



Sisällys



Liiketoimintakatsaus

Toimitusjohtajan katsaus	4
Arvonluontimme	6
Matkamme kohti vuotta 2030	13
Liiketoiminta-alueemme	46
Juhlistamme satavuotista historiaamme	63

Taloudelliset tiedot

Toimintakertomus 2020	68
Tilinpäätös	82
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	144
Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys	145
Osake ja osakkeenomistajat	146

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)	150
Palkitsemisraportti 2020	165

 Sustainability Performance -vastuullisuusosio on saatavilla englanniksi osoitteesta www.huhtamaki.com/investors.

 Huhtamäen Vuosikertomus 2020 koostuu neljästä osa-alueesta, jotka käsittelevät vuoteen 2030 tähtäävää strategiaamme, vastuullisuustyötämme, taloudellisia tietojamme ja yhtiön hallinnointia. Vastuullisuutta tarkemmin käsittelevä osio on saatavilla vain englanniksi. Huhtamäki ei julkaise erillistä vastuullisuusraporttia vuonna 2020.

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen tilinpäätös ja Hallituksen toimintakertomus 2020 on saatavilla osoitteesta www.huhtamaki.fi/sijoittajat.

Liiketoimintakatsaus



Toimitusjohtajan katsaus

Käänteentekevä vuosi 2020

Vuosi 2020 muistetaan 2000-luvun käännekohtana. Kulunut vuosi on kasvattanut vastuutamme yhteisöjemme, henkilöstömme, kumppaneidemme sekä maapallon terveydestä ja turvallisuudesta huolehtimisesta. Kuluneen vuoden aikana huomio kiinnittyi hygieniaan, terveyteen ja turvallisuuteen. Me Huhtamäellä uskomme, että ruoan, ihmisten ja koko maapallon suojeleminen on ensiarvoisen tärkeää. Jo ennen kuin pandemian vaikutukset alkoivat näkyä eri puolilla maailmaa vuoden 2020 alussa, me olimme tehneet tietoisien päätösten asettaa maapallon tulevaisuuden kaiken toimintamme keskiöön. Vuoden 2020 maaliskuussa uudistimme pitkän aikavälin strategiamme tätä tavoitetta ajatellen, ja toimimme kestävä kehityksen osaksi kaikkea toimintaamme. Me uskomme vahvasti, että pakkauksilla on tärkeä elämää suojeleva tehtävä ja että kiertotaloutta tarvitaan maapallon turvaamiseksi. Poimimme opit talteen vuodesta 2020 ja jatkamme perintömmme rakentamista luodaksemme parempi maailma tuleville sukupolville.

Taustalla 100 vuoden historia

Meille vuosi 2020 oli myös mahdollisuus juhlistaa satavuotista historiaamme. Olemme kulkeneet pitkän matkan siitä, kun yhtiön perustaja, nuori visionääri Heikki Huhtamäki perusti makeistehtaan vanhaan navettaan Suomen maaseudulle vuonna 1920. Alkuvaiheessa Huhtamäki teki puisia laatikoita valmistamia herkkuja varten. Näistä alkoi yhtiömme matka pakkausteollisuudessa. Siitä lähtien olemme seuranneet perustajamme jalanjäljissä ja tarttuneet aina uusiin haasteisiin tullaksemme yhtiöksi, joka tarjoaa vastuullisia pakkausratkaisuja miljardeille kuluttajille eri puolilla maailmaa. Yhtiömme sadas juhluvuosi ei ollut helppo. Kaikkien muiden tavoin kohtasimme ennennäkemättömiä haasteita koko maailmaa koetelleen koronaviruspandemian seurauksena. Keskityimme henkilöstömme ja liiketoimintamme turvaamiseen. Samaan aikaan olemme jatkaneet päämäärillämme pyrkimistä tullaksemme ensisijaiseksi kumppaniksi vastuullisten pakkausratkaisujen saralla. Olen ylpeä siitä, miten kestäväksi koko globaali tiimimme on osoittautunut näinä nopeasti muuttuvina aikoina, etsiessämme uusia mahdollisuuksia ja jatkaessamme keskittyneesti arvон luomista asiakkaillemme eri puolilla maailmaa.



Vakaata suorittamista pandemian vaikutuksista huolimatta

Monien muiden tavoin kriisi on vaikuttanut myös meidän liiketoimintaamme. Toisella vuosineljänneksellä tapahtuneen kysynnän notkahduksen jälkeen noutoruokapakkausten kysyntä alkoi kuitenkin parantua asteittain, ja se on palaamassa pandemiaa edeltävälle tasolle. Ympäri maailman ravintolapalveluiden kulutuksen huomattavaa laskua kompensoi osittain nopeasti kasvava ruokatoimitusten trendi. Elintarviketuotteiden kysyntä jatkui vahvana koko kriisin ajan. Kasvanut kotikulutus tuki kasvua vähittäiskaupassa myytävissä kertakäyttöasioissa, kuluttajatuotteille tarkoitetuissa paperipohjaisissa ja joustopakkauksissa sekä kuitupakkauksissamme, mitä tuki kananmunien korkea kysyntä ja jatkunut muovin korvaaminen. Olemme parantaneet kannattavuuttamme keskittyen edelleen operatiivisen tehokkuuden parantamiseen. Vuonna 2020 maksettu vuoden 2019 osinko oli yhdeksätoista vuotta peräkkäin edellisvuodesta korotettu osinko. Taseemme oli vahva vuoden 2020 lopussa.

Kriisin aikana hyödynsimme ydinosaamistamme muutoksen edistämiseksi. Käytimme kriisin vuoksi käyttämättömäksi jäänyttä tuotantokapasiteettiamme terveydenhuollon työntekijöille tarkoitettujen suojavälineiden valmistamiseen ja lanseerasimme kuluttajille suunnatut päivittäiseen käyttöön tarkoitetut laadukkaat, edulliset ja uudelleenkäytettävät kasvomaskit. Teimme myös 3 miljoonan euron lahjoituksen, jonka tarkoituksena on tukea kiertotalouden keskeisten haasteiden ratkaisemista kolmen maailmanlaajuisesti toimivan kansalaisjärjestön avulla. Lisäksi vastasimme koronaviruskriisin aiheuttamiin välittömiin tarpeisiin tekemällä lahjoituksen Punaiselle Ristille.

”Huhtamällä uskomme tulevaisuuden tuovan mukanaan merkittäviä mahdollisuuksia globaalissa elintarvikepakkausteollisuudessa. Asiakkaamme, kuluttajat, yhteisöt ja koko maailma tarvitsevat vastuullisia pakkausratkaisujamme enemmän kuin koskaan aiemmin.”

Vastuullisuus osana kaikkea toimintaamme

Vuoden alussa toteutimme perusteellisen strategiamme arvioinnin ja lanseerasimme vuoteen 2030 tähtäävän pitkän aikavälin strategian kasvun vauhdittamiseksi. Huhtamällä uskomme tulevaisuuden tuovan mukanaan merkittäviä mahdollisuuksia globaalissa elintarvikepakkausteollisuudessa. Asiakkaamme, kuluttajat ja yhteisöt tarvitsevat vastuullisia pakkausratkaisuja enemmän kuin koskaan aiemmin. Näin ollen meillä on yhtiönä keskeinen vastuu suojella ruokaa, ihmisiä ja maapalloa. Väestön terveydestä ja turvallisuudesta kannetaan nykyään huolta maailmanlaajuisesti, ja pakkauksilla on keskeinen merkitys hygienian, ruoan saatavuuden ja elintarviketurvallisuuden varmistamisessa. Maapallon tulevaisuudesta kannetaan yhä enemmän huolta, ja pakkauksilla on ratkaiseva tehtävä vähentää ruokahävikkiä, jolla on selvästi suurin ilmastovaikutus elintarviketurvateollisuudessa. Nykypäivän digitaalisten läpimurtojen ansiosta pakkaukset tarjoavat ratkaisuja tuotteiden jäljitettävyyteen ja tehokkaaseen kiertotalouteen. Me uskomme, ettei yhdelläkään yksittäisellä organisaatiolla ole kaikkia vastauksia ilmastomuutoksen ratkaisemiseen. Kaikkien sidosryhmien on tehtävä yhteistyötä koko arvoketjussa ja yhteiskunnassa saadakseen oleellista muutosta aikaan.

Keskitymme tulevaisuuteen

Meillä on tulevaisuutta kohtaan suuret suunnitelmat. Olemme sitoutuneet asettamiimme kunnianhimoisiin päämääriimme, joilla pyrimme parantamaan toimintamme vastuullisuutta sekä edistämään kiertotaloutta eri järjestelmissä ja tuotteissa. Me tiedämme, että innovatiivisten vastuullisten pakkausten kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää maapallon tulevaisuuden kannalta, ja haluamme ottaa toimialalla johtavan roolin globaalien kiertotalouteen ja ilmastomuutokseen liittyvien haasteiden ratkaisemisessa. Tavoitteenamme on, että kun tulevat sukupolvet katsovat takaisin vuoteen 2020, ne näkevät, että Huhtamäki on aloittanut muutoksen, joka luo perustan toiminnan sadalle seuraavalle vuodelle yhdessä eri puolilla maailmaa toimivien kumppaneidemme ja työntekijöidemme kanssa.

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

Vuoden 2020 avainluvut lyhyesti

- Liikevaihto lasku 3 % 3 302 milj. euroon (3 399 milj. euroa)
- Oikaistu liikevoitto oli 302 milj. euroa (293 milj. euroa); raportoitu liikevoitto 265 milj. euroa (286 milj. euroa)
- Oikaistu osakekohtainen tulos oli 1,95 euroa (1,88 euroa); raportoitu osakekohtainen tulos 1,69 euroa (1,82 euroa)
- Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli konsernitasolla -2 % ja kehittyvillä markkinoilla -6 %
- Yhtiön hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,92 euroa (0,89 euroa) osakkeelta

Huhtamäen 2030-strategian painopistealueet

- Kasvatamme liiketoimintaamme
- Parannamme kilpailukykyämme
- Kehitämme osaamistamme
- Teemme vastuullisuudesta osan kaikkea toimintaamme

Huhtamäen vastaus koronaviruspandemiaan

① Lue sivulta 19 pandemian vaikutuksesta liiketoimintaamme.

Lue sivulta 20 kuinka hyödynsimme ydinosaamistamme ja käynnistimme nopeasti kasvusuojien tuotannon.

Lue osoitteesta huhtamaki.com kuinka toimme jälleenmyytäväksi uuden tuoteryhmän lanseeraamalla Huhta Maskin, korkealaatuisen uudelleenkäytettävän kasvomaskin.

Arvonluontimme

Pakkaukset luovat arvoa kuluttajille eri puolilla maailmaa varmistamalla hygienian, ruoan saatavuuden ja elintarviketurvallisuuden. Lisäksi huomion kiinnittyessä yhä enemmän maapallon tulevaisuuteen pakkauksilla on myös keskeinen tehtävä vähentää ruokahävikkiä, jolla on selvästi suurin ilmastovaikutus ruokajärjestelmissä. Nykypäivän digitaalisten läpimurtojen ansiosta pakkaukset voivat myös tarjota ratkaisuja esimerkiksi tuotteiden jäljitettävyyteen ja tehokkaaseen kiertotalouteen. Asiakkaamme, kuluttajat, yhteisöt ja koko maailma tarvitsevat vastuullisia pakkausratkaisujamme enemmän kuin koskaan aiemmin.





Maailmanlaajuisesti johtava vastuullisten pakkausratkaisujen saralla

Olemme nopeasti kasvava globaali elintarvikepakkausvalmistaja, jolla on vahvat pohjoismaiset juuret ja arvomaailma sekä historia innovatiivisten, mullistavien ratkaisujen kehittäjänä. Laaja, monipuolinen tuoteportfoliomme kattaa niin noutoruoan kuin elintarvikkeidenkin pakkausratkaisut. Se perustuu kartongin konvertointiin ruokapalveluiden pakkauksia varten, muotoonpuristettuihin kuitupakkauksiin sekä joustopakkausten tuotantoteknologioihin.

Me olemme läsnä ihmisten arjessa asiakkaidemme kautta aina pikaruokaravintoloista ja nopeasti liikkuvien kulutustavaroiden tuottajista elintarvikkeiden jälleenmyyntikanaviin. Tuotteemme tarjoavat kuluttajille tärkeitä ominaisuuksia: elintarvikkeiden saatavuutta, elintarviketurvallisuutta, hygieniää, mukavuutta ja ruokahävikin vähentämistä.

Vastuullisuus on osa kaikkea toimintaamme. Me pyrimme minimoimaan toiminnastamme ja tuotteistamme aiheutuvat kielteiset ympäristövaikutukset ja maksimoimaan samalla sidosryhmillemme ja yhteiskunnalle tarjottavat positiiviset vaikutukset.

Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa. Vuonna 2020 saimme MSCI ESG -arvioinnissa tuloksen A asteikolla AAA–CCC. Ilmastomuutoksen haasteisiin vastaamiseksi olemme sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvia tavoitteita Science Based Targets -hankkeen kautta. EcoVadis on myöntänyt meille hopeamitalin vastuullisuustoiminnastamme. Pyrimme keskittyneesti kohti hiilineutraalia tuotantoa ja haluamme suunnitella kaikki tuotteemme kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi vuoteen 2030 mennessä.

Palvelemme noutoruoka- ja elintarvikepakkausmarkkinoita

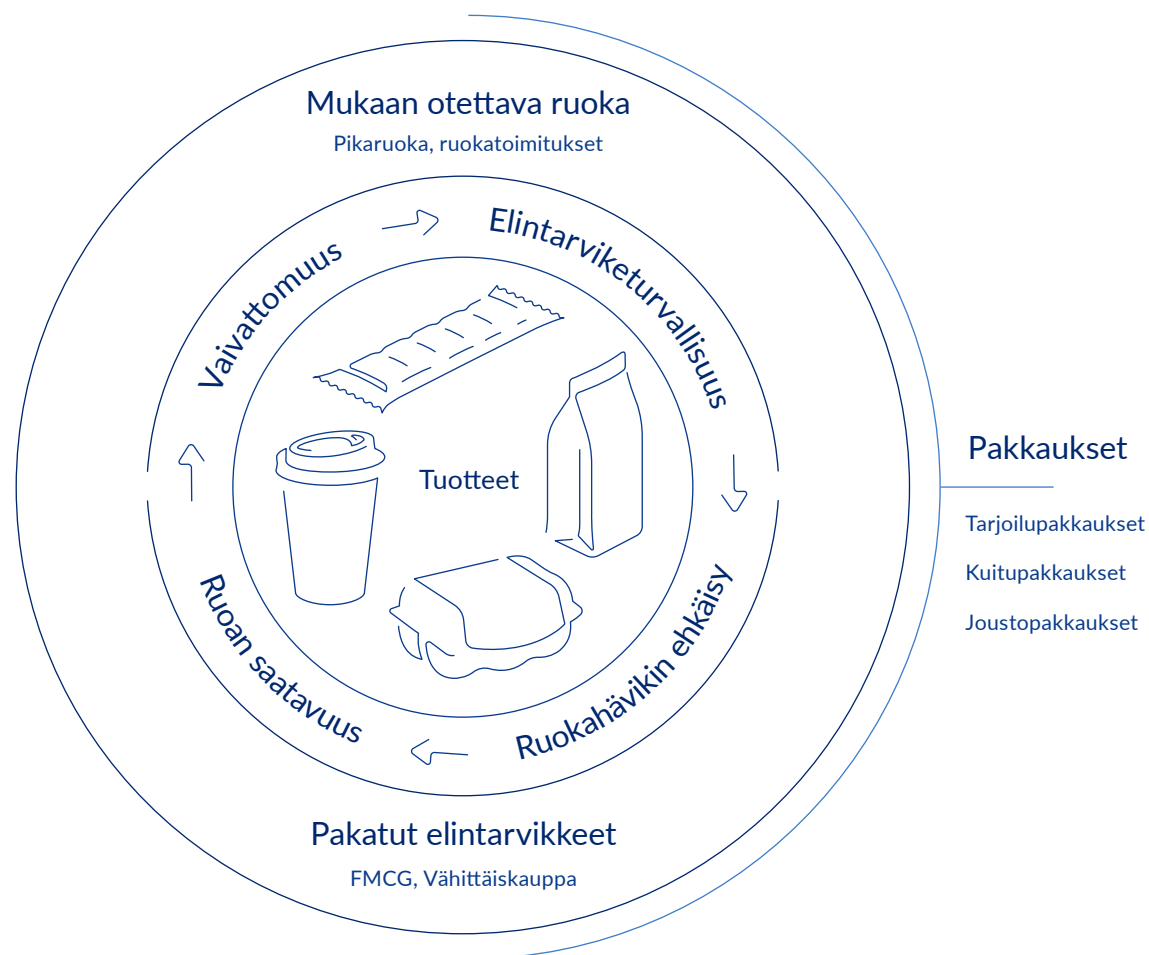
Asiakkaamme, kuluttajat, yhteisöt ja koko maailma tarvitsevat vastuullisia pakkausratkaisujamme enemmän kuin koskaan aiemmin. Näin ollen meillä on yhtiönä tärkeä vastuu osaltamme suojella ruokaa, ihmisiä ja maapalloa. Suojelemalla hyviä tuotteita sekä herkullisia ruokia ja juomia huolehdimme hygieniasta ja turvallisuudesta. Ehkäisemällä ruokahävikkiä pakkauksemme puuttuvat päivittäisen ruoankulutuksen suurimpaan ympäristövaikutukseen maailmanlaajuisesti. Kehittämällä ympäristövastuullisia tuotteita ja prosesseja suojelemme viime kädessä koko maapalloa.

Tuotteemme tarjoavat kuluttajille mukavuutta, elintarviketurvallisuutta, ruoan saatavuutta ja ruokahävikin vähentämistä. Käytämme kolmea keskeistä teknologiaa ja pakkaustyyppiä: kartongin konvertointia ruokapakkauksia varten, muotoonpuristettuja kuitupakkauksia sekä joustopakkaussia.

Liiketoimintamallimme on muuntaa raaka-aineita turvalliseksi, käteviksi ja tarkoituksenmukaisiksi kuluttajille suunnatuiksi elintarvikepakkauksiksi, mikä edistää ruoan saatavuutta ja samalla vähentää ruokahävikkiä.

Pääraaka-aineemme ovat kartonki, kierrätyskuitu ja muovit. Kaikista tuotteidemme valmistukseen käyttämämme raaka-aineista 66 prosenttia on uusiutuvia, ja 98 prosenttia kaikesta käyttämästämme kuidusta on joko kierrätetty tai hankittu vastuullisesti hoidetuista lähteistä.

Pääasialliset konvertointiteknologiat ovat kartonkipikarien valmistus, taivekartonki, ekstruusio, laminointi, muotoonpuristetut kuitupakkaukset sekä muovin lämpömuovaus.



Näin luomme arvoa elintarvikepakkausten valmistajana

Panokset

Toiminta

Tuotokset

Vaikutukset

Raaka-aineet

- Kartonki
- Muovit
- Kierrätyskuitu
- Noin 66 % tuotteidemme valmistuksessa käytettävistä raaka-aineista on uusiutuvia

Energia ja vesi

- Energia 2 142 GWH
- Vedenotto 8,7 milj. m³

Globaali läsnäolo

- 81 tuotantolaitosta, toimintaa 35 maassa

Henkilöstö

- 18 227 työntekijän osaaminen ja ammattitaito

Sosiaalinen pääoma

- Sidosryhmäsuhteet
- Yhteistyö asiakkaiden sekä alihankkijoiden ja toimittajien kanssa

Aineeton omaisuus

- Immateriaalioikeudet ja patentit
- Yhtiön brändi ja maine

Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 1 364 milj. €
- Nettovelka 867 milj. €

Edistyneet tuotantoteknologiat

- Kartonkipikarien valmistus
- Taivekartonkipakkausten valmistus
- Kuitupakkausten valmistus
- Ekstruusio ja laminointi
- Syvävetoteknologia
- Painatus ja digipainatus

Resurssitehokkuus

- Energia: 5 % parannus energia-tehokkuudessa 2016–2020

Innovaatiot

- Digitalisaatio ja vastuullisten pakkausratkaisujen suunnittelu
- Jatkuva tuotekehitystyö

Johtajuus ja johtaminen

- Palvellaksemme asiakkaitamme mahdollisimman hyvin, pyrimme kaikessa toiminnassamme huippulaatuun segmenttiemme ja konsernifunktioidemme tehdessä saumatonta yhteistyötä
- Työturvallisuus parani 45 % välillä 2016–2020 tapaturmataajuuden laskiessa 2,9:stä 1,6:een
- Toimintaperiaatteet ja järjestelmät, kuten eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct)
- Jatkuvan parantamisen periaatteet (Lean Six Sigma, Total Productive Manufacturing)

Orgaaninen kasvu ja yritysostot

- Kasvamme sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta
- Investoinnit 223 milj. €

Turvalliset, käytännölliset ja tarkoituksenmukaiset kuluttajapakkaukset

- Kupit, lautaset, kulhot ja taivekartonkipakkaukset
- Laminaatit, pussit ja etiketit ruokaa ja hygieniatuotteita varten
- Kuitupakkaukset hedelmille ja kananmunille

Päästöt ja jätteet

- Hiilidioksidipäästöt vähenivät 11 % aikavälillä 2016–2020
- Jätteet vuonna 2020
- 70 % kierrätykseen
- Energian talteenotto 10 %
- Kaatopaikka 19 %

Aineettomat

- Immateriaalioikeudet, patentit

Uudet tuotantolaitokset

- Investointien ja ostojen kautta

Taloudellinen arvo

- Myyntikate 553 milj. €

Ympäristö

- Uusiutumattomien materiaalien korvaaminen uusiutuvilla materiaaleilla
- Ruokahävikin vähentäminen kierrätettävien pakkausten avulla
- Valmistustoiminnan vaikutus ilmastomuutokseen ja kaatopaikkajätteet

Aineettomat

- Huhtamäen brändiarvo
- Tuote- ja suunnitteluinnovaatiot

Sosiaalinen pääoma

- Asiakastyytyväisyys
- Henkilöstön sitoutuminen sekä oppimisen kautta lisääntynyt tietotaito
- Työpaikat ja niiden tuoma arvo paikallisyhteisöille

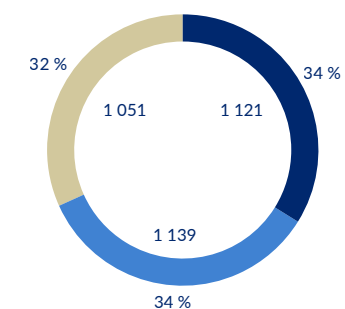
Taloudellisen arvon jakautuminen vuonna 2020

- Voitto 184 milj. €
- Palkat ja luontoisedut 721 milj. €
- Rahoitustuotot ja -kulut 28 milj. €
- Verot 53 milj. €
- Osingot 93 milj. €

Avainlukuja

Liikevaihto

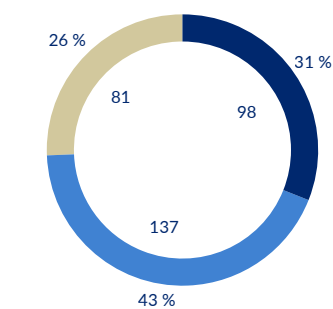
3,302 milj. euroa



● Fiber Foodservice EAO
● North America
● Flexible Packaging

Oikaistu liikevoitto

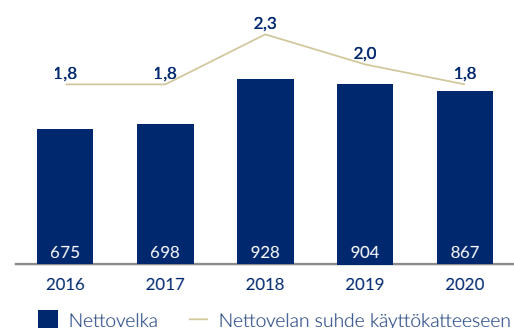
302 milj. euroa



● Fiber Foodservice EAO
● North America
● Flexible Packaging

Nettovelka

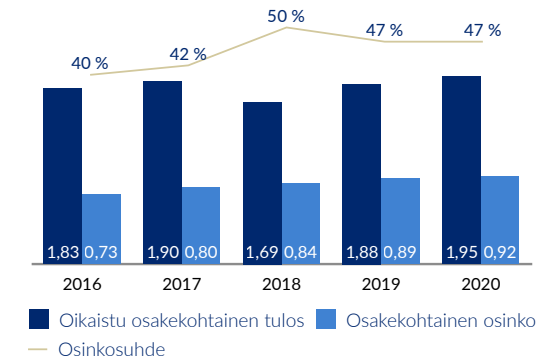
milj. euroa



■ Nettovelka — Nettovelan suhde käyttökatteeseen

Oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko

euroa



■ Oikaistu osakekohtainen tulos ■ Osakekohtainen osinko
— Osinkosuhde

Kiertotalous

67,3 %

tuotteissa käytetyistä materiaaleista uusiutuvia tai kierrätettyjä

Tuotanto

70,1 %

muusta kuin vaarallisesta jätteestä kierrätetty tai kompostoitu

Ilmasto

3,8 %

uusiutuvaa sähköä

Olemme sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet

Henkilöstö

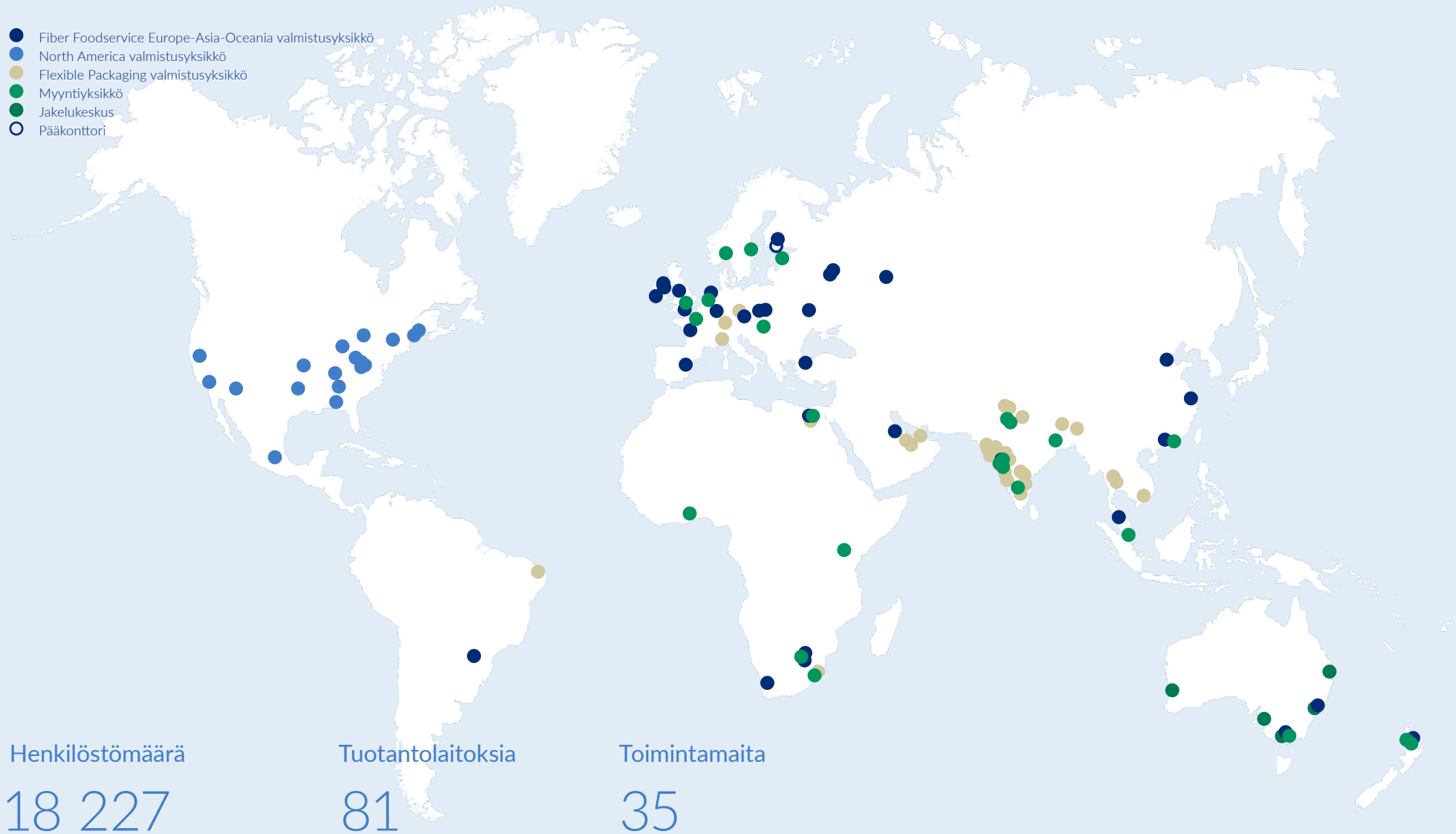
1,6

Tapaturmataajuus

Segmenttien liikevaihdot sisältävät sisäisen myynnin, joka oli yhteensä -13 milj. euroa. Konsernin oikaistu liikevoitto sisältää muiden toimintojen liiketuloksen -13,5 milj. euroa. Oikaistu liikevoitto, nettovelka, oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. 2020 osinko hallituksen ehdotuksen mukaan. Vuoden 2018 oikaistu osakekohtainen tulos, oikaistu liikevoitto, nettovelka, nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen on oikaistu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin käyttöönoton yhteydessä.

① Lue lisää vastuullisuuspäämäärästämme sivulta 41.

Meillä on erinomaiset valmiudet tukea asiakkaidemme kasvua kaikkialla, missä he toimivat



Vuoden 2020 kohokohdat



Huhtamäki lanseeraa vuoteen 2030 tähtäävän uuden strategiansa ja päämääränä tulla ensisijaiseksi kumppaniksi vastuullisten pakkausratkaisujen saralla. Strategian ytimen muodostavat kasvu, kilpailukyky, osaaminen ja vastuullisuus. Osana strategiaa yhtiö ilmoittaa Fiber Packaging- ja Foodservice EAO-segmenttien integroinnista.

[i](#) | Lue lisää 2030-strategiastamme sivulta 17.

MAALISKUU



HEINÄKUU

Huhtamäki ottaa ensiaskeleensa uusiutuvan energian parissa asennuttamalla aurinkopaneelit kahteen eteläafrikkalaiseen tuotantolaitokseensa. Myöhemmin samana vuonna vastaavat asennukset toteutettiin kolmessa tuotantolaitoksessa Intiassa. Vuonna 2021 lisää aurinkopaneeleja asennetaan sekä Etelä-Afrikassa että Intiassa sekä Kiinassa ja muissa maissa.

[i](#) | Lue lisää sivulta 44.

[i](#) | Lue lisää tuoteinnovoinnista ja vuoden kohokohdista sivulta 26.

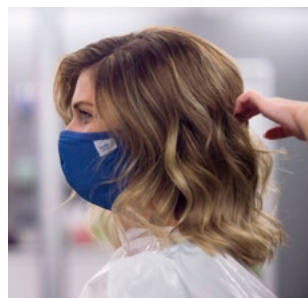
TOUKOKUU



Huhtamäki ja kansainvälinen WasteAid-hyväntekeväisyysjärjestö aloittavat yhteistyön edistääkseen kiertotalouden innovaatioita. Hanke auttaa WasteAidia tarjoamaan koulutusta jätehuoltoon ja kiertotalousjärjestelmiin liittyvissä asioissa keskeisissä kohteissa Etelä-Afrikassa, Vietnamin ja Intiassa.

[i](#) | Lue lisää Huhtamäen www-sivuilta.

KESÄKUU



Huhtamäki tiedottaa tuovansa jälleenmyyntikentälle uuden tuoteryhmän lanseeraamalla Huhta Maskin, korkealaatuisen uudelleenkäytettävän kasvomaskin, tarkoituksena edistää vastuullista paluuta uuteen arkeen.

[i](#) | Lue lisää huhtamask.com.

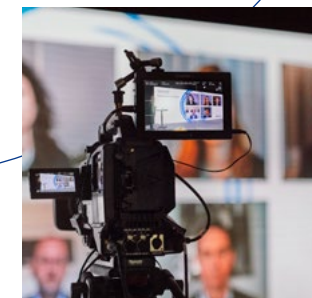
SYYSKUU



Huhtamäki saa MSCI ESG -arvioinnissa tuloksen A (asteikolla AAA–CCC). Vain 25 % pakkausalan yrityksistä ylittää vähintään A-luokitukseen. Kehitystämme ohjaa sitoumuksemme vähentää tuotteidemme ympäristövaikutuksia ja optimoida kierrätettävyyttä sekä hallintokäytäntöämme.

[i](#) | Lue lisää Huhtamäen www-sivuilta huhtamaki.com.

MARRASKUU



Huhtamäki juhlistaa satavuotista historiaansa sidosryhmätilaisuuksilla osana Founder's week -tapahtumaa ja julkaisee ensimmäisen sidosryhmäraporttinsa, jossa käsitellään kiertotalouden suunnittelua koskevia vaatimuksia.

[i](#) | Lue lisää sivulta 27.

Matkamme kohti vuotta 2030

Yhtiöllämme on satavuotinen historia sekä vahva pohjoismainen perintö vastuullisten noutoruoka- ja elintarvikepakkausratkaisujen valmistajana. Huhtamäki on sitoutunut edistämään pakkausten kiertotaloutta, pienentämään hiilijalanjälkeä ja huomioimaan vastuullisuuden osana kaikkea toimintaamme.



**Marina Madanat**

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

Elintarvikepakkausten tulevaisuus

Satavuotisen historiansa ja vahvan pohjoismaisen perintönsä myötä Huhtamäki on maailmanlaajuisesti keskeinen toimija noutoruoan ja elintarvikkeiden pakkausratkaisuihin. Olemme kasvaneet vahvasti viime vuosina ja keskittyneet rakentamaan globaalia verkostoa sekä vahvaa perustaa tulevaisuudelle. Samaan aikaan elintarvike- ja pakkausalat uudistuvat vastuullisuuden, digitalisaation, kulutustarjonnan personoinnin sekä Aasian vahvan keskiluokan kasvun myötä. Nämä trendit muuttavat nopeasti toimialaamme ja toimintaympäristöämme.

Yhtiömme koon ja maantieteellisen kattavuuden sekä korkeiden kasvutavoitteidemme myötä pystymme tarttumaan ainutlaatuihin mahdollisuuksiin toimia uranuurtajana alan mielenkiintoisessa muutoksessa. Uudistimme vuoteen 2030 tähtäävän pitkän aikavälin strategiamme vuoden 2020 maaliskuussa huomioiden rohkeasti koko yhtiön laajuisen näkökulman ja asettaen kunnianhimoiset kasvu-, kilpailukyky- ja vastuullisuuspäämäärät.

Olemme aloittaneet useita hankkeita 2030-strategiaamme toteuttamiseksi, ja keräämme nopeasti vauhtia maailmanlaajuisen pandemian asettamista haasteista huolimatta. Yksi hankkeista on World Class Management (WCM) -ohjelmamme, jonka tarkoituksena on kehittää toimintaamme osa-alueilla, joilla on suurin vaikutus liiketoimintaamme. WCM-ohjelmaan kuuluu seitsemän pitkän aikavälin menestyksemme kannalta kriittistä osa-aluetta: digitalisaatio, innovointi, operatiivinen toiminta, myynti, hankinta ja käyttö-pääoma, vastuullisuus sekä ihmiset ja turvallisuus. Ohjelman avulla olemme voineet luoda organisaatiossamme orgaanisia yhteisöjä, jotka edistävät ideoiden, parhaiden käytäntöjen ja kokemusten jakamista, keskittyen merkittäviin uudistushankkeisiin, joilla on pitkän aikavälin tulostavoitteet.

Sanotaan, että usein parhaatkaan suunnitelmat eivät selviä tullessaan kosketuksiin todellisuuden kanssa. Koronaviruspandemian puhjetessa jouduimme pohtimaan vaikeaa kysymystä: olivatko aiemmin keväällä laatimamme prioriteetit ja strateginen suunta yhä voimassa. Pandemia korosti terveyden ja turvallisuuden tarvetta sekä niistä kertovien pakkausten merkitystä. Lisäksi 2030-strategia on rakennettu vakaalle ja vahvalle perustalle. Vastuullisuudella, digitalisaatiolla ja Aasian talouden nousulla on merkitystä pandemian ulkopuolella myös kiihtyvänä trendinä, jotka tarjoavat jatkossa lisää jännittäviä mahdollisuuksia Huhtamäelle. Yrittäjähengityksemme ja globaalin kattavuutemme myötä yhtiömme voi menestyä ja pysyä kilpailukykyisenä muuttuvalla toimialalla. Yhtiömme toimintalaatavuus, matala hierarkia, kyky kuunnella kuluttajia ja asiakkaitamme, reagoida ja innovoida heidän tarpeidensa mukaan sekä intohimoinen suhtautumisemme tuloksiin vievät meidät polulle kohti uusia korkeuksia. Muuttuvassa yhteiskunnassamme vahvan vastuullisen ja tuloksellisen perintömme pohjalta me uskomme vastuullisten pakkausten tuottamaan merkittävään arvoon.

Marina Madanat

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

📄 Lue lisää 2030-strategiastamme sivulta 17.

”2030-strategia on rakennettu vakaalle ja vahvalle perustalle. Vastuullisuudella, digitalisaatiolla ja Aasian talouden nousulla on merkitystä pandemian ulkopuolella myös kiihtyvänä trendinä, jotka tarjoavat jatkossa lisää mielenkiintoisia mahdollisuuksia Huhtamäelle.”



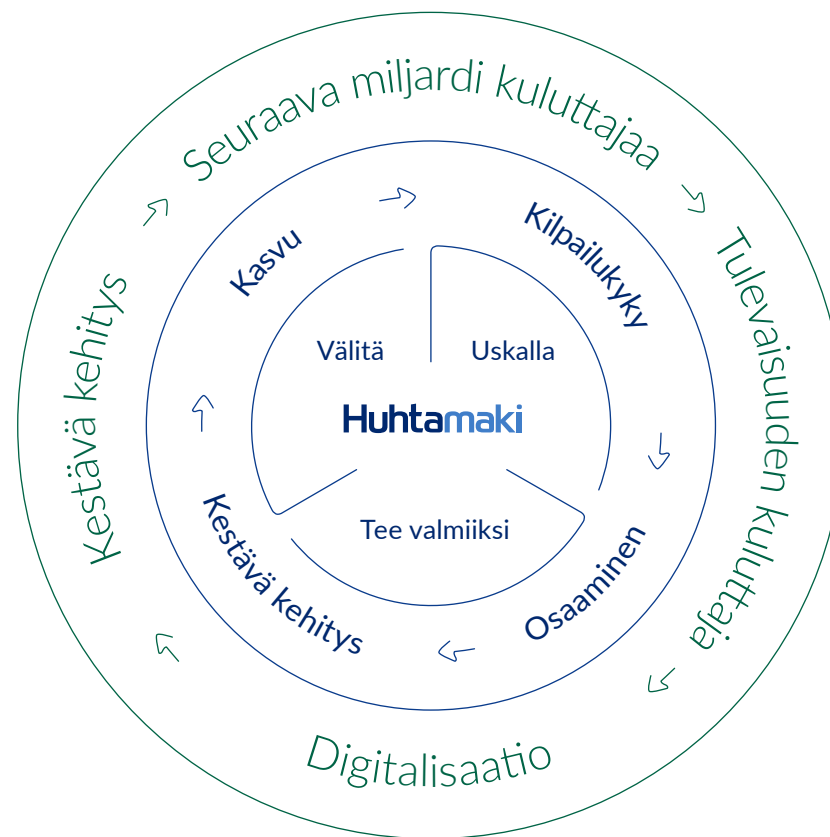
Elintarvikepakkausten tulevaisuuteen vaikuttaa neljä muutostrendiä

Miljardi seuraavaa kuluttajaa tulee kehittyviltä markkinoilta

- Globaalisti keskiluokan odotetaan kasvavan 1,8 miljardilla hengellä seuraavan vuosikymmenen aikana
- Kasvu on lähtöisin Kiinasta, Intiasta, Kaakkois-Aasiasta ja pitkällä aikavälillä Afrikasta
- Edullista ja turvallisesti saatavaa ruokaa tarvitaan päivittäin, ja pakkaukset mahdollistavat tämän
- Paikallisen skaalauksen ja kustannuskilpailukyvyn tarve kasvaa

Vastuullisuus edistää innovointia ja yhteistyötä

- Muuttaa kuluttajien mieltymyksiä ja sääntelyä globaalisti, lisää kiertotalouden ja muovien korvaavien ratkaisujen kysyntää
- Kasvattaa tuotteisiin ja liiketoimintamalleihin liittyvien innovaatioiden tarvetta ja edellyttää suurempia panostuksia kierrätysinfrastruktuureihin sekä kuluttajien käyttäytymisen muuttumista
- Vaatii meitä tekemään yhteistyötä koko arvoketjussa tarkoituksena vastata kiertotalouden kehityksen haasteisiin



Tulevaisuuden kuluttajat tarvitsevat pakkauksia, jotka ovat älykkäitä, yksilöllisiä ja vastuullisia

- Tulevaisuuden kuluttajat arvostavat mukavuutta ja jäljitettävyyttä
- Tietoisuus henkilökohtaisesta ja ympäristön hyvinvoinnista kasvaa
- Uusia itseilmaisua mahdollistavia brändejä ja malleja syntyy ruokatoimitusten, nopeasti liikkuvien kulutustavaroiden ja vähittäiskaupan saralla

Digitalisaatio vaikuttaa pakkauksiin ja globaaliin liiketoimintaamme

- Digitalisaation vauhti kiihtyy luoden kysyntää tuotteiden jäljitettävyyttä ja kuluttajien sitouttamista lisääville älykkäille pakkauksille
- Teknologia ja data-analytiikka uudistavat toimintaa globaalisti
- Uudet digitalisaation mahdollistamat liiketoimintamallit nousevat, kuten parempi integrointi koko arvoketjussa prosessien digitalisoinnin myötä

2030-strategiamme perustuu pakkausalan tulevaisuuteen vaikuttaviin muutostrendeihin

Tavoitteemme on kasvattaa yhtiötämme edelleen maailmanlaajuisesti sekä kehittää innovatiivisia, mullistavia ja vastuullisia pakkauksia laadusta tinkimättä. Tavoitteemme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta.

Pyrimme kasvuun ydinliiketoimintaamme skaalaamalla, laajentamalla toimintaamme kehittyvillä markkinoilla, kehittämällä vastuullisia ratkaisuja ja elintarvikepakkauksia sekä panostamalla pitkän aikavälin innovaatioihin ja hankkeisiin. Näin meistä tulee asiakkaidemme luotettavin ratkaisukeskeinen kumppani.

Parannamme kilpailukykyämme toimintaamme digitalisoimalla, käyttämällä tuotantoamme tehokkaammin sekä yksinkertais-
tamalla työtapojamme maailmanlaajuisesti saavuttaaksemme maailmanluokan operatiivisen suorituskyvyn.

Kehitämme ja kasvatamme osaamista strategisten valmiuksiemme kautta sekä vaalimalla yhtiön arvoja ja korkean suorituskyvyn kulttuuria.

Tässä meitä auttavat päivittäin arvomme: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi.

Suojelemme ruokaa, ihmisiä ja maapalloa

Tavoitteenamme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta ja mahdollistaa hyvinvointi ja sujuva arki kuluttajille ympäri maailman

Kasvatamme
liiketoimintaamme

Parannamme
kilpailukykyämme

Kehitämme
osaamistamme

Toimimme kaikessa kestävässä kehitystä edistäen

Arvomme Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi auttavat saamaan aikaan muutosta siellä missä sitä tarvitaan



Thomas Geust
Talousjohtaja

Kasvatamme liiketoimintaamme ja parannamme kilpailukykyämme

Viime vuosina Huhtamäki on saanut aikaan hyvää kasvua ja rakentanut perustan seuraavalle vuosikymmenelle ja sitä kauemmalle tulevaisuudelle. Kaksi 2030-strategiamme kulmakiveä ovat kasvu ja kilpailukyky. Jatkaaksemme viime vuosien kasvu-uralla olemme keskittyneet erilaisiin toimenpiteisiin.

Ensinnäkin pyrimme skaalaamaan ydinliiketoimintaamme sekä orgaanisten investointien että yrityskauppojen kautta. Meillä on orgaanisen kasvun tavoitteluun tarvittavia ominaisuuksia – keskeistä teknologiaa, globaaleja avainasiakassuhteita sekä maailmanlaajuinen maantieteellinen kattavuus – sekä tarvittava taloudellinen asema myös epäorgaanisen kasvun tavoitteluun.

Toiseksi jatkamme toimintamme laajentamista kehittyvillä markkinoilla. Vahva läsnäolomme sekä kokemuksemme kehittyvillä markkinoilla toimimisesta tarjoavat meille uusia laajentumismahdollisuuksia. Kolmanneksi kehitämme vastuullisia ratkaisuja. Korvaamme fossiilisiin raaka-aineisiin perustuvia muoveja ja parannamme kierrätettävyyttä toteuttamalla monomateriaa-lirakenteita, kun mahdollista. Viimeiseksi kehitämme ruokatoimituksiin suunniteltuja pakkauksia ja tehostamme pitkän aikavälin innovointiamme. Tutkimme uusia liiketoimintamahdollisuuksia, joita kuluttajien elämäntyylin muutokset synnyttävät.

Kilpailukykyämme parantamiseksi keskitymme maailmanluokan operatiiviseen suorituskkyyn, prosessien suorituskkyyn ja digitalisaatioon. Me uskomme, että kasvu ja toiminnan laajentaminen antavat rakenteellisia tehokkuusetuja koko yhtiössä. Lisäksi toimintamme digitalisointi sekä IT-järjestelmien ja -infrastruktuurin modernisointi auttavat meitä parantamaan kilpailukykyä ja lisäämään tiedonvaihtoa.

Uskomme, että meillä on tarvittavat vahvuudet vastuulliseen ja kannattavaan kasvuun 2030-strategiamme mukaisesti.

Thomas Geust

Talousjohtaja

Huhtamäen pitkän aikavälin taloudelliset päämäärät

Vertailukelpoinen kasvu

5+ %

Osakekohtainen osinkosuhte

40–50 %

Oikaistu liikevoitto

10+ %

Nettovelka / Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

2–3

① Lue lisää taloudellisesta kehityksestämme vuoden 2020 hallituksen toimintakertomuksen sivulta 69.

COVID-19:n vaikutus

Noutoruoka- ja elintarvikepakkausten globaalina markkinajohtajana Huhtamäellä on keskeinen rooli elintarvikkeiden toimitusketjussa, turvaamalla ruoan ja sen saatavuuden kaikkialla maailmassa. Ruokapakkaukset vahvistavat hyvää hygieniää ja estävät tautien leviämistä. Ne pitävät ruoan turvassa, estävät sitä pilaantumista, ylläpitävät ruoan alkuperäisiä ominaisuuksia ja auttavat välttämään ruokahävikkiä.

Huhtamäen monipuolinen noutoruoka- ja elintarvikepakkausten portfolio on auttanut yhtiötä suojautumaan koronaviruspandemian vaikutuksilta. Erityisen merkittävää on ollut kysynnän laskeminen tarjoilupakkauksiin liittyvissä tuotekategorioissa. Esimerkiksi pikaruokaravintoloiden sulkemisella on ollut näkyvä vaikutus. Samaan aikaan ruokatoimitusten kysyntä on kasvanut ihmisten ollessa enemmän kotona. Tämä kysynnän kasvu ei kuitenkaan ole kompensoinut ravintolamyyntin laskua.

Toisaalta pääasiassa jousto- ja kuitupakkauksista koostuvien elintarvikepakkausten kysyntä on kestänyt suhteellisen hyvin koronaviruspandemian vaikutuksia. Vähittäiskauppaan ja kuluttajatuotteiden myyntiin kohdistunut vaikutus on ollut rajallinen, sillä osa Huhtamäen asiakkaista on kasvattanut varastojaan vastatakseen kysyntään. Koronaviruspandemian vaikutus kysyntään on pienentynyt sitä mukaa kuin maat ja hallitukset ovat purkaneet liikkumis- ja asiointirajoituksia, mutta vaikutusten nähdään jälleen kasvavan toisen ja kolmannen aallon alkamisen myötä. Huhtamäki on toteuttanut vaiheittaista lähestymistapaa koronaviruspandemian vaikutusten hallintaan. Ensimmäisessä vaiheessa kriisiä käsiteltiin päivittäin globaalilla ja yksikkötasolla. Tässä vaiheessa painopisteenä oli suojata henkilöstöä sekä liiketoiminnan jatkuvuutta. Lisäksi yhtiön kassatilannetta hallittiin tehokkaasti päivittäin kiinnittämällä enemmän huomiota kustannusten hallintaan ja investointien priorisointiin sekä varmistamalla maksuvalmius rahoitusjärjestelyillä ja osingonmaksun lykkäämisellä. Toisessa vaiheessa yhtiö keskittyi kilpailukykyynsä valmistautuessaan pandemian jälkeiseen tulevaisuuteen. Nyt, kolmannessa vaiheessa, yhtiö on keskittynyt kriisistä seuraavien mahdollisuuksien määrittämiseen muun muassa vauhdittamalla tuotekehitystä ja tunnistamalla välittömiä liiketoimintamahdollisuuksia sekä liiketoimintaympäristön pitkäaikaisia muutoksia.

Case study: Liiketoimintamme

Hyödyntämällä ydinosaamistamme tarjoamme kiireellisesti tarvittavia reaaliaikaisia ratkaisuja paikallisyhteisöille

Vuoden 2020 keväällä koronavirusepidemia aiheutti äkillisiä häiriöitä asiakkaidemme liiketoimintaan, mikä pakotti tuotantolaitoksiamme eri puolilla maailmaa sopeutumaan uuteen tilanteeseen. Isossa-Britanniassa toimintaympäristön äkillisen muutoksen ja kysynnän laskun myötä Huhtamäki Foodservice Belfast, joka valmistaa taivekartonkipakkauksia elintarvikkeita ja taloustavaroita varten sekä pikaruokaravintoloiden käyttöön, joutui supistamaan tuotantoaan ja etsimään vaihtoehtoisia tapoja selvittää tilanteesta.

Yksikössä nähtiin tilaisuus lisätä suojavisiirien tuotantoa yhdessä kaihtimia valmistavan paikallisen Bloc Blindsin kanssa. Suojavisiirit ovat ratkaisevan tärkeitä etulinjan henkilöstölle, välttämättömien alojen työntekijöille ja muille lähikontaktityötä tekeville. Huhtamäki Belfastin taivekartonkipakkauslaitteistoa oli jäänyt käyttämättömäksi pandemian aiheuttaman kysynnän laskun vuoksi, joten koneita muunnettiin leikkaamaan tarkasti kirkkaita ja kevyitä visiirejä. Prosessin virtaviivaistaminen ja Huhtamäen nopeiden pakkauslinjastojen automatisoitu käyttö mahdollistivat viikoittaisen tuotantomäärän moninkertaistamisen. Pian tuotantoa laajennettiin myös läheiseen Huhtamäki Antrim -yksikköön.

Vuoden 2020 toukokuun alussa Belfastissa ja Antrimissa tuotettiin viikoittain 4 miljoonaa suojavisiiriä Ison-Britannian

terveydenhoitojärjestelmää varten. Näissä yksiköissä koettujen onnistumisten myötä Huhtamäki päätti hyödyntää tätä osaamista, joten yhtiö ilmoitti lisäävänsä visiirien tuotantoa. Tällä hetkellä valmistaudumme tuomaan markkinoille seuraavan sukupolven visiirin, joka palvelee paremmin terveydenhoitoalan tarpeita pitkällä aikavälillä.

Uskallusta tarttua tilaisuuteen

Belfastissa Huhtamäen työntekijöiden haasteena oli opetella käsittelemään PET-muovia ja valmistamaan tuotteita lyhyellä läpimenoajalla. PET-muovin käyttö koneissa paperin sijaan – samoin kuin uuden materiaalin leikkaaminen – oli todellinen työssäoppimiskokemus sekä esihenkilöille että kokeneille koneenkäyttäjille. Uuden taidon oppiminen on selvästi kasvattanut henkilöstömme iteluottamusta, ja myös työhyvinvointi on parantunut – nyt työntekijämme pystyvät tukemaan kansallista terveydenhoitojärjestelmää ja auttamaan muita kriisin hetkellä.

”Tästä projektista teki erityisen se, että kaikki tapahtui lomautusten aikana. Kutsuimme henkilöstömme takaisin töihin, ja kaikki olivat äärimmäisen sitoutuneita hankkeen onnistumiseen. Työntekijämme jakoivat tietoa ja ymmärsivät, että ongelmien ratkaiseminen ja tuotannon aloittaminen mahdollisimman nopeasti hyödyttää kaikkia”, kertoo Chris Quigg, Huhtamäki Foodservice Belfastin tehdaspäällikkö.



📄 | Lue lisää suojavisiireistämme huhtamaki.com.

HAASTE: Isossa-Britanniassa koronavirus aiheutti häiriöitä monien asiakkaidemme liiketoimintaan, mikä pakotti Huhtamäki Belfastin supistamaan toimintaansa.

RATKAISU: Huhtamäki Belfast aloitti paikallisen Bloc Blindsin kanssa yhteistyön, jonka puitteissa tuotettiin suojavisiireitä Huhtamäen nopeilla pakkauslinjastoilla ja uuteen käyttöön muunnetuilla taivekartonkipakkauskoineilla, jolloin Huhtamäki pystyi perumaan lomautuksia.

TULOKSET: Innovaatiivinen vastaus kriisiin kantoi hedelmää. Suojavisiirien tuotantoa lisättiin eri toimipaikoissa, mikä auttoi lähikontaktityötä tekeviä, kuten ruokapalvelu-, hoito-, vähittäiskauppa- ja tuotantohenkilöstöä palaamaan turvallisesti töihin.

**Sami Pauni**

Hallinto- ja lakiasiaintojohtaja

Kulttuuri on eettisen toiminnan kulmakivi

Hyvä hallintotapa muodostaa toimintamme ja sen organisoinnin perustan. Se on tärkeää sekä sisäisesti että ulkoisesti ja vaikuttaa jokaiseen meistä. Yhtiön sisällä kaikki lähtee meistä ja arvoistamme: Väliä, Uskalla, Tee valmiiksi. Me arvostamme rehellisyyttä ja haluamme toimia oikein riippumatta asemastamme organisaatiossa. Yhtiön ulkopuolella hyvä hallintotapa ja eettinen toiminta muodostavat globaalin toimintamme kulmakiven – kuluttajat, asiakkaamme ja muut sidosryhmämme odottavat meidän olevan turvallinen kumppani, joka noudattaa työssään ja toiminnassaan korkeimpia eettisiä standardeja. On sanomattakin selvää, että Huhtamäki noudattaa tiukasti kaikkia sovellettavia pörssiyrityksiä koskevia määräyksiä ja hallinnollisen raportoinnin vaatimuksia toimien läpinäkyvästi osakkeenomistajia ja sijoittajia kohtaan.

Huhtamäki suhtautuu eettisiin asioihin ja vaatimustenmukaisuuteen erittäin vakavasti. Yhteiset eettiset periaatteet ja yhtiön ohjenuorat ovat merkityksellisiä, jos ne näkyvät vain asiakirjoissa tai verkkosivuilla eivätkä työntekijät osaa soveltaa niitä käytännössä. Juuri tämän vuoksi yritys-kulttuuri on toiminnan kulmakivi. Kun kulttuuri on syvästi sidoksissa oikein toimimiseen, yhtiössä ei tingitä vaatimuksista tai osallistuta toimintaan, joka voi vaarantaa yhtiön henkilöstön, asiakkaat tai maineen.

Eettiset toimintaohjeemme (Code of Conduct) ovat kompassi, jonka avulla voimme arvioida ja ratkaista ammatillisia ja eettisiä ongelmia niitä kohdatessamme. Ohjeiden avulla voimme toimia päivittäin johdonmukaisesti ja eettisesti. Speak Up -kanavamme kautta koko organisaatiomme työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan, jolloin niihin voidaan puuttua nopeasti ja ne voidaan ratkaista tehokkaasti.

Olemme aina sitoutuneet Huhtamäen rooliin globaalina yrityskansalaisena, mutta tämä on korostunut erityisesti koronaviruspandemian aikana. Meillä on keskeinen tehtävä elintarviketurvallisuuden ja ruoan saatavuuden varmistamisessa sekä hävikin vähentämisessä. Julkishallinnot eri puolilla maailmaa ovat ymmärtäneet tämän ja tunnustaneet toimintamme olevan pandemian aikana välttämätöntä. Toimintamme jatkaminen on ollut vain yksi osa tuesta, jolla lievitämme pandemian vaikutuksia kaikkialla maailmassa. Koronaviruspandemian alkaessa reagoimme ja perustimme välittömästi kriisinhallintatiimin. Työryhmä seurasi tilanteen kehittymistä ja vaikutuksia edistään tehokkaasti kaikki toimipaikkamme ja työntekijämme kattavaa tiedonjakoa ja päätöksentekoa. Aloitimme lisäksi varhaisessa vaiheessa yhteistyön kansainvälisen Punaisen Ristin kanssa puuttuaksemme omalta osaltamme koronaviruskriisin aiheuttamiin humanitäarisii seikkoihin. Lisäksi toteutimme vuoden aikana useita tuotelahjoituksia paikallisten yhteisöjen kautta.

Sami Pauni

Hallinto- ja lakiasiainjohtaja

① Lue englanniksi lisää eettisistä asioista ja vaatimustenmukaisuudesta Sustainability Performance -osiosta sivulta [196](#).



Lahjoitus Punaiselle Ristille

Koronaviruskriisin edetessä vuoden 2020 huhtikuussa Huhtamäki ilmoitti lahjoittavansa puoli miljoonaa euroa Punaisen Ristin ja Punaisen Puolikuun kansainvälisen liikkeen COVID-19-hätä-apuveltoomuksen kautta. Rahat ohjattiin Suomen Punaisen Ristin kautta tukemaan Aasiassa ja Euroopassa erityisesti haavoittuvimmille yhteisöille suunnattuja hätäaputoimia.

Lahjoitus Punaiselle Ristille oli yksi osa pandemian vaikutuksia lievittävästä tuestamme. Lisäksi Huhtamäen tiimit 81 toimipaikassa eri puolilla maailmaa ovat etsineet mahdollisuuksia tukea paikallisia yhteisöjä muun muassa tuottamalla suojavisiireitä terveydenhuollon työntekijöille tai lahjoittamalla tuotteita terveydenhoitojärjestelmille. Haluamme huolehtia elintarvikehygieniasta ja turvallisuudesta ja saada aikaan muutosta siellä missä sitä tarvitaan.



