

Huhtamäen ei-taloudellisen tiedon raportti 2017

Yritysvastuuohjelmamme ja -saavutuksemme vuonna 2017

Huhtamäen lähestymistapa yritysvastuuseen perustuu arvoihimme: Vaalimme ympäröivää maailmaamme, Osaamme asiamme ja Teemme asiat valmiiksi. Pakkauksemme luovat arvoa suojaamalla ruokaa ja juomaa sekä auttamalla ihmisiä syömään ja juomaan turvallisesti ja hygieenisesti missä tahansa.

Yritysvastuuohjelmamme on ryhmitelty liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta oleellisten teemojen mukaisesti. Nämä teemat määritettiin olennaisuusmäärittelyssä ja ne ovat säilyneet muuttumattomina viime vuodesta. Jokaiselle teemalle on määritelty tavoite, ja mittaamme suoriutumistamme KPI-mittaristomme perusteella.

Olennaisuusmatriisi G4-19

Perusta

Talouden tasapaino ja kilpailukykyisyys
Eettiset toimintaperiaatteet
Hyvä johtaminen
Ihmisoikeuksien kunnioittaminen
Tasavertaiset työllistymismahdollisuudet



* Ympäristöön ja sosiaaliseen vastuuseen liittyvät käytännöt

Valmistamamme pakkaukset

TEEMA:	KUVAUS:	TAVOITE:	MITTARI:	TOTEUTUMA 2017:
Valmistamamme pakkaukset	Autamme asiakkaitamme saavuttamaan kestävän kehityksen tavoitteensa tarjoamalla turvallisia, tarkoituksenmukaisia ja ympäristön kannalta optimaalisia pakkauksia.	Pyrimme jatkuvasti parantamaan pakkauksemme ympäristönäkökohtia vaarantamatta tuotteen turvallisuutta, hygieniää tai sopivuutta tarkoitukseensa.	Kaikissa tuotantolaitoksissa on käytössä ulkopuolisen tahon sertifioima* hygienian tai tuoteturvallisuuden varmistamiseen tarkoitettu johtamisjärjestelmä.	68 %:lla tuotantolaitoksistamme on käytössä ulkoisesti sertifioitu hygienian ja tuoteturvallisuuden varmistamiseen tarkoitettu menetelmä (2016: 66 %).

*Sertifiointi yhden seuraavista standardeista mukaisesti: BRC/ IoP Global Standard for Packaging and Packaging Materials, AIB Food Contact Packaging Manufacturing, ISO 22000 Elintarviketurvallisuusstandardi

Pakattavan tuotteen laatu ja turvallisuus ovat elintarvikepakauksen tärkeimmät ominaisuudet. Voidaan sanoa, että pakkaus on täyttänyt tärkeimmän tehtävänsä, kun se on onnistunut säilyttämään elintarvikkeiden turvallisuuden ja laadun niiden käyttämiseen asti.

Toimitusketjumme

TEEMA:	KUVAUS:	TAVOITE:	MITTARI:	TOTEUTUMA 2017:
Toimitusketjumme	Pyrimme edistämään ympäristövastuuta, sosiaalista vastuuta ja liiketoiminnan eettisiä käytäntöjä toimitusketjussamme.	Toimitusketjumme tarkempi määrittely ja hankintakäytäntöjen yhtenäistäminen konsernin eri osissa.	Kaikki avaintoimittajat ovat sitoutuneet noudattamaan konsernin eettisiä toimintaohjeita tavarantoimittajille ja alihankkijoille*.	2/3 avaintoimittajista oli sitoutunut noudattamaan konsernin eettisiä toimintaohjeita tavarantoimittajille ja alihankkijoille.

* Indikaattori sisältää kymmenen tärkeintä toimittajaa jokaisesta segmentistä vuosittaisen ostosumman perusteella.

Edellytämme kaikkien toimittajiemme noudattavan Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita tavarantoimittajille ja alihankkijoille. Vuoden 2017 lopussa noin 2/3 konsernin avaintoimittajista oli vahvistanut noudattavansa kyseisiä ohjeita.

Toimittajilla on mahdollisuus ilmoittaa rikkomuksista ja epäkohdista anonyymisti käyttämällä konsernin ilmiantokanavaa. Tavarantoimittajamme ovat myös vastuussa siitä, että heidän alihankkijansa noudattavat eettisiä toimintaohjeitamme. Toimintaohjeet ovat saatavilla verkkosivuiltamme.

