

Código de conducta para proveedores de Huhtamaki

Huhtamäki Oyj y todas sus filiales, empresas asociadas y otras afiliadas (“nosotros” o “Huhtamaki”) nos comprometemos a llevar a cabo nuestras actividades de modo que se cumplan las leyes y regulaciones, conforme a elevados estándares éticos y con respeto a los derechos fundamentales de los empleados. Esperamos que los proveedores y subproveedores de Huhtamaki, ya sea suministrando productos o prestando servicios, (“usted”) lleven a cabo sus actividades de una manera similar.

En este Código de Conducta para Proveedores de Huhtamaki (“Código”) se describen los estándares de ética empresarial y los estándares sociales y ambientales mínimos que usted debe cumplir para iniciar o continuar sus actividades con Huhtamaki. Este Código forma parte integral de todos los contratos/acuerdos de cooperación entre usted y Huhtamaki.

Cumplimiento de este Código

Usted deberá implementar sistemas y controles que ayuden a cumplir todas las leyes y regulaciones aplicables y los principios de este Código, incluidas políticas, formación y mecanismos de supervisión y auditoría. Debe aplicar estos principios u otros similares a los subcontratistas y proveedores con los que trabaje en el suministro de bienes y la prestación de servicios a Huhtamaki. Previa petición, está obligado a entregar una confirmación por escrito de su subcontratista que demuestre el cumplimiento de este Código por parte del subcontratista.

Huhtamaki se reserva el derecho a evaluar y supervisar su cumplimiento de este Código mediante el uso de terceros, si fuera necesario. Usted deberá conservar in situ toda la documentación que pueda ser necesaria para demostrar el cumplimiento de este Código. Huhtamaki tratará de forma confidencial toda la información recibida durante cualquier auditoría. Los proveedores que no cumplan este Código deberán implementar rápidamente cualquier medida correctiva, bajo sanción de rescisión y/o de exclusión para la consideración de futuros negocios.

Denuncia de mala conducta

Debe informar sin demora a Huhtamaki de cualquier incumplimiento real o sospecha de incumplimiento de este Código. Además, cualquier individuo, empresa o representante de la comunidad local que crea que un empleado de Huhtamaki, o cualquier persona que actúe en nombre de Huhtamaki, ha participado en conductas ilegales o de cualquier otro modo inapropiadas, puede reportar el evento a través del canal Huhtamaki Speak Up en <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>. Su relación con Huhtamaki no se verá afectada por la comunicación honesta de una posible mala conducta.



Ética empresarial

Huhtamaki espera que sus proveedores lleven a cabo sus actividades de la misma manera en que Huhtamaki se esfuerza por llevar a cabo las suyas; de forma ética y cumpliendo las leyes y reglamentos.

- Usted no participa en ningún tipo de soborno, corrupción o cohecho o en pagos o actividades similares. Además, usted no ofrece ningún regalo ni paga alojamiento o gastos (a empleados de Huhtamaki o a cualquier otra parte) que puedan influir inapropiadamente en decisiones empresariales.
- Usted no participa en blanqueo de dinero ni financiación de actividades terroristas, militares o criminales. Usted cumple las leyes y regulaciones de cumplimiento comercial vigentes.
- No realizará transacciones con empleados de Huhtamaki que generen un conflicto de intereses. Declarará cualquier posible conflicto de intereses a Huhtamaki antes de realizar cualquier transacción comercial con Huhtamaki.

- La competencia por los negocios será justa y honesta. Usted cumple todas las leyes y regulaciones de competencia y antimonopolio.
- Usted se asegura de cumplir todas las especificaciones de los productos y los requisitos de calidad y seguridad, según exija la ley y/o se acuerde mutuamente entre usted y Huhtamaki.
- Usted mantiene registros comerciales precisos y transparentes de todas sus transacciones empresariales.
- Usted garantiza la confidencialidad y seguridad de toda la información no pública relativa a Huhtamaki y los socios comerciales de Huhtamaki. Usted respeta la privacidad de todos sus socios comerciales, incluidos los empleados de Huhtamaki, y protege los datos y la propiedad intelectual frente al uso indebido. Usted cumple todas las restricciones y prohibiciones aplicables con respecto a la información privilegiada y el comercio de información privilegiada teniendo en cuenta que Huhtamäki Oyj cotiza en Nasdaq Helsinki Ltd.

