------

8. VEROT

milj. euroa	2023	2022
Verot varsinaisesta liiketoiminnasta	7,5	12,4
Yhteensä	7,5	12,4

Laskennallisia veroja ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jaksotuseroista johtuva laskennallinen, taseeseen kirjaamaton verovelka on 2,2 milj. euroa (2,0 milj. euroa).

9. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Kehittämismenot	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	2023 Yhteensä	2022 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,0	9,4	46,5	6,8	63,7	57,5
Lisäykset	-	-	2,7	13,1	15,8	7,2
Vähennykset	-	-	-0,6	-2,7	-3,3	-0,9
Siirto erien välillä	0,6	8,0	0,4	-9,1	0,0	-
Hankintameno 31.12.	1,6	17,4	49,0	8,2	76,2	63,7
					-	
Kertyneet poistot 1.1.	0,6	1,6	42,4		44,6	42,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-0,6		-0,6	-0,3
Tilikauden poisto	0,1	2,3	6,1		8,5	2,6
Kertyneet poistot 31.12.	0,7	3,9	47,9		52,5	44,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,9	13,5	1,1	8,2	23,7	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,3	7,8	4,2	6,8	-	19,1

10. AINEELLISET HYÖDYKKEET

milj. euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	2023 Yhteensä	2022 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	2,5	0,1	2,5	4,0
Lisäykset	-	-	-	0,1
Vähennykset	-0,7	-	-0,7	-1,5
Hankintameno 31.12.	1,8	0,1	1,9	2,5
Kertyneet poistot 1.1.	2,2	-	2,2	3,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,7	-	-0,7	-1,5
Tilikauden poisto	0,1	-	0,1	0,2
Kertyneet poistot 31.12.	1,7	-	1,7	2,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	0,1	0,1	0,2	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,2	0,1	-	0,3

11. SAAMISET

milj. euroa	2023	2022
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	415,2	-
Siirtosaamiset	25,2	39,9
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	16,8	19,8
Muut saamiset	0,7	5,4
Muut saamiset tytäryhtiöiltä	183,4	147,4
Yhteensä	641,3	212,5
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	169,8	555,8
Yhteensä	169,8	555,8
Yhteensä	811,1	768,3

12. SIIRTOSAAMISET

milj. euroa	2023	2022
Korko- ja rahoitusjaksotukset	4,0	5,7
Valuuttajohdannaissaamiset	8,3	23,9
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	16,8	19,8
Muut erät	12,9	10,3
Yhteensä	42,0	59,7

13. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

milj. euroa	2023	2022
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	366,4	366,4
Osakepääoma 31.12.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto 1.1.	115,0	115,0
Ylikurssirahasto 31.12.	115,0	115,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	481,4	481,4
Vapaa oma pääoma		
Voittovarot 1.1.	922,2	467,4
Maksetut osingot	-104,5	-98,0
Vanhentuneet osingot	0,0	0,0
Tilikauden tulos	39,4	552,8
Voittovarot 31.12.	857,1	922,2
Vapaa oma pääoma yhteensä	857,1	922,2
Aktivoidut kehittämismenot	-20,6	-14,2
Jakokelpoinen oma pääoma	836,5	908,0
Oma pääoma yhteensä	1 338,5	1 403,6

Tarkemmat tiedot liittyen osakepääomaan esitetään konsernin liitetiedossa 5.4.

14. LAINAT

milj. euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset		
Rahoituslaitoslainat ja muut lainat	1 257,2	1 270,1
Pitkäaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	1 257,2	1 270,1
Lyhytaikaiset		
Pitkäaikaisten rahoituslaitoslainojen seuraavana vuonna erääntyvät erät	134,7	143,0
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	50,2	111,0
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	184,9	254,0
Lainat tytäryhtiöiltä	496,6	198,4
Muut lainat yhteensä	496,6	198,4
Pitkäaikaisten lainojen muutokset		
Rahoituslaitoslainat		
1.1.	1 270,1	1 077,2
Lisäykset	2 103,6	2 290,4
Vähennykset	-2 114,5	-2 127,3
Valuuttakurssimuutos	-2,0	29,8
Yhteensä	1 257,2	1 270,1

Lyhennykset	Rahoituslaitoslainat
2024	184,9
2025	210,5
2026	219,7
2027	528,6
2028-	298,4

15. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. euroa	2023	2022
Lainat tytäryhtiöiltä	0,0	0,0
Työsuhde-etuudet	0,4	0,6
Yhteensä	0,4	0,6

16. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2023	2022
Ostovelat	4,3	5,7
Ostovelat tytäryhtiöille	11,5	12,3
Ostovelat	15,8	18,0
Muut lyhytaikaiset velat	4,4	4,3
Muut lyhytaikaiset velat tytäryhtiöille	5,0	11,0
Muut lyhytaikaiset velat	9,3	15,3

17. SIIRTOVELAT

milj. euroa	2023	2022
Korko- ja rahoitusjaksotukset	16,6	15,8
Valuuttajohdannaisvelat	8,2	9,8
Siirtovelat tytäryhtiöille	15,1	24,2
Palkat ja sosiaalikulut	8,2	7,9
Tuloverojaksotus	0,0	6,0
Muut kulujaksotukset	0,6	2,8
Yhteensä	48,7	66,5

18. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaisopimusten käyvät arvot, milj. euroa	2023	2022
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	0,1	14,1
Konsernin sisäiset	-4,0	-19,9
Koronvaihtosopimukset	5,0	0,8
Yhteensä	1,1	-5,0

Pääomien nimellisarvot, milj. euroa	2023	2022
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	967,0	919,2
Konsernin sisäiset	429,5	452,4
Koronvaihtosopimukset	276,5	143,9
Yhteensä	1 673,0	1 515,5

Emoyhtiön ulkoisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 967,0 milj. euroa ja näille kohdistuvien sisäisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 429,5 milj. euroa. Loput ulkoisista valuuttajohdannaista ovat suojauslaskennan alaisuudessa.

[i](#) Lisätietoja konsernin rahoitusriskien hallinnasta on konsernin liitetiedossa 5.7.

19. VASTUUT

milj. euroa	2023	2022
Peruuttamattomien operatiivisten vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Seuraavalla tilikaudella	1,2	1,2
Myöhemmin	0,4	0,2
Yhteensä	1,6	1,4

Takaukset:

Tytäryhtiöiden puolesta	194,4	224,8
-------------------------	-------	-------

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Espoossa helmikuun 7. päivänä 2024

Pekka Ala-Pietilä

Kerttu Tuomas

Mercedes Alonso

Doug Baillie

William R. Barker

Anja Korhonen

Pauline Lindwall

Pekka Vauramo

Ralf K. Wunderlich

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä helmikuun 7. päivänä 2024

KPMG Oy Ab
Henrik Holmbom
KHT

Tilintarkastuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Huhtamäki Oyj:n (y-tunnus 0140879-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa [2.5](#).

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olellisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olellisuus. Olellisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olellisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olellaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olellaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olellaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa	Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa
<p>Liikearvon ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostaminen (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.1., 3.2. ja 3.3.)</p> <p>Tilikauden 2023 lopussa liikearvo ja aineettomat hyödykkeet olivat yhteensä 1 099 milj. euroa muodostaen 24 % konsernin taseen loppusummasta.</p> <p>Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden laatiminen edellyttää johdon harkintaa ja arvioita liittyen kannattavuuteen, pitkän aikavälin kasvutekijään ja diskonttaus korkoon.</p> <p>Yrityshankintoihin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisia ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan.</p> <p>Arvonalentumistestauksissa käytettävistä ennusteisiin liittyvästä arvionvaraisuudesta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p>	<p>Olemme arvioineet arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.</p> <p>Olemme testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.</p> <p>Lisäksi olemme arvioineet esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.</p>	<p>Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1.)</p> <p>Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 621 milj. euroa.</p> <p>Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden tasearvon muodostuksessa.</p> <p>Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon harkintaa ja arvionvaraisuutta epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden nettorealisointiarvoon liittyen.</p> <p>Näistä syistä johtuen vaihto-omaisuuden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p>	<p>Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä testanneet vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä keskeisiä kontrolloja ja tehneet aineistotarkastusta. Olemme osallistuneet vaihto-omaisuuden inventointeihin valituissa toimipaikoissa ja arvioineet inventointiprosessien asianmukaisuutta.</p> <ul style="list-style-type: none"> Olemme verranneet valittujen valmiiden tuotteiden varastonimikkeiden arvoa niiden myyntihintoihin. Olemme analysoineet vaihto-omaisuuden kiertäviä nimikkeitä sekä vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa. Olemme arvioineet vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyviä periaatteita sekä tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyyttä.
<p>Myyntituottojen kirjaaminen (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1.)</p> <p>Huhtamäki-konsernin myyntituotot koostuvat erilaisten tarjoilupakkausten, kerta-astoiden sekä jäätelö ja muiden kuluttajatuotepakkausten myynnistä.</p> <p>Konsernin tilikauden 2023 liikevaihto oli 4 169 milj. euroa.</p> <p>Myyntissä käytetään useita erilaisia asiakaskohtaisia toimitusehtoja, jotka määrittävät, milloin määräysvalta myydystä tuotteesta siirtyy asiakkaalle.</p> <p>Myyntitapahtumien merkittävästä määrästä sekä virheellisen tuloutushetken riskistä johtuen myyntituottojen kirjaaminen on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p>	<p>Myyntituottojen tarkastuksessa olemme testanneet myyntiin liittyviä avainkontrolloja ja tehneet aineistotarkastusta. Olemme muodostaneet käsityksen eri myynnin kirjausperiaatteista ja käytännöistä sekä arvioineet tuloutusperiaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin.</p> <ul style="list-style-type: none"> Olemme testanneet data-analyysien avulla myyntituottoja, myönnettyjä alennuksia ja hinnoittelua. Olemme tarkastaneet otoksen myyntitapahtumista vertaamalla niitä laskuihin, sopimuksiin, toimitusasiakirjoihin, ulkopuolisiin vahvistuksiin ja saatuihin maksusuorituksiin. Myyntin jaksottumista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla myyntitapahtumia, -laskuja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetken sekä tarkastamalla vuoden 2024 alun hyvitys-laskuja. Lisäksi olemme arvioineet liikevaihdon esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta. 	<p>Tuloverot (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.6.)</p> <p>Tuloverot ovat määrältään olennaisia tilinpäätöksessä. Konserni harjoittaa liiketoimintaa kansainvälisesti useissa maissa, joiden verosäännökset ovat erilaiset ja muuttuvia.</p> <p>Johto käyttää harkintaa verokysymysten ja -riskien arvioinnissa sekä niiden perusteella tehtyjen laskennallisten verosaamisten ja -verovelkojen sekä verovarausten kirjaamisessa.</p> <p>Näistä seikoista johtuen tuloverot ovat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p>	<p>Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä tilikauden- ja laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arviointiin liittyviä prosesseja.</p> <p>Osana laskennallisten verojen ja verovarausten määrittämisen ja kirjaamisen liittyviä tarkastustoimenpiteitä olemme arvioineet johdon tekemien oletusten ja käytettyjen menetelmien asianmukaisuutta sekä veroviranomaisten kanssa käytyä kirjeenvaihtoa.</p> <p>Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n veroasiantuntijoita sekä konsernitulosella että merkittävässä tytäryhtiössä.</p> <p>Lisäksi olemme arvioineet veroihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.</p>

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.4.2020 alkaen yhtäjaksoisesti 4 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 7. helmikuuta 2024

