

हुतामाकी आपूर्तिकर्ताओं के लिए आचार संहिता

Huhtamäki Oyj और इसकी सभी सहायक कंपनियां, संबद्ध कंपनियां और अन्य सहयोगी ("हम" या "Huhtamaki") इस तरह से कारोबार करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो कानूनों और नियमों का अनुपालन करते हैं, उच्च नैतिक मानकों को पूरा करते हैं और कर्मचारियों के मौलिक अधिकारों का सम्मान करते हैं। हमें उम्मीद है कि हुतामाकी के आपूर्तिकर्ता और उप-आपूर्तिकर्ता, चाहे वह उत्पादों या सेवाओं की आपूर्ति कर रहे हों, ("आप") एक समान तरीके से व्यापार करने के लिए

हुतामाकी आपूर्तिकर्ता ("कोड") के लिए यह आचार संहिता व्यावसायिक नैतिकता और सामाजिक और पर्यावरणीय मानकों के न्यूनतम मानकों को रेखांकित करती है जिन्हें आपको हुतामाकी के साथ व्यापार स्थापित करने या जारी रखने के लिए पालन करने की आवश्यकता है। यह कोड आपके और हुतामाकी के बीच सभी अनुबंधों / सहयोग का एक अभिन्न हिस्सा है।

इस कोड का अनुपालन

आप सिस्टम और नियंत्रणों को लागू करेंगे जो इस कोड में सभी लागू कानूनों और नियमों और सिद्धांतों का पालन करने में मदद करते हैं, जिसमें नीतियां, प्रशिक्षण, निगरानी और ऑडिटिंग तंत्र शामिल हैं। आपको उपमहाद्वीपों और आपूर्तिकर्ताओं के लिए इन या समान सिद्धांतों को लागू करना चाहिए आप हुतामाकी को माल और सेवाएं प्रदान करने में काम करते हैं। अनुरोध पर, आप इस कोड के साथ उपभोक्ता के अनुपालन का प्रदर्शन करते हुए आपके उपभोक्ता से एक लिखित पुष्टि देने के लिए बाध्य हैं।

आवश्यकता पड़ने पर तीसरे पक्ष का उपयोग करते हुए, इस संहिता के साथ आपके अनुपालन का आकलन करने और निगरानी करने का अधिकार हुतामाकी को है। आप इस कोड के अनुपालन को प्रदर्शित करने के लिए आवश्यक सभी दस्तावेज साइट पर बनाए रखेंगे। Huhtamaki किसी भी ऑडिट के दौरान प्राप्त सभी जानकारी को गोपनीय रूप से व्यवहार करेगी। आपूर्तिकर्ता जो इस संहिता के अनुपालन में नहीं हैं, उन्हें तुरंत किसी भी सुधारत्मक कार्यों को लागू करना चाहिए, या उन्हें समाप्त किया जा सकता है और / या भविष्य के व्यवसाय पर विचार करने से रोका जा सकता है।

दुराचार की रिपोर्टिंग

आप बिना किसी देश के इस संहिता के साथ किसी भी वास्तविक या संदिग्ध गैर-अनुपालन की रिपोर्ट करें। इसके अलावा, कोई भी व्यक्ति, कंपनी या स्थानीय समुदाय का प्रतिनिधि जो मानता है कि एक हुतामाकी कर्मचारी, या हुतामाकी की ओर से काम करने वाला कोई भी व्यक्ति अवैध या अन्यथा अनुचित आचरण में लिप्त है, इस घटना को हुतामाकी स्पीक अप चैनल के जरिये <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki> में रिपोर्ट कर सकता है। हुतामाकी के साथ आपके संबंध संभावित कदाचार की एक ईमानदार रिपोर्ट से प्रभावित नहीं होंगे।



व्यावसायिक नैतिकता

Huhtamaki को उम्मीद है कि उसके आपूर्तिकर्ता अपना व्यवसाय संवाहित करेंगे क्योंकि Huhtamaki अपने व्यवसाय का संवाचलन करने का प्रयास करता है; नैतिक रूप से और कानूनों और नियमों के अनुपालन में।

- आप किसी भी प्रकार के रिश्ते, भ्रष्टाचार या तात-घूँसों या इसी तरह के भ्रुगतान या गतिविधियों में शामिल नहीं होते हैं। इसके अलावा, आप किसी भी उपहार, आतिथ्य या व्यय (हुहतामाकी कर्मचारियों या किसी अन्य पक्ष को) की पेशकश नहीं करते हैं जो अनुचित रूप से व्यावसायिक निर्णयों को प्रभावित कर सकते हैं।
- आप मनी लॉन्ड्रिंग या आतंकवादी, सैन्य या आपराधिक गतिविधियों के वित्तपोषण में भाग नहीं लेते हैं। आप लागू व्यापार अनुपालन कानूनों और नियमों का अनुपालन करते हैं।
- आप हुहतामकी कर्मचारियों के साथ तेन-देन में प्रवेश नहीं करेंगे जो हितों का टकराव पैदा करते हैं। हुहतामाकी के साथ किसी भी व्यापारिक तेन-देन में प्रवेश करने से पहले आप हुतामाकी के हित के किसी भी संभावित संघर्ष की घोषणा करेंगे।