**Antti Valtokari**

Johtaja, tietohallinto ja prosessitehokkuus

Digitalisaatio ja innovointikumppanuudet ovat avain vastuullisuuteen

Digitalisaatio on tärkeä, elintarvikepakkausalaa mullistava trendi. Se mahdollistaa ydinliiketoimintamme tehostamisen operatiivisesta toiminnasta myyntityöhön, mutta lisäksi se voi avata entistä suurempia mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa sekä suunnitella älykkäämpiä ja vastuullisempia pakkauksia.

Digitalisaatiolla on selviä potentiaalisia vaikutuksia sekä asiakkaidemme kanssa työskentelyyn että toimintamme organisointiin. Digitaaliset parannukset, kuten reaaliaikaisen konedatan käyttö, ennakoiva kunnossapito ja automatisoidut materiaalivirrat – voivat parantaa tuotantolaitostemme tehokkuutta huomattavasti. Varsinaista lisäarvoa asiakkaillemme syntyy

kuitenkin, kun asiakkaille suunnatut prosessimme voidaan integroida näiden omiin prosesseihin digitaalisilla työkaluilla. Yksinkertaisesti sanottuna digitalisoimalla toimintaamme voimme kehittyä monien asiakkaidemme ensisijaiseksi kumppaniksi tarjoamalla toimialan mutkattominta yhteistyötä. Viime kädessä tämä on merkittävää 2030-strategiamme tavoitteiden toteuttamisen kannalta. Tämän digitaalisen tulevaisuuden saavuttaminen edellyttää, että kehitymme ensin aidosti digitaalisesti integroiduksi yhtiöksi ja data-asiantuntevaksi organisaatioksi. Tähän sisältyy kokonaisvaltaista datan keräämistä koko yhtiössä sekä parempien päätösten tekemistä kehittyneen data-analytiikan avulla. Näemme digitaalisen kyvykkyytemme kehittämisessä potentiaalia tarjota parempia asiakaskokemuksia nykyisille ja uusille asiakkaillemme mahdollistamalla sähköisen asioinnin tarjouksista ja tilausvahvistuksista laskutukseen. Näiden keskeisten päivittäisten toimintojen tehostaminen tarjoaa asiakkaille todellisia etuja säästämällä rahaa ja aikaa, mutta mikä tärkeintä, se mahdollistaa aivan uudenlaisen yhteistyön asiakkaidemme kanssa. Tämä edellyttää digitaalisten työkalujen ja työtapojen käyttämistä koko organisaatiossa, jotta voimme nopeuttaa kaikkia prosessejamme sekä uusien ominaisuuksien käyttöönottoa.

Digitalisaatio liittyy myös älykkäiden pakkausten suunnitteluun. Huhtamäki ennakoii, että pakkauksille voidaan antaa aidosti digitaalinen identiteetti painetuilla tunnisteilla ja koodeilla. Tästä syntyy huomattavaa lisäarvoa. Yksi keskeisistä älypakkauksiin liittyvistä lisäarvoista on pakkausten raaka-ainetietojen helppo saatavuus, mikä helpottaa kierrättämistä ja sisällön käyttämistä ja parantaa tuotteen alkuperän jäljitettävyyttä. Älykkäät pakkaukset eivät rajoitu vain painettuihin tunnisteisiin, koodeihin ja muihin mahdollisiin ominaisuuksiin, vaan ne voivat edistää vastuullisuutta ja kiertotaloutta. Selvitämme tällä hetkellä aktiivisesti rooliamme tällaisten tulevaisuuden digitaalisten palveluiden tarjoajana suhteessa eri puolilla maailmaa toimiviin asiakkaisiimme.

Antti Valtokari

Johtaja, tietohallinto ja prosessitehokkuus

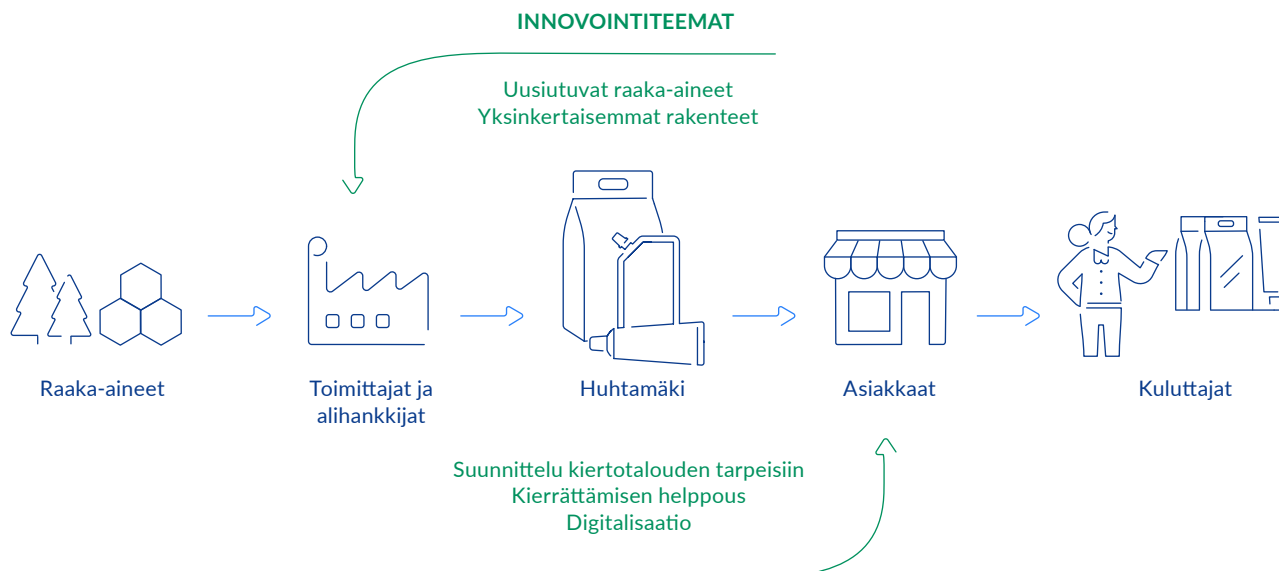
Esittelyssä Huhtamäki-sovellus

Suurin osa Huhtamäen noin 18 000 työntekijästä työskentelee valmistustoiminnan parissa, ja olemme tutkineet, miten voimme pitää 35 eri maassa sijaitsevien 81 toimipaikan henkilöstömme ajan tasalla ja yhteydessä maailmanlaajuiseen Huhtamäki-perheeseen. Tämän helpottamiseksi lanseerasimme marraskuussa 2020 Huhtamäki-sovelluksen osana satavuotisjuhlallisuuksiamme. Se tuo yritystietomme helposti saataville älypuhelimien kautta, jolloin kaikki voivat seurata yrityksen tärkeitä uutisia paikasta riippumatta.

Olemme mukana luomassa vastuullisia innovaatioita

Me uskomme, että avain vastuullisten innovaatioiden luomiseen on sidosryhmäyhteistyö koko arvoketjussa, jotta voimme tarttua nykypäivän haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Kestävän taloudellisen elpymisen toteuttaminen edellyttää innovointia tukevaa oikeanlaista lainsäädännöllistä kehystä sekä yhdessä toteutettavaa systeemistä muutosta kohti kiertotaloutta. Nykypäivän innovaatioillamme luodaan älykkäitä ja vastuullisia pakkausratkaisuja, jotka palvelevat yhteiskunnan tarpeita. Me tiedämme, että vastuullisuus on tärkeä erottautumistekijä ja tuottava investointi.

Kehittyneenä valmistajana olemme arvoketjun keskiössä



Kiertotaloutta tukeva start-up-ohjelma

Osana satavuosisuhtelullisuuksiaan Huhtamäki lahjoitti miljoona euroa start-up-kiikdytysohjelman toteuttamiseen yhteistyössä yhdysvaltalaisen voittoa tavoittelemattoman Food System 6 (FS6) -organisaation kanssa vuonna 2020. Huhtamäki Circular Economy Startup Program by Food System 6 -ohjelma suunniteltiin kiiikdyttämään vastuullisempaa tulevaisuutta tavoittelevien nuorten ja lupaavien yritysten kehitystä. Sen painopisteenä on tunnistaa ja kehittää varhaisen vaiheen yrityksiä, jotka kehittävät innovatiivisia, vastuullisia ratkaisuja muun muassa kaatopaikkajätteen ehkäisemisen, vastuullisten pakkausvaihtoehtojen, uusien materiaali-innovaatioiden ja regeneratiivisten tuotantomallien saralla.

Ohjelman pääpaino on tukea innovatiivisia ratkaisuja, joilla edistetään kiertotaloutta koko elintarvikejärjestelmän arvoketjussa tarkoituksena parantaa pitkällä aikavälillä koko maailman terveyttä ja kestävyttä. Yhteistyössä Huhtamäen kanssa FS6 tarjosi kriittistä mentorointia, neuvontaa ja verkostoitusresursseja, joilla valituille osallistujille annettiin suoraa tukea ideoidensa kehittämiseen ja skaalaamiseen.

Kahdeksalle valitulle globaalille yritykselle jaettiin yhteensä 300 000 \$ rahoituksena ilman omistussuutta. Kahdeksan yritystä valittiin uniikkien ja ajankohtaisten innovaatioidensa vuoksi erilaisilla vaikutusalueilla: kiertotalous, ihmisten terveys, maatiloiden hyvinvointi, vastuulliset ekosysteemit sekä oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus.

Lue lisää osoitteessa huhtamaki.com

Me tunnistamme, mahdollistamme ja kaupallistamme vastuullisia innovaatioita koko arvoketjussa

Toimitamme asiakkaillemme innovaatioita joka päivä



Fiber Foodservice EAO

Vastataksemme ruokatoimitus- ja noutoruokapakkausten kasvavaan kysyntään koronaviruspandemian aikana yksikköme Blackburnissa, Yhdistyneessä kuningaskunnassa, kehitti nopeasti uusia Taste-aaltopahvipakkauksia.



North America

Vaikka Pohjois-Amerikassa monet oppilaitokset sulkeutuivat tai siirtyivät hybridiopetukseen, koululounaiden tarve pysyi ennallaan. Huhtamäki vastasi tähän suunnittelemalla ja lanseeraamalla taivekartonki-pakkauksen, joka suojaa tyyppillisen lounastarjottimen sisältöä.



Flexible Packaging

Jotta voimme tukea asiakkaitamme tuotteidensa vastuullisuuden parantamisessa, suunnittelimme uusia, täysin kierrätettäviä PE-muovipohjaisia, helposti kannettavia kasseja. Kehitystyön tavoitteena oli korvata nykyinen, vaikeasti kierrätettävä tuote vastuullisemmalla vaihtoehdolla. Tuote kehitettiin vuonna 2020, ja sen täysimittainen kaupallistaminen ajoittuu vuoteen 2021.

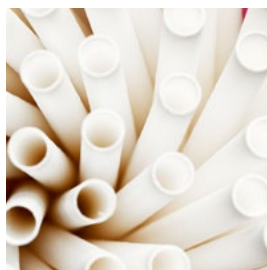
Edistämme toimialan uudistumista innovoinnilla

Blueloop-teknologia



Huhtamaki blueloop on yhteistyöalusta, joka edistää siirtymistä lineaarisesta taloudesta kiertotalouteen. Markkinoilla on jo polyolefinipohjainen, sampopusseille tarkoitettu barrier-laminaatti, ja muita, pitkän aikavälin kokeet läpäisseitä ratkaisuja on valmiina laaja-alaiseen käyttöön.

Paperipillit



Kierrätettävät paperipillimme valmistetaan kokonaan PEFC-sertifioidusta paperista, niillä on korkeimman tason elintarviketurvallisuuksertifioinnit ja ne valmistetaan eurooppalaisissa tuotantolaitoksissa käyttäen parhaita välineitä ja raaka-aineita.

Future Smart Duo -kuitukansi



Future Smart Duo -kuitukannet valmistetaan puu- ja sokeri-ruokokuitujen optimoidusta seoksesta. Jatkamme tuotteen kehitystä ja tuomme markkinoille muuntotyypisiä kuitukansia. Vuonna 2021 aloitamme kuitukansien tuotannon Saksan Alfissa tarkoituksena palvella eurooppalaisten asiakkaidemme tarpeita entistä paremmin.

Fresh



Huhtamaki Fresh on kertakäyttöinen valmisruoille tarkoitettu astia, joka on uunin- ja mikroaaltouuninkestävä. Kuitupohjainen ja kierrätettävä tuote on sertifioitu kotona kompostoitavaksi.



Vaihtoehtoja muovikansille

Huhtamäki on tuomassa Pohjois-Amerikassa saataville Arizonan Goodyearissa suunnitellut ja tuotetut **paperikannet**, jotka on tarkoitettu korvaamaan muovikansia. Paperikannet lanseerataan vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä. Euroopassa olemme olleet mukana kehittämässä **McDonald'sille muotoonpuristetusta kuidusta valmistettua kannellista kuitujäätelökuppia ja kannta kylmien juomien kupeille**, jotka lanseerataan laajamittaisesti vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä.

📖 | Lue lisää sivulta 53.



Käytämme kierrätysmuovia elintarvikepakkauksissa

Yhteistyössä Huhtamäen sekä petrokemian alan johtavan yrityksen SABICin kanssa Mars Incorporated alkaa käyttää eläinruokapakauksissaan kehittyneellä kierrätysprosessilla tuotettua kierrätysmuovia. Pusseja pilotoitiin Euroopassa vuonna 2020, ja niiden käyttö-määriä kasvatetaan vuonna 2021.

Case study: Sidosryhmät

Toimialan laajuinen sidosryhmäalusta, joka edistää pakkausalan kiertotaloutta

"Toimialallamme on nähty merkittävä harppaus vastuullisuuden sitoutumisessa, mutta tiedämme, että mullistavien ratkaisujen toteuttaminen edellyttää koko toimialan ponnisteluja. Millään yksittäisellä organisaatiolla ei ole kaikkia vastauksia", sanoo Huhtamäen vastuullisuus- ja viestintäjohtaja Thomasine Kamerling.

Huhtamäen lanseeraama [Think Circle](#) -alusta tuo yhteen globaalin elintarvikkeiden arvoketjun keskeisiä sidosryhmiä puuttuakseen pakkausalan kiertotalouden kehittämiseen liittyviin haasteisiin. Alusta heijastaa näkemyksiä eri tahoilta, kuten akateemisen maailman, yritysten, kansalaisjärjestöjen ja muiden oleellisten instituutioiden johtajilta. Tavoitteena on viedä eteenpäin kiertotaloutta koskevaa vuoropuhelua, edistää yhteisymmärrystä sekä löytää läpimurtoja, joilla saadaan aikaan todellista edistystä.

"Think Circle -alusta tuo yhteen globaalin elintarvikkeiden arvoketjun keskeisiä sidosryhmiä puuttuakseen pakkausalan kiertotalouden kehittämiseen liittyviin haasteisiin."

Huhtamäen lisäksi ensimmäisessä Think Circle -hankkeessa näkemyksiään jakavat Stora Enso, McDonald's, Mars Petcare, Food System 6, WasteAid, The Happy Pear, Closed Loop Partners, Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra, Euroopan parlamentin jäsen, Cambridgen yliopiston tutkija sekä Teknologian tutkimuskeskus VTT. Ensimmäinen Think Circlen kiertotalousraportti on saatavilla osoitteessa www.think-circle.com.

Raportissa esiin nostettuja aiheita käsiteltiin Think Circlen Designing for Circularity -keskustelussa 10.11.2020. Siihen osallistuivat esimerkiksi Food System 6:n toimitusjohtaja Caesaré Assad, Stora Enson toimitusjohtaja Annica Bresky, Huhtamäen toimitusjohtaja Charles Héaulmé, McDonald'sin Global Packaging Director Frank Heidelberger sekä Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitran yliasiamies Jyrki Katainen.



HAASTE: Millään organisaatiolla ei ole kaikkia vastauksia. Kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden täyttämiseksi maailman elintarvikepakkausalan on kehitettävä kiertotaloutta edistäviä järjestelmiä ja tuotteita. Pitkäkestoisia ratkaisuja on mahdollista löytää vain koko arvoketjussa tapahtuvalla yhteistyöllä.

RATKAISU: Huhtamäen lanseeraama Think Circle -alusta tuo yhteen erilaisia näkökulmia edustavia sidosryhmiä maailman elintarvikearvoketjusta tarkoituksena vastata haasteisiin, joita kohdataan tavoiteltaessa ratkaisuja kiertotalouden toteuttamiseksi.

TULOKSET: Ensimmäinen Think Circle -tapahtuma toteutettiin verkossa virtuaalisena pyöreän pöydän keskusteluna vuoden 2020 marraskuussa. Samankaltaisia alueellisia keskusteluja järjestetään tulevaisuudessa.

Case study: Innovointi

Tehokas kumppaniyhteistyö edistää innovointia ja muovin korvaamista

Vuonna 2020 Mars tehosti pyrkimyksiään vähentää ensiömuovien käyttöä pakkauksissaan. Mars haluaa osaltaan edistää kiertotaloutta, "jossa mistään pakkauksista ei tule jätettä". Yhtiön tavoitteena on saavuttaa kierrätysmuovien 30 %:n käyttöaste ja vähentää ensiömuovien käyttöä 25 %:lla vuoteen 2025 mennessä. Monikansallinen makeis-, elintarvike- sekä lemmikkiuote- ja -palveluyhtiö on alkanut käyttää sertifioitua kierrätettyä polypropeenimuovia suosituimpien lemmikkieläinruokiensa primääripakkauksissa. Polypropeenimuovi on verifioitu ISCC:n (International Sustainability and Carbon Certification) PLUS-järjestelmällä.

Hankkeen mahdollisti Marsin, Huhtamäen ja petrokemian alan johtavan yrityksen SABICin välinen strateginen yhteistyö. Sertifioituja elintarvikekelpoisia kierrätysmuoveja valmistetaan vaikeasti kierrätettävästä sekamuovista, josta tuotetaan pyrolyysillä niin sanottua pyrolyysiöljyä.

"Yhteistyö on esimerkki Huhtamäen vahvasta asiantuntemuksesta, kyvystä verkostoitua toimittajien ja asiakkaiden kanssa sekä proaktiivisuudesta innovaatiomahdollisuuksien etsimisessä."

SABIC jatkojalostaa öljyä, jolloin siitä tehdään ensiömuovin raaka-ainetta.

Huhtamäki käyttää näitä elintarvikelaatuisia kierrätysmuoveja patentoidussa, helposti repäistävässä Terolen®-tiivistekalvossa, jota Mars käyttää nykyään lemmikkiuokapakkauksissa. Testeillä on todennettu, että näin syntyvä pakkausmateriaali ei heikennä lopputuotteen elintarvikekelpoisuutta tai laatua. Tämän lähestymistavan ansiosta pakkaukset tuntuvat aivan samanlaisilta kuin perinteisestä ensiömuovista valmistetut, mutta lisäetuna niissä hyödynnetään käytetyistä muovituotteista saatavaa kierrätysmateriaalia.

Mars lanseerasi pilottihankkeensa Euroopassa vuonna 2020, ja yhtiön odotetaan kasvattavan hanketta vuonna 2021 tavoitteenaan laajentaa kierrätysmateriaalien käyttö myös muihin tuotemerkeihin.

Yhteistyö on esimerkki Huhtamäen vahvasta asiantuntemuksesta, kyvystä verkostoitua toimittajien ja asiakkaiden kanssa sekä proaktiivisuudesta innovaatiomahdollisuuksien etsimisessä.



HAASTE: Mars Incorporated keskittyy vähentämään ensiömuovien käyttöä kaikissa pakkauksissaan tavoitteenaan saavuttaa kierrätysmuovien 30 %:n käyttöaste ja vähentää ensiömuovien käyttöä 25 % vuoteen 2025 mennessä.

RATKAISU: Mars on yhteistyössä Huhtamäen ja SABICin kanssa aloittanut sertifioitua kierrätetyn elintarvikekelpoisen polypropeenimuovin käytön lemmikkieläinruokiensa pakkauksissa kiertotalouden edistämiseksi.

TULOKSET: Mars pilotoi ideaa Euroopassa vuonna 2020, ja yhtiö kasvattaa hanketta vuonna 2021 tavoitteenaan laajentaa kierrätettyjen elintarvikemuovien käyttö myös muihin tuotemerkeihin.

**Teija Sarajärvi**

Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

Osaamisen kehittäminen

Vuonna 2020 Huhtamäen satavuotisjuhla ja uudistettu 2030-strategia tarjosivat loistavan tilaisuuden yhtiön arvojen uudistamiseen. Uudet arvot – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – kunnioittavat yhtiön historiaa ja ovat samalla eteenpäin katsovia. Arvot eivät ole meille vain periaatteita, vaan ne ohjaavat päätöksentekoamme ja edesauttavat oleellista muutosta niin eri liiketoiminta- kuin maantieteellisilläkin alueillamme. Arvot tekevät organisaatiosta yhtenäisen Huhtamäen perheen, joka pyrkii saamaan aikaan positiivista muutosta maailmassa. Lisäksi ne tukevat korkean suorituskyvyn kulttuuriamme ja strategiaamme.

Monimuotoisen osaamisen kehittäminen on keskeinen osa 2030-strategiaamme ja avain menestykseen myös tulevaisuudessa. Huomispäivän haasteisiin vastaavan strategisen kyvykkyyden, kuten pitkän aikavälin innovoinnin ja digitalisaation, parantamiseksi meidän on vaalittava henkilöstömme potentiaalia ja jatkettava korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista. Vuonna 2020 jatkoimme koronavirustilanteesta huolimatta kovaa työtämme toimialan innostavimman, motivoivimman ja turvallisimman työpaikan kehittämiseksi ja tarjoamiseksi. Tarjosimme henkilöstöllemme mahdollisuuksia kehittää uraansa laajentamalla omaa osaamistaan virtuaalisilla koulutuksilla ja oppimistyökaluilla.

Jotta osaaminen pääsee kukoistamaan, meidän on tarjottava henkilöstöllemme turvallinen työympäristö. Meidän on siis keskityttävä työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen kehittämällä kykyjämme ja osaamistamme koko organisaatiossa ja tavoiteltava tapaturmavapaata kulttuuria jatkuvasti, kunnes olemme aidosti tapaturmaton työpaikka. Koronaviruspandemia on pannut päivitetyt arvomme koetukselle ja saanut meidät keskittymään entistä enemmän työntekijöidemme suojaamiseen sekä heidän terveydestään ja turvallisuudestaan huolehtimiseen. Reagoimme tilanteeseen laatimalla nopeasti kriisinhallintaprosessin sekä tarjoamalla päivittäistä ohjausta toimipaikkojemme henkilöstölle ja etätyöntekijöille. Turvallisuus, erityisesti kriisin hetkellä, on ehdottoman tärkeää, ja lopulta yksikin tapaturma tai loukkaantuminen on liikaa.

Jatkossa pyrimme kohti vuoteen 2030 tähtääviä päämääriämme kehittämällä edelleen strategisia prioriteettejamme ja pidämme arvomme – Väliä, Uskalla, Tee valmiiksi – aina osana päivittäistä työtämme koko organisaatiossa.

Teija Sarajarvi

Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

”Monimuotoisen osaamisen kehittäminen on keskeinen osa 2030-strategiaamme ja avain menestykseen myös tulevaisuudessa. Huomispäivän haasteisiin vastaavan strategisen kyvykkyyden, kuten pitkän aikavälin innovoinnin ja digitalisaation, parantamiseksi meidän on vaalittava henkilöstömme potentiaalia ja jatkettava korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista.”

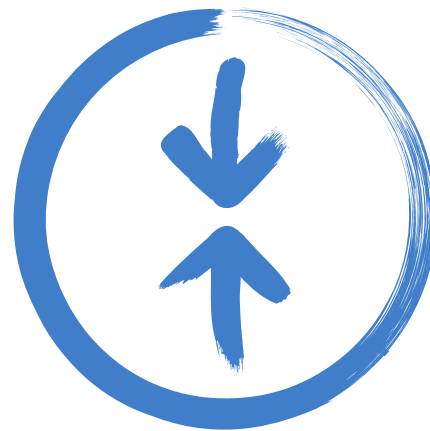
Arvomme auttavat meitä saamaan aikaan muutosta siellä missä sitä tarvitaan

Sata vuotta sitten Heikki Huhtamäki perusti Kokkolaan makeistehtaan, joka työllisti 60 henkeä. Tämän jälkeen hänen yrittäjähenkisyytensä ja arvonsa ovat auttaneet Huhtamäkeä kasvamaan yhtiöksi, joka työllistää maailmanlaajuisesti noin 18 000 henkeä.



VÄLITÄ

Välitämme planeetastamme, toisistamme, asiakkaistamme ja kumppaneistamme.



USKALLA

Uskallamme innovoida, kasvaa ja muuttaa ympäristöämme.



TEE VALMIIKSI

Teemme asiat valmiiksi ja toimitamme ratkaisuja asiakkaillemme kunnialla ja yhtenä tiiminä.



100 vuoden historia

Juhlistimme Huhtamäen satavuotisjuhlaa marraskuussa 2020 ja pyysimme työntekijöitämme kertomaan, mitä he ajattelevat yhtiön arvoista. Saimme lähes 100 videota, mikä kertoo, että arvomme eivät ole vain periaatteita, vaan ne todella innostavat tiimejämme ja ohjaavat työtapojamme koko yhtiössä. [Katso video tästä](#)

Henkilöstömme

Tavoitteemme on luoda turvallinen ja osallistava korkean suorituskyvyn kulttuuri, kannustamalla työntekijöitämme toimimaan arvojemme mukaisesti: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi.

Koronaviruspandemian aikana keskityimme työntekijöihimme sekä heidän terveytensä ja turvallisuutensa turvaamiseen. Aloitimme kriisinhallintatoimet jo tammikuussa perustamalla maailmanlaajuisen koronatyöryhmän, jonka tarkoituksena oli tarjota tukea ja ohjausta työntekijöiden turvallisuuden takaamiseksi työpaikoilla ja etätyössä. Päivitimme ohjeistusta säännöllisesti ja otimme huomioon työntekijöiden esille tuomia huolenaiheita ja kysymyksiä.

Etätyöskentelyä tuettiin tarjoamalla mahdollisuuksien mukaan työvälit kotona työskentelyn helpottamiseksi. Tarjosimme henkilöstöllemme myös neuvoja ja ehdotuksia etätyötä helpottavista ja tehovälineistä toimintatavoista. Seurasimme työntekijöidemme hyvinvointia lähettämällä heille kevään aikana kyselyn, jonka tavoitteena oli selvittää heidän tuntemuksiaan ja jaksamistaan etätyössä. Vastaukset olivat yleisesti ottaen hyvin positiivisia, vaikka moni kertoiinkin kaipaavansa työkavereidensa tapaamista. Kokemuksen rohkaisemina olemme jatkaneet pandemian aiheuttamien työympäristön muutosten ja niiden vaikutusten kartoittamista.

[i](#) | Lue lisää reagoinnistamme koronaviruskriisiin sivulta 19.

”Tavoitteemme on luoda turvallinen, osallistava ja korkean suorituskyvyn kulttuuri kannustamalla työntekijöitämme toimimaan arvojemme mukaisesti: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi.”

Toiminnalliset henkilöstöprosessimme ja -ratkaisumme tukevat strategisten ja operatiivisten päämääriemme saavuttamista. Data-analyysi ja vuonna 2018 maailmanlaajuisesti käyttöön otetut digitaaliset työkalut auttavat meitä tietoon perustuvassa päätöksenteossa ja tukevat työntekijöiden menestymistä työssään.

Arvomme ja globaalit eettiset toimintaohjeemme ohjaavat meitä

Olemme laatineet globaalit Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset, joiden noudattaminen on pakollista koko organisaatiossa. Ne koskevat eettisiä kysymyksiä, työsuhteita sekä työterveys- ja -turvallisuuskäytäntöjä. Vaatimuksemme noudattavat Kansainvälisen työjärjestön (ILO), YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Ethical Trading Initiativen periaatteita.

Kuuntelemme työntekijöiden palautetta monin tavoin

Vuoropuhelu työntekijöiden kanssa ja heiltä saamamme palaute ovat hyvin tärkeitä Huhtamäen kasvun kannalta. Kannustamme esihenkilöitä ja työntekijöitä tehtävästään riippumatta osallistumaan merkitykselliseen vuoropuheluun, jossa jaetaan kokemuksia ja palautetta. Maailmanlaajuinen työntekijöiden sitoutumista kartoittava Connect-henkilöstökyselymme toteutetaan joka toinen vuosi, ja sen tulosten pohjalta laaditaan toimenpiteitä, joita myös seurataan. Tapaamme myös eurooppalaisen yritysneuvostomme (EWC) kerran vuodessa ja EWC-ohjausryhmän vähintään neljännesvuosittain keskustellaksemme ajankohtaisista asioista. Tehtäillämme järjestetään paikallisesti koko henkilöstön kokouksia ja townhall-kokouksia. Lisäksi tapaamme säännöllisesti ammattiliittoja ja henkilöstön edustajia sekä järjestämme lakisääteiset neuvottelut oikea-aikaisesti. Maailmanlaajuinen Huhtamäki Speak Up ja Yhdysvalloissa toimiva Alertline ovat kanavia, joiden kautta työntekijät voivat ilmoittaa väärinkäytöksiin ja hallintoon liittyvistä huolenaiheistaan nimettömästi.



Henkilöstökysely

Viimeisin työntekijöiden sitoutumista kartoittava Connect-henkilöstökyselymme toteutettiin syyskuussa 2019. Sen vastausprosentti, 88 %, oli kaikkien aikojen korkein, kun taas vuonna 2017 toteutetun edellisen kyselyn vastausprosentti oli 80 %. Työntekijöiden sitoutumisen indeksi 74 % oli kasvanut edellisestä kyselystä (69 %), ja työntekijöiden osallistamisen indeksi pysyi samalla tasolla 75 %:ssa. Kuluneen vuoden aikana tiimit ovat keskustelleet tuloksista ja pohtineet tapoja vaalia niitä osa-alueita, joita työntekijät selvästi arvostavat, sekä kehittämään niitä osa-alueita, joilla kehittämisen tarvetta on tunnistettu. Arvioitua osa-alueita olivat yhteistyö, koulutus ja kehitys, resurssit ja suorituskyvyn hallinta. Seuraava kysely toteutetaan vuoden 2021 puolivälissä.

Me uskomme työntekijöiden oikeudenmukaiseen kohteluun

Suurin osa työsuhteisiin liittyvistä prosesseistamme on digitaalisesti hallinnoituja, joten ne ovat standardoituja ja mahdollisimman läpinäkyviä. Esimerkiksi, kolmannen osapuolen suorittaman arvioinnin mukaan Huhtamäen palkkiorakenteen on havaittu kohtelevan miehiä ja naisia tasapuolisesti urakehityksen ja palkan suhteen. Miehillä ja naisilla on yhtäläiset palkankorotus- ja uramahdollisuudet, eikä ylennyksissä suosita kumpaakaan sukupuolta.

Me kannustamme oppimiseen ja kehittämiseen

Me kannustamme työntekijöitämme määrittelemään omat uratavoitteensa, jakamaan osaamistaan verkostoissa sekä ottamaan palautetta vastaan rakentavina oppimismahdollisuuksina. Me uskomme, että luokahuonekoulutusten lisäksi mahdollisuuksiin tarttuminen, kokemuksen kautta kasvaminen ja haastaviin tehtäviin ryhtyminen ovat arvokkaita motivaation lähteitä ja innostavia tapoja kehittyä henkilökohtaisesti.



Huhtamäki huolehtii tasapuolisista palkka- ja uramahdollisuuksista

Vuonna 2020 ulkopuolinen taho arvioi palkkiorakenteemme ja palkkaperusteemme. Raportin mukaan miehiä ja naisia kohdellaan Huhtamäessä melko tasapuolisesti urakehityksen ja palkan suhteen ja Huhtamäen palkkaperusteet ovat esimerkillisiä verrattuna muihin Suomessa ja Yhdysvalloissa toimiviin yhtiöihin.

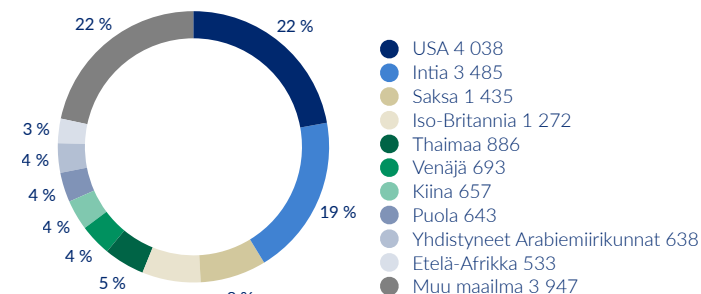
Arvioinnissa ei noussut esiin varoitusmerkkejä, mutta siinä tunnistettiin joitakin kehitysalueita. Niihin kuuluvat kannustinohjelmien linjaus 2030-strategiamme mukaan erityisesti vastuullisuuden osalta, sekä sen varmistaminen, että palkkauksemme on kohdistettu niin, että se tukee korkean suorituskyvyn kulttuurin tavoittamista. Tätä ajatellen olemme kehittäneet vuonna 2021 julkaistavan konsernin vastuullisuusindeksin (Global Group Sustainability Index), joka on linjattu vuoteen 2030 tähtäävien kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteidemme mukaan. Indeksillä avulla valvomme pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteidemme edistymistä ja tuemme sitä jatkuvasti kannustimilla.



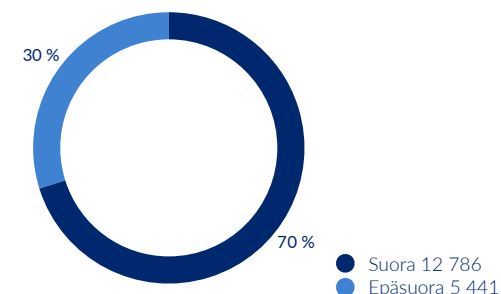
Digitaaliset työkalut tukena henkilöstön kehittämisessä

Vuonna 2020 tarjosimme LinkedIn Learning -lisenssin noin 200 työntekijälle eri puolilla maailmaa. Lisenssin avulla he saivat pääsyn alustalle, jolla on laaja valikoima erilaisia liike-elämän asiantuntijoiden pitämiä kursseja. Osallistujat vastaavat omasta oppimisestaan, ja heidän tukenaan on oppimisryhmiä. Vuonna 2020 alustaa käytettiin keskimäärin 7 tuntia per käyttäjä. Tämä ylittää kaikkien LinkedIn Learning -käyttäjien keskiarvon, mikä viittaa siihen, että työntekijämme kehittävät taitojaan aktiivisesti.

10 suurinta maata henkilöstömäärässä mitattuna



Henkilöstö kategorioittain



Me tuemme monimuotoisuutta ja inklusiota

Me otamme monimuotoisuuden osaksi työtämme ja toimintaamme. Me uskomme, että erityisesti kognitiivinen moninaisuus, jossa sallitaan eroavat näkemykset ja näkökulmat, edistää innovointia. Jokaisen hyväksyminen omana itsenään on keskeinen tapa tarjota henkistä turvallisuutta, millä puolestaan on suora vaikutus tuottavuuteen.

Me haluamme kaikkien pysyvän terveinä ja työskentelevän turvallisesti

Me rakennamme turvallisuuskulttuuria ja pyrimme ottamaan turvallisuuden osaksi kaikkea toimintaamme. Päämäärämme on kehittää ajattelutapa, jonka tavoitteena on luoda organisaatio, jossa ei tapahdu tapaturmia ja jokainen pääsee turvallisesti kotiin työpäivän päätteeksi.

Vuoden 2020 päivitetty työterveyden- ja -turvallisuuden hallinto ja politiikka vahvistavat keskeisten kehitysohjelmien painotusta. Vuonna 2020 käynnistimme kaksi suurta parannushanketta, joista toinen liittyy koneiden turvalliseen käyttöön ja toinen kemikaalien käsittelyyn. Molemmissa hankkeissa käsitellään teknisiä seikkoja, käyttäytymismalleja ja johtamista.

Vuoden 2021 aikana otamme käyttöön uusia suorituskykykymittareita, joiden tavoitteena ei ainoastaan ole vähentää loukkaantumisten määrää maailmanlaajuisesti, vaan myös estää onnettomuuksien toistuminen. Työtapaturmien ja hoitoa vaativien loukkaantumisien seuraamisen lisäksi aiomme myös alkaa seurata työpaikkatapaturmista opitun tiedon jakamista.

[Lue lisää sivulta 35.](#)



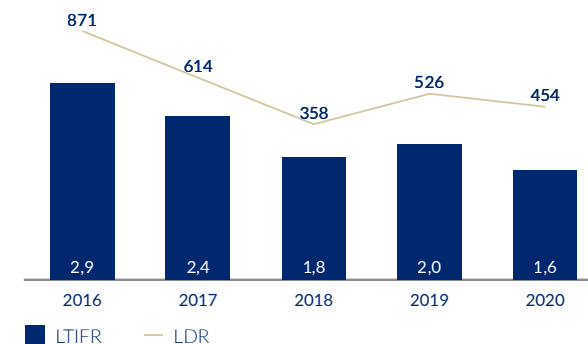
Työterveys- ja -turvallisuusasiat ovat Huhtamäelle ensiarvoisen tärkeitä

"Työterveys- ja -turvallisuusasiat ovat Huhtamäelle ensiarvoisen tärkeitä, ja me haluamme olla vastuullinen työpaikka. Tätä ajatellen asetimme vuonna 2020 globaalin vuoteen 2030 tähtäävän työterveys- ja -turvallisuuspäämäärän ja -tavoitteen. Kyse on siitä, että tavoittelemme nollaa tapaturmaa ja haluamme varmistaa, että kaikki pääsevät turvallisesti kotiin työpäivän päätteeksi. Tämän saavuttamiseksi edistämme kokonaisvaltaista turvallisuuskulttuuria kiinnittämällä huomiota käyttäytymiseen – siihen, miten voimme yhdessä parantaa turvallisuutta. Yhtenä esimerkkinä tästä on koko organisaatiossa käyttöön otettavien ennakointien tunnuslukujen kehitys. Raportoimme niistä vuonna 2021."

Michael Sudds

Globaali työterveys- ja turvallisuusjohtaja

Konsernin tapaturmataajuus ja vakavuusaste 2016–2020

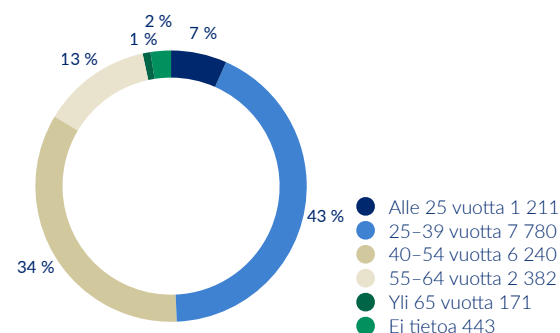


Tapaturmataajuus, LTIFR = poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti.

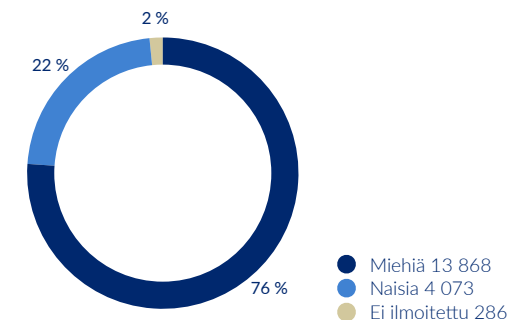
Menetetyt työpäivät, LDR = menetetyt työtunnit miljoonaa työtuntia kohti.

Graafi päivitetty sisältämään sekä Huhtamäen työntekijät että ulkoinen työvoima.

Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstön sukupuolijakauma



Case study: Työterveys- ja turvallisuus

Flexible Packaging -segmentti parantaa turvallisuutta ennakoivilla tunnusluvuilla

Vuonna 2019 Flexible Packaging -liiketoimintasegmentissä huomattiin poissaoloon johtaneiden tapaturmien lisääntyneen, jolloin segmentti toimi ripeästi. Segmentti alkoi ohjata turvallisuuskäyttäytymistä haluttuun suuntaan luomalla uusia turvallisuutta mittaavia tunnuslukuja. Pääpaino oli ennakoivissa tunnusluvuissa, minkä tarkoituksena oli pienentää tapaturmien riskiä parantamalla työntekijöiden turvallisuuskäyttäytymistä ja lisäämällä ennaltaehkäisevää toimintaa. Yhdessä nämä toimenpiteet johtivat lopulta tapaturmien määrän laskuun.

Vuoden aikana segmentin johto teki yksittäisten tuotantoyksiköiden ja globaalin vastuullisuustiimin kanssa yhteistyötä, jonka tarkoituksena oli tunnistaa ja jalostaa uusia turvallisuutta mittaavia ennakoivia tunnuslukuja sekä integroida ne Huhtamäen globaaliin raportointityökaluun. Uudet tunnusluvut koskevat koulutusta, pakkipalavereja, läheltä piti -tilanteita sekä vaaralliseen toimintaan ja vaarallisiin tilanteisiin liittyviä toimenpiteitä, ja ne on kaikki toteutettu. Ennen kaikkea tunnusluvut mittaavat sitä, miten työntekijämme oppivat parantamaan työturvallisuutta. Tällä hetkellä Flexible Packaging -tuotantoyksiköiden turvallisuuspainotus on erittäin hyvä: tapaturmien määrä on edelleen alhainen, ja monet toiminnan hallintaa koskevat tunnusluvut on saavutettu lähes sataprosenttisesti.



HAASTE: Vuonna 2019 Flexible Packaging -segmentissä huomattiin poissaoloon johtaneiden tapaturmien lisääntyneen vuoteen 2018 verrattuna.

RATKAISU: Suunnan muuttamiseksi segmentti määrittä uusia tunnuslukuja, joilla seurattiin tapaturmia ehkäisevää toimintaa. Tavoitteena oli keskittää tuotantoyksiköiden turvallisuusjohtaminen osa-alueisiin, jotka vaikuttivat eniten työterveyteen ja -turvallisuuteen.

TULOKSET: Segmentin turvallisuustilanne on parantunut vuonna 2020. Tapaturmien määrä on alhainen, ja monet uusista tunnusluvuista on saavutettu lähes sataprosenttisesti.

**Thomasine Kamerling**

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

Vastuullisuus osana kaikkea toimintaamme

Nykypäivän elintarvike-ekosysteemillä on edessään valtavia haasteita. Maailman kasvihuonekaasupäästöistä 25 prosenttia on peräisin elintarvikejärjestelmästä, ja kolmannes tuotetusta ruoasta päättyy hävikkiin. Hyvin suunnitellut pakkaukset voivat auttaa tässä, sillä ne auttavat ruokaa säilymään pidempään, mikä ehkäisee hävikkä ja parantaa elintarviketurvallisuutta.

Pakkauksilla on merkittävä rooli vastuullisten ja kestävien elintarvikejärjestelmien rakentamisessa eri puolilla maailmaa. Kaikkien innovaatioiden tavoin myös niihin liittyy kuitenkin haasteita. Joka vuosi valtameriin päättyy yli kahdeksan miljoonaa tonnia muovipakkauksia, ja kierrätysaste on eri puolilla maailmaa harmillisen alhainen.

Tämä on ristiriitaista. Yhtäältä yhteiskunnat haluavat vähentää materiaalien käyttöä, pakkausjätettä ja roskaa. Toisaalta halutaan myös turvallisempia tuotteita, vähemmän ruokahävikkiä ja pidemmät säilytysajat. Kysymyksen ei tulisi olla pakkausten määrästä. Sen sijaan tulisi keskustella älykkäämpien ja vastuullisempien pakkausten kehittämisestä ja niiden paremmasta elinkaaren lopun hallinnasta – pakkauksista, joissa huomioidaan kaikki ympäristöön liittyvät, sosiaaliset ja hallinnolliset vaikutukset.

Me uskomme, että pakkauksen arvo ei rajoitu vain siihen, millaiset sen ympäristövaikutukset ovat, ja että me voimme vaikuttaa positiivisesti useilla tavoilla elintarvikejärjestelmän arvoketjuun. Tavoitteemme on olla ensisijainen kumppani vastuullisissa pakkausratkaisuissa. Vastuullisuus on keskeinen osa Huhtamäen strategiaa. Me tuemme YK:n Global Compact -aloitetta ja kestävä kehityksen tavoitteita, ja vuonna 2020 lanseerasimme omat vuoteen 2030 tähtäävät vastuullisuuspäämäärämme. Tavoitteenamme on esimerkiksi kymmenen vuoden kuluessa saavuttaa globaalissa toiminnassamme hiilineutraalin tuotannon, jossa käytetään vain uusiutuvaa sähköä.

Vastuullisuuden lisäksi innovointi on keskeinen osa Huhtamäen 2030-strategiaa. Olemme sitoutuneet suunnittelemaan kaikki tuotteemme kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi vuoteen 2030 mennessä.

Teemme avainsidosryhmien kanssa yhteistyötä tavoitteidemme eteen, sillä uskomme, ettei yksikään organisaatio voi yksin ratkaista vastuullisuuteen liittyviä haasteita. Meidän on muodostettava yhteinen näkemys kestävästä kehityksestä, jossa huomioidaan ympäristöseikkojen sekä sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden välinen tasapaino ja joka perustuu faktopohjaiseen keskusteluun.

Thomasine Kamerling

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja



"Vastuullisuuden lisäksi innovointi on keskeinen osa Huhtamäen 2030-strategiaa. Olemme sitoutuneet suunnittelemaan kaikki tuotteemme kierrätettäviksi, kompostoitaviksi tai uudelleenkäytettäviksi vuoteen 2030 mennessä."

Vastuullisuuden määrittely Huhtamäellä

Vastuullisuustoimintamme kattaa ympäristön, sosiaaliset tekijät ja hallinnon

Ympäristö

- Raaka-aineiden käyttö
- Tuotantoprosessi
- Tuotteiden käyttöänsä päättymisen

Edistämme siirtymistä hiilineutraaliuteen ja kiertotalouteen käyttämällä uusiutuvia luonnonvaroja, panostamalla jätehuoltoon, valmistamalla kierrätettäviä, kompostoitavia ja biohajoavia tuotteita sekä minimoimalla ympäristöjalanjälkemme koko arvoketjussa keskittymällä kiertotaloutta edistävään suunnitteluun ja tukemalla käytettyjen pakkausten vastuullista käsittelyä.

Sosiaaliset tekijät

- Työolot
- Ihmisoikeudet, elämiseen riittävä palkka
- Paikallisyhteisöt

Sosiaalisen vastuun saralla pääpainomme on hyvien työolojen varmistamisessa kaikessa toiminnassamme maailmanlaajuisesti, ihmisoikeuksien turvaamisessa koko arvoketjussa, oikeudenmukaisten korvausten maksamisessa sekä paikallisyhteisöjen tukemisessa lahjoituksilla, vapaaehtoistyöllä ja sponsoroinneilla.

Hallinto

- Globaalit eettiset toimintaohjeet
- Eettiset asiat ja vaatimustenmukaisuus
- Hallinnointikoodi ja -käytännöt

Globaalit hyvän hallintotavan hankkeemme sisältävät eettiset asiat ja vaatimustenmukaisuustoiminnan, jotka on kiteytetty pakollisissa Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa. Toimintaohjeissa määritellään kehys, jonka puitteissa toimimme eri puolilla maailmaa, ja niillä varmistetaan, että vaatimustenmukaisuus on osa kaikkea toimintaamme.



Edistämme vastuullista hankintaa toimitusketjun due diligence -menettelyllä

Me olemme sitoutuneet varmistamaan, että toimitusketjussamme noudatetaan Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiä toimintaohjeita ja että valitsemme vastuullisia toimittajia ja alihankkijoita kaikessa toiminnassamme globaalisti. Tätä varten Huhtamäki päivitti vuonna 2019 globaaleja due diligence -prosessejaan sekä digitaalista toimittajien valvonnan alustansa. Päivitettyjen ominaisuuksien koekäyttö toteutettiin Pohjois-Amerikassa. Vuonna 2020 prosessi otettiin käyttöön kaikissa kolmessa liiketoimintasegmentissä, ja se kattaa nyt 92,5 % avaintoimittajista ja vähintään 80 % kaikista hankintamenoistamme. Tavoitteemme on saavuttaa sataprosenttinen vaatimustenmukaisuus vuoden 2021 loppuun mennessä.

Lue lisää toimitusketjumme due diligence -menettelystä sivulta 76.



Pakolliset globaalit eettiset toimintaohjeemme

Huhtamäen toimintaohjeet ovat keskeinen elementti globaalissa Ethics and Compliance -ohjelmassamme, joka on osa hallintoon keskittyvää painopistettä ESG-kokonaisuudessa (Environment, Social responsibility, Governance). Toimintaohjeet ovat kuin kompassi, jonka avulla kaikki työntekijät pystyvät ratkaisemaan ammatillisia ja eettisiä haasteita. Ne auttavat yhdenmukaistamaan kaikkien toimintaa koko organisaatiossa riippumatta paikasta ja roolista. Ne ohjaavat organisaatiota toimimaan tinkimättömän rehellisesti, viranomaisvaatimusten mukaisesti ja eettisesti.

Toimimme YK:n Global Compact -aloitteen ja kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti

Vastuullisuustyömme on yhdenmukaistettu YK:n kymmenen Global Compact -periaatteen kanssa, jotka kattavat ihmisoikeudet, työelämän, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (SDG) määrittävät kokonaisvaltaisen lähestymistavan ja vastaavat painopistealueet. Me tunnustamme niiden arvon luotaessa vastuullista, kestävää ja osallistavaa tulevaisuutta, jossa ketään ei jätetä. Vuonna 2020 arvioimme sitä, miten edistämme kestävän kehityksen tavoitteita, ja tunnistimme niiden joukosta oman toimintamme kannalta oleelliset osa-alueet. Tämän seurauksena käytimme vuoteen 2030 tähtäävän vastuullisuustyömme perustana kolmea kestävän kehityksen päätavoitetta ja kahta täydentävää tavoitetta.

Miten olemme määritelleet kestävän kehityksen tavoitteiden kannalta merkittävimmät vaikutusalueemme

- Arvioimalla asioiden oleellisuutta ja merkitystä arvoketjullemme ja sidosryhmillemme
- Tunnistamalla potentiaalimme positiivisen muutoksen edistämiseksi ja mahdollisten kielteisten vaikutusten lieventämiseksi yhdessä sidosryhmiemme kanssa koko arvoketjussa
- Määrittämällä keskeiset toimenpiteet, jotka voimme toteuttaa suoraan vaikuttavan muutoksen edistämiseksi.



Me tuemme YK:n Global Compact -aloitetta. Vastuullisuuspäämäärämme ovat linjassa aloitteen kymmenen periaatteen kanssa, jotka kattavat ihmisoikeudet, työelämän, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan.”

Charles Héaulmé

Toimitusjohtaja



Asettamalla tieteeseen perustuvat tavoitteet, voimme vastata ilmastonmuutokseen

Olemme määrittäneet itsellemme kunnianhimoiset vuoteen 2030 tähtäävät vastuullisuuspäämäärät, joista yksi keskeisimmistä on hiilineutraali tuotanto. Vastaavasti vuonna 2020 **sitouduimme asettamaan päästövähennystavoitteita osana Science Based Targets -aloitetta**. Arviomme mukaan Science Based Targets -aloite on paras tapa kehittää päästövähennystavoitteitamme ilmastotieteen mukaisesti. Suunnittelemme lähettävämmek Scope 1-, Scope 2-, ja Scope 3 -päästöjä koskevat tavoitteemme validoitaviksi keväällä 2021 ja julkaisevamme ne vuoden 2021 loppuun mennessä.

Valitsemamme kolme olennaisinta kestävän kehityksen tavoitetta



Tavoite 8: Edistää kaikkia koskevaa kestävää talouskasvua, täyttää ja tuottavaa työllisyyttä sekä säällisiä työpaikkoja

Keskitymme jatkossakin turvallisuuteen sekä tukemaan ihmisiä huippusuorituksiin. Me uskomme, että terveellisen ja turvallisen työympäristön luominen, ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä oikeudenmukaisen, moninaisen ja osallistavan työpaikan tarjoaminen ovat ratkaisevan tärkeitä vastuullisuuden edistämiseksi koko arvoketjussamme.

[Lue lisää suhtautumisestamme ihmisiin ja turvallisuuteen sivulta 32 sekä englanniksi Sustainability Performance -osiosta sivulta 179.](#)



Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys

Me tuemme luonnonvarojen vastuullista käyttöä seuraavasti:

- Kehitämme turvallisia, resurssitehokkaita tuotteita, jotka edistävät hyvinvointia ja mukavuutta
- Suunnittelemme tuotteemme kierrätettäviksi, kompostoitavaksi tai uudelleenkäytettäviksi
- Kehitämme prosessejamme niin, että voimme huolehtia vastuullisesta veden ja muiden luonnonvarojen käytöstä.



Tavoite 13: Toimia kiireellisesti ilmastomuutosta ja sen vaikutuksia vastaan

Olemme sitoutuneet asettamaan tieteeseen perustuvat hiilipäästötavoitteet vuoteen 2022 mennessä ja kannustamme myös toimittajiamme, jakelijoitamme ja asiakkaitamme aktiivisesti rekisteröitymään ja määrittämään omat tavoitteensa. Uskomme, että tuotetta hyvin suojaavat ja helposti kierrätettävät pakkaukset ovat merkittävässä roolissa kestävää tulevaisuutta tavoiteltaessa. Lisäksi ne tukevat ilmastoneutraaliin yhteiskuntaan siirtymistä. Pyrimme hiilineutraaliin tuotantoon vuoteen 2030 mennessä.

Osana due diligence -prosessejamme me myös tunnistamme ja arvioimme ilmastomuutoksesta aiheutuvia liiketoimintatariskejä sekä toteutamme asianmukaisia lieventäviä ja sopeuttavia toimenpiteitä.

Valitsemamme kaksi täydentävää kestävän kehityksen tavoitetta



Tavoite 6: Varmistaa veden saanti ja kestävä käyttö sekä sanitaatio kaikille

Keskitymme vesienhoitosuunnitelmillamme hallitsemaan ja lieventämään toimintamme vesivaroihin kohdistuvia vaikutuksia. Me suojelemme vesiekosysteemejä erityisesti vesistressialueilla.



Tavoite 15: Edistää maaekosysteemien ja metsien kestävää käyttöä

Me käytämme sertifioitua kuitua edistääksemme luonnon monimuotoisuutta sekä vastuullisen metsänhoidon parhaita käytäntöjä.

[Lue englanniksi lisää lähestymistavastamme Sustainability Performance -osiosta.](#)

Vastuullisuuspäämäärämme yhdellä silmäyksellä

Meille vastuullisuus on keskeinen erottautumistekijä. Vuonna 2018 lanseeratussa Packaging for Good -ohjelmassa tekemämme työ on toiminut vuoteen 2030 tähtäävän vastuullisuuspäämäärämme perustana. Jatkossa 2030 vastuullisuuspäämäärämme määrittää tahdin ja kehyksen sille, miten toteutamme vastuullisuutta koko organisaatiossamme.

Vuoden 2030 vastuullisuuspäämäärämme ja siihen liittyvät tavoitteet

Tavoitteemme

Ensisijainen kumppani vastuullisissa pakkausratkaisuisissa

100 %

tuotteistamme suunnitellaan
kierrätettäviksi,
kompostoitaviksi tai
uudelleenkäytettäviksi

> 80 %

tuotteissamme
käytetyistä materiaaleista
on uusiutuvia tai
kierrätettyjä

100 %

käyttämästämme
kuidusta on joko
kierrätetty tai hankittu
sertifoiduista lähteistä

> 90 %

muusta kuin vaarallisesta
jätteestä kierrätetään
tai kompostoidaan

100 %

uusiutuvaa sähköä

Hiilineutraali
tuotanto

ja tieteesen
perustuvat
ilmastotavoitteet

Tarjoamme innostavimman, motivoivimman ja
turvallisimman työpaikan henkilöstöllemme

Varmistamme, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan
koko arvoketjussamme

WE SUPPORT



Tuemme YK:n Global Compact-aloitetta ja kestävän kehityksen tavoitteita

Vastuullisuuden tunnusluvut

Tavoitteitamme kohti pyrkimisen tueksi olemme koonneet tunnusluvuistamme globaalin vastuullisuusmittariston. Käytämme globaalia mittaristoa säännöllisesti, kun kerromme sitoumustemme edistymisestä ulkoisille sidosryhmille. Lisäksi suunnittelemme kehittävämmä toimipaikkakohtaisia mittaristoja, jolloin saamme tietoa vuoteen 2030 tähtäävän tavoitteemme mahdollisista esteistä operatiivisella tasolla.

Uusiutuvat ja kierrätetyt materiaalit

% kaikista materiaaleista



Toteuma vuonna 2019: 67,6

Uusiutuva sähkö

% kulutetusta sähköstä



Toteuma vuonna 2019: 1,5

Muun kuin vaarallisen jätteen kierrätys tai kompostointi

% muusta kuin vaarallisesta jätteestä



Toteuma vuonna 2019: 73,8

Työterveys ja -turvallisuus

Tapaturmataajuus

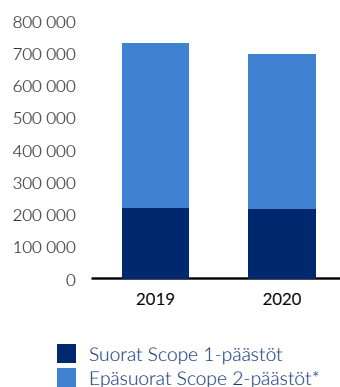
1,6
2019: 2,0

Menetetyt työpäivät

454
2019: 526

Kasvihuonekaasupäästöt

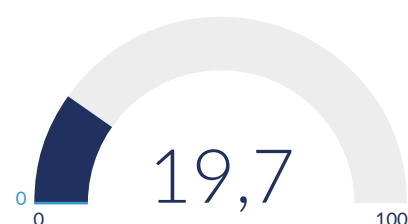
t CO₂e



*Epäsuorat Scope 2-päästöt lasketaan käyttäen sijaintiin perustuvaa menetelmää. Hankintaperusteinen laskentamenetelmä tullaan ottamaan käyttöön 2021.

Kaatopaikkajäte

% kaikesta jätteestä



Toteuma vuonna 2019: 19,0

Vedenhallintasuunnitelmat

tuotantolaitoskohtainen määrä



Toteuma vuonna 2019: 2

Sertifioitu tai kierrätetty kuitu

% kuitupohjaisista raaka-aineista



Tunnusluvun mittaaminen aloitettiin vuonna 2020

— Vaaleansiniset luvut ovat Huhtamäen konsernitason 2030-päämäärät.

