

Código de conducta para los proveedores de Huhtamaki

Huhtamäki Oyj y todas sus subsidiarias, empresas asociadas y otras filiales (“Nosotros” o “Huhtamaki”) se comprometen a llevar a cabo negocios de una manera que cumpla con las leyes y regulaciones, conforme altos estándares éticos y respete los derechos fundamentales de los empleados. Esperamos que los proveedores y subproveedores de Huhtamaki, ya sea suministrando productos o servicios, (“Usted”) lleven a cabo negocios de una manera similar.

Este Código de conducta para proveedores de Huhtamaki (“Código”) describe los estándares mínimos de ética empresarial y estándares sociales y medioambientales que Usted debe cumplir para establecer o continuar su negocio con Huhtamaki. Este Código es una parte fundamental de todos los contratos o cooperaciones entre Usted y Huhtamaki.

Cumplimiento con este Código

Implementará los sistemas y controles que ayuden a cumplir con todas las leyes y regulaciones vigentes y los principios de este Código, incluso políticas, capacitación, control y mecanismos de auditoría. Debe aplicar estos o principios similares a los subcontratistas y proveedores con los que trabaja en la prestación de bienes y servicios a Huhtamaki. A petición, Usted está obligado a enviar una confirmación por escrito de su subcontratista que demuestre el cumplimiento de este con el presente Código.

Huhtamaki se reserva el derecho de evaluar y supervisar su cumplimiento de este Código, con terceros si es necesario. Usted deberá mantener *in situ* toda la documentación que pueda ser necesaria para demostrar el cumplimiento de este Código. Huhtamaki tratará de forma confidencial toda la información recibida durante cualquier auditoría. Los proveedores que no cumplan con este Código deben implementar rápidamente cualquier acción correctiva, o pueden ser desvinculados o excluidos de la consideración de negocios futuros.

Denuncia de mala conducta

Debe informar sin demora a Huhtamaki cualquier incumplimiento real o sospechoso de este Código. Además, cualquier individuo, empresa o representante de la comunidad local que crea que un empleado de Huhtamaki, o cualquier persona que actúe en nombre de Huhtamaki, ha participado en conductas ilegales o de otro modo inapropiadas puede informar el evento a través del canal Speak Up (Denos su opinión) de Huhtamaki en <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>. Su relación con Huhtamaki no se verá afectada por un informe honesto de una posible mala conducta.



La ética empresarial

Huhtamaki espera que sus proveedores lleven a cabo su negocio mientras Huhtamaki se esfuerza por lograr lo mismo, éticamente y en cumplimiento con las leyes y reglamentos.

- Usted no participa en ningún tipo de soborno, corrupción o sobornos o pagos, o actividades similares. Además, usted no ofrece ningún regalo, hospitalidad o gastos (a los empleados de Huhtamaki o a cualquier otra parte) que puedan influir de manera inapropiada en las decisiones comerciales.
- Usted no participa en el lavado de dinero o financiación de actividades terroristas, militares o delictivas. Usted cumple con las leyes y regulaciones de cumplimiento comercial en vigencia.
- Usted no realizará transacciones con empleados de Huhtamaki que generen un conflicto de intereses. Declarará cualquier conflicto de intereses posible a Huhtamaki antes de realizar cualquier transacción comercial con Huhtamaki.

- La competencia por los negocios será justa y honesta. Usted cumple con todas las leyes y regulaciones antimonopolio y de competencia.
- Usted se asegura de cumplir con todas las especificaciones del producto y los requisitos de calidad y seguridad, según lo exija la ley o se acuerde mutuamente entre Usted y Huhtamaki.
- Usted conserva registros comerciales precisos y transparentes de todas las transacciones de su negocio.
- Usted garantiza la confidencialidad y seguridad de toda la información no pública relacionada con los socios comerciales de Huhtamaki y Huhtamaki. Usted respeta la privacidad de todos Sus socios comerciales, incluidos los empleados de Huhtamaki, y protege los datos y la propiedad intelectual del uso indebido. Usted sigue todas las restricciones y prohibiciones en vigencia con respecto a la información privilegiada y el comercio de información privilegiada al tener en cuenta que Huhtamäki Oyj participa en Nasdaq Helsinki Ltd.

