

Vuosikertomus 2019

Huhtamaki



Sisällys



Huhtamäki vuonna 2019

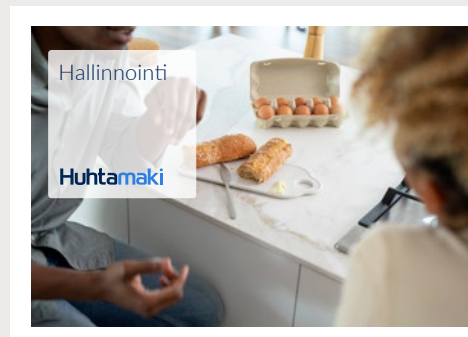
Huhtamäki lyhyesti	4
Avainlukuja	7
Toimitusjohtajan katsaus	9
Megatrendit	11
Arvonluonti	12
Liiketoimintamalli*	13

* Osa hallituksen toimintakertomusta



Taloudelliset tiedot

Toimintakertomus 2019	15
Tilinpäätös	28
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	89
Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys	90
Osake ja osakkeenomistajat	91



Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)	95
Palkka- ja palkkioselvitys	110
Palkitsemisraportti 2019	114



Vastuullisuus

[Huhtamäen Vastuullisuusraportti 2019](#) on saatavilla englanniksi.

Huhtamäki
vuonna 2019

Huhtamäki





Huhtamäki – maailmanlaajuisesti toimiva ruoka- ja juomapakkausten asiantuntija

Huhtamäki valmistaa ja myy turvallisia ja vastuullisia pakkausratkaisuja take away- ja pakatun ruoan tarpeisiin kolmea teknologiaa hyödyntäen. Käytämme tuotannossamme resursseja mahdollisimman tehokkaasti minimoidaksemme toimintojemme ja tuotteidemme haitalliset vaikutukset ympäristölle ja maksimoidaksemme positiiviset vaikutukset sidosryhmillemme ja yhteiskunnalle. Olemme johtava toimija kahdella osa-alueella: take away -pakkauksissa ja pakattujen elintarvikkeiden pakkauksissa kehittyvillä markkinoilla.

Kasvutavoitettamme tukevat globaalit megatrendit: väestön kasvu, kaupungistuminen ja kasvava kiinnostus kestävästä kehitystä kohtaan. Ihmiset elävät enemmässä määrin kaupungeissa, kaukana ruoantuottajista. Täten pakkauksia tarvitaan ruoan toimittamiseksi kuluttajille ja ruoan turvallisuuden takaamiseksi. Kaupungistuminen ja modernit elämäntavat lisäävät myös ruuan nauttimista liikkeellä ollessa. Kaiken tämän tulee tapahtua mahdollisimman vähäisellä ympäristön kuormituksella.

100 vuotta historiaa

Huhtamäki perustettiin vuonna 1920. Aluksi O/Y Huhtamäen Tehtaat – A/B Huhtamäis Fabriker valmisti 46 erilaista makeista pääasiassa käsityönä ja teki niille pussia pakkauksia.

Makeisvalmistuksesta Huhtamäki laajensi toimintaansa muun muassa elintarvikkeisiin, lääkkeisiin ja kosmetiikkaan. Pakkausvalmistus oli vakiintunut osa yhtiön toimintaa 1960-luvun puolivälissä, ja Huhtamäki oli johtava kartonkikuppivalmistaja Euroopassa. Helsingin pörssiin Huhtamäki listautui vuonna 1960.

1970-luvun aikana Huhtamäki-yhtymä Oy oli suuri monialayritys, joka toimi melkein 20 erillisellä liiketoiminta-alueella vaatteista

putkiin. 1980-luvun aikana kävi selväksi, että laajentuminen eri teollisuudenaloille ei ollut yhtiön kannalta paras vaihtoehto, minkä seurauksena aloitettiin keskittyminen makeisiin, lääkkeisiin ja pakkauksiin. Uuden vuosituhannen alussa Huhtamäki teki päätöksen keskittyä kuluttajapakkauksiin ja vuonna 2014 keskityttiin elintarvikkepakkauksiin.

Vuoden 2019 lopussa Huhtamäellä oli 80 tuotantolaitosta ja 24 vain myyntiin keskittyvää yksikköä yhteensä 35 maassa. Emoyhtiö Huhtamäki Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä, ja yhtiön pääkonttori sijaitsee Espoossa. Vuoden 2019 lopussa yhtiöllä oli 31 056

osakkeenomistajaa. Suurin pitkäaikainen omistaja on Suomen Kulttuurirahasto, joka on yksi merkittävimmistä voittoa tavoittelemattomista järjestöistä Suomessa. Liiketoimintamme ja globaali valmistusyksikköjen verkostomme on jaettu neljään raportoivaan liiketoimintasegmenttiin: Foodservice Europe-Asia-Oceania, North America, Flexible Packaging ja Fiber Packaging. Huhtamäen omia tuotemerkkejä ovat muun muassa Chinex, Bioware ja Future Smart.

Huhtamäen historia – kohokohtia



- **1932** Huhtamäki tekee ensimmäisen yritysoston ostamalla makeisvalmistaja Hellaksen
- **1935** Heikki Huhtamäki alkaa työskennellä Ipnoksella ja Jalostajalla

- **1954** kosmetiikkayhtiö Fincoksen perustaminen avaa Huhtamäelle oven kosmetiikkatuotantoon

- **1971** Huhtamäen pyrkii pitämään konserni kasvovoimaisena laajentamalla erilaisille teollisuuden aloille. Tämän seurauksena konserniin kuuluu noin 20 toisistaan riippumatonta liiketoimintaa, kuten vaatteiden ja putkien valmistus
- **1972** tavoitteeksi kasvattaa vientiä
- **1975** yhtiön nimi lyhennetään Huhtamäki Oy:ksi

- **1990-luvun puolivälissä** päätetään keskittyä strategiseen vahvuuteen, pakkaamiseen. Muut liiketoiminnot päätetään myydä.
- **1993** ruoanjalostusliiketoiminnasta luovutaan
- **1998** yhdysvaltalaisen pakkausvalmistaja Sealrightin osto
- **1999** hollantilaisen pakkausalan jättiläisen, Van Leerin, osto. Yhtiön nimi vaihdetaan Huhtamäki Van Leeriksi

- **2012** kiinalainen tarjoilupakkaus-toimittaja Josco ostetaan
- **2014** uusi päämäärä ja arvot sekä päivitetty elintarvikkeisiin keskittyvä strategia
- **2014** kalvoliiketoiminta myydään
- **2015** intialaisen joustopakkausyhtiö Positive Packagingin ostetaan
- **2018** yritysvastuuohjelma Packaging for Good julkaistaan
- **2019** valmistautuakseen uuteen vuosikymmeneen, Huhtamäki käynnistää vuoden loppupuolella strategiaprosessin

- **1920** Heikki Huhtamäki perustaa Kokkolaan makeistehtaan nimeltä O/Y Huhtamäen Tehtaat A/B

- **1940** Heikki Huhtamäen johdolla Ipnos, Jalostaja ja Huhtamäki-Hellas liitetään yhteen Huhtamäki-yhtymä Oy:ksi
- **1943** Heikki Huhtamäki lahjoittaa enemmistön yhtiön osakkeista Suomen Kulttuurirahastolle
- **1946** marjaviinien valmistaja Marli Oy:n osto
- **1948** Huhtamäki perustaa lääkeyhtiö Leiraksen

- **1960** Huhtamäki listautuu Helsingin pörssiin
- **1960** Huhtamäki aloittaa pakkausteollisuudessa ostamalla Mensan
- **1965** Polarparkin perustaminen nostaa pakkaamisen tukitoiminnosta erilliseksi liiketoiminta-alueeksi

- **1983** uusi strategia keskittyy kansainvälistymiseen ja keskittämiseen
- **1983** useiden makeisyhtiöiden osto Yhdysvalloissa ja niiden keskittäminen Leaf-nimen alle
- **1987** saksalaisen Bellaplastin osto tekee Huhtamäestä johtavan eurooppalaisen pakkausvalmistajan

- **2001** päätös keskittyä kuluttajapakkauksiin, Van Leerin teolliset pakkaukset -liiketoiminnan myynti ja yhtiön nimen muuttaminen Huhtamäki Oy:ksi
- **2008** strategiaprosessin myötä kovat muovipakkaukset -liiketoiminta päätetään myydä ja konserni päättää keskittyä elintarvike- ja joustopakkausten valmistamiseen



Maailmanlaajuinen verkosto

- Foodservice E-A-O valmistusyksikkö
- North America valmistusyksikkö
- Flexible Packaging valmistusyksikkö
- Fiber Packaging valmistusyksikkö
- Myyntiyksikkö
- Jakelukeskus
- Pääkonttori

VERTAILUKELPOINEN
KASVU

6 %

YRITYSOSTOJEN
TUOMA KASVU

2 %

KASVU KEHITTYVILLÄ
MARKKINOILLA

7 %

Maailmanlaajuinen tuotantolaitosten ja myynti-konttorien verkostomme antaa meille erinomaiset valmiudet tukea asiakkaidemme kasvua kaikkialla, missä he toimivat. Kolmea eri teknologiaa hyödyntäen kehitämme ja valmistamme pakkauksia, jotka auttavat huipputuotteita saavuttamaan enemmän kuluttajia, helpommin.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ
18 589

TUOTANTOLAITOKSIA
80

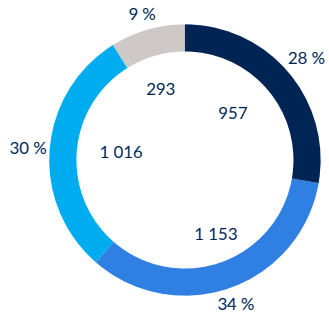
TOIMINTAMAITA
35

Avainlukuja

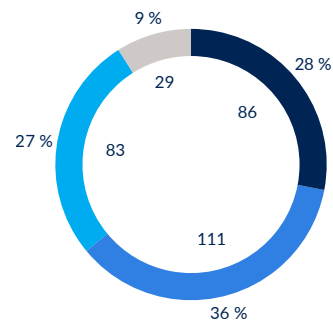
- Foodservice E-A-O
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Segmenttien liikevaihdot sisältävät sisäisen myynnin, joka oli yhteensä -20 milj. euroa. Oikaistu liikevoitto on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Konsernin oikaistu liikevoitto sisältää muiden toimintojen liiketuloksen -16 milj. euroa.

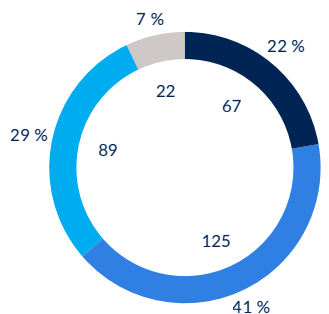
LIKEVAIHTO 3 399 milj. euroa



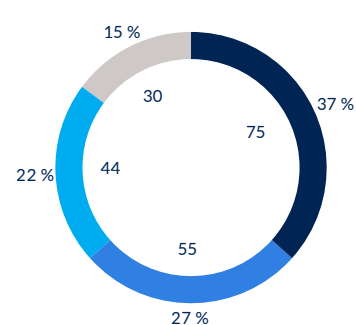
OIKAISTU LIKEVOITTO 293 milj. euroa



OPERATIIVINEN RAHAVIRTA 303 milj. euroa



INVESTOINNIT 204 milj. euroa



Vuoden kohokohtia



KESTÄVÄ KEHITYS on Huhtamäen toimintojen ydin. Vuonna 2019 jatkoimme vastuullisen pakkausvalikoimamme kehittämistä ja kaupallistamista. Kuitupohjainen valmisruokapakkauksemme, **Fresh**, on otettu markkinoilla hyvin vastaan. Isossa-Britanniassa Waitrosen myymälöissä toteutetut pilottihankkeet ovat osoittaneet, että asiakkaat ja kuluttajat ovat hyvin kiinnostuneita tuotteesta ja tuote toimii hyvin läpi koko toimitusketjun. Vuoden aikana lanseerasimme myös kierrätettävien joustopakkausten **Huhtamäki blueloop**-konseptin ja **paperipillimme**.



ENNUSTETTAVAT JA KASVAVAT osingot ovat yhtiön hallituksen tavoite. Vuodelle 2019 hallitus ehdottaa osinkoa jaettavaksi 0,89 euroa osakkeelta. Jos yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen huhtikuussa 2020, on yhtiön osinko kasvanut 11:sta vuotta peräkkäin.

OSINKOKOHTAINEN
OSINKOEHDOTUS
0,89 €

[i](#) | Hallituksen osinkoehdotus on luettavissa sivulla 85.

RAISE MY GAME on Huhtamäen ylemmälle johdolle suunnattu maailmanlaajuinen koulutusohjelma. Vuonna 2019 ohjelmaan osallistuneet osallistuivat konsernin strategia-prosessiin. Osallistujien panosta käytettiin Huhtamäen arvojen ja strategisten kykyjen määrittelyyn sekä yhteistyön mahdollisuuksien tunnistamiseen ja synergien edistämiseen.

Henkilöstötyytyväisyyskyselymme tulokset osoittavat johtamiskoulutuksen lisäävän tyytyväisyyttä.



HEINÄKUUSSA lanseerattu kaksikerroksinen kompostoitava Bioware Impresso -kuumakuppi on Huhtamäen kompostoituvien tuotteiden Bioware-tuoteperheen uutuus. Kuppien pinta hyödyntää Impresso-tuotteille tunnusomaista kohokuviointia, joka eristää lämpöä ja tuntuu miellyttävältä kädessä. Kuppi valmistetaan PEFC-sertifioidusta kartongista ja sen tiiviiden takaava pinnoite on kasvipohjainen.

[i](#) | Lue lisää Huhtamäen www.sivuilla

milj. euroa



euroa

milj. euroa

milj. euroa

milj. euroa



Toimitusjohtajan katsaus



“Liikevaihtokehityksemme oli vahvaa ja vertailukelpoinen liikevaihtomme kasvoi 6 %. Kaikki liiketoiminta-alueemme myötävaikuttivat kasvuamme, ja liiketoimintamme Pohjois-Amerikassa kehittyi erityisen hyvin.”

Toimintaympäristö vuonna 2019

Maaillantalouden ja poliittisen kentän epävarmuus jatkui vuonna 2019, mikä teki toimintaympäristöstä haastavan. Vuoden aikana kauppavirtoihin vaikuttivat erityisesti Yhdysvaltojen ja Kiinan välinen kauppasota sekä Brexitin kehitys. Valuuttakurssien heilahtelu jatkui ja vaikutti meihin globaalina yrityksenä etenkin seurauksena Yhdysvaltain dollarin vahvistumisesta suhteessa euroon.

Huolet maapallon kestävydestä sekä pakkausmuovin roolista kasvoivat huomattavasti, varsinkin Euroopassa, mutta myös muualla maailmassa. Muovit ovat kasvavassa määrin osana Euroopan alueen kansallisissa lainsäädännöissä, millä saattaa olla vaikutusta kuluttajatottumuksiin ruuan ja juoman suhteen. Kaiken kaikkiaan asiakkaidemme halukkuus tarjota kuluttajille kestävämpiä tuotteita kasvaa huomattavasti, esimerkiksi korvaamalla muovipakkauksia kuitupohjaisilla tuotevaihtoehdoilla.

Hyvää kehitystä kohti tavoitteitamme

Vuonna 2019 jatkoimme kehitystämme saavuttaaksemme tavoitteemme olla asiakkaidemme ykkösvalinta elintarvikepakkauksissa. Sijoitimme tulevaisuuden kasvuamme investoimalla tuotantoyksiköihin ja uusiin, kestäviin tuotteisiin. Kysyntä tarjoilu- ja valmisruokapakkauksille jatkui hyvänä koko vuoden, maailmantalouden epävarmuudesta huolimatta.

Liikevaihtokehityksemme oli vahvaa ja vertailukelpoinen liikevaihtomme kasvoi 6 %. Kaikki liiketoiminta-alueemme myötävaikuttivat kasvuamme, ja liiketoimintamme Pohjois-Amerikassa kehittyi erityisen hyvin. Kysyntä Yhdysvalloissa on ollut erittäin voimakasta etenkin vähittäiskaupassa myytävien kerta-astiodien osalta. Lisäksi uusi yksikkömme Goodyearissa, Arizonassa, jatkoi suunnitelmien mukaista kasvua. Huhtikuussa Egyptissä aloitti toimintansa uusi, huippuluokan joustopakkausyksikkömme. Lokakuussa vihimme käyttöön uuden kuitupakkauslinjan Venäjällä. Orgaanisen kasvun investointien lisäksi julkistimme kolme yritysostoa, jotka tukevat kasvuamme kehittyvillä markkinoilla.

Kannattavuutemme parani ja oikaistu liikevoittomme kasvoi 8,6 %:iin, mikä liittyy erityisesti hinnoittelustrategiaamme ja toiminnallisiin parannuksiimme. Raaka-ainekustannusten hintaympäristö oli vuoteen 2018 verrattuna vakaampi, ja hinnat pysyivät edellisen vuoden tasolla tai laskivat hieman. Energian hinnat pysyivät korkeina, kun taas jakeluhinnat Yhdysvalloissa maltillistuivat.

Koska kestävä kehityksen merkitys liiketoiminnallemme kasvaa jatkuvasti, olemme ylpeitä vuoden 2019 saavutuksistamme uusien tuotteiden kaupallistamisesta. Esimerkiksi Fresh-valmisruokapakkaus, Huhtamäki blueloop kierrätysvalmiit joustopakkaukset sekä paperipillit ovat kaikki tuotteita, jotka edistävät ruoan ja juoman nauttimista kestävämmällä tavalla.

Vuoden aikana kehitimme globaalin työturvallisuusstandardin ja jatkoimme konsernin henkilöstöjärjestelmän sekä johtamiskoulutusohjelmamme kehittämistä. Otimme myös täydentävästi käyttöön maailmanlaajuiset työoloihin liittyvät vaatimuksemme, jotka kattavat sellaiset aiheet kuten korruptiovastaisuus, työturvallisuus ja -ergonomia.

Toteutimme lisäksi joka toinen vuosi pidettävän "Connect"-henkilöstökyselymme ensimmäistä kertaa kokonaan verkossa tapahtuvana kyselynä. Olen iloinen siitä, että vastausprosentti saavutti kiitettävät 88 % 16 743 työntekijästä, jotka oli kutsuttu osallistumaan kyselyyn. Työntekijämme tuntevat olevansa sekä sitoutuneita että kykeneväisiä, mikä näkyy erinomaisina tuloksina molemmissa indekseissä, henkilöstön sitoutuneisuusindeksi oli 74 % ja suorituskyselyindeksi 75 %. Tämä on loistava esimerkki pyrkimykseltämme digitalisoida prosessejamme ja parantaa tehokkuuttamme kaikilla osa-alueilla.

Avainajatokset ensimmäisistä kuukausistani

Sen jälkeen, kun tulin Huhtamäelle huhtikuussa 2019, olen vierailut monilla toimipaikoillamme ympäri maailmaa. Olen tavannut henkilöstöämme ja oppinut paljon liiketoiminnastamme. Olen nähnyt kautta koko toimintamme sitoutuneita ja intohimoisia kollegoja, jotka tekevät ahkerasti työtä vastatakseen asiakkaidemme tarpeisiin ja toimiakseen yhteisöidensä parhaaksi.

On hienoa nähdä, miten me olemme viime vuosina edistyneet tasaisesti tavoitteissamme parantaa työturvallisuutta. Vaikka olemmekin parantaneet suoriutumistamme vuosien aikana, olen varma siitä, että voimme ja meidän on toimittava vielä paremmin tulevina vuosina. Haluamme, että Huhtamäestä tulee tulevaisuudessa maailmanluokan yritys työturvallisuuden suhteen. Turvallisuus on äärimmäisen tärkeää ja jopa yksikin onnettomuus on liikaa.

Tavattuani myös monia asiakkaitamme kuluneen vuoden aikana voin vakuuttuneesti todeta, että tuotteidemme laatu on avainvahvuutemme ja kilpailuetumme. Meidän on kuitenkin muistettava, että laatu ei ole itsestäänselvyys, vaan ensiarvoisen tärkeä tavoitteemme ja haasteemme, joka meidän on kohdattava joka päivä.

Kun tarkastellaan viimeistä vuosikymmentä, on selvää, että Huhtamäki on tuottanut jatkuvaa kasvua vuosien ajan. Vakaa kasvu vaatii jatkuvaa työtä ja omistautumista. Meidän täytyy työskennellä edelleen väsymättömästi varmistaaksemme, että saavutamme tavoitteemme jatkuvan orgaanisen kasvun ja rahavirran parantamisesta. Koskaan ei pidä tyytyä menneisiin saavutuksiin, vaan meidän täytyy jatkuvasti pyrkiä parempaan.

Olen tyytyväinen kehitykseen, jota olemme vuonna 2019 tehneet monilla kestävien materiaalien osa-alueilla Packaging for Good -yritysvastuuohjelmamme kautta. Tämä on johdonmukainen lähestymistapamme myös tulevaisuudessa, koska sisällyttämme kestävä kehityksen osaksi kaikkeen toimintaamme. Kestävän kehityksen trendi tulee vahvistumaan edelleen, mutta vielä tarvitaan lisäponnistuksia, jotta pakkaukset saadaan täysin kierrätettyä. Maailmanlaajuisesti toimivana elintarvikepakkaamisen asiantuntijana Huhtamäellä on keskeinen rooli muutoksen toteuttamisessa yhdessä koko arvoketjun sekä päätöstentekijöiden ja viranomaisien kanssa. Uusien ratkaisujen toimittamiseksi meidän on tehtävä tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme ja toimittajiemme sekä myös laajemman kumppanuusverkostomme kanssa. Tiedämme, että tulevaisuuden kasvumme tulee syntymään positiivisten vaikutusten tuottamisesta ihmisille ja maapallolle, samalla kun luomme arvoa asiakkaillemme ja sidosryhmillemme.

Katse kohti uutta vuosikymmentä

Paljon voidaan sanoa uusien teknologioiden muuttuvasta luonteesta sekä voimakkaista trendeistä, jotka tulevat muovaamaan maailmaa ja tapaa, miten me toimimme kuluttajina tällä uudella vuosikymmenellä. Maailman väkiluvun odotetaan kasvavan 8,5 miljardiin vuoteen 2030 mennessä. Maailmassa tulee olemaan 40 jättiläiskaupunkia ympäri maailmaa. Globaali keskiluokka kasvaa edelleen nopeasti, erityisesti Kiinassa, Intiassa ja Kaakkois-Aasiassa. Kuluttajakäyttäytymisessä, etenkin elintarvikkeiden suhteen, tapahtuu merkittäviä muutoksia sukupolvien kehittyessä, mikä luo uusia ja erilaisia kulutustottumuksia. Kestävien ratkaisujen kehittämisestä on tullut maapallolle välttämätöntä. Lisäksi digitalisaatio tulee tarjoamaan uusia lähestymis- ja työskentelytapoja. Kaikki nämä muuttuvat trendit luovat uusia haasteita ja mahdollisuuksia, joihin elintarvikepakkausteollisuuden on mukauduttava.

Varmistaaksemme, että Huhtamäen asema ja suunta vastaavat näihin tulevan vuosikymmenen tarpeisiin, olemme vuoden 2019 loppupuolella käynnistäneet perusteellisen arvioinnin strategiaohjelmallemme. Arviointi oli vuoden lopussa vielä kesken.

Vuoden lopussa vahvistimme konsernin johtoryhmäämme kahdella uudella jäsenellä. Marina Madanat nimettiin strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohdajaksi, ja Antti Valtokari nimettiin tietohallinto- ja prosessitehokkuusjohtajaksi. Molemmat tuovat mukanaan suuren määrän strategista kokemusta, tarmoa ja kykyä konseptuaaliseen ajatteluun, joita tarvitaan yrityksemme kehittämiseksi kohti tulevaisuutta.

Makeisyriytestä globaaliksi elintarvikepakkausyritykseksi

Vuonna 2020 Huhtamäki juhlii satavuotispäiväänsä. Yrityksen historia ja kehitys Heikki Huhtamäen Suomen länsirannikolle perustamasta paikallisesta makeisyriydestä globaaliksi, johtavaksi ruoka- ja juomapakkausyritykseksi on todella upea. Odotan innolla tämän taipaleen juhlimista tämän vuoden aikana.

On suuri kunnia, että minut on valittu johtamaan tätä mahtavaa yritystä, ja olen kiitollinen siitä tuesta ja tunnustuksesta, joita työntekijämme, asiakkaamme, hankkijamme, hallituksemme, osakkeenomistajamme ja muut sidosryhmät ovat meille osoittaneet tämän vuoden aikana. Huhtamäen kehitys, erityisesti viimeisenä kymmenenä vuotena, on ollut vaikuttavaa. Haluan erityisesti kiittää edeltäjäni Jukka Moisiota hänen johtajuudestaan viime vuosikymmenellä sekä hänen erinomaisesta yhteistyöstään siirtyessäni tähän rooliin. Olen sitoutunut jatkamaan matkaamme kohti suuria tulevaisuuden mahdollisuuksia. Luomme kestäviä ratkaisuja tulevaisuuden arkeen ja se kantaa meitä kohti seuraavaa sataa vuotta.

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

Megatrendit ohjaavat toimintaympäristöämme

Globaalit megatrendit ohjaavat ohjaavat toimintaympäristöämme. Ne kannustavat meitä innovoimaan, kasvamaan ja kehittämään sekä henkilöstöämme että toimintojamme.



SUUREMPIA KAUPUNKEJA

60 % ihmisistä asuu kaupungeissa vuonna 2030

Nykyään 55 % **maapallon väestöstä** asuu kaupungeissa. Vuoteen 2030 mennessä yli 10 miljoonan asukkaan megakaupunkien määrän arvioidaan nousevan yli neljääkymmeneen. Kaupunkien kotitalouksien pienempi koko ja suurempi ostovoima synnyttävät uusia kulutustrendejä. Ruokaa ostetaan useammin supermarketista kuin toreilta tai suoraan tuottajilta, mikä luo kysyntää pakkauksille, jotka pidentävät ruuan säilyvyyttä sekä mahdollistavat turvallisen ja tehokkaan jakelun. Nopeasti kasvavissa megakaupungeissa kokonaisvaltaisen jätehuolto- ja kierrätysinfrastruktuurin ylläpitäminen tulee olemaan haasteellista.

ENEMMÄN IHMISIÄ

8,6 miljardia ihmistä vuonna 2030

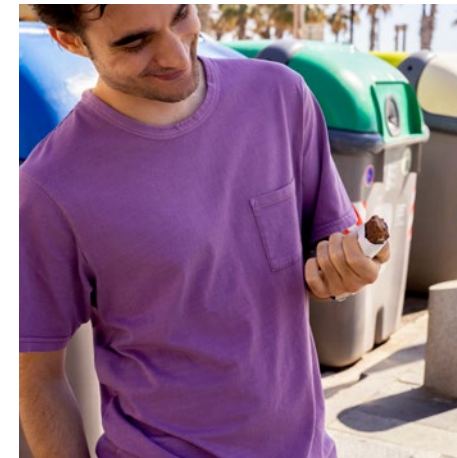
Maapallon väkiluvun arvioidaan ylittävän 8 miljardia vuoteen 2030 mennessä Intian, Kiinan ja Afrikan maiden toimiessa suunnannäyttäjinä. Väestönkasvun lisäksi kulutustottumukset näillä alueilla muuttuvat luoden kasvavaa kysyntää pakatuille elintarvikkeille. Tulevaisuuden prioriteetteja ovat mm. turvallisen ruoan tasapuolisen saatavuuden takaaminen, ruokahävikin vähentäminen ja uusien, kustannustehokkaiden proteiiniähtien kehittäminen.



KASVAVA KESKILUOKKA

Kaupungistunut keskiluokka lisääntyy kasvavissa talouksissa

Ostovoiman kasvaessa kuluttajat haluavat uusia elämyksiä ruoan parissa. Kaupungistuminen lisää myös erilaisten ravintola- ja viihdepalvelujen saatavuutta ja luo kysyntää uudentyyppisille take-away -pakkauksille. Ruoan tulee olla nopeasti ja helposti saatavilla, ja kotiin-kuljetusten sekä kodin ulkopuolella kulutettavan ruoan määrä tulee lisääntymään. Kasvava kuluttajakysyntä lisää kiinnostusta vastuullisempia pakkauksratkaisuja kohtaan. Elintarvike- ja elintarvikepakkauksala houkuttelee mukaan uusia toimijoita. Innovatiivisten ratkaisujen rooli kilpailuedun lisääjänä kasvaa.



VASTUULLISEMPAA VALMISTUSTA

Raaka-aineiden tehokas käyttö, uusiutuvat materiaalit ja kierrätys

Maailman väkiluvun kasvaessa **luonnonvarojen** riittävyyteen kohdistuu paineita. Yhä useammat kuluttajat ovat kiinnostuneita kestävästä kehityksestä kaikilla toimialoilla. Elintarvikepakkauksen suosituimpien raaka-aineiden kasvava kysyntä, joka johtaa toimituskatkoksiin tai kasvaviin hintoihin, nopeuttaa innovaatioita. Energian ja raaka-aineiden käytön tehokkuus parantuu. Kierrätettyjen ja uusiutuvien materiaalien käyttö lisääntyy ja kierrätettävyyteen kiinnitetään entistä enemmän huomiota elintarvikepakkauksia suunniteltaessa.

Arvonluonti

Pörssiyhtiönä Huhtamäki on sitoutunut ansaitsemaan voittoa osakkeenomistajilleen. Huhtamäellä on useita pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita. Näistä tärkeimmät ovat kasvutavoitteemme, jotka ovat 5+ % orgaaninen kasvu ja 5 + % yritysostojen tuoma kasvu, sekä kannattavuustavoite 10+ % liikevoittoprosenttia. Lisäksi tavoitteenamme on maksaa 40–50 % voitostamme osinkoina osakkeenomistajillemme.

Huhtamäen taloudellinen vastuu vuonna 2019

Vuonna 2019 konserni tuottama taloudellinen arvo oli 1 209 milj. euroa (1 062 milj. euroa). Tästä 861 milj. euroa (788 milj. euroa) jakaantui sidosryhmille ja 348 milj. euroa (274 milj. euroa) jäi konsernille operaatioiden kehittämisen ja jatkuvan kasvun edistämiseen. Konserni saavutti 6 % orgaanisen kasvun ja 2 % yritysostojen tuoman kasvun. Oikaistu liikevoittoprosentti ilman -7,6 milj. euron vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä oli 8,6 %. Osakkeenomistajille maksettavaksi suunniteltavat osingot vastaavat 50 osinkoprosenttia vuoden 2018 liikevoitosta.

Huhtamäki veronmaksajana

Huhtamäki on sitoutunut maksamaan kaikki veronsa ja noudattamaan muita velvoitteita toimintamaidensa paikallisen lainsäädännön ja muiden asetusten mukaisesti. Tämän sitoumuksen lisäksi Huhtamäen arvot, yhtiön eettisten toimintaohjeiden ja Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisten toimintaohjeiden vaatimukset ylittävät kansalliset toimivaltarajat ja täydentävät liiketoimintamme viitekehyksiä. Huhtamäen verostrategia on luettavissa www.sivuillamme.

Verotuksen ennustettavuus ja optimointi on yksi toimintaperiaatteistamme. Varmistamme, että maksamme verot asiaankuuluvalla tavalla kaikissa toimintamaissamme. Lisäksi pyrimme takaamaan, ettemme maksa ylimääräisiä veroja ja että hyödynnämme kaikki

mahdolliset paikallisen verolainsäädännön mukaiset verovähennykset. Vuonna 2019 konsernin verokulut nousivat ja olivat 58 milj. euroa (37 milj. euroa) ja maksetut verot olivat 39 milj. euroa (38 milj. euroa). Veroprosentti oli 23 % (19 %).

Konsernin sisäisissä liiketapahtumissa noudatamme OECD:n siirtohinnoittelua koskevia ohjeistuksia. Segmenttien välinen liikevaihto oli 20 milj. euroa (16 milj. euroa), joka on alle 1 % konsernin liikevaihdosta. Liiketoimintaa koskevat päätöksemme tehdään strategiaamme, taloudellisia tavoitteitamme ja kaupallista ympäristöä silmällä pitäen sekä palvellaksemme paremmin asiakkaitamme. Vaikka verotus on liiketoimintapäätöksiin vaikuttava tekijä, se ei ole painoarvoltaan merkittävin.

Syntynyt ja jaettu suora taloudellinen arvo (milj. euroa)

		2019	2018
Asiakkaat	Liikevaihto	3 399	3 104
Toimittajat ja alihankkijat	Ostot*	2 190	2 042
	Syntynyt taloudellinen arvo*	1 209	1 062
Henkilöstö	Henkilöstökulut	686	637
Osakkeenomistajat	Osingot	88	83
Velkasijoittajat	Rahoituskulut*	29	31
Julkinen sektori	Verot*	58	37
	Jaettu taloudellinen arvo*	861	788
	Konsernissa pysyvä taloudellinen arvo*	348	274

* Vuoden 2018 luvut on oikaistu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin käyttöönoton yhteydessä.

Liiketoimintamalli

Panokset



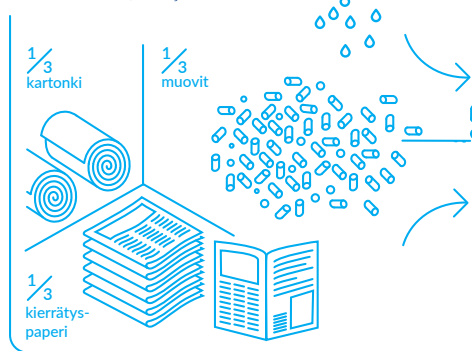
Raaka-aineet

- Kartonki
- Muovit
- Kierrätyspaperi



Energia ja vesi

- Energia 2 249 GWh
- Vesi 8,8 milj. m³



Globaali läsnäolo

- 80 tuotantolaitosta, toimintaa 35 maassa



Henkilöstö

- 18 589 työntekijää



Sosiaalinen pääoma



Aineeton omaisuus



Taloudelliset resurssit

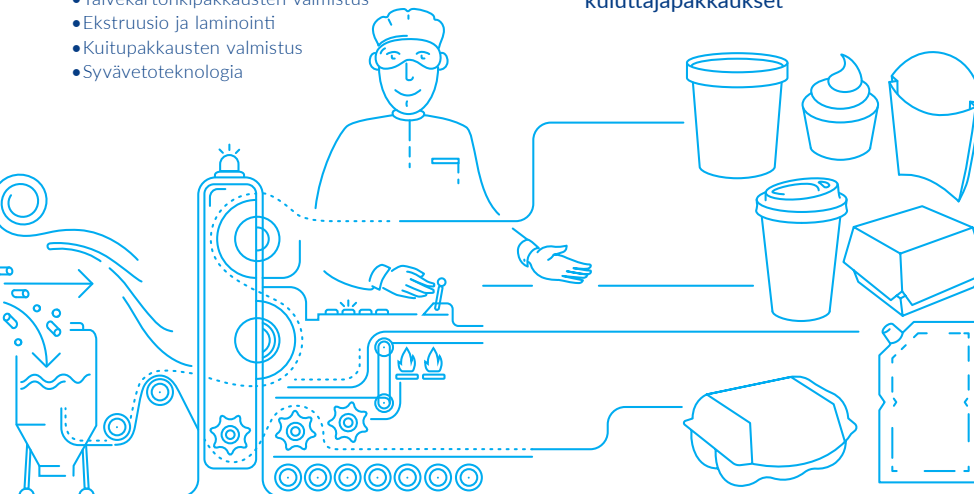
- Oma pääoma 1 437 milj. €
- Nettovelka 904 milj. €

Toiminta



Elintarvikepakkausten valmistus

- Kartonkipikarien valmistus
- Taivekartonkipakkausten valmistus
- Ekstruusio ja laminointi
- Kuitupakkausten valmistus
- Syvävetoteknologia



Resurssitehokkuus

- Energia: 13 % parannus energiatehokkuudessa 2015–2019



Innovaatiot



Johtajuus ja johtaminen

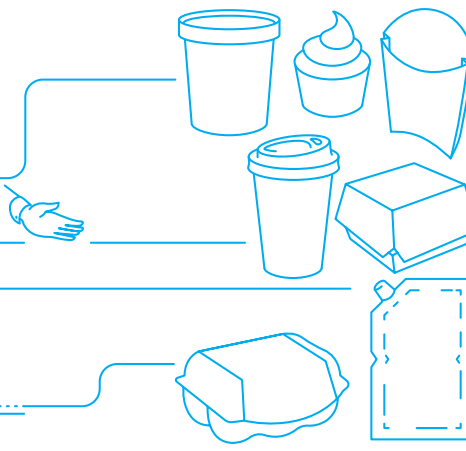


Orgaaninen kasvu ja yritysostot

Tuotokset



Turvalliset, käytännölliset ja tarkoituksenmukaiset kuluttajapakkaukset



Päästöt ja jätteet

- 74 % kierrätykseen
- Hiilidioksidipäästöt vähenivät 15 % aikavälillä 2015–2019



Aineettomat

- Immateriaalioikeudet ja patentit



Uudet tuotantolaitokset

- Orgaanisten investointien ja ostojen kautta



Taloudellinen arvo

- Myyntikate 583 milj. €

Vaikutukset



Ympäristö

- Uusiutuvat ja kierrätettävät materiaalit
- Ruokajätteen vähentäminen tarkoituksenmukaisten pakkausten avulla
- Valmistustoiminnan vaikutus ilmastomuutokseen



Aineettomat

- Huhtamäen brändiarvo
- Tuote- ja suunnitteluinovaatiot



Sosiaalinen pääoma

- Asiakastyytyväisyys
- Työpaikat ja niiden tuoma arvo paikallisyhteisöille



Taloudellisen arvon jakautuminen vuonna 2019

- Voitto 199 milj. €
- Palkat ja luontoisedut 686 milj. €
- Korot 29 milj. €
- Verot ja vastaavat 58 milj. €
- Osingot 88 milj. €

Taloudelliset
tiedot

Huhtamaki



Toimintakertomus 2019

Toimintaympäristö

Epävarmuus maailmantaloudessa ja poliittisessa kentässä jatkui korkealla tasolla vuonna 2019 tehden yleisestä toimintaympäristöstä haasteellisen. Kauppasota Yhdysvaltojen ja Kiinan välillä sekä Brexitin kehitys vuoden aikana vaikutti erityisesti maailmankauppaan ja yleiseen luottamukseen.

Näistä haasteista huolimatta tarjoilu- ja elintarvikepakkausten kysyntä oli vuonna 2019 hyvällä tasolla. Tarjoilupakkausten kysyntä oli suhteellisen vakaata, erityisesti Euroopassa. Pohjois-Amerikassa kaupan omilla merkeillä myytävien kerta-astoiden kysyntä oli erityisen vahvaa. Joustopakkausten ympäristöystävällisyyteen liittyvät paineet kasvoivat, mutta kysyntä oli Eurooppaa lukuun ottamatta hyvällä tasolla suurimmassa osassa markkinoita. Kuitupohjaisten pakkausten kysyntä oli hyvällä tasolla suurimmassa osassa markkinoita.

Keskustelu kestävästä kehityksestä ja muovin roolista pakkausmateriaalina jatkui aktiivisena läpi vuoden, erityisesti Euroopassa mutta myös muualla maailmassa. Tarjoilupakkauksissa käytettävän muovin korvaaminen kartonkipohjaisilla vaihtoehdoilla herätti yhä kiinnostusta.

Raaka-ainekustannusten hintaympäristö oli vuoteen 2018 verrattuna vakaampi, ja hinnat pysyivät edellisen vuoden tasolla tai laskivat hieman. Energian hinnat pysyivät korkeina, kun taas jakeluhinnat Yhdysvalloissa maltillistuivat.

Strateginen kehitys

Charles Héaulmé nimitettiin toimitusjohtajaksi 26.4.2019 alkaen. Ensimmäisten kahdeksan kuukauden aikana Charles Héaulmé on tutustunut liiketoimintaan ja aloittanut yhtiön strategian ja arvojen perusteellisen arvioinnin tulevaisuuden päämäärien määrittelemiseksi. Työ oli vuoden lopulla vielä käynnissä.

Konsernin merkittävin viimeaikainen kasvuinvestointi, tuotantovolyymien kasvattaminen Yhdysvaltain Arizonassa sijaitsevassa uudessa tuotantoyksikössä, jatkui vuonna 2019. Vuoden lopulla yksikkö työllisti noin 400 henkilöä. Huhtikuussa otettiin käyttöön uusi joustopakkausyksikkö Egyptissä. Yksikkö sijaitsee Suur-Kairon alueella ja palvelee sekä Huhtamäen paikallisia joustopakkausasiakkaita että vie tuotteita muihin Afrikan maihin ja Eurooppaan. Lokakuussa otettiin käyttöön uusin kuitupakkauslinja Iivanteevkassa, Venäjällä.