KPMG Oy Ab
HENRIK HOLMBOM
KHT

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (EPS) =	$\frac{\text{Tilikauden voitto - määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (laimennettu EPS) =	$\frac{\text{Laimennettu tilikauden voitto - määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Käyttökate =	Liikevoitto + poistot
Osinkotuotto =	$\frac{100 \times \text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12}}$
Oma pääoma osaketta kohti =	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kauden lopussa}}$
P/E luku =	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12.}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo =	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä 31.12. x vastaava päätöskurssi
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =	$\frac{100 \times (\text{Voitto ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut})}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$

Oman pääoman tuotto (ROE) =	$\frac{100 \times \text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin)}}$
Velkaantumisaste (gearing) =	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Omavaraisuusaste =	$\frac{100 \times \text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$
Current ratio =	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$
Korkokate =	$\frac{\text{Liikevoitto} + \text{poistot} + \text{arvonalentumiset}}{\text{Nettokorkokulut}}$
Sidotun pääoman tuotto (RONA) =	$\frac{100 \times \text{Liikevoitto (12 kk liukuva)}}{\text{Nettovarot (12 kk liukuva)}}$
Operatiivinen rahavirta =	Oikaistu liikevoitto + poistot (sisältäen arvonalennukset) - investoinnit + käyttöomaisuuden myynnit +/- vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen muutos
Vapaa rahavirta =	Liiketoiminnan nettorahavirta - investoinnit + käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot
Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu =	Liikevaihdon kasvu ilman valuuttakurssimuutoksia, hankintoja ja yritysmyyntejä

Yllä kerrottujen IFRS:n mukaisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen lisäksi Huhtamäki saattaa käyttää raporteissaan oikaistuja tunnuslukuja, jotka on johdettu IFRS:n mukaisista tai vaihtoehtoista tunnusluvuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Oikaistut tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

Huhtamaki 2019–2023

milj. euroa	2023	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto	4 168,9	4 479,0	3 574,9	3 301,8	3 399,0
Liikevaihdon kasvu (%)	-6,9	25,3	8,3	-2,9	9,5
Ulkomainen liikevaihto	4 108,7	4 416,3	3 523,1	3 252,5	3 342,8
Käyttökate	621,2	614,9	469,6	464,5	448,8
Käyttökate liikevaihdesta (%)	14,9	13,7	13,1	14,1	13,2
Liikevoitto	380,9	405,3	296,0	265,3	285,5
Liikevoitto liikevaihdesta (%)	9,1	9,0	8,3	8,0	8,4
Voitto ennen veroja	312,0	352,1	263,0	237,1	256,7
Voitto ennen veroja liikevaihdesta (%)	7,5	7,9	7,4	7,2	7,6
Tilikauden voitto	225,2	285,4	202,7	183,7	199,0
Oma pääoma	1 924,9	1 922,2	1 597,2	1 364,5	1 437,1
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	10,9	11,4	10,6	10,3	11,9
Oman pääoman tuotto (%)	11,8	15,7	13,9	12,9	14,8
Omavaraisuusaste (%)	41,3	39,9	35,4	38,1	39,9
Velkaantumisaste	0,67	0,77	0,95	0,64	0,63
Current ratio	1,60	1,50	1,22	1,42	1,39
Korkokate	9,01	11,56	14,25	15,44	16,23
Investoinnit	318,7	318,5	259,4	223,5	203,9
Investoinnit liikevaihdesta (%)	7,6	7,1	7,3	6,8	6,0
Tutkimus ja tuotekehitys	36,0	30,6	25,7	20,7	22,0
Tutkimus ja tuotekehitys liikevaihdesta (%)	0,9	0,7	0,7	0,6	0,6
Osakkeenomistajia (31.12.)	53 834	50 150	43 744	35 764	31 056
Henkilöstö (31.12.)	17 910	18 927	19 564	18 227	18 598

Tärkeimmät valuuttakurssit euroissa

		2023 Tulos- laskelma	2023 Tase	2022 Tulos- laskelma	2022 Tase
Australian dollari	AUD	1,6282	1,6246	1,5173	1,5859
Englannin punta	GBP	0,8700	0,8706	0,8525	0,8855
Intian rupia	INR	89,3132	92,4490	82,7009	88,2295
Thaimaan baht	THB	37,6253	37,9990	36,8638	36,8770
Yhdysvaltain dollari	USD	1,0815	1,1114	1,0541	1,0649
Etelä-Afrikan randi	ZAR	19,9453	20,6003	17,2075	18,1967

Valuuttojen kuukauden lopun muunnoskurssit ovat kuukauden viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssseja, johtuen Euroopan keskuspankin (EKP) euroviitekursseiden julkaisuajankohdan muutoksesta.

Osake ja osakkeenomistajat

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiöllä ei ole voimassaolevaa optio-ohjelmaa tai muita ohjelmia, joiden perusteella voidaan antaa erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä on määräys yhtiön osakkeenomistajan lunastusvelvollisuudesta. Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan valitsemisesta määrätään yhtiöjärjestyksen 4, 5 ja 8 §:issä.

Yhtiön 27.4.2023 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutukset: (i) päättää omien osakkeiden

hankkimisesta ja (ii) päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 asti.

Eräät yhtiön rahoitukseen liittyvät sopimukset ja eräiden merkittävimpien asiakkaiden kanssa tehdyt toimitussopimukset sisältävät ehtoja, joiden mukaan sopimuksen voimassaolo voi päättyä, jos määräysvalta yhtiössä vaihtuu julkisen ostotarjouksen seurauksena.

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2023	2022	2021	2020	2019
Osakekohtainen tulos	EUR	1,97	2,65	1,91	1,69	1,82
Laimennettu osakekohtainen tulos	EUR	1,97	2,64	1,91	1,69	1,82
Osinko	EUR	1,05 ¹	1,00	0,94	0,92	0,89
Osinko/voitto osaketta kohti	%	53,2 ¹	37,8	49,3	54,3	48,9
Osinkotuotto	%	2,9 ¹	3,1	2,4	2,2	2,2
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	17,59	17,65	14,57	12,31	12,92
Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä		104 497 300 ²	104 364 676	104 360 114	104 349 676	104 344 950
Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä vuoden lopussa		104 538 181 ²	104 364 676	104 364 676	104 349 676	104 349 676
P/E luku		18,6	12,1	20,4	24,9	22,7
Osakkeiden markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	3 839,7 ²	3 339,7	4 058,7	4 409,8	4 318,0
Osakkeen vaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä	kpl	43 440 333 ³	61 712 620	50 514 600	59 337 954	54 959 467
Osakkeen vaihto vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla	kpl	152 289 963 ⁴	161 291 609	99 597 314	92 820 000	90 523 665
Osakkeen vaihto yhteensä	kpl	195 730 296	223 004 229	150 111 914	152 157 954	145 483 132
Suhteessa osakkeiden keskimääräiseen kappalemäärään	%	187,3 ²	213,7	143,8	145,8	139,4
Osakekurssin kehitys						
Alin vaihtokurssi	EUR	28,45	26,41	36,57	23,48	26,81
Ylin vaihtokurssi	EUR	37,20	39,94	45,93	46,62	42,20
Päätöskurssi 31.12.	EUR	36,73	32,00	38,89	42,26	41,38

¹ 2023: Hallituksen ehdotus

² Osakeanti korjattuna ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet vähennettynä.

³ Lähde: Nasdaq Helsinki Oy

⁴ Lähde: Refinitiv Eikon

| Ks. myös liitetieto 2.7. Osakekohtainen tulos.

Omistusjakauma omistettujen osakkeiden määrän perusteella 31.12.2023

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	Osuus osakkeenomistajista %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista %
1-100	29 856	55,5 %	1 185 008	1,1 %
101-1 000	19 980	37,1 %	7 007 305	6,5 %
1 001-10 000	3 718	6,9 %	9 407 638	8,7 %
10 001-100 000	247	0,5 %	6 411 977	6,0 %
100 001-1 000 000	35	0,1 %	12 754 972	11,8 %
Yli 1 000 000	10	0,0 %	70 925 625	65,8 %
Yhteensä	53 846		107 692 525	99,9 %
Yhteistilillä			67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			107 760 385	100,0 %

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2023

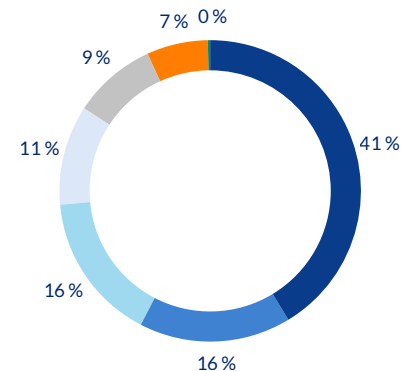
Sektori	Osakkaiden määrä	%
Hallintarekisteröityjä	44 496 814	41,3 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	17 537 919	16,3 %
Kotitaloudet	17 144 785	15,9 %
Julkisyhteisöt	11 535 585	10,7 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 635 672	8,9 %
Yritykset	7 081 263	6,6 %
Ulkomaalaiset	260 487	0,2 %
Yhteistilillä	67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä	107 760 385	100,0 %

Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2023*

Nimi	Osake- ja äänimäärä	%
Suomen Kulttuurirahasto Sr	11 319 080	10,5 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	4 101 051	3,8 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 767 618	3,5 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 655 000	1,5 %
Holding Manutas Oy	1 500 000	1,4 %
Security Trading Oy	1 150 000	1,1 %
Valtion Eläkerahasto	1 100 000	1,0 %
OP-Suomi	968 642	0,9 %
Svenska Litteratursällskapet i Finland	963 500	0,9 %
Yhteensä	26 524 891	24,6 %

* Lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia 3 222 204 omaa osaketta, jotka edustavat 3,0 % osakkeiden kokonaismäärästä.

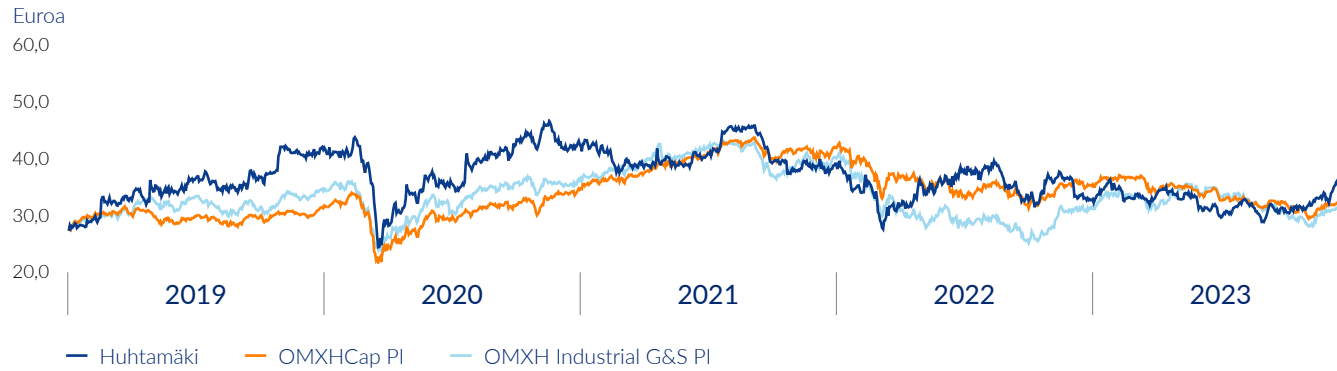
Osakkeenomistajien jakauma sektoreittain 31.12.2023



