

## Code de conduite pour les fournisseurs d'Huhtamaki

Huhtamäki Oyj et l'ensemble de ses filiales, sociétés associées et autres sociétés affiliées (« Nous » ou « Huhtamaki ») s'engagent à exercer leurs activités d'une manière qui soit conforme aux obligations légales et réglementaires, qui réponde aux plus hautes normes d'éthique et qui respecte les droits fondamentaux des employés. Nous attendons des fournisseurs directs ou indirects d'Huhtamaki fournissant des produits ou des

services (« Vous »), qu'ils exercent leurs activités avec les mêmes exigences. Le présent Code de conduite des fournisseurs d'Huhtamaki (« Code ») définit les normes minimales d'éthique commerciale auxquels Vous devez vous conformer pour établir ou maintenir une relation commerciale avec Huhtamaki. Le présent Code fait partie intégrante de tout contrat ou coopération entre Vous et Huhtamaki.

### Conformité au présent Code

Vous mettrez en œuvre des systèmes et des contrôles Vous permettant de Vous conformer à toutes les obligations légales et réglementaires en vigueur et aux principes du présent Code, y compris les politiques, la formation, le suivi et les mécanismes de vérification. Vous devez appliquer ces principes ou des principes similaires aux sous-traitants et aux fournisseurs avec lesquels vous travaillez pour fournir des biens et des services à Huhtamaki. Vous êtes tenu de fournir sur demande une attestation écrite de votre sous-traitant démontrant que ledit sous-traitant respecte les exigences du présent Code.

Huhtamaki se réserve le droit d'évaluer et de surveiller Votre conformité au présent Code en faisant appel à des tiers si nécessaire. Vous devez conserver sur place toute la documentation qui pourrait être nécessaire pour démontrer le respect du présent Code. Huhtamaki traitera en toute confidentialité toutes les informations reçues pendant les vérifications. Les fournisseurs ne respectant pas le présent Code doivent rapidement mettre en œuvre toute mesure corrective appropriée faute de quoi il pourra être mis fin à tout accord et/ou ils pourront être écartés de toute collaboration future.

### Signaler un manquement au respect du présent code

Vous devez signaler sans délai à Huhtamaki tout manquement réel ou présumé au présent Code. En outre, toute personne, entreprise ou représentant de communauté locale pensant qu'un employé d'Huhtamaki, ou toute personne agissant au nom d'Huhtamaki, a adopté un comportement illégal ou inapproprié de quelle que façon que ce soit peut signaler l'événement via le canal Huhtamaki Speak Up sur <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>. Vos relations avec Huhtamaki ne seront en aucune façon affectées par un rapport d'inconduite potentielle effectué en toute bonne foi.



**Huhtamaki attend de ses fournisseurs qu'ils exercent leur activité de la même manière qu'Huhtamaki s'efforce d'exercer ses activités : de manière éthique et dans le respect des obligations légales et réglementaires.**

- Vous ne commettez aucun acte de corruption, ni ne versez de pots-de-vin et vous abstenez de tout autre versement ou activité similaire. En outre, vous n'offrez aucun cadeau, invitation ni prise en charge de frais quels qu'ils soient (aux employés d'Huhtamaki ou à toute autre partie) susceptibles d'influencer de façon inappropriée des décisions commerciales.
- Vous ne prenez part à aucun blanchiment d'argent ni financement d'activités terroristes, militaires ou criminelles. Vous vous conformez aux exigences légales et réglementaires applicables en matière de conformité commerciale.
- Vous ne concluez aucune transaction avec des employés Huhtamaki générant un conflit d'intérêts. Vous déclarez tout conflit d'intérêts potentiel à Huhtamaki avant de conclure toute transaction commerciale avec Huhtamaki.

- Toute concurrence doit être juste et honnête. Vous respectez toutes les exigences légales et réglementaires anti-trust et sur la concurrence.
- Vous veillez à répondre à toutes les exigences en matière de spécifications de produits, de qualité et de sécurité comme requis par la loi et/ou mutuellement convenu entre Vous et Huhtamaki.
- Vous maintenez des archives commerciales précises et transparentes pour toutes Vos transactions commerciales.
- Vous garantissez la confidentialité et la sécurité de toutes les informations non publiques concernant Huhtamaki et les partenaires commerciaux d'Huhtamaki. Vous respectez la vie privée de tous Vos partenaires commerciaux, y compris celle des employés d'Huhtamaki, et protégez les données et la propriété intellectuelle contre toute utilisation abusive. Huhtamäki Oyj étant cotée sur le Nasdaq Helsinki Ltd, Vous respectez toutes les restrictions et interdictions en vigueur relatives aux informations privilégiées et aux opérations d'initiés.