① *Jatkamme vastuullisuusraportointimme kehittämistä. Lue englanniksi lisää Sustainability Performance -osiesta.*

Innovointi on avain vastuullisuuteen

Maailman elintarvikepakkausala asettaa kunnianhimoisia tavoitteita parantaakseen toimintansa vastuullisuutta, kehittäen kiertotaloutta edistäviä järjestelmiä ja tuotteita. Pitkäkestoisiin ratkaisuihin tarvitaan eri toimijoiden välistä yhteistyötä. Millään yksittäisellä organisaatiolla ei ole kaikkia vastauksia.

Me uskomme, että avain vastuullisuuteen on innovointi, ja siihen puolestaan tarvitaan kumppaneita koko arvoketjussa. Me haluamme toimia muutoksen mahdollistajana, ja siksi teemmekin eri sidosryhmien kanssa yhteistyötä tarkoituksena toteuttaa kunnianhimoista vastuullisuusagendaamme. Innovatiivisia pakkausratkaisuja tarvitaan toimialan uudistamiseen ja globaalien haasteiden ratkaisemiseen.

Vastaamme vastuullisuuden haasteisiin innovoimalla yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa. Lisäksi tarkoituksenamme on kehittää yhteisymmärrystä ja yhdenmukaistaa näkemyksiä siitä, mitä haasteisiin vastaamiseen tarvitaan. Vuonna 2020 meillä oli keskeinen rooli faktapohjaisen keskustelun edistäjänä pakkausteollisuuden ja viranomaisten välillä. Osaltamme edistimme vastuullisuustyötä ja olimme luomassa innovoinnille suotuisaa ympäristöä. Juuri tämä faktapohjaisiin keskusteluihin perustuva yhteisymmärrys vie näyttöön perustuvaa päätöksentekoa eteenpäin, jolloin vältetään tahattomat ja vahingolliset seuraukset.

📄 | [Lue lisää innovoinnistamme sivuilta 26, 53 ja 62.](#)



Vastuullisuustyömme sai ulkopuolista tunnustusta

Matkamme kohti vuoden 2030 tavoitteitamme sai ulkopuolista tunnustusta, kun Huhtamäki paransi tulostaan kolmessa keskeisessä ESG-indeksissä. Ne olivat MSCI, EcoVadis sekä Dow Jones Sustainability Indexiin liittyvä SAM Corporate Sustainability Assessment.

📄 | [Lue lisää osoitteessa huhtamaki.com](#)



Vuonna 2020 Huhtamäki sai MSCI ESG -arvioinnissa tuloksen A (asteikolla AAA–CCC). Tätä ennen tuloksemme oli viimeisten neljän vuoden ajan ollut BBB. MSCI ESG -arvioinnissa mitataan yrityksen pitkän aikavälin sietokykyä toimialan olennaisiin ympäristöriskeihin sekä sosiaalisiin ja hallinnollisiin riskeihin liittyen, sekä näiden riskien hallintaa suhteessa vertaisyrityksiin.



EcoVadis myönsi Huhtamäelle hopeamitalin vastuullisuustyöstä vuonna 2020. EcoVadis-arvioinnissa käydään läpi laajasti muita kuin talousaiheita, jotka liittyvät esimerkiksi ympäristöön, työelämään ja ihmisoikeuksiin, etiikkaan sekä vastuulliseen hankintaan. Jokaisen yrityksen arviointi perustuu sen koon, sijainnin ja toimialan kannalta olennaisiin seikkoihin.

Dow Jones Sustainability Indexiin (DJSI) liittyvä SAM Corporate Sustainability Assessment (CSA)

Vaikka Huhtamäki ei vielä kuulu DJSI-perheeseen, paransimme kokonaistulostamme SAM CSA -arvioinnissa kolmatta vuotta peräkkäin. DJSI on yksi arvostetuimmista riippumattomista vastuullisuudenarviointijärjestelmistä, joka mittaa yritysten suorituksia ESG-kriteerien suhteen etsien luokkansa parhaita yrityksiä.

Case study: Vastuullisuus

Siirrymme käyttämään uusiutuvia energianlähteitä tavoitteenamme hiilineutraali tuotanto

Pohjois-Amerikassa tavoitteenamme on, että merkittävä osa Huhtamäen kokonaissähkönkulutuksesta tulee uusiutuvista energianlähteistä. Tätä varten selvitämme virtuaalisen sähkönostosopimuksen (VPPA) käyttämistä. VPPA-sopimuksella Huhtamäki osallistuu uusiutuvan energian tuotantokapasiteetin rakentamiseen ja pienentää hiilijalanjälkeään. Seuraaviin vaiheisiin kuuluu parhaan rakennuttajan valinta noin 165 000 MWh:n uusiutuvan energian kapasiteetin rakentamista varten.

Tämän lisäksi käynnissä on useita pienempiä hankkeita eri alueilla. Vuonna 2020 useisiin Etelä-Afrikassa ja Intiassa sijaitseviin tehtaisimme asennettiin aurinkopaneeleja. Suunnitelmiiimme kuuluu vastaavanlaisten asennusten toteuttaminen monissa tehtaisissamme, esimerkiksi Kiinassa, jossa rakennustöiden odotetaan alkavan vuoden 2021 alussa.

Nämä hankkeet ovat hyvä ensiaskelel matkalla kohti tavoitettamme käyttää ainoastaan uusiutuvaa energiaa vuoteen 2030 mennessä, mutta ne eivät yksin riitä. Siksi Huhtamäki on käynnistänyt hankkeen toimipaikkakohtaisten hiilipäästöjen vähennyssuunnitelmien laatimiseksi. Hanke alkaa kahdessa toimipaikassa vuoden 2021 alussa, ja se on tarkoitus laajentaa myöhemmin kaikkiin suuriin toimipaikkoihin.



HAASTE: Huhtamäki on asettanut kunnianhimoisen tavoitteen käyttää ainoastaan uusiutuvaa sähköä ja tehdä tuotannostaan hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Joitakin avainhankkeita on aloitettu tämän muutamatkan ensiaskeleena.

RATKAISU: Uusiutuva sähkö muodostaa tällä hetkellä noin 3,8 prosenttia Huhtamäen kulutuksesta. Vuonna 2020 aloitimme muutamatkamme kohti uusiutuvan energian tavoitettamme mittavalla hankkeella Pohjois-Amerikassa sekä pienemmillä toimipaikkakohtaisilla suunnitelmilla kaikilla alueilla.

TULOKSET: Huhtamäki pyrkii hankkimaan noin 165 000 MWh uusiutuvan energian kapasiteettia Pohjois-Amerikassa. Lisäksi useissa toimipaikoissa on toteutettu ja toteutetaan aurinkopaneelien asennuksia sekä muita hiilipäästöjä vähentäviä toimenpiteitä uusiutuvan energian tavoitteemme edistämiseksi.

Case study: Vastuullisuus

Kiertotaloutta edistävä suunnittelu ja kumppaniyhteistyö jätehuollon uudistamiseksi

Jätteiden muodostaman haasteen ratkaisemiseksi Huhtamäki kiinnittää huomiota sekä tuotannossa syntyvään jätteeseen että tuotteiden oikeaan käsittelyyn niiden elinkaaren loppupuolella. Vastaamme tähän monimutkaiseen ongelmaan tekemällä yhteistyötä sidosryhmien kanssa koko arvoketjussa, panostamalla kiertotaloutta edistävään suunnitteluun, minimoimalla jätteen syntymisen omassa tuotannossamme sekä etsimällä ratkaisuja jätehuollon infrastruktuurin kehittämiseksi.

Uudessa vastuullisuusohjelmassamme jäte on yksi keskeisistä aiheista. Vuoteen 2030 tähtäävä tavoitteemme on, että vähintään 80 % tuotteissamme käytetyistä materiaaleista on uusiutuvia tai kierrätysmateriaaleja, kierrätämme tai kompostoimme yli 90 % vaarattomasta jätteestä emmekä toimita yhtään tuotantojätettä kaatopaikalle.

Olemme olleet mukana esimerkiksi seuraavissa jätehuoltoon liittyvissä pilottihankkeissa:

Huhtamäki ja **WasteAid**, Isossa-Britanniassa sijaitseva jätehuoltoalan hyväntekeväisyysjärjestö, pyrkivät yhdessä edistämään kiertotalouden innovaatioita yhteisötasolla Vietnamin, Intiassa ja Etelä-Afrikassa. Hankkeessa järjestetään jätehuoltoa ja kiertotalousjärjestelmiä koskevaa koulutusta, minkä lisäksi se antaa WasteAidille mahdollisuuden tehdä yhteistyötä keskeisten sidosryhmien kanssa tarkoituksena nopeuttaa ja tehostaa paikallisia ratkaisuja,



Kuva: Abdullah Al Mahfuts

jotka luovat lisäarvoa sekä vähentävät jätteen ja saasteiden määrää YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Tarjoamalla osaamistaan vastuullisesta jätehuollosta WasteAid jakaa taitoja, edistää innovointia, kehittää liikeideoita ja luo loppumarkkinoita kierrätysmateriaaleille.

Lisäksi Huhtamäki on rahoittanut hanketta, jolla pyritään estämään muovin päätyminen Mumbaissa sijaitsevan Mithi-joen kautta Intian valtamereseen. **Mithi River Project** on globaali yhteistyöhanke, jossa ovat mukana YK:n teknologia- ja innovaatiolaboratorio (UNTIL), Teknologian tutkimuskeskus VTT, RiverRecycle sekä Earth5R. Hankkeessa käytetään uutta teknologiaa muovijätteen keräämiseen sekä pyritään nostamaan jätteen arvoa tekemällä siitä esimerkiksi polttoainetta, kemikaaleja, bioenergiaa ja lannoitteita.

Olemassa olevan kierrätysinfrastruktuurin haasteisiin vastaamiseksi Huhtamäki on tukenut saksalaista start-up-yritystä **Recydaa** IT-työkalun kehityksessä. Työkalulla arvioidaan pakkausten kierrätettävyyttä Euroopassa, ja se auttaa vähentämään pakkausjätettä koko mantereella. Recydan ohjelmisto kokoaa maakohtaisen kierrätettävyyttä koskevan tutkimustiedon yhteen helppokäyttöiseen verkkosovellukseen. Huhtamäki ja kaksi muuta yrityskumppania tarjosivat varhaisen vaiheen yrityksen nuorille innovaattoreille teknistä osaamista ja kaupallista asiantuntemusta. Recyda-sovelluksen avulla on mahdollista seurata, miten pakkausten rakenteisiin tehdyt muutokset vaikuttavat niiden kierrätettävyyteen. Lisätietoja on osoitteessa www.recyda.com.

HAASTE: Jätehuolto on suuri yhteiskunnallinen ongelma. Huhtamäellä kiinnitetään huomiota omassa tuotannossamme syntyvään jätteeseen sekä tuotteiden käyttöiän päättymiseen.

RATKAISU: Jätehuolto on osa Huhtamäen vastuullisuustyötä. Vuoteen 2030 tähtäävä tavoitteemme on, että vähintään 80 % tuotteissamme käytetyistä materiaaleista on uusiutuvia tai kierrätysmateriaaleja, yli 90 % vaarattomasta jätteestämme kierrätetään tai kompostoidaan emmekä toimita yhtään tuotantojätettä kaatopaikalle.

TULOKSET: Panostamalla kiertotaloutta edistävään suunnitteluun ja tekemällä yhteistyötä sidosryhmien kanssa arvoketjun eri osissa Huhtamäki paneutuu jäteongelmaan monin keinoin tavoitteidensa saavuttamiseksi.

Liiketoiminta-alueemme

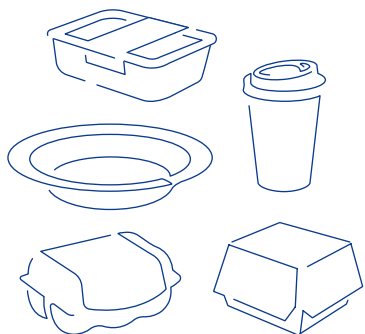
Laaja tuoteportfoliomme perustuu kolmeen avainteknologiaan ja pakkaustyyppiin: kartonki-, kuitu- sekä joustopakkausiin. Pakkauksemme tarjoavat kuluttajille mukavuutta, elintarviketurvallisuutta, ruoan saatavuutta sekä vähentävät ruokahävikkiä.



Huhtamäen kolme liiketoiminta-aluetta

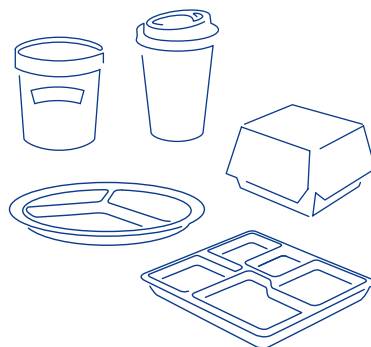
Olemme järjestäneet liiketoimintamme Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceanian, North American, ja Flexible Packagingin liiketoiminta-alueiksi. Kattava tuotannon ja myynnin verkosto antaa meille erinomaiset valmiudet tukea asiakkaidemme kasvua kaikkialla, missä he toimivat.

Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania



Tarjoamme tuoreiden ruokien ja juomien kanssa käytettäviä korkealaatuisia kartonkipakkauksia ja muotoonpuristettuja kuitupakkauksia eri puolilla Eurooppaa, Aasiaa ja Oseaniaa. Toimitamme tarjoulupalveluyrityksille ja pikaruokaravintoloille, kahviloille ja myyntiautomaattiyhtiöille paperikuppeja ja noutoruokapakkauksia. Tarjoamme turvallisia ja kierrätettäviä munakennoja, alustoja ja hedelmäpakkauksia, joilla suojataan herkkiä elintarviketuotteita ja tuetaan niiden säilytystä ja käsittelyä.

North America



Me tarjoamme monipuolisen valikoiman pakkaustuotteita ruokapalveluiden tarjoajille sekä brändättyjä kuluttajatuotteita, kuten jäätelöpakkauksia, catering-kertakäyttötarvikkeita ja noutoruokapakkauksia. Lisäksi valmistamamme korkealaatuinen Chinnet®-sarja on yksi tunnetuimmista vähittäiskaupan kertakäyttöastiabrändeistä. Meillä on tuotantoa Yhdysvalloissa ja Meksikossa.

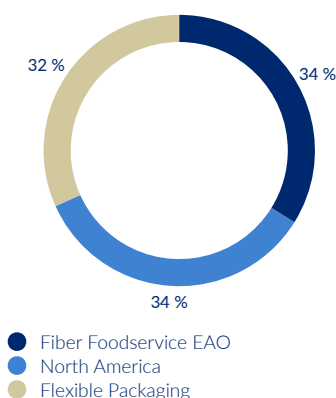
Flexible Packaging



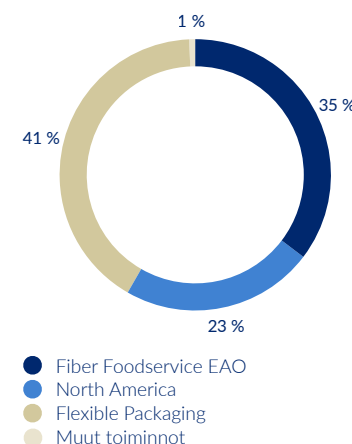
Joustopakkausia käytetään laaja-alaisesti esipakatuissa kuluttajatuotteissa. Tarjoamme kevyitä ja innovatiivisia joustopakkausmateriaaleja, pusseja ja etikettejä ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, tiivispakkauksia, palautuspusseja sekä pakkauksia lääketieteellisuuden tuotteille. Palvelemme globaaleja ja paikallisia brändejä Euroopassa, Aasiassa, Oseaniassa ja Etelä-Amerikassa.

Liikevaihto

milj. euroa



Henkilöstömäärä



Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania

Tarjoamme tuoreiden ruokien ja juomien kanssa käytettäviä laadukkaita kartonkipakkauksia ja muotoonpuristettuja kuitupakkauksia eri puolilla Eurooppaa, Aasiaa ja Oseaniaa. Asiakkaitamme ovat muun muassa pikaruokaravintolat ja tarjoilupalveluyritykset, vähittäiskaupan kulutustavarayritykset, kahvilat sekä myynti-automaattiyhtiöt. Lisäksi tarjoamme turvallisia ja kierrätettäviä munakennoja, alustoja ja hedelmäpakkauksia, joilla suojataan herkkiä elintarviketuotteita ja tuetaan niiden säilytystä ja käsittelyä.

Meillä on vahva markkina-asema, ja olemme maailmanlaajuisesti johtava kuitupakkausten valmistaja. Meillä on tuotantoa Euroopassa, Etelä-Afrikassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Oseaniassa.

Maaliskuussa 2020 tiedotimme Foodservice Europe-Asia-Oceania ja Fiber Packaging -liiketoimintasegmenttien yhdistämisestä. Segmenttien yhdistäminen mahdollistaa kasvumahdollisuuksien tehokkaamman hyödyntämisen sekä niin kuitupakkaus- kuin kartonkiteknologioiden tuomisen yhä paremmin asiakkaiden ulottuville.

Liikevaihto

1 121
milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

8,7 %

34 tuotantolaitosta 28:ssa maassa



Henkilöstömäärä

6 440

Fiber Foodservice EAO

Liiketoiminta ja strategia

Globaalit avainasiakkuudet (pikaruokaravintolat, kahvilat ja FMCG-tuotteet)

- Vahva liiketoiminta, jossa on varaa tuote-portfolion kasvattamiseen ja maantieteelliseen laajentamiseen
- Hyvä positio laajentua kehittyvillä markkinoilla
- Muovin korvaaminen
- Uniikki alusta kartongin konvertoinnissa ja muotoonpuristetuissa kuitutuotteissa kehittyneiden vastuullisten ratkaisujen kehittämistä varten
- Muotoonpuristettujen kuitutuotteiden teknologiamme ja käyttösovelluskehityskykymme myötä olemme hyvässä asemassa tarttumaan muovien korvaamisen tarjoamaan tilaisuuteen
- Globaalin kattavuutemme ja kokomme myötä voimme toteuttaa uusia teollisia ratkaisuja nopeasti

Kananmunien ja hedelmien suojauspakkaukset

- Vakaa kasvu ja muovin korvaaminen joillakin alueilla
- Varaa laajentua maantieteellisesti tuotekategorioissa ja viedä osuutta muovilta
- Perusta kiertotalousmallien kehittämiseen yhdessä Foodservicen kanssa

Ketterät mallit

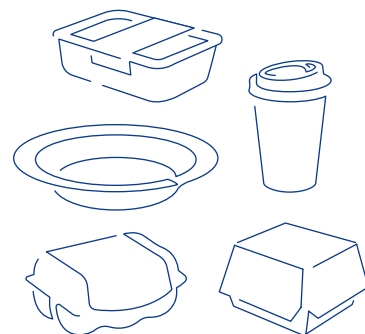
- Pieniä asiakkuuksia palveleva ketterä malli, jossa yhdistyvät lyhyen ja pitkän aikavälin hankinta- ja jakelumahdollisuudet
- Perusta vahvan ruokatoimituspakkaustoiminnan rakentamiselle

Tuotteemme

Tuoreiden ruokien ja juomien kanssa käytettäviä laadukkaita kartonkipakkauksia ja muotoonpuristettuja kuitupakkauksia

Esimerkkejä tuotteista:

- Kuumille ja kylmille juomille tarkoitetut paperikupit
- Paperista ja muotoonpuristetusta kuidusta valmistetut lautaset
- Taitetut kartonkipakkaukset
- Muoviset kylmille juomille tarkoitetut kupit ja astiat
- Muotoonpuristetut kuitutuotteet, kuten munapakkaukset, mukiinpidikkeet ja hedelmäpakkaukset



Asiakkaamme

Pikaruokaravintolat ja fast casual -ravintolat, kahvilat, myyntiautomaatit sekä kananmunien, hedelmien ja vihannesten tuottajat

Esimerkkejä asiakkaista:

McDonald's, Burger King, KFC, Bunzl, Unilever, Costa, Starbucks, Kwetters, NNZ

Vastuullisuustyömme

- Huhtamäki tarjoaa laadukkaita, vastuullisia paperipillejä. Paperipillien valmistuksessa käytettävä kuitu hankitaan vastuullisesti hoidetuista metsistä, ja kaikki pilleissä ja niiden kääreissä käytetty paperi on PEFC™-sertifioitua.
- Laadukkaat Huhtamäen valmistamat kasvosuojukset suojaavat nesteroiskeilta ja -suihkuilt, ja ne sopivat terveydenhoitoalan ammattilaisille ja lähikontaktityötä tekeville, kuten jälleenmyynti-, ruokapalvelu-, hoito- ja tuotantohenkilöstölle.
- Huhtamäki Future Smart™ -paperikuppi on ensimmäinen täysin uusiutuva paperikuppi. Kasvipöytä kuppi ei sisällä yli 100 vuotta vanhaa hiiltä, mikä on varmistettu 14C-hiilijäätömenetelmällä.
- Muovien korvaaminen: Muotoonpuristettujen kuitutuotteiden teknologiamme ja käyttösovelluskehityskykymme myötä olemme hyvässä asemassa tarttuaksemme muovien korvaamisen tarjoamiin tilaisuuksiin.



Tulevaisuuden kasvua kuidusta

Fiber Foodservice EAO on vahva, globaaleja kasvumahdollisuuksia tarjoava liiketoimintasegmentti, joka yhdistää ainutlaatuisella tavalla kartongin konvertoinnin ja muotoonpuristettujen kuitutuotteiden teknologian. Meillä on 34 tuotantolaitosta 28 eri maassa, ja globaalin jalansijamme myötä meillä on hyvä valmius laajentaa toimintaamme kehittyvillä markkinoilla ja kasvattaa tuoteportfoliotamme. Vuoteen 2030 tähtäävän strategiaamme mukaisesti keskitymme muovia korvaavien innovaatioiden edistämiseen kahta eri teknologiaamme hyödyntäen. Meillä on ratkaisut monimutkaisten ja kestävien ratkaisujen kehittämiseksi, ja yhtiömme maailmanlaajuinen kattavuus ja koko mahdollistavat uusien ja vastuullisten ratkaisujen nopean teollistamisen. Olemme keskittyneet laajentamaan kananmuna- ja hedelmäpakkaustoimintaamme alueellisesti, ja kasvua on tapahtunut myös koronaviruspandemian seurauksena. Koronaviruspandemian aikana myös ruokatoimituspakkaukset ovat olleet meille kasvualue.

Ketteryyden hyötykäytössä vuonna 2020

Vuonna 2020 aloitimme kasvusuojusten ja -maskien myymisen. Kasvusuojusten tuotanto Belfastin-toimipaikassamme (lue lisää sivulta 20) lähti ideasta muuttua käyttämättömäksi jääneitä

tuotantokoneitamme kriisin aikana käytettävien suojava-rusteiden valmistukseen. Huhta Mask -kasvomaskit sopivat päivittäiseen käyttöön, ja ne estivät pisaratartuntojen leviämistä ympäristöön. Vaikka vastuulliset elintarvikepakkaukset ovat edelleen ydinliiketoimintaamme, olemme sitoutuneet suojelemaan ihmisiä, elintarvikkeita ja planeettaa sekä tukemaan yhteiskuntien palautumista epidemiasta. Yrittäjähenkemme mukaisesti Huhtamäki haluaa tehdä osansa ja tukea vastuullista paluuta uuteen normaaliin. Yhtiön 2030-strategian mukaisesti päätimme integroida Foodservice Europe-Asia-Oceania- ja Fiber Packaging -liiketoimintasegmentit. Maaliskuussa 2020 ilmoitimme, että uusi Fiber Foodservice EAO -segmentti aloittaa toimintansa 1.6.2020. Yhdistämällä nämä segmentit voimme parantaa muotoonpuristettujen kuitutuotteiden ja kartongin konversioteknologian saatavuutta asiakkaille, hyödyntää synergiaetuja sekä kehittää integroituja ratkaisuja muovin korvaamisesta ja elintarvikkeiden toimitusta varten.

Eric Le Ley

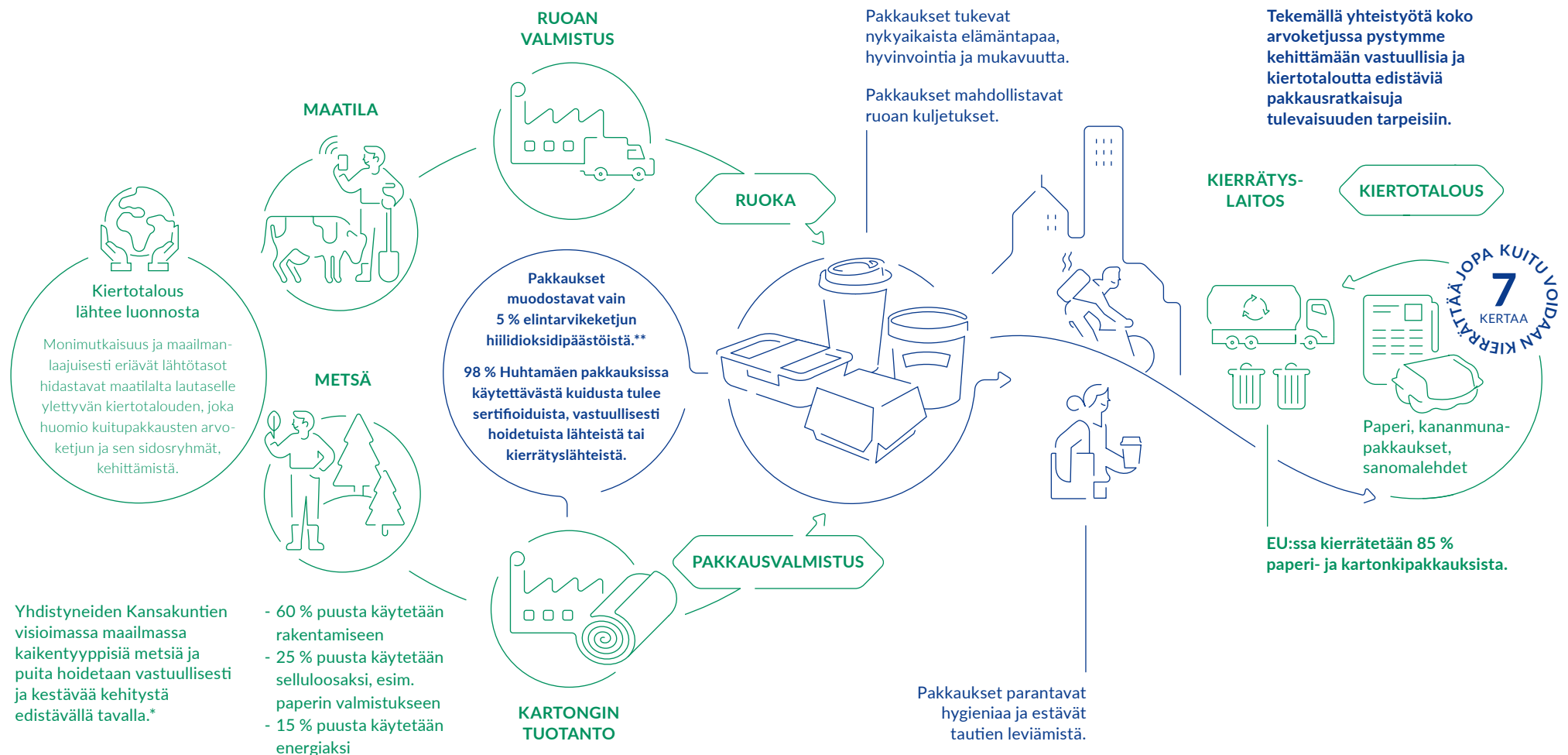
Johtaja, Foodservice Europe-Asia-Oceania and Fiber Packaging

COVID-19 vaikutukset

Koronaviruspandemia laski merkittävästi tarjoilupakkausten kysyntää, sillä sulut ja liikkumisrajoitukset vähensivät asiakkaidemme tuotteiden ja palveluiden tarvetta vaikuttaen toimintaamme maailmanlaajuisesti. Käytännössä ruokaruokaravintolat joutuivat rajoittamaan asiakasmääriä ja aukioloaikoja tai olemaan tiettyjä aikoja kokonaan kiinni. Vaikka tarjoilupakkausten kysyntä alkoi palautua asteittain kesän aikana rajoitusten purkamisen myötä, se pysyi yleisesti ottaen matalana koko vuoden. Sen sijaan kuitupakkausten kysyntä pysyi ennallaan vuonna 2020 pandemian aiheuttamien elämäntyylin muutosten seurauksena. Munapakkausten kysyntä kasvoi, ja take-away-tuotteiden kasvanut kulutus kasvatti myös kuppipidikkeiden kysyntää.

Kuitupakkaukset ja kiertotalous

Vastuulliset kuitupakkaukset parantavat turvallisuutta ja vähentävät ruokahävikkiä sekä tukevat hyvinvointia ja mukavuutta. Tekemällä yhteistyötä koko arvoketjussa pystymme kehittämään vastuullisia ja kiertotaloutta edistäviä pakkausratkaisuja tulevaisuuden tarpeisiin.

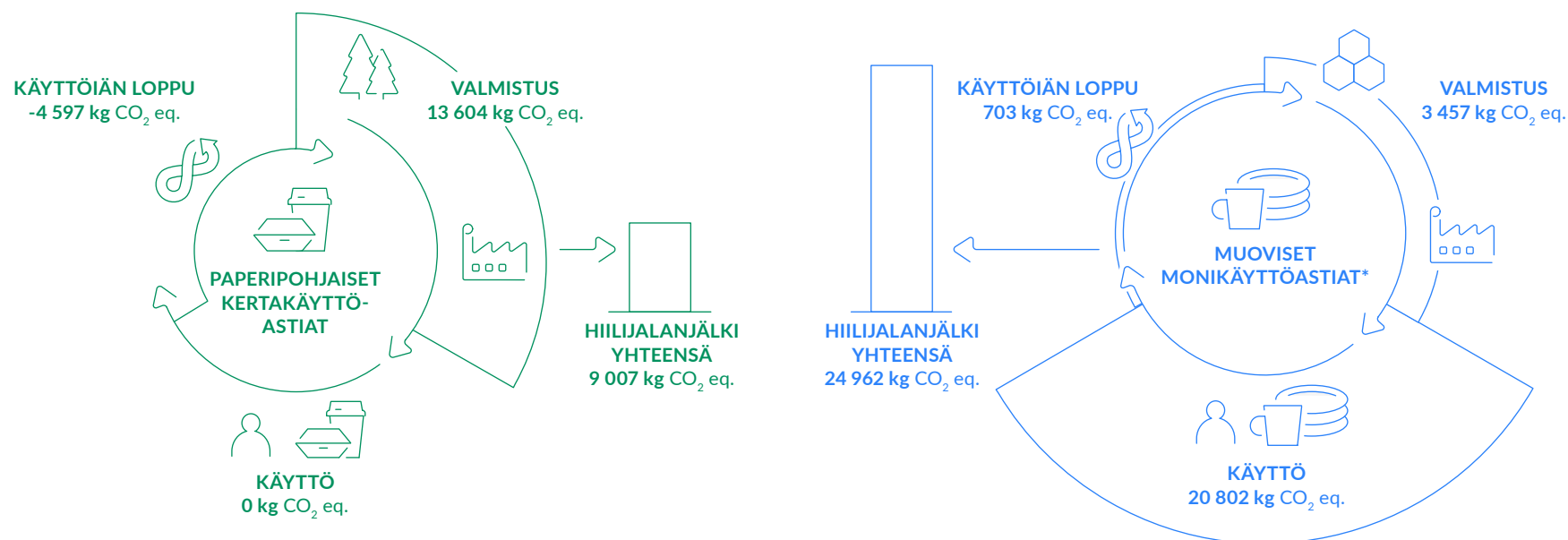


* UN Forest Forum

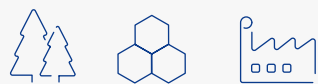
** Poore and Nemecek <https://ourworldindata.org/food-ghg-emissions>

Kertakäyttöastioiden ja uudelleenkäytettävien astiastojen hiilijalanjälkivertailu

Paperipohjaisten kertakäyttöastioiden hiilijalanjälki on yli 2,5 kertaa pienempi uudelleenkäytettäviin astiastoihin verrattuna.¹



Tekijät, jotka vaikuttavat astioiden hiilijalanjälkeen² elinkaaren eri vaiheissa



VALMISTUS

Raaka-aineiden ja pakkausten valmistus, ruoalle ja juomille tarkoitettujen astioiden jakelu

Sisältää esim. seuraavat:

- paperin tai muovin tuotanto
- kuljetus.

>



KÄYTTÖ

Käyttö sisältää uudelleenkäytettäviin astioihin liittyvän toiminnan pikaruokaravintoloissa (esim. ravintolassa tapahtuvan astioiden pesun ja kuivauksen).

Pesuprosessin sähkönkulutus on ilmastovaikutusten suurin yksittäinen tekijä uudelleenkäytettävien astioiden käytössä, ja se vastaa noin 83 % kokonaisvaikutuksesta.

>



KÄYTTÖIÄN PÄÄTTYMINEN

Uudelleenkäytettävien ja kertakäyttöisten astioiden käsittely käyttöiän jälkeen

Sisältää esim. seuraavat:

- astioiden polttaminen ja energian talteenotto
- astioiden materiaalien kierrätys
- kaatopaikkajäte.

Graafien mittasuhteet ovat suuntaa antavia. Datana on käytetty keskiarvoa EU-27 ja Iso-Britannian energialähteiden yhdistelmästä.

¹ Lähde: Vertaileva elinkaariarviointi, kertakäyttöisten ja uudelleenkäytettävien astiastojen käyttö pikaruokaravintoloissa tapahtuvaan kulutukseen, Ramboll 2020. Ulkopuolinen akkreditointi: TÜV. Tutkimus on saatavilla englanniksi osoitteessa www.eppa-eu.org

² Funktionaalinen yksikkö oli ruokien ja juomien kulutus ravintolassa käyttäen kertakäyttöisiä tai uudelleenkäytettäviä astioita (sis. kupit, kannet, lautaset, säilytysastiat ja aterimet) keskimääräisessä pikaruokaravintolassa 365 päivän aikana Euroopassa huomioiden vakiintuneet tilat ja hygieniastandardit sekä pikaruokaravintoloiden ominaispiirteet (esim. ruuhka-ajat, myytyjen annosten määrät). *Vertailutaso – polypropeenista valmistetut astiat

Case study: Fiber Foodservice EAO

Olemme mukana kehittämässä vastuullisia pakkausvaihtoehtoja yhdelle maailman suurimmista pikapalveluravintolayhtiöistä

Huhtamäen ja McDonald'sin tiiviin yhteistyön tuloksena kehitetyt kylmille juomille ja jäätelökupeille tarkoitetut kannet on valmistettu luonnollisista, uusiutuvista puukuiluista, jotka on hankittu PEFC™- ja FSC®-sertifioituista, vastuullisesti hoidetuista metsistä. Kumpikin innovaatio on toteutettu ilman muovivuorausta, ja ne ovat biohajoavia ja helposti kierrätettävissä. Ne ovat vastuullisia vaihtoehtoja nykyisille polystyreenikansille ja PET-muovipakkauksille.

Ensisilmäyksellä nämä muotoonpuristetut kuitukannet näyttävät yksinkertaisilta, mutta todellisuudessa niiden oikeanlainen valmistus on erittäin vaativaa. Esimerkiksi kylmille mukeille tarkoitettu kuitukansi on suunniteltu niin, että se istuu erittäin hyvin paikalleen ja estää läikkymisen tehokkaasti. Jäätelökupilla ja -kannella on puolestaan lämpöä eristävä vaikutus, joka estää jäätelöä sulamasta ja saa tuotteen tuntumaan miellyttävältä kädessä.

"Nämä kuitutuotteet syntyivät McDonald'sin ja Huhtamäen välisen yhteistyön tuloksena. Selvitimme yhdessä erilaisia lähestymistapoja toteuttamiskelpoisten ja vastuullisten ratkaisujen kehittämiseksi."

"Nämä kuitutuotteet syntyivät McDonald'sin ja Huhtamäen välisen yhteistyön tuloksena. Selvitimme yhdessä erilaisia lähestymistapoja toteuttamiskelpoisten ja vastuullisten ratkaisujen kehittämiseksi. Kumppanuus esittelee Huhtamäen materiaali osaamista ja valmistuskumppaniverkostoa sekä korostaa kokemustamme suuren mittakaavan valmistustoiminnan toteuttamisesta", kertoo Neal McCone, Category Director, Quick Service Restaurants and Specialty Coffee, Fiber and Foodservice Packaging.



HAASTE: Osana vastuullisuustavoitteitaan McDonald's haluaa käyttää jäätelöissään ja kylmissä hanajuomissaan vastuullisempia pakkauksia ja tarjota kuitenkin samalla erinomaisen asiakaskokemuksen.

RATKAISU: Huhtamäki kehitti yhteistyössä McDonald'sin kanssa kylmille juomille tarkoitetun kannen, jolla korvataan polystyreenikannet, sekä jäätelökupin, joka korvaa nykyiset PET-muovipakkaukset. Ne on valmistettu luonnollisista, uusiutuvista puukuiluista.

TULOKSET: McDonald's on ottanut kylmien mukien kannen käyttöön Ranskassa, ja yhtiö valmistautuu kannellisen jäätelökupin viralliseen käyttöönottoon Euroopassa vuoden 2021 alussa.

North America

Olemme johtava kuluttajatuotepakkausten, kertakäyttöastioiden ja -aterinten, kuppien, taittopakkausten, säiliöiden, kuljetustuotteiden, alustojen ja tarjoilutuotteiden valmistaja niin ruokapalvelualalla kuin vähittäismarkkinoillakin. Lisäksi valmistamamme korkealaatuinen Chinet®-sarja on yksi tunnetuimmista vähittäiskaupan kertakäyttöastia- ja -aterinbrändeistä.

Meillä on tuotantoa Yhdysvalloissa ja Meksikossa.

Liikevaihto

1 139
milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

12,0 %

Henkilöstömäärä

4 185

18 tuotantolaitosta 2:ssa maassa



North America

Liiketoiminta ja strategia

Jälleenmyynti, ruokapalvelut, kulutustavarat

- Mukavuutta tavoitteleva elämäntapa ydintuotteidemme kasvun ajurina
- Varaa laajentua kasvavissa kategorioissa – taivekartonki, muotoonpuristettu kuitu, omien merkkien painetut lautaset

Ainutlaatuisten kykyjemme myötä olemme hyvässä asemassa tarttumaan kasvuun

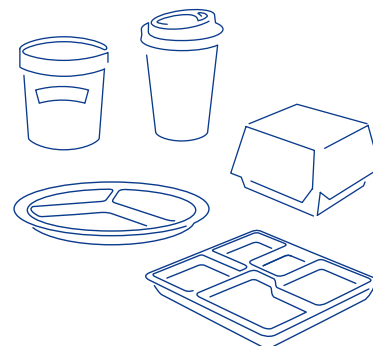
- Kokemus brändinrakennuksesta ja jälleenmyynnistä
- Jäätelöjärjestelmät ja niihin liittyvät toiminnot
- Kartonkiteknologia ja osaaminen monimutkaisesta kampanjanhallinnasta
- Muotoonpuristettujen kuitutuotteiden teknologia ja skaalaedut
- Vahvat näytöt vastuullisuustyössä
- Paikallisen verkostomme ansiosta voimme tarjota oikeita tuotteita oikeilla markkinoilla oikeille asiakkaille

Tuotteemme

Monipuolinen valikoima pakkauksia ruokapalveluiden tarjoajille sekä brändättyjä kuluttajatuotteita, kuten jäätelöpakkauksia, catering-kertakäyttötarvikkeita ja noutoruokapakkauksia

Esimerkkejä tuotteista:

- Ruoille tarkoitetut astiat, laatikot, tarjottimet ja kulhot
- Jäätelölle, jogurtille ja muille maitotuotteille tarkoitetut pakkaukset
- Chinet®-tuotemerkin lautaset, kulhot ja kupit



Asiakkaamme

Ruokapalvelualan yritykset ja jakelijat, kulutustavarayritykset ja jälleenmyyjät

Esimerkkejä asiakkaista:

Taco Bell, Walmart, Wendy's, Sam's Club, Unilever, Nestlé, Popeye's, Costco

Vastuullisuustyömme

- Vähennämme pakkausjätteen määrää materiaalien kuljetuksissa tehtaiden välillä: Hyödynnämme uudelleenkäytettäviä pakkauksia joissakin tai kaikissa materiaalikuljetuksissa tehtaiden välillä. Joidenkin yksiköiden osalta pakkausjätteen määrä saatiin laskettua joinakin vuosina nollaan ja muiden osalta hyvin matalaksi.
- Jätevesien määrän hallinta: Erilaiset useissa laitoksissa toteutetut jäteveden määrää vähentävät hankkeet, hyviä tuloksia monissa toimipaikoissa.

Ainutlaatuiset mahdollisuudet hyödyntää kasvumahdollisuuksia Pohjois-Amerikassa



North America -segmentti palvelee paikallisia markkinoita Pohjois-Amerikassa valmistamalla vähittäismyyntin astioita ja aterimia, sekä ruokapalvelu- ja kuluttajatuotepakkauksia. Ruokatoimitukset ja noutoruoka toimivat tarjoilupakkausten kasvun ajureina, ja mukavuutta sekä helppoutta korostava elämäntapa vauhdittaa ydintuotteidemme kysyntää. Kuluttajien liikkuva ja mukavuuteen pyrkivä elämäntapa on nouseva trendi, joka on muovannut kulutustottumuksia ja vauhdittavat kasvua yleisesti toimialallamme. Lisäksi perhekuntien ja kotitalouksien koon pieneneminen lisää kerta-annosvaihtoehtojen kysyntää. Kuluttajillemme on erittäin tärkeää, että me tuotteidemme kautta tarjoamme erilaisia modernin elämän ominaisuuksia: mukavuutta, elintarviketurvallisuutta ja ruoan saatavuutta sekä ruokahävikin vähentämistä.

Meillä on ainutlaatuiset mahdollisuudet hyödyntää kasvumahdollisuuksia Pohjois-Amerikassa. Vahvan brändi- sekä vähittäiskauppaosaamisemme yhdistettynä, pakkausteknologioiden tuntemuksemme ja vankkojen vastuullisuutta koskevien näyttöjemme ansiosta meillä on erittäin hyvät eväät tulevaisuuden kasvuun. Paikallisen tuotantolaitosverkostomme ansiosta voimme tarjota oikeita tuotteita oikeille asiakkaille oikeilla markkinoilla.

Clay Dunn

Johtaja, North America

COVID-19 vaikutukset

Monipuolinen noutoruoka- ja elintarvikepakkausten tuotevalikoimamme on suojannut meitä koronaviruspandemian vaikutuksilta. Kuten muillakin alueilla pandemia laski Yhdysvalloissa tarjoilupakkausten kysyntää pikaruokaravintoloiden sulkemisten ja liikkumisrajoitusten asettamisen myötä. Toisaalta ruokatoimitusten kysyntä kasvoi ihmisten joutuessa jäämään kotiin. Myös vähittäiskaupassa myytävien astioiden ja aterinten kysyntä pysyi vahvana koko vuoden ajan osittain pandemian aiheuttaman kulutuspiikin tukemana. Myös jäätelön kotipakkausten kysyntä kasvoi pandemian aikaisen kulutustottumusten muuttumisen myötä.



Uusi johtaja

Johdettuaan Pohjois-Amerikka-liiketoimintasegmenttiämme ansiokkaasti 15 vuoden ajan, segmentin johtaja Clay Dunn eläköityi vuoden 2020 lopussa. Clay ohjasi yritystämme vuodesta 2005 saavuttaen ennennäkemätöntä kasvua. Tänä aikana segmentin tuoteportfoliota laajennettiin kuppeihin, painettuihin paperilautasiin sekä taivekartonkituotteisiin, jolloin yhtiö pystyi palvelemaan huomattavasti suurempia ja kasvavia markkinoita. Clay toteutti onnistuneesti myös konsernin historian kaksi suurinta greenfield-rakennushanketta: huipputekniikkaa edustavat tuotantolaitoksemme Ohion Bataviaan ja Arizonan Goodyeariin.

Ann O'Hara tuli Huhtamäen palvelukseen vuoden 2020 marraskuussa, ja Clayn kanssa toteutetun tehtävien luovutuksen jälkeen hänestä tuli Pohjois-Amerikka-segmenttimme uusi johtaja 1.1.2021. Ennen tätä tehtävää hän on työskennellyt merkittävässä johtotehtävissä useissa suurissa monikansallisissa yhtiöissä.

Case study: North America

North America -liiketoimintasegmentti tukee paikallisyhteisöjä

Osana vastuullisuustyötämme keskitymme myös yhteis-kuntavastuulliseen toimintaan, jonka puitteissa tuemme toiminta-alueidemme paikallisia yhteisöjä. North America -segmenttimme toteuttaa tätä tavoitetta vapaaehtoistyöllä, taloudellisella tuella sekä materiaalilahjoituksilla. Vuonna 2020 pandemian vaikutusten myötä lähiympäristöjen avuntarve kasvoi entistä suuremmaksi, joten työntekijämme tarttuivat toimeen.

Lounaita koululaisille Fultonissa

Fultonin alueen koulujen sulkeuduttua monet lapset olivat vaarassa jäädä ilman lounasta, jonka varaan he olivat tottuneet luottamaan. Alueen opetuspiirit reagoivat tilanteeseen ripeästi ja muuttivat koululounaat oppilaille toimitettaviksi aterioiksi. Fultonissa työntekijämme tuottivat nopeasti tuhansia pakkauksia, jotka helpottivat aterioiden jakelua merkittävästi.

Tämän lisäksi toteutettiin kampanja, jossa yhtiö ja sen työntekijät keräsivät 5 000 dollaria etulinjan terveydenhoito-henkilöstön tueksi. Myöhemmin vuonna 2020 Centerstate Corporation for Economic Opportunity antoi Fultonin-toimi-paikalle arvonimen COVID-19 Resilient Response Honoree tunnustuksena ponnisteluista vaikean vuoden aikana.

Ruokajakelua Marionissa

Indianan Marionissa sijaitsevan toimipaikkamme henkilöstö tekee usein vapaaehtoistyötä ja tukee valtavasti St. Martin Community Centeriä. Laitos tarjoaa aterioita ja ruoka-apua, joilla autetaan täyttämään vähävaraisten yhteisön jäsenten perustarpeita.

Koronaviruksen leviämistä estävien varotoimien vuoksi laitos ei voinut jakaa aterioita sisätiloissa, mikä vaikeutti työtä erityisesti päivinä, jolloin se ei ollut säätilan vuoksi mahdollista ulkonakaan.

Yksi puhelinsoitto Marionin-toimipaikkaamme riitti siihen, että alle vuorokaudessa ulkotiloihin saatiin pystytettyä tilapäinen palvelualue, jossa aterioita oli mahdollista jakaa – satoi tai paistoi.

Marionissa työntekijämme tekevät vapaaehtoistyötä kahdesti viikossa, minkä lisäksi he tukevat laitosta taloudellisesti sekä materiaalilahjoituksilla.



HAASTE: Koronaviruspandemia rajoitti Pohjois-Amerikassa paikallisten hyväntekeväisyysjärjestöjen toimintaa ja teki niiden asiakkaiden palvelemista vaikeampaa.

RATKAISU: Osana vastuullisuustyötämme tuemme toiminta-alueidemme yhteisöjä. Toimipaikkamme vastasi haasteeseen vaikeassa tilanteessa tarjoamalla vapaaehtoistyötä ja materiaalista tukea.

TULOKSET: Huhtamäen yhteiskuntavastuutyö tukee hyvää yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa. Pandemian aikana lahjoituksemme ovat helpottaneet ruoan turvallista jakelua apua tarvitseville.

Flexible Packaging

Joustopakkauksemme varmistavat tuotteen huolellisen pakkaamisen niin, että tuotteen kunto säilyy ennallaan, sen säilytysaika paranee ja tuote on kuluttajalle houkutteleva. Me tuotamme kehittyneitä pakkauksia erilaisille tuotteille täyttäen laatuvaatimukset. Me tarjoamme kevyitä ja innovatiivisia joustavia pakkausmateriaaleja, taskuja ja tarroja ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, tiiviitä pakkauksia, pusseja sekä lääketeollisuuden tuotteiden pakkauksia.

Me palvelemme globaaleja ja paikallisia brändejä Euroopassa, Aasiassa, Oseaniassa ja Etelä-Amerikassa.

Liikevaihto

1 051
milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

7,7 %

Henkilöstömäärä

7 468

29 tuotantolaitosta 16:ssa maassa



Flexible Packaging

Liiketoiminta ja strategia

Joustopakkausien vahva kysyntä

- FMCG-tuotteiden vahva pohjakasvu, jota kehittyvät markkinat vetävät
- Joustopakkaukset ovat edelleen paras ratkaisu nykyaikaisessa toimitusketjussa
- Jalanjälki nopeasti kasvavilla kehittyvillä markkinoilla ja varaa laajentaa edelleen
- Innovoinnin kiihdyttäminen asiakkaiden tarpeiden mukaan asemoi meidät kasvamaan markkinoita nopeammin

Kilpailukyky, ketteryys ja vastuullisuus

- Toiminnan parantaminen luokkamme parhaaksi tukee kannattavuuden kasvua
- Ketteryyden parantaminen laadusta ja luotettavuudesta tinkimättä
- Kiertotaloutta, vaikuttamistoimintaa ja vastuullisuutta tukevaa innovointia edistävät toimenpiteet parantavat johtajuuttamme alallamme

Tuotteemme:

Kevyitä ja innovatiivisia joustopakkausmateriaaleja, taskuja ja tarroja ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, tiiviitä pakkauksia, pusseja sekä lääketieteellisuuden tuotteiden pakkauksia

Esimerkkejä tuotteista:

- Pakkauksia keittoja ja kastikkeita, keksejä ja naposteltavia, makeisia, valmisruokia, kahvia sekä kuivaa ja kosteaa eläinruokaa varten
- Tuubilaminaatit kauneudenhoito- ja suunhoitotuotteita varten



Asiakkaamme

Nopeakiertoisten kulutustavaroiden valmistajat

Esimerkkejä asiakkaista:

Unilever, Nestlé, Procter & Gamble, Mondelez International, Mars, Albéa, The Coca-Cola Company

Vastuullisuustyömme

- Huhtamaki blueloop, joustopakkaus suunniteltu kierrätystä ajatellen. Blueloop -ratkaisut ovat polypropeenista, polyeteenistä ja paperista valmistettuja monomateriaalirakenteita, jotka perustuvat laajasti kierrätettäviin vakiotyyppisiin materiaaleihin ja joiden käyttö kierrätysmateriaaleina on taloudellisesti kannattavaa. Niitä on saatavilla erilaisiin käyttökohteisiin makeisista ja suklaista aina kuivamuonaan ja hygieniatuotteisiin.

Joustopakkaukset heijastavat muutosta kulutustrendeissä



Olemme kehittyvien markkinoiden johtava joustopakkausten tuottaja. Meillä on 29 tuotantolaitosta 16 maassa. Huhtamäen vahvat asiakassuhteet ja laaja tuotantolaitosverkosto antavat meille globaalisti etua, sillä me pystymme tarjoamaan asiakkaille paikallisia ratkaisuja eri alueilla ja vastata ketterästi kuluttajien muuttuviin tarpeisiin. Keskiluokan kasvu kehittyvillä markkinoilla tarjoaa meille erinomaisia kasvumahdollisuuksia. Kehittyvien talouksien elintason nousu tarkoittaa parempaa ostovoimaa, mikä lisää laadukkaiden, edullisten ja vastuullisten tuotteiden kysyntää.

Kevyet joustopakkaukset ovat resurssitehokkaita. Ne suojaavat ruokia, parantavat niiden säilyvyyttä, ehkäisevät ruokahävikkiä ja vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä. Esimerkiksi Euroopassa 40 % ruoasta pakataan kevyisiin joustopakkauksiin, jotka vastaavat vain noin 10 % kaikista kuluttajatuotteiden pakkausmateriaaleista. Samaan aikaan vuosittain 600 miljoonaa henkeä sairastuu kontaminoituneen ruoan vuoksi, ja 8 % maailman kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu ruokahävikistä. Kevyet joustopakkaukset auttavat ehkäisemään elintarvikevälikiteisiä sairauksia ja ruokahävikkiä.

Kiertotalous joustopakkauksissa

Pakkauksissa ollaan siirtymässä kiertotalousmalliin, jossa käytettyjä pakkauksia kerätään, kierrätetään ja käytetään uudelleen. Huhtamäellä yksi reitti kohti kiertotaloutta on vuonna 2019 lanseerattu Huhtamäki blueloop, jonka tarkoituksena on edistää siirtymää lineaarisesta taloudesta kiertotalouteen joustavissa pakkauksissa. Huhtamäki blueloop on enemmän kuin tuotevalikoima. Se on alusta, joka esittelee erilaisia kierrätettäviä, monomateriaaleja käyttäviä ratkaisuja. Vuonna 2020 lanseerattiin useita blueloop-innovaatioita. Lue lisää sivulta 26.

Toinen kiertotaloutta edistävä innovoinnin osa-alue on Huhtamäen strateginen yhteistyö Marsin ja SABICin kanssa. Mars on yhteistyössä Huhtamäen ja SABICin kanssa aloittanut sertifioitun kierrätetyn elintarvikekelpoisen polypropeenimuovin käytön lemmikkieläinruokiensa pakkauksissa. Uusi kierrätetty elintarvikemuovia käyttävä joustava pakkaus rakenne on tärkeä merkkipaalu matkalla kohti Huhtamäen tavoitetta: nostaa uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien osuus yli 80 prosenttiin kaikista yhtiön käyttämistä raaka-aineista. Lue lisää yhteistyöstä sivulta 27.

Arup Basu

Johtaja, Flexible Packaging

COVID-19:n vaikutus

Joustopakkausten kysyntä kesti hyvin koronaviruspandemian vaikutuksia. Vuonna 2020 kysyntä on ollut yleisesti hyvää useimmilla markkinoillamme. Rajoitukset ja sulut ovat kuitenkin rajoittaneet paikoitellen kysyntää markkinoiden joillakin alueilla ja joissakin osissa. Talouden hidastuminen on vaikuttanut kehittyviin markkinoihin, mikä on pienentänyt joustopakkausten kysyntää.



Johtajamuutos

Toimittuaan 30 vuotta erilaisissa tehtävissä Huhtamäellä Flexible Packaging -segmenttiä johtanut Olli Koponen eläköityi vuonna 2020. Hän jätti taakseen vaikuttavan perinnön Huhtamäellä. Arup Basu aloitti Flexible Packaging -segmentin johdossa helmikuussa 2020. Arup Basu toimi Intiassa Huhtamäen Flexible Packaging -liiketoiminnan toimitusjohtajana vuodesta 2017 lähtien. Hän jatkoi Intian liiketoiminnan johdossa, kunnes Sudip Mall aloitti Huhtamäki Indian toimitusjohtajan tehtävässä 4.1.2021. Sudip Mall on kokenut yritysjohtaja, jonka näyttöihin kuuluu liiketoiminnan kasvattamista ja rakentamista Aasian kehittyvillä markkinoilla useissa johtavissa kuluttajatuote-yhtiöissä.

Joustopakkauksilla on keskeinen tehtävä nykyaikaisissa ruokajärjestelmissä

Kevyet joustopakkaukset ovat resurssitehokkaita. Ne suojaavat ruokia, parantavat niiden säilyvyyttä, ehkäisevät ruokahävikkiä ja vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä.

Euroopassa 40 % ruoasta

pakataan kevyisiin joustopakkauksiin, jotka vastaavat vain noin 10 % kaikista kuluttajatuotteiden pakkausmateriaaleista.¹

600 miljoonaa henkeä

sairastuu vuosittain syötyään pilaantunutta ruokaa.² Suojaamalla ruokaa pilaantumiselta ja parantamalla sen säilyvyyttä kevyet joustopakkaukset auttavat ehkäisemään elintarvikevälitteisiä sairauksia ja ruokahävikkiä.

8 % maailman kasvihuonekaasupäästöistä

aiheutuu ruokahävikistä.³ Teollisuusmaissa yli 40 % ruokahävikistä tapahtuu vähittäiskauppa- kuluttajatasoilla, kun taas kehittyvissä maissa yli 40 % ruokahävikistä tapahtuu sadonkorjuun jälkeisellä tasolla ja prosessointitasolla.⁴



Case study: Flexible Packaging

Joustopakkausten uudistamista kiertotaloutta edistävällä tavalla

Innovointia edistävää vahvaa yhteistyötä

Joustopakkauksilla on tärkeä rooli, sillä ne suojaavat ruokia, parantavat niiden säilyvyyttä, ehkäisevät ruokahävikkiä ja vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä. Tällä hetkellä noin 8 % koko maailman kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu ruokahävikistä ja -jätteestä. Näin ollen joustopakkaukset voivat tukea vastuullisuustavoitteita ja edistää kiertotaloutta. Me teemme yhteistyötä avainasiakkaidemme kanssa näiden mullistavien ratkaisujen toteuttamiseksi. Teemme koko arvoketjussa yhteistyötä alan johtavien sidosryhmien kanssa, joilla on samat arvot ja visio siitä, miten joustopakkauksilla voi olla todellista positiivista vaikutusta.

Tuore esimerkki toimialalla tapahtuvasta yhteistyöstä on esimerkiksi elintarvikkeissa, hammastahnassa ja kosmetiikassa käytettävien tuubien valmistus käyttämällä 19 % teollisuuden kierrätysmuoveja. Vuonna 2020 Huhtamäen laminaattia käytävällä tuubilla, joka sisältää 19 % saksalaisen APK AG -kierrätysyhtiön valmistamaa Mersalen®-uusiomateriaalia, saavutettiin lähes vastaava suorituskykytaso kuin neitseellisistä muoveista valmistetulla vakiorakenteella. Kierrätysmuovien käyttö olemassa olevissa tuotevalikoimissa ja toimitusketjuissa on samaan aikaan sekä huomattava teknologinen haaste että merkittävä virstanpylväs. Tuotekehitystiimimme pyrkii nyt lisäämään kierrätysmateriaalien osuutta koko tuoteportfolioossamme.

Huhtamaki blueloop kiihdyttää kiertotaloutta edistävien joustopakkausten käyttöönottoa

Toinen kiertotaloutta tukeva innovaatio on Huhtamaki blueloop, vuonna 2019 lanseerattu yhteistyöalusta, jonka tarkoituksena on edistää siirtymää lineaarisesta taloudesta kiertotalouteen joustopakkauksissa.