Uusiin tehtaisiin ja tuotantolinjoihin kohdistuneiden investointien lisäksi konserni tiedotti kolmesta yritysostosta vuonna 2019. Yksityisomisteisen eteläafrikkalaisen joustopakkausvalmistaja Everest Flexiblesin liiketoiminnan enemmistön oston myötä Huhtamäki laajentaa joustopakkausten valmistusverkostoaan Etelä-Afrikkaan vahvistaen asemaansa kehittyvillä markkinoilla. Yritysosto täydentää Huhtamäen nykyistä tuotevalikoimaa ja asiakaskuntaa. Hankkimalla yksityisomisteisen Mohan Mutha Polytechnin liiketoiminnot Sri Cityssä, Andhra Pradeshin osavaltiossa, Intiassa, Huhtamäki parantaa kykyään palvella asiakkaita eteläisessä Intiassa ja siten vauhdittaa yhtiön kasvua maassa. Konserni ilmoitti myös sopineensa hankkivansa Brasiliassa toimivan yhteisyrityksensä Laminorin kokonaan omistukseensa, mahdollistaen Huhtamäen tuubilaminaattiliiketoimintojen laajentamisen.

Tarjotakseen asiakkailleen uusia vastuullisia tuotteita, vuoden 2019 aikana konserni esitteli kaksi kuitupohjaista vaihtoehtoa muovituotteille: korkealaatuiset ja vastuulliset paperipillit sekä kuitupohjaisen valmisruokapakkauksen. Korkealaatuiset kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti hoidetuista metsistä saatavasta kuidusta valmistetut paperipillimme ovat kestäviä, luotettavia ja hyvin toimivia. Ensimmäisen vuoden aikana niitä on pääasiassa myyty Isossa-Britanniassa. Uusi kuitupohjainen valmisruokapakkaus Fresh soveltuu sekä mikroaalto- että tavalliseen uuniin sekä on kierrätettävä ja sertifioitu kotikompostointia varten. Vuoden 2019 aikana lanseerasimme myös uuden, kierrätettävän Huhtamäki blueloop -joustopakkausperheen. Huhtamäki blueloop-tuotteet ovat valmistettu PP- tai PE-muoveista tai paperista eli raaka-aineista, jotka ovat jo laajasti kierrätettävissä ja joiden jatkokäyttö on taloudellisesti kannattavaa.

Kaksi uutta jäsentä nimitettiin konsernin johtoryhmään 1.1.2020 alkaen. Marina Madanat nimitettiin strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtajaksi ja Antti Valtokari tietohallinto- ja prosessitehokkuusjohtajaksi. Marina Madanat ja Antti Valtokari, jotka aloittivat Huhtamäellä vuonna 2018, tuovat mukanaan runsaasti strategista osaamista, tarmoa ja kykyä konseptuaaliseen ajatteluun, joita vaaditaan yhtiön kehittämiseksi tulevaisuutta kohti.

Vuonna 2019 yhtiön hallitus keskittyi arvioimaan ja kehittämään Huhtamäen pitkän aikavälin strategiaa ja tukemaan yhtiön vastanimitettyä toimitusjohtajaa tämän strategiatyössä. Hallitus kiinnitti myös huomiota henkilöstön kehittämiseen ja henkilöresursseihin, vastuullisuushankkeisiin sekä innovaatioihin ja digitalisaatioon. Hallitus tutustui vuoden aikana tarjoilupakkauksia valmistavaan

tuotantolaitokseen Puolassa, tarjoilu- ja kuitupakkausyksiköihin Venäjällä sekä uuteen joustopakkaus- ja kuitupakkausyksikköön Egyptissä.

Avainluvut

milj. euroa	2019	2018	2017
Liikevaihto	3 399,0	3 103,6	2 988,7
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	6 %	5 %	3 %
Oikaistu käyttökate ¹	456,3	398,7	389,7
Prosentti ¹	13,4 %	12,8 %	13,0 %
Käyttökate	448,8	390,3	386,3
Oikaistu liikevoitto ²	293,1	251,0	267,7
Prosentti ²	8,6 %	8,1 %	9,0 %
Liikevoitto	285,5	225,5	264,3
Oikaistu osakekohtainen tulos, euroa ³	1,88	1,69	1,90
Osakekohtainen tulos, euroa	1,82	1,49	1,86
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ²	12,3 %	11,6 %	13,6 %
Oikaistu oman pääoman tuotto (ROE) ³	15,2 %	14,5 %	17,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	11,9 %	10,4 %	13,4 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	14,8 %	12,8 %	16,6 %
Investoinnit	203,9	196,9	214,8
Vapaa rahavirta	225,8	79,6	55,5

¹Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -7,6 milj. euroa vuonna 2019 (-8,4 milj. euroa vuonna 2018 ja -3,4 milj. euroa vuonna 2017).

²Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -7,6 milj. euroa vuonna 2019 (-25,5 milj. euroa vuonna 2018 ja -3,4 milj. euroa vuonna 2017).

³Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -5,9 milj. euroa vuonna 2019 (-20,6 milj. euroa vuonna 2018 ja -4,8 milj. euroa vuonna 2017).

Ellei toisin mainita, tässä raportissa esitetyt vertailut liittyvät vuoden 2018 vastaavaan ajanjaksoon. IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi on otettu käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Vuoden 2018 taloudelliset tiedot on oikaistu. Yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista, koska taulukoissa esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Tuloskehitys 2019

Liikevaihto segmenteittäin

milj. euroa	2019	2018	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	956,7	881,7	8 %
North America	1 152,7	1 002,7	15 %
Flexible Packaging	1 016,4	952,3	7 %
Fiber Packaging	293,4	283,0	4 %
Sisäisen myynnin eliminointi	-20,2	-16,1	
Konserni	3 399,0	3 103,6	10 %

Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu segmenteittäin

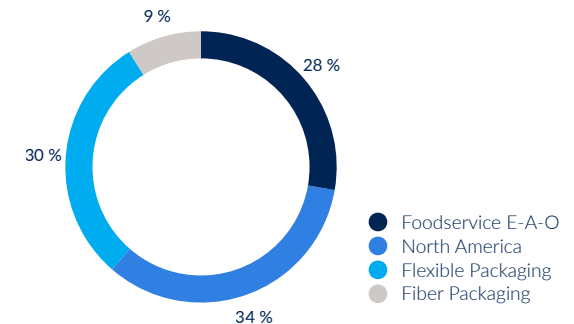
	2019	2018	2017
Foodservice Europe-Asia-Oceania	4 %	4 %	4 %
North America	9 %	5 %	2 %
Flexible Packaging	3 %	7 %	4 %
Fiber Packaging	6 %	4 %	5 %
Konserni	6 %	5 %	3 %

Konsernin liikevaihdon kasvu oli vahvaa katsauskaudella kaikkien liiketoimintasegmenttien myötävaikuttaessa. Konsernin liikevaihto kasvoi 10 prosenttia 3 399 milj. euroon (3 104 milj. euroa). Kasvu oli vahvinta North America -segmentissä. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli vahvat 6 prosenttia North America -segmentin johdolla. Kehittyvillä markkinoilla kasvu oli 7 prosenttia. Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli 90 milj. euroa (-120 milj. euroa) vuoden 2018 valuuttakursseihin verrattuna. Pääosa positiivisesta kurssivaikutuksesta tuli Yhdysvaltain dollarin kautta.

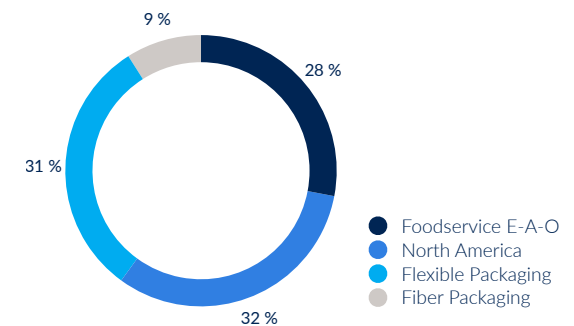
Oikaistu liikevoitto segmenteittäin

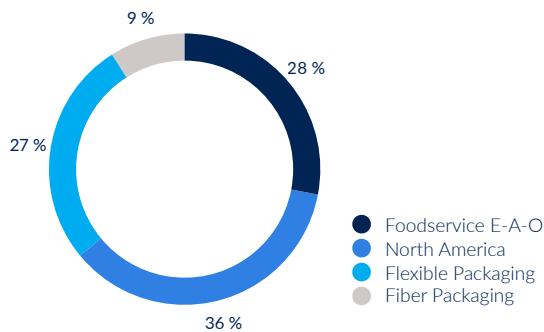
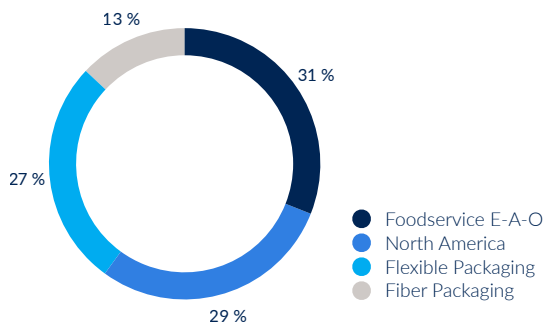
milj. euroa	2019	2018	Muutos	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	
				2019	2018
Foodservice Europe-Asia-Oceania	85,7	77,1	11 %	-0,5	-13,3
North America	111,4	73,0	53 %	-3,1	-10,7
Flexible Packaging	82,6	67,8	22 %	-0,7	-9,7
Fiber Packaging	29,0	31,2	-7 %	-1,2	-2,1
Muut toiminnot	-15,6	1,9		-2,0	10,3
Konserni	293,1	251,0	17 %	-7,6	-25,5

LIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN, 2019



LIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN, 2018



OIKAISTU LIIKEVOITTO
SEGMENTEITTÄIN, 2019OIKAISTU LIIKEVOITTO
SEGMENTEITTÄIN, 2018

Oikaistu liikevoittomarginaali segmenteittäin

	2019	2018	2017
Foodservice Europe-Asia-Oceania	9,0 %	8,7 %	8,7 %
North America	9,7 %	7,3 %	10,4 %
Flexible Packaging	8,1 %	7,1 %	7,6 %
Fiber Packaging	9,9 %	11,0 %	9,9 %
Konserni	8,6 %	8,1 %	9,0 %

Konsernin oikaistu liikevoitto parani merkittävästi ja kannattavuus oli vakaa. Liikevoitto parani merkittävästi North America ja Flexible Packaging -segmenteissä. Liikevoiton lasku Fiber Packaging -segmentissä johtui Fresh-valmisruokapakkauksen kehitykseen ja kaupallistamiseen liittyvistä panostuksista. Konsernin oikaistu liikevoitto oli 293 milj. euroa (251 milj. euroa) ja raportoitu liikevoitto 286 milj. euroa (226 milj. euroa). Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevoittoon oli 8 milj. euroa (-10 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -7,6 milj. euroa (-25,5 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

milj. euroa	2019	2018
Oikaistu liikevoitto	293,1	251,0
Tappiot omaisuusvahingoista	-4,3	-
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kulut	-2,2	-3,4
Uudelleenjärjestelykulut sisältäen niihin liittyvät käyttöomaisuuden alaskirjaukset	-	-36,2
Tavaramerkkiportfolion myyntiin liittyvät voitot	-	14,2
Ympäristövaraus	-1,0	-
Liikevoitto	285,5	225,5

Nettorahoituskulut olivat 29 milj. euroa (31 milj. euroa). Verokulut olivat 58 milj. euroa (37 milj. euroa). Vastaava veroaste oli 23 prosenttia (19 %). Katsauskauden voitto oli 199 milj. euroa (157 milj. euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos oli 1,88 euroa (1,69 euroa) ja raportoitu osakekohtainen tulos 1,82 euroa (1,49 euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu katsauskauden oikaistun voiton perusteella. Katsauskauden oikaistu voitto ei sisällä

vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -5,9 milj. euroa (-20,6 milj. euroa).

Oikaistu osakekohtainen tulos ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

milj. euroa	2019	2018
Katsauskauden oikaistu voitto emoyhtiön omistajille	196,0	176,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka eivät sisälly oikaistuun liikevoittoon	-7,6	-25,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyvät verot	1,7	4,9
Katsauskauden voitto emoyhtiön omistajille	190,1	155,4

Tase ja rahavirta

Konsernin nettovelka laski pääasiassa parantuneesta käyttöpääomasta johtuen. Nettovelka oli joulukuun lopussa 904 milj. euroa (928 milj. euroa). Nettovelkaa vastaava velkaantumisasaste (gearing) oli 0,63 (0,73). Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 2,0 (2,3). Ulkoisten sitovien lainajärjestelyjen ja luottolimiittien keskimääräinen laina-aika oli 3,4 vuotta (3,7 vuotta).

Rahavarat olivat 199 milj. euroa (95 milj. euroa) joulukuun lopussa ja konsernin käyttämättömien sitovien luottolimiittien määrä oli 302 milj. euroa (304 milj. euroa).

Taseen varat olivat yhteensä 3 611 milj. euroa (3 240 milj. euroa).

Investoinnit olivat 204 milj. euroa (197 milj. euroa). Merkittävimmät kasvuinvestoinnit kohdistuivat Yhdysvaltoihin, Venäjälle ja Isoon-Britanniaan. Konsernin vapaa rahavirta oli 226 milj. euroa (80 milj. euroa).

Yritysosot ja divestoinnit

Huhtamäki ilmoitti 27.9.2019 sopineensa ostavansa enemmistön yksityisomisteisesta eteläafrikkalaisesta joustopakkausvalmistaja Everest Flexibles (Pty) Limitedistä ("Everest"). Yritysosoton myötä Huhtamäki laajentaa joustopakkausten valmistusverkostoaan Etelä-Afrikkaan vahvistaen asemaansa kehittyvillä markkinoilla.

Yritysosto täydentää Huhtamäen nykyistä tuotevalikoimaa ja asiakaskuntaa. Hankittu liiketoiminta työllistää yhteensä noin 460 henkilöä ja sen vuosiliikevaihto on noin 40 milj. euroa. Hankittu liiketoiminnan velaton arvo oli 58 milj. euroa. Liiketoiminnan enemmistön osana saatettiin päätökseen 18.12.2019 ja liiketoiminta on raportoitu osana Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 1.12.2019 alkaen.

Huhtamäki ilmoitti 30.9.2019 sopineensa ostavansa yksityisomisteisen Mohan Mutha Polytech Private Limitedin (MMPPL) liiketoiminnot Sri Cityssä, Andhra Pradeshin osavaltiossa, Intiassa. Yritysosto parantaa Huhtamäen kykyä palvella asiakkaita eteläisessä Intiassa ja siten vauhdittaa yhtiön kasvua Intiassa. MMPPL:n palveluksessa on noin 160 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2018 oli noin 9 milj. euroa. Velaton ostopohja oli noin 10 milj. euroa. Kauppa saatettiin päätökseen 10.1.2020 ja liiketoiminta on raportoitu osana Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 10.1.2020 alkaen.

Huhtamäki ilmoitti 23.12.2019 sopineensa hankkivansa Brasiiliassa toimivan yhteisyrityksensä Laminor S.A:n kokonaan omistukseensa. Laminor on erikoistunut korkealaatuisten suuhygieniatuotteissa käytettävien tuubilaminaattien valmistukseen ja se perustettiin vuonna 2002 50/50 yhteisyrityksenä Bemis Companyn kanssa, josta on nyt tullut osa Amcoria. Tuubilaminaatit ovat tärkeä osa Huhtamäen joustopakkausvalikoimaa ja kauppa mahdollistaa tuubilaminaattiliiketoimintojen laajentamisen. Laminorin palveluksessa on noin 130 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2018 oli noin 25 milj. euroa. Kaupan myötä Laminor liitetään tytäryhtiönä konsernin taloudelliseen raportointiin ja se tullaan raportoimaan osana Huhtamäen Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä. Osakkeista maksettava kauppahinta on noin 30 milj. euroa. Kaupan toteutuminen edellyttää kilpailuviranomaisten hyväksyntää Brasiiliassa ja sen arvioidaan toteutuvan vuoden 2020 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.

Katsauskauden aikaiset merkittävät tapahtumat

Euroopan komissio ilmoitti 7.3.2019 aloittavansa tutkimuksen Luxemburgin verotuskäytännöstä, joka liittyy Huhtamäkeä koskeviin ennakkoratkaisuihin vuosilta 2009, 2012 ja 2013. Tutkiminta ei

kohdistu Huhtamäkeen eikä komissio ole ollut yhteydessä Huhtamäkeen.

Euroopan unionin yleinen tuomioistuin ilmoitti 11.7.2019 hylänneensä Huhtamäen valituksen Euroopan komission päätöksestä koskien kilpailijoiden välistä yhteistyötä. Euroopan komissio ilmoitti kesäkuussa 2015 julkaistussa päätöksessään, että eräissä Huhtamäkeen aiemmin kuuluneissa yksiköissä on rikottu EU:n kilpailuoikeudellista sääntelyä vuosina 2000–2006 ja määräsi Huhtamäelle 15,6 milj. euron sakon. Sakko sekä 2,7 milj. euron lakiasiainkulut kirjattiin kertaluonteisena kuluna vuoden 2015 toisen vuosineljänneksen tulokseen ja sakko maksettiin vuoden 2015 kolmannella vuosineljänneksellä.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Huhtamäki tiedotti 10.1.2020 saattaneensa päätökseen yksityisomisteisen joustopakkausvalmistaja Mohan Mutha Polytech Private Limitedin (MMPPL) liiketoimintojen oston Sri Cityssä, Andhra Pradeshin osavaltiossa, Intiassa. MMPPL:n palveluksessa on noin 160 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2018 oli noin 9 milj. euroa. Velaton ostopohja oli noin 10 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 10.1.2020 alkaen.

Huhtamäki tiedotti 16.1.2020, että Leena Lie, markkinointi- ja viestintäjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen, on päättänyt lopettaa Huhtamäen palveluksessa siirtyäkseen uusien haasteiden pariin. Teija Sarajärvi, henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja, ottaa markkinoinnin ja viestinnän vastuulleen omien tehtäviensä lisäksi, kunnes Leena Lien seuraaja on nimitetty.

Huhtamäki tiedotti 24.1.2020, että Arup Basu, (52), PhD (Technology), on nimitetty Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.2.2020 alkaen. Arup Basu on johtanut Huhtamäen joustopakkausliiketoimintoja Intiassa vuodesta 2017. Olli Koponen, (61), joka on työskennellyt useissa johtotehtävissä Huhtamäellä viimeisten 30 vuoden aikana ja johtanut Flexible Packaging -segmenttiä vuodesta 2015, jättää konsernin johtoryhmän ja on nimitetty Total Productive Manufacturing -johtajan tehtävään eläköitymiseensä saakka.

Huhtamäki tiedotti 7.2.2020, että Thomasine Kamerling, (47), M.A., Modern History, Cambridge University, Iso-Britannia, on

nimitetty Huhtamäen vastuullisuus- ja viestintäjohtajaksi (Executive Vice President, Sustainability and Communications) ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.3.2020 alkaen.

Liiketoiminnan kehitys segmentteittäin

Foodservice Europe-Asia-Oceania

milj. euroa	2019	2018	Muutos
Liikevaihto	956,7	881,7	8 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	4 %	4 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	85,7	77,1	11 %
Prosentti ¹	9,0 %	8,7 %	
Oikaistu RONA ¹	11,5 %	11,9 %	
Investoinnit	74,7	57,8	29 %
Operatiivinen rahavirta ¹	66,8	53,9	24 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-0,5	-13,3	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Tarjoilupakkausten kysyntä oli suhteellisen tasaista vuoden aikana, varsinkin Euroopassa. Yhdysvaltojen ja Kiinan välisen kauppasodan kiihtyminen lisäsi matalien kustannusten tuotteiden kilpailua monilla markkinoilla katsauskauden aikana. Ympäristöystävällisten pakkausten lisääntynyt kysyntä tuki kartonkituotteiden kysyntää. Raaka-aineiden hinnat olivat suhteellisen vakaat kartongin hintojen noustessa ja muoviraaka-aineiden hintojen laskiessa katsauskauden loppupuolella.

Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentin liikevaihdon kasvu oli vakaata pääasiassa vuoden 2018 toisella vuosineljänneksellä hankittujen liiketoimintojen ansiosta. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 4 prosenttia. Kasvu oli vahvinta Lähi-idässä ja Afrikassa. Australiassa toimiva Tailored Packaging on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmenttiä 1.5.2018 alkaen ja Irlannissa toimiva CupPrint 1.6.2018 alkaen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoitun liikevaihtoon oli 7 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi liikevaihdon kasvun ja aiemmin toteutettujen hinnankorotusten sekä tehostamistoimien seurauksena. Myös vuoden 2018 toisen vuosineljänneksen aikana

hankittujen liiketoimintojen vaikutus segmentin liikevoittoon oli positiivinen.

Valuuttakurssimuutoksilla ei ollut merkittävää translaatiovaikutusta segmentin raportoituun liikevoittoon.

North America

milj. euroa	2019	2018	Muutos
Liikevaihto	1 152,7	1 002,7	15 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	9 %	5 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	111,4	73,0	53 %
Prosentti ¹	9,7 %	7,3 %	
Oikaistu RONA ¹	13,0 %	9,2 %	
Investoinnit	54,6	62,9	-13 %
Operatiivinen rahavirta ¹	125,0	19,8	>100 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-3,1	-10,7	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kaupan omilla merkeillä myytävien kerta-astoiden kysyntä oli vahvaa läpi katsauskauden, mutta tarjoilu- ja jäätelöpakkausten kysyntä oli maltillista. Työmarkkinat olivat edelleen kireät. Jake-lukustannukset laskivat verrattuna vuoden 2018 toisen puoliskon korkeaan tasoon. Raaka-aineiden hinnat laskivat hieman katsauskauden aikana.

North America -segmentin liikevaihdon kasvu oli merkittävää liikevaihdon vertailukelpoisen kasvun ollessa 9 prosenttia. Liikevaihto kasvoi hyvän volyymikehityksen ja hinnoittelutoimenpiteiden ansiosta. Vähittäiskaupassa myytävien kerta-astoiden liikevaihto kasvoi voimakkaammin.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituu liikevaihtoon oli 61 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi merkittävästi ja kannattavuus oli vahvaa. Liikevoitto kasvoi hinnoittelutoimenpiteiden, volyymikasvun ja alempien jakelukustannusten seurauksena. Liikevoiton kasvua tuki myös hyvä operatiivinen tehokkuus.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituu liikevoittoon oli 6 milj. euroa.

Flexible Packaging

milj. euroa	2019	2018	Muutos
Liikevaihto	1 016,4	952,3	7 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	3 %	7 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	82,6	67,8	22 %
Prosentti ¹	8,1 %	7,1 %	
Oikaistu RONA ¹	11,1 %	10,0 %	
Investoinnit	44,4	49,7	-11 %
Operatiivinen rahavirta ¹	88,8	42,2	>100 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-0,7	-9,7	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Joustopakkausten kysyntä oli Eurooppaa lukuun ottamatta hyvällä tasolla suurimmassa osassa markkinoita. Kilpailutilanne oli tiukka, varsinkin Kaakkois-Aasiassa. Joustopakkausten ympäristöystävällisyyteen liittyvät paineet kasvoivat. Muoviraaka-aineiden hinnat laskivat katsauskauden aikana.

Flexible Packaging -segmentin liikevaihdon kasvu oli maltillista. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 3 prosenttia. Liikevaihto kasvoi Intiassa, Kaakkois-Aasiassa sekä Lähi-idässä ja Afrikassa, mutta laski Euroopassa. Lasku Euroopassa johtui pääosin ruoka- ja juomapakkausten laimeasta kysynnästä. Vuonna 2019 segmentin liikevaihto ylitti ensimmäistä kertaa 1 miljardin euron rajan.

Vuoden 2019 toisen neljänneksen aikana Flexible Packaging -segmentti lanseerasi kierrätettäville joustopakkauksilleen Huhtamäki blueloop -konseptin. Kierrätettävien shampoon pakkaamisessa käytettävien laminaattien kaupalliset toimitukset aloitettiin toisen vuosineljänneksen aikana ja useita muille tuoteryhmille sopivia kierrätettäviä ratkaisuja kaupallistettiin vuoden loppupuolen aikana.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituu liikevaihtoon oli 23 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto parani merkittävästi ja kannattavuus oli vakaa. Liikevoiton kasvua tuki Intian positiivinen kehitys.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituu liikevaihtoon oli 2 milj. euroa.

Fiber Packaging

milj. euroa	2019	2018	Muutos
Liikevaihto	293,4	283,0	4 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	6 %	4 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	29,0	31,2	-7 %
Prosentti ¹	9,9 %	11,0 %	
Oikaistu RONA ¹	12,6 %	14,2 %	
Investoinnit	29,5	23,4	26 %
Operatiivinen rahavirta ¹	22,4	25,1	-11 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-1,2	-2,1	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kuitupohjaisten pakkausten kysyntä oli vakaata suurimmassa osassa markkinoita. Kysyntä oli vahvaa erityisesti Venäjällä, kun taas Brasiliassa taloudellinen tilanne heikensi kysyntää. Kierrätyskuidun hinnat laskivat, mutta energian hinnat pysyivät korkealla tasolla.

Fiber Packaging -segmentin liikevaihdon kasvu oli hyvää vertailukelpoisen kasvun ollessa 6 prosenttia. Kasvu oli vahvinta Keski-Euroopassa, Oseaniassa ja Venäjällä.

Valuuttakurssimuutoksilla ei ollut merkittävää translaatiovaikutusta segmentin raportoituun liikevaihtoon.

Segmentin oikaistu liikevoitto laski, kun yksiköiden parantunut operatiivinen tehokkuus ei täysin riittänyt kattamaan Fresh-valmisruokapakkauksen kehittämiseen ja kaupallistamiseen liittyviä panostuksia.

Valuuttakurssimuutoksilla ei ollut merkittävää translaatiovaikutusta segmentin raportoituun liikevoittoon.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Huhtamäki on sitoutunut vastuulliseen ja kestäväan liiketoimintaan ja odottaa liikekumppaneiltaan samaa. Yhtiö noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja muuta sääntelyä sekä toimii yleisesti hyväksytyjen parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Huhtamäki ei hyväksy lakien tai sääntelyn vastaista toimintaa tai epäeettistä kaupankäyntiä.

Huhtamäen vastuullisuusohjelma on nimeltään ”Packaging for Good”. Ohjelmalla on neljä pääteemaa: Henkilöstö, Pakkaukset, Toimitusketju ja Tuotanto. Jokaisella teemalla on päämäärä ja tarkempia tavoitteita. Tavoitteiden saavuttamiseksi on määritelty vaihteelliset toimenpiteet, joiden edistymistä seurataan säännöllisesti tuotanto-laitos-, segmentti- ja konsernitason.

Huhtamäen vastuullisuustyön keskittämiseksi merkittävimpiin teemoihin konsernissa toteutetaan säännöllisesti olennaisuusanalyysi, jossa käytetään Datamaranin keinoälyyn perustuvaa datapohjaista työkalua. Datamaran seuraa noin sataa ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvää teemaa, joiden merkitystä arvioidaan vastuullisuusraporttien, sääntelyn, uutisten ja sosiaalisen median perusteella. Vuonna 2019 analyysiin sisältyvien ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien haastatteluiden määrää lisättiin keskittyen jo aiemmin olennaisiksi tunnistettuihin teemoihin. Tavoitteena oli päivittää analyysin tietolähteet teemojen keskinäisessä tähtäysjärjestyksessä tapahtuneiden muutosten havainnoimiseksi.

Olennaisuusanalyysi osoitti teemojen tähtäysjärjestyksessä tapahtuneen joitakin muutoksia. Se vahvisti myös ”Packaging for Good” -ohjelmassa tehdyt valinnat ja Huhtamäen vastuullisuustyön keskittymisen oikeisiin teemoihin. Lisää tietoa Huhtamäen vastuullisuustyöstä on saatavilla konsernin vuosittain julkaistavasta vastuullisuusraportista, joka laaditaan Global Reporting Initiative (GRI) Standards Core Option -ohjeistuksen mukaisesti. Vastuullisuusraportti 2019 on osa Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisua.

Huhtamäen liiketoimintamalli on kuvattu tämän Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisun sivulla 13. Alla esiteltäisiin aihealueisiin liittyvät riskit ja riskienhallintaprosessit on kuvattu tämän Hallituksen toimintakertomuksen erillisessä osiossa sivuilla 23–24.

Ympäristö

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille (päivitetty vuonna 2019)
- Konsernin ympäristöpolitiikka
- ISO 14001 ja 50001 -johtamisjärjestelmät

Huhtamäki pyrkii jatkuvasti parantamaan tuotantonsa tehokkuutta, vähentämään energian ja luonnonvarojen käyttöä sekä pienentämään syntyvän jätteen määrää. Tämä hyödyttää sekä ympäristöä että Huhtamäen liiketoimintaa. Konsernin tuotannon merkittävimmät haitalliset ympäristövaikutukset ovat kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannosta syntyvä jäte. Tuotannossa käytetyn veden määrä on olennainen teema konsernin kuitupakkaustuotantolaitoksille, mutta ei tarjoilupakkaus- tai joustopakkaustuotantolaitoksille.

Konsernin ympäristöön liittyvät toimintaperiaatteet on määritetty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa, Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille (päivitetty vuonna 2019), sekä konsernin ympäristöpolitiikassa. Näiden toimintaperiaatteiden toteuttamista tuetaan Lean Six Sigma Black Belt ja Green Belt -koulutuksilla ja ISO-johtamisjärjestelmillä, ja ne toimeenpannaan tuotantolaitostasolla. Vuoden 2019 lopussa 52 (49) tuotantolaitosta, jotka edustavat 68 % (66 %) konsernin kaikista tuotantolaitoksista noudatti ulkoisesti varmennettua ja sertifioitua ympäristöjohtamisjärjestelmää, kuten ISO 14001, Eco-Management and Audit Scheme (EMAS), tai Pohjois-Amerikassa noudatettavaa Environmental Care Programia. Luvut eivät sisällä vuoden 2019 aikana hankittuja tai suljettuja tuotantolaitoksia.

Tärkeimmät ympäristöön liittyvät mittarit ja toteumat ovat:

	2019	2018	Muutos
Energiankulutus myytyä tuotantotonna kohti (MWh/ myyty tuotantotonna)*	2,04	2,04	0 %
Kasvihuonepäästöt myytyä tuotantotonna kohti (CO ₂ eqv/ myyty tuotantotonna)*	0,69	0,70	-1 %
Kierrätysaste	74 %	82 %	%-yks

* Pois lukien Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin etiketti- ja painosyinteriyritykset

Vuonna 2019 merkittävien ympäristövaikutuksia koskeva parannus liittyi vedenkäyttöön, joka pieneni 10 % tuotantotonna kohden. Konsernin energiankäyttö ja päästöt tuotantotonna kohden pysyivät suurin piirtein samana kuin vuonna 2018. Syntyneen jätteen kokonaismäärä kasvoi 2 %. Kierrätysaste huononi 8 prosenttiyksikköä johtuen siitä, että jätteitä käsittelevän yritys lopetti sopimuksensa Huhtamäen Pohjois-Amerikan liiketoimintasegmentin kanssa lyhyellä varoitusajalla. Kyseessä on väliaikainen tilanne, jonka ei pitäisi vaikuttaa kierrätysasteen pitkän tähtäimen paranemiseen. Ympäristösuoritetta koskevat luvut eivät sisällä vuonna 2019 hankittuja tuotantolaitoksia. Vuoden 2019 aikana suljetut tuotantolaitokset sisältyvät lukuihin sulkemispäivämääräänsä asti.

Konsernin uusi luonnonvarasuunnitelma (Natural Resource Plan) otettiin käyttöön pilottituotantolaitoksissa. Hankkeen tavoitteena on seurata luonnonvarojen käyttöä ja taloudellista arvoa. Näin mahdollistetaan uusia tapoja vähentää luonnonvarojen käyttöä ja parantaa kannattavuutta. Pilottiprojektien tulosten perusteella tavoitteena on luonnonvarasuunnitelman laajempi toteuttaminen vuoden 2020 aikana.

Tuotantolaitosten sosiaalisten- ja ympäristövaikutusten arvioimiseksi suoritetaan sekä sisäisiä että ulkoisia auditointeja. Vuoden 2019 aikana Huhtamäen tuotantolaitoksissa tehtiin yhteensä 338 sertifiointiorganisaatioiden, viranomaisen ja asiakkaiden toteuttamaa ulkoista auditointia.

Konsernin ympäristökulut olivat 13 milj. euroa (12 milj. euroa). Kulut koostuvat pääasiassa jätteiden ja jätevesien käsittelyyn sekä ympäristönsuojeluun käytettävien laitteiden käyttöön ja huoltoon liittyvistä kuluista.

Henkilöstö ja sosiaaliset asiat

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- OHSAS 18001
- Huhtamäen globaali työsuhteasioiden ohjeistus
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Konsernin tulosjohtamispolitiikka
- Kehityskeskustelujen ohjeisto
- Konsernin palkkio- ja palkitsemispolitiikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustava sitoumus
- Globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Globaalit työterveys- ja -turvallisuustoimintaohjeet

Huhtamäen henkilöstöstrategia pohjautuu konsernin arvoihin ja eettisiin toimintaohjeisiin. Henkilöstöstrategian tavoitteena on tukea konsernin liiketoimintastrategian toteutusta ja edesauttaa lyhyen ja pitkän aikavälin liiketoimintatavoitteiden toteutumista. Tämä saavutetaan tarjoamalla kaikille työntekijöille turvallinen työympäristö ja mahdollisuus ammatilliseen kehittymiseen, sekä varmistamalla systemaattinen suorituksen ja osaamisen johtaminen sekä seuraaja-suunnittelu.

Vuonna 2019 konsernin palveluksessa oli keskimäärin 18 125 (17 801) työntekijää, joista 71 % (71 %) työskenteli tuotannon parissa. Eniten henkilöstöä oli Yhdysvalloissa, Intiassa ja Saksassa. Edellä mainittujen maiden osuus koko konsernin henkilöstöstä oli yhteensä 50 % (51 %). Vuoden lopussa henkilöstöä oli 18 598 (17 663), johon sisältyvät loppuvuodesta 2019 Etelä-Afrikassa hankitun joustopakkausyksikön työntekijät. Kyseiset työntekijät eivät sisälly kokonaisluvun lisäksi muihin raportissa esitettyihin henkilöstötietoihin, sillä tämä data vuodelta 2019 ei ollut vielä saatavissa Huhtamäen raportointityökaluissa.

Huhtamäki toteuttaa konserninlaajuisen henkilöstökyselyn joka toinen vuosi tunnistaakseen tärkeimmät henkilöstön sitoutumiseen vaikuttavat tekijät. Vuonna 2019 "Connect"-henkilöstökysely toteutettiin ensimmäistä kertaa täysin sähköisenä. Päätös www-toeuteukseen siirtymisestä liittyy konsernin tavoitteeseen digitalisoida henkilöstöhallintoprosessinsa. Osallistumaan kutsutuista 16 743 työntekijästä 88 % vastasi kyselyyn.

Tutkimuksen kysymyksiä päivitettiin, jotta ne olisivat entistä olennaisempia konsernin henkilöstölle. Yksittäisten kysymysten pienistä muutoksista huolimatta kyselyn taustalla olevat indeksit ovat linjassa aikaisempien vuosien teemojen kanssa. Henkilöstön

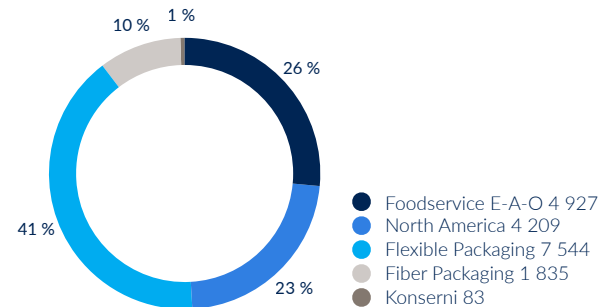
sitoutuneisuutta mittavaa indeksi oli kyselyn perusteella noussut 74 %:iin vuoden 2017 tuloksesta, joka oli 69 %. Employee enablement -indeksi pysyi samana ollessa 75 %.

Henkilöstöhallinnon informaatiojärjestelmän kehittämistä jatkettiin vuonna 2019. Tuotantolaitoksiin sijoitettiin yleiseen käyttöön tarkoitettuja tietokoneita, jotka antavat tuotantohenkilöstölle mahdollisuuden käyttää henkilöstöpalveluita sähköisesti. Näin tuotantohenkilöstö voi muun muassa hallinnoida henkilötietojaan, suorittaa e-koulutuksia ja osallistua Connect-henkilöstökyselyyn.

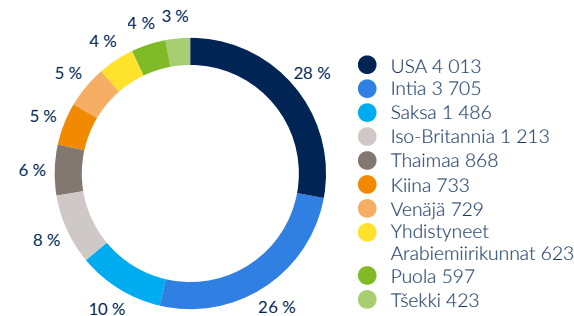
Johtamisen kehitysohjelmaa jatkettiin digitaalisen "Leader's toolbox" -työkalupakin käyttöä laajentamalla ja jatkamalla olemassa olevia ylimmän ja keskitason johdon kehitysohjelmaa. Lisäksi jatkettiin konsernin henkilöstön systemaattista koulutusta useilla uusilla Lean Six Sigma Black Belt- ja Green Belt -koulutuksilla.

Huhtamäen liiketoimintayksiköt jatkoivat globaalien työolovaatimusten toteuttamista. Vaatimukset kattavat esimerkiksi korruptiovastaisuuden, työturvallisuuden, ergonomian, työsuojelun, työajat, ilmoituskanavat ja toimittajahallinnan. Vuonna 2019 painopiste oli uuden työterveys ja työturvallisuus -standardin integroimisessa Huhtamäen työoloihin liittyviin vaatimuksiin.

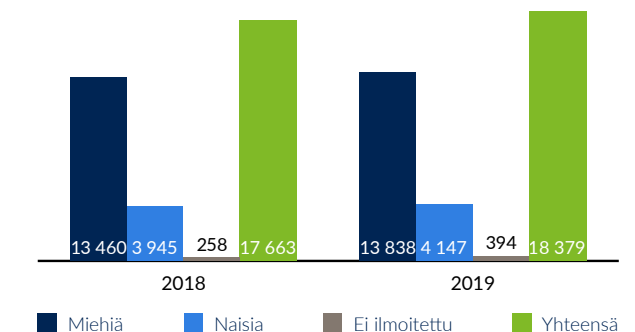
HENKILÖSTÖMÄÄRÄ SEGMENTEITTÄIN



SUURIMMAT MAAT HENKILÖSTÖMÄÄRÄSSÄ MITATTUNA



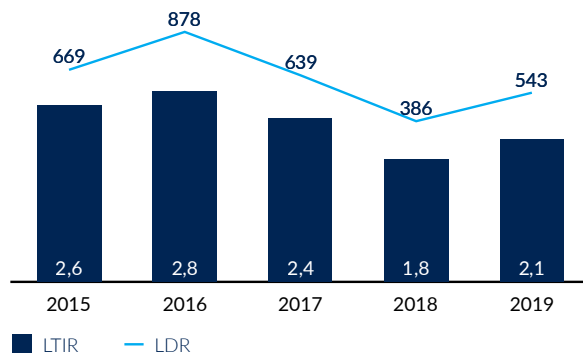
HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA



Työturvallisuus on tärkeä osa Huhtamäen vastuullisuustyötä. Vuonna 2019 konsernin tapaturmataajuus (poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti) nousi ja oli 2,1 (1,8 vuonna 2018 ja 2,4 vuonna 2017). Tapaturmataajuutta laskiessa otetaan huomioon tapaturmien määrän lisäksi Huhtamäen työntekijöiden tehdyt työtunnit. Vuoden aikana ei sattunut kuolemaan johtaneita tapaturmia. Tapaturmien vakavuusaste menetetyissä työpäivissä mitattuna nousi ja oli 543 (386 vuonna 2018 ja 639 vuonna 2017). Vakavuusaste lasketaan tapaturmapäivän jälkeisten suunniteltujen työpäivien perusteella.

Kaikenlainen työturvallisuuden heikentyminen on pettymys. Olemme lisänneet työterveyttä ja -turvallisuutta koskevia resurssejamme, ja olemme luottavaisia vuoden 2020 tapaturmataajuutta koskevan tavoitteemme 1,7 saavuttamisen suhteen. Tulemme nostamaan tavoitetasoamme entisestään määritellesämme vuoden 2030 vastuullisuustavoitteitamme.