## Social

**Le respect des personnes est d'une importance fondamentale pour Huhtamaki et Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent les droits de leurs employés et les traitent de façon équitable et dans le respect des législations et règlements en vigueur.**

- Vous respectez les droits de l'homme et des pratiques professionnelles équitables.
- Vous offrez aux employés un environnement de travail sain et sécuritaire en agissant de manière proactive conformément aux pratiques et normes reconnues. Vous prenez des mesures proactives, par le biais notamment de contrôles appropriés, de formations, de procédures de travail et d'équipement de protection individuelle, pour prévenir les risques professionnels. Vous devez avoir une personne désignée pour traiter des questions relatives à la santé et à la sécurité au travail et fournir des soins médicaux en cas de blessure.
- Vous traitez tous les employés avec respect et dignité et Vous ne tolérez aucune forme de harcèlement, d'intimidation ou de violence au travail. Vous disposez d'un processus ou d'un canal accessible et communiqué aux employés, leur permettant de signaler tous les comportements inadaptés.
- Vous offrez une égalité des chances et une égalité de traitement dans l'emploi à toute personne, sans tenir compte de sa race, de sa couleur, de son sexe, de son âge, de sa religion, de sa situation familiale, de son orientation sexuelle, de son opinion politique ni de ses origines nationales ou ethniques ni de toute autre caractéristique similaire. Cela s'applique à tous les aspects des décisions en matière d'emploi.

- Tout travail doit être volontaire. Vous n'aurez en aucun cas recours au travail forcé ou cautionné, y compris le travail des prisonniers, le travail obligatoire, la traite des personnes, l'esclavage ou toute autre forme de travail forcé. La contrainte physique et mentale, l'esclavage et le trafic d'êtres humains sont strictement interdits. Ni Vous ni aucune agence pour l'emploi à laquelle Vous faites appel ne retiendrez de passeports ou autres pièces d'identité ni ne demanderez aux employés de payer des frais de recrutement.
- Vous n'embaucherez en aucun cas des employés âgés de moins de 15 ans ou n'ayant pas atteint l'âge minimum local légal du travail ou de l'éducation obligatoire, selon l'âge le plus élevé.
- Les jeunes employés (âgés de moins de 18 ans), ne doivent exercer aucun emploi susceptible de mettre en danger leur santé ou leur développement physique ou psychologique ou de compromettre leur droit à l'éducation. Vous fournirez aux jeunes employés la formation et l'encadrement appropriés aux tâches qu'ils exécutent et Vous interdirez tout travail de nuit ou heures supplémentaires de leur part.
- Vous respectez le droit de Vos employés à s'associer, à se syndiquer, à se syndiquer et à négocier collectivement de façon pacifique et légale, sans crainte de représailles.
- Vous n'exigerez pas des employés qu'ils travaillent plus que les heures de travail normales et supplémentaires autorisées par la législation et la réglementation du pays dans lequel les employés travaillent. Toute heure supplémentaire doit se faire sur la base du volontariat. Chaque employé jouira d'au moins 1 jour de repos après 6 jours de travail consécutif.
- Vous indemnisez tout employé par un salaire, des primes pour heures supplémentaires et des avantages qui respectent, voire dépassent, les obligations légales ou les conventions collectives, selon les conditions les plus élevées. Les salaires doivent être payés à temps et dans leur totalité, seules les déductions légales étant autorisées.

## Environnement

**Huhtamaki respecte l'environnement et attend de ses fournisseurs qu'ils s'engagent également à exercer leurs activités d'une manière qui préserve l'environnement et respecte les exigences légales et réglementaires.**

- Vous veillerez à ce que tout site de production se conforme à toutes les exigences légales et réglementaires en vigueur relatives aux émissions atmosphériques, aux rejets dans les eaux ou à l'élimination des déchets.
- Vous détenez toutes les autorisations légales nécessaires à votre activité et Vous y conformez.
- Vous consentez tous les efforts possibles pour réduire l'impact environnemental de vos activités et protéger les ressources naturelles dont nous dépendons tous.
- Vous ne vous procurerez (directement ou indirectement) aucune matière qui contribue à la déforestation des zones de haute valeur pour la conservation ou perturbent l'habitat d'espèces en voie de disparition.