Huhtamaki blueloopissa keskeistä on suunnittelu. Edistämällä monomateriaalien käyttöä ja välttämällä PVC:tä ja muita kriittisiä polymeereja sekä suhtautumalla pakkausten suunnitteluun kokonaisvaltaisesti voidaan saada aikaan helpommin kierrätettäviä, vastuullisia ja älykkäitä tuotteita. Polypropeenista (PP), polyeteenistä (PE) ja paperista valmistetut Huhtamaki blueloop -ratkaisut perustuvat laajasti kierrätettäviin vakiotyyppeihin materiaaleihin, joiden käyttö kierrätysmateriaaleina on taloudellisesti kannattavaa.

Vuonna 2020 lanseerasimme useita blueloop-innovaatioita. Esimerkiksi merkittävien teknisten parannusten myötä kehitettiin uusi, kierrätettävä PP-pohjainen tuubilaminaatti, joka mahdollistaa PP-monomateriaalituubien ja saranallisten PP-korkkien tuotannon ensisijaisesti kosmetiikkateollisuuden tarpeisiin. Tuotteen kierrätettävyyden on sertifioinut ulkopuolinen Suez, globaali monikansallinen yritys, joka on erikoistunut jätteen kierrätykseen, hyötykäyttöön ja jätehuoltoon. Muita innovaatioita ovat kierrätettävät

PE-pohjaiset eläinruokapussit, makeisille tarkoitetut kierrätettävät PP-pohjaiset laminaatit sekä teepussien suojakuoriin tarkoitetut kierrätettävät paperipohjaiset laminaatit.

Vastuullisuus edistää innovointia

Tarjoamme globaalisti elintarvikkepakkausratkaisuja ja muita pakkausratkaisuja. Olemme täysin sitoutuneet vastuullisuuteen ja pidämme sitä yhtenä mullistavimmista mahdollisuuksista sidosryhmiemme ja asiakkaidemme kannalta. Me jatkamme vastuullisuusvetoiseen innovointiin panostamista ja eri toimialojen välistä kumppaniyhteistyötä tarkoituksena parantaa tuotteidemme ympäristöominaisuuksia.



HAASTE: Pakkausteollisuus on käännekohdassa kuluttajien odotusten ja uuden lainsäädännön ohjatessa sitä merkittävästi kohti vastuullisempia ratkaisuja. Joustopakkausten valmistajien on löydettävä uusia tapoja vastata tämän muuttuneen ympäristön vaatimuksiin.

RATKAISU: Huhtamäen Flexible Packaging -segmentti pyrkii uudistamaan muovisia joustopakkauksia kiertotaloutta edistävällä tavalla. Innovatiivisen kumppaniyhteistyön sekä tuotteen koko arvoketjun – suunnittelusta käyttöön jälkeiseen aikaan – tarkastelun myötä Flexible Packaging -segmentti pyrkii kiertotalouden kulmakiveksi.

TULOKSET: Tavaramerkillä suojattu **Huhtamaki blueloop** -alusta kiihdyttää kiertotaloutta tukevien joustopakkausten käyttöönottoa ja niiden käytön laajentamista. Sen moniin käyttökohteisiin lukeutuvat esimerkiksi kierrätettävät PP-pohjaiset tuubilaminaatit ja PE-pohjaiset eläinruokapussit, jotka lanseerattiin vuonna 2020.

Juhlistamme satavuotista historiaamme

Kannamme ylpeinä perustajamme Heikki Huhtamäen nimeä. Nuori Heikki, leipurin poika, perusti Huhtamäen Tehtaat vuonna 1920 Kokkolaan. Tästä asti olemme rohkeasti etsineet uusia mahdollisuuksia ympäri maailmaa.



100

Huhtamäki

Huhtamäki on kulkenut pitkän matkan siitä, kun yhtiön perustaja, nuori visionääri Heikki Huhtamäki, perusti makeistehtaan vanhaan navettaan Suomen maaseudulle sata vuotta sitten. Siitä lähtien olemme seuranneet perustajamme jalanjäljissä. Tarttumalla jatkuvasti uusiin haasteisiin olemme kehittyneet yhtiöksi, joka tarjoaa vastuullisia pakkausratkaisuja miljardeille kuluttajille eri puolilla maailmaa.

Aluksi O/Y Huhtamäen Tehtaat – A/B Huhtamäkis Fabriker valmisti 46:ta erilaista makeista pääasiassa käsityönä ja teki niille pussia laatikoita. 1930- ja 1940-luvuilla yhtiö laajensi toimintaansa myös muihin elintarvikkeisiin ja lääketieteellisuuteen.

1960-luvun puoliväliin mennessä Huhtamäki oli vakiinnuttanut pakkausliiketoimintansa, ja yhtiöstä tuli Euroopan paperikuppimarkkinoiden johtaja. 1970- ja 1980-luvuilla Huhtamäestä tuli globaali monialayhtiö, jolla oli toimintaa makeisteollisuudessa, terveydenhoidossa ja pakkausalalla. Pakkauksista tuli yhtiön päätoimiala 1990- ja 2000-luvuilla.

Nykyisin asiakkaamme, kuluttajat, yhteisöt ja koko maapallo tarvitsevat vastuullisia pakkausratkaisujamme enemmän kuin koskaan aikaisemmin. Olemme yhä sitoutuneita päämääräämme tulla vastuullisten pakkausratkaisujen ensisijaiseksi kumppaniksi maailmassa.

Haluamme saada aikaan oleellista muutosta. Vuonna 2020 juhlistimme satavuotisjuhlaamme lahjoituksilla kolmelle kiertotalouden keskeisten haasteiden ratkaisemiseksi toimiville globaaleille hankkeille. Valitut hankkeet ovat linjassa kestävä kehityksen strategiamme kanssa, joka pyrkii kiertotalouden rakentamiseen eri tasoilla: toimimme tänään, koulutamme huomista varten ja innovoimme tulevaisuutta varten. Teimme myös lahjoituksen Punaiselle Ristille tarjotaksemme välitöntä apua koronaviruspandemian helpottamiseksi.

Marraskuussa juhlistimme Huhtamäen perustamista järjestämällä useita eri virtuaalitapahtumia. Juhlistimme yhdessä koko globaalin henkilöstömme kanssa yhteisessä virtuaalisessa tapahtumassa ja paikallisin menoin. Halusimme kutsua kaikki mukaan keskustelemaan, miten Huhtamäen arvot näkyvät maailmanlaajuisesti työntekijöidemme arjessa. Lanseerasimme myös Think Circle -alustamme, joka tuo yhteen tärkeimpiä sidosryhmiämme koko maailmanlaajuisesta arvoketjustamme keskustelemaan kiertotaloutta tukevien pakkausratkaisujen tulevaisuudesta. Think Circle tulee jatkumaan vuoden 2021 aikana erilaisten sidosryhmätalaisuuksien muodossa.



Huhtamäki Yhtymä Oy perustetaan.
Marjaviinien valmistaja Marli Oy ostetaan
ja lääkeyhtiö Leiras perustetaan.

1940-luku

1950-luku

1930-luku



1920-luku

Huhtamäki
perustettiin
Kokkolassa



Makeisvalmistaja Hellaksen osto.



Kosmetiikkayhtiö Fincoksen
perustaminen. Huhtamäki listautuu
Helsingin pörssiin.



Pakkausvalmistaja Mensan osto tekee Huhtamäestä osan pakkaus-teollisuutta. Pakkauksista muodostuu oma liiketoiminta-alueensa.

1960-luku



Useiden makeisvalmistajien osto Yhdysvalloissa.

1980-luku

1970-luku



Yhtiön nimi lyhennettiin Huhtamäki Oy:ksi

1990-luku



Yhtiö keskittää toimintansa pakkaamiseen.

2000-luku



Päätös keskittyä kuluttajapakkauksiin

2010-luku



Kovat muovipakkaukset -liiketoiminta myydään ja päätetään keskittyä elintarvike-, kuitu- ja joustopakkausten valmistamiseen.

Taloudelliset tiedot



Toimintakertomus 2020

Toimintaympäristö

Vuonna 2020 koronaviruspandemia ja sen vaikutukset varjostivat kysyntää sekä toimintaympäristöämme voimakkaasti. Sekä noutoruokapakkausten että elintarvikepakkausten kysyntä oli alkuvuonna hyvää, mutta koronaviruksen mukanaan tuomat liikkumisrajoitukset muuttivat vuoden kehityssuuntaa.

Koronaviruspandemia vaikutti negatiivisesti erityisesti noutoruokaruokapakkausten kysyntään pikaruokaravintoloiden joutuessa sulkemaan ovensa. Kysyntä parani vähitellen vuoden toisella puoliskolla mutta jäi silti edellisvuotta alhaisemmalle tasolle. Ruokatoimitusten kasvanut kysyntä ei täysin kompensoinut ravintolamyynin kysynnän laskua.

Elintarvikepakkausten kysyntään koronaviruspandemia ei vaikuttanut yhtä merkittävästi. Pandemiarajoitusten vauhdittama kotikulutuksen kasvu tuki vähittäiskaupassa myytävien kerta-astioiden ja elintarvikepakkausten kysyntää Pohjois-Amerikassa. Myös kananmunapakkausten kysyntä oli normaalia korkeammalla tasolla ihmisten viettäessä enemmän aikaa kotona.

Kestävä kehitys ja muovipakkausten korvaaminen muilla materiaaleilla olivat tärkeitä teemoja Huhtamäelle ja sen sidosryhmille koronaviruspandemiasta huolimatta. Kiinnostus muovin korvaamiseen ruokapakauksissa muilla materiaaleilla, kuten kartongilla, jatkui. Pakkausten valmistus on yleisesti siirtymässä kiertotalousmalliin, jossa materiaalit kerätään, kierrätetään ja käytetään uudelleen.

Raaka-aineiden hintakehitys oli jokseenkin suotuisaa vuonna 2020. Useimpien raaka-aineiden hinnat pysyivät ennallaan, kun taas muovin hinnat laskivat koronaviruspandemian seurauksena.

Strateginen kehitys

Maaliskuussa 2020 Huhtamäki julkaisi uuden pitkän aikavälin strategiansa. Vuoteen 2030 tähtäävän strategian painopisteitä ovat kasvu, kilpailukyky ja osaamisen kehittäminen sekä kestävä kehitys osana kaikkea toimintaamme. Kasvun painopistealueita ovat ydinliiketoiminnan kasvattaminen, kasvu kehittyvillä markkinoilla, kestävien ratkaisujen ja elintarvikkeiden toimituspakkausten kehittäminen sekä pitkän aikavälin innovaatioihin ja hankkeisiin panostaminen. Kilpailukykyyn parantamisen painopistealueita ovat toiminnan digitalisointi, tuotannon tehostaminen ja korkealuokkaisen suorituskyvyn saavuttaminen. Osaamisen kehittämiseksi ja osaajien sitouttamiseksi Huhtamäki kehittää strategisia kyvykkyyksiä sekä vaalii yhtiön arvoja ja korkean suorituskyvyn kulttuuria.

Vastuullisuus on avainasemassa Huhtamäen vuoteen 2030 tähtäävässä strategiassa. Huhtamäki on ottamassa johtavan roolin elintarvikepakkausteollisuudessa kiertotalouden ja ilmastomuutoksen asettamien maailmanlaajusten haasteiden ratkaisemiseksi. Pakkauksilla on tärkeä rooli kestävässä kehityksessä, ja yhtiö on asettanut kestävä kehityksen tavoitteensa korkealle.

Vuoden 2020 aikana Huhtamäki sai päätökseen kaksi aiemmin ilmoitettua yritysostoa, Mohan Mutha Polytechnin Intiassa ja yhteisyritys Laminor S.A:n Brasiliassa. Uusista yritysostoista ei tiedotettu. Yritysostojen läpivieminen vaikeutui vuonna 2020 koronaviruspandemiaan liittyvien matkustus- ja muiden rajoitusten ollessa voimassa suuren osan vuodesta. Vaikka vuonna 2020 ei tehty uusia yritysostoja, sekä yritysostoihin perustuva että orgaaninen kasvu ovat edelleen tärkeitä liiketoiminnan painopisteitä.

Orgaanisen kasvun mahdollistamiseksi tulevaisuudessa Huhtamäki ilmoitti joulukuussa 2020 perustavansa uuden kuitupakkausten tuotantolaitoksen nykyisen toimipaikkansa yhteyteen Tatarstanin Alabugaan. Uusi tehdas vastaa vähittäiskaupan ja munapakkausteollisuuden

nopeaan kehitykseen Venäjän itä- ja keskiosissa. Vuoden lopussa työmaan valmistelutyöt oli aloitettu, ja kuitupakkausten tuotannon arvioidaan alkavan vuoden 2022 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.

Koronaviruspandemian aikana Huhtamäki on ollut tietoinen yhteiskunnallisesta vastuustaan. Yhtiö on panostanut aktiivisesti niihin kehityskohteisiin, joissa apua on tarvittu eniten. Huhtamäki esimerkiksi lahjoitti 0,5 miljoonaa euroa kansainvälisen Punaisen Ristin toimintaan ja solmi 0,9 miljoonan euron yhteistyösopimuksen kansainvälisen hyväntekeväisyysjärjestö WasteAidin kanssa yhteisötason kiertotalouden innovaatioiden edistämiseksi Vietnamin, Intiassa ja Etelä-Afrikassa seuraavan kahden vuoden aikana. Yhtiö teki myös 0,6 miljoonan euron lahjoituksen hankkeeseen, jonka tarkoituksena on poistaa muovista Mithi-joesta Intian Mumbaissa. Lisäksi Huhtamäki lanseerasi yhdessä vaikuttavuuskeskeisen startup-kiihdyttämö Food System 6:n kanssa kiertotalouden käynnistysohjelman, jonka tarkoituksena on vauhdittaa kestävä kehityksen innovaatioiden luomista tukemalla lupaavia nuoria yrityksiä. Pandemian aikana Huhtamäki teki myös tuotelahjoituksia elintarvikehygienian ja -turvallisuuden varmistamiseksi, aloitti laadukkaiden kasvosuojainten valmistuksen terveydenhuollon työntekijöille ja lanseerasi kuluttajamyyntiin valikoiman uudelleen käytettäviä kasvomaskeja tuotenimellä Huhta Mask.

Vuoden 2020 aikana kaksi konsernin johtoryhmän jäsentä jäi eläkkeelle: Flexible Packaging -liiketoiminnan johtaja Olli Koponen ja North America -liiketoiminnan johtaja Clay Dunn. Molemmilla on takanaan pitkä ja menestykseläs ura Huhtamäellä. Flexible Packaging -liiketoiminnan johtajaksi nimitettiin 1.2.2020 alkaen Arup Basu, ja North America -toiminnan johtoon 1.1.2021 alkaen astui Ann O'Hara. Lisäksi Thomasine Kamerling nimitettiin vastuullisuus- ja viestintäjohtajaksi 1.3.2020 alkaen. Kaikki kolme nimitettiin myös konsernin johtoryhmän jäseniksi.

Vuonna 2020 Huhtamäen hallitus keskittyi yhtiön pitkän aikavälin strategian kehittämiseen ja tuki yhtiön johtoa koronapandemian vaikutusten rajoittamisessa. Hallitus myös entiseen tapaan valvoi henkilöstön osaamisen ja resurssien kehittämistä ja vahvistamista, vastuullisuushankkeiden toteuttamista sekä innovaatio- ja digitaalisuustoimintaa. Koronaviruspandemian vuoksi hallitus ei voinut noudattaa vakiintunutta käytäntöään järjestää kokouksia vieraillemalla eri maantieteellisillä alueilla sijaitsevilla yksiköissä.

Avainluvut

milj. euroa	2020	2019	2018
Liikevaihto	3 301,8	3 399,0	3 103,6
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	-2 %	6 %	5 %
Oikaistu käyttökate ¹	473,1	456,3	398,7
Prosentti ¹	14,3 %	13,4 %	12,8 %
Käyttökate	464,5	448,8	390,3
Oikaistu liikevoitto ²	302,1	293,1	251,0
Prosentti ²	9,1 %	8,6 %	8,1 %
Liikevoitto	265,3	285,5	225,5
Oikaistu osakekohtainen tulos, euroa ³	1,95	1,88	1,69
Osakekohtainen tulos, euroa	1,69	1,82	1,49
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ²	11,7 %	12,3 %	11,6 %
Oikaistu oman pääoman tuotto (ROE) ³	14,8 %	15,2 %	14,5 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	10,3 %	11,9 %	10,4 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	12,9 %	14,8 %	12,8 %
Investoinnit	223,5	203,9	196,9
Vapaa rahavirta	207,1	225,8	79,6

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -8,6 milj. euroa vuonna 2020 (-7,6 milj. euroa vuonna 2019 ja -8,4 milj. euroa vuonna 2018).

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -36,8 milj. euroa vuonna 2020 (-7,6 milj. euroa vuonna 2019 ja -25,5 milj. euroa vuonna 2018).

³ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -26,2 milj. euroa vuonna 2020 (-5,9 milj. euroa vuonna 2019 ja -20,6 milj. euroa vuonna 2018).

Ellei toisin mainita, tässä osavuosikatsauksessa esitetyt vertailut liittyvät vuoden 2019 vastaavaan ajanjaksoon. Esitetyt sijoitetun pääoman tuottoa (ROI), oman pääoman tuottoa (ROE) ja sidotun pääoman tuottoa (RONA) kuvaavat tunnusluvut, sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen, on laskettu liukuvana 12 kuukauden keskiarvona.

Yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista, koska taulukoissa esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Tuloskehitys 2020

Liikevaihto segmenteittäin

milj. euroa	2020	2019	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	829,1	956,7	-13 %
North America	1 138,9	1 152,7	-1 %
Flexible Packaging	1 050,8	1 016,4	3 %
Fiber Packaging	307,8	293,4	5 %
Sisäisen myynnin eliminointi	-24,8	-20,2	
Konserni	3 301,8	3 399,0	-3 %

Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu segmenteittäin

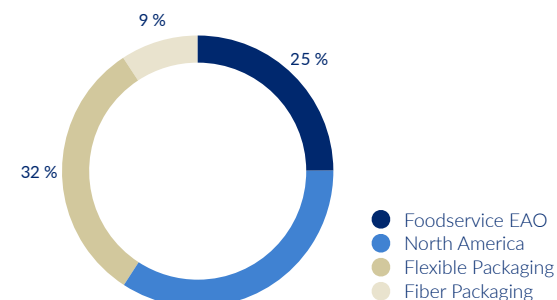
milj. euroa	2020	2019	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	-10 %	4 %	4 %
North America	1 %	9 %	5 %
Flexible Packaging	1 %	3 %	7 %
Fiber Packaging	9 %	6 %	4 %
Konserni	-2 %	6 %	5 %

Konsernin liikevaihto laski katsauskaudella 3 % 3 302 milj. euroon (3 399 milj. euroa). Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli -2 %. Liikevaihto laski erityisesti Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentissä koronaviruspandemian vaikutusten seurauksena. Kehittyvillä markkinoilla kasvu oli -6 %. Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -89 milj. euroa (90 milj. euroa) vuoden 2019 valuuttakurssisiin verrattuna.

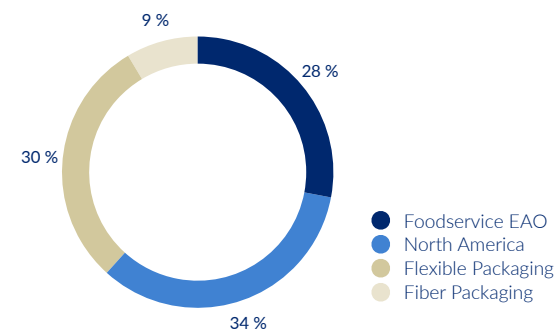
Oikaistu liikevoitto segmenteittäin

milj. euroa	2020	2019	Muutos	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	
				2020	2019
Foodservice Europe-Asia-Oceania	60,9	85,7	-29 %	-30,0	-0,5
North America	136,6	111,4	23 %	-6,5	-3,1
Flexible Packaging	80,7	82,6	-2 %	-6,2	-0,7
Fiber Packaging	37,4	29,0	29 %	-5,2	-1,2
Muut toiminnot	-13,5	-15,6		11,0	-2,0
Konserni	302,1	293,1	3 %	-36,8	-7,6

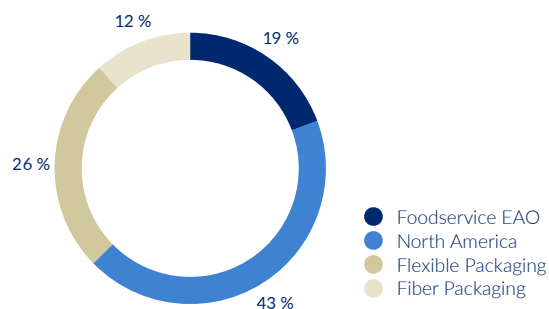
Liikevaihto segmenteittäin 2020



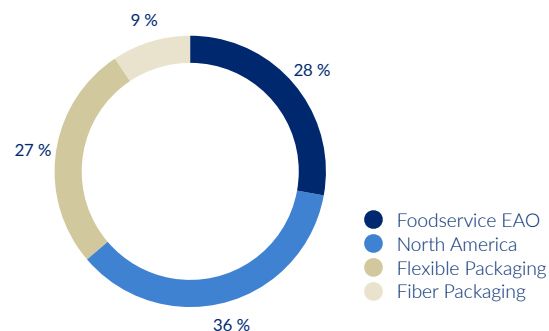
Liikevaihto segmenteittäin 2019



Oikaistu liikevoitto 2020



Oikaistu liikevoitto 2019



Oikaistu liikevoittomarginaali segmenteittäin

milj. euroa	2020	2019	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	7,3 %	9,0 %	8,7 %
North America	12,0 %	9,7 %	7,3 %
Flexible Packaging	7,7 %	8,1 %	7,1 %
Fiber Packaging	12,2 %	9,9 %	11,0 %
Konserni	9,1 %	8,6 %	8,1 %

Konsernin oikaistu liikevoitto kasvoi 302 miljoonaan euroon (293 milj. euroa) ja raportoitu liikevoitto oli 265 milj. euroa (286 milj. euroa). Liikevoiton kasvua tuki North America- ja Fiber Packaging -segmentit. Konsernin oikaistu liikevoittomarginaali parani ja oli 9,1 % (8,6 %). Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevoittoon oli -8 milj. euroa (8 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -36,8 milj. euroa (-7,6 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

milj. euroa	2020	2019
Oikaistu liikevoitto	302,1	293,1
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kulut	-1,0	-2,2
Uudelleenjärjestelykulut sisältäen niihin liittyvät käyttöomaisuuden alaskirjaukset	-47,6	-
Teollisen kiistan ratkaisu	-10,5	-
Laminorin yritysostoon liittyvä kertaluonteinen tulo	22,4	-
Ympäristövaraus	-	-1,0
Tappiot omaisuusvahingoista	-	-4,3
Liikevoitto	265,3	285,5

Nettorahoituskulut olivat 28 milj. euroa (29 milj. euroa). Verokulut olivat 53 milj. euroa (58 milj. euroa). Vastaava veroaste oli 23 % (23 %). Katsauskauden voitto oli 184 milj. euroa (199 milj. euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos oli 1,95 euroa (1,88 euroa) ja raportoitu osakekohtainen tulos 1,69 euroa (1,82 euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu katsauskauden oikaistun voiton perusteella. Katsauskauden oikaistu voitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -26,2 milj. euroa (-5,9 milj. euroa).

Oikaistu voitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

milj. euroa	2020	2019
Tilikauden oikaistu voitto emoyhtiön omistajille	203,0	196,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka eivät sisällä oikaistuun liikevoittoon	-36,8	-7,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka liittyvät rahoituseriin (lisäkauppahinnan purku)	3,0	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyvät verot	7,6	1,7
Tilikauden voitto emoyhtiön omistajille	176,8	190,1

Tase ja rahavirta

Konsernin nettovelka laski ja oli joulukuun lopussa 867 milj. euroa (904 milj. euroa). Nettovelkaa vastaava velkaantumisaste (gearing) oli 0,64 (0,63). Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 1,8 (2,0). Ulkoisten sitovien lainajärjestelyjen ja luottolimiittien keskimääräinen laina-aika oli 2,7 vuotta (3,4 vuotta).

150 miljoonan euron määräisen vapaasti siirrettävän lainasopimuksen (Schuldschein) allekirjoittamisesta tiedotettiin 26.6.2020. Laina koostuu kahdesta vaihtuvakorkoisesta ja kahdesta kiinteäkorkoisesta erästä, joiden maturiteetit ovat 3 ja 5 vuotta. Varat, jotka vastaanotettiin heinäkuussa, käytetään konsernin jälleenrahoitukseen ja yleisiin rahoitustarpeisiin.

Rahavarat olivat 315 milj. euroa (199 milj. euroa) joulukuun lopussa ja konsernin käyttämättömien sitovien luottolimiittien määrä oli 310 milj. euroa (302 milj. euroa).

Taseen varat olivat yhteensä 3 596 milj. euroa (3 611 milj. euroa).

Investoinnit olivat 223 milj. euroa (204 milj. euroa). Merkittävimmät kasvuinvestoinnit kohdistuivat Yhdysvaltoihin, Isoon-Britanniaan ja Saksaan. Konsernin vapaa rahavirta oli 207 milj. euroa (226 milj. euroa).

Yrityssostot ja divestoinnit

Huhtamäki ilmoitti 30.9.2019 sopineensa ostavansa yksityisomisteisen Mohan Mutha Polytech Private Limitedin (MMPPL) liiketoiminnot Sri Cityssä, Andhra Pradeshin osavaltiossa, Intiassa. Yrityssosto parantaa Huhtamäen kykyä palvella asiakkaita eteläisessä Intiassa ja siten vauhdittaa yhtiön kasvua Intiassa. MMPPL:n palveluksessa on noin 160 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2018 oli noin 9 milj. euroa. Velaton ostohinta oli noin 10 milj. euroa. Kauppa saatettiin päätökseen 10.1.2020 ja liiketoiminta on raportoitu osana Flexible Packaging liiketoimintasegmenttiä 10.1.2020 alkaen.

Huhtamäki ilmoitti 23.12.2019 sopineensa hankkivansa Brasiliassa toimivan yhteisyrityksensä Laminor S.A:n kokonaan omistukseensa. Laminor on erikoistunut korkealaatuisten suuhygieniatuotteissa käytettävien tuubilaminaattien valmistukseen ja se perustettiin vuonna 2002 50/50 yhteisyrityksenä Bemis Companyn kanssa, josta on nyt tullut osa Amcoria. Tuubilaminaatit ovat tärkeä osa Huhtamäen joustopakkausvalikoimaa ja kauppa mahdollistaa tuubilaminaattiliiketoimintojen laajentamisen. Laminorin palveluksessa on noin 130 työntekijää ja sen liikevaihto vuonna 2018 oli noin 25 milj. euroa. Osakkeista maksettava kauppahinta oli noin 28 milj. euroa ja kauppa saatettiin päätökseen 31.3.2020. Kaupan myötä Laminor liitettiin tytäryhtiönä konsernin taloudelliseen raportointiin ja se on raportoitu osana Huhtamäen Flexible Packaging liiketoimintasegmenttiä 1.4.2020 alkaen. Kaupan seurauksena kauppahinnan mukaisen uuden leenarvostuksen ja aiemman oman pääoman ehtoisen osuuden välinen positiivinen erotus noin 22 milj. euroa on tuloutettu ja kirjattu Q1-Q4 2020 tulokseen vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Katsauskauden aikaiset merkittävät tapahtumat

Huhtamäki julkisti 23.3.2020 vuoteen 2030 tähtäävän pitkän aikavälin strategiansa ylläpitääkseen kasvua ja valmistautuakseen tulevaisuuden muutoksiin. Huhtamäki keskittyy jatkossa kasvuun, kilpailukykyyn, osaamisen kehittämiseen ja kestävään kehitykseen. Yhtiö tähtää vastuullisten ruokapakkausten ykkösvalinnaksi. Huhtamäki myös määritteli pitkän aikavälin taloudelliset päämääränsä ja esitteli uudet kestävä kehityksen tavoitteet vuodelle 2030. Strategia painottaa yhtiön arvojen Väliä, Uskalla, Tee valmiiksi, tärkeyttä strategian menestyksekkäässä toimeenpanossa. Uudistetun strategiansa toteuttamiseksi

Huhtamäki on päättänyt yhdistää Foodservice Europe-Asia-Oceania ja Fiber Packaging -liiketoimintasegmenttinsä. Liiketoiminnot raportoidaan kuitenkin erikseen. Eric Le Lay jatkaa yhdistetyn Fiber and Foodservice EAO (Europe-Asia-Oceania) segmentin johtajana. Yhdistäminen tuli voimaan 1.6.2020.

Huhtamäki tiedotti 26.3.2020 päättäneensä perua 13.2.2020 julkaisemansa näkymät vuodelle 2020 koronaviruspandemiasta johtuvan poikkeuksellisen ja heikentyneen tilanteen ja sen yhtiön liiketoimintaedellytyksiin aiheuttamien muutosten vuoksi. Huhtamäki ilmoitti päivittävänsä näkymänsä, kun liiketoimintaympäristön muutosten vaikutukset sen liiketoiminnan edellytyksiin voidaan arvioida luotettavasti. Huhtamäki julkisti 23.7.2020 uudet näkymänsä vuodelle 2020 puolivuositarkastuksen 1.1.–30.6.2020 yhteydessä.

Huhtamäki tiedotti 26.3.2020, että hallitus muutti ehdotustaan taseen osoittaman voiton käyttämisestä. Hallituksen uuden ehdotuksen mukaisesti osinkoa ei jaettaisi varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä, vaan varsinainen yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään myöhemmin harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,89 euron osakekohtaisen osingon jakamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Huhtamäki tiedotti 17.9.2020 hallituksen päättäneen varsinaisen yhtiökokouksen valtuutuksen nojalla, että yhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,89 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 18.9.2020 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon. Osinko maksettiin 25.9.2020.

Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

7.1.2021 Huhtamäki ilmoitti allekirjoittaneensa 400 miljoonan euron määräisen syndikoidun monivaluuttaisen luottolimiittisopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Järjestely on voimassa kolme vuotta. Uusi luottolimiitti korvaa nykyisen tammi-kuussa 2015 allekirjoitetun 400 miljoonan euron luottolimiitin ja sitä käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Luottolimiittia on mahdollista jatkaa kaksi kertaa yksi vuosi kerrallaan ja sen marginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: uusiutuvan tai kierrätettävän materiaalin osuus tuotteissa, kierrätetyn vaarattoman jätteen osuus sekä EcoVadis-luokitus.

Liiketoiminnan kehitys segmenteittäin

Foodservice Europe-Asia-Oceania

milj. euroa	2020	2019	Muutos
Liikevaihto	829,1	956,7	-13 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	-10 %	4 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	60,9	85,7	-29 %
Prosentti ¹	7,3 %	9,0 %	
Oikaistu RONA ¹	7,7 %	11,4 %	
Investoinnit	78,7	74,7	5 %
Operatiivinen rahavirta ¹	41,6	66,8	-38 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-30,0	-0,5	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Tarjoilupakkausten kysyntä oli hyvällä tasolla vuoden kahtena ensimmäisenä kuukautena, mutta koronaviruspandemian puhkeamisella oli merkittävä negatiivinen vaikutus kysyntään, kun viranomaiset useilla markkinoilla rajoittivat kuluttajien liikkumista viruksen leviämisen estämiseksi. Kysyntä parani vaihteittain katsauskauden aikana, mutta pysyi kokonaisuudessaan matalalla tasolla. Kartongin hinta nousi ja muovien hinnat laskivat verrattuna edelliseen vuoteen. Muoviraa-ka-aineiden hinnoissa on kuitenkin ollut vaihtelua markkinoiden ja muovilaitosten välillä.

Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentin liikevaihto laski merkittävästi. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli -10 %. Liikevaihto laski kaikilla tärkeimmillä markkinoilla. Katsauskauden aikana Huhtamäki aloitti kasvovisiirien ja kasvusuojainten myynnin, mikä osaksi kattoi liikevaihdon laskua.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -24 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto laski heikentyneestä kysynnästä johtuneen matalan käyttöasteen vuoksi.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -1 milj. euroa.

North America

milj. euroa	2020	2019	Muutos
Liikevaihto	1 138,9	1 152,7	-1 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	1 %	9 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	136,6	111,4	23 %
Prosentti ¹	12,0 %	9,7 %	
Oikaistu RONA ¹	16,8 %	12,7 %	
Investoinnit	71,7	54,6	31 %
Operatiivinen rahavirta ¹	150,1	125,0	20 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-6,5	-3,1	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Tarjoilupakkausten kysyntä laski koronaviruspandemian puhkeamisen myötä. Vähittäiskaupassa myytävien kertakäyttöastioiden kysyntä oli vahvaa läpi vuoden, osittain koronaviruspandemian aiheuttaman kulutuspätkän vuoksi. Kotiin myytävien jäätelöpakkausten kysyntä kasvoi. Jakelussa käytettävän polttoaineen sekä energian ja muovin kustannukset pysyivät tasaisina edellisvuoteen verrattuna, mutta kehittyivät nousuun vuoden lopussa.

North America -segmentin liikevaihdon kasvu oli vahvaa ensimmäisellä vuosineljänneksellä, mutta koronaviruspandemian puhkeaminen heikensi kasvua katsauskauden loppuajan. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu katsauskaudella oli 1 %. Liikevaihdon kasvu oli vahvaa vähittäiskaupassa myytävissä kertakäyttöastioissa, mutta tarjoilupakkausten myynti laski koronaviruspandemiasta johtuen. Liikevaihto kasvoi pääasiassa vähittäiskaupassa myytävien kertakäyttölautasten ja kotitalouksille myytävien jäätelöpakkausten vahvasta kysynnästä johtuen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -22 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi ja kannattavuus oli vahvaa. Liikevoitto kasvoi vuoden 2019 aikana saavutetuista marginaaliparannuksista sekä myynnin suotuisasta rakenteesta johtuen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -3 milj. euroa.

Flexible Packaging

milj. euroa	2020	2019	Muutos
Liikevaihto	1 050,8	1 016,4	3 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	1 %	3 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	80,7	82,6	-2 %
Prosentti ¹	7,7 %	8,1 %	
Oikaistu RONA ¹	10,1 %	11,0 %	
Investoinnit	35,9	44,4	-19 %
Operatiivinen rahavirta ¹	83,8	88,8	-6 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-6,2	-0,7	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Joustopakkausten kysyntä oli suurimmassa osassa markkinoita hyvällä tasolla. Kuitenkin pandemian aiheuttamat häiriöt toimitusketjussa vaikuttivat joihinkin markkinoihin erityisesti vuoden toisella neljänneksellä. Kilpailutilanne Kaakkois-Aasiassa jatkui tiukkana. Raaka-aineiden hinnat laskivat edelliseen vuoteen verrattuna.

Flexible Packaging -segmentin liikevaihto kasvoi. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 1 %. Kasvu oli vahvinta Kaakkois-Aasiassa ja Oseaniassa. Koronaviruspandemiaan liittyvät rajoitukset heikensivät liikevaihdon kasvua Intiassa ja Yhdistyneissä arabiemiirikunnissa. Liikevaihtoa tuki Egyptissä huhtikuussa 2019 avattu uusi tuotantolaitos ja hankitut liiketoiminnot.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -28 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto laski johtuen pääosin koronaviruspandemiaan liittyvistä keskeytyksistä tuotannossa ja toimituksissa Intiassa sekä koronaviruspandemiaan liittyvistä tiukoista rajoituksista Yhdistyneissä arabiemiirikunnissa toisella vuosineljänneksellä. Kilpailukykytoimet, laskeneet raaka-aineiden hinnat ja hankitut liiketoiminnot tukivat liikevoittoa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -2 milj. euroa.

Fiber Packaging

milj. euroa	2020	2019	Muutos
Liikevaihto	307,8	293,4	5 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	9 %	6 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	37,4	29,0	29 %
Prosentti ¹	12,2 %	9,9 %	
Oikaistu RONA ¹	15,8 %	12,1 %	
Investoinnit	36,7	29,5	24 %
Operatiivinen rahavirta ¹	18,9	22,4	-16 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-5,2	-1,2	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kuitupohjaisten pakkausten kysyntä oli vahvaa läpi vuoden, erityisesti kananmunapakkausten osalta. Juomatarjoittimien kysyntä laski koronaviruspandemian puhkeamisen seurauksena, mutta kysyntä kasvoi koronaviruksen leviämisen estämiseen tähtäävien rajoitustoi-
mien loputtua. Kierrätyskuidun hinnat olivat samankaltaisella tasolla edellisvuoteen verrattuna.

Fiber Packaging -segmentin liikevaihdon kasvu oli vahvaa. Vertailukelpoinen kasvu 9 %. Liikevaihto kasvoi erityisesti Euroopassa. Liikevaihdon kasvua vauhditti pääasiassa volyymikasvu koronaviruspandemian aiheuttaman kasvaneen kysynnän seurauksena.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -14 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi erityisesti volyymikasvun, mutta myös aikaisemmin toteutettujen hinnoittelutoimenpiteiden vauhdittamana. Fresh-valmisruokapakkauksen kehittämiseen ja kaupallistamiseen liittyvät panostukset pienensivät liikevoittoa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -1 milj. euroa.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Huhtamäki on sitoutunut vastuulliseen ja kestäväan liiketoimintaan ja odottaa liikekumppaneiltaan ja tavarantoimittajiltaan globaalisti samaa sitoutumista. Huhtamäki noudattaa paikallisia lakeja ja määräyksiä ja toimii yleisesti hyväksyttyjen parhaiden käytäntöjen mukaisesti kaikissa toimintamaissaan. Huhtamäki ei hyväksy lakien tai sääntelyn vastaista toimintaa tai epäeettistä kaupankäyntiä.

Vuonna 2020 Huhtamäki esitteli kestäväan kehityksen päämääränsä osana konsernin uutta, vuoteen 2030 tähtäävää strategiaa. Uudet vastuullisuuspäämäärät perustuvat Huhtamäen aiempaan Packaging for Good -vastuullisuusohjelmaan vuodelta 2018. Tavoitteiden saavuttamiseksi on määritelty erilaisia sisäisiä toteutusvaiheita. Konserni on kehittänyt mittariston, joka julkaistaan myös ulkoisesti ja jonka avulla seurataan edistymistä säännöllisillä tuotantolaitosten, liiketoiminnan ja konsernitason suorituskyvyn arvioinneilla.

Säännöllisesti toteutettavan olennaisuusmäärittelyn avulla varmistetaan, että konsernin vastuullisuustyö painottuu kaikkein olennaisimpiin aiheisiin. Huhtamäki käyttää datalähtöistä toimintamallia, joka perustuu Datamaranin tekoälyalustaan. Datamaran seuraa noin sataa ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyvää teemaa (ns. ESG), joiden merkitystä arvioidaan vastuullisuusraporttien, sääntelyn ja vapaaehtoisten aloitteiden sekä uutisten ja sosiaalisen median perusteella. Vuonna 2020 Huhtamäki kävi läpi nämä vastuullisuusteemat. Analyysin tuloksena Datamaranin seuraamiin teemoihin lisättiin "siirtyminen kiertotalouteen" ja "siirtyminen uusiutuvaan energiaan". "Siirtyminen uusiutuvaan energiaan" lisättiin jo olemassa olevan "Energia"-teeman alle, kun taas "siirtyminen kiertotalouteen" lisättiin kokonaan uudeksi teemaksi. Myös arviointiprosessiin sisältyvien, sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille lähetettyjen kyselyjen määrää lisättiin.

Päivityksessä arvioinnissa huomioitiin joitain muutoksia teemojen tärkeysjärjestykseen. Arvioinnin avulla vahvistettiin myös, että Huhtamäen uudet vastuullisuuspäämäärät ja niiden mukaiset toimet on kohdennettu kaikkein olennaisimpiin aiheisiin. Lisätietoa Huhtamäen vastuullisuustyöstä ja olennaisuusarvioinnista löytyy Huhtamäen vuoden 2020 vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksesta ja sen vastuullisuusliitteestä.

Huhtamäen liiketoimintamalli on tämän vuosikertomuksen sivulla 9. Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaukseen liittyvät riskit ja

riskienhallintamenettelyt on kuvattu tämän toimintakertomuksen erillisessä osiossa sivuilla 77–79.

Koronaviruspandemian vaikutukset

Huhtamäen monipuolinen noutoruokapakkausten ja elintarvikepakkauksien tuotevalikoima on auttanut yhtiötä suojautumaan koronaviruspandemian vaikutuksilta. Vaikutukset ovat olleet merkittäviä erityisesti tarjoilupakkausten kysynnässä, johon esimerkiksi pikaruokaravintoloiden sulkeminen on vaikuttanut näkyvästi. Samaan aikaan ruokatoimitusten kysyntä on kasvanut ihmisten jäätyä enemmän kotiin. Kysynnän kasvu ei kuitenkaan ole täysin kompensoinut ravintolamyynnin laskua.

Toisaalta pääasiassa joustopakkausten ja kuitupakkauksista koostuvien elintarvikepakkausten kysyntä on kestänyt koronaviruspandemian vaikutuksia suhteellisen hyvin. Vähittäiskauppaan ja kuluttajatuotteiden myyntiin kohdistunut vaikutus on ollut rajallinen, sillä osa Huhtamäen asiakkaista on kasvattanut varastojaan vastatakseen kysyntään. Koronaviruspandemian vaikutus kysyntään on pienentynyt sitä mukaa kuin maat ja hallitukset ovat purkaneet liikkumis- ja asiointirajoituksia.

Hallitukseen koronaviruspandemian vaikutuksia Huhtamäki on ottanut käyttöön vaiheittaisen lähestymistavan. Ensimmäisessä vaiheessa kriisiä käsiteltiin päivittäin globaalilla ja yksikkötasolla. Tässä vaiheessa painopisteenä oli suojata henkilöstöä ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Lisäksi yhtiön kassatilannetta hallittiin tehokkaasti päivittäin keskittymällä kustannusten hallintaan ja investointien priorisointiin sekä varmistamalla maksuvalmius rahoitusjärjestelyillä ja osingonmaksun lykkäämisellä. Toisessa vaiheessa yhtiö keskittyi kilpailukykyynsä valmistautuessaan pandemian jälkeiseen tulevaisuuteen. Nyt, kolmannessa vaiheessa, yhtiö selvittää mahdollisuuksia, joita kriisistä nousee. Tähän sisältyy muun muassa innovaatioiden kehittämistä sekä välittömien mahdollisuuksien ja toimintaympäristön pitkäaikaisten muutosten tunnistamista.

Huhtamäellä on keskeinen tehtävä ruoan turvallisuuden ja saatavuuden varmistamisessa sekä ruokahävikin vähentämisessä. Julkishallinnon eri puolilla maailmaa ovat ymmärtäneet tämän ja tunnustaneet toimintamme olevan pandemian aikana välttämätöntä. Toimintakyvyn ylläpitäminen on ollut vain yksi osa Huhtamäen panoksesta pandemian vaikutusten lieventämiseksi kaikkialla maailmassa, kuten Huhtamäen aloite kasvovisiirien valmistamiseksi sekä muut konsernin paikallisesti toteuttamat toimet osoittavat. Koronaviruspandemian alkaessa konserni reagoi tilanteeseen perustamalla välittömästi kriisinhallintatiimin. Tiimi seurasi tilanteen kehittymistä ja vaikutuksia edistämällä tehokkaasti

kaikki Huhtamäen toimipaikat ja työntekijät kattavaa tiedonjakoa ja päätöksentekoa. Huhtamäki aloitti myös yhteistyön kansainvälisen Punaisen Ristin kanssa puuttuakseen osaltaan koronaviruskriisin aiheuttamiin humanitäärisiin haasteisiin. Lisäksi konserni teki vuoden aikana useita tuotelahjoituksia paikallisten yhteisöjen kautta.

Ympäristöasiat

Politiikat

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin ympäristöpolitiikka
- ISO-hallintajärjestelmät 14001, 50001

Huhtamäki pyrkii jatkuvasti parantamaan resurssitehokkuutta, jota tukee vahvat ympäristöajattelu ja taloudelliset perusteet. Kiertotalous on keskeinen aihe konsernin 2030 vastuullisuuspäämäärissä. Konsernin tuotannon pääasialliset ympäristövaikutukset ovat kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannosta syntyvä jäte. Lisäksi tuotannossa käytetyn veden määrä on olennainen teema konsernin kuitupakkaus-tuotantolaitoksille.

Konsernin ympäristöön liittyvät toimintaperiaatteet on määritetty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa, Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille sekä konsernin ympäristöpolitiikassa. Toimintaohjeet ovat käytössä tuotantolaitostasolla ja niiden tueksi tarjotaan Total Productive Manufacturing -koulutuksia sekä ISO-hallintajärjestelmiä. Vuoden 2020 lopussa 53 (52) tuotantolaitosta, eli 66 prosenttia (68 %) kaikista tuotantolaitoksista, noudatti ulkoisesti sertifioitua ympäristöjärjestelmää, kuten ISO 14001 -standardia, EMAS-järjestelmää tai pääosin Pohjois-Amerikassa toteutettua sisäistä ympäristöohjelmaa.

Tärkeimmät ympäristöasioiden suorituskykymittarit:

milj. euroa	2020	2019	Muutos
Energiankulutus myytyä tuotantotonna kohti (MWh/myyty tuotantotonna)*	2,03	2,05	-1 %
Kasvihuonepäästöt myytyä tuotantotonna kohti (CO ₂ eqv/myyty tuotantotonna)*	0,64	0,66	-3 %
Kierrätysaste	70 %	73 %	-3,5 %-yks.

* Vuoden 2019 luvut korjattu sisällyttämään aiemmin poissuljettuja tuotantolaitoksia.

Konsernin energiankulutus ja päästöt tuotettua tonnia kohden pienivät verrattuna vuoteen 2019. Jätteiden kokonaismäärä pieneni 3 prosenttia. Kierrätysaste laski 70 prosenttiin (73 %). Kierrätyssektori on muuttunut perusteellisesti viimeisen kolmen vuoden aikana. Euroopan ja Amerikan on kehitettävä omaa kierrätysinfrastruktuuriaan, sillä jätteen vienti Kaakkois-Aasiaan jalostamista varten ei ole enää vaihtoehto. Vuonna 2020 tämä kehitystyö oli vielä kesken, ja tämän vuoksi vaarattoman jätteen kierrätysaste on ollut laskussa. Huhtamäki jatkaa vaarattoman tuotantojätteen kierrätysratkaisujen tunnistamista ja kehittämistä.

Ympäristötiedot eivät sisällä laitoksia, jotka on hankittu raportointivuoden 2020 aikana, sillä niiden osalta noudatetaan siirtymäaikaa Huhtamäen raportoinnissa. Raportointivuoden 2020 aikana suljetut laitokset sisältyvät tietoihin niiden sulkemispäivään asti.

Konsernin luonnonvarasuunnitelmassa keskityttiin edelleen ilmasto- ja päästöihin, veteen ja jätteisiin. Vuonna 2020 luonnonvarasuunnitelma sisällytettiin osaksi vastuullisuustyötä ja Huhtamäen vuoteen 2030 tähtäävän strategian uutta World Class Management (WCM) -hanketta. Luonnonvarasuunnitelma muodostaa WCM-hankkeen vastuullisuustyöhön sisältyvän ympäristötoiminnan perustan. Vastuullisuustyön tarkoituksena on määrittää, miten Huhtamäki mittaa ja kehittää vastuullisuustoimintaansa ja viestii siitä sitoumustensa mukaisesti.

Huhtamäen ympäristökustannukset olivat yhteensä 16 miljoonaa euroa (13 miljoonaa euroa). Kustannukset koostuvat pääasiassa jäte- ja jätevesihuoltoon sekä ympäristöasioiden hallintaan liittyvistä kuluista.

Henkilöstö ja sosiaaliset asiat

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- OHSAS 18001 / ISO 45001
- Huhtamäen globaali työsuhteasioiden ohjeistus
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Konsernin tulosjohtamispolitiikka
- Kehityskeskustelujen ohjeisto Konsernin palkkio- ja palkitsemispolitiikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakotyötä vastustava sitoumus
- Globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Globaali työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Huhtamäen tavoitteena on luoda turvallinen ja osallistava korkean suorituskyvyn kulttuuri, kannustamalla työntekijöitään toimimaan yhtiön uusien arvojen mukaisesti: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi. Konsernin toiminnalliset henkilöstöprosessit ja -ratkaisut tukevat yhtiötä sen strategien ja operatiivisten päämäärien saavuttamisessa. Data-analyysi ja digitaaliset työkalut auttavat konsernia tietoon perustuvassa päätöksenteossa ja mahdollistavat työntekijöiden menestymisen työssään.

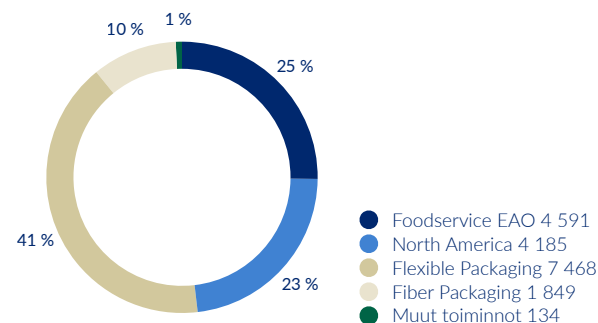
Vuonna 2020 työntekijöitä oli keskimäärin 18 440 (18 125). Työntekijöistä 70 prosenttia (71 %) työskenteli tuotannossa. Eniten työntekijöitä oli Yhdysvalloissa, Intiassa ja Saksassa. Yhteensä näissä maissa työskenteli 49 prosenttia (50 %) konsernin henkilöstöstä. Vuoden lopussa Huhtamäki-konsernissa oli yhteensä 18 227 (18 598) työntekijää.

Huhtamäki uudisti arvojaan vuoden 2020 aikana perustaen uudet aiempien arvojen sävyyn ja sanomaan. Huhtamäen uudet arvot ovat: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi. Arvot eivät ole Huhtamäelle vain periaatteita, vaan ne muovaavat konsernin päätöksentekoa ja edesauttavat oleellista muutosta niin eri liiketoiminta- kuin maantieteellisilläkin alueillamme. Arvot tekevät organisaatiosta yhtenäisen Huhtamäen perheen, joka pyrkii saamaan aikaan positiivista muutosta maailmassa.

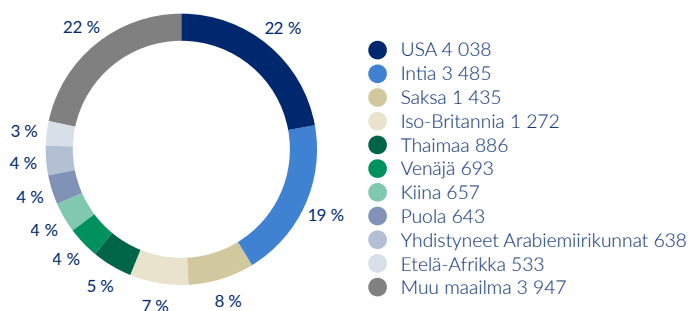
Huhtamäen viimeisin työntekijöiden sitoutumista kartoittava kysely, Connect, toteutettiin syyskuussa 2019. Kyselyllä oli kaikkien aikojen korkein vastausaste, 88 prosenttia (2017: 80 %). Työntekijöiden sitoutumisen indeksi oli 74 prosenttia (2017: 69 %), ja työntekijöiden osallistamisen indeksi oli 75 prosenttia (2017: 75 %). Organisaation tiimit ovat kuluneen vuoden aikana keskustelleet tuloksista ja pohtineet tapoja vaalia niitä osa-alueita, joita työntekijät selvästi arvostavat, sekä kehittää niitä osa-alueita, joilla kehittämisen tarvetta on tunnistettu. Arvioidut osa-alueet olivat yhteistyö, koulutus ja kehitys, resurssit ja suorituskyvyn hallinta. Seuraava kysely toteutetaan vuonna 2021.

Koronaviruspandemian vuoksi lähikoulutukset on jouduttu toistaiseksi keskeyttämään, mutta Huhtamäki on kannustanut työntekijöitään osallistumaan verkossa sekä globaaleihin että paikallisiin aloitteisiin, kuten Huhtamäen 100-vuotisjuhlin, Connect-suunnitteluun ja strategiaan avainhankkeisiin, joiden tarkoituksena on tarjota henkilöstölle erilaisia oppimismahdollisuuksia erityisesti johtamis- ja yhteistyötaitoissa. Lisäksi Huhtamäki tarjosi vuoden 2020 aikana LinkedIn Learning-lisenssin noin 200 työntekijälle ympäri maailmaa. Konserni haluaa tukea työntekijöiden kehitystä tarjoamalla heille pääsyn

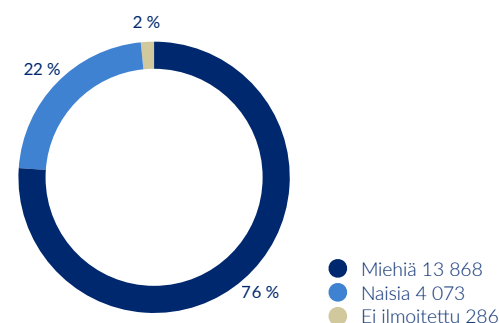
Henkilöstömäärä segmenteittäin



10 suurinta maata henkilöstömäärässä mitattuna



Henkilöstön sukupuolijakauma

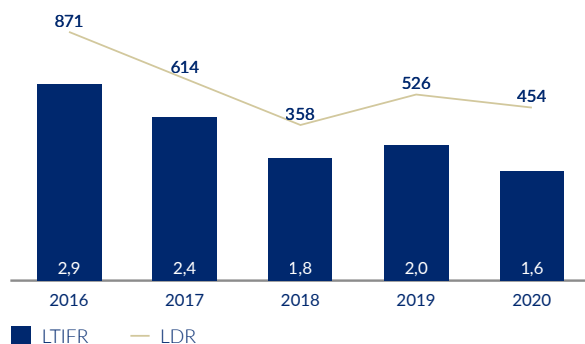


alustalle, jolla on laaja valikoima erilaisia liike-elämän asiantuntijoiden pitämiä kursseja.

Koronaviruspandemian aikana konserni keskittyi työntekijöidensä terveyden ja turvallisuuden turvaamiseen. Konserni aloitti kriisinhallintatoimet jo tammikuussa perustamalla maailmanlaajuisen koronavirus-työryhmän, tarkoituksenaan tarjota tukea ja ohjausta työntekijöiden turvallisuuden takaamiseksi työpaikoilla ja etätyössä. Työryhmän ohjeistukset kattoivat käsihygienian, kasvomaskien käytön, lähikontaktien välttämisen, varhaisten oireiden tunnistamisen ja mahdollisesti altistuneiden työntekijöiden ohjaamisen pikaisesti ja turvallisesti testaukseen ja hoitoon. Työryhmä on myös tukenut organisaatiota turvallisessa töihin palaamisessa ohjeistamalla välttämään lähikontakteja ja rajoittamaan ihmisten määrää kokoustiloissa ja toimistoissa. Huhtamäki päivitti ohjeistusta säännöllisesti ja otti toiminnassaan huomioon työntekijöiden esille tuomia kysymyksiä ja huolenaiheita.

Etätyöskentelyä tuettiin tarjoamalla mahdollisuuksien mukaan työvälineitä kotona työskentelyn helpottamiseksi. Huhtamäki tarjosi henkilöstölleen myös neuvoja ja ehdotuksia etätyötä helpottavista toimintavoista. Konserni seurasi työntekijöidensä hyvinvointia lähettämällä heille kevään aikana kyselyn, jonka tavoitteena oli selvittää työntekijöiden tuntemuksia ja jaksamista etätyössä. Vastaukset olivat yleisesti ottaen

Konsernin tapaturmataajuus ja vakavuusaste 2016–2020



Tapaturmataajuus, LTIFR = poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti.
Menetetyt työpäivät, LDR = menetetyt työtunnit miljoonaa työtuntia kohti.

Graafi päivitetty sisältämään sekä Huhtamäen työntekijät että ulkoinen työvoima.

hyvin positiivisia, vaikka moni työntekijä kertoikin kaipaavansa työkalveidensa tapaamista. Kokemuksen rohkaisemana Huhtamäki on jatkanut pandemian aiheuttamien muutosten ja niiden vaikutusten kartoittamista.

Huhtamäen liiketoimintayksiköt noudattavat Huhtamäen globaaleja työoloihin liittyviä vaatimuksia. Ne kattavat muun muassa korruption torjunnan, työturvallisuuden, työergonomian, työsuojelun, työajat, ilmoituskanavat ja toimittajahallinnan. Vuoden 2020 aikana vaatimusten täytäntöönpanossa keskityttiin pääasiassa työterveyden ja -turvallisuuden päämäärän uudistamiseen ja tulevaisuuden toimintatapojen kartoittamiseen.

Työterveys ja -turvallisuus ovat tärkeä prioriteetti Huhtamäelle. Huhtamäen tavoitteena on rakentaa työkaluun, jossa turvallisuusnäkökohdat huomioidaan kaikessa toiminnassa. Huhtamäen päämäärä on kehittää ajattelutapa, jonka tavoitteena on luoda organisaatio, jossa ei tapahdu tapaturmia ja jokainen pääsee turvallisesti kotiin työpäivän päätteeksi.

Huhtamäen vuoden 2020 päivitetty työterveyden ja -turvallisuuden hallinto ja politiikka vahvistavat keskeisten kehitysohjelmien painotusta. Vuonna 2020 käynnistettiin kaksi suurta parannushanketta, joista toinen liittyy koneiden turvalliseen käyttöön ja toinen kemikaalien käsittelyyn. Molemmista hankkeista käsitellään teknisiä seikkoja, käyttäytymismalleja ja johtamista.

Vuoden 2021 aikana otetaan käyttöön uusia suorituskykykymittareita, joiden tavoitteena ei ainoastaan ole vähentää loukkaantumisten määrää maailmanlaajuisesti, vaan myös estää onnettomuuksien toistuminen. Työtapaturmien ja hoitoa vaativien loukkaantumisten seuraamisen lisäksi yhtiö aikoo myös alkaa seurata työpaikkatapaturmista opitun tiedon jakamista.

