

Kodex chování pro dodavatele společnosti Huhtamaki

Společnost Huhtamäki Oyj a všechny její dceřiné společnosti, přidružené společnosti a další přidružené organizace („my“ nebo „společnost Huhtamaki“) se zavázaly, že svou obchodní činnost budou provozovat v souladu se zákony, nařízeními a přísnými etickými standardy, a že budou ctít základní práva zaměstnanců. Od dodavatelů a subdodavatelů společnosti Huhtamaki („vy“), ať už dodávají produkty, nebo služby, očekáváme, že budou pracovat podobným způsobem.

Tento Kodex chování pro dodavatele společnosti Huhtamaki („kodex“) shrnuje minimální standardy obchodní etiky a minimální standardy v sociální oblasti a oblasti ochrany životního prostředí, jež musíte splňovat, abyste se společností Huhtamaki mohli nově nebo nadále spolupracovat. Tento kodex je nedílnou součástí všech smluv / veškeré spolupráce mezi vámi a společností Huhtamaki.

Dodržování tohoto kodexu

Zavedete systémy a kontrolní opatření, jež pomohou zajistit dodržování všech platných zákonů a nařízení a také pravidel tohoto kodexu – mimo jiné zásady, školení a monitorovací a auditní mechanismy. Dodržování těchto či podobných pravidel musíte vyžadovat rovněž od subdodavatelů a dodavatelů, s nimiž spolupracujete při dodávkách zboží a služeb společnosti Huhtamaki. Na požádání jste povinni předložit písemné potvrzení od subdodavatele, jež potvrdí, že subdodavatel jedná v souladu s tímto kodexem.

Společnost Huhtamaki si vyhrazuje právo posuzovat a sledovat, zda se tímto kodexem řídíte, v případě nutnosti prostřednictvím třetích stran. Na pracovišti musíte mít veškerou dokumentaci, jež může být zapotřebí k doložení souladu s tímto kodexem. Společnost Huhtamaki bude všechny informace předložené pro účely auditu považovat za důvěrné. Dodavatelé, u nichž vyjde najevo, že tento kodex nedodržují, budou muset neprodleně provést nápravná opatření. Jinak s nimi můžeme ukončit spolupráci a/nebo je můžeme vyloučit ze seznamu potenciálních partnerů pro budoucí zakázky.

Hlášení porušení pravidel

Jakékoli prokazatelné nebo domnělé porušení tohoto kodexu je nutné neprodleně nahlásit společnosti Huhtamaki. Jednotlivci, společnosti a zástupci místní komunity, kteří získají dojem, že se někdo ze zaměstnanců společnosti Huhtamaki nebo kdokoli jednajícím jménem společnosti Huhtamaki dopustil nezákonného nebo jinak nevhodného jednání, tento problém mohou ohlásit také prostřednictvím kanálu Huhtamaki Speak Up na adrese <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>. Poctivé nahlášení možného porušení pravidel nijak neovlivní váš vztah se společností Huhtamaki.



Obchodní etika

Společnost Huhtamaki očekává, že její dodavatelé budou pracovat tak, jak se snaží pracovat ona sama – eticky a v souladu s platnými zákony a nařízeními.

- Nepodílejte se na uplácení, korupci a podobných aktivitách ani na poskytování nezákonných provizí a podobných plateb. Nikdy také nenabízejte (zaměstnancům společnosti Huhtamaki ani jiným stranám) žádné dary, pohoštění ani úhradu výdajů, které by mohly nepatřičně ovlivnit rozhodování v obchodních záležitostech.
- Nepodílejte se na legalizaci výnosů z trestné činnosti ani na financování teroristických, vojenských či zločinných aktivit. Dodržujete platné zákony a nařízení týkající se obchodu.
- Neuzavírejte se zaměstnanci společnosti Huhtamaki transakce, které by mohly být příčinou střetu zájmů. Před uzavřením jakékoli obchodní transakce se společností Huhtamaki musíte přiznat jakýkoli potenciální střet zájmů.

Sociální oblast

Pro společnost Huhtamaki je zásadně důležitá úcta k lidem. Proto očekáváme, že naši dodavatelé budou ctít lidská práva svých zaměstnanců a budou s nimi jednat spravedlivě a v souladu se zákony a nařízeními.

