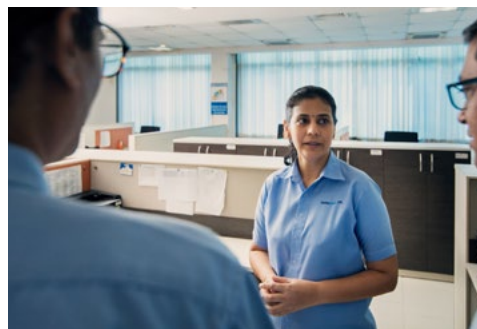


Vuosikertomus 2021

Huhtamaki



Sisällys



Liiketoimintakatsaus

Toimitusjohtajan katsaus	4
Tämä on Huhtamäki	6
2030-strategiamme	13
Liiketoiminta-alueemme	38

Taloudelliset tiedot

Toimintakertomus 2021	47
Tilinpäätös	65
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	127
Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys	128
Osake ja osakkeenomistajat	129

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)	133
Palkitsemisraportti 2021	148

 Sustainability Performance -vastuullisuusosio on saatavilla englanniksi osoitteesta www.huhtamaki.com/investors

 Huhtamäen Vuosikertomus 2021 koostuu neljästä osa-alueesta, jotka käsittelevät vuoteen 2030 tähtäävää strategiaamme, vastuullisuustyötämme, taloudellisia tietojamme ja yhtiön hallinnointia. Vastuullisuutta tarkemmin käsittelevä osio on saatavilla vain englanniksi.

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen xHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen tilinpäätös ja Hallituksen toimintakertomus 2021 on saatavilla osoitteesta www.huhtamaki.fi/sijoittajat.



LIIKETOIMINTA- KATSAUS

Vuoden 2021 taloudellinen kehityksemme oli vakaata

Vuoden 2021 liiketoimintaympäristö oli epävakaa ja monimutkainen jatkuneen koronapandemian, uusien virusmuunnosten ja niiden aiheuttamien arvoketjun häiriöiden vuoksi. Vuoden aikana kiinnitimme huomiota henkilökuntamme terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin varmistaaksemme liiketoimintamme jatkuvuuden poikkeuksellisissa olosuhteissa.

Vuoden aikana kulutuskysyntä elpyi hiljalleen sitä mukaa, kun rokotuskattavuus kasvoi ja rajoituksia purettiin useilla alueilla. Tämä heijastui tarjoilupakkausten kysyntään maailmanlaajuisesti mutta erityisesti Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Kotiin myytävien tuoteryhmien, kuten joustopakkausten ja kertakäyttöastioiden, kasvu jatkui vakaana. Pandemiasta johtuvat toimitusketjun häiriöt jatkuivat vuoden aikana ja aiheuttivat poikkeuksellista tuotantokustannusten kasvua etenkin raaka-aineiden osalta. Myös rahti-, energia- ja työvoimakustannukset nousivat merkittävästi vuoden toisella puoliskolla.

Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta suoriudimme vakaasti. Se kertoo yhtiömme monipuolisesta ja joustavasta tuotevalikoidista ja kyvystämme toimia epätavallisissa olosuhteissa. Vuotuinen liikevaihtomme oli 3,6 miljardia euroa ja liikevaihdon vertailukelpoinen

"Koko arvoketjun kattavat kumppanuudet ovat avainasemassa, kun luomme arvoa kaikille sidosryhmillemme ja vastaamme nykypäivän haasteisiin ja mahdollisuuksiin."

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja



kasvu 7 %. Koko vuoden jatkunut tuotantokustannusten poikkeuksellinen kasvu toi haasteita kannattavuudelle. Oikaistu liikevoittomme kuitenkin parani 4 %, mikä on osoitus vahvasta operatiivisesta tehokkuudestamme ja kyvystämme hallita tuotantokustannusten kasvusta johtuvaa hintojen nousua.

Uskomme, että elintarvikepakkaukset ovat välttämättömiä

Uskomme, että pakkaukset ovat olennainen osa elintarvikejärjestelmää ja hyödyllisiä maapallon tulevaisuudelle. Pakkaukset eivät ainoastaan auta parantamaan elintarviketurvallisuutta – mikä on erityisen tärkeää koronapandemian aikana – tai ruoan saatavuutta koko väestölle, vaan pakkaukset ovat keskeinen tekijä vähentämään ruokahävikkiä, joka aiheuttaa 10 % maailman kasvihuonekaasupäästöistä.

Pakaton ruuan hiilijalanjälki on jopa 30 kertaa suurempi kuin ruuan pakkauksen, joten kullekin elintarvikejärjestelmälle sopivan pakkauksen käyttäminen on ympäristönäkökulmasta kannattavaa. Viimeaikaiset tutkimukset ovat osoittaneet, että pikaruokaravintoloiden käyttämien kertakäyttöisten paperipakkausten hiili- ja vesijalanjälki on pienempi kuin uudelleenkäytettävien tarjoiluastoiden, joiden tiskaa-minen ja kuivaaminen vaatii energiaa ja vettä. Toisaalta joustopakkausten hiilijalanjälki on pienempi kuin muiden pakkausten, sillä ne ovat kevyitä.

Jatkossa on erittäin tärkeää valmistaa vastuullisempia tuotteita ja vähentää niiden aiheuttamaa ympäristökuormaa samalla parantaen tuotteiden toimivuutta ja niiden arvoa.

Siksi me Huhtamäellä olemme materiaalipositiivisia. Kehitämme kullekin tuotteelle ja ympäristölle parhaiten sopivia ja tarkoituksenmukaisia pakkauksia ja luomme jatkuvasti uusia vastuullisempia pakkauksia, joiden avulla edistämme systeemistä muutosta kohti vähähiilistä kiertotaloutta toimialallamme. Haluamme myös hyödyntää digitalisatiota älykkäiden pakkausten kehittämiseksi, joiden avulla parannamme jäljitettävyyttä ja mullistamme pakkausten kierrätettävyyden.

Keskiössä strategiset painopisteet

Vuonna 2020 otimme käyttöön 2030-strategiamme, joka perustuu viiteen painopisteeseen: **Kasvuun** orgaanisten ja epäorgaanisten investointien kautta; **Kilpailukykyyn** skaalaamalla ja suorituskykyä parantamalla; **Osaamiseen** strategisia kyvykkyksiä parantamalla ja korkean suorituskyvyn kulttuuria rakentamalla; **Vastuullisuuteen** kunnianhimoisen vastuullisuusagendan ja tuotekehityksen avulla ja **Digitalisaatioon** operatiivisen tehokkuuden parantamiseksi ja uusien liiketoimintaa kasvattavien mahdollisuuksien tutkimiseksi.

Vuonna 2021 edistytimme hyvin strategisten painopisteidemme toteuttamisessa: Maailmanlaajuisesti tunnustettu Science Based Targets -aloite hyväksyi ja validoi ilmastotavoitteemme. Lisäksi EcoVadis myönsi meille kultamitalin vuoden 2021 vastuullisuustyöstämme ja paransimme sijoitustamme CDP:n ja S&P Globalin Corporate Sustainability Assessment -listauksissa, joista jälkimmäistä käytetään valintaperusteina Dow Jones Sustainability Indexissä. Nämä edistysaskeleet kertovat siitä, että olemme onnistuneet tuomaan vastuullisuuden osaksi kaikkea toimintaamme.

Vuonna 2021 otettiin käyttöön useita uusia, mullistavia ja vastuullisia pakkauksia, jotka vastaavat asiakkaidemme ja heidän asiakkaidensa vastuullisten pakkausten kasvavaan kysyntään. Esimerkiksi heinäkuussa lanseerasimme maailmanlaajuisen terveydenhuoltoalan käyttöön tarkoitetut paperipohjaiset ja kierrätettävät Push Tab® paper -tablettipakkaukset. Ilmoitimme myös LyondellBasellin, Plastuni Lissesin ja Groupe Rocherin kanssa tehdystä yhteistyöstä, jossa hyödynnetään seuraavan sukupolven tuubilaminaatteja kauneudenhoitotuotteissa ja elintarvikkeissa. Myös uusi kuitupohjainen Sundae-jäätelökuppi ja -kansi sijoituivat ensimmäiselle sijalle biopohjaisten pakkausten sarjassa Vastuullisuus Awards 2021 -kilpailussa elokuussa, ja ne voittivat myös World Packaging Organisationin arvostetun WorldStar-palkinnon joulukuussa.

Syyskuussa saimme myös päätökseen Turkissa ja Egyptissä toimivan merkittävän FMCG-yrityksille joustopakkauksia toimittavan yhtiön, Elifin, yritysoston. Elifin osto laajentaa teknologisia kyvykkyksiämme ja tuotevalikoimaamme sekä vahvistaa asemaamme johtavana joustopakkausten valmistajana kehittyvillä markkinoilla. Vuoden aikana ostimme myös Hihio-Art Packaging -yhtiön, joka on johtava paperikassien, käärepapereiden ja taivekartonkipakkausten valmistaja Kiinassa.

Paikallisia ratkaisuja globaaleihin haasteisiin

Haluamme olla mukana edistämässä systeemistä muutosta kohti vähähiilistä kiertotaloutta, joka ulottuu laajemmalle kuin yksittäisiin yrityksiin ja hyödyttää niin maapalloa kuin ihmisiäkin. Tavoitteen saavuttaminen vaatii paljon työtä, mutta uskomme pystyvämme siihen, jos luomme tarvittavat kansalliset ja kansainväliset yhteistyöalustat. Kaikkien sidosryhmien, mukaan lukien elintarviketeollisuuden, kansalaisjärjestöjen ja hallitusten, on tehtävä yhteistyötä koko arvoketjun laajuudelta.

Olemme sitoutuneet yhteistyöhön edistääksemme innovaatioita ja löytääksemme tapoja toteuttaa systeeminen muutos. Vuonna 2021 teimme esimerkiksi yhteistyötä WasteAidin kanssa auttaaksemme järjestämään jätehuoltoa ja kiertotaloutta koskevaa opetusta ja koulutusta Etelä-Afrikassa, Vietnamin ja Intiassa. Olimme myös mukana tukemassa ja pilotoimassa suomalaisen cleantech-alan startup-yrityksen RiverCyclen joenpuhdistuslaitteistoa, jota testattiin Mithi-joella, Intiassa.

Koko arvoketjun kattava yhteistyö mahdollistaa innovaatioiden ja kumppanuuksien syntymisen, jotka edistävät materiaalipositiivisen järjestelmän luomista, jossa kullakin tuotteella on sopiva pakkaus. Tämän jälkeen materiaalit, jotka takaavat turvalliset ja helposti saatavat elintarvikkeet ja vähentävät ruokahävikkiä, jatkavat matkaansa vähähiilisessä kiertotalousjärjestelmässä ja ne kierrätetään niin, että niin maapallo kuin ihmiset voivat hyötyä niistä mahdollisimman paljon.

Vuonna 2021 Huhtamäki toteutti vahvasti strategisia painopisteitään. Tämän ovat mahdollistaneet erittäin tehokkaat tiimimme, joita haluan kiittää omistautumisesta, yrittäjähenkisyydestä ja toimintakeskeisyydestä. Olen myös kiitollinen tuesta ja tunnustuksesta, joita olemme saaneet asiakkailtamme, toimittajiltamme ja muilta sidosryhmiltä vuoden aikana.

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

[Lue lisää 2030-strategiastamme sivulta 13.](#)

[Lue lisää taloudellisesta kehityksestämme vuoden 2021 hallituksen toimintakertomuksen sivulta 47.](#)

Tämä on Huhtamäki

Huhtamäki on maailmanlaajuisesti johtava vastuullisten pakkausratkaisuiden valmistaja, jolla on yli satavuotinen historia ja vahva pohjoismainen perintö. Meille ruoan, ihmisten ja maapallon suojeleminen on tärkeää.





Maailmanlaajuisesti johtava vastuullisten pakkausten valmistaja

Olemme nopeasti kasvava maailmanlaajuinen elintarvikepakkausten valmistaja. Meillä on vahva historia innovatiivisten, mullistavien ja ihmisten arkeen vaikuttavien ratkaisujen keksijänä. Tuotteitamme käyttävät niin pikaruokaravintolat, nopeasti liikkuvien kulutustavaroiden tuottajat kuin myös elintarvikkeiden jälleenmyyntikanavat.

Laaja ja monipuolinen tuoteportfoliomme kattaa niin noutoruoan kuin elintarvikkeetkin. Se perustuu kartongin konvertointiin ruokapalveluiden pakkauksia varten, muotoonpuristettuihin kuitupakkauksiin sekä joustavien pakkausten tuotantoteknologioihin.

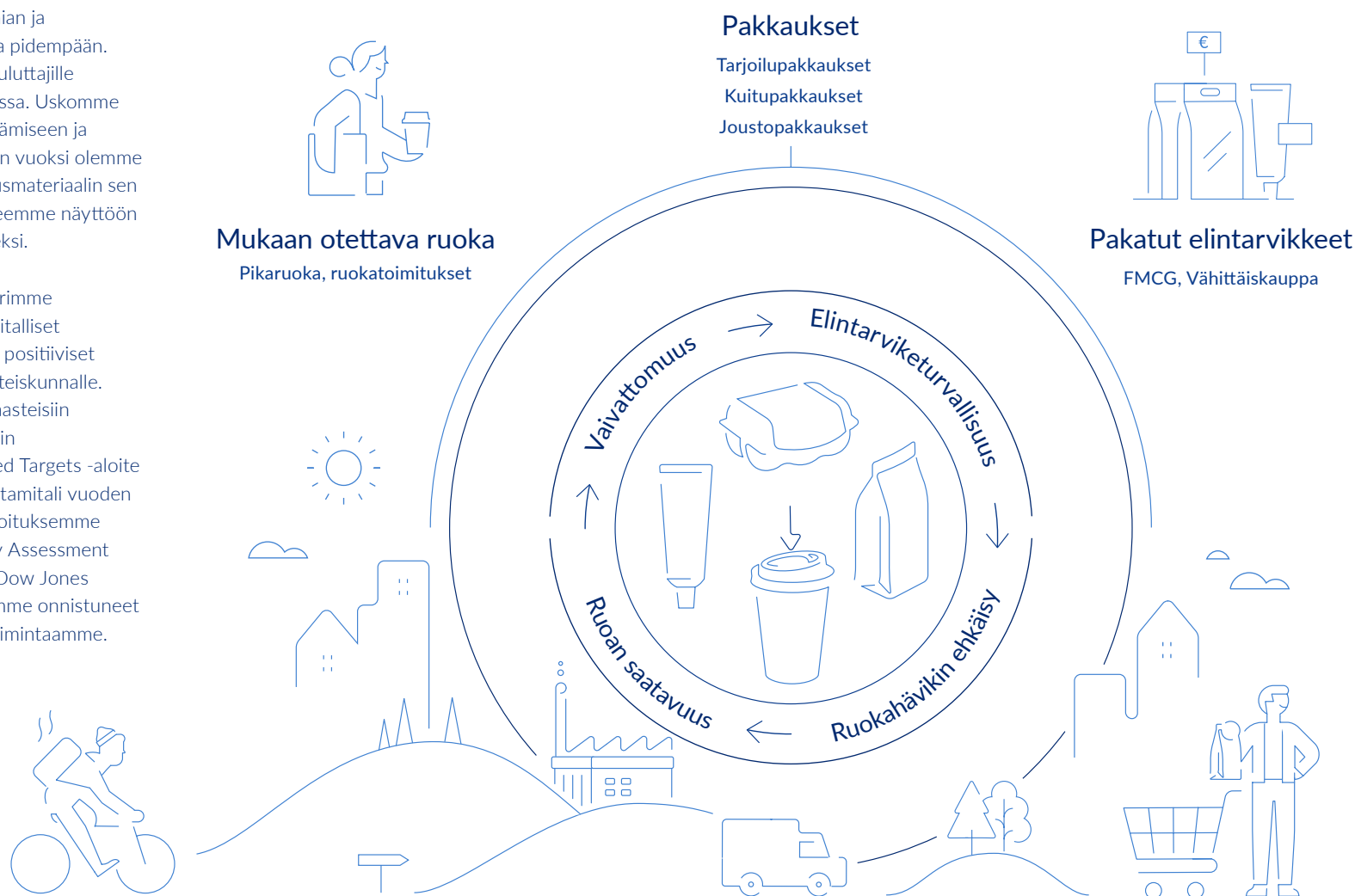
Pääraaka-aineemme ovat kartonki, kierrätyskuitu ja muovit. Vuonna 2020 sitouduimme hiilineutraalin tuotannon saavuttamiseen ja siihen, että teemme kaikista tuotteistamme kierrätettäviä, kompostoitavia tai uudelleenkäytettäviä vuoteen 2030 mennessä. Nykyään 65 % tuotteiden valmistukseen käyttämistämme raaka-aineista on uusiutuvia, ja

98 % kuituraaka-aineista on kierrätetty tai hankittu vastuullisesti hoidetuista lähteistä.

Uskomme, että elintarvikepakkaukset ovat välttämättömiä. Pakkaukset varmistavat elintarvikkeiden hygienian ja turvallisuuden ja pitävät ruoan syöntikelpoisena pidempään. Tämä vähentää ruokahävikkiä ja mahdollistaa kuluttajille edullisen ruoan saatavuuden kaikkialla maailmassa. Uskomme myös tarkoituksenmukaisten pakkausten kehittämiseen ja siihen, että ne ovat olennainen osa tuotetta. Sen vuoksi olemme materiaaliposiitivisia: valitsemme oikean pakkausmateriaalin sen toimivuuden ja koko elinkaaren perusteella ja teemme näyttöön perustuvia päätöksiä kiertotalouden edistämiseksi.

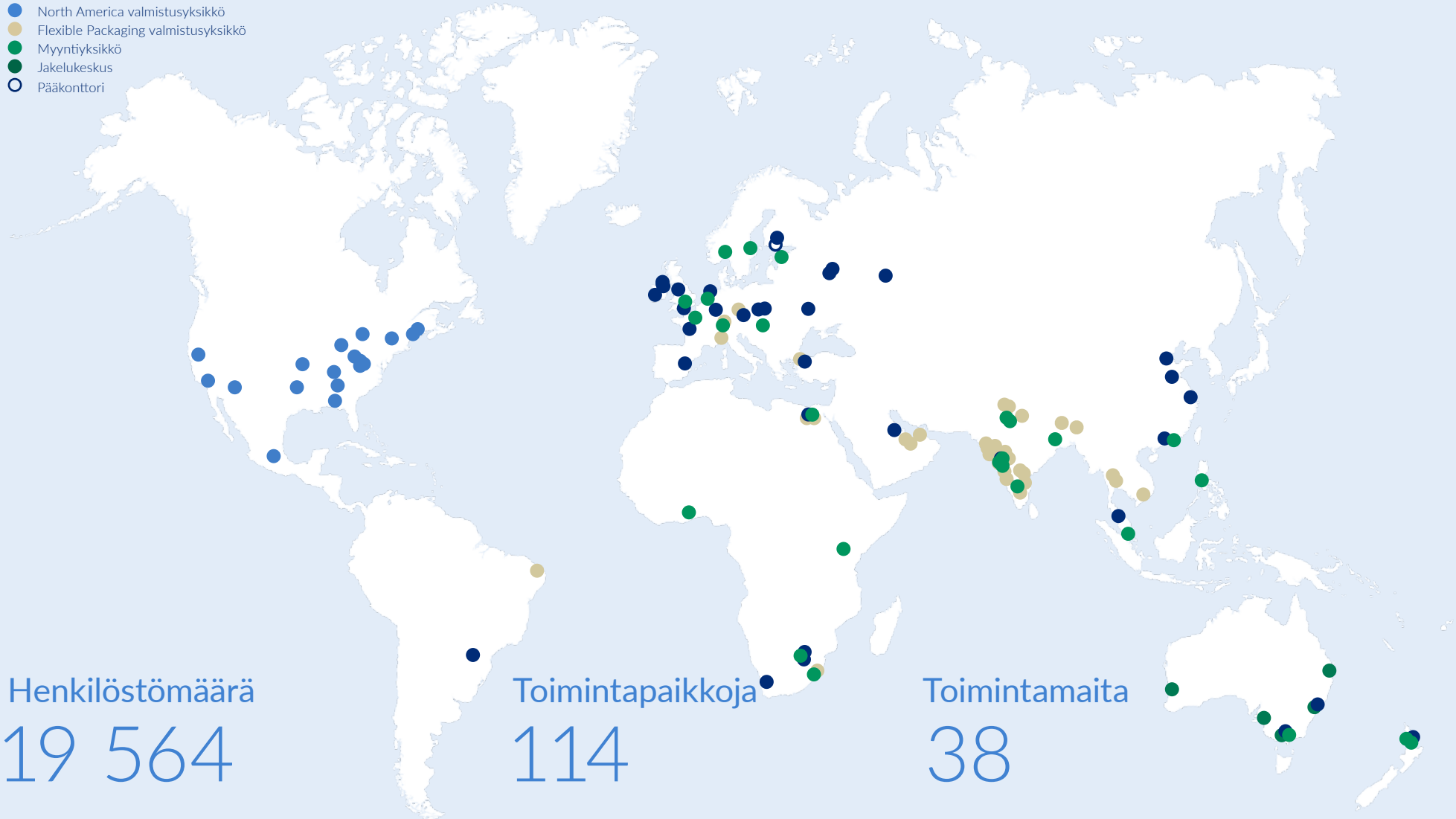
Vastuullisuus on osa kaikkea toimintaamme. Pyrimme minimoimaan toimintamme ja tuotteidemme haitalliset ympäristövaikutukset ja samalla maksimoimaan positiiviset vaikutukset sidosryhmillemme, kuluttajille ja yhteiskunnalle. Vastataksemme ilmastonmuutoksen tuomiin haasteisiin olemme sitoutuneet tieteen pohjalta asetettuihin päästövähennystavoitteisiin, jotka Science Based Targets -aloite validoi vuonna 2021. EcoVadisin myöntämä kultamitali vuoden 2021 vastuullisuustyöstämme ja parantunut sijoituksemme CDP:n ja S&P Globalin Corporate Sustainability Assessment -listauksissa, joita käytetään valintaperusteina Dow Jones Sustainability Indexissä, kertovat siitä, että olemme onnistuneet tuomaan kestävän kehityksen osaksi kaikkea toimintaamme.

Tarkoituksenmukaiset elintarvikepakkaukset mahdollistavat kestävän yhteiskunnan



Tuemme asiakkaitamme kaikkialla, missä he toimivat

- Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania valmistusyksikkö
- North America valmistusyksikkö
- Flexible Packaging valmistusyksikkö
- Myyntiyksikkö
- Jakelukeskus
- Pääkonttori



Henkilöstömäärä
19 564

Toimintapaikkoja
114

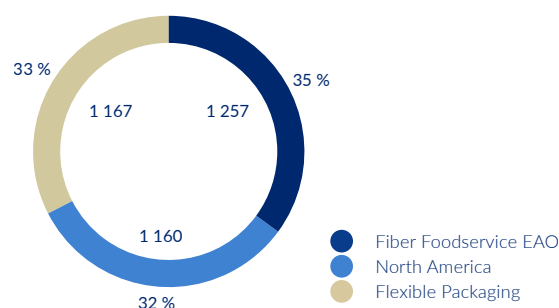
Toimintamaita
38

Luvut vuoden 2021 lopusta.

Huhtamäen avainlukuja

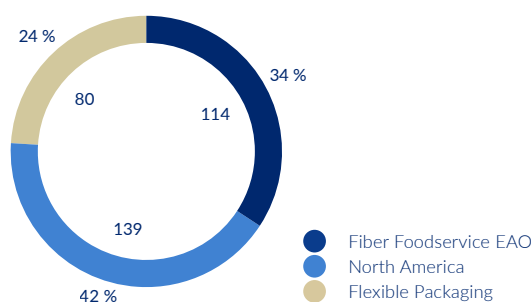
Liikevaihto

3 575 milj. euroa



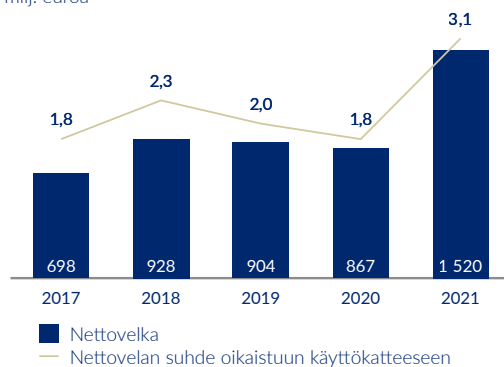
Oikaistu liikevoitto

315 milj. euroa



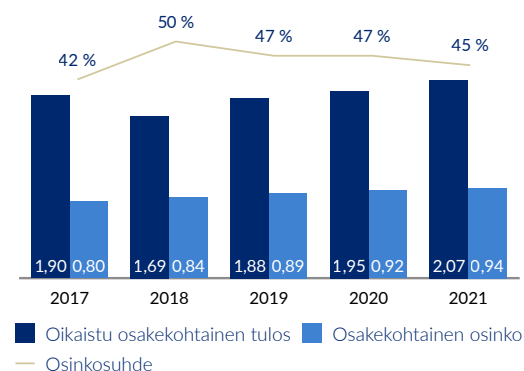
Nettovelka ja nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

milj. euroa



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko

euroa



Segmenttien liikevaihdot sisältävät sisäisen myynnin, joka oli yhteensä 9 milj. euroa. Konsernin oikaistu liikevoitto sisältää muiden toimintojen liiketuloksen -18 milj. euroa. Oikaistu liikevoitto, nettovelka, oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. 2021 osinko hallituksen ehdotuksen mukaan. Vuoden 2018 oikaistu osakekohtainen tulos, oikaistu liikevoitto, nettovelka, nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen on oikaistu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin käyttöönoton yhteydessä.

Kiertotalous

66,6 %

tuotteissa käytetyistä materiaaleista uusiutuvia tai kierrätettyjä

Tuotanto

72,3 %

muusta kuin vaarallisesta jätteestä kierrätetty tai kompostoitu

Ilmasto

18,0 %

uusiutuvaa sähköä

Science Based Targets -aloite varmensi ja hyväksyi Huhtamäen ilmastotavoitteet vuonna 2021.

Henkilöstö

LTIFR 1,4

Tapaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti

[Lue lisää vastuullisuuspäämääristämme Sustainability Performance -liitteen sivulta 155.](#)

Vuoden 2021 kohokohtat

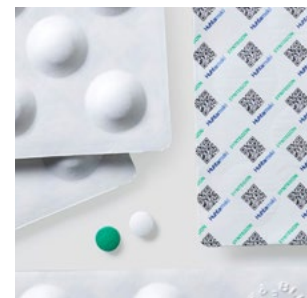
Katsaus eräisiin vuoden 2021 kohokohtiin



Huhtamäki ilmoitti investoivansa uuteen huippuluokan tuotantoyksikköön Port Klangissa, Selangorin osavaltiossa, Malaysian pääkaupunkiseudulla. Investoimalla strategisesti tärkeällä alueella sijaitsevaan tuotantoyksikköön Huhtamäki luo pohjaa tulevaisuuden kasvulle Kaakkois-Aasiassa.

[i](#) | Lue lisää osoitteesta huhtamaki.com

TAMMIKUU



Saksan Pakkausinstituutti myönsi alan ensimmäiselle paperipohjaiselle tablettipakkaukselle, Push Tab® paperille, vuoden 2021 Sustainability Award -palkinnon. Tämä ennennäkemätön innovaatio vastaa maailmanlaajuisen terveydenhuoltoalan kysyntään vastuullisille vaihtoehdolle perinteisille läpipainopakkauksille. Syntegonin kanssa yhteistyössä kehitetty pakkaus täyttää tiukat ja tarkasti säännellyt lääkepakkauksen turvallisuusvaatimukset. Pakkaus on nykyään saatavilla Euroopan markkinoilla.

[i](#) | Lue lisää osoitteesta huhtamaki.com

HEINÄKUU

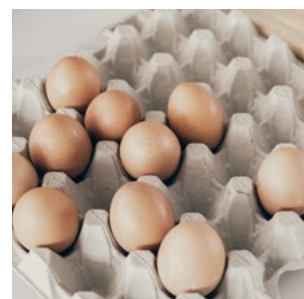
HUHTIKUU



Huhtamäki osti Hihio-Art Packaging -yhtiön, joka on johtava paperipussien, käärepapereiden ja taivekartonkipakkausten valmistaja Kiinassa. Yritysoston myötä Huhtamäki vahvisti asemaansa johtavana elintarvikepakkausten toimittajana Aasiassa ja laajensi tuotevalikoimaansa Kiinassa palvellaan paremmin nykyisiä ja uusia asiakkaita tällä mielenkiintoisella ja kasvavalla markkina-alueella.

[i](#) | Lue lisää osoitteesta huhtamaki.com

TOUKOKUU



Huhtamäki ilmoitti investoivansa kuitupakkausten tuotantokapasiteetin kasvattamiseen Etelä-Afrikassa. Investoinnin myötä Huhtamäki voi palvella nykyisiä ja uusia munapakkauksiensa asiakkaita KwaZulu-Natalin alueella ja tarjota laajan valikoiman paikallisesti valmistettuja pakkausratkaisuja. Uusi tuotantoyksikkö sijaitsee lähellä Etelä-Afrikan tärkeintä vientisatamaa, mikä mahdollistaa tuotteiden viennin myös Itä-Afrikan markkinoille.

[i](#) | Lue lisää osoitteesta huhtamaki.com



Huhtamäki vahvisti asemiaan kehittyvillä markkinoilla ostamalla merkittävän vastuullisten joustopakkausten toimittajan Elifin. Elifillä on huippuluokan tuotantoyksiköt Turkissa ja Egyptissä ja se on luotettu pitkäaikainen kumppani monelle merkittävälle globaalille tuotemerkillä Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa. Huhtamäen tapaan vastuullisuus on myös keskeinen osa Elifin liiketoimintaa.

[Lue lisää osoitteessa huhtamaki.com](#)



Maailmanlaajuisesti tunnustettu Science Based Targets -aloite, jonka tavoitteena on edistää kunnianhimoisia ilmastotoimia yksityisellä sektorilla, validoi Huhtamäen tavoitteet ilmastomuutoksen torjumiseksi. Tavoitteiden hyväksyminen on merkittävä virstanpylväs ja tukee Huhtamäen konserninlaajuisia kasvihuonekaasujen vähentämisen aloitteita ja tieteeseen perustuvia ilmastotoimia.

[Lue lisää Sustainability Performance -liitteen sivulta 155.](#)

ELOKUU



Huhtamäki ryhtyi yhteistyöhön RiverRecyclen ja VTT:n kanssa kehittääkseen jokien puhdistukseen käytettävää teknologiaa Mithi-joella Mumbaissa, Intiassa. Puhdistusteknologian kehittäminen on olennainen osa RiverRecyclen ratkaisua merien muoviongelman torjunnassa, mikä on yksi aikamme suurimmista maailmanlaajuisista haasteista. Huhtamäen tuki mahdollisti prototyypin rakentamisen ja testaamisen Suomessa, ja myöhemmin laitteisto kuljetettiin ja koottiin Mumbaihin, jossa se on nyt käytössä.

[Lue lisää osoitteessa huhtamaki.com](#)

SYYSKUU



EcoVadis myönsi Huhtamäelle kultamitalin vuoden 2021 vastuullisuustyöstä, ja näin Huhtamäki sijoittui parhaimman viiden prosentin joukkoon ympäri maailmaa arvioituista 75 000:sta yhtiöstä. Yhtiön ympäristöpolitiikka ja energiatehokkuuteen ja jätehuoltoon tähtäävät toimet sekä vastuullinen hankinta paransivat merkittävästi Huhtamäen sijoitusta listalla.

[Lue lisää sijoittumisestamme muissa vastuullisuuden arviointijärjestelmissä Sustainability Performance -liitteen sivulta 157.](#)

LOKAKUU



Huhtamäki sijoittui ensimmäiseksi Packaging Europeen järjestämässä vuoden 2021 Sustainability Awards -kilpailussa biopohjaisten pakkausten sarjassa uudella muovittomalla Sundae-jäätelökupilla ja -kannella. Arvostettu kansainvälisten tuomareiden paneeli valitsi täysin uusiutuvan ja kierrätettävän Sundae-jäätelökupin ja -kannen parhaimmaksi pakkausratkaisuksi sen pakkausten käyttöä koskevan positiivisen kokonaisvaikutuksen ansiosta. Vastuullinen pakkausinnovaatio kehitettiin yhteistyössä Havin ja McDonald'sin kanssa ja se on otettu käyttöön Ranskassa. Sundae-jäätelökuppi ja -kansi saivat myös World Packaging Organisationin arvostetun WorldStar-palkinnon joulukuussa.

[Lue lisää sivulta 20.](#)

2030-strategiamme

Sitouduimme vakaalle ja vahvalle perustalle rakennettuun 2030-strategiaamme, joka perustuu siihen, että uskomme elintarvikepakkauksien olevan välttämättömiä. Koronapandemia on korostanut terveyden ja turvallisuuden merkitystä ja pakkausten tärkeää roolia niiden turvaamiseksi.



Elintarvikepakkausten tulevaisuuteen vaikuttaa edelleen neljä muutostrendiä

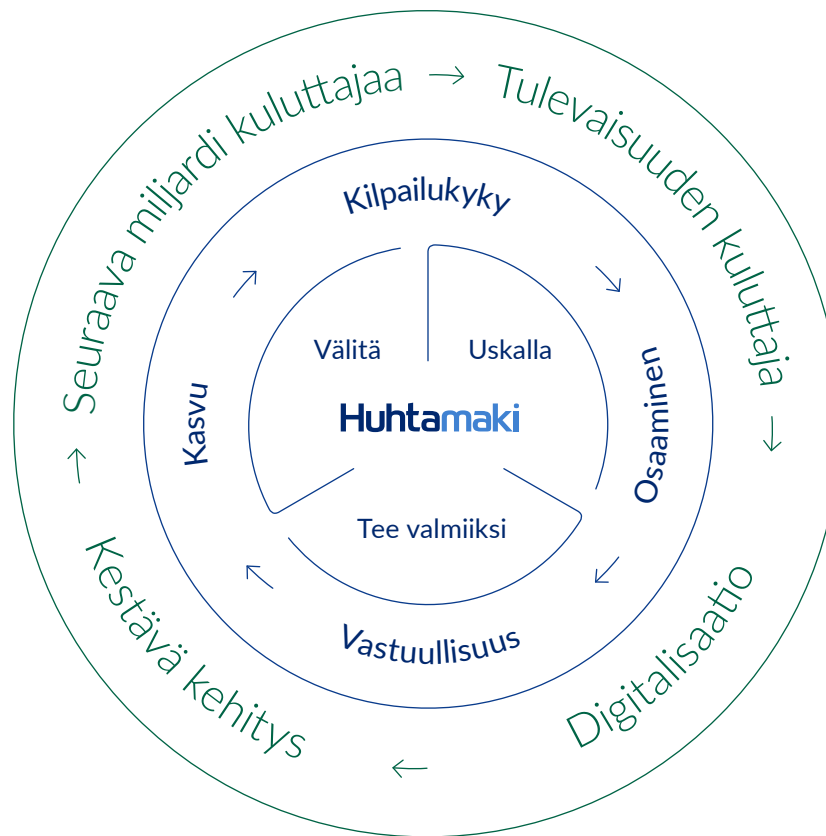
Keskiluokan kasvu, digitalisaatio ja yksilöidyt tuote- ja palveluratkaisut vauhdittavat elintarvike- ja pakkausalojen muutosta. Nämä trendit muuttavat nopeasti toimialaamme ja toimintaympäristöämme.

Miljardi seuraavaa kuluttajaa tulee kehittyviltä markkinoilta

- Globaalisti keskiluokan odotetaan kasvavan 1,8 miljardilla hengellä seuraavan vuosikymmenen aikana
- Kasvu on lähtöisin Kiinasta, Intiasta, Kaakkois-Aasiasta ja pitkällä aikavälillä Afrikasta
- Edullista ja turvallisesti saatavaa ruokaa tarvitaan päivittäin, ja pakkaukset mahdollistavat tämän
- Paikallisen skaalauksen ja kustannuskilpailukyyn tarve kasvaa

Vastuullisuus edistää innovointia ja yhteistyötä

- Muuttaa kuluttajien mieltymyksiä ja sääntelyä globaalisti, lisää kiertotalouden ja muovien korvaavien ratkaisujen kysyntää
- Kasvattaa tuotteisiin ja liiketoimintamalleihin liittyvien innovaatioiden tarvetta
- Edellyttää suurempia panostuksia kierrätysinfrastruktuureihin sekä kuluttajien käyttäytymisen muuttumista ja parempaa sääntelyä innovoinnin mahdollistamiseksi
- Vaatii meitä tekemään yhteistyötä koko arvoketjussa tarkoituksena vastata kiertotalouden kehityksen haasteisiin



Tulevaisuuden kuluttajat tarvitsevat pakkauksia, jotka ovat älykkäitä, yksilöllisiä ja vastuullisia

- Tulevaisuuden kuluttajat arvostavat mukavuutta ja tuotteiden jäljitettävyyttä
- Tietoisuus henkilökohtaisesta ja ympäristön hyvinvoinnista kasvaa
- Uusia itseilmaisua mahdollistavia brändejä ja malleja syntyy ruokatoimitusten, nopeasti liikkuvien kulutustavaroiden ja vähittäiskaupan saralla

Digitalisaatio vaikuttaa pakkauksiin ja globaaliin liiketoimintaamme

- Digitalisaation vauhti kiihtyy luoden kysyntää tuotteiden jäljitettävyyttä ja kuluttajien sitouttamista lisääville älykkäille pakkauksille
- Digitaaliset teknologiat ja data uudistavat toimintoja ja prosesseja globaalisti
- Uudet digitalisaation mahdollistamat liiketoimintamallit nousevat, kuten parempi integrointi koko arvoketjussa esim. kierrätyksen kehittämiseksi

2030-strategiamme perustuu pakkausalalan tulevaisuuteen vaikuttaviin muutostrendeihin

Pakkaukset luovat arvoa kuluttajille eri puolilla maailmaa varmistamalla elintarvikkeiden hygienian, saatavuuden ja turvallisuuden. Lisäksi pakkauksilla on yhä tärkeämpi rooli maapallon tulevaisuuden kannalta, sillä ne auttavat vähentämään ruokahävikkiä, joka aiheuttaa tällä hetkellä elintarvikejärjestelmien suurimman kuorman ja ilmastovaikutuksen. Nykypäivän digitaalisten läpimurtojen ansiosta pakkaukset tarjoavat ratkaisuja tuotteiden jäljitettävyyteen ja toimivampaan kiertotalouteen. Asiakkaamme, kuluttajat, yhteisöt ja koko maailma tarvitsevat vastuullisia pakkausratkaisujamme enemmän kuin koskaan aiemmin.

Tavoitteenamme on kasvattaa yhtiötämme edelleen maailmanlaajuisesti ja jatkaa innovatiivisten, mullistavien ja kestävien pakkausten kehittämistä laadusta tinkimättä. Tavoitteenamme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta.

Jatkamme kasvua skaalaamalla ydinliiketoimintaamme, laajentamalla toimintaamme kehittyvillä markkinoilla, kehittämällä vastuullisia ratkaisuja ja elintarvikepakkauksia sekä panostamalla pitkän aikavälin innovaatioihin ja hankkeisiin. Tällä tavoin meistä tulee asiakkaidemme luotettavin ratkaisukeskeinen kumppani.

Parannamme kilpailukykyämme toimintaamme digitalisoimalla, hyödyntämällä tuotantoamme tehokkaammin ja yksinkertaistamalla työtapojamme maailmanlaajuisesti saavuttaaksemme huippuluokan operatiivisen suorituskyvyn.

Jatkamme edelleen osaamisemme kehittämistä, kasvattamista ja vaalimista kehittämällä strategisia valmiuksiamme ja korkean suorituskyvyn kulttuuria, joka perustuu arvoihimme: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi.

Suojelemme ruokaa, ihmisiä ja maapalloa

Tavoitteenamme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta ja mahdollistaa hyvinvointi ja sujuva arki kuluttajille ympäri maailman

Kasvatamme
liiketoimintaamme

Parannamme
kilpailukykyämme

Kehitämme
osaamistamme

Toimimme kaikessa kestävässä kehitystä edistäen

Digitaaliset teknologiat ja data ohjaavat meitä

Arvomme Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi auttavat saamaan aikaan muutosta siellä missä sitä tarvitaan

Näin luomme arvoa elintarvikepakkausten valmistajana





"Elintarvike- ja pakkausalat muuttuvat nopeasti nykyajan monimuotoisten kuluttajien vuoksi. Tämä mahdollistaa vastuullisempien, kätevämpien ja toimivimpien pakkausten valmistamisen. Keskitymme innovoimaan ratkaisuja, jotka korvaavat fossiilisiin raaka-aineisiin perustuvat muovit ja käyttävät mahdollisuuksien mukaan monomateriaalirakenteita. Näin parannamme pakkausten kierrätettävyyttä niiden toimivuudesta tinkimättä."

Marina Madanat

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

INNOVOINTI

Innovoinnin mahdollistaja

Edistyneenä pakkausvalmistajana olemme arvoketjun keskiössä. Keskitymme asiakkaidemme tarpeiden ymmärtämiseen ja niiden täyttämiseen, ja tulevaisuuden visiomme asettavat meille merkittäviä tavoitteita. Haluamme toimia innovoinnin mahdollistajana asiakkaillemme ja kumppaneillemme niin arvoketjun alku- kuin loppupäässä. Tämä urauurtava työ vaatii tulevaisuuden yhteiskunnan tarpeiden ennakointia, jotta voimme tunnistaa uusia kehitysmahdollisuuksia, kuten älykkäät pakkaukset, ja luoda lisäarvoa uusilla mullistavilla pakkausratkaisulla.

Vuonna 2021 päätimme tietoisesti investoida uusien teknologisten valmiuksien hankkimiseen ja hyödyntää kaikkien segmenttien osaamista, jotta voisimme ratkaista keskeiset innovaatiohaasteet, toteuttaa parhaita käytäntöjä ja lisätä innovaatiokykyämme. Nykyään teemme myös yhteistyötä useiden eri alojen sidosryhmien kanssa koko arvoketjussa, jotta voisimme edistää useita eri järjestelmiä ja tuotteita hyödyntävää kiertotaloutta. Uskomme, että yhdessä voimme luoda sekä asteittaisia että mullistavia innovaatiota, jotka johtavat systeemiseen ja pitkäaikaiseen muutokseen ja joilla on vaikutuksia pitkälle tulevaisuuteen. Viime kädessä yhteiset ponnistelut auttavat meitä suojelemaan elintarvikkeita, ihmisiä ja maapalloa luoden samalla merkittävää kaupallista arvoa.

Materiaaliposiitiiviset innovaatiot vastuullisuushankkeiden vauhdittajina

Päämäärämme auttavat meitä kehittymään proaktiiviseksi innovoinnin mahdollistajaksi asiakkaillemme ja kumppaneillemme. Edistyneenä valmistajana olemme arvoketjun keskiössä: tunnistamme, mahdollistamme ja kaupallistamme vastuullisia innovaatioita sekä arvoketjun alku- että loppupäässä.

Vuonna 2021 jatkoimme osaamisen hyödyntämistä ja innovointia kaikilla liiketoimintasegmenteillä ratkaistaksemme asiakkaidemme keskeiset haasteet. Keskityimme myös parhaiden käytäntöjen kehittämiseen vahvistaaksemme innovointikykyjämme maailmanlaajuisesti. Teknologisen ja tieteellisen osaamisen keskuksemme mahdollistavat sen, että voimme työskennellä tiiviisti asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa ja luoda ympäristön ja yhteiskunnan kannalta vastuullisia ja taloudellisesti kannattavia seuraavan sukupolven ratkaisuja.

"Teknologian osalta on käynnissä jännittävä muutos kohti vastuullisempia pakkauksia. Olemme iloisia voidessamme tuoda Pohjois-Amerikan markkinoille kuitupohjaisia tuotteita, kuten kartongista valmistetun jogurttipikarin. Jatkamme tulevaisuuden tuotteiden innovointia, sillä kulutustavararätykset etsivät jatkuvasti uusia vastuullisia pakkausratkaisuja, joissa yhdistyvät kuitupohjaisten pakkausten edut ja helposti kierrätettävä eristyspinnoite. Tämä muotoilu on ensimmäinen lisäys uudessa tarjoamassamme."

Ron Robertson

Senior Manager, Paperboard Technology,
Huhtamaki North America



Savaday® muotoon puristettu kuitutarjotin

Yhdysvalloissa täysin kierrätysmateriaalista tai uusiutuvasta materiaalista valmistettu Savaday® kuitutarjotin on edullinen ja ympäristöystävällinen vaihtoehto vaahtomateriaaleille.



Kartongista valmistettu jogurttipikari

Reunavahvistettu kartonkipikari valmistetaan FSC-sertifioidusta vastuullisin menetelmin hankitusta materiaalista ja se sisältää 80 % vähemmän muovia kuin polypropeenipikarit.



Chinet®

Brändiuudistuksen kokeneet Classic™-, Comfort™-, ja Crystal™-kertakäyttöastiasarjat on suunniteltu vastaamaan nykypäivän kuluttajien tarpeita.



Huhtamaki Sipp Straw

USDA-sertifioituista ja BioPreferred-ohjelman mukaisista materiaaleista valmistetut Sipp Straw -pillit ovat FDA:n hyväksymiä kertaluontoiseen elintarvikekäyttöön. Ne eivät sisällä PFAS- tai BPA-yhdisteitä ja ovat gluteenittomia.



Future Smart™ Duo -kuitukannet

Palkitut kuitukantemme tarjoavat pikaruoka-alan avainasiakkaillemme ympäristöystävällisen vaihtoehdon muovikansille. Kuitukannet ovat täysin kasvipohjaisia, kierrätettäviä ja kompostoituvia.



Ruokatoimituspakkaukset

Luonnollisesta Kraft-kartongista valmistettu ruokatoimituspakkausvalikoimamme koostuu yli sadasta tuotteesta ja tarjoaa houkuttelevan ja vastuullisen vaihtoehdon ruokapalvelualan yrityksille.



Smilepack-kananmunakenno

Suunniteltu erityisesti yhdysvaltalaisien ja brasilialaisten vähittäiskauppojen hyllyille. Vastuullisesti tuotetusta muotoon puristetusta kuidusta valmistettu Smilepack tarjoaa laadukkaan ja muovittoman vaihtoehdon perinteisille muovisille kennoille.



Futuro-kananmunakenno

Futuro on ensimmäinen täysin muoviton kananmunakenno keitetyille ja värjättyille kananmunille Euroopassa. Futuro-kananmunakenno sisältää kulutusjätteestä valmistettua kuitua ja sen hiilijalanjälki on perinteisiä vaihtoehtoja pienempi.



Push Tab® paper -tablettipakkaus

Push Tab® paper -tablettipakkaus on alan ensimmäinen paperipohjainen tablettipakkaus, joka on valmistettu FSC-sertifioidusta paperista ja hyväksytty lääkepakkauskäyttöön.



Uusiutuvasta ISCC-sertifioidusta materiaalista valmistettu blue loop™ tuubilaminaatti

Yhdessä LyondellBasellin, Plastuni Lisselin ja Groupe Rocherin kanssa kehitetyt kosmetiikka- ja elintarvikealojen käyttöön soveltuvat uuden sukupolven tuubilaminaatit sisältävät yli 40 % kierrätettyä uusiutuvaa muovia.



"Mullistavat innovaatiomme muuttavat tulevaisuutta ja antavat meille mahdollisuuden kehittää täysin uudenlaisia tuotteita sekä vaikuttaa johtavaan toimialaan alusta alkaen."

Francisco Galindo
Head of Technology, Fiber Packaging,
Huhtamäki Fiber Foodservice EAO



"Luomalla skaalautuvia ja toimivia vaihtoehtoja muovituotteille tarjoamme asiakkaillemme vastuullisia vaihtoehtoja 2030-strategian mukaisesti."

Jelle Post
Technology & Development Manager, Fiber Packaging,
Huhtamäki Fiber Foodservice EAO

Hyödynnämme innovaatiokykyjämme ollaksemme alan huippuja

Niin ilmastonmuutos ja sen vaikutus kestävyyteen kuin muovien poistamiseen tähtäävä lainsäädäntö ovat saaneet aikaan muutoksen toimintatavoissamme. Tiedämme, että vastuullisten pakkausratkaisujen kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää ei ainoastaan maapallon tulevaisuuden vaan myös oman tulevaisuutemme kannalta. Me Huhtamäellä kehitämme ja hyödynnämme jatkuvasti innovointikykyjämme tullaksemme alamme kärkitoimijaksi ja ottaaksemme johtavan aseman maailmanlaajuisten ilmastohaasteiden ratkaisemiseksi kiertotalouden avulla.

Teemme yhteistyötä kumppaniemme kanssa olemassa olevien muovien korvaamiseksi. Huhtamäen kuituteknologiakeskuksessa kehitetään esimerkiksi sileitä muotoon puristettuja kuitupakkauksia (SMF) hyödyntämällä Huhtamäen teknologiaa keskeisissä prosesseissa.

Tällä hetkellä käytämme SMF-teknologiaa kehittääksemme esimerkiksi kansia ja tarjottimia ruokapalvelujen toimijoille ja vähittäismyyntiin. Lopputuotteet ovat vahvoja, kevyitä, korkealaatuisia ja täyttävät elintarviketurvallisuusstandardit. Uskomme, että SMF-tuotteiden tulevaisuutta rakennetaan Huhtamäen kuituteknologiakeskuksessa, sillä meillä on tarvittava kokemus ja osaaminen tämän monimutkaisen mutta mielenkiintoisen teknologian hyödyntämiseksi – olemmehan

tuottaneet muotoon puristetusta kuidusta valmistettuja munapakkauksia jo vuodesta 1938.

Startup-ajattelutavalla lisää ketteryyttä

Huhtamäen kuituteknologiakeskuksen visio on muokata markkinoita kehittämällä uudenlaista teknologiaa ja laitteita, joita ei ole vielä olemassa. Tämän toteutumiseksi hyödynnämme startup-yritysten työskentelytapoja ja ajattelumalleja. Löytääksemme mullistavat ratkaisut meidän on uskallettava innovoida nopeasti, epäonnistua nopeasti, oppia nopeasti ja yritettävä uudelleen. Kun vähennämme merkittävästi kehitystyöhön käyttämäämme aikaa, saamme tuotteemme nopeammin markkinoille. Opettelemalla toimimaan tällä nopeammalla tahdilla, meistä tulee alamme ketterä kärkitoimija.

Etunamme on, että meillä on vankka perusta ja keskeinen asema maailmanlaajuisena noutoruoan ja elintarvikepakkausratkaisujen toimittajana. Tätä taustaa hyödyntäen lisäämme valmiuksiamme teknisten kyvykkyyksiemme kehittämiseen, toteutamme teknologisia muutoksia ja seuraamme lean-innovoinnin ja -suunnittelun periaatteita. Näin voimme hallita yhä monimutkaisempia teknologioita.

Tämän mittaluokan muutos edellyttää myös ajattelutavan muutosta tiimeiltämme. Haluamme, että tiimimme jakavat

ideoitaan, ilmaisevat mielipiteitään ja tekevät tärkeitä päätöksiä itsenäisesti ja nopeasti. Yhteistyö on erittäin tärkeää, ja siksi teemme tiivistä yhteistyötä koko Huhtamäen henkilöstön kesken tavoitteidemme saavuttamiseksi samalla kun kuuntelemme jatkuvasti asiakkaidemme palautetta.

Muovin korvaava teknologiamme tarjoaa valtavan potentiaalin

Vaikka muovin korvaavia vaihtoehtoja on jo olemassa, teknologia sen osalta on edelleen kehitysvaiheessa. Tiedämme, että sileiden muotoon puristettujen kuitupakkausten ja pakkausten tiiveysominaisuuksien kehittämisen yhdistäminen tarjoavat valtavan potentiaalin. Euroopassa Huhtamäki on ollut mukana kehittämässä McDonald'sille sileästä muotoon puristetusta kuidusta valmistettua jäätelökuppia ja -kantta sekä kylmille juomille tarkoitettua kantta, jotka lanseerattiin vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä. Kehitämme parhaillaan ensimmäisiä SMF-tuotteita valmistavia laitteistoja. Pyrimme kehittämään näistä tarkoista laitteista huipputarkkoja, ja olemmekin jo onnistuneet tässä erittäin hyvin.

Kaiken kaikkiaan tarjoilupakkaukset muuttuvat nopeasti. Muovin korvaamisen strategiamme, joka tukeutuu SMF-teknologiaan, tarjoaa meille kilpailuedun ja mahdollisuuden olla innovoinnin kärkipäässä.



"Vuonna 2021 jatkoimme ydinliike-toimintamme laajentamista orgaanisten investointien kautta Malesiassa ja Etelä-Afrikassa sekä yritysostojen kautta Kiinassa ja Turkissa. Nämä strategiset hankkeet vahvistavat maailmanlaajuisia tuotantolaitosverkostoaamme ja asemaamme ensisijaisena ja edistykseellisenä vastuullisten pakkausratkaisujen valmistajana."

Thomas Geust
Talousjohtaja

KASVU JA KILPAILUKYKY

Kasvu ja kilpailukyky ovat 2030-strategiamme kulmakiviä

Jatkamme yhtiön kasvattamista skaalaamalla ydinliiketoimintaamme niin orgaanisten investointien kuin yrityskauppojen kautta. Meillä on orgaaniseen kasvuun tarvittavat ominaisuudet eli keskeiset teknologiat, avainasiakassuhteet ja globaali maantieteellinen kattavuus sekä tarvittava taloudellinen asema myös epäorgaanisen kasvun tavoitteluun.

Strategiamme mukaisesti innovaatio, digitalisaatio, vastuullisuus ja tuottavuus ovat kasvumme avaintekijöitä ja luovat kaupallista arvoa kaikkeen toimintaamme.

Innovaatioidemme takana on kykymme kehittää mullistavia ja vastuullisia ratkaisuja. Keskeinen osa tätä on kykymme fossiilisiin raaka-aineisiin perustuvien muovien korvaamiseen ja monomateriaalirakenteiden käyttämiseen aina kun mahdollista. Näin edistämme kierrätettävyyttä laadusta ja turvallisuudesta tinkimättä. Näemme digitalisaation ja yksilöidyt ratkaisut mahdollisuutena pitkän aikavälin innovaatioille, ja pyrimme tutkimaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia, joita kuluttajien elämäntyylien muutokset synnyttävät.

Parantaaksemme kilpailukykyämme keskitymme huippuluokan operatiiviseen suorituskyykyyn, tuottavuuteen, prosessien suorituskyykyyn ja digitalisaatioon. Digitalisoimalla toimintojamme, IT-järjestelmiämme ja infrastruktuuriamme voimme tehostaa toimintaamme ja parantaa strategisia näkemyksiämme. Uskomme myös, että kasvun ja toiminnan laajentamisen kautta saavutamme rakenteellisia tehokkuusetuja koko yhtiössä.

Huhtamäen pitkän aikavälin taloudelliset päämäärät

Oikaistu liikevoitto

10+ %

Vertailukelpoinen kasvu

5+ %

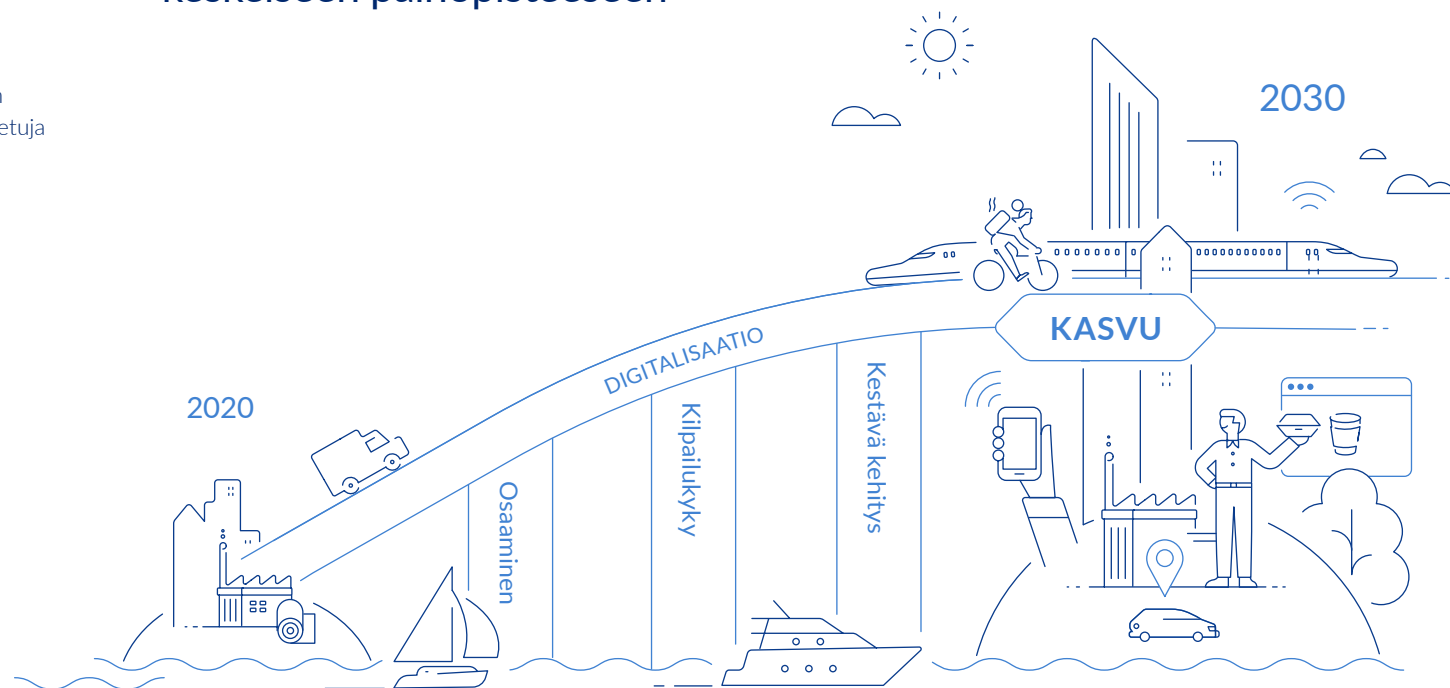
Nettovelka / Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

2-3

Osakekohtainen osinkosuhte

40-50 %

2030-strategiamme perustuu viiteen keskeiseen painopisteeseen



TÄNÄÄN

Vahva toimija
38 maassa

Vastuullista ja tuottoisaa kasvua,
skaalautumista ja laajentumista

2030-PÄÄMÄÄRÄ

Suuri ja vahva toimija maailman-
laajuisilla kasvavilla markkinoilla



"Monikansallisenä yhtiönä, joka on toiminut Kiinassa jo yli kaksikymmentä vuotta, otamme mielellämme vastaan hallituksen kasvaneen kiinnostuksen vastuullisuus-asioista ja tuotemerkkien omistajien tahdon kehittää yhä vastuullisempia pakkausratkaisuja."