Social

El respeto por las personas es fundamental para Huhtamaki y esperamos que nuestros proveedores respeten los derechos humanos de sus empleados y les traten de manera justa y de conformidad con las leyes y regulaciones.

- Usted respeta los derechos humanos y las prácticas laborales justas.
- Usted proporciona a los empleados un entorno de trabajo seguro y saludable, operando de manera proactiva de conformidad con las prácticas y estándares reconocidos. Usted toma medidas proactivas, incluidos los controles, la formación, los procedimientos laborales y los equipos de protección personal apropiados, para prevenir riesgos en el lugar de trabajo. Debe tener designada a una persona responsable de la salud y la seguridad en el trabajo y prestar atención médica en caso de lesiones.
- Usted trata a todos los empleados con respeto y dignidad, y no tolera ninguna forma de acoso, intimidación o violencia en el lugar de trabajo. Tiene un proceso o canal disponible y comunicado a los empleados para informar de cualquier mala conducta.
- Usted proporciona igualdad de trato e igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas sin tener en cuenta su raza, color, género, edad, religión, estado civil, orientación sexual, opinión política u origen nacional o étnico, u otras características similares. Ello es aplicable a todos los aspectos de las decisiones de empleo.

- Todo trabajo debe ser voluntario. Bajo ninguna circunstancia utilizará mano de obra forzada o involuntaria, ya sea en forma de privación de libertad, trabajo forzado o tráfico de mano de obra, trabajo no retribuido como pago de deuda, mano de obra en condiciones de servidumbre u otras formas. La coerción mental y física, la esclavitud y la trata de personas están estrictamente prohibidas. Usted, o cualquier agencia laboral que utilice, no retendrá los pasaportes ni otros documentos de identificación, ni solicitará a los empleados que paguen ningún importe por su contratación.
- Bajo ninguna circunstancia dará trabajo a empleados menores de 15 años o menores de la edad mínima legal local para trabajar o para la educación obligatoria, la que sea mayor.
- Los empleados jóvenes (menores de 18 años) no deben realizar trabajos que puedan poner en peligro su salud o desarrollo físico o psicológico, o que impidan su asistencia a la escuela. Proporcionará a los empleados jóvenes la formación y supervisión adecuadas para sus tareas laborales, y les prohibirá hacer horas extras y trabajo nocturno.
- Usted respeta el derecho de sus empleados a asociarse, organizarse, pertenecer a un sindicato y negociar colectivamente de manera lícita y pacífica sin temor a represalias.
- Usted no exigirá a los empleados que trabajen más horas de las regulares y extras permitidas por las leyes y regulaciones del país donde los empleados estén contratados. Todas las horas extras de los empleados deben ser voluntarias. Proporcionará a los empleados al menos 1 día de descanso después de 6 días consecutivos de trabajo.
- Compensará a todos los empleados con salarios, primas por horas extras y beneficios que cumplan o excedan los requisitos legales o los convenios colectivos, los que sean más altos. Los salarios deben pagarse puntualmente y en su totalidad, únicamente con las deducciones legales.

Medio ambiente

Huhtamaki cuida el medio ambiente y espera que sus proveedores estén igualmente comprometidos a llevar a cabo sus actividades de una manera que preserve el medio ambiente de acuerdo con las leyes y regulaciones.

- Usted se asegurará de que todas las instalaciones de fabricación cumplan todas las leyes y regulaciones medioambientales aplicables en relación con las emisiones de aire, los vertidos de agua y la eliminación de residuos.
- Usted posee todos los permisos legales necesarios para llevar a cabo sus operaciones y cumple dichos permisos.
- Usted hace todo lo posible para reducir el impacto medioambiental de sus operaciones y proteger los recursos naturales de los cuales todos dependemos.
- No obtendrá materiales, de forma directa o indirecta, que contribuyan a la deforestación de áreas de alto valor de conservación, o que interfieran con los hábitats de especies en peligro de extinción.