- Respektujte lidská práva a postupy zaručující slušné pracovní podmínky.
- Zajistěte pro své zaměstnance bezpečné a zdravé pracovní prostředí – jednejte proaktivně v souladu s uznávanými postupy a normami. Uplatňujte proaktivní opatření, jež pomohou zmírnit rizika na pracovišti, mimo jiné vhodné kontrolní mechanismy, školení, standardizované pracovní postupy a používání osobních ochranných prostředků. Na pracovišti musí být pracovník pověřený dohledem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a poskytováním zdravotní pomoci v případě úrazu.
- Se všemi zaměstnanci jednejte slušně a s úctou a netolerujte žádnou formu obtěžování, zastrašování a násilí na pracovišti. Vaši zaměstnanci musí mít k dispozici proces či kanál, prostřednictvím něhož mohou hlásit porušování pravidel, a musí o něm být informováni.
- Se všemi jednejte stejně a všem nabízejte rovné pracovní příležitosti, bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, věk, náboženské vyznání, rodinný stav, sexuální orientaci, politické přesvědčení nebo národnostní či etnický původ. Toto pravidlo platí pro veškerá personalistická rozhodnutí.

Ochrana životního prostředí

Společnost Huhtamaki si uvědomuje důležitost péče o životní prostředí a od svých dodavatelů očekává, že se budou stejně jako ona snažit pracovat způsobem šetrným k životnímu prostředí, v souladu se zákony a nařízeními.

- O zakázky soupeřte čestně a poctivě. Dodržujte veškeré antimonopolní zákony a nařízení a zákony na ochranu hospodářské soutěže.
- Důsledně plňte všechny specifikace výrobků a požadavky na kvalitu a bezpečnost, jež stanovuje zákon a/nebo dohoda mezi vámi a společností Huhtamaki.
- Veďte přesné a transparentní obchodní záznamy o všech svých obchodních transakcích.
- Dbejte na zajištění důvěrnosti a bezpečnosti všech neveřejných informací, jež se týkají společnosti Huhtamaki a jejích obchodních partnerů. Ctěte soukromí všech svých obchodních partnerů včetně zaměstnanců společnosti Huhtamaki a chraňte před zneužitím data a duševní vlastnictví. Dodržujete všechna platná omezení a zákazy týkající se interních informací a obchodování zasvěcených osob; společnost Huhtamaki Oyj je zapsána na burze NASDAQ Helsinki Ltd.

- Veškerá práce musí být dobrovolná. Za žádných okolností nevyužívejte nucenou či nedobrovolnou práci, ať už práci vězňů či obětí obchodování s lidmi, povinnou práci, práci smluvních služebníků, otrokskou práci či jinou formu nucené práce. Přísně se zakazuje psychické a fyzické donucování, otrokářství a obchod s lidmi. Vy sami ani kterákoli pracovní agentura, jejíž služby využíváte, nesmíte zadržovat cestovní pasy ani jiné průkazy totožnosti ani po zaměstnancích nesmíte požadovat zaplacení poplatků za nábor.
- Za žádných okolností nezaměstnávejte pracovníky, kteří ještě nedovršili 15 let nebo jiný minimální zákonný věk pro práci či ukončení povinné školní docházky, podle toho, který věk je vyšší.
- Mladí zaměstnanci (mladší 18 let) nesmí vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich tělesné či duševní zdraví nebo jejich tělesný či duševní vývoj nebo která by jim znemožňovala chodit do školy. Pro mladé zaměstnance musíte zajistit odpovídající zaškolení a dozor při práci a dále jim musíte zakázat práci přesčas a práci v noci.
- Respektujte právo svých zaměstnanců na svobodné sdružování a organizování se a také jejich právo vstupovat do odborů a zákonným a pokojným způsobem kolektivně vyjednávat bez obav z odvetných opatření.
- Nevyžadujte, aby zaměstnanci pracovali nad rámec standardní pracovní doby a limitu přesčasových hodin, které určují zákony a nařízení země, kde jsou zaměstnanci zaměstnání. Veškerá práce přesčas musí být dobrovolná. Po 6 po sobě následujících dnech práce zaměstnancům poskytněte nejméně 1 den odpočinku.
- Všechny zaměstnance za práci odměňujte mzdou, příplatky za práci přesčas a zaměstnaneckými benefity, které minimálně odpovídají zákonným požadavkům nebo kolektivním smlouvám, podle toho, co určuje vyšší odměna. Mzdy musí být vypláceny včas a v plné výši, pouze s odečtením zákonných odvodů.

- Všechny výrobní provozy musí pracovat v souladu s veškerými platnými zákony a nařízeními o ochraně životního prostředí, jež se týkají emisí do ovzduší, vypouštění látek do vody a likvidace odpadu.
- Pro svoji činnost musíte mít veškerá nezbytná zákonná povolení a musíte pracovat v souladu s nimi.
- Musíte vynakládat maximální úsilí pro zmírnění dopadu své činnosti na životní prostředí a pro ochranu přírodních zdrojů, na nichž jsme všichni závislí.
- Nesmíte přímo ani nepřímo využívat materiály, které přispívají k odlesňování oblastí, jež jsou cenné z hlediska zachování biologické rozmanitosti nebo zasahují do stanovišť ohrožených druhů.