KONSERNIN TAPATURMATAAJUUS JA VAKAVUUSASTE 2015–2019



Työtapaturma, LTI = onnettomuus tai tapaturma, jonka seurauksena työntekijä joutuu olemaan vähintään yhden työvuoron ajan poissa töistä. Tapaturmataajuus, LTIR = poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti. Menetetyt työpäivät, LDR = menetetyt työtunnit miljoonaa työtuntia kohti.

Ihmisoikeudet

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille (päivitetty vuonna 2019)
- Huhtamäen globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustava sitoumus

Globaali ihmisoikeuspolitiikka sisältää Huhtamäen sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen YK:n kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan mukaisesti ottaen huomioon YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on tärkeää Huhtamäelle niin sisäisesti kuin sen toimitusketjuissa.

Eettisissä toimintaohjeissa määritellään kaikkia työntekijöitä koskevat toimintatavat. Esimerkiksi väkivaltaiseen käytökseen työpaikalla ja lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöön on nollatoleranssi. Huhtamäen työntekijöiden odotetaan suorittavan eettisiä toimintaohjeita käsittelevä koulutus vuosittain.

Kaikkien toimittajien edellytetään noudattavan Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita toimittajille ja alihankkijoille. Vuonna 2019 toimintaohjeet päivitettiin ja käännettiin tärkeimmille kielille. Eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille ovat saatavilla konsernin verkkosivuilla ja se sisältyy myös Huhtamäen yleisiin ostoehtoihin. Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille edellyttävät lakien ja asetusten noudattamista sekä työntekijöiden perusoikeuksien kunnioittamista. Huhtamäen toimittajat ovat myös vastuussa siitä, että heidän alihankkijansa noudattavat vaatimuksia.

Toimittajille ja alihankkijoille tarjotaan myös mahdollisuus toimittaa omat eettiset toimintaohjeensa Huhtamäen tarkastettavaksi. Eettisten toimintaohjeiden täyttäessä Huhtamäen asettamat vaatimukset, ne voidaan hyväksyä käytettäväksi Huhtamäen omien eettisten ohjeiden sijaan.

Huhtamäki hyödyntää NAVEX RiskRate -työkalua seuratakseen, miten yhtiön toimittajat noudattavat toimittajien ja alihankkijoiden eettisiä toimintaohjeita. Seuranta keskittyy pääasiassa avaintoimittajiin, eli toimittajiin, jotka ovat strategisesti tärkeitä, muodostavat 80 % hankintamenoista ja sisältyvät määriteltyihin toimittajakategorioihin. Lisäksi NAVEX RiskRate -työkalulla monitoroidaan pakote- ja tarkkailulistoja sekä medialähteitä. Monitorointi mahdollistaa

toimitusketjuissa mahdollisesti esiintyvien ihmisoikeusriskien hallinnan. Jokaiselle avaintoimittajalle määritellään riskiluokitus, jonka perusteella toimittajaa voidaan vaatia vastaamaan Huhtamäen erilliseen toimittajakyselyyn. Vastaukset antavat Huhtamäelle lisätietoja toimittajien compliance-käytännöistä.

Vuonna 2019 keskityttiin NAVEX RiskRate -työkalun käytössä uusien automatisoitujen toimintojen käyttöönottoon ja uudistettujen prosessien sisäiseen kouluttamiseen. Päivitetyt prosessit pilotoitiin North America -liiketoimintasegmentin toimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Pilottiin sisällytettiin avaintoimittajat, jotka edustavat 90 % segmentin vuotuisista hankintakuluista. Kyseisistä toimittajista 86 % hyväksyi Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille ja 11 % toimitti omat eettiset toimintaohjeensa Huhtamäen arvioitavaksi ja hyväksyttäväksi. Muutamia lakisääteisten työterveysetuisuuksien toimittajia vapautettiin eettisiä toimintaohjeita koskevista vaatimuksista johtuen näiden toimittajien ja Huhtamäen välisen liiketoiminnan luonteesta. Päivitetyt toiminnot otetaan laajemmin käyttöön muissa Huhtamäen liiketoimintasegmenteissä vuonna 2020. Tästä johtuen Huhtamäki ei julkaise muiden liiketoimintasegmenttien toimittajia ja alihankkijoita koskevia tietoja vuodelta 2019.

Huhtamäki on Sedexin yritysjäsen. Sedex tarjoaa maailman laajimman tietokannan toimitusketjuja koskevan vastuullisen hankintatiedon jakamiseen. Osana vastuullisen hankinnan prosessien vahvistamista Huhtamäki lisää kolmannen osapuolen tekemien vastuullisuusauditointien määrää toimittaja-arvioinneissaan. Auditoinnit tarjoavat lisätietoja toimittajien suoriutumisesta ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja eettisyyttä koskevista asioista. Näin mahdollisten korjaavien toimenpiteiden tunnistaminen ja seuraaminen helpottuu. Työ ulkoisten vastuullisuusauditointien lisäämiseksi alkaa täysimääräisesti vuonna 2020, kun NAVEX RiskRate -työkalun prosessit on otettu käyttöön kaikissa liiketoimintasegmenteissä.

Huhtamäki edellyttää toimittajiensa noudattavan myös Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustavaa sitoumusta, joka on saatavilla konsernin verkkosivuilla. Toimittajat, työnvälittäjät ja rekrytoijat ovat velvoitettuja varmistamaan, etteivät ne toiminnallaan osallistu ihmiskaupan tai pakkotyön tukemiseen.

Toimittajat ja työntekijät Huhtamäen arvoketjussa voivat raportoida Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisen

toimintaohjeen tai muiden Huhtamäen politiikkojen epäilyistä Huhtamäki Speak Up -ilmoituskanavan kautta.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille (päivitetty vuonna 2019)

Huhtamäen eettiset toimintaohjeet ovat yrityksen Ethics & Compliance -ohjelman perusta. Eettiset toimintaohjeet sisältävät sekä korruption että lahjonnan torjuntaa koskevat säännöt, jotka sisältyvät myös Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiin toimintaohjeisiin. Global Compliance -toiminto on vastuussa yhtiön Ethics & Compliance -ohjelmasta. Toiminnon tarkoituksena on tukea liiketoiminnan harjoittamisesta lainsäädännön sekä Huhtamäen eettisten normien ja korruption torjuntaa koskevien säännösten mukaisesti.

Ethics & Compliance -ohjelman kehittämistä jatkettiin vuoden aikana. Osana Ethics & Compliance -ohjelman uuden viitekehysten valmistelua Global Compliance- ja riskienhallintatoiminnot toteuttivat eettisyyden ja compliance-asioiden arviointiprosessin, johon sisältyi myös korruptioon ja lahjontaan liittyvien riskien ja niitä ehkäisevien toimenpiteiden arviointi. Ethics & Compliance -ohjelman uusi viitekehys esiteltiin lokakuussa 2019. Viitekehys keskittyy Huhtamäen sitoutumiseen toimimaan oikein ja noudattamaan korkeatasoisia eettisiä normeja liiketoimintaa harjoittaessaan. Viitekehys vastaa osaltaan myös ulkoisten sidosryhmien kasvavaan kiinnostukseen eettisyyttä ja compliance-asioita kohtaan sekä konsernin omiin tarpeisiin luoda globaalisti kaikille Huhtamäen yksiköille yhtenäiset toimintaohjeet.

Yksi Ethics & Compliance -ohjelman uuden viitekehysten tärkeimmistä osa-alueista on koulutus ja viestintä. Vuoden aikana jatkettiin toimenpiteitä, joilla lisätään korruptioriskeihin liittyvää tietoa yhtiön toiminta-alueilla ja jatkettiin Ethics & Compliance -koulutuksia. Työntekijöille järjestetään vuosittain pakollinen eettisten toimintaohjeiden koulutus kasvotusten pidettävien koulutustilaisuuksien ja verkkokoulutusohjelman avulla. Molemmat koulutukset sisältävät korruption torjuntaa käsittelevän osion. Vuonna 2019 Global Compliance -toiminto järjesti lisäksi eettisten toimintaohjeiden

ja korruption torjuntaa koskevat koulutustilaisuudet Intiassa, Singaporessa, Malesiassa, Yhdistyneissä Arabiemiraateissa ja Egyptissä. Tämän lisäksi eettisten toimintaohjeiden verkkokoulutusohjelmaa jatkettiin globaalisti. Huhtamäen tuotantotyöntekijöillä oli ensimmäistä kertaa mahdollisuus suorittaa koulutus yhtiön verkkokoulutusjärjestelmän kautta. Vuonna 2019 84,7 % työntekijöistä suoritti eettisten toimintaohjeiden verkkokoulutusohjelman.

Huhtamäen arvojen mukaisesti kaikkia yhtiön työntekijöitä ja yhteistyökumppaneita kehoitetaan ilmoittamaan epäilyistä Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita, muita politiikkoja tai lakeja ja sääntelyä koskevista rikkomuksista. Työntekijät ovat velvollisia raportoimaan havaitsemistaan väärinkäytöksistä esimiehelleen, esimiehen esimiehelle tai paikalliselle henkilöstöhallinnon edustajalle. Työntekijät voivat myös raportoida mahdollisista väärinkäytöksistä joko suoraan Global Compliance -toiminnolle tai Huhtamäki Speak Up -ilmoituskanavan kautta. Kanava on www-pohjainen alusta, joka on avoinna globaalisti kaikille Huhtamäen työntekijöille, toimittajille ja alihankkijoille, asiakkaille ja muille sidosryhmille. Huhtamäki Speak Up -ilmoituskanavan kautta voi tehdä ilmoituksen verkko-osoitteessa <https://report.whistleb.com/Huhtamaki>. Yhdysvalloissa ilmoituksen voi tehdä myös Alertline-järjestelmässä. Mahdollisesta väärinkäytöksestä ilmoittanutta työntekijää kohtaan suunnatut rankaisemat toimenpiteet ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Väärinkäytöstapauksista ilmoittaminen ja niiden tutkinta ovat tärkeä osa Huhtamäen Ethics & Compliance -ohjelmaa. Tämä osa-alue oli erityisen tärkeässä roolissa vuonna 2019 ja konsernin uusi globaali tutkintapolitiikka viimeisteltiin vuoden aikana. Globaali compliance-yksikkö koordinoi Huhtamäki Speak Up -ilmoituskanavaa sekä Alertline-järjestelmää sekä johtaa ja valvoo ilmoitettujen väärinkäytösepäilyjen tutkintaa. Ethics & Compliance -komitea, konsernin johtoryhmä ja hallituksen tarkastusvaliokunta seuraavat raportoituja tapauksia säännöllisesti.

Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinta

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa liiketoimintaympäristön muutoksia, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, etteivät ne ylitä konsernin

riskinottoakykyä ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Riskienhallinnan tarkoituksena on myös edistää tehokasta riskienhallintaa ja resurssien käyttöä.

Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja helpottamiseksi riskit on luokiteltu strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja informaatio-riskeihin. Riskit ovat täten yhdistettävissä konsernin strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja compliance- tavoitteisiin.

Vuoden 2019 aikana seurattiin vuoden 2018 riskiarvioinnissa tunnistettuja riskejä olemassa olevien ja uusien riskienhallintatoimenpiteiden tehokkuuden arvioimiseksi sekä riskien vaikuttavuudessa mahdollisesti tapahtuvien muutosten huomioimiseksi. Toimenpiteet riskien hallitsemiseksi suunniteltiin ja toteutettiin konserni- tai segmenttitasolla. Konsernin riskienhallintatoiminto seurasi riskienhallintatoimenpiteiden toteuttamista neljännesvuosittain keskittyen kunkin liiketoimintasegmentin merkittävimpiin riskeihin.

Strategisen suunnitteluprosessin yhteydessä liiketoimintayksiköt, -segmentit ja konsernitoiminnot tunnistivat ja arvioivat liiketoiminnan riskejä suhteessa keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteisiinsa. Riskiarviot konsolidoitiin liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja edelleen konsernitason liiketoimintasegmenttien ja koko konsernin merkittävimpien riskien tunnistamiseksi. Kullakin toimintatasolla liiketoimintayksiköistä konserniin laadittiin toimenpidesuunnitelmat merkittävimpien riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle. Hyväksyttävät riskitasot sekä näiden saavuttamiseksi tai ylläpitämiseksi laaditut toimenpidesuunnitelmat hyväksyttiin konsernin johtoryhmässä, arvioitiin hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja hyväksyttiin hallituksen toimesta. Toimenpidesuunnitelmat toteutetaan ja niiden toteuttamista seurataan vuonna 2020.

Merkittävimmät riskit

Hinnoitteluun liittyvät riskit sekä raaka-aineiden, energian ja muiden hyödykkeiden hinnanvaihtelut ovat merkittävimpiä riskejä ja mahdollisuuksia konsernille. Tehokas hinnoittelu ja kustannusten hallinta ovat välttämättömiä konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa. Konserni hyödyntää hinnoitteluvoimaansa ja soveltaa parhaita käytäntöjä parantaakseen kannattavuuttaan.

Muutokset kulutuskäyttäytymisessä ja ruokapakkauksia koskevissa lainsäädännöllisissä vaatimuksissa ovat konsernin tärkeimpiä tunnistettuja riskejä ja mahdollisuuksia. Konsernin kasvu ja

menestys tulevaisuudessa riippuvat sen jatkuvasta kyvystä ennakoida ja vastata muutoksiin sekä sen kyvystä innovoida ja kehittää uusia tuotteita nopeasti ja joustavasti. Kaupungistuminen ja kuluttajien kasvava kysyntä vastuullisille ja turvallisille elintarvikepakkausratkaisuille luovat konsernille merkittäviä kasvu- ja innovaatiomahdollisuuksia. Toisaalta konsernin kasvu ja markkina-asema ovat uhattuna, jos se ei onnistu vastaamaan asiakkaidensa ja kuluttajien tarpeisiin tuote- ja palveluvalikoimallaan tai tuotantokapasiteetillaan, tai jos sen tuotteet eivät täytä elintarvikelainsäädännön vaatimuksia. Huhtamäki hallitsee näitä riskejä seuraamalla lainsäädännön muutoksia ja niiden ajureita useiden lähteiden ja sidosryhmien välityksellä sekä panostamalla tuotekehitykseen ja investoimalla tuotantokapasiteettiin ja -kyvykkyyksiin etenkin kasvumarkkinoilla. Lisäksi konserni pyrkii aktiivisesti tekemään ydinliiketoimintaansa vahvistavia ja laajentavia yritysostoja kaikilla toiminta-alueillaan.

Makrotaloudellisten ja poliittisten riskien katsotaan edelleen kuuluvan konsernin merkittäviin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Maa-ilmantalous ja finanssimarkkinat kohtasivat vuoden aikana merkittävää turbulenssia muun muassa Brexit-prosessista aiheutuneesta epävarmuudesta sekä Yhdysvaltojen ja Kiinan välisistä kauppajännitteistä johtuen. Talouskasvu edesauttaa orgaanista ja yrityskauppojen kautta syntyvää kasvua ja liiketoiminnan tulokellisuutta. Poliittiset päätökset saattavat johtaa muutoksiin niin globaalisti kuin paikallistalouksissakin sekä vapaakauppasopimuksissa. Muutosten ennakointi ja niiden liiketoiminnallisten vaikutusten arviointi on tärkeää.

Henkilöstöön liittyvät riskit ovat lisääntyneet hieman vuoteen 2018 verrattuna. Henkilöstöresursointi voi muodostua haasteeksi konsernin toteuttaessa samanaikaisesti useita muutoshankkeita, joissa vaaditaan tiettyjen erityisalojen osaamista. Riskien hallitsemiseksi konserni ylläpitää osajaverkostoa sekä globaalilla että paikallisella tasolla, panostaa avainosaajien sitouttamiseen ja tehtäväkierron mahdollistamiseen sekä tarjoaa johtamis- ja muita erityiskoulutuksia.

Tuotantolaitosten tuhoutumiseen, liiketoiminnan jatkuvuuteen, raaka-aineiden saantiin ja energian jakeluun sekä IT-infrastruktuurin häiriöihin liittyvät riskit katsotaan konsernin merkittävimiksi operatiivisiksi riskeiksi. Tuotantolaitosten vahingoittumiseen ja liiketoiminnan keskeytymiseen mahdollisesti johtavien riskien pienentämiseksi yhtiöllä on omaisuusriskeihin liittyvä jatkuvan parantamisen ohjelma. Liiketoiminnan mahdollisen keskeytymisen vaikutusten pienentämiseksi yhtiö ylläpitää ja kehittää jatkuvasti

kyvykkyyksiään vahingonhoitoon ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitteluun liittyen. Tämän lisäksi tuotantokapasiteettia hajautetaan useisiin kohteisiin.

Tuoteturvallisuus ja laatu ovat tärkeitä Huhtamäelle. Vaikka konsernin tuotteiden korkea laatu ja turvallisuus ovat osa yhtiön kilpailuetua, merkittävät puutteet tuotteiden turvallisuudessa tai laadussa voisivat johtaa yhtiön maineen heikkenemiseen ja siten pienentää myyntiä. Vuonna 2019 konsernissa aloitti elintarviketurvallisuudesta vastaava päällikkö.

Valuuttakurssien vaihteluun liittyvät translaatio- ja transaktioriskit ovat edelleen konsernin kahdenkymmenen merkittävimmän riskin joukossa hyvin pienin muutoksin vuoteen 2018 verrattuna. Rahoitusriskeistä on kerrottu tarkemmin tilinpäätöksen 2019 liitetiedossa 5.8.

Yhdenkään vuoden 2019 riskiarvioissa tunnistetun riskin ei katsota olevan vaikuttavuudeltaan niin voimakas, että riskiä ei voitaisi hallita tai konsernin strategian toteuttaminen vaarantuisi.

Tarvittaessa riskienhallintatoimenpiteisiin voi sisältyä riskin siirtäminen vakuutuksen avulla. Konsernilla on käytössään useita maailmanlaajuisia vakuutusohjelmia. Konsernin vakuutustoiminto arvioi jatkuvasti vakuutustarpeita sekä vakuutusturvan kattavuutta ja limiittien riittävyttä.

Muita kuin taloudellisia tietoja koskevat riskit ja riskienhallintaprosessit

Konsernin riskiarviossa arvioidaan vastuullisuutta liiketoimintaympäristöön ja maineenhallintaan liittyvien strategisten riskien sekä tuotantoon, toiminnan jatkuvuuteen, henkilöstöhallintoon, rikolliseen toimintaan ja korruptioon liittyvien operatiivisten riskien kanalta. Liiketoimintaympäristöön liittyvää vastuullisuutta käsitellään tuotannossa käytettyjen materiaalien mahdolliseen kieltämiseen liittyvien riskien sekä konsernin tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttavien vastuullisuusvaatimusten kannalta. Arvioitaessa vastuullisuutta tuotannon näkökulmasta huomiota kiinnitetään liiketoiminnan jatkuvuuteen, työterveyteen ja työturvallisuuteen, tuoteturvallisuuteen ja tuotteiden laatuun sekä ympäristövaikutuksiin liittyviin riskeihin. Henkilöstöhallinnossa arvioitava vastuullisuus käsittää henkilöstöhallinnon riskit yleisesti, työmarkkinoihin liittyvät riskit sekä ihmisoikeusriskit. Vastuullisuutta huomioidaan myös tuotteita, työyhteisöä, hallintoa ja yrityskansalaisuutta koskevia maineriskejä käsiteltäessä.

Vuoden 2019 riskiarviossa henkilöstöhallinto, ruokapakkauskasvat koskevat vastuullisuusvaatimukset sekä tuotteiden turvallisuus ja laatu muodostivat merkittävimmät konsernin vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Kaikki kolme olivat viidentoista tärkeimmän riskin joukossa.

Henkilöstöhallinnon riskien hallinnassa painopiste on konsernin arvojen, eettisten toimintaohjeiden ja johtamiskäytäntöjen mukaisen kulttuurin kehittämisessä. Konserni haluaa tarjota kaikille työntekijöilleen turvallisen työpaikan ja kehittymismahdollisuuksia. Lisäksi konserni pyrkii järjestelmällisesti houkuttelemaan, sitouttamaan ja kehittämään osaajia sekä toteuttamaan onnistuneesti seuraajasuunnittelua.

Muovia sekä ei-kierrätettäviä ja uusiutumattomia tuotteita koskevat huolenaiheet sekä niihin liittyvät kulutuksen vähentämiseen tähtäävät toimenpiteet tai kiellot, sekä konsernin tarjoilupakkaus- ja joustopakkaustuotteiden nousevat tuotantokustannukset voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintaan. Tästä johtuen konserni seuraa jatkuvasti markkinoiden vastuullisuutta koskevia odotuksia ja kehittää tuoteportfoliotaan vastatakseen näihin odotuksiin. Lainsäädännön muutosten ja niiden ajureiden seuraaminen useiden lähteiden ja sidosryhmien välityksellä on konsernille keskeistä. Konsernin näkemyksen mukaan muutokset voivat myös tarjota sen liiketoiminnalle merkittäviä mahdollisuuksia, joihin se on valmis tarttumaan eri raaka-aineita ja valmistusteknologioita koskevan osaamisensa ansiosta. Lisää tietoa konsernin tuotteita koskevasta vastuullisuudesta on saatavilla Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisun Vastuullisuusraportti 2019 -osioista.

Ilmastomuutos tulee todennäköisesti lisäämään säähän liittyvien luonnonkatastrofien, kuten myrskytuulten, kuivuuden ja tulvien, yleisyyttä ja vakavuutta. Nämä ilmiöt uhkaavat konsernin tuotannon ja toimituskyvyn jatkuvuutta. Äärimmäisistä sääilmiöistä aiheutuvat tuotantolaitosten tai infrastruktuurin vauriot voivat aiheuttaa keskeytyksiä Huhtamäen, sen asiakkaiden, raaka-aine-, energia- tai muiden hyödyke-toimittajien sekä rahtipalvelutoimittajien liiketoimintaan. Yhtiö hallitsee näitä riskejä tarvittavilla varotoimenpiteillä korkean riskiluokituksen alueilla sekä katastrofien toipumis- ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmien avulla. Kaavailtujen uusien investointihankkeiden tai yritysostojen sijaintien alttius luonnonkatastrofeille arvioidaan ja hyväksyttään ennen kuin projektien kanssa voidaan edetä. Tuotantolaitoksiin liittyviä riskejä vähennetään jakamalla tuotantokapasiteettia useisiin kohteisiin.

Työterveyteen ja työturvallisuuteen, työmarkkinoihin, ihmisoikeuksiin, tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttaviin vastuullisuusvaatimuksiin sekä tuotteissa käytettävien materiaalien kieltoihin liittyvät riskit luokitellaan keskitason riskeiksi. Ympäristö- ja työturvallisuuteen sekä sosiaaliseen vastuuseen liittyvä riskienhallinta on integroitu konsernin päivittäisiin liiketoimintaprosesseihin ja yhteisiin käytäntöihin, joiden on noudatettava soveltuvia lakeja ja säädöksiä sekä konsernin eettisen toimintaohjeen ja Huhtamäen työoloihin liittyvien vaatimusten määrittämiä eettisiä ja yhteiskunnallisia velvoitteita. Riskejä hallitaan myös säännöllisten koulutusten ja jatkuvan parantamisen ohjelmien avulla ja edistymistä mitataan ja vaatimustenmukaisuutta seurataan säännöllisin tarkastuksin. Lisää tietoa konsernin henkilöstöstrategiasta on saatavilla Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisun Vastuullisuusraportti 2019 -osiosta.

Yrityskansalaisuuteen ja tuotteisiin liittyvät maineriskit luokitellaan keskiuuriksi riskeiksi konsernin tavoitteiden saavuttamiselle, kun taas työyhteisöön ja hallintoon liittyviä maineriskejä pidetään keskitasoa matalampina. Maineriskien hallinnassa keskiössä on riskien mahdollisten juurisyiden hallinta.

Korruptio on otettu konsernin riskiarviossa huomioon sekä operatiivisena että maineriskinä. Vaikkakin korruption, lahjonnan ja petollisen toiminnan riski luokiteltiin vuoden 2019 riskiarvioinnissa keskitasoa matalammaksi, korruptionvastaisuus on yksi "Packaging for Good" -vastuullisuusohjelman ohjaavista periaatteista ja tärkeä osa yhtiön Ethics & Compliance -ohjelmaa. Eettisyyttä ja liiketoiminnan asianmukaisuutta koskevat vaatimukset, mukaan lukien korruptionvastaisuus ja lahjontaa koskeva nollatoleranssi, ovat tärkeä osa myös Huhtamäen työoloihin liittyviä vaatimuksia. Korruption ja lahjonnan riski sekä toimet niiden ehkäisemiseksi arvioitiin alkuvuonna 2019 suoritetun Ethics & Compliance -arvioinnin yhteydessä. Lisää tietoa Ethics & Compliance -arvioinnista on saatavilla Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisun Vastuullisuusraportti 2019 -osiosta.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä

	31. joulukuuta 2019	31. joulukuuta 2018	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	4 927	4 826	2 %
North America	4 209	3 884	8 %
Flexible Packaging	7 544	7 147	6 %
Fiber Packaging	1 835	1 720	7 %
Muut toiminnot ¹	83	86	-3 %
Konserni	18 598	17 663	5 %

¹Mukaan lukien konsernifunktiot Suomessa

Henkilöstön määrä kasvoi 5 prosenttia katsauskauden aikana. Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2019 lopussa yhteensä 18 598 (17 663) työntekijää.

Muutokset johdossa

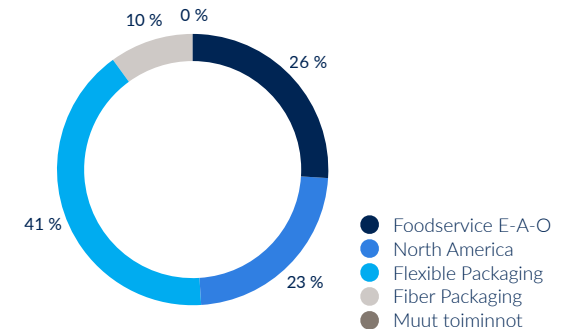
Charles Héaulmé (52) aloitti yhtiön toimitusjohtajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana 26.4.2019.

Michael Orye (46), Fiber Packaging -liiketoimintasegmentin johtaja ja johtoryhmän jäsen (Executive Vice President, Fiber Packaging) päätti lopettaa Huhtamäen palveluksessa 22.7.2019. Eric Le Lay, Foodservice Europe-Asia-Oceania liiketoimintasegmentin johtaja ja johtoryhmän jäsen (Executive Vice President, Foodservice Europe-Asia-Oceania) otti Fiber Packaging -segmentin vastuulleen aikaisempien tehtäviensä lisäksi.

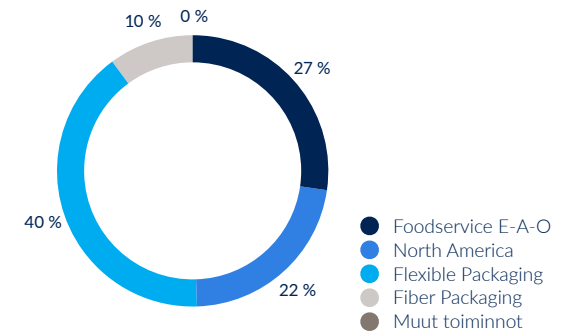
Marina Madanat (40), KTM, TkK, nimitettiin Huhtamäen strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtajaksi (Executive Vice President, Strategy and Business Development) 1.1.2020 alkaen.

Antti Valtokari (44), DI, nimitettiin Huhtamäen tietohallinto- ja prosessitehokkuusjohtajaksi (Executive Vice President, IT and Process Performance) 1.1.2020 alkaen.

HENKILÖSTÖ SEGMENTEITTÄIN,
31.12.2019



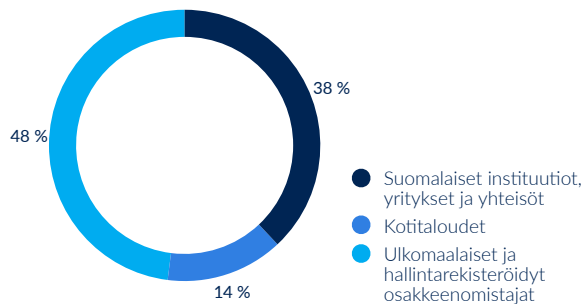
HENKILÖSTÖ SEGMENTEITTÄIN,
31.12.2018



Osakepääoma, osakkeenomistajat ja kaupankäynti osakkeilla

Osakepääoma ja osaketieto

	2019	2018	2017
Rekisteröity osakepääoma ¹ , milj. euroa	366	366	366
Osakkeiden kokonaismäärä ¹	107 760 385	107 760 385	107 760 385
Yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ¹	3 410 709	3 425 709	3 648 318
% osakkeiden kokonaismäärästä	3,2 %	3,2 %	3,4 %
Liikkeessä olevien osakkeiden määrä ^{1,2}	104 349 676	104 334 676	104 112 067
Liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä ^{2,3}	104 344 950	104 281 454	104 050 625
Kaupankäynnin volyymi ⁴ , milj. osaketta	55,0	75,2	67,8
Viimeisen päivän päätöskurssi, euroa	41,38	27,07	35,00
Kaupankäyntivolyymin painotettu keskihinta, euroa	34,74	31,03	34,69
Korkein kaupantekokurssi, euroa	42,73	36,89	37,68
Alin kaupantekokurssi, euroa	26,81	22,96	31,45
Markkina-arvo ¹ , milj. euroa	4 459	2 917	3 644
Osakekohtainen tulos, euroa	1,82	1,49	1,86
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,82	1,49	1,85
Osinko per osake, euroa	0,89 ⁵	0,84	0,80
Osinko/voitto osaketta kohti	49 % ⁵	56 %	43 %
Osinkotuotto	2,2 ⁵	3,1	2,3
P/E-luku ¹	22,7	18,2	18,8
Oma pääoma osaketta kohti ¹ , euroa	12,92	11,65	11,13

¹ Kauden lopussa² Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita lukuun ottamatta³ Osakekohtaisissa laskelmissa käytetty liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä⁴ Kaupankäynti yhtiön osakkeilla Nasdaq Helsingissä⁵ 2019: Hallituksen ehdotusOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN
OMISTAJARYHMITÄIN
31.12.2019

Yhtiöllä oli 31 056 (31 755) rekisteröityä osakkeenomistajaa joulukuun 2019 lopussa. Ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden osuus osakekannasta mukaan lukien hallintarekisteröidyt osakkeet oli 48 prosenttia (43 %). Suurin osakkeenomistaja vuoden lopussa oli Suomen Kulttuurirahasto 11,15 prosentin osakeomistuksella.

Kaupankäynti osakkeilla

Vuonna 2019 Huhtamäki Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä Pohjoismaiset suuret yhtiöt (Large Cap) listan teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaluokassa ja se oli mukana Nasdaq Helsinki 25 indeksissä.

Joulukuun 2019 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 4 459 milj. euroa (2 917 milj. euroa). Osakkeen kurssi nousi vuoden alusta 53

prosenttia ja joulukuun viimeisen päivän päätöskurssi oli 41,38 euroa (27,07 euroa). Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymin painotettu keskihinta katsauskaudella oli 34,74 euroa (31,03 euroa). Korkein kaupantekokurssi oli 42,73 euroa (36,89 euroa) ja alin 26,81 euroa (22,96 euroa).

Katsauskauden aikana osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli 1 905 milj. euroa (2 332 milj. euroa). Kaupankäynnin volyymi oli noin 55 milj. (75 milj.) osaketta ja vastaava päiväkieskiarvo 219 838 (300 838) osaketta. Osakkeen kokonaisvaihto sisältäen kaupankäynnin vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla kuten BATS Chi-X ja Turquoise oli yhteensä 5 036 milj. euroa (6 242 milj. euroa). Vuoden aikana 64 prosenttia (63 %) kaikesta kaupankäynnistä tapahtui Nasdaq Helsinki Oy:n ulkopuolella. (Lähde: Fidessa Fragmentation Index, fragmentation.fidessa.com)

Vuoden 2019 varsinaisen
yhtiökokouksen päätökset

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 25.4.2019. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja sen sisältämän konsernitilinpäätöksen vuodelta 2018, myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja sen valiokuntien yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Vuodelta 2018 päätettiin hallituksen ehdotuksen mukaisesti maksaa osinkoa 0,84 euroa osakkeelta verrattuna 0,80 euroon edellisenä vuonna.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän (7). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Doug Baillie, William R. Barker, Anja Korhonen, Kerttu Tuomas, Sandra Turner ja Ralf K. Wunderlich seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka. Hallitus valitsi puheenjohtajakseen Pekka Ala-Pietilän ja varapuheenjohtajakseen Kerttu Tuomaksen.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot pidetään ennallaan ja maksetaan siten seuraavasti: puheenjohtajalle 120 000 euroa, varapuheenjohtajalle 68 000 euroa ja muille jäsenille 57 000 euroa vuodessa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan osallistuttujen kokousten mukaisesti seuraavasti: 1 500 euroa kokoukselta, kuitenkin siten, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 3 000 euroa kokoukselta, henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 1 750 euroa

kokoukselta ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 1 750 euroa kokoukselta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 1.1.-31.12.2019 valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Mikko Järventausta, KHT.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 10 776 038 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omien osakkeiden hankintoja voidaan valtuutuksen nojalla toteuttaa myös suunnatusti. Lisäksi yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 10 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,3 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista, ja luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,7 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla antaa myös suunnatusti. Molemmat valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2020 asti.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön 100-vuotisjuhlavuoden yhteydessä yhteensä enintään kolmen (3) miljoonan euron suuruisen lahjoitusten antamisesta yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin. Hallitus päättää lahjoitusten saajista ja muista ehdoista ja valtuutus on voimassa 31.12.2020 asti.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Raaka-aineiden ja energian nopeiden hinnanvaihtelujen sekä valuuttakurssimuutosten voidaan katsoa olevan konsernin liiketoimintaan liittyviä olennaisia lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Yleiset poliittiset, taloustilanteen tai rahoitusmarkkinoiden muutokset sekä vakavien virusten leviäminen saattavat vaikuttaa kielteisesti konsernin strategian täytäntöönpanoon sekä liiketoiminnan kehitykseen ja tulokseen.

Näkymät vuodelle 2020

Konsernin liiketoimintaedellytysten odotetaan säilyvän suhteellisen vakaina vuonna 2020. Konsernilla on hyvä taloudellinen asema ja kyky tuottaa positiivista rahavirtaa, mikä mahdollistaa kannattavien kasvumahdollisuuksien hyödyntämisen. Investointien määrän odotetaan olevan suunnilleen samalla tasolla kuin vuonna 2019 investointien kohdistuessa pääosin liiketoiminnan laajentamiseen.

Osinkoehdotus

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2019 oli 630 milj. euroa (654 milj. euroa). Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle osinkoa jaettavaksi 0,89 euroa (0,84 euroa) osakkeelta.

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2020

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 29.4.2020 kello 11.00 alkaen Messukeskuksessa, osoitteessa Messuaukio 1, Helsinki.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä erillinen palkka- ja palkkioselvitys esitetään omina osiinaan Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisussa. Selvitykset ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.huhtamaki.fi.

Tilinpäätös



Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2019	2018*
Liikevaihto	2.1.	3 399,0	3 103,6
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-2 816,2	-2 630,8
Bruttokate		582,8	472,8
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5.	7,4	28,5
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-85,2	-74,8
Tutkimus ja kehitys		-22,0	-20,2
Hallinnon kulut		-179,7	-170,4
Liiketoiminnan muut kulut	2.6.	-19,8	-12,2
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		2,0	1,8
		-297,3	-247,3
Liikevoitto	2.2., 2.3.	285,5	225,5
Rahoitustuotot	5.1.	8,4	4,4
Rahoituskulut	5.1.	-37,1	-35,6
Voitto ennen veroja		256,7	194,4
Tuloverot	2.7.	-57,8	-37,5
Tilikauden voitto		199,0	156,9
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		190,1	155,4
Määräysvallattomille omistajille		8,9	1,5
euroa			
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	2.8.	1,82	1,49
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.8.	1,82	1,49

* Oikaistu

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2019	2018*
Tilikauden voitto		199,0	156,9
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	2.2.	-11,3	4,5
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2.7.	8,3	-1,1
Yhteensä		-3,1	3,4
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		47,5	10,6
Nettosijoitusten suojaukset		-9,1	-10,1
Rahavirran suojaukset	5.5.	-5,0	2,2
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	2.7.	0,6	-0,3
Yhteensä		34,0	2,4
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		31,0	5,7
Laaja tulos		229,9	162,6
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		221,2	161,2
Määräysvallattomille omistajille		8,7	1,5

* Oikaistu

Konsernitase (IFRS)

Varat

milj. euroa	Liite	2019	2018*
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	735,7	698,1
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	35,2	40,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.4.	1 398,1	1 233,4
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	6.1.	4,9	4,9
Muut sijoitukset	5.7.	2,4	2,5
Pitkäaikaiset rahoitussuamiset	5.2., 5.7.	4,2	2,6
Laskennalliset verosaamiset	2.7.	50,9	47,8
Eläkesaatavat	2.2.	55,4	49,1
Muut saamiset		3,1	4,6
		2 290,1	2 083,6
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	497,8	497,7
Lyhytaikaiset rahoitussuamiset	5.2.	12,9	10,4
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		14,6	15,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2., 5.7.	595,9	538,2
Rahavarat	5.3., 5.7.	199,4	95,0
		1 320,6	1 156,5
Varat yhteensä		3 610,6	3 240,0

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	2019	2018*
Osaakepääoma	5.4.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto	5.4.	115,0	115,0
Omat osakkeet	5.4.	-31,3	-31,5
Muuntoerot	5.4.	-65,8	-104,2
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.5.	-103,4	-96,1
Voittovarot		1 067,1	965,5
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 348,0	1 215,1
Määräysvallattomien omistajien osuus		89,1	52,2
Oma pääoma yhteensä		1 437,1	1 267,3
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5.6., 5.7.	879,7	729,2
Laskennalliset verovelat	2.7.	97,7	91,1
Eläkevelvoitteet	2.2.	225,2	205,1
Varaukset	4.3.	13,2	14,4
Muut pitkäaikaiset velat		7,0	4,8
		1 222,9	1 044,6
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	5.6., 5.7.	92,7	40,4
Lyhytaikaiset lainat	5.6., 5.7.	148,0	266,6
Varaukset	4.3.	8,4	17,2
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		50,5	45,9
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.4., 5.7.	651,0	558,0
		950,7	928,1
Velat yhteensä		2 173,6	1 972,7
Oma pääoma ja velat yhteensä		3 610,6	3 240,0

* Oikaistu

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma										
milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Arvon- muutos ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 31.12.2017		366,4	115,0	-33,5	-104,8	-101,3	917,0	1 158,8	49,4	1 208,2
Laatimisperiaatteen muutos (IFRIC 23) ¹							-13,4	-13,4		-13,4
Laatimisperiaatteen muutos (IFRS 16) ²							-5,0	-5,0	-0,2	-5,2
Oma pääoma 1.1.2018		366,4	115,0	-33,5	-104,8	-101,3	898,6	1 140,4	49,2	1 189,6
Maksetut osingot	2.8.						-83,5	-83,5		-83,5
Osakeperusteiset maksut	6.3.			2,0			-2,2	-0,2		-0,2
Tilikauden laaja tulos					0,5	5,3	155,4	161,2	1,5	162,6
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							-3,4	-3,4	0,0	-3,4
Muut muutokset							0,6	0,6	1,6	2,2
Oma pääoma 31.12.2018		366,4	115,0	-31,5	-104,2	-96,1	965,5	1 215,1	52,2	1 267,3
Maksetut osingot	2.8.						-87,6	-87,6		-87,6
Osakeperusteiset maksut	6.3.			0,1			0,9	1,0		1,0
Tilikauden laaja tulos					38,4	-7,3	190,1	221,2	8,7	229,9
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							-6,2	-6,2	26,3	20,2
Muut muutokset							4,5	4,5	1,8	6,3
Oma pääoma 31.12.2019		366,4	115,0	-31,3	-65,8	-103,4	1 067,1	1 348,0	89,1	1 437,1

¹ Konserni on ottanut käyttöön IFRIC 23 Tuloverojen käsittelyyn liittyvä epävarmuus -tulkinnan noudattaen mukautettua takautuvaa soveltamista. Verovelkoihin liittyvä oikaisu on tehty kertyneiden voittovarojen avaavaan saldoon sinä päivänä, kun tulkinta on ensimmäisen kerran otettu käyttöön.