Angela Huang

Vice President, Strategy and Business Development, Greater China at Huhtamäki



"Intian toimintamme painottuu kustannuskilpailukykyyn kasvattamiseen varmistaaksemme, että vastuulliset pakkausratkaisut pysyvät edullisia ja kaikkien saatavilla."

Vinit Mahadevan

Vice President, Strategy and Business Development, India, SEA and MEA at Huhtamäki

Kumppanuudet avainasemassa Kiinan ja Intian markkinoilla kasvamisessa – niin innovaatioiden kuin vastuullisuuden näkökulmasta

Seuraavan miljardin kuluttajan odotetaan tulevan kehittyviltä markkinoilta

Nämä kuluttajat odottavat pakkausten olevan innovatiivisia, yksilöllisiä ja vastuullisia. Vuoteen 2030 mennessä 45 % maailmanlaajuisen BKT:n kasvusta odotetaan tulevan Manner-Kiinasta ja Intiasta, joten nämä kaksi aluetta ovat tärkeitä Huhtamäelle tulevaisuudessa.

Pyrimme kehittämään asemaamme johtavana toimijana Kiinan markkinoilla

Muihin kehittyviin markkinoihin verrattuna Kiinan ruokapalvelujen ja FMCG-tuotteiden markkinat ovat selkeästi suurimmat, ja siksi monet asiakkaistamme keskittävät toimintaansa Kiinan markkinoille. Tämä erittäin innovatiivinen ja jatkuvasti kehittyvä markkina-alue tarjoaa mahdollisuuksia sovelluksille ja oivalluksille, joita voidaan hyödyntää myös kehittyneillä markkinoilla.

Nykyään noin 50 % Kiinan väestöstä kuuluu keskiluokkaan, ja määrän odotetaan kasvavan noin kahteen kolmasosaan maan koko väestöstä vuoteen 2030 mennessä. Kasvanut ostovoima ja kaupungistumisen odotettu kasvu tulevat vaikuttamaan siihen, miten ruokaa tuotetaan, jaetaan ja kulutetaan paikallisesti. Tämä tulee merkittävästi kasvattamaan pakattujen tuotteiden kysyntää.

Vuonna 2021 ostimme yksityisomisteinen paperikassien, käärepaperien ja taittopakkausten valmistajan Jiangsu Hihio-Art Packaging -yhtiön, jotta voimme paremmin vastata nykyisten ja tulevien asiakkaidemme tarpeisiin Kiinassa. Yritysosto laajensi tuotevalikoimaamme ja asemaamme johtavana tarjoilupakkausten toimittajana Aasiassa.

Kiinan markkinoilla keskitymme kehittämään asemaamme ketteränä elintarvikepakkausratkaisujen toimittajana. Kykymme tukea ja johtaa innovaatiokykyä nopealla aikataululla vastuullisten ratkaisujen kehittämiseksi yhdessä asiakkaidemme kanssa edistää menestystämme. Kuluttajille tarkoitettujen digitaalisten alustojen ja ekosysteemien nopean kasvun ansiosta Kiinan dynaamiset markkinat tarjoavat kasvumahdollisuuksia innovaatioiden ja vastuullisten ratkaisujen kautta. Asiakkaamme ja uudet liiketoiminta-alueemme todella tarvitsevat näitä ratkaisuja.

Intian nuori väestö tekee maasta houkuttelevan markkina-alueen

Intia on Huhtamäelle mielenkiintoinen markkina-alue, sillä maan nuori väestö on suurempi kuin koskaan ennen. YK:n väestöraho UNFPA:n mukaan Intian väestö tulee olemaan yksi maailman nuorimmista vuoteen 2030 asti. Vaikka monilla



kulutustavarayrityksillä on vahva asema Intiassa, intialaisten tavarantoimittajien teknologiset valmiudet ovat kuitenkin suhteellisen matalat, mikä tarjoaa Huhtamäen kaltaiselle maailmanlaajuiselle toimijalle loistavan tilaisuuden. Intia tarjoaa myös houkuttelevat vientimahdollisuudet Afrikkaan, Lähi-itään ja Kaakkois-Aasiaan.

Näemme, että seuraavat trendit vaikuttavat Intian markkinoihin: Ensinnäkin tarve pienten pakkauskokojen hallinnalle tulee kasvamaan, jotta asiakkaiden tarpeisiin voidaan vastata. Varastonimikkeiden osalta on siis keskityttävä pieniin, alle 100 millilitran tai gramman pakkauksiin.

Toiseksi vastuullisuus ja kierrätys tulevat olemaan keskeisessä asemassa. Teemme investointeja, jotka tarjoavat ratkaisuja tähän, ja uskomme, että vakiintuneet teknologiatyökalut tulevat auttamaan asian kehittämisessä eteenpäin.

Kolmantena trendinä ovat älykkäät pakkaukset. Yleisesti ottaen älykkäät pakkaukset tarjoavat kaikkea interaktiivisesta pakkauksesta QR-koodeihin, lisättyyn todellisuuteen ja toimitusketjun jäljitettävyyteen. Tietojen tarjoaminen vaarallisista tuotteista ja vanhentuneista turvallisuusstandardeista on seuraava iso trendi Intiassa.



"Monimuotoisen osaamisen kehittäminen on keskeinen osa 2030-strategiaamme ja avain tulevaisuuden menestykseen. Jotta voimme kehittää strategisia kyvykkyyksiä, esimerkiksi pitkän aikavälin innovoinnin, digitalisaation ja vastuullisuuden näkökulmista, meidän on vaalittava henkilöstömme potentiaalia ja jatkettava korkean suorituskyvyn kulttuurin luomista."

Teija Sarajärvi
Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Välitämme henkilöstöstämme ja luomme korkean suorituskyvyn kulttuuria

Oikeiden ihmisten palkkaaminen ja oikeanlaiset työtavat tarjoavat henkilöstölle mahdollisuuden menestyä työssään. Tämä mahdollistaa myös tuottoisan ja korkean suorituskyvyn kulttuurin luomisen.

Seuraamalla arvojamme – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – voimme kaikki toteuttaa strategiaamme ja tuoda sen käytäntöön. Tavoitteemme ja visiomme ruoan, ihmisten ja maapallon suojelemisesta ei olisi mahdollista ilman työntekijöitämme.

Työntekijöidemme sitoutumista on koeteltu koronapandemian aikana, ja eri aloilla on laajalti havaittu, että ihmiset vaihtavat työpaikkoja nyt useammin kuin koskaan. Tämä on huomattu erityisesti työvoimavaltaisilla aloilla, kuten teollisuudessa. Pyrimmekin jatkuvasti parantamaan työterveyttä ja -turvallisuutta ja kehittämään koko organisaation valmiuksia ja osaamista, jotta voimme tarjota henkilöstöllemme turvallisen työympäristön. Lisäksi pyrimme edistämään henkilöstömme sitoutumista ja korkean suorituskyvyn tiimejä



"Hyvä hallintotapa muodostaa toimintamme ja sen organisoinnin perustan. Niissä meitä ohjaavat arvomme Välttä, Uskalla, Tee valmiiksi ja maailmanlaajuiset eettiset toiminta-ohjeemme (Code of Conduct). Ne ovat kompassi, jonka avulla voimme arvioida ja ratkaista ammatillisia ja eettisiä ongelmia, kun niitä kohtaamme. Ohjeiden avulla voimme toimia päivittäin johdonmukaisesti ja eettisesti. Speak Up -kanavamme kautta koko organisaatiomme työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan, jolloin niihin voidaan puuttua nopeasti ja ne voidaan ratkaista tehokkaasti."

Sami Pauni
Hallinto- ja lakiasianjohtaja

strategiamme kehittämiseksi. Pyrimme luomaan korkean suorituskyvyn kulttuuria Huhtamäellä kolmen keskeisen tekijän avulla.

Korkea suorituskyky syntyy johtamisesta

Johtajillamme on tärkeä rooli Huhtamäen menestyksen kannalta, erityisesti strategiamme, tavoitteemme ja arvojemme viestimässä tiimeille koko organisaatiossa. Jos johtajat eivät kykenisi viemään eteenpäin tärkeää tietoa, emme pystyisi tavoittelemaan korkeaa suorituskykyä.

Vuonna 2021 loimme kaikkia segmenttejä maailmanlaajuisesti edustavan ryhmän kanssa uuden Leadership Imprint -johtamismallin. Mallissa yhdistyvät arvomme Välttä, Uskalla, Tee valmiiksi ja johtajuuden kolme osa-aluetta: itsensä johtaminen, muiden johtaminen ja liiketoiminnan johtaminen. Mallin tarkoituksena on opastaa Huhtamäen johtajia päivittäisessä työssään ja auttaa heitä kehittämään omaa johtamistyyliään. Johtamismalli on myös maailmanlaajuisen johtamisen kehittämisen portfolioimme perusta ja sitä käytetään muun muassa rekrytointiin ja vuosittaisissa kehityskeskusteluissa.

Välttä

Välttämme planeetastamme, toisistamme, asiakkastamme ja kumppaneistamme.



Uskalla

Uskallamme innovoida, kasvaa ja muuttaa ympäristöämme.

Tee valmiiksi

Teemme asiat valmiiksi ja toimitamme ratkaisuja asiakkaillemme kunnialla ja yhtenä tiiminä.

Korkea suorituskky syntyy palautteesta

Palaute on tärkein työkalu, jolla voimme rakentaa korkean suorituskyyyn kulttuuria. Kun tavoitteet on asetettu, jatkuva palautteen antaminen auttaa henkilöstöä paitsi saavuttamaan huipputuloksia myös kehittymään ja oppimaan.

Uskomme, että johtajien on näytettävä esimerkkiä: aktiivisen palautteen antamisen lisäksi heidän tulisi myös pyytää palautetta omasta työstään. Suorituskyyyn hallinta on myös yksi tärkeä palautteen antamisen muoto. Arvojemme ja eettisten toimintaohjeidemme mukaan suorituskyyyn hallinta kuuluu olennaisesti jokaisen johtajan työnkuvaan ja on tärkeä osa henkilöstömme oikeudenmukaista ja hyvää kohtelua.

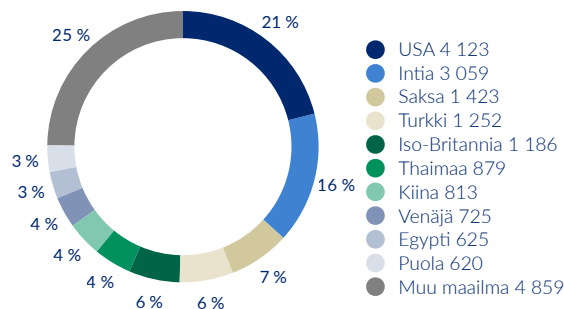
Korkea suorituskky syntyy oppimisesta

Uskomme vahvasti siihen, että henkilöstön tulisi seurata omaa polkuaan ja päättää itse, mitä he haluavat oppia ja mihin suuntaan kehittää uraansa Huhtamäellä. Tuemme heitä tässä tarjoamalla erilaisia koulutusmahdollisuuksia syventävistä kursseista työpaikalla tapahtuviin koulutuksiin ja vertaisoppimiseen.

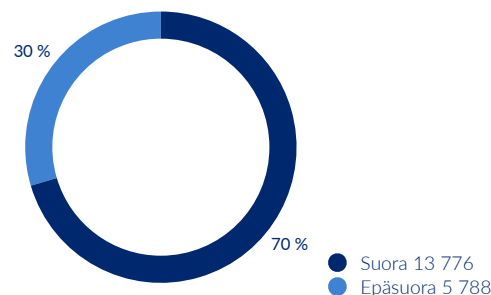
Vaikka vuonna 2021 jatkunut pandemiatilanne rajoitti mahdollisuuksiamme tarjota erilaisia koulutusvaihtoehtoja, työntekijät ovat hyödyntäneet yhä enemmän omaan tahtiin tehtäviä verkko-oppimismahdollisuuksia. LinkedIn Learning -käyttäjien lukumäärä on kasvanut, ja valmennukset ja mentoroinnit ovat yhä suosituimpia. Otamme myös jatkuvasti osaavaa henkilökuntaamme mukaan strategisten hankkeidemme kehittämiseen. Henkilöstöjohtajille tarjottiin erilaisia tärkeitä aiheita käsitteleviä verkkoseminaareja ja -työpajoja heidän taitojensa kehittämiseksi. Lisäksi Total Productive Manufacturing (TPM) tarjoaa jatkuvia koulutuksia tehdastyöntekijöillemme.

Huhtamäen kasvutekijöitä ovat digitalisaatio, vastuullisuus ja innovointi. Vuonna 2022 laajennamme koulutustarjontaamme edistääksemme strategisia kyvykkyksiä kyseisillä osa-alueilla. Aiomme investoida tulevaisuuteen tarjoamalla joukon uusia

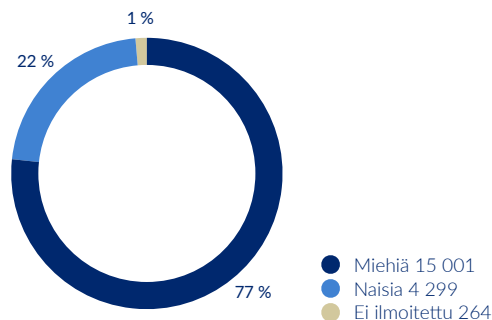
10 suurinta maata henkilöstömäärässä mitattuna



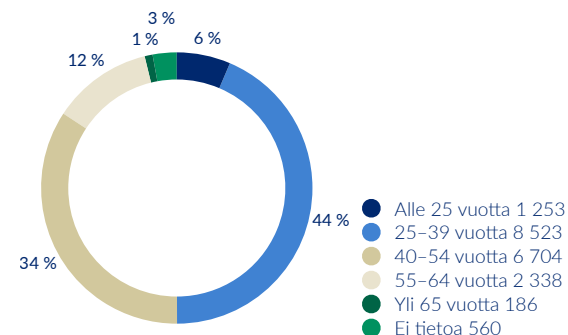
Henkilöstö kategorioittain



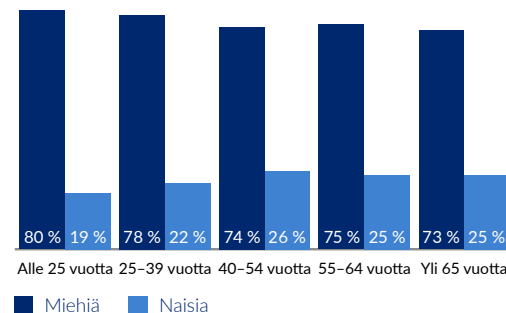
Henkilöstön sukupuolijakauma



Henkilöstön ikäjakauma



Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma*



* Ilman ei tietoa ja Elifin työntekijöitä

Olemme laatineet globaalit Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset, joiden noudattaminen on pakollista koko organisaatiossa. Ne koskevat eettisiä asioita, työsuhteita sekä työterveys- ja -turvallisuuskäytäntöjä. Vaatimuksemme noudattavat Kansainvälisen työjärjestön, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Ethical Trading Initiativen periaatteita.

koulutusratkaisuja näillä keskeisillä osa-alueilla sekä upouudella henkilöstöjohtajille tarkoitetulla johtamisen kehittämisen portfolioilla. Rohkaisemme ja tuemme työntekijöitä oppimaan uutta päivittäin, ja odotamme johtajien näyttävän esimerkkiä ottamalla aikaa paitsi itsensä kehittämiseen myös varmistamalla, että tiimin jäsenillä on aikaa kehittää omia taitojaan.

2021 Connect-kysely

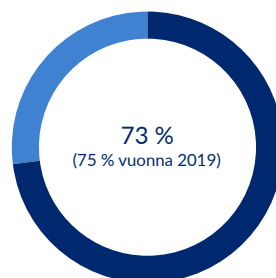
Toteutamme kahden vuoden välein maailmanlaajuisen Connect-henkilöstökyselyn kerätäksemme palautetta siitä, miten olemme onnistuneet luomaan korkean suorituskyvyn työpaikan ja kulttuurin.

Voimme tyytyväisinä todeta, että vuoden 2021 kyselyn vastausaste oli kunnioitettavat 79 %. Luku oli pienempi kuin edellisen kyselyn, jonka vastausaste oli ennätykselliset 88 %. Kyselyssä seurataan kolmea keskeistä indeksiä: sitoutumista, osallistamista ja johtajuutta. Vuoteen 2019 verrattuna sitoutumisen indeksi laski hieman (75 %:sta 73 %:iin), kun taas osallistamisen indeksi pysyi ennallaan (76 %) ja johtajuuden indeksi nousi (76 %:sta 77 %:iin).

Johtajuuden indeksin erinomainen tulos on liiketoiminta-alueiden henkilöstöjohtajien ansiota, jotka ovat tehneet erinomaista työtä vahvistaakseen rehellisyyden, oikeudenmukaisuuden ja johtamisen tunnetta pandemian ja useiden organisaatiomuutosten vallitessa.

Jatkossa keskitymme maailmanlaajuisesti suorituskyvyn hallinnan, resurssien, monimuotoisuuden ja uramahdollisuuksien kehittämiseen. Olemme kaiken kaikkiaan tyytyväisiä kyselyn tuloksiin. Osa-alueet, joilla nähtiin eniten parannusta, olivat eettisyys, arvot sekä strategiamme ja tavoitteidemme ymmärtäminen. Tulokset osoittavat, että henkilöstö tietää, mitä heiltä odotetaan ja miten heidän työnsä edistää Huhtamäen 2030-strategiaa ja tavoitteita. Tämä tietää hyvää vuodelle 2022 ja eteenpäin.

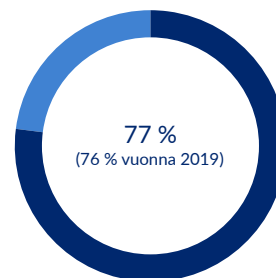
Sitoutuminen



Osallistaminen



Johtajuusindeksi



Kuuntelemme työntekijöiden palautetta monin tavoin

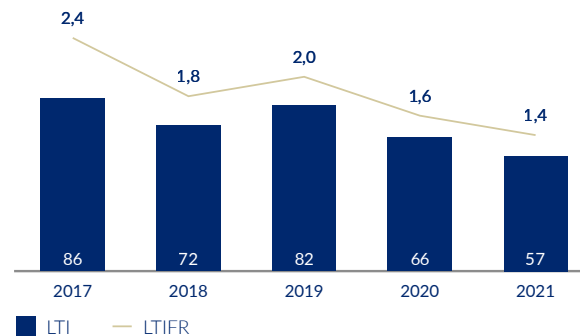
Vuoropuhelu työntekijöiden kanssa ja heiltä saamamme palaute ovat hyvin tärkeitä Huhtamäen kasvun kannalta. Kannustamme esihenkilöitä ja työntekijöitä tehtävästään riippumatta osallistumaan merkitykselliseen vuoropuheluun, jossa jaetaan kokemuksia ja palautetta. Maailmanlaajuinen työntekijöiden sitoutumista kartoittava Connect-henkilöstökysely toteutetaan joka toinen vuosi, ja tulosten perusteella päätetään toimenpiteistä, joita myös seurataan. Tapaamme myös Eurooppalaisen yritysneuvostomme (EWC) kerran vuodessa ja EWC-ohjausryhmän vähintään neljännesvuosittain keskustellaksemme ajankohtaisista asioista. Tehtäillämme järjestetään paikallisesti koko henkilöstön kokouksia ja townhall-kokouksia. Lisäksi tapaamme säännöllisesti ammattiliittoja ja henkilöstön edustajia sekä järjestämme lakisääteiset neuvottelut oikea-aikaisesti. Maailmanlaajuinen Huhtamäki Speak Up ja Yhdysvalloissa toimiva Alertline ovat kanavia, joiden kautta työntekijät voivat ilmoittaa väärinkäytöksiin ja hallintoon liittyvistä huolenaiheistaan nimettömästi.

Uskomme tasavertaisiin mahdollisuuksiin

Eettisten toimintaohjeidemme ja arvojemme mukaan työntekijöiden tasavertainen ja kunnioittava kohtelu on onnistuneen johtamisen ja viime kädessä liiketoiminnan menestymisen avaintekijä. Avoimuuden ja standardisoinnin varmistaminen ovat tärkeitä tekijöitä yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi. Onnistumme tässä hallitsemalla suurinta osaa henkilöstöön liittyvistä prosesseistamme digitaalisesti. Jotta voimme toteuttaa 2030-strategiaamme menestyksekkäästi, meidän on luotava innovointia ja luovuutta edistävä työkuultuuri. Se puolestaan onnistuu aktiivisesti edistämällä monimuotoisuutta ja inklusiota. Johtamismallimme, arvomme ja tekemämme työ strategisten kyvykkyyksiemme kehittämiseksi tukevat tätä tavoitetta.

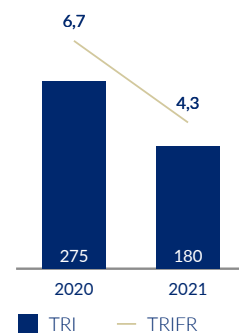


Tapaturmat ja tapaturmataajuus 2017–2021, konserni



LTI, Lost Time Injury = poissaoloon johtaneet työtapaturmat
LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate = tapaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti

Kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä ja tapaturmataajuus 2020–2021, konserni



TRI, Total Recordable Injury = kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä
TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate = tapaturmataajuus, kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti



Koneturvallisuus

Huhtamäen työterveydestä ja -turvallisuudesta vastaava tiimi pyrkii tarjoamaan enemmän kuin lakien ja standardien mukaisen työympäristön. Koneturvallisuus on aina ollut tärkeä turvallisuustekijä Huhtamäellä, mutta vuonna 2021 käyttöön otettu maailmanlaajuinen koneturvallisuuden standardi nosti yhtiön koneturvallisuuden uudelle tasolle. Uusi maailmanlaajuinen ja monialainen tiimi perustettiin nopeuttamaan kehitystyötä, alkaen ulkopuolisten koneturvallisuusasiantuntijoiden valintaprosessista. Huhtamäki noudattaa nyt maailmanlaajuisesti uutta koneturvallisuuden standardia (Global Machine Safety Standard).

Uusi standardi asetettiin yhtenäistämään koneturvallisuutta kaikissa Huhtamäen globaaleissa toiminnoissa. Standardi ilmentää Huhtamäen Välitä-arvoa, sillä sen tavoitteena on toimia liiketoimintamme odotusten mukaisesti ja varmistaa koko globaalin yhteisömmme turvallisuus.

Ottamalla johdonmukaisesti käyttöön koko organisaatiomme kattavia standardeja voimme yhtenäistää toimintatapojamme, toimia yhteisesti sovittujen sääntöjen mukaisesti ja edistää turvallisempia työtapoja.

Vuoden 2030 työterveys ja -turvallisuuspäämäärämme on tarjota mahdollisimman turvallinen työympäristö. Koneturvallisuusohjelma on olennainen osa tätä tavoitetta, ja sisällyttämällä sen yhtiömme organisaatiokulttuuriin onnistumme tavoitteessamme. Ohjelman myötä olemme panostaneet räätälöidyn ja teknisen koneturvallisuuden koulutuksen tarjoamiseen työntekijöillemme. Turvallisuus on ensiarvoisen tärkeää toimialallamme ja se on tie vastuulliseen toimintaan.



Lue lisää Huhtamäen työterveydestä ja -turvallisuudesta sekä tietoja henkilöstöstä Sustainability Performance -liitteen sivuilta 182–184.



"Turvallisuus on olennainen osa organisaatiokulttuuriamme ja kaikkea toimintaamme. Se näkyy teoissamme ja päätöksissämme maailmanlaajuisesti."

Miia Hapuoja
Vice President,
Employment, Resourcing,
Health & Safety at Huhtamäki



"Yrityksemme ja henkilöstömme menestymisen kannalta on tärkeää varmistaa, että tietomme, taitomme ja osaamisemme ovat ajan tasalla. Näin voimme toteuttaa 2030-strategiaamme."

Hanna Heikkilä
Vice President,
Organization & People
Development at Huhtamäki

Luomme korkean suorituskyvyn kulttuuria investoimalla henkilöstömme jatkuvaan kehittämiseen

Henkilöstömme monimuotoisten kykyjen kehittäminen on keskeinen osa 2030-strategiaamme ja avaintekijä yhtiömme tulevaisuuden menestykselle. Henkilöstön osaamista kehittämällä parannamme heidän valmiuksiaan ja kyvykkyyksiään. Näin he voivat menestyä työssään.

Olemme vastaavasti uudistaneet Leadership Imprint -johtamismalliamme ja sisällyttäneet arvomme Väliä, Uskalla, Tee valmiiksi kolmeen johtamisalueeseen: liiketoiminnan johtamiseen, muiden johtamiseen ja itsensä johtamiseen. Malli toimii perustana kaikille johtamisen kehittämisen toiminnoillemme. Kehitämme parhaillaan uutta ohjelmaa, jota kaikkien Huhtamäen johtajien on noudatettava vuodesta 2022 alkaen. Ohjelman tarkoituksena on luoda yhteinen johtamisen kieli ja varmistaa, että johtavat tietävät, mitä heiltä odotetaan. Ohjelma myös tarjoaa johtajille työkaluja, jotta he voivat menestyä työssään.

Digitalisaatio, vastuullisuus ja innovointi ovat strategisia kyvykkyyksiämme

Jotta voimme sitouttaa ja motivoida henkilöstöämme mahdollisimman hyvin ja tarjota heille mahdollisimman turvallisen työpaikan, meidän on omaksuttava uusia työtapoja ja kehitettävä strategisia kyvykkyyksiämme eli digitalisaatiota, vastuullisuutta ja innovointia. Olemme vasta alkuvaiheessa, mutta olemme jo nyt ottaneet käyttöön kaksi verkkokurssia,

joista yksi käsittelee digitaalisia tavoitteitamme ja toinen vastuullisuutta. Julkaisemme myös pian turvallisuutta käsittelevän verkkokurssin. Kehitämme parhaillaan koulutusratkaisuja myös myynnin ammattilaisillemme, jotta heillä olisi paremmat valmiudet käsitellä asiakkaidemme kanssa vastuullisuuteen ja digitalisaatioon liittyviä teemoja.

Uralla eteneminen on keskeinen työntekijöidemme sitoutumista edistävä tekijä. Huhtamäellä puhumme "oman polun seuraamisesta", kun rohkaisemme työntekijöitämme edistämään ja suunnittelemaan uraansa yhdessä esimiehen tuella. Pyrimme jatkuvasti tasapainoon siinä, että työntekijöillämme on aikaa oppia ja samalla saavuttaa liiketoimintatavoitteet. Vaikka koronapandemia on rajoittanut mahdollisuuksiamme tarjota lähikoulutuksia, yritämme aktiivisesti sisällyttää oppimisen osaksi työntekoa. Esimerkiksi monet strategiset projektimme tarjoavat erinomaisia oppimismahdollisuuksia, ja johtomme edistää aktiivisesti yhtiön sisäistä liikkuvuutta.

Meidän on tarjottava turvallinen työympäristö, jotta henkilöstömme menestyy

Meille turvallisuus on perustus, jolle rakennamme korkean suorituskyvyn kulttuuria. Haluamme, että henkilöstömme pysyy terveenä ja työskentelee turvallisesti.

Määriteltyämme maailmanlaajuisen 2030 työterveys ja -turvallisuuspäämäärämme ja tavoitteemme, tunnistimme keskeiset osa-alueet, joiden avulla saavutamme päämäärämme. Yksi osa-alueista on korkean työterveys ja -turvallisuusosaaminen varmistaminen koko organisaatiossa. Toinen osa-alue on suorituskykykenttien jatkuva kehittäminen. Niiden tehtävänä on paitsi vähentää loukkaantumisten määrää maailmanlaajuisesti myös estää loukkaantumisten uusiutumista. Tapaturmien ja hoitoa vaativien loukkaantumisten seuraamisen lisäksi olemme myös alkaneet hyödyntää työtapaturmista opittua tietoa.

Automaatio ja digitalisaatio ovat kolmas keskeinen osa-alue. Automaation avulla inhimilliset virheet voidaan minimoida. Terveys ja -turvallisuusasioiden digitalisoinnin osalta voimme jakaa tehokkaammin parhaita käytäntöjä tehtaiden ja toimipaikkojen välillä tarjoamalla alustan, jolla kuka tahansa voi helposti ilmoittaa mahdollisista vaaratilanteista.

Globaalin ja koko yhtiön kattavan ajattelumallin omaksuminen, jossa kukaan ei loukkaannu ja kaikki pääsevät työpäivän päätteeksi turvallisesti kotinsa, tuo mukanaan kulttuurin muutoksen. Tällainen muutos ei tapahdu hetkessä. Se vaatii paitsi järeitä prosesseja myös käyttäytymisen muuttamista ja uusien turvallisuustietoisuutta ja -vastuuta edistävien tapojen ja rutiinien opettelua.



”Digitalisaatio on elintarvikepakkausalan keskeinen muutostrendi. Se tuo mukanaan laajoja mahdollisuuksia asiakkaiden ja tavarantoimittajien kanssa asiointiin sekä älykkäiden ja vastuullisten pakkausten suunnitteluun. Se mahdollistaa myös ydinliiketoimintamme tehostamisen aina toiminnoista myynnin hallintaan ja tarjoaa siten kasvumahdollisuuden.”

Antti Valtokari

Vt. johtaja, tietohallinto ja prosessitehokkuus

DIGITALISAATIO

Digitalisaatio mahdollistaa strategisten painopisteidemme toteuttamisen

Digitalisaation vauhti kiihtyy väistämättä. Ulkoiset tekijät, kuten koronapandemia, muuttuvat kuluttajatottumukset ja tiukentunut vastuullisuuslainsäädäntö, ovat entisestään lisänneet digitaalisten ratkaisujen tarvetta.

Meillä Huhtamäellä digitaalisuus on tuotteidemme keskeinen erottautumistekijä ja edellytys liiketoiminnallemme. Digitaalinen teknologia tulee väistämättä muuttamaan toimintaamme ja kaupankäyntiä asiakkaidemme kanssa.

Näemme digitalisaation strategisten painopisteidemme toteuttamisen ja yhdistämisen mahdollistajana ja siten kasvutekijänä. Jotta voimme olla ensisijainen kumppani vastuullisten pakkausten toimittajana asiakkaillemme, meidän on

tehtävä toiminnoistamme digitaalisesti tehokkaampia, helpotettava kaupankäyntiä asiakkaidemme näkökulmasta ja kehitettävä digitaalisia tuotteita ja palveluja, mukaan lukien älykkäitä pakkauksia.

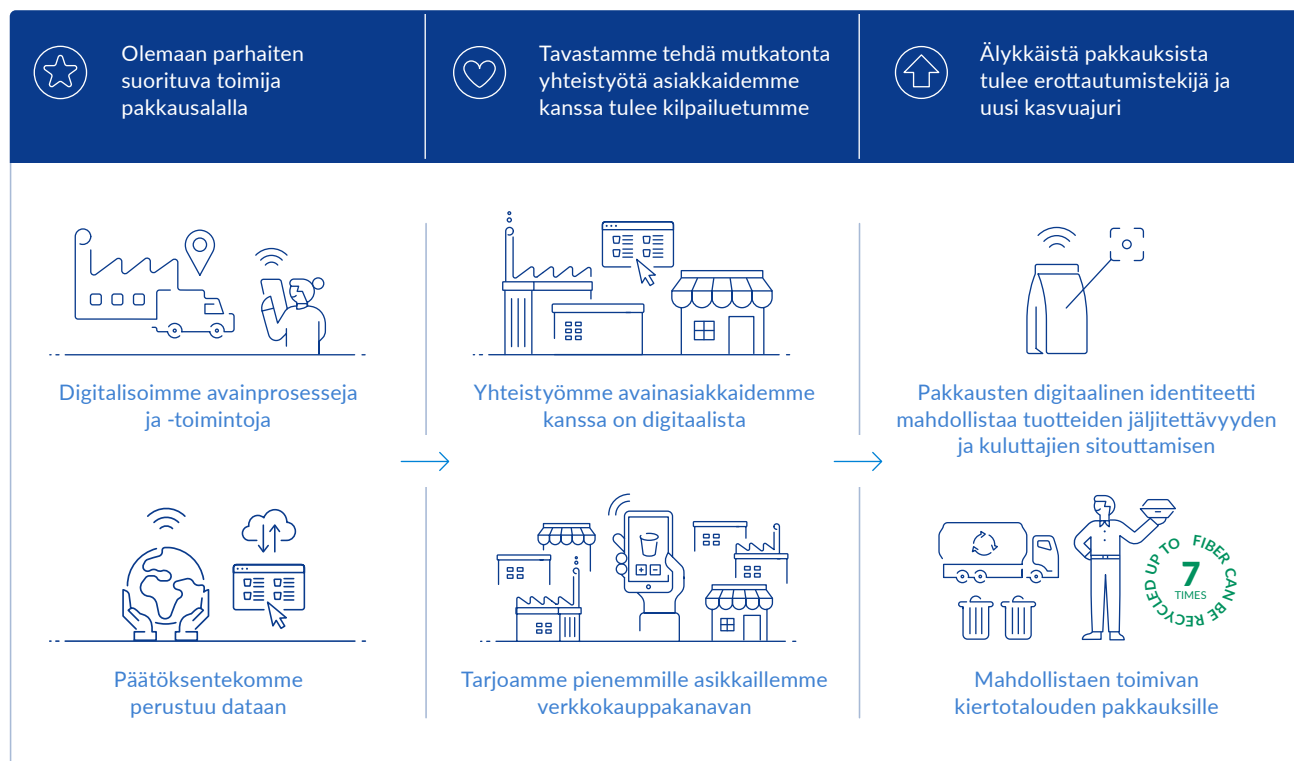
Arvon luonti on kolmen digitaalisuuden tavoitteemme keskiössä. Aiomme tehostaa operatiivista suorituskäyttöä ja muuttaa kaikki tuotantolaitoksemme ja laitteemme digitaalisiksi, jotta ne ovat yhteydessä toisiinsa. Vahvistamme liiketoimintamalliamme muuttamalla kaiken asiointin asiakkaidemme kanssa digitaalseksi maailmanlaajuisesti. Tutkimme myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia ja ponnistamme sen eteen, että voimme erottautua älykkäiden pakkausten ansiosta.



Saavutamme vuoden 2030 päämäärämme digitaalista teknologiaa käyttämällä ja dataa hyödyntämällä

PYRIMME...

...TUOTTAAKSEMME ASIAKKAILLEMME ARVOA



100%

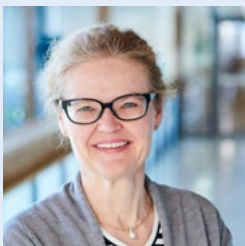
tuotantolaitoksistamme ja niiden laitteista ovat digitoitu ja liitetty verkkoon

100%

kaikista maailmanlaajuisista asiakas-kohtauksistamme on digitaalisia

100%

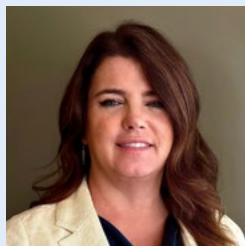
pakkauksista on digitaalinen identiteetti



"B2B-verkkokaupan odotetaan kasvavan ja uskomme vahvasti, että meidän on oltava mukana näillä markkinoilla."

Susanna Graeffe

Category Director Distribution,
Catering & Retail,
Huhtamaki Fiber Foodservice EAO



"Yhteistyö luo yhteyksiä, joiden avulla voimme olla asiakkaillemme paitsi tavarantoimittaja myös luotettava digitaalinen kumppani."

Shawn Reckrodt

Head of Supply Chain Planning & Special
Projects, Huhtamaki North America

Valmistaudumme tulevaisuuteen ottamalla käyttöön digitaalisia ratkaisuja kaupankäynnin helpottamiseksi

Verkkokaupamme myynti- ja markkinointikanava tarjoaa paremman asiakaskokemuksen

Kehitämme parhaillaan B2B-verkkokaupan myynti- ja markkinointikanavaa, jotta voimme laajentaa tuotevalikoimaamme ja samalla palvella pieniä ja keskisuuria asiakkaitamme kustannustehokkaammin. Kanavan tavoitteena on palvella asiakkaita ympäri vuorokauden itsepalveluperiaatteella ja tarjota alan paras asiakaskokemus. Verkkokaupan kanava otetaan pian käyttöön.

Olemme aloittaneet kanavan tehtävän ja strategian määrittämisen. Olemme myös suunnitelleet asiakaskokemusta ja pyrkineet ymmärtämään asiakkaiden odotuksia ja sitä, mikä tekee heidät tyytyväisiksi. Olemme myös ryhtyneet luomaan pitkälle automatisoitua liiketoimintamallia, kehittämään prosesseja ja taitoja verkossa tapahtuvia toimintoja varten. Lisäksi olemme muodostaneet näihin asioihin keskittyvän tiimin, jolla on selkeät tavoitteet.

Verkkokauppa-alustamme tarjoaa vaihtoehdon nykyisille asiakkaillemme, jotka käyttävät mieluummin digitaalisia asiointikanavia. Meille alusta tarjoaa lisäksi mahdollisuuden tavoittaa uusia asiakkaita. Yhdessä muiden asiakaspalvelukanavien kanssa, joiden käyttöä jatkamme

yhä, olemme helpommin tavoitettavissa, näkyvämpiä ja merkityksellisempiä asiakkaillemme maailmanlaajuisesti.

Kehittämämme ja valmistamiemme tuotteiden vastuullisuusvaatimukset ovat varsin korkeat. Verkkokaupamme myynti- ja markkinointikanava on meille oivallinen paikka jakaa tietoja paitsi tuotteista myös vastuullisista pakkausratkaisuista nykyisille ja potentiaalisille asiakkaillemme.

Digitaalisten yhteyksien avulla voimme olla luotettavin ratkaisukeskeinen kumppani asiakkaillemme

North America -liiketoimintasegmenttimme on muuttunut nopeasti viime vuosina. Toimitusketjuihin kohdistuu painetta koronapandemian aiheuttamien materiaalien saatavuusongelmien vuoksi. Säätilaan liittyvät ongelmat ovat lisääntyneet, kysynnän trendejä on vaikeampi ennustaa ja työvoiman saanti on edelleen haastavaa koko toimialalla.

Näiden seikkojen vuoksi meidän on viestittävä aktiivisesti ja avoimesti koko toimitusketjussamme. Meidän on todella ymmärrettävä asiakkaidemme tarpeita ja kerrottava, mitä organisaatiossamme tapahtuu. Pelkkä tietojen vastaanottaminen ei riitä, vaan meidän on hyödynnettävä tietoja tehdäksemme parempia päätöksiä.



Muita tällä hetkellä käytössä olevia digitaalisia ratkaisuja ovat business intelligence -ohjelmisto, toimitusketjun hallinta, kysynnän ja varaston suunnitteluohjelmat ja kolmannen osapuolen sovellukset hinnoittelun ja kampanjoiden hallintaan.

Vastataksemme paremmin kysynnän ja tarjonnan muutoksiin olemme panostaneet siihen, että asiakkaat voivat seurata lähetyksiään reaaliaikaisesti verkkoportaalien kautta. Olemme myös lisänneet saapuvien toimitusten automaatiota.

Nykyään liiketoimintaamme kuuluu paljon osa-alueita, joita olemme toteuttaneet menestyksekkäästi digitaalisin ratkaisuin jo useita vuosia. Loppujen lopuksi liiketoiminnassa on kyse ihmisten välisestä yhteistyöstä, jota Microsoft Teamsin kaltaiset digitaaliset työkalut helpottavat. Teams oli ensisijainen organisaatiomme sisäinen yhteistyöväline ja tiedostojen jakoon käytettävä alusta jo ennen pandemian alkamista. Olemme sittemmin käyttäneet sitä myös toimittajien ja asiakkaiden kanssa tarjotaksemme heille erilaisia tapoja asioida kanssamme heidän tarpeidensa mukaan.

Keskitymme jatkossakin integroimaan digitaalisia ratkaisuja toimintaamme ja näyttämään asiakkaillemme, miten digitaaliset ratkaisumme voivat luoda heille arvoa vuonna 2022.



"Vastuullisuus on strategiamme keskiössä. Johtavana pakkausalan toimijana meillä on velvollisuus tehdä oikeita päätöksiä varmistaaksemme, että nykyiset järjestelmämme ovat vastuullisia. Meidän on myös parannettava järjestelmiä muuttamalla ne regeneratiivisiksi. Meidän on toteutettava muutos miettimällä ratkaisuja ja toimittava suuressa mittakaavassa."

Thomasine Kamerling
Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus osana kaikkea toimintaamme

Painopisteemme ovat kiertotalouden ja ilmastotoimien edistämisessä, mutta kattava vastuullisuustoimintamme koskettaa myös kaikkia kolmea vastuullisuusaluetta: ympäristö, sosiaaliset tekijät sekä hallinto ja etiikka. Kuluneen vuoden aikana olemme ottaneet tärkeitä askelia näiden asioiden edistämiseksi ja osoittaneet, että olemme sitoutuneet tavoitteidemme saavuttamiseen.

Toimintamme

Olemme parantaneet toimintaamme ja asettaneet vastuullisuustavoitteemme korkealle. Olemme sitoutuneet tukemaan YK:n Global Compact -yritysvastuualoitetta ja YK:n kestävä kehityksen tavoiteohjelmaa, tekemään tuotannostamme hiilineutraalia ja saavuttamaan tieteeseen perustuvat tavoitteemme vuoteen 2030 mennessä.

Jatkamme uusiutuviin energiamuotoihin investointia saavuttaaksemme hiilineutraalin tuotannon. Allekirjoitimme hiljattain [virtuaalisen sähkönostosopimuksen](#) (VPPA), joka kattaa noin 80 % nykyisestä sähkönkulutuksesta Euroopassa, jossa meillä

on 18 tuotantolaitosta 10 maassa. Vuonna 2021 Science Based Targets -aloite hyväksyi tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteemme. Olemme sitoutuneet vähentämään Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjämme 27,5 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Pyrimme myös vähentämään 13,5 % Scope 3 -ryhmään kuuluvien myytyjen tuotteiden loppukäsittelypäästöjä samassa aikataulussa.

Sosiaalisen vastuun tavoitteemme

Samalla kun pyrimme vaikuttamaan positiivisesti ympäristöömme vastuullisilla tuotteillamme, haluamme saada aikaan myös positiivisen muutoksen sosiaalisessa ympäristössämme. Haluamme luoda hyvää ja toimia oikein. Uskomme, että jokaisella on oltava oikeudenmukaiset työolot kaikkialla maailmassa.

Näin ollen jatkoimme sitoutumistamme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen vuonna 2021. Päivitimme nykyistä politiikkaamme ja menettelytapojamme ja arvioimme maailmanlaajuisesti mahdollisia ihmisoikeuksia koskevia riskejä ja vaikutuksia organisaatiossamme. Pilotoinimme myös ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin yhdessä toimipaikassamme. Sekä maailmanlaajuisen että paikallisen arvioinnin tulokset edistävät työtämme ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin kehittämiseksi ja auttavat parantamaan muita sosiaalisen vastuullisuuden osa-alueita koko organisaatiossa.

Vastuulliset pakkausratkaisut

Jatkamme edelleen innovointia ja suunnittelutyötä, jotta kaikki tuotteemme olisivat kierrätettäviä, kompostoituvia tai uudelleenkäytettäviä vuoteen 2030 mennessä. Tulevaisuuden keskiössä ovat paremmat ja älykkäämmät pakkaukset, jotka eivät ole tarpeettomia vaan olennainen osa tuotetta, sillä ne mahdollistavat hygieenisen, turvallisen ja helposti saatavan ruoan kaikkialla. Älykkäät pakkaukset mahdollistavat elintarvikkeiden jäljitettävyyden ja pakkausten valmistamiseen käytettyjen raaka-ainetietojen saatavuuden. Tämä on tärkeää pakkausten keräyksen ja lajittelun kannalta, mutta myös sen varmistamiseksi, että tuotteemme eivät ole vain kierrätettäviä vaan ne myös todella kierrätetään.

Lisäksi uskomme, että kiertotaloutta edistävillä pakkauksilla on keskeinen rooli maapallomme suojelemisessa. Hyödynnämme näyttöön perustuvaa päätöksentekoa siirtyäksemme asteittain tarkoituksenmukaisiin ja materiaalipositiivisiin pakkausratkaisuihin, jotka ovat älykkäitä, yksilöllisiä ja vastuullisia. Materiaalipositiivisuus tarkoittaa, että valitaan paras mahdollinen materiaalivaihtoehto, jotta pakkauksesta voidaan valmistaa tarkoituksenmukainen. Tämä tukee tavoitteitamme kehittää kiertotaloutta edistäviä ja vähähiilisiä järjestelmiä.

Pyrimme minimoimaan jätteen määrän ja hyödyntämään tuotannostamme syntyneet jätteet uudelleen. Tämä on merkittävä ja perinpohjainen muutos, sillä kiertotaloutta edistävä toimintamme pyrkii säilyttämään materiaalit, aineet ja sivutuotteet käytössä ja luomaan niistä arvoa mahdollisimman pitkään. Maailmanlaajuinen tavoitteemme tehdä pakkauksista kiertotaloutta edistäviä on tuonut mukanaan arvokasta yhteistyötä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Olemme onnistuneet keräämään oikeanlaista tietoa ja kehittämään kierrätettävyyttä parantavia ratkaisuja.



Vahvistamme vastuullisuuden johtamistamme

Vuonna 2021 lanseerasimme Sustainability Committee -ohjausryhmän, joka koostuu valikoiduista konsernin johto-ryhmän jäsenistä, mukaan lukien toimitusjohtaja, kolmen liike-toimintasegmenttimme johtajat sekä vastuullisuus- ja viestintä-johtaja, joka toimii myös ryhmän puheenjohtajana. Ohjausryhmä on päätöksentekokelin, joka kokoontuu neljännesvuosittain tarkastelemaan useiden koko organisaation kattavien työryhmien avainhankkeiden edistymistä, joiden tarkoituksena on sisällyttää vastuullisuus toimintaamme ja vauhdittaa sitä. Energialla on keskeinen tehtävä siinä, että yhtiömme saavuttaa tuotannon hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä. Tätä silmällä pitäen perustimme erillisen ohjausryhmän, johon kuuluu vastuullisuus- ja viestintäjohtaja, talousjohtaja, hallinto- ja lakiasianjohtaja sekä liiketoimintasegmenttien edustajat. Ohjausryhmän tehtävä on tukea konsernitason energiastrategiaa ja edistää kunnianhimoisia päästövähennystavoitteita Huhtamäen toiminnoissa. Tämän seurauksena Huhtamäki allekirjoitti ensimmäisen virtuaalisen sähkönostosopimuksen, joka kattaa noin 80 % Euroopassa olevien tuotantolaitostemme vuoden 2021 sähkönkulutuksesta.

Vuonna 2021 uudistimme myös Huhtamäen konsernin ympäristöpolitiikkaa painottaaksemme sitoutumistamme ruoan, ihmisten ja maapallon suojeluun sekä vastuullisten pakkausratkaisujen tarjoamiseen. Poliitiikan tavoitteena on varmistaa, että koko organisaatio ymmärtää ympäristön suojeluun liittyvät sitoumuksemme. Poliitiikka kattaa seuraavat osa-alueet: ilmasto ja energia, vesi ja jätevesi, kestävä metsätalous ja biodiversiteetti, jätteet, kiertotalouden suunnittelu ja kemikaalit.

Huomioidaksemme sidosryhmien kiinnostuksen kemikaalien käsittelyyn päätimme vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä kehittää konsernin kemikaalipoliitiikan, joka kattaa kolme kemikaalien käsittelyn osa-aluetta: tuoteturvallisuuden, ympäristön turvallisuuden ja työterveyden ja -turvallisuuden. Uusi koko konsernin laajuinen politiikka tulee perustumaan nykyisiin liiketoimintasegmenttikohdaisiin toimintaperiaatteisiin ja siinä yhdistyvät kemikaalien käsittelyn parhaat käytäntömme.

Kierrätettävät tuotteet eivät yksin riitä – kierrätysinfrastruktuuria on myös kehitettävä

Miksi pakkaukset päätyvät jätteeksi? Yksinkertainen vastaus on, että pakkausten keräämiseen, lajitteluun ja kierrättämiseen käytettävät järjestelmät ovat puutteellisia. Useissa maissa tällaisia järjestelmiä ei ole lainkaan, mikä saastuttaa ympäristöä entistä enemmän.

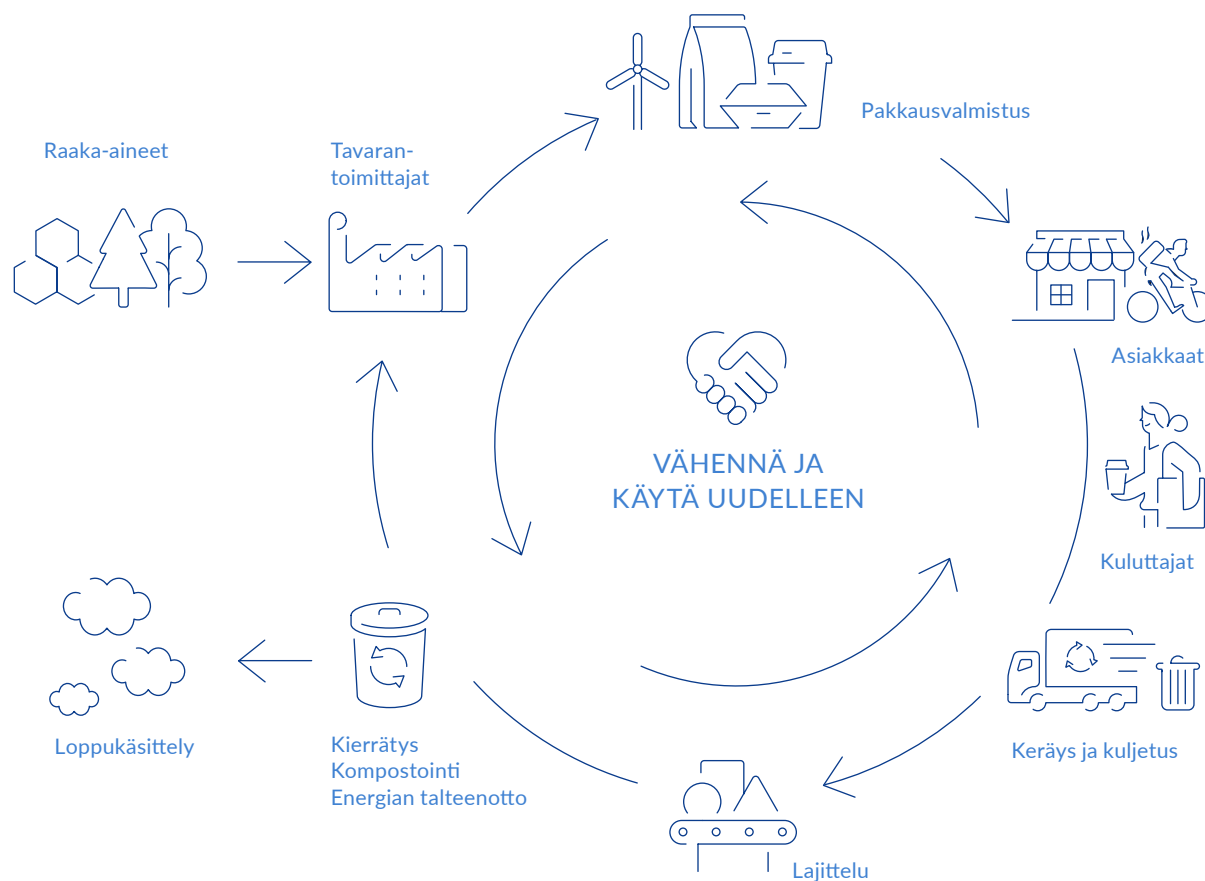
Huhtamäellä näemme jätteen arvokkaana uusiomateriaalina ja uskomme, että sekä pakkausten että kierrätysjärjestelmien on oltava vastuullisia. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että yksi yleispätevä lähestymistapa olisi paras ratkaisu. Meidän on hyväksyttävä, että Euroopassa ympäristön hyväksi toimiva ja parhaaksi todettu ratkaisu ei välttämättä toimi yhtä hyvin muilla alueilla, sillä ratkaisun onnistuminen on kiinni paikallisista tekijöistä. Meille koko arvoketjun kattava innovointi on avaintekijä sen varmistamiseksi, että pakkausmateriaalit eivät mene hukkaan ja että ne kerätään ja käytetään uudelleen.



Uskomme

1. toimiviin tuotteisiin, jotka voidaan kierrättää, kompostoida tai käyttää uudelleen ja joiden valmistukseen käytetään juuri sopiva määrä raaka-aineita
2. kierrätettyjen raaka-aineiden käytön lisäämiseen siten, että pakkaukset täyttävät korkeat elintarviketurvallisuuden määräykset.
3. toimintojemme optimointiin jätteiden vähentämiseksi
4. pakkausten kierrätykseen, kompostointiin tai uudelleenkäyttöön
5. keräys-, lajittelu- ja kierrätysinfrastruktuurin kehittämiseen tekemällä yhteistyötä arvoketjumme kanssa.

Kehitämme kiertotaloutta yhdessä arvoketjumme kanssa



Vastuullisuus osana kaikkea toimintaamme

Vuonna 2021 vahvistimme sitoutumistamme vastuulliseen toimintaan ottamalla käyttöön globaalin vastuullisuusindeksin (Global Sustainability Index), joka yhdistää toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustimet vastuullisuustoimintaamme. Vuodesta 2022 alkaen vastuullisuustavoitteet otetaan käyttöön kaikkien työntekijöiden osalta, jotka osallistuvat lyhyen aikavälin kannustinohjelmiin. Kehitimme myös vastuullisuuden tiekartat kaikille toimipisteillemme. Tiekartat ovat toimipistekohtaisia, jotta jokaisen toimipisteen ensisijaiset vastuullisuushaasteet voidaan tunnistaa ja konkreettisia toimenpiteitä ottaa käyttöön.

Tähän mennessä tekemämme toimet vahvistavat, että olemme sitoutuneet sisällyttämään vastuullisuuden kaikkeen toimintaamme. Tiedämme kuitenkin, että meillä on vielä huomattava matka edessämme. Todellinen muutos vaatii yhteistyötä. Haluamme nähdä todellisen systeemisen muutoksen kohti vähänhiilistä kiertotaloutta, joka ulottuu yksittäisiä yrityksiä laajemmalle ja yhdistää arvoketjuja maapallon hyväksi. Tarvitaan koko arvoketjun kattavaa kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä, johon alan sidosryhmien, kansalaisjärjestöjen ja hallitusten on osallistuttava.

Uskomme, että pakkausten tuoma hyöty ylittää niiden ympäristövaikutukset, ja jatkamme ruoan, ihmisten ja maapallon suojelemista.

Lue lisää vastuullisuuspäämääristämme ja suoriutumisestamme Sustainability Performance -liitteen sivulta 155.

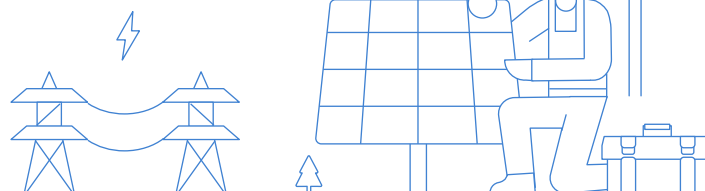
”Olemme jo vuosia tehneet töitä North America -liiketoimintasegmentissä parantaaksemme tehokkuutta ja optimoidaksemme raaka-aineiden käytön ja energiankulutuksen. Päättävänä on ollut jatkuvasti vähentää kustannuksia, ja 2030-strategiamme myötä tähtäämme yhä korkeimpiin ja kokonaisvaltaisimpiin tavoitteisiin vähentääksemme toiminnastamme aiheutuvaa ympäristökuormaa. Voin ylpeänä kertoa, että esimerkiksi Marionin laitoksemme Indianassa on ensimmäinen Huhtamäen toimipaikka, jonka ei ole tarvinnut vuoteen toimittaa yhtään jätettä kaatopaikalle. Yksikkö pyrkii toimimaan näin tulevaisuudessakin.”

Marc Doiron

Head of Fiber & Pressboard Operations,
Sustainability Operations Lead,
Huhtamäki North America

200 GWh
aurinkoenergiaa tuotettu vuosittain

89,000
tonnia vähemmän vuosittaisia
hiilidioksidipäästöjä



Virtuaalinen sähkönostosopimus on tärkeä askel kohti ilmastotavoitteidemme toteutumista

Science Based Targets -aloite hyväksyi tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteemme vuonna 2021. Tämä tarkoittaa, että meidän on vähennettävä Scope 1, 2 ja 3 -päästöjämme. Suurin osa Scope 2 -päästöistämme on nykyään peräisin hankkimastamme sähköstä, joten voimme vähentää tehokkaasti näitä päästöjä vaihtamalla uusiutuvaan sähkөөn.