Tuotantomme

TEEMA:	KUVAUS:	TAVOITE:	MITTARI:	TOTEUTUMA 2017:
Tuotantomme	Pyrimme minimoimaan tuotantomme negatiiviset ympäristövaikutukset.	Resurssitehokkuuden jatkuva parantaminen.	Tuotannossa syntyvän jätteen hyötykäyttöasteen parantaminen. Hyötykäyttöaste ml. energian talteenotto > 90 % Kierrätysaste > 80 %	1) 88 % (2016: 89 %) 2) 81 % (2016: 79 %)

Pyrimme jatkuvasti vähentämään energian käyttöä tuotannossamme ja parantamaan tuotantojätteen kierrätysastetta. Koska kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannossa syntyvä jäte ovat valmistustoimintamme merkittävimmät

haitalliset ympäristövaikutukset, energia- ja jätetehokkuutemme jatkuvaan parantamiseen tähtäävät investoinnit muodostavat merkittävän osan vuotuisista investoinneistamme.

	2017	2016	2015	2014	2013
Tuotantojätteen kierrätysaste	81 %	79 %	76 %	76 %	76 %
Hyötykäyttöaste ml. energian talteenotto	88 %	89 %	87 %	86 %	87 %

Henkilöstö

TEEMA:	KUVAUS:	TAVOITE:	MITTARI:	TOTEUTUMA 2017:
Henkilöstö	Arvostamme ja kehitämme henkilöstöämme ja haluamme tarjota heille yhtäläiset mahdollisuudet ammatilliseen kehittymiseen.	Edistämme terveellisiä ja turvallisia työoloja sekä oikeudenmukaista kohtelua.	Pitkän tähtäimen tavoitteemme on työympäristö täysin ilman onnettomuuksia. Tapaturmataajuuden jatkuva parantaminen.	LTIR 2,4 (2016: 2,8)

Henkilöstöstrategiamme pohjautuu Huhtamäen arvoihin, eettisiin toimintaohjeisiin ja yhteisesti määriteltyihin käyttäytymismalleihin. Henkilöstöstrategian tavoitteena on tukea liiketoimintastrategiamme toteutusta ja edesauttaa lyhyen ja pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteidemme toteutumista. Tämä

saavutetaan tarjoamalla kaikille työntekijöillemme turvallinen työympäristö ja mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen, kehittämällä sisäistä viestintää ja varmistamalla systemaattinen suorituksen ja osaamisen johtaminen sekä seuraajasuunnittelu.

TAPATURMATAAJUUS, KONSERNI	2017	2016	2015	2014	2013
Tapaturmataajuus (LTIR)	2,4	2,8	2,6	2,9	3,0

Pitkän aikavälin arvonluontimalli

Huhtamäki näkee arvonluomisen dynamisena prosessina, jossa panoksemme ovat linjassa vaikutusten kanssa. Sidosryhmien arvostus tuloksiamme kohtaan sekä eri resurssien kestävä käyttö ovat avainasemassa tulevaisuuden menestyksemme kannalta.

Ulkoisen liiketoimintaympäristön näkökulmasta maapallon väestönmäärä on kasvussa, ja samalla keskiluokkaisten ihmisten määrä kasvaa. Odotamme vastaavaa kasvua pakatuissa ruoka- ja juomatuotteissa. Kaupungistuminen lisää helppokäyttöisten ja turvallisesti pakattujen ruokatuotteiden tarvetta. Ympäristön kannalta pakkauksilla on tärkeä tehtävä suojella ruokatuotteita, mikä auttaa minimoimaan ruokajätteen määrää. Vallitsevat megatrendit tukevat ruokapakkauksiliiketoiminnan kasvua ja tarjoavat vakaita kasvumahdollisuuksia. Elintarvikekontaktivaatimusten johdosta markkina on haastava uusille kilpailijoille. Innovaatioiden avulla luomme vastuullisempia ja helppokäyttöisempiä pakkauksia. Vahva markkina-asemamme auttaa meitä saavuttamaan kilpailuetua elintarvike- ja juomapakkauksissa ja tukee kasvustrategiaamme.