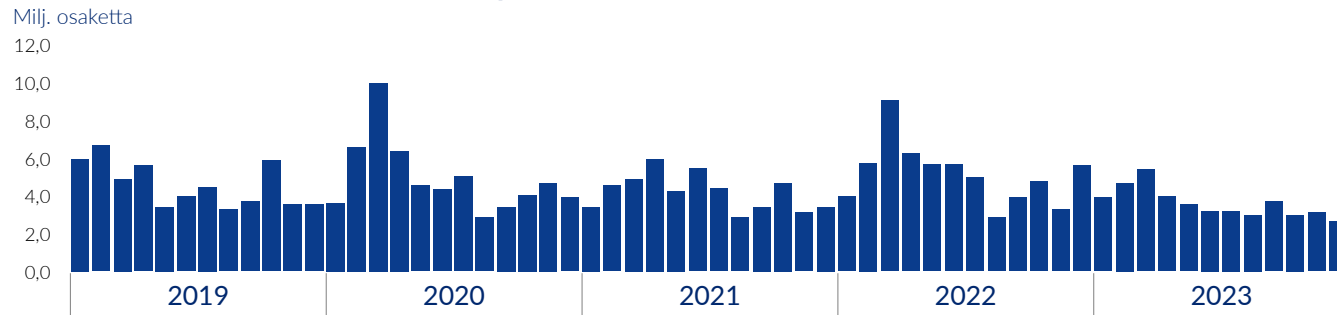
- Hallintarekisteröidyt osakkeet
- Voittoa tavoittelemattomat
- Kotitaloudet
- Julkisyhteisöt
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- Yritykset
- Ulkomaalaiset

Viereinen lista sisältää ainoastaan suorat omistukset ja perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuihin tietoihin. Lista ei kuitenkaan sisällä emoyhtiön hallussa olevia 3 222 204 omaa osaketta, jotka edustavat 3,0 % osakkeiden kokonaismäärästä. Myöskään hallintarekisteröidyt omistukset, jotka voivat olla merkittäviä, eivät sisälly listaan. 31.12.2023 hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Huhtamäki Oyj:n osakkeista oli 41 %.

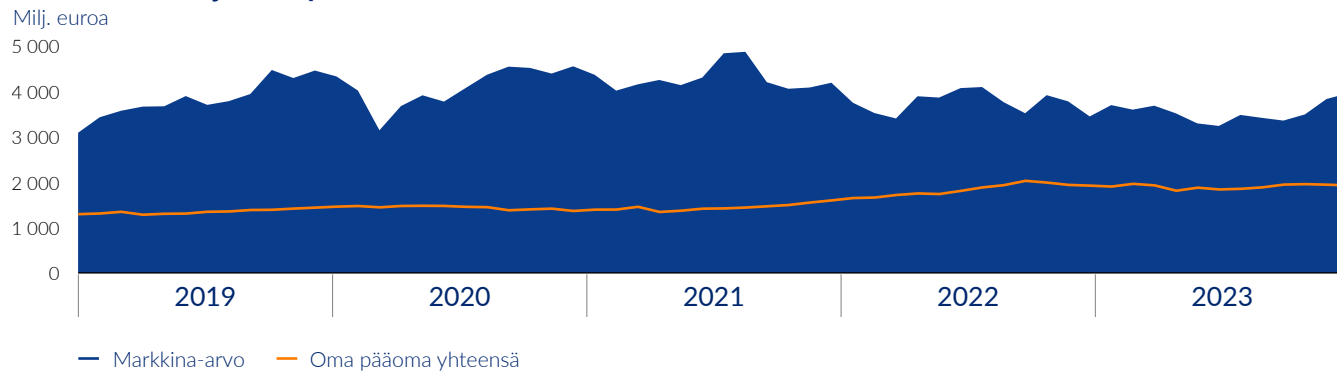
Huhtamäen osakekurssin kehitys 2. tammikuuta 2019–31. joulukuuta 2023



Kuukausittainen osakevaihto, Nasdaq Helsinki 2019–2023



Markkina-arvo ja oma pääoma 2019–2023





Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

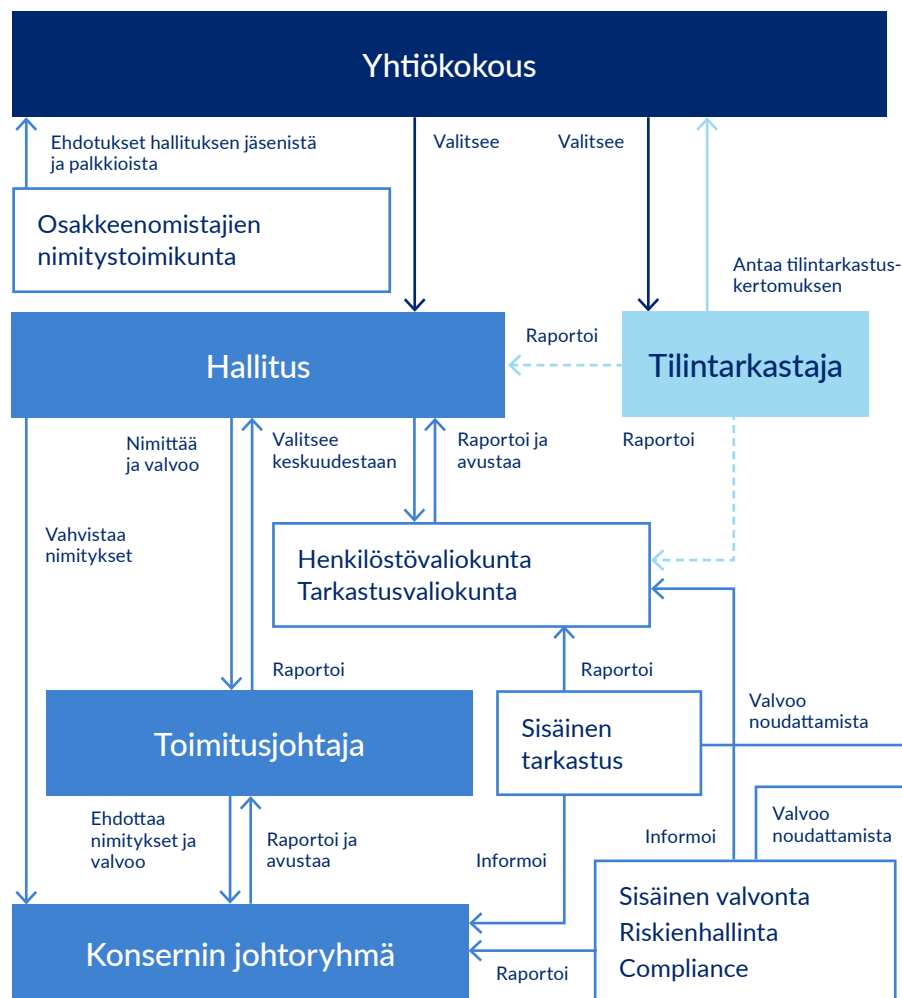
Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen CG-selvitys on annettu ja julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (nimitystoimikunta), hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Yhtiön internetsivujen osiossa ”Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Huhtamäellä” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön hallinnosta.

Hallintorakenne



Hallinnointiympäristö

Soveltuva lainsäädäntö ja muu sääntely kuten

- Osakeyhtiölaki
- Markkinoiden väärinkäyttöasetus (MAR) ja arvopaperimarkkinalaki
- Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ja Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet
- Pörssin säännöt
- Listayhtiöiden hallinnointikoodi

Konsernin sisäiset määräykset ja ohjeet, kuten

- Yhtiöjärjestys
- Hallintoelinten työjärjestykset
- Eettiset toimintatavat
- Muut sisäiset politiikat, ohjeistukset ja toimintatavat

Hallinnointia koskevat kuvaukset

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Huhtamäki Oyj:n 29.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hyväksyä nimitystoimikunnan työjärjestyksen. Nimitystoimikunta perustettiin toimimaan toistaiseksi. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle yhtiön hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset.

Yhtiön neljällä suurimmalla osakkeenomistajalla, jotka määritetään vuosittain 31. toukokuuta päivätyn osakasluettelon perusteella, on kullakin oikeus nimittää nimitystoimikuntaan yksi jäsen. Näiden lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin päättä. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimitetyksi.

Nimitystoimikunnan jäsenet eivät saa palkkiota nimityskunnan jäsenyydestä. Jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät ja velvollisuudet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Työjärjestys on yhtiön internetsivuilla osiossa ”Osakkeenomistajien nimitystoimikunta” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Osakkeenomistajien nimitystoimikunta).

Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu muun muassa

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta ja kuluja korvaamisesta
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehtokkaita sekä
- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ja kokoukset

Nimitystoimikuntaan kuuluivat 31.12.2023 seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Susanna Pettersson, Suomen Kulttuurirahaston nimeämänä

s. 1966

Päätoimi: toimitusjohtaja, Suomen Kulttuurirahasto

Koulutus: filosofian tohtori

Markus Aho, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä

s. 1980

Päätoimi: johtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö

Varma

Koulutus: diplomi-insinööri

Mikko Mursula, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä

s. 1966

Päätoimi: varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen

Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Jukka Ala-Mello, Holding Manutas Oy:n ja Security Trading Oy:n nimeämänä

s. 1963

Päätoimi: toimitusjohtaja, Holding Manutas Oy ja Security Trading Oy

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Pekka Ala-Pietilä (asiantuntijajäsen)

Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilän ansioluettelo löytyy sivulta [115](#).

Vuoden 2023 aikana osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui seitsemän (7) kertaa. Nimitystoimikunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Hallitus

Hallituksen valinta ja kokoonpano

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle esitettävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Yhtiön yhtiöjärjestys ei sisällä säännöksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä. Kuka tahansa yhtiön osakkeenomistaja voi myös tehdä oman ehdotuksensa suoraan yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti. Mikäli yhtiön toimitusjohtaja valittaisiin hallitukseen, toimitusjohtaja ei kuitenkaan voisi olla hallituksen puheenjohtaja.

Valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan nimitystoimikunnan on huomioitava hallinnointikoodin mukaiset riippumattomuusvaatimukset, vuosittaiset hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset, hallituksen monimuotoisuusperiaatteet sekä muut soveltuvat määräykset ja sääntely. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausien määrää ei ole rajoitettu eikä jäsenille ole asetettu enimmäisikää. Nimitystoimikunta voi myös käyttää ulkopuolista asiantuntijaa sopivien ehdokkaiden löytämiseksi ja arvioimiseksi.

Hallituksen jäsenet

Vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seuraavat yhdeksän henkilöä:



Puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilä

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.4.2012

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori h.c. ja tekniikan tohtori h.c.