Social

El respeto por las personas es fundamentalmente importante para Huhtamaki y esperamos que nuestros proveedores respeten los derechos humanos de sus empleados y los traten de manera justa y en conformidad con las leyes y regulaciones.

- Usted respeta los derechos humanos y las prácticas laborales justas.
- Usted proporciona a los empleados un entorno de trabajo seguro y saludable al operar de manera proactiva de acuerdo con prácticas y parámetros reconocidos. Usted toma medidas proactivas, que incluyen controles apropiados, capacitación, procedimientos de trabajo y equipo de protección personal, para prevenir riesgos en el lugar de trabajo. Usted debe tener una persona designada para manejar la salud y la seguridad en el trabajo y proporcionar atención médica en caso de lesiones.
- Usted trata a todos los empleados con respeto y dignidad y no tolera ninguna forma de acoso, intimidación o violencia en el lugar de trabajo. Tiene un proceso o canal disponible y comunicado a los empleados para informar de cualquier mal comportamiento.
- Usted proporciona igualdad de trato e igualdad de oportunidades de empleo a todos sin tener en cuenta la raza, el color, el género, la edad, la religión, el estado civil, la orientación sexual, la opinión política u el origen nacional o étnico u otras características similares. Esto se aplica a todos los aspectos de las decisiones de empleo.

- Todo trabajo debe ser voluntario. Bajo ninguna circunstancia, Usted utilizará el trabajo forzoso o involuntario, ya sea en forma de prisión, explotación o tráfico laboral, trabajo no remunerado, trabajo en condiciones de servidumbre u otras formas. La coerción mental y física, la esclavitud y la trata de personas están estrictamente prohibidas. Usted, o cualquier agencia laboral utilizada por Usted, no retendrá pasaportes u otros documentos de identificación ni solicitará a los empleados que paguen ninguna cuota de reclutamiento.
- Bajo ninguna circunstancia, empleará a personas menores de 15 años o menores de la edad mínima legal local para el trabajo o la educación obligatoria, lo que sea mayor.
- Los empleados jóvenes (menores de 18 años) no deben hacer un trabajo que pueda poner en peligro su salud o desarrollo físico o psicológico, o su oportunidad de asistir a la escuela. Proporcionará a los empleados jóvenes la capacitación y supervisión adecuadas para sus tareas de trabajo y Usted les prohibirá hacer horas adicionales y trabajo nocturno.
- Usted respeta el derecho de Sus empleados a asociarse, organizarse, pertenecer a un sindicato y negociar colectivamente de manera lícita y pacífica sin temor a represalias.
- Usted no exigirá a los empleados que trabajen más que las horas regulares y horas adicionales permitidas por las leyes y regulaciones del país donde los empleados fueron contratados. Todas las horas adicionales de los empleados deben ser voluntarias. Proporcionará a los empleados al menos 1 día de descanso después de 6 días consecutivos de trabajo.
- Usted compensa a todos los empleados con salarios, primas de horas adicionales y beneficios que cumplen o exceden los requisitos legales o los convenios colectivos, los que sean más altos. Los salarios se deben pagar a tiempo y en su totalidad, solo con deducciones legales.

Medioambiente

Huhtamaki cuida el medioambiente y espera que sus proveedores estén igualmente comprometidos a llevar a cabo negocios de una manera que preserve el medioambiente de acuerdo con las leyes y las regulaciones.

- Usted se asegurará de que todas las instalaciones de fabricación cumplan con todas las leyes y regulaciones medioambientales en vigencia relacionadas con las emisiones de aire, los vertidos de agua y la eliminación de residuos.
- Usted posee todos los permisos legales necesarios para Sus operaciones y cumple con esos permisos.
- Usted hace todo lo posible para reducir el impacto en el medioambiente de Sus operaciones y proteger los recursos naturales de los que todos dependemos.
- Usted no obtendrá materiales, de manera directa o indirecta, que contribuyan a la deforestación de áreas de alto valor de conservación o interfieran con los hábitats de especies en peligro de extinción.