Vuonna 2021 otimme merkittävän harppauksen kohti tavoitettamme hiilineutraaliin tuotantoon ja 100-prosenttisen uusiutuvan sähkön käyttöön: allekirjoitimme kaksi 10 vuoden virtuaalista sähkönostosopimusta (VPPA) globaalisti toimivan uusiutuvan energian kehittäjän BayWa r.e:n kanssa.

VPPA on sopimus, jossa sähkönkäyttäjä (tässä tapauksessa Huhtamäki) sopii ostavansa tuottajalta uusiutuvaa energiaa sopimuksen mukaiseen hintaan. Kun sähköntuottajan kassavirrat on turvattu, se voi keskittyä uusien uusiutuvien innovaatioiden toteuttamiseen. Suosimme tietoisesti tätä tapaa, sillä tuuli- ja aurinkoenergiatuottajien kanssa tehdyt yritysten VPPA-sopimukset johtavat uusiutuvan sähköntuottajien kasvuun sähköverkossa ja näin korvaavat fossiilisia polttoaineita käyttävät generaattorit. Tämän vuoksi VPPA-sopimuksilla on selvä hiilidioksidipäästöjä vähentävä vaikutus.

Osana sähkönostosopimuksia BayWa r.e. rakentaa Espanjaan kaksi uutta aurinkovoimalaa, mikä lisää merkittävästi uusiutuvan energian tuotantoa Euroopassa. Uudet aurinkovoimalat tuottavat yhteensä 200 gigawattituntia uusiutuvaa sähköä vuodessa, mikä vastaa noin 25 000 kotitalouden kulutusta ja vähentää vuosittaisia hiilidioksidipäästöjä noin 89 000 tonnilla. Sopimuskokonaisuus on suurin aurinkovoimasopimus pakkaus-teollisuudessa Euroopassa ja ensimmäinen suomalaisyrityksen allekirjoittama merkittävä aurinkovoimasopimus. Sopimukset kattavat noin 80 % Huhtamäen nykyisestä sähkönkulutuksesta Euroopassa, jossa yhtiöllä on 18 tuotantolaitosta 10 maassa.

BayWa r.e:n kanssa allekirjoitettu sopimus on Huhtamäen ensimmäinen VPPA-sopimus. Helmikuussa 2022 Huhtamäki ilmoitti solmineensa VPPA-sopimuksen myös Yhdysvalloissa.



"Innovointi ja yhteistyö arvoketjun kanssa ovat avaintekijöitä systeemin muutoksen ja kiertotalouden edistämisessä."

Tanja Virtanen-Leppä
Head of Sustainability Center of Excellence at Huhtamäki

Kierrätettävät tuotteet eivät yksin riitä, vaan meidän on parannettava kierrätysjärjestelmää

Se, että keskitymme ainoastaan omaan osa-alueeseemme arvoketjussa ei riitä ruoan, ihmisten ja maapallon suojelemiseksi

Maapallon resurssit ovat rajalliset. Kasvavalla väestöllä ja sen myötä lisääntyvällä kulutuksella tulee olemaan kiistattomia vaikutuksia, eivätkä resurssit tule mitenkään riittämään tulevaisuuden tuotannon ylläpitämiseen.

Huhtamäellä näemme käytetyt pakkaukset arvokkaana uusiomateriaalina. Tällä hetkellä kaikkia pakkauksia ei kerätä eikä niitä lajitella käytön jälkeen. Tämä selittää, miksi pakkaukset eivät päädy kierrätykseen, vaikka ne olisivatkin materiaaleiltaan kierrätettäviä. Mahdollisuutemme hyödyntää kierrätysmateriaaleja elintarvikepakkausissa, jotka ovat suorassa kosketuksessa elintarvikkeeseen, ovat rajalliset, sillä meillä ei ole käytössämme montaa elintarviketurvallista uusiomateriaalia. Tämän ongelman ratkaiseminen on meille tärkeää. Ottaisimme mielellämme vastaan lainsäädäntöuudistuksen, joka sallisi kierrätysmuovien käytön tuotteissa, jotka ovat suorassa kosketuksessa elintarvikkeen kanssa. Tällaista muutosta tarvitaan kiertotalouden luomiseksi. Nykyään kierrätysmuovien käyttö on rajoitettu tiettyihin muovilaatuihin, kuten kierrätettyyn PET-muoviin (rPET).

Nykyiset kierrätys Hankkeemme kertovat kohtaamistamme haasteista

Uskomme, että yhteistyöllä saadaan aikaan isoja muutoksia. On tärkeää, että yleispätevien ratkaisujen sijaan pyrimme

luomaan kullekin alueelle sopivia ja skaalautuvia ratkaisuja. Pyrimme löytämään mahdollisimman hyvät kumppanit arvoketjustamme, joiden kanssa voimme työskennellä todellisen muutoksen aikaansaamiseksi.

Olemme esimerkiksi aloittaneet pilottihankkeen yhdessä Coca-Colan, McDonald'sin ja Costa Coffeen kanssa Isossa-Britanniassa, jossa pyritään edistämään pakkausten kierrätystä paperikuppeihin painettavilla vesileimoilla. Olemme myös osallistuneet roskaamisen vastaisiin kampanjoihin lisätäksemme isobritannialaisten kuluttajien ympäristötietoisuutta. Lisäksi olemme osallistuneet Cup Movement -hankkeeseen Glasgow'ssa ja Hubbub-järjestön Neat Street -kampanjoihin. Yhdysvalloissa olemme tukeneet Food Packaging Instituten Paper Cup Alliance -toimintaa. Siihen liittyen yksi vuoden kohokohdistamme oli se, että lisäsimme toiminnan rahoitusta parantaaksemme paikallisten ja alueellisten kierrättäjien valmiuksia.

Lisäksi edistämme suljettua materiaalkiertoa eli hyödynnämme esimerkiksi paperikuppituotantomme materiaaleja kuituyksikössämme, ja myymme myös näitä uusioraaka-aineita.

Kiertotalouden suunnittelua materiaalien ja kumppanuuksien kautta

Huhtamäellä tuotteiden suunnittelu perustuu kiertotalouden periaatteisiin. Kehitämme jatkuvasti vastuullisempia pakkausratkaisuja kiinnittämällä erityistä huomiota materiaali- ja



rakennevaihtoehtoihin. Autamme jätteenkeräysinfrastruktuurin rakentamisessa ja opastamme ihmisiä, miten he voivat hävittää elintarvikepakkaukset asianmukaisesti ja minimoida ympäristökuormituksen ja resurssien käytön.

Olemme mukana useissa kiertotaloutta edistävässä hankkeissa. Teemme yhteistyötä Holy Grail 2.0 -aloitteen kanssa teollisuuden pilottihankkeessa, jonka tavoitteena on todistaa digitaalisen vesileimateknologian tekninen ja taloudellinen kannattavuus. Nämä uraauurtavat digitaaliset teknologiat voivat edesauttaa pakkausten tehokkaampaa lajittelua ja kierrätystä. Mielestämme tällaiset yhteiset hankkeet ovat erittäin tärkeitä kiertotalouden mahdollistajia.

Edistämme yhteistyössä kansainvälisen hyväntekeväisyysjärjestö WasteAidin kanssa kiertotalouden innovaatioita yhteisötasolla ja tuemme paikallisia yrittäjiä esimerkiksi Vietnamin, Intian ja Etelä-Afrikassa. Pyrimme yhdessä lisäämään tietoisuutta ja rakentamaan tarvittavan kierrätysinfrastruktuurin sekä estämään käytettyjen pakkausten päätyminen ympäristöön.

Vuonna 2022 jatkamme yhteistyötä useiden kumppaneidemme kanssa kehittääksemme skaalautuvia kierrättämisen pilottihankkeita. Tällä tavoin varmistamme paitsi tuotteidemme kierrätettävyyden myös sen, että pakkausjätettä voidaan hyödyntää muuttamalla ne uusiomateriaaliksi ja että pakkauksia kierrätetään yhä enemmän.

Liiketoiminta-alueemme

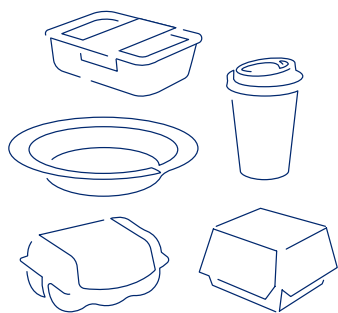
Laaja tuoteportfoliomme perustuu kolmeen avainteknologiaan ja pakkaustyyppiin: kartonki-, kuitu- sekä joustopakkauksiin. Pakkauksemme tarjoavat kuluttajille mukavuutta, elintarviketurvallisuutta, ruoan saatavuutta sekä vähentävät ruokahävikkiä.



Huhtamäen kolme liiketoiminta-aluetta

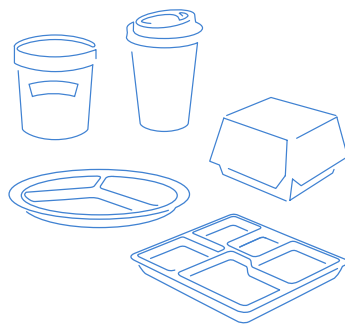
Olemme järjestäneet liiketoimintamme Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceanian, North American, ja Flexible Packagingin liiketoiminta-alueiksi. Kattava tuotannon ja myynnin verkosto antaa meille erinomaiset valmiudet tukea asiakkaidemme kasvua kaikkialla, missä he toimivat.

Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania



Tarjoamme tuoreiden ruokien ja juomien kanssa käytettäviä korkealaatuisia kartonkipakkauksia ja muotoonpuristettuja kuitupakkauksia eri puolilla Eurooppaa, Aasiaa ja Oseaniaa. Toimitamme tarjoilupalveluyrityksille ja pikaruokaravintoloille, kahviloille ja myyntiautomaattiyhtiöille paperikuppeja ja noutoruokapakkauksia. Tarjoamme turvallisia ja kierrätettäviä munakennoja, alustoja, suoja pulloille ja hedelmäpakkauksia, joilla suojataan herkkiä elintarviketuotteita ja tuetaan niiden säilytystä ja käsittelyä.

North America



Me tarjoamme monipuolisen valikoiman pakkaustuotteita ruokapalveluiden tarjoajille sekä brändätyjä kuluttajatuotteita, kuten jäätelöpakkauksia, catering kertakäyttötarvikkeita ja noutoruokapakkauksia. Tarjoamme myös laajan valikoiman vähittäismyynnin tuotteita osana kaupan omilla merkeillä myytävien kerta-astioden tarjontaan. Tuemme näin vähittäiskauppojen brändistrategioita. Lisäksi valmistamamme korkealaatuinen Chinet®-sarja on yksi tunnetuimmista vähittäiskaupan kertakäyttöastiabrändeistä.

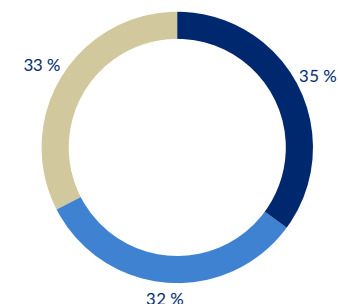
Flexible Packaging



Joustopakkauksia käytetään laaja-alaisesti esipakatuissa kuluttajatuotteissa. Tarjoamme kevyitä ja innovatiivisia joustopakkausmateriaaleja, pusseja ja etikettejä ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, tiivispakkauksia, palautuspusseja sekä pakkauksia lääketeollisuuden tuotteille. Palvelemme globaaleja ja paikallisia brändejä Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa, Oseaniassa ja Etelä-Amerikassa.

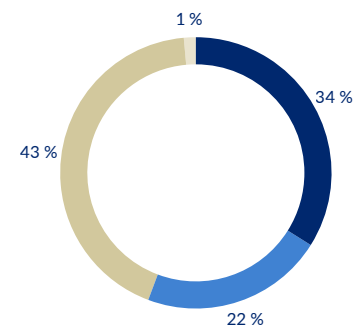
Liikevaihto

milj. euroa



■ Fiber Foodservice EAO
■ North America
■ Flexible Packaging

Henkilöstömäärä



■ Fiber Foodservice EAO 6 637
■ North America 4 261
■ Flexible Packaging 8 387
■ Muut toiminnot 279

Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania

Fiber Foodservice EAO on vahva liiketoiminta-alue, joka yhdistää kartongin konvertoinnin ja muotoon puristettujen kuitutuotteiden teknologian ainutlaatuisella tavalla ja tarjoaa meille globaaleja kasvumahdollisuuksia. Meillä on 34 tuotantolaitosta 28:ssa maassa, ja globaalin kattavuutemme myötä meillä on hyvä valmius laajentaa toimintaamme kehittyvillä markkinoilla ja kasvattaa tuoteportfoliotamme.

2030-strategiamme mukaisesti keskitymme muovia korvaavien innovaatioiden edistämiseen kahden erilaisen teknologiamme tuella. Meillä on keinot kehittää monimutkaisia ja kestäviä ratkaisuja, ja yhtiömme globaali asema ja mittakaava mahdollistavat uusien ja vastuullisten ratkaisujen nopean teollistamisen.

Tarjoamme tuoreiden ruokien ja juomien kanssa käytettäviä laadukkaita kartonkipakkauksia ja muotoonpuristettuja kuitupakkauksia eri puolilla Eurooppaa, Aasiaa ja Oseania. Asiakkaitamme ovat muun muassa pikaruokaravintolat ja tarjoilu-palveluyritykset, vähittäiskaupan kulutustavarayritykset, kahvilat sekä myyntiautomaattiyhtiöt. Lisäksi tarjoamme turvallisia ja kierrätettäviä munakennoja, alustoja ja hedelmäpakkauksia, joilla suojataan herkkiä elintarviketuotteita ja tuetaan niiden säilytystä ja käsittelyä. Ruokatoimituspakkaukset tarjoavat meille yhä kasvualueen.

34 TUOTANTOLAITOSTA 28:SSA MAASSA



Liikevaihto

1 257 milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

9,1 %

Henkilöstömäärä

6 637



"Pakkauksilla on merkittävä tehtävä elintarvikkeiden saatavuuden ja hygienian parantamisessa miljoonille ihmisille ympäri maailman. Nykyään tiedämme tosielämästä kerättyjen tietojen perusteella, että pikaruokaravintoloiden käyttämät paperipohjaiset kertakäyttö-astiat voivat olla ympäristön kannalta parempi vaihtoehto kuin uudelleenkäytettävät astiat. Ne myös mahdollistavat paremman hygienian ja ovat kustannustehokkaampia"

Eric Le Lay

Johtaja, Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania.
Vt. johtaja, European Paper Packaging Alliance (EPPA)*

Ympäristön kannalta kestävät ratkaisut vaativat näyttöön perustuvaa päätöksentekoa

Elintarvikepakkaukset varmistavat ruoan turvallisuuden ja hygienian maailmanlaajuisesti ja tuovat turvallisen ja hygieenisen ruoan kaikkien saataville

Maailman terveysjärjestö WHO [arvioi](#), että maailmassa esiintyy vuosittain 600 miljoonaa elintarvikeperäistä sairastapausta. Elintarvikeeturvallisuusvirastot ja viranomaiset ovat jo pitkään tienneet, että useimmat elintarvikeperäiset sairaudet johtuvat ristikontaminaatiosta. Elintarvikepakkaukset kehitettiin tämän ongelman ratkaisemiseksi, ja nykyään pakkauksilla on tärkeä tehtävä ristikontaminaation ehkäisemisessä.

Koronapandemian aikana kävi selväksi, että monimutkaiset ja toisiinsa yhteydessä olevat globaalit yhteiskunnat tarvitsevat joustavia toimitusketjuja, jotka pystyvät vastaamaan odottamattomiin haasteisiin. Tämä on mahdollista tarkoituksenmukaisilla elintarvikepakkauksilla. Sen lisäksi, että oikeanlaiset pakkaukset mahdollistavat elintarvikkeiden jatkuvan saatavuuden kaupoissa, ilman oikeanlaisia pakkauksia kahvilat ja ravintolat eivät olisi voineet myydä noutoruokaa koronaturvallisesti, kuten Euroopan ympäristökeskus [totesi](#).

Näyttöön perustuvaa päätöksentekoa tarvitaan

Yleisestä väärinkäsityksestä huolimatta nykypäivän tutkimukset ovat selkeästi todistaneet, että uudelleenkäytettävien astioiden

ympäristökuorma voi olla merkittävä. Johtavan maailmanlaajuisen riippumattoman konsultointifirma Rambollin keräämien [tosielämän tietojen](#) mukaan pikaruokaravintoloiden käyttämät paperipohjaiset kertakäyttöastiat ovat selkeästi paljon parempi vaihtoehto ympäristölle, ihmisten terveydelle ja eurooppalaisille kuluttajille.

Jotta voimme tehdä ympäristön kannalta kestäviä päätöksiä, on tärkeää kerätä tieteellistä näyttöä olemassa olevien vaihtoehtojen todellisista ympäristövaikutuksista koko niiden elinkaaren ajalta. Näin saamme tärkeitä tietoja, joita voimme käyttää elintarvikepakkauksiin, ilmastoon ja lainsäädäntöön liittyvissä keskusteluissa. Meidän on katsottava tulevaisuuteen eikä pysytellä tavanno- maisissa vaihtoehtoissa, jotka eivät ole välttämättä aina paras vaihtoehto ilmastomuutoksen, makean veden käytön tai muun ympäristön kannalta. On ensiarvoisen tärkeää, että poliittisissa päätöksissä huomioidaan sekä hiilipäästöt että makean veden kulutus ja että kaikki toimialat selvittävät, miten ne voisivat vähentää ympäristökuormaansa.

Kun tutkimme ympäristön kannalta kestäviä ratkaisuja, meidän tulisi luopua arvailusta ja luottaa tieteeseen sekä toimia yhdessä kiertotalouden edistämiseksi. Oikeanlaisella kierrätysinfrastruktuurilla paperipohjaiset kertakäyttöpakkaukset

Kuva: Future Smart™ Duo -kuitukansi



auttavat Eurooppaa saavuttamaan vähähiilisen kiertotalouden ja Green Deal -tavoitteet.

Sitoudumme jatkuvasti parantamaan kertakäyttöpakkauksiamme

Huhtamäki on sitoutunut innovointiin ja siihen, että vuoteen 2030 mennessä 80 % yhtiön käyttämistä raaka-aineista on joko uusiutuvia tai kierrätettyjä. Vuonna 2021 jatkoimme tutkimuksia siitä, miten voisimme edelleen kehittää kertakäyttöpakkauksiamme. Täysin muovittomat Future Smart™ Duo -kannet ovat kierrätettäviä ja teollisesti kompostoitavia. Ne valmistetaan uusiutuvasta kasvipohjaisesta kuidusta ja ne auttavat vähentämään fossiilisten materiaalien käyttöä. Lanseerasimme myös Futuro-kananmunakennon, joka valmistetaan kulutusjätteestä valmistetusta kuidusta. Pakkauksen uusi muotoilu tekee siitä 10 % kevyemmän kuin tavallisesta kuitupakkauksesta ja vähentää näin myös pakkauksen hiilijalanjälkeä.

Vastuulliset kuitupakkaukset parantavat ruoan turvallisuutta, vähentävät ruokahävikkiä ja lisäävät hyvinvointia ja mukavuutta. Tekemällä yhteistyötä koko arvoketjussa pystymme kehittämään vastuullisia ja kiertotaloutta edistäviä pakkausratkaisuja tulevaisuuden tarpeisiin.

*EPPA: European Paper Packaging Alliance (EPPA) on voittoa tavoittelematon yhdistys, joka edustaa elintarvike- ja tarjoilupakkausyrityksiä eri puolilta Eurooppaa. Ajantasainen luettelo EPPA:n jäsenistä löytyy [täältä](#).

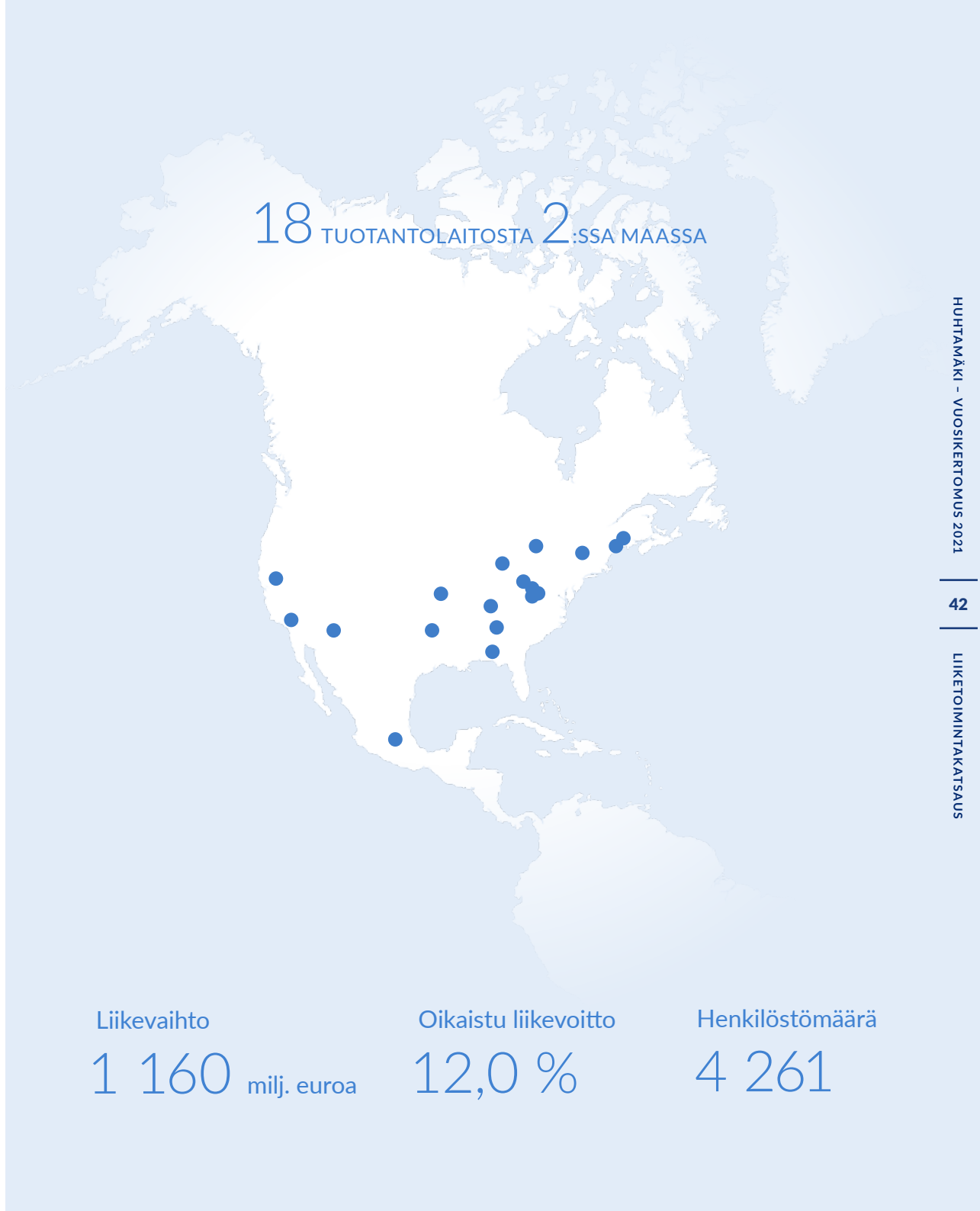
North America

North America -liiketoimintasegmentti valmistaa vähittäismyynnin kertakäyttöastioita sekä ruokapalvelu- ja kuluttajatuotepakkauksia. Noutoruokapakkaukset ja vaahtopohjaisia pakkauksia korvaavat vaihtoehdot toimivat tarjoilupakkausten kasvun ajureina. Liikkuva elämäntapa ja mukavuus ovat kasvavia trendejä, jotka ovat muovanneet kulutustottumuksia ja jotka edistävät yleisesti toimialamme kasvua. Lisäksi perhekuntien ja kotitalouksien pieneneminen kasvattaa kerta-annosvaihtoehtojen kysyntää. Asiakkaillemme ja kuluttajille on tärkeää, että tuotteemme tarjoavat heille nykyaikaisen elämän ominaisuuksia: mukavuutta, turvallisia ja helposti saatavilla olevia elintarvikkeita ja vähemmän ruokahävikkiä.

Meillä on ainutlaatuista osaamista, jota voimme hyödyntää kasvaaksemme Pohjois-Amerikan markkinoilla. Meillä on vankka kokemus ja osaaminen vähittäismyynnistä ja brändin luomisesta kertakäyttöastoiden toimittajana, hallitsemme erilaiset pakkaus-tekniologiat ja vastuullisuustoimintamme on edistynyt. Näiden seikkojen ansiosta meillä on erittäin hyvät valmiudet tulevaan kasvuun. Tuotantoyksiköillämme on laajaa alueellista osaamista, minkä ansiosta voimme tarjota oikeita tuotteita oikeille asiakkaille oikeilla markkinoilla.

Olemme johtava kuluttajatuotepakkausten, kertakäyttöastoiden ja -aterinten, kuppien, taittopakkausten, säiliöiden, kuljetustuotteiden, alustojen ja tarjoilutuotteiden valmistaja niin ruokapalvelualalla kuin vähittäismarkkinoillakin. Lisäksi valmistamamme korkealaatuinen Chinet®-sarja on yksi tunnetuimmista vähittäiskaupan kertakäyttöastia- ja -aterinbrändeistä.

Meillä on tuotantoa Yhdysvalloissa ja Meksikossa.





"Valitsemme ja kehitämme jatkossakin mahdollisimman tehokkaita pakkausmateriaaleja, jotka on hankittu vastuullisin menetelmin ja ovat kierrätettäviä, uudelleenkäytettäviä tai muihin tarkoituksiin soveltuvia. Edistämme kiertotalouteen siirtymistä tarkoituksenmukaisilla pakkauksilla, sillä vastuullisten ratkaisujen menestyminen riippuu niin kuluttajasta kuin pakkauksen käyttöympäristöstä."

Ann O'Hara
Johtaja, North America

Materiaaliposiitivisuus edistää toimiamme kohti kiertotaloutta ja vähähiilistä järjestelmää

Huhtamäki on materiaaliposiitivinen yhtiö. Tutkimme erilaisia materiaalivaihtoehtoja, niiden toimivuutta ja etuja erilaisissa käyttötarkoituksissa varmistaaksemme, että pakkaukset ovat tarkoituksenmukaisia ja suojelevat ruokaa, ihmisiä ja maapalloa. Ei ole olemassa vain yhtä materiaalia, joka sopisi jokaiseen käyttötarkoitukseen.

Materiaaliposiitivisuus on meille tärkeä erottautumistekijä. Vastuullisuutta tavoiteltaessa on tehtävä paljon valintoja, ja pakkausten toimivuus riippuu niiden rakenteesta ja käytettävistä. Kyse on tieteestä, joka pyrkii optimoimaan ja luomaan käyttötarkoitukseensa sopivia pakkauksia.

Innovointia päällystettyjen ja reunavahvistettujen kartonkipakkausten optimoimiseksi

Yksi Pohjois-Amerikan hankkeistamme keskittyy vahvasti vastuullisten eristävällä pinnoitteella päällystettyjen kartonkipakkausten kehittämiseen. Elintarvikkeet kuten jogurtti, raejuusto tai voi on tavallisesti pakattu muovipakkauksiin. Nykyään kuluttajat valitsevat useammin uusiutuvista materiaaleista, kuten paperista, valmistettuja pakkauksia.

Jotta jogurttia ja vastaavia tuotteita voidaan pakata kartonkipakkauksiin, pakkaukset on vahvistettava erityisillä päällysteillä ja reunavahvikkeilla. Tämä teknologia ei ole välttämättä uutta

maailmassa, mutta meidän alueellamme se on, ja pyrimme jatkuvasti hyödyntämään tätä teknologiaa optimaalisesti ja tekemään siitä skaalautuvan. Ensimmäinen vaihe on muuttaa pakkausten valmistusprosessia: saumaan lisätään eristepäällyste, jonka ansiosta paperipohjaisesta pakkauksesta saadaan yhtä tiivis kuin muovipohjaisesta. Tulevaisuudessa tämä tarkoittaa dispersiopäällysteiden tai kompostoitavien muovien käyttöä muovikalvojen sijasta. Eristepäällysteet tekevät pakkauksista vesi- ja kosteustiiviitä, ja ne toimivat myös liimana, joka pitää pakkaukset koossa.

Kartonki on kierrätettävä materiaali. Paperipohjaisten pakkausten päällystämiseen käytetyt perinteiset eristepäällysteet kuitenkin estävät pakkausten kompostoitumisen. Eristepäällysteet vaikeuttavat myös kierrätystä. Jos kuitujen kerääminen paperipohjaisista pakkauksista osoittautuu liian hankalaksi tai kalliiksi, kierrättäjät jättävät materiaalin usein kierrättämättä. Huhtamäki pyrkii vähentämään tällaisia esteitä ja tekemään kartongista helpommin kierrätettävää ja joissain tapauksissa jopa kompostoituvaa.

Kierrätysmateriaalien käyttö elintarvikepakkauksissa on kehittyvä teknologia

Kierrätettyjä pakkauksia käytettiin ennen usein muuhun kuin elintarvikekäyttöön. Samalla kun siirrymme käyttämään

Kuva: Paperboard Yogurt Container



entistä enemmän kierrätysmateriaaleja elintarvikepakkausten valmistuksessa, pyrimme saamaan kuluttajat ymmärtämään, että kartonkipakkaukset ovat yhtä hyödyllisiä, elintarvikeurallisia ja käytännöllisiä kuin muovipakkaukset.

Lisäksi noudatamme vihreän kemian periaatteita, jotka tarjoavat työkaluja vastuulliseen kemikaalien käyttöön ja kemianteollisuuden edistämiseen. Samaan aikaan liiketoimintasegmentissä on myös käynnissä mittava materiaalien arviointiprosessi. Meillä on käytössä vakiintunut tietojärjestelmäpohjainen toimintamalli, jolla voimme jäljittää toimittajilta saamiemme tietoja ja sopeutua muuttuviin säännöksiin ja asiakkaiden tarpeisiin. Lisäksi koulutamme asiakkaitamme tarjoamalla heille tutkimuksiin perustuvaa tietoa eri kemikaaleista.

Yksi pakkausten tärkeimmistä tehtävistä on suojata niiden sisältöä. Siksi panostamme siihen, että meillä on kattava ymmärrys asiakkaidemme tuotteiden ominaisuuksista ja tiedämme, mitä meidän on tehtävä tuotteiden laadun säilyttämiseksi. Arvioimalla sopivia pakkausmateriaaleja ja -rakenteita ja ottamalla huomioon loppukäyttäjien ympäristö voimme tarjota kokonaisuudessaan parempia pakkausratkaisuja

Flexible Packaging

Olemme johtava joustopakkausten valmistaja kehittyvillä markkinoilla, ja meillä on 27 tuotantolaitosta 17 maassa. Huhtamäen vahvat asiakassuhteet ja laaja tuotantolaitosverkosto antavat meille maailmanlaajuista etua, sillä voimme tarjota asiakkaillemme paikallisia ratkaisuja eri alueilla ja vastata ketterästi kuluttajien muuttuviin tarpeisiin. Kehittyvien markkinoiden keskiluokan kasvu tarjoaa meille erinomaisia kasvumahdollisuuksia. Kehittyvien talouksien elintason nousu tarkoittaa suurempaa ostovoimaa, mikä lisää kuluttajien kysyntää korkealaatuisille, edullisille ja vastuullisille tuotteille.

Me tuotamme kehittyneitä pakkauksia erilaisille tuotteille täyttäen laatuvaatimukset. Me tarjoamme kevyitä ja innovatiivisia joustavia pakkausmateriaaleja, taskuja ja tarroja ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, tiiviitä pakkauksia, pusseja sekä lääketeollisuuden tuotteiden pakkauksia.

Me palvelemme globaaleja ja paikallisia brändejä Euroopassa, Lähi-idässä, Afrikassa, Aasiassa, Oseaniassa ja Etelä-Amerikassa.

27 TUOTANTOLAITOSTA 17:SSA MAASSA



Liikevaihto

1 167 milj. euroa

Oikaistu liikevoitto

6,8 %

Henkilöstömäärä

8 387



”Joustopakkaukset vähentävät hävikkiä ja päästöjä pakkausten elinkaaren jokaisessa vaiheessa. Niiden valmistukseen ei tarvita yhtä paljon energiaa ja materiaaleja, ne ovat edullisempia kuljettaa kevytensä vuoksi ja niitä päätyy vähemmän kaatopaikoille. Yksi joustopakkausten merkittävimmistä eduista on ruokahävikin vähentäminen. Huhtamäki pyrkii vahvistamaan johtosemaansa tällä liiketoiminta-alueella, laajentamaan markkina-alueitaan ja kehittämään seuraavan sukupolven täysin kierrätettäviä joustopakkauskauksia.”

Marco Hilty

Johtaja, Flexible Packaging

Huhtamäki edistää vastuullista kasvua investoimalla joustopakkauksiin ja kierrätykseen

Huhtamäen mielestä vastuullinen ja kasvava maailmantalous eivät ole ristiriidassa keskenään

Itse asiassa uskomme, että siirtyminen vastuullisten pakkausten valmistukseen edistää sekä ihmisten että maapallon terveyttä, vaurautta ja turvallisuutta. Tämä ei ole vain ihannetilanne vaan välttämätön muutos, sillä muut vaihtoehdot ovat kirjaimellisesti kestäättömiä. Emme voi jatkaa luonnonvarojen kuluttavien järjestelmien käyttöä, sillä niillä on suhteettoman suuri vaikutus kehittyviin markkinoihin. Meidän tulee hyödyntää innovaatioita ja digitalisaatiota edistääksemme systeemistä muutosta vastuullisuustoimien hyväksi, jotta kehittyvien markkinoiden kasvava keskiluokka voi ottaa harppauksen kohti seuraavan sukupolven vastuullisia ratkaisuja.

Elifin yritysosto on erinomainen esimerkki tämän teorian tuomisesta käytäntöön. Turkissa ja Egyptissä toimiva Elif on merkittävä joustopakkauksia valmistava yhtiö, jonka melkein kaikki tuotteet ovat kierrätettäviä. Lisäksi Elifin flexopaino-osaaminen ja teknologia polyeteenikalvojen valmistuksessa täydentävät tarjontaamme Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa. Yhtiön toimintojen ja teknologian hankkiminen paitsi tuki tavoitettamme osaamisen ja vastuullisuuden edistämiseksi mutta myös edisti merkittävästi kasvuamme ja kilpailukykystrategiaamme. Huhtamäen ja Elifin liiketoiminta täydentävät siis toisiaan erinomaisesti.

Elif laajentaa Huhtamäen tuotevalikoimaa

Pakkausala voi auttaa ruokahävikin vähentämisessä parantamalla elintarvikkeiden säilymistä. [WWF:n mukaan](#) ruokahävikki aiheuttaa tällä hetkellä noin 10 % maailman kasvihuonekaasupäästöistä. Tutkimukset osoittavat, että kevyet joustopussit ovat ilmastoystävällisin pakkaustyyppi. Elif on tällä saralla merkittävä tekijä, sillä se on kokenut joustopakkausten valmistaja ja näin ollen auttaa meitä kasvattamaan tuotanto-osaamistamme ja kapasiteettiamme. Yhdistämme myös osaamisemme uusien innovaatioiden luomiseksi. Joulukuussa 2021 Elifin innovatiivinen ElifProLite-pakkaus [valittiin](#) Pakkausmateriaalit ja -komponentit -sarjan voittajaksi arvostetussa Worldstar Competition Awards 2022 -kilpailussa.

Menestyäksemme meidän on kiinnitettävä huomiota kierrätykseen ja pakkausmateriaaleihin

Kierrätys on yksi yhteiskuntiemme suurimmista haasteistamme. Jotta voimme hyödyntää joustopakkausten tuomat ympäristöedut parhaalla mahdollisella tavalla, meidän on toteutettava systeminen muutos ja kehitettävä tarvittavia kiertotalouden prosesseja ja järjestelmiä. Vuonna 2019 Huhtamäki lanseerasi blueloop-yhteistyöalustan edistääkseen tehokkaiden joustopakkausten kiertotaloutta. Työskentelemme ahkerasti tehdäksemme kaikista tuotteista monomateriaaleja hyödyntäviä, jotta ne olisivat täysin kierrätettäviä. Lisäksi olemme aloittaneet yhteistyön muiden arvoketjun sidosryhmien kanssa toteuttaaksemme tarvittavan kierrätysinfrastruktuurin ja varmistaaksemme, että kuluttajat ymmärtävät, että kierrätys on paitsi ympäristöystävällistä myös helppoa.

Kuva: ElifProLite



Joustavien pakkausten kiertotalous

Kevyet joustopakkaukset ovat resurssitehokkaita. Ne suojaavat elintarvikkeita, parantavat niiden säilyvyyttä, ehkäisevät hävikkiä ja vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä. Esimerkiksi Euroopassa 40 % ruoasta pakataan kevyisiin joustopakkauksiin, mikä vastaa vain noin 10 % kaikista kuluttajatuotteiden pakkausmateriaaleista. Samaan aikaan vuosittain 600 miljoonaa henkeä sairastuu kontaminoituneen ruoan vuoksi, ja 10 % maailman kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuu ruokahävikistä. Kevyet joustopakkaukset auttavat ehkäisemään elintarvikkeiden sairauksia ja ruokahävikkiä.

Pakkauksissa ollaan siirtymässä kiertotalousmalliin, jossa käytettyjä pakkauksia kerätään, kierrätetään ja käytetään uudelleen. Yksi kiertotaloutta tukeva keino on vuonna 2019 lanseerattu Huhtamäki blueloop-yhteistyöalusta, joka edistää joustopakkausten siirtymistä lineaarisesta taloudesta kiertotalouteen. Huhtamäki blueloop on enemmän kuin tuotevalikoima. Se on alusta, joka esittelee erilaisia kierrätettäviä, monomateriaaleja käyttäviä ratkaisuja.

Lue lisää osoitteesta huhtamaki.com/blueloop

TALOUDELLISET TIEDOT

Toimintakertomus 2021

Toimintaympäristö

Vuotta 2021 leimasi haastava liiketoimintaympäristö, johon vaikuttivat edelleen jatkuva COVID-19-pandemia, uusien varianttien ilmaantuminen sekä arvoketjussa ja markkinoilla tapahtuneet merkittävät häiriöt.

Koronaviruspandemia vaikutti negatiivisesti tarjoilupakkausten kysyntään pikaravintoloiden sulkemisten ja liikkumisrajoitusten vuoksi läpi vuoden. Kysyntä parani asteittain ensimmäisen kolmen vuosineljänneksen aikana rokotteiden käyttöönnoton ja rajoitusten purkamisen seurauksena. Kysyntä pysyi pitkälti muuttumattomana neljännen vuosineljänneksen aikana huolimatta uusista koronavirusvarianteista. Lisäksi ruokatoimitusten kysyntä lisääntyi uusien kulutustottumusten ja kotona vietetyn ajan lisääntymisen myötä.

Elintarvikepakkausten, pääasiallisesti jousto- ja kuitupakkausten, kysyntä on pysynyt pitkälti muuttumattomana koronapandemian aikana. Pandemian vaikutus kerta-astioihin ja kuluttajatuotepakkauksiin on ollut rajallinen, vaikka kananmunapakkausten kysyntä heikkenikin korkeiden vuoden 2020 vertailulukujen takia.

Pandemian läpi vuoden aiheuttamat toimitusketjun häiriöt johtivat niukkuuteen, erityisesti raaka-aineiden osalta, mikä johti poikkeukselliseen tuotantokustannusten inflaatioon, ja alkoi vaikuttaa toimintaamme. Myös rahti-, energia- ja työvoimakustannusten nousu oli merkittävää vuoden 2021 toisella puoliskolla.

Vastuullisuudella on keskeinen rooli Huhtamäelle ja sen sidosryhmille ja yritys ottaa johtavaa roolia elintarvikepakkaustoimialalla maailmanlaajuisissa kiertotalous- sekä ilmastokysymyksissä. Pakkaukset ovat tärkeä osa elintarvikejärjestelmää ja niillä on positiivinen vaikutus maailman tulevaisuudelle. Pakkaukset ovat olennaisia elintarviketurvallisuuden näkökulmasta ja mahdollistavat elintarvikkeiden saatavuuden koko maailman väestölle. Ne ovat myös avainasemassa ruokahävikin vähentämisessä. Ruokahävikki muodostaa 10 prosenttia maailmanlaajuisista kasvihuonekaasupäästöistä. On tärkeää parantaa

pakkausten vastuullisuutta näiden vaikutusten vähentämiseksi samalla parantaen niiden toimivuutta ja lisäten niiden luomaa arvoa.

Strateginen kehitys

Vuonna 2020 Huhtamäki julkisti uudistetun vuoteen 2030 tähtäävän strategian, joka perustuu viiteen prioriteettiin: orgaanisten investointien ja yrityskauppojen kautta tapahtuva kasvu, kilpailukyvyyn parantaminen skaalaamalla toimintoja ja kehittämällä operatiivista suorituskykyä, osaamisen kehittäminen ja kasvattaminen strategisten valmiuksien kautta sekä vaalimalla yhtiön arvoja ja korkean suorituskyvyn kulttuuria, kestävän kehityksen edistäminen asettamalla kunnianhimoiset tavoitteet Huhtamäen toiminnalle ja tuoteinnovaatioille sekä digitalisaation hyödyntäminen operatiivisessa toiminnassa ja uusissa liiketoimintamahdollisuuksissa. Vuonna 2021 näiden strategisten pääosa-alueiden toteuttamisessa edistytettiin hyvin.

Huhtamäki lanseerasi alan ensimmäisen kestävän uusiutuvan paperipohjaisen läpipainopakkauksratkaisun Push Tab® maailmanlaajuiselle terveydenhuoltoteollisuudelle. Markkinoille tuotiin myös kosmetiikka- ja elintarvikesektorilla käytettäväksi tarkoitettuja seuraavan sukupolven tuubilaminaattit yhteistyössä LyondellBasellin, Plastuni Lissesin ja Groupe Rocherin kanssa. Lisäksi lanseerattiin palkitut muovikansia korvaavat Future Smart -kuitukannet. Nämä uusiutuvasta materiaalista valmistetut uudet kuitukannet ovat kierrätettäviä ja kompostoituvia.

Vastuullisuuden saralla Huhtamäen ilmastotavoitteet hyväksyttiin ja varmennettiin maailmanlaajuisesti tunnustetun Science Based Targets -aloitteen toimesta. Huhtamäki sai myös tunnustuksen sitoutumisesta ESG-agendaansa parantamalla tasoaan kolmessa keskeisessä luokituksessa: EcoVadis, CDP ja S&P Global Corporate Sustainability Assessment. Ilmastonmuutoksen hillintään liittyvän hallinnointijärjestelmänsä ja raportointinsa edelleen kehittämiseksi Huhtamäki aloitti vuonna 2021 prosessiensa mukauttamisen TCFD-suositusten mukaisesti. EU:n taksonomia-asetuksen käyttöönoton myötä Huhtamäki

raportoi vuonna 2021 ensimmäistä kertaa taloudellisen toimintansa taksonomiakelpoisuudesta.

Huhtamäki otti myös käyttöön globaalin vastuullisuusindeksin, jonka avulla toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin palkitseminen linkitetään vastuullisuusmittaristoon. Indeksillä seurataan Huhtamäen edistymistä kohti vuoden 2030 kestävän kehityksen tavoitteita. Palkitsemisen ja vastuullisuuden yhdistäminen vahvistaa entisestään Huhtamäen sitoutumista vastuullisuuteen ja ohjaa toimia kunnianhimoisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Huhtamäki ilmoitti ja saattoi päätökseen kaksi yrityskauppaa sekä hankki täyden omistusoikeuden Irlannissa sijaitsevasta yhteisyrityksestään. Huhtamäki osti johtavan kiinalaisen paperipussien, käärepaperien ja taivekartonkipakkausten valmistajan Jiangsu Hihio-Art Packaging Co. Ltd:n. Yritysoston myötä Huhtamäki vahvistaa edelleen asemaansa Aasian johtavana elintarvikepakkausten toimittajana, sekä laajentaa tuotevalikoimaansa palvellaakseen paremmin nykyisiä ja uusia asiakkaitaan Kiinan kasvavilla markkinoilla. Huhtamäki osti myös Elif Holding A.Ş:n (Elif), joka on merkittävä Turkissa ja Egyptissä toimiva vastuullisten joustopakkausten toimittaja maailmanlaajuisille kuluttajatuoteyhtiöille. Yritysosto tuo skaalaetuja strategisilla maantieteellisillä alueilla sekä tukee Huhtamäen työtä korkealle asettamiensa kestävän kehityksen päämääriensä saavuttamiseksi.

Yritysostojen lisäksi Huhtamäki päätti investoida uuteen huippumoderniin tarjoilupakkausten valmistusyksikköön Malesiassa ja uuteen kuitupakkausten tuotantolaitokseen Etelä-Afrikassa.

Vuonna 2021 hallitus keskittyi tukemaan ja seuraamaan pitkän aikavälin strategian toteuttamista ja jatkoi johdon tukemista pyrkimyksissä rajoittaa koronaviruspandemian vaikutuksia. Hallitus jatkoi myös toimintansa kohdistamista henkilöstön valmiuksien ja resurssien kehittämiseen ja vahvistamiseen, kestävän kehityksen aloitteisiin sekä innovaatio- ja digitalisaatiotoimiin.

Avainluvut

milj. euroa	2021	2020	2019
Liikevaihto	3 574,9	3 301,8	3 399,0
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	7 %	-2 %	6 %
Oikaistu käyttökate ¹	488,4	473,1	456,3
Prosentti ¹	13,7 %	14,3 %	13,4 %
Käyttökate	469,6	464,5	448,8
Oikaistu liikevoitto ²	315,3	302,1	293,1
Prosentti ²	8,8 %	9,1 %	8,6 %
Liikevoitto	296,0	265,3	285,5
Oikaistu osakekohtainen tulos, euroa ³	2,07	1,95	1,88
Osakekohtainen tulos, euroa	1,91	1,69	1,82
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ²	11,3 %	11,7 %	12,3 %
Oikaistu oman pääoman tuotto (ROE) ³	15,1 %	14,8 %	15,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	10,6 %	10,3 %	11,9 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	13,9 %	12,9 %	14,8 %
Investoinnit	259,4	223,5	203,9
Vapaa rahavirta	-26,1	207,1	225,8

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -18,7 milj. euroa vuonna 2021 (-8,6 milj. euroa vuonna 2020 ja -7,6 milj. euroa vuonna 2019).

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -19,3 milj. euroa vuonna 2021 (-36,8 milj. euroa vuonna 2020 ja -7,6 milj. euroa vuonna 2019).

³ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -17,1 milj. euroa vuonna 2021 (-26,2 milj. euroa vuonna 2020 ja -5,9 milj. euroa vuonna 2019).

Ellei toisin mainita, tässä toimintakertomuksessa esitetyt vertailut liittyvät vuoden 2020 vastaavaan ajanjaksoon. Esitetyt sijoitetun pääoman tuottoa (ROI), oman pääoman tuottoa (ROE) ja sidotun pääoman tuottoa (RONA) kuvaavat tunnusluvut, sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen, on laskettu liukuvana 12 kuukauden keskiarvona.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat muun muassa olennaiset uudelleenjärjestelykulut ja yrityshankintoihin liittyvät erät (liiketoimintojen hankintoihin ja myynteihin liittyvät voitot ja tappiot, yrityskauppoihin liittyvät palkkiot, merkittävät kauppahinnan allokatiot varastoihin ja merkittävät kauppahinnan allokatioiden poistot aineettomista hyödykkeistä sekä muutokset ehdollisessa kauppahinnassa) sekä merkittävät arvonalentumistappiot ja niiden peruutukset, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myynteihin liittyvät voitot tai tappiot sekä viranomaisien langettamat sakot ja rangaistusmaksut.

Yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista, koska taulukoissa esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Tuloskehitys 2021

Liikevaihto segmenteittäin

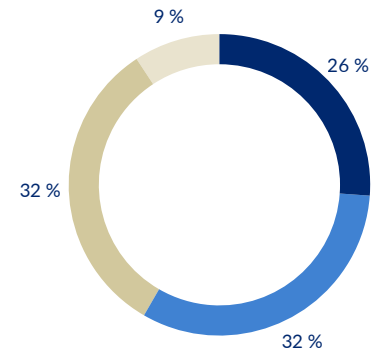
milj. euroa	2021	2020	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	941,8	829,1	14 %
North America	1 160,3	1 138,9	2 %
Flexible Packaging	1 166,6	1 050,8	11 %
Fiber Packaging	333,6	307,8	8 %
Sisäisen myynnin eliminointi	-27,4	-24,8	
Konserni	3 574,9	3 301,8	8 %

Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu segmenteittäin

milj. euroa	2021	2020	2019
Foodservice Europe-Asia-Oceania	11 %	-10 %	4 %
North America	6 %	1 %	9 %
Flexible Packaging	7 %	1 %	3 %
Fiber Packaging	2 %	9 %	6 %
Konserni	7 %	-2 %	6 %

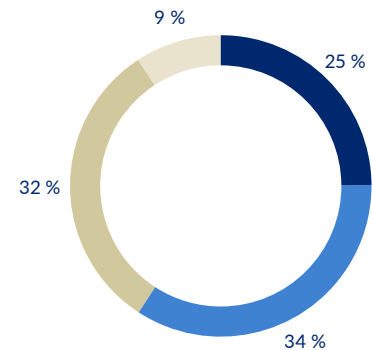
Konsernin liikevaihto kasvoi tilikaudella 8 % 3 575 milj. euroon (3 302 milj. euroa). Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 7 %. Liikevaihto kasvoi erityisesti Foodservice Europe-Asia-Oceania-segmentissä tarjoilupakkausten kysynnän jatkuneen elpymisen ansiosta. Vähittäiskaupassa myytävien kertakäyttöastioiden myynti oli vahvaa North America -segmentissä. Kehittyvillä markkinoilla kasvu oli 13 %. Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli -54 milj. euroa (-89 milj. euroa) vuoden 2020 valuuttakursseihin verrattuna.

Liikevaihto segmenteittäin vuonna 2021



● Foodservice EAO
● North America
● Flexible Packaging
● Fiber Packaging

Liikevaihto segmenteittäin vuonna 2020



● Foodservice EAO
● North America
● Flexible Packaging
● Fiber Packaging

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin

milj. euroa	2021	2020	Muutos	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	
				2021	2020
Foodservice Europe-Asia-Oceania	77,8	60,9	28 %	0,8	-30,0
North America	139,1	136,6	2 %	-1,9	-6,5
Flexible Packaging	79,8	80,7	-1 %	-16,1	-6,2
Fiber Packaging	36,4	37,4	-3 %	-1,1	-5,2
Muut toiminnot	-17,8	-13,5		-1,0	11,0
Konserni	315,3	302,1	4 %	-19,3	-36,8

Oikaistu liikevoittomarginaali segmenteittäin

milj. euroa	2021	2020	2019
Foodservice Europe-Asia-Oceania	8,3 %	7,3 %	9,0 %
North America	12,0 %	12,0 %	9,7 %
Flexible Packaging	6,8 %	7,7 %	8,1 %
Fiber Packaging	10,9 %	12,2 %	9,9 %
Konserni	8,8 %	9,1 %	8,6 %

Konsernin oikaistu liikevoitto kasvoi 315 miljoonaan euroon (302 milj. euroa) ja raportoitu liikevoitto oli 296 milj. euroa (265 milj. euroa). Oikaistun liikevoiton kasvua tukivat myynnin kasvu, jatkunut toiminnan tehostaminen sekä hinnoittelutoimenpiteet. Oikaistua liikevoittoa heikensi kohonneet tuotantokustannukset. Konsernin oikaistu liikevoittomarginaali laski ja oli 8,8 % (9,1 %). Valuuttakurssien translaatio-vaikutus konsernin liikevoittoon oli -6 milj. euroa (-8 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -19,3 milj. euroa (-36,8 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

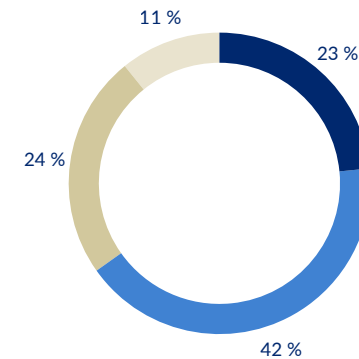
milj. euroa	2021	2020
Oikaistu liikevoitto	315,3	302,1
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kulut	-8,8	-1,0
Uudelleenjärjestelyjen voitot ja tappiot sisältäen niihin liittyvät käyttöomaisuuden alaskirjaukset	-6,0	-47,6
PPA poistot	-2,0	-
Riitojenratkaisuun liittyvät sovinto- ja oikeudelliset kulut	-1,5	-10,5
Omaisusvahingot	-0,9	-
Laminorin yritysostoon liittyvä kertaluonteinen tulo	-	22,4
Liikevoitto	296,0	265,3

Nettorahoituskulut olivat 33 milj. euroa (28 milj. euroa). Verokulut olivat 60 milj. euroa (53 milj. euroa). Efekttiivinen veroaste oli 23 % (23 %). Tilikauden voitto oli 203 milj. euroa (184 milj. euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos oli 2,07 euroa (1,95 euroa) ja raportoitu osakekohtainen tulos 1,91 euroa (1,69 euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu tilikauden oikaistun voiton perusteella. Tilikauden oikaistu voitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat -17,1 milj. euroa (-26,2 milj. euroa).

Oikaistu voitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

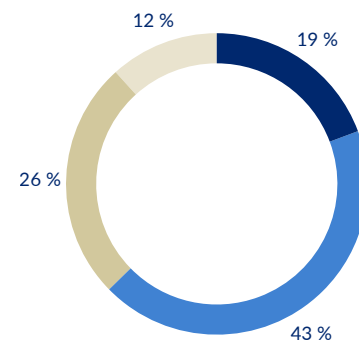
milj. euroa	2021	2020
Tilikauden oikaistu voitto emoyhtiön omistajille	216,0	203,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka eivät sisällä oikaistuun liikevoittoon	-19,3	-36,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka liittyvät rahoituseriin	-2,9	3,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyvät verot	5,1	7,6
Tilikauden voitto emoyhtiön omistajille	198,8	176,8

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2021



- Foodservice EAO
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2020



- Foodservice EAO
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Tase ja rahavirta

Konsernin nettovelka kasvoi pääosin yritysostoista johtuen ja oli joulukuun lopussa 1 520 milj. euroa (867 milj. euroa). Nettovelkaa vastaava velkaantumisaste (gearing) oli 0,95 (0,64). Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 3,1 (1,8). Ulkoisten sitovien lainajärjestelyjen ja luottolimiittien keskimääräinen laina-aika oli 2,6 vuotta (2,7 vuotta).

Huhtamäki ilmoitti 7.1.2021 allekirjoittaneensa 400 milj. euron määräisen syndikoidun monivaluuttaisen luottolimiittisopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Järjestely on voimassa kolme vuotta. Uusi luottolimiitti korvasi tammikuussa 2015 allekirjoitetun 400 milj. euron luottolimiitin ja sitä käytetään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Luottolimiittinä on mahdollista jatkaa kaksi kertaa vuoden kerrallaan ja sen marginaali on sidottu kolmeen vastuulisuusindikaattoriin: uusiutuvan tai kierrätettävän materiaalin osuus tuotteissa, kierrätetyn vaarattoman jätteen osuus sekä EcoVadis-luokitus. Vuoden 2021 kolmannen vuosineljänneksen aikana Huhtamäki Oyj allekirjoitti 500 milj. Yhdysvaltain dollarin määräisen tilapäisen rahoitusjärjestelyn Elifin hankinnan rahoittamiseksi. Huhtamäki Oyj allekirjoitti 16.12.2021 vahvistuksen, jolla pidennettiin 400 milj. euron määräisen syndikoidun luottolimiittisopimuksen (syndicated revolving credit facility) laina-aikaa yhdellä vuodella luottolimiittisopimukseen sisältyvän option mukaisesti.

Investoinnit olivat 259 milj. euroa (223 milj. euroa). Merkittävimmät kasvuinvestoinnit kohdistuivat Pohjois-Amerikkaan, Saksaan ja Venäjälle. Konsernin vapaa rahavirta oli -26 milj. euroa (207 milj. euroa), mihin vaikuttivat pääasiassa markkinoiden elpymisen seurauksena lisääntynyt käyttöpääoma ja raaka-aineiden inflaatiovaikutus, sekä korkeammat kassaverot.

Rahavarat olivat 179 milj. euroa (315 milj. euroa) joulukuun lopussa ja konsernin käyttämättömien sitovien luottolimiittien määrä oli 382 milj. euroa (310 milj. euroa).

Taseen varat olivat yhteensä 4 542 milj. euroa (3 596 milj. euroa).

Yritysstot ja divestoinnit

Huhtamäki ilmoitti 21.4.2021 sopineensa ostavansa johtavan kiinalaisen paperipussien, käärepapereiden ja taivekartonkipakkausten valmistajan Jiangsu Hihio-Art Packaging Co. Ltd:n. Yritysston myötä Huhtamäki vahvistaa edelleen asemaansa Aasian johtavana elintarvikepakkausten toimittajana, sekä laajentaa tuotevalikoimaansa

palvellakseen paremmin nykyisiä ja uusia asiakkaitaan Kiinan kasvavilla markkinoilla. Jiangsu Hihio-Art Packaging työllistää noin 200 työntekijää tuotantoyksikössään Xuzhoun kaupungissa Jiangsussa. Yksityisomisteisen yhtiön liikevaihto vuonna 2020 oli noin 20 miljona euroa. Yrityskaupan velaton kauppahinta oli 31 miljoonaa euroa. Kauppa saatettiin päätökseen 11.6.2021 ja liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania liiketoimintaa 11.6.2021 alkaen.