Keskeinen työkokemus: Blyk Services Oy, perustajajäsen ja toimitusjohtaja (2006–2011); Nokia Oy, useita eri tehtäviä (1984–2005), viimeisimmät tehtävät toimitusjohtaja (1999–2005), johtokunnan jäsen (1992–2005) sekä Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja (1992–1998)

Keskeisimmät luottamustehtävät: HERE Technologies, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–); Sanoma Oy, hallituksen puheenjohtaja (2016–) ja jäsen (2014–2016); Climate Leadership Coalition, hallituksen jäsen (2021–); SAP SE, hallintoneuvoston jäsen (2002–2021); European Commission High-Level Expert Group on Artificial Intelligence, puheenjohtaja (2018–2020); Suomen tekoälyaika -toimenpideohjelma, puheenjohtaja (2017–2019); Netcompany A/S, hallituksen puheenjohtaja (2017–2019); Pöyry Oy, hallituksen jäsen (2006–2017); Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja (2011–2015)



Varapuheenjohtaja Kerttu Tuomas

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2017

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Keskeinen työkokemus: KONE Oy, henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen (2002–2017); Elcoteq Network Oy, henkilöstöjohtaja (2000–2002); MasterFoods Oy (Mars), henkilöstöpäällikkö (1994–1999); Mercuri Urval, konsultti (1987–1993)

Keskeisimmät luottamustehtävät: YIT Oy, hallituksen jäsen (2022–); Medix Biochemica Group Oy, hallituksen jäsen (2018–); Suomen kansallisooppera ja -baletti, hallituksen jäsen (2016–); Kemira Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2014–2021) ja hallituksen jäsen (2010–2014)



Mercedes Alonso

s. 1966, Espanjan ja Sveitsin kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2022

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: M. Sc. (Chem)

Keskeinen työkokemus: Neste Oy, Johtaja, Renewable Polymers and Chemicals -liiketoimintayksikkö ja johtoryhmän jäsen (2019–2023); LyondellBasell, Marketing Director, Advanced Polymer Solutions, Europe (2019); Schulman, useita eri tehtäviä (2013–2019), Managing Director, Engineered Composites Europe (2016–2019) ja Global Director, Corporate Marketing (2013–2016); Dow Chemical, useita eri tehtäviä (1991–2013), viimeisin Global Business Excellence Leader, Advanced Materials, Europe (2010–2013), Product Marketing Director and Global Product Director, Dow Elastomers, EMEA (2005–2010), European Commercial Development Program Director (2002–2005) ja Product Marketing & New Business Development Manager, EMEA (2000–2002)

Keskeisimmät luottamustehtävät: OQ Chemicals, Member of the Shareholders' Committee ja Chair of the Remuneration Committee (2023–); Sustainability Advisory Forum, puheenjohtaja (2022–2023); European Chemical Industry Council (CEFIC) Executive Board & Executive Committee, jäsen (2020–2023)



Doug Baillie

s. 1955, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 21.4.2016

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BComm, Business Finance, Marketing & Business Administration

Keskeinen työkokemus: Unilever-konserni, useita eri tehtäviä (1978–2016), viimeisimmät tehtävät Chief Human Resources Officer ja Unilever konsernin johtoryhmän (ULE) jäsen (2008–2016), President, Western Europe (2008–2011), Chief Executive Officer & Group Vice President, South Asia, Hindustan Unilever (2006–2008) ja Group Vice President, Africa, Middle East & Turkey (2004–2005)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Bharti Airtel, hallituksen jäsen (2023–); The MasterCard Foundation, hallituksen jäsen (2015–); Leverhulme Trust, hallituksen jäsen (2015–); Little Sun Foundation, hallituksen jäsen (2020–2022); Airtel Africa PLC, hallituksen jäsen (2019–2023)



William R. Barker

s. 1949, Yhdysvaltain kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.3.2010

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: MBA ja B.Sc. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus: Milacron LLC, Executive Vice President (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, President & CEO (2010–2013); The Whitehawk Group LLC, toimitusjohtaja (2009–2010); Rexam PLC, hallituksen jäsen ja Rexam Beverage Can, Group Executive Director (2005–2009); Rexam Beverage Can Americas, President & CEO (2001–2004); Textron, Inc., President, Textron Fastening Systems – Commercial Solutions (2000–2001); OEA Inc., President, OEA Automotive Safety Products (1998–2000); Bosal International N.V., President, Bosal North America (1995–1998); Gates Rubber Company, Vice President, Gates Power Drive Products, Managing Director, Asia Pacific Operations ja muita tehtäviä (1972–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Davis-Standard, LLC, hallituksen jäsen (2022–); Shield Holdco LLC (Dynatect Manufacturing, Inc.:in holdingyhtiö), hallituksen puheenjohtaja (2014–2019) ja jäsen (2014–); Shape Technologies Group, Inc., hallituksen puheenjohtaja (2015–2019) ja jäsen (2015–2019); Leeds School of Business, University of Colorado, hallituksen jäsen (2008–2018); The Carlstar Group LLC, hallituksen jäsen (2014–2017); Mcron Acquisition Corporation (Milacron LLC:n holdingyhtiö), hallituksen jäsen (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, hallituksen jäsen (2010–2013); Rexam PLC, hallituksen jäsen (2005–2009)



Anja Korhonen

s. 1953, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2018

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1996–2011), Senior Vice President, Corporate Controller (2006–2011), Vice President, Business Controller, Mobile Phones (2004–2006) sekä Senior Vice President, Business Controller, Mobile Phones (1996–2003); Hewlett-Packard, useita eri tehtäviä (1983–1996), mukaan lukien Nordic Controller ja Finance & Admin Manager, Suomi (1996) sekä muita johto- ja taloustehtäviä Suomessa ja ulkomailla

Keskeisimmät luottamustehtävät: Oriola Oyj, hallituksen jäsen (2014–2022); Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2013–2020)



Pauline Lindwall

s. 1961, Ruotsin kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2023

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: M.Sc. (Econ)

Keskeinen työkokemus: Mondelēz International, Category Director Coffee, France and Southern Europe (2012–2015); Nestlé, useita johtotehtäviä (1984–2012) Aasiassa ja Euroopassa, mukaan lukien Country Business Manager, Nestlé Nutrition in Germany and Austria (2008–2012), Country Business Manager, Nestlé Nutrition in Indonesia (2005–2008), Nordic Marketing Director, Nestlé Nordic in Denmark (2003–2005) sekä Head of Nestlé Innovation Out of Home Coffee in UK (2001–2003)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Cloetta Ab (publ.), hallituksen jäsen (2023–); Euroopan innovaatio- ja teknologiainstituutti EIT Food, hallintoneuvoston jäsen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen (2022–); Swedish Match AB (publ.) hallituksen jäsen ja palkitsemisvaliokunnan jäsen (2017–2023); Duni AB (publ.), hallituksen jäsen (2014–2023) ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (2018–2023)



Pekka Vauramo

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2023

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: Metso Oyj, toimitusjohtaja

Koulutus: Diplomi-insinööri, kaivostekniikka

Keskeinen työkokemus: Finnair Oyj, toimitusjohtaja (2013–2018); Cargotec Oyj, useita johtotehtäviä (2007–2013); Sandvik AB, useita johtotehtäviä (1995–2007); Tamrock Oyj, useita johtotehtäviä (1985–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Nokian Renkaat Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja (2021–) ja hallituksen jäsen (2018–2021); China Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen (2022–); Uuden lastensairaalan tukisäätiö, hallituksen varapuheenjohtaja (2018–); Turun Yliopistosäätiö, hallintoneuvoston jäsen (2021–2023); Maanpuolustuskorkeakoulu, hallituksen jäsen (2018–2023)



Ralf K. Wunderlich

s. 1966, Saksan kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 1.7.2018

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: neuvonantaja ja konsultti pääomasijoitusyhtiöille

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Amcor-konserni, President and Managing Director, Flexibles, Asia Pacific ja konsernin johtoryhmän jäsen (2010–2016); LIMPAC Packaging Ltd, President and Managing Director, ja LIMPAC-konserniyhtiöiden Executive Director (2008–2009); Rio Tinto Alcan, useita eri tehtäviä (1993–2007), mukaan lukien President, Alcan Packaging Global Tobacco ja johtoryhmän jäsen, Alcan Packaging, Yhdysvallat ja Iso-Britannia (2005–2007) sekä muita johtotehtäviä Saksassa, Italiassa, Malesiassa ja Singaporessa

Keskeisimmät luottamustehtävät: Klöckner Pentaplast, Member of the Board of Managers (Non-Executive Director) (2023–); Shepherd Building Group, hallituksen jäsen (2021–); Essentra PLC, hallituksen jäsen (2017–); AptarGroup, hallituksen jäsen (2009–)

Muutokset hallituksessa

Vuonna 2023 hallitukseen ovat kuuluneet myös Heikki Takala ja Sandra Turner. Heidän jäsenyytensä päättyivät vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän tietonsa on esitetty 27.4.2023 tilanteen mukaisena.

Heikki Takala

s. 1966, Suomen ja Sveitsin kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2022

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: neuvonantaja pääomasijoitus- ja strategiakonsultointiyhtiöille

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Amer Sports, konsernin johtoryhmän puheenjohtaja ja toimitusjohtaja (2010–2020); Procter & Gamble, useita eri tehtäviä (1992–2010) etupäässä Genevessä, Sveitsissä, muun muassa Managing Director, Global Commercial Operations, P&G Professional (2008–2010), Commercial Director, P&G Haircare Europe (2005–2008) ja Director Market Strategy, P&G Food & Beverages Europe (2003–2005) sekä useita eri johtotehtäviä P&G Nordic (1992–2002)

Keskeisimmät luottamustehtävät: The Quality Group, puheenjohtaja (2022–); Paulig Group, hallituksen jäsen (2021–)

Sandra Turner

s. 1952, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 20.4.2011

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BA (Marketing) Honours

Keskeinen työkokemus: Tesco PLC, Englanti ja Irlanti (1987–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Commercial Director, Tesco Ireland Limited (2003–2009)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Greggs PLC, hallituksen jäsen (2014–); McBride PLC, hallituksen jäsen (2011–2020); Greene King PLC, hallituksen jäsen (2019); Berkhamsted School, Board of Governors, varapuheenjohtaja (2013–2021) ja jäsen (2011–2013); Carpentryright PLC, hallituksen jäsen (2010–2019); Countrywide PLC, hallituksen jäsen (2013–2014); Northern Foods PLC, hallituksen jäsen (2010–2011)

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksella on oltava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvissä asioissa. Hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys erityisesti:

- yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista
- vastaavankokoisen kansainvälisesti toimivan julkisen osakeyhtiön johtamisesta
- konserni- ja taloushallinnosta
- strategiasta ja yritysjärjestelystä
- sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance).

Hallituksen jäsenten valinta perustuu ehdokkaiden taustaan ja kykyyn ymmärtää Huhtamäen nykyisiä ja tulevia markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita, mukaan lukien hyvä ymmärrys taloushallinnosta ja liiketoimintadynamiikasta. Hallituksella on kokonaisuudessaan oltava kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista sekä tärkeistä aiheista kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta. Tärkeimmät kriteerit hallituksen jäsen ehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Molempien sukupuolten on oltava edustettuna hallituksessa. Monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat keskeisiä monimuotoisuustavoitteiden toteuttamiseksi ja Huhtamäen tarpeisiin vastaavan hallituskokoonpanon kannalta.

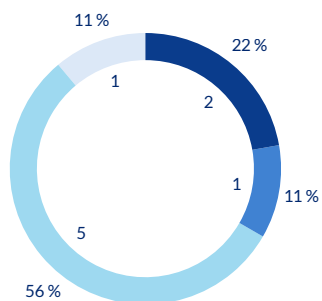
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten valinnan hetkellä voimassa olleen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan

työjärjestyksen monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Myös molempien sukupuolten edustus toteutuu hallituksessa tasapainoisella tavalla ja molemmat sukupuolet ovat olleet jo pitkään edustettuna hallituksessa. Vuodesta 2009 lähtien hallituksessa on ollut kahdesta neljään naispuolista jäsentä, ja naisten osuus on siten ollut 25–44 % hallituksesta. Vuoden 2023 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin yhdeksän jäsentä, jotka edustavat seitsemää eri kansallisuutta. Tällä hetkellä hallituksen jäsenten ikä on 57–74 vuotta ja hallituksen jäsenistä neljä on naisia (44 %) ja viisi miehiä (56 %). Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto-, hallitus- ja luottamustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Hallituksen jäsenten koulutuksesta ja työkokemuksesta on lisää tietoa sivuilla [115–117](#).