Tavoittelemme kasvua:

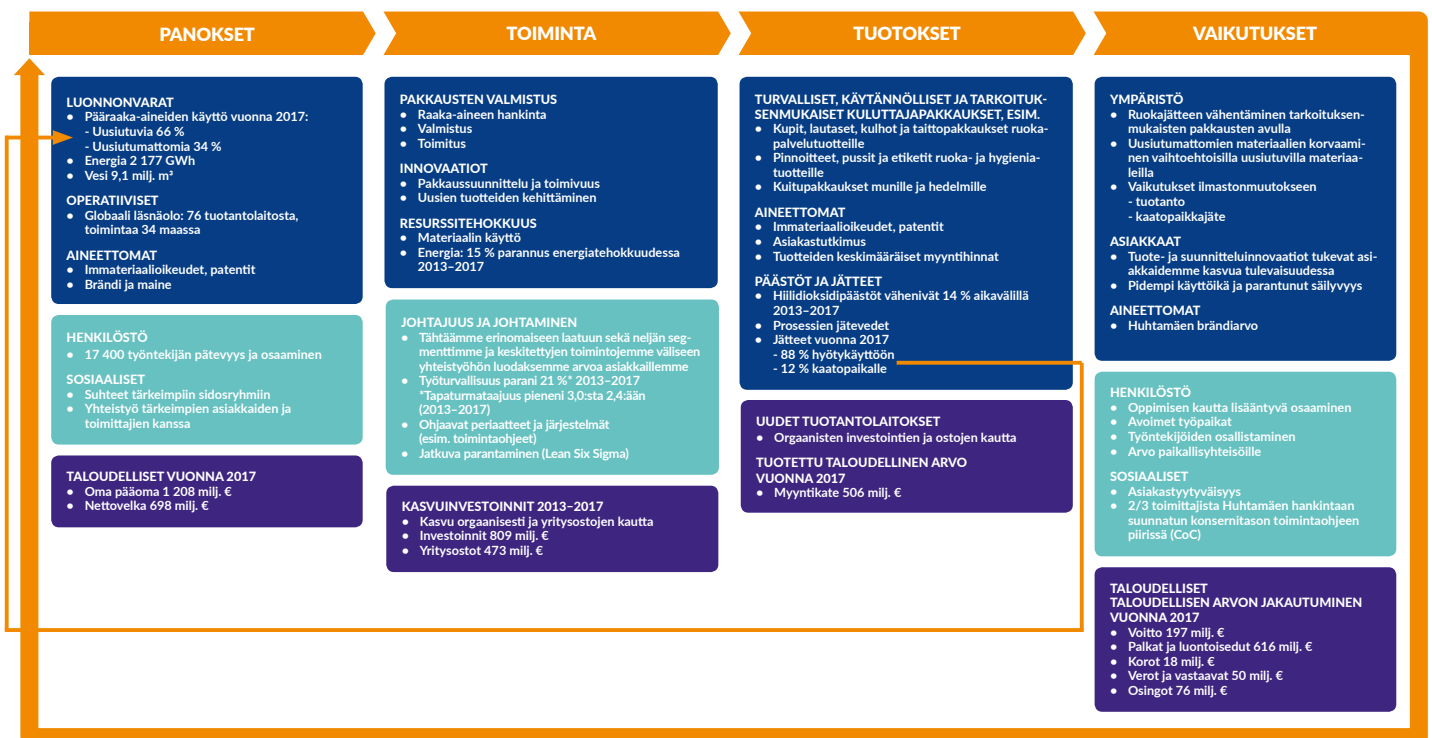
- keskittymällä kuluttajaelintarvike- ja juomapakkauksiin
- tuotevalikoimalla ja innovaatioilla
- panostamalla avainasiakkaisiimme, joilla on merkittäviä brändejä ja kasvutavoitteita sekä korkeat laatuodotukset
- laajentamalla toimintaamme maantieteellisesti

Pitkän aikavälin tavoitteemme on yli 5 % vertailukelpoinen vuotuinen kasvu, minkä lisäksi tavoitteenamme on kasvaa yritystoimintoin yli 5 %. Kasvun lisäksi tavoitteenamme on lisätä tuotteita tasaisesti sekä varmistaa kassavirta kasvuhankkeidemme ja ennakoitavien ja kasvavien osinkojen rahoittamista varten. Vahvan taloudellisen tuloksemme ansiosta pystymme luomaan sidosryhmillemme taloudellista hyvinvointia sekä suoraan että välillisesti. Luomme työpaikkoja ja vaurautta maissa, joissa toimimme. Toteutamme kasvustrategiaamme investoimalla uuteen kapasiteettiin ja innovaatioihin sekä hankkimalla kiinnostavia liiketoimintoja ja kasvattamalla ja kehittämällä niitä. Liiketoimintaan liittyvässä päätöksenteossa otamme huomioon ympäristöön sekä sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen liittyvät seikat.