Huhtamäki ilmoitti 16.8.2021 sopineensa ostavansa Elif Holding A.Ş:n (Elif), joka on merkittävä Turkissa ja Egyptissä toimiva vastuullisten joustopakkausten toimittaja maailmanlaajuisille kuluttajatuote-yhtiöille. Huhtamäen vuoteen 2030 tähtäävän kasvustrategian mukaisesti hankinta tuo skaalaetuja strategisilla maantieteellisillä alueilla sekä tukee Huhtamäen työtä korkealle asettamiensa kestävän kehityksen päämääriensä saavuttamiseksi. Yrityssto laajentaa myös Huhtamäen teknologiakyvykkyksiä ja tuotevalikoimaa, sekä mahdollistaa asiakkaiden entistä paremman palvelun. Hankitun yhtiön liikevaihto oli vuonna 2020 noin 163 milj. euroa (195 milj. Yhdysvaltain dollaria), ja se työllistää noin 1 500 ammattilaista kahdessa tuotantolaitoksessaan Istanbulissa, Turkissa ja Kairoissa, Egyptissä. Nettovelaton kauppahinta oli 412 milj. euroa (483 milj. Yhdysvaltain dollaria). Kauppa saatettiin päätökseen 23.9.2021 ja liiketoiminta on raportoitu osana Huhtamäen joustopakkausliiketoimintaa 23.9.2021 alkaen.

Huhtamäki osti 30.11.2021 irlantilaisen yhteisyrityksensä Huhtamäki CupPrint Limitedin kokonaan perustajaosakkailta. Huhtamäki hankki 70 % enemmistön yhtiöstä (tuolloin Cup Print Unlimited Company) 31.5.2018. CupPrint on erikoistunut lyhyissä sarjoissa valmistetaviin ja nopeasti toimitettaviin asiakaspainettuihin kuppeihin. Sen verkkopalvelumalli mahdollistaa pienten tuotantosarjojen tehokkaan suunnittelun ja toimituksen. Hankittujen osakkeiden kauppahinta oli noin 11 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania-liiketoimintasegmenttiä kesäkuusta 2018 lähtien.

Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Huhtamäki ilmoitti 3.1.2022 hankkineensa Puolassa toimivan yhteisyrityksensä Huhtamäki Smith Anderson sp. z o.o. kokonaan omistukseensa Smith Anderson Group Ltd:ltä. Yritys valmistaa ja myy paperikasseja Itä-Euroopan markkinoille Huhtamäen tuotantolaitoksessa Puolan Czeladzissa. Paperipusseista on tullut yhä tärkeämpi osa Huhtamäen tuotetarjontaa ja yritysosto mahdollistaa investoinnit liiketoiminnan kasvattamiseksi Itä-Euroopassa. Lisäosakkeista ja

tuotantokoneista maksettava kauppahinta oli noin 2 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania-liiketoimintasegmenttiä toiminnan aloituksesta vuonna 2018 lähtien.

Liiketoiminnan kehitys segmentteittäin

Foodservice Europe-Asia-Oceania

milj. euroa	2021	2020	Muutos
Liikevaihto	941,8	829,1	14 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	11 %	-10 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	77,8	60,9	28 %
Prosentti1	8,3 %	7,3 %	
Oikaistu RONA ¹	9,2 %	7,7 %	
Investoinnit	85,0	78,7	8 %
Operatiivinen rahavirta ¹	8,9	41,6	-79 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	0,8	-30,0	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Koronaviruspandemia vaikutti negatiivisesti tarjoilupakkausten kysyntään koko vuoden 2021 ajan. Kysyntä parani asteittain ensimmäisen kolmen vuosineljänneksen aikana, kun rajoituksia alettiin purkamaan. Kysynnän elpymisen jatkui läpi neljännen vuosineljänneksen huolimatta kiihtyvistä uusista Covid-varianteista. Edellisvuoteen verrattuna muovien hinnat nousivat ja kartongin hinta pysyi vakaana.

Foodservice Europe-Asia-Oceania-segmentin liikevaihto kasvoi. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 11 %. Liikevaihto kasvoi kaikilla tärkeimmillä markkinoilla, ja kasvu oli erityisen vahvaa Keski- ja Itä-Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 2 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto parani myynnin kasvun, hinnoittelutoimenpiteiden sekä jatkuneen toiminnan tehostamisen ansiosta. Kohonneet muovien hinnat heikensivät liikevoittoa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -0 milj. euroa.

North America

milj. euroa	2021	2020	Muutos
Liikevaihto	1 160,3	1 138,9	2 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	6 %	1 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	139,1	136,6	2 %
Prosentti ¹	12,0 %	12,0 %	
Oikaistu RONA ¹	17,5 %	16,8 %	
Investoinnit	70,6	71,7	-2 %
Operatiivinen rahavirta ¹	117,0	150,1	-22 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-1,9	-6,5	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Tarjoilupakkausten kysyntä oli vaisua tilikauden alussa, mutta elpyi asteittain tilikauden loppua kohden, kun rajoituksia purettiin erityisesti kouluissa ja muissa tapahtumapaikoissa. Vähittäiskaupassa myytävien kertakäyttöastioiden kysyntä oli vahvaa läpi tilikauden, vastoin totuttuja kausiluonteisia vaihteluita. Raaka-aineiden hinnat ja jakelukustannukset olivat edellisvuotta korkeammalla tasolla, etenkin tilikauden loppua kohden.

North America -segmentin liikevaihto kasvoi suotuisien valuuttakurssimuutosten tukemana toisella vuosipuoliskolla. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 6 %. Kasvua tukivat hinnoittelutoimet ja volyymikasvu ja se oli vahvinta vähittäiskaupassa myytävissä kertakäyttöastioissa. Kasvua tuki tarjoilupakkausliiketoiminnan voimakas elpyminen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -44 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto parani. Kannattavuutta tukivat volyymikasvu sekä hinnoittelutoimenpiteet ja sitä heikensivät kohonneet raaka-aineiden hinnat sekä jakelukustannukset.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -5 milj. euroa.

Flexible Packaging

milj. euroa	2021	2020	Muutos
Liikevaihto	1 166,6	1 050,8	11 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	7 %	1 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	79,8	80,7	-1 %
Prosentti ¹	6,8 %	7,7 %	
Oikaistu RONA ¹	8,0 %	10,1 %	
Investoinnit	46,0	35,9	28 %
Operatiivinen rahavirta ¹	54,9	83,8	-34 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-16,1	-6,2	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Joustopakkausten kysynnässä oli vaihtelua läpi vuoden eri tuotekategorioiden ja markkinoiden välillä. Kilpailutilanne säilyi tiukkana ja häiriöt vaikuttivat edelleen osassa kehittyviä markkinoita. Toimitusympäristö oli epävakaa ja kustannustasot nousivat edelliseen vuoteen verrattuna kriittisissä kategorioissa, kuten raaka-aineet, energia ja kuljetus.

Flexible Packaging -segmentin liikevaihto kasvoi. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 7 %. Kasvua vauhdittivat Lähi-itä ja Afrikka sekä Kaakkois-Aasia ja Oseania. Elif-yrityskauppa on ollut mukana raportoinnissa neljännessä vuosineljänneksestä lähtien vaikuttaen suotuisasti raportoituun liikevaihtoon.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -17 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto laski kohonneiden raaka-ainehintojen vuoksi. Toiminnan parantunut tehokkuus sekä hinnoittelutoimenpiteet tukivat liikevoittoa. Liikevoitto parani erityisesti Lähi-Idässä ja Afrikassa. Elif-yritysosto paransi oikaistua liikevoittoa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli -1 milj. euroa.

Fiber Packaging

milj. euroa	2021	2020	Muutos
Liikevaihto	333,6	307,8	8 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	2 %	9 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	36,4	37,4	-3 %
Prosentti ¹	10,9 %	12,2 %	
Oikaistu RONA ¹	14,0 %	15,8 %	
Investoinnit	56,2	36,7	53 %
Operatiivinen rahavirta ¹	-9,3	18,9	-149 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-1,1	-5,2	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kuitupohjaisten pakkausten kysyntä normalisoitui suhteessa vuoden 2020 erittäin vahvaan kulutukseen. Kananmunapakkausten kysyntä heikkeni koko vuoden, kun taas noutoruokapakkausten kysynnän kasvu jatkui. Kierrätyskuidun hinnat nousivat edelliseen vuoteen verrattuna.

Fiber Packaging -segmentin liikevaihto kasvoi lisääntyneen kysynnän, kapasiteetin ja hinnoittelun tukemana. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 2 %.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 4 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto laski, kun jatkuvat operatiivisen tehokkuuden sekä hinnoittelutoimenpiteiden vaikutukset eivät kattaneet nousseita raaka-aine ja energiakustannuksia kokonaisuudessaan. Kohonneet raaka-aineiden ja energian kustannukset painoivat liikevoittoa.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli 1 milj. euroa.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Huhtamäki-konsernin 2030-strategian mukaan yhtiön tavoite on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta. Vastuullisuus on keskeinen osa Huhtamäen strategiaa. Yhtiön vastuullisuustyötä ohjaavat vuoteen 2030 tähtäävät vastuullisuustavoitteet. Huhtamäki on sitoutunut vastuulliseen ja kestäväan liiketoimintaan ja odottaa liikekumppaneiltaan ja tavarantoimittajiltaan maailmanlaajuisesti samaa sitoutumista. Huhtamäki toimii YK:n Global Compact -aloitteen ja kestäväan kehityksen tavoitteiden mukaisesti nivoen vastuullisuuden osaksi kaikkea toimintaansa. Huhtamäki noudattaa paikallisia lakeja ja määräyksiä ja toimii yleisesti hyväksyttyjen parhaiden käytäntöjen mukaisesti kaikissa toimintamaissaan. Huhtamäki ei hyväksy lakien tai sääntelyn vastaista tai epäeettistä toimintaa.

Tämä selvitys on yleisesitys muista kuin taloudellisista tiedoista sekä vastuullisuusasioista, jotka ovat Huhtamäen toiminnan kannalta olennaisia. Vuonna 2021 konserni ryhtyi kehittämään ilmastoon liittyvää hallintotapaansa ja raportointiaan TCFD-suositusten (Task Force on Climate-Related Disclosures) mukaisesti. EU:n kestäväan rahoituksen luokittelujärjestelmä eli taksonomia muutti sääntelyä vuonna 2021, ja tänä vuonna Huhtamäki raportoi ensi kertaa taloudellisesta toiminnastaan taksonomian kestävyyskriteerien mukaan. Katsauksessa esitetään sekä TCFD-indeksi että taksonomiaan liittyvät tiedot. Lisätietoa Huhtamäen vastuullisuustyöstä ja sen tuloksista löytyy Huhtamäen vuoden 2021 vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksesta ja sen vastuullisuusliitteestä. Huhtamäen liiketoimintamalli on kuvattu sivulla 64. Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaukseen liittyvät riskit ja riskienhallintamenettelyt on kuvattu tämän toimintakertomuksen erillisessä osiossa.

Vastuullisuuden hallintotapa ja johtaminen

Huhtamäen vastuullisuutta hallinnoi viime kädessä yhtiön hallitus. Operatiivisella tasolla vastuussa ovat toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä, konsernin vastuullisuustoiminto sekä liiketoimintayksiköiden johtajat ja henkilöstö. Hallitus on ylin taho, joka hyväksyy vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet ja määrittää konsernin strategian vastuullisuusperiaatteet pääpiirteittäin. Hallitus valvoo ja arvioi konsernin riskienhallintaa, johon sisältyvät vastuullisuuteen liittyvät riskit kuten ilmatoriskit. Hallitus hyväksyy konsernin riskinottokyvyn ja -valmiuden tason ja vastaa siitä, että riskit on tunnistettu ja niiden hallitsemiseksi tarvittavat toimenpiteet tehty riittävän kattavasti.

Vuonna 2021 Huhtamäki perusti konsernitason vastuullisuuden ohjausryhmän, jota johtavat valikoidut konsernin johtoryhmän jäsenet.

Ohjausryhmän tehtävä on ohjata yhtiön liiketoiminnan kannalta merkittäviä vastuullisuusaloitteita. Konsernitason energiastategian toteuttamista tukemaan perustettiin erillinen ohjausryhmä.

Vastuullisuustavoitteiden toteumaa seurataan säännöllisesti. Konserni on kehittänyt edistymisen seuraamiseksi mittariston, joka julkaistaan myös ulkoisesti. Edistymistä seurataan säännöllisillä tuotantoyksiköiden, liiketoimintojen ja konsernitason suorituskyvyn arvioinneilla. Tulokset käsitellään konsernin johtoryhmässä ja esitellään vuosineljänneksittäin hallitukselle. Vastuullisuustyön mittarit ja tulokset esitellään vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Vuonna 2021 Huhtamäki otti käyttöön globaalin vastuullisuusindeksin (Global Sustainability Index, GSI), joka kytkee konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot konsernin vastuullisuustyön tuloksiin. Indeksii seuraa Huhtamäen vastuullisuustyön edistystä kohti 2030-vastuullisuustavoitteita. Indeksii keskeiset suorituskykyindikaattorit kytkeytyvät vastuullisuuden mittaristoon ja liittyvät siten esimerkiksi uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien käytön osuuteen, uusiutuvan sähkön käytön osuuteen ja muun kuin vaarallisen tuotantojätteen kierrätysprosenttiin. Vuodesta 2022 alkaen kaikilla lyhyen aikavälin kannustinojelman piirissä olevilla globaalien toimintojen työntekijöillä on myös GSI-tavoite. Muilla lyhyen aikavälin kannustinojelman piirissä olevilla työntekijöillä on oltava henkilökohtaisissa tavoitteissaan vähintään yksi toimipaikkat tai segmenttikohtainen Huhtamäen vastuullisuuden mittaristoon kytkeytyvä vastuullisuustavoite. Palkitsemisen ja vastuullisuuden kytkeminen toisiinsa vahvistaa Huhtamäen sitoutumista vastuullisuuteen ja mahdollistaa kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden saavuttamisen.

Olennotaiset aiheet

Huhtamäki seuraa jatkuvasti vastuullisuuden trendejä ja ajankohtaisia kehityssuuntia sekä lainsäädännön muutoksia ja huomioi sidosryhmien esiin nostamia asioita, jotta konsernin vastuullisuustyö keskittyisi kaikista olennaisimpiin aiheisiin. Huhtamäki päivittää olennaisuusarviointiaan säännöllisesti. Vastuullisuuden olennaiset aiheet pysyvät tyypillisesti samoina niiden suhteellisen painoarvon muuttuessa hie man ajan saatossa. Olennaisuusanalyysiin tehtiin merkittävä päivitys vuonna 2018 ja suppeammat päivitykset vuosina 2019 ja 2020.

Vuoden 2020 arvioinnissa vahvistettiin, että Huhtamäen vastuullisuustavoitteet ja niiden mukaiset toimet on kohdennettu sekä konsernin että sidosryhmien kannalta kaikkein olennaisimpiin aiheisiin. Siirtymä kiertotalouteen lisättiin olennaisuusarviointiin uutena

aiheena. Kiertotalous on myös keskeinen osa Huhtamäen 2030-vastuullisuustavoitteita. Koronaviruspandemian vaikutukset näkyivät selvästi, kun tuoteturvallisuuden ja työsuojelun painoarvo kasvoi. Tuoteturvallisuuden johtaminen on Huhtamäen liiketoiminnan kannalta keskeistä elintarvikkeiden kanssa suorassa kontaktissa olevien materiaalien osalta. Huhtamäki varmistaa jatkossakin, että sen globaalit laatu- ja elintarviketurvallisuuden periaatteet viedään käytäntöön osana paikallisia laatujohtamisen järjestelmiä. Huhtamäki sitoutuu suojelemaan työntekijöidensä terveyttä ja pitämään yllä työturvallisuutta sekä rakentamaan turvallisuuskulttuuria, joka koskettaa jokaista konsernissa työskentelevää kaikkialla maailmassa.

Koronaviruspandemian vaikutukset Huhtamäen vastuullisuustyöhön

Koronaviruspandemian jatkuminen vaikutti Huhtamäen toimintaympäristöön. Yleisesti ottaen pandemia ei ole vaikuttanut merkittävästi tavalla konsernin vastuullisuustyöhön, mutta se on hidastanut etenkin yhtiön toimitusketjun due diligence -prosessien kehitystyötä. Toimitusketjuihin on kohdistunut painetta pandemiasta johtuvien rajoitusten takia, eikä toimittajien auditointiohjelmassa ole kyetty etenemään suunnitellusti. Huhtamäki sitoutuu vahvistamaan toimiaan tällä alueella vuonna 2022.

Pandemia on myös rajoittanut mahdollisuuksia järjestää työntekijöille lähikoulutuksia. Tilanteeseen mukautuakseen Huhtamäki on pyrkinyt aktiivisesti sisällyttämään oppimista päivittäiseen työhön, osallistanut työntekijöitä maailmanlaajuisiin ja paikallisiin aloitteisiin sähköisissä kanavissa sekä tarjonnut verkkokoulutuksia. Toimitiloissa kokeiltiin hybridityömalleja, mutta epidemiatilanteen heiketessä on pääsääntöisesti jatkettu etätyötä.

Pandemia on vaikuttanut muihin kuin taloudellisiin tunnuslukuihin jonkin verran, mutta ei olennaisesti. Huhtamäki on voinut jatkaa tuloksellista työtä kohti vastuullisuuspäämääräänsä ja sitoutuu suojaamaan niin henkilöstön terveyttä kuin liiketoiminnan jatkuvuutta.

Ympäristöasiat

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin ympäristöpolitiikka
- ISO-hallintajärjestelmät 14001, 50001

Kiertotalous ja ilmasto ovat keskeisiä aiheita konsernin 2030-vastuullisuusohjelmassa. Kuten monissa muissakin yhtiöissä, suurimmat ympäristövaikutukset ja suurin osa Huhtamäen kasvihuonekaasupäästöistä syntyvät arvoketjussa. Suurimmat vaikutukset liittyvät raaka-aineisiin ja tuotteiden loppukäsittelyyn niiden elinkaaren päätteessä. Konsernin tuotannon pääasialliset ympäristövaikutukset ovat kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannosta syntyvä jäte. Lisäksi tuotannossa käytetyn veden määrä on konsernin kuitupakkaustuotantolaitoksille olennainen teema.

Huhtamäen tavoite olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta korostaa yhtiön suoriutumista ympäristöasioissa ja etenkin ilmastomuutoksen hillinnässä. Vuonna 2021 Science Based Targets -aloite (SBTi) hyväksyi ja validoi Huhtamäen Scope 1, Scope 2 ja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet, jotka perustuvat reilusti alle kahden asteen lämpenemisen skenaarioon. Nämä tavoitteet ohjaavat Huhtamäen vähähiilisen siirtymän suunnitelmaa, joka varmistaa liiketoimintamallin resilienssin myös suhteessa joidenkin sidosryhmien asettamiin 1,5 asteen lämpenemisen mukaisiin tavoitteisiin. Huhtamäen ilmastotieteeseen perustuvat tavoitteet tukevat jo aikaisemmin asetettuja vastuullisuuden mittaristoon sisältyviä tavoitteita nostaa uusiutuvan sähkön käytön osuus sataan prosenttiin ja tehdä toiminnasta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Huhtamäki pyrkii vähentämään toimintaansa liittyviä absoluuttisia Scope 1- ja Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 27,5 prosenttia vuoden 2019 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Vuonna 2021 Huhtamäki keskittyi luomaan perustan vuosikymmenen mittaiselle päästövähennyshankkeelle. Yhtiö valmisteli ja julkisti maailmanlaajuisen energiastrategian, jonka tavoitteita ovat energiatehokkuuden parantaminen, siirtymä vähähiilisiin polttoaineisiin sekä uusiutuvan sähkön osuuden lisääminen. Vähentääkseen Scope 3 -päästöjä arvoketjussa Huhtamäki pyrkii edistämään raaka-aineisiin liittyviä päästövähennyksiä ja vähentämään tuotteiden elinkaaren lopussa syntyviä päästöjä. Huhtamäki on sitoutunut varmistamaan, että 70 prosenttia sen toimittajista hankintojen arvon mukaan laskettuna sitoutuu asettamaan omat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteensa vuoteen 2026 mennessä. Mitä tulee arvoketjun alavirtaan, Huhtamäki on sitoutunut vähentämään tuotteidensa elinkaaren lopussa syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä 13,5 prosenttia vuoden 2019 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Vuonna 2021 konsernin vastuullisuustoiminto järjesti sisäisiä valmistelutöitä, joiden avulla arvioitiin konsernin strategian kestävyyttä ilmastomuutoksen edetessä. Seuraavaksi Huhtamäki vertailee eri

vaihtoehtoja ja valitsee soveltuvan julkisesti saatavilla olevan ilmastomuutosskenaariot, johon verraten se arvioi fyysisten ja siirtymäriskien vaikutuksia yhtiöön. Jo tunnistetuista ilmastoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista kerrotaan lisää Riskienhallinta-osiossa.

Konsernin ympäristöön liittyvät toimintaperiaatteet on määritetty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa, Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille sekä konsernin ympäristöpolitiikassa. Ympäristöpolitiikka päivitettiin vuonna 2021. Ympäristöpolitiikan tavoite on varmistaa, että Huhtamäen ympäristösitoumukset kattavat koko konsernin ja että ne ymmärretään yhdenmukaisella tavalla. Poliittika kattaa ilmasto- ja energia-asiat, vedenkäytön ja jätevedet, kestävä metsäntuotanto ja luonnon monimuotoisuuden, jätteet, kemikaalit ja kiertotalouden mukaisen suunnittelun.

Nämä toimintaohjeet ovat käytössä tuotantolaitostasolla, ja niitä tuetaan Total Productive Manufacturing -koulutuksilla sekä ISO-hallintajärjestelmillä. Vuoden 2021 lopussa 54 (53) tuotantolaitosta, eli 66 prosenttia (66 %) kaikista tuotantolaitoksista, noudatti ulkoisesti sertifioitua ympäristöjärjestelmää, kuten ISO 14001 -standardia, EMAS-järjestelmää tai pääosin Pohjois-Amerikassa toteutettua Huhtamäen sisäistä ympäristöohjelmaa.

Huhtamäki pyrkii jatkuvasti parantamaan resurssitehokkuutta, jota tukevat vahvat ympäristö- ja taloudelliset perusteet. Konserni on ottanut käyttöön sisäisen johtamisohjelman 2030-strategian toteuttamiseksi. Johtamisohjelma määrittelee miten Huhtamäki seuraa ja kehittää vastuullisuustavoitteidensa ja -sitoumustensa toteumaa sekä miten yhtiö viestii siitä.

Tärkeimmät ympäristöasioiden tunnusluvut:

milj. euroa	2021	2020	Muutos
Uusiutuvien tai kierrätettyjen raaka-aineiden osuus (%)	66,6	67,3	-0,7 pp
Kierrätetyn tuotantojätteen osuus, pois lukien vaarallinen jäte (%)	72,3	70,1	2,2 pp
Kaatopaikkajätteen osuus (%)	17,9	19,7	-1,8 pp
Uusiutuvan sähkön osuus (%)	18,0	3,8	14,2 pp
Kasvihuonekaasupäästöt, sisältäen Scope 1 ja Scope 2* (tCO ₂ e)	705 000	708 000	-0,4 %
Sertifioitujen tai kierrätyskuidun osuus	98,0	98,4	-0,4 pp

* Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt lasketaan markkinaperusteista laskentamenetelmää käyttäen. Lukua on päivitetty vuonna 2020 raportoidusta, koska käytettävissä olevat päästökertoimet on päivitetty.

Vuonna 2021 Huhtamäen omasta toiminnasta aiheutuvat absoluuttiset kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja Scope 2) vähenivät 0,4 prosentilla (3 100 tonnia). Samaan aikaan tuotanto kasvoi kuusi prosenttia vuodesta 2020. Näin ollen yhtiön päästöintensiteetti myytäväksi tuotettua tonnia kohden väheni kuudella prosentilla vuodesta 2020. Kasvihuonekaasupäästöt siis vähenivät 43 700 hiilidioksidiekvivalenttonnia, kun otetaan huomioon tuotannon kasvu. Kehityksen mahdollisti uusiutuvan sähkön osuuden kasvattaminen yhtiön omassa toiminnassa. Kehitys on linjassa yhtiön päästövähennystavoitteiden kanssa, joissa saavutettiin 58 700 tonnin (8 %) vähennys vuoden 2019 tasosta. Päästöintensiteetin ja vähennyksen laskenta kattaa Scope 1- ja Scope 2 -päästöt. Konsernin absoluuttiset Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt kasvoivat neljällä prosentilla, mikä johtui pääosin tuotannon kasvusta ja siihen liittyvistä raaka-aineistoista verrattuna vuoteen 2020. Sekä raaka-ainehankintoihin liittyvät että myytyjen tuotteiden elinkaaren loppupäässä syntyvät päästöt kasvoivat neljä prosenttia. Scope 3 -päästöjen epäsuoran luonteen ja päästölähteiden moninaisuuden takia Huhtamäen laskelmissa on tehty yksinkertaistuksia ja arvioita monessa eri kategoriassa. Laskelmat tarkentuvat konsernin edetessä Scope 3 -päästöjen vähennyksiä ohjaavalla tiekartallaan.

Uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden osuus konsernin käytämistä raaka-aineista väheni hieman, mikä johtui pääosin hiljattain tehdystä yritysostosta. Huhtamäen ja sen hankkiman Elifin ympäristö- sekä työterveys ja -turvallisuusprosessien ja -käytäntöjen yhtenäistäminen alkoi vuoden 2021 lopussa. Kierrätetyn tuotantojätteen osuus kasvoi ja kaatopaikkajätteen osuus väheni, kun tuotantoyksiköt siirtyivät entistä vastuullisempiin jätteenkäsittelyratkaisuihin. Huhtamäki jatkaa tuotantojätteen uusien kierrätysratkaisujen tunnistamista ja kehittämistä toiminnoissaan.

Huhtamäen ympäristökustannukset olivat yhteensä 16 miljoonaa euroa (16 miljoonaa euroa). Kustannukset koostuvat pääasiassa jäte- ja jätevesihuoltoon sekä ympäristöasioiden hallintaan liittyvistä kuluista.

Ympäristötiedot sisältävät laitokset, jotka on hankittu raportointivuoden 2021 aikana. Raportointivuoden 2021 aikana suljetut laitokset sisältyvät tietoihin niiden sulkemispäivään asti.

Huhtamäki kehittää ilmastomuutoksen liiketoiminnallisiin vaikutuksiin liittyvää raportointiaan TCFD-suositusten (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) mukaisesti. Näin yhtiö lisää läpinäkyvyyttä ja pyrkii parantamaan ymmärrystä ilmastomuutoksen vaikutuksista sen liiketoimintaympäristöön ja toimintaan. Huhtamäki jatkaa ilmastomuutoksen fyysisiin ja transitiivaikutuksiin liittyvien

	TCFD:n suositus	Sijainti raportissa
Hallinto	Hallituksen tehtävät ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien johtamisessa	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista, sivu 52 Vastuullisuusliite, sivu 161
	Johdon tehtävät ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimisessa ja johtamisessa	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista, sivu 52 Vastuullisuusliite, sivu 161
Strategia	Ilmastoan liittyvät riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä	Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sivu 59
	Ilmastoan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutukset liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun	Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sivu 59 Vastuullisuusliite, sivu 155
	Yhtiön strategian resilienssi eri ilmastoskenaarioiden suhteen, ml. 2°C tai lievempi skenaario	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista, sivu 53 Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sivu 60, kuvaa Huhtamäen skenaarioanalyysin pilottia. Skenaarioanalyysiä kehitetään edelleen.
Riskienhallinta	Prosessit ilmastoan liittyvien riskien tunnistamiseen ja arviointiin	Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sivut 59–60
	Ilmastoriskien hallintamenetelmät	Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sivut 59–60
	Ilmastoriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan yhteys muuhun riskienhallintaan	Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sivut 59–60
Mittarit ja tavoitteet	Kasvihuonekaasupäästöt "cross-industry categories" Mittari: Absoluuttiset Scope 1-, Scope 2-, ja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt Tavoite: Ilmastotieteeseen perustuvat tavoitteet (Scope 1+2 sekä 3)	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista, sivu 53 Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä, sivut 59–60 Vastuullisuusliite, sivu 169

taloudellisten riskien arviointia. Konserni on sitoutunut kehittämään aihealueeseen liittyvää raportointiaan lähivuosina.

Selostus liiketoiminnan EU-taksonomiakelpoisuudesta

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmässä eli taksonomiassa esitetään EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteiden mukaiset kriteerit taloudelliselle toiminnalle, johon tehtyjä sijoituksia voi kutsua kestäviksi. Se määrittelee ympäristön kannalta kestäviksi taloudelliset toimet, joilla on merkittävä myönteinen vaikutus vähintään yhteen EU:n kuudesta ilmasto- ja ympäristötavoitteesta, ja jotka eivät aiheuta merkittävää haittaa yhdellekään näistä tavoitteista. Samalla toiminnan on täytettävä sosiaaliset vähimmäissuojatoimet. EU:n kuusi ympäristötavoitetta ovat 1. ilmastomuutoksen hillintä, 2. ilmastomuutokseen sopeutuminen, 3. vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4. siirtyminen kiertotalouteen, 5. ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6. biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen. Kaksi ilmastomuutokseen liittyvää tavoitetta, jotka on jo julkistettu delegoituina säädöksinä, koskevat päästöintensitiivistä taloudellista toimintaa ja pyrkivät ohjaamaan rahoitusta kohti ilmastomuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista. Toimien vaikutusten arviointikriteerit ja merkittävän haitan määritelmä on esitetty tavoitekohtaisissa teknisissä arviointikriteereissä.

Suurin osa Huhtamäen taloudellisista toiminnoista ei ole päästöintensivisiä eikä niitä siksi arvioida tällä hetkellä voimassa olevien teknisten arviointikriteerien mukaan. Muovikalvojen valmistaminen kuitenkin kuuluu NACE-koodinsa perusteella luokkaan 3.6 muiden vähähiilisten teknologioiden valmistaminen. Näin ollen Huhtamäki Flexible Packaging -liiketoiminta voidaan katsoa taksonomiakelpoiseksi, koska se tarjoaa pakkausratkaisuja, jotka tähtäävät merkittäviin kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksiin muilla talouden sektoreilla. Siksi Huhtamäki raportoi tämän taloudellisen toiminnan taksonomiakelpoisuudesta vuoden 2021 osalta ja tulee raportoidaan sen taksonomiamukaisuudesta teknisten arviointikriteerien mukaan vuodesta 2022 alkaen. Huhtamäki jatkaa taksonomiaan liittyvän raportointinsa kehittämistä ja taksonomiamukaisuutta arvioidaan edelleen vuonna 2022. Lisäksi konsernin arviointia taksonomiakelpoisista taloudellisista toimista päivitetään, mikäli Euroopan komissio ilmoittaa taksonomialainsäädännön muutoksista.

Taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen keskeiset mittarit -
3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus mahdollistavana toimintana

Taksonomiakelpoinen liikevaihto	Liikevaihto yhteensä 3 574,9 milj. euroa Taksonomiakelpoinen liikevaihto 32 %
Taksonomiakelpoiset investoinnit	Investoinnit yhteensä 259,4 milj. euroa Taksonomiakelpoiset investoinnit 18 %
Taksonomiakelpoiset toimintakulut taksonomian toimintamenojen määrittelyn perusteella	Mittaria kehitetään. Huhtamäen taloudellinen raportointi määrittää toimintakulut eri tavalla kuin EU:n taksonomia. Huhtamäki kehittää taksonomiaan liittyvää raportointia Euroopan komission tarjoaman lisätiedon perusteella. Toimintakulujen taksonomiakelpoisuudesta raportoidaan vuonna 2022.

Henkilöstö ja sosiaaliset asiat

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- OHSAS 18001 / ISO 45001
- Huhtamäen globaali työsuhteasioiden ohjeistus
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Konsernin tulosjohtamispoliittikka
- Kehityskeskustelujen ohjeistus
- Konsernin palkkio- ja palkitsemispoliittikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustava sitoumus
- Globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Globaali työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

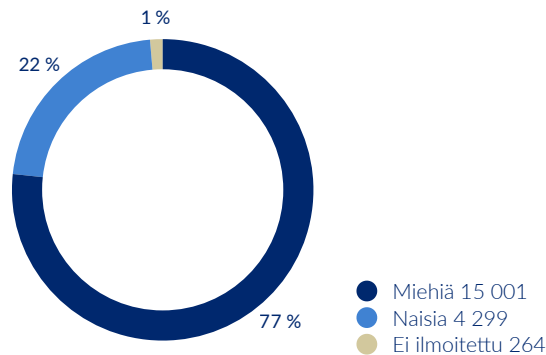
Huhtamäen tavoitteena on luoda turvallinen, osallistava ja tulokselinen kulttuuri, jossa työntekijöitä kannustetaan toimimaan yhtiön uusien arvojen mukaisesti: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi. Konsernin toiminnalliset henkilöstöprosessit ja -ratkaisut tukevat yhtiötä sen strategisten ja operatiivisten päämäärien saavuttamisessa. Data-analyysi ja digitaaliset työkalut auttavat konsernia tietoon perustuvassa päätöksenteossa ja mahdollistavat työntekijöiden menestymisen työssään.

Vuonna 2021 työntekijöitä oli keskimäärin 18 385 (18 440). Työntekijöistä 70 prosenttia (70 %) työskenteli tuotannossa. Eniten työntekijöitä oli Yhdysvalloissa, Intiassa ja Saksassa. Yhteensä näissä maissa työskenteli 44 prosenttia (49 %) konsernin henkilöstöstä. Vuoden lopussa Huhtamäki-konsernissa oli yhteensä 19 564 (18 227) työntekijää.

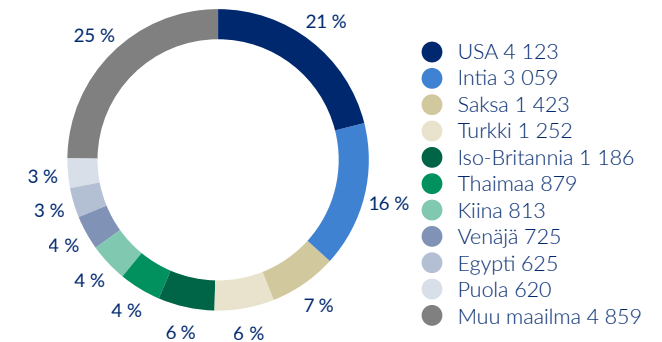
Vuonna 2021 Huhtamäki aloitti henkilöstön sitouttamisen konsernin vuonna 2020 julkistettuihin, päivitettyihin arvoihin. Fasilitoiduissa tapahtumissa tarjottiin työntekijöille mahdollisuus keskustella arvojen merkityksestä epämuodollisesti. Osa tapahtumista järjestettiin ulkomailla tarvittavat turvatoimet huomioiden ja osa kokonaan verkossa.

Huhtamäen viimeisin henkilöstökysely, Connect, toteutettiin syyskuussa 2021. Siihen vastasi 79 prosenttia (88 %) työntekijöistä. Työntekijöiden sitoutumisen indeksi oli 73 prosenttia (75 %), ja työntekijöiden osallistamisen indeksi oli 76 prosenttia (76 %). Suurimmat parannukset verrattuna vuoteen 2019, jolloin kysely toteutettiin edellisen kerran, saavutettiin eettisen toiminnan, arvojen ja Huhtamäen strategian ja tavoitteiden ymmärtämisen osalta. Panostukset strategian viestintään ja johtamisen kehittämiseen ovat tuottaneet tulosta. Tärkeää myönteistä kehitystä tapahtui myös konsernin arvojen saralla:

Henkilöstön sukupuolijakauma



10 suurinta maata henkilöstömäärässä mitattuna



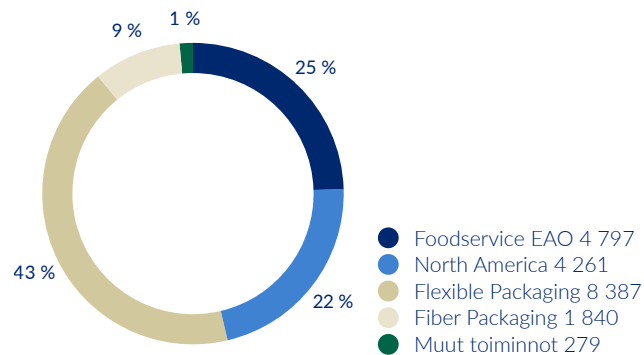
työntekijät kokevat, että johto ja työtoverit toimivat eettisesti, reilusti ja Huhtamäen arvojen – Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi – mukaisesti.

Konserni on määritellyt henkilöstötyön maailmanlaajuisiksi painopistealueiksi suorituskyvyn johtamisen, resurssit, monimuotoisuuden ja urakehitysmahdollisuudet. Tiimit ovat käyneet läpi tuloksensa ja keskustelleet niistä esihenkilöiden kanssa sekä aloittaneet kehitystoimien suunnittelun. Tiimejä rohkaistaan valitsemaan ainakin yksi vahvuus, jota ne haluavat pitää yllä ja kehittää.

Koronaviruspandemian vuoksi lähikoulutukset on jouduttu toistaiseksi keskeyttämään, mutta Huhtamäki on kannustanut työntekijöitään osallistumaan verkossa sekä maailmanlaajuisiin että paikallisiin aloitteisiin, kuten digitalisaatiota ja työturvallisuutta käsitteleviin verkkokoulutuksiin. Huhtamäen strategisesti tärkeimmissä projekteissa on myös tarjolla laaja kirjo mahdollisuuksia oppia uutta ja lisätä yhteistyötä organisaation sisällä.

Lisäksi Huhtamäki tarjosi vuoden 2021 aikana LinkedIn Learning -lisenssin yli 350 työntekijälle ympäri maailmaa. Konserni haluaa tukea työntekijöiden kehitystä tarjoamalla heille pääsyn alustalle, jolla on laaja valikoima erilaisia liike-elämän asiantuntijoiden pitämiä kursseja.

Henkilöstömäärä segmenteittäin

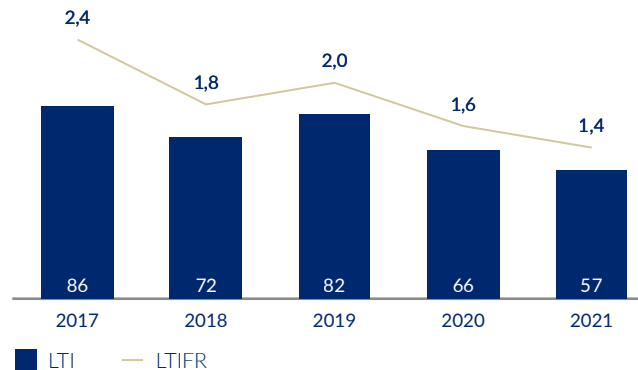


Pitkittynyt koronaviruspandemia kiihdytti hybridityönteon mallin kehitystä. Toimistotyöntekijöiden oli mahdollista tehdä osa viikosta etätöitä. Mallia pilotoitiin kahdessa suuressa toimitilassa Espoon pääkonttorissa ja Yhdysvaltain De Soton toimistossa. Esihenkilöitä koulutettiin järjestämään tiimiensä kanssa keskusteluja, joissa sovitettiin hybridimallin yhteisistä työskentelytavoista. Epidemiatilanteen heiketessä ja kansallisten etätösuositusten palauttamisen myötä pilotit kuitenkin pantiin tauolle loppuvuodeksi 2021. Pilotteja jatketaan vuonna 2022, kun rokoteohjelmat etenevät ja työntekijöiden on turvallista palata toimitiloihin.

Huhtamäen liiketoimintayksiköt noudattavat Huhtamäen globaaleja työoloihin liittyviä vaatimuksia. Ne kattavat muun muassa korruption torjunnan, työturvallisuuden, työergonomian, työsuojelun, työajat, ilmoituskanavat ja toimittajahallinnan. Vuoden 2021 aikana keskityttiin riskiperusteisen auditointiohjelman uudistamiseen ja kehittämiseen.

Työterveys ja -turvallisuus ovat tärkeä prioriteetti Huhtamäelle. Huhtamäen tavoitteena on rakentaa työkuultuuria, jossa turvallisuusnäkökohdat huomioidaan kaikessa toiminnassa. Huhtamäen päämäärä on kehittää ajattelutapa, jonka tavoitteena on luoda organisaatio, jossa

Tapaturmat ja tapaturmataajuus 2017–2021, konserni



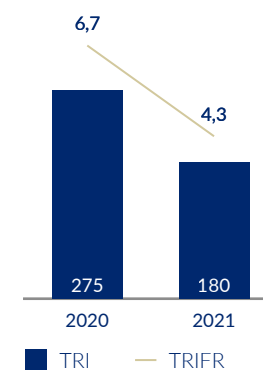
LTI, Lost Time Injury = poissaoloon johtaneet työtapaturmat
LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate = tapaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti

ei tapahdu tapaturmia ja jokainen pääsee turvallisesti kotiin työpäivän päätteeksi.

Yksi vuoden 2021 keskeisistä maailmanlaajuisista, kaikkia liiketoimintasegmenttejä koskevista työturvallisuusprojekteista liittyi kone-turvallisuuteen. Projektin tavoitteena oli luoda globaali ohjelma, jossa tunnistetaan ja vähennetään koneiden käyttöön ja prosesseihin liittyviä riskejä ja otetaan käyttöön kaikkia työntekijöitä koskeva vaatimustenmukaisuutta ja turvallisuutta käsittelevä standardi. Pyrkimyksenä on yhtenäistää koneturvallisuuden standardit, koneiden vaatimustenmukaisuuteen liittyvät prosessit ja työntekijöiden osaamisen kehittäminen. Perusta työlle luotiin vuonna 2021, ja ohjelman käytännön tulokset nähdään vuosina 2022–2023, kun ohjelmaa laajennetaan.

Työterveyden ja työturvallisuuden avainmittarit vuodelle 2021 ovat poissaoloon johtaneiden työtapaturmien (LTIFR) sekä kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien (TRIFR) tapaturmataajuudet. Vuonna 2021 LTIFR laski ja oli 1,4 (1,6 vuonna 2020; ja 2,0 vuonna 2019 ja 1,8 vuonna 2018). Tapaturmataajuutta laskiessa otetaan huomioon tapaturmien määrän lisäksi sekä Huhtamäen työntekijöiden että ulkoisen työvoiman tehdyt työtunnit. TRIFR oli vuonna 2021 4,3. Vuoden aikana ei sattunut kuolemaan johtaneita tapaturmia.

Kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä ja tapaturmataajuus 2020–2021, konserni



TRI, Total Recordable Injury = kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä
TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate = tapaturmataajuus, kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti

Ihmisoikeudet

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Huhtamäen globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Huhtamäen ihmiskauppaa ja pakkotyötä vastustava sitoumus

Maailmanlaajuisena toimijana Huhtamäki tunnistaa, että sen toiminnalla voi olla niin myönteisiä kuin kielteisiäkin vaikutuksia ihmisiin. Kyse voi olla joko sen oman toiminnan vaikutuksista tai arvoketjussa syntyvistä epäsuorista vaikutuksista. Ihmisoikeuksien kunnioittamisen varmistaminen koko arvoketjussa on Huhtamäen 2030-vastuullisuusagendan keskeinen osa. Huhtamäki sitoutuu kantamaan vastuun toimintansa mahdollisista vaikutuksista ja varmistamaan, että sen toiminnasta ei aiheudu ihmisille haittaa.

Globaali ihmisoikeuspolitiikka sisältää Huhtamäen sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen YK:n kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan mukaisesti ottaen myös huomioon YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet.

Eettisissä toimintaohjeissa määritellään kaikkia työntekijöitä koskevat toimintatavat. Esimerkiksi väkivaltaiseen käytökseen työpaikalla ja lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöön on nollatoleranssi. Kaikkien Huhtamäen työntekijöiden odotetaan suorittavan eettisiä toimintaohjeita käsittelevä koulutus vuosittain.

Ihmisoikeuksia koskeva due diligence -menettely sisältyy useisiin konsernin keskeisiin prosesseihin, kuten yhtiön globaaleihin työoloihin liittyviin vaatimuksiin, työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmään, toimitusketjun hallintaan sekä vaatimustenmukaisuutta ohjaavaan järjestelmään.

Konsernin omassa toiminnassa ihmisoikeusriskit tunnistetaan maailmanlaajuisen riskienhallintaohjelman (Enterprise Risk Management, ERM) ja maailmanlaajuisen Ethics and Compliance -ohjelman avulla sekä epäkohtien ilmoituskanavan ilmoituksia seuraamalla. Globaalien työoloihin liittyvien vaatimusten toteutumista seurataan kaikissa tuotantoyksiköissä. Vaatimukset kattavat muun muassa korruption torjunnan, työturvallisuuden, työergonomian, työsopimukset, työajat, ilmoituskanavat ja toimittajahallinnan. Työterveys ja -turvallisuus on tunnistettu keskeiseksi aiheeksi. Kaikissa tuotantoyksiköissä seurataan kuukausittain työturvallisuusmittareita, ja suoriutumisen arviointiin

on määritelty tavoitteet. Paikallisten yhteisöjen kanssa vuorovai- kuttamalla saadaan arvokasta palautetta paikallisilta sidosryhmiltä. Ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten arviointi kuuluu yritystojen ja sulautumisten yhteydessä tehtävään due diligence -menettelyyn.

Huhtamäen päivitetyn toimitusketjun due diligence -prosessin tarkoituksena on tunnistaa toimitusketjun riskejä. Kaikki avaintoimittajat, eli noin 80 prosenttia toimittajista ja alihankkijoista maailmanlaajuisesti kustannusten mukaan määritettynä, on käyty järjestelmällisesti läpi konsernin toimittajien ja alihankkijoiden seurannan työkalun avulla. Seurannassa tarkistetaan toimittajien ja alihankkijoiden taustat esimerkiksi pakote- ja valvontalistojen sekä kielteisen medianäkyvyyden osalta, mikä mahdollistaa toimitusketjun ihmisoikeusriskien tunnistamisen ja hallitsemisen.

Vuonna 2021 konserni vahvisti ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -menettelyään arvioimalla maailmanlaajuisesti mahdollisia ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia sekä tarkastelemalla olemassa olevia toimintaperiaatteitaan ja menettelyjään. Lisäksi Huhtamäki pilotoi ihmisoikeusvaikutusten arviointia parantaakseen ymmärrystään toimintansa ihmisoikeusvaikutuksista yksikkötasolla. Pilotti tehtiin Egyptissä, ja se sisälsi maakohtaisen ihmisoikeusanalyysin sekä syvällisen vaikutusten arvioinnin. Maailmanlaajuisen katsauksen ja paikallisen tason arvioinnin löydökset auttavat kehittämään yhä paremmin jäsen- neltä lähestymistapaa ihmisoikeusasioissa.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin kansainvälisen kaupan sääntöjen noudattamista koskeva politiikka
- Konsernin sisäisiä tutkintoja koskeva politiikka

Huhtamäen globaalien Ethics and Compliance -ohjelman tärkein painopiste on yhtiön sitoutuminen läpinäkyvään, eettiseen ja lainmukaiseen toimintaan kaikkialla organisaatiossa. Ohjelma tarjoaa työkaluja, jotka tukevat lakien ja säännösten sekä konsernin eettisten toimintaohjeiden noudattamista ja auttavat varmistamaan, että konsernilla on käytössään riittävät menettelytavat, joiden avulla epäeettistä toimintaa voidaan ehkäistä mahdollisimman tehokkaasti. Vuoden 2021 aikana Huhtamäki jatkoi Ethics and Compliance -ohjelman keskeisten osa-alueiden jalkauttamista ja ohjelman eri hankkeiden kehittämistä.

Huhtamäen eettiset toimintaohjeet ovat yrityksen Ethics and Compliance -ohjelman perusta. Toimintaohjeet toimivat ohjenuorana kaikessa konsernin päivittäisessä juridisessa ja eettisessä päätöksenteossa. Lahjonnan ja korruption vastaiset säännökset ovat tärkeä osa eettisiä toimintaohjeita. Vastaavat säännökset on sisällytetty myös Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiin toimintaohjeisiin. Global Ethics and Compliance -toiminto valvoo yhtiön Ethics and Compliance -ohjelman toimeenpanoa ohjeistaen ja tukien eettisesti kestävää liiketoimintaa, lakien ja säännösten noudattamista sekä lahjonnan ja korruption vastaisten käytäntöjen seuraamista.

Huhtamäki uskoo rehellisen liiketoiminnan harjoittamiseen ja katsoo sen olevan yhtiön toiminnan elinehto. Tinkimättömyyden periaate koskee kaikkia Huhtamäen liiketoiminnan osa-alueita, ja yhtiö korostaa siihen sitoutumisen tärkeyttä toiminnan kaikilla tasoilla. Ethics and Compliance -ohjelman avulla Huhtamäki pyrkii vastaamaan sekä ulkoisten sidosryhmiensä kasvavaan kiinnostukseen eettisen toiminnan periaatteita kohtaan että Huhtamäen globaalien organisaation tarpeisiin luomalla maailmanlaajuisesti kaikille Huhtamäen yksiköille yhtenäiset toimintaohjeet eettisten kysymysten käsittelemiseen.

Koulutus ja viestintä ovat keskeisessä roolissa Huhtamäen Ethics and Compliance -ohjelmassa. Konsernin riskiarvioinnin perusteella ohjelma keskittyi vuonna 2021 lisäämään tietoisuutta tinkimättömän ja eettisesti kestävä liiketoiminnan käytännöistä Lähi-idässä ja Afrikassa. Työntekijöiden kanssa keskusteltiin ja tarkasteltiin käytännön esimerkkejä valituista compliance-aiheista, kuten korruption vastaisuudesta, lahjojen antamisesta ja vastaanottamisesta, vieraanvaraisuudesta sekä eturistiriitatilanteista. Lisäksi Global Ethics and Compliance -toiminto järjesti lähikoulutuksia näihin teemoihin liittyen Huhtamäen yksiköissä Egyptissä, Yhdistyneissä Arabiemiirikunnissa ja Turkissa. Lisäksi vuoden 2021 aikana tietoisuutta lisättiin myös kauppapakoteista ja muista uusista compliance-aiheista muillakin Huhtamäen maantieteellisillä toiminta-alueilla tarjoamalla koulutusta ja viestimällä sähköisissä kanavissa.

Kaikkien Huhtamäen työntekijöiden tulee suorittaa vuosittain Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita käsittelevä koulutus osana konsernin pakollista Ethics and Compliance -verkkokoulutusohjelmaa. Koulutus sisältää myös korruptiota käsittelevän osion, jolla kaikki työntekijät sitoutetaan korruptionvastaiseen toimintaan, ja jossa heille annetaan käytännön esimerkkejä eettisestä päätöksenteosta. Vuonna 2021 95,4 prosenttia (95,7 %) konsernin työntekijöistä suoritti pakollisen eettisiin toimintaohjeisiin liittyvän verkkokurssin.

Eettisiin toimintaohjeisiin liittyvän verkkokurssin lisäksi ovat koulutusohjelmassa mukana myös kilpailuoikeuteen sekä tietosuoja- ja tietoturva-asioihin keskittyvät syventävät koulutukset, jotka ovat pakollisia tietyille työntekijäryhmille. Nämä verkkokurssit kuuluvat vuosittain toteutettavaan Ethics and Compliance -koulutusohjelmaan.

Huhtamäki vaalii arvojensa mukaisesti avoimuuden kulttuuria ja kannustaa jokaista nostamaan esiin huolenaiheita ja raportoimaan aina epäillessään Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden, muiden sisäisten ohjeiden tai lakien ja määräysten vastaista toimintaa. Jos työntekijä epäilee tai saa tietoonsa mahdollisen rikkomuksen, hänellä on velvollisuus raportoida siitä omalle esihenkilölleen, ylemmälle esihenkilölle, paikalliselle HR-vastaavalle tai Global Ethics and Compliance -tiimille. Tukeakseen lakien ja säännösten noudattamista sekä eettistä liiketoimintaa Huhtamäki tarjoaa erilaisia kanavia huolenaiheista raportointiin. Näitä ovat muun muassa tähän tarkoitettu luotu sähköpostiosoite sekä Speak Up -ilmoituskanava, joka on verkkopohjainen raportointijärjestelmä. Sen kautta kaikki työntekijät sekä ulkoisten sidosryhmien edustajat voivat raportoida huolenaiheista tai epäilyistä väärinkäytöksistä nimettömästi.

Huhtamäen Speak Up -kanava löytyy verkosta: report.whistleb.com/Huhtamaki. Kostotoimet tai muut kielteiset toimet sellaista työntekijää kohtaan, joka hyvässä uskossa ilmoittaa epäilemästään rikkomuksesta, ovat ehdottomasti kiellettyjä ja voivat johtaa jatkotoimenpiteisiin.

Global Ethics and Compliance -toiminto koordinoi kaikkia ilmoituskanavia sekä valvoo väitettyjen rikkomusten tutkintaprosessia, sekä vastaa kaikista selvityksistä, joihin liittyy vakavia syytöksiä. Kaikki Global Ethics and Compliance -toiminnon tietoon tulleet Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden rikkomukset ja epäillyt rikkomukset tutkitaan ja raportoidaan konsernin tutkintapolitiikan mukaisesti. Huhtamäen Ethics and Compliance -toimikunta, konsernin johtoryhmä ja hallituksen tarkastusvaliokunta seuraavat raportoituja tapauksia, selvitystyön etenemistä ja ehkäisevien toimien toteuttamista säännöllisesti.

Selostus riskeistä ja epävarmuustekijöistä

Riskienhallinta

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa tapahtumat, jotka mahdollisesti vaikuttavat konsernin vuoteen 2030 tähtäävän strategian päämäärien saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, etteivät ne ylitä konsernin riskinottookykyä ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan

tavoitteiden saavuttaminen. Riskienhallinnan tarkoituksena on myös edistää tehokasta riskienhallintaa ja resurssien käyttöä.

Konsernin yritysriskien hallintaohjelmassa (Enterprise Risk Management, ERM) on määritelty riskienhallinnan tavoitteet, kattavuus ja vastuut. Tehokkaan riskienhallinnan avulla varmistetaan, että lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin mahdollisuudet ja riskit tunnistetaan ja arvioidaan oikea-aikaisesti ja niitä hallitaan oikeanlaisilla toimilla. Yksityiskohtaiset riskienhallinnan menettelytavat on kuvattu konsernin ERM-kehelyksessä ja prosessiohjeissa. Huhtamäen riskienhallintaprosessi perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management -viitekehykseen.

Riskien tunnistamisen järjestelmällistämiseksi ja helpottamiseksi riskit luokitellaan strategisiin, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin. Luokittelu on linjassa Huhtamäen strategisten, operatiivisten ja taloudellisten päämäärien kanssa. Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus on huomioitu kaikissa riskiluokissa. Huhtamäki arvioi riskejä niiden vaikutusten ja toteutumisen todennäköisyyden perusteella. Riskin vaikutusta arvioidaan sen perusteella, miten sen toteutuminen vaikuttaisi yhtiön vuosittaiseen liikevoittoon. Riskin toteutumisen todennäköisyyttä arvioidaan sen odotetun toistumistiheyden perusteella. Arvioidakseen riskien hallintamenettelyistä huolimatta jäljelle jäävää riskitasoa Huhtamäki arvioi valvonnan tehoa suhteessa riskin vaikutukseen ja todennäköisyyteen.

Vuonna 2021 liiketoimintayksiköt, segmentit ja konsernitoiminnot kartoittivat ja arvioivat strategisia, operatiivisia ja taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia suhteessa strategisten prioriteettien ja tulostavoitteiden saavuttamisen vaikutuksiin. Arvioinnin tulokset konsolidoitiin liiketoimintayksiköistä segmentitason ja edelleen konsernitason, ja niiden avulla kartoitettiin segmentti- ja konsernitason keskeisiä riskejä. Prosessia täydennettiin työpajoilla ja verkkokyselyillä sekä muodostamalla näkemyksiä yhteisissä istunnoissa. Kullakin toimintatasolla liiketoimintayksiköistä konserniin laadittiin toimenpidesuunnitelmat merkittävempien riskien saattamiseksi hyväksyttävälle riskitasolle. Hyväksyttävät riskitasot sekä näiden saavuttamiseksi tai ylläpitämiseksi laaditut toimenpidesuunnitelmat käsiteltiin konsernin johtoryhmässä, arvioitiin hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja hyväksyttiin hallituksen toimesta. Sovitut riskienhallintatimet toteutetaan ja niitä seurataan vuoden 2022 aikana.

Vuonna 2021 seurattiin vuoden 2020 riskienarviointiprosessissa havaittuja keskeisiä riskejä, niiden muutoksia sekä olemassa olevia ja

uusia hallintamenettelyjä. Riskienhallintatoimia suunniteltiin ja toteutettiin konserni- tai segmenttitasolla. Konsernin riskienhallintatoiminto seurasi riskienhallintatoimia keskittyen kunkin liiketoimintasegmentin merkittävimpiin riskeihin.

Merkittävimmät strategiset riskit

Huhtamäen vuoteen 2030 tähtäävän strategian painopisteitä ovat liiketoiminnan kasvattaminen, kilpailukykyyn parantaminen, toiminnan digitalisointi, osaamisen kehittäminen ja vastuullisuuden huomioiminen kaikessa toiminnassa. Huhtamäki uskoo, että merkittävimmät riskit ja mahdollisuudet syntyvät makrotalouden ja poliittisen ympäristön epävarmuuksista ja ennustamattomuudesta. Koronaviruspandemiasta johtuva epävarmuus voi vaikuttaa kuluttajien ostokäyttäytymiseen ja sitä kautta konsernin tuotteiden kysyntään. Epävarmuus kauppasopimuksista sekä kauppasodat ja poliittinen epävarmuus saattavat vähentää investointeja ja hidastaa talouskasvua joillain alueilla. Nämä ja tietyt kysyntään liittyvät muutokset kuitenkin tarjoavat myös uusia mahdollisuuksia rakentaa ketteriä liiketoimintamalleja ja kasvattaa liiketoimintaa sellaisissa tuotekategorioissa, jotka vastaavat ruokatoimistusten, kotiruokailun ja päivittäistavaramyynnin tarpeisiin. Toinen keskeinen riski liiketoiminnan kasvulle on konsernin kyky tunnistaa kannattavia ja kasvua kiihdyttäviä uusia aloitteita ja investoida niihin. Huhtamäki hallitsee riskejä kehittämällä tuotevalikoimaansa, kohdentamalla pääomaa ja resursseja huolellisesti sekä varmistamalla investointiensa jakautumisen eri alueille.