² Konserni on ottanut käyttöön IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin noudattaen täysin takautuvaa soveltamista. Verovelkoihin liittyvä oikaisu on tehty kertyneiden voittovarojen sekä määräysvallattomien omistajien osuuden avaavaan saldoon sinä päivänä, kun standardi on ensimmäisen kerran otettu käyttöön.

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2019	2018*
Tilikauden voitto		199,0	156,9
Oikaisut		239,3	240,4
Poistot		163,2	164,7
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		-0,1	0,4
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		-0,6	-1,7
Rahoitustuotot ja -kulut		28,8	31,2
Tuloverot		57,8	37,5
Muut oikaisut		-9,8	8,4
Vaihto-omaisuuden muutos		19,1	-37,6
Korottomien saamisten muutos		-40,2	-25,9
Korottomien velkojen muutos		66,4	-5,5
Saadut osingot		0,0	0,1
Saadut korot		3,8	2,0
Maksetut korot		-22,6	-18,7
Muut rahoituserät		0,8	-0,2
Maksetut verot		-39,3	-37,8
Liiketoiminnan nettorahavirta		426,4	273,7
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-203,9	-196,9
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot		3,3	2,8
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat		-32,5	-55,1
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		0,5	0,8
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-2,0	-0,4
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys		1,0	4,9
Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys		-4,8	-8,5
Investointien nettorahavirta		-238,5	-252,4

milj. euroa	Liite	2019	2018*
Pitkäaikaisten lainojen nostot		477,1	202,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-299,2	-221,7
Lyhytaikaisten lainojen nostot		-180,3	64,5
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		-1,4	-4,1
Maksetut osingot		-87,6	-83,5
Rahoituksen nettorahavirta	5.6.	-91,4	-42,7
Rahavirtojen muutos		104,4	-21,0
Rahavirrasta johtuva		96,5	-21,3
Valuuttakurssivaikutus		7,9	0,3
Rahavarat tilikauden alussa		95,0	116,0
Rahavarat tilikauden lopussa		199,4	95,0

* Oikaistu

Konserni-tilinpäätöksen liitetiedot

1.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Huhtamäki-konserni on maailmanlaajuisesti toimiva ruuan ja juoman pakkaamisen asiantuntija, jolla on toimintaa 34 maassa. Toiminnan ydinalueet ja osaaminen ovat kartonkipohjaisten tarjoilupakkausten valmistus, sileiden ja karkeiden kuitupakkausten valmistus, sekä joustopakkausten valmistus. Huhtamäen valikoimiin kuuluu standardituotteita, räätälöityjä tuotteita sekä kokonaisia pakkausjärjestelmiä ja -ratkaisuja. Tärkeimmät asiakkaat ovat ruokien ja juomien valmistajat, pikaruokaravintolat ja muu ravitsemusala, tuoretuotteiden pakkaajat sekä vähittäismyyntiketjut.

Konsernin emoyhtiö Huhtamäki Oyj on noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä, yhtiön kotipaikka on Espoossa ja sen rekisteröity osoite on Revontulenkkuja 1, 02100 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla internetosoitteesta www.huhtamaki.fi.

Huhtamäki Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 12.2.2020 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat päättävät tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tilinpäätöksen vahvistamisesta.



1.2. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Huhtamäen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2019 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC ja IFRIC -tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o

1606/2002 säädetyt menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta muita sijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaisoppimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. IFRS-standardien mukaisen

tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpitolisten arvioiden tekemistä. Arvioiden ja olettamusten käyttöä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 1.6. Arvioiden ja harkinnan käyttö. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja, joten yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista.

1.3. UUDET IFRS-STANDARDIT, STANDARDIEN MUUTOKSET JA IFRIC-TULKINNAT

Seuraavat uudet tai muutetut standardit on otettu käyttöön

1.1.2019 alkaen:

- IFRS 16 Vuokrasopimukset. Uusi standardi (voimassa tilikaudella 2019, aikaisempi käyttöönotto sallittu) korvaa IAS 17 Vuokrasopimukset -standardin. Standardi sisältää uudet säännökset koskien vuokrasopimusten käsittelyä. Se esittelee vuokralleottajalle yhden kirjausmallin, jonka mukaan suurin osa vuokrasopimuksista kirjataan taseeseen varoiksi ja veloiksi. Konserni on tutkinut uuden standardin vaikutuksia ja analysoinut erityisesti vuokrasopimuksen tunnistamista ja vuokravelan arvostamista. Uusi standardi vaikuttaa pääasiassa konsernin IAS 17 mukaisten operatiivisten vuokrasopimusten kirjanpitokäsittelyyn. 31.12.2018 taseen ulkopuoliset vuokravastuut olivat 100 milj. euroa. Nämä on raportoitu ei-peruutettavissa olevien vuokrasopimusten tulevien vähimmäismaksujen nimellisarvona ja näin ollen eivät suoraan vastaa uuden IFRS 16 standardin mukaisten vuokravelkojen nykyarvoa. Konserni on ottanut standardin käyttöön 1.1.2019 soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Konserni käyttää standardin sisältämiä poikkeussääntöjä, joiden mukaan lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset sisältävät trukkeja, ajoneuvoja, muuta laitteistoa, kiinteistöjä ja maa-alueita. Uusi standardi vaikuttaa konsernitilinpäätökseen ja tunnuslukuihin kuten osakekohtaiseen tulokseen, nettovelkaan,

velkaantumistaseseen, sidotun pääoman tuottoon (RONA) ja vapaaseen rahavirtaan. Konserni on oikaissut vuoden 2018 taloudelliset tiedot. Oikaistut taulukot julkaistiin 27. maaliskuuta 2019. Käyttöönoton päävaikutukset ovat:

Konsernin tuloslaskelma Q1–Q4 2018

- tilikauden tulos väheni 1,3 milj. euroa
- EBIT ja oikaistu EBIT kasvoivat 2,6 milj. euroa
- EBITDA ja oikaistu EBITDA kasvoivat 25,1 milj. euroa

Konsernitase 1. tammikuuta 2018

- Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kasvoivat 97,6 milj. euroa
- Oma pääoma väheni 5,2 milj. euroa, mikä edustaa kumulatiivista vaikutusta edellisten raportointikausien tilikauden tulokseen
- Pitkäaikaiset korolliset velat kasvoivat 88,2 milj. euroa ja lyhytaikaiset korolliset velat kasvoivat 15,7 milj. euroa

Konsernitase 31. joulukuuta 2018

- Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kasvoivat 111,4 milj. euroa
- Pitkäaikaiset korolliset velat kasvoivat 100,7 milj. euroa ja lyhytaikaiset korolliset velat kasvoivat 18,9 milj. euroa
- Liiketoiminnan nettorahavirta kasvoi 20,8 milj. euroa ja rahoituksen nettorahavirta väheni 20,8 milj. euroa

Vaikutukset laimentamattomaan ja laimennettuun osakekohtaiseen tulokseen olivat vähäiset.

Uusien laadintaperiaatteiden tiivistelmä: Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet kirjataan vuokran alkamispäivänä. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet muodostuvat pääasiassa maa-alueista, rakennuksista sekä koneista ja kalustosta. Ne ovat arvostettu taseessa hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistolla sekä arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä arvion purkamiskuluista. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdolliset vuokravelkojen uudelleenarvostukset. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä kirjataan tasepoistot tuloslaskelmaan vuokra-aikana. Vuokra-aika sisältää ei-peruutettavissa olevan vuokra-ajan sekä jatko- ja irtisanomisoptiot, joiden toteutuminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet esitetään konsernitaseessa aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä. Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä. Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvoidaan. Vuokravelat esitetään konsernitaseen lyhyt- ja pitkäaikaisissa korollisissa veloissa.

- Muutos 19 Työsuhde-etuudet. Muutokset selkiyttävät kuinka järjestelmän muuttaminen, supistaminen tai täyttäminen vaikuttavat työsuoritukseen perustuvaan menoon, nettokorkoon ja omaisuuserän enimmäismäärään liittyviin vaatimuksiin. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IAS 28 Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin. Muutokset selkeyttävät, että IFRS 9 Rahoitusinstrumentit-standardia sovelletaan pitkäaikaisten omistusten käsittelyyn osakkuus- ja yhteisyrityksissä, joihin ei käytetä pääomaosuusmenetelmää. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IFRS 9 Rahoitusinstrumentit. Muutokset sallivat tiettyjen ennakkoon maksettavien rahoitusvarojen arvostamisen jaksettuihin hankintamenoisiin tai käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta, jos määrätty ehdot täyttyvät. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Vuosittaiset muutokset (2015–2017). Vuosittaiset muutokset sisältävät pienempiä muutoksia neljään standardiin. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni aikoo ottaa vuonna 2020 käyttöön seuraavat standardit ja muutokset:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet. Muutokset selkeyttävät oleellisuuden määritelmää ja kuinka sitä tulisi soveltaa. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen. Muutokset selkeyttävät liiketoiminnan määritelmää ja auttavat tunnistamaan onko hankinta liiketoiminta vai omaisuuseräryhmä. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen sekä IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (viitekorkouudistus). Muutokset muokkaavat tiettyjä suojauslaskennan vaatimuksia tuoden helpotuksia IBOR-uudistuksesta aiheuttuvan epävarmuuden mahdollisiin vaikutuksiin. Konserni on tutkimassa viitekorkouudistuksen vaikutuksia. Muutoksella ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos Taloudellisen raportoinnin käsitteellinen viitekehys. Muutokset sisältävät päivitettyjä määritelmät omaisuuserälle ja velalle sekä uutta ohjeistusta arvostamiselle ja poiskirjaamiselle, esittämiselle ja liitetiedoille. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

IFRS 16 Oikaistu avaava konsernitase

milj. euroa	1.1.2018	1.1.2018 oikaistu IFRIC 23
Varat		
Aineelliset		
käyttöomaisuushyödykkeet	1 152,6	1 055,0
Laskennalliset verosaamiset	52,4	51,2
Pitkäaikaiset varat	1 944,9	1 846,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	506,8	507,3
Lyhytaikaiset varat	1 084,0	1 084,5
Varat yhteensä	3 028,8	2 930,6
Oma pääoma ja velat		
Voittovarot	898,6	903,6
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	1 140,4	1 145,4
Määräysvallattomien omistajien osuus	49,2	49,4
Oma pääoma yhteensä	1 189,6	1 194,8
Korolliset velat	731,9	643,7
Laskennalliset verovelat	87,0	86,9
Pitkäaikaiset velat	1 089,2	1 000,9
Korolliset velat: pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	41,5	25,8
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	538,7	539,1
Lyhytaikaiset velat	750,1	734,9
Velat yhteensä	1 839,3	1 735,8
Oma pääoma ja velat yhteensä	3 028,8	2 930,6

1.4. KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Huhtamäki Oyj:n, sekä kaikki sen tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta.

Tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan luovutettu vastike ja hankitun

yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jäljelle jäänyt osuus vastikkeen ja hankitun omaisuuden erotuksesta on liikearvoa. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta

arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättämispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumatomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Tilikauden voiton ja tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään myös omana eräänä osana omaa pääomaa.

Osakkuusyritykset ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset, joissa konsernin omistama osuus äänimäärästä on 20–50 prosenttia ja joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Yhteisjärjestelyissä konsernilla on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta järjestelyn toimintoihin.

Yhteisyrityksiksi luokitellut järjestelyt on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittäviä tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita yritykseen liittyen. Konsernin omistuosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksesta on esitetty omana eräänä sisältyen liikevoittoon. Vastaavasti konsernin osuus muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

1.5. ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaltuutuksen määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin esittämismäärä ja esittämismäärä. Tilinpäätöshetkellä monetaariset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin

ja -kuluihin lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty suojaamaan ulkomaista nettoinvestointia. Näiden osalta kurssierot on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Kurssiero, joka johtuu tuloslaskelmaerien muuntamisesta keskikurssin mukaan ja tase-erien muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssin mukaan, on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kurssimuutoksista johtuva muuntoero tytäryhtiöiden sekä osakkuus- ja yhteisyritysten oman pääoman osalta on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosiasialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö, osakkuus- tai yhteisyritys myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

1.6. ARVIOIDEN JA HARKINNAN KÄYTTÖ

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettyihin ehdollisiin eriin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinneissa. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti ja

mahdolliset muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan.

Keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana, liittyvät arvonalentumistestaukseen, eläkevastuiden määrittämiseen, oikeudenkäynti- ja veroriskeihin, uudelleenjärjestelysuunnitelmiin, epäkurantin vaihto-omaisuuden määrään sekä laskennallisten

verosaamisten hyödyntämiseen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

2.

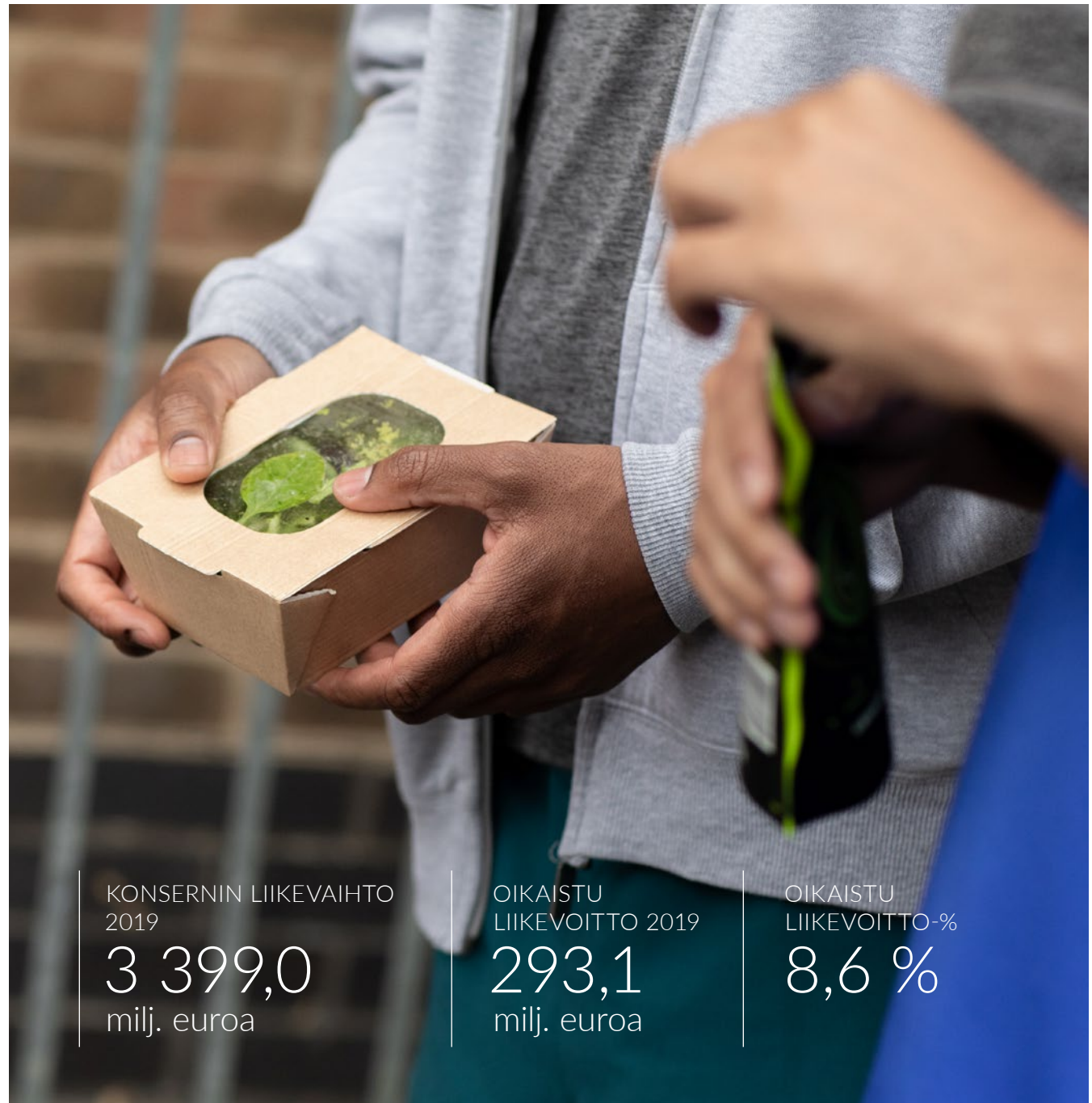
Taloudellinen kehitys

2.1. SEGMENTTI- JA LIIKEVAIHTOTIEDOT

Konsernin raportoitavat segmentit ovat strategisia liiketoimintayksiköitä, jotka tuottavat erilaisia tuotteita ja joita johdetaan erillisinä yksikköinä. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta, jotka ovat järjestäytyneet neljään raportoitavaan segmenttiin:

Foodservice Packaging:

- **Foodservice Europe-Asia-Oceania:** Tarjoilupakkauksiin lukeutuvia kartonkisia ja muovisia kerta-astioita toimitetaan tarjoilupalveluyrityksille, pikaruokaravintoloille ja kahviloille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa, Afrikassa ja Oseaniassa.
- **North America:** Segmentti toimittaa paikallisille markkinoille Pohjois-Amerikassa Chinet®-kerta-astioita, tarjoilupakkauksia sekä jäätelö- ja muita kuluttajatuotepakkauksia. Segmentti valmistaa pakkauksia kartongista, muovista ja kierrätyskuidusta tuotantolaitoksissaan Yhdysvalloissa ja Meksikossa.



Flexible Packaging:

Joustopakkauksia käytetään kuluttajille tarkoitettujen tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, lemmikkieläinruokien sekä hygieni- ja terveydenhoitotuotteiden pakkaamiseen. Segmentti palvelee markkinoita maailmanlaajuisesti, ja sillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

Fiber Packaging:

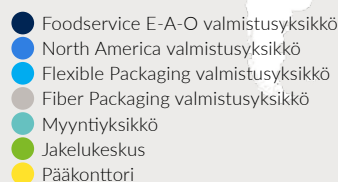
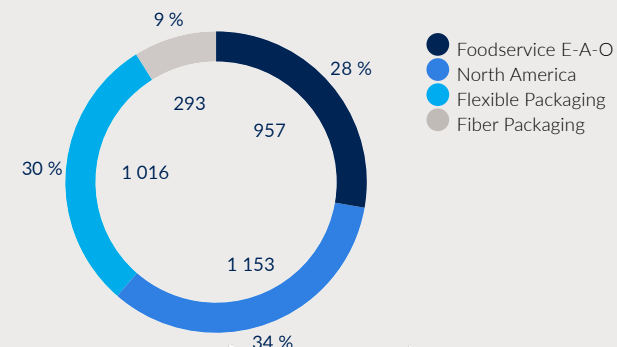
Kierrätetystä kuidusta valmistetaan pakkauksia tuoretuotteille, kuten kananmunille ja hedelmille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Oseaniassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat niiden mahdollisuuteen tuottaa liikevoittoa, operatiivista rahavirtaa ja tuottoa nettovaraille. Johdon näkemyksen mukaan nämä mittarit kuvaavat parhaiten segmenttien tuloksellisuutta. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä edellä mainituissa arvioinneissa on toimitusjohtaja.

Segmentin nettovarot sisältävät eriä, jotka ovat suoraan kohdennettavissa tai voidaan perustellusti kohdentaa segmentille. Nettovaroihin kuuluvat aineettomat hyödykkeet (sis. liikearvon), aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, siirtosaamiset ja muut saamiset, ostovelat ja siirtovelat. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnoista. Segmenttien välinen hinnoittelu perustuu käypään markkinahintaan.

Muut toiminnot sisältävät konsernin jakamattomia kuluja ja rojaltituottoja ja niihin liittyviä nettovaroja. Kohdistamattomat varat ja velat liittyvät työsuhde-etuuksiin, veroihin ja rahoituseriin.

KONSERNIN
LIIKEVAIHTO 2019
3 399,0
milj. euroa



Segmentit 2019

milj. euroa	Foodservice Europe- Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	952,8	1 145,3	1 011,5	289,4	3 399,0
Segmenttien välinen liikevaihto	3,9	7,4	4,9	4,0	-20,2
Liikevoitto	85,1	108,3	82,0	27,8	303,2
Nettovarot	799,8	836,0	769,0	236,6	2 641,3
Investoinnit	74,7	54,6	44,4	29,5	203,2
Poistot	50,7	50,4	38,6	19,7	159,5
RONA, % (12 kk liukuva)	11,4 %	12,7 %	11,0 %	12,1 %	-
Operatiivinen rahavirta	66,8	125,0	88,8	22,4	-

Segmentit 2018

milj. euroa	Foodservice Europe- Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	876,2	995,7	951,8	280,0	3 103,6
Segmenttien välinen liikevaihto	5,6	7,1	0,5	3,1	-16,1
Liikevoitto	63,9	62,3	58,1	29,1	213,3
Nettovarot	707,5	825,6	704,7	221,6	2 459,3
Investoinnit	57,8	62,9	49,7	23,4	193,7
Poistot	50,9	55,4	35,8	18,8	161,0
RONA, % (12 kk liukuva)	9,9 %	7,9 %	8,6 %	13,2 %	-
Operatiivinen rahavirta	53,9	19,8	42,2	25,1	-

Segmenttien välinen liikevaihto eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto liiketoimista yhden asiakkaan kanssa ei ole 10 prosenttia tai enemmän konsernin liikevaihdosta.

[i](#) | Katso liitetiedot 3.1., 2.3., 3.3. ja 3.4.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohintaa on yleensä kiinteä, mutta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymi- ja käteisalennukset. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla esitetään liikevaihtona.

Konsernille tyypilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoritevelvoitteen. Tuloutus tapahtuu tiettyinä hetkinä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Maksuehdot ovat alalle tyypillisiä, eivätkä sopimukset sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Liikevoitto

Liikevoitolla tarkoitetaan nettosummaa, jossa liikevaihdosta vähennetään myytyjen tuotteiden valmistuksesta aiheutuneet kulut, myynnin ja markkinoinnin kulut, tutkimus- ja kehityskulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja jossa liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Kurssierot ja johdannaisien käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä.

Täsmäytyslaskelmat

Tulos

milj. euroa	2019	2018
Raportoitavien segmenttien liikevoitto	303,2	213,3
Muiden toimintojen liiketulos	-17,7	12,2
Rahoituskulut - netto	-28,8	-31,2
Voitto ennen veroja, jatkuvat toiminnot	256,7	194,4

Varat

milj. euroa	2019	2018
Raportoitavien segmenttien varat	3 243,3	2 979,7
Muiden toimintojen varat	16,3	23,7
Segmenteille kohdistamattomat varat	351,0	236,1
Konsernin varat yhteensä	3 610,6	3 240,0

Velat

milj. euroa	2019	2018
Raportoitavien segmenttien velat	602,0	520,4
Muiden toimintojen velat	43,9	32,2
Segmenteille kohdistamattomat velat	1 527,7	1 420,1
Konsernin velat yhteensä	2 173,6	1 972,7

Maantieteelliset tiedot

Maantieteellisissä tiedoissa liikevaihto ulkoisilta asiakkailta esitetään myyvän yksikön sijainnin mukaan. Varat esitetään niiden maantieteellisen sijainnin mukaan. Kauden pitkäaikaiset varat esitetty ilman rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

2019

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 140,4	666,3
Saksa	435,0	145,2
Intia	305,5	113,0
Iso-Britannia	229,6	143,2
Australia	156,2	57,9
Thaimaa	125,7	68,1
Kiina	115,4	86,3
Venäjä	107,9	59,9
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	95,8	46,3
Puola	88,2	61,5
Muu maat	599,2	726,3
Yhteensä	3 399,0	2 174,0

2018

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	992,7	641,6
Saksa	444,4	141,0
Intia	280,9	113,4
Iso-Britannia	219,1	132,8
Australia	128,4	61,6
Thaimaa	109,1	61,4
Kiina	108,1	86,5
Venäjä	97,3	40,7
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	85,3	45,2
Puola	80,6	54,7
Muu maat	557,7	597,9
Yhteensä	3 103,6	1 976,8

2.2. TYÖSUHDE-ETUUDET

Henkilöstökulut

milj. euroa	2019	2018
Palkat	559,1	517,5
Sosiaalikulut	59,2	54,4
Eläkkeet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	6,7	7,6
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	17,3	17,0
Muut työsuhteen jälkeisiä etuuksia koskevat kulut	2,0	1,9
Osakeperusteiset maksut	1,8	-0,6
Muut henkilöstökulut	40,3	39,0
Yhteensä	686,3	636,9

Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (8 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 2,3 milj. euroa (9 henkilöä, 3,2 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2019	2018
Konserni	18 125	17 801
Huhtamäki Oyj	106	98

 **Ks. liitetieto 6.2. sekä palkka- ja palkkioselvitys.**

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on maailmanlaajuisesti lukuisia etuuspohjaisia järjestelyjä eläkkeitä ja muita työsuhteen jälkeisiä henkilöstöetuuksia varten. Merkittävimmät järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Alankomaissa muodostaen noin 90% konsernitilinpäätöksen etuuspohjaisista velvoitteista.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa on järjestetty eläkesäätiöiden ja Saksassa ja Alankomaissa vakuutusyhtiön kautta. Merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt on rahastoitu ja järjestelyjen varat pidetään erillään konsernin varoista. Tytäryhtiöt täyttävät rahastointivelvoitteet ja varat on sijoitettu eri tyyppisiin sijoituksiin paikallisten säädösten mukaisesti.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä tulevan eläkkeen määrään vaikuttavat palkkataso ennen eläkkeelle siirtymistä ja palveluvuosien

määrä. Jotkut järjestelyt sisältävät mahdollisuuden ennaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen. Etuuspohjaisten velvoitteiden määrä ja järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo tilinpäätöshetkellä perustuvat auktorisoitujen aktuaarien tekemiin vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Konsernilla on eläkejärjestelyjen lisäksi rahastoimattomia työsuhteen päättymisen jälkeisiä terveydenhoitoetuksia, pääosin Yhdysvalloissa. Näiden etuuksien laskelmat laaditaan samoin periaattein kuin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskelmat.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin aktuaarisille riskeille, kuten inflaatoriski, korkoriski, odotettavissa oleva elinikä ja markkinariski.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhde-etuuudet

Työsuhde-etuuudet ovat yhteisön eri muodoissa antamat vastikkeet työntekijän työsuorituksesta tai työsuhteen päättämisestä. Lisäksi konsernilla on henkilöstökuluja liittyen osakeperusteisiin maksuihin ja muihin henkilöstökuluihin.

Konserniyhtiöillä on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä ja muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille rahastoille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluiksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä konserni vastaa nykyisten maksujen lisäksi järjestelyn varojen riittävydestä työntekijöille sovittujen etuuksien maksamiseksi. Taseeseen kirjattava velka on etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden nykyarvo raportointikauden lopussa vähennettyä järjestelyyn kuuluvilla varoilla. Etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteiden nykyarvo on vuosittain määritetty ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Nykyarvo on määritetty diskonttaamalla arvioidut tulevat kassavirrat käyttäen yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Joukkovelkakirjat on noteerattu samalla valuutalla, jolla etuudet tullaan maksamaan ja niiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin velvoitteen maturiteettia. Etuuspohjaisista järjestelyistä syntyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan henkilökuluina, kun työsuoritus syntyy tai kun järjestelmän muuttaminen tai supistaminen tapahtuu. Nettokorkokulut kirjataan rahoituskuluihin. Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, sisältäen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, kirjataan omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta välittömästi eikä niitä siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi.

	Etuuspoijaisten velvoitteiden nykyavo		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Etuuspoijainen nettovelka	
milj. euroa	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Tasearvo 1.1.	539,6	566,1	-383,6	-403,6	156,0	162,5
Tuloslaskelman erät						
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	8,7	9,3			8,7	9,3
Suunnitelman muuttamisesta johtuneet tappiot (+) / voitot (-)	0,0	0,2			0,0	0,2
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	15,2	13,9	-12,3	-11,1	2,9	2,9
	23,9	23,4	-12,3	-11,1	11,6	12,4
Muut laajan tuloksen erät						
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) / voitot (-) johtuen						
Väestötilastollisista oletuksista	-14,8	-0,7			-14,8	-0,7
Taloudellisista oletuksista	65,2	-18,9			65,2	-18,9
Kokemusperäisistä eristä	-2,5	-0,6			-2,5	-0,6
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero			-36,5	15,7	-36,5	15,7
	47,8	-20,2	-36,5	15,7	11,3	-4,5
Muut muutokset						
Maksetut etuudet	-32,4	-32,0	25,5	25,0	-7,0	-7,0
Työnantajan suoritus			-3,1	-4,6	-3,1	-4,6
Työntekijöiden suoritus			-0,3	-0,4	-0,3	-0,4
Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet velvoitteet ja varat	-	0,1	-	-0,1	-	0,0
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	12,4	2,2	-11,2	-4,6	1,2	-2,5
Tasearvo 31.12.	591,3	539,6	-421,5	-383,6	169,8	156,0

Erien jakautuminen taseessa	2019	2018
Eläkesaatavat	55,4	49,1
Eläkevelvoitteet	225,2	205,1
	169,8	156,0

Rahastoidut ja rahastoimattomat velvoitteet	2019	2018
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	555,9	500,7
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	35,4	38,9
	591,3	539,6

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen	2019	2018
Eurooppalaiset osakkeet	14,2	9,0
Pohjois-Amerikkalaiset osakkeet	59,9	49,3
Eurooppalaiset velkainstrumentit	26,3	16,2
Pohjois-Amerikkalaiset velkainstrumentit	112,9	111,6
Kiinteistöt	21,0	20,4
Sijoitettu vakuutusyhtiössä	85,6	87,5
Muut	101,5	89,6
	421,5	383,6

Osakkeiden ja velkainstrumenttien käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin.

Konserni ennakoii maksavansa etuuspoijaisiin järjestelyihin 5,3 miljoonaa euroa vuonna 2020.

Etuuspoijaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 14 vuotta (14 vuotta).

Merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2019	2018
Diskonttauskorko %		
Eurooppa	0,3–2,3	1,4–2,9
Amerikka	3,0–7,4	4,1–7,8
Aasia, Oseania ja Afrikka	1,8–9,1	3,4–9,3
Terveydenhoitomenojen kasvu %		
Amerikka	6,1	6,4
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,2	6,9

Herkkyysanalyysi merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksen vaikutuksesta etuuspohjaiseen velvoitteeseen

milj. euroa	2019	2018
Yhden prosenttiyksikön korotus diskonttauskorossa	-49,0	-41,6
Yhden prosenttiyksikön lasku diskonttauskorossa	60,8	50,9
Yhden prosenttiyksikön korotus terveydenhoitomenoissa	1,4	1,4
Yhden prosenttiyksikön lasku terveydenhoitomenoissa	-1,2	-1,2

2.3. POISTOT

milj. euroa	2019	2018
Toimintokohtaiset poistot:		
Tuotanto	133,3	137,8
Myynti ja markkinointi	1,4	1,4
Tutkimus ja kehitys	0,5	0,3
Hallinto	6,6	6,4
Muut	21,5	18,8
Yhteensä	163,2	164,7

milj. euroa	2019	2018
Poistot hyödykeryhmittäin:		
Maa-alueet	1,2	1,1
Rakennukset	33,5	28,7
Koneet ja laitteet	112,7	119,9
Muut aineelliset hyödykkeet	6,9	5,8
Aineettomat hyödykkeet	9,0	9,1
Yhteensä	163,2	164,7

2.4. UUDELLEENJÄRJESTELYIHIN LIITTYVÄT ERÄT

Vuonna 2019 konsernissa ei toimeenpantu uusia uudelleenjärjestelyohjelmia. Vuonna 2018 kirjatut 36,2 miljoonan euron suuruiset uudelleenjärjestelykulut liittyivät toimintojen tehostamiseen ja kannattavuuden parantamiseen tähtäävään ohjelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä kirjattiin kaikissa segmenteissä. Suunniteltujen toimenpiteiden arvioidaan parantavan kannattavuutta vuositasolla noin 15–18 milj. euroa, täysimääräisenä vuodesta 2020 alkaen.

LAADINTAPERIAATTEET

Poistot

Omistetuista aineellisista ja aineettomista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-aikana. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet	3–12
aineettomat hyödykkeet	3–20

[i](#) | Katso liitetiedot 2.1., 3.3. ja 3.4.

2.5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2019	2018
Julkiset avustukset	2,0	1,4
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	1,4	2,3
Rojaltituotot	0,1	6,4
Makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntivoitto	-	14,2
Vuokratuotot	0,3	0,6
Muut	3,6	3,5
Yhteensä	7,4	28,5

2.6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2019	2018
Aineettomien hyödykkeiden poistot	9,0	9,1
Tappiot omaisuusvahingoista	4,3	-
Strategisten projektien kulut	2,2	2,3
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot	1,0	0,6
Ympäristövaraus	1,0	-
Muut	2,3	0,2
Yhteensä	19,8	12,2

Vuonna 2019 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat 2,2 milj. euroa (2,0 milj. euroa). Lisäksi Ernst & Young -yhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta tilintarkastukseen liittyvät neuvontaa yhteensä 0,5 milj. euron (0,6 milj. euron) arvosta. Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin, ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten rojaltili- ja vuokratuotot sekä liiketoimintojen hankintoihin liittyvät voitot.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät myös avustukset. Valtiolta tai muulta taholta saadut avustukset tuloutetaan tuloslaskelmaan samaan aikaan kulujen kirjauksen kanssa. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan tuloennakoksi ja tuloutetaan tasaerin omaisuuden taloudellisenä vaikutusaikana.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineettomien hyödykkeiden poistot, käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja strategisten projektien kulut.

2.7. TULOVEROT

milj. euroa	2019	2018
Tilikauden verot	47,1	39,9
Edellisten tilikausien verot	-0,5	-5,5
Laskennalliset verot	11,1	3,1
Verokulut tuloslaskelmassa	57,8	37,5
Voitto ennen veroja	256,7	194,4
Verot laskettuna emoyhtiön 20 %:n verokannalla	51,3	38,9
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	5,1	7,3
Vähennyskeltottomat kulut ja verovapaat tuotot	-3,6	-9,2
Kirjaamattomien verotappioiden vaikutus	4,6	2,9
Edellisten tilikausien verot	-0,5	-5,5
Muut erät ¹	0,7	3,1
Verokulut yhteensä	57,8	37,5

¹ Muut erät sisältää paikallisten verokantojen muutokset.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

milj. euroa	2019			2018		
	Ennen veroja	Verovaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Verovaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	-5,0	0,6	-4,3	2,2	-0,3	1,9
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittäminen	-11,3	8,3	-3,1	4,5	-1,1	3,4

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut samoin kuin laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa tai muita laajan tuloksen eriä.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskeltottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata, kun alun perin kirjataan kirjanpitoon omaisuuserä tai velka, ja kyseinen liiketoimi ei ole yritysten yhteenliittymä, eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, tilinpäätössiirroista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, rahoitusinstrumenteista ja etuuspohjaisista järjestelyistä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään, mikä on todennäköisesti mahdollista hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

Laskennalliset verot

milj. euroa	2019	2018
Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3,5	2,9
Eläkevelvoitteet	48,1	34,5
Varaukset	4,5	3,1
Käyttämättömät verotappiot	15,3	19,1
Muut väliaikaiset erot	19,5	26,0
Yhteensä	90,9	85,6
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	78,8	78,8
Aineettomat hyödykkeet	10,4	10,4
Eläkevelvoitteet	20,6	15,4
Muut väliaikaiset erot	27,8	24,3
Yhteensä	137,6	128,9
Laskennallinen nettoverovelka	46,8	43,3
Laskennallinen nettoverovelka jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Laskennallinen verosaaminen	50,9	47,8
Laskennallinen verovelka	97,7	91,1
Yhteensä	46,8	43,3

Konsernilla oli 31.12.2019 yhteensä 144 milj. euroa (2018: 127 milj. euroa) sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ollut kirjattu laskennallista verosaamista. Näistä väliaikaisista eroista 131 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 3 milj. eurolla yli viisi vuotta ja 10 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

2.8. OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO

Osakekohtainen tulos

	2019	2018
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (laimentamaton/laimennettu), milj. euroa	190,1	155,4
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 345	104 281
Osakeperusteisten järjestelmien vaikutus, tuhansina	0	0
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 345	104 281
Osakekohtainen tulos tilikauden voitosta emoyhtiön omistajille		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	1,82	1,49
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,82	1,49

Osakekohtainen osinko

Vuonna 2019 osinkoa maksettiin 0,84 euroa osakkeelta, yhteensä 88 milj. euroa (0,80 euroa osakkeelta, yhteensä 83 milj. euroa). Yhtiökokoukselle, joka kokoontuu 29.4.2020, ehdotetaan, että osinkoa jaettaisiin 0,89 euroa osaketta kohden. Tällöin osinko vuodelta 2019 olisi yhteensä 93 milj. euroa. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimääräisellä kappalemäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Osakekohtainen osinko

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

3.

Yritysosot ja investoinnit

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

18.12.2019 Huhtamäki saattoi päätökseen yksityisomisteisen eteläafrikkalaisen joustopakkausvalmistaja Everest Flexibles (Pty) Limitedin ("Everest") liiketoiminnan enemmistön oston. Hankittu liiketoiminta työllistää yhteensä noin 460 henkilöä ja sen vuosiliiketoimintavaihto on noin 40 milj. euroa.

45,4 milj. euron kauppahinta maksettiin osin käteisellä ja osin osakkeilla Everestin myyjien tullessa samalla myös Huhtamäen Etelä-Afrikan Flexible Packaging, Foodservice ja Fiber Packaging -liiketoimintojen vähemmistöomistajiksi. Kaupan seurauksena Everestin myyjillä on nyt 30 % vähemmistöosuus kaikista Huhtamäen Etelä-Afrikan toiminnoista.

Liiketoiminta on liitetty osaksi Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 1.12.2019 alkaen. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelpoton. Hankintaan liittyvät 0,6 milj. euron suuruiset neuvonta- ja muut palvelupalkkiot on kirjattu konsernin tuloslaskelman erään Liiketoiminnan muut kulut. Hankintaan

INVESTOINNIT 2019

203,9
milj. euroa

INVESTOINNIT 2018

196,9
milj. euroa



liittyvien laskelmien tekeminen on meneillään, joten esitetyt varat, velat ja liikearvo saattavat muuttua, kun lopulliset laskelmat valmistuvat.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen alustavat arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

milj. euroa	2019
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	16,9
Vaihto-omaisuus	6,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	11,9
Rahavarat	0,4
Varat yhteensä	36,1
Ostovelat ja muut velat	-8,6
Velat yhteensä	-8,6
Nettovarallisuus yhteensä	27,4
Määräysvallattomien omistajien osuus	-8,2
Liikearvo	26,2
Vastike	45,4
Vastike, rahana maksettu	32,2
Vastike, osakkeina maksettu	13,3

Hankitun liiketoiminnan rahavirtavaikutus

milj. euroa	2019
Kauppahinta, rahana maksettu	-32,2
Hankinnan kohteen rahavarat	0,4
Hankintaan liittyvät kulut	-0,6
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	-32,3

Hankitun liiketoiminnan yhdistelty liikevaihto hankintahetkestä lähtien 2,6 milj. euroa ja tilikauden tulos 0,1 milj. euroa sisältyvät konsernin tuloslaskelmaan. Konsernin liikevaihto tilikaudella olisi ollut 3 439,6 milj. euroa ja tilikauden voitto 200,3 milj. euroa, jos tilikauden aikana toteutunut hankinta olisi yhdistetty konserni-tilinpäätökseen tilikauden 2019 alusta lähtien.

10.1.2020 Huhtamäki saattoi päätökseen yksityisomisteisen joustopakkausvalmistaja Mohan Mutha Polytech Private Limitedin (MMPPL) liiketoimintojen oston Sri Cityssä, Andhra Pradeshin osavaltiossa, Intiassa. MMPPL:n palveluksessa on noin 160 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2018 oli noin 9 milj. euroa. Velaton ostohinta oli noin 10 milj. euroa.

Liiketoiminta raportoidaan osana Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 10.1.2020 alkaen. Kun tilinpäätös hyväksytään julkistettavaksi liiketoimintojen yhdistämisen alkuperäinen kirjanpito-käsittely on vielä kesken ja liitetietoja ei vielä esitetä.

LAADINTAPERIAATTEET

Hankitut liiketoiminnot

Tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintameno-menettelmää, jonka mukaan luovutettu vastike ja hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jäljelle jäänyt osuus vastikkeen ja hankitun omaisuuden erotuksesta on liikearvoa. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä.

3.2. LIIKEARVO

Liikearvo kohdistettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta. Tällä tasolla liikearvoa

arvioidaan sisäisessä johdon raportoinnissa. Yhteenveto liikearvosta kohdennettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista ennen veroja on esitetty alla olevassa taulukossa:

milj. euroa	2019		2018	
	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %
North America	225,9	8,3	223,1	9,3
Flexible Packaging Global	143,4	12,0	114,2	11,6
Foodservice EAO Global	100,3	8,4	96,0	9,8
Flexible Packaging Europe	95,9	7,9	95,7	8,0
	565,5		529,0	
Yksikköryhmät, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen	170,2	8,3-28,6	169,0	8,3-30,4
Liikearvo yhteensä	735,7		698,1	

Yksikköryhmät, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen, ovat eri toimintosegmentteihin kuuluvia pienempiä yksiköitä.