PÄÄMÄÄRÄMME: Auttaa huipputuotteita saavuttamaan enemmän kuluttajia, helpommin

TAVOITTEEMME: Olla suosituin maailmanlaajuinen elintarvikepakkaustuotemerkki

TUOTAMME LISÄARVOA SIDOSRYHMILLEMME



Malissa esitetyn lisäksi Huhtamäen arvonluontimalliin voivat vaikuttaa ajan myötä myös muut tekijät. Nämä voivat liittyä esim. megatrendeihin, liiketoimintaympäristöön, strategiaan, suorituskykyyn, riskeihin ja mahdollisuuksiin tai hallintotapaan. Tarkempaa tietoa suorituskyvyttämme seuraavissa julkaisuissa: vuoden 2017 tilinpäätös, Näkökulmia 2017 - julkaisu, EI-taloudellisen tiedon raportti 2017 ja GRI-raportti 2017, jotka ovat saatavilla osoitteessa www.huhtamaki.com.

Arvomme ohjaavat meitä toimimaan vastuullisesti

Olemme sitoutuneet vastuulliseen ja kestäväan liiketoimintaan ja odotamme liikekumppaneiltamme samaa. Noudatamme toimintamaidemme lainsäädäntöä ja muuta sääntelyä sekä toimimme yleisesti hyväksytyjen parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Lakien tai sääntelyn rikkomista tai epäeettisiä toimintatapoja ei hyväksytä.

Pyrimme järjestelmällisesti hallitsemaan olennaisia vastuullisuusnäkökohtiamme ja niiden ympäristövaikutuksia sekä yhteiskunnallisia ja taloudellisia vaikutuksia. Pyrimme minimoimaan kielteiset vaikutukset ja maksimoimaan myönteiset vaikutukset liiketoimintaamme ja yhteiskuntaan. Lähestymistapamme pohjautuu arvoihimme ja eettisiin toimintaohjeisiimme, joissa määritellään

kaikkia työntekijöitä koskevat eettiset periaatteet. Kaikilta työntekijöiltä edellytetään eettisiin toimintaohjeisiin perehtymistä, ja olemme toteuttaneet verkkokoulutuksen aiheesta. Yhteenveto eettisistä toimintaohjeista on saatavilla konsernin verkkosivuilta.

Periaatteet ja politiikat perustuvat arvoihimme

Kaikilla tuotantolaitoksillamme noudatetaan samoja yhteisiä toimintatapoja ja periaatteita, jotka perustuvat Huhtamäen tarkoitukseen ja arvoihin. Toimintatapojen ja periaatteiden tukena ovat johtamis- ja hallintajärjestelmät, joilla varmistetaan toiminnan johdonmukaisuus. Järjestelmät mahdollistavat toiminnan jatkuvan parantamisen ja tulosten säännöllisen arvioinnin niin tuotantolaitos-, segmentti- kuin konsernitasolla.