Keskeisimmät Huhtamäen kilpailukykyyn vaikuttavat riskit ja mahdollisuudet liittyvät yhtiön riippuvuuteen suurista asiakkuuksista, kilpailutilanteen muutoksiin sekä kykyyn tunnistaa uudet teknologiat ja materiaalit ja reagoida niihin oikea-aikaisesti. Riskienhallinnan ja mahdollisuuksien hyödyntämisen toimiin lukeutuu eri toimintojen ja segmenttien välinen yhteistyö ja aktiivinen vuoropuhelu asiakkaiden kanssa tavoitteena kehittää uusia tapoja tuottaa lisäarvoa ja ymmärtää Huhtamäen kilpailuasemaa. Konserni valvoo ja ennakoii pitkän aikavälin investointitarpeita varmistaa teknologisten ratkaisujensa ja koneidensa ajantasaisuuden ja tehokkuuden sekä kyvyn vastata asiakkaiden tarpeisiin. Huhtamäki edistää kilpailukykyään uusien teknologisten innovaatioiden saralla strategisten kumppanuuksien ja yrittösostojen kautta.

Osaamisen kehittämisen keskeiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät Huhtamäen kykyyn kehittää organisaation rakennetta ja toimintamallia strategian mukaisesti. Riskejä hallitaan strategisen

suunnittelun ja selkeiden vastuurakenteiden avulla sekä keskittymällä muutosjohtamiseen.

Konsernin vastuullisuustavoitteiden kannalta suurimmat strategiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät kuluttajakäyttäytymisen muutoksiin ja mahdollisiin uusiin lainsäädännön ja sääntelyn vaatimuksiin, jotka vaikuttavat yhtiön tuotteisiin. Yhtiön tulevaisuuden kasvun perustana on sen kyky ennakoida muutoksia ja reagoida niihin sekä kehittää innovatiivisia ja vastuullisia tuotteita ja ratkaisuja oikea-aikaisesti. Kuluttajien ymmärtäminen auttaa Huhtamäkeä hyödyntämään liike-toimintamahdollisuuksia, jotka tukevat pitkäaikaista kestävä kasvua yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Toisaalta sääntelyn muutokset saatavat estää joidenkin materiaalien käytön, asettaa vähennystavoitteita tai kasvattaa kustannuksia. Sääntelyn muutokset voivat olla vaikeasti ennustettavia etenkin tietyillä maantieteellisillä alueilla. Kielteinen, muovin ja kertakäyttötuotteisiin liittyvä uutisointi, jossa ei huomioida pakkausmateriaalien arvoa laajemmasta kestävä kehityksen kontekstissa, voi vaikuttaa kuluttajien asenteisiin ja lainsäädäntöön. Hallitukseen näitä riskejä konserni pyrkii pitämään yllä tutkittuun tietoon perustuvaa keskustelua ja tarjoamaan tietoa pakkausmateriaalien eduista hygienian, ruokaturvallisuuden, ruoan saatavuuden ja hävikinestön näkökulmista. Lisäksi Huhtamäki seuraa aktiivisesti lakialoitteiden ja mahdollisten uusien määräysten valmisteluprosesseja heijastaakseen kehitystä omien tuotteidensa ja ratkaisujensa kehittämisessä ja kaupallistamisessa.

Operatiiviset ja taloudelliset riskit

Raaka-aineiden tai energian saatavuuden häiriöt lukeutuvat konsernin suurimpien operatiivisten riskien joukkoon. Riskiä hallitaan esimerkiksi laajentamalla konsernin toimittajaverkostoa, varmistamalla raaka-aineiden saatavuus ennakoivasti, seuraamalla ja ylläpitämällä varmuustasoja sekä yhtenäistämällä raaka-aineita.

Riskit ja mahdollisuudet, jotka liittyvät konsernin kykyyn hallita hintoja niin, että hintojen muutokset tehdään oikea-aikaisesti oikean kustannus- ja markkinadatan avulla, sekä kykyyn siirtää raaka-aine- ja energiakustannusten nousu tuotteidensa hintaan, ovat Huhtamäelle keskeisiä. Riskiä hallitaan muun muassa seuraamalla raaka-aineiden ja energian hintakehitystä jatkuvasti ja huomioimalla mahdolliset hinnanmuutokset sopimuksissa mahdollisuuksien mukaan.

Tuotantolaitosten vahingoittumiseen sekä IT-infrastruktuurin, -järjestelmien ja -sovellusten häiriöihin liittyvät riskit ovat merkittäviä riskejä Huhtamäen liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta. Tuotantolaitosten

vahingoittumiseen ja liiketoiminnan keskeytymiseen mahdollisesti johtavien riskien pienentämiseksi yhtiöllä on omaisuusriskeihin liittyvä jatkuvan parantamisen ohjelma, jonka tarkoituksena on vähentää toiminnan keskeytymiseen mahdollisesti johtavien tapahtumien, kuten tulipalon, räjähdysten, tulvien tai myrskyjen, vaikutusta ja todennäköisyyttä. Minimoidakseen mahdollisten liiketoiminnan keskeytysten vaikutuksia Huhtamäki ylläpitää ja kehittää kriisitilanteiden hoitamiseen ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseen liittyviä suunnitelmia sekä hajauttaa tuotantokapasiteettia eri toimipaikkoihin. Huhtamäki on myös uudistamassa ERP-järjestelmiään, modernisoimassa liiketoimintaohjelmistojaan ja päivittämässä laitteistojaan.

Osaamisen kehittämisen tavoitteidensa saavuttamiseksi konserni panostaa johtamiseen ja inhimilliseen pääomaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien hallintaan. Näitä ovat johdon ja esihenkilöiden osaamisen kehittäminen, maailmanlaajuiset ja paikalliset osaamisvarannot, seuraajasuunnittelu ja suorituskyvyn johtaminen, joka tukee tuloksellista ja monimuotoista kulttuuria.

Työterveys ja -turvallisuus ovat Huhtamäelle tärkeitä. Konserni kehittää turvallisuuskulttuuriaan ja pyrkii juurruttamaan työturvallisuuden koko organisaation toimintaan. Työntekijöiden terveyden tai työturvallisuuden mahdollisesti vaarantaviin tapahtumiin liittyviä riskejä hallitaan järjestämällä koulutuksia ja auditointeja, seuraamalla työturvallisuuden mittareita sekä viestimällä työturvallisuudesta ja turvallisuuskulttuurista.

Lakien ja määräysten noudattamattomuuteen liittyvät riskit voivat merkitä esimerkiksi sakkoja, korvausvaatimuksia tai rikossyytteitä liittyen soveltuvan lainsäädännön, kuten lahjontaa, kilpailua, tuotteita tai ympäristöä koskevien lakien ja määräysten noudattamatta jättämiseen. Keskeisessä asemassa riskien hallinnassa ovat compliance-koulutukset sekä toimintaperiaatteet ja prosessit, joiden avulla tunnistetaan ja rajoitetaan poikkeamia vaatimustenmukaisuudesta.

Tuoteturvallisuus ja laatu ovat tärkeitä Huhtamäelle. Koska konsernin tuotteiden korkea laatu ja turvallisuus ovat osa yhtiön kilpailuetua, merkittävät puutteet tuotteiden turvallisuudessa tai laadussa voisivat johtaa yhtiön maineen heikkenemiseen ja siten pienentää myyntiä. Konsernin kaikissa tuotantolaitoksissa on käytössä tiukat laadunvalvontaprosessit, ja kaikki uudet tuotteet ja materiaalit käyvät läpi virallisen testausprosessin. Tuotannon tasalaatuisuuden takaamiseksi käytössä on laadun ja hygienian hallintajärjestelmiä, kuten ISO 9001 ja BRC.

Valuuttakurssien vaihteluun liittyvät transaktioriskit katsotaan edelleen yhdeksi Huhtamäen tärkeimmistä riskeistä. Lisätietoja taloudellisista riskeistä ja niiden hallinnasta on vuoden 2021 tilinpäätöksen liitetiedossa 5.8.

Yhdenkään vuoden 2021 riskiarvioissa tunnistetun riskin ei katsota olevan vaikuttavuudeltaan niin voimakas, että riskiä ei voitaisi hallita tai konsernin vuoteen 2030 tähtäävän strategian toteuttaminen vaarantuisi.

Tarvittaessa riskienhallintatoimenpiteisiin voi sisältyä riskin siirtäminen vakuutuksen avulla. Konsernilla on käytössään useita maailmanlaajuisia vakuutusohjelmia. Konsernin riskienhallintatoiminto arvioi jatkuvasti vakuutustarpeita sekä vakuutusturvan kattavuutta ja limiittien riittävyyttä.

Muita kuin taloudellisia tietoja koskevat riskit ja riskienhallintaprosessit

Huhtamäen yritysrisikien hallintaohjelma (ERM) sisältää vastuullisuuteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Strategiset vastuullisuusriskit liittyvät liiketoimintaympäristön muutoksiin ja tapahtumiin, jotka voivat vaikuttaa konsernin maineeseen. Operatiiviset vastuullisuusriskit liittyvät tuotantoon, henkilöstöön, rikollisuuteen ja korruptioon. Huhtamäki arvioi riskejä niiden vaikutusten ja toteutumisen todennäköisyyden perusteella. Riskin vaikutusta arvioidaan sen perusteella, miten sen toteutuminen vaikuttaisi yhtiön vuosittaiseen EBIT-marginaaliin. Huhtamäki kehittää ilmastomuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointiaan yksityiskohtaisemmaksi.

Liiketoimintaympäristön muutoksista aiheutuvia vastuullisuuteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia ovat esimerkiksi tuotteissa käytettävien kemikaalien ja materiaalien käyttökiellot sekä Huhtamäen tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttavat uudet lakisäateiset vaatimukset. Liiketoimintaan voivat vaikuttaa myös muovien käyttöön, ei-kierrätettäviin ja ei-uusiokäytettäviin tuotteisiin liittyvät huolenaiheet, vähennystoimet ja kiellot sekä Huhtamäen tarjoilupakkaus- ja joustopakkaustuotteiden nousevat tuotantokustannukset. Liiketoimintaympäristöön vaikuttavat myös kuluttajien ja asiakkaiden mieltymysten muutokset.

Riskienhallintatoimena konserni arvioi ja kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa vastaamaan markkinoiden vastuullisuusvaatimuksia. Konserni myös seuraa aktiivisesti erilaisten lakien ja määräysten muutoksia ja valmistelua useiden lähteiden ja sidosryhmien kautta. Konserni

uskoo, että muutokset voivat tuoda mukanaan myös merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia, joita sillä on nykyisen raaka-aineiden ja teknologian tietotaitonsa sekä asiakkaidensa ja kuluttajien tarpeiden ymmärtämisen ansiosta hyvät edellytykset hyödyntää.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ilmastonmuutos lisää vakavien luonnonkatastrofien, kuten myrskyjen, kuivuuden ja tulvien, todennäköisyyttä. Luonnonkatastrofit muodostavat uhan Huhtamäen tuotannon ja toimituskyvyn jatkuvuudelle. Sään ääri-ilmiöiden tuotantolaitoksille tai infrastruktuurille aiheuttamat tuhot voivat johtaa liiketoiminnan keskeytyksiin, jotka vaikuttavat niin Huhtamäkeen ja sen asiakkaisiin kuin raaka-aineiden, energian, muiden hyödykkeiden ja kuljetuspalveluiden toimittajiin. Riskienhallintatoimina Huhtamäki pitää yllä asianmukaisia varotoimia korkean riskin kohteissa. Konsernille on myös laadittu suunnitelmat kriisitilanteista palautumiseen ja liiketoiminnan jatkuvuuden takaamiseen. Suunniteltujen uusinvestointi- ja yritysostokohteiden alttius luonnonkatastrofeille arvioidaan ja tulee todeta hyväksyttäväksi ennen hankkeen jatkamista. Olemassa oleviin tuotantolaitoksiin liittyviä riskejä vähennetään hajauttamalla tuotantokapasiteettia useisiin eri toimipaikkoihin.

Ilmastonmuutos aiheuttaa keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä myös raaka-aineiden saatavuuteen ja hinnannousuun liittyviä riskejä. Näitä riskejä hallitaan muun muassa investoimalla jatkuvaan tuoteinnovaatioiden kehitykseen sekä keskittymällä vaihtoehtoisiin raaka-aineisiin muovin korvaamisessa. Huhtamäen päämääränä on kasvattaa uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden osuutta tuotannossa 80 prosenttiin sekä siirtyä käyttämään ainoastaan sertifioitua tai kierrätettyä kuitua vuoteen 2030 mennessä. Huhtamäki on myös siirtymässä käyttämään uusiutuvia energianlähteitä tavoitteenaan tehdä tuotannosta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Konserni tiedostaa, että ilmastonmuutos on uhka koko maapallolle ja ihmiskunnalle. Kehittyneiden pakkaustuotteiden valmistajana konserni kantaa vastuuta planeettamme suojelemisesta ja vastuullisten pakkausratkaisujen kehittämisestä. Lisätietoa konsernin tuotteiden vastuullisuudesta on tämän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sisältyvät ja huomioidaan ERM-prosessissa käytettävässä riskirekisterissä. ERM-prosessi kuvataan Riskienhallinta-osiossa sivulla 58. Vuonna 2021 Huhtamäki järjesti ERM-prosessin tueksi sisäisiä valmistelutyöpajoja, joiden avulla arvioitiin konsernin strategian resilienssiä ilmastonmuutoksen edetessä. Samalla pilotoitiin joitakin skenaarioanalyyskejä valikoiduista

ilmastonmuutokseen liittyvistä fyysisten riskien ja siirtymäriskien arvioinneista. Työ perustui kansainvälisen ilmastopaneelin Business-as-usual-skenaarioihin (RCP 4.5 ja RCP 8.5), joiden toteutuessa lämpötila nousisi kahdesta neljään astetta. Seuraavaksi Huhtamäki vertailee eri vaihtoehtoja ja valitsee jonkin julkisesti saatavilla olevan ilmastonmuutosskenaarion, johon verraten se arvioi fyysisten ja siirtymäriskien vaikutuksia yhtiöön. Huhtamäki tiedostaa, että ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet ovat ratkaisevan tärkeitä, ja jatkaa ilmastoon liittyvien riskien arvioinnin kehittämistä voidakseen parantaa aiheeseen liittyvää hallintoaan, mittareitaan ja raportointiaan.

Lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä vastuullisuuteen liittyviin tuotannollisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin lukeutuvat työterveys- ja turvallisuusasiat, tuoteturvallisuus- ja laatuksymykset sekä Huhtamäen toiminnan ympäristövaikutukset. Ympäristövaikutuksiin, työturvallisuuteen ja yhteiskuntavastuuseen liittyvien riskien hallinta on osa yhtiön päivittäisiä prosesseja, käytäntöjä ja toimintatapoja. Prosesseissa noudatetaan aina asianmukaisia lakeja ja määräyksiä sekä konsernin eettisissä toimintaohjeissa ja työoloihin liittyvissä vaatimuksissa määritettyjä eettisiä ja sosiaalisia vastuita. Riskienhallintatoimiin kuuluu myös säännöllistä koulutusta ja kehitysohjelmia kaikille työntekijöille. Konserni seuraa edistymistään ja valvoo vaatimuksenmukaisuuttaan toteuttamalla säännöllisiä auditointeja. Lisätietoa konsernin toiminnan ympäristövaikutuksiin liittyvistä, vedenkäytön ja jätehuollon riskeistä on tämän vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Henkilöresursseihin liittyviä lyhyen ja keskipitkän aikavälin vastuullisuuden riskejä arvioidaan yhdessä muiden henkilöstöriskien kanssa sekä osana työsuhteriskien ja ihmisoikeuksiin liittyvien riskien arviointia. Vastuullisen henkilöstöjohtamisen tavoitteena on vaalia konsernin arvoihin perustuvaa työkalutuuia, eettisten toimintaohjeiden mukaista toimintaa ja Huhtamäen johtamisosaamista. Konserni pyrkii tarjoamaan kaikille työntekijöilleen turvallisen työpaikan, kehitysmahdollisuuksia, järjestelmällistä suorituskyvyn ja osaamisen johtamista sekä seuraajasuunnittelua. Lisätietoa konsernin vastuullisesta henkilöstöstrategiasta on tämän vuosikertomuksen liiketoimintakatsauksessa.

Vuoden 2021 ERM-arvioinnissa konsernin suurimmiksi riskeiksi ja mahdollisuuksiksi katsottiin muutokset elintarvikepakkausten lakisäätöissä vaatimuksissa, kuluttajien ja asiakkaiden mieltymysten muutokset sekä henkilöstöresursseihin liittyvät riskit. Kaikki kolme

olivat kymmenen keskeisimmän riskin joukossa. Keskiuuden riskin Huhtamäelle muodostavat työterveys- ja turvallisuusasiat, tuoteturvallisuus- ja laatuasiat, lakien ja määräysten noudattamiseen liittyvät asiat, ihmisoikeuksiin liittyvät riskit, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin vaikuttavat vastuullisuusvaatimukset.

Vastuullisuutta tarkastellaan myös tuotteisiin, työpaikkaan, hallintoon ja yrityskansalaisuuteen liittyvän maineen menetyksen riskin näkökulmasta. Maineriskien katsotaan aiheuttavan keskiuuden riskin konsernin tavoitteiden saavuttamiselle. Maineriskien hallinnassa keskeistä on riskien mahdollisten juurisyiden hallinta.

Korruption riskiä arvioitiin osana ERM-arviointia, ja se on otettu konsernin riskiarviossa huomioon sekä operatiivisena että maineriskinä. Korruption ja lahjonnan riskiä pidettiin vuoden 2021 ERM-arvioinnissa keskitasoa matalampana. Korruption torjunta on silti yksi yhtiön Ethics and Compliance -ohjelman keskeisistä teemoista. Eettisyyttä ja liiketoiminnan asianmukaisuutta koskevat vaatimukset, mukaan lukien korruptionvastaisuus ja lahjontaa koskeva nollatoleranssi, ovat tärkeä osa myös Huhtamäen työoloihin liittyviä vaatimuksia. Riskienhallinnassa keskeisessä asemassa ovat toimintaperiaatteet ja prosessit, joiden avulla tunnistetaan ja vähennetään vaatimustenmukaisuuden poikkeamia, sekä vaatimustenmukaisuutta käsittelevät koulutukset. Lisätietoa Huhtamäen Global Ethics and Compliance -ohjelmasta on tämän vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä

	31. joulukuuta 2021	31. joulukuuta 2020	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	4 797	4 591	4 %
North America	4 261	4 185	2 %
Flexible Packaging	8 387	7 468	12 %
Fiber Packaging	1 840	1 849	-0 %
Muut toiminnot ¹	279	134	108 %
Konserni	19 564	18 227	7 %

¹ Mukaan lukien konsernifunktiot Suomessa

Henkilöstön määrä kasvoi 7 % verrattuna vertailukauteen. Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2021 lopussa yhteensä 19 564 (18 227) työntekijää. Työntekijöiden määrän kasvu johtui pääasiassa kahdesta yritysostosta.

Muutokset johdossa

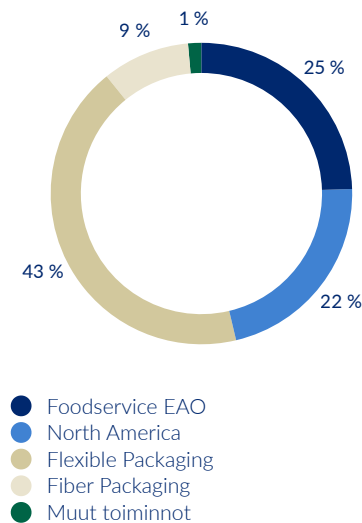
Ann O'Hara, MBA, insinööri (kemiantekniikka), nimitettiin North America segmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2021 alkaen.

Marco Hilty, kauppatieteiden tohtori, nimitettiin Flexible Packaging -segmentin johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 1.9.2021 alkaen. Arup Basu, Flexible Packaging -liiketoimintasegmentin johtaja lopetti 12.5.2021 Huhtamäen palveluksessa.

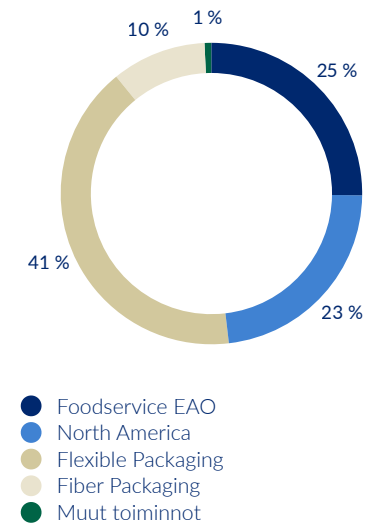
Ingolf Thom, MBA, nimitettiin henkilöstö- ja turvallisuusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 10.1.2022 alkaen. Huhtamäki tiedotti 22.7.2021, että Teija Sarajärvi, henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen, on päättänyt lopettaa Huhtamäen palveluksessa siirtyäkseen toisen yhtiön palvelukseen.

Fredrik Davidsson, Bs (insinööri), on nimitetty digitalisaatiosta ja prosessitehokkuudesta vastaavaksi johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi viimeistään 1.6.2022 alkaen. Antti Valtokari, tietohallinnosta ja prosessitehokkuudesta vastaava johtaja, siirtyy vastaamaan yhtiön toimintamallista ja järjestelmistä raportoiden jatkossa Fredrik Davidssonille.

Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2021



Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2020



Huhtamäki tiedotti 21.12.2021, että toimitusjohtaja Charles Héaulmé jäi sairauslomalle tammikuun alussa ja hänen odotetaan palaavan töihin vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä. Talousjohtaja Thomas Geust nimitettiin toimitusjohtajan väliaikaiseksi sijaiseksi 1.1.2022 alkaen. Hän raportoi hallitukselle ja hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä Charles Héaulmén sairausloman loppuun asti. Eric Le Lay, johtaja, Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania, nimitettiin väliaikaiseksi operatiiviseksi johtajaksi (COO) 1.1.2022 alkaen. Hän raportoi hallitukselle Charles Héaulmén sairausloman loppuun asti. Marco Hilty, johtaja, Flexible Packaging ja Ann O'Hara, johtaja, North America, raportoivat Eric Le Laylle.

Osakepääoma, osakkeenomistajat ja kaupankäynti osakkeilla

Osakepääoma ja osaketieto

	2021	2020	2019
Rekisteröity osakepääoma ¹ , milj. euroa	366	366	366
Osakkeiden kokonaismäärä ¹	107 760 385	107 760 385	107 760 385
Yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ¹	3 395 709	3 410 709	3 410 709
% osakkeiden kokonaismäärästä	3,2 %	3,2 %	3,2 %
Liikkeessä olevien osakkeiden määrä ^{1,2}	104 364 676	104 349 676	104 349 676
Liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä ^{2,3}	104 360 114	104 349 676	104 344 950
Kaupankäynnin volyymi ⁴ , milj. osaketta	51,0	59,0	55,0
Viimeisen päivän päätöskurssi, euroa	38,89	42,26	41,38
Kaupankäyntivolyymin painotettu keskihinta, euroa	40,12	37,34	34,74
Korkein kaupantekokurssi, euroa	45,93	46,62	42,20
Alin kaupantekokurssi, euroa	36,57	23,48	26,81
Markkina-arvo ¹ , milj. euroa	4 191	4 554	4 459
Osakekohtainen tulos, euroa	1,91	1,69	1,82
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,91	1,69	1,82
Osinko per osake, euroa	0,94 ⁵	0,92	0,89
Osinko/voitto osaketta kohti	49 % ⁵	54 %	49 %
Osinkotuotto	2,4 ⁵	2,2	2,2
P/E-luku ¹	20,4	25,0	22,7
Oma pääoma osaketta kohti ¹ , euroa	14,11	12,31	12,92

¹ Kauden lopussa

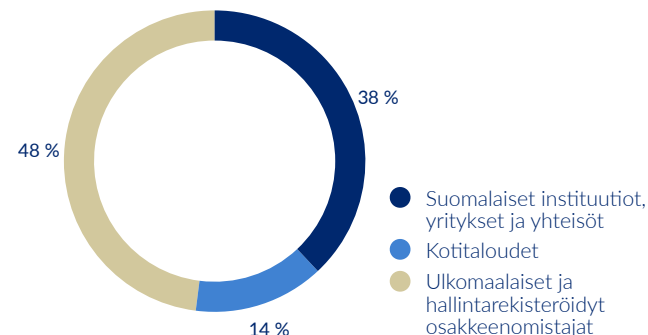
² Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita lukuun ottamatta

³ Osakekohtaisissa laskelmissa käytetty liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä

⁴ Kaupankäynti yhtiön osakkeilla Nasdaq Helsingissä

⁵ 2021: Hallituksen ehdotus

Osakkeenomistajien jakauma omistajaryhmittäin 31.12.2021



Rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä joulukuun 2021 lopussa oli 43 774 (36 764). Ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden osuus osakekannasta mukaan lukien hallintarekisteröidyt osakkeet oli 48 % (50 %).

Kaupankäynti osakkeilla

Tilikauden aikana Huhtamäki Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä Pohjoismaiset suuret yhtiöt (Large Cap) -listan teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaluokassa ja se oli mukana Nasdaq Helsinki 25 -indeksissä.

Joulukuun 2021 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 4 191 milj. euroa (4 554 milj. euroa). Tilikauden viimeisen päivän päätöskurssi oli 38,89

euroa (42,26 euroa) ja osakkeen kurssi laski vuoden alusta 8 %. Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymin painotettu keskihinta tilikaudella oli 40,12 euroa (37,34 euroa). Korkein kaupantekokurssi oli 45,93 euroa (46,62 euroa) ja alin 36,57 euroa (23,48 euroa).

Tilikauden aikana osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli 2 027 milj. euroa (2 217 milj. euroa). Kaupankäynnin volyymi oli noin 51 milj. (59 milj.) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 200 455 (235 468) osaketta. Osakkeen kokonaisvaihto sisältäen kaupankäynnin vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla kuten BATS Chi-X ja Turquoise oli yhteensä 6 022 milj. euroa (5 673 milj. euroa). Vuoden aikana 66 % (63 %) kaikesta kaupankäynnistä tapahtui Nasdaq Helsinki Oy:n ulkopuolella. (Lähde: Fidessa Fragmentation Index, [fragmentation.fidessa.com](https://www.fidessa.com/fragmentation))

Vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 22.4.2021 Espoossa. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja sen sisältämän konsernitilinpäätöksen vuodelta 2020, myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Yhtiökokous hyväksyi myös sille esitetyn yhtiön toimielinten palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella jaetaan osinkona yhteensä 0,92 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,46 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon ensimmäisen maksuerän täsmäytyspäivänä 26.4.2021 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen osinkoerän maksupäivä oli 3.5.2021. Osingon toinen erä 0,46 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 1.10.2021 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toisen osinkoerän maksupäivä oli 8.10.2021.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän (7). Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Pekka Ala-Pietilä, Doug Baillie, William R. Barker, Anja Korhonen, Kerttu Tuomas, Sandra Turner ja Ralf K. Wunderlich seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka. Yhtiökokous valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Pekka Ala-Pietilän ja varapuheenjohtajaksi Kerttu Tuomaksen.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 140 000 euroa, varapuheenjohtajalle 75 000 euroa ja muille jäsenille 62 000 euroa kullekin. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 15 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 000 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 500 euroa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkioita maksetaan osallistuttujen hallituksen ja sen valiokuntien kokousten mukaisesti 1 500 euroa kokoukselta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 1.1.–31.12.2021 valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa Henrik Holmbom, KHT.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 10 776 038 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Omien osakkeiden hankintoja voidaan valtuutuksen nojalla toteuttaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 10 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,3 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista, ja luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,7 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla antaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Koronaviruspandemia saattaa edelleen aiheuttaa häiriöitä konsernin liiketoimintaedellytyksissä ja toimintaympäristössä sekä sen tuotteiden kysynnässä. Raaka-aineiden, jakelun ja energian saatavuus ja kustannukset sekä valuuttakurssimuutosten voidaan katsoa olevan konsernin liiketoimintaan liittyviä olennaisia lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Yleiset poliittiset, taloustilanteen tai rahoitusmarkkinoiden muutokset saattavat vaikuttaa kielteisesti konsernin strategian täytäntöönpanoon sekä liiketoiminnan kehitykseen ja tulokseen. Lisäksi luonnonmullistukset sekä yhteiskunnalliset levottomuudet saattavat vaikuttaa negatiivisesti konsernin toimintaympäristöön.

Näkymät vuodelle 2022

Konsernin liiketoimintaedellytysten odotetaan paranevan vuodesta 2021, vaikka toimintaympäristössä onkin edelleen epävakautta. Huhtamäen monipuolinen tuotevalikoima tarjoaa liiketoiminnalle vakautta, ja konsernin hyvä taloudellinen asema mahdollistaa kannattavien kasvumahdollisuuksien hyödyntämisen.

Osinkoehdotus

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2021 oli 462 miljoonaa euroa (542 milj. euroa). yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle osinkoa jaettavaksi 0,94 euroa (0,92 euroa) osakkeelta.

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2022

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous (yhtiökokous) pidetään keskiviikkona 27.4.2022. Yhtiökokouksessa noudatetaan poikkeuksellisia kokousmenettelyjä väliaikaislain (375/2021) nojalla. Yhtiökokous pidetään ilman osakkeenomistajien tai heidän edustajiensa läsnäoloa, jotta yhtiön osakkeenomistajien, henkilökunnan ja muiden sidosryhmien terveys ja turvallisuus voidaan varmistaa. Osakkeenomistajilla on mahdollisuus seurata yhtiökokouksen jälkeen videolähetystä, jossa hallituksen puheenjohtaja ja muut yhtiön edustajat käyvät läpi yhtiön ajankohtaisia asioita.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä erillinen palkka- ja palkkioselvitys esitetään omina osiinaan Huhtamäki Vuosikertomus 2021 -julkaisussa. Selvitykset ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.huhtamaki.fi.

Näin luomme arvoa elintarvikepakkausten valmistajana

→ Panokset



Raaka-aineet

- Kartonki
- Muovit
- Kierrätyskuitu
- Noin 65 % tuotteidemme valmistuksessa käytettävistä raaka-aineista on uusiutuvia



Energia ja vesi

- Energia 2 244 GWh
- Vedenotto 8,7 milj. m³



Globaali läsnäolo

- 79 tuotantolaitosta, 23 myyntitoimistoa, 38 maata



Henkilöstö

- 19 564 työntekijän osaaminen ja ammattitaito



Sidosryhmät

- Sidosryhmäsuhteet
- Yhteistyö asiakkaiden sekä alihankkijoiden ja toimittajien kanssa



Aineeton omaisuus

- Immateriaalioikeudet ja patentit
- Yhtiön brändi ja maine



Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 1 597 milj. €
- Nettovelka 1 520 milj. €

→ Toiminta



Edistyneet tuotantoteknologiat

- Kartonkipikarien valmistus
- Taivekartonkipakkausten valmistus
- Kuitupakkausten valmistus
- Ekstruusio ja laminointi
- Syväveto- ja ruiskuvaluteknologia
- Painatus ja digipainatus



Resurssitehokkuus

- Energia: 4 % parannus energia-tehokkuudessa 2017–2021



Innovaatiot

- Digitalisaatio ja vastuullisten pakkausratkaisujen suunnittelu
- Jatkuva tuotekehitystyö



Johtajuus ja johtaminen

- Palvellaksemme asiakkaitamme mahdollisimman hyvin, pyrimme kaikessa toiminnassamme huippulaatuun segmenttiemme ja konsernifunktioidemme tehdessä saumatonta yhteistyötä
- Työturvallisuus parani 45 % välillä 2017–2021 tapaturmataajuuden laskiessa 2,4:stä 1,4:een
- Toimintaperiaatteet ja järjestelmät, kuten eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct)
- Jatkuvan parantamisen periaatteet (Lean Six Sigma, Total Productive Manufacturing)



Orgaaninen kasvu ja yritysostot

- Kasvamme sekä orgaanisesti että yritysostojen kautta
- Investoinnit 259 milj. €

→ Tuotokset



Turvalliset, käytännölliset ja tarkoituksenmukaiset kuluttajapakkaukset

- Kupit, lautaset, kulhot, aterimet ja taivekartonkipakkaukset
- Laminaatit, pussit ja etiketit ruokaa ja hygieniatuotteita varten
- Kuitupakkaukset hedelmille ja kananmunille



Päästöt ja jätteet

- Hiilidioksidipäästöt vähenivät 9 % aikavälillä 2019–2021
- Jätteet vuonna 2021
- 72 % kierrätykseen
- Energian talteenotto 10 %
- Poltto ilman energian talteenottoa > 1 %
- Kaatopaikka 18 %



Aineeton omaisuus

- Immateriaalioikeudet, patentit



Uudet tuotantolaitokset

- Investointien ja ostojen kautta
- Huhtamäen kehittämät ainutlaatuiset konvertointilaitteet
- Asiakkaan täyttölinjaston laitteistoa tukevat huoltopalvelut



Taloudellinen arvo

- Myyntikate 594 milj. €

→ Vaikutukset



Ympäristö

- Uusiutumattomien materiaalien korvaaminen uusiutuvilla materiaaleilla
- Ruokahävikin vähentäminen kierrätettävien pakkausten avulla
- Valmistustoiminnan vaikutus ilmastonmuutokseen ja kaatopaikkajätteet



Aineettomat hyödykkeet

- Huhtamäen brändiarvo
- Tuote- ja suunnitteluinnovaatiot



Sidosryhmät

- Asiakastyytyväisyys
- Henkilöstön sitoutuminen sekä oppimisen kautta lisääntynyt tietotaito
- Työpaikat ja niiden tuoma arvo paikallisyhteisöille



Taloudellisen arvon jakautuminen vuonna 2021

- Voitto 203 milj. €
- Palkat ja luontoisedut 710 milj. €
- Rahoitustuotot ja -kulut 33 milj. €
- Verot 60 milj. €
- Osingot 96 milj. €

Tilinpäätös



Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2021	2020*
Liikevaihto	2.1.	3 574,9	3 301,8
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-2 980,4	-2 749,3
Bruttokate		594,4	552,5
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5.	24,4	42,8
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-84,8	-86,1
Tutkimus ja kehitys		-25,7	-21,9
Hallinnon kulut		-207,6	-203,7
Liiketoiminnan muut kulut	2.6.	-4,8	-18,8
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		-	0,4
Liikevoitto	2.2., 2.3.	296,0	265,3
Rahoitustuotot	5.1.	4,0	10,2
Rahoituskulut	5.1.	-37,0	-38,4
Voitto ennen veroja		263,0	237,1
Tuloverot	2.7.	-60,3	-53,3
Tilikauden voitto		202,7	183,7
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		198,8	176,8
Määräysvallattomille omistajille		3,8	6,9
euroa			
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	2.8.	1,91	1,69
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.8.	1,91	1,69

* Oikaistu (katso liitetieto 1.5. Laadintaperiaatteen muutos: aineettomien hyödykkeiden poistojen esittäminen)

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2021	2020
Tilikauden voitto		202,7	183,7
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	2.2.	35,7	-1,4
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2.7.	-8,0	2,0
Yhteensä		27,8	0,7
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		117,8	-153,6
Nettosijoitusten suojaukset		-17,9	17,2
Rahavirran suojaukset	5.5.	4,9	-2,3
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	2.7.	-1,1	0,7
Yhteensä		103,8	-138,1
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		131,5	-137,4
Laaja tulos		334,2	46,3
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		330,1	39,9
Määräysvallattomille omistajille		4,1	6,4

Konsernitase (IFRS)

Varat

milj. euroa	Liite	2021	2020
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	1 000,9	732,4
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	121,5	37,4
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.4.	1 674,1	1 365,3
Muut sijoitukset	5.7.	2,2	2,3
Pitkäaikaiset rahoitussuamiset	5.2., 5.7.	2,0	3,3
Laskennalliset verosaamiset	2.7.	55,1	61,3
Eläkesaatavat	2.2.	67,6	57,4
Muut saamiset		5,6	3,4
		2 929,1	2 262,8
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	665,7	473,4
Lyhytaikaiset rahoitussuamiset	5.2.	1,9	7,4
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		22,0	16,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2., 5.7.	744,9	520,5
Rahavarat	5.3., 5.7.	178,7	315,5
		1 613,1	1 333,0
Varat yhteensä		4 542,2	3 595,8

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	2021	2020
Oma pääoma ja velat			
Osakepääoma	5.4.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto	5.4.	115,0	115,0
Omat osakkeet	5.4.	-31,2	-31,3
Muuntoerot	5.4.	-102,4	-202,3
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.5.	-72,4	-103,8
Voittovarot		1 245,3	1 140,1
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 520,7	1 284,1
Määräysvallattomien omistajien osuus		76,5	80,4
Oma pääoma yhteensä		1 597,2	1 364,5
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5.6., 5.7.	1 275,6	941,4
Laskennalliset verovelat	2.7.	131,9	99,1
Eläkevelvoitteet	2.2.	197,2	228,5
Varaukset	4.3.	13,1	12,1
Muut pitkäaikaiset velat		5,1	12,6
		1 622,8	1 293,6
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	5.6., 5.7.	157,1	95,4
Lyhytaikaiset lainat	5.6., 5.7.	270,1	156,2
Varaukset	4.3.	4,7	22,1
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		55,0	66,6
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.4., 5.7.	835,3	597,4
		1 322,2	937,7
Velat yhteensä		2 945,0	2 231,3
Oma pääoma ja velat yhteensä		4 542,2	3 595,8

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

milj. euroa	Liite	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
		Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Arvon- muutos ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2020		366,4	115,0	-31,3	-65,8	-103,4	1 067,1	1 348,0	89,1	1 437,1
Maksetut osingot	2.8.						-92,9	-92,9		-92,9
Osakeperusteiset maksut	6.3.						2,9	2,9		2,9
Tilikauden laaja tulos					-136,5	-0,4	176,8	39,9	6,4	46,3
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							9,6	9,6	-8,6	1,1
Muut muutokset							-23,5	-23,5	-6,5	-30,0
Oma pääoma 31.12.2020		366,4	115,0	-31,3	-202,3	-103,8	1 140,1	1 284,1	80,4	1 364,5
Maksetut osingot	2.8.						-96,0	-96,0		-96,0
Osakeperusteiset maksut	6.3.			0,1			5,4	5,6		5,6
Tilikauden laaja tulos					99,8	31,4	198,8	330,1	4,1	334,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							-3,0	-3,0	-8,0	-11,0
Muut muutokset							0,0	0,0	-0,0	-0,0
Oma pääoma 31.12.2021		366,4	115,0	-31,2	-102,4	-72,4	1 245,3	1 520,7	76,5	1 597,2

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2021	2020
Tilikauden voitto		202,7	183,7
Oikaisut		267,1	271,3
Poistot		173,7	199,2
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta		-	-0,4
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		-3,8	0,5
Rahoitustuotot ja -kulut		33,0	28,2
Tuloverot		60,3	53,3
Muut oikaisut		4,0	-9,6
Vaihto-omaisuuden muutos		-105,0	-4,7
Korottomien saamisten muutos		-150,2	50,9
Korottomien velkojen muutos		116,4	-6,6
Saadut osingot		0,2	0,0
Saadut korot		2,2	2,6
Maksetut korot		-25,4	-23,4
Muut rahoituserät		-2,4	-0,4
Maksetut verot		-82,8	-44,9
Liiketoiminnan nettorahavirta		222,7	428,6
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-259,4	-223,5
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot		10,5	1,9
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat	3.1.	-365,2	-39,0
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		1,8	0,9
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-0,4	-0,2
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys		7,0	34,2
Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys		-1,4	-28,7
Investointien nettorahavirta		-607,0	-254,3

milj. euroa	Liite	2021	2020
Pitkäaikaisten lainojen nostot		621,3	345,2
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-257,3	-199,4
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-15,8	-94,8
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-15,1	-
Maksetut osingot		-96,0	-92,9
Rahoituksen nettorahavirta	5.6.	237,1	-41,8
Rahavarojen muutos		-136,8	116,0
Rahavirrasta johtuva		-147,2	132,5
Valuuttakurssivaikutus		10,4	-16,5
Rahavarat tilikauden alussa		315,5	199,4
Rahavarat tilikauden lopussa		178,7	315,5

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Huhtamäki-konserni on maailmanlaajuisesti toimiva ruuan ja juoman pakkaamisen asiantuntija, jolla on toimintaa 38 maassa. Toiminnan ydinalueet ja osaaminen ovat kartonkipohjaisten tarjoilupakkausten valmistus, sileiden ja karkeiden kuitupakkausten valmistus, sekä joustopakkausten valmistus. Huhtamäen valikoimiin kuuluu standardituotteita, räätälöityjä tuotteita sekä kokonaisia pakkausjärjestelmiä ja -ratkaisuja. Tärkeimmät asiakkaat ovat ruokien ja juomien valmistajat, pikaruokaravintolat ja muu ravitsemusala, tuoretuotteiden pakkaajat sekä vähittäismyyntiketjut.

Konsernin emoyhtiö Huhtamäki Oyj on julkinen osakeyhtiö ja noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä, yhtiön kotipaikka on Espoo, Suomi ja sen rekisteröity osoite on Revontulenkujä 1, 02100 Espoo, Suomi. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla internetosoitteesta www.huhtamaki.fi.

Huhtamäki Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 9.2.2022 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat päättävät tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tilinpäätöksen vahvistamisesta.



1.2. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Huhtamäen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002

säädetyt menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavia muita sijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia ja käteisvaroina

suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden tekemistä. Arvioiden ja olettamusten käyttöä kuvataan tarkemmin liitetiedossa [1.6. Arvioiden ja harkinnan käyttö](#). Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja, joten yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista.

1.3. KUVAUS COVID-19 VAIKUTUKSISTA LIIKETOIMINTAAN

Kuvaus COVID-19 vaikutuksista löytyy toimintakertomuksen kappaleesta "Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista".

1.4. UUDET IFRS-STANDARDIT, STANDARDIEN MUUTOKSET JA IFRIC-TULKINNAT

Seuraavat muutetut standardit on otettu käyttöön 1.1.2021 alkaen:

- Muutos IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen, IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, IFRS 4 Vakuutus sopimukset sekä IFRS 16 Vuokrasopimukset (Viitekorkouudistus, Vaihe 2). Muutokset antavat ohjeita viitekorkouudistuksen jälkeiselle ajalle sopimuksen mukaisten rahavirtojen sekä suojaussuhteissa tapahtuneiden muutosten osalta, kun muutokset johtuvat nimenomaan viitekorkojen vertailuarvoasetuksen voimaantulosta (IBOR-reformin aiheuttamat muutokset). Muutoksilla ohjataan yhtiöitä kuvaamaan uudistuksen voimaantulon aiheuttamat vaikutukset tilinpäätöksessä. Konsernin riskipositiot, joihin uudistus suoraan vaikuttaa, ovat käyvän arvon suojauslaskenta liittyen pitkäaikaisen kiinteäkorkoisen velan käyvän arvon muutoksiin johtuen EURIBOR muutoksista sekä rahavirran suojauslaskenta liittyen pitkäaikaisen muuttuvakorkoisen lainan käyvän arvon muutoksiin johtuen USD LIBOR muutoksista. Konserni jatkaa korkouudistuksen vaikutusten seuraamista. Muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni aikoo ottaa vuonna 2022 käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen. Muutokset päivittävät vanhentuneet viittaukset käsitteelliseen viitekehykseen.
- Muutos IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Muutosten mukaan keskeneräisen aineellisen hyödykkeen käytöstä syntyneiden tuotteiden myyntituotot ja niihin liittyvät valmistusmenot tulee kirjata tulosvaikutteisesti.
- Muutos IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat. Muutoksilla selvennetään, että kun tappiollista sopimusta koskeva varaus kirjataan väistämättä aiheutuvien menojen perusteella, näihin menoihin sisällytetään välittömien lisämenojen lisäksi myös kohdistettu osuus muista välittömistä menoista.
- Vuosittaiset muutokset (2018–2020). Vuosittaiset muutokset sisältävät pienempiä muutoksia neljään standardiin.

Konserni aikoo ottaa vuoden 2022 jälkeen käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa IAS 1:n soveltamiskäytäntöä sekä selvittää velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.
- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2. Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.
- Muutos IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet. Muutokset selventävät kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määrittämään ja sen selventämiseen.
- Muutokset IAS 12 Tuloverot. Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.

1.5. LAADINTAPERIAATTEEN MUUTOS: AINEETTOMIEN HYÖDYKKEIDEN POISTOJEN ESITTÄMINEN

Konserni on muuttanut konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatettaan liittyen aineettomien hyödykkeiden poistojen esittämiseen konsernin tuloslaskelmalla. Aineettomien hyödykkeiden poistot uudelleenluokitellaan Liiketoiminnan muista kuluista Myynnin ja markkinoinnin kuluihin, Tutkimus- ja kehityskuluihin sekä Hallinnon kuluihin sen perusteella mihin toimintoon kyseiset

aineettomat hyödykkeet liittyvät. Tämä muutos antaa luotettavaa ja entistä olennaisempaa tietoa konsernin taloudellisesta kehityksestä. Muutos on tehty takautuvasti ja vuosi 2020 on oikaistu. Tuloslaskelmaan liittyvät vertailuluvut on korjattu tämän mukaisesti. Koska muutos liittyy tuloslaskelman erien uudelleenluokitteluun, muutoksella ei ollut vaikutusta konsernitaseeseen.

1.6. KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Huhtamäki Oyj:n, sekä kaikki sen tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta esimerkiksi osakassopimuksen perusteella.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tytäryhtykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Tilikauden voiton ja tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että

määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään myös omana eränään osana omaa pääomaa.

Osakkuusyritykset ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset, joissa konsernin omistama osuus äänimäärästä on 20–50 prosenttia ja joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Yhteisjärjestelyissä konsernilla on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta järjestelyn toimintoihin. Yhteisyrityksiksi luokitellut järjestelyt on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittäviä tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita yritykseen liittyen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksesta on esitetty omana eränään sisältyen liikevoittoon. Vastaavasti konsernin osuus muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

milj. euroa	Oikaistu 2020	Muutos	2020
Liikevaihto	3 301,8	-	3 301,8
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-2 749,3	-0,7	-2 748,6
Bruttokate	552,5	-0,7	553,3

Liiketoiminnan muut tuotot	42,8	-	42,8
Myynnin ja markkinoinnin kulut	-86,1	-4,7	-81,4
Tutkimus ja kehitys	-21,9	-1,2	-20,7
Hallinnon kulut	-203,7	-4,1	-199,6
Liiketoiminnan muut kulut	-18,8	10,6	-29,4
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten voitosta	0,4	-	0,4

Liikevoitto	265,3	-	265,3
Rahoitustuotot	10,2	-	10,2
Rahoituskulut	-38,4	-	-38,4
Voitto ennen veroja	237,1	-	237,1
Tuloverot	-53,3	-	-53,3
Tilikauden voitto	183,7	-	183,7

Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	176,8	-	176,8
Määräysvallattomille omistajille	6,9	-	6,9

euroa			
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	1,69	-	1,69
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	1,69	-	1,69

1.7. ULKOMAAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavälittämällä määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin esittämistä valuutta sekä konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämistä valuutta. Tilinpäätöshetkellä monetariset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin lukuun

ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määrätty suojaamaan ulkomaista nettoinvestointia. Näiden osalta kurssierot on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipäivän mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin mukaan. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Kurssierot, jotka johtuvat tuloslaskelmaerien muuntamisesta keskipäivän mukaan ja tase-erien muuntamisesta

tilinpäätöspäivän kurssiin mukaan, on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kurssimuutoksista johtuva muuntoero tytäryhtiöiden sekä osakkuus- ja yhteisyritysten oman pääoman osalta on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosiasialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö, osakkuus- tai yhteisyritys myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

1.8. ARVIOIDEN JA HARKINNAN KÄYTTÖ

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettyihin ehdollisiin eriin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinneissa. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti ja mahdolliset muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan.

Seuraavat erät ja niihin liittyvät liitetiedot sisältävät merkittäviä arvioita ja harkintaa, jotka aiheuttavat riskin kirjanpitoarvojen muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana: arvonalentumistestaus (3.2. Liikearvo), eläkevastuiden määrittäminen (2.2. Työsuhte-etuudet), oikeudenkäynti- ja veroriskit (2.7. Tuloverot ja 6.6. Oikeudenkäynnit), uudelleenjärjestelysuunnitelmat (2.4. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät), epäkurantti vaihto-omaisuuden määrä (4.1. Varastot), laskennallisten verosaamisten hyödyntäminen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan (2.7. Tuloverot), yritysostoihin liittyvien

ehdollisten vastikkeiden käypä arvo (5.6. Korolliset velat) sekä kaupanhinnan allokatiot (3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. Taloudellinen kehitys

2.1. SEGMENTTI- JA LIIKEVAIHTOTIEDOT

Johdanto

Konsernin raportoitavat segmentit ovat strategisia liiketoimintayksiköitä, jotka tuottavat erilaisia tuotteita ja joita johdetaan erillisinä yksikköinä. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta, jotka ovat järjestäytyneet neljään raportoitavaan segmenttiin:

Foodservice Packaging:

- **Foodservice Europe-Asia-Oceania:** Tarjoilupakkauksiin lukeutuvia kartonkisia ja muovisia kerta-astioita toimitetaan tarjoilupalveluyrityksille, pikaruokaravintoloille ja kahviloille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa, Afrikassa ja Oseaniassa.
- **North America:** Segmentti toimittaa paikallisille markkinoille Pohjois-Amerikassa Chinet®-kerta-astioita, tarjoilupakkauksia sekä jäätelö- ja muita kuluttajatuotepakkauksia. Segmentti valmistaa pakkauksia kartongista, muovista ja kierrätyskuidusta tuotantolaitoksissaan Yhdysvalloissa ja Meksikossa.



Flexible Packaging:

Joustopakkauksia käytetään kuluttajille tarkoitettujen tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, lemmikkieläinruokien sekä hygienia- ja terveydenhoitotuotteiden pakkaamiseen. Segmentti palvelee markkinoita maailmanlaajuisesti, ja sillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

Fiber Packaging:

Kierrätetystä kuidusta valmistetaan pakkauksia tuoretuotteille, kuten kananmunille ja hedelmille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Oseaniassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat niiden mahdollisuuteen tuottaa liikevoittoa, operatiivista rahavirtaa ja tuottoa nettovaroille. Johdon näkemyksen mukaan nämä mittarit kuvaavat parhaiten segmenttien tuloksellisuutta. Ylimpänä operatiivisena päättöksentekijänä edellä mainituissa arvioinneissa on toimitusjohtaja.

Segmentin nettovarot sisältävät erää, jotka ovat suoraan kohdennettavissa tai voidaan perustellusti kohdentaa segmentille. Nettovaroihin kuuluvat aineettomat hyödykkeet (sis. liikearvon), aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, siirtosaamiset ja muut saamiset, ostovelat ja siirtovelat. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnoista. Segmenttien välinen hinnoittelu perustuu käypään markkinahintaan.

Muut toiminnot sisältävät konsernin jakamattomia kuluja ja rojalituottoja ja niihin liittyviä nettovaroja. Kohdistamattomat varat ja velat liittyvät työsuhte-etuuksiin, veroihin ja rahoituseriin.

Konsernin liikevaihto 2021

Segmentit 2021

milj. euroa	Foodservice Europe-Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	937,8	1 156,1	1 165,6	315,4	3 574,9
Segmenttien välinen liikevaihto	4,0	4,2	0,9	18,3	-27,4
Liikevoitto	78,5	137,3	63,6	35,2	314,7
Nettovarot	930,9	838,1	1 272,7	272,8	3 314,6
Investoinnit	85,0	70,6	46,0	56,2	257,7
Poistot	55,3	50,9	42,9	21,8	170,9

Segmentit 2020

milj. euroa	Foodservice Europe-Asia-Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto	825,9	1 134,2	1 046,5	295,2	3 301,8
Segmenttien välinen liikevaihto	3,2	4,7	4,3	12,6	-24,8
Liikevoitto	30,9	130,1	74,5	32,2	267,7
Nettovarot	789,8	748,3	783,1	242,4	2 563,6
Investoinnit	78,7	71,7	35,9	36,7	223,0
Poistot	74,0	55,3	42,0	25,5	196,7

Segmenttien välinen liikevaihto eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto liiketoimista yhden asiakkaan kanssa ei ole 10 prosenttia tai enemmän konsernin liikevaihdosta.

① | [Katso liitetiedot 3.1., 2.3., 3.3. ja 3.4.](#)

Täsmäytyslaskelmat

Tulos

milj. euroa	2021	2020
Raportoitavien segmenttien liikevoitto	314,7	267,7
Muiden toimintojen liike-tulos	-18,7	-2,4
Rahoituskulut - netto	-33,0	-28,2
Voitto ennen veroja	263,0	237,1

Varat

milj. euroa	2021	2020
Raportoitavien segmenttien varat	4 099,3	3 116,9
Muiden toimintojen varat	106,7	6,5
Segmenteille kohdistamattomat varat	336,3	472,4
Konsernin varat yhteensä	4 542,2	3 595,8

Velat

milj. euroa	2021	2020
Raportoitavien segmenttien velat	784,8	553,3
Muiden toimintojen velat	45,0	38,1
Segmenteille kohdistamattomat velat	2 115,2	1 639,9
Konsernin velat yhteensä	2 945,0	2 231,3

Maantieteelliset tiedot

Maantieteellisissä tiedoissa liikevaihto ulkoisilta asiakkailta esitetään myyvän yksikön sijainnin mukaan. Varat esitetään niiden maantieteellisen sijainnin mukaan. Kauden pitkäaikaiset varat esitetty ilman rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamia ja työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

2021

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 154,0	606,2
Saksa	455,4	147,2
Intia	276,2	91,1
Iso-Britannia	255,1	58,9
Australia	172,1	49,6
Thaimaa	133,2	-23,3
Kiina	110,2	63,2
Etelä-Afrikka	104,2	2,9
Venäjä	99,5	65,4
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	87,2	39,8
Suomi	62,3	83,0
Muut maat	665,6	732,0
Yhteensä	3 574,9	1 916,1

2020

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 128,7	630,3
Saksa	430,8	181,0
Intia	269,4	111,7
Iso-Britannia	253,7	138,3
Kiina	152,9	58,9
Thaimaa	129,1	63,2
Australia	91,2	79,4
Etelä-Afrikka	89,4	36,7
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	85,0	38,7
Venäjä	79,7	50,4
Suomi	58,5	78,2
Muut maat	533,3	668,5
Yhteensä	3 301,8	2 135,1

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohintaa on yleensä kiinteä, mutta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymi- ja käteisalennukset. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla esitetään liikevaihtona.

Konsernille tyypilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoritevelvoitteen. Tuloutus tapahtuu tiettyä hetkenä, kun tuotteiden määräsvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Maksuehdot ovat alalle tyypillisiä, eivätkä sopimukset sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Liikevoitto

Liikevoitolla tarkoitetaan nettosummaa, jossa liikevaihdosta vähennetään myytyjen tuotteiden valmistuksesta aiheutuneet kulut, myynnin ja markkinoinnin kulut, tutkimus- ja kehityskulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja jossa liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Kurssierot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä.

2.2. TYÖSUHDE-ETUUDET

Henkilöstökulut

milj. euroa	2021	2020
Palkat	584,3	596,3
Sosiaalikulut	53,5	60,6
Eläkkeet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	7,1	6,9
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	17,2	16,1
Muut työsuhteen jälkeisiä etuuksia koskevat kulut	-2,7	2,2
Osakeperusteiset maksut	2,7	3,7
Muut henkilöstökulut	48,1	35,7
Yhteensä	710,3	721,4

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on maailmanlaajuisesti lukuisia etuuspohjaisia järjestelyjä eläkkeitä ja muita työsuhteen jälkeisiä henkilöstöetuuksia varten. Merkittävimmät järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Alankomaissa muodostaen noin 90 % konsernitilinpäätöksen etuuspohjaisista velvoitteista.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa on järjestetty eläkesäätiöiden ja Saksassa ja Alankomaissa vakuutusyhtiön kautta. Merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt on rahastoitu ja järjestelyjen varat pidetään erillään konsernin varoista. Tytäryhtiöt täyttävät rahastointivelvoitteet ja varat on sijoitettu erityyppisiin sijoituksiin paikallisten säädösten mukaisesti.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä tulevan eläkkeen määrään vaikuttavat palkkataso ennen eläkkeelle siirtymistä ja palveluvuosien määrä.

Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (8 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 3,5 milj. euroa (2,4 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2021	2020
Konserni	18 385	18 440
Huhtamäki Oyj	134	125

 [Katso liitetiedot 6.2. Lähipiiritapahtumat ja 6.3. Osakeperusteiset maksut sekä palkka- ja palkkioselvitys.](#)

Jotkut järjestelyt sisältävät mahdollisuuden ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen. Etuuspohjaisten velvoitteiden arvo tilinpäätöshetkellä perustuu auktorisoitujen aktuaarien tekemiin vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Konsernilla on eläkejärjestelyjen lisäksi rahastoimattomia työsuhteen päättymisen jälkeisiä terveydenhoitoetuuksia, pääosin Yhdysvalloissa. Näiden etuuksien laskelmat laaditaan samoin periaattein kuin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskelmat.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin aktuaarisille riskeille, kuten inflaatoriski, korkoriski, odotettavissa oleva elinikä ja markkinariski.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhde-etuudet

Työsuhde-etuudet ovat yhteisön eri muodoissa antamat vastikkeet työntekijän työsuorituksesta tai työsuhteen päättämisestä.