Työterveyden- ja turvallisuuden avainmittarit vuodelle 2020 ovat tapaturmataajuus sekä tapaturmien vakavuusaste menetetyissä työpäivissä mitattuna. Vuonna 2020 tapaturmataajuus laski ja oli 1,6 (2,0 vuonna 2019 ja 1,8 vuonna 2018). Tapaturmataajuutta laskiessa otetaan huomioon tapaturmien määrän lisäksi sekä Huhtamäen työntekijöiden että ulkoisen työvoiman tehdyt työtunnit. Vuoden aikana ei sattunut kuolemaan johtaneita tapaturmia. Tapaturmien vakavuusaste menetetyissä työpäivissä mitattuna laski ja oli 454 vuonna 2020 (526 vuonna 2019 ja 358 vuonna 2018). Huhtamäki määrittää vakavuusasteen laskemalla tekemättä jäävät suunnitellut työpäivät alkaen onnettomuutta seuraavasta työpäivästä.

Ihmisoikeudet

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Huhtamäen globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustava sitoumus

Globaali ihmisoikeuspolitiikka sisältää Huhtamäen sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen YK:n kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan mukaisesti ottaen myös huomioon YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on tärkeää Huhtamäelle niin sisäisesti kuin sen toimitusketjuissa.

Eettisissä toimintaohjeissa määritellään kaikkia työntekijöitä koskevat toimintatavat. Esimerkiksi väkivaltaiseen käytökseen työpaikalla ja lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöön on nollatoleranssi. Kaikkien Huhtamäen työntekijöiden odotetaan suorittavan eettisiä toimintaohjeita käsittelevä koulutus vuosittain.

Kaikkien toimittajien edellytetään noudattavan Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita toimittajille ja alihankkijoille. Asiakirja on saatavilla konsernin [verkkosivuilla](#) ja siihen myös viitataan Huhtamäen yleisissä hankintaehdoissa. Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille edellyttävät lakien ja asetusten noudattamista sekä työntekijöiden perusoikeuksien, kuten turvallisen ja terveellisen työympäristön, kunnioittamista. Huhtamäen toimittajat ovat myös vastuussa siitä, että heidän alihankkijansa noudattavat vaatimuksia.

Toimittajille ja alihankkijoille tarjotaan myös mahdollisuus toimittaa omat eettiset toimintaohjeensa Huhtamäen tarkastettavaksi. Eettisten toimintaohjeiden täyttäessä Huhtamäen asettamat vaatimukset, ne voidaan hyväksyä käytettäväksi Huhtamäen omien eettisten ohjeiden sijaan.

Huhtamäki käyttää NAVEX RiskRate -työkalua seurataksaan, miten yhtiön toimittajat noudattavat toimittajien ja alihankkijoiden eettisiä toimintaohjeita. Painopiste on avaintoimittajissa, jotka on määritetty strategisesti tärkeiksi toimittajiksi. Luokitus kattaa 80 prosenttia hankinnoista kustannusten mukaan määritettynä ja keskittyy tiettyihin toimittajaluokkiin. Lisäksi NAVEX RiskRate -työkalulla monitoroidaan kaikkia avaintoimittajia hyödyntämällä mm. pakote- ja tarkkailulistoja sekä medialähteitä. Monitorointi mahdollistaa toimitusketjuissa mahdollisesti esiintyvien ihmisoikeusriskien hallinnan. Jokaiselle avaintoimittajalle määritellään riskiluokitus, jonka perusteella

toimittajaa voidaan vaatia vastaamaan Huhtamäen erilliseen toimittajakyselyyn. Kyselyjen avulla Huhtamäki kerää lisätietoa toimittajiensa compliance-käytännöistä.

Vuonna 2019 Huhtamäki päivitti due diligence -prosessinsa ja toimittajien seurannan työkalut näkyvyyden parantamiseksi koko toimitusketjussa. Päivityksen aikana määritettiin uusia sisäisiä käytäntöjä, päivitetiin teknisiä ratkaisuja ja tarjottiin koulutusta työntekijöille. Uutta due diligence -prosessia testattiin onnistuneesti Pohjois-Amerikassa vuoden 2019 aikana, minkä jälkeen päivitetty prosessi otettiin käyttöön kaikissa liiketoimintasegmenteissä vuonna 2020. Prosessi kattaa nyt noin 80 prosenttia toimittajista maailmanlaajuisesti kustannusten mukaan määritettynä. Vuonna 2020 92,5 prosenttia avaintoimittajista hyväksyi Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettiset toimintaohjeet ja 4,7 prosenttia hyväksytti konsernissa käyttöön omat toimintaohjeensa. Joitain toimittajia ei vaadittu hyväksymään toimintaohjeita kyseisten toimittajien ja Huhtamäen välisen yhteistyön luonteen vuoksi.

Huhtamäki on Sedexin yritysjäsen. Sedex on maailman suurin yhteistyöalusta tiedon jakamiseen vastuullisista toimitusketjuista. Huhtamäki aikoo lisätä kolmannen osapuolen toteuttamien toimittajien vastuullisuusauditointien määrää osana toimitusketjuna due diligence -prosessia. Auditointien tarkoituksena on tuottaa tietoa Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja eettisyyteen liittyvästä toiminnasta sekä tunnistaa ja valvoa mahdollisia korjaustoimenpiteitä. Kolmannen osapuolen toteuttamien vastuullisuusauditointien oli määrä alkaa vuoden 2020 aikana. Ensimmäisen vaiheen auditoinnin on tarkoitus kohdistua avaintoimittajiin, ja auditointavat toimittajat määritettiin esimerkiksi sijainnin ja toimittajaluokan perusteella. Koronaviruspandemian aiheuttamien rajoitusten vuoksi kaikki suunnitellut toimittaja-auditoinnit siirrettiin myöhempään ajankohtaan Huhtamäki-konsernin toimittajien ja auditointien työntekijöiden turvallisuuden takaamiseksi.

Ihmisoikeudet ovat entistä tärkeämpi teema Huhtamäen sidosryhmille. Huhtamäki käynnistikin vuonna 2020 hankkeen, jonka tavoitteena on terävöittää konsernin due diligence -prosessia ihmisoikeuksien suhteen tunnistamalla prosesseista kehitystarpeita. Työ jatkuu ihmisoikeusvaikutusten arvioinnilla, jota pilotoidaan vuoden 2021 aikana.

Huhtamäki velvoittaa toimittajiaan noudattamaan ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustavaa sitoumustaan, joka on saatavilla konsernin [verkkosivuilla](#). Toimittajilla, mukaan lukien työnvälitysfirmoilla ja rekrytoijilla, on oltava prosessit sen varmistamiseksi, että he eivät osallistu ihmiskauppaan tai pakkotyön teettämiseen.

Huhtamäen toimittajat ja työntekijät koko sen arvoketjussa voivat ilmoittaa Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisten toimintaohjeiden tai yhtiön muiden käytäntöjen rikkomuksista Huhtamäen oman globaalin Speak Up -ilmoituskanavan kautta.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille

Huhtamäen eettiset toimintaohjeet ovat yrityksen Ethics and Compliance -ohjelman perusta. Toimintaohjeet toimivat ohjenuorana päivittäisessä juridisessa ja eettisessä päätöksenteossa konsernin sisällä. Lahjonnan ja korruption vastaiset säännökset ovat tärkeä osa eettisiä toimintaohjeita. Säännökset sisältävät myös Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiin toimintaohjeisiin. Global Ethics and Compliance -toiminto valvoo yhtiön Ethics and Compliance -ohjelman toimeenpanoa ohjeistaen ja tukien eettisesti kestävää liiketoimintaa sekä lakien, säännösten ja lahjonnan ja korruption vastaisten käytäntöjen noudattamista.

Huhtamäen globaali Ethics and Compliance -ohjelma otettiin käyttöön vuonna 2019. Ohjelman tarkoituksena on taata Huhtamäen sitoutuminen avoimeen ja eettiseen toimintaan kaikkialla organisaatiossa. Vuoden 2020 aikana Huhtamäki jatkoi Ethics and Compliance -ohjelman keskeisten aloitteiden toteuttamista ja ohjelman eri hankkeiden kehittämistä.

Huhtamäki uskoo vahvasti rehellisen liiketoiminnan harjoittamiseen ja katsoo sen olevan yhtiön toiminnan elinehto. Ethics and Compliance -ohjelman avulla Huhtamäki pyrkii vastaamaan ulkoisten sidosryhmiensä kasvavaan kiinnostukseen eettisen toiminnan periaatteista sekä Huhtamäen globaalin organisaation tarpeisiin luomalla globaalisti kaikille Huhtamäen yksiköille yhtenäiset toimintaohjeet eettisten kysymysten käsittelemiseen.

Koulutus ja viestintä ovat keskeisessä roolissa Huhtamäen Ethics and Compliance -ohjelmassa. Vuoden 2020 aikana eettisiin toimintaohjeisiin ja lahjonnan ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä lähikoulutuksia järjestettiin Saudi-Arabian ja Etelä-Afrikan yksiköissä. Lisäksi Global Ethics and Compliance -toiminto lisäsi tietoisuutta korruptioon ja vaatimuksenmukaisuuteen liittyvistä riskeistä muillakin Huhtamäen toimialueilla toteuttamalla erilaisia verkkokoulutuksia ja viestimällä sähköisissä kanavissa.

Kaikkien Huhtamäen työntekijöiden tulee suorittaa Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita käsittelevä koulutus osana konsernin pakollista Ethics and Compliance -verkkokoulutusohjelmaa. Vuosittainen eettisiin toimintaohjeisiin liittyvä koulutus päivitettiin vuonna 2020. Koulutus sisälsi myös osion korruption vastaisesta toiminnasta, jossa työntekijät sitoutuivat korruption vastaiseen toimintaan ja saivat käytännön esimerkkejä eettisestä päätöksenteosta. Vuonna 2020 95,7 prosenttia (84,7 %) konsernin työntekijöistä suoritti pakollisen eettisiin toimintaohjeisiin liittyvän verkkokurssin. Linjapäälliköiden tuli ensimmäistä kertaa vahvistaa tiimensä jäsenten pakollisten kurssien suoritus osana vuodenvaihteen kehityskeskusteluja.

Eettisiin toimintaohjeisiin liittyvien verkkokurssien lisäksi on toteutettu syventäviä kilpailuoikeuteen liittyviä verkkokursseja sekä tietosuoja- ja tietoturva-asioihin liittyviä pakollisia koulutuksia tietyille työntekijöille. Verkkokoulutukset otettiin käyttöön maailmanlaajuisesti sisäisten avainsidosryhmien kanssa osana vuotuista Ethics and Compliance -koulutusohjelmaa.

Huhtamäki-konserni vaalii arvojensa mukaisesti avoimuuden kulttuuria ja kannustaa jokaista puhumaan huolenaiheistaan epäillessään Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden, muiden käytäntöjen tai lakien ja määräysten vastaista toimintaa. Jos työntekijä saa tietoonsa rikkomuksen, hänellä on velvollisuus raportoida siitä omalle esimiehelleen, ylemmälle esimiehelle, paikalliselle HR-vastaavalle tai Global Ethics and Compliance -tiimille. Tukeakseen lakien ja säännösten noudattamista sekä eettistä liiketoimintaa, Huhtamäki tarjoaa erilaisia kanavia huolenaiheista raportoimiseen. Näitä ovat muun muassa tarkoitukseen luotu sähköpostiosoite sekä Speak Up -ilmoituskanava, joka on verkkopohjainen ilmiäntojarjestelmä. Sen kautta kaikki työntekijät ja ulkoisten sidosryhmien edustajat voivat raportoida huolenaiheista tai epäilyistä väärinkäytöksistä nimettömästi.

Huhtamäen Speak Up -kanava löytyy verkosta: report.whistleb.com/Huhtamaki. Yhdysvalloissa ilmoituksia voi tehdä myös paikallisen Alertline-järjestelmän kautta. Kostotoimet tai muut kielteiset toimet sellaista työntekijää vastaan, joka hyvässä uskossa ilmoittaa epäilemästään rikkomuksesta, ovat ehdottomasti kielletty ja nämä voivat johtaa jatkotoimenpiteisiin.

Global Ethics and Compliance -toiminto koordinoi sähköpostiosoitetta ja kumpaakin ilmoituskanavaa sekä valvoo väitettyjen rikkomusten tutkintaprosessia. Global Ethics and Compliance -toiminto vastaa kaikista vakaviin syytöksiin liittyvistä tutkimuksista. Kaikki Global Ethics and Compliance -toiminnon tietoon tulleet Huhtamäen eettisten

toimintaohjeiden rikkomukset ja epäillyt rikkomukset tutkitaan ja raportoidaan konsernin tutkintapolitiikan mukaisesti. Huhtamäen Ethics and Compliance -toimikunta, konsernin johtoryhmä ja hallituksen tarkastusvaliokunta seuraavat tapausten raportointia ja ehkäisevien toimien toteuttamista säännöllisesti.

Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinta

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa konsernin vuoteen 2030 tähtäävien päämäärien saavuttamiseen mahdollisesti vaikuttavat tapahtumat, lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, etteivät ne ylitä konsernin riskinottoa-kykyä ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Riskienhallinnan tarkoituksena on myös edistää tehokasta riskienhallintaa ja resurssien käyttöä.

Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja helpottamiseksi riskit luokitellaan strategisiin, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin. Luokittelu on linjassa Huhtamäen strategisten, operatiivisten ja taloudellisten päämäärien kanssa. Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus on huomioitu kaikissa riskiluokissa.

Vuoden 2020 aikana seurattiin vuoden 2019 riskienarviointiprosessissa havaittuja keskeisiä riskejä, niiden muutoksia sekä olemassa olevia ja uusia hallintamenettelyjä. Riskienhallintatoimia suunniteltiin ja toteutettiin konserni- tai liiketoimintasegmenttitasolla. Konsernin riskienhallintatoiminto seurasi riskienhallintatoimia neljännesvuosittain keskittyen kunkin liiketoimintasegmentin merkittävimpiin riskeihin.

Vuoden 2020 ensimmäisellä puoliskolla liiketoimintayksiköt, segmentit ja konsernitoiminnot kartoittivat ja arvioivat liiketoimintariskejä suhteessa lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin tavoitteisiinsa. Arvioinnin tulokset konsolidoitiin liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja edelleen konsernitason tasolle, ja niiden avulla kartoitettiin segmentti- ja konsernitason keskeisiä riskejä. Kullekin tasolle määriteltiin tarvittavia riskienhallinnan toimenpiteitä hyväksyttävän riskitason saavuttamiseksi. Kullakin toimintatasolla liiketoimintayksiköistä konserniin laadittiin toimenpidesuunnitelmat merkittävimpien riskien saattamiseksi hyväksyttävälle riskitasolle. Arvion pohjalta keskeisimpiä riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin tarkemmin konsernin ja segmenttien strategiakatsauksen ja budjettivalmistelun yhteydessä. Yhteyksiä

keskeisimpien pitkän aikavälin strategisten riskien ja lyhyen ja keskipitkän aikavälin toiminnallisten ja taloudellisten riskien välillä kartoitettiin ja analysoitiin sekä konsernitason tasolla että segmentteittäin. Hyväksyttävät riskitasot sekä näiden saavuttamiseksi tai ylläpitämiseksi laaditut toimenpidesuunnitelmat hyväksyttiin konsernin johtoryhmässä, arvioitiin hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja hyväksyttiin hallituksen toimesta. Sovitut riskienhallintatoimet toteutetaan ja niitä seurataan vuoden 2021 aikana.

Merkittävimmät strategiset riskit

Huhtamäen vuoteen 2030 tähtäävän strategian painopisteitä ovat liiketoiminnan kasvattaminen, kilpailukykyyn parantaminen, osaamisen kehittäminen ja vastuullisuuden huomioiminen kaikessa toiminnassa. Huhtamäki uskoo, että merkittävimmät riskit ja mahdollisuudet syntyvät makrotaloudellisella tasolla. Koronaviruspandemian synnyttämä epävarmuus talouden elpymisestä voi vaikuttaa kuluttajien ostokäyttäytymiseen ja sitä kautta konsernin tuotteiden kysyntään. Epävarmuus kauppasopimuksista erityisesti Ison-Britannian erottua EU:sta sekä kauppasodat ja poliittinen epävarmuus saattavat vähentää investointeja ja hidastaa talouskasvua joillain alueilla. Toinen keskeinen riski liiketoiminnan kasvulle on konsernin kyky pitää kiinni markkina-asemastaan ja kasvattaa sitä koronaviruspandemian aikana ja sen jälkeen, kun kilpailutilanne on epävakaa ja markkinat ovat jatkuvassa muutoksessa. Nämä ja tietyt kysyntään liittyvät muutokset kuitenkin tarjoavat myös uusia mahdollisuuksia rakentaa ketteriä liiketoimintamalleja ja kasvattaa liiketoimintaa sellaisissa tuotekategorioissa, jotka vastaavat ruokatoimitusten, kotiruokailun ja päivittäistavaramyynnin tarpeisiin. Huhtamäki hallitsee riskejä kehittämällä tuotevalikoimaansa, kohdentamalla pääomaa ja resursseja huolellisesti sekä varmistamalla investointiensa jakautumisen eri alueille.

Huhtamäen kilpailukykyyn kannalta keskeiset riskit ja mahdollisuudet syntyvät sen kyvystä hallita hintoja tehokkaasti aggressiivisessa kilpailutilanteessa, raaka-aineiden hintojen noususta, kyvystä vastata asiakkaiden teknologisten ja digitaalisten ratkaisujen tarpeisiin sekä kyvystä hyötyä globaalista asemastaan sekä myynnissä että hankinnassa. Riskienhallinnan ja mahdollisuuksien hyödyntämisen toimii lukeutuu eri toimintojen ja segmenttien välistä yhteistyötä ja aktiivista vuoropuhelua asiakkaiden kanssa tavoitteena kehittää uusia tapoja tuottaa lisäarvoa ja ymmärtää Huhtamäen kilpailuasemaa. Huhtamäen kilpailukykyyn vaikuttaa keskeisesti myös tärkeiden hankkeiden toteutuminen, osana konsernin World Class Management -ohjelmaa. Hankkeiden onnistumista tuetaan hyvällä hallinnolla ja selkeillä vastuurakenteilla.

Osaamisen kehittämisen tavoitteidensa saavuttamiseksi konserni panostaa johtamiseen ja inhimilliseen pääomaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallintaan. Näitä ovat johtajien ja esimiesten osaamisen kehittäminen, maailmanlaajuiset ja paikalliset osaamisvarannot, seuraajasuunnittelu ja suorituskyyvyn hallintatoimet, jotka tukevat suorituskyyvistä sekä monipuolista kulttuuria.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden kannalta suurimmat strategiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät kuluttajakäyttäytymisen muutoksiin ja mahdollisiin uusiin, kertakäyttötuotteita koskeviin ympäristölainsäädännön vaatimuksiin. Yhtiön tulevaisuuden kasvun perustana on sen kyky ennakoita muutoksia ja reagoida niihin sekä kehittää innovatiivisia ja vastuullisia tuotteita ja ratkaisuja oikea-aikaisesti. Kuluttajien ymmärtäminen auttaa Huhtamäkeä hyödyntämään liiketoimintamahdollisuuksia, jotka tukevat pitkäaikaista kestävästä kasvusta yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Toisaalta kielteinen, muovien ja kertakäyttötuotteisiin liittyvä uutisointi, jossa ei huomioida pakkausmateriaalien arvoa laajemmasta kestävästä kehityksen kontekstissa, voi heikentää konsernin tuotteiden kysyntää. Kielteinen uutisointi voi vaikuttaa myös valtionhallinnon asenteisiin ja lainsäädäntöön. Hallitukseen näitä riskejä konserni pyrkii ehkäisemään virheellisen tiedon leviämistä ja tarjoamaan tietoa pakkausmateriaalien eduista hygienian, ruokaturvallisuuden, ruoan saatavuuden ja hävikinestön näkökulmista. Lisäksi Huhtamäki seuraa aktiivisesti lakialoitteiden ja mahdollisten uusien määräysten valmisteluprosesseja heijastaakseen kehitystä omien tuotteidensa ja järjestelmiensä kehittämisessä ja kaupallistamisessa.

Operatiiviset ja taloudelliset riskit

Huhtamäen kyky siirtää raaka-aine- ja energiakustannusten nousu tuotteidensa hintaan on yksi sen suurimmista operatiivisista riskeistä ja mahdollisuuksista. Riskiä hallitaan lisäämällä eri liiketoimintasegmenttien keskitettyä hankintaa. Raaka-aineiden ja energian hintakehitystä seurataan jatkuvasti, ja mahdolliset hinnanmuutokset huomioidaan mahdollisuuksien mukaan sopimuksissa.

Tuotantolaitosten tuhoutumiseen, liiketoiminnan jatkuvuuteen, raaka-aineiden saantiin ja energian jakeluun sekä IT-infrastruktuurin häiriöihin liittyvät riskit katsotaan merkittäviksi operatiivisiksi riskeiksi konsernissa. Tuotantolaitosten vahingoittumiseen ja liiketoiminnan keskeytymiseen mahdollisesti johtavien riskien pienentämiseksi yhtiöllä on omaisuusriskeihin liittyvä jatkuvan parantamisen ohjelma, jonka tarkoituksena on vähentää toiminnan keskeytymiseen mahdollisesti johtavien tapahtumien, kuten tulipalon, räjähdysten, tulvien

tai myrskyjen, vaikutusta ja todennäköisyyttä. Minimoidakseen mahdollisten liiketoiminnan keskeytysten vaikutuksia yhtiö ylläpitää kriisitilanteiden hoitamiseen, liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseen ja tuotantokapasiteetin sijaintiin liittyviä suunnitelmia. Huhtamäki on myös uudistamassa ERP-järjestelmiään, modernisoimassa liiketoimintaohjelmistojaan ja päivittämässä laitteistojaan.

Tuoteturvallisuus ja laatu ovat tärkeitä Huhtamäelle. Vaikka konsernin tuotteiden korkea laatu ja turvallisuus ovat osa yhtiön kilpailuetua, merkittävät puutteet tuotteiden turvallisuudessa tai laadussa voisivat johtaa yhtiön maineen heikkenemiseen ja siten pienentää myyntiä. Konsernin kaikissa tuotantolaitoksissa on käytössä tiukat laadunvalvontaprosessit, ja kaikki uudet tuotteet ja materiaalit käyvät läpi virallisen testausprosessin. Tuotannon tasalaatuisuuden takaamiseksi käytössä on laadun ja hygienian hallintajärjestelmiä, kuten ISO 9001 ja BRC.

Huhtamäki on investoinut merkittävästi teknologisten alustojensa tuotantokoneistoihin. Konserni valvoo ja ennakoii pitkän aikavälin investointitarpeitaan varmistaakseen teknologisten ratkaisujensa ja koneistojensa ajantasaisuuden ja tehokkuuden. Huhtamäki edistää kilpailukykyään uusien teknologisten innovaatioiden saralla strategisten kumppanuuksien ja yritysostojen kautta.

Valuuttakurssien vaihteluun liittyvät translaatio- ja transaktioriskit katsotaan edelleen yhdeksi Huhtamäen kahdestakymmenestä tärkeimmästä riskistä, ja niiden katsotaan kasvaneen hieman vuoden 2020 aikana edellisvuoteen verrattuna. Lisätietoja taloudellisista riskeistä ja niiden hallinnasta on vuoden 2020 tilinpäätöksen liitetiedossa [5.8](#).

Yhdenkään vuoden 2020 riskiarvioissa tunnistetun riskin ei katsota olevan vaikuttavuudeltaan niin voimakas, että riskiä ei voitaisi hallita tai konsernin vuoteen 2030 tähtäävän strategian toteuttaminen vaarantuisi.

Tarvittaessa riskienhallintatoimenpiteisiin voi sisältyä riskin siirtäminen vakuutuksen avulla. Konsernilla on käytössään useita maailmanlaajuisia vakuutusohjelmia. Konsernin vakuutustoiminto arvioi jatkuvasti vakuutustarpeita sekä vakuutusturvan kattavuutta ja limiittien riittävyyttä.

Muita kuin taloudellisia tietoja koskevat riskit ja riskienhallintaprosessit

Huhtamäen yritysriskien hallintaohjelma (ERM) sisältää vastuullisuuteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Strategiset vastuullisuusriskit liittyvät liiketoimintaympäristön muutoksiin ja tapahtumiin, jotka voivat vaikuttaa konsernin maineeseen. Operatiiviset vastuullisuusriskit liittyvät tuotantoon, henkilöstöön, rikollisuuteen ja korruptioon.

Liiketoimintaympäristön muutoksista aiheutuvia, vastuullisuuteen liittyviä lyhyen ja keskipitkän aikavälin riskejä ja mahdollisuuksia ovat esimerkiksi tuotteissa käytettävien kemikaalien ja materiaalien käyttökiellot sekä Huhtamäen tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttavat uudet lakisääteliset vaatimukset. Liiketoimintaan voivat vaikuttaa myös muovien käyttöön, ei-kierrätettäviin ja ei-uusiokäytettäviin tuotteisiin liittyvät huolenaiheet, vähennystoimet ja kiellot sekä Huhtamäen tarjoilupakkaus- ja joustopakkaustuotteiden nousevat tuotantokustannukset. Riskienhallintatoimena konserni arvioi ja kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastaamaan markkinoiden vastuullisuusvaatimuksia. Konserni myös seuraa aktiivisesti erilaisten lakien ja määräysten muutoksia ja valmistelua useiden lähteiden ja sidosryhmien kautta. Konserni uskoo, että muutokset voivat tuoda mukanaan myös merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia, joita sillä on nykyisen raaka-aineiden ja teknologian tietotaitonsa ansiosta hyvät edellytykset hyödyntää.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, ilmastonmuutos lisää vakavien luonnonkatastrofien, kuten myrskyjen, kuivuuden ja tulvien, todennäköisyyttä. Luonnonkatastrofit muodostavat uhan Huhtamäen tuotannon ja toimituskyvyn jatkuvuudelle. Äärimmäisten sääilmiöiden tuotantolaitoksille tai infrastruktuurille aiheuttamat tuhot voivat johtaa liiketoiminnan keskeytyksiin, jotka vaikuttavat niin Huhtamäkeen ja sen asiakkaisiin kuin raaka-aineiden, energian, muiden hyödykkeiden ja kuljetuspalveluiden toimittajiin. Riskienhallintatoimina Huhtamäki pitää yllä asianmukaisia varotoimia korkean riskin kohteissa. Konsernille on myös laadittu suunnitelmat kriisitilanteista palautumiseen ja liiketoiminnan jatkuvuuden takaamiseen. Suunniteltujen uusinvestointi- ja yritysostokohteiden alttius luonnonkatastrofeille arvioidaan ja tulee todeta hyväksyttäväksi ennen hankkeen jatkamista. Olemassa oleviin tuotantolaitoksiin liittyviä riskejä vähennetään hajauttamalla tuotantokapasiteettia useisiin eri toimipaikkoihin. Ilmastonmuutos aiheuttaa myös keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä raaka-aineiden saatavuuteen ja hinnannousuun liittyviä riskejä. Näitä riskejä hallitaan muun muassa investoimalla jatkuvaan tuoteinnovaatioiden kehitykseen sekä

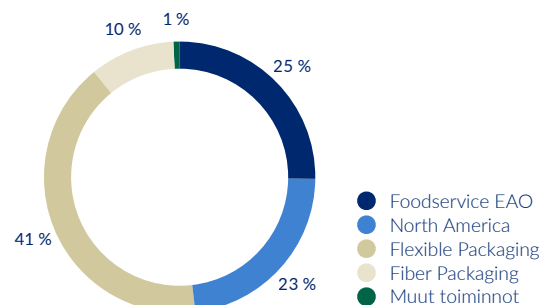
keskittymällä vaihtoehtoisin raaka-aineisiin muovin korvaamisessa. Huhtamäen päämääränä on kasvattaa uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden osuutta tuotannossa 80 prosenttiin sekä siirtää käytämään ainoastaan sertifioitua tai kierrätettyä kuitua vuoteen 2030 mennessä. Huhtamäki on myös siirtymässä käyttämään uusiutuvia energianlähteitä tavoitteenaan tehdä tuotannosta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Konserni tiedostaa, että ilmastonmuutos on uhka koko maapallolle ja ihmiskunnalle. Kehittyneiden pakkaustuotteiden valmistajana konserni kantaa vastuuta planeettamme suojelemisesta ja vastuullisten pakkausratkaisujen kehittämisestä. Lisätietoa konsernin tuotteiden vastuullisuudesta löytyy tämän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksesta, sivuilta [28](#), [53](#) ja [62](#).

Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä vastuullisuuteen liittyviin tuotannollisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin lukeutuvat työterveys- ja turvallisuusasiat, tuoteturvallisuus- ja laatuksymykset sekä Huhtamäen toiminnan ympäristövaikutukset. Ympäristövaikutuksiin, työturvallisuuteen ja yhteiskuntavastuuseen liittyvien riskien hallinta on osa yhtiön päivittäisiä prosesseja, käytäntöjä ja toimintatapoja. Prosesseissa noudetaan aina asianmukaisia lakeja ja määräyksiä sekä konsernin eettisissä toimintaohjeissa ja työoloihin liittyvissä vaatimuksissa määritettyjä eettisiä ja sosiaalisia vastuita. Riskienhallintatoimiin kuuluu myös säännöllistä koulutusta ja kehitysohjelmia kaikille työntekijöille. Konserni seuraa edistymistään ja valvoo vaatimuksenmukaisuuttaan toteuttamalla säännöllisiä auditointeja. Lisätietoa englanniksi konsernin toiminnan ympäristövaikutuksiin liittyvistä, vedenkäytön ja jätehuollon riskeistä on tämän vuosikertomuksen Sustainability Performance-osiossa.

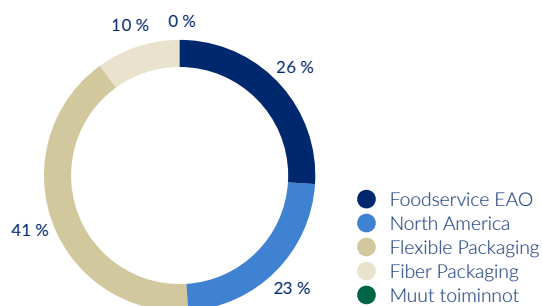
Henkilöresursseihin liittyviä lyhyen ja keskipitkän aikavälin vastuullisuuden riskejä arvioidaan yhdessä muiden henkilöstöriskien kanssa sekä osana työsuhrideriskien ja ihmisoikeuksiin liittyvien riskien arviointia. Vastuullisen henkilöstöjohtamisen tavoitteena on vaalia konsernin arvoihin perustuvaa työkuultuutta, eettisten toimintaohjeiden mukaista toimintaa ja Huhtamäen johtamisosaamista. Konserni pyrkii tarjoamaan toimialansa innostavimman, motivoivimman sekä turvallisen työpaikan. Lisätietoa konsernin vastuullisesta henkilöstöstrategiasta löytyy tämän vuosikertomuksen [liiketoimintakatsauksesta](#).

Vuoden 2020 ERM-arvioinnissa konsernin suurimmiksi riskeiksi ja mahdollisuuksiksi katsottiin muutokset elintarvikepakkausten lakisäätelisissä vaatimuksissa, henkilöstöresursseihin liittyvät riskit sekä tuoteturvallisuuteen ja laatuun liittyvät riskit. Kaikki kolme olivat kymmenen keskeisimmän riskin joukossa. Keskiuuren riskin Huhtamäelle muodostavat työterveys- ja turvallisuusasiat, työsuhteasiat,

Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2020



Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2019



ihmisoikeuksiin liittyvät riskit, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttavat vastuullisuusvaatimukset sekä tuotannossa käytettävien materiaalien käyttökiellot.

Vastuullisuutta tarkastellaan myös tuotteisiin, työpaikkaan, hallintoon ja yrityskansalaisuuteen liittyvän maineen menetyksen riskin näkökulmasta. Yrityskansalaisuuteen ja tuotteisiin liittyvän maineriskin katsotaan aiheuttavan keskiuuden riskin konsernin tavoitteiden saavuttamiselle, kun taas työpaikkaan ja hallintoon liittyviä maineen menetyksen riskejä pidetään keskitasoa matalampina. Maineriskien hallinnassa keskiössä on riskien mahdollisten juurisyiden hallinta.

Korruption riskiä arvioitiin osana ERM-arviointia, ja se on otettu konsernin riskiarviossa huomioon sekä operatiivisena että maineriskinä. Korruption, lahjonnan ja vilpillisen toiminnan riskiä pidettiin vuoden 2020 ERM-arvioinnissa keskitasoa matalampana. Korruption torjunta on silti yksi yhtiön Ethics and Compliance -ohjelman keskeisistä teemoista. Eettisyyttä ja liiketoiminnan asianmukaisuutta koskevat vaatimukset, mukaan lukien korruptionvastaisuus ja lahjontaa koskeva nollatoleranssi, ovat tärkeä osa myös Huhtamäen työoloihin liittyviä vaatimuksia. Korruption ja lahjonnan riskiä ja siihen liittyviä ennaltaehkäiseviä toimia arvioidaan joka toinen vuosi toteutettavassa Ethics and Compliance -arvioinnissa. Edellinen arviointi toteutettiin vuonna 2019 ja seuraava on suunniteltu vuodelle 2021.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä

	31. joulukuuta 2020	31. joulukuuta 2019	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	4 591	4 927	-7 %
North America	4 185	4 209	-1 %
Flexible Packaging	7 468	7 544	-1 %
Fiber Packaging	1 849	1 835	1 %
Muut toiminnot ¹	134	83	61 %
Konserni	18 227	18 598	-2 %

¹ Mukaan lukien konsernifunktiot Suomessa

Henkilöstön määrä laski 2 % verrattuna vertailukauteen. Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2020 lopussa yhteensä 18 227 (18 598) työntekijää. Työntekijöiden määrä vähentyi hieman vuonna 2020 yhtiön sopeuttaessa yhä operatiivista malliaan kohti optimaalista organisaatorakennetta vuoteen 2030 tähtäävän strategian tavoitteiden saavuttamiseksi. Huhtamäki on sekä vahvistanut osaa toiminnoistaan että keskittänyt resurssejaan siirtämällä henkilöstöä liiketoimintasegmenteistä konsernifunktioihin.

Muutokset johdossa

Marina Madanat, KTM, TkK, nimitettiin Huhtamäen strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtajaksi (Executive Vice President, Strategy and Business Development) 1.1.2020 alkaen.

Antti Valtokari, DI, nimitettiin Huhtamäen tietohallinto- ja prosessitehokkuusjohtajaksi (Executive Vice President, IT and Process Performance) 1.1.2020 alkaen.

Leena Lie, markkinointi- ja viestintäjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen, lopetti 16.1.2020 Huhtamäen palveluksessa siirtyäkseen uusien haasteiden pariin.

Arup Basu, PhD (Technology), nimitettiin Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.2.2020 alkaen. Olli Koponen, Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtaja, jätti konsernin johtoryhmän ja nimitettiin Total Productive Manufacturing -johtajan tehtävään eläköitymiseensä saakka.

Thomasine Kamerling, M.A., Modern History, nimitettiin Huhtamäen vastuullisuus- ja viestintäjohtajaksi (Executive Vice President, Sustainability and Communications) ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.3.2020 alkaen.

Ann O'Hara, MBA, insinööri (kemiantekniikka), nimitettiin North America segmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2021 alkaen. Clay Dunn, North America -liiketoimintasegmentin johtaja jäi eläkkeelle vuoden 2020 lopussa johdettuaan Huhtamäen liiketoimintoja Pohjois-Amerikassa vuodesta 2005 alkaen.

Osakepääoma, osakkeenomistajat ja kaupankäynti osakkeilla

Osakepääoma ja osaketieto

	2020	2019	2018
Rekisteröity osakepääoma ¹ , milj. euroa	366	366	366
Osakkeiden kokonaismäärä ¹	107 760 385	107 760 385	107 760 385
Yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ¹	3 410 709	3 410 709	3 425 709
% osakkeiden kokonaismäärästä	3,2 %	3,2 %	3,2 %
Liikkeessä olevien osakkeiden määrä ^{1, 2}	104 349 676	104 349 676	104 334 676
Liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä ^{2, 3}	104 349 676	104 344 950	104 281 454
Kaupankäynnin volyymi ⁴ , milj. osaketta	59,0	55,0	75,2
Viimeisen päivän päätöskurssi, euroa	42,26	41,38	27,07
Kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta, euroa	37,34	34,74	31,03
Korkein kaupantekokurssi, euroa	46,62	42,20	36,89
Alin kaupantekokurssi, euroa	23,48	26,81	22,96
Markkina-arvo ¹ , milj. euroa	4 554	4 459	2 917
Osakekohtainen tulos, euroa	1,69	1,82	1,49
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,69	1,82	1,49
Osinko per osake, euroa	0,92 ⁵	0,89	0,84
Osinko/voitto osaketta kohti	54 % ⁵	49 %	56 %
Osinkotuotto	2,2 ⁵	2,2	3,1
P/E-luku ¹	25,0	22,7	18,2
Oma pääoma osaketta kohti ¹ , euroa	12,31	12,92	11,65

¹ Kauden lopussa

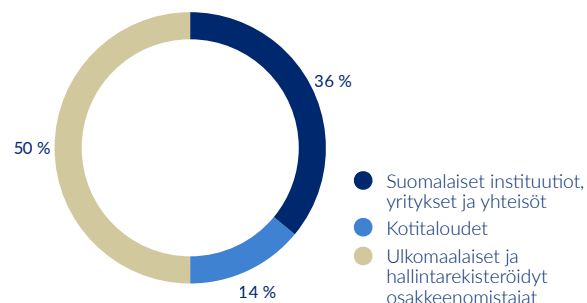
² Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita lukuun ottamatta

³ Osakekohtaisissa laskelmissa käytetty liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä

⁴ Kaupankäynti yhtiön osakkeilla Nasdaq Helsingissä

⁵ 2020: Hallituksen ehdotus

Omistuksen jakautuminen omistajaryhmittäin 31.12.2020



Yhtiöllä oli 36 764 (31 056) rekisteröityä osakkeenomistajaa joulukuun 2020 lopussa. Ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden osuus osakekannasta mukaan lukien hallintarekisteröidyt osakkeet oli 50 % (48 %). Suurin osakkeenomistaja vuoden lopussa oli Suomen Kulttuuri-rahasto 10,50 prosentin osakeomistuksella.

Kaupankäynti osakkeilla

Vuonna 2020 Huhtamäki Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä Pohjoismaiset suuret yhtiöt (Large Cap) listan teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaluokassa ja se oli mukana Nasdaq Helsinki 25 -indeksissä.

Joulukuun 2020 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 4 554 milj. euroa (4 459 milj. euroa). Osakkeen kurssi nousi vuoden alusta 2 prosenttia

ja joulukuun viimeisen päivän päätöskurssi oli 42,26 euroa (41,38 euroa). Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskihinta katsauskaudella oli 37,34 euroa (34,74 euroa). Korkein kaupantekokurssi oli 46,62 euroa (42,20 euroa) ja alin 23,48 euroa (26,81 euroa).

Katsauskauden aikana osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli 2 217 milj. euroa (1 905 milj. euroa). Kaupankäynnin volyymi oli noin 59 milj. (55 milj.) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 235 468 (219 838) osaketta. Osakkeen kokonaisvaihto sisältäen kaupankäynnin vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla kuten BATS Chi-X ja Turquoise oli yhteensä 5 673 milj. euroa (5 036 milj. euroa). Vuoden aikana 63 % (64 %) kaikesta kaupankäynnistä tapahtui Nasdaq Helsinki Oy:n ulkopuolella. (Lähde: Fidessa Fragmentation Index, [fragmentation.fidessa.com](https://www.fidessa.com))

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 29.4.2020. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja sen sisältämän konsernitilinpäätöksen vuodelta 2019, myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hyväksyi kaikki hallituksen yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Yhtiökokous päätti myös hyväksyä sille esitetyn yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myöhemmin harkintansa mukaan yhteensä enintään 0,89 euron osakekohtaisen osingon jakamisesta yhdessä tai useammassa erässä.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän (7). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Doug Baillie, William R. Barker, Anja Korhonen, Kerttu Tuomas, Sandra Turner ja Ralf K. Wunderlich seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Hallitus valitsi puheenjohtajakseen Pekka Ala-Pietilän ja varapuheenjohtajakseen Kerttu Tuomaksen.

Yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 1.1.–31.12.2020 valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii Henrik Holmbom, KHT.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 10 776 038 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Yhtiökokous päätti myös valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä

enintään 10 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,3 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista, ja luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,7 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

Yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hyväksyä nimitystoimikunnan työjärestyksen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta korvaa hallituksen nimitysvaliokunnan. Yhtiön neljällä suurimmalla osakkeenomistajalla on kullakin oikeus nimittää jäsen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan työjärestyksessä tarkemmin kuvatun menettelyn mukaisesti. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii osakkeenomistajien nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiöjärjestystä hallituksen ehdotuksen mukaisesti siten, että yhtiöjärjestykseen tehtiin osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamiseen liittyviä muutoksia sekä eräitä muita teknisluontoisia muutoksia. Muutosten seurauksena hallituksen puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajaa koskeva valinta voidaan tehdä jatkossa yhtiökokouksessa.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Koronaviruspandemia on merkittävä lähiajan riski, joka saattaa aiheuttaa häiriöitä konsernin liiketoimintaedellytyksissä ja toimintaympäristössä sekä sen tuotteiden kysynnässä. Raaka-aineiden ja energian nopeiden hinnanvaihtelujen sekä valuuttakurssimuutosten voidaan katsoa olevan konsernin liiketoimintaan liittyviä olennaisia lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Yleiset poliittiset, taloustilanteen tai rahoitusmarkkinoiden muutokset saattavat vaikuttaa kielteisesti konsernin strategian täytäntöönpanoon sekä liiketoiminnan kehitykseen ja tulokseen.

Näkymät vuodelle 2021

Konsernin liiketoimintaedellytysten odotetaan paranevan vuodesta 2020, vaikka toimintaympäristössä onkin edelleen epävakautta. Huhtamäen monipuolinen tuotevalikoima tarjoaa liiketoiminnalle vakautta, ja konsernin hyvä taloudellinen asema mahdollistaa kannattavien kasvumahdollisuuksien hyödyntämisen.

Osinkoehdotus

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2020 oli 542 milj. euroa (630 milj. euroa). Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle osinkoa jaettavaksi 0,92 euroa (0,89 euroa) osakkeelta.

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2021

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous (yhtiökokous) pidetään torstaina 22.4.2021. Yhtiökokouksessa noudatetaan poikkeuksellisia kokousmenettelyjä COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi annetun väliaikaislain (677/2020) nojalla. Yhtiökokous pidetään ilman osakkeenomistajien tai heidän edustajiensa läsnäoloa, jotta yhtiön osakkeenomistajien, henkilökunnan ja muiden sidosryhmien terveys ja turvallisuus voidaan varmistaa. Osakkeenomistajilla on mahdollisuus seurata yhtiökokouksen jälkeen videolähetystä, jossa hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja käyvät läpi yhtiön ajankohtaisia asioita.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä erillinen palkka- ja palkkioselvitys esitetään omina osioinaan Huhtamäki Vuosikertomus 2020 -julkaisussa. Selvitykset ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.huhtamaki.fi.

Tilinpäätös



Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2020	2019
Liikevaihto	2.1.	3 301,8	3 399,0
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-2 748,6	-2 816,2
Bruttokate		553,3	582,8
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5.	42,8	7,4
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-81,4	-85,2
Tutkimus ja kehitys		-20,7	-22,0
Hallinnon kulut		-199,6	-179,7
Liiketoiminnan muut kulut	2.6.	-29,4	-19,8
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		0,4	2,0
Liikevoitto	2.2., 2.3.	265,3	285,5
Rahoitustuotot	5.1.	10,2	8,4
Rahoituskulut	5.1.	-38,4	-37,1
Voitto ennen veroja		237,1	256,7
Tuloverot	2.7.	-53,3	-57,8
Tilikauden voitto		183,7	199,0
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		176,8	190,1
Määräysvallattomille omistajille		6,9	8,9
euroa			
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	2.8.	1,69	1,82
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.8.	1,69	1,82

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2020	2019
Tilikauden voitto		183,7	199,0
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	2.2.	-1,4	-11,3
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2.7.	2,0	8,3
Yhteensä		0,7	-3,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		-153,6	47,5
Nettosijoitusten suojaukset		17,2	-9,1
Rahavirran suojaukset	5.5.	-2,3	-5,0
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	2.7.	0,7	0,6
Yhteensä		-138,1	34,0
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-137,4	31,0
Laaja tulos		46,3	229,9
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		39,9	221,2
Määräysvallattomille omistajille		6,4	8,7

Konsernitase (IFRS)

Varat

milj. euroa	Liite	2020	2019
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	732,4	735,7
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	37,4	35,2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.4.	1 365,3	1 398,1
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	6.1.	0,0	4,9
Muut sijoitukset	5.7.	2,3	2,4
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	5.2., 5.7.	3,3	4,2
Laskennalliset verosaamiset	2.7.	61,3	50,9
Eläkesaatavat	2.2.	57,4	55,4
Muut saamiset		3,4	3,1
		2 262,8	2 290,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	473,4	497,8
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	5.2.	7,4	12,9
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		16,3	14,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2., 5.7.	520,5	595,9
Rahavarat	5.3., 5.7.	315,5	199,4
		1 333,0	1 320,6
Varat yhteensä		3 595,8	3 610,6

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	2020	2019
Oma pääoma			
Osakepääoma	5.4.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto	5.4.	115,0	115,0
Omat osakkeet	5.4.	-31,3	-31,3
Muuntoerot	5.4.	-202,3	-65,8
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.5.	-103,8	-103,4
Voittovarot		1 140,1	1 067,1
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 284,1	1 348,0
Määräysvallattomien omistajien osuus			
		80,4	89,1
Oma pääoma yhteensä		1 364,5	1 437,1
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5.6., 5.7.	941,4	879,7
Laskennalliset verovelat	2.7.	99,1	97,7
Eläkevelvoitteet	2.2.	228,5	225,2
Varaukset	4.3.	12,1	13,2
Muut pitkäaikaiset velat		12,6	7,0
		1 293,6	1 222,9
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	5.6., 5.7.	95,4	92,7
Lyhytaikaiset lainat	5.6., 5.7.	156,2	148,0
Varaukset	4.3.	22,1	8,4
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		66,6	50,5
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.4., 5.7.	597,4	651,0
		937,7	950,7
Velat yhteensä		2 231,3	2 173,6
Oma pääoma ja velat yhteensä		3 595,8	3 610,6

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma									
milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Arvonmuutos ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2019		366,4	115,0	-31,5	-104,2	-96,1	965,5	1 215,1	52,2	1 267,3
Maksetut osingot	2.8.						-87,6	-87,6		-87,6
Osakeperusteiset maksut	6.3.			0,1			0,9	1,0		1,0
Tilikauden laaja tulos					38,4	-7,3	190,1	221,2	8,7	229,9
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							-6,2	-6,2	26,3	20,2
Muut muutokset							4,5	4,5	1,8	6,3
Oma pääoma 31.12.2019		366,4	115,0	-31,3	-65,8	-103,4	1 067,1	1 348,0	89,1	1 437,1
Maksetut osingot	2.8.						-92,9	-92,9		-92,9
Osakeperusteiset maksut	6.3.						2,9	2,9		2,9
Tilikauden laaja tulos					-136,5	-0,4	176,8	39,9	6,4	46,3
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							9,6	9,6	-8,6	1,1
Muut muutokset							-23,5	-23,5	-6,5	-30,0
Oma pääoma 31.12.2020		366,4	115,0	-31,3	-202,3	-103,8	1 140,1	1 284,1	80,4	1 364,5

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2020	2019
Tilikauden voitto		183,7	199,0
Oikaisut		271,3	239,3
Poistot		199,2	163,2
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		-0,4	-0,1
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		0,5	-0,6
Rahoitustuotot ja -kulut		28,2	28,8
Tuloverot		53,3	57,8
Muut oikaisut		-9,6	-9,8
Vaihto-omaisuuden muutos		-4,7	19,1
Korottomien saamisten muutos		50,9	-40,2
Korottomien velkojen muutos		-6,6	66,4
Saadut osingot		0,0	0,0
Saadut korot		2,6	3,8
Maksetut korot		-23,4	-22,6
Muut rahoituserät		-0,4	0,8
Maksetut verot		-44,9	-39,3
Liiketoiminnan nettorahavirta		428,6	426,4
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-223,5	-203,9
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot		1,9	3,3
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat		-39,0	-32,5
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		0,9	0,5
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-0,2	-2,0
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys		34,2	1,0
Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys		-28,7	-4,8
Investointien nettorahavirta		-254,3	-238,5

milj. euroa	Liite	2020	2019
Pitkäaikaisten lainojen nostot		345,2	477,1
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-199,4	-299,2
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-94,8	-180,3
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-	-1,4
Maksetut osingot		-92,9	-87,6
Rahoituksen nettorahavirta	5.6.	-41,8	-91,4
Rahavarojen muutos		116,0	104,4
Rahavirrasta johtuva		132,5	96,5
Valuuttakurssivaikutus		-16,5	7,9
Rahavarat tilikauden alussa		199,4	95,0
Rahavarat tilikauden lopussa		315,5	199,4

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Huhtamäki-konserni on maailmanlaajuisesti toimiva ruuan ja juoman pakkaamisen asiantuntija, jolla on toimintaa 35 maassa. Toiminnan ydinalueet ja osaaminen ovat kartonkipohjaisten tarjoilupakkausten valmistus, sileiden ja karkeiden kuitupakkausten valmistus, sekä joustopakkausten valmistus. Huhtamäen valikoimiin kuuluu standardituotteita, räätälöityjä tuotteita sekä kokonaisia pakkausjärjestelmiä ja -ratkaisuja. Tärkeimmät asiakkaat ovat ruokien ja juomien valmistajat, pikaruokaravintolat ja muu ravitsemusala, tuoretuotteiden pakkaajat sekä vähittäismyyntiketjut.

Konsernin emoyhtiö Huhtamäki Oyj on julkinen osakeyhtiö ja noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä, yhtiön kotipaikka on Espoo, Suomi ja sen rekisteröity osoite on Revontulenkujä 1, 02100 Espoo, Suomi. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla verkkosivuilta www.huhtamaki.fi.

Huhtamäki Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 10.2.2021 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat päättävät tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tilinpäätöksen vahvistamisesta.



1.2. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Huhtamäen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2020 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002

säädetyt menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavia muita sijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia ja käteisvaroina

suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden tekemistä. Arvioiden ja olettamusten käyttöä kuvataan tarkemmin [liitetiedossa 1.7](#). Arvioiden ja harkinnan käyttö. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja, joten yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista.

1.3. KUVAAUS COVID-19 VAIKUTUKSISTA LIIKETOIMINTAAN

Kuvaus COVID-19 vaikutuksista löytyy toimintakertomuksen kappaleesta "Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista – Koronaviruspandemian vaikutukset".

1.4. UUDET IFRS-STANDARDIT, STANDARDIEN MUUTOKSET JA IFRIC-TULKINNAT

Seuraavat muutetut standardit on otettu käyttöön 1.1.2020 alkaen:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet. Muutokset selkeyttävät oleellisuuden määritelmää ja kuinka sitä tulisi soveltaa. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen. Muutokset selkeyttävät liiketoiminnan määritelmää ja auttavat tunnistamaan onko hankinta liiketoiminta vai omaisuusryhmä. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- Muutos IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen sekä IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (viitekorkouudistus). Muutokset muokkaavat tiettyjä suojauslaskennan vaatimuksia tuoden helpotuksia viitekorkouudistuksesta aiheutuvan epävarmuuden mahdollisiin vaikutuksiin. Helpotuksien vaikutuksena viitekorkouudistuksen ei tulisi yleensä aiheuttaa suojauslaskennan lopettamista. Suojauksen tehon osuus tulee kuitenkin jatkossakin kirjata tuloslaskelmaan. Konsernin riskipositiot, joihin uudistus

suoraan vaikuttaa, ovat käyvän arvon suojauslaskenta liittyen pitkäaikaisen kiinteäkorkoisen velan käyvän arvon muutoksiin johtuen EURIBOR muutoksista sekä rahavirran suojauslaskenta liittyen pitkäaikaisen muuttuvakorkoisen lainan käyvän arvon muutoksiin johtuen USD LIBOR muutoksista. Käyvän arvon suojaussuhteessa, suojatun erän ja suojausinstrumenttien käyvät arvot on laskettu identtisillä koroilla ja täten tehottomuutta ei odoteta. Rahavirran suojaussuhteessa, vähäistä epätehosta voi ilmetä. Konserni jatkaa korkouudistuksen vaikutusten ja mahdollisten suojauslaskentaan kohdistuvien epävarmuuksien seuraamista.

- Muutos Taloudellisen raportoinnin käsitteellinen viitekehys. Muutokset sisältävät päivitetty määritelmät omaisuusryhmälle ja velalle sekä uutta ohjeistusta arvostamiselle ja poiskirjaamiselle, esittämiselle ja liitetiedoille. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni aikoo ottaa vuonna 2021 käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen sekä IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, IFRS 4 Vakuutusinstrumentit, IFRS 16 Vuokrasopimukset (viitekorkouudistus, Vaihe 2). Muutokset antavat ohjeita viitekorkouudistuksen jälkeiselle ajalle sopimuksen mukaisten rahavirtojen sekä suojaussuhteissa tapahtuneiden muutosten osalta, kun muutokset johtuvat nimenomaan viitekorkojen vertailuarvoasetuksen voimaantulusta (IBOR-reformin aiheuttamat muutokset). Muutoksilla ohjataan yhtiöitä kuvaamaan uudistuksen voimaantulon aiheuttamat vaikutukset tilinpäätöksessä.

Konserni aikoo ottaa vuoden 2021 jälkeen käyttöön seuraavat standardit ja muutokset, joilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa IAS 1:n soveltamiskäytäntöä sekä selvittää velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.

- Muutos IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Muutosten mukaan keskeneräisen aineellisen hyödykkeen käytöstä syntyneiden tuotteiden myyntituotot ja niihin liittyvät valmistusmenot tulee kirjata tulosvaikutteisesti.
- Muutos IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat. Muutoksilla selvennetään, että kun tappiollista sopimusta koskeva varaus kirjataan väistämättä aiheutuvien menojen perusteella, näihin menoihin sisällytetään välittömien lisämenojen lisäksi myös kohdistettu osuus muista välittömistä menoista.
- Muutos IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen. Muutokset päivittävät vanhentuneet viittaukset käsitteelliseen viitekehykseen.
- Vuosittaiset muutokset (2018–2020). Vuosittaiset muutokset sisältävät pienempiä muutoksia neljään standardiin.

1.5. KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Huhtamäki Oyj:n, sekä kaikkien sen tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta esimerkiksi osakassopimuksen perusteella.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tytäryhtykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Tilikauden voiton ja tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään myös omana eränään osana omaa pääomaa.

Osakkuusyhtykset ja yhteisyritykset

Osakkuusyhtykset, joissa konsernin omistama osuus äänimäärästä on 20–50 prosenttia ja joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää

käyttäen. Yhteisjärjestelyissä konsernilla on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta järjestelyn toimintoihin. Yhteisyrityksiksi luokitellut järjestelyt on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittäviä tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita yritykseen liittyen. Konsernin omistuosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksesta on esitetty omana eränään sisältyen liikevoittoon. Vastaavasti konsernin osuus muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

1.6. ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaltuutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin esittämismuutuuksia sekä konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämismuutuuksia. Tilinpäätöshetkellä monetaariset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty suojaamaan

ulkomaista nettoinvestointia. Näiden osalta kurssierot on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipäivän mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin mukaan. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Kurssiero, joka johtuu tuloslaskelmaerien muuntamisesta keskipäivän mukaan ja tase-erien muuntamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin mukaan, on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kurssimuutoksista johtuva muuntoero tytäryhtiöiden sekä osakkuus- ja yhteisyritysten oman pääoman osalta on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosiasialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö, osakkuus- tai yhteisyritys myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

1.7. ARVIOIDEN JA HARKINNAN KÄYTTÖ

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettyihin ehdollisiin eriin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinneissa. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti ja mahdolliset muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan.

Keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana, liittyvät arvonalentumistestaukseen (3.2. [Liikearvo](#)), eläkevastuiden määrittämiseen (2.2. [Työsuhde-etuudet](#)), oikeudenkäynti- ja veroriskeihin (2.7. [Tuloverot](#) ja 6.6. [Oikeudenkäynnit](#)), uudelleenjärjestelysuunnitelmiin (2.4. [Uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät](#)), epäkurantin vaihto-omaisuuden määrään (4.1. [Varastot](#)), laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan (2.7. [Tuloverot](#)) sekä yritysostoihin liittyvien ehdollisten vastikkeiden käypään arvoon (5.6. [Korolliset velat](#)).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. Taloudellinen kehitys

2.1. SEGMENTTI- JA LIIKEVAIHTOTIEDOT

Konsernin raportoitavat segmentit ovat strategisia liiketoimintayksiköitä, jotka tuottavat erilaisia tuotteita ja joita johdetaan erillisinä yksikköinä. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta, jotka ovat järjestäytyneet neljään raportoitavaan segmenttiin:

Foodservice Packaging:

- **Foodservice Europe-Asia-Oceania:** Tarjoilupakkauksiin lukeutuvia kartonkisia ja muovisia kerta-astioita toimitetaan tarjoilupalveluyrityksille, pikaruokaravintoloille ja kahviloille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa, Afrikassa ja Oseaniassa.
- **North America:** Segmentti toimittaa paikallisille markkinoille Pohjois-Amerikassa Chinet®-kerta-astioita, tarjoilupakkauksia sekä jäätelö- ja muita kuluttajatuotepakkauksia. Segmentti valmistaa pakkauksia kartongista, muovista ja kierrätyskuidusta tuotantolaitoksissaan Yhdysvalloissa ja Meksikossa.



Flexible Packaging:

Joustopakkauksia käytetään kuluttajille tarkoitettujen tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, lemmikkieläinruokien sekä hygienia- ja terveydenhoitotuotteiden pakkaamiseen. Segmentti palvelee markkinoita maailmanlaajuisesti, ja sillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

Fiber Packaging:

Kierrätetystä kuidusta valmistetaan pakkauksia tuotetuotteille, kuten kananmunille ja hedelmille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Oseaniassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat niiden mahdollisuuteen tuottaa liikevoittoa, operatiivista rahavirtaa ja tuottoa nettovaroille. Johdon näkemyksen mukaan nämä mittarit kuvaavat parhaiten segmenttien tuloksellisuutta. Ylimpänä operatiivisena päättöksentekijänä edellä mainituissa arvioinneissa on toimitusjohtaja.