Hallituksen monimuotoisuus

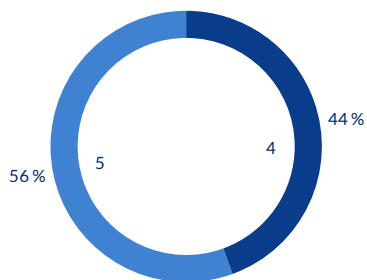
Hallituksen kokoonpano 31.12.2023

Ikä



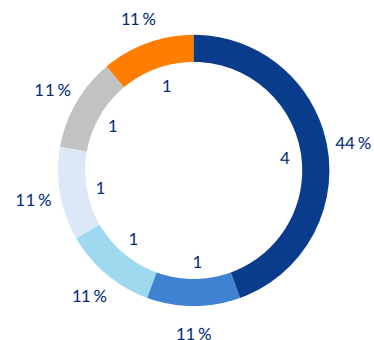
- 57–60
- 61–65
- 66–70
- ≥ 71

Sukupuoli



- Naisia
- Miehiiä

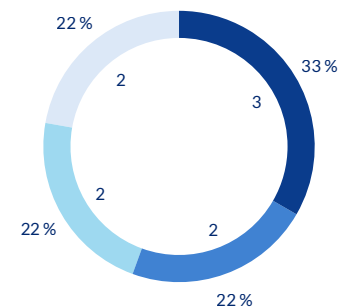
Kansallisuus



- Suomi
- Iso-Britannia
- Saksa
- Yhdysvallat
- Ruotsi
- Kaksoiskansalaisuus*

*Kaksoiskansalaisuus: Espanja & Sveitsi

Toimikausi



- < 2
- 2–5
- 6–9
- ≥ 10

Nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen tämänhetkinen kokoonpano varmistaa myös erinomaisesti sekä kattavan yhtiötuntemuksen että uudet näkemykset. Hallitustyöskentelyssä panostetaan siihen, että pitkään hallituksessa toimineet ja kattavasti yhtiön eri

kehitysvaiheita nähneet jäsenet siirtävät yhtiötuntemuksensa ja osaamisensa uusille jäsenille varmistuen hallitukseen kertyneen osaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.

Hallituksen asiantuntemusalueet

Nimi	Hallituksessa jäsen vuodesta	Keskeisimmät asiantuntemusalueet	Riippumaton		Jäsenyys hallituksen valiokunnissa 2023	
			Yhtiöstä	Merkittävistä osakkeenomistajista	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Pekka Ala-Pietilä	2012	Digitalisaatio, Kehittyvät markkinat, Riskienhallinta	●	●		Jäsen
Kerttu Tuomas	2017	HR, Kehittyvät markkinat, Vastuullisuus	●	●	Jäsen	
Mercedes Alonso	2022	Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●	Jäsen	
Doug Baillie	2016	FMCG ja vähittäiskauppa, Vastuullisuus, HR, Kehittyvät markkinat	●	●		Puheenjohtaja
William R. Barker	2010	Pakkausteollisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen
Anja Korhonen	2018	Talous ja laskentatoimi, Riskienhallinta, Kehittyvät markkinat, Vastuullisuus	●	●	Puheenjohtaja	
Pauline Lindwall	2023	FMCG ja vähittäiskauppa, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen
Pekka Vauramo	2023	Talous ja laskentatoimi, Riskienhallinta, Kehittyvät markkinat, Vastuullisuus	●	●	Jäsen	
Ralf K. Wunderlich	2018	Pakkausteollisuus, Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen

Kaikilla hallituksen jäsenillä on kokemusta globaalin liiketoiminnan johtamisesta ja taulukossa on esitetty jokaisen hallituksen jäsenen muut keskeisimmät asiantuntemusalueet. Asiantuntemusalueen puuttuminen hallituksen jäsenen kohdalta ei tarkoita sitä, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi asiantuntemusta tällä alueella.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Arvioinnissa on huomioitu Pekka Ala-Pietilän ja William R. Barkerin toimiminen hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta. Hallitus ei ole havainnut sellaisia syitä, joiden perusteella heidät tulisi katsoa riippuvaiseksi yhtiöstä. Arvio on tehty tosiasiallisten olosuhteiden perusteella sekä yhtiön, että kyseisten hallituksen jäsenten näkökulmasta.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2023

Pekka Ala-Pietilä	3 250
Kerttu Tuomas	3 000
Mercedes Alonso	750
Doug Baillie	1 000
William R. Barker	1 000
Anja Korhonen	2 000
Pauline Lindwall	618
Pekka Vauramo	1 500
Ralf K. Wunderlich	19 850
Hallitus yhteensä	32 968

Osakeomistuksissa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Hallituksen tehtävät

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa varten laatimassa työjärjestyksessä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön toimitusjohtajan valitsemisesta ja erottamisesta päättämisen ja konsernin johtoryhmän jäsenten valintaa ja erottamista koskevien toimitusjohtajan esitysten vahvistamisen
 - toimitusjohtajan palkitsemisesta päättämisen palkitsemispolitiikan puitteissa ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta päättämisen, sekä toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten toiminnan vuosittaisen arvioinnin
 - konsernin eettisten arvojen ja toimintatapojen määrittelyn sisältäen esimerkiksi eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) hyväksymisen
 - yhtiön epätavanomaisista tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen tehdyistä lähipiiritoimista päättämisen
- yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön taloudellisista ja strategisista tavoitteista sekä osinkopolitiikasta päättämisen ja strategiaan liittyvien toimintasuunnitelmien ja budjetin hyväksymisen sekä niiden toteutumisen seuraamisen
 - yritysostojen ja -myyntien sekä yli 10 miljoonan euron suuruisten investointien ja muiden konsernin kannalta merkittävien ehdotusten hyväksymisen
 - tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositarkastusten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin sekä kestävän kehityksen raportin läpikäynnin ja hyväksymisen
- taloudellinen raportointi ja näkymät
- sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä
- varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelu.

Hallitus tarvitsee tehtävänsä hoitamista varten riittävästi tietoja konsernin rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista. Kullekin hallituksen jäsenelle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta ja toimintaympäristöä käsittelevä raportti. Lisäksi hallituksen jäseniä informoidaan tarvittaessa kaikista merkittävistä tapahtumista konsernissa. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan esityksin ja perehdytysaineistoin sekä järjestämällä vierailuja valikoituihin tuotantoyksiköihin.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Espoossa, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämässä paikoissa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös videon välityksellä tai puhelimitse ja tehdä päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2023 hallitus piti neljätoista (14) kokousta, joista viisi (5) pidettiin videon välityksellä tai puhelimitse ja kolme (3) kokoon-tumatta. Hallituksen jäsenen keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 99.

Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu pääsääntöisesti kaikkiin hallituksen kokouksiin. Lisäksi muita konsernin johtoryhmän jäseniä kutsutaan kokouksiin käsiteltävistä asioista riippuen. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain tilinpäätöstä käsittelevään kokoukseen. Yhtiön hallinto- ja lakiasianjohtaja toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin 2023

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	14/14
Kerttu Tuomas (varapuheenjohtaja)	100	14/14
Mercedes Alonso	100	14/14
Doug Baillie	100	14/14
William R. Barker	93	13/14
Anja Korhonen	100	14/14
Pauline Lindwall*	100	12/12
Pekka Vauramo*	92	11/12
Ralf K. Wunderlich	100	14/14
Heikki Takala**	100	2/2
Sandra Turner**	100	2/2

* Hallituksen jäsen 27.4.2023 alkaen

** Hallituksen jäsen 27.4.2023 saakka

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tiettyihin vastuualueisiin keskittyäkseen nimittää valiokuntia, joihin kuhunkin kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee myös kunkin valiokunnan puheenjohtajan. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat ja niiden tehtävät

Hallituksessa on tällä hetkellä kaksi valiokuntaa: henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta. Kunkin valiokunnan tehtävät on kuvattu hallituksen hyväksymissä valiokuntien työjärjestyksissä. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallituksen päätettäväksi kuuluvia asioita. Kukin valiokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätöksensä kollektiivisesti ja on vastuussa valiokunnille osoittamiensa tehtävien hoitamisesta.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Henkilöstövaliokunta

- Henkilöstö- ja organisaatiostrategian ja osaamisen johtamisen sekä muiden henkilöstöasioiden ja niihin liittyvien politiikkojen kehittämisen valmistelu ja käsittely sekä niistä keskusteleminen hallituksen käsittelyä varten
- Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten suorituksen ja palkitsemisen käsittely ja arviointi; ja
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten seuraajasuunnittelun käsittely mukaan lukien koulutuksen kehittäminen ja osaamisen johtaminen.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi suoritetaan säännöllisesti riippumattoman ulkopuolisen arvioijan toimesta, mutta se voidaan myös toteuttaa sisäisesti itsearviointina. Vuonna 2023 arviointi on toteutettu sisäisesti itsearviointina.

Tarkastusvaliokunta

- Yhtiön taloudellisen raportointijärjestelmän seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien vaikuttavuuden ja tehokkuuden seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävien sopimusten ja muiden oikeustoimien tavanomaiseen toimintaan kuulumisen ja markkinaehtoisuuden seuraaminen ja arviointi
- Tilintarkastajan riippumattomuuden seuraaminen ja arviointi kiinnittäen erityistä huomiota muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjontaan
- Yhtiön tilintarkastuksen seuraaminen
- Tilintarkastajan varsinaisessa yhtiökokouksessa tehtävää valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu hallitukselle; ja
- Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositarkastusten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen sekä kestävä kehityksen raportin käsittely.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimen tai tilintarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät osallistu konsernin juoksevan hallinnon hoitamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistö on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat valiokunnan jäsenten lisäksi yhtiön talousjohtaja sekä tarvittaessa muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä. Tilintarkastaja osallistuu säännöllisesti kokouksiin.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu valiokunnan päättämän aikataulun mukaisesti, mutta vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuoden 2023 yhtiökokouspäivästä lähtien tarkastusvaliokuntaan ovat kuuluneet Anja Korhonen (pj.), Mercedes Alonso, Kerttu Tuomas ja Pekka Vauramo. Vuoden 2023 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi (6) kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2023

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Anja Korhonen (puheenjohtaja)	100	6/6
Mercedes Alonso	100	4/4
Kerttu Tuomas	100	6/6
Pekka Vauramo*	100	4/4
Heikki Takala**	100	2/2
Sandra Turner**	100	2/2

* Tarkastusvaliokunnan jäsen 27.4.2023 alkaen

** Tarkastusvaliokunnan jäsen 27.4.2023 saakka

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernia ja sen liiketoimintoja. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja on vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän puheenjohtaja.

Yhtiön toimitusjohtajana on 26.4.2019 alkaen toiminut B.Sc. (Business Administration) Charles Héaulmé, (s. 1966). Toimitusjohtaja Charles Héaulmén tarkemmat henkilö- ja omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä.