Konserniyhtiöillä on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä ja muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille rahastoille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä konserni vastaa nykyisten maksujen lisäksi järjestelyn varojen riittävydestä työntekijöille sovittujen etuuksien maksamiseksi. Taseeseen kirjattava velka on etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden nykyarvo raportointikauden lopussa vähennettyä järjestelyyn kuuluvilla varoilla. Etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteiden nykyarvo on vuosittain määritetty ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä auktorisoitujen vakuutusmatemaattikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Nykyarvo on määritetty diskonttaamalla arvioidut tulevat kassavirrat käyttäen yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Joukkovelkakirjat on noteerattu samalla valuutalla, jolla etuudet tullaan maksamaan ja niiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin velvoitteen maturiteettia. Etuuspohjaisista järjestelyistä syntyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan henkilökuluina, kun työsuoritus syntyy tai kun järjestelmän muuttaminen tai supistaminen tapahtuu. Nettokorkokulut kirjataan rahoituskuluihin. Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, sisältäen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, kirjataan omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta välittömästi eikä niitä siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi.

	Etuuspoijaisten velvoitteiden nykyarvo		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Omaisuserän enimmäismäärän rajoitus		Etuuspohjainen nettovelka	
milj. euroa	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Tasearvo 1.1.	592,1	591,3	-421,1	-421,5	-	-	171,0	169,8
Tuloslaskelman erät								
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	9,4	9,2					9,4	9,2
Suunnitelman muuttamisesta johtuneet tappiot (+) / voitot (-)	-5,0	-0,2					-5,0	-0,2
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	8,6	10,2	-7,1	-8,7			1,6	1,5
	13,1	19,2	-7,1	-8,7			6,0	10,5
Muut laajan tuloksen erät								
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät								
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) / voitot (-) johtuen								
Väestötilastollisista oletuksista	-1,3	0,0					-1,3	0,0
Taloudellisista oletuksista	-23,1	38,8					-23,1	38,8
Kokemusperäisistä eristä	2,6	3,4					2,6	3,4
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero			-18,1	-40,9			-18,1	-40,9
Omaisuserän enimmäismäärän muutos ilman korkoja					4,1	-	4,1	-
	-21,8	42,3	-18,1	-40,9	4,1	-	-35,7	1,4
Muut muutokset								
Maksetut etuudet	-40,8	-33,5	34,5	26,9			-6,3	-6,6
Työnantajan suoritukset			-5,0	-3,0			-5,0	-3,0
Työntekijöiden suoritukset			-0,2	-0,2			-0,2	-0,2
Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet velvoitteet ja varat	1,7	0,0	0,0	-			1,7	0,0
Järjestelmän muuttamisessa poistuneet varat			-0,7	-			-0,7	-
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	25,2	-27,1	-26,6	26,3			-1,4	-0,8
Tasearvo 31.12.	569,6	592,1	-444,3	-421,1	4,1	-	129,5	171,1

Merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2021	2020
Diskonttauskorko %		
Eurooppa	0,3–1,9	0,0–1,7
Amerikka	2,6–6,8	2,1–6,8
Aasia, Oseania ja Afrikka	2,2–9,8	1,8–9,1
Terveystenhoitomenojen kasvu %		
Amerikka	7,0	5,8
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,6	6,0

Herkkyysanalyysi merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksen vaikutuksesta etuuspohjaiseen veloitteeseen

milj. euroa	2021	2020
Yhden prosenttiyksikön korotus diskonttauskorossa	-74,2	-79,4
Yhden prosenttiyksikön lasku diskonttauskorossa	84,4	90,7
Yhden prosenttiyksikön korotus terveydenhoitomenoissa	0,5	1,2
Yhden prosenttiyksikön lasku terveydenhoitomenoissa	-0,5	-1,0

Erien jakautuminen taseessa	2021	2020
Eläkesaatavat	67,6	57,4
Eläkevelvoitteet	197,2	228,5
	129,5	171,1

Rahastoidut ja rahastoimattomat velvoitteet	2021	2020
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	537,5	558,5
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	32,0	33,6
	569,6	592,1

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen	2021	2020
Eurooppalaiset osakkeet	14,8	22,5
Pohjois-Amerikkalaiset osakkeet	61,0	47,9
Eurooppalaiset velkainstrumentit	20,5	24,5
Pohjois-Amerikkalaiset velkainstrumentit	134,7	126,7
Kiinteistöt	22,6	19,2
Sijoitettu vakuutusyhtiössä	92,5	90,8
Muut	98,2	89,5
	444,3	421,1

Osakkeiden ja velkainstrumenttien käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin.

Konserni ennakoi maksavansa etuuspohjaisiin järjestelyihin 4,5 miljona euroa vuonna 2021.

Etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 15 vuotta (15 vuotta).

2.3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	2021	2020*
Toimintokohtaiset poistot:		
Tuotanto	143,5	164,9
Myynti ja markkinointi	1,3	6,1
Tutkimus ja kehitys	0,6	1,6
Hallinto	6,2	10,2
Muut	22,1	16,5
Yhteensä	173,7	199,2

*Oikaistu, katso liitetieto 1.5. Laadintaperiaatteen muutos: aineettomien hyödykkeiden poistojen esittäminen.

milj. euroa	2021	2020
Poistot hyödykeryhmittäin:		
Maa-alueet	0,4	0,5
Rakennukset	32,8	42,2
Koneet ja laitteet	121,1	135,3
Muut aineelliset hyödykkeet	7,4	7,5
Aineettomat hyödykkeet	12,1	13,8
Yhteensä	173,7	199,3

milj. euroa	2021	2020
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin:		
Rakennukset	-2,8	2,7
Koneet ja laitteet	-	2,5
Liikearvo	-	3,2
Muut aineettomat hyödykkeet	-	-
Yhteensä	-2,8	8,4

LAADINTAPERIAATTEET

Poistot

Omistetuista aineellisista ja aineettomista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-aikana. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

rakennukset ja rakennelmat	20–40
koneet ja laitteet	5–15
muut aineelliset hyödykkeet	3–12
aineettomat hyödykkeet	3–20

[i](#) | Katso liitetiedot 2.1., 3.3. ja 3.4.

2.4. UUELLEENJÄRJESTELYIHIN LIITTYVÄT ERÄT

Vuonna 2021 kirjatut 6,0 miljoonan euron suuruiset (47,6 miljoonan euron) uudelleenjärjestelykulut liittyivät kilpailukyvyyn ja tehokkuuden parantamiseen. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät on kirjattu konsernin tuloslaskelmaan alla olevan taulukon mukaisesti:

milj. euroa	2021	2020
Hankinnan ja valmistuksen kulut	8,3	33,6
Hallinnon kulut	2,8	9,6
Liiketoiminnan muut tuotot	-4,8	-
Liiketoiminnan muut kulut	-0,2	4,4
Yhteensä	6,0	47,6

2.5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2021	2020
Julkiset avustukset	3,1	7,7
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	6,6	0,6
Vakuutuskorvaukset omaisuusvahingoista	3,9	3,2
Laminorin yritysostoon liittyvä kertaluonteinen tulo	-	22,4
Rojaltituotot	0,2	0,1
Vuokratuotot	0,9	0,7
Muut	9,7	8,1
Yhteensä	24,4	42,8

[i](#) | Katso myös liitetieto 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen.

2.6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2021	2020*
Strategisten projektien kulut	0,3	1,0
Teollisen kiistan ratkaisu	0,0	10,5
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot	0,7	0,0
Muut	3,7	7,3
Yhteensä	4,8	18,8

* Oikaistu (katso liitetieto 1.5. Laadintaperiaatteen muutos: aineettomien hyödykkeiden poistojen esittäminen)

Vuonna 2021 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat 2,3 milj. euroa (2,3 milj. euroa). Lisäksi KPMG-yhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta tilintarkastukseen liittymätöntä neuvontaa yhteensä 0,9 milj. euron (0,7 milj. euron) arvosta, josta KPMG Oy Ab osuus oli 0,5 milj. euroa (0,4 milj. euroa). Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin, ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten rojalti- ja vuokratuotot sekä liiketoimintojen hankintoihin liittyvät voitot.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät myös avustukset. Valtiolta tai muulta taholta saadut avustukset tuloutetaan tuloslaskelmaan samaan aikaan kulujen kirjauksen kanssa. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan tuloennakoksi ja tuloutetaan tasaerin omaisuuden taloudellisena vaikutusaikana.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineettomien hyödykkeiden poistot, käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja strategisten projektien kulut.

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut samoin kuin laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa tai muita laajan tuloksen eriä.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata, kun alun perin kirjataan kirjanpitoon omaisuuserä tai velka, ja kyseinen liiketoimi ei ole yritysten yhteenliittymä, eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, tilinpäätössiirroista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, rahoitusinstrumenteista ja etuus pohjaisista järjestelyistä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään, mikä on todennäköisesti mahdollista hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

IFRIC 23 tulkinnan mukaisesti konserni kirjaa varauksen epävarmoista veropositioista, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta. Verokäsittelyihin liittyvää epävarmuutta tarkastellaan ja arvostetaan tapauskohtaisesti lainkäyttöalueilla käyttäen johdon arviota todennäköisimmästä tuloksesta kahden vaihtoehtoratkaisun välillä, tai odotusarvon mukaista arviota, kun mahdollisia lopputuloksia on useampia. Konserni kirjaa koron myöhässä maksetuista veroista osana rahoituskuluja, ja mahdolliset veronkorotukset soveltuvilta osin osana tuloverokulua.

2.7. TULOVEROT

milj. euroa	2021	2020
Tilikauden verot	50,9	63,6
Edellisten tilikausien verot	11,6	-5,1
Laskennalliset verot	-2,2	-5,1
Tuloverot yhteensä	60,3	53,3
 Voitto ennen veroja	 263,0	 237,1
 Verot laskettuna emoyhtiön 20 %:n verokannalla	 52,6	 47,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	2,9	4,3
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	3,8	-2,2
Kirjaamattomien verotappioiden vaikutus	-0,0	6,8
Edellisten tilikausien verot	11,6	-5,1
Muut erät ¹	-10,5	2,2
Tuloverot yhteensä	60,3	53,3

¹ Muut erät sisältää paikallisten verokantojen muutokset.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

milj. euroa	2021			2020		
	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	4,9	-1,1	3,9	-2,3	0,7	-1,6
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittäminen	35,7	-8,0	27,8	-1,4	2,0	0,7

Laskennalliset verot

milj. euroa	2021	2020
Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	6,0	4,8
Eläkevelvoitteet	45,3	51,3
Varaukset	7,0	9,5
Käyttämättömät verotappiot	13,8	16,0
Muut väliaikaiset erot	19,2	24,2
Yhteensä	91,4	105,7
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	92,1	73,3
Aineettomat hyödykkeet	5,1	11,9
Eläkevelvoitteet	20,2	21,0
Muut väliaikaiset erot	50,8	37,3
Yhteensä	168,2	143,5
Laskennallinen nettoverovelka	76,8	37,8
Laskennallinen nettoverovelka jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Laskennallinen verosaaminen	55,1	61,3
Laskennallinen verovelka	131,9	99,1
Yhteensä	76,8	37,8

Konsernilla oli 31.12.2021 yhteensä 111 milj. euroa (145 milj. euroa) sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ollut kirjattu laskennallista vero-
saamista. Näistä väliaikaisista eroista 99 milj. eurolla on rajoittama-
ton vanhenemisaika, 1 milj. eurolla yli viisi vuotta ja 12 milj. eurolla
enintään viisi vuotta.

2.8. OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO

Osakekohtainen tulos

milj. euroa	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (laimentamaton/laimennettu), milj. euroa	198,8	176,8
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 360	104 350
Osakeperusteisten järjestelmien vaikutus, tuhansina	–	15
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 360	104 365
Osakekohtainen tulos tilikauden voitosta emoyhtiön omistajille		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	1,91	1,69
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	1,91	1,69

Osakekohtainen osinko

Vuonna 2021 osinkoa maksettiin 0,92 euroa osakkeelta, yhteensä 96,0 milj. euroa (0,89 euroa osakkeelta, yhteensä 92,9 milj. euroa). Yhtiökokoukselle, joka kokoontuu 27.4.2022, ehdotetaan, että osinkoa jaettaisiin 0,94 euroa osaketta kohden. Tällöin osinko vuodelta 2021 olisi yhteensä 98,1 milj. euroa. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimääräisellä kappalemäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Osakekohtainen osinko

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Yritysosot ja investoinnit

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

11.6.2021 Huhtamäki saattoi päätökseen Jiangsu Hihio-Art Packaging Co. Ltd:n liiketoimintojen oston Kiinassa. Jiangsu Hihio-Art Packaging on yksityisomisteinen paperipussien, käärepapereiden ja taivekar-tonkipakkausten valmistaja. Yritysoson myötä Huhtamäki vahvistaa asemaansa Aasian johtavana elintarvikepakkausten toimittajana, sekä laajentaa tuotevalikoimaansa palvellakseen paremmin nykyisiä ja uusia asiakkaitaan Kiinassa. Yrityskaupan velaton kauppahinta oli 31 miljoonaa euroa sisältäen ehdollisen vastikkeen. Liiketoiminnot raportoidaan osana Foodservice Europe-Asia-Oceania-raportointi-segmenttiä 11.6.2021 alkaen. Liikearvon odotetaan olevan verotuk- sessa vähennyskelpoton. Hankintaan liittyvät 0,9 milj. euron suuruiset transaktiokulut on kirjattu konsernin tuloslaskelman eriin Hallinnon kulut (0,6 milj. euroa) ja Liiketoiminnan muut kulut (0,3 milj. euroa).



Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

milj. euroa	2021
Muut aineettomat hyödykkeet	1,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	14,0
Vaihto-omaisuus	3,3
Varat yhteensä	18,9
Korolliset velat	-0,7
Laskennalliset verovelat	-0,4
Velat yhteensä	-1,1
Nettovarallisuus yhteensä	17,8
Liikearvo	13,0
Vastike	30,7
Vastike, rahana maksettu	24,7
Vastike, ehdollinen	6,1

Hankitun liiketoiminnan rahavirtavaikutus

milj. euroa	
Kauppahinta, rahana maksettu	-24,7
Hankinnan kohteiden rahavarat	-
Hankintoihin liittyvät kulut	-0,9
Nettorahavirtavaikutus hankinnoista	-25,6

Hankitun liiketoiminnan yhdistelty liikevaihto hankintahetkestä lähtien 12,6 milj. euroa ja tilikauden tulos 0,0 milj. euroa sisältyvät konsernin tuloslaskelmaan.

23.9.2021 Huhtamäki saattoi päätökseen Elif Holding A.Ş:n (Elif) yrittösoston. Elif on merkittävä vastuullisten joustopakkausten toimittaja maailmanlaajuisille kuluttajatuoteyhtiöille ja yhtiö toimii Turkissa ja Egyptissä. Yrittösoston myötä Huhtamäki vahvistaa asemaansa johtavana joustopakkausvalmistajana kehittyvillä markkinoilla sekä nykyistä joustopakkausliiketoimintaansa kiinnostavissa kuluttajatuoteryhmissä. Nettovelaton kauppahinta oli 412 milj. euroa (483 milj. Yhdysvaltain dollaria). Liiketoiminta raportoidaan osana Huhtamäen joustopakkausliiketoimintaa 23.9.2021 alkaen. Liikearvon odotetaan olevan verotuksessa vähennyskelvoton. Hankintaan liittyvät 8,8 milj. euron suuruiset transaktiokulut on kirjattu konsernin tuloslaskelman eriin Hallinnon kulut (6,6 milj. euroa) ja Rahoituskulut (2,2 milj. euroa).

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen alustavat arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

milj. euroa	2021
Muut aineettomat hyödykkeet	78,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	96,8
Vaihto-omaisuus	58,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	53,4
Rahavarat	28,4
Varat yhteensä	315,8
Korolliset velat	-111,2
Laskennalliset verovelat	-30,5
Ostovelat ja muut velat	-35,3
Velat yhteensä	-176,9
Nettovarallisuus yhteensä	139,0
Liikearvo	219,3
Vastike	358,3
Vastike, rahana maksettu	358,3

Hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus

milj. euroa	
Kauppahinta, rahana maksettu	-358,3
Hankinnan kohteiden rahavarat	28,4
Hankintoihin liittyvät kulut	-8,8
Nettorahavirtavaikutus hankinnoista	-338,6

Hankitun liiketoiminnan yhdistelty liikevaihto hankintahetkestä lähtien 56,7 milj. euroa ja tilikauden tulos -0,2 milj. euroa sisältyvät konsernin tuloslaskelmaan.

Konsernin liikevaihto olisi ollut noin 3 720 milj. euroa ja tilikauden tulos noin 210 milj. euroa, jos hankitut liiketoiminnot Jiangsu Hihio-Art Packaging ja Elif Holding olisi konsolidoitu 1. tammikuuta 2021 alkaen.

Huhtamäki osti 30.11.2021 irlantilaisen yhteisyrityksensä Huhtamäki CupPrint Limitedin kokonaan perustajaosakkailta. Huhtamäki hankki 70 % enemmistön yhtiöstä (tuolloin Cup Print Unlimited Company) 31.5.2018. Hankittujen osakkeiden kauppahinta oli noin 11 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania-liiketoimintasegmenttiä kesäkuusta 2018 lähtien.

LAADINTAPERIAATTEET

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus arvostetaan joko käypään arvoon tai määräysvallattomien omistajien suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Vaiheittaisessa hankinnassa, aiempi omistusosuus uudelleenarvostetaan hankintapäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan asianmukaisesti tulokseen tai laajaan tulokseen. Luovutetun vastikkeen, mahdollisen määräysvallattomien omistajien osuuden ja mahdollisen aiemman omistusosuuden kokonaismäärän ja hankitun nettovarallisuuden erotus on liikearvoa.

Mahdollinen ehdollinen vastike on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi. Rahoitusvelaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi.

3.2. LIIKEARVO

Liikearvo kohdistettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta. Tällä tasolla liikearvoa arvioidaan

sisäisessä johdon raportoinnissa. Yhteenveto liikearvosta kohdennettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista ennen veroja on esitetty alla olevassa taulukossa:

	2021		2020	
	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %
milj. euroa				
Flexible Packaging Global	398,5	9,7	162,9	11,2
North America	224,3	7,6	215,2	7,7
Foodservice EAO Global	100,7	8,1	93,6	8,0
Flexible Packaging Europe	96,2	7,9	95,5	7,9
	819,8		567,2	
Yksikköryhmät, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen	181,1	7,6–18,2	165,2	7,4–26,2
Liikearvo yhteensä	1 000,9		732,4	

Yksikköryhmät, joille kohdistettu liikearvo on vähäinen, ovat eri toimintosegmentteihin kuuluvia pienempiä yksiköitä.

Arvonalentumistestaus

Liikearvo on testattu arvonalentumisen osalta ja koska rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien kerrytettävissä oleva rahavirta on suurempi kuin tasearvo, arvonalentumistappioita ei ole kirjattu.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa on verrattu kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto on hyväksynyt suunnitelmat joihin arvonalentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitujen rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla kehittyneiden

maiden rahavirrat 1,5 %:n kasvuarviota käyttäen, kehittyvien maiden rahavirrat 1,7 %:n kasvuarviota käyttäen ja korkean kasvun maiden rahavirrat 2,7 %:n kasvuarviota käyttäen. Johdon näkemyksen mukaan nämä kasvuarviot kuvastavat liiketoiminnan kehitystä ennusteiden mukaisella pitkällä aikavälillä.

Keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyyssanalyysi, ja johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoitto ja diskonttokorot) eivät johda siihen, että omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta ja liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Osakkuus- ja yhteisyritysten osalta liikearvo sisällytetään yrityksen hankintameno. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuksilla.

Arvonalentumistestaus

Liikearvo testataan arvonalentumisen osalta vuosittain tai useammin mikäli on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Liikearvon arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Pidemmän aikavälin ennakoitujen rahavirrat ekstrapoloitetaan kehittyneiden maiden, kehittyvien maiden ja korkean kasvun maiden kasvuarviota käyttäen. Diskonttokorot ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit.

Mahdollinen liikearvon arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan eikä aiemmin kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota palauteta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.2021	844,3	49,1	87,4	46,9	1 027,7
Lisäykset	-	-	1,1	1,7	2,8
Vähennykset	-	-	-1,5	-0,3	-1,8
Siirto erien välillä	-	-	3,3	6,1	9,4
Liiketoimintojen yhdistäminen	230,5	60,2	0,5	18,6	309,8
Kurssierot	40,9	4,8	1,9	1,9	49,6
Hankintameno 31.12.2021	1 115,7	114,1	92,7	74,9	1 397,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-111,9	-31,3	-78,6	-36,0	-257,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	1,5	0,0	1,5
Tilikauden poisto	-	-6,8	-3,8	-1,5	-12,1
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-	-	-
Kurssierot	-2,8	-1,8	-1,6	-0,3	-6,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-114,8	-39,9	-82,5	-37,8	-275,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1 000,9	74,2	10,3	37,1	1 122,4

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.2020	847,6	40,8	88,9	25,4	1 002,6
Lisäykset	-	-	0,4	0,1	0,5
Vähennykset	-	-	-3,4	21,9	18,5
Siirto erien välillä	-	-	3,4	0,1	3,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	37,6	11,6	0,0	0,5	49,7
Kurssierot	-40,9	-3,3	-2,0	-1,0	-47,1
Hankintameno 31.12.2020	844,3	49,1	87,4	46,9	1 027,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-111,9	-28,5	-80,0	-11,3	-231,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	3,4	-23,1	-19,7
Tilikauden poisto	-	-5,1	-3,7	-1,9	-10,6
Tilikauden arvonalentumiset	-3,2	-	-	-	-3,2
Kurssierot	3,1	2,3	1,7	0,2	7,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-111,9	-31,3	-78,6	-36,0	-257,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	732,4	17,7	8,7	10,9	769,8

LAADINTAPERIAATTEET

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä ovat asiakassuhteet, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, päästöoikeudet sekä ohjelmistolisenssit. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen.

Ostetut päästöoikeudet kirjataan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaan. Päästöoikeuksia, joilla käydään kauppaa aktiivisilla markkinoilla, ei poisteta, koska niiden jäännösarvon katsotaan vastaavan alkuperäistä kirjaamisarvoa. Päästöoikeudet kirjataan taseesta niiden luovutushetkellä, jolloin toteutuneet päästöt on selvitetty.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

aineettomat oikeudet enintään	20
ohjelmistot	3–5
asiakassuhteet	7

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos niiden vaikutuksesta yritykselle koituvaa taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

3.4. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

milj. euroa	2021	2020
Omistettut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1 510,4	1 219,8
Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet	163,7	145,6
Aineelliset hyödykkeet	1 674,1	1 365,3

milj. euroa	Omistettut käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2021
	Maa-alueet ja maanparannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2021	30,0	423,7	1 816,4	178,6	93,9	2 542,5
Lisäykset	0,1	2,1	15,8	258,6	2,5	279,1
Vähennykset	-0,6	-2,2	-80,1	-1,8	-1,5	-86,2
Siirto erien välillä	4,4	12,7	155,7	-188,0	5,9	-9,4
Liiketoimintojen yhdistäminen	4,5	9,7	77,8	1,1	0,1	93,2
Kurssierot	1,7	28,4	122,6	8,5	4,5	165,7
Hankintameno 31.12.2021	39,9	474,4	2 108,2	257,0	105,4	2 985,0
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 1.1.2021	-	-176,2	-1 081,7	-	-64,9	-1 322,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-1,4	0,8	77,7	-	2,5	79,7
Tilikauden poisto	-0,1	-17,3	-112,3	-	-7,2	-136,8
Tilikauden arvonalentumiset	-	-	-	-	-	-
Arvon alentumisten peruutukset	-	2,8	-	-	-	2,8
Kurssierot	-0,1	-13,5	-80,6	-	-3,4	-97,5
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 31.12.2021	-1,5	-203,3	-1 196,8	-	-73,0	-1 474,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	38,4	271,1	911,4	257,0	32,5	1 510,4

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät				Yhteensä 2021
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2021	14,5	177,1	35,9	0,6	228,1
Lisäykset	0,3	18,1	8,4	0,1	26,9
Vähennykset	-1,0	-15,4	-6,1	-0,2	-22,6
Siirto erien välillä	-	-	-	-	-
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	14,7	-	0,2	14,9
Kurssierot	1,1	6,7	1,1	0,0	8,9
Hankintameno 31.12.2021	14,9	201,2	39,3	0,7	256,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-4,6	-62,3	-15,2	-0,4	-82,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	14,8	5,8	0,2	20,8
Tilikauden poisto	-0,4	-18,3	-8,7	-0,2	-27,6
Kurssierot	-0,4	-2,3	-0,5	-0,0	-3,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-5,4	-68,0	-18,7	-0,4	-92,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	9,5	133,2	20,6	0,3	163,7

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät sekä omistettut käyttöomaisuushyödykkeet että käyttöoikeusomaisuushyödykkeet.

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä suhteellisen osuuden tuotannon yleismenoista. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeiden hankintameno sisältää vuokratvelan alkuperäisen arvon, ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä purkamiskulujen arvion. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdollisista sopimusmuutoksista tai -uudelleenarvioinneista johtuvat vuokratvelojen uudelleenarvostukset.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Näin tehdään myös merkittävien tarkastus- ja huoltotoimien osalta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Kaikki muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä. Ehdot täyttävän käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi hankintamenoa.

Omistetuista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-ajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):
rakennukset ja rakennelmat 20–40
koneet ja laitteet 5–15
muut aineelliset hyödykkeet ja maanparannukset 3–12

Myytävänä oleviksi luokitellut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahintaan tai sitä alemman käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Näiden käyttöomaisuushyödykkeiden poistaminen lopetetaan luokitteluhetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelman liikevoittoon.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonalentuminen

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja sen jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään joko niin, että se on käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Diskonttauskoroissa otetaan huomioon myös kyseisten hyödykkeiden erityinen riski.

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan onko viitteitä siitä, että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon aikaisempina kausina tehty arvonalentumistappio, on edelleen aiheellinen. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi (poistoilla vähennettynä), jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

milj. euroa	Omistettut käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2020
	Maa-alueet ja maanparannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2020	30,8	432,1	1 873,1	124,2	91,6	2 551,8
Lisäykset	-	1,4	6,6	212,3	2,9	223,2
Vähennykset	-	-4,3	-40,6	-0,6	-3,4	-48,8
Siirto erien välillä	-	19,1	118,3	-146,8	5,9	-3,5
Liiketoimintojen yhdistäminen	1,3	8,1	2,2	0,1	2,3	14,0
Kurssierot	-2,1	-32,7	-143,3	-10,5	-5,5	-194,2
Hankintameno 31.12.2020	30,0	423,7	1 816,4	178,6	93,9	2 542,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-	-170,3	-1 074,8	-	-63,9	-1 308,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	4,0	38,9	-	3,0	45,8
Tilikauden poisto	-	-19,0	-124,4	-	-7,5	-150,8
Tilikauden arvonalentumiset	-	-2,7	-2,5	-	-	-5,2
Kurssierot	-	11,8	81,0	-	3,5	96,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-	-176,2	-1 081,7	-	-64,9	-1 322,8
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	30,0	247,6	734,7	178,6	29,0	1 219,8

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät				Yhteensä 2020
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2020	21,6	177,7	39,8	0,7	239,8
Lisäykset	9,4	17,5	10,5	0,1	37,5
Vähennykset	-15,0	-11,8	-12,5	-0,1	-39,4
Siirto erien välillä	-	-0,0	-	-	-0,0
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	-	-	-
Kurssierot	-1,5	-6,3	-2,0	-0,0	-9,8
Hankintameno 31.12.2020	14,5	177,1	35,9	0,6	228,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-10,7	-53,8	-19,6	-0,4	-84,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	6,0	9,6	11,9	0,1	27,5
Tilikauden poisto	-0,5	-20,5	-8,4	-0,1	-29,5
Kurssierot	0,5	2,5	1,0	0,0	4,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-4,6	-62,3	-15,2	-0,4	-82,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	9,9	114,9	20,7	0,2	145,6

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4. Käyttöpääoma



4.1. VAIHTO-OMAISUUS

milj. euroa	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet	261,1	167,8
Keskeneräiset tuotteet	102,8	69,6
Valmiit tuotteet	280,2	228,6
Kuljetuksessa olevat tavarat	21,6	7,4
Yhteensä	665,7	473,4

Hankintameno on arvostettuna valmiiden tuotteiden arvo on 310,6 milj. euroa (248,1 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden arvo on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 30,4 milj. eurolla (26,8 milj. euroa). Vaihto-omaisuus sisältää 1,2 milj. euroa vaihto-omaisuuden alaskirjausten peruutuksia (0,4 milj. euroa). Peruutukset liittyvät valmiiden tuotteiden myyntiin.

4.2. MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET

milj. euroa	2021	2020
Myyntisaamiset	568,5	402,9
Muut saamiset	106,4	64,1
Korkosaamiset ja muut rahoitussaamiset	6,4	21,5
Muut siirtosaamiset ja menoennakot	42,0	32,1
Yhteensä	744,9	520,5

Muut siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät tavaraennakot, rojaltsiirtosaamiset, alennusjaksotukset ja muut sekalaiset jaksotukset.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä

milj. euroa	Brutto 2021	Arvonalennus 2021	Brutto 2020	Arvonalennus 2020
Erääntymättömät	502,9	1,3	355,8	0,7
Erääntynyt 0-30 päivää	47,2	-0,2	34,2	0,2
Erääntynyt 31-120 päivää	15,1	0,6	14,0	0,3
Erääntynyt yli 120 päivää	13,1	8,1	7,9	7,8
Yhteensä	578,3	9,8	411,9	9,0

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoa ja sitä alempana nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioitua valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioitua myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty FIFO-menetelmää (first-in-first-out) käyttäen ja se sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintamenoa luetaan materiaalien oston, välittömän työn ja muiden välittömien menojen lisäksi osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin tai rahoituksen kustannuksia.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myynti- ja muut saamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoa käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, konserni käyttää yksinkertaistettua tapaa arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot. Sen mukaan luottotappiot arvostetaan määrään, joka vastaa myyntisaatavien koko elinkaaren odotettavissa olevia luottotappioita. Tätä varten myyntisaatavat on ryhmitelty maantieteellisten alueiden, tuoteryhmien ja asiakasluokituksen mukaan. Konserni hyödyntää kokemuksiaan toteutuneista luottotappioista yhdessä nykyisiin ja tuleviin olosuhteisiin liittyvän tiedon kanssa määritellään odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

4.3. VARAUKSET

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus sisältää pääosin kuluja käynnissä olevista projekteista toimintojen tehostamiseksi. Varaus muodostuu työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin työntekijöiden työtapaturmiin liittyvistä vakuutusvarauksista.

milj. euroa	Uudelleen- järjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä 2021	Yhteensä 2020
Varaukset 1.1.2021	11,0	23,1	34,2	21,6
Valuuttakurssivaikutus	0,3	1,1	1,4	-0,9
Varausten lisäykset	3,7	6,3	10,0	28,7
Käytetyt varaukset	-11,0	-16,1	-27,1	-14,9
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,3	-	-0,3	-0,3
Diskonttokoron muutosten vaikutus	-	-0,3	-0,3	-
Varaukset 31.12.2021	3,6	14,2	17,8	34,2
Lyhytaikaiset	3,6	1,1	4,7	22,1
Pitkäaikaiset	-	13,1	13,1	12,1

4.4. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2021	2020
Ostovelat	550,0	362,6
Muut lyhytaikaiset velat	113,9	66,5
Korkovelat ja muut rahoitusvelat	21,6	17,4
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	84,8	81,2
Muut siirtovelat	65,1	69,8
Yhteensä	835,3	597,4

Muut siirtovelat sisältävät materiaalihankintojen, alennusten ja muiden sekalaisten kulujen jaksotukset.

LAADINTAPERIAATTEET

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin sekä ympäristöriskeihin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, ja on annettu riittävä peruste olettaa, että uudelleenjärjestely toteutetaan (järjestelystä on tiedotettu). Päästöistä kirjataan varaus niiden toteutumisen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintameno.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Pääomarakenne ja rahoituserät



5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2021	2020
Korkotuotot		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat		
Rahoitussaamiset ja muut saamiset	2,2	2,6
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	0,4	0,4
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,2	1,6
Osinkotuotot		
Muut sijoitukset	0,2	0,0
Muut rahoitustuotot		
Valuuttakurssivoitot		
Korolliset saamiset ja velat	0,0	1,1
Johdannaiset	0,0	1,4
Ehdollisen vastikkeen käyvän arvon muutos	-	3,0
Rahoitustuotot	4,0	10,2
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset velat (pl. vuokravelat)	-19,9	-20,8
Vuokravelat	-3,6	-4,0
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	-3,8	-6,8
Etuuspohjaiset järjestelyt	-2,8	-3,2
Muut rahoituskulut		
Valuuttakurssitappiot		
Korolliset saamiset ja velat	-2,1	-2,0
Johdannaiset	-0,1	-0,1
Ehdollisen vastikkeen käyvän arvon muutos	-0,7	-
Palkkiot liittyen sitoviin luottolimiitteihin	-4,3	-1,3
Muut palkkiot	-	-0,3
Rahoituskulut	-37,2	-38,4
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-33,2	-28,2

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut

Voitot ja tappiot käyvän arvon suojauksista on netotettu suojattavan erän voittoa tai tappiota vastaan. Muissa rahoituskuluissa raportoidut verot koostuvat eräissä maissa rahoitustransaktioista maksettavista veroista. Ainoastaan puhtaasti rahoituksellisista tase-eristä, kuten vieraassa valuutassa olevista lainoista, syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on esitetty rahoituserissä. Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutokset esitetään muissa rahoitustuotoissa tai -kuluissa.

5.2. KOROLLISET SAAMISET

milj. euroa	2021		2020	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Lainasaamiset	0,8	0,8	6,4	6,4
Rahoitusleasingsaamiset	1,0	1,0	1,0	1,0
Lyhytaikaiset rahoitusrahoitukset	1,9	1,9	7,4	7,4
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	0,0	0,0	1,5	1,5
Rahoitusleasingsaamiset	2,0	2,0	1,8	1,8
Pitkäaikaiset rahoitusrahoitukset	2,0	2,0	3,3	3,3

Rahoitusleasingsaamiset

milj. euroa	2021	2020
Rahoitusleasingsaamiset erääntyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	1,0	1,0
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	2,0	1,8
Vähimmäisvuokrat yhteensä	3,1	2,8
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	0,9	0,9
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	1,9	1,7
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	2,8	2,6
Kertymätön rahoitustuotto	0,3	0,3

Rahoitusleasingsaamiset liittyvät asiakkaille vuokrattuihin pakkauskoneisiin.

5.3. RAHAVARAT

milj. euroa	2021	2020
Käteinen raha ja pankkitilit	176,7	293,6
Likvidit rahoitusarvopaperit	1,9	21,9
Yhteensä	178,7	315,5

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset saamiset

Korolliset saamiset on arvostettu jaksettuna hankintameno. Käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla jokaisen merkittävän saatavan tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla. Lyhytaikaisten korollisten saamisten käyvän arvon arvioidaan vastaavan tasearvoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat pankkitalletuksista ja erittäin likvideistä lyhytaikaisista konsernin kassanhallinnan periaatteiden mukaisista arvopapereista, joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

5.4. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma EUR	Ylikurssirahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
1.1.2020	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 343 038,88	450 065 373,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	-	-
31.12.2020	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 343 038,88	450 065 373,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	137 850,00	137 850,00
31.12.2021	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 205 188,88	450 203 223,50

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Emoyhtiön osakepääoma

Huhtamäki Oyj:llä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänioikeuden ja yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä osakkeiden tai osakepääoman enimmäis- tai vähimmäismäärästä. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiön ylikurssirahastoon on kirjattu vanhan osakeyhtiölain (734/1978) mukaiseen optio-ohjelmaan perustuvista osakemerkinnöistä osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon 3,40 euroa ylittävä määrä merkintähinnasta. Yhtiön viimeisin voimassa ollut optio-ohjelma päättyi 30.4.2014.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osakettaan. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Yhtiön 22.4.2021 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Varsinaisen yhtiökokouksen 29.4.2020 hallitukselle antama valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta päättyi varsinaisen yhtiökokouksen 22.4.2021 päättyessä.

Yhtiön 22.4.2021 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 29.4.2020 antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Vuoden 2021 aikana valtuutuksen perusteella luovutettiin yhteensä 15 000 omaa osaketta (vuoden 2020 aikana ei luovutettu omia osakkeita).

Yhtiön hallussa oli 31.12.2021 yhteensä 3 395 709 omaa osaketta (3 410 709 omaa osaketta).

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2021 yhteensä 56 600 osaketta (40 600 osaketta), jotka edustivat 0,05 % (0,04 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä 31.12.2021 tilanteen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle eikä vaihtaa rahoitusvaroja tai -velkoja toisen yhteisön kanssa liikkeellelaskijalle epäedullisissa olosuhteissa. Huhtamäki Oyj:n omia osakkeita hankittaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennykseksi. Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2021 on 462 068 354,50 euroa, josta tilikauden tulos on 21 000 198,19 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 0,94 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa. Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osingon kokonaismäärä olisi 98 102 795,44 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Omat osakkeet

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Vuoden 2021 aikana luovutettiin omia osakkeita toimitusjohtajan allekirjoituspalkkion ehtojen mukaisesti (vuoden 2020 aikana ei luovutettu omia osakkeita). Luovutettujen osakkeiden hankintahinta oli 0,1 milj. euroa. Konserni ei ole hankkinut vuoden 2021 aikana omia osakkeitaan.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin. Nettosijoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

5.5. ARVONMUUTOS- JA MUUT RAHASTOT

milj. euroa	
31.12.2019	-103,4
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	-2,2
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	0,4
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,5
Laskennalliset verot	0,7
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	-1,4
Laskennalliset verot	2,0
	0,5
31.12.2020	-103,8
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	5,5
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,5
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,1
Laskennalliset verot	-1,1
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	35,7
Laskennalliset verot	-8,0
Muutos laajaan tuloslaskelmaan kirjatussa määräysvallattomien omistajien osuudessa	-0,3
31.12.2021	-72,4

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Arvonmuutos- ja muut rahastot sisältävät rahavirran suojauksessa käsiteltävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan, muiden sijoitusten käyvän arvon muutoksen, etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät sekä määräysvallattomien omistajien osuuden muutoksen. Myös omaan pääomaan kirjattavat laskennalliset verot esitetään arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon. Konserni soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin koronvaihtosopimuksiin ja valuuttatermiineihin, jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen ja rahavirran täytyy viime kädessä vaikuttaa tuloslaskelmaan. Suojauksen täytyy olla tehokas etukäteen tarkasteltaessa. Rahavirran suojauksiksi määritettyjen, ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokas osa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja mahdollinen jäljelle jäävä tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Kumulatiivinen käyvän arvon muutos, joka on kirjattu omaan pääomaan, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä hetkellä, kun ennakoitu rahavirta kirjataan tuloslaskelmaan. Suojatun erän ollessa ennakoitu liiketoimi, joka johtaa rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuulumattoman omaisuuserän tai velan kirjaamiseen, omaan pääomaan kirjattu suojauksen kumulatiivinen käyvän arvon muutos siirretään pois omasta pääomasta ja sisällytetään kyseisen omaisuuserän tai velan kirjanpitoarvoon.

Käyvän arvon suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti suojattavan riskin osalta. Johdannaiset, jotka on tehty suojaustarkoituksessa, mutta joihin ei noudateta tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Kyseisten johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvelkojen arvonmuutosta ei epäsymmetrian välttämiseksi jaeta tulokseen ja laajan tuloksen eriin.

Konsernilla on valuuttatermiinejä ja valuuttamääräisiä lainoja, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Nettosijoitusten suojausten tulee täyttää samat IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot kuin rahavirran suojausten. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muuntoeroina muun laajan tuloksen eriin, jos suojauslaskennan ehdot täyttyvät. Jos ulkomainen yksikkö myydään tai puretaan, kirjataan omaan pääomaan kirjatut suojausinstrumenttien kumulatiiviset käyvän arvon muutokset tulosvaikutteisesti myynti- tai purkuhetkellä.

5.6. KOROLLISET VELAT

milj. euroa	2021		2020	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	320,4	320,3	20,0	20,0
Vaihtuvakorkoiset	74,4	74,4	197,7	197,7
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	-	-	-	-
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	0,2	0,2	0,2	0,2
Ehdolliset vastikkeet	3,3	3,3	10,7	10,7
Vuokravelat	28,8	28,8	23,0	23,0
Yhteensä	427,2	427,1	251,6	251,6
Pitkäaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	98,0	92,0	177,5	173,0
Vaihtuvakorkoiset	691,3	691,3	292,2	292,2
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	323,7	305,8	324,8	312,9
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	0,7	0,7	-	-
Ehdolliset vastikkeet	15,2	15,2	15,5	15,5
Vuokravelat	146,8	146,8	131,4	131,4
Yhteensä	1 275,6	1 251,7	941,4	925,0

Lyhennykset	Rahoitus- laitoslainat	Joukkovelka- kirjalainat	Muut lainat	Ehdolliset vastikkeet	Vuokravelat	Yhteensä
2022	394,8	-	0,2	3,3	28,8	427,1
2023	542,2	-	0,1	15,2	22,6	580,1
2024	41,3	149,9	0,2	-	19,1	210,4
2025	167,0	-	0,2	-	16,4	183,6
2026	0,3	173,8	0,2	-	13,0	187,3
2027–	38,6	-	-	-	75,6	114,2

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset velat

Korolliset velat luokitellaan muihin velkoihin. Korolliset velat ovat yrityksen liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kaikki korolliset velat ovat IFRS 9:ssä tarkoitettuja muita kuin kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä tai johdannaissoimuksiin perustuvia velkoja, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön. Käyvät arvot on määritetty diskonttaamalla tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakoroilla. Korollisten velkojen käypien arvojen määrittelyssä käytetyt korot olivat 0,33 %-1,43 %. Lyhytaikaisten korollisten velkojen käypä arvo on arvioitu olevan lähellä niiden tasearvoa.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä. Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan.

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

2021								2020
Ei-rahavirtapohjaiset muutokset								
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssi- muutokset	Uudelleenluokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	1 128,8	364,0	31,6	15,2	21,4	-86,8	-26,6	810,0
Lyhytaikaiset lainat	398,4	13,0	67,0	3,3	7,0	86,8	-7,3	228,6
Pitkäaikaiset vuokravelat	146,8	0,0	14,6	-	5,2	-21,9	17,4	131,4
Lyhytaikaiset vuokravelat	28,8	-28,8	1,8	-	1,0	21,9	9,9	23,0
Rahoitusvelat yhteensä	1 702,8	348,2	115,1	18,4	34,6	0,0	-6,5	1 193,0

2020								2019
Ei-rahavirtapohjaiset muutokset								
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssi- muutokset	Uudelleenluokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin	Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	810,0	145,9	-	15,5	-12,2	-96,2	14,3	742,7
Lyhytaikaiset lainat	228,6	-65,2	-	10,7	-5,6	96,2	-21,7	214,2
Pitkäaikaiset vuokravelat	131,4	0,0	-	-	-4,7	-22,3	21,4	137,0
Lyhytaikaiset vuokravelat	23,0	-29,7	-	-	-1,1	22,3	4,9	26,5
Rahoitusvelat yhteensä	1 193,0	51,0	0,0	26,2	-23,7	0,0	19,0	1 120,4

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitettuihin liiketoimintamallin ja niiden sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan noteeratut ja noteeraamattomat osakkeet. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypää arvoa ei ole luotettavasti saatavilla.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Tähän erään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni kirjaa rahoitusvarojen odotettavissa olevat luottotappiot yleisellä tavalla, jossa luottotappiot arvostetaan 12-kuukauden odotettavissa olevien tappioiden määrään, jos luottoriski ei ole merkittävästi lisääntynyt alkuperäisestä kirjaamisesta. Konserni arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, käytetään yksinkertaistettua tapaa, jossa odotettavissa olevat luottotappiot arvostetaan summaan, joka vastaa koko niiden elinkaaren luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Valuuttatermiinien käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttaoptioiden käyvät arvot on laskettu Garman-Kohlhagen-mallilla. Koronvaihtosopimusten, korkofutuuriin ja korkoterminien käyvät arvot on määritelty tulevien arvioitujen kassavirtojen nykyarvojen perusteella. Kassavarojen, lyhytaikaisten lainojen ja tililuottojen käypien arvojen on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen arvioitu olevan samat kuin niiden kirja-arvo. Rahoitusinstrumenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan arvioitujen vastaisen rahavirtojen nykyarvosta, diskontattuna alkuperäisellä efektiivisellä korkokannalla. Lyhytaikaisia saamisia ei diskontata.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvelloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

5.7. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITTÄIN

milj. euroa	2021	2020
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	20,4	7,8
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	1,8	5,9
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	2,0	3,3
Pitkäaikaiset muut saamiset	4,7	2,5
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	1,9	7,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	675,2	466,9
Rahavarat	178,7	315,5
Muut sijoitukset	2,2	2,3
Rahoitusvarat yhteensä	886,9	811,6
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	9,5	6,5
Johdannaiset	18,4	26,2
Ehdolliset vastikkeet	8,5	8,7
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset		
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	1 260,5	925,9
Muut pitkäaikaiset velat	3,3	9,3
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	153,8	95,4
Lyhytaikaiset korolliset velat	270,1	145,4
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	640,5	424,3
Rahoitusvelat yhteensä	2 364,5	1 641,8

Taseessa johdannaiset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkäaikaiset rahoitussaamiset, pitkäaikaiset muut saamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, muut pitkäaikaiset velat sekä ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat.

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2021
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	21,3	-	21,3
Korkojohdannaiset	-	0,9	-	0,9
Muut sijoitukset	-	-	2,2	2,2
Yhteensä	-	22,2	2,2	24,4
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	16,2	-	16,2
Korkojohdannaiset	-	1,8	-	1,8
Ehdolliset vastikkeet	-	-	18,4	18,4
Yhteensä	-	18,0	18,4	36,5

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2020
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	12,9	-	12,9
Korkojohdannaiset	-	0,8	-	0,8
Muut sijoitukset	-	-	2,3	2,3
Yhteensä	-	13,7	2,3	16,0
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	11,8	-	11,8
Korkojohdannaiset	-	3,4	-	3,4
Ehdolliset vastikkeet	-	-	26,2	26,2
Yhteensä	-	15,2	26,2	41,4

Konserni käyttää tuottoihin perustuvaa arvostusmenetelmää käypien arvojen määrittelyssä. Syöttötietoina käytetään valuuttakursseja, korkokantoja ja tuottokäyriä sekä implisiittisiä volatiliteettejä.

Konsernin valuutta- ja korkojohdannaiset kuuluvat International Swaps and Derivatives Association (ISDA) nettoutusjärjestelyn alaisuuteen. Johdannaissaamisia ja -velkoja ei ole vähennetty toisistaan taseessa.

Noteeraamattomat sijoitukset esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Käyvän arvon hierarkian tasot on määritelty seuraavasti:

Taso 1: Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu.

Taso 3: Arvostuksessa käytetty muuta kuin todettavissa olevaa markkinatietoa.

5.8. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutusta. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo rahoituksen ohjesäännön mukaisesti rahoituskomitea puheenjohtajanaan emoyhtiön talousjohtaja. Rahoituskomitea tarkastelee kuukausittain riskiraportteja mm. korollisista tase-eristä, kaupallisista kassavirroista ja johdannaisista sekä valuuttapositioista, ja hyväksyy tarvittavat toimenpiteet.

Espoon pääkonttorissa toimiva rahoitusosasto vastaa varainhankinnasta ja riskien hallinnasta, sekä palvelee liiketoimintayksiköitä päivittäisessä rahoituksessa, valuuttakaupassa ja kassanhallinnassa.

Valuuttariski

Konserni on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski

Suurimmat transaktioriskipositiot tulevat pääomasiirroista, tuonnista, viennistä ja rojaltsaamisista. Transaktioriskin hallinnan tavoitteena on suojata konserni haitallisilta valuuttakurssiliikkeiltä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa kaupallisiin kassavirtoihin liittyvän valuutariskin aktiivisesta hallinnasta. Transaktioriskin hallinnan periaatteet ja limiitit laaditaan liiketoimintayksiköissä ja hyväksytään rahoituskomiteassa. Sääntönä on, että kaikki kaupalliset tase-erät ja 25 % tulevista todennäköisistä kassavirroista suojataan aina vähintään 12 kuukauden jaksolta. Suojausinstrumentteina käytetään valuuttatermiinejä ja valtuutetuissa yksiköissä myös valuuttaoptioita. Liiketoimintayksiköiden suojaustoimien vastapuolena on pääsääntöisesti Huhtamäki Oyj.

Translaatoriski

Liiketoimintayksiköitä rahoitetaan ensisijaisesti paikallisissa valuutassa, jolloin merkittävää translaatoriskiä ei synny. Poikkeuksena ovat korkean korkotason maissa toimivat liiketoimintayksiköt, joiden rahoitukseen rahoituskomitea tapauskohtaisesti hyväksyy käytettävän myös muussa valuutassa olevia lainoja. Vuonna 2021 ja 2020 tilinpäätöshetkillä tämän kaltaisia lainoja ei ollut.

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Yhdysvaltain, Intian ja Ison-Britannian tytäryhtiöihin sijoitetuista pääomista ja lainoista, jotka ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Konserni suojautuu translaatoriskiltä valikoidusti valuuttalaina- ja johdannaissopimuksin. Suojauspäätökset tekee rahoituskomitea, joka päätöksenteossaan ottaa huomioon mahdollisen suojaustoimen vaikutuksen konsernin tunnuslukuihin, pitkän aikavälin kassavirran sekä suojauskustannuksen. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli USD-määräisiä translaatoriskisuoja 223 milj. dollarilla (joista 90 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 133 milj. dollaria johdannaissopimuksia) ja GBP-määräisiä suojia 20 milj. punttaa (joista 20 milj. punttaa johdannaissopimuksia) (223 milj. dollaria, joista 110 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 113 milj. dollaria johdannaissopimuksia ja 20 milj. punttaa, joista 20 milj. punttaa johdannaissopimuksia).

Euron vahvistuminen 10 %:lla valuuttoja USD, INR ja GBP vastaan tilinpäätöshetkellä heikentäisi konsernin tulosta ennen veroja 9.9 milj. eurolla (13,1 milj. eurolla) ja omaa pääomaa 107.4 milj. eurolla (62,7 milj. eurolla).

milj. euroa	EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta GBP		CNY-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta HKD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta AUD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta EUR		EUR-riski yhtiöillä joiden raportointi valuutta RUB	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Myyntisaamiset	3,4	4,1	0,1	0,1	1,4	1,0	0,1	0,1	1,2	2,1
Ostovelat	-14,9	-10,0	-4,7	-4,6	-4,5	-3,0	-11,3	-5,0	-6,5	-5,1
Nettoriski taseessa	-11,5	-5,8	-4,7	-4,5	-3,2	-2,1	-11,2	-4,9	-5,3	-3,0
Ennustettu myynti (12 kk)	13,4	16,1	3,5	3,7	6,1	5,1	0,6	1,6	29,5	25,2
Ennustetut ostot (12 kk)	-74,2	-55,1	-16,2	-17,0	-45,4	-51,0	-32,0	-22,0	-34,4	-30,6
Ennustettu nettoriski	-60,8	-39,0	-12,8	-13,3	-39,3	-45,9	-31,4	-20,4	-4,8	-5,5
Suojat										
Valuuttatermiinit (12 kk)	36,6	17,8	6,7	5,9	16,2	24,6	24,7	11,4	8,5	1,1
Valuuttaoptiot (12 kk)	-	17,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Nettoriski yhteensä	-35,7	-10,1	-10,8	-12,0	-26,3	-23,4	-17,9	-13,9	-1,6	-7,4

Korkoriski

Korollinen velka altistaa konsernin korkoriskille eli korkoliikkeiden aiheuttamalle uudelleenhinnoittelu- ja hintariskille. Korkoriskin hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Konsernin toimintaperiaatteena on ylläpitää tärkeimmissä valuuttavelkasalkuissa duraatio, joka sijoittuu kassavirtaennusteeseen, valikoituihin taseen tunnuslukuihin ja korkojen tuottokäyrän muotoon perustuvalle tavoiteduraatioväliille. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua, mikä mahdollistaa tasaisemman nettotuloksen. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojaksovalinnoillaan ja johdannaisinstrumenteilla, kuten futuureilla, korkotermeineillä, koronvaihtosopimuksilla ja korko-optioilla.

Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan korko oli 1,6 % (1,8 %) ja keskimääräinen duraatio 1,6 vuotta (3,3 vuotta). Markkina-korkojen yhden prosenttiyksikön nousu kasvattaisi konsernin nettokorkokuluja 6,6 milj. eurolla (3,3 milj. euroa) seuraavien 12 kuukauden aikana. Samansuuruinen korkojen nousu kasvattaisi konsernin omaa pääomaa 7,5 milj. eurolla (1,7 milj. euroa) tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen korkojohdannaisten markkina-arvon muuttumisesta johtuen.

Nettovelan valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaan lukien suojat (pl. vuokravelat)

Valuutta	Arvo milj. euroa	2021						2020
		Korkojakson maturiteetti, ml. johdannaiset						Arvo milj. euroa
		2021	2022	2023	2024	2025	Myöh.	
EUR	939,2	507,3	79,8	166,5	30,0	125,0	30,5	459,8
USD	107,6	19,4	30,9	8,8		13,2	35,3	27,3
GBP	121,7	121,7						117,7
HKD	77,6	77,6						72,1
AUD	38,6	38,6						40,8
Muut	60,0	60,0						-5,2
Yhteensä	1 344,6	824,6	110,7	175,3	30,0	138,2	65,8	712,4

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Konserni ylläpitää jatkuvasti riittävän likviditeetin tehokkaiden kas-sanhallintaratkaisujen, kuten konsernitilien ja rahoitusliittien avulla. Vähentääkseen jälleerahoitusriskiä konserni hajauttaa rahoituksen lähteitä ja velkojen ja luottolimiittien maturiteetteja. Lyhytaikaiseen rahoitukseen konserni käyttää 400 milj. euron suurista yritystodistusohjelmaa Suomessa sekä ei-sitovia luottolimiittejä merkittävässä pankeissaan. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli sitovia luottolimiittejä

841 milj. euroa (400 milj. euroa), joista käyttämättä oli 382 milj. euroa (310 milj. euroa). Käyttämättömät pitkäaikaiset sitovat luottolimiittit riittävät rahoituksen varmistamiseksi kaikissa ennakoitavissa olevissa tilanteissa.. Vuoden 2021 kolmannen vuosineljänneksen aikana Huhtamäki Oyj allekirjoitti 500 miljoonan Yhdysvaltain dollarin määräisen tilapäisen rahoitusjärjestelyn Elifin hankinnan rahoittamiseksi. Joulukuussa 2021 Huhtamäki Oyj allekirjoitti vahvistuksen, jolla

pidennetään 400 miljoonan euron määräisen syndikoidun luottolimiittisopimuksen laina-aikaa yhdellä vuodella luottolimiittisopimukseen sisältyvän option mukaisesti.

Velan rakenne

milj. euroa

Luottotyyppi	2021									2020		
	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti						Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä
				2022	2023	2024	2025	2026	Myöh.			
Sitovat rahoitusliittit	458,8	382,4	841,2		441,2		400,0			89,6	310,4	400,0
Joukkovelkakirja- ja muut lainat	785,0		785,0	130,2	163,0	191,3	87,8	174,3	38,6	826,4		826,4
Yritystodistusohjelma	150,0		150,0	150,0						35,0		35,0
Ei-sitovat lainat rahoituslaitoksilta	114,9		114,9	114,9						61,4		61,4
Ehdolliset vastikkeet	18,4		18,4	3,3	15,2					26,2		26,2
Vuokravelat	175,6		175,6	28,8	22,6	19,1	16,4	13,0	75,6	154,4		154,4
Osto- ja muut velat	772,3		772,3	772,3						597,4		597,4
Yhteensä	2 475,1	382,4	2 857,4	1 199,4	641,9	210,4	504,2	187,3	114,2	1 790,4	310,4	2 100,8

Luottoriski

Kaupalliset myyntisaatavat sekä talletuksiin ja johdannaiskaup-
poihin perustuvat saatavat rahoituslaitoksilta altistavat konsernin
luottoriskille.

Liiketoimintayksiköt vastaavat kaupallisten saatavien aiheuttamasta
luottoriskistä määrittelemiensä ja rahoituskomitean hyväksymien
periaatteiden puitteissa. Konsernin kattava ohjeistus määrittelee
tiedot luottoriskin, myyntiehtojen ja perinnän vähimmäisvaatimukset.
Koska myyntisaatavat ovat hyvin hajautettuja ja luottotappiohistoria
on konsernissa hyvä, kaupallista luottoriskiä pidetään kokonaisuutena
alhaisena (ks. liitetieto 4.2.).

Likvidit varat sijoitetaan ajoittain lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin vaka-
varaisiin yhteistyöpankkeihin, valtioiden velkasitoumuksiin sekä hyvän
luottoluokituksen omaavien yritysten yritystodistuksiin. Vastapuoli-
riskiä rahoituslaitoksista, johdannaiskaupat mukaan lukien, pidetään
pienenä ja siitä vastaa keskitetysti rahoitusosasto rahoituskomitean
myöntämissä puitteissa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne. Täten konserni
on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi nettovelan ja käyttökatteen
suhteen 2–3. Nettovelka on määritelmällisesti korollinen velka vähen-
nettynä rahoitussäämisillä ja rahavaroilla.