Tärkeimmät ohjausperiaatteemme

TEEMA	OHJAUSPERIAATTEET JA JOHTAMISJÄRJESTELMÄT	HALLINTOELIMET
Perusta	Huhtamäen eettiset toimintaohjeet Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi Konsernin tytäryhtiöiden hallinnointipolitiikka Konsernin kilpailupolitiikka Konsernin riidanratkaisupolitiikka Konsernin tiedonantopolitiikka Konsernin sisäpiiripolitiikka Konsernin riskienhallinta Sisäinen tarkastus	Hallitus Toimitusjohtaja Konsernin johtoryhmä Konsernitoiminnot
Valmistamamme pakkaukset	Huhtamäen eettiset toimintaohjeet ISO 9001 -laatujärjestelmä Tuoteturvallisuuden johtamisjärjestelmät (BRC/Iop.AIB) Konsernin elintarvikekelpoisuuden hallintajärjestelmä	Konsernin johtoryhmä Liiketoimintasegmentit Tuotantoyksiköt Konsernitoiminnot
Toimitusketjumme	Huhtamäen eettiset toimintaohjeet Konsernin eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille	Konsernin johtoryhmä Liiketoimintasegmentit Tuotantoyksiköt Konsernitoiminnot
Tuotantomme	Huhtamäen eettiset toimintaohjeet Konsernin ympäristöpolitiikka Konsernin omaisuuteen liittyvien riskien ja liiketoiminnan jatkuvuuden politiikka ISO 14001- ja 50001 -johtamisjärjestelmät	Konsernin johtoryhmä Liiketoimintasegmentit Konsernitoiminnot
Henkilöstö	Huhtamäen eettiset toimintaohjeet OHSAS 18001 Huhtamäen globaali työsuhdeasioiden ohjeistus Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset Huhtamäen lausunto ihmiskaupasta ja modernista orjuudesta Konsernin tulosjohtamispolitiikka Kehityskeskustelujen ohjeisto Konsernin palkkio- ja palkitsemispolitiikka	Konsernin johtoryhmä Liiketoimintasegmentit Tuotantoyksiköt Konsernitoiminnot

Hallinnointirakenteemme

Hallitus: Hyväksyy yritys vastuuseen liittyvät toimintaohjeet ja määrittelee yritys vastuun periaatteet konsernin strategian mukaisiksi. Hyväksyy vuosittaisen yritys vastuuraportin ja ei-taloudellisen raportoinnin.

Konsernin johtoryhmä: Seuraa yritys vastuun toteutumista ja vahvistaa yritys vastuutavoitteet.

Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johtoryhmät: Vastavat yritys vastuun integroinnista liiketoiminnan päivittäiseen pää-töksentekoon ja toimintatapoihin sekä tarvittavien prosessien olemassaolosta.

Yritys vastuun ohjausryhmä: Kehittää yritys vastuustrategiaa ja -hankkeita, jotka konsernin johtoryhmä hyväksyy. Jäsenet edustavat kaikkia liiketoimintasegmenttejä, useita maantieteellisiä alueita sekä tarkoituksenmukaisia konsernitoimintoja ja asian-tuntijoita. Ryhmän työtä tukee Fiber Packaging -yksikön johtaja ja sitä johtaa yritys vastuujohtaja.

Konsernitoiminnot: Konsernitoiminnot tukevat liiketoimintasegmenttejä ja -yksiköitä yritys vastuusasioissa, tunnistavat yritys vastuuseen liittyviä konsernitason mahdollisuuksia ja riskejä, edistävät vastuullisia toimintatapoja koko arvoketjussa sekä vastaavat konsernin vuosittaisen yritys vastuuraportin laatimisesta.

Yritys vastuuseen liittyvien riskien arviointi ja hallinnointi

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja hallita muutoksia, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin tavoitteiden saavuttamiseen. Riskien luokitteluun ja tunnistamiseen helpottamiseksi ne on jaettu strategisiin, operatiivisiin, taloudellisiin ja tietoon liittyviin riskeihin. Luokat on kytketty vahvasti konsernin strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vaatimustenmukaisuustavoitteisiin (compliance).

Vuotuiset riskiarviot tehdään strategiaprosessin yhteydessä liiketoimintayksikkö-, -segmentti- ja konsernitason. Kun liiketoimintaan liittyvät keskeiset riskit on tunnistettu ja arvioitu, niiden hallitsemiseksi laaditaan toimenpidesuunnitelmat. Hallitus vahvistaa hyväksyttävät riskitasot sekä toimenpidesuunnitelmat niiden saavuttamiseksi tai ylläpitämiseksi.

Huhtamäen vuotuisessa riskiarviossa arvioidaan liiketoimintaympäristöön, tuotantoon, henkilöstöhallintoon, rikoksiin ja petoksiin sekä maineeseen liittyviä yritys vastuuriskejä. Liiketoimintaympäristöön liittyvää yritys vastuuta käsitellään tuotannossa käytettyjen materiaalien mahdolliseen kieltämiseen liittyvien riskien sekä tuotteisiimme, tuotantolaitoksiimme tai prosesseihimme vaikuttavien uusien ympäristö- tai kestävä kehityksen vaatimusten kannalta.