Yhtiön ja toimitusjohtaja Charles Héaulmén välisen kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen keskeisimpiä ehtoja ja palkitsemista sekä toimitusjohtajan eläketurvaa on kuvattu toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin ja sen liiketoimintojen johtamisessa. Se käsittelee ja seuraa konsernin strategian toteutumista ja tuloskehitystä sekä merkittävien projektien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmällä ei ole muodollista yhtiöoikeudellista asemaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Jokaisella konsernin johtoryhmän jäsenellä on selkeä konsernitoiminto- tai liiketoimintasegmenttikohtaisesti määritelty vastuualueensa. Konsernin johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

Valiokuntien jäsenet ja kokoukset**Henkilöstövaliokunta**

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Vuoden 2023 yhtiökokouspäivästä lukien henkilöstövaliokuntaan ovat kuuluneet Doug Baillie (pj.), Pekka Ala-Pietilä, William R. Barker, Pauline Lindwall ja Ralf K. Wunderlich. Vuoden 2023 aikana henkilöstövaliokunta kokoontui viisi (5) kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2023

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Doug Baillie (puheenjohtaja)	100	5/5
Pekka Ala-Pietilä	100	5/5
William R. Barker	100	5/5
Pauline Lindwall*	100	3/3
Ralf K. Wunderlich	100	5/5
Mercedes Alonso**	100	2/2

* Henkilöstövaliokunnan jäsen 27.4.2023 alkaen

** Henkilöstövaliokunnan jäsen 27.4.2023 saakka

Konsernin johtoryhmän jäsenet

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2023 seuraavat henkilöt:



Charles Héaulmé

s. 1966, Ranskan kansalainen

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja, toimitusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 26.4.2019

Tullut yritykseen: 2019

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Tetra Pak (1999–2019), useita eri tehtäviä Euroopassa ja Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, viimeisin tehtävä Johtaja, Tetra Pak Europe & Central Asia (2015–2019), Johtaja, Etelä Eurooppa (2012–2014), Toimitusjohtaja, eteläinen Etelä-Amerikka (2010–2012), Toimitusjohtaja Keski-Amerikka & Karibia (2007–2010). Ennen uraa Tetra Pakilla useita talousjohdon tehtäviä, Bosch Braking Systems (1996–1999); AlliedSignal Automotive (1993–1996); KPMG (1990–1993); BRGM Gabon (1988–1990)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Fedrigoni Group, hallituksen jäsen (2021–2022)



Thomas Geust

s. 1973, Suomen kansalainen

Talousjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2013

Tullut yritykseen: 2013

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: ABB-konserni (2004–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Group Vice President, Global Controller, Marine & Cranes -liiketoimintayksikkö; Schneider Electric (2003–2004), Global Division Controller, Vice President, Control; Lexel Group (2000–2003), Production Controller; KPMG (1998–2000), tilintarkastaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Fredrik Davidsson

s. 1968, Ruotsin kansalainen

Johtaja, Fiber Foodservice Europe-Asia-Oseania

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.5.2022

Tullut yritykseen: 2022

Koulutus: Tutkinto Ruotsin maanpuolustuskorkeakoulusta

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2022–), johtaja, digitalisaatio ja prosessitehokkuus; Tetra Pak (2002–2022), useita tehtäviä: Johtaja, Services, Europe & Central Asia, (2016–2022); Johtaja, Development & Engineering (2012–2016); Projektijohtaja, Development & Engineering (2006–2012); Carton Ambient -ohjelmasta vastaava päällikkö (2002–2006); Ericsson (2000–2002); projektipäällikkö; Ruotsin puolustusvoimat (1990–2000), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä majuri

Keskeisimmät luottamustehtävät: European Paper Packaging Alliance (EPPA), varapuheenjohtaja (2023–)



Marco Hilty

s. 1972, Sveitsin ja Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.9.2021

Tullut yritykseen: 2021

Koulutus: Ph.D. (Management)

Keskeinen työkokemus: Rubicon Technologies LLC (2018–2021), kaupallisista toiminnoista vastaava johtaja; Amcor (2007–2018), useita alueellisia ja globaaleja tehtäviä Sveitsissä ja Yhdysvalloissa; viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja; Liiketoimintaryhmän myynnistä ja kaupallisesta kehittämisestä vastaava johtaja, Amcor Flexibles North America; McKinsey & Company (2004–2007), asiakasvastaava; Hilty Business Consulting (2000–2004), omistaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Ann O'Hara

s. 1970, Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, North America

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2021

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: MBA, Insinööri (kemiantekniikka)

Keskeinen työkokemus: Four Provinces Investments LLC (2019–2020) toimitusjohtaja; Global Products, Intertek Group (2019), liiketoimintajohtaja; Amcor Limited (2008–2019), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja, Rigid Plastics Diversified Products; General Electric Company (2003–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, HC Lifescience Service; McKinsey & Company (1999–2003), asiakasvastaava; Procter & Gamble (1993–1997), tuotantopäällikkö Guangzhou, Kiina ja Tianjin, Kiina ja tuotekehitysinsinööri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Foodservice Packaging Institute, hallituksen jäsen (2021–)



Marina Madanat

s. 1979, Suomen kansalainen

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2020

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: KTM, insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), strategiajohtaja; Bain & Company (2007–2018) Tukholma, Helsinki ja Boston, USA

Keskeisimmät luottamustehtävät: -



Sami Pauni

s. 1974, Suomen kansalainen

Hallinto- ja lakiasiaintohtaja (väliaikainen vastuullisuus- ja viestintäjohtaja 31.12.2023 asti)

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.2.2015

Tullut yritykseen: 2006

Koulutus: OTK, EMBA

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2006–), useita eri lakiasiaintohtaja- ja vastuullisuustehtäviä, edellinen tehtävä lakiasiaintohtaja; Roschier Asianajotoimisto Oy (2001–2006), asianajaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Plan International Suomi, hallituksen jäsen (2023–); Rovio Pet Foods Oy, hallituksen jäsen (2023–); Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen valtuuskunnan jäsen (2020–); Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n markkinatapaalautakunnan jäsen (2013–); Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n lakivaliokunnan jäsen (2013–)



Johan Rabe

s. 1969, Ruotsin kansalainen

Johtaja, digitalisaatio ja prosessitehokkuus

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.8.2023

Tullut yritykseen: 2023

Koulutus: Master of Business Administration, B.A. (Economics), B.S. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2023–), Oatly AB (2020–2022), Chief Supply Chain Officer; Tetra Pak (2004–2020), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Vice President, Sales Management, Tetra Pak, EMEA; Ruotsin Puolustusvoimat (1995–2000), viimeisin tehtävä kapteeni

Keskeisimmät luottamustehtävät: Svenska Förpacknings- och Tidningsinsamlingen AB (FTI), hallituksen jäsen (2016–2018)



Mr. Ingolf Thom

s. 1975, Saksan kansalainen

Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 10.1.2022

Tullut yritykseen: 2022

Koulutus: MBA

Keskeinen työkokemus: K+S Group (2018–2021) henkilöstöjohtaja; The Dow Chemical Company (2001–2018), useita johto- ja muutosjohtamistehtäviä henkilöstöhallinnossa Euroopassa, Intiassa, Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä Pohjois-Amerikassa; viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, integraatiotoiminnot, Dow DuPont Merger & Spins, Yhdysvallat

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Muutokset johtoryhmässä

Tämän selvityksen päivämääränä on julkistettu seuraavat vuoden 2024 aikana tapahtuvat muutokset konsernin johtoryhmässä:

Salla Ahonen (s. 1972), Diplomi-insinööri, on nimitetty Huhtamäen vastuullisuus- ja viestintäjohtajaksi sekä konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2024 alkaen. Hän siirtyy Huhtamäelle Nesteeltä, jossa hän on toiminut vastuullisuusjohtajana (Vice President, Sustainability). Neste, jonka pääkonttori sijaitsee Suomessa, on maailman johtava uusiutuvan lentopolttoaineen, uusiutuvan dieselin sekä polymeeri- ja kemikaaliteollisuuden uusiutuvien raaka-aineratkaisujen tuottaja. Ennen siirtymistään Nesteelle vuonna 2019 hän toimi Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n asiantuntijana Brysselissä edistäen suomalaisten elinkeinoelämän edunvalvontaa erityisesti kiertotalouteen, tuottajavastuuseen, muovistrategiaan, tutkimus- ja innovaatiotoimintaan, digitalisaatioon sekä kauppapolitiikkaan liittyen. Hän on myös työskennellyt johtajana (Director, Sustainability and Environmental Policy) Microsoftilla edunvalvontaorganisaatiossa ja sitä ennen Nokiassa, jossa hän vastasi ympäristöön ja vastuullisuuteen liittyvästä edunvalvonnasta EU:ssa. Salla on koulutukseltaan energia- ja ympäristötekniikan diplomi-insinööri Helsingin Teknillisestä korkeakoulusta.

Sami Pauni, hallinto- ja lakiasiaintohtaja, toimi yhtiön väliaikaisena vastuullisuus- ja viestintäjohtajana nykyisten tehtäviensä lisäksi, kunnes Salla Ahonen aloitti Huhtamäellä 1.1.2024. Tämä järjestely oli voimassa 27.9.2023 lähtien.

Ajantasaiset tiedot konsernin johtoryhmän jäsenistä löytyvät yhtiön internetsivuilta osiosta ”Johto” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Johto).

Konsernin johtoryhmään ovat vuoden 2023 aikana kuuluneet Eric Le Lay 4.5.2023 saakka ja Thomasine Kamerling 27.9.2023 saakka.

Eric Le Lay

Eric Le Layn tiedot on esitetty 4.5.2023 tilanteen mukaisina.

s. 1962, Ranskan kansalainen

Johtaja, Fiber and Foodservice Europe-Asia Oceania

Konsernin johtoryhmän jäsen: 12.3.2008–4.5.2023

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: MBA, M. Sc. (Eng)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2008–), edellinen tehtävä Johtaja, Foodservice Europe-Asia-Oceania; Amcor Limited (1997–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja, Chilled Foods, Amcor Flexible Europe; United Biscuits (1996–1997), tehdaspäällikkö; Johnson & Johnson International S.A. (1994–1996), apulaistehdaspäällikkö; Kraft General Food France S.A. (1986–1994), useita eri operatiivisia ja taloushallinnon tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: European Paper Packaging Alliance (EPPA), Puheenjohtaja (2021–)

Thomasine Kamerling

Thomasine Kamerlingin tiedot on esitetty 27.9.2023 tilanteen mukaisina.

s. 1972, Alankomaiden kansalainen

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.3.2020–27.9.2023

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: M.A. (HONS)

Keskeinen työkokemus: Varanah Ventures (2019–2020), viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja; Viskumed (2019–2020), arvonnunniasta vastaava johtaja; Hoffman-LaRoche Pharmaceuticals (2015–2019), useita eri tehtäviä, viimeisenä Euroopan viestintä ja yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja; General Electric Oil & Gas (2010–2013), toimitusjohtaja ja johtaja, globaali viestintä; APCO Worldwide (1996–2008), useita eri tehtäviä, viimeisenä toimitusjohtaja, Afrikka (yhteiskuntasuhteet ja strateginen viestintä)

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2023

Charles Héaulmé	68 961
Thomas Geust	22 039
Fredrik Davidsson	1 590
Marco Hilty	2 493
Ann O'Hara	5 301
Marina Madanat	5 450
Sami Pauni	6 739
Johan Rabe	0
Ingolf Thom	1 485
Konsernin johtoryhmä yhteensä	114 058

Osakeomistuksissa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvaltauyhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin johtoryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä.

Tietoa konsernin johtoryhmän jäsenten palkkioista löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Kuvaukset riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan menettelytavoista ja sisäisen tarkastuksen toiminnosta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta on olennainen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää sekä aktiivinen keino analysoida ja hallinnoida liiketoimintastrategiaan ja operaatioihin liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia. Yhtiö on määritellyt periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa mahdolliset tapahtumat, jotka voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen joko positiivisesti tai negatiivisesti muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Tarkoituksena on hallita riskejä siten, että ne ovat tasolla, jonka konserni on kykenevä ja valmis hyväksymään. Näin pyritään saavuttamaan kohtuullinen varmuus ja ennustettavuus konsernin tavoitteiden saavuttamisesta. Konsernin riskienhallintaprosessi perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehykseen.