Konsernin nettovelan ja käyttökatteen suhdetta (ilman vertailukelpoi-
suuteen vaikuttavia eriä) rajoittaa keskeisessä rahoitussopimuksessa
oleva ehto. Rajoituksen ei katsota estävän konsernin toimintaa tai
strategian toteuttamista.

Pääomarakenteen muutokset ovat seurausta investoinneista liiketoi-
mintaan ja pääomanpalautuksista osakkeenomistajille, jotka rahoite-
taan vakaalla rahavirralla.

Pääomarakenne

milj. euroa	2021	2020
Korolliset velat	1 702,8	1 193,0
Rahoitussäämiset ja rahavarat	182,6	326,1
Nettovelka	1 520,2	866,8
Oma pääoma yhteensä	1 597,2	1 364,5
Nettovelan suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisasaste)	0,95	0,64
Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä)	3,11	1,83

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2021						2020
	Nimellinen määrä	Maturiteettirakenne					Nimellinen määrä
Sopimus		2022	2023	2024	2025	2026	Myöh.
Valuuttatermiinit							
transaktioriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-128,4	-126,2	-2,2				-178,0
Sisäänvirtaus	129,1	126,9	2,2				174,6
translaatoriskiin liittyvä							
Ulosvirtaus	-141,2	-141,2					-114,2
Sisäänvirtaus	134,8	134,8					117,8
rahoitukseen liittyvä							
Ulosvirtaus	-1 136,8	-1 134,9	-1,9				-572,4
Sisäänvirtaus	1 146,0	1 144,0	2,0				574,1
Valuuttaoptiot							
transaktioriskiin liittyvä							
Ostetut optiot							24,2
Myydyt optiot							-13,7
Koronvaihtosopimukset							
EUR	25,0					-50,0	75,0
USD	119,1	30,9	30,9	8,8		13,2	35,3
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset							
EUR	-18,3	-18,3					-18,3
USD	17,6	17,6					16,3

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2021			2020		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Sopimus						
Valuuttatermiinit						
transaktioriskiin liittyvä	1,8	-0,6	1,1	1,9	-5,4	-3,5
joista tulevien kassavirtojen suoja ¹	0,9	-0,6	0,3	0,6	-3,0	-2,3
translaatoriskiin liittyvä		-5,4	-5,4	4,5	-0,3	4,1
joista nettosijoitusten suoja ²		-5,4	-5,4	4,5	-0,3	4,1
rahoitukseen liittyvä	19,5	-9,5	10,0	6,4	-3,8	2,6
Valuuttaoptiot						
transaktioriskiin liittyvä				0,2	-0,4	-0,3
Koronvaihtosopimukset ³						
EUR	0,6	-0,4	0,2	0,8		0,8
joista käyvän arvon suoja ⁴		-0,4	-0,4	0,8		0,8
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵	0,6		0,6			
USD	0,3	-1,4	-1,1		-3,3	-3,3
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵	0,3	-1,4	-1,1		-3,3	-3,3
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset						
EURUSD		-0,7	-0,7		-2,1	-2,1
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁶					-0,1	-0,1
joista käyvän arvon suoja ⁷		-0,7	-0,7		-2,0	-2,0

¹ Tulevien kassavirtojen suojaksi kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

² Tytäryhtiöinvestoinneista syntyvän position suojaamiseen kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty muuntoeroissa.

³ Koronvaihtosopimusten käyvät arvot sisältävät kertyneet korot, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁴ Käyvän arvon suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty tuloslaskelmassa rahoitustuottoina.

⁵ Tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

⁶ Kassavirtasuojiksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten korkomuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa. Käypä arvo sisältää kertyneitä korkokuluja, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁷ Käyvän arvon suojiksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten valuuttakurssimuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Muut liitetiedot



6.1. SJOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN

Konsernilla on sijoituksia seuraaviin osakkuus- ja yhteisyrityksiin:

Yhtiö	Maa	Omistus osuus 2021	Omistus osuus 2020
Laminor S.A. (yhteisyritys)	Brasilia	100,0 %	100,0 % ¹

¹ 31.3.2020 Huhtamäki hankki Brasiliassa toimivan yhteisyrityksensä Laminor S.A:n kokonaan omistukseensa. Konserni kasvatti omistustaan yhdessä Bemiksen kanssa omistamassaan Laminor S.A.:ssa (Laminor). Konsernin omistusosuus Laminorissa kasvoi 100 %:iin. 100 %:n omistusosuuteen perustuen yhtiöstä saatiin määräysvalta ja aikaisempi yhteisyritys on yhdistelty tytäryhtiönä konsernin taloudelliseen raportointiin 1.4.2020 alkaen. Siihen asti osuus Laminorin voitosta on konsolidoitu käyttäen pääomaosuusmenetelmää.

Osuuksien kirjanpitoarvo ja konsernin osuus tuloksista:

milj. euroa	2021	2020
Osuus yhteisyrityksen voitosta	-	0,4 ²

² Osuus Laminorin voitosta ennen 1.4.2020. Konserni on yhdistänyt aikaisemman yhteisyrityksen tytäryhtiönä taloudelliseen raportointiin 1.4.2020 lähtien.

6.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Huhtamäki-konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyritykset, yhteisyritykset sekä eläkejärjestelyt, jotka ovat erillisiä yhteisöjä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat johdon avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhteisöt, joissa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta. Johdon avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenet. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Huhtamäki Oyj:n osakkeenomistajat, joilla on määräysvalta yli 10 prosenttiin Huhtamäki Oyj:n osakkeista tai äänioikeudesta.

Ohessa ovat tiedot konsernin ja sen lähipiirin välisistä transaktioista ja avoimista saldoista. Konsernin sisäiset transaktiot ja saldot on eliminoitu konsolidoinnissa.

Johtoryhmä ja hallitus

Johtoryhmälle ja hallitukselle maksettavat kompensaatiot on esitetty oheisissa taulukoissa. Lisäksi johdon avainhenkilöille maksetaan osinkoja omistamiensa Huhtamäki Oyj:n osakkeiden perusteella. Muita tapahtumia ei ollut konsernin, johtoon kuuluvien avainhenkilöiden, heidän läheisten perheenjäsenten tai yhteisöiden kanssa, jossa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta.

Toimitusjohtaja Charles Héaulmé on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 280 tuhatta euroa vuodessa. Osa konsernin johtoryhmän jäsenistä kuuluu maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelyyn. Vuonna 2021, yhtiö maksoi 245 tuhatta euroa (264 tuhatta euroa) muiden johtoryhmän jäsenten eläkejärjestelmiin, pois lukien toimitusjohtajan. Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 94 409 osaketta (91 951 osaketta) vuoden 2021 lopussa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsuhte-etuudet

milj. euroa	2021	2020
Palkat ja muut lyhytaikaiset henkilöstöetuudet	5,5	6,6
Työsuhteen jälkeiset etuudet	0,2	0,3
Osakeperusteiset maksut	2,8	1,8
Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet yhteensä	8,5	8,7

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot henkilöittäin

tuhatta euroa	2021	2020
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	2 699	1 733

Hallituksen jäsenet

Ala-Pietilä Pekka	179	151
Tuomas Kerttu	118	100
Baillie Doug	103	87
Barker William R.	103	86
Korhonen Anja	117	96
Turner Sandra	105	83
Wunderlich Ralf K.	102	86
Toimitusjohtaja ja hallitus yhteensä	3 526	2 420

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Konsernin lähipiiriin ei kuulu osakkuus- tai yhteisyrityksiä. Vuonna 2020, konserni on kasvattanut omistustaan yhtiössä Laminor S.A., joka on entinen yhteisyritys. Konsernin omistus Laminorissa on kasvanut 100 %:iin. 100 %:n omistuksen perusteella konsernilla on yhtiössä määräysvalta, minkä vuoksi konserni konsolidoi entisen yhteisyrityksen tytäryhtiönä 1. huhtikuuta 2020 alkaen. Tätä ennen konsernilla ei ollut materiaalisia tapahtumia tai avoimia saldoja Laminor S.A.:n kanssa vuonna 2020.

Eläkesäätiöt

Konsernin lähipiiriin kuuluu erillisiä yhteisöjä työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyitä varten. Nämä yhteisöt ovat Suomessa, Intiassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Lisätietoja liitetiedosta [2.2. Työsuhde-etuudet](#). Konserni teki 2,1 milj. euron (2,7 milj. euroa) maksut kyseisiin järjestelyihin ja lisäksi konsernilla oli maksuihin liittyvä 0,2 milj. euron avoin velka. Yhteisöjen kanssa ei ollut muita tapahtumia tai avoimia saldoja.

6.3. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakepalkkiojärjestelmä 2010

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaisista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta.

Jokaisen kolmen vuoden osakeohjelman perusteella voidaan antaa yhteensä enintään 400 000 osaketta ja osana palkkiota voidaan antaa rahana se määrä, jolla suoritetaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Osakkeita vastaanottavien muiden avainhenkilöiden tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kuuden (6) kuukauden palkkatulon määrää. Edellä mainittu omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimeksiantosuhteen päättymiseen saakka.

Osakeohjelma 2017–2019

Osakeohjelma 2017–2019 alkoi vuonna 2017. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2019. Osakeohjelman 2017–2019 kohderyhmään kuului vuoden 2019 lopussa 122 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2017–2019 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2019 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2017–2019 tilikausille 2017–2019 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2019 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 138 535 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

Osakeohjelma 2018–2020

Osakeohjelma 2018–2020 alkoi vuonna 2018. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2020. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2021. Osakeohjelman 2018–2020 kohderyhmään kuului vuoden 2020 lopussa 106 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2018–2020 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2020 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2018–2020 tilikausille 2018–2020 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2020 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 1 360 465 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arvioitaessa lopullisten instrumenttien määrää. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeohjelma 2019–2021

Osakeohjelma 2019–2021 alkoi vuonna 2019. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuonna 2021. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2022. Osakeohjelman 2019–2021 kohderyhmään kuului vuoden 2021 lopussa 87 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2019–2021 asetettua tavoitetta tulos/osake (EPS) vuonna 2021 ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2019–2021 tilikausille 2019–2021 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2021 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 3 687 657 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

Osakeohjelma 2020–2022

Osakeohjelma 2020–2022 alkoi vuonna 2020. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuosina 2020–2022. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2023. Osakeohjelman 2020–2022 kohderyhmään kuului vuoden 2021 lopussa 119 henkilöä.

Osakeohjelma 2021–2023

Osakeohjelma 2021–2023 alkoi vuonna 2021. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen tunnuslukuun tulos/osake (EPS) vuosina 2021–2023. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2024. Osakeohjelman 2021–2023 nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla. Osakeohjelman 2021–2023 kohderyhmään kuului vuoden 2021 lopussa 134 henkilöä.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2021

Yhtiön hallitus päätti 10.2.2021 uudesta konsernin avainhenkilöille suunnatusta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä) osana avainhenkilöiden pitkäaikaista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on sitouttaa, kannustaa ja palkita avainhenkilöitä yhtiön omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu yksittäisistä osakeohjelmista. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin ohjelmasta. Kukin ohjelma on kolmen peräkkäisen kalenterivuoden pituinen.

Osakepalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina. Palkkiota ei makseta, mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista. Konsernin johtoryhmän jäsenten tulee säilyttää

omistuksessaan vähintään 50 prosenttia saamistaan osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa arvo vastaa heidän bruttomääristä vuosipalkkaansa. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän ensimmäinen vuodet 2021–2023 kattava osakeohjelma alkoi vuoden 2021 alusta. Ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 163 500 osaketta ja mahdolliset osakepalkkiot maksetaan vuosina 2023 ja 2024. Seuraavien mahdollisten osakeohjelmien nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 60 000 osaketta ohjelmaa kohden.

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio koostui kahdesta osasta. Allekirjoituspalkkion toinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2021 ja ensimmäinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2019. Allekirjoituspalkkion toisen osan maksun edellytyksenä oli vuodelle 2020 asetetun EBIT tavoitteen saavuttaminen. Tavoite saavutettiin. Osana palkkiota yhtiö suoritti lisäksi rahana sen määrän, jolla suoritettiin palkkioista toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.

6.4. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät käyttöomaisuushyödykkeet on esitetty liitetiedossa 3.4. Aineelliset hyödykkeet. Vuokrasopimuksiin liittyvät poistot on esitetty liitetiedossa 2.3. Poistot ja arvonalentumiset. Vuokravelat on esitetty liitetiedossa 5.6. Korolliset velat. Vuokravelojen korot on esitetty liitetiedossa 5.1. Rahoitustuotot ja -kulut. Tiedot Huhtamäestä vuokranantajana on esitetty liitetiedossa 5.2. Korolliset saamiset.

milj. euroa	2021	2020
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	4,2	2,9
Arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset	0,3	0,4
Muuttuvat vuokramaksut	3,8	-0,6
Tuloslaskelmaan kirjatut vuokramaksut yhteensä	8,3	2,7
Kassavirtaperusteiset vuokramaksut yhteensä	37,1	32,4

LAADINTAPERIAATTEET

Vuokrasopimukset

Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset sisältävät pääasiassa maa-alueita, rakennuksia sekä koneita ja kalustostoa. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten vuokramaksut sekä muuttuvat vuokramaksut kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Käyttöomaisuushyödykkeet kirjataan vuokran alkamispäivänä. Ne ovat arvostettu taseessa hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistolla sekä arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää vuokravelan alkuperäisen arvon, ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokralennuksilla, välittömät kulut sekä arvion purkamiskuluista. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdolliset vuokravelkojen

uudelleenarvostukset. Käyttöomaisuushyödykkeistä kirjataan tasapoistot tuloslaskelmaan vuokra-aikana. Vuokra-aika sisältää peruutettavissa olevan vuokra-ajan sekä jatko- ja irtisanomisoitot, joiden toteutuminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöomaisuushyödykkeet esitetään konsernitaseessa aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä. Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä.

Vuokravelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan. Vuokravelat esitetään konsernitaseen lyhyt- ja pitkäaikaisissa korollisissa veloissa.

6.5. VASTUUSITOUMUKSET

milj. euroa	2021	2020
Investointisitoumukset	81,4	45,2
Vastuusitoumukset yhteensä	81,4	45,2

milj. euroa	2021	2020
Investointisitoumukset		
Vuoden kuluessa maksettavat	81,4	45,2
Yhteensä	81,4	45,2

6.6. OIKEUDENKÄYNNIT

Euroopan komissio ilmoitti 7.3.2019 aloittavansa tutkinnan Luxemburgin verotuskäytännöstä, joka liittyy Huhtamäkeä koskeviin ennakkoratkaisuihin vuosilta 2009, 2012 ja 2013. Tutkinta ei kohdistu Huhtamäkeen eikä komissio ole ollut yhteydessä Huhtamäkeen. Euroopan komissio tutkii voiko ennakkoratkaisuja mahdollisesti pitää Luxemburgin myöntämänä kiellettynä valtiontukena. Valtiontuki tarkoittaa, että viranomainen on myöntänyt valikoivan (joka ei olisi tarjolla kaikille)

kilpailuedun yritykselle Euroopassa. Huhtamäki seuraa tilannetta ja tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa. Huhtamäki noudattaa lakeja ja säännöksiä ja yhtiölle on tärkeää varmistaa ennakoitavuus veroasioissa. Yhtiön käsityksen mukaan kyseinen rakenne on laillinen ja se on veroviranomaisten hyväksymä, eikä sillä ole pyritty saavuttamaan epäoikeutettua kilpailuetua Euroopassa.

6.7. TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Huhtamäki ilmoitti 3.1.2022 hankkineensa Puolassa toimivan yhteisyrityksensä Huhtamäki Smith Anderson sp. z o.o. kokonaan omistukseensa Smith Anderson Group Ltd:ltä. Yritys valmistaa ja myy paperikasseja Itä-Euroopan markkinoille Huhtamäen tuotantolaitoksessa Puolan Czeladzissa. Paperipusseista on tullut yhä tärkeämpi osa Huhtamäen tuotetarjontaa ja yritysosto mahdollistaa investoinnit liiketoiminnan kasvattamiseksi Itä-Euroopassa. Lisäosakkeista ja tuotantokoneista maksettava kauppahinta oli noin 2 milj. euroa. Liiketoiminta on raportoitu osana Foodservice Europe-Asia-Oceania-liiketoimintasegmenttiä toiminnan aloituksesta vuonna 2018 lähtien.

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset

Investointisitoumukset ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset hankkia aineellisia ja aineettomia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa.

Tytäryhtiöt

i Luettelo sisältää merkittävimmät tytäryhtiöt. Täydellinen tytäryhtiöluettelo sisältyy yrityksen virallisen tilinpäätöksen liitetietoihin, jotka ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista.

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Alankomaat	Huhtamaki B.V.	100,0
	Huhtamaki Finance B.V.	100,0
	Huhtamaki Molded Fiber Technology B.V.	100,0
	Huhtamaki Nederland B.V.	100,0
	Huhtamaki Paper Recycling B.V.	100,0
Australia	Huhtamaki Australia Pty Limited	100,0
	Huhtamaki Tailored Packaging Pty Ltd -konserni	74,5
Brasilia	Huhtamaki do Brasil Ltda	100,0
	Huhtamaki Embalagens Flexíveis do Brasil Ltda	100,0
Egypti	Elif Global Packaging S.A.E.	99,0 ²
	Huhtamaki Egypt L.L.C.	75,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Egypt LLC	100,0
Espanja	Huhtamaki Spain S.L.	100,0
Etelä-Afrikka	Gravics Systems South Africa (Pty) Limited	100,0
	Huhtamaki Flexible Packaging South Africa (Pty) Limited	70,0
	Huhtamaki South Africa Holdings (Pty) Ltd	70,0
	Huhtamaki South Africa (Pty) Ltd.	70,0
Filippiinit	Huhtamaki Philippines, Inc.	100,0
Intia	Huhtamaki Foodservice Packaging India Private Limited	100,0
	Huhtamaki India Limited ³	67,7
Irlanti	Huhtamaki CupPrint Limited	100,0
Iso-Britannia	Huhtamaki BCP Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice Delta Limited	100,0
	Huhtamaki (Lisburn) Limited	100,0
	Huhtamaki (Lurgan) Limited	100,0
	Huhtamaki (UK) Limited	100,0
Italia	Huhtamaki Flexibles Italy S.r.l.	100,0
Kiina	Huhtamaki Foodservice (Shanghai) Limited	100,0
	Huhtamaki Foodservice (Tianjin) Ltd.	100,0
	Huhtamaki Foodservice (Xuzhou) Limited	100,0
	Huhtamaki (Guangzhou) Limited	100,0
Kiina/Hong Kong	Huhtamaki Hong Kong Limited	100,0
Luxemburg	Huhtamaki S.à r.l.	100,0
Malesia	BPC Trading Sdn. Bhd.	100,0
	Huhtamaki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.	100,0
Meksiko	Huhtamaki Mexicana S.A. de C.V.	100,0

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Puola	Huhtamaki Foodservice Gliwice Sp. z o.o.	100,0
	Huhtamaki Foodservice Poland Sp. z o.o.	100,0
Ranska	Huhtamaki Foodservice France S.A.S	100,0
	Huhtamaki La Rochelle S.A.S	100,0
Saksa	Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG	100,0
Saudi Arabia	Arabian Paper Products Company	50,0 ¹
Singapore	Huhtamaki Singapore Pte. Ltd.	100,0
Suomi	Huhtamaki Foodservice Nordic Oy	100,0
Sveitsi	Elif Global S.A.	100,0
Thaimaa	Huhtamaki (Thailand) Ltd.	100,0
Tšekin tasavalta	Huhtamaki Ceska republika, a.s.	100,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Czech a.s.	100,0
	LeoCzech spol s r.o.	100,0
Turkki	Elif Global Ambalaj Pazarlama Anonim Şirketi	100,0
	Elif Holding Anonim Şirketi	100,0
	Elif Plastik Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	100,0
	Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	100,0
Ukraina	Huhtamaki Foodservice Ukraine LLC	100,0
Unkari	Huhtamaki Hungary Kft	100,0
Uusi Seelanti	Huhtamaki Henderson Limited	100,0
	Huhtamaki New Zealand Limited	100,0
Venäjä	Huhtamaki Fiber Alabuga LLC	100,0
	OOO Huhtamaki Foodservice Alabuga	100,0
	OOO Huhtamaki S.N.G.	100,0
Vietnam	Huhtamaki (Vietnam) Limited	100,0
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Arabian Paper Products FZCO	50,0 ¹
	Huhtamaki Flexible Packaging Middle East LLC	49,0 ²
	Positive Packaging United (M.E.) FZCO	100,0
	Primetech (M.E.) FZE	100,0
Yhdysvallat	CupPrint LLC	100,0
	Huhtamaki, Inc.	100,0

¹ Konsernin määräysvalta perustuu osakassopimukseen, jonka mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiössä.

² Osakassopimuksen mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiössä ja yhtiön voi konsolidoida täysin omistettuna yhtiönä.

³ Lisätietoja: www.huhtamaki.com/en-in/flexible-packaging/investors

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt on paikallisen lainsäädännön mukaisesti (Sec. 264b HGB) vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG, Huhtamaki Real Estate Holding B.V. & Co. KG.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

euroa	Liite	2021	2020
Liiketoiminnan muut tuotot	1	129 211 249,41	71 366 255,03
Myynnin ja markkinoinnin kulut		-10 150 297,29	-4 974 144,15
Hallinnon kulut		-69 508 274,55	-37 598 056,26
Liiketoiminnan muut kulut	2	-10 661 943,24	-5 410 392,87
Liikevoitto	3, 4	38 890 734,33	23 383 661,75
Rahoitustuotot ja -kulut	5	-10 650 803,89	-9 453 921,98
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		28 239 930,44	13 929 739,77
Annetut konserniavustukset		-1 000 000,00	-7 000 000,00
Tuloverot	6	-6 239 732,25	-872 507,68
Tilikauden voitto		21 000 198,19	6 057 232,09

Emoyhtiön tase (FAS)

Vastaavaa

euroa	Liite	2021	2020
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	7		
Aineettomat oikeudet		373 411,55	398 571,39
Kehittämismenot		5 332 469,08	-
Muut pitkävaikuttiset menot		2 657 897,05	1 768 653,42
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		6 788 551,79	5 674 674,16
		15 152 329,47	7 841 898,97
Aineelliset hyödykkeet			
	8		
Koneet ja kalusto		332 255,39	338 824,26
Muut aineelliset hyödykkeet		96 301,19	96 301,19
		428 556,58	435 125,45
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		2 044 741 422,87	1 729 876 381,36
Muut osakkeet ja osuudet		843 711,73	960 695,73
		2 045 585 134,60	1 730 837 077,09
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	9	408 244 833,37	82 053 882,00
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	9	83 824 423,87	385 022 070,72
Siirtosaamiset	10	50 238 683,22	58 928 280,24
Muut saamiset	9	103 947 728,45	27 369 778,84
		646 255 668,91	553 374 011,80
Rahat ja pankkisaamiset			
		7 068 379,50	66 472 724,12
Vastaavaa yhteensä		2 714 490 069,06	2 358 960 837,43

Vastattavaa

euroa	Liite	2021	2020
Oma pääoma			
	11		
Osakepääoma		366 385 309,00	366 385 309,00
Ylikurssirahasto		115 023 103,38	115 023 103,38
Edellisten tilikausien tulos		446 400 625,39	536 358 895,22
Tilikauden voitto		21 000 198,19	6 057 232,09
		948 809 235,96	1 023 824 539,69
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	1 077 222 648,81	787 861 380,10
Muut pitkäaikaiset velat	13	807 256,72	944 540,79
		1 078 029 905,53	788 805 920,89
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	12	358 954 122,84	156 439 556,64
Muut lainat	12	255 586 377,69	300 261 841,07
Ostovelat	14	11 214 158,01	22 239 681,25
Siirtovelat	15	53 329 376,36	48 624 246,32
Muut lyhytaikaiset velat	14	8 566 892,67	18 765 051,57
		687 650 927,57	546 330 376,85
Vastattavaa yhteensä		2 714 490 069,06	2 358 960 837,43

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

euroa	2021	2020
Liikevoitto	38 890 734,33	23 383 661,75
Oikaisut		
Poistot	1 560 716,15	1 178 999,28
Muut oikaisut	-	-983 969,00
Korottomien saamisten muutos	-54 393 551,01	-12 617 180,03
Korottomien velkojen muutos	-13 088 145,75	37 238 521,98
Rahoitustuotot ja -kulut	-9 437 543,87	-28 619 907,68
Maksetut verot	-7 463 492,09	2 017 434,54
Liiketoiminnan nettorahavirta	-43 931 282,24	21 597 560,84
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-7 732 440,83	-8 115 645,35
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	20 366,13	14 834 663,10
Sijoitukset tytäryhtiöihin	-314 865 041,51	-
Tytäryhtiösijoituksista saadut tulot	1 343 567,96	205 261 323,39
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	-326 190 951,37	-82 053 882,00
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	301 197 646,85	42 125 987,51
Investointien nettorahavirta	-346 226 852,77	172 052 446,65
Pitkäaikaisten lainojen muutos	269 248 785,58	78 715 418,58
Lyhytaikaisten lainojen muutos	157 839 102,82	-146 991 827,85
Maksetut osingot	-96 334 098,01	-92 814 159,46
Rahoituksen nettorahavirta	330 753 790,39	-161 090 568,73
Rahavirtojen muutos	-59 404 344,62	32 559 438,76
Rahavarat tilikauden alussa	66 472 724,12	33 913 285,36
Rahavarat tilikauden lopussa	7 068 379,50	66 472 724,12

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Huhtamäki Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätöksen erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonkorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Saamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja ostovelkojen kurssierot kirjataan kuluihin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen ja talletusten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan rahoituksen kurssieroihin.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää valuutta-asemansa suojaukseen valuuttajohdannaisia. Korkoriskin suojaamiseen käytetään korkojohdannaisia. Yhtiö noudattaa johdannaissopimusten osalta varovaisuuden periaatetta. Kuitenkin myös valuuttajohdannaisten positiiviset arvonmuutokset kirjataan tuloslaskelmaan tai taseeseen niiltä osin kuin arvonmuutoksille on olemassa vastaava negatiivinen arvonmuutos. Valuuttajohdannaiset arvostetaan markkinahinnoin tilinpäätöspäivänä ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai myynnin ja hankinnan oikaisuksi siltä osin kuin ne liittyvät suojattaviin tase-eriin. Emoyhtiön pitkäaikaisten lainojen korkoriskin suojaamiseksi tehty korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuun. Tytäryhtiöiden ulkoisia lainoja

suojaavat korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuun tai sitä alemmaan markkinahintaan. Arvostuserot kirjataan muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Korkoriskin hallintaan käytettyjen johdannaisten korkotuotot tai -kulut jaksotetaan sopimusajalle.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisen käyttöiän mukaisesti. Poistoaika ei ylitä 20 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenuun. Poistot tehdään tasapoistoina taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistoaika ei ylitä 12 vuotta.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden vuokrasopimukset on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina.

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintamenuun. Pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenusta. Pitkäaikaista sijoitusta realisoitaessa myyntihinnan ja senhetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintamenuun.

Tuloverot

Yhtiön veroihin kirjataan tilikauden tulosta vastaava suoriteperusteinen vero paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon perustuen, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu.

Liiketoiminnan muut tuotot ja tuloutusperiaatteet

Yhtiön liiketoiminta muodostuu tytäryhtiösijoituksista ja palvelujen myynnistä tytäryhtiöille. Palvelujen myynnistä saadut tuotot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan lisäksi omaisuuden myyntivoitot sekä rojalti- ja vuokratuotot.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät muun muassa omaisuuden myyntitappiot.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirroiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin tapahtumiin, kuten konserniavustukset ja yrityskauppoihin liittyvät erät.

1. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2021	2020
Rojaltituotot	57,1	36,3
Konsernihallinnon kuluveloitukset	56,4	22,0
IT veloitukset	12,6	9,1
Muut	3,1	3,9
Yhteensä	129,2	71,4

2. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2021	2020
Liiketoiminnan kulut saman konsernin yrityksille	10,5	4,7
Muut	0,2	0,7
Yhteensä	10,7	5,4

3. HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	20,3	17,2
Eläkekulut	3,7	2,9
Muut henkilöstökulut	1,7	2,1
Yhteensä	25,7	22,2

Edellämainitut luvut ovat suoriteperusteisia. Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (8 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 3,5 milj. euroa (2,4 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2021	2020
Huhtamäki Oyj	134	125

4. POISTOT

milj. euroa	2021	2020
Toimintokohtaiset poistot:		
Hallinto	1,6	1,2
Yhteensä	1,6	1,2

Poistot tase-erittäin:		
Koneet ja kalusto	0,2	0,2
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Kehittämismenot	0,4	-
Muut pitkävaikutteiset menot	0,9	0,9
Yhteensä	1,6	1,2

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2021	2020
Osinkotuotot	1,3	0,0

Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	11,7	14,2
Muilta	0,4	0,5
Korkotuotot yhteensä	12,1	14,7
Muut rahoitustuotot	231,8	217,3
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	245,2	232,1

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-0,5	-0,8
Muille	-17,7	-22,3
Korkokulut yhteensä	-18,2	-23,0
Muut rahoituskulut	-237,8	-218,5
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-256,0	-241,5

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-10,7	-9,5
--	--------------	-------------

6. VEROT

milj. euroa	2021	2020
Verot varsinaisesta liiketoiminnasta	6,2	0,9
Yhteensä	6,2	0,9

Laskennallisia veroja ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jaksotuseroista johtuva laskennallinen, taseeseen kirjaamaton vero-saaminen on 0,3 milj. euroa (0,0 milj. euroa).

7. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Kehittämismenot	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskenkäiset hankinnat	2021 Yhteensä	2020 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,0	-	42,2	5,7	48,9	82,4
Lisäykset	0,0	-	0,2	8,5	8,7	9,7
Vähennykset	0,0	-	-	-	-	-43,2
Siirto erien välillä	0,0	5,7	1,6	-7,3	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	1,0	5,7	44,0	6,8	57,5	48,9
Kertyneet poistot 1.1.	0,6	-	40,5		41,0	68,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	-	-		-	-28,4
Tilikauden poisto	0,1	0,4	0,9		1,4	1,0
Kertyneet poistot 31.12.	0,6	0,4	41,4		42,3	41,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,4	5,3	2,7	6,8	15,2	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	0,4	-	1,8	5,7	-	7,9

8. AINEELLISET HYÖDYKKEET

milj. euroa	Koneet ja kalustot	Muut aineelliset hyödykkeet	2021 Yhteensä	2020 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	3,8	0,1	3,9	3,7
Lisäykset	0,2	-	0,2	0,3
Vähennykset	-	-	-	-0,1
Hankintameno 31.12.	4,0	0,1	4,0	3,9
Kertyneet poistot 1.1.	3,4	-	3,4	3,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	-0,1
Tilikauden poisto	0,2	-	0,2	0,2
Kertyneet poistot 31.12.	3,6	-	3,6	3,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,3	0,1	0,4	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	0,3	0,1	-	0,4

9. SAAMISET

milj. euroa	2021	2020
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	83,8	385,0
Siirtosaamiset	33,8	25,2
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	16,5	33,8
Muut saamiset	0,0	0,7
Muut saamiset tytäryhtiöiltä	103,9	26,7
Yhteensä	238,0	471,3
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	408,2	82,1
Yhteensä	408,2	82,1
Yhteensä	646,2	553,4

10. SIIRTOSAAMISET

milj. euroa	2021	2020
Korko- ja rahoitusjaksotukset	6,3	7,6
Valuuttajohdannaissaamiset	20,8	12,6
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	16,5	33,8
Muut erät	6,7	5,0
Yhteensä	50,2	59,0

11. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

milj. euroa	2021	2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	366,4	366,4
Osakepääoma 31.12.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto 1.1.	115,0	115,0
Ylikurssirahasto 31.12.	115,0	115,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	481,4	481,4
Vapaa oma pääoma		
Voittovarot 1.1.	542,4	630,3
Maksetut osingot	-96,0	-92,9
Vanhentuneet osingot	0,0	0,0
100-vuotislahjoitukset	-	-1,1
Tilikauden tulos	21,0	6,1
Aktivoidut kehittämismenot	-5,3	-
Voittovarot 31.12.	462,1	542,4
Vapaa oma pääoma yhteensä	462,1	542,4
Oma pääoma yhteensä	948,8	1 023,8

 Tarkemmat tiedot liittyen osakepääomaan esitetään konsernin liitetiedossa 5.4.

12. LAINAT

milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset		
Rahoituslaitoslainat ja muut lainat	1 077,2	787,9
Pitkäaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	1 077,2	787,9
Lyhytaikaiset		
Pitkäaikaisten rahoituslaitoslainojen seuraavana vuonna erääntyvät erät	82,4	71,5
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	276,6	84,9
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	359,0	156,4
Lainat tytäryhtiöiltä	255,6	300,3
Muut lainat yhteensä	255,6	300,3
Pitkäaikaisten lainojen muutokset		
Rahoituslaitoslainat		
1.1.	787,9	720,7
Lisäykset	458,0	275,2
Vähennykset	-188,6	-196,5
Valuuttakurssimuutos	20,0	-11,5
Yhteensä	1 077,2	787,9

Lyhennykset	Rahoituslaitoslainat
2022	359,0
2023	522,4
2024	185,7
2025	164,9
2026	173,8
2027–	30,5

13. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. euroa	2021	2020
Lainat tytäryhtiöiltä	0,0	0,0
Työsuhde-etuudet	0,8	0,9
Yhteensä	0,8	0,9

14. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2021	2020
Ostovelat	7,9	3,6
Ostovelat tytäryhtiöille	3,3	18,6
Ostovelat	11,2	22,2
Muut lyhytaikaiset velat	0,9	3,5
Muut lyhytaikaiset velat tytäryhtiöille	7,6	15,3
Muut lyhytaikaiset velat	8,6	18,8

15. SIIRTOVELAT

milj. euroa	2021	2020
Korko- ja rahoitusjaksotukset	4,3	4,5
Valuuttajohdannaisvelat	16,4	9,8
Siirtovelat tytäryhtiöille	18,9	24,4
Palkat ja sosiaalikulut	9,8	6,3
Tuloverojaksotus	2,5	3,1
Muut kulujaksotukset	1,5	0,5
Yhteensä	53,3	48,6

16. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaisoppimusten käyvät arvot, milj. euroa	2021	2020
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	4,4	2,8
Konsernin sisäiset	6,7	-8,9
Koronvaihtosopimukset	-0,9	-2,6
Yhteensä	10,2	-8,7

Pääomien nimellisarvot, milj. euroa	2021	2020
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	1 425,0	854,2
Konsernin sisäiset	393,7	430,2
Koronvaihtosopimukset	262,4	170,1
Yhteensä	2 081,1	1 454,5

Emoyhtiön ulkoisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 1 425,0 milj. euroa ja näille kohdistuvien sisäisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 393,7 milj. euroa. Loput ulkoisista valuuttajohdannaisista ovat suojauslaskennan alaisuudessa.

 Lisätietoja konsernin rahoitusriskien hallinnasta on konsernin liitetiedossa 5.8.

17. VASTUUT

milj. euroa	2021	2020
Peruuttamattomien operatiivisten vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Seuraavalla tilikaudella	1,1	1,0
Myöhemmin	0,7	1,6
Yhteensä	1,8	2,6

Takaukset:		
Tytäryhtiöiden puolesta	94,3	63,3

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Espoossa helmikuun 9. päivänä 2022

Pekka Ala-Pietilä

Kerttu Tuomas

Doug Baillie

William R. Barker

Anja Korhonen

Sandra Turner

Ralf K. Wunderlich

Thomas Geust

Toimitusjohtajan sijainen

Tilintarkastuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Huhtamäki Oyj:n (y-tunnus 0140879-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia,

emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa [2.6](#).

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessaamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikearvon ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostaminen (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.1., 3.2. ja 3.3.)

Tilikauden 2021 lopussa liikearvo ja aineettomat hyödykkeet olivat yhteensä 1 122 milj. euroa muodostaen 25 % konsernin taseen loppusummasta. Huhtamäki laajensi liiketoimintaansa Elif Holding A.S. (Elif) hankinnalla syyskuussa 2021. Alustavan kauppahinnan kohdistuslaskelman mukaan hankinnasta kirjattiin liikearvoa yhteensä 219 milj. euroa.

Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestauksen taustalla olevien rahavirtaennusteiden laatiminen edellyttää johdon harkintaa ja arvioita liittyen kannattavuuteen, pitkän aikavälin kasvutekijään ja diskonttauskorkoon.

Alustavan kauppahinnan kohdistuslaskelman mukaan Elif-yrityshankinnasta tunnistettiin taseeseen kirjattavia omaisuuseriä asiakassuhteista ja tavaramerkistä yhteensä 79 milj. euroa. Nämä hyödykkeet ovat taloudelliselta vaikutusajaltaan rajallisia ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan.

Arvonalentumistestauksissa käytettävistä ennusteisiin liittyvästä arvionvaraisuudesta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Myyntituottojen kirjaaminen (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1.)

Huhtamäki-konsernin myyntituotot koostuvat erilaisten tarjoilupakkausten, kerta-astoiden sekä jäätelö ja muiden kuluttajatuotepakkausten myynnistä.

Konsernin tilikauden 2021 liikevaihto oli 3 575 milj. euroa.

Myyntissä käytetään useita erilaisia asiakaskohtaisia toimitusehtoja, jotka määrittävät, milloin määräysvalta myydyistä tuotteista siirtyä asiakkaalle.

Myyntitapahtumien merkittävästä määrästä sekä virheelisen tuloutushetken riskistä johtuen myyntituottojen kirjaaminen on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme arvioineet arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäilytyksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Olemme arvioineet Elif-yrityshankintaan liittyvien, alustavaan kauppahinnan kohdistuslaskelmaan perustuvien, aineettomien hyödykkeiden kirjaamista asianmukaisuutta perehtymällä laadittuihin laskelmiin ja niiden taustaoleksiin.

Lisäksi olemme arvioineet esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Myyntituottojen tarkastuksessa olemme testanneet myyntiin liittyviä avainkontroleja ja tehneet aineistotarkastusta hyödyntäen muun muassa data-analyseja.

- Olemme muodostaneet käsityksen eri myynnin kirjausperiaatteista ja käytännöistä sekä arvioineet tuloutusperiaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin.
- Olemme testanneet data-analyysien avulla myyntituottoja, myönnettyjä alennuksia ja hinnoittelua.
- Olemme tarkastaneet otoksen myyntitapahtumista vertaamalla niitä laskuihin, sopimuksiin, toimitusasiakirjoihin, ulkopuolisiin vahvistuksiin ja saatuihin maksusuorituksiin.
- Myynnin jaksottumista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla myyntitapahtumia, -laskuja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetken sekä tarkastamalla vuoden 2022 alun hyvityslaskuja.
- Lisäksi olemme arvioineet liikevaihdon esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1.)

Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 666 milj. euroa.

Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden tasearvon muodostuksessa.

Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon harkintaa ja arvionvaraisuutta epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden nettorealisointiarvoon liittyen.

Näistä syistä johtuen vaihto-omaisuuden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä testanneet vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä keskeisiä kontroleja ja tehneet aineistotarkastusta hyödyntäen muun muassa data-analyseja.

- Olemme osallistuneet vaihto-omaisuuden inventointeihin valituissa toimipaikoissa ja arvioineet inventointiprosessien asianmukaisuutta.
- Olemme verranneet valittujen valmiiden tuotteiden varastonimikkeiden arvoa niiden myyntihintoihin.
- Olemme analysoineet vaihto-omaisuuden hitaasti kiertäviä nimikkeitä sekä vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa data-analyysien avulla.
- Olemme arvioineet vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyviä periaatteita sekä tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyyttä.

Tuloverot (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.7.)

Tuloverot ovat määrältään olennaisia tilinpäätöksessä.

Konserni harjoittaa liiketoimintaa kansainvälisesti useissa maissa, joiden verosäännökset ovat erilaiset ja muuttuvia.

Johto käyttää harkintaa verokysymysten ja -riskien arvioinnissa sekä niiden perusteella tehtyjen laskennallisten verosaamisten ja -verovelkojen sekä verovarausten kirjaamisessa.

Näistä seikoista johtuen tuloverot ovat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä tilikauden- ja laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arviointiin liittyviä prosesseja.

Osana laskennallisten verojen ja verovarausten määrittämisen ja kirjaamisen liittyviä tarkastustoimenpiteitä olemme arvioineet johdon tekemien oletusten ja käytettyjen menetelmien asianmukaisuutta sekä veroviranomaisten kanssa käytyä kirjeenvaihtoa.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n veroasiantuntijoita sekä konsernitasolla että merkittävässä tytäryhtiöissä.

Lisäksi olemme arvioineet veroihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.4.2020 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa

tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 9. helmikuuta 2022

KPMG Oy Ab
Henrik Holmbom
KHT

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (EPS) =	Tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (laimennettu EPS) =	Laimennettu tilikauden voitto – määräysvallattomien omistajien osuus
	Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Käyttökate =	Liikevoitto + poistot
Osinkotuotto =	100 x Osakekohtainen osinko Tilikauden päätöskurssi 31.12
Oma pääoma osaketta kohti =	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kauden lopussa
P/E luku =	Tilikauden päätöskurssi 31.12. Osakekohtainen tulos
Osakkeiden markkina-arvo =	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä 31.12. x vastaava päätöskurssi
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =	100 x (Voitto ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)

Oman pääoman tuotto (ROE) =	100 x Tilikauden voitto Oma pääoma yhteensä (keskimäärin)
Velkaantumisaste (gearing) =	Korolliset nettovelat Oma pääoma yhteensä
Omavaraisuusaste =	100 x Oma pääoma yhteensä Taseen loppusumma – saadut ennakot
Current ratio =	Lyhytaikaiset varat Lyhytaikaiset velat
Korkokate =	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset Nettokorkokulut
Sidotun pääoman tuotto (RONA) =	100 x Liikevoitto (12 kk liukuva) Nettovararat (12 kk liukuva)
Operatiivinen rahavirta =	Oikaistu liikevoitto + poistot (sisältäen arvonalennukset) – investoinnit + käyttöomaisuuden myynnit +/- vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen muutos
Vapaa rahavirta =	Liiketoiminnan nettorahavirta – investoinnit + käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot
Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu =	Liikevaihdon kasvu ilman valuuttakurssimuutoksia, hankintoja ja yritysmyyntejä

Yllä kerrottujen IFRS:n mukaisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen lisäksi Huhtamäki saattaa käyttää raporteissaan oikaistuja tunnuslukuja, jotka on johdettu IFRS:n mukaisista tai vaihtoehtoista tunnusluvuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Oikaistut tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

Huhtamaki 2017–2021

milj. euroa	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto	3 574,9	3 301,8	3 399,0	3 103,6	2 988,7
Liikevaihdon kasvu	% 8,3	-2,9	9,5	3,8	4,3
Ulkomainen liikevaihto	3 523,1	3 252,5	3 342,8	3 055,4	2 941,7
Käyttökate	469,6	464,5	448,8	390,3	386,3
Käyttökate liikevaihdesta	% 13,1	14,1	13,2	12,6	12,9
Liikevoitto	296,0	265,3	285,5	225,5	264,3
Liikevoitto liikevaihdesta	% 8,3	8,0	8,4	7,3	8,8
Voitto ennen veroja	263,0	237,1	256,7	194,4	246,8
Voitto ennen veroja liikevaihdesta	% 7,4	7,2	7,6	6,3	8,3
Tilikauden voitto	202,7	183,7	199,0	156,9	196,5
Oma pääoma	1 597,2	1 364,5	1 437,1	1 267,3	1 208,2
Sijoitetun pääoman tuotto	% 10,6	10,3	11,9	10,4	13,4
Oman pääoman tuotto	% 13,9	12,9	14,8	12,8	16,6
Omavaraisuusaste	% 35,4	38,1	39,9	39,2	41,4
Velkaantumisaste	0,95	0,64	0,63	0,73	0,58
Current ratio	1,22	1,42	1,39	1,29	1,48
Korkokate	14,25	15,44	16,23	13,21	24,01
Investoinnit	259,4	223,5	203,9	196,9	214,8
Investoinnit liikevaihdesta	% 7,3	6,8	6,0	6,3	7,2
Tutkimus ja tuotekehitys	25,7	20,7	22,0	20,2	19,2
Tutkimus ja tuotekehitys liikevaihdesta	% 0,7	0,6	0,6	0,6	0,6
Osakkeenomistajia (31.12.)	43 774	36 764	31 056	31 755	30 474
Henkilöstö (31.12.)	19 564	18 227	18 598	17 663	17 417

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi on otettu käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Vuoden 2018 taloudelliset tiedot on oikaistu. Vuosien 2016–2017 taloudellisia tietoja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Tärkeimmät valuuttakurssit

milj. euroa		2021 Tulos- laskelma	2021 Tase	2020 Tulos- laskelma	2020 Tase
Australian dollari	AUD	0,6350	0,6413	0,6040	0,6240
Englannin punta	GBP	1,1625	1,1915	1,1249	1,1073
Intian rupia	INR	0,0114	0,0119	0,0118	0,0111
Venäjän rupla	RUB	0,0115	0,0118	0,0121	0,0109
Thaimaan baht	THB	0,0264	0,0264	0,0280	0,0272
Yhdysvaltain dollari	USD	0,8447	0,8823	0,8765	0,8143

Valuuttojen kuukauden lopun muunnoskurssit ovat kuukauden viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi, johtuen Euroopan keskuspankin (EKP) euroviitekursien julkaisuajankohdan muutoksesta.

Osake ja osakkeenomistajat

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiöllä ei ole voimassaolevaa optio-ohjelmaa tai muita ohjelmia, joiden perusteella voidaan antaa erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita. Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä on määräys yhtiön osakkeenomistajan lunastusvelvollisuudesta. Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan valitsemisesta määrätään yhtiöjärjestyksen 4, 5 ja 8 §:ssä.

Yhtiön 22.4.2021 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutukset: (i) päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja (ii) päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeutavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 asti.

Eräät yhtiön rahoitukseen liittyvät sopimukset ja eräiden merkittävien asiakkaiden kanssa tehdyt toimitussopimukset sisältävät ehtoja, joiden mukaan sopimuksen voimassaolo voi päättyä, jos määräysvalta yhtiössä vaihtuu julkisen ostotarjouksen seurauksena.

Osakekohtaiset tunnusluvut

milj. euroa		2021	2020	2019	2018	2017
Osakekohtainen tulos	EUR	1,91	1,69	1,82	1,50	1,86
Laimennettu osakekohtainen tulos	EUR	1 91	1,69	1,82	1,50	1,85
Osinko	EUR	0 94 ¹	0,92	0,89	0,84	0,80
Osinko/voitto osaketta kohti	%	49,2 ¹	54,3	48,9	56,0	43,0
Osinkotuotto	%	2,4 ¹	2,2	2,2	3,1	2,3
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	14,57	12,31	12,92	11,70	11,13
Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä		104 360 114 ²	104 349 676	104 344 950	104 281 454	104 050 625
Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä vuoden lopussa		104 364 676 ²	104 349 676	104 349 676	104 334 676	104 112 067
P/E luku		20,4	24,9	22,7	18,0	18,8
Osakkeiden markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	4 058,7 ²	4 409,8	4 318,0	2 824,3	3 643,9
Osakkeen vaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä	kpl	50 514 600 ³	59 337 954	54 959 467	75 209 544	67 759 658
Osakkeen vaihto vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla	kpl	99 597 314 ⁴	92 820 000	90 523 665	125 806 431	108 324 464
Osakkeen vaihto yhteensä	kpl	150 111 914	152 157 954	145 483 132	201 015 975	176 084 122
Suhteessa osakkeiden keskimääräiseen kappalemäärään	%	143,8 ²	145,8	139,4	192,8	169,2
Osakekurssin kehitys						
Alin vaihtokurssi	EUR	36,57	23,48	26,81	22,96	31,45
Ylin vaihtokurssi	EUR	45,93	46,62	42,20	36,89	37,68
Päätöskurssi 31.12.	EUR	38,89	42,26	41,38	27,07	35,00

¹ 2021: Hallituksen ehdotus

² Osakeanti korjattuna ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet vähennettynä.

³ Lähde: Nasdaq Helsinki Oy

⁴ Lähde: Fidessa Fragmentation Index, [fragmentation.fidessa.com](https://www.fidessa.com/fragmentation)

Omistusjakauma omistettujen osakkeiden määrän perusteella 31.12.2021

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	Osuus osakkeen- omistajista %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista %
1–100	23 278	53,2 %	913 459	0,8 %
101–1,000	16 786	38,3 %	6 125 843	5,7 %
1,001–10,000	3 430	7,8 %	8 675 054	8,1 %
10,001–100,000	232	0,5 %	6 385 802	5,9 %
100,001–1,000,000	39	0,1 %	11 967 402	11,1 %
Yli 1,000,000	9	0,0 %	73 624 965	68,3 %
Yhteensä	43 774		107 692 525	99,9 %
Yhteistilillä			67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			107 760 385	100,0 %

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2021

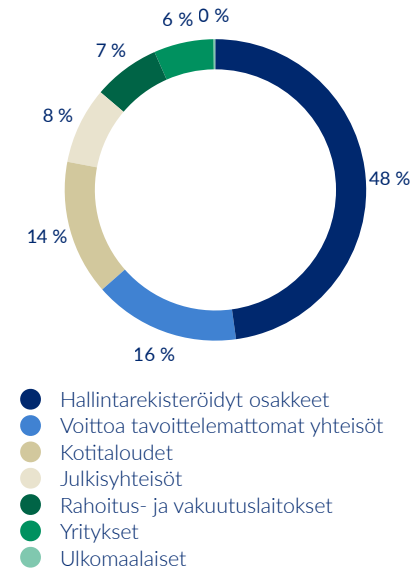
Sektori	Osakkaiden määrä	%
Hallintarekisteröityjä	51 491 156	47,8 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	16 910 320	15,7 %
Kotitaloudet	15 587 824	14,5 %
Julkisyhteisöt	8 854 397	8,2 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	7 711 883	7,2 %
Yritykset	6 898 538	6,4 %
Ulkomaalaiset	238 407	0,2 %
Yhteistilillä	67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä	107 760 385	100,0 %

Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2021*

Nimi	Osake- ja äänimäärä	%
Suomen Kulttuurirahasto Sr	11 314 840	10,5
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 145 000	2,9
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 745 809	2,5
Holding Manutas Oy	1 370 000	1,3
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 163 221	1,1
Svenska Litteratursällskapet i Finland	963 500	0,9
Security Trading Oy	780 000	0,7
OP-Suomi	769 198	0,7
Valtion Eläkerahasto	650 000	0,6
Yhteensä	22 901 568	21,3

* Lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia 3 395 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä

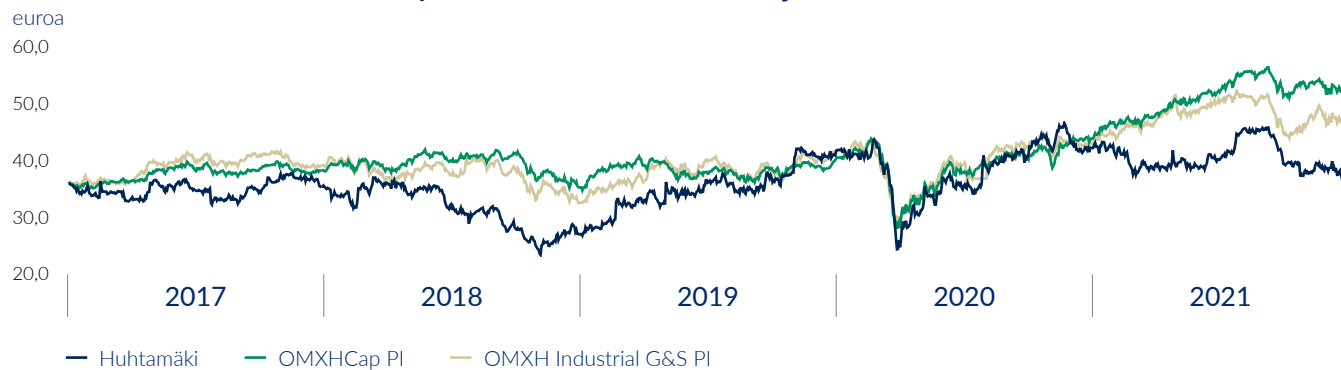
Osakkeenomistajien jakauma sektoreittain 31.12.2021



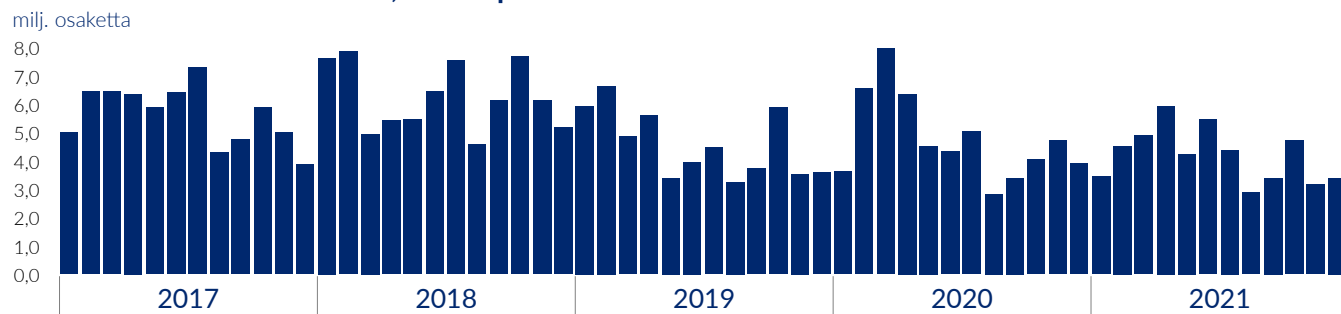
Viereinen lista sisältää ainoastaan suorat omistukset ja perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuihin tietoihin. Lista ei kuitenkaan sisällä emoyhtiön hallussa olevia 3 395 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä. Myöskään hallintarekisteröidyt omistukset, jotka voivat olla merkittäviä, eivät sisälly listaan. 31.12.2021 hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Huhtamäki Oyj:n osakkeista oli 48 %.

Lannebo Fonder AB, jonka osakeomistus on hallintarekisteröity, on pyytänyt tulla mainituksi Huhtamäki Oyj:n merkittävänä osakkeenomistajana. Lannebon toimittaman dokumentaation mukaan sen omistuksessa oli 31.12.2021 3 000 450 Huhtamäki Oyj:n osaketta, jotka edustavat 2,9 % osakkeiden kokonaismäärästä.

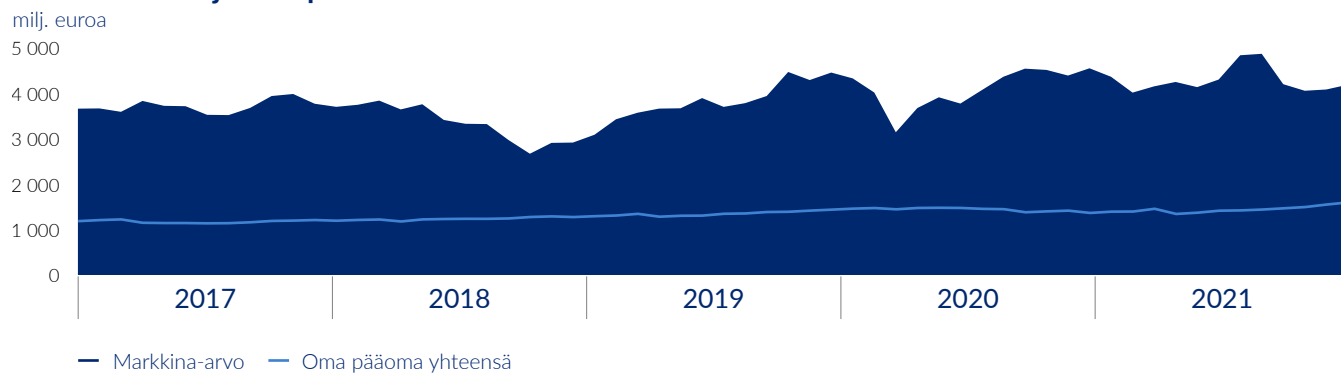
Huhtamäen osakekurssin kehitys 2. tammikuuta 2017–31. joulukuuta 2021



Kuukausittainen osakevaihto, Nasdaq Helsinki 2017–2021



Markkina-arvo ja oma pääoma 2017–2021



HALLINNOINTI



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)

Johdanto

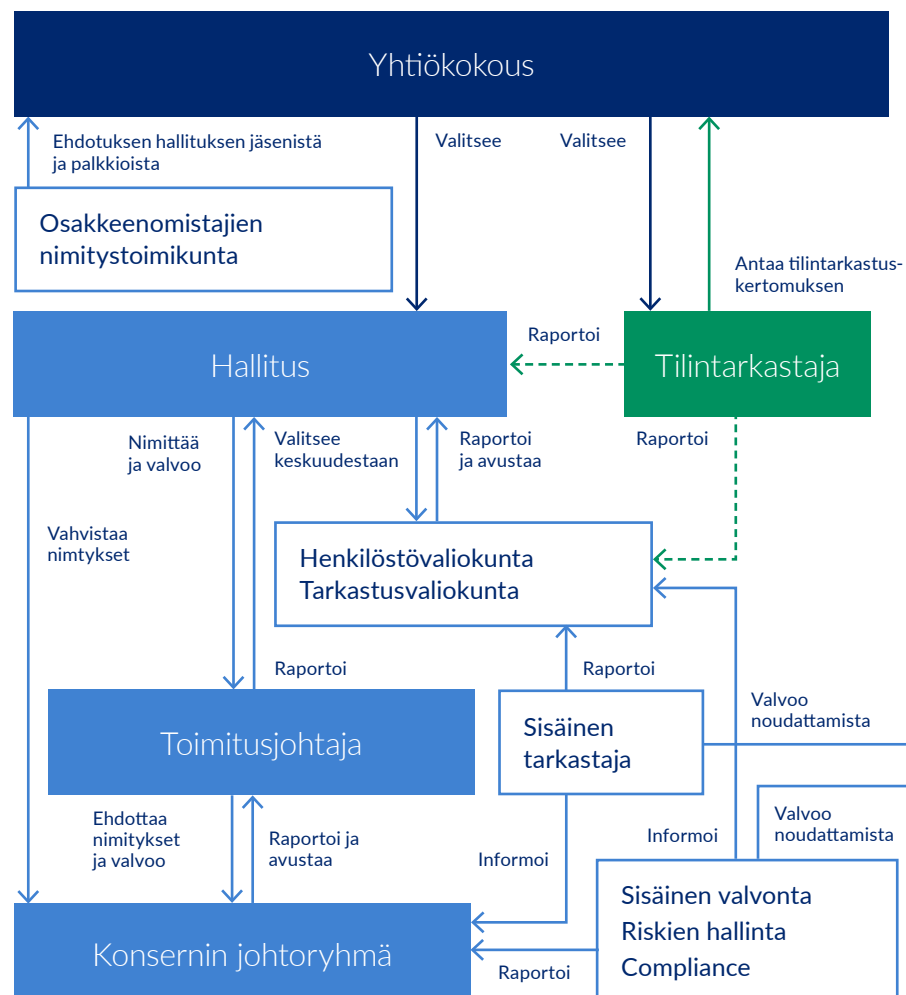
Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen CG-selvitys on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (nimitystoimikunta), hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Yhtiön internetsivujen osiossa "Hallinto- ja ohjausjärjestelmä" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön hallinnosta.