Arvioitaessa yritys vastuuta tuotannon näkökulmasta huomiota kiinnitetään työterveyteen ja -turvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen ja tuotteiden laatuun sekä ympäristövaikutuksiin liittyviin riskeihin. Henkilöstöhallinnossa arvioidavat yritys vastuuris- kit käsittävät henkilöstöhallinnon riskit yleisesti, työmarkkinoihin liittyvät riskit sekä ihmisoikeusriskit. Rikoksiin ja petoksiin liit- tyvien riskien arvioinnissa huomioidaan petollisen toiminnan, mukaan lukien korruption ja lahjonnan, riskit. Yritys vastuuta arvi-

oidaan myös suhteessa tuotteisiin, työyhteisöön, hallinnointiin ja yrityskansalaisuuteen liittyviin maineriskeihin.

Henkilöstöhallinto sekä tuotteiden turvallisuus ja laatu muodostavat merkittävimmät Huhtamäen yritys vastuuseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista. Molemmat olivat viidentoista tärkeimmän riskin joukossa vuoden 2017 vuotuisessa riskiarvioinnissa. Henkilöstöhallinnon riskien hallinnassa painopiste on osaan henkilöstön rekrytoimisesta, sitouttamisesta ja kehittämisessä, arvojemme mukaisen kulttuurin kehittämisessä sekä koko konsernille yhteisten työolostandardien toteuttamisesta. Tuote- turvallisuuteen ja tuotteiden laatuun liittyvien riskien hallinnassa olennaisia ovat tiukat laatutarkastukset sekä säännölliset tarkastuskäynnit tuotantolaitoksillamme.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen, työmarkkinoihin, ihmisoikeuksiin, tuotteisiimme, tuotantolaitoksiimme tai prosesseihimme vaikuttaviin uusiin ympäristö- tai kestävä kehityksen vaatimuksiin sekä tuotteissa käytettävien materiaalien kieltoihin liittyvät riskit luokitellaan keskitason riskeiksi konsernille. Ympäristö- ja työtur- vallisuuteen sekä sosiaaliseen vastuuseen liittyvä riskienhallinta on integroitu päivittäisiin liiketoimintaprosesseihimme ja yhteisiin käytäntöihimme. Niiden on noudatettava soveltuvia lakeja ja säädöksiä sekä eettisen toimintaohjeemme määrittämiä eettisiä ja yhteiskunnallisia velvollisuuksia. Riskienhallinta sisältää myös jatkuvaa koulutusta ja toimintaohjelmia sekä kansainvälisten normien noudattamista. Mittaamme edistymistämme ja seuraamme säännösten noudattamista säännöllisin tarkastuksin.

Yrityskansalaisuuteen ja tuotteisiin liittyvät maineriskit luokitellaan keskisuuriksi riskeiksi tavoitteidemme saavuttamiselle, kun taas työyhteisöön ja hallintoon liittyviä maineriskejä pidetään suhteellisen vähäisinä. Maineriskien hallinnassa keskiössä on riskien mahdollisten juurisyiden hallinta.

Vilpillisen toiminnan, mukaan lukien korruption ja lahjonnan, riskiä pidetään vähäisenä tiukkojen valvontajärjestelmien vuoksi. Riskiä vähentää myös se, että viestimme jatkuvasti korkealla tasolla eettisistä toimintaohjeistamme työntekijöillemme ja kumppaneillemme toimitusketjussa.

Yhtäkään vuoden 2017 riskiarvioinnissa tunnistetuista riskeistä ei pidetä niin vakavana, ettei sitä voitaisi hallita tai että se vaarantaisi konsernin strategian toteutuksen. Lisää tietoa riskienhallinnastamme on saatavilla vuoden 2017 Vuosikertomuksemme Toimintakertomuksesta.

Globaali koulutus säännösten noudattamisesta

Viime vuosien aikana korruption vastustamiseen ja kilpailulainsäädännön noudattamiseen keskittyvä ohjelmamme on kattanut laajan ryhmän toimihenkilöitä, jotka ovat yhteydessä sidosryhmiimme jokapäiväisessä työssään esimerkiksi yksiköiden johdossa, rahoituksessa ja tarkastuksessa, myynnissä ja ostotoiminnoissa. Kasvotusten pidettyjä koulutuksia järjestettiin pääasiassa hiljattain konserniin liittyneissä yksiköissä. Lisäksi jatkoimme verkko- koulutusohjelmaamme.