Segmentin nettovarot sisältävät erä, jotka ovat suoraan kohdennettavissa tai voidaan perustellusti kohdentaa segmentille. Nettovaroihin kuuluvat aineettomat hyödykkeet (sis. liikearvon), aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, siirtosaamiset ja muut saamiset, ostovelat ja siirtovelat. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnoista. Segmenttien välinen hinnoittelu perustuu käypään markkinahintaan.

Muut toiminnot sisältävät konsernin jakamattomia kuluja ja rojalituottoja ja niihin liittyviä nettovaroja. Kohdistamattomat varat ja velat liittyvät työsuhte-etuuksiin, veroihin ja rahoituseriin.

Konsernin liikevaihto 2020

Segmentit 2020

milj. euroa	Foodservice Europe-Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	825,9	1 134,2	1 046,5	295,2	3 301,8
Segmenttien välinen liikevaihto	3,2	4,7	4,3	12,6	-24,8
Liikevoitto	30,9	130,1	74,5	32,2	267,7
Nettovarot	789,8	748,3	783,1	242,4	2 563,6
Investoinnit	78,7	71,7	35,9	36,7	223,0
Poistot	74,0	55,3	42,0	25,5	196,7
RONA, % (12 kk liukuva)	0,8 %	1,7 %	1,0 %	1,6 %	
Operatiivinen rahavirta	41,6	150	83,8	18,9	

Segmentit 2019

milj. euroa	Foodservice Europe-Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	952,8	1 145,3	1 011,5	289,4	3 399,0
Segmenttien välinen liikevaihto	3,9	7,4	4,9	4,0	-20,2
Liikevoitto	85,1	108,3	82,0	27,8	303,2
Nettovarot	799,8	836,0	769,0	236,6	2 641,3
Investoinnit	74,7	54,6	44,4	29,5	203,2
Poistot	50,7	50,4	38,6	19,7	159,5
RONA, % (12 kk liukuva)	11,4 %	12,7 %	11,0 %	12,1 %	
Operatiivinen rahavirta	66,8	125,0	88,8	22,4	

Segmenttien välinen liikevaihto eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto liiketoimista yhden asiakkaan kanssa ei ole 10 prosenttia tai enemmän konsernin liikevaihdesta.

① | [Katso liitetiedot 3.1., 2.3., 3.3. ja 3.4.](#)

Täsmäytyslaskelmat

Tulos

milj. euroa	2020	2019
Raportoitavien segmenttien liikevoitto	267,7	303,2
Muiden toimintojen liiketulos	-2,4	-17,7
Rahoituskulut - netto	-28,2	-28,8
Voitto ennen veroja	237,1	256,7

Varat

milj. euroa	2020	2019
Raportoitavien segmenttien varat	3 116,9	3 243,3
Muiden toimintojen varat	6,5	16,3
Segmenteille kohdistamattomat varat	472,4	351,0
Konsernin varat yhteensä	3 595,8	3 610,6

Velat

milj. euroa	2020	2019
Raportoitavien segmenttien velat	553,3	602,0
Muiden toimintojen velat	38,1	43,9
Segmenteille kohdistamattomat velat	1 639,9	1 527,7
Konsernin velat yhteensä	2 231,3	2 173,6

Maantieteelliset tiedot

Maantieteellisissä tiedoissa liikevaihto ulkoisilta asiakkailta esitetään myyvän yksikön sijainnin mukaan. Varat esitetään niiden maantieteellisen sijainnin mukaan. Kauden pitkäaikaiset varat esitetty ilman rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

2020

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 128,7	630,3
Saksa	430,8	181,0
Intia	269,4	111,7
Iso-Britannia	253,7	138,3
Australia	152,9	58,9
Thaimaa	129,1	63,2
Kiina	91,2	79,4
Etelä-Afrikka	89,4	36,7
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	85,0	38,7
Venäjä	79,7	54,3
Muut maat	591,8	746,7
Yhteensä	3 301,8	2 135,1

2019

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1140,4	666,3
Saksa	435,0	145,2
Intia	305,5	113,0
Iso-Britannia	229,6	143,2
Australia	156,2	57,9
Thaimaa	125,7	68,1
Kiina	115,4	86,3
Etelä-Afrikka	69,4	37,6
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	95,8	46,3
Venäjä	107,9	59,9
Muut maat	618,0	750,2
Yhteensä	3 398,9	2 174,0

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohintana on yleensä kiinteä, mutta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymi- ja käteisalennukset. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla esitetään liikevaihtona.

Konsernille tyypilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoritevelvoitteen. Tuloutus tapahtuu tietyssä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Maksuehdot ovat alalle tyypillisiä, eivätkä sopimukset sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Liikevoitto

Liikevoitolla tarkoitetaan nettosummaa, jossa liikevaihdosta vähennetään myytyjen tuotteiden valmistuksesta aiheutuneet kulut, myynnin ja markkinoinnin kulut, tutkimus- ja kehityskulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja jossa liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Kurssierot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä.

2.2. TYÖSUHDE-ETUUDET

Henkilöstökulut

milj. euroa	2020	2019
Palkat	596,3	559,1
Sosiaalikulut	60,6	59,2
Eläkkeet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	6,9	6,7
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	16,1	17,3
Muut työsuhteen jälkeisiä etuuksia koskevat kulut	2,2	2,0
Osakeperusteiset maksut	3,7	1,8
Muut henkilöstökulut	35,7	40,3
Yhteensä	721,4	686,3

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on maailmanlaajuisesti lukuisia etuuspohjaisia järjestelyjä eläkkeitä ja muita työsuhteen jälkeisiä henkilöstöetuuksia varten. Merkittävimmät järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Alankomaissa muodostaen noin 90 % konsernitilinpäätöksen etuuspohjaisista velvoitteista.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa on järjestetty eläkesäätiöiden ja Saksassa ja Alankomaissa vakuutusyhtiön kautta. Merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt on rahastoitu ja järjestelyjen varat pidetään erillään konsernin varoista. Tytäryhtiöt täyttävät rahastointivelvoitteet ja varat on sijoitettu eri tyyppeihin sijoituksiin paikallisten säädösten mukaisesti.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä tulevan eläkkeen määrään vaikuttavat palkkataso ennen eläkkeelle siirtymistä ja palveluvuosien määrä.

Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (8 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 2,4 milj. euroa (2,3 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2020	2019
Konserni	18 440	18 125
Huhtamäki Oyj	125	106

Ks. liitetieto 6.2. Lähipiiritapahtumat, 6.3. Osakeperusteiset maksut sekä palkka- ja palkkioselvitys

Jotkut järjestelyt sisältävät mahdollisuuden ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen. Etuuspohjaisten velvoitteiden arvo tilinpäätöshetkellä perustuu auktorisoitujen aktuaarien tekemiin vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Konsernilla on eläkejärjestelyjen lisäksi rahastoimattomia työsuhteen päättymisen jälkeisiä terveydenhoitoetuuksia, pääosin Yhdysvalloissa. Näiden etuuksien laskelmat laaditaan samoin periaattein kuin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskelmat.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin aktuaarisille riskeille, kuten inflaatoriski, korkoriski, odotettavissa oleva elinikä ja markkinariski.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhde-etuudet

Työsuhde-etuudet ovat yhteisön eri muodoissa antamat vastikkeet työntekijän työsuorituksesta tai työsuhteen päättämisestä.

Konserniyhtiöillä on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä ja muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille rahastoille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä konserni vastaa nykyisten maksujen lisäksi järjestelyn varojen riittävydestä työntekijöille sovittujen etuuksien maksamiseksi. Taseeseen kirjattava velka on etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden nykyarvo raportointikauden lopussa vähennettyä järjestelyyn kuuluvilla varoilla. Etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteiden nykyarvo on vuosittain määritetty ennakoituun etuus oikeuslaskennan perusteella menetelmällä auktorisoitujen vakuutusmatemaattikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Nykyarvo on määritetty diskonttaamalla arvioidut tulevat kassavirrat käyttäen yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Joukkovelkakirjat on noteerattu samalla valuutalla, jolla etuudet tullaan maksamaan ja niiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin velvoitteen maturiteettia. Etuuspohjaisista järjestelyistä syntyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan henkilökuluina, kun työsuoritus syntyy tai kun järjestelmän muuttaminen tai supistaminen tapahtuu. Nettokorkokulut kirjataan rahoituskuluihin. Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, sisältäen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, kirjataan omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta välittömästi eikä niitä siirretä myöhemmin tulosvaikutteiksi.

milj. euroa	Etuus pohjaisten velvoitteiden nykyarvo		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Etuuspohjainen nettovelka	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Tasearvo 1.1.	591,3	539,6	-421,5	-383,6	169,8	156,0
Tuloslaskelman erät						
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	9,2	8,7			9,2	8,7
Suunnitelman muuttamisesta johtuneet tappiot (+) / voitot (-)	-0,2	0,0			-0,2	0,0
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	10,2	15,2	-8,7	-12,3	1,5	2,9
	19,2	23,9	-8,7	-12,3	10,5	11,6
Muut laajan tuloksen erät						
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät						
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) / voitot (-) johtuen						
Väestötilastollisista oletuksista	0,0	-14,8			0,0	-14,8
Taloudellisista oletuksista	38,8	65,2			38,8	65,2
Kokemusperäisistä eristä	3,4	-2,5			3,4	-2,5
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero			-40,9	-36,5	-40,9	-36,5
	42,3	47,8	-40,9	-36,5	1,4	11,3
Muut muutokset						
Maksetut etuudet	-33,5	-32,4	26,9	25,5	-6,6	-7,0
Työnantajan suoritukset			-3,0	-3,1	-3,0	-3,1
Työntekijöiden suoritukset			-0,2	-0,3	-0,2	-0,3
Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet velvoitteet ja varat	0,0	-	0,0	-	0,0	-
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-27,1	12,4	26,3	-11,2	-0,8	1,2
Tasearvo 31.12.	592,1	591,3	-421,1	-421,5	171,1	169,8

Merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2020	2019
Diskonttauskorko %		
Eurooppa	0,0–1,7	0,3–2,3
Amerikka	2,1–6,8	3,0–7,4
Aasia, Oseania ja Afrikka	1,8–9,1	1,8–9,1
Terveystenhoitomenojen kasvu %		
Amerikka	5,8	6,1
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,0	6,2

Herkkyysanalyysi merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksen vaikutuksesta etuuspohjaiseen velvoitteeseen

milj. euroa	2020	2019
Yhden prosenttiyksikön korotus diskonttauskorossa	-79,4	-49,0
Yhden prosenttiyksikön lasku diskonttauskorossa	90,7	60,8
Yhden prosenttiyksikön korotus terveydenhoitomenoissa	1,2	1,4
Yhden prosenttiyksikön lasku terveydenhoitomenoissa	-1,0	-1,2

Erien jakautuminen taseessa	2020	2019
Eläkesaatavat	57,4	55,4
Eläkevelvoitteet	228,5	225,2
	171,1	169,8

Rahastoidut ja rahastoimattomat velvoitteet	2020	2019
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	558,5	555,9
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	33,6	35,4
	592,1	591,3

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen	2020	2019
Eurooppalaiset osakkeet	22,5	14,2
Pohjois-Amerikkalaiset osakkeet	47,9	59,9
Eurooppalaiset velkainstrumentit	24,5	26,3
Pohjois-Amerikkalaiset velkainstrumentit	126,7	112,9
Kiinteistöt	19,2	21,0
Sijoitettu vakuutusyhtiössä	90,8	85,6
Muut	89,5	101,5
	421,1	421,5

Osakkeiden ja velkainstrumenttien käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin.

Konserni ennakoi maksavansa etuuspohjaisiin järjestelyihin 4,5 miljonna euroa vuonna 2021.

Etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 15 vuotta (14 vuotta).

2.3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	2020	2019
Toimintokohtaiset poistot:		
Tuotanto	164,2	133,3
Myynti ja markkinointi	1,4	1,4
Tutkimus ja kehitys	0,4	0,5
Hallinto	6,1	6,6
Muut	27,2	21,5
Yhteensä	199,2	163,2

milj. euroa	2020	2019
Poistot hyödykeryhmittäin:		
Maa-alueet	0,5	1,2
Rakennukset	42,2	33,5
Koneet ja laitteet	135,3	112,7
Muut aineelliset hyödykkeet	7,5	6,9
Aineettomat hyödykkeet	13,8	9,0
Yhteensä	199,2	163,2

milj. euroa	2020	2019
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin:		
Rakennukset	2,7	0,0
Koneet ja laitteet	2,5	-
Liikearvo	3,2	-
Muut aineettomat hyödykkeet	-	-
Yhteensä	8,4	0,0

LAADINTAPERIAATTEET

Poistot

Omistetuista aineellisista ja aineettomista käyttöomaisuus-hyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-aikana. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuus-hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet	3–12
aineettomat hyödykkeet	3–20

[i](#) | Katso liitetiedot 2.1., 3.3. ja 3.4.

2.4. UUELLEENJÄRJESTELYIHIN LIITTYVÄT ERÄT

Vuonna 2020 kirjatut 47,6 miljoonan euron suuruiset uudelleenjärjestelykulut liittyivät kilpailukyvyyn ja tehokkuuden parantamiseen. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä kirjattiin kaikissa segmenteissä. Vuonna 2019 konsernissa ei toimeenpantu uusia uudelleenjärjestelyohjelmia.

milj. euroa	2020
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-33,6
Hallinnon kulut	-9,6
Liiketoiminnan muut kulut	-4,4
Yhteensä	-47,6

2.5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2020	2019
Julkiset avustukset	7,7	2,0
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	0,6	1,4
Vakuutuskorvaukset omaisuusvahingoista	3,2	-
Laminorin yritysostoon liittyvä kertaluonteinen tulo	22,4	-
Rojaltituotot	0,1	0,1
Vuokratuotot	0,7	0,3
Muut	8,1	3,6
Yhteensä	42,8	7,4

 **Katso myös liitetieto 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen**

2.6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2020	2019
Aineettomien hyödykkeiden poistot	13,8	9,0
Tappiot omaisuusvahingoista	-	4,3
Strategisten projektien kulut	1,0	2,2
Teollisen kiistan ratkaisu	10,5	-
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot	1,0	1,0
Ympäristövaraus	-	1,0
Muut	3,0	2,3
Yhteensä	29,4	19,8

Vuonna 2020 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat 2,3 milj. euroa (2,2 milj. euroa). Lisäksi KPMG-yhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta tilintarkastukseen liittymätöntä neuvontaa yhteensä 0,7 milj. euron arvosta (josta KPMG Oy Ab osuus oli 0,4 milj. euroa). Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin, ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten rojaltili- ja vuokratuotot sekä liiketoimintojen hankintoihin liittyvät voitot.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät myös avustukset. Valtiolta tai muulta taholta saadut avustukset tuloutetaan tuloslaskelmaan samaan aikaan kulujen kirjauksen kanssa. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan tuloennakoksi ja tuloutetaan tasaerin omaisuuden taloudellisenä vaikutusaikana.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineettomien hyödykkeiden poistot, käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja strategisten projektien kulut.

2.7. TULOVEROT

milj. euroa	2020	2019
Tilikauden verot	63,6	47,1
Edellisten tilikausien verot	-5,1	-0,5
Laskennalliset verot	-5,1	11,1
Tuloverot yhteensä	53,3	57,8
 Voitto ennen veroja	 237,1	 256,7
 Verot laskettuna emoyhtiön 20 %:n verokannalla	 47,4	 51,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	4,3	5,1
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	-2,2	-3,6
Kirjaamattomien verotappioiden vaikutus	6,8	4,6
Edellisten tilikausien verot	-5,1	-0,5
Muut erät ¹	2,2	0,7
Tuloverot yhteensä	53,3	57,8

¹ Muut erät sisältää paikallisten verokantojen muutokset.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

milj. euroa	2020			2019		
	Ennen veroja	Verovaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Verovaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	-2,3	0,7	-1,6	-5,0	0,6	-4,3
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittäminen	-1,4	2,0	0,7	-11,3	8,3	-3,1

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut samoin kuin laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa tai muita laajan tuloksen eriä.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata, kun alun perin kirjataan kirjanpitoon omaisuuserä tai velka, ja kyseinen liiketoimi ei ole yritysten yhteenliittymä, eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, tilinpäätössiirroista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, rahoitusinstrumenteista ja etuuspohjaisista järjestelyistä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään, mikä on todennäköisesti mahdollista hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

IFRIC 23 -tulkinnan mukaisesti konserni kirjaa varauksen epävarmoista veropositioista, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta. Verokäsittelyihin liittyvää epävarmuutta tarkastellaan ja arvostetaan tapauskohtaisesti lainkäyttöalueilla käyttäen johdon arviota todennäköisimmästä tuloksesta kahden vaihtoehtoratkaisun välillä, tai odotusarvon mukaista arviota, kun mahdollisia lopputuloksia on useampia. Konserni kirjaa koron myöhässä maksetuista veroista osana rahoituskuluja, ja mahdolliset veronkorotukset soveltuvilta osin osana tuloverokulua.

Laskennalliset verot

milj. euroa	2020	2019
Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4,8	3,5
Eläkevelvoitteet	51,3	48,1
Varaukset	9,5	4,5
Käyttämättömät verotappiot	16,0	15,3
Muut väliaikaiset erot	24,2	19,5
Yhteensä	105,7	90,9
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	73,3	78,8
Aineettomat hyödykkeet	11,9	10,4
Eläkevelvoitteet	21,0	20,6
Muut väliaikaiset erot	37,3	27,8
Yhteensä	143,5	137,6
Laskennallinen nettoverovelka	37,8	46,8
Laskennallinen nettoverovelka jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Laskennallinen verosaaminen	61,3	50,9
Laskennallinen verovelka	99,1	97,7
Yhteensä	37,8	46,8

Konsernilla oli 31.12.2020 yhteensä 145 milj. euroa (144 milj. euroa) sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ollut kirjattu laskennallista verosaa-
mista. Näistä väliaikaisista eroista 134 milj. eurolla on rajoittamaton
vanhenemisaika, 1 milj. eurolla yli viisi vuotta ja 10 milj. eurolla enin-
tään viisi vuotta.

2.8. OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO

Osakekohtainen tulos

milj. euroa	2020	2019
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (laimentamaton/laimennettu), milj. euroa	176,8	190,1
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 350	104 345
Osakeperusteisten järjestelmien vaikutus, tuhansina	15	–
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 365	104 345
Osakekohtainen tulos tilikauden voitosta emoyhtiön omistajille		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	1,69	1,82
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,69	1,82

Osakekohtainen osinko

Vuonna 2020 osinkoa maksettiin 0.89 euroa osakkeelta, yhteensä 92,9 milj. euroa (0.84 euroa osakkeelta, yhteensä 87,6 milj. euroa). Yhtiökokoukselle, joka kokoontuu 22.4.2021, ehdotetaan, että osinkoa jaettaisiin 0.92 euroa osaketta kohden. Tällöin osinko vuodelta 2020 olisi yhteensä 96,0 milj. euroa. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimääräisellä kappalemäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Osakekohtainen osinko

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

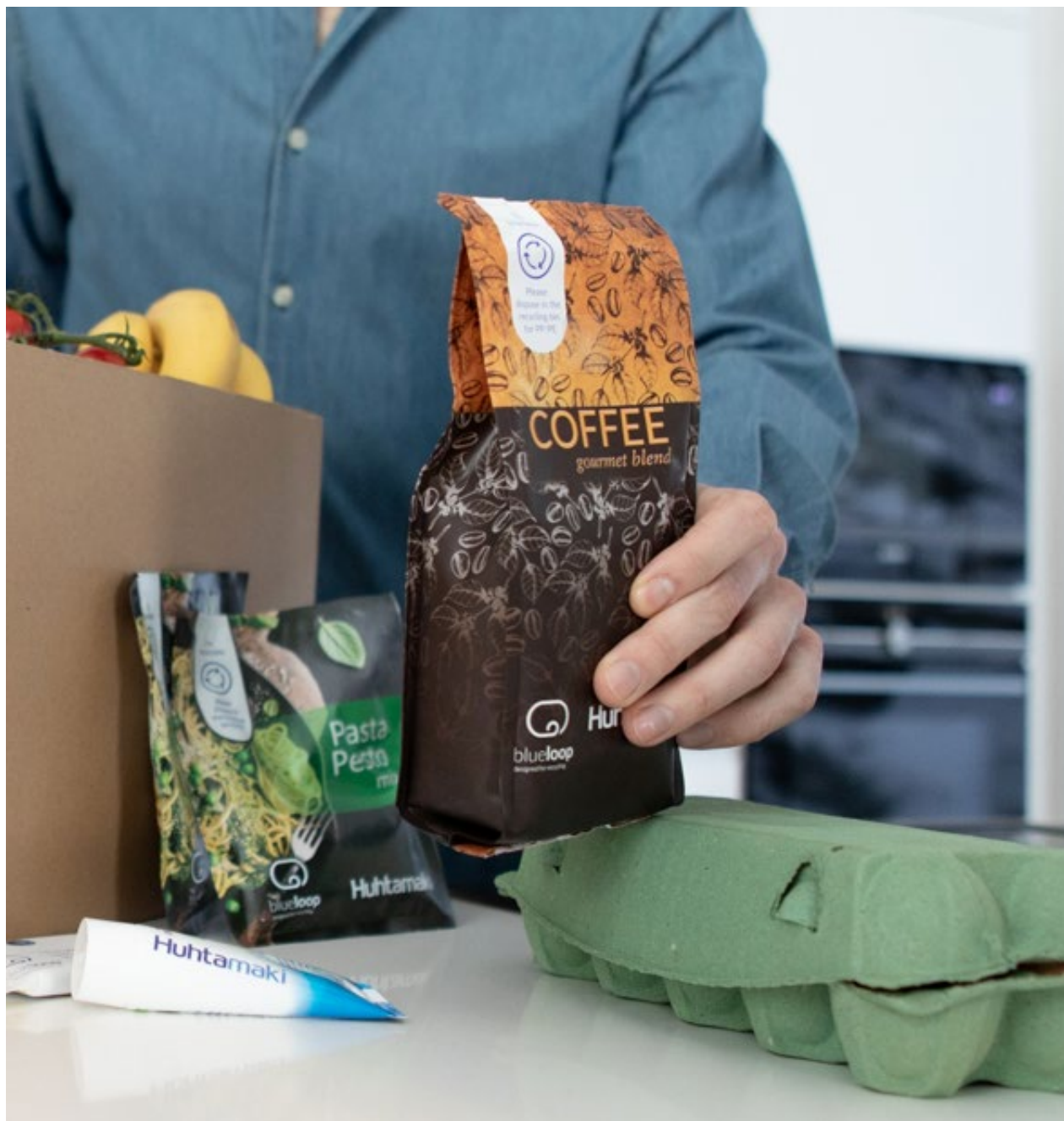
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Yrityssostot ja investoinnit

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

10.1.2020 Huhtamäki saattoi päätökseen yksityisomisteisen joustopakkausvalmistaja Mohan Mutha Polytech Private Limitedin (MMPPL) liiketoimintojen oston Sri Cityssä, Andhra Pradeshin osavaltiossa, Intiassa. Käteisellä maksettava kauppahinta oli 9,4 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiä 10.1.2020 alkaen. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelpoton.

31.3.2020 Huhtamäki hankki Brasiliassa toimivan yhteisyrityksensä Laminor S.A:n kokonaan omistukseensa. Laminor on erikoistunut korkealaatuisten suuhygieniatuotteissa käytettävien tuubilaminaattien valmistukseen. Se perustettiin vuonna 2002 50/50 yhteisyrityksenä Bemis Companyn kanssa, josta on nyt tullut osa Amcoria. Koko



omistuksen hankkimisen myötä yhtiöstä saatiin määräysvalta ja aikaisempi yhteisyritys on yhdistelty tytäryhtiönä Flexible Packaging -liiketoimintasegmenttiin 1.4.2020 alkaen. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelpoton. Lisäosakkeiden hankinnan käteisellä maksettava kauppahinta on 28,6 milj. euroa. Kaupan seurauksena kauppahinnan mukaisen uudelleenarvostuksen ja aiemman oman pääoman ehtoisen osuuden välinen erotus 22,4 milj. euroa on tuloutettu.

Hankintoihin liittyvät 0,4 milj. euron suuruiset neuvonta- ja muut palvelupalkkiot on kirjattu konsernin tuloslaskelman erään Liiketoiminnan muut kulut.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

milj. euroa	2020
Muut aineettomat hyödykkeet	8,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	13,1
Muut pitkäaikaiset saamiset	3,8
Vaihto-omaisuus	3,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	8,5
Rahavarat	0,0
Varat yhteensä	37,7
Laskennalliset verovelat	-6,4
Muut pitkäaikaiset velat	-0,1
Pitkäaikaiset varaukset	-2,2
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	-4,4
Velat yhteensä	-13,0
Nettovarallisuus yhteensä	24,7
Liikearvo	39,4
Uudelleenarvostus	26,1
Vastike	38,0

Hankitun liiketoiminnan rahavirtavaikutus

milj. euroa	
Kauppahinta, rahana maksettu	-38,0
Hankinnan kohteiden rahavarat	0,0
Hankintoihin liittyvät kulut	-0,4
Nettorahavirtavaikutus hankinnoista	-38,3

Hankittujen liiketoimintojen yhdistelty liikevaihto hankintahetkestä lähtien 27,0 milj. euroa ja tilikauden tulos 1,7 milj. euroa sisältyvät konsernin tuloslaskelmaan. Hankittujen liiketoimintojen liikevaihdolla tai tilikauden tuloksella ei olisi ollut olennaista vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan, jos tilikauden aikana toteutuneet hankinnat olisi yhdistetty konsernitilinpäätökseen tilikauden 2020 alusta lähtien.

18.12.2019 Huhtamäki saattoi päätökseen yksityisomisteisen etelä-afrikkalaisen joustopakkausvalmistaja Everest Flexibles (Pty) Limitedin ("Everest") liiketoiminnan enemmistön oston. Esitetyt varat, velat ja liikearvo ovat muuttuneet vuoden 2019 tilinpäätöksessä esitetyistä.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

milj. euroa	2020
Muut aineettomat hyödykkeet	3,7
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	19,5
Vaihto-omaisuus	6,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	11,9
Rahavarat	-
Varat yhteensä	42,0
Laskennalliset verovelat	-1,8
Ostovelat ja muut velat	-8,8
Velat yhteensä	-10,6
Nettovarallisuus yhteensä	31,5
Määräysvallattomien omistajien osuus	-9,4
Liikearvo	24,5
Vastike	46,6
Vastike, rahana maksettu	33,3
Vastike, osakkeina maksettu	13,3

Hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus

milj. euroa	
Kauppahinta, rahana maksettu	-33,3
Hankinnan kohteiden rahavarat	-
Hankintoihin liittyvät kulut	-0,6
Nettorahavirtavaikutus hankinnoista	-33,9

LAADINTAPERIAATTEET

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus arvostetaan joko käypään arvoon tai määräysvallattomien omistajien suhteelliseen omistussuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Vaiheittaisessa hankinnassa, aiempi omistussuus uudelleenarvostetaan hankintapäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan asianmukaisesti tulokseen tai laajaan tulokseen. Luovutetun vastikkeen, mahdollisen määräysvallattomien omistajien osuuden ja mahdollisen aiemman omistussuuden kokonaismäärän ja hankitun nettovarallisuuden erotus on liikearvoa.

Mahdollinen ehdollinen vastike on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi. Rahoitusvelaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi.

3.2. LIIKEARVO

Liikearvo kohdistettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta. Tällä tasolla liikearvoa arvioidaan

sisäisessä johdon raportoinnissa. Yhteenveto liikearvosta kohdennettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista ennen veroja on esitetty alla olevassa taulukossa:

milj. euroa	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %
North America	215,2	7,7	225,9	8,3
Flexible Packaging Global	162,9	11,2	143,4	12,0
Flexible Packaging Europe	95,5	7,9	95,9	7,9
Foodservice EAO Global	93,6	8,0	100,3	8,4
	567,2		565,5	
Yksikköryhmät, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen	165,2	7,4–26,2	170,2	8,3–28,6
Liikearvo yhteensä	732,4		735,7	

Yksikköryhmät, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen, ovat eri toimintosegmentteihin kuuluvia pienempiä yksiköitä.

Arvonalentumistestaus

Liikearvo on testattu arvonalentumisen osalta ja koska rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien kerrytettävissä oleva rahavirta on suurempi kuin tasearvo, arvonalentumistappioita ei ole kirjattu.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa on verrattu kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto on hyväksynyt suunnitelmat joihin arvonalentumistestaukset perustuvat. Pidemmän

aikavälin ennakoitujen rahavirrat on arvioitu extrapoloimalla kehittyneiden maiden rahavirrat 1,4 %:n kasvuarviota käyttäen, kehittyvien maiden rahavirrat 1,5 %:n kasvuarviota käyttäen ja korkean kasvun maiden rahavirrat 2,8 %:n kasvuarviota käyttäen. Johdon näkemyksen mukaan nämä kasvuarviot kuvastavat liiketoiminnan kehitystä ennusteiden mukaisella pitkällä aikavälillä.

Keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyshanalyysi, ja johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoitto ja diskonttokorot) eivät johda siihen, että omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta ja liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan vuosittain arvonalentumistestauksella. Osakkuus- ja yhteisyritysten osalta liikearvo sisällytetään yrityksen hankintameno. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintameno vähennettynä arvonalennuksilla.

Arvonalentumistestaus

Liikearvo testataan arvonalentumisen osalta vuosittain tai useammin mikäli on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Liikearvon arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Pidemmän aikavälin ennakoitujen rahavirrat extrapoloidaan kehittyneiden maiden, kehittyvien maiden ja korkean kasvun maiden kasvuarviota käyttäen. Diskonttokorot ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit.

Mahdollinen liikearvon arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan eikä aiemmin kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota palauteta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.2020	847,6	40,8	88,9	25,4	1 002,6
Lisäykset	-	-	0,4	0,1	0,5
Vähennykset	-	-	-3,4	21,9	18,5
Siirto erien välillä	-	-	3,4	0,1	3,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	37,6	11,6	0,0	0,5	49,7
Kurssierot	-40,9	-3,3	-2,0	-1,0	-47,1
Hankintameno 31.12.2020	844,3	49,1	87,4	46,9	1 027,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	111,9	28,5	80,0	11,3	231,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-3,4	23,1	19,7
Tilikauden poisto	-	5,1	3,7	1,9	10,6
Tilikauden arvonalentumiset	3,2	-	-	-	3,2
Kurssierot	-3,1	-2,3	-1,7	-0,2	-7,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	111,9	31,3	78,6	36,0	257,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	732,4	17,7	8,7	10,9	769,8

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.2019	808,8	39,6	86,6	24,4	959,4
Lisäykset	-	-	0,8	1,2	1,9
Vähennykset	-	-	-0,7	-0,5	-1,1
Siirto erien välillä	-	-	1,5	0,1	1,6
Liiketoimintojen yhdistäminen	26,2	-	-	-	26,2
Kurssierot	12,7	1,1	0,7	0,2	14,7
Hankintameno 31.12.2019	847,6	40,8	88,9	25,4	1 002,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	110,7	23,4	76,6	10,2	220,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-0,7	-0,0	-0,7
Tilikauden poisto	-	4,4	3,5	1,1	9,0
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-	-	-
Kurssierot	1,2	0,7	0,6	0,1	2,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	111,9	28,5	80,0	11,3	231,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	735,7	12,2	8,9	14,1	771,0

LAADINTAPERIAATTEET

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä ovat asiakassuhteet, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, päästöoikeudet sekä ohjelmistolisenssit. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen.

Ostetut päästöoikeudet kirjataan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaan. Päästöoikeuksia, joilla käydään kauppaa aktiivisilla markkinoilla, ei poisteta, koska niiden jäännösarvon katsotaan vastaavan alkuperäistä kirjaamisarvoa. Päästöoikeudet kirjataan taseesta niiden luovutushetkellä, jolloin toteutuneet päästöt on selvitetty.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

aineettomat oikeudet enintään	20
ohjelmistot	3–5
asiakassuhteet	7

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos niiden vaikutuksesta yritykselle koituvaa taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

3.4. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

milj. euroa	2020	2019
Omistettut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1 219,8	1 242,8
Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet	145,6	155,3
Aineelliset hyödykkeet	1 365,3	1 398,1

milj. euroa	Omistettut käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2020
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2020	30,8	432,1	1 873,1	124,2	91,6	2 551,8
Lisäykset	-	1,4	6,6	212,3	2,9	223,2
Vähennykset	-	-4,3	-40,6	-0,6	-3,4	-48,8
Siirto erien välillä	-	19,1	118,3	-146,8	5,9	-3,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	1,3	8,1	2,2	0,1	2,3	14,0
Kurssierot	-2,1	-32,7	-143,3	-10,5	-5,5	-194,2
Hankintameno 31.12.2020	30,0	423,7	1 816,4	178,6	93,9	2 542,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-	170,3	1 074,8	-	63,9	1 308,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-4,0	-38,9	-	-3,0	-45,8
Tilikauden poisto	-	19,0	124,4	-	7,5	150,8
Tilikauden arvonalentumiset	-	2,7	2,5	-	-	5,2
Kurssierot	-	-11,8	-81,0	-	-3,5	-96,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-	176,2	1 081,7	-	64,9	1 322,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	30,0	247,6	734,7	178,6	29,0	1 219,8

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät				Yhteensä 2020
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2020	21,6	177,7	39,8	0,7	239,8
Lisäykset	9,4	17,5	10,5	0,1	37,5
Vähennykset	-15,0	-11,8	-12,5	-0,1	-39,4
Siirto erien välillä	-	-0,0	-	-	-0,0
Kurssierot	-1,5	-6,3	-2,0	-0,0	-9,8
Hankintameno 31.12.2020	14,5	177,1	35,9	0,6	228,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	10,7	53,8	19,6	0,4	84,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-6,0	-9,6	-11,9	-0,1	-27,5
Tilikauden poisto	0,5	20,5	8,4	0,1	29,5
Kurssierot	-0,5	-2,5	-1,0	-0,0	-4,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	4,6	62,3	15,2	0,4	82,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	9,9	114,9	20,7	0,2	145,6

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät sekä omistettut käyttöomaisuushyödykkeet että käyttöoikeusomaisuushyödykkeet.

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä suhteellisen osuuden tuotannon yleismenoista. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeiden hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennetty vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä purkamiskulujen arvion. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdollisista sopimusmuutoksista tai -uudelleenarvioinneista johtuvat vuokravelojen uudelleenarvostukset.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Näin tehdään myös merkittävien tarkastus- ja huoltotoimien osalta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Kaikki muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä. Ehdot täyttävän käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi hankintamenoa.

Omistetuista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-ajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet	3–12

Myytävänä oleviksi luokitellut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahintaan tai sitä alempaan käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Näiden käyttöomaisuushyödykkeiden poistaminen lopetetaan luokitteluhetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelman liikevoittoon.

Omistettut käyttöomaisuuserät

milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.2019	29,6	386,1	1 650,6	135,6	85,3	2 287,3
Lisäykset	-	1,7	14,8	186,9	2,1	205,5
Vähennykset	-	-4,0	-21,0	-0,1	-1,7	-26,8
Siirto erien välillä	0,0	37,0	166,3	-204,3	4,5	3,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	16,8	-	0,0	16,8
Kurssierot	1,2	11,3	45,5	6,1	1,4	65,5
Hankintameno 31.12.2019	30,8	432,1	1 873,1	124,2	91,6	2 551,7
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 1.1.2019	-	149,1	967,2	-	57,3	1 173,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,7	-20,8	-	-1,1	-21,2
Tilikauden poisto	-	16,6	103,9	-	6,8	127,3
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-	-	-	-
Kurssierot	-	3,9	24,4	-	0,9	29,2
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 31.12.2019	-	170,3	1 074,8	-	63,9	1 308,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	30,8	261,8	798,4	124,2	27,7	1 242,8

Käyttöoikeusomaisuuserät

milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.2019	23,4	131,7	40,5	0,5	196,1
Lisäykset	0,2	96,7	11,7	0,2	108,9
Vähennykset	-2,7	-48,2	-13,4	-0,0	-64,4
Siirto erien välillä	-	-5,1	-	-	-5,1
Kurssierot	0,7	2,6	1,0	0,0	4,3
Hankintameno 31.12.2019	21,6	177,7	39,8	0,7	239,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	9,6	46,5	21,9	0,3	78,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,3	-10,2	-11,7	-0,0	-22,2
Tilikauden poisto	1,2	16,9	8,8	0,1	27,0
Kurssierot	0,3	0,6	0,6	0,0	1,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	10,7	53,8	19,6	0,4	84,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	10,9	123,9	20,2	0,3	155,3

LAADINTAPERIAATTEET

Arvon alentuminen

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään. Arvon alentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvon alentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja sen jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään joko niin, että se on käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla, tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Diskonttauskoroissa otetaan huomioon myös kyseisten hyödykkeiden erityinen riski.

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan onko viitteitä siitä, että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon aikaisempina kausina tehty arvonalentumistappio, on edelleen aiheellinen. Arvon alentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos. Arvon alentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi (poistoilla vähennettynä), jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4. Käyttöpääoma



4.1. VAIHTO-OMAISUUS

milj. euroa	2020	2019
Aineet ja tarvikkeet	167,8	161,6
Keskeneräiset tuotteet	69,6	65,7
Valmiit tuotteet	228,6	265,4
Ennakkomaksut	7,4	5,2
Yhteensä	473,4	497,8

Hankintameno arvoistettuna valmiiden tuotteiden arvo on 248,1 milj. euroa (280,9 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden arvo on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 26,8 milj. eurolla (20,7 milj. euroa). Vaihto-omaisuus sisältää 0,4 milj. euroa vaihto-omaisuuden alaskirjausten peruutuksia (4,4 milj. euroa).

4.2. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

milj. euroa	2020	2019
Myyntisaamiset	402,9	492,3
Muut saamiset	64,1	62,9
Korkosaamiset ja muut rahoitussaamiset	21,5	13,1
Muut siirtosaamiset ja menoennakot	32,1	27,6
Yhteensä	520,5	595,9

Muut siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät tavaraennakot, rojaltsiirtosaamiset, alennusjaksotukset ja muut sekalaiset jaksotukset.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä

milj. euroa	Brutto 2020	Arvonalennus 2020	Brutto 2019	Arvonalennus 2019
Erääntymättömät	355,8	0,7	430,7	1,9
Erääntynyt 0–30 päivää	34,2	0,2	42,7	0,2
Erääntynyt 31–120 päivää	14,0	0,3	18,4	1,5
Erääntynyt yli 120 päivää	7,9	7,8	7,9	3,8
Yhteensä	411,9	9,0	499,6	7,3

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon ja sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioitua valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioitua myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty FIFO-menetelmää (first-in-first-out) käyttäen ja se sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintamenoon luetaan materiaalien ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien menojen lisäksi osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin tai rahoituksen kustannuksia.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myynti- ja muut saamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, konserni käyttää yksinkertaistettua tapaa arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot. Sen mukaan luottotappiot arvostetaan määrään, joka vastaa myyntisaatavien koko elinkaaren odotettavissa olevia luottotappioita. Tätä varten myyntisaatavat on ryhmitelty maantieteellisten alueiden, tuoteryhmien ja asiakasluokituksen mukaan. Konserni hyödyntää kokemuksiaan toteutuneista luottotappioista yhdessä nykyisiin ja tuleviin olosuhteisiin liittyvän tiedon kanssa määritellesään odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

4.3. VARAUKSET

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus sisältää pääosin kuluja käynnissä olevista projekteista toimintojen tehostamiseksi. Varaus muodostuu työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin työntekijöiden työtapaturmiin liittyvistä vakuutusvarauksista sekä varauksesta liittyen teollisen kiistan ratkaisuun.

milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Varaukset 1.1.2020	6,2	15,4	21,6	31,7
Valuuttakurssivaikutus	-0,0	-0,9	-0,9	0,3
Varausten lisäykset	13,5	15,1	28,7	4,6
Käytetyt varaukset	-8,7	-6,2	-14,9	-14,3
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,0	-0,2	-0,3	-0,6
Varaukset 31.12.2020	11,0	23,1	34,2	21,6
Lyhytaikaiset	10,3	11,8	22,1	8,4
Pitkäaikaiset	0,7	11,3	12,1	13,2

4.4. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2020	2019
Ostovelat	362,6	405,6
Muut lyhytaikaiset velat	66,5	90,0
Korkovelat ja muut rahoitusvelat	17,4	20,7
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	81,2	72,7
Muut siirtovelat	69,8	62,1
Yhteensä	597,4	651,0

Muut siirtovelat sisältävät materiaalihankintojen, alennusten ja muiden sekalaisten kulujen jaksotukset.

LAADINTAPERIAATTEET

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin sekä ympäristöriskeihin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, ja on annettu riittävä peruste olettaa, että uudelleenjärjestely toteutetaan (järjestelystä on tiedotettu). Päästöistä kirjataan varaus niiden toteutumisen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Pääomarakenne ja rahoituserät



5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2020	2019
Korkotuotot		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat		
Rahoitussaamiset ja muut saamiset	2,6	3,8
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	0,4	0,9
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,6	2,0
Osinkotuotot		
Muut sijoitukset	0,0	0,0
Muut rahoitustuotot		
Valuuttakurssivoitot		
Korolliset saamiset ja velat	1,1	0,5
Johdannaiset	1,4	1,1
Ehdollisen vastikkeen käyvän arvon muutos	3,0	-
Rahoitustuotot	10,2	8,4
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset velat (pl. vuokravelat)	-20,8	-13,7
Vuokravelat	-4,0	-4,4
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	-6,8	-11,5
Etuuspohjaiset järjestelyt	-3,2	-4,9
Muut rahoituskulut		
Valuuttakurssitappiot		
Korolliset saamiset ja velat	-2,0	-0,3
Johdannaiset	-0,1	-0,6
Palkkiot liittyen sitoviin luottolimiitteihin	-1,3	-1,7
Muut palkkiot	-0,3	-0,1
Rahoituskulut	-38,4	-37,1
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-28,2	-28,8

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut

Voitot ja tappiot käyvän arvon suojauksista on netotettu suojattavan erän voittoa tai tappiota vastaan. Muissa rahoituskuluissa raportoidut verot koostuvat eräissä maissa rahoitustransaktioista maksettavista veroista. Ainoastaan puhtaasti rahoituksellisista tase-eristä, kuten vieraassa valuutassa olevista lainoista, syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on esitetty rahoituserissä. Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutokset esitetään muissa rahoitustuotoissa tai -kuluissa.

5.2. KOROLLISET SAAMISET

milj. euroa	2020		2019	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Lainasaamiset	6,4	6,4	11,6	11,6
Rahoitusleasingsaamiset	1,0	1,0	1,3	1,3
Lyhytaikaiset rahoitusrahoitukset	7,4	7,4	12,9	12,9
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	1,5	1,5	1,5	1,5
Rahoitusleasingsaamiset	1,8	1,8	2,7	2,7
Pitkäaikaiset rahoitusrahoitukset	3,3	3,3	4,2	4,2

Rahoitusleasingsaamiset

milj. euroa	2020	2019
Rahoitusleasingsaamiset erääntyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	1,0	1,3
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	1,8	2,7
Vähimmäisvuokrat yhteensä	2,8	4,0
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	0,9	1,1
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	1,7	2,5
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	2,6	3,6
Kertymätön rahoitustuotto	0,3	0,4

Rahoitusleasingsaamiset liittyvät asiakkaille vuokrattuihin pakkauskoneisiin.

5.3. RAHAVARAT

milj. euroa	2020	2019
Käteinen raha ja pankkitilit	293,6	182,6
Likvidit rahoitusarvopaperit	21,9	16,8
Yhteensä	315,5	199,4

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset saamiset

Korolliset saamiset on arvostettu jaksettuna hankintameno. Käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla jokaisen merkittävän saatavan tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla. Lyhytaikaisten korollisten saamisten käyvän arvon arvioidaan vastaavan tasearvoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat pankkitalletuksista ja erittäin likvideistä lyhytaikaisista konsernin kassanhallinnan periaatteiden mukaisista arvopapereista, joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

5.4. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma EUR	Ylikurssirahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
1.1.2019	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 480 888,88	449 927 523,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	137 850,00	137 850,00
31.12.2019	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 343 038,88	450 065 373,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	-	-
31.12.2020	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 343 038,88	450 065 373,50

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Emoyhtiön osakepääoma

Huhtamäki Oyj:llä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänioikeuden ja yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä osakkeiden tai osakepääoman enimmäis- tai vähimmäismäärästä. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiön ylikurssirahastoon on kirjattu vanhan osakeyhtiölain (734/1978) mukaiseen optio-ohjelmaan perustuvista osakemerkinnöistä osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon 3,40 euroa ylittävä määrä merkintähinnasta. Yhtiön viimeisin voimassa ollut optio-ohjelma päättyi 30.4.2014.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osakettaan. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Yhtiön 29.4.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen

yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 25.4.2019 antaman valtuutuksen päättää omien osakkeiden hankkimisesta.

Yhtiön 29.4.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 25.4.2019 antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Vuoden 2020 aikana ei luovutettu omia osakkeita (vuonna 2019 silloisen valtuutuksen perusteella luovutettiin yhteensä 15 000 omaa osaketta).

Yhtiön hallussa oli 31.12.2020 yhteensä 3 410 709 omaa osaketta (3 410 709 omaa osaketta).

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2020 yhteensä 40 600 osaketta (39 600 osaketta), jotka edustivat 0,04 % (0,04 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä 31.12.2020 tilanteen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle eikä vaihtaa rahoitusvaroja tai -velkoja toisen yhteisön kanssa liikkeellelaskijalle epäedullisissa olosuhteissa. Huhtamäki Oyj:n omia osakkeita hankittaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennykseksi. Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2020 on 542 416 127,31 euroa, josta tilikauden tulos on 6 057 232,09 euroa

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,92 euroa osaketta kohden.

Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osingon kokonaismäärä olisi 96 001 701,92 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Omat osakkeet

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Vuoden 2020 aikana ei luovutettu omia osakkeita (vuonna 2019 luovutettiin omia osakkeita toimitusjohtajan allekirjotuspalkkion ehtojen mukaisesti). Konserni ei ole hankkinut vuoden 2020 aikana omia osakkeitaan.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosisjoitusten voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin. Nettosisjoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

5.5. ARVONMUUTOS- JA MUUT RAHASTOT

milj. euroa	
31.12.2018	-96,1
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	-4,4
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	0,1
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,7
Laskennalliset verot	0,6
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	-11,3
Laskennalliset verot	8,3
31.12.2019	-103,4
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	-2,2
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	0,4
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,5
Laskennalliset verot	0,7
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	-1,4
Laskennalliset verot	2,0
Muutos laajaan tuloslaskelmaan kirjatussa määräysvallattomien omistajien osuudessa	0,5
31.12.2020	-103,8

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Arvonmuutos- ja muut rahastot sisältävät rahavirran suojauksessa käsiteltävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan, muiden sijoitusten käyvän arvon muutoksen, etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät sekä määräysvallattomien omistajien osuuden muutoksen. Myös omaan pääomaan kirjattavat laskennalliset verot esitetään arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon. Konserni soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin koronvaihtosopimuksiin ja valuuttatermiineihin, jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen ja rahavirran täytyy viime kädessä vaikuttaa tuloslaskelmaan. Suojauksen täytyy olla tehokas etukäteen tarkasteltaessa. Rahavirran suojauksiksi määritettyjen, ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokas osa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja mahdollinen jäljelle jäävä tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Kumulatiivinen käyvän arvon muutos, joka on kirjattu omaan pääomaan, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä hetkellä, kun ennakoitu rahavirta kirjataan tuloslaskelmaan. Suojatun erän ollessa ennakoitu liiketoimi, joka johtaa rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuulumattoman omaisuuserän tai velan kirjaamiseen, omaan pääomaan kirjattu suojauksen kumulatiivinen käyvän arvon muutos siirretään pois omasta pääomasta ja sisällytetään kyseisen omaisuuserän tai velan kirjanpitoarvoon.

Käyvän arvon suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti suojattavan riskin osalta. Johdannaiset, jotka on tehty suojaustarkoituksessa, mutta joihin ei noudateta tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Kyseisten johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvelkojen arvonmuutosta ei epäsymmetrian välttämiseksi jaeta tulokseen ja laajan tuloksen eriin.

Konsernilla on valuuttatermiinejä ja valuuttamääräisiä lainoja, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Nettosijoitusten suojausten tulee täyttää samat IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot kuin rahavirran suojausten. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muuntoeroina muun laajan tuloksen eriin, jos suojauslaskennan ehdot täyttyvät. Jos ulkomainen yksikkö myydään tai puretaan, kirjataan omaan pääomaan kirjatut suojausinstrumenttien kumulatiiviset käyvän arvon muutokset tulosvaikutteisesti myynti- tai purkuhetkellä.

5.6. KOROLLISET VELAT

milj. euroa	2020		2019	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	20,0	20,0	-	-
Vaihtuvakorkoiset	197,7	197,7	148,8	148,8
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	-	-	65,0	65,0
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	0,2	0,2	0,5	0,5
Ehdolliset vastikkeet	10,7	10,7	-	-
Vuokraelat	23,0	23,0	26,5	26,5
Yhteensä	251,6	251,6	240,7	240,7
Pitkäaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	177,5	173,0	122,5	123,0
Vaihtuvakorkoiset	292,2	292,2	295,4	295,4
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	324,8	312,9	323,7	325,8
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	-	-	1,2	1,2
Ehdolliset vastikkeet	15,5	15,5	-	-
Vuokraelat	131,4	131,4	137,0	137,0
Yhteensä	941,4	925,0	879,7	882,3

Lyhennykset	Rahoitus- laitoslainat	Joukkovelka- kirjalainat	Muut lainat	Ehdolliset vastikkeet	Vuokraelat	Yhteensä
2021	217,7	-	0,2	10,7	23,0	251,6
2022	175,1	-	-	-	19,7	194,8
2023	143,6	-	-	15,5	15,0	174,1
2024	35,0	149,9	-	-	12,7	197,6
2025	85,5	-	-	-	11,6	97,1
2026–	30,5	174,9	-	-	72,4	277,8

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset velat

Korolliset velat luokitellaan muihin velkoihin. Korolliset velat ovat yrityksen liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kaikki korolliset velat ovat IFRS 9:ssä tarkoitettuja muita kuin kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä tai johdannaissoimuksiin perustuvia velkoja, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Käyvät arvot on määritetty diskonttaamalla tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakoroilla. Korollisten velkojen käypien arvojen määrittelyssä käytetyt korot olivat 0,39 %–0,98 %. Lyhytaikaisten korollisten velkojen käypä arvo on arvioitu olevan lähellä niiden tasearvoa.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

Vuokraelat kirjataan vuokran alkamispäivänä. Vuokraelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokraelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan.

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

2020								2019
Ei-rahavirtapohjaiset muutokset								
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Hankinnat	Ehdolliset vastikkeet	Valuutta-kurssi-muutokset	Uudelleen-luokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	810,0	145,9	-	15,5	-12,2	-96,2	14,3	742,7
Lyhytaikaiset lainat	228,6	-65,2	-	10,7	-5,6	96,2	-21,7	214,2
Pitkäaikaiset vuokraelat	131,4	0,0	-	-	-4,7	-22,3	21,4	137,0
Lyhytaikaiset vuokraelat	23,0	-29,7	-	-	-1,1	22,3	4,9	26,5
Rahoitusvelat yhteensä	1 193,0	51,0	-	26,2	-23,7	0,0	19,0	1 120,4

2019								2018
Ei-rahavirtapohjaiset muutokset								
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Hankinnat	Ehdolliset vastikkeet	Valuutta-kurssi-muutokset	Uudelleen-luokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	742,7	177,9	-	-	5,4	-67,5	0,2	626,8
Lyhytaikaiset lainat	214,2	-151,4	-	-	18,9	67,5	-3,8	282,9
Pitkäaikaiset vuokraelat	137,0	0,0	-	-	2,3	-26,8	59,1	102,4
Lyhytaikaiset vuokraelat	26,5	-28,9	-	-	0,6	26,8	3,9	24,0
Rahoitusvelat yhteensä	1 120,4	-2,4	-	-	27,2	0,0	59,5	1 036,2

5.7. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITTÄIN

milj. euroa	2020	2019
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	7,8	1,5
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	5,9	1,6
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	3,3	4,2
Pitkäaikaiset muut saamiset	2,5	2,1
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	7,4	12,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	466,9	555,2
Rahavarat	315,5	199,4
Muut sijoitukset	2,3	2,4
Rahoitusvarat yhteensä	811,6	779,3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	6,5	10,5
Ehdolliset vastikkeet	26,2	-
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	8,7	7,9
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	925,9	879,7
Muut pitkäaikaiset velat	9,3	5,0
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	95,4	92,7
Lyhytaikaiset korolliset velat	145,4	148,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	424,3	487,4
Rahoitusvelat yhteensä	1 641,8	1 631,3

Taseessa johdannaiset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkäaikaiset rahoitussaamiset, pitkäaikaiset muut saamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, muut pitkäaikaiset velat sekä ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitetun liiketoimintamallin ja niiden sopimuserusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan noteeratut ja noteeraamattomat osakkeet. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypä arvo ei ole luotettavasti saatavilla.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Tähän erään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni kirjaa rahoitusvarojen odotettavissa olevat luottotappiot yleisellä tavalla, jossa luottotappiot arvostetaan 12 kuukauden odotettavissa olevien tappioiden määrään, jos luottoriski ei ole merkittävästi lisääntynyt alkuperäisestä kirjaamisesta. Konserni arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, käytetään yksinkertaistettua tapaa, jossa odotettavissa olevat luottotappiot arvostetaan summaan, joka vastaa koko niiden elinkaaren luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Valuuttatermiinien käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttaoptioiden käyvät arvot on laskettu Garman-Kohlhagen -mallilla. Koronvaihtosopimusten, korkofutuurien ja korkotermiinien käyvät arvot on määritelty tulevien arvioitujen kassa-virtojen nykyarvojen perusteella. Kassavarojen, lyhytaikaisten lainojen ja tililuottojen käypien arvojen on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen arvioitu olevan samat kuin niiden kirja-arvo. Rahoitusinstrumenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, diskontattuna alkuperäisellä efektiivisellä korkokannalla. Lyhytaikaisia saamisia ei diskontata.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2020
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	12,9	-	12,9
Korkojohdannaiset	-	0,8	-	0,8
Muut sijoitukset	-	-	2,3	2,3
Yhteensä	-	13,7	2,3	16,0
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	11,8	-	11,8
Korkojohdannaiset	-	3,4	-	3,4
Ehdolliset vastikkeet	-	-	26,2	26,2
Yhteensä	-	15,2	26,2	41,4

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2019
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	2,1	-	2,1
Korkojohdannaiset	-	1,0	-	1,0
Muut sijoitukset	-	-	2,4	2,4
Yhteensä	-	3,1	2,4	5,6
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	16,0	-	16,0
Korkojohdannaiset	-	2,4	-	2,4
Ehdolliset vastikkeet	-	-	-	-
Yhteensä	-	18,4	-	18,4

Konserni käyttää tuottoihin perustuvaa arvostusmenetelmää käypien arvojen määrittelyssä. Syöttötietoina käytetään valuuttakursseja, korkokantoja ja tuottokäyriä sekä implisiittisiä volatiliteettejä.

Konsernin valuutta- ja korkojohdannaiset kuuluvat International Swaps and Derivatives Association (ISDA) nettoutusjärjestelyn alaisuuteen. Johdannaissaamisia ja -velkoja ei ole vähennetty toisistaan taseessa.

Noteeraamattomat sijoitukset esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Käyvän arvon hierarkian tasot on määritelty seuraavasti:

Taso 1: Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu.

Taso 3: Arvostuksessa käytetty muuta kuin todettavissa olevaa markkinatietoa.

5.8. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutusta. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo rahoituksen ohjesäännön mukaisesti rahoituskomitea puheenjohtajanaan emoyhtiön talousjohtaja. Rahoituskomitea tarkastelee kuukausittain riskiraportteja mm. korollisista tase-eristä, kaupallisista kassavirroista ja johdannaisista sekä valuuttapositioista, ja hyväksyy tarvittavat toimenpiteet.

Espoon pääkonttorissa toimiva rahoitusosasto vastaa varainhankinnasta ja riskien hallinnasta, sekä palvelee liiketoimintayksiköitä päivittäisessä rahoituksessa, valuuttakaupassa ja kassanhallinnassa.

Valuuttariski

Konserni on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski

Suurimmat transaktioriskipositiot tulevat pääomasiirroista, tuonnista, viennistä ja rojaltsaamisista. Transaktioriskin hallinnan tavoitteena on suojata konserni haitallisilta valuuttakurssiliikkeiltä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa kaupallisiin kassavirtoihin liittyvän valuutariskin aktiivisesta hallinnasta. Transaktioriskin hallinnan periaatteet ja limiitit laaditaan liiketoimintayksiköissä ja hyväksytään rahoituskomiteassa. Sääntönä on, että kaikki kaupalliset tase-erät ja 25 % tulevista todennäköisistä kassavirroista suojataan aina vähintään 12 kuukauden jaksolta. Suojausinstrumentteina käytetään valuuttatermiinejä ja valtuutetuissa yksiköissä myös valuuttaoptioita. Liiketoimintayksiköiden suojaus toimien vastapuolena on pääsääntöisesti Huhtamäki Oyj.

Translaatoriski

Liiketoimintayksiköitä rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, jolloin merkittävää translaatoriskiä ei synny. Poikkeuksena ovat korkean korkotason maissa toimivat liiketoimintayksiköt, joiden rahoitukseen rahoituskomitea tapauskohtaisesti hyväksyy käytettävän myös muussa valuutassa olevia lainoja. Vuonna 2020 ja 2019 tilinpäätöshetkillä tämän kaltaisia lainoja ei ollut.

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Yhdysvaltain, Intian ja Ison-Britannian tytäryhtiöihin sijoitetuista pääomista ja lainoista, jotka ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Konserni suojautuu translaatoriskiltä valikoidusti valuuttalaina- ja johdannaisopimuksin. Suojauspäätökset tekee rahoituskomitea, joka päätöksenteossaan ottaa huomioon mahdollisen suojaustoimen vaikutuksen konsernin tunnuslukuihin, pitkän aikavälin kassavirran sekä suojauskustannuksen. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli USD-määräisiä translaatoriskisuoja 223 milj. dollarilla (joista 110 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 113 milj. dollaria johdannaisopimuksia) ja GBP-määräisiä suoja 20 milj. punttaa (joista 20 milj. punttaa johdannaisopimuksia) (223 milj. dollaria, joista 110 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 113 milj. dollaria johdannaisopimuksia ja 20 milj. punttaa, joista 20 milj. punttaa johdannaisopimuksia).