Hallintorakenne



Hallintoympäristö

Soveltava lainsäädäntö ja muu sääntely kuten

- Osakeyhtiölaki
- Markkinoiden väärinkäyttöasetus (MAR) ja arvopaperimarkkinalaki
- Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaiset (European Securities and Markets Authority, ESMA) ja Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet
- Pörssin säännöt
- Listayhtiöiden hallinnointikoodi

Konsernin sisäiset määräykset ja ohjeet, kuten

- Yhtiöjärjestys
- Hallintoelinten työjärjestys
- Eettiset toimintaohjeet
- Muut sisäiset politiikat, ohjeistukset ja toimitavat

Hallinnointia koskevat kuvaukset

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Huhtamäki Oyj:n 29.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hyväksyä nimitystoimikunnan työjärjestyksen. Nimitystoimikunta perustettiin toimimaan toistaiseksi. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle yhtiön hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset.

Yhtiön neljällä suurimmalla osakkeenomistajalla, jotka määritetään vuosittain 31. elokuuta päivätyn osakasluettelon perusteella, on kullakin oikeus nimittää nimitystoimikuntaan yksi jäsen. Näiden lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin päättä. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimitetyksi.

Nimitystoimikunnan jäsenet eivät saa palkkiota nimitystoimikunnan jäsenyydestä. Jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät ja velvollisuudet on määriteltä nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Työjärjestys on yhtiön internetsivuilla osiossa "Osakkeenomistajien nimitystoimikunta" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Osakkeenomistajien nimitystoimikunta).

Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu muun muassa

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta ja kulujen korvaamisesta
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaista sekä
- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ja kokoukset

Nimitystoimikuntaan kuuluivat 31.12.2021 seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Antti Arjava

s. 1961

Päätoimi: yliasiamies, Suomen Kulttuurirahasto

Koulutus: filosofian tohtori

Annika Ekman

s. 1977

Päätoimi: osakejohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Koulutus: KTM

Risto Murto

s. 1963

Päätoimi: toimitusjohtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

Koulutus: kauppatieteiden tohtori

Johan Ståhl

s. 1963

Päätoimi: salkunhoitaja, Lannebo Fonder

Koulutus: B.Sc. (Economics), Stockholm University

Pekka Ala-Pietilä (asiantuntijajäsen)

Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja

Pekka Ala-Pietilän ansioluettelo löytyy sivulta [135](#).

Vuoden 2021 aikana osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui viisi kertaa. Nimitystoimikunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Hallitus

Hallituksen valinta ja kokoonpano

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle esitettävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön yhtiöjärjestys ei sisällä säännöksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä. Kuka tahansa yhtiön osakkeenomistaja voi myös tehdä oman ehdotuksensa suoraan yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti. Mikäli yhtiön toimitusjohtaja valittaisiin hallitukseen, toimitusjohtaja ei kuitenkaan voisi olla hallituksen puheenjohtaja.

Valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan nimitystoimikunnan on huomioitava hallinnointikoodin mukaiset riippumattomuusvaatimukset, vuosittaiset hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset, hallituksen monimuotoisuusperiaatteet sekä muut soveltuvat määräykset ja sääntely. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausien määrää ei ole rajoitettu eikä jäsenille ole asetettu enimmäisikää. Nimitystoimikunta voi myös käyttää ulkopuolista asiantuntijaa sopivien ehdokkaiden löytämiseksi ja arvioimiseksi.

Hallituksen jäsenet

Vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seuraavat seitsemän henkilöä:



Puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilä

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.4.2012

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori h.c. ja tekniikan tohtori h.c.

Keskeinen työkokemus: Blyk Services Oy, perustajajäsen ja toimitusjohtaja (2006–2011); Nokia Oy, useita eri tehtäviä (1984–2005), viimeisimmät tehtävät toimitusjohtaja (1999–2005), johtokunnan jäsen (1992–2005) sekä Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja (1992–1998)

Keskeisimmät luottamustehtävät: HERE Technologies, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–); Sanoma Oy, hallituksen puheenjohtaja (2016–) ja jäsen (2014–2016); SAP SE, hallintoneuvoston jäsen (2002–2021); Netcompany A/S, hallituksen puheenjohtaja (2017–2019); Pöyry Oy, hallituksen jäsen (2006–2017); Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja (2011–2015)



Varapuheenjohtaja Kerttu Tuomas

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2017

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Keskeinen työkokemus: KONE Oy, henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen (2002–2017); Elcoteq Network Oy, henkilöstöjohtaja (2000–2002); MasterFoods Oy (Mars), henkilöstöpäällikkö (1994–1999); Mercuri Urval, konsultti (1987–1993)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Medix Biochemica Group Oy, hallituksen jäsen (2018–); Suomen kansallisooppera ja -baletti, hallituksen jäsen (2016–); Kemira Oy, hallituksen varapuheenjohtaja (2014–2021) ja hallituksen jäsen (2010–2014)



Doug Baillie

s. 1955, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 21.4.2016

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BComm, Business Finance, Marketing & Business Administration

Keskeinen työkokemus: Unilever-konserni, useita eri tehtäviä (1978–2016), viimeisimmät tehtävät Chief Human Resources Officer ja Unilever-konsernin johtoryhmän (ULE) jäsen (2008–2016), President, Western Europe (2008–2011), Chief Executive Officer & Group Vice President, South Asia, Hindustan Unilever (2006–2008) ja Group Vice President, Africa, Middle East & Turkey (2004–2005)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Little Sun Foundation, hallituksen jäsen (2020–); Airtel Africa PLC, hallituksen jäsen (2019–); The MasterCard Foundation, hallituksen jäsen (2015–); Leverhulme Trust, hallituksen jäsen (2015–)



William R. Barker

s. 1949, Yhdysvaltain kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.3.2010

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: MBA ja B.Sc. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus: Milacron LLC, Executive Vice President (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, President & CEO (2010–2013); The Whitehawk Group LLC, toimitusjohtaja (2009–2010); Rexam PLC, hallituksen jäsen ja Rexam Beverage Can, Group Executive Director (2005–2009); Rexam Beverage Can Americas, President & CEO (2001–2004); Textron, Inc., President, Textron Fastening Systems – Commercial Solutions (2000–2001); OEA Inc., President, OEA Automotive Safety Products (1998–2000); Bosal International N.V., President, Bosal North America (1995–1998); Gates Rubber Company, Vice President, Gates Power Drive Products, Managing Director, Asia Pacific Operations ja muita tehtäviä (1972–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Shield Holdco LLC (Dynatect Manufacturing, Inc:n holdingyhtiö), hallituksen puheenjohtaja (2014–2019) ja jäsen (2014–); Shape Technologies Group, Inc., hallituksen puheenjohtaja (2015–2019) ja jäsen (2015–2019); Leeds School of Business, University of Colorado, hallituksen jäsen (2008–2018); The Carlstar Group LLC, hallituksen jäsen (2014–2017); Mcron Acquisition Corporation (Milacron LLC:n holdingyhtiö), hallituksen jäsen (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, hallituksen jäsen (2010–2013); Rexam PLC, hallituksen jäsen (2005–2009)



Anja Korhonen

s. 1953, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2018

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1996–2011), Senior Vice President, Corporate Controller (2006–2011), Vice President, Business Controller, Mobile Phones (2004–2006) sekä Senior Vice President, Business Controller, Mobile Phones (1996–2003); Hewlett-Packard, useita eri tehtäviä (1983–1996), mukaan lukien Nordic Controller ja Finance & Admin Manager, Suomi (1996) sekä muita johto- ja taloustehtäviä Suomessa ja ulkomailla

Keskeisimmät luottamustehtävät: Oriola Oyj, hallituksen jäsen (2014–); Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2013–2020)



Sandra Turner

s. 1952, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 20.4.2011

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätoimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BA (Marketing) Honours

Keskeinen työkokemus: Tesco PLC, Englanti ja Irlanti (1987–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Commercial Director, Tesco Ireland Limited (2003–2009)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Greggs PLC, hallituksen jäsen (2014–); McBride PLC, hallituksen jäsen (2011–2020); Greene King PLC, hallituksen jäsen (2019); Berkhamsted School, Board of Governors, varapuheenjohtaja (2013–2021) ja jäsen (2011–2013); Carpetright PLC, hallituksen jäsen (2010–2019); Countrywide PLC, hallituksen jäsen (2013–2014); Northern Foods PLC, hallituksen jäsen (2010–2011)



Ralf K. Wunderlich

s. 1966, Saksan kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 1.7.2018

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: neuvonantaja ja konsultti pääomasijoitusyhtiöille

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Amcor-konserni, President and Managing Director, Flexibles, Asia Pacific ja konsernin johtoryhmän jäsen (2010–2016); LINPAC Packaging Ltd, President and Managing Director, ja LINPAC-konserniyhtiöiden Executive Director (2008–2009); Rio Tinto Alcan, useita eri tehtäviä (1993–2007), mukaan lukien President, Alcan Packaging Global Tobacco ja johtoryhmän jäsen, Alcan Packaging, Yhdysvallat ja Iso-Britannia (2005–2007) sekä muita johtotehtäviä Saksassa, Italiassa, Malesiassa ja Singaporessa

Keskeisimmät luottamustehtävät: AptarGroup, hallituksen jäsen (2009–); Essentra PLC, hallituksen jäsen (2017–); Shepherd Building Group, hallituksen jäsen (2021–)

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksella on oltava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvissä asioissa. Hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys erityisesti:

- Yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista
- vastaavankokaisen kansainvälisesti toimivan julkisen osakeyhtiön johtamisesta
- konserni- ja taloushallinnosta
- strategiasta ja yritysjärjestelystä
- sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance)

Hallituksen jäsenten valinta perustuu ehdokkaiden taustaan ja kykyyn ymmärtää Huhtamäen nykyisiä ja tulevia markkinoita, strategiaa, työntekejiä ja asiakkaita, mukaan lukien hyvä ymmärrys taloushallinnosta

ja liiketoimintadynamiikasta. Hallituksella on kokonaisuudessaan oltava kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista sekä tärkeistä aiheista kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta. Tärkeimmät kriteerit hallituksen jäsenhdoille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Molempien sukupuolten on oltava edustettuna hallituksessa. Monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat keskeisiä monimuotoisuustavoitteiden toteuttamiseksi ja Huhtamäen tarpeisiin vastaavan hallituskokoonpanon kannalta.

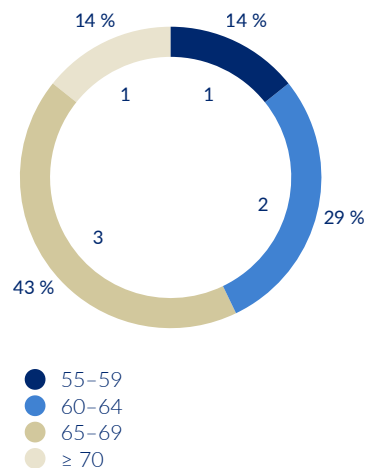
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten valinnan hetkellä voimassa olleen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Myös molempien sukupuolten edustus toteutuu hallituksessa tasapainoisella tavalla ja molemmat sukupuolet ovat olleet jo pitkään edustettuna hallituksessa. Vuodesta 2009 lähtien hallituksessa on ollut kahdesta kolmeen naispuolista jäsentä, ja naisten osuus on siten ollut 25–43 % hallituksesta. Vuoden 2021 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seitsemän jäsentä, jotka edustavat

neljää eri kansallisuutta. Tällä hetkellä hallituksen jäsenten ikä on 55–72 vuotta ja hallituksen jäsenistä kolme on naisia (43 %) ja neljä miehiä (57 %). Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto- ja hallitustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Hallituksen jäsenten koulutuksesta ja työkokemuksesta on lisää tietoa sivuilla [141–143](#).

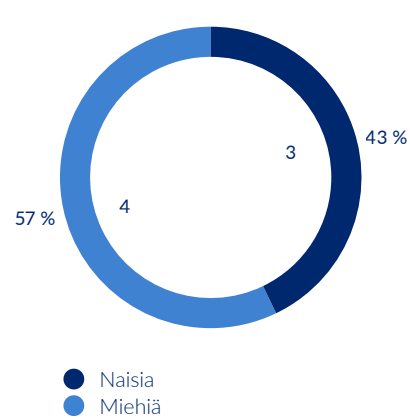
Nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen tämänhetkinen kokoonpano varmistaa myös erinomaisesti sekä kattavan yhtiötuntemuksen että uudet näkemykset. Hallitustyöskentelyssä panostetaan siihen, että pitkään hallituksessa toimineet ja kattavasti yhtiön eri kehitysvaiheita nähneet jäsenet siirtävät yhtiötuntemuksensa ja osaamisensa uusille jäsenille varmistaen hallitukseen kertyneen osaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.

Hallituksen monimuotoisuus

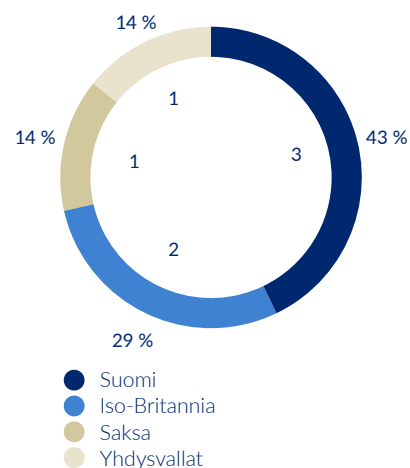
Ikä



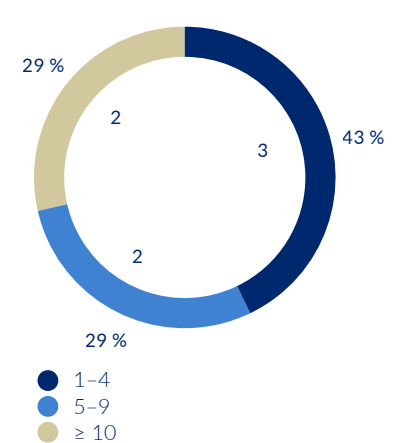
Sukupuoli



Kansallisuus



Toimikausi



* Hallituksen rakenne joulukuussa 31, 2021

Hallituksen asiantuntemusalueet

Nimi	Hallituksessa jäsen vuodesta	Keskeisimmät asiantuntemusalueet	Riippumaton		Jäsenyys hallituksen valiokunnissa 2021	
			Yhtiöstä	Merkittävistä osakkeenomistajista	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Pekka Ala-Pietilä	2012	Digitalisaatio, Kehittyvät markkinat	●	●		Puheenjohtaja
Kerttu Tuomas	2017	HR, Kehittyvät markkinat	●	●	Jäsen	
Doug Baillie	2016	FMCG ja vähittäiskauppa, Vastuullisuus, HR, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen
William R. Barker	2010	Pakkausteollisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen
Anja Korhonen	2018	Talous ja laskentatoimi, Riskienhallinta, Kehittyvät markkinat	●	●	Puheenjohtaja	
Sandra Turner	2011	FMCG ja vähittäiskauppa	●	●	Jäsen	
Ralf K. Wunderlich	2018	Pakkausteollisuus, Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen

Kaikilla hallituksen jäsenillä on kokemusta globaalien liiketoiminnan johtamisesta ja taulukossa on esitetty jokaisen hallituksen jäsenen muut keskeisimmät asiantuntemusalueet. Asiantuntemusalueen puuttuminen hallituksen jäsenen kohdalta ei tarkoita sitä, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi asiantuntemusta tällä alueella.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Arvioinnissa on huomioitu William R. Barkerin ja Sandra Turnerin toimiminen hallituksen jäsenenä yhtiönä yli 10 vuotta. Hallitus ei ole havainnut sellaisia syitä, joiden perusteella heidät tulisi katsoa riippuvaiseksi yhtiöstä. Arvio on tehty tosiasiallisten olosuhteiden perusteella sekä yhtiön, että kyseisten hallituksen jäsenten näkökulmasta.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2021

Pekka Ala-Pietilä	3 250
Kerttu Tuomas	3 000
Doug Baillie	1 000
William R. Barker	0
Anja Korhonen	2 000
Sandra Turner	1 000
Ralf K. Wunderlich	16 350
Hallitus yhteensä	26 600

Osakeomistuksissa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Hallituksen tehtävät

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa var-
ten laatimassa työjärjestyksessä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön toimitusjohtajan valitsemisesta ja erottamisesta päättämisen ja konsernin johtoryhmän jäsenten valintaa ja erottamista koskevien toimitusjohtajan esitysten vahvistamisen
 - toimitusjohtajan palkkaeduista päättämisen palkitsemispolitiikan puitteissa ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaeduista päättämisen ja heidän toimintansa vuosittaisen arvioinnin
 - konsernin eettisten arvojen ja toimintatapojen määrittelyn sisältäen esimerkiksi eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) hyväksymisen
 - yhtiön epätavanomaisista tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen tehdyistä lähipiiritoimista päättämisen
- yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön taloudellisista ja strategisista tavoitteista sekä osinkopolitiikasta päättämisen ja strategiaan liittyvien toimitasuunnitelmien ja budjetin hyväksymisen sekä niiden toteutumisen seuraamisen
 - yritystostojen ja -myyntien sekä yli 10 miljoonan euron suuruisen investointien ja muiden konsernin kannalta merkittävien ehdotusten hyväksymisen
 - tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositikastausten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, toimitusjohtajan palkitsemispolitiikan ja -raportin sekä kestävä kehityksen raportin läpikäynnin ja hyväksymisen
- taloudellinen raportointi ja näkymät
- sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä
- varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelu.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi voidaan suorittaa hallituksen itsensä tai ulkopuolisen arvioijan toimesta. Vuonna 2021 arviointi toteutettiin ulkopuolisen arvioijan toimesta.

Hallitus tarvitsee tehtävänsä hoitamista varten riittävästi tietoja konsernin rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista. Kullekin hallituksen jäsenelle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta ja toimintaympäristöä käsittelevä raportti. Lisäksi hallituksen jäseniä informoidaan tarvittaessa kaikista merkittävistä tapahtumista konsernissa. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan esityksin ja perehdytysaineistoin sekä järjestämällä vierailuja valikoituihin tuotantoyksiköihin.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Espoossa, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämässä paikoissa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös videon välityksellä tai puhelimitse ja tehdä päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2021 hallitus piti kuusitoista (16) kokousta, joista kahdeksan (8) pidettiin videon välityksellä tai puhelimitse ja seitsemän (7) kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 100.

Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu pääsääntöisesti kaikkiin hallituksen kokouksiin. Lisäksi muita konsernin johtoryhmän jäseniä kutsutaan kokouksiin käsiteltävistä asioista riippuen. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain tilinpäätöstä käsittelevään kokoukseen. Yhtiön hallinto- ja lakiasiaintoimittaja toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin 2021

	Kokoukset, Osallistuminen (%) joissa osallisena	
Pekka Ala-Pietilä (Puheenjohtaja)	100	16/16
Kerttu Tuomas	100	16/16
Doug Baillie	100	16/16
William R. Barker	100	16/16
Anja Korhonen	100	16/16
Sandra Turner	100	16/16
Ralf K. Wunderlich	100	16/16

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tiettyihin vastuualueisiin keskittyäkseen nimittää valiokuntia, joihin kuhunkin kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee myös kunkin valiokunnan puheenjohtajan. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat ja niiden tehtävät

Hallituksessa on tällä hetkellä kaksi valiokuntaa: henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta. Kunkin valiokunnan tehtävät on kuvattu hallituksen hyväksymissä valiokuntien työjärjestyksissä. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallituksen päätettäväksi kuuluvia asioita. Kukin valiokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätöksensä kollektiivisesti ja on vastuussa valiokunnille osoittamiensa tehtävien hoitamisesta.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Henkilöstövaliokunta

- Henkilöstö- ja organisaatiostrategian ja osaamisen johtamisen sekä muiden henkilöstöasioiden ja niihin liittyvien politiikkojen kehittämisen valmistelu ja käsittely sekä niistä keskusteleminen hallituksen käsittelyä varten
- Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten suoritusten ja palkitsemisen käsittely ja arviointi; ja
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten seuraajasuunnittelun käsittely mukaan lukien koulutuksen kehittäminen ja osaamisen johtaminen.

Tarkastusvaliokunta

- Yhtiön taloudellisen raportointijärjestelmän seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien vaikuttavuuden ja tehokkuuden seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävien sopimusten ja muiden oikeustoimien tavanomaiseen toimintaan kuulumisen ja markkinaehtoisuuden seuraaminen ja arviointi
- Tilintarkastajan riippumattomuuden seuraaminen ja arviointi kiinnittäen erityistä huomiota muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjontaan
- Yhtiön tilintarkastuksen seuraaminen
- Tilintarkastajan varsinaisessa yhtiökokouksessa tehtävää valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu hallitukselle
- Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuosisikatsausten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen sekä kestävän kehityksen raportin käsittely.

Valiokuntien jäsenet ja kokoukset

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2021 henkilöstövaliokuntaan ovat kuuluneet Pekka Ala-Pietilä (pj.), Doug Baillie, William R. Barker ja Ralf K. Wunderlich. Vuoden 2021 aikana henkilöstövaliokunta kokoontui seitsemän kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 97.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2021

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	86	6/7
Doug Baillie	100	7/7
William R. Barker	100	7/7
Ralf K. Wunderlich	100	7/7

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimen tai tilintarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät osallistu konsernin juoksevan hallinnon hoitamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat valiokunnan jäsenten lisäksi yhtiön talousjohtaja sekä tarvittaessa muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä. Tilintarkastaja osallistuu pääsääntöisesti kokouksiin.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu valiokunnan päättämän aikataulun mukaisesti, mutta vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuonna 2021 tarkastusvaliokuntaan ovat kuuluneet Anja Korhonen (pj.), Kerttu Tuomas ja Sandra Turner. Vuoden 2021 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2021

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Anja Korhonen (puheenjohtaja)	100	6/6
Kerttu Tuomas	100	6/6
Sandra Turner	100	6/6

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernia ja sen liiketoimintoja. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja on vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän puheenjohtaja.

Yhtiön toimitusjohtajana on 26.4.2019 alkaen toiminut B.Sc. (Business Administration) Charles Héaulmé, (s. 1966). Ennen yhtiön palvelukseen siirtymistä Charles Héaulmé toimi Tetra Pak -konsernissa useissa eri tehtävissä, viimeiseksi Euroopan ja Keski-Aasian johtajana. Toimitusjohtaja Charles Héaulmén tarkemmat henkilö- ja omistustiedot on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä.

Yhtiön ja toimitusjohtaja Charles Héaulmén välisen kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen keskeisimpiä ehtoja ja palkitsemista sekä toimitusjohtajan eläketurvaa on kuvattu toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin ja sen liike-toimintojen johtamisessa. Se käsittelee ja seuraa konsernin strategian toteutumista ja tuloskehitystä sekä merkittävien projektien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmällä ei ole muodollista yhtiöoikeudellista asemaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Jokaisella konsernin johtoryhmän jäsenellä on selkeä konsernitoiminto- tai liiketoimintasegmenttikohtaisesti määriteltä vastuualueensa. Konsernin johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2021 seuraavat henkilöt:



Charles Héaulmé

s. 1966, Ranskan kansalainen

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja, toimitusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 26.4.2019

Tullut yritykseen: 2019

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Tetra Pak (1999–2019), useita eri tehtäviä Euroopassa ja Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, viimeisin tehtävä Johtaja, Tetra Pak Europe & Central Asia (2015–2019), Johtaja, Etelä Eurooppa (2012–2014), Toimitusjohtaja, eteläinen Etelä-Amerikka (2010–2012), Toimitusjohtaja Keski-Amerikka & Karibia (2007–2010). Ennen uraa Tetra Pakilla useita talousjohdon tehtäviä, Bosch Braking Systems (1996–1999); AlliedSignal Automotive (1993–1996); KPMG (1990–1993); BRGM Gabon (1988–1990)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Fedrigoni Group, hallituksen jäsen (2021–)



Thomas Geust

s. 1973, Suomen kansalainen

Talousjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2013

Tullut yritykseen: 2013

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: ABB-konserni (2004–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Group Vice President, Global Controller, Marine & Cranes -liiketoimintayksikkö; Schneider Electric (2003–2004), Global Division Controller, Vice President, Control; Lexel Group (2000–2003), Production Controller; KPMG (1998–2000), tilintarkastaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Marco Hilty

s. 1972, Sveitsin ja Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.9.2021

Tullut yritykseen: 2021

Koulutus: Ph.D. (Management)

Keskeinen työkokemus: Rubicon Technologies LLC (2018–2021), kaupallisista toiminnoista vastaava johtaja; Amcor (2007–2018), useita alueellisia ja globaaleja tehtäviä Sveitsissä ja Yhdysvalloissa; viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja; Liiketoimintaryhmän myynnistä ja kaupallisesta kehittämisestä vastaava johtaja, Amcor Flexibles North America; McKinsey & Company (2004–2007), asiakasvastaava; Hilty Business Consulting (2000–2004), omistaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Eric Le Lay

s. 1962, Ranskan kansalainen

Johtaja, Fiber and Foodservice Europe-Asia-Oceania

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.3.2008

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: MBA, M.Sc. (Eng.)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2008–), edellinen tehtävä Johtaja, Foodservice Europe-Asia-Oceania; Amcor Limited (1997–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja, Chilled Foods, Amcor Flexible Europe; United Biscuits (1996–1997), tehdaspäällikkö; Johnson & Johnson International S.A. (1994–1996), apulaistehdaspäällikkö; Kraft General Food France S.A. (1986–1994), useita eri operatiivisia ja taloushallinnon tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: European Paper Packaging Alliance (EPPA), Puheenjohtaja (2021–)



Ann O'Hara

s. 1970, Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, North America

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2021

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: MBA, Insinööri (kemiantekniikka)

Keskeinen työkokemus: Four Provinces Investments LLC (2019–2020) toimitusjohtaja; Global Products, Intertek Group (2019), liiketoimintajohtaja; Amcor Limited (2008–2019), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja, Rigid Plastics Diversified Products; General Electric Company (2003–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, HC Lifescience Service; McKinsey & Company (1999–2003), asiakasvastaava; Procter & Gamble (1993–1997), tuotantopäällikkö Guangzhou, Kiina ja Tianjin, Kiina ja tuotekehitysinsinööri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Foodservice Packaging Institute, hallituksen jäsen (2021–)



Thomasine Kamerling

s. 1972, Alankomaiden kansalainen

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.3.2020

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: M.A. (HONS)

Keskeinen työkokemus: Varanah Ventures (2019–2020), viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja; Viskumed (2019–2020), arvonnluonnista vastaava johtaja; Hoffman-La Roche Pharmaceuticals (2015–2019), useita eri tehtäviä, viimeisenä Euroopan viestintä ja yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja; General Electric Oil & Gas (2010–2013), toimitusjohtaja ja johtaja, globaali viestintä; APCO Worldwide (1996–2008), useita eri tehtäviä, viimeisenä toimitusjohtaja, Afrikka (yhteiskuntasuhteet ja strateginen viestintä)

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Marina Madanat

s. 1979, Suomen kansalainen

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2020

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: KTM, insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), strategiajohtaja; Bain & Company (2007–2018) Tukholma, Helsinki ja Boston, USA

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Sami Pauni

s. 1974, Suomen kansalainen

Hallinto- ja lakiasiaintohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.2.2015

Tullut yritykseen: 2006

Koulutus: OTK, EMBA

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2006–), useita eri lakiasia- ja vastuullisuustehtäviä, edellinen tehtävä lakiasiaintohtaja; Roschier Asianajotoimisto Oy (2001–2006), asianajaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen valtuuskunnan jäsen (2020–); Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n markkinatapalautakunnan jäsen (2013–); Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n lakivaliokunnan jäsen (2013–)



Teija Sarajärvi

s. 1969, Suomen kansalainen

Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

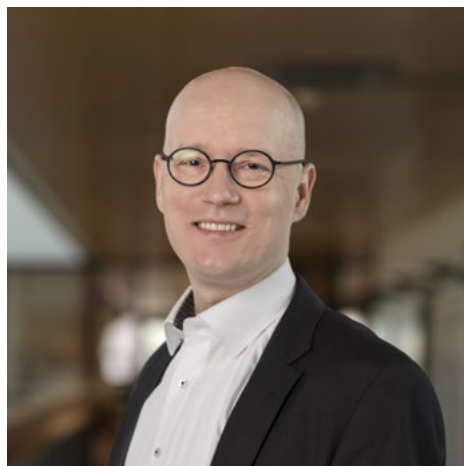
Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2015

Tullut yritykseen: 2015

Koulutus: FM

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2015–), henkilöstöjohtaja; OP Ryhmä (2012–2015), henkilöstöjohtaja; Metso Oyj (2009–2012), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Senior Vice President, Human Resources; Nokia Oyj (1998–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Director, Human Resources, Nokia Markets; ABB Oyj (1993–1998), useita eri tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: Neles Oyj, hallituksen jäsen (2020–)



Antti Valtokari

s. 1975, Suomen kansalainen

Johtaja, digitalisaatio ja prosessitehokkuus, vt.

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2020

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), tietojärjestelmäjohtaja; KONE Oyj (2013–2018), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, taloushallinnon kehitys ja palvelukeskukset; Fiskars Oyj (2009–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, pääarkkitehti; Nokia Oyj (2002–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä päällikkö, vähittäiskaupan prosessit; Ilocore Suomi Oy (2000–2002), teknologiapäällikkö; Open Solutions Oy (1996–2000), partneri, tuotekehityspäällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Muutokset johtoryhmässä

Tämän selvityksen päivämääränä on julkistettu seuraavat vuoden 2021 aikana tapahtuvat muutokset konsernin johtoryhmässä:

Yhtiö tiedotti 21.12.2021, että toimitusjohtaja Charles Héaulméellä on diagnosoitu syöpäkasvain ja hän jää sairauslomalle tammikuun 2022 alussa. Hänen odotetaan palaavan töihin vuoden 2022 toisella vuosineljänneksellä. Talousjohtaja Thomas Geust on nimitetty Huhtamäki Oyj:n toimitusjohtajan väliaikaiseksi sijaiseksi 1.1.2022 alkaen. Thomas Geust raportoi hallitukselle ja hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä Charles Héaulmén sairausloman loppuun saakka. Eric Le Lay, johtaja, Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania, on nimitetty väliaikaiseksi operatiiviseksi johtajaksi (COO) 1.1.2022 alkaen. Eric Le Lay raportoi tässä tehtävässä hallitukselle Charles Héaulmén sairausloman loppuun saakka. Kahden muun liiketoimintasegmentin johtajat Marco Hilty, johtaja, Flexible Packaging ja Ann O'Hara, johtaja, North America raporttoivat Eric Le Laylle.

Teija Sarajärvi (s. 1969), henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja on lopettanut Huhtamäen palveluksessa toimien tehtävässään 31.12.2021 saakka.

Ingolf Thom (s. 1975), MBA, on nimitetty Huhtamäen henkilöstö- ja työturvallisuusjohtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi 10.1.2022 alkaen. Ingolf Thom on toiminut viimeksi henkilöstöjohtajana pörssilistatussa mineraaliyhtiössä K+S Groupissa, jonka pääkonttori on Saksassa. Aiemmin hän on työskennellyt 16 vuoden ajan erilaisissa johto- ja muutosjohtamistehtävissä Dow Chemical Companyn henkilöstöhallinnossa Euroopassa, Intiassa, Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä Pohjois-Amerikassa.

Fredrik Davidsson (s. 1968), jolla on tutkinto Ruotsin maanpuolustuskorkeakoulusta, on nimitetty Huhtamäen digitalisaatiosta ja prosessitehokkuudesta vastaavaksi johtajaksi ja konsernin johtoryhmän jäseneksi viimeistään 1.6.2022 alkaen. Fredrik Davidsson siirtyy

Huhtamäelle Tetra Pakista, jossa hän on viimeksi toiminut Euroopan ja Keski-Aasian alueen palveluliiketoimintojen johtajana. Aiemmin hän on työskennellyt erilaisissa johtotehtävissä vastaten laajojen T&K-ohjelmien ja keskeisten muutosprosessien läpiviennistä sekä merkittävien eurooppalaisten palveluliiketoimintojen johtamisesta. Ennen uraansa Tetra Pakilla Fredrik Davidsson työskenteli Sony Ericssonilla ja Ruotsin puolustusvoimissa.

Antti Valtokari, tällä hetkellä Johtaja, digitalisaatio ja prosessitehokkuus, vt., jatkaa konsernin johtoryhmän jäsenenä kunnes Fredrik Davidsson aloittaa Huhtamäellä.

Ajantasaiset tiedot konsernin johtoryhmän jäsenistä löytyvät yhtiön internetsivuilta osiosta "Johto" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Johto).

Konsernin johtoryhmään on vuoden 2021 aikana kuulunut Arup Basu 12.5.2021 saakka.

Arup Basu

Arup Basun tiedot on esitetty 12.5.2021 tilanteen mukaisina.

s. 1967, Intian kansalainen

Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.2.2020–12.5.2021

Tullut yritykseen: 2017

Koulutus: PhD (Technology)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki PPL Limited (2017–2020), johtaja; Tata Chemicals Limited (2004–2017), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä President & CTO – New Businesses and Innovation Centre; Accenture (1998–2004), Senior Manager – Management Consulting; Indian Aluminium Company Limited (INDAL) (1994–1998), Superintendent – Research & Development

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2021

Charles Héaulmé	30 000
Thomas Geust	16 000
Marco Hilty	0
Eric Le Lay	10 464
Ann O'Hara	0
Thomasine Kamerling	0
Marina Madanat	0
Sami Pauni	5 375
Teija Sarajärvi	5 720
Antti Valtokari	250
Konsernin johtoryhmä yhteensä	67 809

Osakeomistuksissa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin johtoryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä.

Tietoa konsernin johtoryhmän jäsenten palkkioista löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi) – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen).

Kuvaukset riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan menettelytavoista ja sisäisen tarkastuksen toiminnosta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta on olennainen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää sekä aktiivinen keino analysoida ja hallinnoida liiketoimintastrategiaan ja operaatioihin liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia. Yhtiö on määritellyt periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa muutokset liiketoimintaympäristössä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, että ne eivät ylitä konsernin riskinottoa ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Konsernin riskienhallintaprosessi perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehykseen.

Riskienhallinnan prosessi ja vastuut

Konsernin riskienhallintaprosessiin kuuluu riskien systemaattinen arviointi liiketoimintayksiköiden, -segmenttien ja konsernitoimintojen toimista, riskitietoisuuden lisääminen ja riskienhallinnan parantaminen, parhaiden toimintatapojen edistäminen sekä liiketoimintasegmenttien rajat ylittävien riskienhallinta-aloitteiden tukeminen. Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja helpottamiseksi riskit on luokiteltu strategisiin, operatiivisiin, taloudellisiin ja informaatorisuihin. Riskit ovat täten yhdistettävissä konsernin strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteisiin.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuujao. Riskienhallintapolitiikkaa noudattamalla varmistetaan, että riskit tunnistetaan ja huomioidaan ajoissa ja niiden hallitsemiseksi ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Riskienhallinnan prosessi ja menettelytavat on kirjattu yksityiskohtaisemmin konsernin ERM-prosessiohjeistukseen.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi

säännöllisesti hallitukselle, joka valvoo konsernin strategiaa, operatiivisia, taloudellisia ja informaatorisuija. Hallituksen tehtävänä on hyväksyä konsernin riskinottoa ja -valmius sekä varmistaa riskien asianmukainen tunnistaminen, hallinnointi ja seuranta.

Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallintaan liittyvien konsernin sisäisten hallinnointiperiaatteiden ja toimintatapojen käyttöön- otosta ja toteuttamisesta. Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin liiketoimintasegmen- tissä ja niiden liiketoimintayksiköissä sekä konsernitason. Riskit konsolidoidaan liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja segmentti- tasolta konsernitason. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpi- desuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle. Näiden toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta on linjajohdon tehtävä. Ylemmän tason johto hyväksyy aina alemman organisaatios- riskienhallintatoimenpiteet ja näiden toteuttamisen jälkeen saavutettavan riskitaso. Konsernin riskienhallintatoiminto seuraa ja raportoi näiden toimenpidesuunnitelmien toteutumista. Tarkoituksena on varmistaa, että riskienhallintatoimenpiteet tukevat konsernin strategiaa, operatiivisia, taloudellisia ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteita.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii riskienhallintatoimien käytännön järjestelyistä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seuran- nasta. Lisäksi konsernin riskienhallintatoiminto arvioi tunnistettujen riskien vaikutusten, todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusva- liokunnalle sekä tekee katsauksia riskienhallintaan liittyvistä asioista säännöllisesti segmenttien ja konsernin johdolle, sisäiselle tarkastus- sille ja tilintarkastajalle.

Yksikkö-, segmentti- ja konsernitason riskienhallinta ovat osa koko konsernin strategiaa suunnittelu- ja budjetointiprosesseja. Riskienhal- lintaprosessi voidaan käynnistää tarvittaessa myös kesken toiminta- vuotta, mikäli tietyllä liiketoiminta-alueella tapahtuu oleellisia strategi- sia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Riskienhallinnan painopistealueet

Kuvaus yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan painopistealueista vuonna 2021 on esitetty toimin- takertomuksessa sekä yhtiön internetsivuilla osiossa "Riskienhal- linta" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Riskienhallinta).

Sisäisen valvonnan yleiskuvaus

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää konsernin toimintojen, proses- sien ja käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä ja valvontaa. Sisäinen val- vonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallituk- selle ja toimitusjohtajalle kuuluu vastuu sisäisen valvonnan järjestämi- sestä. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta.

Sisäinen valvonta on prosessi, jonka tavoitteena on kohtuudella var- mistua konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutu- misesta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle. Sisäisen valvonnan toimeenpanoon osallistuu konsernin koko toimintaorganisaatio. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvontajärjestelmien avulla varmennetaan, että konsernin taloudellinen raportointi toteutetaan luotettavalla tavalla ja pyritään varmistamaan siitä, että yhtiön julkistamat taloudel- liset raportit ja muu markkinoille annettu informaatio antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta tilasta.

Operatiivisten toimintojen valvonnan tavoitteena on varmistua kon- sernin toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä strategis- ten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lainsäädäntöön ja muihin säännöksiin kohdistuvan valvonnan tarkoituksena on varmistua, että konsernissa noudatetaan sovellettavaksi tulevaa lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.

Konsernin kaikki toiminta perustuu Huhtamäen arvoihin ja periaatteisiin, jotka määrittävät toimintamallit ja niihin liittyvät rakenteet. Nämä periaatteet on kirjattu asianmukaisia toimintatapoja, eettisiä periaatteita ja henkilöstöhallintoa koskeviin politiikkoihin ja toimintaohjeisiin. Vastuun- ja työnjoon asianmukainen määrittely mahdollistaa tehokkaasti toimivan päätöksentekojärjestelmän.

Konsernipolitiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita noudatetaan kaikissa liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Konsernissa sovellettavat politiikat, standardit ja toimintaohjeet koskevat taloudellisia, henkilöstöön, yritysvastuuseen ja ympäristöön liittyviä seikkoja sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamista ja riskienhallintaa. Konsernipolitiikkojen lisäksi liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä on tarkempaa ohjeistusta sisältäviä paikallisia politiikkoja.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden controller-verkosto. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Raportointi- ja budjetoitiprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Toimintojen tehokkuus ja tuloksellisuus

Liiketoiminnan strategia sekä siihen liittyvät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet on määritelty konsernin-laajuisesti. Vuositavoitteet ja niiden saavuttamisen seuraamiseksi

tarpeelliset tunnusluvut on asetettu, hyväksytty ja tiedotettu vuosittaisen suunnitteluprosessin yhteydessä. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden linjaorganisaation seuranta-prosessin yhteydessä.

Tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi määriteltyjä tunnuslukuja seurataan jatkuvasti. Valvonnan tavoitteena on tunnistaa riskitekijät sekä suunnitella riskejä ehkäiseviä ja havainnoivia kontroleja. Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johto ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin sekä valvoo niiden toteuttamista. Korjaavien toimenpiteiden tulee noudattaa konsernin politiikkoja ja standardeja. Laadunvarmistukseen liittyviä sekä turvallisuuteen ja ympäristöön vaikuttavia prosesseja ja toimintatapoja tarkastetaan sekä sisäisesti että ulkopuolisten asiantuntijoiden toimesta.

Konsernin kaikissa liiketoimintasegmenteissä noudatetaan Lean Six Sigma -ohjelmaa, jonka tarkoituksena on tunnistaa ja toimeenpanna toimintojen parantamiseen tähtääviä projekteja.

Lainsäädännön ja muiden säännösten noudattaminen

Konsernissa on laadittu politiikkoja, jotka koskevat esimerkiksi tytäryhtiöiden hallinnointia, kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamista, henkilötietojen suoja, sopimushallintoa, riitojen ratkaisua ja sisäpiiriasioita. Konsernipolitiikkojen noudattamista edistetään tiedottamalla niiden sisällöstä ja järjestämällä koulutuksia. Konsernilla on compliance-toiminto (vaatimustenmukaisuustoiminto). Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto valvoo politiikkojen noudattamista.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaus

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Konsernilla on sisäisen tarkastuksen toiminto ja tarkastustoiminnan kenttätyötä on vuonna 2021 hoidettu yhteistyössä Deloitte Oy:n kanssa. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan Institute of

Internal Auditors -järjestön eettisiä sääntöjä ja muita ohjeistuksia. Sisäisiä tarkastuksia on suoritettu vuoden 2021 aikana kuukausittain sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti ennalta määritellyissä konsernitoiminnoissa sekä liiketoimintasegmentti- että liiketoimintayksikkötasolla.

Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi riippumattomasti ja systemaattisesti konsernin johtamis- ja hallinnointijärjestelmien sekä liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan toimivuutta, tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia edellä mainittujen järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Tämän tarkoituksena on varmistaa konsernin asettamien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita konsernin strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja konsernin toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastuksen tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, talousjohtajaa, hallinto- ja lakiasiainjohtajaa, compliance-toiminnosta vastaavaa henkilöä, muita konsernitoimintojen edustajia tarpeen mukaan sekä kunkin tarkastettavan liiketoimintasegmentin ja -yksikön johtoa. Sisäisen tarkastuksen antamien suositusten aiheuttamien toimenpiteiden toteutumista seurataan segmenttijohdon ja sisäisen tarkastuksen toimesta. Seurannan tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätyötä sisäinen tarkastus kerää esiaiainestoa ja paneutuu tarkastuskohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin. Kenttätyön yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrolien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontroleja tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Linjajohto ja konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Muuta tietoa

Sisäpiirihallinto

Sääntely

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU) N:o 596/2014 ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi konsernissa on oma sisäpiiriohje. Alla on kuvattu tietyt sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia. Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tietyt käytäntöjä ja päätöksentekomenettelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiritietoa koskeva arviointi

Toimitusjohtaja tekee hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa keskusteltuaan arvion siitä, onko tietty tieto sisäpiiritietoa ja päättää myös, tuleeko yhtiön julkistaa tällainen tieto välittömästi vai onko julkistamisen lykkäämiselle edellytyksiä. Yhtiö dokumentoi huolellisesti kaikki sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämistä koskevat päätökset ja tällaisten päätösten perustelut sekä noudattaa määriteltyjä prosesseja siten kuin soveltuvat säännökset edellyttävät.

Sisäpiiriluetelo

Yhtiö ylläpitää sisäpiirilueteloa henkilöistä, joilla on sisäpiiritietoa. Yhtiön työntekijät ja palveluntarjoajat, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään sisäpiiriluetelon hankekohtaiseen osioon. Tällaisen hankekohtaisen sisäpiiriluetelon perustamisesta päättää toimitusjohtaja. Yhtiö on päättänyt olla perustamatta pysyvien sisäpiiriläisten luetteloa. Jokaiselle hankekohtaiseen luetteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan sähköpostitse luetteloon merkitsemisestä sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista ja soveltuvista seuraamuksista. Tällaisen ilmoituksen saavan henkilön tulee viipymättä kirjallisesti vahvistaa ilmoituksen vastaanottaminen. Päätöksen hankekohtaisen sisäpiiriluetelon päättämisestä tekee toimitusjohtaja keskusteltuaan asiasta hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa. Kyseiseen luetteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan sähköpostitse hankekohtaisen sisäpiiriluetelon päättymisestä. Palveluntarjoajat voivat itse ylläpitää sisäpiirilueteloa omista työntekijöistään, mikäli yhtiö näin yksittäistapauksessa päättää.

Kaupankäyntirajoitukset

Jos henkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, kaupankäynti on aina kiellettyä. Lisäksi tietyt kaupankäyntirajoitukset koskevat eräitä yhtiön johtohenkilöitä ja työntekijöitä myös silloin, kun tällaisilla tahoilla ei ole hallussaan sisäpiiritietoa.

Yhtiö on määritellyt hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Kyseiset henkilöt eivät saa (tiettyjä soveltuissa säännöksissä olevia poikkeuksia lukuun ottamatta) tehdä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 päivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Lisäksi yhtiö soveltaa erityistä suositusluontoista kaupankäyntirajoitusta työntekijöihinsä, jotka saavat säännöllisesti tietoja osavuosikatsausten tai vuositilinpäätösten sisällöstä ennen niiden julkaisemista, koska kyseiset julkistamattomat taloudelliset tiedot ovat hyvin luottamuksellisia. Työntekijöiden on suositeltavaa pidättäytyä kaupankäynnistä 30 päivän ajan ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Ilmoitusvelvollisuus

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden eli hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten sekä heidän lähipiirinsä täytyy ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonalle yhtiön osakkeilla tai vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Ilmoitusvelvollisuus kohdistuu kaikkiin liiketoimiin sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaisarvo on saavutettu kalenterivuoden aikana (laskettuna yhteen netottamatta). Yhtiöllä on velvollisuus julkistaa saatu ilmoitus pörsstitiedotteella.

Lähipiiritoimet

Yhtiö ja sen hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia. Yhtiö on määritellyt periaatteet ja prosessit yhtiön lähipiirin ja tämän kanssa tehtävien liiketoimien tunnistamiseksi sekä liiketoimien luonteen ja ehtojen arvioimiseksi ja raportoimiseksi. Lähipiiritoimiensa

tunnistamiseksi yhtiö pitää kirjaa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa yhtiön lähipiiritoimia yhtiön noudattaman raportointikäytännön mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehty liiketoimet kuuluvat tyypillisesti yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja ne toteutetaan tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Lähipiiritoimet, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, edellyttävät hallituksen päätöstä. Hallituksen jäsenet eivät saa osallistua päätöksentekoon itseään tai lähipiiriään koskevassa lähipiiritoimessa soveltuvan lainsäädännön ja muiden säännösten mukaisesti.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2021.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Henrik Holbom, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt kussakin maassa. KPMG Oy Ab on toiminut yhtiön tilintarkastajana vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Tilikautena 2010–2019 yhtiön tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy ja sitä edustavat tilintarkastajat.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot (miljoonaa euroa)

	2021	2020
Tilintarkastuskustannukset	2,5	2,3
Muu tilintarkastukseen liittyvän neuvonta*	0,9	0,7
Yhteensä	3,4	3,0

* Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

Palkitsemisraportti 2021

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internet-soitteen www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan (26.4.2019 aloittaneen toimitusjohtajan sekä 25.4.2019 saakka toimineen toimitusjohtajan) palkitsemisesta tilikaudella 2021. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.com – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta.

Tilikaudella 2021 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020 (yhtiökokous) hyväksytyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä kannustinjärjestelmässään (sekä lyhyen- että pitkän aikavälin kannustimissa). Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2021.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikka edistää näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2021 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suoritukseen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon relevanttien vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2021 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmista. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 20 %. Oikaistu liikevoitto parani 18 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 9 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 9,0 % vuonna 2017 ja 8,8 % vuonna 2021.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Hallituksen vuosipalkkioita nostettiin vuonna 2021. Lisäksi vuoden 2021 yhtiökokous päätti hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille maksettavasta vuosipalkkiosta. Osana näitä muutoksia hallituksen ja valiokunnan kokoukseen osallistuvalla maksettava kokouspalkkio yhtenäistettiin 1 500 euroksi per kokous. Edellisen kerran hallituksen palkkioita korotettiin vuonna 2019, jolloin kokouspalkkioita nostettiin.

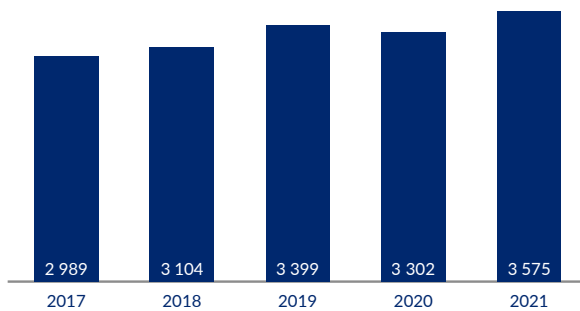
	Maksettu palkkio (EUR)				
	2021	2020	2019	2018	2017
Hallitus ¹	826 365	687 490	679 790	687 590	663 590
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé (toimitusjohtaja 26.4.2019 alkaen)	2 699 262	1 732 507	1 368 666	-	-
Toimitusjohtaja Jukka Moisio (toimitusjohtaja 25.4.2019 saakka)			-	243 143	2 538 525
Henkilöstön keskimääräinen palkkio ²	29 753	32 601	29 990	29 200	28 780

¹ Hallituksen palkkiot yhteensä

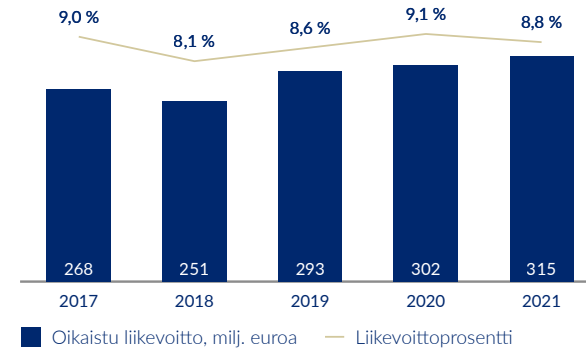
² Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

Liikevaihto

milj. euroa

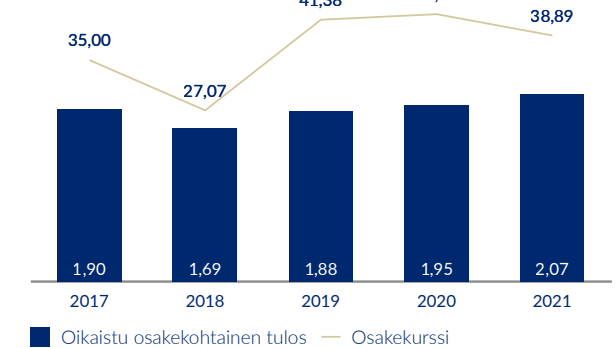


Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

euroa vuoden lopussa



Oikaistu liikevoitto, oikaistu liikevoittoprosentti ja oikaistu osakekohtainen tulos on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi on otettu käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Vuoden 2018 taloudelliset tiedot on oikaistu.

Vuoden 2017 taloudellisia tietoja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia

Hallitus

Yhtiökokouksen 22.4.2021 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2021 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 140 000 euroa, varapuheenjohtajalle 75 000 euroa ja muille jäsenille 62 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 15 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 000 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 500 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkioihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Seuraavat palkkiot maksettiin hallituksen jäsenille tilikaudelta 2021.

	2021 (EUR)		
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä ¹	138 990	40 000	178 990
Kerttu Tuomas	77 000	40 500	117 500
Doug Baillie	62 625	40 500	103 125
William R. Barker	62 625	40 500	103 125
Anja Korhonen	72 000	45 000	117 000
Sandra Turner	64 500	40 500	105 000
Ralf K. Wunderlich	62 625	39 000	101 625
Yhteensä	540 365	286 000	826 365

¹ Pekka Ala-Pietilän vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

Toimitusjohtaja

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle tilikaudelta 2021.

Palkkio	2021 (EUR)
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen¹	1 209 476
Allekirjoituspalkkio²	
Allekirjoituspalkkiona maksetut osakkeet	15 000
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	623 775
Allekirjoituspalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	346 011
Allekirjoituspalkkion arvo yhteensä	969 786
Lyhyen aikavälin kannustinojelm³	
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	520 000
Pitkän aikavälin kannustinojelm⁴	
Osakepalkkiona maksetut osakkeet	-
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	-
Osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	-
Osakepalkkion arvo yhteensä	-
Kokonaispalkkio	2 699 262

¹ Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

² Allekirjoituspalkkio koostuu kahdesta osasta. Allekirjoituspalkkion toinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2021 ja ensimmäinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2019.

³ Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti. Kokonaispalkkiosumma sisältää vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinojelman perusteella maksetun palkkion.

⁴ Osakeperusteiset palkkiot sisältävät osakepalkkioiden rahallisen arvon osakkeiden luovutushetkellä mukaan lukien osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrän. Osakepohjaiset palkkiot perustuvat maksuvuotta edeltävän vuoden suoritukseen, ja ne on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti. Osakeohjelman 2018–2020 oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu, joten tilikaudella 2021 ei maksettu osakeperusteista palkkiota pitkän aikavälin kannustinojelman perusteella.

Toimitusjohtajan palkkio koostui tilikaudella 2021 kiinteästä peruspalkasta sekä vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinojelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja nimettiin yhtiön pitkän aikavälin kannustinojelmiin (osakeohjelmaan ja ehdolliseen osakeohjelmaan) ja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen

Toimitusjohtaja on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Vuonna 2021 eläkejärjestelyn kokonaisbruttosumma oli 280 000 euroa.

Toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 280 000 euron eläke-etua) tilikaudella 2021 oli 2 419 262 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 62 %. Muuttuva palkitseminen koostui vuoden 2020 lyhyen aikavälin palkkiosta (maksettiin vuonna 2021) ja allekirjoituspalkkion toisesta osasta (maksettiin huhtikuussa 2021). Allekirjoituspalkkion toisen osan edellytyksenä oli vuodelle 2020 asetetun oikaistun liikevoittotavoitteen saavuttaminen. Tämä tavoite saavutettiin. Osakeohjelman 2018–2020 oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu, joten tilikaudella 2021 ei maksettu osakeperusteista palkkiota pitkän aikavälin kannustinojelman perusteella.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus vuosien 2020 ja 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa on 100 % kiinteästä peruspalkasta. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana, mikä on linjassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkinakäytännön kanssa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2020	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2021
Suorituskriteerit	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	Oikaistu liikevoitto (EBIT)
	Vapaa kassavirta	Vapaa kassavirta
		Huhtamäen globaali vastuullisuusindeksi*
Maksettu vuonna 2021	EUR 520 000	
Maksetaan vuonna 2022	EUR 800 000**	

** Summa sisältää vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelman sekä kertaluontoisen kannustinohjelman perusteella maksetut palkkiot.

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista osakeohjelmista ja ehdollisesta osakeohjelmasta.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansaintamahdollisuus	Suorituskriteeri	Maksuvuosi	Toteuma
Osakeohjelma 2018–2020	31 000 osaketta (netto)	Oikaistu osakekohtainen tulos (EPS)	2021	Tavoitetta ei saavutettu
Osakeohjelma 2019–2021	31 000 osaketta (netto)		2022	Tavoitetta ei saavutettu
Osakeohjelma 2020–2022	62 000 osaketta (brutto)		2023	Käynnissä
Osakeohjelma 2021–2023	62 000 osaketta (brutto)		2024	Käynnissä
Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023	11 000 osaketta (brutto)	Työ- tai toimisuhteen jatkuminen	2023	Käynnissä

Suomen markkinakäytännön mukaisesti toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamistaan osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa toimisuhteen päättymiseen saakka.

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio koostuu kahdesta osasta. Allekirjoituspalkkion toinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2021 ja ensimmäinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2019. Allekirjoituspalkkion toisen osan edellytyksenä oli vuodelle 2020 asetetun oikaistun liikevoittotavoitteen saavuttaminen. Tämä tavoite saavutettiin. Lisäksi yhtiö suoritti rahana sen määrän, jolla suoritettiin palkkiosta toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.

* Yhtiö otti vuonna 2021 käyttöön Huhtamäen globaalin vastuullisuusindeksin yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu vastuullisuuteen. Lisätietoja Huhtamäen globaalista vastuullisuusindeksistä löytyy [täältä](#).

www.huhtamaki.com
communications@huhtamaki.com

Huhtamäki Oyj
Revontulenkujä 1
02100 Espoo
Puh. 010 686 7000
Faksi 010 686 7992
Y-tunnus 0140879-6

Huhtamäki