Riskienhallinnan prosessi ja vastuut

Vuosittainen riskien arviointiprosessi ja riskien hallintatoimenpiteiden seuranta ovat oleellinen osa riskien hallintaa Huhtamällä. Erityiset, kohdennetut riskiarviot ja omaisuusriskien arviointi- ja hallintaohjelma tukevat konsernin riskienarviointiprosessia. Lisäksi liiketoiminnan jatkuvuuden hallinta, kriisinhallinta ja vakuutusohjelmat täydentävät erityisriskien hallintaa.

Riskejä arvioidaan sekä Huhtamäen konsernitason tasolla että liiketoimintasegmenttien tasolla. Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja avustamiseksi riskit on luokiteltu strategisiin, operatiivisiin sekä taloudellisiin riskeihin. Nämä kategoriat ovat läheisesti kytköksissä konsernin strategisten, operatiivisten, taloudellisten ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteiden kanssa. Riskien arvioinnin tarkoituksena on parantaa tietoisuutta riskienhallinnasta sekä tukea riskienhallintatoimia toimintojen ja liiketoimintayksiköiden välillä.

Konsernin riskienhallintapolitiikka (ERM) määrittää riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuunjaon. Riskienhallintapolitiikan noudattamisella varmistetaan riskien oikea-aikainen tunnistaminen ja käsittely sekä asianmukaiset riskienhallintatoimenpiteet. Tarkemmat riskienhallinnan menettelytavat on esitetty konsernin ERM-viitekehyksessä ja prosessiohjeistuksessa.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on varmistaa konsernin ERM-politiikan implementointi kohdistamalla riittävät resurssit sekä hyväksymällä ja ottamalla käyttöön riskienhallinnan menettelyjä. Lisäksi johtoryhmä arvioi konsernin ja liiketoimintasegmenttien riskit ja hyväksyy edelleen hallituksen hyväksyttäväksi niihin liittyvät riskitasot sekä sen, missä määrin nämä riskit on asianmukaisesti tunnistettu, määritelty ja käsitelty konsernin ja liiketoimintasegmenttien toimesta.

Hallitus arvioi konsernin riskit sekä hyväksyy konsernin riskitasot ja sen, missä määrin nämä riskit on asianmukaisesti tunnistettu, määritelty ja käsitelty, sekä arvioi riskienhallintajärjestelmien riittävyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valvomalla ja arvioimalla riskienhallintajärjestelmien toimivuutta ja tehokkuutta.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii jatkuvaluonteisesti riskienhallintatoimien järjestämisestä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusvaliokunnalle.

Johtoryhmät globaalilla, liiketoimintasegmentti- ja paikallisella tasolla vastaavat siitä, että riskienhallinta on asianmukaisesti toteutettu heidän omilla vastuualueillaan.

Riskienhallinnan painopistealueet

Kuvaus yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan painopistealueista vuonna 2023 on esitetty toimintakertomuksessa sekä yhtiön internetsivuilla osiossa ”Riskienhallinta” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Riskienhallinta).

Sisäisen valvonnan yleiskuvaus

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää konsernin toimintojen, prosessien ja käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä ja valvontaa. Sisäinen valvonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallitukselle ja toimitusjohtajalle kuuluu vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta.

Sisäinen valvonta on prosessi, jonka tavoitteena on kohtuudella varmistua konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle. Sisäisen valvonnan toimeenpanoon osallistuu konsernin koko toimintaorganisaatio. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvontajärjestelmien avulla varmennetaan, että konsernin taloudellinen raportointi toteutetaan luotettavalla tavalla ja pyritään varmistumaan siitä, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit ja muu markkinoille annettu informaatio antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta tilasta. Operatiivisten toimintojen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lainsäädäntöön ja muihin säännöksiin kohdistuvan valvonnan tarkoituksena on varmistua, että konsernissa noudatetaan sovellettavaksi tulevaa lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.

Konsernin kaikki toiminta perustuu Huhtamäen arvoihin – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – jotka määrittävät kulttuurin ytimen ja toimintatavat sekä tarjoavat viitekehyksen toimintamalleille, jotka on kirjattu Huhtamäen Toimintaohjeisiin (Code of Conduct), politiikkoihin ja ohjeistuksiin. Vastuun- ja työnjaon asianmukainen määrittely mahdollistaa tehokkaasti toimivan päätöksentekojärjestelmän.

Konsernipolitiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita noudatetaan kaikissa liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Konsernissa sovellettavat politiikat, standardit ja toimintaohjeet koskevat esimerkiksi taloudellisia, henkilöstöön, yritysvastuuseen, ympäristöön, lainsäädäntöön ja vaatimustenmukaisuuteen ja riskienhallintaan liittyviä seikkoja. Konsernipolitiikkojen lisäksi liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä on tarkempaa ohjeistusta sisältäviä paikallisia politiikkoja.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden controller-verkosto. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Raportointi- ja budjetointiprosessin valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskittävistä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Toimintojen tehokkuus ja tuloksellisuus

Liiketoiminnan strategia sekä siihen liittyvät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet on määritelty konserninlaajuisesti. Vuositavoitteet ja niiden saavuttamisen seuraamiseksi tarpeelliset tunnusluvut on asetettu, hyväksytty ja tiedotettu vuosittaisen suunnitteluprosessin yhteydessä. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden linjaorganisaation seurantaprosessin yhteydessä.

Tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi määriteltyjä tunnuslukuja seurataan jatkuvasti. Valvonnan tavoitteena on tunnistaa riskitekijät sekä suunnitella riskejä ehkäiseviä ja havainnoivia kontrolleja. Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johto ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin sekä valvoo niiden toteuttamista. Korjaavien toimenpiteiden tulee noudattaa konsernin politiikkoja ja standardeja. Laadunvarmistukseen liittyviä sekä turvallisuuteen ja ympäristöön vaikuttavia prosesseja ja toimintatapoja tarkastetaan sekä sisäisesti että ulkopuolisten asiantuntijoiden toimesta.

Konsernissa noudatetaan Lean Six Sigma ja Total Productive Manufacturing -ohjelmia, joiden tarkoituksena on tunnistaa ja toimeenpanna toimintojen parantamiseen tähtäviä projekteja.

Lainsäädännön ja muiden säännösten noudattaminen

Konserninlaajuisia politiikkoja on annettu muun muassa korruption torjunnasta, hyvästä hallinnointitavasta, kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamisesta, tietosuojasta, pakotteiden noudattamisesta, tietoturvasta, sopimuksista, vaateiden hallinnasta, riita-asioista ja niiden käsittelyistä sekä sisäpiiriasioista. Politiikkojen noudattaminen on järjestetty viestinnän ja koulutuksen kautta. Konsernilla on globaali compliance-toiminto. Sisäinen tarkastus kattaa myös politiikkojen noudattamisen.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaus

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Konsernilla on sisäisen tarkastuksen toiminto ja tarkastustoiminnan kenttätyötä on vuonna 2023 hoidettu osittain yhteistyössä Deloitte Oy:n kanssa. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan Institute of Internal Auditors -järjestön eettisiä sääntöjä ja muita ohjeistuksia.

Sisäisiä tarkastuksia on suoritettu vuoden 2023 aikana kuukausittain sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti ennalta määritellyissä konsernitoimintoissa sekä liiketoimintasegmentti- että liiketoimintayksikkötasolla.

Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi riippumattomasti ja systemaattisesti konsernin johtamis- ja hallinnointijärjestelmien sekä liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan toimivuutta, tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia edellä mainittujen sisäisen valvonnan, järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Tämän tarkoituksena on varmistaa konsernin asettamien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita konsernin strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja konsernin toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, talousjohtajaa, hallinto- ja lakiasiainjohtajaa, compliance-toiminnosta vastaavaa henkilöä, muita konsernitoimintojen edustajia tarpeen mukaan sekä kunkin tarkastettavan liiketoimintasegmentin ja -yksikön johtoa. Sisäisen tarkastuksen antamien suositusten aiheuttamien toimenpiteiden toteutumista seurataan segmenttijohtoon ja sisäisen tarkastuksen toimesta. Seurannan tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätyötä sisäinen tarkastus kerää esiaineistoa ja paneutuu tarkastuskohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin. Kenttätyön yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrollien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontrolleja tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Linjaajohto ja konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Muuta tietoa

Sisäpiirihallinto

Sääntely

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU) N:o 596/2014 ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi konsernissa on oma sisäpiiriohje. Alla on kuvattu tietyt sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia. Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tietyt käytäntöjä ja päätöksentekomenettelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiritietoa koskeva arviointi

Toimitusjohtaja tekee hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa keskusteltuaan arvon siitä, onko tietty tieto sisäpiiritietoa ja päättää myös, tuleeko yhtiön julkistaa tällainen tieto välittömästi vai onko julkistamisen lykkäämiselle edellytyksiä. Yhtiö dokumentoi huolellisesti kaikki sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämistä koskevat päätökset ja tällaisten päätösten perustelut sekä noudattaa määriteltyjä prosesseja siten kuin soveltuvat säännökset edellyttävät.

Sisäpiiriluettelu

Yhtiö ylläpitää sisäpiiriluetteloa henkilöistä, joilla on sisäpiiritietoa. Yhtiön työntekijät ja palveluntarjoajat, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään sisäpiiriluettelon hankekohtaiseen osioon. Tällaisen hankekohtaisen sisäpiiriluettelon perustamisesta päättää toimitusjohtaja. Yhtiö on päättänyt olla perustamatta pysyvien sisäpiiriläisten luetteloa. Jokaiselle hankekohtaiseen luetteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan sähköpostitse luetteloon merkitsemisestä sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista ja soveltuvista seuraamuksista. Tällaisen ilmoituksen saavan henkilön tulee viipymättä kirjallisesti vahvistaa ilmoituksen vastaanottaminen. Päätöksen hankekohtaisen sisäpiiriluettelon päättämisestä tekee toimitusjohtaja keskusteltuaan asiasta hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa. Kyseiseen luetteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan sähköpostitse hankekohtaisen sisäpiiriluettelon päättymisestä. Palveluntarjoajat voivat itse ylläpitää sisäpiiriluetteloa omista työntekijöistään, mikäli yhtiö näin yksittäistapauksessa päättää.

Kaupankäyntirajoitukset

Jos henkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, kaupankäynti on aina kiellettyä. Lisäksi tietyt kaupankäyntirajoitukset koskevat eräitä yhtiön johtohenkilöitä ja työntekijöitä myös silloin, kun tällaisilla tahoilla ei ole hallussaan sisäpiiritietoa.

Yhtiö on määritellyt hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Kyseiset henkilöt eivät saa (tiettyjä soveltuvisissa säännöksissä olevia poikkeuksia lukuun ottamatta) tehdä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 päivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Lisäksi yhtiö soveltaa erityistä suositusluontoista kaupankäyntirajoitusta työntekijöihinsä, jotka saavat säännöllisesti tietoja osavuosikatsausten tai vuositilinpäätösten sisällöstä ennen niiden julkaisemista, koska kyseiset julkistamattomat taloudelliset tiedot ovat hyvin luottamuksellisia. Työntekijöiden on suositeltavaa pidättäytyä kaupankäynnistä 30 päivän ajan ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Ilmoitusvelvollisuus

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden eli hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten sekä heidän lähipiirinsä täytyy ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnalle yhtiön osakkeilla tai vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Ilmoitusvelvollisuus kohdistuu kaikkiin liiketoimiin sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaisarvo on saavutettu kalenterivuoden aikana (laskettuna yhteen netottomatta). Yhtiöllä on velvollisuus julkistaa saatu ilmoitus pörssitiedotteella.