Huhtamäen maailmanlaajuinen säännösten noudattamisen (compliance) koulutusohjelma jatkui vuonna 2017. Vuoden aikana järjestettiin korruption vastustamiseen ja kilpailulainsäädännön noudattamiseen liittyviä koulutussessioita kolmessa tuo-

tantoyksikössä Intiassa, Puolassa ja Saudi-Arabiassa. Vuotuinen kilpailulainsäädännön noudattamisen verkkokoulutus pidettiin myös valikoiduille työntekijöille.

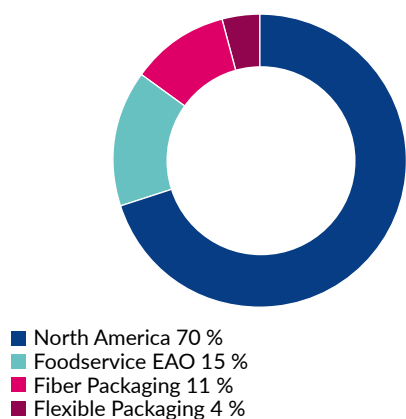
Epäkohtien raportointi ilmiantokanavan kautta

Jos työntekijä saa tietoonsa, että toinen Huhtamäen työntekijä on rikkonut konsernin eettisiä toimintaohjeita, Huhtamäen muita poliitikkoja tai soveltuvia lakeja tai säännöksiä, työntekijän tulee ilmoittaa rikkomuksista. Työntekijöiden tulisi ensisijaisesti ottaa yhteyttä lähimpään esimieheensä, ylempään esimieheensä tai paikallisen henkilöstöosaston edustajaan. Vaihtoehtoisesti työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksesta tai rikkomuksen epäilystä

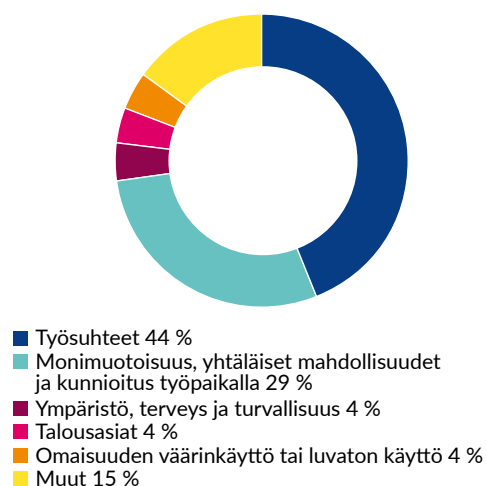
nimettömästi joko puhelimitse tai lähettämällä sähköpostia. Mahdollisesta rikkomuksesta ilmoittaminen ei johda mihinkään negatiivisiin toimiin ilmoituksen tekijää kohtaan.

Vuonna 2017 ilmiantokanavan kautta tehtiin 27 ilmoitusta kuudessa maassa (2016: 20). Pääosa ilmoituksista tehtiin Yhdysvalloissa kuten myös aiempina vuosina. Ilmoitukset on tutkittu sisäisesti konsernissa ja tarvittaviin toimenpiteisiin on ryhdytty. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa raportoituja tapauksia. Vuonna 2017 ei raportoitu merkittäviä korruptiotapauksia (2016: 0).

Raportoidut tapaukset liiketoimintasegmenteittäin 2017



Raportoidut tapaukset tyypeittäin vuonna 2017



Raportoinnin periaatteet ja laajuus

Tämä Huhtamäen Ei-taloudellisen tiedon raportti 2017 on laadittu Huhtamäen GRI-raportin 2017 pohjalta, joka on koottu noudattaen Global Reporting Initiativen (GRI) G4-ohjeiston peruslaajuutta (Core).

Tarkempaa tietoa suorituskyvystämme löydät seuraavista julkaisuista: vuoden 2017 tilinpäätös, Näkökulmia 2017 -julkaisu ja GRI-raportti 2017, jotka ovat saatavilla osoitteessa www.huhtamaki.com.

Huhtamäen ei-taloudellisen tiedon raportin 2017 allekirjoitukset

Espoossa 24.4.2018

Pekka Ala-Pietilä

Jukka Suominen

Eija Ailasmaa

Doug Baillie

William R. Barker

Rolf Börjesson

Kerttu Tuomas

Sandra Turner

Jukka Moisio
CEO