Arvonalentumistestaus

Liikearvo on testattu arvonalentumisen osalta ja koska rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien kerrytettävissä oleva rahavirta on suurempi kuin tasearvo, arvonalentumistappioita ei ole kirjattu.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa on verrattu kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto on hyväksynyt suunnitelmat joihin arvonalentumistestaukset

perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoidut rahavirrat on arvioitu extrapoloimalla kehittyneiden maiden rahavirrat 0,9 %:n kasvuarviota käyttäen, kehittyvien maiden rahavirrat 1,2 %:n kasvuarviota käyttäen ja korkean kasvun maiden rahavirrat 2,7 %:n kasvuarviota käyttäen. Johdon näkemyksen mukaan nämä kasvuarviot kuvastavat liiketoiminnan kehitystä ennusteiden mukaisella pitkällä aikavälillä.

Keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyshanalyysi, ja johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoitto ja diskonttokorot) eivät johda siihen, että omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta ja liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Osakkuus- ja yhteisyritysten osalta liikearvo sisällytetään yrityksen hankintameno. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuksilla.

Arvonalentumistestaus

Liikearvo testataan arvonalentumisen osalta vuosittain tai useammin mikäli on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Liikearvon arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Pidemmän aikavälin ennakoidut rahavirrat extrapoloidaan kehittyneiden maiden, kehittyvien maiden ja korkean kasvun maiden kasvuarviota käyttäen. Diskonttokorot ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit.

Mahdollinen liikearvon arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan eikä aiemmin kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota palauteta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.2019	808,8	39,6	86,6	24,4	959,4
Lisäykset	-	-	0,8	1,2	1,9
Vähennykset	-	-	-0,7	-0,5	-1,1
Siirto erien välillä	-	-	1,5	0,1	1,6
Liiketoimintojen yhdistäminen	26,2	-	-	-	26,2
Kurssierot	12,7	1,1	0,7	0,2	14,7
Hankintameno 31.12.2019	847,6	40,8	88,9	25,4	1 002,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	110,7	23,4	76,6	10,2	220,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-0,7	-0,0	-0,7
Tilikauden poisto	-	4,4	3,5	1,1	9,0
Kurssierot	1,2	0,7	0,6	0,1	2,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	111,9	28,5	80,0	11,3	231,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	735,7	12,2	8,9	14,1	771,0

Päästöoikeudet sisältyvät muihin aineettomiin oikeuksiin ja ne on arvostettu 2.1.2019 noteerattuun käypään arvoon. Päästöoikeuksien tasearvo tilinpäätöshetkellä oli 1,1 milj. euroa (0,4 milj. euroa).

milj. euroa	Liikearvo	Asiakas-suhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2018
Hankintameno 1.1.2018	743,9	34,5	81,3	22,8	882,5
Lisäykset	-	-	1,0	0,4	1,4
Vähennykset	-	-	-1,4	-0,4	-1,7
Siirto erien välillä	-	-	5,6	0,8	6,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	56,9	5,0	0,1	1,1	63,1
Kurssierot	7,9	0,1	0,0	-0,4	7,6
Hankintameno 31.12.2018	808,8	39,6	86,6	24,4	959,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2018	110,1	17,7	74,9	9,5	212,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-1,1	-	-1,2
Tilikauden poisto	-	5,4	2,7	1,0	9,1
Kurssierot	0,6	0,3	0,1	-0,3	0,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2018	110,7	23,4	76,6	10,2	220,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2018	698,1	16,2	10,0	14,2	738,5

LAADINTAPERIAATTEET

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä ovat asiakassuhteet, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, päästöoikeudet sekä ohjelmistolisenssit. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisen vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen.

Ostetut päästöoikeudet kirjataan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaan. Ilmaiseksi saadut päästöoikeudet merkitään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä taseeseen niiden saantihetken käypään arvoon. Tämän jälkeen päästöoikeudet arvostetaan niiden jäljellä olevaan hankintamenoon. Päästöoikeuksia, joilla käydään kauppaa aktiivisilla markkinoilla, ei poisteta, koska niiden jäännösarvon katsotaan vastaavan alkuperäistä kirjaamisarvoa. Päästöoikeudet kirjataan taseesta niiden luovutushetkellä, jolloin toteutuneet päästöt on selvitetty.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

aineettomat oikeudet enintään	20
ohjelmistot	3–5
asiakassuhteet	7

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos niiden vaikutuksesta yritykselle koitua taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

3.4. AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Arvonalentuminen

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja sen jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään joko niin, että se on käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä

pääomakustannusta ennen veroja. Diskonttauskoroissa otetaan huomioon myös kyseisten hyödykkeiden erityinen riski.

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan onko viitteitä siitä, että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon aikaisempina kausina tehty arvonalentumistappio, on edelleen aiheellinen. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi (poistoilla vähennettynä), jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

milj. euroa	2019	2018
Omistettut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1 242,8	1 113,7
Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet	155,3	119,6
Aineelliset hyödykkeet	1 398,1	1 233,4

milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.2019	29,6	386,1	1 650,6	135,6	85,3	2 287,3
Lisäykset	-	1,7	14,8	186,9	2,1	205,5
Vähennykset	-	-4,0	-21,0	-0,1	-1,7	-26,8
Siirto erien välillä	0,0	37,0	166,3	-204,3	4,5	3,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	16,8	-	0,0	16,8
Kurssierot	1,2	11,3	45,5	6,1	1,4	65,5
Hankintameno 31.12.2019	30,8	432,1	1 873,1	124,2	91,6	2 551,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-	149,1	967,2	-	57,3	1 173,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,7	-20,8	-	-1,1	-21,2
Tilikauden poisto	-	16,6	103,9	-	6,8	127,3
Kurssierot	-	3,9	24,4	-	0,9	29,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-	170,3	1 074,8	-	63,9	1 308,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	30,8	261,8	798,4	124,2	27,7	1 242,8

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät sekä omistettut käyttöomaisuushyödykkeet että vuokratut käyttöoikeusomaisuushyödykkeet.

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä suhteellisen osuuden tuotannon yleismenoista. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeiden hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, ennen alkamispäivää tehty vuokramaksut vähennetty vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä purkamiskulujen arvon. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdollisista sopimusmuutoksista tai -uudelleenarvioinneista johtuvat vuokravelojen uudelleenarvostukset.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Näin tehdään myös merkittävien tarkastus- ja huoltotoimien osalta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Kaikki muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä. Ehdot täyttävän käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi hankintamenoa.

Omistetuista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-ajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):
rakennukset ja rakennelmat 20–40
koneet ja laitteet 5–15
muut aineelliset hyödykkeet 3–12

Myyttävänä oleviksi luokitellut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahintaan tai sitä alempaan käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Näiden käyttöomaisuushyödykkeiden poistaminen lopetetaan luokitteluhetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelman liikevoittoon.

milj. euroa	ROU				Yhteensä 2019
	ROU Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	ROU Koneet ja kalusto	ROU Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2019	23,4	131,7	40,5	0,5	196,1
Lisäykset	0,2	96,7	11,7	0,2	108,9
Vähennykset	-2,7	-48,2	-13,4	-0,0	-64,4
Siirto erien välillä	-	-5,1	-	-	-5,1
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	-	-	-
Kurssierot	0,7	2,6	1,0	-	4,3
Hankintameno 31.12.2019	21,6	177,7	39,8	0,7	239,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	9,6	46,5	21,9	0,3	78,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,3	-10,2	-11,7	-0,0	-22,2
Tilikauden poisto	1,2	16,9	8,8	0,1	27,0
Kurssierot	0,3	0,6	0,6	0,0	1,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	10,7	53,8	19,6	0,4	84,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	10,9	123,9	20,2	0,3	155,3

milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat		Ennakko- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2018
			Koneet ja kalusto			
Hankintameno 1.1.2018	28,3	371,6	1 533,9	128,7	75,6	2 138,1
Lisäykset	0,6	0,5	9,5	180,7	2,8	194,1
Vähennykset	-0,0	-4,6	-47,4	0,4	-2,9	-54,6
Siirto erien välillä	0,0	13,3	141,7	-173,3	9,0	-9,3
Liiketoimintojen yhdistäminen	0,2	0,8	8,3	-	1,2	10,5
Kurssierot	0,6	4,4	4,6	-0,8	-0,4	8,4
Hankintameno 31.12.2018	29,6	386,1	1 650,5	135,6	85,3	2 287,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2018	-	138,0	897,9	-	54,7	1 090,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-4,7	-45,9	-	-2,8	-53,4
Tilikauden poisto	-	14,7	111,2	-	5,7	131,6
Kurssierot	-	1,1	4,0	-	-0,3	4,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2018	-	149,1	967,2	-	57,3	1 173,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2018	29,6	237,0	683,4	135,6	28,1	1 113,7

milj. euroa	ROU				Yhteensä 2018
	ROU Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	ROU Koneet ja kalusto	ROU Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2018	23,1	101,2	35,2	0,4	160,0
Lisäykset	0,8	12,8	7,1	0,1	20,8
Vähennykset	-0,9	-7,1	-4,2	-	-12,2
Siirto erien välillä	-	2,8	0,0	-	2,9
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	22,3	2,3	-	24,6
Kurssierot	0,4	-0,3	-0,1	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.2018	23,4	131,7	40,5	0,5	196,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2018	8,2	32,0	16,5	0,2	56,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	-1,1	-3,6	-	-4,7
Tilikauden poisto	1,2	13,9	8,9	0,1	24,1
Kurssierot	0,2	0,0	-0,0	-0,0	0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2018	9,6	44,8	21,8	0,3	76,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2018	13,8	86,9	18,6	0,2	119,6

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

4.

Käyttöpääoma



4.1. VAIHTO-OMAISUUS

milj. euroa	2019	2018
Aineet ja tarvikkeet	161,6	177,3
Keskeneräiset tuotteet	65,7	69,1
Valmiit tuotteet	265,4	242,3
Ennakkomaksut	5,2	9,0
Vaihto-omaisuus yhteensä	497,8	497,7

Hankintameno on arvostettuna valmiiden tuotteiden arvo on 280,9 milj. euroa (254,2 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden arvo on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 20,7 milj. eurolla (20,9 milj. euroa). Vaihto-omaisuus sisältää 4,4 milj. euroa vaihto-omaisuuden alaskirjausten peruutuksia (5,7 milj. euroa).

4.2. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

milj. euroa	2019	2018
Myyntisaamiset	492,3	461,3
Muut saamiset	62,9	37,8
Korkosaamiset ja muut rahoitussaamiset	13,1	16,7
Muut siirtosaamiset ja menoennakot	27,6	22,3
Yhteensä	595,9	538,2

Muut siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät tavaraennakot, rojaltili siirtosaamiset, alennusjaksotukset ja muut sekalaiset jaksotukset.

Myyntisaamisten ikäjakautus ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä

milj. euroa	Brutto 2019	Arvonalennus 2019	Brutto 2018	Arvonalennus 2018
Erääntymättömät	430,7	1,9	397,9	1,9
Erääntynyt 0–30 päivää	42,7	0,2	49,1	0,9
Erääntynyt 31–120 päivää	18,4	1,5	14,7	1,0
Erääntynyt yli 120 päivää	7,9	3,8	8,7	5,3
Yhteensä	499,6	7,3	470,3	9,0

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintameno ja sitä alemman nettorealisoitintarvoon. Nettorealisoitintarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty FIFO-menetelmää (first-in-first-out) käyttäen ja se sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintameno luetaan materiaalien ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien menojen lisäksi osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin tai rahoituksen kustannuksia.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintameno käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Konserni arvioi rahoitusvaroihin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet.

4.3. VARAUKSET

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus sisältää pääosin käynnissä olevia toimintojen rationalisointiprojekteja. Varaus muodostuu työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin työntekijöiden työtapaturmiin liittyvistä vakuutusvarauksista.

milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä 2019	Yhteensä 2018
Varaukset 1.1.2019	16,9	14,8	31,7	22,7
Valuuttakurssivaikutus	0,0	0,3	0,3	0,4
Varausten lisäykset	-	4,6	4,6	23,8
Käytetyt varaukset	-10,6	-3,6	-14,3	-14,4
Käyttämättömien varausten peruutukset	-	-0,6	-0,6	-0,9
Varaukset 31.12.2019	6,2	15,4	21,6	31,7
Lyhytaikaiset	5,5	3,0	8,4	17,2
Pitkäaikaiset	0,8	12,4	13,2	14,4

Tuloveroihin liittyvien varausten raportointi on siirretty tuloveroihin taseessa.

4.4. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAiset VELAT

milj. euroa	2019	2018
Ostovelat	405,6	361,3
Muut lyhytaikaiset velat	90,0	62,6
Korkovelat ja muut rahoitusvelat	20,7	16,0
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	72,7	39,5
Muut siirtovelat	62,1	78,6
Yhteensä	651,0	558,0

Muut siirtovelat sisältävät materiaalihankintojen, alennusten ja muiden sekalaisten kulujen jaksotukset.

LAADINTAPERIAATTEET

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin sekä ympäristöriskeihin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, ja on annettu riittävä peruste olettaa, että uudelleenjärjestely toteutetaan (järjestelystä on tiedotettu). Päästöistä kirjataan varaus niiden toteutumisen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

5.

Pääomarakenne ja
rahoituserät

OMA PÄÄOMA
YHTEENSÄ 2019

1 437,1
milj. euroa

OMA PÄÄOMA
YHTEENSÄ 2018

1 267,3
milj. euroa



5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2019	2018
Korkotuotot		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat		
Rahoitussaamiset ja muut saamiset	3,8	2,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	0,9	0,0
Etuuspohjaiset järjestelyt	2,0	1,8
Osinkotuotot		
Muut sijoitukset	0,0	0,1
Muut rahoitustuotot		
Valuuttakurssivoitot		
Korolliset saamiset ja velat	0,5	0,2
Johdannaiset	1,1	0,0
Rahoitustuotot	8,4	4,4
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset velat (pl. vuokravelat)	-13,7	-16,9
Vuokravelat	-4,4	-4,4
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	-11,5	-7,6
Etuuspohjaiset järjestelyt	-4,9	-4,7
Muut rahoituskulut		
Valuuttakurssitappiot		
Korolliset saamiset ja velat	-0,3	-0,4
Johdannaiset	-0,6	0,0
Palkkiot liittyen sitoviin luottolimiitteihin	-1,7	-1,4
Muut palkkiot	-0,1	-0,1
Rahoituskulut	-37,1	-35,6
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-28,8	-31,2

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut

Voitot ja tappiot käyvän arvon suojauksista on netotettu suojattavan erän voittoa tai tappiota vastaan. Muissa rahoituskuluissa raportoidut verot koostuvat eräissä maissa rahoitustransaktioista maksettavista veroista. Ainoastaan puhtaasti rahoituksellisista tase-eristä, kuten vieraassa valuutassa olevista lainoista, syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on esitetty rahoituserissä.

5.2. KOROLLISET SAAMISET

milj. euroa	2019		2018	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Lainasaamiset	11,6	11,6	9,4	9,4
Rahoitusleasingsaamiset	1,3	1,3	1,0	1,0
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	12,9	12,9	10,4	10,4
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	1,5	1,5	1,5	1,5
Rahoitusleasingsaamiset	2,7	2,7	1,2	1,2
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	4,2	4,2	2,6	2,6

Rahoitusleasingsaamiset

milj. euroa	2019	2018
Rahoitusleasingsaamiset erääntyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	1,3	1,0
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	2,7	1,2
Vähimmäisvuokrat yhteensä	4,0	2,2
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	1,1	0,9
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	2,5	1,1
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	3,6	2,0
Kertymätön rahoitustuotto	0,4	0,2

Rahoitusleasingsaamiset liittyvät asiakkaille vuokrattuihin pakkauskoneisiin.

5.3. RAHAVARAT

milj. euroa	2019	2018
Käteinen raha ja pankkitilit	182,6	89,8
Likvidit rahoitusarvopaperit	16,8	5,2
Yhteensä	199,4	95,0

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset saamiset

Korolliset saamiset on arvostettu jaksotettuun hankintamenoon. Käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla jokaisen merkittävän saatavan tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla. Lyhytaikaisten korollisten saamisten käyvän arvon arvioidaan vastaavan tasearvoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat pankkitalletuksista ja erittäin likvideistä lyhytaikaisista konsernin kassanhallinnan periaatteiden mukaisista arvopapereista, joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

5.4. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma EUR	Ylikurssirahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
1.1.2018	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-33 526 665,59	447 881 746,79
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	2 045 776,71	2 045 776,71
31.12.2018	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 480 888,88	449 927 523,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	137 850,00	137 850,00
31.12.2019	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 343 038,88	450 065 373,50

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Emoyhtiön osakepääoma

Huhtamäki Oyj:llä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänioikeuden ja yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä osakkeiden tai osakepääoman enimmäis- tai vähimmäismäärästä. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiön ylikurssirahastoon on kirjattu vanhan osakeyhtiölain (734/1978) mukaiseen optio-ohjelmaan perustuvista osakemerkinnöistä osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon 3,40 euroa ylittävä määrä merkintähinnasta. Yhtiön viimeisin voimassa ollut optio-ohjelma päättyi 30.4.2014.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osakettaan. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Yhtiön 25.4.2018 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2017 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta.

Yhtiön 25.4.2019 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2020 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 25.4.2018 antaman

valtuutuksen päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Vuoden 2019 aikana valtuutuksen perusteella luovutettiin yhteensä 15 000 omaa osaketta (vuonna 2018 silloisen valtuutuksen perusteella luovutettiin 222 609 omaa osaketta).

Yhtiön hallussa oli 31.12.2019 yhteensä 3 410 709 omaa osaketta (3 425 709 omaa osaketta).

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2019 yhteensä 39 600 osaketta (149 800 osaketta), jotka edustivat 0,04 % (0,14 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä 31.12.2019 tilanteen mukaan.

Omat osakkeet

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Vuonna 2019 luovutettiin omia osakkeita toimitusjohtajan allekirjoituspalkkion ehtojen mukaisesti. Luovutettujen osakkeiden hankintahinta oli 0,1 milj. euroa. Konserni ei ole hankkinut vuoden 2019 aikana omia osakkeitaan.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosisoitusten voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin. Nettosisoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

LAADINTAPERIAATTEET

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle eikä vaihtaa rahoitusvaroja tai -velkoja toisen yhteisön kanssa liikkeellelaskijalle epäedullisissa olosuhteissa. Huhtamäki Oyj:n omia osakkeita hankittaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennykseksi. Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

5.5. ARVONMUUTOS- JA MUUT RAHASTOT

milj. euroa	
31.12.2017	-101,3
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	2,7
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,3
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,3
Laskennalliset verot	-0,3
Muutos etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	4,5
Laskennalliset verot	-1,1
31.12.2018	-96,1
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	-4,4
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	0,1
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,7
Laskennalliset verot	0,6
Muutos etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	-11,3
Laskennalliset verot	8,3
31.12.2019	-103,4

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Arvonmuutos- ja muut rahastot sisältävät rahavirran suojauksessa käsiteltävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan, muiden sijoitusten käyvän arvon muutoksen sekä etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät. Myös omaan pääomaan kirjattavat laskennalliset verot esitetään arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon. Konserni soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin koronvaihotosopimuksiin ja valuuttatermiineihin, jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen ja rahavirran täytyy viime kädessä vaikuttaa tuloslaskelmaan. Suojauksen täytyy olla tehokas etukäteen tarkasteltaessa. Rahavirran suojauksiksi määritettyjen, ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokas osa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja mahdollinen jäljelle jäävä tehoton osa kirjataan tulosaikuteisesta. Kumulatiivinen käyvän arvon muutos, joka on kirjattu omaan pääomaan, kirjataan tulosaikuteisesta sillä hetkellä, kun ennakoitu rahavirta kirjataan tuloslaskelmaan. Suojatun erän ollessa ennakoitu liiketoimi, joka johtaa rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuulumattoman omaisuuserän tai velan kirjaamiseen, omaan pääomaan kirjattu suojauksen kumulatiivinen käyvän arvon muutos siirretään pois omasta pääomasta ja sisällytetään kyseisen omaisuuserän tai velan kirjanpitoarvoon.

Käyvän arvon suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosaikuteisesta suojattavan riskin osalta. Johdannaiset, jotka on tehty suojaustarkoituksessa, mutta joihin ei noudateta tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu käypään arvoon tulosaikuteisesta kirjattaviksi. Kyseisten johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos kirjataan tulosaikuteisesta. Käypään arvoon tulosaikuteisesta kirjattavien rahoitusvelkojen arvonmuutosta ei epäsymmetrian välttämiseksi jaeta tulokseen ja laajan tuloksen eriin.

Konsernilla on valuuttatermiinejä ja valuuttamääräisiä lainoja, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Nettosijoitusten suojausten tulee täyttää samat IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot kuin rahavirran suojausten. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muuntoeroina muun laajan tuloksen eriin, jos suojauslaskennan ehdot täyttyvät. Jos ulkomainen yksikkö myydään tai puretaan, kirjataan omaan pääomaan kirjatut suojausinstrumenttien kumulatiiviset käyvän arvon muutokset tulosaikuteisesta myynti- tai purkuhetkellä.

5.6. KOROLLISET VELAT

milj. euroa	2019		2018	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Vaihtuvakorkoiset	148,8	148,8	282,5	282,5
Muut lainat				
Kiinteäkorkoiset	65,0	65,0	-	-
Vaihtuvakorkoiset	0,5	0,5	0,4	0,4
Vuokravelat	26,5	26,5	24,0	24,0
Yhteensä	240,7	240,7	307,0	307,0
Pitkäaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	122,5	123,0	122,5	120,6
Vaihtuvakorkoiset	295,4	295,4	286,6	286,6
Muut lainat				
Kiinteäkorkoiset	323,7	325,8	215,0	212,5
Vaihtuvakorkoiset	1,2	1,2	2,7	2,7
Vuokravelat	137,0	137,0	102,4	102,4
Yhteensä	879,7	882,3	729,2	724,8

Lyhennykset	Rahoitus- laitoslainat	Vuokravelat	Muut lainat	Yhteensä
2020	148,8	26,5	65,5	240,7
2021	89,0	19,7	0,5	109,2
2022	184,3	15,7	0,2	200,2
2023	79,1	11,5	0,2	90,9
2024	35,0	10,9	150,2	196,1
2025–	30,5	79,2	173,7	283,4

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset velat

Korolliset velat luokitellaan muihin velkoihin. Korolliset velat ovat yrityksen liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kaikki korolliset velat ovat IFRS 9:ssä tarkoitettuja muita kuin kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä tai johdannaisopimuksiin perustuvia velkoja, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Käyvät arvot on määritetty diskonttaamalla tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakoroilla. Korollisten velkojen käypien arvojen määrittelyssä käytetyt korot olivat -0,39 %–0,04 %. Lyhytaikaisten korollisten velkojen käypä arvo on arvioitu olevan lähellä niiden tasearvoa.

Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä. Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvoidaan.

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

	2019					2018
	Ei-rahavirtapohjaiset muutokset					
				Valuutta- kurssi- muutokset		
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Hankinnat		Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	742,7	177,9	-	5,4	-67,3	626,8
Lyhytaikaiset lainat	214,2	-151,4	-	18,9	63,8	282,9
Vuokravelat	163,5	-28,9	-	2,9	63,0	126,4
Rahoitusvelat yhteensä	1 120,4	-2,4	-	27,2	59,5	1 036,2

5.7. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITTÄIN

milj. euroa	2019	2018
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	1,5	2,0
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	1,6	5,2
Jaksotettuun hankintameno arvo arvoitetut rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	4,2	2,6
Pitkäaikaiset muut saamiset	2,1	0,9
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	12,9	10,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	555,2	498,7
Rahavarat	199,4	95,0
Muut sijoitukset	2,4	2,5
Rahoitusvarat yhteensä	779,3	617,4
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	10,5	3,3
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	7,9	8,2
Jaksotettuun hankintameno arvo arvoitetut rahoitusvelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	879,7	729,2
Muut pitkäaikaiset velat	5,0	4,5
Pitkäaikaisen lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	92,7	40,4
Lyhytaikaiset korolliset velat	148,0	266,6
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	487,4	418,8
Rahoitusvelat yhteensä	1 631,3	1 470,9

Taseessa johdannaiset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkäaikaiset rahoitussaamiset, pitkäaikaiset muut saamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, muut pitkäaikaiset velat sekä ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitetun liiketoimintamallin ja niiden sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintameno arvoitetut rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintameno arvoitetaviin rahoitusvaroihin.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan noteeratut ja noteeraamattomat osakkeet. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Jaksotettuun hankintameno arvoitetaviin rahoitusvaroihin luokitellaan johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Tähän erään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintameno käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni arvioi rahoitusvaroihin liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet. Luottotappiovaraus arvioidaan ryhmäkohtaisesti perustuen maantieteellisiin alueisiin, tuoteryhmiin ja asiakasluokitukseen. Mikäli arvonalentumistappion määrä pienenee jollakin myöhemmällä kaudella, aikaisemmin kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan.

Valuuttatermiinien käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttaoptioiden käyvät arvot on laskettu Garman-Kohlhagen -mallilla. Koronvaihtosopimusten, korkofutuuriin ja korkotermiinien käyvät arvot on määritelty tulevien arvioitujen kassavirtojen nykyarvojen perusteella. Kassavarojen, lyhytaikaisen lainojen ja tililuottojen käypien arvojen on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen arvioitu olevan samat kuin niiden kirja-arvo. Rahoitusinstrumenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, diskontattuna alkuperäisellä efektiivisellä korkokannalla. Lyhytaikaisia saamisia ei diskontata.

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla	Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu	Noteeraamattomat sijoitukset	Yhteensä 2019
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	2,1	-	2,1
Korkojohdannaiset	-	1,0	-	1,0
Muut sijoitukset	-	-	2,4	2,4
Yhteensä	-	3,1	2,4	5,6
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	16,0	-	16,0
Korkojohdannaiset	-	2,4	-	2,4
Sähkötermiinit	-	-	-	-
Yhteensä	-	18,4	-	18,4

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla	Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu	Noteeraamattomat sijoitukset	Yhteensä 2018
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	3,5	-	3,5
Korkojohdannaiset	-	3,7	-	3,7
Muut sijoitukset	-	-	2,5	2,5
Yhteensä	-	7,2	2,5	9,7
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	10,5	-	10,5
Korkojohdannaiset	-	1,1	-	1,1
Sähkötermiinit	0,0	-	-	0,0
Yhteensä	0,0	11,5	0,0	11,5

Konserni käyttää tuottoihin perustuvaa arvostusmenetelmää käypien arvojen määrittelyssä. Syöttötietoina käytetään valuuttakursseja, korkokantoja ja tuottokäyriä sekä implisiittisiä volatiliitteettejä.

Konsernin valuutta- ja korkojohdannaiset kuuluvat International Swaps and Derivatives Association (ISDA) nettoutusjärjestelyn

alaisuuteen. Johdannaissaamisia ja -velkoja ei ole vähennetty toisistaan taseessa.

Noteeraamattomat sijoitukset esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

5.8. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutusta. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo rahoituksen ohjesäännön mukaisesti rahoituskomitea puheenjohtajanaan emoyhtiön talousjohtaja. Rahoituskomitea tarkastelee kuukausittain riskiraportteja mm. korollisista tase-eristä, kaupallisista kassavirroista ja johdannaisista sekä valuuttapositioista, ja hyväksyy tarvittavat toimenpiteet.

Espoon pääkonttorissa toimiva rahoitusosasto vastaa varainhankinnasta ja riskien hallinnasta, sekä palvelee liiketoimintayksiköitä päivittäisessä rahoituksessa, valuuttakaupassa ja kassanhallinnassa.

Valuuttariski

Konserni on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski

Suurimmat transaktioriskipositiot tulevat pääomasiirroista, tuonnista, viennistä ja rojaltsaamisista. Transaktioriskien hallinnan tavoitteena on suojata konserni haitallisilta valuuttakurssiliikkeiltä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa kaupallisiin kassavirtoihin liittyvän valuuttariskin aktiivisesta hallinnasta. Transaktioriskien hallinnan periaatteet ja limiitit laaditaan liiketoimintayksiköissä ja hyväksytään

rahoituskomiteassa. Sääntönä on, että kaikki kaupalliset tase-erät ja 25 % tulevista todennäköisistä kassavirroista suojataan aina vähintään 12 kuukauden jaksolta. Suojausinstrumentteina käytetään valuuttatermiinejä ja valtuutetuissa yksiköissä myös valuuttapoptioita. Liiketoimintayksiköiden suojaustoimien vastapuolena on pääsääntöisesti Huhtamäki Oyj.

Translaatoriski

Liiketoimintayksiköitä rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, jolloin merkittävää translaatoriskia ei synny. Poikkeuksena ovat korkean korkotason maissa toimivat liiketoimintayksiköt, joiden rahoitukseen rahoituskomitea tapauskohtaisesti hyväksyy käytettävän myös muussa valuutassa olevia lainoja. Vuonna 2019 ja 2018 tilinpäätöshetkillä tämän kaltaisia lainoja ei ollut.

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Yhdysvaltain, Intian ja Ison-Britannian tytäryhtiöihin sijoitetuista pääomista ja lainoista, jotka ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Konserni suojautuu translaatoriskiltä valikoidusti valuuttalaina- ja johdannaissopimuksin. Suojauspäätökset tekee rahoituskomitea, joka päätöksentönsänsä ottaa huomioon mahdollisen suojaustoimien vaikutuksen konsernin tunnuslukuihin, pitkän aikavälin kassavirran sekä suojauskustannuksen. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli USD-määräisiä translaatoriskisuoja 223 milj. dollarilla (joista 110 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 113 milj. dollaria johdannaissopimuksia) ja GBP-määräisiä suojia 20 milj. punttaa (joista 20 milj. punttaa johdannaissopimuksia) (223 milj. dollaria, joista 110 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 113 milj. dollaria johdannaissopimuksia ja 20 milj. punttaa, joista 20 milj. punttaa johdannaissopimuksia).

Euron vahvistuminen 10 %:lla valuuttoja USD, INR ja GBP vastaan tilinpäätöshetkellä heikentäisi konsernin tulosta ennen veroja 11,6 milj. eurolla (6,2 milj. eurolla) ja omaa pääomaa 61,8 milj. eurolla (53,6 milj. eurolla).

Transaktioriski

milj. euroa	EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta GBP		CNY-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta HKD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta AUD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta GBP		EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi- valuutta RUB	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Myyntisaamiset	2,0	3,4	0,8	1,6	1,0	1,5	0,0	0,0	0,8	1,3
Ostovelat	-10,8	-7,5	-10,0	-10,3	-7,2	-7,0	-3,6	-1,7	-5,1	-4,1
Nettoriski taseessa	-8,8	-4,1	-9,1	-8,7	-6,2	-5,5	-3,6	-1,7	-4,3	-2,8
Ennustettu myynti (12 kk)	21,8	23,5	4,4	7,9	5,5	5,4	0,0	0,0	10,0	20,7
Ennustetut ostot (12 kk)	-63,9	-58,9	-21,9	-30,8	-48,8	-52,2	-13,9	-16,3	-31,7	-33,4
Ennustettu nettoriski	-42,1	-35,3	-17,6	-22,8	-43,3	-46,9	-13,9	-16,3	-21,7	-12,7
Suojat										
Valuuttatermiinit (12 kk)	29,5	21,8	14,4	12,4	26,4	17,5	8,8	6,7	13,5	5,9
Nettoriski yhteensä	-21,5	-17,5	-12,3	-19,1	-23,1	-34,9	-8,6	-11,3	-12,5	-9,6

Korkoriski

Korollinen velka altistaa konsernin korkoriskille eli korkoliikkeiden aiheuttamalle uudelleenhinnoittelu- ja hintariskille. Korkoriskin hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Konsernin toimintaperiaatteena on ylläpitää tärkeimmissä valuuttavelkasalkuissa duraatio, joka sijoittuu kassavirtaennusteeseen, valikoituihin taseen tunnuslukuihin ja korkojen tuottokäyrän muotoon perustuvalle tavoiteduraatiovälille. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua, mikä mahdollistaa tasaisemman nettotuloksen. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojaksovalinnoillaan ja johdannaisinstrumenteilla, kuten futuureilla, korkotermineillä, koronvaihtosopimuksilla ja korko-optioilla.

Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan korko oli 2,3 % (2,5 %) ja keskimääräinen duraatio 2,8 vuotta (2,1 vuotta). Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön nousu kasvattaisi konsernin nettokorkokuluja 2,7 milj. eurolla (4,1 milj. euroa) seuraavien 12 kuukauden aikana. Samansuuruinen korkojen nousu kasvattaisi konsernin omaa pääomaa 2,8 milj. eurolla (3,6 milj. euroa) tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen korkojohdannaisten markkina-arvon muuttumisesta johtuen.

Nettovelan valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaanlukien suojat (pl. vuokravelat)

Valuutta	Arvo milj. euroa	2019						2018
		Korkojakson maturiteetti, ml. johdannaiset						Arvo milj. euroa
		2020	2021	2022	2023	2024	Myöhemmin	
EUR	393,9	-24,8	20,0	39,3	37,4	166,5	155,5	357,1
USD	126,1	18,8	35,8	31,3	31,3	8,9	0,0	184,1
GBP	135,2	135,2						123,7
HKD	76,1	76,1						71,3
AUD	40,5	40,5						51,0
Muut	-31,4	-31,4						21,2
Yhteensä	740,4	214,5	55,8	70,6	68,7	175,4	155,5	808,5

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Konserni ylläpitää jatkuvasti riittävän likviditeetin tehokkaiden kassanhallintaratkaisujen, kuten konsernitilien ja rahoitusliimiittien avulla. Vähentääkseen jälleenrahoitusriskiä konserni hajauttaa rahoituksen lähteitä ja velkojen ja luottolimiittien maturiteetteja. Lyhytaikaiseen rahoitukseen konserni käyttää 400 milj. euron suuruista yritystodistusohjelmaa Suomessa sekä ei-sitovia

luottolimiittejä merkittävässä pankeissaan. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli sitovia luottolimiittejä 400 milj. euroa (400 milj. euroa), joista käyttämättä oli 302 milj. euroa (304 milj. euroa). Käyttämättömät pitkäaikaiset sitovat luottolimiitit riittävät rahoituksen varmistamiseksi kaikissa ennakoitavissa olevissa tilanteissa.

Velan rakenne

milj. euroa	2019									2018		
	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti									Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yht.
Luottotyyppi	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yht.	2020	2021	2022	2023	2024	Myöh.	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yht.
Sitovat rahoitusliimit	98,3	301,7	400,0			400,0				96,0	304,0	400,0
Joukkovelkakirja- ja muut lainat	687,0		687,0	65,0	71,5	82,8	78,5	185,0	204,2	527,5		527,5
Yritystodistusohjelma	80,0		80,0	80,0						216,0		216,0
Ei-sitovat lainat rahoituslaitoksilta	91,7		91,7	69,2	17,9	3,4	0,8	0,2		70,2		70,2
Vuokravelat	163,5		163,5	26,5	19,7	15,7	11,5	10,9	79,2	119,7		119,7
Ostovelat ja muut velat	651,0		651,0	651,0						559,1		559,1
Yhteensä	1 771,5	301,7	2 073,2	891,8	109,2	501,9	90,9	196,1	283,4	1 588,6	304,0	1 892,5

Luottoriski

Kaupalliset myyntisaatavat sekä talletuksiin ja johdannaiskaup-
pohin perustuvat saatavat rahoituslaitoksilta altistavat konsernin
luottoriskille.

Liiketoimintayksiköt vastaavat kaupallisten saatavien aihe-
uttamasta luottoriskistä määrittelemiensä ja rahoituskomitean
hyväksymien periaatteiden puitteissa. Konsernin kattava ohjeistus
määrittelee tietyt luottoriskin, myyntiehtojen ja perinnän vähim-
mäisvaatimukset. Koska myyntisaatavat ovat hyvin hajautettuja ja
luottotappiohistoria on konsernissa hyvä, kaupallista luottoriskiä
pidetään kokonaisuutena alhaisena (ks. liitetieto 4.2.).

Likvidit varat sijoitetaan ajoittain lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin
vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin, valtioiden velkasitoumuksiin
sekä hyvän luottoluokituksen omaavien yritysten yritystodistuk-
siin. Vastapuoliriskiä rahoituslaitoksista, johdannaiskaupat mukaan
lukien, pidetään pienenä ja siitä vastaa keskitetysti rahoitusosasto
rahoituskomitean myöntämissä puitteissa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne. Täten konserni
on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi nettovelan ja käyttökat-
teen suhteen 2–3. Nettovelka on määritelmällisesti korollinen velka
vähennettynä rahoitussuamisilla ja rahavaroilla.

Konsernin nettovelan ja käyttökatteen suhdetta (ilman vertai-
lukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) rajoittaa keskeisessä rahoitusso-
pimuksessa oleva ehto. Rajoituksen ei katsota estävän konsernin
toimintaa tai strategian toteuttamista.

Pääomarakenteen muutokset ovat seurausta investoinneista
liiketoimintaan ja pääomanpalautuksista osakkeenomistajille, jotka
rahoitetaan vakaalla rahavirralla.

Pääomarakenne

milj. euroa	2019	2018
Korolliset velat	1 120,4	1 036,2
Rahoitussuamiset ja rahavarat	216,5	108,0
Nettovelka	904,0	928,2
Oma pääoma yhteensä	1 437,1	1 267,3
Nettovelan suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisaste)	0,63	0,73
Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä)	1,98	2,33

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2019							2018
	Nimellinen määrä	Maturiteettirakenne						Nimellinen määrä
		2020	2021	2022	2023	2024	Myöhemmin	
Sopimus								
Valuuttatermiinit								
transaktioriskiinkin liittyvä								
Ulosvirtaus	-226,2	-222,1	-4,1					-157,8
Sisäänvirtaus	223,3	219,3	4,0					159,2
translaatoriskiinkin liittyvä								
Ulosvirtaus	-124,5	-124,5						-120,8
Sisäänvirtaus	120,7	120,7						112,7
rahoitukseen liittyvä								
Ulosvirtaus	-541,1	-541,1						-511,9
Sisäänvirtaus	530,9	530,9						507,8
Valuuttaoptiot								
transaktioriskiinkin liittyvä								
Ostetut optiot	6,8	6,8						8,7
Myödyt optiot	-6,8	-6,8						-8,7
Koronvaihtosopimukset								
EUR	-125,0	-75,0					-50,0	-65,0
USD	116,2	8,9	35,7	31,3	31,3	8,9		122,2
Koron- ja valuutan- vaihtosopimukset								
EUR	-18,3			-18,3				-18,3
USD	17,9			17,9				17,5
Sähkötermiinit								0,0

Johdannaissovimusten käyvät arvot

Sopimus	2019			2018		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
milj. euroa						
Valuuttatermiinit						
transaktioriskiin liittyvä	0,8	-3,2	-2,3	2,4	-0,7	1,7
joista tulevien kassavirtojen suoja ¹	0,4	-1,7	-1,3	1,4	-0,2	1,2
translaatoriskiin liittyvä	0,3	-3,4	-3,1	0,1	-7,0	-6,9
joista nettosijoitusten suoja ²	0,3	-3,4	-3,1	0,1	-7,0	-6,9
rahoitukseen liittyvä	1,0	-9,0	-8,0	0,9	-2,7	-1,8
Valuuttaoptiot						
transaktioriskiin liittyvä	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0
Koronvaihtosopimukset³						
EUR	0,9	-0,6	0,3	1,7		1,7
joista käyvän arvon suoja ⁴	0,9	-0,6	0,3	1,7		1,7
USD	0,1	-1,3	-1,2	2,0	-0,3	1,7
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵	0,1	-1,3	-1,2	2,0	-0,3	1,7
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset						
EURUSD		-0,9	-0,9		-1,7	-1,7
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁶		-0,4	-0,4		-0,8	-0,8
joista käyvän arvon suoja ⁷		-0,5	-0,5		-0,9	-0,9
Sähkötermiinit				0,0	0,0	0,0
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁸				0,0	0,0	0,0

¹ Tulevien kassavirtojen suojaksi kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

² Tytäryhtiöinvestoinneista syntyvän position suojaamiseen kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty muuntoeroissa.

³ Koronvaihtosopimusten käyvät arvot sisältävät kertyneet korot, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁴ Käyvän arvon suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty tuloslaskelmassa rahoitustuottoina.