Euron vahvistuminen 10 %-lla valuuttoja USD, INR ja GBP vastaan tilinpäätöshetkellä heikentäisi konsernin tulosta ennen veroja 13,1 milj. eurolla (11,6 milj. eurolla) ja omaa pääomaa 62,7 milj. eurolla (61,8 milj. eurolla).

milj. euroa	EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta GBP		CNY-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta HKD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta AUD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta GBP		EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta RUB	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Myyntisaamiset	4,1	2,0	0,1	0,8	1,0	1,0	0,0	0,0	2,1	0,8
Ostovelat	-10,0	-10,8	-4,6	-10,0	-3,0	-7,2	-0,5	-3,6	-5,1	-5,1
Nettoriski taseessa	-5,8	-8,8	-4,5	-9,1	-2,1	-6,2	-0,5	-3,6	-3,0	-4,3
Ennustettu myynti (12 kk)	16,1	21,8	3,7	4,4	5,1	5,5	0,1	0,0	25,2	10,0
Ennustetut ostot (12 kk)	-55,1	-63,9	-17,0	-21,9	-51,0	-48,8	-8,5	-13,9	-30,6	-31,7
Ennustettu nettoriski	-39,0	-42,1	-13,3	-17,6	-45,9	-43,3	-8,4	-13,9	-5,5	-21,7
Suojat										
Valuuttatermiinit (12 kk)	17,8	29,5	5,9	14,4	24,6	26,4	11,7	8,8	1,1	13,5
Valuuttaoptiot (12 kk)	17,0	-	-	-	-	-	4,1	-	-	-
Nettoriski yhteensä	-10,1	-21,5	-12,0	-12,3	-23,4	-23,1	6,9	-8,6	-7,4	-12,5

Korkoriski

Korollinen velka altistaa konsernin korkoriskille eli korkoliikkeiden aiheuttamalle uudelleenhinnoittelu- ja hintariskille. Korkoriskin hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Konsernin toimintaperiaatteena on ylläpitää tärkeimmissä valuuttavelkasalkuissa duraatio, joka sijoittuu kassavirtaennusteeseen, valikoituihin taseen tunnuslukuihin ja korkojen tuottokäyrän muotoon perustuvalle tavoiteduraatiovälille. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua, mikä mahdollistaa tasaisemman nettotuloksen. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojaksovalinnoillaan ja johdannaisinstrumenteilla, kuten futuureilla, korkotermeineillä, koronvaihtosopimuksilla ja korko-optioilla.

Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan korko oli 1,8 % (2,3 %) ja keskimääräinen duraatio 3,3 vuotta (2,8 vuotta). Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön nousu kasvattaisi konsernin nettokorkokuluja 3,3 milj. eurolla (2,7 milj. euroa) seuraavien 12 kuukauden aikana. Samansuuruinen korkojen nousu kasvattaisi konsernin omaa pääomaa 1,7 milj. eurolla (2,8 milj. euroa) tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen korkojohdannaisten markkina- arvon muuttumisesta johtuen.

Nettovelan valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaan lukien suojat (pl. vuokravelat)

		2020						2019
		Korkojakson maturiteetti, ml. johdannaiset						
Valuutta	Arvo milj. euroa	2021	2022	2023	2024	2025	Myöh.	Arvo milj. euroa
EUR	459,8	-13,2	39,3	81,6	166,5	30,0	155,5	393,9
USD	27,3	-41,9	28,5	28,5	8,1		4,1	126,1
GBP	117,7	117,7						135,2
HKD	72,1	72,1						76,1
AUD	40,8	40,8						40,5
Muut	-5,2	-7,9	2,7					-31,4
Yhteensä	712,4	167,5	70,5	110,1	174,6	30,0	159,6	740,4

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Konserni ylläpitää jatkuvasti riittävän likviditeetin tehokkaiden kassanhallintaratkaisujen, kuten konsernitiilien ja rahoituslimiittien avulla. Vähentääkseen jälleenrahoitusriskiä konserni hajauttaa rahoituksen lähteitä ja velkojen ja luottolimiittien maturiteetteja. Lyhytaikaiseen rahoitukseen konserni käyttää 400 milj. euron suuruista

yritystodistusohjelmaa Suomessa sekä ei-sitovia luottolimiittejä merkittävässä pankeissaan. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli sitovia luottolimiittejä 400 milj. euroa (400 milj. euroa), joista käyttämättä oli 310 milj. euroa (302 milj. euroa). Käyttämättömät pitkäaikaiset sitovat luottolimiitit riittävät rahoituksen varmistamiseksi kaikissa

ennakoitavissa olevissa tilanteissa. 400 milj. euron syndikoitu moniva-luuttainen luottolimiittisopimus on uudelleenrahoitettu tammikuussa 2021 (ks. Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat).

Velan rakenne

milj. euroa				2020						2019		
				Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti								
Luottotyyppi	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yht.	2021	2022	2023	2024	2025	Myöh.	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yht.
Sitovat rahoituslimiitit*	89,6	310,4	400,0		400,0					98,3	301,7	400,0
Joukkovelkakirja- ja muut lainat	826,4		826,4	121,5	85,5	143,6	184,9	85,5	205,4	687,0		687,0
Yritystodistusohjelma	35,0		35,0	35,0						80,0		80,0
Ei-sitovat lainat rahoituslaitoksilta	61,4		61,4	61,4						91,7		91,7
Ehdolliset vastikkeet	26,2		26,2	10,7		15,5				-		-
Vuokravelat	154,4		154,4	23,0	19,7	15,0	12,7	11,6	72,4	163,5		163,5
Osto- ja muut velat	597,4		597,4	597,4						651,0		651,0
Yhteensä	1 790,4	310,4	2 100,8	849,0	505,2	174,1	197,6	97,1	277,8	1 771,5	301,7	2 073,2

* Uudelleenrahoitettu tammikuussa 2021 (ks. Katsauskauden jälkeiset merkittävät tapahtumat).

Luottoriski

Kaupalliset myyntisaatavat sekä talletuksiin ja johdannaiskaup-
pohin perustuvat saatavat rahoituslaitoksilta altistavat konsernin
luottoriskille.

Liiketoimintayksiköt vastaavat kaupallisten saatavien aiheuttamasta
luottoriskistä määrittelemiensä ja rahoituskomitean hyväksymien
periaatteiden puitteissa. Konsernin kattava ohjeistus määrittelee
tiedot luottoriskin, myyntiehtojen ja perinnän vähimmäisvaatimukset.
Koska myyntisaatavat ovat hyvin hajautettuja ja luottotappiohistoria
on konsernissa hyvä, kaupallista luottoriskiä pidetään kokonaisuutena
alhaisena (ks. [liitetieto 4.2.](#)).

Likvidit varat sijoitetaan ajoittain lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin vaka-
varaisiin yhteistyöpankkeihin, valtioiden velkasitoumuksiin sekä hyvän
luottoluokituksen omaavien yritysten yritystodistuksiin. Vastapuoli-
riskiä rahoituslaitoksista, johdannaiskaupat mukaan lukien, pidetään
pienenä ja siitä vastaa keskitetysti rahoitusosasto rahoituskomitean
myöntämissä puitteissa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne. Täten konserni
on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi nettovelan ja käyttökatteen
suhteen 2–3. Nettovelka on määritelmällisesti korollinen velka vähen-
nettynä rahoitussäämisillä ja rahavaroilla.

Konsernin nettovelan ja käyttökatteen suhdetta (ilman vertailukelpoi-
suuteen vaikuttavia eriä) rajoittaa keskeisessä rahoitussopimuksessa
oleva ehto. Rajoituksen ei katsota estävän konsernin toimintaa tai
strategian toteuttamista.

Pääomarakenteen muutokset ovat seurausta investoinneista liiketoi-
mintaan ja pääomanpalautuksista osakkeenomistajille, jotka rahoite-
taan vakaalla rahavirralla.

Pääomarakenne

milj. euroa	2020	2019
Korolliset velat	1 193,0	1 120,4
Rahoitussäämiset ja rahavarat	326,1	216,5
Nettovelka	866,8	904,0
Oma pääoma yhteensä	1 364,5	1 437,1
Nettovelan suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisaste)	0,64	0,63
Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä)	1,83	1,98

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2020						2019
	Nimellinen määrä	Maturiteettirakenne					Nimellinen määrä
Sopimus		2021	2022	2023	2024	2025	Myöh.
Valuuttatermiinit							
transaktioriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-178,0	-174,9	-3,1				-226,2
Sisäänvirtaus	174,6	171,6	3,0				223,3
translaatoriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-114,2	-114,2					-124,5
Sisäänvirtaus	117,8	117,8					120,7
rahoitukseen liittyvä							
Ulosvirtaus	-572,4	-539,9	-32,6				-541,1
Sisäänvirtaus	574,1	541,5	32,6				530,9
Valuuttaoptiot							
transaktioriskiin liittyvä							
Ostetut optiot	24,2	24,2					6,8
Myydyt optiot	-13,7	-13,7					-6,8
Koronvaihtosopimukset							
EUR	-50,0					-50,0	-125,0
USD	101,8	32,6	28,5	28,5	8,1	4,1	116,2
Koron- ja valuutan- vaihtosopimukset							
EUR	-18,3		-18,3				-18,3
USD	16,3		16,3				17,9

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2020			2019		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Sopimus						
Valuuttatermiinit						
transaktioriskiin liittyvä	1,9	-5,4	-3,5	0,8	-3,2	-2,3
joista tulevien kassavirtojen suoja ¹	0,6	-3,0	-2,3	0,4	-1,7	-1,3
translaatoriskiin liittyvä	4,5	-0,3	4,1	0,3	-3,4	-3,1
joista nettosijoitusten suoja ²	4,5	-0,3	4,1	0,3	-3,4	-3,1
rahoitukseen liittyvä	6,4	-3,8	2,6	1,0	-9,0	-8,0
Valuuttaoptiot						
transaktioriskiin liittyvä	0,2	-0,4	-0,3	0,0	-0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset ³						
EUR	0,8		0,8	0,9	-0,6	0,3
joista käyvän arvon suoja ⁴	0,8		0,8	0,9	-0,6	0,3
USD		-3,3	-3,3	0,1	-1,3	-1,2
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵		-3,3	-3,3	0,1	-1,3	-1,2
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset						
EURUSD		-2,1	-2,1		-0,9	-0,9
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁶		-0,1	-0,1		-0,4	-0,4
joista käyvän arvon suoja ⁷		-2,0	-2,0		-0,5	-0,5

¹ Tulevien kassavirtojen suojaksi kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

² Tytäryhtiöinvestoinneista syntyvän position suojaamiseen kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty muuntoeroissa.

³ Koronvaihtosopimusten käyvät arvot sisältävät kertyneet korot, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁴ Käyvän arvon suojaksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty tuloslaskelmassa rahoitustuottoina.

⁵ Tulevien kassavirtojen suojaksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

⁶ Kassavirtasuojaksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten korkomuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa. Käypä arvo sisältää kertyneitä korkokuluja, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁷ Käyvän arvon suojaksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten valuuttakurssimuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Muut liitetiedot



6.1. SJOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN

Konsernilla on sijoituksia seuraaviin osakkuus- ja yhteisyrityksiin:

Yhtiö	Maa	Omistus osuus 2020	Omistus osuus 2019
Laminor S.A. (yhteisyritys)	Brasilia	100,0 % ¹	50,0 %

¹ Konserni on kasvattanut omistustaan yhdessä Bemiksen kanssa omistamassaan Laminor S.A.:ssa (Laminor). Konsernin omistusosuus Laminorissa on kasvanut 100 %:iin. 100 %:n omistusosuteen perustuen yhtiöstä saatiin määräysvalta ja aikaisempi yhteisyritys on yhdistelty tytäryhtiönä konsernin taloudelliseen raportointiin 1.4.2020 alkaen. Siihen asti osuus Laminorin voitosta on konsolidoitu käyttäen pääomaosuusmenetelmää. (Ks. liitetieto 3.1).

[i](#) | Ks. liitetieto 3.1.

Osuuksien kirjanpitoarvo ja konsernin osuus tuloksista:

milj. euroa	2020	2019
Sijoitukset yhteisyritykseen	-	4,9
Osuus yhteisyrityksen voitosta	0,4 ²	2,0

² Osuus Laminorin voitosta ennen 1.4.2020. Konserni on yhdistänyt aikaisemman yhteisyrityksen tytäryhtiönä taloudelliseen raportointiin 1.4.2020 lähtien.

6.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Huhtamäki-konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyritykset, yhteisyritykset sekä eläkejärjestelyt, jotka ovat erillisiä yhteisöjä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat johdon avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhteisöt, joissa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta. Johdon avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenet. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Huhtamäki Oyj:n osakkeenomistajat, joilla on määräysvalta yli 10 prosenttiin Huhtamäki Oyj:n osakkeista tai äänioikeudesta.

Ohessa ovat tiedot konsernin ja sen lähipiirin välisistä transaktioista ja avoimista saldoista. Konsernin sisäiset transaktiot ja saldot on eliminoitu konsolidoinnissa.

Johtoryhmä ja hallitus

Johtoryhmälle ja hallitukselle maksettavat kompensatiot on esitetty oheisissa taulukoissa. Lisäksi johdon avainhenkilöille maksetaan osinkoja omistamiensa Huhtamäki Oyj:n osakkeiden perusteella. Muita tapahtumia ei ollut konsernin, johtoon kuuluvien avainhenkilöiden, heidän läheisten perheenjäsenten tai yhteisöiden kanssa, jossa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta.

Toimitusjohtaja Charles Héaulmé on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 280 tuhatta euroa vuodessa. Osa konsernin johtoryhmän jäsenistä kuuluu maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelyyn. Vuonna 2020, yhtiö maksoi 264 tuhatta euroa (17 tuhatta euroa) muiden johtoryhmän jäsenten eläkejärjestelmiin, pois lukien toimitusjohtajan. Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 91 951 osaketta (154 893 osaketta) vuoden 2020 lopussa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsuhte-etuudet

milj. euroa	2020	2019
Palkat ja muut lyhytaikaiset henkilöstöetuudet	6,6	3,8
Osakeperusteiset maksut	1,8	0,8

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot henkilöittäin

tuhatta euroa	2020	2019
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	1 733	1 369
Toimitusjohtaja Jukka Moisio	-	243

Hallituksen jäsenet		
Ala-Pietilä Pekka	151	147
Tuomas Kerttu	100	93
Baillie Doug	87	82
Barker William R.	86	80
Korhonen Anja	96	86
Turner Sandra	83	80
Wunderlich Ralf K.	86	82
Suominen Jukka	-	32
Toimitusjohtaja ja hallitus yhteensä	2 420	2 294

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Konsernin lähipiiriin ei kuulu yhteisyrityksiä. Konserni on kasvattanut omistustaan yhtiössä Laminor S.A., joka on entinen yhteisyritys. Konsernin omistus Laminorissa on kasvanut 100 %:iin. 100 %:n omistuksen perusteella konsernilla on yhtiössä määräysvalta, minkä vuoksi konserni konsolidoi entisen yhteisyrityksen tytäryhtiönä 1. huhtikuuta 2020 alkaen. Tätä ennen konsernilla ei ollut materiaalisia tapahtumia tai avoimia saldoja Laminor S.A.:n kanssa vuonna 2020 (vuonna 2019 Laminor maksoi osinkoa 2,1 milj. eur).

Eläkesäätiöt

Konsernin lähipiiriin kuuluu erillisiä yhteisöjä työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyitä varten. Nämä yhteisöt ovat Suomessa, Intiassa, Isonsa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Lisätietoja [liitetiedosta 2.2](#). Työsuhde-etuudet. Konserni teki 2,7 milj. euron (2,5 milj. euroa) maksut kyseisiin järjestelyihin. Vuonna 2020 ei tullut palautuksia (0,4 milj. euroa) järjestelyistä. Yhteisöjen kanssa ei ollut muita materiaalisia tapahtumia tai avoimia saldoja.

6.3. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakepalkkiojärjestelmä 2010

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaisista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta.

Jokaisen kolmen vuoden osakeohjelman perusteella voidaan antaa yhteensä enintään 400 000 osaketta ja osana palkkiota voidaan antaa rahana se määrä, jolla suoritetaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Osakkeita vastaanottavien muiden avainhenkilöiden tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kuuden (6) kuukauden palkkatulon määrää.

Edellä mainittu omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimeisuhteen päättymiseen saakka.

Osakeohjelma 2016–2018

Osakeohjelma 2016–2018 alkoi vuonna 2016. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2018. Osakeohjelman 2016–2018 kohderyhmään kuului vuoden 2018 lopussa 87 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2016–2018 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2018 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2016–2018 tilikausille 2016–2018 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2018 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 161 722 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

Osakeohjelma 2017–2019

Osakeohjelma 2017–2019 alkoi vuonna 2017. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2019. Osakeohjelman 2017–2019 kohderyhmään kuului vuoden 2019 lopussa 122 henkilöä.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arvioitaessa lopullisten instrumenttien määrää. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2017–2019 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2019 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2017–2019 tilikausille 2017–2019 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2019 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 138 535 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

Osakeohjelma 2018–2020

Osakeohjelma 2018–2020 alkoi vuonna 2018. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2020. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2021. Osakeohjelman 2018–2020 kohderyhmään kuului vuoden 2020 lopussa 106 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2018–2020 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2020 ei

saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2018–2020 tilikausille 2018–2020 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2020 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 360 465 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

Osakeohjelma 2019–2021

Osakeohjelma 2019–2021 alkoi vuonna 2019. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2021. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2022. Osakeohjelman 2019–2021 kohderyhmään kuului vuoden 2020 lopussa 103 henkilöä.

Osakeohjelma 2020–2022

Osakeohjelma 2020–2022 alkoi vuonna 2020. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen tunnuslukuun tulos/

osake (EPS) vuosina 2020–2022. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2023. Osakeohjelman 2020–2022 kohderyhmään kuului vuoden 2020 lopussa 131 henkilöä.

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio koostuu kahdesta osasta. Allekirjoituspalkkion toinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksetaan vuonna 2021 ja ensimmäinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2019. Allekirjoituspalkkion toisen osan maksun edellytyksenä on vuodelle 2020 asetetun EBIT tavoitteen saavuttaminen. Tavoite saavutettiin. Osana palkkiota yhtiö suorittaa lisäksi rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkioista toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.

6.4. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät käyttöomaisuushyödykkeet on esitetty [liitetiedossa 3.4](#). Aineelliset hyödykkeet. Vuokrasopimuksiin liittyvät poistot on esitetty [liitetiedossa 2.3](#). Poistot. Vuokravelat on esitetty [liitetiedossa 5.6](#). Korolliset velat. Vuokravelkojen korot on esitetty [liitetiedossa 5.1](#). Rahoitustuotot ja -kulut. Tiedot Huhtamäestä vuokranantajana on esitetty [liitetiedossa 5.2](#). Korolliset saamiset.

milj. euroa	2020	2019
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	2,9	3,6
Arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset	0,4	0,7
Muuttuvat vuokramaksut	-0,6	1,5
Tuloslaskelmaan kirjatut vuokramaksut yhteensä	2,7	5,8
Kassavirtaperusteiset vuokramaksut yhteensä	32,4	34,7

LAADINTAPERIAATTEET

Vuokrasopimukset

Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset sisältävät pääasiassa maa-alueita, rakennuksia sekä koneita ja kalustostoa. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten vuokramaksut sekä muuttuvat vuokramaksut kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Käyttöomaisuushyödykkeet kirjataan vuokran alkamispäivänä. Ne ovat arvostettu taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistolla sekä arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokraalennuksilla, välittömät kulut sekä arvion purkamiskuluista. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdolliset vuokravelkojen

uudelleenarvostukset. Käyttöomaisuushyödykkeistä kirjataan tasapoistot tuloslaskelmaan vuokra-aikana. Vuokra-aika sisältää peruutettavissa olevan vuokra-ajan sekä jatko- ja irtisanomisoitot, joiden toteutuminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöomaisuushyödykkeet esitetään konsernitaseessa aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä. Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä.

Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan. Vuokravelat esitetään konsernitaseen lyhyt- ja pitkäaikaisissa korollisissa veloissa.

6.5. VASTUUSITOUMUKSET

milj. euroa	2020	2019
Investointisitoumukset	45,2	45,7
Vastuusitoumukset yhteensä	45,2	45,7

milj. euroa	2020	2019
Investointisitoumukset		
Vuoden kuluessa maksettavat	45,2	45,7
Yhteensä	45,2	45,7

6.6. OIKEUDENKÄYNNIT

Euroopan unionin yleinen tuomioistuin ilmoitti 11.7.2019 hylänneensä Huhtamäen valituksen Euroopan komission päätöksestä koskien kilpailijoiden välistä yhteistyötä. Euroopan komissio ilmoitti kesäkuussa 2015 julkaistussa päätöksessään, että eräissä Huhtamäkeen aiemmin kuuluneissa yksiköissä on rikottu EU:n kilpailuoikeudellista sääntelyä vuosina 2000–2006 ja määräsi Huhtamäelle 15,6 milj. euron sakon. Sakko sekä 2,7 milj. euron lakiasiainkulut kirjattiin kertaluonteisena kuluna vuoden 2015 toisen vuosineljänneksen tulokseen ja sakko maksettiin vuoden 2015 kolmannella vuosineljänneksellä.

Euroopan komissio ilmoitti 7.3.2019 aloittavansa tutkinnan Luxemburgin verotuskäytännöstä, joka liittyy Huhtamäkeä koskeviin

ennakkoratkaisuihin vuosilta 2009, 2012 ja 2013. Tutkinta ei kohdistu Huhtamäkeen eikä komissio ole ollut yhteydessä Huhtamäkeen. Euroopan komissio tutkii voiko ennakkoratkaisuja mahdollisesti pitää Luxemburgin myöntämänä kiellettynä valtiontukea. Valtiontuki tarkoittaa, että viranomaisen on myöntänyt valikoivan (joka ei olisi tarjolla kaikille) kilpailuedun yritykselle Euroopassa. Huhtamäki seuraa tilannetta ja tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa. Huhtamäki noudattaa lakeja ja säännöksiä ja yhtiölle on tärkeää varmistaa ennakoitavuus veroasioissa. Yhtiön käsityksen mukaan kyseinen rakenne on laillinen ja se on veroviranomaisten hyväksymä, eikä sillä ole pyritty saavuttamaan epäoikeutettua kilpailuetua Euroopassa.

6.7. KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

7.1.2021 Huhtamäki ilmoitti allekirjoittaneensa 400 miljoonan euron määräisen syndikoidun monivaluuttaisen luottolimiittisopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Järjestely on voimassa kolme vuotta. Uusi luottolimiitti korvaa nykyisen tammi-kuussa 2015 allekirjoitetun 400 miljoonan euron luottolimiitin ja sitä käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Luottolimiittiä on mahdollista jatkaa kaksi kertaa yksi vuosi kerrallaan ja sen marginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: uusiutuvan tai kierrätettävän materiaalin osuus tuotteissa, kierrätetyn vaarattoman jätteen osuus sekä EcoVadis-luokitus.

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset

Investointisitoumukset ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset hankkia aineellisia ja aineettomia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa.

Tytäryhtiöt

i Luettelo sisältää merkittävimmät tytäryhtiöt. Täydellinen tytäryhtiöluettelo sisältyy yrityksen virallisen tilinpäätöksen liitetietoihin, jotka ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista.

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Alankomaat	Huhtamaki Finance B.V.	100,0
	Huhtamaki Molded Fiber Technology B.V.	100,0
	Huhtamaki Nederland B.V.	100,0
	Huhtamaki Paper Recycling B.V.	100,0
Australia	Huhtamaki Australia Pty Limited	100,0
	Huhtamaki Tailored Packaging Pty Ltd -konserni	71,2
Brasilia	Huhtamaki do Brasil Ltda	100,0
	Huhtamaki Embalagens Flexíveis do Brasil Ltda	100,0
Egypti	Huhtamaki Egypt L.L.C.	75,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Egypt LLC	75,0
Espanja	Huhtamaki Spain S.L.	100,0
Etelä-Afrikka	Gravics Systems South Africa (Pty) Limited	100,0
	Huhtamaki Flexible Packaging South Africa (Pty) Limited	70,0
	Huhtamaki South Africa Holdings (Pty) Ltd	70,0
	Huhtamaki South Africa (Pty) Ltd.	70,0
Filippiinit	Huhtamaki Philippines, Inc.	100,0
Intia	Huhtamaki Foodservice Packaging India Private Limited	100,0
	Huhtamaki India Limited ⁴	66,9
Irlanti	Huhtamaki CupPrint Limited	70,0 ¹
Iso-Britannia	Huhtamaki BCP Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice Delta Limited	100,0
	Huhtamaki (Lisburn) Limited	100,0
	Huhtamaki (Lurgan) Limited	100,0
	Huhtamaki (UK) Limited	100,0
Italia	Huhtamaki Flexibles Italy S.r.l.	100,0
Kiina	Huhtamaki Foodservice (Shanghai) Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice (Tianjin) Ltd.	100,0
	Huhtamaki (Guangzhou) Limited	100,0
Kiina/Hong Kong	Dixie Cup (Hong Kong) Limited	54,0
	Huhtamaki Hong Kong Limited	100,0
Luxemburg	Huhtamaki S.à r.l.	100,0
Malesia	Huhtamaki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.	100,0
Meksiko	Huhtamaki Mexicana S.A. de C.V.	100,0
Puola	Huhtamaki Foodservice Gliwice Sp. z o.o.	100,0
	Huhtamaki Foodservice Poland Sp. z o.o.	100,0
Ranska	Huhtamaki Foodservice France S.A.S	100,0
	Huhtamaki La Rochelle S.A.S	100,0

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Saksa	Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG	100,0
Saudi-Arabia	Arabian Paper Products Company	50,0 ²
Singapore	Huhtamaki Singapore Pte. Ltd.	100,0
Suomi	Huhtamaki Foodservice Nordic Oy	100,0
Thaimaa	Huhtamaki (Thailand) Ltd.	100,0
Tšekin tasavalta	Huhtamaki Ceska republika, a.s.	100,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Czech a.s.	100,0
	LeoCzech spol s r.o.	100,0
Turkki	Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	100,0
Ukraina	Huhtamaki Foodservice Ukraine LLC	100,0
Unkari	Huhtamaki Hungary Kft	100,0
Uusi-Seelanti	Huhtamaki Henderson Limited	100,0
	Huhtamaki New Zealand Limited	100,0
Venäjä	Huhtamaki Fiber Alabuga LLC	100,0
	OOO Huhtamaki Foodservice Alabuga	100,0
	OOO Huhtamaki S.N.G.	100,0
Vietnam	Huhtamaki (Vietnam) Limited	100,0
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Arabian Paper Products FZCO	50,0 ²
	Huhtamaki Flexible Packaging Middle East LLC	49,0 ³
	Positive Packaging United (M.E.) FZCO	100,0
	Primetech (M.E.) FZE	100,0
Yhdysvallat	CupPrint LLC	70,0 ¹
	Huhtamaki, Inc.	100,0

¹ Osakassopimuksen mukaan konserni voi konsolidoida yhtiön täysin omistettuna yhtiönä.

² Konsernin määräysvalta perustuu osakassopimukseen, jonka mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiöissä.

³ Osakassopimuksen mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiöissä ja yhtiön voi konsolidoida täysin omistettuna yhtiönä.

⁴ Lisätietoja: www.huhtamaki.com/en-in/flexible-packaging/investors/

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt on paikallisen lainsäädännön mukaisesti (Sec. 264b HGB) vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG, Huhtamaki Real Estate Holding B.V. & Co. KG.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

euroa	Liite	2020	2019
Liiketoiminnan muut tuotot	1	71 366 255,03	72 976 735,13
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-4 974 144,15	-3 488 453,18
Hallinnon kulut		-37 598 056,26	-36 712 502,13
Liiketoiminnan muut kulut	2	-5 410 392,87	-5 828 421,57
Liikevoitto	3, 4	23 383 661,75	26 947 358,25
Rahoitustuotot ja -kulut	5	-9 453 921,98	41 137 254,48
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		13 929 739,77	68 084 612,73
Annetut konserniavustukset		-7 000 000,00	-
Tuloverot	6	-872 507,68	-4 395 575,01
Tilikauden voitto		6 057 232,09	63 689 037,72

Emoyhtiön tase (FAS)

Vastaavaa

euroa	Liite	2020	2019
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	7		
Aineettomat oikeudet		398 571,39	455 857,25
Muut pitkävaikutteiset menot		1 768 653,42	2 542 358,76
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		5 674 674,16	10 887 094,26
		7 841 898,97	13 885 310,27
Aineelliset hyödykkeet			
	8		
Koneet ja kalusto		338 824,26	281 654,27
Muut aineelliset hyödykkeet		96 301,19	104 402,21
		435 125,45	386 056,48
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		1 729 876 381,36	1 935 137 704,75
Muut osakkeet ja osuudet		960 695,73	924 230,10
Lainasaamiset	9	-	3 345 085,77
		1 730 837 077,09	1 939 407 020,62
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	9	82 053 882,00	299 854 808,27
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	9	385 022 070,72	123 948 164,19
Siirtosaamiset	10	58 928 280,24	46 310 737,18
Muut saamiset	9	27 369 778,84	16 468 205,54
		553 374 011,80	486 581 915,18
Rahat ja pankkisaamiset			
		66 472 724,12	33 913 285,36
Vastaavaa yhteensä		2 358 960 837,43	2 474 173 587,91

Vastattavaa

euroa	Liite	2020	2019
Oma pääoma			
	11		
Osakepääoma		366 385 309,00	366 385 309,00
Ylikurssirahasto		115 023 103,38	115 023 103,38
Edellisten tilikausien tulos		536 358 895,22	566 636 347,49
Tilikauden voitto		6 057 232,09	63 689 037,72
		1 023 824 539,69	1 111 733 797,59
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	787 861 380,10	720 705 429,19
Muut pitkäaikaiset velat	13	944 540,79	908 075,07
		788 805 920,89	721 613 504,26
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	156 439 556,64	259 236 769,00
Muut lainat	12	300 261 841,07	344 456 456,56
Ostovelat	14	22 239 681,25	4 229 070,45
Siirtovelat	15	48 624 246,32	30 694 175,98
Muut lyhytaikaiset velat	14	18 765 051,57	2 209 814,07
		546 330 376,85	640 826 286,06
Vastattavaa yhteensä			
		2 358 960 837,43	2 474 173 587,91
Jakokelpoisten voittovarojen määrä			
		542 416 127,31	630 325 385,21

Emoyhtiön rahoituslaskelma

euroa	2020	2019
Liikevoitto	23 383 661,75	26 947 358,25
Oikaisut		
Poistot	1 178 999,28	1 139 295,46
Muut oikaisut	-983 969,00	197 825,49
Korottomien saamisten muutos	-12 617 180,03	18 635 504,17
Korottomien velkojen muutos	37 238 521,98	6 718 148,71
Rahoitustuotot ja -kulut	-28 619 907,68	4 089 553,99
Maksetut verot	2 017 434,54	-7 527 043,09
Liiketoiminnan nettorahavirta	21 597 560,84	50 200 642,98
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-8 115 645,35	-11 449 500,43
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	14 834 663,10	96 059,54
Tytäryhtiösijoituksista saadut tulot	205 261 323,39	47 900 000,00
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	-82 053 882,00	-13 058 167,23
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	42 125 987,51	-64 608 742,14
Investointien nettorahavirta	172 052 446,65	-41 120 350,26
Pitkäaikaisten lainojen muutos	78 715 418,58	112 623 932,33
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-146 991 827,85	-2 366 992,39
Maksetut osingot	-92 814 159,46	-87 628 524,82
Rahoituksen nettorahavirta	-161 090 568,73	22 628 415,12
Rahavirtojen muutos	32 559 438,76	31 708 707,84
Rahavarat tilikauden alussa	33 913 285,36	2 204 577,86
Rahavarat tilikauden lopussa	66 472 724,12	33 913 285,36

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Huhtamäki Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätöksen erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonkorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Saamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja ostovelkojen kurssierot kirjataan kuluihin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen ja talletusten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan rahoituksen kurssieroihin.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää valuutta-asemansa suojaukseen valuuttajohdannaisia. Korkoriskin suojaamiseen käytetään korkojohdannaisia. Yhtiö noudattaa johdannaissopimusten osalta varovaisuuden periaatetta. Kuitenkin myös valuuttajohdannaisten positiiviset arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan tai taseeseen niiltä osin kuin arvonmuutoksille on olemassa vastaava negatiivinen arvonmuutos. Valuuttajohdannaiset arvostetaan markkinahinnoin tilinpäätöspäivänä ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai myynnin ja hankinnan oikaisuksi siltä osin kuin ne liittyvät suojattaviin tase-eriin. Emoyhtiön pitkäaikaisten lainojen korkoriskin suojaamiseksi tehty korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon. Tytäryhtiöiden ulkoisia lainoja

suojaavat korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alemmaan markkinahintaan. Arvostuserot kirjataan muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Korkoriskin hallintaan käytettyjen johdannaisten korkotuotot tai -kulut jaksotetaan sopimusajalle.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisen käyttöiän mukaisesti. Poistoaika ei ylitä 20 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenuon. Poistot tehdään tasapoistoina taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistoaika ei ylitä 12 vuotta.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden vuokrasopimukset on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina.

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintamenuon. Pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenuosta. Pitkäaikaista sijoitusta realisoitaessa myyntihinnan ja senhetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintamenuon.

Tuloverot

Yhtiön veroihin kirjataan tilikauden tulosta vastaava suoriteperusteinen vero paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon perustuen, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu.

Liiketoiminnan muut tuotot ja tuloutusperiaatteet

Yhtiön liiketoiminta muodostuu tytäryhtiösijoituksista ja palvelujen myynnistä tytäryhtiöille. Palvelujen myynnistä saadut tuotot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan lisäksi omaisuuden myyntivoitot sekä rojalti- ja vuokratuotot.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät muun muassa omaisuuden myyntitappiot.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirroiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin tapahtumiin, kuten konserniavustukset ja yrityskauppoihin liittyvät erät.

1. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2020	2019
Rojaltituotot	36,3	39,0
Konsernihallinnon kuluveloitukset	22,0	25,7
Vuokratuotot	-	1,3
IT veloitukset	9,1	0,5
Muut	3,9	6,4
Yhteensä	71,4	73,0

2. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2020	2019
Liiketoiminnan kulut saman konsernin yrityksille	4,7	3,3
Muut	0,7	2,5
Yhteensä	5,4	5,8

3. HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	2020	2019
Palkat ja palkkiot	17,2	15,2
Eläkekulut	2,9	2,5
Muut henkilöstökulut	2,1	2,7
Yhteensä	22,2	20,4

Edellämainitut luvut ovat suoriteperusteisia. Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (8 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 2,4 milj. euroa (2019: 2,3 milj. euroa).

	2020	2019
Henkilöstö keskimäärin		
Huhtamäki Oyj	125	106

4. POISTOT

milj. euroa	2020	2019
Toimintokohtaiset poistot:		
Hallinto	1,2	1,1
Yhteensä	1,2	1,1

Poistot tase-erittäin:		
Koneet ja kalusto	0,2	0,3
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Muut pitkävaikutteiset menot	0,9	0,8
Yhteensä	1,2	1,1

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2020	2019
Osinkotuotot	0,0	47,9

Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	14,2	19,2
Muilta	0,5	1,4
Korkotuotot yhteensä	14,7	20,5
Muut rahoitustuotot	217,3	153,5
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	232,1	221,9

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-0,8	-0,7
Muille	-22,3	-24,6
Korkokulut yhteensä	-23,0	-25,3
Muut rahoituskulut	-218,5	-155,5
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-241,5	-180,8

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-9,5	41,1
--	-------------	-------------

6. VEROT

milj. euroa	2020	2019
Verot varsinaisesta liiketoiminnasta	0,9	4,4
Yhteensä	0,9	4,4

Laskennallisia veroja ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jaksotuseroista johtuva laskennallinen, taseeseen kirjaamaton vero-saaminen on 0,0 milj. euroa (2019: 0,6 milj. euroa).

7. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkä- vaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2020 Yhteensä	2019 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,0	70,5	10,9	82,4	71,4
Lisäykset	0,0	0,1	9,6	9,7	11,1
Vähennykset	0,0	-28,4	-14,8	-43,2	0,0
Siirto erien välillä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	1,0	42,2	5,7	48,9	82,4
Kertyneet poistot 1.1.	0,5	67,9		68,4	68,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	-28,4		-28,4	-0,5
Tilikauden poisto	0,1	0,9		1,0	0,9
Kertyneet poistot 31.12.	0,6	40,4		41,0	68,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	0,4	1,8	5,7	7,9	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	0,5	2,5	10,9	-	13,9

8. AINEELLISET HYÖDYKKEET

milj. euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	2020 Yhteensä	2019 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	3,6	0,1	3,7	4,3
Lisäykset	0,3	-	0,3	0,1
Vähennykset	-0,1	-	-0,1	-0,7
Hankintameno 31.12.	3,8	0,1	3,9	3,7
Kertyneet poistot 1.1.	3,3	-	3,3	3,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,1	-	-0,1	-0,7
Tilikauden poisto	0,2	-	0,2	0,3
Kertyneet poistot 31.12.	3,4	-	3,4	3,3
Kirjanpitoarvo 31.12. 2020	0,3	0,1	0,4	-
Kirjanpitoarvo 31.12. 2019	0,3	0,1	-	0,4

9. SAAMISET

milj. euroa	2020	2019
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	385,0	123,9
Siirtosaamiset	25,2	19,3
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	33,8	27,1
Muut saamiset	0,7	1,3
Muut saamiset tytäryhtiöiltä	26,7	15,1
Yhteensä	471,3	186,7
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	82,1	303,2
Yhteensä	82,1	303,2
Yhteensä	553,4	489,9

10. SIIRTOSAAMISET

milj. euroa	2020	2019
Korko- ja rahoitusjaksotukset	7,6	9,3
Valuuttajohdannaissaamiset	12,6	2,1
Muut tuottojaksotukset	-	4,5
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	33,8	27,1
Muut erät	5,0	3,4
Yhteensä	59,0	46,3

11. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

milj. euroa	2020	2019
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	366,4	366,4
Osakepääoma 31.12.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto 1.1.	115,0	115,0
Ylikurssirahasto 31.12.	115,0	115,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	481,4	481,4
Vapaa oma pääoma		
Voittovarot 1.1.	630,3	654,3
Maksetut osingot	-92,9	-87,6
Vanhentuneet osingot	0,0	0,0
100-vuotislahjoitukset	-1,1	-
Tilikauden tulos	6,1	63,7
Voittovarot 31.12.	542,4	630,3
Vapaa oma pääoma yhteensä	542,4	630,3
Oma pääoma yhteensä	1 023,8	1 111,7

 Tarkemmat tiedot liittyen osakepääomaan esitetään konsernin liitetiedossa 5.4.

12. LAINAT

milj. euroa	2020	2019
Pitkääikaaiset		
Rahoituslaitoslainat ja muut lainat	787,9	720,7
Pitkääikaaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	787,9	720,7
Lyhytaikaaiset		
Pitkääikaisten rahoituslaitoslainojen seuraavana vuonna erääntyvät erät	71,5	65,0
Lyhytaikaaiset rahoituslaitoslainat	84,9	194,2
Lyhytaikaaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	156,4	259,2
Lainat tytäryhtiöiltä	300,3	344,5
Muut lainat yhteensä	300,3	344,5
Pitkääikaisten lainojen muutokset		
Rahoituslaitoslainat		
1.1.	720,7	608,2
Lisäykset	275,2	373,9
Vähennykset	-196,5	-264,4
Valuuttakurssimuutos	-11,5	3,0
Yhteensä	787,9	720,7
Lyhennykset		
2021	156,4	
2022	169,6	
2023	143,0	
2024	184,9	
2025	85,5	
2026–	204,9	

13. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. euroa	2020	2019
Lainat tytäryhtiöiltä	0,0	0,0
Työsuhde-etuudet	0,9	0,9
Yhteensä	0,9	0,9

14. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2020	2019
Ostovelat	3,6	3,6
Ostovelat tytäryhtiöille	18,6	0,6
Ostovelat	22,2	4,2
Muut lyhytaikaaiset velat	3,5	0,8
Muut lyhytaikaaiset velat tytäryhtiöille	15,3	1,4
Muut lyhytaikaaiset velat	18,8	2,2

15. SIIRTOVELAT

milj. euroa	2020	2019
Korko- ja rahoitusjaksotukset	4,5	4,4
Valuuttajohdannaisvelat	9,8	14,6
Siirtovelat tytäryhtiöille	24,4	4,9
Palkat ja sosiaalikulut	6,3	6,1
Tuloverojaksotus	3,1	-
Muut kulujaksotukset	0,5	0,7
Yhteensä	48,6	30,7

16. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaisoppimusten käyvät arvot, milj. euroa	2020	2019
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	2,8	-12,6
Konsernin sisäiset	-8,9	-1,2
Koronvaihtosopimukset	-2,6	-1,8
Yhteensä	-8,7	-15,6

Pääomien nimellisarvot, milj. euroa	2020	2019
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	854,2	840,3
Konsernin sisäiset	430,2	482,2
Koronvaihtosopimukset	170,1	259,1
Yhteensä	1 454,5	1 581,6

Emoyhtiön ulkoisten valuuttajohdannaisien nimellisarvo on 854,2 milj. euroa ja näille kohdistuvien sisäisten valuuttajohdannaisien nimellisarvo on 430,2 milj. euroa. Loput ulkoisista valuuttajohdannaisista ovat suojauslaskennan alaisuudessa.

 Lisätietoja konsernin rahoitusriskien hallinnasta on konsernin liitetiedossa 5.8.

17. VASTUUT

milj. euroa	2020	2019
Peruuttamattomien operatiivisten vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Seuraavalla tilikaudella	1,0	1,1
Myöhemmin	1,6	2,2
Yhteensä	2,6	3,3

Takaukset:		
Tytäryhtiöiden puolesta	63,3	77,6

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Espoossa helmikuun 10. päivänä 2021

Pekka Ala-Pietilä

Kerttu Tuomas

Doug Baillie

William R. Barker

Anja Korhonen

Sandra Turner

Ralf K. Wunderlich

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä helmikuun 10. päivänä 2021

KPMG Oy Ab

Henrik Holmbom
KHT

Tilintarkastuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Huhtamäki Oyj:n (y-tunnus 0140879-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 2.6](#).

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyysien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyysien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyysien riskit, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyysien riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysien riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa	Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.2) Tilikauden 2020 lopussa liikearvo oli 732 milj. euroa muodostaen 20 % konsernin taseen loppusummasta. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestauksen taustalla olevien rahavirtaennusteiden laatiminen edellyttää johdon harkintaa ja arvioita liittyen kannattavuuteen, pitkän aikavälin kasvutekijään ja diskonttaus korkoon. Arvonalentumistestauksissa käytettävistä ennusteisiin liittyvästä arvionvaraisuudesta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme. Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäilytyksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin. Lisäksi olemme arvioineet liikearvon esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.	Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1) Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 473 milj. euroa. Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden tasearvon muodostuksessa. Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon harkintaa ja arvionvaraisuutta epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden nettorealisointiarvoon liittyen. Näistä syistä johtuen vaihto-omaisuuden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä testanneet vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä keskeisiä kontroleja ja tehneet aineistotarkastusta hyödyntäen muun muassa data-analyysseja. - Olemme osallistuneet vaihto-omaisuuden inventointeihin valituissa toimipaikoissa ja arvioineet inventointiprosessien asianmukaisuutta. - Olemme verranneet valittujen valmiiden tuotteiden varastonimikkeiden arvoa niiden myyntihintoihin. - Olemme analysoineet vaihto-omaisuuden hitaasti kiertäviä nimikkeitä sekä vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa data-analyysien avulla. - Olemme arvioineet vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyviä periaatteita sekä tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyttä.
Myyntituottojen kirjaaminen (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1) Huhtamäki-konsernin myyntituotot koostuvat erilaisten tarjoilupakkausten, kerta-astioiden sekä jäätelö ja muiden kuluttajatuotepakkausten myynnistä. Konsernin tilikauden 2020 liikevaihto oli 3 302 milj. euroa. Myyntissä käytetään useita erilaisia asiakaskohtaisia toimitusehtoja, jotka määrittävät, milloin määräysvalta myydystä tuotteesta siirtyy asiakkaalle. Myyntitapahtumien merkittävästä määrästä sekä virheellisen tuloutushetken riskistä johtuen myyntituottojen kirjaaminen on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Myyntituottojen tarkastuksessa olemme testanneet myyntiin liittyviä avainkontroleja ja tehneet aineistotarkastusta hyödyntäen muun muassa data-analyysseja. - Olemme muodostaneet käsityksen eri myynnin kirjausperiaatteista ja käytännöistä sekä arvioineet tuloutusperiaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin. - Olemme testanneet data-analyysien avulla myyntituottoja, myönnettyjä alennuksia ja hinnoittelua. - Olemme tarkastaneet otoksen myyntitapahtumista vertaamalla niitä laskuihin, sopimuksiin, toimitusasiakirjoihin, ulkopuolisiin vahvistuksiin ja saatuihin maksusuorituksiin. - Myyntin jaksoittumista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla myyntitapahtumia, -laskuja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetken sekä tarkastamalla vuoden 2021 alun hyvitys-laskuja. - Lisäksi olemme arvioineet liikevaihdon esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.	Tuloverot (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.7) Tuloverot ovat määrältään olennaisia tilinpäätöksessä. Konserni harjoittaa liiketoimintaa kansainvälisesti useissa maissa, joiden verosäännökset ovat erilaiset ja muuttuvia. Johto käyttää harkintaa verokysymysten ja -riskien arvioinnissa sekä niiden perusteella tehtyjen laskennallisten verosaamisten ja -verovelkojen sekä verovarausten kirjaamisessa. Näistä seikoista johtuen tuloverot ovat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.	Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä tilikauden- ja laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arviointiin liittyviä prosesseja. Osana laskennallisten verojen ja verovarausten määrittämisen ja kirjaamisen liittyviä tarkastustoimenpiteitä olemme arvioineet johdon tekemien oletusten ja käytettyjen menetelmien asianmukaisuutta sekä veroviranomaisten kanssa käytyä kirjeenvaihtoa. Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n veroasiantuntijoita sekä konsernitasolla että merkittävässä tytäryhtiöissä. Lisäksi olemme arvioineet veroihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen 29.4.2020 valitsemana tilintarkastajana vuodesta 2020 alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 10. helmikuuta 2021

KPGM Oy Ab
Henrik Holmbom
KHT

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (EPS) =	Tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (laimennettu EPS) =	Laimennettu tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus
	Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Käyttökate =	Liikevoitto + poistot
Osinkotuotto =	$100 \times \text{Osakekohtainen osinko}$ Tilikauden päätöskurssi 31.12
Oma pääoma osaketta kohti =	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kauden lopussa
P/E luku =	Tilikauden päätöskurssi 31.12. Osakekohtainen tulos
Osakkeiden markkina-arvo =	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä 31.12. x vastaava päätöskurssi
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =	$100 \times (\text{Voitto ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut})$ Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)

Oman pääoman tuotto (ROE) =	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin)}}$
Velkaantumisaste (gearing) =	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Omavaraisuusaste =	$100 \times \frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Current ratio =	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$
Korkokate =	$\frac{\text{Liikevoitto} + \text{poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Nettokorkokulut}}$
Sidotun pääoman tuotto (RONA) =	$100 \times \frac{\text{Liikevoitto (12 kk liukuva)}}{\text{Nettovarat (12 kk liukuva)}}$
Operatiivinen rahavirta =	Oikaistu liikevoitto + poistot (sisältäen arvonalennukset) – investoinnit + käyttöomaisuuden myynnit +/- vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen muutos
Vapaa rahavirta =	Liiketoiminnan nettorahavirta – investoinnit + käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot
Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu =	Liikevaihdon kasvu ilman valuuttakurssimuutoksia, hankintoja ja yritysmyyntejä

Yllä kerrottujen IFRS:n mukaisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen lisäksi Huhtamäki saattaa käyttää raporteissaan oikaistuja tunnuslukuja, jotka on johdettu IFRS:n mukaisista tai vaihtoehtoisista tunnusluvuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Oikaistut tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

Huhtamäki 2016–2020

milj. euroa	2020	2019	2018	2017	2016
Liikevaihto	3 301,8	3 399,0	3 103,6	2 988,7	2 865,0
Liikevaihdon kasvu (%)	% -2,9	9,5	3,8	4,3	5,1
Ulkomainen liikevaihto	3 252,5	3 342,8	3 055,4	2 941,7	2 817,8
Käyttökate	464,5	448,8	390,3	386,3	380,1
Käyttökate liikevaihdesta (%)	% 14,1	13,2	12,6	12,9	13,3
Liikevoitto	265,3	285,5	225,5	264,3	266,2
Liikevoitto liikevaihdesta (%)	% 8,0	8,4	7,3	8,8	9,3
Voitto ennen veroja	237,1	256,7	194,4	246,8	239,3
Voitto ennen veroja liikevaihdesta (%)	% 7,2	7,6	6,3	8,3	8,4
Tilikauden voitto	183,7	199,0	156,9	196,5	191,5
Oma pääoma	1 364,5	1 437,1	1 267,3	1 208,2	1 182,2
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	% 10,3	11,9	10,4	13,4	14,7
Oman pääoman tuotto (%)	% 12,9	14,8	12,8	16,6	17,6
Omavaraisuusaste (%)	% 38,1	39,9	39,2	41,4	41,2
Velkaantumisaste	0,64	0,63	0,73	0,58	0,57
Current ratio	1,42	1,39	1,29	1,48	1,21
Korkokate	15,44	16,23	13,21	24,01	14,11
Investoinnit	223,5	203,9	196,9	214,8	199,1
Investoinnit liikevaihdesta (%)	% 6,8	6,0	6,3	7,2	7,0
Tutkimus ja tuotekehitys	20,7	22,0	20,2	19,2	17,2
Tutkimus ja tuotekehitys liikevaihdesta (%)	% 0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
Osakkeenomistajia (31.12.)	36 764	31 056	31 755	30 474	26 407
Henkilöstö (31.12.)	18 227	18 598	17 663	17 417	17 076

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi on otettu käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Vuoden 2018 taloudelliset tiedot on oikaistu. Vuosien 2016–2017 taloudellisia tietoja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Tärkeimmät valuuttakurssit

milj. euroa		2020 Tulos- laskelma	2020 Tase	2019 Tulos- laskelma	2019 Tase
Australian dollari	AUD	0,6040	0,6240	0,6209	0,6253
Englannin punta	GBP	1,1249	1,1073	1,1397	1,1736
Intian rupia	INR	0,0118	0,0111	0,0127	0,0125
Venäjän rupla	RUB	0,0121	0,0109	0,0138	0,0144
Thaimaan baht	THB	0,0280	0,0272	0,0288	0,0299
Yhdysvaltain dollari	USD	0,8765	0,8143	0,8931	0,8937

Valuuttojen kuukauden lopun muunnoskurssit ovat kuukauden viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi, johtuen Euroopan keskuspankin (EKP) euroviitekursien julkaisuajankohdan muutoksesta.

Osake ja osakkeenomistajat

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiöllä ei ole voimassaolevaa optio-ohjelmaa tai muita ohjelmia, joiden perusteella voidaan antaa erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä on määräys yhtiön osakkeenomistajan lunastusvelvollisuudesta. Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan valitsemisesta määrätään yhtiöjärjestyksen 4, 5 ja 8 §:ssä.

Yhtiön 29.4.2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutukset: (i) päättää omien

osakkeiden hankkimisesta ja (ii) päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

Eräät yhtiön rahoitukseen liittyvät sopimukset ja eräiden merkittävien asiakkaiden kanssa tehdyt toimitussopimukset sisältävät ehtoja, joiden mukaan sopimuksen voimassaolo voi päättyä, jos määräysvalta yhtiössä vaihtuu julkisen ostotarjouksen seurauksena.

Osakekohtaiset tunnusluvut

milj. euroa		2020	2019	2018	2017	2016
Osakekohtainen tulos	EUR	1,69	1,82	1,50	1,86	1,81
Laimennettu osakekohtainen tulos	EUR	1,69	1,82	1,50	1,85	1,80
Osinko	EUR	0,92 ¹	0,89	0,84	0,80	0,73
Osinko/voitto osaketta kohti	%	54,3 ¹	48,9	56,0	43,0	40,3
Osinkotuotto	%	2,2 ¹	2,2	3,1	2,3	2,1
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	12,31	12,92	11,70	11,13	10,93
Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä		104 349 676 ²	104 344 950	104 281 454	104 050 625	103 822 029
Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä vuoden lopussa		104 349 676 ²	104 349 676	104 334 676	104 112 067	103 856 539
P/E luku		24,9	22,7	18,0	18,8	19,5
Osakkeiden markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	4 409,8 ²	4 318,0	2 824,3	3 643,9	3 664,1
Osakkeen vaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä	kpl	59 337 954 ³	54 959 467	75 209 544	67 759 658	57 912 190
Osakkeen vaihto vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla	kpl	92 820 000 ⁴	90 523 665	125 806 431	108 324 464	110 013 193
Osakkeen vaihto yhteensä	kpl	152 157 954	145 483 132	201 015 975	176 084 122	167 925 383
Suhteessa osakkeiden keskimääräiseen kappalemäärään	%	145,8 ²	139,4	192,8	169,2	161,7
Osakekurssin kehitys						
Alin vaihtokurssi	EUR	23,48	26,81	22,96	31,45	27,14
Ylin vaihtokurssi	EUR	46,62	42,20	36,89	37,68	42,33
Päätöskurssi 31.12.	EUR	42,26	41,38	27,07	35,00	35,28

¹ 2020: Hallituksen ehdotus

² Osakeanti korjattuna ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet vähennettynä.

³ Lähde: Nasdaq Helsinki Oy

⁴ Lähde: Fidessa Fragmentation Index, [fragmentation.fidessa.com](https://www.fidessa.com/fragmentation)

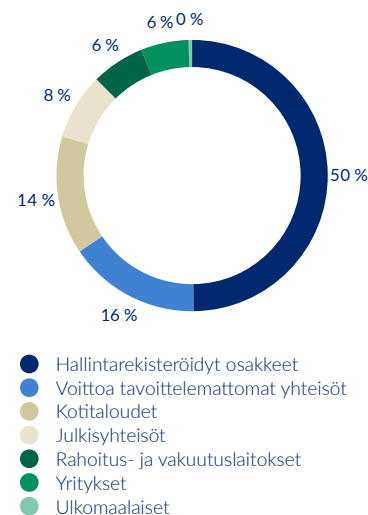
Omistusjakauma omistettujen osakkeiden määrän perusteella 31.12.2020

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	Osuus osakkeen- omistajista %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista %
1–100	17 520	47,7 %	718 363	0,7 %
101–1 000	15 520	42,2 %	5 792 536	5,4 %
1 001–10 000	3 438	9,4 %	8 805 086	8,2 %
10 001–100 000	239	0,7 %	6 737 250	6,3 %
100 001–1 000 000	39	0,1 %	11 482 083	10,7 %
Yli 1 000 000	8	0,0 %	74 157 183	68,7 %
Yhteensä	36 764		107 692 501	99,8 %
Yhteistilillä			67 884	0,2 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			107 760 385	100,0 %

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2020

Sektori	Osakkeiden määrä	%
Hallintarekisteröityjä	53 644 272	49,8 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	16 927 519	15,7 %
Kotitaloudet	15 197 950	14,1 %
Julkisyhteisöt	8 496 985	7,9 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	6 840 222	6,3 %
Yritykset	6 136 535	5,7 %
Ulkomaalaiset	449 018	0,4 %
Yhteistilillä	67 884	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä	107 760 385	100,0 %

Osakkeenomistajien jakauma sektoreittain 31.12.2020



Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2020*

Nimi	Osake- ja äänimäärä	%
Suomen Kulttuurirahasto	11 314 840	10,5
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	2 830 000	2,6
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 725 809	2,5
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 155 431	1,1
Svenska Litteratursällskapet i Finland	988 500	0,9
Valtion Eläkerahasto	695 951	0,6
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	683 167	0,6
Danske Invest Finnish Equity Fund	670 000	0,6
Sr Nordea Pohjoismaat	589 000	0,5
Holding Manutas Oy	515 000	0,5
Yhteensä	22 167 698	23,3

* Lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia 3 410 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä

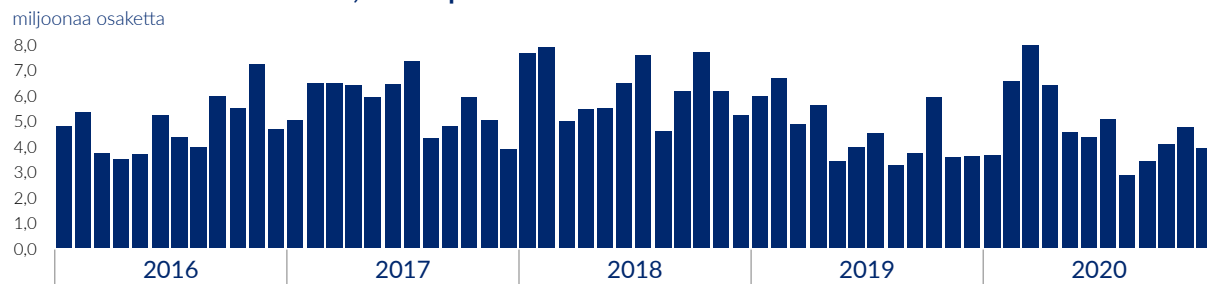
Viereinen lista sisältää ainoastaan suorat omistukset ja perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuihin tietoihin. Lista ei kuitenkaan sisällä emoyhtiön hallussa olevia 3 410 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä. Myöskään hallintarekisteröidyt omistukset, jotka voivat olla merkittäviä, eivät sisälly listaan. 31.12.2020 hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Huhtamäki Oyj:n osakkeista oli 50 %.

Lannebo Fonder AB, jonka osakeomistus on hallintarekisteröity, on pyytänyt tulla mainituksi Huhtamäki Oyj:n merkittävänä osakkeenomistajana. Lannebon toimittaman dokumentaation mukaan sen omistuksessa oli 31.12.2020 2 926 573 Huhtamäki Oyj:n osaketta, jotka edustavat 2,8 % osakkeiden kokonaismäärästä.