Lähipiiritoimet

Yhtiö ja sen hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia. Yhtiö on määritellyt periaatteet ja prosessit yhtiön lähipiirin ja tämän kanssa tehtävien liiketoimien tunnistamiseksi sekä liiketoimien luonteen ja ehtojen arvioimiseksi ja raportoimiseksi. Lähipiiritoimiensa

tunnistamiseksi yhtiö pitää kirjaa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa yhtiön lähipiiritoimia yhtiön noudattaman raportointikäytännön mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehdyt liiketoimet kuuluvat tyypillisesti yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja ne toteutetaan tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Lähipiiritoimet, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, edellyttävät hallituksen päätöstä. Hallituksen jäsenet eivät saa osallistua päätösten tekoon itseään tai lähipiiriään koskevassa lähipiiritoimessa soveltuvan lainsäädännön ja muiden säännösten mukaisesti.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2023.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patenti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Henrik Holbom, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt kussakin maassa. KPMG Oy Ab on toiminut yhtiön tilintarkastajana vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Tilikautena 2010–2019 yhtiön tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy ja sitä edustavat tilintarkastajat.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot (miljoonaa euroa)

	2023	2022
Tilintarkastuskustannukset	3,2	2,9
Muu tilintarkastukseen liittymätön neuvonta*	0,2	0,8
Yhteensä	3,4	3,7

* Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

Palkitsemisraportti 2023

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan (26.4.2019 aloittaneen toimitusjohtajan) palkitsemisesta tilikaudella 2023. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.com - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta.

Tilikaudella 2023 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.4.2023 (yhtiökokous) hyväksytyyn, päivitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissään. Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2023.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikka edistää näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2023 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suoritukseen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon oleellisten vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2023 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja suoritukseen perustuvasta lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Yhtiö seuraa osakkeenomistajien näkemyksiä yhtiön palkitsemiseen jatkuvasti ja tekee tarvittaessa muutoksia palkitsemisperiaatteisiin ja -käytäntöihin sekä palkitsemista koskevien tietojen julkistamiseen. Yhtiö käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia ja konsultteja, jolla varmistetaan, että palkitseminen on markkinakäytäntöjen mukaista.

Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 23 %. Oikaistu liikevoitto parani 34 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 23 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,6 % vuonna 2019 ja 9,4 % vuonna 2023.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Vuoden 2023 yhtiökokous päätti korottaa hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkiota. Myös hallituksen valio-
kuntien jäsenten palkkioita korotettiin vuonna 2023.

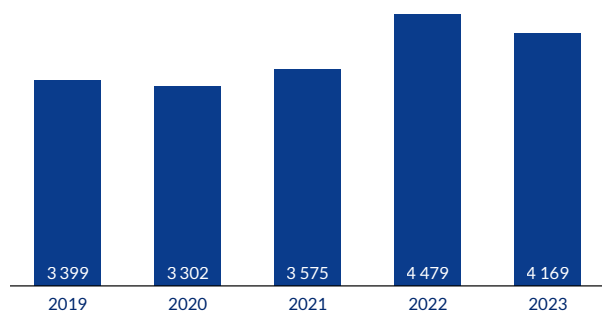
	Maksettu palkkio (EUR)				
	2023	2022	2021	2020	2019
Hallitus ¹	1 052 865	997 365	826 365	687 490	679 790
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé (toimitusjohtaja 26.4.2019 alkaen)	3 372 288	2 063 476	2 699 262	1 732 507	1 368 666
Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen Thomas Geust (1.1.-18.4.2022)	-	156 462	-	-	-
Toimitusjohtaja Jukka Moisio (toimitusjohtaja 25.4.2019 saakka)	-	-	-	-	243 143
Henkilöstön keskimääräinen palkkio ²	38 828	35 438	29 753	32 601	29 990

¹ Hallituksen palkkiot yhteensä

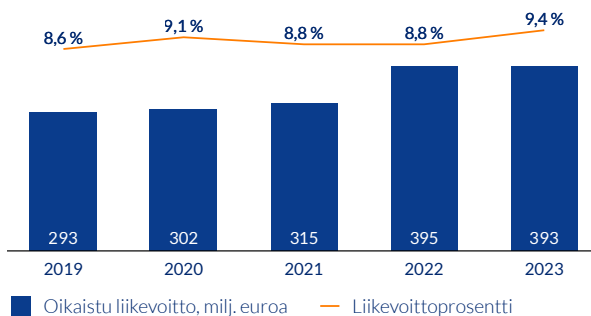
² Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

Liikevaihto

milj. euroa

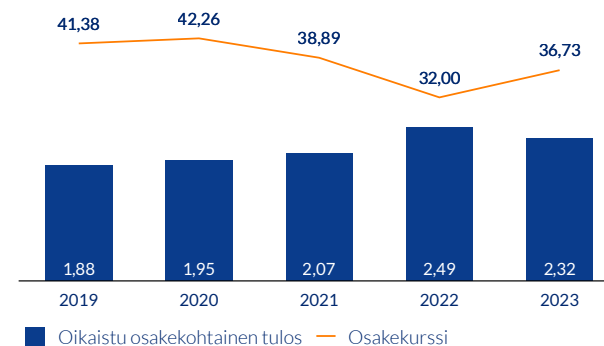


Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

euroa vuoden lopussa



Hallitus

Yhtiökokouksen 27.4.2023 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2023 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 170 000 euroa, varapuheenjohtajalle 80 000 euroa ja muille jäsenille 65 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 16 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 500 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 500 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 750 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittyvämiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Ainoana poikkeuksena tästä oli hallituksen puheenjohtajan matkapuhelinetu. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Seuraavat palkkiot maksettiin hallituksen jäsenille tilikaudelta 2023.

	2023 (EUR)			Valiokuntajäsenyys (27.4.2023 saakka)	Valiokuntajäsenyys (27.4.2023 alkaen)
	Vuosipalkkio	Kokous- palkkiot	Yhteensä		
Pekka Ala-Pietilä ¹ , Puheenjohtaja	171 053	34 500	205 553	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Kerttu Tuomas, Varapuheenjohtaja	84 125	36 000	120 125	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Mercedes Alonso	68 375	36 000	104 375	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Doug Baillie	69 000	34 500	103 500	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Puheenjohtaja
William R. Barker	66 938	33 000	99 938	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Anja Korhonen	80 000	36 000	116 000	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja	Tarkastusvaliokunta, Puheenjohtaja
Pauline Lindwall ²	50 813	28 500	79 313		Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Heikki Takala ²	15 500	6 000	21 500	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	
Sandra Turner ²	16 750	6 000	22 750	Tarkastusvaliokunta, Jäsen	
Pekka Vauramo ³	52 875	25 500	78 375		Tarkastusvaliokunta, Jäsen
Ralf K. Wunderlich	66 938	34 500	101 438	Henkilöstövaliokunta, Jäsen	Henkilöstövaliokunta, Jäsen
Yhteensä	742 365	310 500	1 052 865		

¹ Vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

² Hallituksen jäsen 27.4.2023 saakka.

³ Hallituksen jäsen 27.4.2023 alkaen.

Toimitusjohtaja

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle tilikaudelta 2023.

Palkkiot	2023 (EUR)
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen¹	1 282 114
Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat²	
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	593 600
Pitkän aikavälin kannustinohjelmat³	
Osakepalkkion kokonaisosakemäärä (brutto)	45 026
Osakepalkkion arvo (brutto) luovutushetkellä	1 496 574
Kokonaispalkkio	3 372 288

¹ Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

² Lyhyen aikavälin kannustimet on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta maksetun palkkion.

³ Osakeperusteiset palkkiot on esitetty taulukossa maksuvuoden perusteella. Kokonaispalkkio sisältää bruttomaksun 2020–2022 osakeohjelmasta ja 2021–2023 ehdollisesta osakeohjelmasta. Bruttopalkkiosta on pidätetty verot ja veroluonteiset maksut, ja näin ollen toimitusjohtajalle maaliskuussa 2023 toimitettu netto-osakemäärä oli 28 961 osaketta.

Toimitusjohtajan palkkiot tilikaudella 2023 koostui kiinteästä peruspalkasta, vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä yhtiön pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen.

Yhtiö suorittaa toimitusjohtajan eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittaisen palkanmaksun yhteydessä. Eläkejärjestelyn rahaosuus vastaa 35 %:a kiinteästä vuosipalkasta, joka oli yhteensä bruttona 296 800 euroa. Kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 296 800 euron eläkejärjestelyä) oli 3 075 488 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 68 %. Muuttuva palkitseminen koostui lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkioista.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa oli 100 % kiinteästä peruspalkasta. Vuonna 2023 ansaintamahdollisuus kasvoi 150 %:iin. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana, mikä on linjassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkinakäytännön kanssa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2022	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	100 %	
STI 2022 tulos (%:a maksimista)	70 %	
STI 2022 maksu (maksettu 2023)	593 600 EUR	

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2023	Suorituskriteerin paino
Suorituskriteeri	Oikaistu liikevoitto	50 %
	Vapaa kassavirta	30 %
	Huhtamäen globaali vastuullisuus- ja turvallisuusindeksi*	20 %
Ansaintamahdollisuus (%:a kiinteästä vuosipalkasta)	150 %	
STI 2023 tulos (%:a maksimista)	61,36 %	
STI 2023 maksu (maksetaan 2024)	780 451 EUR	

* Vuodesta 2021 alkaen, yhtiö on käyttänyt Huhtamäen globaalia vastuullisuusindeksiä yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu siihen. Vuonna 2023 indeksiin lisättiin turvallisuuteen liittyviä mittareita. Lisätietoa Huhtamäen globaalista vastuullisuus- ja turvallisuusindeksistä löytyy sivulta [24](#) ja englanninkielisen vuosikertomuksen vastuullisuusosion sivulta 143.

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista pitkän aikavälin kannustinohjelmista.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Maksimiansainta- mahdollisuus (brutto-osaketta)	Suorituskriteeri	Maksuvuosi	Toteuma (%:a maksimista)	Osakkeen hinta luovutushetkellä	Toteuma (brutto- osaketta)
Osakeohjelma 2020–2022	62 000	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2023	54,88 %	33,238 EUR	34 026
Osakeohjelma 2021–2023	62 000		2024	86,05 %		53 351 ¹
Osakeohjelma 2022–2024	62 000		2025	Käynnissä		Käynnissä
Osakeohjelma 2023–2025	62 000		2026	Käynnissä		Käynnissä
Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023	11 000	Työ- tai toimisuhteen jatkuminen ²	2023	100 %	33,238 EUR	11 000

¹ Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2024. Osakkeiden lukumäärä vastaa osakkeiden bruttomäärää. Verot ja veroluonteiset maksut vähennetään bruttopalkkiosta.

² Mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittoprosentti palkkioiden maksamista edeltävässä tulosjulkistuksessa on alle 8 %, osakkeita ei makseta. Konsernin oikaistu liikevoittoprosentti vuonna 2022 oli 8,8 %, ja siten osakkeet maksettiin vuonna 2023.

Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kolminkertaista vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa toimisuhteen päättymiseen saakka.

Huhtamäki Oyj
Revontulenkujä 1
02100 Espoo
Puh. 010 686 7000
Y-tunnus 0140879-6

www.huhtamäki.com
ir@huhtamäki.com



Huhtamäki