⁵ Tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

⁶ Kassavirtasuojiksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten korkomuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

Käypä arvo sisältää kertyneitä korkokuluja, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁷ Käyvän arvon suojiksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten valuuttakurssimuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

⁸ Tulevien kassavirtojen suojaksi kohdistettujen sähköjohdannaisien käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

Konserni- tilinpäätöksen liitetiedot

6.

Muut liitetiedot



6.1. SIJOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN

Konsernilla on sijoituksia seuraaviin osakkuus- ja yhteisyrityksiin:

Yhtiö	Maa	Omistus- osuus 2019	Omistus- osuus 2019
Laminor S.A. (yhteisyritys)	Brasilia	50,0 %	50,0 %

Konsernilla on oikeus Laminor S.A.:n nettovarallisuuteen ja siten se on luokiteltu pääomaosuusmenetelmällä konsolidoitavaksi yhteisyritykseksi. Oikeus nettovarallisuuteen perustuu omistajien välisiin sopimuksiin sekä juridiseen yhtiömuotoon.

Osuuksien kirjanpitoarvo ja konsernin osuus tuloksista:

milj. euroa	2019	2018
Sijoitukset yhteisyritykseen	4,9	4,9
Osuus yhteisyrityksen voitosta	2,0	1,8

6.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Huhtamäki-konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyritykset, yhteisyritykset sekä eläkejärjestelyt, jotka ovat erillisiä yhteisöjä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat johdon avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhteisöt, joissa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta. Johdon avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenet. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Huhtamäki Oyj:n osakkeenomistajat, joilla on määräysvalta yli 10 prosenttiin Huhtamäki Oyj:n osakkeista tai äänioikeudesta.

Ohessa ovat tiedot konsernin ja sen lähipiiriin välisistä transaktioista ja avoimista saldoista. Konsernin sisäiset transaktiot ja saldot on eliminoitu konsolidoinnissa.

Johtoryhmä ja hallitus

Johtoryhmälle ja hallitukselle maksettavat kompensatiot on esitetty oheisissa taulukoissa. Lisäksi johdon avainhenkilöille maksetaan osinkoja omistamiensa Huhtamäki Oyj:n osakkeiden perusteella. Muita materiaalisia tapahtumia ei ollut konsernin, johtoon kuuluvien avainhenkilöiden, heidän läheisten perheenjäsenten tai yhteisöiden kanssa, jossa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän kanssa ei ole merkittäviä lisäeläkejärjestelyitä. Toimitusjohtaja Charles Héaulmé on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 280 tuhatta euroa vuodessa. Vuoden 2019 suoriteperusteiset kulut entisen toimitusjohtajan lakisääteisestä eläkkeestä olivat 22 tuhatta euroa (184 tuhatta euroa) ja lisäeläkkeestä 47 tuhatta euroa (150 tuhatta euroa).

Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 154 893 osaketta (344 735 osaketta) vuoden 2019 lopussa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsuhte-etuudet

milj. euroa	2019	2018
Palkat ja muut lyhytaikaiset henkilöstöetuudet	3,8	4,4
Osakeperusteiset maksut	0,8	-1,6

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot henkilöittäin

tuhatta euroa	2019	2018
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	1 369	-
Toimitusjohtaja Jukka Moisio	243	2 539
Hallituksen jäsenet		
Ala-Pietilä Pekka	147	144
Tuomas Kerttu	93	78
Baillie Doug	82	78
Barker Willam R.	80	77
Korhonen Anja	86	54
Turner Sandra	80	77
Wunderlich Ralf K.	82	33
Suominen Jukka	32	98
Ailasmaa Eija	-	23
Börjesson Rolf	-	26
Toimitusjohtaja ja hallitus yhteensä	2 294	3 227

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Konsernin lähipiiriin kuuluu yksi yhteisyritys, Laminor S.A. Yhteisyritys konsolidoidaan käyttäen pääomasuosuus-menetelmää. Lisätietoja liitetiedosta 6.1. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin. Konsernilla ei ollut materiaalisia tapahtumia tai avoimia saldoja Laminor S.A.:n kanssa.

Eläkesäätiöt

Konsernin lähipiiriin kuuluu erillisiä yhteisöjä työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyitä varten. Nämä yhteisöt ovat Suomessa, Intiassa, Isossa-Britannissa ja Yhdysvalloissa. Lisätietoja liitetiedosta 2.2. Työsuhde-etuudet. Konserni teki 2,5 milj. euron (3,5 milj. euroa) maksut kyseisiin järjestelyihin ja sai 0,4

milj. euron palautukset järjestelyistä (ei palautuksia vuonna 2018). Yhteisöjen kanssa ei ollut muita materiaalisia tapahtumia tai avoimia saldoja.

6.3. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakepalkkiojärjestelmä 2010

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttööntamiseksi osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta.

Jokaisen kolmen vuoden osakeohjelman perusteella voidaan antaa yhteensä enintään 400 000 osaketta ja osana palkkiota voidaan antaa rahana se määrä, jolla suoritetaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Osakkeita vastaanottavien muiden avainhenkilöiden tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kuuden (6) kuukauden palkkatulon määrää. Edellä mainittu omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimisuhteen päättymiseen saakka.

Osakeohjelma 2015–2017

Osakeohjelma 2015–2017 alkoi vuonna 2015. Osakeohjelman mukainen palkkio perustui konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2017 ja se maksettiin vuonna 2018. Osakeohjelman 2015–2017 kohderyhmään kuului vuoden 2017 lopussa 79 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajak-solle 2015–2017 asetettu tavoite tulos/osake (EPS) vuonna 2017 saavutettiin. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti vuonna 2018 maksettiin palkkiona yhteensä 222 609 osaketta. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden luovuttamispäivänä oli 36,02 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2015–2017 tilikausille 2015–2017 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 13 734 584 euroa, josta 7 910 176 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2017 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2016–2018

Osakeohjelma 2016–2018 alkoi vuonna 2016. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2018. Osakeohjelman 2016–2018 kohderyhmään kuului vuoden 2018 lopussa 87 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajak-solle 2016–2018 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2018 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2016–2018

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arvioitaessa lopullisten instrumenttien määrää. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

tilikausille 2016–2018 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2018 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 161 722 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

Osakeohjelma 2017–2019

Osakeohjelma 2017–2019 alkoi vuonna 2017. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2019.. Osakeohjelman 2017–2019 kohderyhmään kuului vuoden 2018 lopussa 122 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2017–2019 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2019 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2017–2019 tilikausille 2017–2019 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2019 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 138 535 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

6.4. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät käyttöomaisuushyödykkeet on esitetty liitetiedossa 3.4 Aineelliset hyödykkeet. Vuokrasopimuksiin liittyvät poistot on esitetty liitetiedossa 2.3 Poistot. Vuokravelat on esitetty liitetiedossa 5.6 Korolliset velat. Vuokravelkojen korot on esitetty liitetiedossa 5.1 Rahoitustuotot ja -kulut. Tiedot Huhtamäestä vuokranantajana on esitetty liitetiedossa 5.2 Korolliset saamiset.

milj. euroa	2019	2018
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	3,6	2,6
Arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset	0,7	0,4
Käytön tai suorituksen mukaan muuttuvat vuokramaksut	1,5	2,1
Tuloslaskelmaan kirjatut vuokramaksut yhteensä	5,8	5,1
Kassavirtaperusteiset vuokramaksut yhteensä	34,7	31,6

Osakeohjelma 2018–2020

Osakeohjelma 2018–2020 alkoi vuonna 2018. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2020. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2021. Osakeohjelman 2018–2020 kohderyhmään kuului vuoden 2019 lopussa 116 henkilöä.

Osakeohjelma 2019–2021

Osakeohjelma 2019–2021 alkoi vuonna 2019. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2021. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2022. Osakeohjelman 2019–2021 kohderyhmään kuului vuoden 2019 lopussa 113 henkilöä.

LAADINTAPERIAATTEET

Vuokrasopimukset

Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset sisältävät pääasiassa maa-alueita, rakennuksia sekä koneita ja kalustostoa. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten vuokramaksut sekä muuttuvat vuokramaksut kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet kirjataan vuokran alkamispäivänä. Ne ovat arvostettu taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistolla sekä arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä arvion purkamiskuluista. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdolliset vuokravelkojen uudelleenarvostukset.

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio

Toimitusjohtajalla on oikeus allekirjoituspalkkioon seuraavin ehdoin:

Ensimmäinen osa allekirjoituspalkkiosta maksettiin vuonna 2019 toimitusjohtajan alkaessa. Allekirjoituspalkkio oli 15 000 Huhtamäki Oyj:n osaketta (nettomäärä). Lisäksi osana palkkiota yhtiö suorittaa rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkioista toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta. Toinen osa allekirjoituspalkkiosta, 15 000 Huhtamäki Oyj:n osaketta (nettomäärä), maksetaan vuonna 2021, jos hallituksen vuodelle 2020 asettama EBIT tavoite saavutetaan. Jos palkkio maksetaan, sen osana yhtiö suorittaa rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkioista toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.

Käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä kirjataan tasapoistot tuloslaskelmaan vuokra-aikana. Vuokra-aika sisältää peruutettavissa olevan vuokra-ajan sekä jatko- ja irtisanomisoitot, joiden toteutuminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet esitetään konsernitaseessa aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä. Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä.

Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokraajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvostetaan. Vuokravelat esitetään konsernitaseen lyhyt- ja pitkäaikaisissa korollisissa veloissa.

6.5. VASTUUSITOUMUKSET

milj. euroa	2019	2018
Investointisitoumukset	45,7	58,5
Vastuusitoumukset yhteensä	45,7	58,5

milj. euroa	2019	2018
Investointisitoumukset		
Vuoden kuluessa maksettavat	45,7	58,5
Yhteensä	45,7	58,5

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset

Investoinnit sisältävät aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden hankinnan (pois lukien käyttöoikeusomaisuushyödykkeet) joita käytetään useamman kuin yhden raportointikauden aikana. Investointisitoumukset ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset hankkia aineellisia ja aineettomia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa.

6.6. OIKEUDENKÄYNNIT

Euroopan unionin yleinen tuomioistuin ilmoitti 11.7.2019 hylänneensä Huhtamäen valituksen Euroopan komission päätöksestä koskien kilpailijoiden välistä yhteistyötä. Euroopan komissio ilmoitti kesäkuussa 2015 julkaistussa päätöksessään, että eräissä Huhtamäkeen aiemmin kuuluneissa yksiköissä on rikottu EU:n

kilpailuoikeudellista sääntelyä vuosina 2000–2006 ja määräsi Huhtamäelle 15,6 milj. euron sakon. Sakko sekä 2,7 milj. euron lakiasiainkulut kirjattiin kertaluonteisena kuluna vuoden 2015 toisen vuosineljänneksen tulokseen ja sakko maksettiin vuoden 2015 kolmannella vuosineljänneksellä.

6.7. KATSAUSKAUDEN AIKAISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Euroopan komissio ilmoitti 7.3.2019 aloittavansa tutkinnan Luxemburgin verotuskäytännöstä, joka liittyy Huhtamäkeä koskeviin ennakkoratkaisuihin vuosilta 2009, 2012 ja 2013. Tutkinta ei kohdistu Huhtamäkeen eikä komissio ole ollut yhteydessä Huhtamäkeen.

6.8. KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Huhtamäki tiedotti 10.1.2020 saattaneensa päätökseen yksityisoimistaisen joustopakkausvalmistaja Mohan Mutha Polytech Private Limitedin (MMPPL) liiketoimintojen oston Sri Cityssä, Andhra Pradeshin osavaltiossa, Intiassa. MMPPL:n palveluksessa on noin 160 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2018 oli noin 9 milj. euroa. Velaton ostohinta oli noin 10 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 10.1.2020 alkaen.

Huhtamäki tiedotti 16.1.2020, että Leena Lie, markkinointi- ja viestintäjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen, on päättänyt lopettaa Huhtamäen palveluksessa siirtyäkseen uusien haasteiden pariin. Teija Sarajarvi, henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja, ottaa

markkinoinnin ja viestinnän vastuulleen omien tehtäviensä lisäksi, kunnes Leena Lien seuraaja on nimitetty.

Huhtamäki tiedotti 24.1.2020, että Olli Koponen, (61), joka on työskennellyt useissa johtotehtävissä Huhtamäellä viimeisten 30 vuoden aikana ja johtanut Flexible Packaging -segmenttiä vuodesta 2015, jättää konsernin johtoryhmän ja on nimitetty Total Productive Manufacturing -johtajan tehtävään eläköitymiseensä saakka. Arup Basu, (51), PhD (Technology), on nimitetty Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.2.2020 alkaen. Arup Basu on johtanut Huhtamäen joustopakkausliiketoimintoja Intiassa vuodesta 2017.

Tytäryhtiöt

i Luettelo sisältää merkittävimmät tytäryhtiöt. Täydellinen tytäryhtiöluettelo sisältyy yrityksen virallisen tilinpäätöksen liitetietoihin, jotka ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista.

Maa	Nimi	Konsernin osuus, %
Alankomaat	Huhtamäki Finance B.V.	100,0
	Huhtamäki Molded Fiber Technology B.V.	100,0
	Huhtamäki Nederland B.V.	100,0
	Huhtamäki Paper Recycling B.V.	100,0
Australia	Huhtamäki Australia Pty Limited	100,0
	Huhtamäki Tailored Packaging Pty Ltd - konserni	71,1
Brasilia	Huhtamäki do Brasil Ltda	100,0
Egypti	Huhtamäki Egypt L.L.C.	75,0
	Huhtamäki Flexible Packaging Egypt LLC	75,0
Espanja	Huhtamäki Spain S.L.	100,0
Etelä-Afrikka	Gravics Systems South Africa (Pty) Limited	100,0
	Huhtamäki South Africa Holdings (Pty) Ltd	70,0
	Huhtamäki South Africa (Pty) Ltd.	70,0
	Positive Packaging Industries South Africa (Pty) Limited	70,0
Intia	Huhtamäki Foodservice Packaging India Private Limited	100,0
	Huhtamäki PPL Limited ⁴	66,9
Irlanti	Huhtamäki CupPrint Limited	70,0 ¹
Iso-Britannia	Huhtamäki BCP Limited	100,0
	Huhtamäki Foodservice Delta Limited	100,0
	Huhtamäki (Lisburn) Limited	100,0
	Huhtamäki (Lurgan) Limited	100,0
	Huhtamäki (UK) Limited	100,0
Italia	Huhtamäki Flexibles Italy S.r.l.	100,0
Kiina	Huhtamäki Foodservice (Shanghai) Ltd.	100,0
	Huhtamäki Foodservice (Tianjin) Ltd.	100,0
	Huhtamäki (Guangzhou) Limited	100,0
Kiina/Hong Kong	Dixie Cup (Hong Kong) Limited	54,0
	Huhtamäki Hong Kong Limited	100,0
Luxemburg	Huhtamäki S.à r.l.	100,0
Malesia	Huhtamäki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.	100,0
Meksiko	Huhtamäki Mexicana S.A. de C.V.	100,0
Puola	Huhtamäki Foodservice Gliwice Sp. z o.o.	100,0
	Huhtamäki Foodservice Poland Sp. z o.o.	100,0
Ranska	Huhtamäki Foodservice France S.A.S	100,0
	Huhtamäki La Rochelle S.A.S	100,0

Maa	Nimi	Konsernin osuus, %
Saksa	Huhtamäki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamäki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamäki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG	100,0
	Arabian Paper Products Company	50,0 ²
Saudi Arabia	Arabian Paper Products Company	50,0 ²
Singapore	Huhtamäki Singapore Pte. Ltd.	100,0
Suomi	Huhtamäki Foodservice Nordic Oy	100,0
Thaimaa	Huhtamäki (Thailand) Ltd.	100,0
Tšekin tasavalta	Huhtamäki Ceska republika, a.s.	100,0
	Huhtamäki Flexible Packaging Czech a.s.	100,0
	LeoCzech spol s r.o.	100,0
Turkki	Huhtamäki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	100,0
Ukraina	Huhtamäki Foodservice Ukraine LLC	100,0
Unkari	Huhtamäki Hungary Kft	100,0
Uusi-Seelanti	Huhtamäki Henderson Limited	100,0
	Huhtamäki New Zealand Limited	100,0
Venäjä	Huhtamäki Fiber Packaging Ekaterinburg LLC	100,0
	OOO Huhtamäki Foodservice Alabuga	100,0
	OOO Huhtamäki S.N.G.	100,0
Vietnam	Huhtamäki (Vietnam) Limited	100,0
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Arabian Paper Products FZCO	50,0 ²
	Huhtamäki Flexible Packaging Middle East LLC	49,0 ³
	Positive Packaging United (M.E.) FZCO	100,0
	Primetech (M.E.) FZE	100,0
Yhdysvallat	CupPrint LLC	70,0 ¹
	Huhtamäki, Inc.	100,0

¹ Osakassopimuksen mukaan konserni voi konsolidoida yhtiön täysin omistettuna yhtiönä.

² Konsernin määräysvalta perustuu osakassopimukseen, jonka mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiöissä.

³ Osakassopimuksen mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiössä ja yhtiön voi konsolidoida täysin omistettuna yhtiönä.

⁴ Lisätietoja: www.huhtamäki.com/en-in/flexible-packaging/investors/

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt on paikallisen lainsäädännön mukaisesti (Sec. 264b HGB) vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Huhtamäki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG, Huhtamäki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG, Huhtamäki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG, Huhtamäki Real Estate Holding B.V. & Co. KG.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

milj. euroa	Liite	2019	2018
Liiketoiminnan muut tuotot	1.	73,0	89,3
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-3,5	-2,5
Hallinnon kulut		-36,7	-28,1
Liiketoiminnan muut kulut	2.	-5,8	-3,5
Liikevoitto	3., 4.	26,9	55,2
Rahoitustuotot ja -kulut	5.	41,1	24,6
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		68,1	79,8
Tuloverot	6.	-4,4	-8,7
Tilikauden voitto		63,7	71,1

Emoyhtiön tase (FAS)

Vastaavaa

milj. euroa	Liite	2019	2018
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	7.		
Aineettomat oikeudet		0,5	0,5
Muut pitkävaikutteiset menot		2,5	2,7
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		10,9	0,3
		13,9	3,6
Aineelliset hyödykkeet	8.		
Koneet ja kalusto		0,3	0,4
Muut aineelliset hyödykkeet		0,1	0,1
		0,4	0,5
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		1 935,1	1 935,1
Muut osakkeet ja osuudet		0,9	1,1
Lainasaamiset	9.	3,3	3,3
		1 939,4	1 939,6
Vaihtuvat saamiset			
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	9.	423,8	346,1
Siirtosaamiset	10.	46,3	50,4
Muut saamiset	9.	16,5	35,4
		486,6	432,0
Rahat ja pankkisaamiset		33,9	2,2
Vastaavaa yhteensä		2 474,2	2 377,9

Vastattavaa

milj. euroa	Liite	2019	2018
Oma pääoma	11.		
Osakepääoma		366,4	366,4
Ylikurssirahasto		115,0	115,0
Edellisten tilikausien tulos		566,6	583,1
Tilikauden voitto		63,7	71,1
		1 111,7	1 135,7
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12.	720,7	608,2
Muut pitkäaikaiset velat	13.	0,9	0,8
		721,6	609,0
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12.	259,2	330,9
Muut lainat	12.	344,5	275,2
Ostovelat	14.	4,2	1,8
Siirtovelat	15.	30,7	24,1
Muut lyhytaikaiset velat		2,2	1,2
		640,8	633,2
Vastattavaa yhteensä		2 474,2	2 377,9
Jakokelpoisten voittovarojen määrä		630,3	654,3

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

milj. euroa	2019	2018
Liikevoitto	26,9	55,2
Oikaisut		
Poistot	1,1	0,8
Muut oikaisut	0,2	-14,2
Korottomien saamisten muutos	18,6	18,9
Korottomien velkojen muutos	6,7	-8,8
Rahoitustuotot ja -kulut	4,1	-9,0
Maksetut verot	-7,5	-3,9
Liiketoiminnan nettorahavirta	50,2	39,2
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-11,5	-3,2
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	0,1	14,2
Sijoitukset tytäryhtiöihin	0,0	-86,1
Tytäryhtiösijoituksista saadut tulot	47,9	31,5
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	-77,7	-71,5
Investointien nettorahavirta	-41,1	-115,2
Pitkäaikaisten lainojen muutos	112,6	-9,6
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-2,4	156,9
Maksetut osingot	-87,6	-83,5
Rahoituksen nettorahavirta	22,6	63,8
Rahavirtojen muutos	31,7	-12,2
Rahavarat tilikauden alussa	2,2	14,4
Rahavarat tilikauden lopussa	33,9	2,2

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Huhtamäki Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätöksen erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonnkorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssien ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Saamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja ostoovelkojen kurssierot kirjataan kuluihin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen ja talletusten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan rahoituksen kurssieroihin.

Johdannaisopimukset

Yhtiö käyttää valuutta-asemansa suojaukseen valuuttajohdannaisia. Korkoriskin suojaamiseen käytetään korkojohdannaisia. Yhtiö noudattaa johdannaisopimusten osalta varovaisuuden periaatetta. Kuitenkin myös valuuttajohdannaisien positiiviset arvonnmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan tai taseeseen niiltä osin kuin arvonnmuutoksille on olemassa vastaava negatiivinen arvonnmuutos. Valuuttajohdannaiset arvostetaan markkinahinnoin tilinpäätöspäivänä ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai myynnin ja hankinnan oikaisuksi siltä osin kuin ne liittyvät suojattaviin tase-eriin. Emoyhtiön pitkäaikaisten lainojen korkoriskin suojaamiseksi tehdyt

korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoön. Tytäryhtiöiden ulkoisia lainoja suojaavat korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoön tai sitä alempaan markkinahintaan. Arvostuserot kirjataan muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Korkoriskin hallintaan käytettyjen johdannaisien korkotuotot tai -kulut jaksotetaan sopimusajalle.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisen käyttöiän mukaisesti. Poistoaika ei ylitä 20 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenoön. Poistot tehdään tasapoistoina taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistoaika ei ylitä 12 vuotta.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden vuokrasopimukset on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina.

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintamenoön. Pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenosta. Pitkäaikaista sijoitusta realisoitaessa myyntihinnan ja senhetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintamenoön.

Tuloverot

Yhtiön veroihin kirjataan tilikauden tulosta vastaava suoriteperusteinen vero paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon perustuen, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut.

Liiketoiminnan muut tuotot ja tuloutusperiaatteet

Yhtiön liiketoiminta muodostuu tytäryhtiösijoituksista ja palvelujen mynnistä tytäryhtiöille. Palvelujen mynnistä saadut tuotot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan lisäksi omaisuuden myyntivoitot sekä rojalti- ja vuokratuotot.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät muun muassa omaisuuden myyntitappiot.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirroiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin tapahtumiin, kuten konserniavustukset ja yrityskauppoihin liittyvät erät.

1. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2019	2018
Rojaltituotot	39,0	40,5
Konsernihallinnon kuluveloitukset	25,7	23,7
Makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntivoitto ¹	-	14,2
Vuokratuotot	1,3	2,0
IT-veloitukset	0,5	0,5
Muut	6,4	8,4
Yhteensä	73,0	89,3

¹ Voitto liittyy konsernin makeisliiketoimintaan liittyvän tavaramerkkiportfolion myyntiin 30.4.2018 ilmoitetun mukaisesti. Huhtamäen makeisliiketoiminta divestoititiin vuonna 1996.

2. LIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2019	2018
Liiketoiminnan kulut saman konsernin yrityksille	3,3	2,8
Muut	2,5	0,7
Yhteensä	5,8	3,5

3. HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	2019	2018
Palkat ja palkkiot	15,2	10,7
Eläkekulut	2,5	1,8
Muut henkilöstökulut	2,7	1,7
Yhteensä	20,4	14,2

Edellämainitut luvut ovat suoriteperusteisia. Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (9 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 2,3 milj. euroa (2018: 3,2 milj. euroa).

	2019	2018
Henkilöstö keskimäärin	109	98

4. POISTOT

milj. euroa	2019	2018
Toimintokohtaiset poistot:		
Hallinto	1,1	0,8
Yhteensä	1,1	0,8
Poistot tase-erittäin:		
Koneet ja kalusto	0,3	0,3
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Muut pitkävaikutteiset menot	0,8	0,5
Yhteensä	1,1	0,8

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2019	2018
Osinkotuotot	47,9	31,5
Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	19,2	17,0
Muilta	1,4	0,2
Korkotuotot yhteensä	20,5	17,2
Muut rahoitustuotot	153,5	163,1
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	221,9	211,8
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-0,7	-0,8
Muille	-24,6	-22,0
Korkokulut yhteensä	-25,3	-22,8
Muut rahoituskulut	-155,5	-164,4
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-180,8	-187,2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	41,1	24,6

6. VEROT

milj. euroa	2019	2018
Verot varsinaisesta liiketoiminnasta	4,4	8,7
Yhteensä	4,4	8,7

Laskennallisia veroja ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jakotuseroista johtuva laskennallinen, taseeseen kirjaamaton verosaaminen on 0,6 milj. euroa (2018: 0,3 milj. euroa).

7. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikuttiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2019 Yhteensä	2018 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,0	70,4	0,3	71,4	68,8
Lisäykset	0,0	0,1	11,0	11,1	2,9
Vähennykset	0,0	-0,5	-	0,0	0,0
Siirto erien välillä	0,0	0,5	-0,5	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	1,0	70,5	10,9	82,4	71,7
Kertyneet poistot 1.1.	0,4	67,6		68,1	67,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	-0,5		-0,5	0,0
Tilikauden poisto	0,1	0,8		0,9	0,6
Kertyneet poistot 31.12.	0,5	67,9		68,4	68,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	0,5	2,5	10,9	13,9	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2018	0,5	2,7	0,3	-	3,6

8. AINEELLISET HYÖDYKKEET

milj. euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	2019 Yhteensä	2018 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	4,2	0,1	4,3	4,2
Lisäykset	0,1	-	0,1	0,1
Vähennykset	-0,7	0,0	-0,7	-
Hankintameno 31.12.	3,6	0,1	3,7	4,3
Kertyneet poistot 1.1.	3,8	-	3,8	3,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,7	-	-0,7	-
Tilikauden poisto	0,3	-	0,3	0,3
Kertyneet poistot 31.12.	3,3	-	3,3	3,8
Kirjanpitoarvo 31.12. 2019	0,3	0,1	0,4	-
Kirjanpitoarvo 31.12. 2018	0,4	0,1	-	0,5

9. SAAMISET

milj. euroa	2019	2018
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	423,8	346,1
Siirtosaamiset	19,3	22,9
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	27,1	27,6
Muut saamiset	1,3	2,7
Muut saamiset tytäryhtiöiltä	15,1	32,7
Yhteensä	486,6	432,0
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	3,3	3,3
Yhteensä	3,3	3,3
Yhteensä	489,9	435,3

10. SIIRTOSAAMISET

milj. euroa	2019	2018
Korko- ja rahoitusjaksotukset	9,3	11,2
Kurssivoittojaksotus	2,1	2,7
Muut tuottojaksotukset	4,5	7,0
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	27,1	27,6
Muut erät	3,4	2,0
Yhteensä	46,3	50,4

11. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

milj. euroa	2019	2018
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	366,4	366,4
Osakepääoma 31.12.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto 1.1.	115,0	115,0
Ylikurssirahasto 31.12.	115,0	115,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	481,4	481,4
Vapaa oma pääoma		
Voittovarot 1.1.	654,3	666,3
Maksetut osingot	-87,6	-83,5
Vanhentuneet osingot	0,0	0,4
Tilikauden tulos	63,7	71,1
Voittovarot 31.12.	630,3	654,3
Vapaa oma pääoma yhteensä	630,3	654,3
Oma pääoma yhteensä	1 111,7	1 135,7

 Tarkemmat tiedot liittyen osakepääomaan esitetään konsernin liitetiedossa 5.4.

12. LAINAT

milj. euroa	2019	2018
Pitkäaikaiset		
Rahoituslaitoslainat ja muut lainat	720,7	608,2
Pitkäaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	720,7	608,2
Lyhytaikaiset		
Pitkäaikaisten rahoituslaitoslainojen seuraavana vuonna erääntyvät erät	65,0	15,0
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	194,2	315,9
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	259,2	330,9
Lainat tytäryhtiöiltä	344,5	275,2
Muut lainat yhteensä	344,5	275,2

Pitkäaikaisten lainojen muutokset

Rahalaitoslainat		
1.1.	608,2	618,0
Lisäykset	376,9	180,6
Vähennykset	-264,4	-190,4
Yhteensä	720,7	608,2

Lyhennykset	Rahoituslaitoslainat
2020	259,2
2021	71,5
2022	181,1
2023	78,5
2024	185,0
2025-	204,6

13. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. euroa	2019	2018
Lainat tytäryhtiöiltä	0,0	0,0
Työsuhde-etuudet	0,9	0,8
Yhteensä	0,9	0,8

14. OSTOVELAT

milj. euroa	2019	2018
Ostovelat	3,6	1,3
Ostovelat tytäryhtiöille	0,6	0,5
Yhteensä	4,2	1,8

15. SIIRTOVELAT

milj. euroa	2019	2018
Korko- ja rahoitusjaksotukset	19,0	15,0
Korko- ja rahoitusjaksotukset tytäryhtiöille	4,9	2,9
Palkat ja sosiaalikulut	6,1	2,3
Tuloverojaksotukset	-	2,7
Muut kulujaksotukset	0,7	1,2
Yhteensä	30,7	24,1

16. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaisoppimusten käyvät arvot, milj. euroa	2019	2018
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	-12,6	-8,3
Konsernin sisäiset	-1,2	4,9
Koronvaihtosopimukset	-1,8	2,7
Yhteensä	-15,6	-0,7

Pääomien nimellisarvot, milj. euroa	2019	2018
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	840,3	767,8
Konsernin sisäiset	482,2	398,4
Koronvaihtosopimukset	259,1	204,7
Yhteensä	1 581,6	1 370,9

Emoyhtiön ulkoisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 840,3 milj. euroa ja näille kohdistuvien sisäisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 482,2 milj. euroa. Loput ulkoisista valuuttajohdannaisista ovat suojauslaskennan alaisuudessa.

 Lisätietoja konsernin rahoitusriskien hallinnasta on konsernin liitetiedossa 5.8.

17. VASTUUT

milj. euroa	2019	2018
Peruuttamattomien operatiivisten vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Seuraavalla tilikaudella	1,1	2,2
Myöhemmin	2,2	11,7
Yhteensä	3,3	13,9
Takaukset:		
Tytäryhtiöiden puolesta	77,6	77,6

Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2019 on 630 325 385,21 euroa
josta tilikauden tulos on 63 689 037,72 euroa

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,89 euroa osaketta kohden.

Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osingon kokonaismäärä olisi 92 871 211,64 euroa

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Espoossa helmikuun 12. päivänä 2020

Pekka Ala-Pietilä

Kerttu Tuomas

Doug Baillie

William R. Barker

Anja Korhonen

Sandra Turner

Ralf K. Wunderlich

Charles Héaulmé

toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Huhtamäki Oyj:n (y-tunnus 0140879-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2019. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenvedot merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 2.6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikearvon arvostus

Viittaamme liikearvoa koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liikearvoa koskevaan liitetietoon 3.2.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2019 liikearvon määrä oli 736 miljoonaa euroa, joka on 20 % kokonaisvaroista ja 51 % omasta pääomasta. Johdon vuosittain suorittama liikearvon arvonalentumistestaus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka liikearvon määrän vuoksi ja koska arviointiprosessi sisältää johdon arvioita liiketoimintojen tuloksesta ja rahavirtojen diskonttauksessa käytettävästä diskonttokorosta.

Tarkastuksen yhteydessä arvonmääritysasiantuntijamme avustivat meitä johdon tekemien arvioiden ja käytettyjen menetelmien arvioinnissa. Tarkastuksemme kohdistui muun muassa ennustettuun kasvuun ja kannattavuuteen sekä diskonttokorkoon. Arvioidessamme johdon käyttämiä oletuksia vertasimme niitä myös ulkopuoliseen markkinainformaatioon. Arvioimme kassavirtaa kerryttävien yksiköiden herkkyyttä sen suhteen, voisiko mikään kohtuullisella todennäköisyydellä tapahtuva muutos oletusarvoissa johtaa siihen, että odotettavissa olevat kassavirrat alittaisivat kirjanpitoarvon. Pehdyimme aiempaan ennustetarkkuuteen ja vertasimme ennusteita hallituksen hyväksymiin viimeisimpiin budjetteihin. Lisäksi arvioimme arvonalentumistestauksesta esitettyjä liitetietoja.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikevaihdon tulouttaminen

Viittaamme tuloutusta koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liikevaihtoa koskevaan liitetietoon 2.1.

Kiinnitimme huomiota tulouttamiseen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana, koska tilinpäätökseen liittyy riski siitä, kirjataanko tuotot oikea-aikaisesti tilikauden liikevaihdoksi ja arvioidaanko myönnettävät alennukset ja hyvitykset oikean suuruiseksi. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen asiakkaalle. Tuloutus tapahtuu tiettyinä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Myyntisopimusten ehdot ja -käytännöt vaihtelevat markkinakohtaisesti ja lisäksi paikallinen johto saattaa kokea painetta saavuttaa asetetut liikevaihtotavoitteet, mitkä lisäävät olennaisen virheen riskiä.

Tämä seikka oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Viittaamme vaihto-omaisuutta koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoon 4.1.

Tilinpäätöshetkellä vaihto-omaisuuden määrä oli 498 miljoonaa euroa, joka on 14 % kokonaisvaroista ja 35 % omasta pääomasta. Kiinnitimme huomiota vaihto-omaisuuteen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana sen määrän vuoksi ja koska vaihto-omaisuuden arvostus sisältää johdon arvioita. Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alemman todennäköiseen luovutushintaan. Konsernilla on segmentti- ja markkinakohtaiset menettelytavat epäkuranttiusriskin tunnistamiseksi ja vaihto-omaisuuden arvostamiseksi alimman arvon periaatteen mukaisesti..

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikevaihdon tulouttamiseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioimiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- arvioimme konsernin tuloutusperiaatteita sovellettaviin tuloutusstandardeihin nähden ottaen huomioon käytännöt myönnettyistä alennuksista ja hyvityksistä.
- arvioimme liikevaihdon tuloutusprosessia ja siihen liittyviä kontrolleja.
- suoritimme myynnin tuloutukseen liittyen analyttisiä ja transaktiotasoisia tarkastustoimenpiteitä ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän. Analysoimme tilinpäätöspäivän jälkeiselle kaudelle kirjattuja hyvityslaskuja.

Lisäksi arvioimme tuloutukseen liittyviä liitetietoja.

Vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyvän riskin huomioimiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- arvioimme konsernin arvostusperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- arvioimme konsernin arvostusprosesseja ja niihin liittyviä kontrolleja.
- kävimme läpi johdon laatimia analyyseja hitaasti kiertävistä ja epäkuranteista varastoartikkeleista.

Lisäksi arvioimme vaihto-omaisuuteen ja sen arvostukseen liittyviä liitetietoja.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Tuloverot

Viittaamme tuloveroja koskeviin tilinpäätöksen laadintaperiaatteisiin ja liitetietoon 2.7.

Tuloverot olivat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen niihin liittyvästä harkinnasta ja arvionvaraisuudesta sekä tuloverojen määrän olennaisuudesta koko tilinpäätökseen nähden. Konsernin liiketoiminta on kansainvälistä ja osana tavanomaista liiketoimintaa johto käyttää verokysymyksissä ja -riskeissä harkintaa ja tekee arvioita, jotka johtavat laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen sekä verovarausten kirjaamiseen.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Suoritimme tilintarkastustoimenpiteitä tilikauden veron ja laskennallisten verojen laskentaan ja arvostukseen liittyen. Toimenpiteet käsittivät mm. veroviranomaisten kanssa käydyn kirjeenvaihdon sekä veroriskien arviointia. Veroasiantuntijamme avustivat meitä sekä konsernitasolla että merkittävässä yksiköissä johdon tekemien oletusten ja menetelmien asianmukaisuuden arvioinnissa. Lisäksi arvioimme veroihin liittyvien kirjausperiaatteiden asianmukaisuutta sekä annetun tilinpäätösinformaation riittävyyttä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäateiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheelisyyden riskit, suunnitteleamme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernintilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidemme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 24.3.2010 alkaen yhtäjaksoisesti kymmenen vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja/tai toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen viitattuine selvityksineen ja Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisuun sisältyvän muun informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen viitattuine selvityksineen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme Huhtamäki Vuosikertomus 2019 -julkaisuun käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Espoossa 12. helmikuuta 2020

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Mikko Järventausta
KHT

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (EPS) =	Tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (laimennettu EPS) =	Laimennettu tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

Oman pääoman tuotto (ROE) =	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin)}}$
Velkaantumisaste (gearing) =	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Omaravaisuusaste =	$100 \times \frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$
Current ratio =	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$
Korkokate =	$\frac{\text{Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Nettokorkokulut}}$
Sidotun pääoman tuotto (RONA) =	$100 \times \frac{\text{Liikevoitto (12 kk liukuva)}}{\text{Nettovarat (12 kk liukuva)}}$
Operatiivinen rahavirta =	Oikaistu liikevoitto + poistot (sisältäen arvonalennukset) – investoinnit + käyttöomaisuuden myynnit +/- vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen muutos
Vapaa rahavirta =	Liiketoiminnan nettorahavirta – investoinnit + käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot
Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu =	Liikevaihdon kasvu ilman valuuttakurssimuutoksia, hankintoja ja yritysmyyntejä

Yllä kerrottujen IFRS:n mukaisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen lisäksi Huhtamäki saattaa käyttää raporteissaan oikaistuja tunnuslukuja, jotka on johdettu IFRS:n mukaisista tai vaihtoehtoista tunnuslukuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Oikaistut tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Käyttökate =	Liikevoitto + poistot
Osinkotuotto =	$100 \times \frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12.}}$
Oma pääoma osaketta kohti =	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kauden lopussa}}$
P/E luku =	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12.}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo =	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä 31.12. x vastaava päätöskurssi
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =	$100 \times \frac{\text{Voitto ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

Huhtamäki 2015–2019

milj. euroa	2019	2018	2017	2016	2015
Liikevaihto	3 399,0	3 103,6	2 988,7	2 865,0	2 726,4 ¹
Liikevaihdon kasvu (%)	9,5	3,8	4,3	5,1	21,9 ¹
Ulkomainen liikevaihto	3 342,8	3 055,4	2 941,7	2 817,8	2 672,3 ¹
Käyttökate	448,8	390,3	386,3	380,1	319,4 ¹
Käyttökate liikevaihdesta (%)	13,2	12,6	12,9	13,3	11,7 ¹
Liikevoitto	285,5	225,5	264,3	266,2	214,9 ¹
Liikevoitto liikevaihdesta (%)	8,4	7,3	8,8	9,3	7,9 ¹
Voitto ennen veroja	256,7	194,4	246,8	239,3	180,7 ¹
Voitto ennen veroja liikevaihdesta (%)	7,6	6,3	8,3	8,4	6,6 ¹
Tilikauden voitto	199,0	156,9	196,5	191,5	151,4 ¹
Oma pääoma	1 437,1	1 267,3	1 208,2	1 182,2	1 036,0
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	11,9	10,4	13,4	14,7	13,3
Oman pääoman tuotto (%)	14,8	12,8	16,6	17,6	15,6
Omavaraisuusaste (%)	39,9	39,2	41,4	41,2	41,3
Velkaantumisaste	0,63	0,73	0,58	0,57	0,53
Current ratio	1,39	1,29	1,48	1,21	1,40
Korkokate	16,23	13,21	24,01	14,11	10,21
Investoinnit	203,8	196,9	214,8	199,1	146,9
Investoinnit liikevaihdesta (%)	6,0	6,3	7,2	6,9	5,4
Tutkimus ja tuotekehitys	22,0	20,2	19,2	17,2	15,7 ¹
Tutkimus ja tuotekehitys liikevaihdesta (%)	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6 ¹
Osakkeenomistajia (31.12.)	31 056	31 755	30 474	26 407	24 484
Henkilöstö (31.12.)	18 598	17 663	17 417	17 076	15 844

¹ Jatkuvat toiminnot

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi on otettu käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Vuoden 2018 taloudelliset tiedot on oikaistu. Vuosien 2015–2019 taloudellisia tietoja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Tärkeimmät valuuttakurssit

		2019 Tulos- laskelma	2019 Tase	2018 Tulos- laskelma	2018 Tase
Australian dollari	AUD	0,6209	0,6253	0,6332	0,6167
Englannin punta	GBP	1,1397	1,1736	1,1302	1,1078
Intian rupia	INR	0,0127	0,0125	0,0124	0,0125
Venäjän rupla	RUB	0,0138	0,0144	0,0135	0,0126
Thaimaan baht	THB	0,0288	0,0299	0,0262	0,0268
Yhdysvaltain dollari	USD	0,8931	0,8937	0,8462	0,8731

Valuuttojen kuukauden lopun muunnoskurssit ovat kuukauden viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssista, johtuen Euroopan keskuspankin (EKP) euroviitekurssien julkaisuajankohdan muutoksesta.