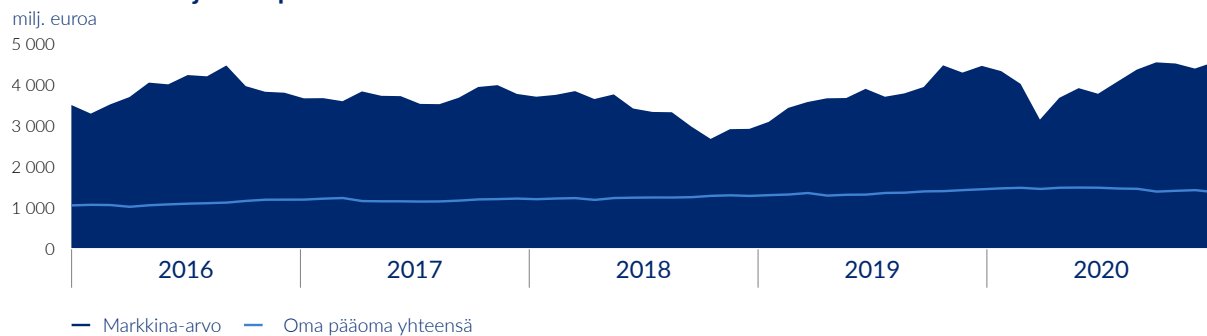
Huhtamäen osakekurssin kehitys 4. tammikuuta 2016–31. joulukuuta 2020



Kuukausittainen osakevaihto, Nasdaq Helsinki 2016–2020



Markkina-arvo ja oma pääoma 2016–2020



Hallinnointi



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

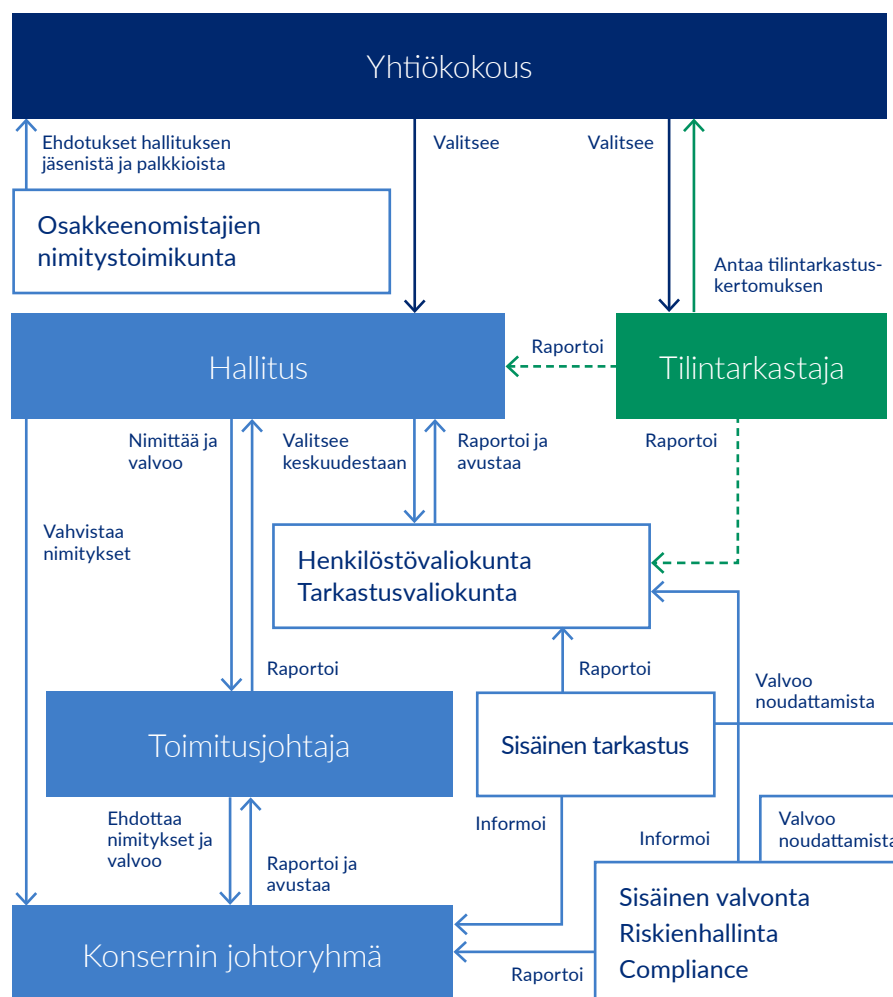
Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen lista-yhtiöiden hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen CG-selvitys on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (nimitystoimikunta), hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Yhtiön internetsivujen osiossa "Hallinto- ja ohjausjärjestelmä" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön hallinnosta.

Hallintorakenne



Hallinnointiympäristö

Soveltuva lainsäädäntö ja muu sääntely, kuten

- Osakeyhtiölaki
- Markkinoiden väärinkäyttöasetus (MAR) ja arvopaperimarkkinalaki
- Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ja Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet
- Pörssin säännöt
- Listayhtiöiden hallinnointikoodi

Konsernin sisäiset määräykset ja ohjeet, kuten

- Yhtiöjärjestys
- Hallintoelinten työjärjestykset
- Eettiset toimintaohjeet
- Muut sisäiset politiikat, ohjeistukset ja toimintatavat

Hallinnointia koskevat kuvaukset

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Huhtamäki Oyj:n 29.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hyväksyä nimitystoimikunnan työjärjestyksen. Nimitystoimikunta perustettiin toimimaan toistaiseksi. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle yhtiön hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset.

Yhtiön neljällä suurimmalla osakkeenomistajalla, jotka määritetään vuosittain 31. elokuuta päivätyn osaksluettelon perusteella, on kullakin oikeus nimittää nimitystoimikuntaan yksi jäsen. Näiden lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin päättä. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimitetyksi.

Nimitystoimikunnan jäsenet eivät saa palkkiota nimitystoimikunnan jäsenyydestä. Jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät ja velvollisuudet on määriteltä nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Työjärjestys on yhtiön internetsivuilla osiossa "Osakkeenomistajien nimitystoimikunta" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Osakkeenomistajien nimitystoimikunta).

Nimitystoimikunnan tulee antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle viimeistään kutakin varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 20. päivänä. Nimitystoimikunnan ehdotukset julkaistaan pörssitiedotteella ja sisällytetään yhtiökokouksuun.

Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu muun muassa

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta ja kulujen korvaamisesta
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehtokkaita sekä
- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ja kokoukset

Nimitystoimikuntaan kuuluivat 31.12.2020 seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Antti Arjava

s. 1961

Päätoimi: yliasiamies, Suomen Kulttuurirahasto

Koulutus: filosofian tohtori

Annika Ekman

s. 1977

Päätoimi: osakejohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Koulutus: KTM

Risto Murto

s. 1963

Päätoimi: toimitusjohtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

Koulutus: kauppatieteiden tohtori

Johan Ståhl

s. 1963

Päätoimi: salkunhoitaja, Lannebo Fonder

Koulutus: B.Sc. (Economics), Stockholm University

Pekka Ala-Pietilä (asiantuntijajäsen)

Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja

Pekka Ala-Pietilän ansioluettelo löytyy sivulta [152](#).

Huhtamäki Oyj:n 29.4.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen ja vuoden 2020 lopun välillä osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui kaksi kertaa. Nimitystoimikunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Hallitus

Hallituksen valinta ja kokoonpano

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle esitettävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön yhtiöjärjestys ei sisällä säännöksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä. Kuka tahansa yhtiön osakkeenomistaja voi myös tehdä oman ehdotuksensa suoraan yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti. Mikäli yhtiön toimitusjohtaja valittaisiin hallitukseen, toimitusjohtaja ei kuitenkaan voisi olla hallituksen puheenjohtaja.

Valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan nimitystoimikunnan on huomioitava hallinnointikoodin mukaiset riippumattomuusvaatimukset, vuosittaiset hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset, hallituksen monimuotoisuusperiaatteet sekä muut soveltuvat määräykset ja sääntely. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausien määrää ei ole rajoitettu eikä jäsenille ole asetettu enimmäisikää. Nimitystoimikunta voi myös käyttää ulkopuolista asiantuntijaa sopivien ehdokkaiden löytämiseksi ja arvioimiseksi.

Vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seuraavat seitsemän henkilöä:



Puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilä

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.4.2012

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori h.c. ja tekniikan tohtori h.c.

Keskeinen työkokemus: Blyk Services Oy, perustajajäsen ja toimitusjohtaja (2006–2011); Nokia Oy, useita eri tehtäviä (1984–2005), viimeisimmät tehtävät toimitusjohtaja (1999–2005), johtokunnan jäsen (1992–2005) sekä Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja (1992–1998)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Sanoma Oy, hallituksen puheenjohtaja (2016–) ja jäsen (2014–2016); SAP SE, hallintoneuvoston jäsen (2002–); Netcompany A/S, hallituksen puheenjohtaja (2017–2019); Pöyry Oy, hallituksen jäsen (2006–2017); Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja (2011–2015)



Varapuheenjohtaja Kerttu Tuomas

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2017

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Keskeinen työkokemus: KONE Oy, henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen (2002–2017); Elcoteq Network Oy, henkilöstöjohtaja (2000–2002); MasterFoods Oy (Mars), henkilöstöpäällikkö (1994–1999); Mercuri Urval, konsultti (1987–1993)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Kemira Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2014–) ja hallituksen jäsen (2010–2014); Medix Biochemica Group Oy, hallituksen jäsen (2018–); Suomen kansallisooppera ja -baletti, hallituksen jäsen (2016–); Aamu Suomen Lasten Syöpäsäätiö sr, hallituksen jäsen (2017–); CEMS (the Global Alliance in Management Education), strategisien hallituksen jäsen (2008–2016); Teknologiateollisuus ry, työryhmien jäsen: Työnantajapolitiittinen työryhmä (2007–2015), Työturvallisuustyöryhmä (2009–2010), Koulutus- ja työvoimatyöryhmä (2007–2008); Johtamistaidon Opisto JTO, hallituksen jäsen (2007–2010)



Doug Baillie

s. 1955, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 21.4.2016

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BComm, Business Finance, Marketing & Business Administration

Keskeinen työkokemus: Unilever-konserni, useita eri tehtäviä (1978–2016), viimeisimmät tehtävät Chief Human Resources Officer ja Unilever-konsernin johtoryhmän (ULE) jäsen (2008–2016), President, Western Europe (2008–2011), Chief Executive Officer & Group Vice President, South Asia, Hindustan Unilever (2006–2008) ja Group Vice President, Africa, Middle East & Turkey (2004–2005)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Little Sun Foundation, hallituksen jäsen (2020–); Airtel Africa PLC, hallituksen jäsen (2019–); The MasterCard Foundation, hallituksen jäsen (2015–); Leverhulme Trust, hallituksen jäsen (2015–)



William R. Barker

s. 1949, Yhdysvaltain kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.3.2010

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: MBA ja B.Sc. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus: Milacron LLC, Executive Vice President (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, President & CEO (2010–2013); The Whitehawk Group LLC, toimitusjohtaja (2009–2010); Rexam PLC, hallituksen jäsen ja Rexam Beverage Can, Group Executive Director (2005–2009); Rexam Beverage Can Americas, President & CEO (2001–2004); Textron, Inc., President, Textron Fastening Systems – Commercial Solutions (2000–2001); OEA Inc., President, OEA Automotive Safety Products (1998–2000); Bosal International N.V., President, Bosal North America (1995–1998); Gates Rubber Company, Vice President, Gates Power Drive Products, Managing Director, Asia Pacific Operations ja muita tehtäviä (1972–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Shield Holdco LLC (Dynatect Manufacturing, Inc:n holdingyhtiö), hallituksen puheenjohtaja (2014–2019) ja jäsen (2014–); Shape Technologies Group, Inc., hallituksen puheenjohtaja (2015–2019) ja jäsen (2015–2019); Leeds School of Business, University of Colorado, hallituksen jäsen (2008–2018); The Carlstar Group LLC, hallituksen jäsen (2014–2017); Mcron Acquisition Corporation (Milacron LLC:n holdingyhtiö), hallituksen jäsen (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, hallituksen jäsen (2010–2013); Rexam PLC, hallituksen jäsen (2005–2009)



Anja Korhonen

s. 1953, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2018

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1996–2011), Senior Vice President, Corporate Controller (2006–2011), Vice President, Business Controller, Mobile Phones (2004–2006) sekä Senior Vice President, Business Controller, Mobile Phones (1996–2003); Hewlett-Packard, useita eri tehtäviä (1983–1996), mukaan lukien Nordic Controller ja Finance & Admin Manager, Suomi (1996) sekä muita johto- ja taloustehtäviä Suomessa ja ulkomailla

Keskeisimmät luottamustehtävät: Oriola Oyj, hallituksen jäsen (2014–); Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2013–2020)



Sandra Turner

s. 1952, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 20.4.2011

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BA (Marketing) Honours

Keskeinen työkokemus: Tesco PLC, Englanti ja Irlanti (1987–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Commercial Director, Tesco Ireland Limited (2003–2009)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Greggs PLC, hallituksen jäsen (2014–); McBride PLC, hallituksen jäsen (2011–2020); Greene King PLC, hallituksen jäsen (2019); Berkhamsted School, Board of Governors, varapuheenjohtaja (2013–) ja jäsen (2011–2013); Carpetright PLC, hallituksen jäsen (2010–2019); Countrywide PLC, hallituksen jäsen (2013–2014); Northern Foods PLC, hallituksen jäsen (2010–2011)



Ralf K. Wunderlich

s. 1966, Saksan kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 1.7.2018

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: neuvonantaja ja konsultti pääomasijoitusyhtiöille

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Amcor-konserni, President and Managing Director, Flexibles, Asia Pacific ja konsernin johtoryhmän jäsen (2010–2016); LINPAC Packaging Ltd, President and Managing Director, ja LINPAC-konserniyhtiöiden Executive Director (2008–2009); Rio Tinto Alcan, useita eri tehtäviä (1993–2007), mukaan lukien President, Alcan Packaging Global Tobacco ja johtoryhmän jäsen, Alcan Packaging, Yhdysvallat ja Iso-Britannia (2005–2007) sekä muita johtotehtäviä Saksassa, Italiassa, Malesiassa ja Singaporessa

Keskeisimmät luottamustehtävät: AptarGroup, hallituksen jäsen (2009–); Essentra PLC, hallituksen jäsen (2017–)

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta 29.4.2020 lähtien määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä ja sitä ennen sekä hallituksen jäsenten valinnan hetkellä hallituksen työjärjestyksessä. Voimassa olevan nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksella on oltava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvissä asioissa. Hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys erityisesti:

- Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista
- vastaavankokoisen kansainvälisesti toimivan julkisen osakeyhtiön johtamisesta
- konserni- ja taloushallinnosta
- strategiasta ja yritysjärjestelystä
- sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance)

Hallituksen jäsenten valinta perustuu ehdokkaiden taustaan ja kykyyn ymmärtää Huhtamäen nykyisiä ja tulevia markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita, mukaan lukien hyvä ymmärrys taloushallinnosta ja liiketoimintadynamiikasta. Hallituksella on kokonaisuudessaan oltava kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista sekä tärkeistä aiheista kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta. Tärkeimmät kriteerit hallituksen jäsen ehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Molempien sukupuolten on oltava edustettuna hallituksessa.

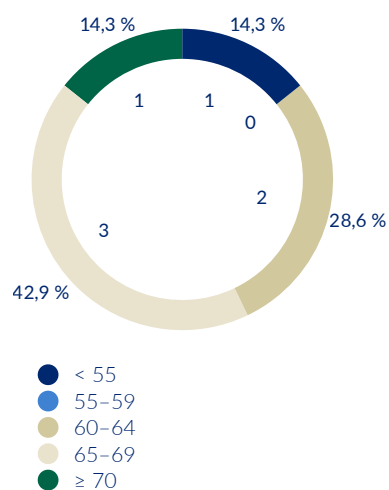
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää 29.4.2020 asti toimineen hallituksen nimitysvaliokunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten valinnan hetkellä voimassa olleen hallituksen työjärjestyksen monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Myös molempien sukupuolten edustus toteutuu hallituksessa tasapainoisella tavalla ja molemmat sukupuolet ovat olleet jo pitkään edustettuna hallituksessa. Vuodesta 2009 lähtien hallituksessa on ollut kahdesta kolmeen naispuolista jäsentä, ja naisten osuus

on siten ollut 25–43 % hallituksesta. Vuoden 2020 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä, jotka edustavat neljää eri kansallisuutta. Hallituksen jäsenten ikä on 54–71 vuotta ja hallituksen jäsenistä kolme on naisia ja neljä miehiä. Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto- ja hallitustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Hallituksen jäsenten koulutuksesta ja työkokemuksesta on lisää tietoa sivuilla [158–160](#).

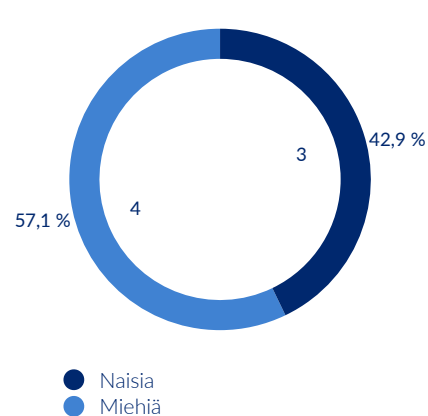
29.4.2020 asti toimineen hallituksen nimitysvaliokunnan näkemyksen mukaan hallituksen tämänhetkinen kokoonpano varmistaa myös erinomaisesti sekä kattavan yhtiötuntemuksen että uudet näkemykset. Hallitustyöskentelyssä panostetaan siihen, että pitkään hallituksessa toimineet ja kattavasti yhtiön eri kehitysvaiheita nähneet jäsenet siirtävät yhtiötuntemuksensa ja osaamisensa uusille jäsenille varmistaen hallitukseen kertyneen osaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.

Hallituksen monimuotoisuus*

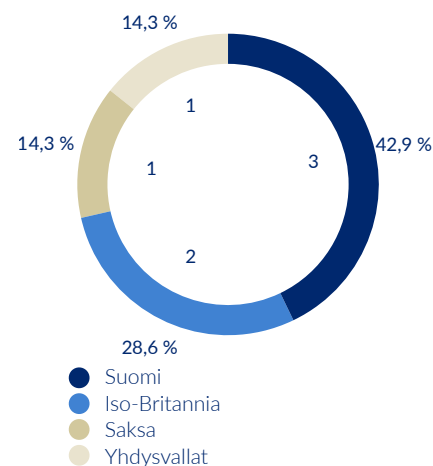
Ikä



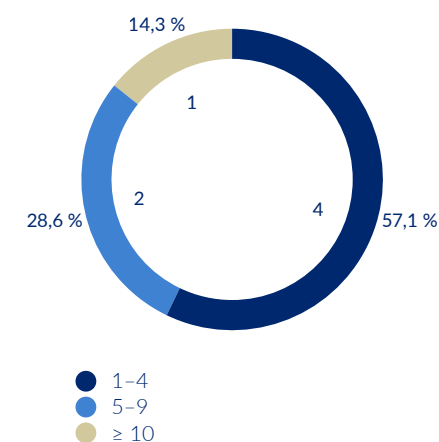
Sukupuoli



Kansallisuus



Toimikausi



* Hallituksen kokoonpano 31.12.2020

Hallituksen asiantuntemusalueet

Nimi	Hallituksessa jäsen vuodesta	Keskeisimmät asiantuntemusalueet	Riippumaton		Jäsenyys hallituksen valiokunnissa 2020		
			Yhtiöstä	Merkittävistä osakkeenomistajista	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta	Nimitysvaliokunta*
Pekka Ala-Pietilä	2012	Digitalisaatio, Kehittyvät markkinat	●	●		Puheenjohtaja	Puheenjohtaja
Kerttu Tuomas	2017	HR, Kehittyvät markkinat	●	●	Jäsen		Jäsen
Doug Baillie	2016	FMCG ja vähittäiskauppa, Vastuullisuus, HR, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen	Jäsen
William R. Barker	2010	Pakkausteollisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen	
Anja Korhonen	2018	Talous ja laskentatoimi, Kehittyvät markkinat	●	●	Puheenjohtaja		
Sandra Turner	2011	FMCG ja vähittäiskauppa	●	●	Jäsen		
Ralf K. Wunderlich	2018	Pakkausteollisuus, Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen	

* Hallituksen nimitysvaliokunta toimi 29.4.2020 asti.

Kaikilla hallituksen jäsenillä on kokemusta globaalin liiketoiminnan johtamisesta ja taulukossa on esitetty jokaisen hallituksen jäsenen muut keskeisimmät asiantuntemusalueet. Asiantuntemusalueen puuttuminen hallituksen jäsenen kohdalta ei tarkoita sitä, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi asiantuntemusta tällä alueella.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Arvioinnissa on huomioitu William R. Barkerin toimiminen hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta. Hallitus ei ole havainnut sellaisia syitä, joiden perusteella William R. Barker tulisi katsoa riippuvaiseksi yhtiöstä. Arvio on tehty tosiasiallisten olosuhteiden perusteella sekä yhtiön, että kyseisen hallituksen jäsenen näkökulmasta.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2020

Pekka Ala-Pietilä	3 250
Kerttu Tuomas	3 000
Doug Baillie	1 000
William R. Barker	0
Anja Korhonen	1 000
Sandra Turner	1 000
Ralf K. Wunderlich	16 350
Hallitus yhteensä	25 600

Osakeomistuksissa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Hallituksen tehtävät

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa var-
ten laatimassa työjärjestyksessä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön toimitusjohtajan valitsemisesta ja erottamisesta päättämisen ja konsernin johtoryhmän jäsenten valintaa ja erottamista koskevien toimitusjohtajan esitysten vahvistamisen
 - toimitusjohtajan palkkaeduista päättämisen palkitsemispolitiikan puitteissa ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaeduista päättämisen ja heidän toimintansa vuosittaisen arvioinnin
 - konsernin eettisten arvojen ja toimintatapojen määrittelyn sisältäen esimerkiksi eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) hyväksymisen
 - yhtiön epätavanomaisista tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen tehdyistä lähipiiritoimista päättämisen
- yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön taloudellisista ja strategisista tavoitteista sekä osinkopolitiikasta päättämisen ja strategiaan liittyvien toimitasuunnitelmien ja budjetin hyväksymisen sekä niiden toteutumisen seuraamisen
 - yritysostojen ja -myyntien sekä yli 10 miljoonan euron suuruisten investointien ja muiden konsernin kannalta merkittävien ehdotusten hyväksymisen
 - tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositakautusten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, toimitusjohtajan palkitsemispolitiikan ja -raportin sekä kestävä kehityksen raportin läpikäynnin ja hyväksymisen
- taloudellinen raportointi ja näkymät
- sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä
- varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelu.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi voidaan suorittaa hallituksen itsensä tai ulkopuolisen arvioi-
jan toimesta. Vuonna 2020 arviointi toteutettiin hallituksen sisäisenä
itsearviointina ilman ulkopuolista arvioijaa.

Hallitus tarvitsee tehtävänsä hoitamista varten riittävästi tietoja konsernin rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista. Kullekin hallituksen jäsenelle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta ja toimintaympäristöä käsittelevä raportti. Lisäksi hallituksen jäseniä informoidaan tarvittaessa kaikista merkittävistä tapahtumista konsernissa. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan esityksin ja perehdytysaineistoin sekä järjestämällä vierailuja valikoituihin tuotantoyksiköihin.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Espoossa, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämässä paikoissa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös videon välityksellä tai puhelimitse ja tehdä päätöksiä kokouksumuotoa. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2020 hallitus piti kaksitoista (12) kokousta, joista kahdeksan (8) pidettiin videon välityksellä tai puhelimitse ja kolme (3) kokouksumuotoa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumispro-
senti hallituksen kokouksiin oli 98.

Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu pääsääntöisesti kaikkiin hallituksen kokouksiin. Lisäksi muita konsernin johtoryhmän jäseniä kutsutaan kokouksiin käsiteltävistä asioista riippuen. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain tilinpäätöstä käsittelevään kokoukseen. Yhtiön hallinto- ja lakiasiaintoimikunta toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin 2020

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (Puheenjohtaja)	100	12/12
Kerttu Tuomas	100	12/12
Doug Baillie	100	12/12
William R. Barker	100	12/12
Anja Korhonen	100	12/12
Sandra Turner	83	10/12
Ralf K. Wunderlich	100	12/12

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tiettyihin vastuualueisiin keskittyäkseen nimittää valiokun-
tia, joihin kuhunkin kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Hal-
litus valitsee myös kunkin valiokunnan puheenjohtajan. Valiokuntien
jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus
ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat ja niiden tehtävät

Hallituksessa on tällä hetkellä kaksi valiokuntaa: henkilöstövaliokunta
ja tarkastusvaliokunta. Kunkin valiokunnan tehtävät on kuvattu
hallituksen hyväksymissä valiokuntien työjärjestyksissä. Valiokunnat
avustavat hallitusta valmistelemalla hallituksen päätettäväksi kuuluvia
asioita. Kukin valiokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle.
Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee pää-
töksensä kollektiivisesti ja on vastuussa valiokunnille osoittamiensa
tehtävien hoitamisesta.

Hallituksen nimitysvaliokunta toimi 29.4.2020 asti, jolloin varsinainen
yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Henkilöstövaliokunta

- Henkilöstö- ja organisaatiostrategian ja osaamisen johtamisen sekä muiden henkilöstöasioiden ja niihin liittyvien politiikkojen kehittämisen valmistelu ja käsittely sekä niistä keskusteleminen hallituksen käsittelyä varten
- Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten suorituksen ja palkitsemisen käsittely ja arviointi; ja
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten seuraajasuunnitelun käsittely mukaan lukien koulutuksen kehittäminen ja osaamisen johtaminen.

Tarkastusvaliokunta

- Yhtiön taloudellisen raportointijärjestelmän seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien vaikuttavuuden ja tehokkuuden seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävien sopimusten ja muiden oikeustoimien tavanomaiseen toimintaan kuulumisen ja markkinaehtoisuuden seuraaminen ja arviointi
- Tilintarkastajan riippumattomuuden seuraaminen ja arviointi kiinnittäen erityistä huomiota muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjontaan
- Yhtiön tilintarkastuksen seuraaminen
- Tilintarkastajan varsinaisessa yhtiökokouksessa tehtävää valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu hallitukselle
- Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuosikatsausten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen sekä kestävän kehityksen raportin käsittely.

Valiokuntien jäsenet ja kokoukset**Henkilöstövaliokunta**

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2020 henkilöstövaliokuntaan ovat kuuluneet Pekka Ala-Pietilä (pj.), Doug Baillie, William R. Barker ja Ralf K. Wunderlich. Vuoden 2020 aikana henkilöstövaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2020

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	6/6
Doug Baillie	100	6/6
William R. Barker	100	6/6
Ralf K. Wunderlich	100	6/6

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimen tai tilintarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät osallistu konsernin juoksevan hallinnon hoitamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat valiokunnan jäsenten lisäksi yhtiön talousjohtaja sekä tarvittaessa muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä. Tilintarkastaja osallistuu pääsääntöisesti kokouksiin.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu valiokunnan päättämän aikataulun mukaisesti, mutta vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuonna 2020 tarkastusvaliokuntaan ovat kuuluneet Anja Korhonen (pj.), Kerttu Tuomas ja Sandra Turner. Vuoden 2020 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 94.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2020

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Anja Korhonen (puheenjohtaja)	100	6/6
Kerttu Tuomas	100	6/6
Sandra Turner	83	5/6

Nimitysvaliokunta*

Vuoden 2019 yhtiökokouspäivästä lähtien vuoden 2020 yhtiökokouspäivään asti nimitysvaliokuntaan kuuluivat Pekka Ala-Pietilä (pj.), Doug Baillie ja Kerttu Tuomas. Vuoden 2020 aikana valiokunta kokoontui yhden kerran. Nimitysvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Nimitysvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2020

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	1/1
Doug Baillie	100	1/1
Kerttu Tuomas	100	1/1

* Hallituksen nimitysvaliokunta toimi 29.4.2020 asti, jolloin varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernia ja sen liiketoimintoja. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja on vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän puheenjohtaja.

Yhtiön toimitusjohtajana on 26.4.2019 alkaen toiminut B.Sc. (Business Administration) Charles Héaulmé, (s. 1966). Ennen yhtiön palvelukseen siirtymistä Charles Héaulmé toimi Tetra Pak -konsernissa useissa eri tehtävissä, viimeiseksi Euroopan ja Keski-Aasian johtajana. Toimitusjohtaja Charles Héaulmén tarkemmat henkilö- ja omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä.

Yhtiön ja toimitusjohtaja Charles Héaulmén välisen kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen keskeisimpiä ehtoja ja palkitsemista sekä toimitusjohtajan eläketurvaa on kuvattu toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin ja sen liiketoimintojen johtamisessa. Se käsittelee ja seuraa konsernin strategian toteutumista ja tuloskehitystä sekä merkittävien projektien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmällä ei ole muodollista yhtiöoikeudellista asemaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Jokaisella konsernin johtoryhmän jäsenellä on selkeä konsernitoiminto- tai liiketoimintasegmentikohtaisesti määritelty vastuualueensa. Konsernin johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2020 seuraavat henkilöt:



Charles Héaulmé

s. 1966, Ranskan kansalainen

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja, toimitusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 26.4.2019

Tullut yritykseen: 2019

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Tetra Pak (1999–2019), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, Tetra Pak Europe & Central Asia; Bosch Braking Systems (1996–1999), talouspäälikkö; AlliedSignal Automotive (1993–1996), analyytikko; KPMG (1990–1993), vanhempi tilintarkastaja; Bureau de Recherches Géologiques et Minières (1988–1990), talouspäälikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Arup Basu

s. 1967, Intian kansalainen

Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.2.2020

Tullut yritykseen: 2017

Koulutus: PhD (Technology)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki PPL Limited (2017–2020), johtaja; Tata Chemicals Limited (2004–2017), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä President & CTO – New Businesses and Innovation Centre; Accenture (1998–2004), Senior Manager -Management Consulting; Indian Aluminium Company Limited (INDAL) (1994–1998), Superintendent – Research & Development

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Clay Dunn

s. 1957, Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, North America

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.6.2005

Tullut yritykseen: 2005

Koulutus: BBA (markkinointi ja liikkeenjohto)

Keskeinen työkokemus: Dow Chemical Company (1979–2005), useita eri tehtäviä, mukaan lukien johtaja, Global Sourcing ja johtaja, Polystyrene

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Eric Le Lay

s. 1962, Ranskan kansalainen

Johtaja, Foodservice Europe-Asia-Oceania ja Fiber Packaging

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.3.2008

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: MBA, M.Sc. (Eng.)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2008–), edellinen tehtävä Johtaja, Foodservice Europe-Asia-Oceania; Amcor Limited (1997–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja, Chilled Foods, Amcor Flexible Europe; United Biscuits (1996–1997), tehdaspäälikkö; Johnson & Johnson International S.A. (1994–1996), apulaistehdaspäälikkö; Kraft General Food France S.A. (1986–1994), useita eri operatiivisia ja taloushallinnon tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Thomas Geust

s. 1973, Suomen kansalainen

Talousjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2013

Tullut yritykseen: 2013

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: ABB-konserni (2004–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Group Vice President, Global Controller, Marine & Cranes -liiketoimintayksikkö; Schneider Electric (2003–2004), Global Division Controller, Vice President, Control; Lexel Group (2000–2003), Production Controller; KPMG (1998–2000), tilintarkastaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Thomasine Kamerling

s. 1972, Alankomaiden kansalainen

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.3.2020

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: M.A. (HONS)

Keskeinen työkokemus: Varanah Ventures (2019–2020), viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja; Viskumed (2019–2020), arvionluonnista vastaava johtaja; Hoffman-La Roche Pharmaceuticals (2015–2019), useita eri tehtäviä, viimeisenä Euroopan viestintä ja yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja; General Electric Oil & Gas (2010–2013), toimitusjohtaja ja johtaja, globaali viestintä; APCO Worldwide (1996–2008), useita eri tehtäviä, viimeisenä toimitusjohtaja, Afrikka (yhteiskuntasuhteet ja strateginen viestintä)

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Marina Madanat

s. 1979, Suomen kansalainen

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2020

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: KTM, insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), strategiajohtaja; Bain & Company (2007–2018), useita eri konsultointitehtäviä Tukholmassa, Helsingissä ja Bostonissa; Polar Bear Engineering (2002–2007), päällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Sami Pauni

s. 1974, Suomen kansalainen

Hallinto- ja lakiasiaintohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.2.2015

Tullut yritykseen: 2006

Koulutus: OTK, EMBA

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2006–), useita eri lakiasia- ja vastuullisuustehtäviä, edellinen tehtävä lakiasiaintohtaja; Roschier Asianajotoimisto Oy (2001–2006), asianajaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen valtuuskunnan jäsen (2020–); Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n markkinatapalautakunnan jäsen (2013–); Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n lakivaliokunnan jäsen (2013–)



Teija Sarajärvi

s. 1969, Suomen kansalainen

Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2015

Tullut yritykseen: 2015

Koulutus: FM

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2015–), henkilöstöjohtaja; OP Ryhmä (2012–2015), henkilöstöjohtaja; Metso Oyj (2009–2012), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Senior Vice President, Human Resources; Nokia Oyj (1998–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Director, Human Resources, Nokia Markets; ABB Oyj (1993–1998), useita eri tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: Neles Oyj, hallituksen jäsen (2020–)



Antti Valtokari

s. 1975, Suomen kansalainen

Johtaja, tietohallinto ja prosessitehokkuus

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2020

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), tietojärjestelmäjohtaja; KONE Oyj (2013–2018), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, taloushallinnon kehitys ja palvelukeskukset; Fiskars Oyj (2009–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, pääarkkitehti; Nokia Oyj (2002–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä päällikkö, vähittäiskaupan prosessit; Locore Suomi Oy (2000–2002), teknologiapäällikkö; Open Solutions Oy (1996–2000), partneri, tuotekehityspäällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Muutokset johtoryhmässä

Tämän selvityksen päivämääränä on julkistettu seuraavat vuoden 2021 aikana tapahtuvat muutokset konsernin johtoryhmässä:

Clay Dunn (s. 1957) johtaja, North America on jäänyt eläkkeelle 31.12.2020 johdettuaan Huhtamäen liiketoimintoja Pohjois-Amerikassa vuodesta 2005 alkaen. Ann O'Hara (s. 1970), MBA, insinööri (kemianteekniikka) on nimitetty North America -segmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2021 alkaen. Ann O'Hara aloitti Huhtamäellä 1.11.2020 ja aloitti tehtävässä johtaja, North America 1.1.2021. Ann O'Hara siirtyi Huhtamäelle työskenneltyään johtotehtävissä useissa merkittävissä monikansallisissa yhtiöissä, kuten Intertek Group, Amcor ja General Electric. Pakkausteollisuudessa Ann O'Hara on työskennellyt Amcorilla useissa johtotehtävissä Australiassa ja Pohjois-Amerikassa, ja hänen viimeisin tehtävänsä oli Rigid Plastics Diversified Products -yksikön Pohjois-Amerikan liiketoimintajohtaja.

Ajantasaisten tietojen konsernin johtoryhmän jäsenistä löytyvät yhtiön internetsivuilta osiosta "Johto" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Johto).

Konsernin johtoryhmään ovat vuoden 2020 aikana kuuluneet Olli Koponen 31.1.2020 saakka sekä Leena Lie 16.1.2020 saakka.

Olli Koponen

Olli Koposen tiedot on esitetty 31.1.2020 tilanteen mukaisina

s. 1959, Suomen kansalainen

Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.1.2011–31.1.2020

Tullut yritykseen: 1990

Koulutus: diplomi-insinööri, insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (1990–), useita eri tehtäviä, edelliset tehtävät johtaja, Molded Fiber, johtaja, Molded Fiber Europe sekä johtaja, Hämeenlinnan, Turkin, Hongkongin ja Venäjän yksiköt; Systecon Oy (1984–1990), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä tuotepäällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Leena Lie

Leena Lien tiedot on esitetty 16.1.2020 tilanteen mukaisina

s. 1968, Suomen kansalainen

Markkinointi- ja viestintäjohtaja

Konsernin johtoryhmän jäsen: 27.8.2018–16.1.2020

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: Cargotec Oyj (2015–2018), Senior Vice President Communications & IR; Kemira Oyj (2009–2015), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Senior Vice President, Communications and Corporate Responsibility; KONE Oyj (2006–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Vice President, Brand and Reputation Management; Nokia Oyj (1999–2006), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Head of Communications, Nokia, Customer and Market Operations; Hartwall Arena (1997–1999) Marketing, Communications and Event Manager; Nokia Mobile Phones (1995–1997), tiedottaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2020

Charles Héaulmé	15 000
Arup Basu	0
Clay Dunn	13 792
Thomas Geust	16 000
Thomasine Kamerling	0
Eric Le Lay	10 464
Marina Madanat	0
Sami Pauni	5 375
Teija Sarajärvi	5 720
Antti Valtokari	0
Konsernin johtoryhmä yhteensä	66 351

Osakeomistuksissa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin johtoryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä.

Tietoa konsernin johtoryhmän jäsenen palkkioista löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Kuvaukset riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan menettelytavoista ja sisäisen tarkastuksen toiminnosta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta on olennainen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää sekä aktiivinen keino analysoida ja hallinnoida liiketoimintastrategiaan ja operaatioihin liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia. Yhtiö on määritellyt periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa muutokset liiketoimintaympäristössä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, että ne eivät ylitä konsernin riskinottoa ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Konsernin riskienhallintaprosessi perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehikseen.

Riskienhallinnan prosessi ja vastuut

Konsernin riskienhallintaprosessiin kuuluu riskien systemaattinen arviointi liiketoimintayksiköiden, -segmenttien ja konsernitoimintojen toimesta, riskitietoisuuden lisääminen ja riskienhallinnan parantaminen, parhaiden toimintatapojen edistäminen sekä liiketoimintasegmenttien rajat ylittävien riskienhallinta-aloitteiden tukeminen. Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja helpottamiseksi riskit on luokiteltu strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja informaatorisuihin. Riskit ovat täten yhdistettävissä konsernin strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteisiin.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuujon. Riskienhallintapolitiikkaa noudattamalla varmistetaan, että riskit tunnistetaan ja huomioidaan ajoissa ja niiden hallitsemiseksi ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Riskienhallinnan prosessi ja menettelytavat on kirjattu yksityiskohtaisemmin konsernin ERM-prosessiohjeistukseen.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle, joka valvoo konsernin strategiaa, operatiivisia, taloudellisia ja informaatorisuihin. Hallituksen tehtävänä on hyväksyä

konsernin riskinottoa ja -valmius sekä varmistaa riskien asianmukainen tunnistaminen, hallinnointi ja seuranta.

Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallintaan liittyvien konsernin sisäisten hallinnointiperiaatteiden ja toimintatapojen käyttöönotosta ja toteuttamisesta. Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin liiketoimintasegmentissä ja niiden liiketoimintayksiköissä sekä konsernitason. Riskit konsolidoidaan liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja segmenttitasolta konsernitason. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle. Näiden toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta on linjajohdon tehtävä. Ylemmän tason johto hyväksyy aina alemman organisaatiotason riskienhallintatoimenpiteet ja näiden toteuttamisen jälkeen saavutettavan riskitason. Konsernin riskienhallintatoiminto seuraa ja raportoi näiden toimenpidesuunnitelmien toteutumista. Tarkoituksena on varmistaa, että riskienhallintatoimenpiteet tukevat konsernin strategiaa, operatiivisia, taloudellisia ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteita.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii riskienhallintatoimien käytännön järjestelystä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi konsernin riskienhallintatoiminto arvioi tunnistettujen riskien vaikutusten, todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusvaliokunnalle sekä tekee katsauksia riskienhallintaan liittyvistä asioista säännöllisesti segmenttien ja konsernin johdolle, sisäiselle tarkastukselle ja tilintarkastajalle.

Yksikkö-, segmentti- ja konsernitason riskienhallinta ovat osa koko konsernin strategiaa suunnittelu- ja budjetointiprosesseja. Riskienhallintaprosessi voidaan käynnistää tarvittaessa myös kesken toimintavuotta, mikäli tietyllä liiketoiminta-alueella tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Riskienhallinnan painopistealueet

Kuvaus yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan painopistealueista vuonna 2020 on esitetty toimintakertomuksessa sekä yhtiön internetsivuilla osiossa "Riskienhallinta" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Riskienhallinta).

Sisäisen valvonnan yleiskuvaus

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää konsernin toimintojen, prosessien ja käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä ja valvontaa. Sisäinen valvonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallitukselle ja toimitusjohtajalle kuuluu vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta.

Sisäinen valvonta on prosessi, jonka tavoitteena on kohtuudella varmistua konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle. Sisäisen valvonnan toimeenpanoon osallistuu konsernin koko toimintaorganisaatio. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvontajärjestelmien avulla varmennetaan, että konsernin taloudellinen raportointi toteutetaan luotettavalla tavalla ja pyritään varmistumaan siitä, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit ja muu markkinoille annettu informaatio antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta tilasta.

Operatiivisten toimintojen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lainsäädäntöön ja muihin säännöksiin kohdistuvan valvonnan tarkoituksena on varmistua, että konsernissa noudatetaan sovellettavaksi tulevaa lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.

Konsernin kaikki toiminta perustuu Huhtamäen arvoihin ja periaatteisiin, jotka määrittävät toimintamallit ja niihin liittyvät rakenteet. Nämä periaatteet on kirjattu asianmukaisia toimintatapoja, eettisiä periaatteita ja henkilöstöhallintoa koskeviin politiikkoihin ja toimintaohjeisiin. Vastuun- ja työnjaon asianmukainen määrittely mahdollistaa tehokkaasti toimivan päätöksentekojärjestelmän.

Konsernipolitiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita noudatetaan kaikissa liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Konsernissa sovellettavat politiikat, standardit ja toimintaohjeet koskevat taloudellisia, henkilöstöön, yritys vastuuseen ja ympäristöön liittyviä seikkoja sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamista ja riskienhallintaa.

Konsernipolitiikkojen lisäksi liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä on tarkempaa ohjeistusta sisältäviä paikallisia politiikkoja.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden controller-verkosto. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Raportointi- ja budjetointiprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Toimintojen tehokkuus ja tuloksellisuus

Liiketoiminnan strategia sekä siihen liittyvät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet on määritelty konserninlaajuisesti. Vuositavoitteet ja niiden saavuttamisen seuraamiseksi tarpeelliset tunnusluvut on asetettu, hyväksytty ja tiedotettu vuosittaisen suunnitteluprosessin yhteydessä. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden linjaorganisaation seurantaprosessin yhteydessä.

Tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi määriteltyjä tunnuslukuja seurataan jatkuvasti. Valvonnan tavoitteena on tunnistaa riskitekijät sekä suunnitella riskejä ehkäiseviä ja havainnoivia kontroleja. Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johto ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin sekä valvoo niiden toteuttamista. Korjaavien toimenpiteiden tulee noudattaa konsernin politiikkoja ja standardeja. Laadunvarmistukseen liittyviä sekä turvallisuuteen ja ympäristöön vaikuttavia prosesseja ja toimintatapoja tarkastetaan sekä sisäisesti että ulkopuolisten asiantuntijoiden toimesta.

Konsernin kaikissa liiketoimintasegmenteissä noudatetaan Lean Six Sigma -ohjelmaa, jonka tarkoituksena on tunnistaa ja toimeenpanna toimintojen parantamiseen tähtääviä projekteja.

Lainsäädännön ja muiden säännösten noudattaminen

Konsernissa on laadittu politiikkoja, jotka koskevat esimerkiksi tytäryhtiöiden hallinnointia, kilpailuoikeudellisten säännösten

noudattamista, henkilötietojen suojaa, sopimushallintoa, riitojen ratkaisua ja sisäpiiriasioita. Konsernipolitiikkojen noudattamista edistetään tiedottamalla niiden sisällöstä ja järjestämällä koulutuksia. Konsernilla on compliance-toiminto (vaatimustenmukaisuustoiminto). Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto valvoo politiikkojen noudattamista.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaus

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaisista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Konsernilla on sisäisen tarkastuksen toiminto ja tarkastustoiminnan kenttätöitä on vuonna 2020 hoidettu yhteistyössä Deloitte Oy:n kanssa. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan Institute of Internal Auditors -järjestön eettisiä sääntöjä ja muita ohjeistuksia. Sisäisiä tarkastuksia on suoritettu vuoden 2020 aikana kuukausittain sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti ennalta määritellyissä konsernitoiminnoissa sekä liiketoimintasegmentti- että liiketoimintayksikkötasolla.

Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi riippumattomasti ja systemaattisesti konsernin johtamis- ja hallinnointijärjestelmien sekä liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan toimivuutta, tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia edellä mainittujen järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Tämän tarkoituksena on varmistaa konsernin asettamien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita konsernin strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja konsernin toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastuksen tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, talousjohtajaa, hallinto- ja lakiasiaintoimintajohtajaa, compliance-toiminnosta vastaavaa henkilöä, muita konsernitoimintojen edustajia tarpeen mukaan sekä kunkin tarkastettavan liiketoimintasegmentin ja -yksikön johtoa. Sisäisen tarkastuksen antamien suositusten aiheuttamien toimenpiteiden toteutumista seurataan segmenttijohtoon ja sisäisen tarkastuksen toimesta. Seurannan tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätöitä sisäinen tarkastus kerää esiaineistoa ja paneutuu tarkastuskohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin. Kenttätöiden yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrollien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontrolleja tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Linjajohto ja konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Muuta tietoa

Sisäpiirihallinto

Sääntely

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU) N:o 596/2014 ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi konsernissa on oma sisäpiiriohje. Alla on kuvattu tietyt sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia. Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tietyt käytäntöjä ja päätöksentekomenettelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiritietoa koskeva arviointi

Toimitusjohtaja tekee hallinto- ja lakiasiainjohtajan kanssa keskustuaan arvion siitä, onko tietty tieto sisäpiiritietoa ja päättää myös, tuleeko yhtiön julkistaa tällainen tieto välittömästi vai onko julkistamisen lykkäämiselle edellytyksiä. Yhtiö dokumentoi huolellisesti kaikki sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämistä koskevat päätökset ja tällaisten päätösten perustelut sekä noudattaa määriteltyjä prosesseja siten kuin soveltuvat säännökset edellyttävät.

Sisäpiiriluetello

Yhtiö ylläpitää sisäpiirilueteloa henkilöistä, joilla on sisäpiiritietoa. Yhtiön työntekijät ja palveluntarjoajat, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään sisäpiiriluetellon hankekohtaiseen osioon. Tällaisen hankekohtaisen sisäpiiriluetellon perustamisesta päättää toimitusjohtaja. Yhtiö on päättänyt olla perustamatta pysyvien sisäpiiriläisten lueteloa. Jokaiselle hankekohtaiseen luetteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan sähköpostitse luetteloon merkitsemisestä sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista ja soveltuvista seuraamuksista. Tällaisen ilmoituksen saavan henkilön tulee viipymättä kirjallisesti vahvistaa ilmoituksen vastaanottaminen. Päätöksen hankekohtaisen sisäpiiriluetellon päättämisestä tekee toimitusjohtaja keskusteltuaan asiasta hallinto- ja lakiasiainjohtajan kanssa. Kyseiseen luetteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan sähköpostitse hankekohtaisen sisäpiiriluetellon päättymisestä. Palveluntarjoajat voivat itse ylläpitää sisäpiirilueteloa omista työntekijöistään, mikäli yhtiö näin yksittäistapauksessa päättää.

Kaupankäyntirajoitukset

Jos henkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, kaupankäynti on aina kiellettyä. Lisäksi tietyt kaupankäyntirajoitukset koskevat eräitä yhtiön johtohenkilöitä ja työntekijöitä myös silloin, kun tällaisilla tahoilla ei ole hallussaan sisäpiiritietoa.

Yhtiö on määritellyt hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Kyseiset henkilöt eivät saa (tiettyjä soveltuvisissa säännöksissä olevia poikkeuksia lukuun ottamatta) tehdä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 päivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Lisäksi yhtiö soveltaa erityistä suositusluontoista kaupankäyntirajoitusta työntekijöihinsä, jotka saavat säännöllisesti tietoja osavuosikatsausten tai vuositilinpäätösten sisällöstä ennen niiden julkaisemista, koska kyseiset julkistamattomat taloudelliset tiedot ovat hyvin luottamuksellisia. Työntekijöiden on suositeltavaa pidättäytyä kaupankäynnistä 30 päivän ajan ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Ilmoitusvelvollisuus

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden eli hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten sekä heidän lähipiirinsä täytyy ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonalle yhtiön osakkeilla tai vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Ilmoitusvelvollisuus kohdistuu kaikkiin liiketoimiin sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaisarvo on saavutettu kalenterivuoden aikana (laskettuna yhteen netottamatta). Yhtiöllä on velvollisuus julkistaa saatu ilmoitus pörssitiedotteella.

Lähipiiritoimet

Yhtiö ja sen hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia. Yhtiö on määritellyt periaatteet ja prosessit yhtiön lähipiirin ja tämän kanssa tehtävien liiketoimien tunnistamiseksi sekä liiketoimien luonteen ja ehtojen arvioimiseksi ja raportoimiseksi. Lähipiiritoimiensa tunnistamiseksi yhtiö pitää kirjaa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa yhtiön lähipiiritoimia yhtiön noudattaman raportointikäytännön mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehty liiketoimet kuuluvat tyypillisesti yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja ne toteutetaan tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Lähipiiritoimet, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, edellyttävät hallituksen päätöstä. Hallituksen jäsenet eivät saa osallistua päätöksentekoon itseään tai lähipiiriään koskevassa lähipiiritoimessa soveltuvan lainsäädännön ja muiden säännösten mukaisesti.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2020.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Henrik Holbom, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt kussakin maassa. KPMG Oy Ab on toiminut yhtiön tilintarkastajana vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Tilikausina 2010–2019 yhtiön tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy ja sitä edustavat tilintarkastajat.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot (miljoonaa euroa)

	2020	2019
Tilintarkastuskustannukset	2,3	2,2
Muu tilintarkastukseen liittymätön neuvonta*	0,7	0,5
Yhteensä	3,0	2,7

* Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

Palkitsemisraportti 2020

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan (26.4.2019 aloittaneen toimitusjohtajan sekä 25.4.2019 saakka toimineen toimitusjohtajan) palkitsemisesta tilikaudella 2020. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta.

Tilikaudella 2020 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020 (yhtiökokous) hyväksytyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu, eikä palkkioita ole peritty takaisin.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikka edistää näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2020 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkioista ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suoritukseen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon relevanttien vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2020 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmista. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisella pitkän aikavälin kannustinohjelmalla.

Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 15 %. Oikaistu liikevoitto parani 13 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 7 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 9,4 % vuonna 2016 ja 9,1 % vuonna 2020. Samaan aikaan palkitsemisessa ja palkkioissa on tapahtunut viiden edellisen tilikauden aikana maltillisia muutoksia.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat pysyneet ennallaan vuodesta 2016. Kokouspalkkioita kasvatettiin vuonna 2019.

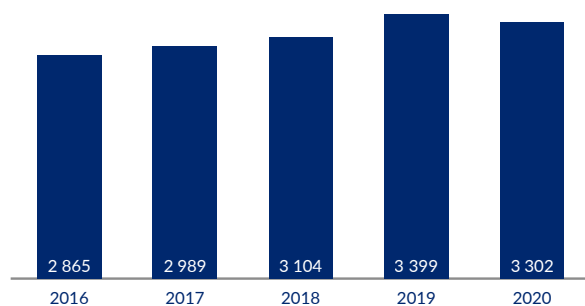
	Maksettu palkkio (euroa)				
	2020	2019	2018	2017	2016
Hallitus ¹	687 490	679 790	687 590	663 590	621 090
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé (toimitusjohtaja 26.4.2019 alkaen)	1 732 507	1 368 666	-	-	-
Toimitusjohtaja Jukka Moisio (toimitusjohtaja 25.4.2019 saakka)	-	243 143	2 538 525	2 755 159	2 278 727
Henkilöstön keskimääräinen palkkio ²	32 601	29 990	29 200	28 780	27 636

¹ Hallituksen palkkiot yhteensä.

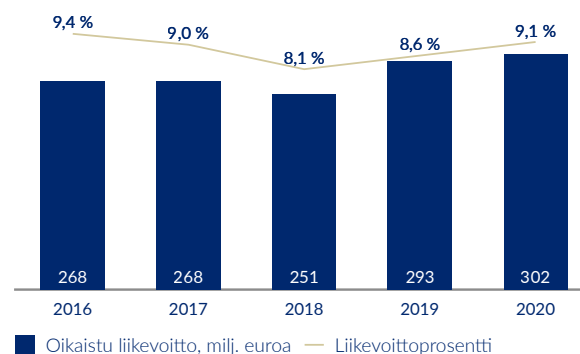
² Konsernin kokonaispalkkasumma (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja) vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu.

Liikevaihto

milj. euroa

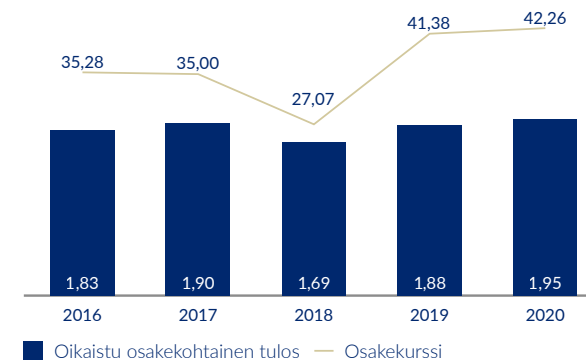


Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

euroa vuoden lopussa



Oikaistu liikevoitto, oikaistu liikevoittoprosentti ja oikaistu osakekohtainen tulos on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi on otettu käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Vuoden 2018 taloudelliset tiedot on oikaistu. Vuosien 2016–2017 taloudellisia tietoja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Hallitus

Yhtiökokouksen 29.4.2020 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 120 000 euroa, varapuheenjohtajalle 68 000 euroa ja muille jäsenille 57 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat kokouspalkkiot maksetaan osallistuttujen kokousten mukaisesti: 1 500 euroa kokoukselta, kuitenkin siten, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 3 000 euroa tarkastusvaliokunnan kokoukselta ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 1 750 euroa henkilöstövaliokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkioihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinohjelmien piirissä. Hallituksen jäsenillä ei ole velvollisuutta hankkia yhtiön osakkeita.

Seuraavat palkkiot maksettiin hallituksen jäsenille tilikaudelta 2020.

	2020 (euroa)		
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä ¹	120 240	31 250	151 490
Kerttu Tuomas	68 000	31 500	99 500
Doug Baillie	57 000	30 000	87 000
William R. Barker	57 000	28 500	85 500
Anja Korhonen	57 000	39 000	96 000
Sandra Turner	57 000	25 500	82 500
Ralf K. Wunderlich	57 000	28 500	85 500
Yhteensä	473 240	214 250	687 490

¹ Pekka Ala-Pietilän vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

Toimitusjohtaja

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle tilikaudelta 2020.

Palkkio	2020 (euroa)
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen¹	1 209 476
Allekirjoituspalkkio²	
Allekirjoituspalkkiona maksetut osakkeet	-
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	-
Allekirjoituspalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	-
Allekirjoituspalkkion arvo yhteensä	-
Lyhyen aikavälin kannustinojelmat³	
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	523 031
Pitkän aikavälin kannustinojelmat⁴	
Osakepalkkiona maksetut osakkeet	-
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	-
Osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	-
Osakepalkkion arvo yhteensä	-
Kokonaispalkkio	1 732 507

¹ Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

² Allekirjoituspalkkio koostuu kahdesta osasta. Allekirjoituspalkkion toinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksetaan vuonna 2021 ja ensimmäinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2019.

³ Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti. Kokonaispalkkiosumma sisältää vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinohjelman sekä kertaluontoisen kannustinohjelman perusteella maksetut palkkiot.

⁴ Osakeperusteiset palkkiot sisältävät osakepalkkioiden rahallisen arvon osakkeiden luovutushetkellä mukaan lukien osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrän. Osakepohjaiset palkkiot perustuvat maksuvuotta edeltävän vuoden suoritukseen, ja ne on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti. Osakeohjelman 2017–2019 oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu, joten tilikaudella 2020 ei maksettu osakeperusteista palkkiota pitkän aikavälin kannustinohjelman perusteella.

Toimitusjohtajan palkkio koostui tilikaudella 2020 kiinteästä peruspalkasta sekä vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja nimettiin yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelman (osakeohjelmaan) ja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen

Toimitusjohtaja on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkan maksun yhteydessä. Vuonna 2020 eläkejärjestelyn kokonaisbruttosumma oli 280 000 euroa.

Toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 280 000 euron eläke-etua) tilikaudella 2020 oli 1 452 507 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 36 %. Muuttuvan palkkion suhteellisen pieni osuus johtuu siitä, että osakeohjelman 2017–2019 perusteella ei maksettu palkkiota, sillä oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu.

Yhtiön ja entisen toimitusjohtajan Jukka Moisio välisen toimitusjohtajasopimuksen mukaan 18 kuukauden peruspalkkaa vastaava erokorvaus maksettiin tilikaudella 2020.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus vuosien 2019 ja 2020 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa on 100 % kiinteästä peruspalkasta. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2019	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2020
Suorituskriteerit	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	Oikaistu liikevoitto (EBIT)
	Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	Vapaa kassavirta
Maksettu vuonna 2020	356 364 euroa	
Maksetaan vuonna 2021		520 000 euroa

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista osakeohjelmista.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansaintamahdollisuus	Suorituskriteeri	Maksuvuosi	Toteuma
Osakeohjelma 2017–2019	31 000 osaketta (netto)	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2020	Tavoitetta ei saavutettu
Osakeohjelma 2018–2020	31 000 osaketta (netto)		2021	Tavoitetta ei saavutettu
Osakeohjelma 2019–2021	31 000 osaketta (netto)		2022	Käynnissä
Osakeohjelma 2020–2022	62 000 osaketta (brutto)		2023	Käynnissä

Toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa toimitusjohtajan päättämiseen saakka.

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio koostuu kahdesta osasta. Allekirjoituspalkkion toinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksetaan vuonna 2021 ja ensimmäinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin vuoden 2019 huhtikuussa. Allekirjoituspalkkion toisen osan edellytyksenä oli vuodelle 2020 asetetun oikaistun liikevoittotavoitteen saavuttaminen. Tämä tavoite saavutettiin. Lisäksi yhtiö suorittaa rahana sen määrän, jolla suoritetaan palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.

www.huhtamaki.com
communications@huhtamaki.com

Huhtamäki Oyj
Revontulenkujä 1
02100 Espoo
Puh. 010 686 7000
Faksi 010 686 7992
Y-tunnus 0140879-6

Huhtamaki