Osake ja osakkeenomistajat

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiöllä ei ole voimassaolevaa optio-ohjelmaa tai muita ohjelmia, joiden perusteella voidaan antaa erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä on määräys yhtiön osakkeenomistajan lunastusvelvollisuudesta. Yhtiön hallituksen jäsenten ja

toimitusjohtajan valitsemisesta määrätään yhtiöjärjestyksen 4, 5 ja 8 §:issä.

Yhtiön 25.4.2019 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutukset: (i) päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja (ii) päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset

ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2020 asti.

Eräät yhtiön rahoitukseen liittyvät sopimukset ja eräiden merkittävimpien asiakkaiden kanssa tehdyt toimitussopimukset sisältävät ehtoja, joiden mukaan sopimuksen voimassaolo voi päättyä, jos määräysvalta yhtiössä vaihtuu julkisen ostotarjouksen seurauksena.

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2019	2018	2017	2016	2015
Osakekohtainen tulos	EUR	1,82	1,49	1,86	1,81	1,42
Laimennettu osakekohtainen tulos	EUR	1,82	1,49	1,85	1,80	1,42
Osinko	EUR	0,89 ¹	0,84	0,80	0,73	0,66
Osinko/voitto osaketta kohti	%	48,9 ¹	56,4	43,0	40,3	46,6
Osinkotuotto ²	%	2,2 ¹	3,1	2,3	2,1	2,0
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	12,92	11,65	11,13	10,93	9,65
Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä ²		104 344 950	104 281 454	104 050 625	103 822 029	103 665 405
Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä vuoden lopussa ²		104 349 676	104 334 676	104 112 067	103 856 539	103 696 479
P/E luku ²		22,7	18,2	18,8	19,5	23,6
Osakkeiden markkina-arvo 31.12. ²	milj. euroa	4 318,0	2 824,3	3 643,9	3 664,1	3 473,8
Osakkeen vaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä ³	kpl	54 959 467	75 209 544	67 759 658	57 912 190	62 227 323
Osakkeen vaihto vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla ⁴	kpl	90 523 665	125 806 431	108 324 464	110 013 193	73 032 436
Osakkeen vaihto yhteensä	kpl	145 483 132	201 015 975	176 084 122	167 925 383	135 259 759
Suhteessa osakkeiden keskimääräiseen kappalemäärään ²	%	139,4	192,8	169,2	161,7	130,5
Osakekurssin kehitys						
Alin vaihtokurssi	EUR	26,81	22,96	31,45	27,14	21,35
Ylin vaihtokurssi	EUR	42,73	36,89	37,68	42,33	34,90
Päätöskurssi 31.12.	EUR	41,38	27,07	35,00	35,28	33,50

¹ 2019: Hallituksen ehdotus

² Osakeantikorjattuna ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet vähennettynä.

³ Lähde: Nasdaq Helsinki Oy

⁴ Lähde: Fidessa Fragmentation Index, [fragmentation.fidessa.com](https://www.fidessa.com/fragmentation)

Omistusjakauma omistettujen osakkeiden määrän perusteella 31.12.2019

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	Osuus osakkeen-omistajista %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista %
1-100	12 406	39,9 %	564 793	0,5 %
101-1 000	14 863	47,9 %	5 671 807	5,3 %
1 001-10 000	3 477	11,2 %	8 981 613	8,3 %
10 001-100 000	260	0,8 %	7 115 307	6,6 %
100 001-1 000 000	40	0,1 %	11 306 971	10,5 %
Yli 1 000 000	10	0,0 %	74 052 010	68,7 %
Yhteensä	31 056		107 692 501	99,9 %
Yhteistilillä			67 884	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			107 760 385	100 %

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2019

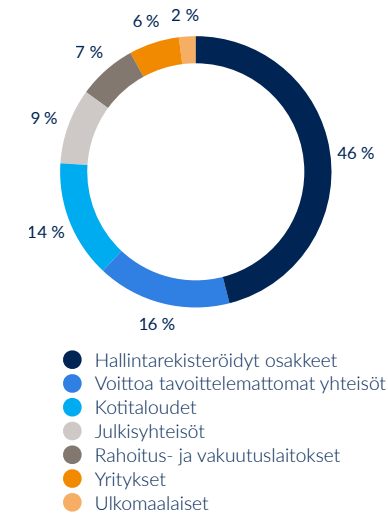
Sektori	Osakkeiden määrä	%
Hallintarekisteröityjä	49 601 850	46,0 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	17 751 796	16,5 %
Kotitaloudet	15 173 816	14,1 %
Julkisyhteisöt	9 318 222	8,6 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	7 600 847	7,1 %
Yritykset	6 316 749	5,9 %
Ulkomaalaiset	1 929 221	1,8 %
Yhteistilillä	67 884	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä	107 760 385	100,0 %

Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2019*

Nimi	Osake- ja äänimäärä	%
Suomen Kulttuurirahasto	12 010 653	11,2
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	3 283 809	3,1
Ilmarinen Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	2 820 000	2,6
KEVA	1 607 175	1,5
ODIN Norden sijoitusrahasto	1 434 301	1,3
Nordea Pohjoismaat sijoitusrahasto	1 015 948	0,9
Svenska Litteratursällskapet i Finland	988 500	0,9
Mandatum Henkivakuutusyhtiö	696 289	0,7
Valtion eläkerahasto	695 951	0,7
Danske Invest Suomi Osake sijoitusrahasto	570 098	0,5
Yhteensä	25 122 724	23,3

* Lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia 3 410 709 omaa osaketta jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä

OSAKKEENOMISTAJIEN JAKAUMA SEKTOREITTAIN 31.12.2019



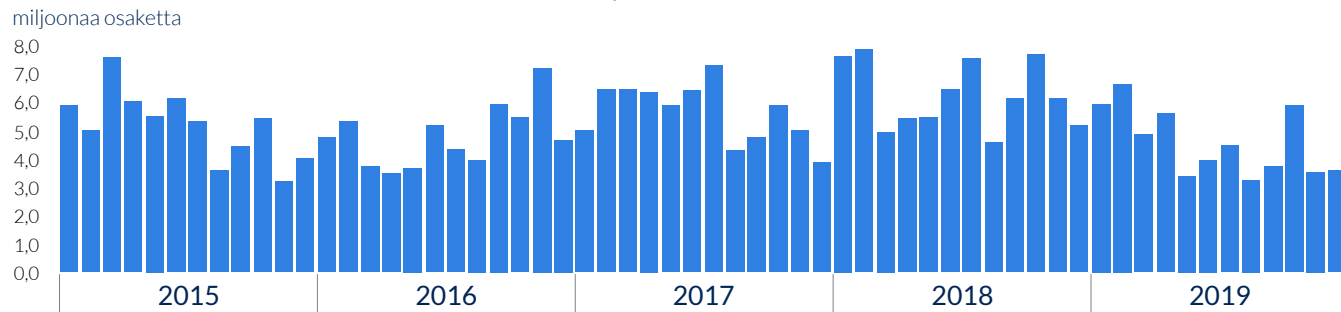
Viereinen lista sisältää ainoastaan suorat omistukset ja perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuihin tietoihin. Lista ei kuitenkaan sisällä emoyhtiön hallussa olevia 3 410 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä. Myöskään hallintarekisteröidyt omistukset, jotka voivat olla merkittäviä, eivät sisälly listaan. 31.12.2019 hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Huhtamäki Oyj:n osakkeista oli 46 %.

Lannebo Fonder AB, jonka osakeomistus on hallintarekisteröity, on pyytänyt tulla mainituksi Huhtamäki Oyj:n merkittävänä osakkeenomistajana. Lannebon toimittaman dokumentaation mukaan sen omistuksessa oli 31.12.2019 3 612 700 Huhtamäki Oyj:n osaketta, jotka edustavat 3,4 % osakkeiden kokonaismäärästä.

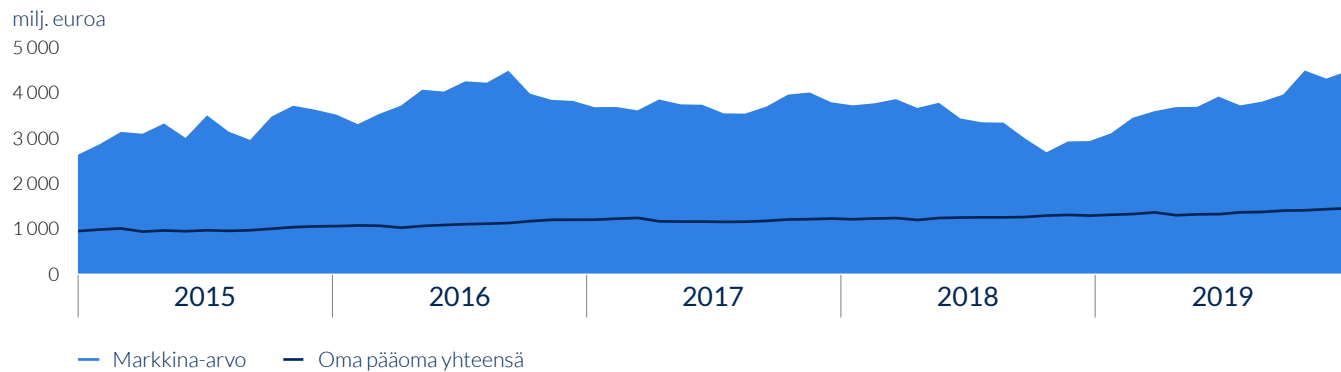
HUHTAMÄEN OSAKEKURSSIN KEHITYS 2. TAMMIKUUTA 2015–31. JOULUKUUTA 2019



KUUKAUSITTAINEN OSAKEVAIHTO, NASDAQ HELSINKI 2015–2019



MARKKINA-ARVO JA OMA PÄÄOMA 2015–2019



A photograph of a kitchen scene. In the foreground, a white marble countertop holds a carton of brown eggs, two baguettes on a white cutting board, a butter knife, and a small pat of butter. In the background, two people are visible: a person on the left wearing a white shirt and a person on the right with curly hair. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

Hallinnointi

Huhtamaki

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)

Johdanto

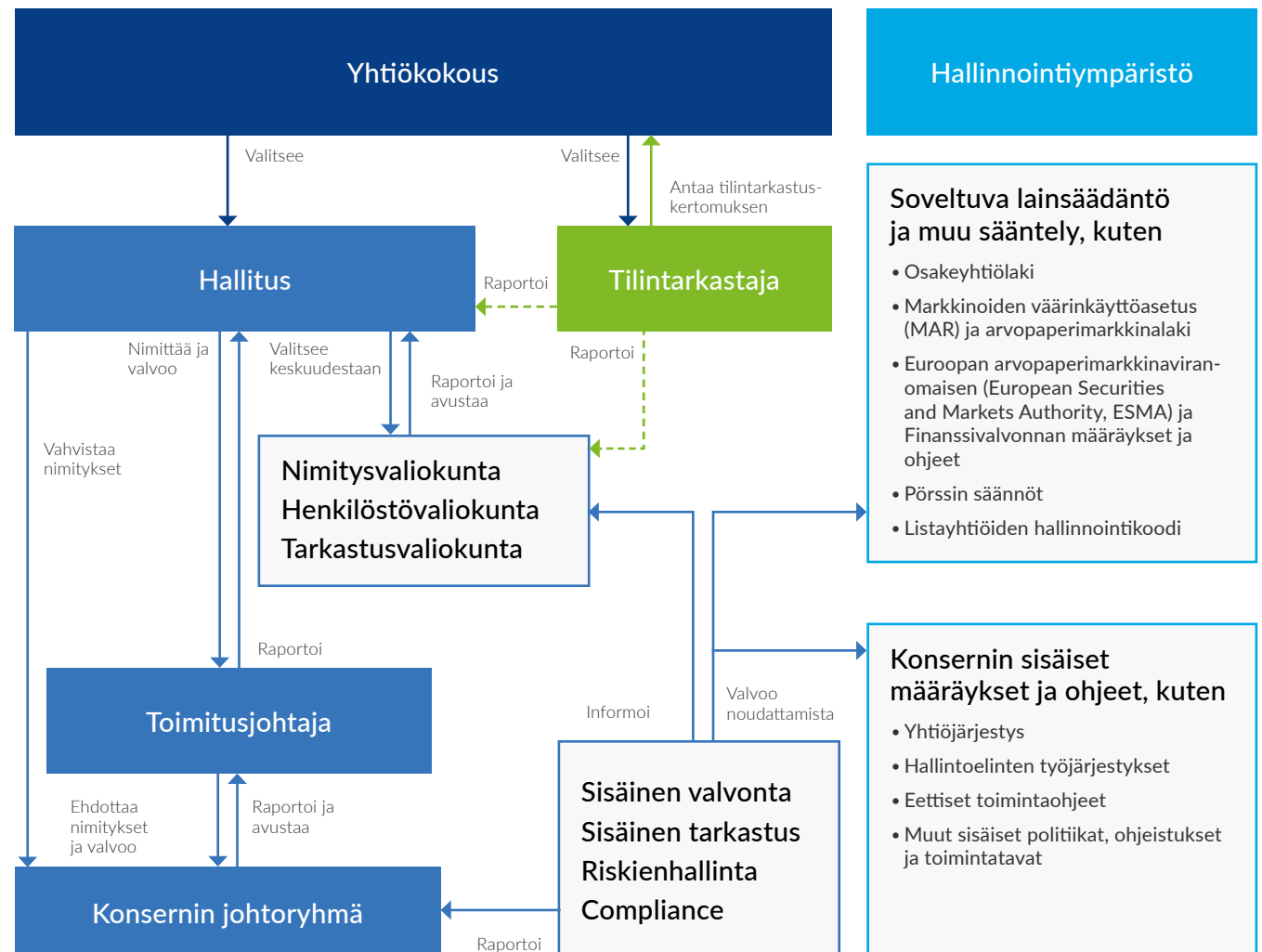
Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Lisäksi yhtiö on julkistanut 1.1.2016 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisen erillisen palkka- ja palkkioselvityksen. Koodit ovat kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen CG-selvitys on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Yhtiön internetsivujen osiossa ”Hallinto- ja ohjausjärjestelmä” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön hallinnosta.

Hallintorakenne



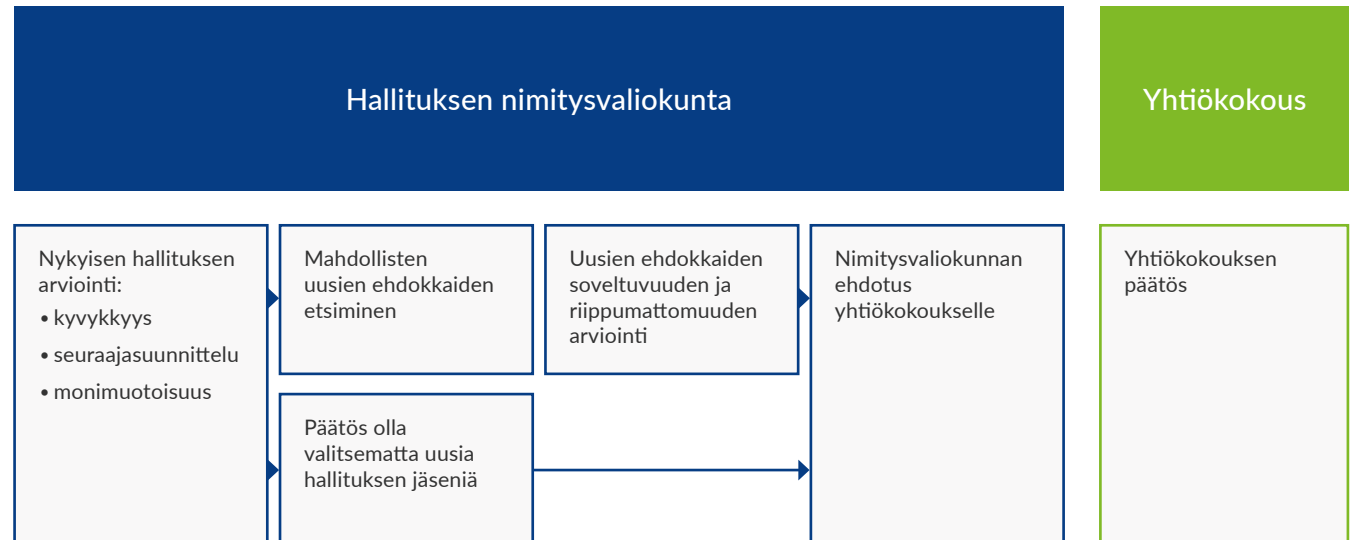
Hallinnointia koskevat kuvaukset

Hallitus

Hallituksen valinta ja kokoonpano

Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka valitsee hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön yhtiöjärjestys ei sisällä säännöksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä, vaan yhtiökokous valitsee kaikki hallituksen jäsenet nimitysvaliokunnan ehdotukseen perustuen. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Mikäli yhtiön toimitusjohtaja valittaisiin hallitukseen, toimitusjohtaja ei kuitenkaan voisi olla hallituksen puheenjohtaja.

Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituksen kokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Kokoonpanoa harkittaessa tulee huomioida konsernin liiketoiminta ja kehitysvaihe. Hallitukseen valittavan henkilön tulee olla pätevä ja hänen täytyy kyetä käyttämään riittävästi aikaa hallitustehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausien määrää ei ole rajoitettu eikä jäsenille ole asetettu enimmäisikää.



Hallituksen jäsenet

Vuoden 2019 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seuraavat seitsemän henkilöä:

Puheenjohtaja
Pekka Ala-Pietilä

s. 1957,
Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Hallituksen jäsen alkaen: 24.4.2012

Hallituksen valiokunnat: nimitysvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori h.c. ja tekniikan tohtori h.c.

Keskeinen työkokemus:

Blyk Services Oy, perustajajäsen ja toimitusjohtaja (2006–2011);
Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1984–2005), viimeisimmät tehtävät toimitusjohtaja (1999–2005), johtokunnan jäsen (1992–2005) sekä Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja (1992–1998)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Sanoma Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2016–) ja jäsen (2014–2016);
SAP SE, hallintoneuvoston jäsen (2002–);
Netcompany A/S, hallituksen puheenjohtaja (2017–2019);
Pöyry Oyj, hallituksen jäsen (2006–2017);
Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja (2011–2015)

Varapuheenjohtaja
Kerttu Tuomas

s. 1957,
Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2017

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Keskeinen työkokemus:

KONE Oyj, henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen (2002–2017);
Elcoteq Network Oyj, henkilöstöjohtaja (2000–2002);
MasterFoods Oy (Mars), henkilöstöpäällikkö (1994–1999);
Mercuri Urval, konsultti (1987–1993)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Kemira Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja (2014–) ja hallituksen jäsen (2010–2014);
Medix Biochemica Group Oy, hallituksen jäsen (2018–);
Suomen kansallisooppera ja -baletti, hallituksen jäsen (2016–);
Aamu Suomen Lasten Syöpäsäätiö sr, hallituksen jäsen (2017–);
CEMS (the Global Alliance in Management Education), strategisen hallituksen jäsen (2008–2016);
Teknologiaateollisuus ry, työryhmien jäsen;
Työnantajapoliittinen työryhmä (2007–2015),
Työturvallisuustyöryhmä (2009–2010),
Koulutus- ja työvoimatyöryhmä (2007–2008);
Johtamistaidon Opisto JTO, hallituksen jäsen (2007–2010)

Doug Baillie

s. 1955,
Ison-Britannian
kansalainen

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Hallituksen jäsen alkaen: 21.4.2016

Hallituksen valiokunnat: nimitysvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BComm, Business Finance, Marketing & Business Administration

Keskeinen työkokemus:

Unilever-konserni, useita eri tehtäviä (1978–2016), viimeisimmät tehtävät Chief Human Resources Officer ja Unilever-konsernin johtoryhmän (ULE) jäsen (2008–2016), President, Western Europe (2008–2011), Chief Executive Officer & Group Vice President, South Asia, Hindustan Unilever (2006–2008) ja Group Vice President, Africa, Middle East & Turkey (2004–2005)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Airtel Africa PLC, hallituksen jäsen (2019–);
The MasterCard Foundation, hallituksen jäsen (2015–);
Leverhulme Trust, hallituksen jäsen (2015–)

William R. Barker

s. 1949,
Yhdysvaltain kansalainen

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Hallituksen jäsen alkaen: 24.3.2010

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: MBA ja B.Sc. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus:

Milacron LLC, Executive Vice President (2013–2014);
Mold-Masters (2007) Limited, President & CEO (2010–2013);
The Whitehawk Group LLC, toimitusjohtaja (2009–2010);
Rexam PLC, hallituksen jäsen ja Rexam Beverage Can, Group Executive Director (2005–2009);
Rexam Beverage Can Americas, President & CEO (2001–2004);
Textron, Inc., President, Textron Fastening Systems – Commercial Solutions (2000–2001);
OEA Inc., President, OEA Automotive Safety Products (1998–2000);
Bosal International N.V., President, Bosal North America (1995–1998);
Gates Rubber Company, Vice President, Gates Power Drive Products, Managing Director, Asia Pacific Operations ja muita tehtäviä (1972–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Shield Holdco LLC (Dynatect Manufacturing, Inc.:in holdingyhtiö), hallituksen puheenjohtaja (2014–2019) ja jäsen (2014–);
Shape Technologies Group, Inc., hallituksen puheenjohtaja (2015–2019) ja jäsen (2015–2019);
Leeds School of Business, University of Colorado, hallituksen jäsen (2008–2018);
The Carlstar Group LLC, hallituksen jäsen (2014–2017);
Mcron Acquisition Corporation (Milacron LLC:n holdingyhtiö), hallituksen jäsen (2013–2014);
Mold-Masters (2007) Limited, hallituksen jäsen (2010–2013);
Rexam PLC, hallituksen jäsen (2005–2009)

Anja Korhonen

s. 1953,
Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2018

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1996–2011), Senior Vice President, Corporate Controller (2006–2011), Vice President, Business Controller, Mobile Phones (2004–2006) sekä Senior Vice President, Business Controller, Mobile Phones (1996–2003);

Hewlett-Packard, useita eri tehtäviä (1983–1996), mukaan lukien Nordic Controller ja Finance & Admin Manager, Suomi (1996) sekä muita johto- ja taloustehtäviä Suomessa ja ulkomailta

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2013–);

Oriola Oyj, hallituksen jäsen (2014–)

Sandra Turner

s. 1952,
Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Hallituksen jäsen alkaen: 20.4.2011

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BA (Marketing) Honours

Keskeinen työkokemus: Tesco PLC, Englanti ja Irlanti (1987–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Commercial Director, Tesco Ireland Limited (2003–2009)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

McBride PLC, hallituksen jäsen (2011–);

Greggs PLC, hallituksen jäsen (2014–);

Greene King PLC, hallituksen jäsen (2019);

Berkhamsted School, Board of Governors,

varapuheenjohtaja (2013–) ja jäsen (2011–2013);

Carpetright PLC, hallituksen jäsen (2010–2019);

Countrywide PLC, hallituksen jäsen (2013–2014);

Northern Foods PLC, hallituksen jäsen (2010–2011)

Ralf K. Wunderlich

s. 1966,
Saksan kansalainen

Riippumaton yhtiöstä
ja merkittävistä
osakkeenomistajista



Hallituksen jäsen alkaen: 1.7.2018

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: neuvonantaja ja konsultti

pääomasijoitusyhtiöille

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus:

Amcort-konserni, President and Managing Director, Flexibles, Asia Pacific ja konsernin johtoryhmän jäsen (2010–2016);

LINPAC Packaging Ltd, President and Managing Director, ja LINPAC-konserniyhtiöiden Executive Director (2008–2009);

Rio Tinto Alcan, useita eri tehtäviä (1993–2007), mukaan

lukien President, Alcan Packaging Global Tobacco ja

johtoryhmän jäsen, Alcan Packaging, Yhdysvallat ja

Iso-Britannia (2005–2007) sekä muita johtotehtäviä

Saksassa, Italiassa, Malesiassa ja Singaporessa

Keskeisimmät luottamustehtävät:

AptarGroup, hallituksen jäsen (2009–);

Essentra PLC, hallituksen jäsen (2017–)

Muutokset hallituksessa

Vuonna 2019 hallitukseen on kuulunut varapuheenjohtaja Jukka Suominen. Hänen jäsenyytensä päättyi vuoden 2019 varsinaisessa yhtiökokouksessa ja hänen tietonsa on esitetty 25.4.2019 tilanteen mukaisena.

Varapuheenjohtaja Jukka Suominen

s. 1947,
Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä, kokonaisarvioinnin perusteella sidonnaisuus merkittävään osakkeenomistajaan

Hallituksen jäsen: 30.3.2005–25.4.2019

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: diplomi-insinööri, ekonomi

Keskeinen työkokemus:

Silja-konserni, johtotehtäviä (1975–2000), konsernijohtaja, Silja Oyj Abp (1995–2000), toimitusjohtaja, Silja Line (1991–1995) ja johtaja, Effoa / Suomen Höyrylaiva Osakeyhtiö (1975–1994)

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Suomenlahden Telakka Oy, hallituksen jäsen (2018–);

Rederiaktiebolaget Eckerö, hallituksen jäsen (2018–

2019) ja puheenjohtaja (2006–2018);

Lamor Corporation Ab, hallituksen jäsen (2018–2019)

ja puheenjohtaja (2010–2018);

Fiskars Oyj Abp, hallituksen jäsen (2008–2014)

Hallituksen monimuotoisuus*

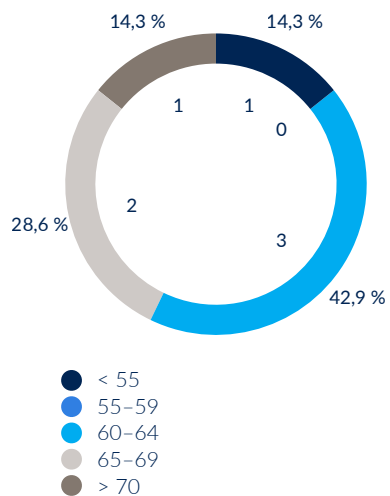
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty hallituksen työjärjestyksessä. Hallituksen jäsenten valinnassa pyritään varmistamaan vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä asiantuntemus, kokemus sekä osaaminen konsernin kannalta merkittäviltä eri toimialoilta ja markkina-alueilta. Hallituksen jäsenen tulee edustaa kattavasti eri toimialoja ja heillä tulee olla laajaa kokemusta liiketoiminnan johtamisesta konsernin kannalta keskeisillä markkina-alueilla, mukaan lukien kehittyvät markkinat. Hallituksen monimuotoisuutta edistäviä tekijöitä ovat muun muassa hallituksen jäsenten koulutuksellinen, ammatillinen ja kansainvälinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus, jäsenten ikäjakauma, molempien sukupuolten edustus sekä muut henkilökohtaiset ominaisuudet. Hallituksessa on oltava molempia sukupuolia tasapainoisessa suhteessa. Lisäksi hallituksen kokoonpanossa on tärkeää varmistaa sekä kattava yhtiötuntemus pidempään hallituksessa

toimineiden jäsenten kautta että uudet näkemykset. Hallituksen nimitysvaliokunta ottaa huomioon monimuotoisuutta koskevat periaatteet hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelussa ja niiden toteutumista arvioidaan vuosittain.

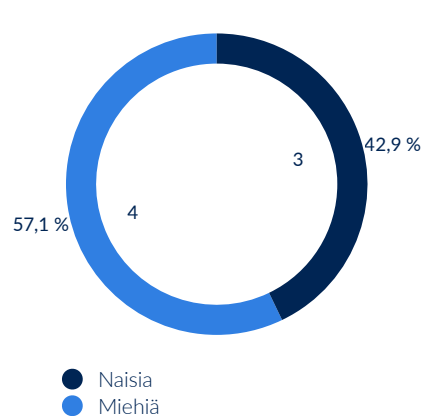
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää nimitysvaliokunnan näkemyksen mukaan monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Myös molempien sukupuolten edustus toteutuu hallituksessa tasapainoisella tavalla ja molemmat sukupuolet ovat olleet jo pitkään edustettuna hallituksessa. Vuodesta 2009 lähtien hallituksessa on ollut kahdesta kolmeen naispuolista jäsentä, ja naisten osuus on siten ollut 25–43 % hallituksesta. Vuoden 2019 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä, jotka edustavat neljää eri kansallisuutta. Hallituksen jäsenten ikä on ollut 53–70 vuotta ja hallituksen jäsenistä kolme on ollut naisia ja neljä miehiä. Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä

työkokemusta erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto- ja hallitustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Hallituksen jäsenten koulutuksesta ja työkokemuksesta on lisää tietoa sivuilla 97–98. Nimitysvaliokunnan näkemyksen mukaan hallituksen tämänhetkinen kokoonpano varmistaa myös erinomaisesti sekä kattavan yhtiötuntemuksen että uudet näkemykset. Hallitustyöskentelyssä panostetaan siihen, että pitkään hallituksessa toimineet ja kattavasti yhtiön eri kehitysvaiheita nähneet jäsenet siirtävät yhtiötuntemuksensa ja osaamisensa uusille jäsenille varmistuen hallitukseen kertyneen osaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.

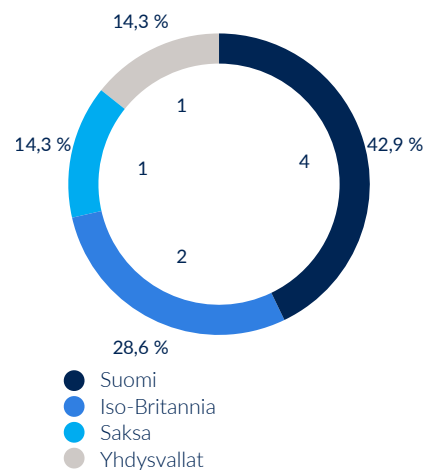
IKÄ



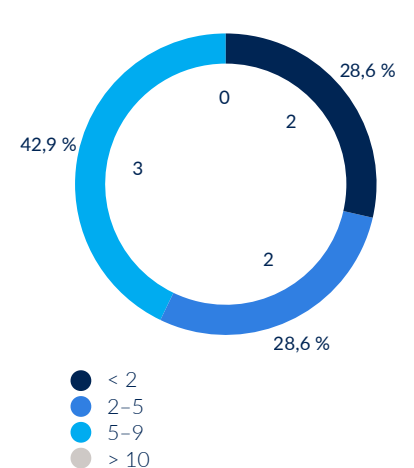
SUKUPUOLI



KANSALLISUUS



TOIMIKAUSI



* Hallituksen kokoonpano 31.12.2019

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2019

Pekka Ala-Pietilä	3 250
Kerttu Tuomas	2 000
Doug Baillie	1 000
William R. Barker	-
Anja Korhonen	1 000
Sandra Turner	1 000
Ralf K. Wunderlich	16 350
Hallitus yhteensä	24 600

Osakeomistuksissa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvaltayhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta – ”Palkitseminen” (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Hallituksen tehtävät

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa varten laatimassa työjärjestyksessä.

Hallitus arvioi vuosittain myös omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi voidaan suorittaa hallituksen itsensä tai ulkopuolisen arvioijan toimesta. Vuonna 2019 arviointi toteutettiin hallituksen sisäisenä itsearviointina ilman ulkopuolista arvioijaa.

Hallitus tarvitsee tehtävänsä hoitamista varten riittävästi tietoja konsernin rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista. Kullekin hallituksen jäsenelle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta ja toimintaympäristöä käsittelevä raportti. Lisäksi hallituksen jäseniä informoidaan tarvittaessa kaikista merkittävistä

tapahtumista konsernissa. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan esityksin ja perehdytysaineistoin sekä järjestämällä vierailuja valikoituihin tuotantoyksiköihin.

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön toimitusjohtajan valitsemisesta ja erottamisesta päättämisen ja konsernin johtoryhmän jäsenten valintaa ja erottamista koskevien toimitusjohtajan esitysten vahvistamisen
 - toimitusjohtajan palkkaeduista päättämisen palkitsemispolitiikan puitteissa ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaeduista päättämisen ja heidän toimintansa vuosittaisen arvioinnin
 - konsernin eettisten arvojen ja toimintatapojen määrittelyn sisältäen esimerkiksi eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) hyväksymisen
 - yhtiön epätavanomaisista tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen tehdyistä lähipiiritoimista päättämisen
- yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön taloudellisista ja strategisista tavoitteista sekä osinkopolitiikasta päättämisen ja strategiaan liittyvien toimintasuunnitelmien ja budjetin hyväksymisen sekä niiden toteutumisen seuraamisen
 - yhtysostojen ja -myyntien sekä yli 10 miljoonan euron suurusten investointien ja muiden konsernin kannalta merkittävien ehdotusten hyväksymisen
 - tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositarkastusten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, palkitsemispolitiikan ja -raportin sekä kestävän kehityksen raportin läpikäynnin ja hyväksymisen
- taloudellinen raportointi ja näkymät
- sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä
- varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelu

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Espoossa, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämässä paikoissa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös videon välityksellä tai puhelimitse ja tehdä päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2019 hallitus piti kymmenen (10) kokousta, joista kolme pidettiin videon välityksellä tai puhelimitse ja kaksi kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 96.

Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu pääsääntöisesti kaikkiin hallituksen kokouksiin. Lisäksi muita konsernin johtoryhmän jäseniä kutsutaan kokouksiin käsiteltävistä asioista riippuen. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain tilinpäätöstä käsittelevään kokoukseen. Yhtiön hallinto- ja lakiasiaintoimittaja toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin 2019

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	10/10
Kerttu Tuomas (varapuheenjohtaja)	90	9/10
Doug Baillie	100	10/10
William R. Barker	90	9/10
Anja Korhonen	100	10/10
Sandra Turner	90	9/10
Ralf K. Wunderlich	100	10/10
Jukka Suominen*	100	3/3

* Hallituksen jäsen 25.4.2019 saakka

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tiettyihin vastuualueisiin keskittyäkseen nimittää valiokuntia, joihin kuhunkin kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee myös kunkin valiokunnan puheenjohtajan. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat ja niiden tehtävät

Hallituksessa on tällä hetkellä kolme valiokuntaa: nimitysvaliokunta, henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta. Kunkin valiokunnan tehtävät on kuvattu hallituksen hyväksymissä valiokuntien työjärjestyksissä. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallituksen päätettäväksi kuuluvia asioita. Kukin valiokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätöksensä kollektiivisesti ja on vastuussa valiokunnille osoittamiensa tehtävien hoitamisesta.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Nimitysvaliokunta

- Hallituksen jäsenten valintaa ja lukumäärää koskevien ehdotusten valmistelu varsinaiselle yhtiökokoukselle
- Hallituksen jäsenten palkkioita ja kulujen korvaamista koskevien ehdotusten valmistelu varsinaiselle yhtiökokoukselle palkitsemispolitiikan puitteissa
- Hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden valmistelu
- Hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu

Henkilöstövaliokunta

- Organisaatioon ja henkilöstöön liittyvien asioiden valmistelu
- Palkitsemispolitiikan ja -raportin esittely varsinaisessa yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten nimitysasioiden valmistelu ja seuraajasuunnittelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisasioiden valmistelu ja arviointi
- Henkilöstöstrategian ja -politiikkojen kehittämisen käsittely

Tarkastusvaliokunta

- Yhtiön taloudellisen raportointijärjestelmän seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskien-hallintajärjestelmien tehokkuuden seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävien sopimusten ja muiden oikeustointen tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumisen ja markkinaehtoisuuden seuraaminen ja arviointi
- Lakisääteisen tilintarkastajan riippumattomuuden arviointi kiinnittäen erityistä huomiota tilintarkastukseen liittymättömien palveluiden tarjontaan
- Lakisääteisen tilintarkastuksen valvonta
- Tilintarkastajan varsinaisessa yhtiökokouksessa tehtävää valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu hallitukselle
- Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositarkastuksen, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen sekä kestävä kehityksen raportin käsittely

Valiokuntien jäsenet ja kokoukset

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunta kokoontuu vähintään kerran vuodessa ennen varsinaista yhtiökokousta. Vuoden 2019 yhtiökokouspäivästä lähtien nimitysvaliokuntaan ovat kuuluneet Pekka Ala-Pietilä (pj.), Doug Baillie ja Kerttu Tuomas. Vuoden 2019 aikana valiokunta kokoontui yhden kerran. Nimitysvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Nimitysvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2019

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	1/1
Doug Baillie	100	1/1
Kerttu Tuomas*	-	-
Jukka Suominen**	100	1/1

* Nimitysvaliokunnan jäsen 25.4.2019 alkaen

** Nimitysvaliokunnan jäsen 25.4.2019 saakka

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2019 henkilöstövaliokuntaan ovat kuuluneet Pekka Ala-Pietilä (pj.), Doug Baillie, William R. Barker ja Ralf K. Wunderlich. Vuoden 2019 aikana henkilöstövaliokunta kokoontui viisi kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 95.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2019

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	5/5
Doug Baillie	100	5/5
William R. Barker	80	4/5
Ralf K. Wunderlich	100	5/5

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä tulee olla riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimen tai tilintarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät osallistu konsernin juoksevan hallinnon hoitamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat valiokunnan jäsenten lisäksi yhtiön talousjohtaja sekä tarvittaessa muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä. Tilintarkastaja osallistuu pääsääntöisesti kokouksiin.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu valiokunnan päättämän aikataulun mukaisesti, mutta vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuoden 2019 yhtiökokouspäivästä lähtien tarkastusvaliokuntaan ovat kuuluneet Anja Korhonen (pj.), Kerttu Tuomas ja Sandra Turner. Vuoden 2019 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 96.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2019

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Anja Korhonen (puheenjohtaja)	100	6/6
Kerttu Tuomas	100	6/6
Sandra Turner	83	5/6
Jukka Suominen*	100	2/2

* Tarkastusvaliokunnan jäsen 25.4.2019 saakka

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernia ja sen liiketoimintoja. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja on vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän puheenjohtaja.

Yhtiön toimitusjohtajana on 26.4.2019 alkaen toiminut B. Sc. (Business Administration) Charles Héaulmé, (s. 1966). Ennen yhtiön palvelukseen siirtymistä Charles Héaulmé toimi Tetra Pak -konsernissa useissa eri tehtävissä, viimeiseksi Euroopan ja Keski-Aasian johtajana. Toimitusjohtaja Charles Héaulmén tarkemmat henkilö- ja omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä.

Yhtiön ja toimitusjohtaja Charles Héaulmén välisen kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen keskeisimpiä ehtoja ja palkitsemista sekä toimitusjohtajan eläketurvaa on kuvattu palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Yhtiön toimitusjohtajana 25.4.2019 saakka toimi kauppatieteen maisteri, MBA Jukka Moisio, (s. 1961).

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin ja sen liiketoimintojen johtamisessa. Se käsittelee ja seuraa konsernin strategian toteutumista ja tuloskehitystä sekä merkittävien projektien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmällä ei ole muodollista yhtiöoikeudellista asemaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Jokaisella konsernin johtoryhmän jäsenellä on selkeä konsernitoiminto- tai liiketoimintasegmenttikohtaisesti määriteltä vastuualueensa. Konsernin johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2019 seuraavat henkilöt:

[i](#) | Jatkuu seuraavalla sivulla

Charles Héaulmé

s. 1966,
Ranskan kansalainen

Konsernin johtoryhmän
puheenjohtaja,
toimitusjohtaja



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 26.4.2019

Tullut yritykseen: 2019

Koulutus: B. Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus:

Tetra Pak (1999–2019), useita eri tehtäviä Euroopassa sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, viimeisin tehtävä johtaja, Tetra Pak Europe & Central Asia;
Bosch Braking Systems (1996–1999), talouspäälikkö;
AlliedSignal Automotive (1993–1996), analyytikko;
KPMG (1990–1993), vanhempi tilintarkastaja;
Bureau de Recherches Géologiques et Minières (1988–1990), talouspäälikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Thomas Geust

s. 1973,
Suomen kansalainen

Talousjohtaja



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2013

Tullut yritykseen: 2013

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus:

ABB-konserni (2004–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Group Vice President, Global Controller, Marine & Cranes -liiketoimintayksikkö;
Schneider Electric (2003–2004), Global Division Controller, Vice President, Control;
Lexel Group (2000–2003), Production Controller;
KPMG (1998–2000), tilintarkastaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Leena Lie

s. 1968,
Suomen kansalainen

Markkinointi- ja
viestintäjohtaja



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 27.8.2018

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus:

Cargotec Oyj (2015–2018), Senior Vice President Communications & IR;
Kemira Oyj (2009–2015), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Senior Vice President, Communications and Corporate Responsibility;
KONE Oyj (2006–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Vice President, Brand and Reputation Management;
Nokia Oyj (1999–2006), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Head of Communications, Nokia, Customer and Market Operations;
Hartwall Arena (1997–1999) Marketing, Communications and Event Manager;
Nokia Mobile Phones (1995–1997), tiedottaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Sami Pauni

s. 1974,
Suomen kansalainen

Hallinto- ja lakiasiainjohtaja



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.2.2015

Tullut yritykseen: 2006

Koulutus: OTK, EMBA

Keskeinen työkokemus:

Huhtamäki Oyj (2006–), useita eri lakiasiain- ja vastuullisuustehtäviä, edellinen tehtävä lakiasiainjohtaja;
Roschier Asianajotoimisto Oy (2001–2006), asianajaja

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n
markkinatapaalautakunnan jäsen (2013–);
Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n lakivaliokunnan jäsen (2013–)

Teija Sarajärvi

s. 1969,
Suomen kansalainen

Henkilöstöjohtaja



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2015

Tullut yritykseen: 2015

Koulutus: FM

Keskeinen työkokemus:

OP Ryhmä (2012–2015), henkilöstöjohtaja;
Metso Oyj (2009–2012), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Senior Vice President, Human Resources;
Nokia Oyj (1998–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Director, Human Resources, Nokia Markets;
ABB Oyj (1993–1998), useita eri tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät:

Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2019–)

Clay Dunn

s. 1957,
Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja,
North America



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.6.2005

Tullut yritykseen: 2005

Koulutus: BBA (markkinointi ja liikkeenjohto)

Keskeinen työkokemus:

Dow Chemical Company (1979–2005), useita eri tehtäviä, mukaan lukien johtaja, Global Sourcing ja johtaja, Polystyrene

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Olli Koponen

s. 1959,
Suomen kansalainen

Johtaja,
Flexible Packaging



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2011

Tullut yritykseen: 1990

Koulutus: diplomi-insinööri, insinööri

Keskeinen työkokemus:

Huhtamäki Oyj (1990–), useita eri tehtäviä, edelliset tehtävät johtaja, Molded Fiber, johtaja, Molded Fiber Europe sekä johtaja, Hämeenlinnan, Turkin, Hongkongin ja Venäjän yksiköt;
Systecon Oy (1984–1990), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä tuotepäällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Eric Le Lay

s. 1962,
Ranskan kansalainen

Johtaja,
Foodservice Europe-Asia-
Oceania ja Fiber Packaging



Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.3.2008

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: MBA, M.Sc. (Eng.)

Keskeinen työkokemus:

Huhtamäki Oyj (2008–), edellinen tehtävä Johtaja, Foodservice Europe-Asia-Oceania;
Amcor Limited (1997–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja, Chilled Foods, Amcor Flexible Europe;
United Biscuits (1996–1997), tehdaspäällikkö;
Johnson & Johnson International S.A. (1994–1996), apulaistehdaspäällikkö;
Kraft General Food France S.A. (1986–1994), useita eri operatiivisia ja taloushallinnon tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Konsernin johtoryhmään ovat vuoden 2019 aikana kuuluneet Jukka Moisio 25.4.2019 saakka sekä Michael Orye 22.7.2019 saakka.

Jukka Moisio

Jukka Moisio tiedot on esitetty 25.4.2019 tilanteen mukaisena s. 1961,

Suomen kansalainen

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja, toimitusjohtaja

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.4.2008–25.4.2019

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: KTM, MBA

Keskeinen työkokemus: Ahlstrom Oyj (1991–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Atria Oyj, hallituksen jäsen (2014–);

Suomen Messut Osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen (2009–)

Michael Orye

Michael Oryen tiedot on esitetty 22.7.2019 tilanteen mukaisena s. 1968,

Tanskan kansalainen

Johtaja, Fiber Packaging

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.2.2019–22.7.2019

Tullut yritykseen: 2019

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Amcor Limited (2002–2019), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja, Saharan eteläpuolinen alue, Amcor Flexibles; Danisco (1998–2001), projektipäällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: -

Tämän selvityksen päivämääränä on julkistettu seuraavat vuoden 2020 aikana tapahtuvat muutokset konsernin johtoryhmässä:

Marina Madanat (s. 1979), KTM, TkK, on nimitetty Huhtamäen strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohdajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2020 alkaen. Marina Madanat on työskennellyt Huhtamäellä strategiajohtajan tehtävässä kesäkuusta 2018 alkaen.

Antti Valtokari (s. 1975), DI, on nimitetty Huhtamäen tietohallinto- ja prosessitehokkuusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2020 alkaen. Antti Valtokari aloitti Huhtamäellä tietojärjestelmäjohtajan tehtävässä elokuussa 2018.

Leena Lie on lopettanut Huhtamäen palveluksessa, ja Teija Sarajärvi on ottanut markkinoinnin ja viestinnän vastuulleen omien tehtäviensä lisäksi, kunnes Leena Lien seuraaja on nimitetty. Muutos astui voimaan 16.1.2020.

Olli Koponen on jättänyt konsernin johtoryhmän ja Arup Basu (s. 1967), PhD (Technology), on nimitetty Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.2.2020 alkaen. Arup Basu on johtanut Huhtamäen joustopakkausliiketoimintoja Intiassa vuodesta 2017. Ennen Huhtamäkeä hän työskenteli useissa eri rooleissa Tata Chemicals Limitedissä (2004–2017), viimeiseksi teknologioista sekä uusista liiketoiminnoista ja tuotekehityksestä vastaavana johtajana. Aiemmin hän työskenteli johdon konsulttina Accenturella (1998–2004) ja johti Indian Aluminium Company Limitedin tuotekehitysosastoa (1994–1998).

Thomasine Kamerling, (s. 1972), M.A., Modern History, Cambridge University, Iso-Britannia, on nimitetty Huhtamäen vastuullisuus- ja viestintäjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.3.2020 alkaen. Thomasine Kamerling siirtyy Huhtamäelle Varanah Venturesin (2019–2020) viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtajan tehtävästä. Samanaikaisesti Thomasine Kamerling työskenteli arvionluonnista vastaavana johtajana Viskumedissä (2019–2020). Aiemmin Kamerling Thomasine työskenteli useissa eri rooleissa Hoffman-La Roche Pharmaceuticalissa (2015–2019), viimeiseksi Euroopan viestinnästä ja yhteiskuntasuhteista vastaavana johtajana. Thomasine Kamerling työskenteli myös toimitusjohtajana ja globaalisti viestinnästä vastaavana johtajana General Electric Oil & Gas -yhtiön palveluksessa (2010–2013), sekä useissa eri rooleissa APCO Worldwiden palveluksessa (1996–2008), viimeisenä roolina toimitusjohtaja, Afrikka (yhteiskuntasuhteet ja strateginen viestintä).

Ajantasaiset tiedot konsernin johtoryhmän jäsenistä löytyvät yhtiön internetsivuilta osiosta "Johto" (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Johto).

Konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2019

Charles Héaulmé	15 000
Thomas Geust	18 000
Leena Lie	0
Sami Pauni	5 375
Teija Sarajärvi	5 720
Clay Dunn	18 792
Olli Koponen	20 789
Eric Le Lay	46 617
Konsernin johtoryhmä yhteensä	130 293

Osakeomistuksissa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin johtoryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä.

Tietoa konsernin johtoryhmän jäsenten palkkioista on palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Kuvaukset riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan menettelytavoista ja sisäisen tarkastuksen toiminnosta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta on olennainen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää sekä aktiivinen keino analysoida ja hallinnoida liiketoimintastrategiaan ja operaatioihin liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia. Yhtiö on määritellyt periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa muutokset liiketoimintaympäristössä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, että ne eivät ylitä konsernin riskinottoa ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Konsernin riskienhallintaprosessi perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehykseen.

Riskienhallinnan prosessi ja vastuut

Konsernin riskienhallintaprosessiin kuuluu riskien systemaattinen arviointi liiketoimintayksiköiden, -segmenttien ja konsernitoimintojen toimesta, riskitietoisuuden lisääminen ja riskienhallinnan parantaminen, parhaiden toimintatapojen edistäminen sekä liiketoimintasegmenttien rajat ylittävien riskienhallinta-aloitteiden tukeminen. Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja helpottamiseksi riskit on luokiteltu strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja informaatio-ori-entteihin. Riskit ovat täten yhdistettävissä konsernin strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteisiin.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuujao. Riskienhallintapolitiikkaa noudattamalla varmistetaan, että riskit tunnistetaan ja huomioidaan ajoissa ja niiden hallitsemiseksi ryhdytään tarvittaviin

toimenpiteisiin. Riskienhallinnan prosessi ja menettelytavat on kirjattu yksityiskohtaisemmin konsernin ERM-prosessiohjeistukseen.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle, joka valvoo konsernin strategiaa, operatiivisia, taloudellisia ja informaatio-ori-enttejä. Hallituksen tehtävänä on hyväksyä konsernin riskinottoa ja -valmius sekä varmistaa riskien asianmukainen tunnistaminen, hallinnointi ja seuranta.

Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallintaan liittyvien konsernin sisäisten hallinnointiperiaatteiden ja toimintatapojen käyttöönotosta ja toteuttamisesta. Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin liiketoimintasegmentissä ja niiden liiketoimintayksiköissä sekä konsernitason ssa. Riskit konsolidoidaan liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja segmenttitasolta konsernitason ssa. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle. Näiden toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta on linjajohdon tehtävä. Ylemmän tason johto hyväksyy aina alemman organisaation riskienhallintatoimenpiteet ja näiden toteuttamisen jälkeen saavutettavan riskitason. Konsernin riskienhallintatoiminto seuraa ja raportoi näiden toimenpidesuunnitelmien toteutumista. Tarkoituksena on varmistaa, että riskienhallintatoimenpiteet tukevat konsernin strategiaa, operatiivisia, taloudellisia ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteita.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii riskienhallintatoimien käytännön järjestelystä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi konsernin riskienhallintatoiminto arvioi tunnistettujen riskien vaikutusten, todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusvaliokunnalle sekä tekee katsauksia riskienhallintaan liittyvistä asioista säännöllisesti segmenttien ja konsernin johdolle, sisäiselle tarkastukselle ja tilintarkastajalle.

Yksikkö-, segmentti- ja konsernitason riskienhallinta on osa koko konsernin strategiaa suunnitteluprosessia. Prosessi voidaan käynnistää tarvittaessa myös kesken toimintavuotta, mikäli tietyllä liiketoiminta-alueella tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Riskienhallinnan painopistealueet

Kuvaus yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan painopistealueista vuonna 2019 on esitetty toimintakertomuksessa sekä yhtiön internetsivuilla osiossa "Riskienhallinta" (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Riskienhallinta).

Sisäisen valvonnan yleiskuvaus

Tulokellinen liiketoiminta edellyttää konsernin toimintojen, prosessien ja käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä ja valvontaa. Sisäinen valvonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallitukselle ja toimitusjohtajalle kuuluu vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tulokellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta.

Sisäinen valvonta on prosessi, jonka tavoitteena on kohtuudella varmistua konsernin strategien ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle. Sisäisen valvonnan toimeenpanoon osallistuu konsernin koko toimintaorganisaatio. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tulokellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvontajärjestelmien avulla varmennetaan, että konsernin taloudellinen raportointi toteutetaan

luotettavalla tavalla ja pyritään varmistumaan siitä, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit ja muu markkinoille annettu informaatio antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta tilasta.

Operatiivisten toimintojen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lainsäädäntöön ja muihin säännöksiin kohdistuvan valvonnan tarkoituksena on varmistua, että konsernissa noudatetaan sovellettavaksi tulevaa lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.

Konsernin kaikki toiminta perustuu Huhtamäen arvoihin ja periaatteisiin, jotka määrittävät toimintamallit ja niihin liittyvät rakenteet. Nämä periaatteet on kirjattu asianmukaisia toimintatapoja, eettisiä periaatteita ja henkilöstöhallintoa koskeviin politiikkoihin ja toimintaohjeisiin. Vastuun- ja työnjaon asianmukainen määrittely mahdollistaa tehokkaasti toimivan päätöksentekojärjestelmän.

Konsernipolitiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita noudatetaan kaikissa liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Konsernissa sovellettavat politiikat, standardit ja toimintaohjeet koskevat taloudellisia, henkilöstöön, yritys vastuuseen ja ympäristöön liittyviä seikkoja sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamista ja riskienhallintaa. Konsernipolitiikkojen lisäksi liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä on tarkempaa ohjeistusta sisältäviä paikallisia politiikkoja.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden controller-verkosto. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulokinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Raportointi- ja budjetointiprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Toimintojen tehokkuus ja tuloksellisuus

Liiketoiminnan strategia sekä siihen liittyvät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet on määritelty konserninlaajuisesti. Vuositavoitteet ja niiden saavuttamisen seuraamiseksi tarpeelliset tunnusluvut on asetettu, hyväksytty ja tiedotettu vuosittaisen suunnitteluprosessin yhteydessä. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden linjaorganisaation seurantaprosessin yhteydessä.

Tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi määriteltyjä tunnuslukuja seurataan jatkuvasti. Valvonnan tavoitteena on tunnistaa riskitekijät sekä suunnitella riskejä ehkäiseviä ja havainnointia kontrolloita. Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johto ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin sekä valvoo niiden toteuttamista. Korjaavien toimenpiteiden tulee noudattaa konsernin politiikkoja ja standardeja. Laadunvarmistukseen liittyviä sekä turvallisuuteen ja ympäristöön vaikuttavia prosesseja ja toimintatapoja tarkastetaan sekä sisäisesti että ulkopuolisten asiantuntijoiden toimesta.

Konsernin kaikissa liiketoimintasegmenteissä noudatetaan Lean Six Sigma -ohjelmaa, jonka tarkoituksena on tunnistaa ja toimeenpanna toimintojen parantamiseen tähtääviä projekteja.

Lainsäädännön ja muiden säännösten noudattaminen

Konsernissa on laadittu politiikkoja, jotka koskevat esimerkiksi tytäryhtiöiden hallinnointia, kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamista, henkilötietojen suojaa, sopimushallintoa, riitojen ratkaisua ja sisäpiiriasioita. Konsernipolitiikkojen noudattamista edistetään tiedottamalla niiden sisällöstä ja järjestämällä koulutuksia. Konsernilla on compliance-toiminto (vaatimustenmukaisuustoiminto). Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto valvoo politiikkojen noudattamista.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaus

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Konsernilla on sisäisen tarkastuksen toiminto ja tarkastustoiminnan kenttätyötä on vuonna 2019 hoidettu yhteistyössä Deloitte

Oy:n kanssa. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan Institute of Internal Auditors -järjestön eettisiä sääntöjä ja muita ohjeistuksia. Sisäisiä tarkastuksia on suoritettu vuoden 2019 aikana kuukausittain sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti ennalta määritellyissä konsernitoiminnoissa sekä liiketoimintasegmentti- että liiketoimintayksikkötasolla.

Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi riippumattomasti ja systemaattisesti konsernin johtamis- ja hallinnointijärjestelmien sekä liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan toimivuutta, tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia edellä mainittujen järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Tämän tarkoituksena on varmistaa konsernin asettamien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita konsernin strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja konsernin toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastuksen tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, talousjohtajaa, hallinto- ja lakiasiainjohtajaa, compliance-toiminnosta vastaavaa henkilöä, muita konsernitoimintojen edustajia tarpeen mukaan sekä kunkin tarkastettavan liiketoimintasegmentin ja -yksikön johtoa. Sisäisen tarkastuksen antamien suositusten aiheuttamien toimenpiteiden toteutumista seurataan segmenttijohdon ja sisäisen tarkastuksen toimesta. Seurannan tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätyötä sisäinen tarkastus kerää esiaineistoa ja paneutuu tarkastuskohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin. Kenttätyön yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrollien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontrolloita tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Linjajohto ja konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Muuta tietoa

Sisäpiirihallinto

Sääntely

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU) N:o 596/2014 ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi konsernissa on oma sisäpiiriohje. Alla on kuvattu tiettyjä sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia. Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tiettyjä käytäntöjä ja päätösten tekomenettelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiritietoa koskeva arviointi

Toimitusjohtaja tekee hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa keskusteltuaan arvion siitä, onko tietty tieto sisäpiiritietoa ja päättää myös, tuleeko yhtiön julkistaa tällainen tieto välittömästi vai onko julkistamisen lykkäämiselle edellytyksiä. Yhtiö dokumentoi huolellisesti kaikki sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämistä koskevat päätökset ja tällaisten päätösten perustelut sekä noudattaa määriteltyjä prosesseja siten kuin soveltuvat säännökset edellyttävät.

Sisäpiiriluetelo

Yhtiö ylläpitää sisäpiirilueteloa henkilöistä, joilla on sisäpiiritietoa. Yhtiön työntekijät ja palveluntarjoajat, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään sisäpiiriluetelon hankekohtaiseen osioon. Tällaisen hankekohtaisen sisäpiiriluetelon perustamisesta päättää toimitusjohtaja. Yhtiö on päättänyt olla perustamatta pysyvien sisäpiiriläisten luetteloa. Jokaiselle hankekohtaiseen luetteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan sähköpostitse luetteloon merkittämisestä sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista ja soveltuvista

seuraamuksista. Tällaisen ilmoituksen saavan henkilön tulee viipymättä kirjallisesti vahvistaa ilmoituksen vastaanottaminen. Päätöksen hankekohtaisen sisäpiiriluetelon päättämisestä tekee toimitusjohtaja keskusteltuaan asiasta hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa. Kyseiseen luetteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan sähköpostitse hankekohtaisen sisäpiiriluetelon päättymisestä. Palveluntarjoajat voivat itse ylläpitää sisäpiirilueteloa omista työntekijöistään, mikäli yhtiö näin yksittäistapauksessa päättää.

Kaupankäyntirajoitukset

Jos henkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, kaupankäynti on aina kiellettyä. Lisäksi tietyt kaupankäyntirajoitukset koskevat eräitä yhtiön johtohenkilöitä ja työntekijöitä myös silloin, kun tällaisilla tahoilla ei ole hallussaan sisäpiiritietoa.

Yhtiö on määritellyt hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Kyseiset henkilöt eivät saa (tiettyjä soveltuvissa säännöksissä olevia poikkeuksia lukuun ottamatta) tehdä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 päivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen jokaisen osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Lisäksi yhtiö soveltaa erityistä suositusluontoista kaupankäyntirajoitusta työntekijöihinsä, jotka saavat säännöllisesti tietoja osavuositarkastusten tai vuositilinpäätösten sisällöstä ennen niiden julkaisemista, koska kyseiset julkistamattomat taloudelliset tiedot ovat hyvin luottamuksellisia. Työntekijöiden on suositeltavaa pidättäytyä kaupankäynnistä 30 päivän ajan ennen jokaisen osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Ilmoitusvelvollisuus

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden eli hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten sekä heidän lähipiirinsä täytyy ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnan yhtiön osakkeilla tai vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Ilmoitusvelvollisuus kohdistuu kaikkiin liiketoimiin sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaisarvo on saavutettu kalenterivuoden aikana (laskettuna yhteen netottomatta). Yhtiöllä on velvollisuus julkistaa saatu ilmoitus pörssitiedotteella.

Lähipiiriliiketoimet

Yhtiö ja sen hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia. Yhtiö on määritellyt periaatteet ja prosessit yhtiön lähipiirin ja tämän kanssa tehtävien liiketoimien tunnistamiseksi sekä liiketoimien luonteen ja ehtojen arvioimiseksi ja raportoimiseksi. Lähipiiritoimiensa tunnistamiseksi yhtiö pitää kirjaa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa yhtiön lähipiiritoimia yhtiön noudattaman raportointikäytännön mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehty liiketoimet kuuluvat tyypillisesti yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja ne toteutetaan tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Lähipiiritoimet, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, edellyttävät hallituksen päätöstä. Hallituksen jäsenet eivät saa osallistua päätöksentekoon itseään tai lähipiiriään koskevassa lähipiiritoimessa soveltuvan lainsäädännön ja muiden säännösten mukaisesti.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2019.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2019 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Mikko Järventausta, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet Ernst & Young -yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt kussakin maassa. Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön tilintarkastajana vuoden 2010 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Ennen tilikautta 2010 yhtiön tilintarkastajana toimi usean vuoden ajan KHT-yhteisö KPMG Oy Ab ja sitä edustavat tilintarkastajat.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot (miljoonaa euroa)

	2019	2018
Tilintarkastuskustannukset	2,2	2,0
Muu tilintarkastukseen liittymätön neuvonta*	0,5	0,6
Yhteensä	2,7	2,6

* Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

Palkka- ja palkkioselvitys

Johdanto

Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu 1.1.2016 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteesta www.cgfnland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkka- ja palkkioselvitys on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että selvitys on annettu. Palkka- ja palkkioselvitys sisältää kuvaukset yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemista koskevasta päätöksentekojärjestyksestä sekä palkitsemisen keskeisistä periaatteista. Selvitys sisältää lisäksi palkitsemisraportin, jossa selostetaan tilikauden 2019 aikana hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Tilikauden 2018 aikana maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet esitetään vertailutietoina.

Yhtiön internetsivujen osiossa ”Palkitseminen” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta. Palkka- ja palkkioselvitykseen sisältyvät kuvaukset palkitsemisen päätöksentekojärjestyksestä ja palkitsemisen keskeisistä periaatteista pidetään jatkuvasti ajantasaisina yhtiön internetsivuilla.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Päätöksentekoprosessi palkitsemiseen liittyvissä asioissa



Hallitus

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenille hallitus- ja valio-
kuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määräyty-
misperusteista sekä kulujen korvausperusteista. Nimitysvaliokunta
tekee näistä asioista ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryh-
män jäsenten palkitsemisesta ja taloudellisista etuuksista vuosit-
tain. Hallitus päättää myös toimitusjohtajan päättymisen perusteella
mahdollisesti maksettavista korvauksista toimitusjohtajalle ja muille
konsernin johtoryhmän jäsenille. Ennen hallituksen päätöksentekoa
asiakokonaisuus valmistellaan aina henkilöstövaliokunnassa. Yhtiön
toimitusjohtajana aloitti 26.4.2019 Charles Héaulmé.

Palkitsemista koskevat valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous päätti 25.4.2019 hallituksen ehdotuksen
mukaisesti, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista sekä
optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoi-
tettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta
seuraavasti: Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden
lukumäärä voi olla yhteensä enintään 10 000 000 osaketta, mikä
vastaa noin 9,3 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista, ja luovutet-
tavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4
000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,7 prosenttia yhtiön nykyi-
sistä osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin
oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista ja sillä on
oikeus poiketa osakkeenomistajan merkintätuo-oikeudesta (suun-
nattu anti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiöko-
kouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2020 asti.

Vuoden 2019 aikana hallitus päätti valtuutuksen perusteella
luovuttaa yhteensä 15 000 yhtiön omaa osaketta osana toimitus-
johtaja Charles Héaulmén palkitsemista (suunnattu anti).

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallitus

Hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiota sekä kokouspalkki-
oita niistä kokouksista, joihin he osallistuvat. Varsinainen yhtiöko-
kous 25.4.2019 päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan seura-
vat palkkiot:

Vuosipalkkiot 2019

	euroa
Puheenjohtaja	120 000
Varapuheenjohtaja	68 000
Jäsenet	57 000

Kokouspalkkiot/osallistuttu hallituksen kokous 2019

	euroa
Puheenjohtaja	1 500
Jäsenet	1 500

Kokouspalkkiot/osallistuttu hallituksen valiokunnan kokous 2019

	euroa
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	3 000
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	1 750
Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja	1 750
Jäsenet	1 500

Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussään-
nön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhe-
linetu.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ole työ- tai toimitushteessa
yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön
eikä toimi yhtiön neuvonantajana eivätkä he näin ollen saa palkkaa,
eläke-etuja, työ- tai toimitushteeseen kuuluvia muita taloudellisia
etuja tai muita hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia tai
palkkioita yhtiöltä. Hallituksen jäsenet eivät ole yhtiön osakepoh-
jaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille makseta palkkiona
yhtiön osakkeita.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Yleistä

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkit-
seminen perustuu konsernin yhtenäisiin palkitsemisperiaatteisiin,
joita sovellettaessa paikalliset säännökset ja käytännöt huomioidaan
tarvittavilta osin. Palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkasta,
luontoiseduista sekä vuosittain erikseen päätettävästä lyhyen aika-
välin kannustinpalkkiosta. Lisäksi toimitusjohtaja ja muut konsernin
johtoryhmän jäsenet kuuluvat pitkän aikavälin kannustinjärjestel-
mänä toimivan osakepalkkiojärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten pal-
kitsemisen perusteena käytettyjä kriteerejä seurataan ja seurannan
tuloksista raportoidaan henkilöstövaliokunnalle ja hallitukselle sään-
nöllisesti. Seurannan tavoitteena on selvittää, miten palkitsemisen
perusteena käytetyt kriteerit vaikuttavat konsernin pitkän aikavälin
taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen

Toimitusjohtajan kiinteä vuosipalkka on 800 000 euroa. Lisäksi
toimitusjohtajalla on seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustuu kon-
sernin tulokseen. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen
aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat konsernin tulokseen ja hen-
kilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Liiketoimintasegmen-
teistä vastaavien konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin
kannustinpalkkioiden määräytymiseen vaikuttaa konsernin tuloksen
lisäksi myös kyseisen liiketoimintasegmentin tulos. Taloudellisten
tavoitteiden painoarvo on toimitusjohtajalla 100 prosenttia ja muilla
konsernin johtoryhmän jäsenillä 80 tai 90 prosenttia. Henkilö-
kohtaisten tavoitteiden painoarvot ovat vastaavasti muilla kon-
sernin johtoryhmän jäsenillä 20 tai 10 prosenttia lyhyen aikavälin

kannustinpalkkioiden määrästä. Tulostavoitteiden määrittelemisessä käytetään seuraavia tunnuslukuja: osakekohtainen tulos (EPS) ennen veroja ja sijoitetun pääoman tuotto (ROI). Liiketoimintasegmenteistä vastaavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulostavoitteiden määrittelyyn vaikuttavat lisäksi kyseisen liiketoimintasegmentin operatiivinen kassavirta (OCF) ja kannattava kasvu (VA). Tämä tavoitekokonaisuus on valittu tukemaan konsernin lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteita ja taloudellista menestystä.

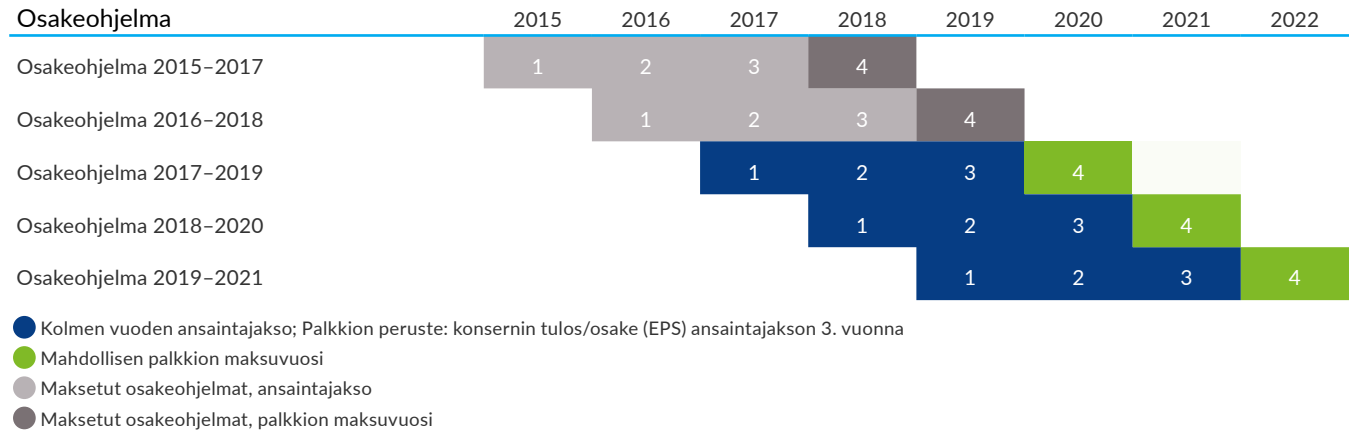
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden tavoitteet asetetaan ja niiden toteutuminen arvioidaan vuosittain. Mahdolliset kannustinpalkkiot maksetaan yleensä kalenterivuoden pituista ansaintajaksoa seuraavan vuoden maaliskuussa. Maksun edellytyksenä on, että henkilön työ- tai toimisuhte on edelleen voimassa eikä hän ole irtisanoutunut. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio on enintään 100 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten kuin toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden enimmäismäärä on tehtävästä riippuen 50–75 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä. Konsernin vakiintuneen käytännön mukaan liiketoimintasegmenteistä vastaaville konsernin johtoryhmän jäsenille ei makseta lainkaan kannustinpalkkioita (ei myöskään henkilökohtaisten tavoitteiden osalta), mikäli kyseisen liiketoimintasegmentin tulokseen sidonnaisia taloudellisia tavoitteita ei saavuteta.

Yllä olevan lisäksi hallitus voi päättää muista lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille. Tällaiset kannustinpalkkiot tehdään yleensä sitouttamismielessä ja ne ovat linjassa olemassa olevien lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden kanssa.

Osakepalkkiojärjestelmä

Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustimena toimii osakepalkkiojärjestelmä. Hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta. Tällä sivulla on kuvattu yhtiön osakeohjelmat, joiden



ansaintajaksot ovat vuosi 2017 tai sen jälkeiset vuodet ja joiden perusteella voidaan maksaa palkkiota vuonna 2018 tai sen jälkeen:

Osana palkkiota yhtiö suorittaa rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimisuhteen päättymiseen saakka.

Toimitusjohtaja on nimetty osallistumaan seuraaviin osakeohjelmiin:

- Osakeohjelma 2017–2019
- Osakeohjelma 2018–2020 ja
- Osakeohjelma 2019–2021.

Muut keskeiset ehdot

Toimitusjohtajalla on oikeus allekirjoituspalkkioon seuraavien ehtojen ensimmäinen osa allekirjoituspalkkiosta maksettiin toimisuhteen alkaessa. Allekirjoituspalkkio oli 15 000 Huhtamäki Oyj:n osaketta (nettomäärä). Lisäksi osana palkkiota yhtiö suoritti rahana sen määrän, jolla suoritettiin palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta. Toinen osa allekirjoituspalkkiosta, 15 000 Huhtamäki Oyj:n osaketta (nettomäärä), maksetaan vuonna 2021, jos hallituksen vuodelle 2020 asettama EBIT tavoite

saavutetaan. Jos palkkio maksetaan, sen osana yhtiö suorittaa rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.

Toimitusjohtaja on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 280 000 euroa vuodessa.

Muut konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltiinsa kulloinkin voimassa olevan eläkejärjestelmän piiriin. Vuoden lopussa kuusi konsernin johtoryhmän jäsentä kuuluivat Suomen työeläkejärjestelmän piiriin ja yksi konsernin johtoryhmän jäsen vastaavan eläkejärjestelmän piiriin Yhdysvalloissa. Lisäksi konsernin johtoryhmän jäsenillä on oikeus paikallisia käytäntöjä noudattaviin, osittain lisäeläkejärjestelmiin rinnastuviin eläke-etuihin, mikäli hallitus niin erikseen päättää.

Yhtiön ja toimitusjohtajan välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtaja ja yhtiö voivat irtisanoa sopimuksen päättymään kuuden kuukauden kuluttua irtisanomisesta. Irtisanomisajalta toimitusjohtaja on oikeutettu saamaan normaalit palkkaedut. Mikäli yhtiö irtisanoa sopimuksen, yhtiö suorittaa toimitusjohtajalle erokorvauksena 12 kuukauden peruspalkkaa vastaavan määrän kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten irtisanomisajasta ja mahdollisten toimisuhteen päättymisen perusteella maksettavien korvausten ehdoista on sovittu kunkin konsernin johtoryhmän jäsenen työsuhteen päättyessä.

Yhteenvedo toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta

	Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet
Kiinteä vuosipalkka ja muut etuudet	Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut (auto- ja asuntoetu, lapsen koulutusmaksujen korvaaminen ja osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen)	Kiinteä vuosipalkka ja luontoisedut (matkapuhelin- ja autoetu)
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät	Toimitusjohtaja on oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon, joka on enintään 100 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat konsernin tulokseen. Painoarvot: Taloudelliset tavoitteet 100 prosenttia	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon, joka on tehtävästä riippuen enintään 50–75 prosenttia kiinteän vuosipalkan määrästä. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot perustuvat konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Liiketoimintasegmenteistä vastaavien konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden määräytymiseen vaikuttaa konsernin tuloksen lisäksi myös kyseisen liiketoimintasegmentin tulos. Painoarvot: Taloudelliset tavoitteet 80 tai 90 prosenttia Henkilökohtaiset tavoitteet 20 tai 10 prosenttia
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät	Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin kannustimena toimii osakepalkkiojärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Mahdollinen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) kunkin kolmen vuoden ansaintajakson viimeisenä vuonna.	
Osakeomistusvaatimus	Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten, mukaan lukien toimitusjohtajan, tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimisuhteen päättymiseen saakka.	
Eläke	Toimitusjohtaja on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 280 000 euroa vuodessa.	Muut konsernin johtoryhmän jäsenet kuuluvat kukin asuinvaltionsa kulloinkin voimassa olevan eläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi muilla konsernin johtoryhmän jäsenillä on oikeus paikallisia käytäntöjä noudattaviin, osittain lisäeläkejärjestelmiin rinnastuviin eläke-etuihin, mikäli hallitus niin erikseen päättää.
Muut keskeiset ehdot	Toimitusjohtajalla on oikeus allekirjoituspalkkioon seuraavin ehdoin: Ensimmäinen osa allekirjoituspalkkiosta maksettiin toimisuhteen alkaessa. Allekirjoituspalkkio oli 15 000 Huhtamäki Oyj:n osaketta (nettomäärä). Lisäksi osana palkkiota yhtiö suoritti rahana sen määrän, jolla suoritettiin palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta. Toinen osa allekirjoituspalkkiosta, 15 000 Huhtamäki Oyj:n osaketta (nettomäärä), maksetaan vuonna 2021, jos hallituksen vuodelle 2020 asettama EBIT tavoite saavutetaan. Jos palkkio maksetaan, sen osana yhtiö suorittaa rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.	
Toimisuhteen päättyminen	Yhtiön ja toimitusjohtajan välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan toimitusjohtaja ja yhtiö voivat irtisanoa sopimuksen päättymään kuuden kuukauden kuluttua irtisanomisesta. Irtisanomisajalta toimitusjohtaja on oikeutettu saamaan normaalit palkkaedut. Mikäli yhtiö irtisanoa sopimuksen, yhtiö suorittaa toimitusjohtajalle erokorvauksena 12 kuukauden peruspalkkaa vastaavan määrän kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi.	Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten irtisanomisajasta ja mahdollisten toimisuhteen päättymisen perusteella maksettavien korvausten ehdoista on sovittu kunkin konsernin johtoryhmän jäsenen työ sopimuksessa.

Palkitsemisraportti 2019

Hallitus

Yhtiökokouksen 25.4.2019 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2019 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 120 000 euroa, varapuheenjohtajalle 68 000 euroa ja muille jäsenille 57 000 euroa vuodessa. Lisäksi yhtiökokous päätti maksaa kokouspalkkiot osallistuttujen kokousten mukaisesti seuraavasti: 1 500 euroa kokoukselta, kuitenkin siten, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 3 000 euroa kokoukselta, henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 1 750 euroa kokoukselta ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajalle 1 750 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhelinetu. Hallituksen vuosipalkkiot ovat pysyneet muuttumattomina vuodesta 2016. Kokouspalkkioita korotettiin vuonna 2019.

Vuonna 2019 hallituksen jäsenet eivät saaneet hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia tai palkkioita yhtiöltä. Hallituksen jäsenet eivät olleet yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille maksettu palkkiona yhtiön osakkeita.

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita tilikausina 2019 ja 2018 seuraavasti.

	2019			2018		
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot ⁷	Yhteensä	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot ⁷	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä ¹	120 240	26 800	147 040	120 240	23 600	143 840
Kerttu Tuomas	65 250	27 500	92 750	57 000	21 000	78 000
Doug Baillie	57 000	24 500	81 500	57 000	21 000	78 000
William R. Barker	57 000	22 500	79 500	57 000	20 000	77 000
Anja Korhonen ²	57 000	28 500	85 500	42 750	11 000	53 750
Sandra Turner	57 000	23 000	80 000	57 000	20 000	77 000
Ralf K. Wunderlich ³	57 000	24 500	81 500	28 500	4 000	32 500
Jukka Suominen ⁴	17 000	15 000	32 000	68 000	30 000	98 000
Eija Ailasmaa ⁵	-	-	-	14 250	9 000	23 250
Rolf Börjesson ⁶	-	-	-	14 250	12 000	26 250
Hallitus yhteensä	487 490	192 300	679 790	515 990	171 600	687 590

¹ Pekka Ala-Pietilän vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

² Hallituksen jäsen 25.4.2018 alkaen.

³ Hallituksen jäsen 1.7.2018 alkaen.

⁴ Hallituksen jäsen 25.4.2019 saakka.

⁵ Hallituksen jäsen 25.4.2018 saakka.

⁶ Hallituksen jäsen 25.4.2018 saakka.

⁷ Kokouspalkkiot on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti maksuvuonna.

Toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Toimitusjohtajalle ja muille konsernin johtoryhmän jäsenille maksettiin palkkaa ja palkkiota tilikausina 2019 ja 2018 seuraavasti.

	Toimitusjohtaja Charles Héaulmé ⁵		Toimitusjohtaja Jukka Moisio ⁶		Muut konsernin johtoryhmän jäsenet ⁷	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen yhteensä ¹	568 643	-	243 143	733 686	2 696 259	2 505 732
Allekirjoituspalkkio ²						
Allekirjoituspalkkiona maksetut osakkeet	15 000 osaketta					
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	525 344					
Allekirjoituspalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	274 679					
Allekirjoituspalkkion arvo yhteensä	800 023					
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ³						
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio		-	-	370 630	259 442	746 547
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ⁴						
Osakepalkkiona maksetut osakkeet		-	-	19 200 osaketta	-	56 832 osaketta
Osakkeiden arvo luovutushetkellä		-	-	691 695	-	2 049 628
Osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä		-	-	742 514	-	2 141 929
Osakepalkkion arvo yhteensä		-	-	1 434 209	-	4 191 557
Kokonaispalkkio	1 368 666	-	243 143	2 538 525	2 955 701	7 443 836

¹ Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää työsuhteen alkamiseen ja päättymiseen liittyvät korvaukset sekä rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

² Toimitusjohtaja Charles Héaulmelle huhtikuussa 2019 maksettu allekirjoituspalkkio.

³ Maksetut kannustinpalkkiot on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti maksuvuonna.

⁴ Osakeperusteiset palkkiot sisältävät osakepalkkioiden rahallisen arvon osakkeiden luovutushetkellä mukaan lukien osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrän. Osakepohjaiset palkkiot perustuvat maksuvuotta edeltävän vuoden suoritukseen ja ne on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti maksuvuonna. Vuosia 2016–2018 koskevan osakeohjelman nojalla vuoden 2018 suoritukseen perustuvaa palkkiota ei maksettu vuonna 2019, sillä määrätetyille ansaintajaksolle asetettua tavoitetta ei saavutettu. Vuosia 2015–2017 koskevan osakeohjelman nojalla vuoden 2017 suoritukseen perustuva palkkio suoritettiin huhtikuussa 2018.

⁵ Toimitusjohtaja 26.4.2019 alkaen.

⁶ Toimitusjohtaja 25.4.2019 saakka.

⁷ Muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot raportoidaan siltä ajalta, kun henkilö on ollut konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Vuonna 2019 yhtiölle aiheutuneet kulut edellisen toimitusjohtaja Jukka Moisio lakisääteisestä eläkkeestä olivat 22 058 euroa (2018: 183 869 euroa) ja lisäeläkkeestä 47 260 euroa (2018: 150 000 euroa).

Yhtiö maksoi muiden konsernin johtoryhmän jäsenten kuin toimitusjohtajan eläkejärjestelmiin vuonna 2019 yhteensä 16 835 euroa (2018: 18 560 euroa).

www.huhtamaki.com
communications@huhtamaki.com

Huhtamäki Oyj
Revontulenkujä 1
02100 Espoo
Puh. 010 686 7000
Faksi 010 686 7992
Y-tunnus 0140879-6

Huhtamäki