सामाजिक

लोगों के लिए सम्मान हुहतामाकी के लिए बुनियादी रूप से महत्वपूर्ण है और हम उम्मीद करते हैं कि हमारे आपूर्तिकर्ता अपने कर्मचारियों के मानवाधिकारों का सम्मान करें और उनके साथ उचित व्यवहार करें और कानूनों और विनियमों का अनुपालन करें।

- आप मानवाधिकारों और निष्पक्ष श्रम प्रथाओं का सम्मान करते हैं।
- आप कर्मचारियों को मान्यताप्राप्त प्रथाओं और मानकों के अनुसार सक्रिय रूप से सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण प्रदान करते हैं। आप कार्यस्थल के खतरों को रोकने के लिए उपयुक्त नियंत्रण, प्रशिक्षण, कार्य प्रक्रियाओं और व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरणों सहित सक्रिय कदम उठाते हैं। आपके पास व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा का प्रबंधन करने और चोट लगने की स्थिति में चिकित्सा देखभाल प्रदान करने के लिए एक नियुक्त व्यक्ति होना चाहिए।
- आप सभी कर्मचारियों के साथ सम्मान और सम्मान के साथ व्यवहार करते हैं, और आप उत्पीड़न, धमकी या विस्थापन हिंसा के किसी भी रूप को बर्दाश्त नहीं करते हैं। आपके पास किसी दुर्व्यवहार की रिपोर्ट करने के लिए एक प्रक्रिया या चैनल उपलब्ध है और कर्मचारियों को सूचित किया गया है।
- आप नस्ल, रंग, लिंग, आयु, धर्म, वैवाहिक स्थिति, यौन अभिविन्यास, राजनीतिक राय, या राष्ट्रीय या जातीय मूल, या अन्य समान विशेषताओं के संबंध में सभी को समान उपचार और समान रोजगार का अवसर प्रदान करते हैं। यह रोजगार निर्णयों के सभी पहलुओं पर लागू होता है।

पर्यावरण

हुतामाकी पर्यावरण की देखभाल करता है और अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करता है कि वे कानून और नियमों के अनुपालन में पर्यावरण को संरक्षित रखने के लिए इसी तरह से प्रतिबद्ध रहें।

- व्यवसाय के लिए प्रतिस्पर्धा उचित और ईमानदार होगी। आप सभी विरोधी ट्रस्ट और प्रतियोगिता कानूनों और नियमों का अनुपालन करते हैं।
- आप यह सुनिश्चित करते हैं कि आप सभी उत्पाद विनिर्देशों और गुणवत्ता और सुरक्षा आवश्यकताओं को पूरा करते हैं, जैसा कि कानून और / या आप और हुतामाकी के बीच परस्पर सहमति से आवश्यक है।
- आप अपने सभी व्यापारिक तेन-देन के सटीक और पारदर्शी व्यावसायिक रिकॉर्ड रखते हैं।
- आप हुतामाकी और हुहतामाकी के व्यापार भागीदारों से संबंधित सभी नैर-सार्वजनिक सूचनाओं की गोपनीयता और सुरक्षा सुनिश्चित करते हैं। आप अपने सभी व्यावसायिक भागीदारों की गोपनीयता का सम्मान करते हैं, जिसमें हुहतामाकी के कर्मचारी भी शामिल हैं, और आप डेटा और बौद्धिक संपदा के दुरुपयोग से बचाते हैं। आप इनसाइडर जानकारी और इनसाइडर ट्रेडिंग के संबंध में सभी लागू प्रतिबंधों और प्रतिबंधों का पालन करते हैं, यह देखते हुए कि हुदामैकी ओयज नैरडैक हेल्सिंकी लिमिटेड पर सूचीबद्ध है।

- सभी श्रम सवैच्छिक होना चाहिए किसी भी परिस्थिति में आप मजबूर या अनैच्छिक श्रम का उपयोग नहीं करेंगे, चाहे वह जेल के रूप में, अनिवार्य या ट्रैफिक लेबर, इंडेंटेड लेबर, बंधुआ मजदूरी या अन्य रूपों में। मानसिक और शारीरिक बल, दासता और मानव तस्करी पूर्ण रूप से प्रतिबंधित है। आप, या आपके द्वारा उपयोग की जाने वाली किसी भी श्रम एजेंसी, किसी भी भर्ती शुल्क का भुगतान करने के लिए पासपोर्ट या अन्य पहचान दस्तावेजों को वापस नहीं लेंगे या कर्मचारियों से अनुरोध नहीं करेंगे।
- किसी भी परिस्थिति में आप १७ वर्ष से कम या स्थानीय कानूनी न्यूनतम आयु के तहत काम करने वाले या अनिवार्य शिक्षा के लिए कर्मचारियों को नियुक्त नहीं करेंगे, जो भी अधिक हो।
- युवा कर्मचारियों (18 वर्ष से कम आयु) को वह काम नहीं करना चाहिए जो उनके शारीरिक या मनोवैज्ञानिक स्वास्थ्य या विकास को खतरे में डाल सकता है, या स्कूल जाने का उनका अवसर। आप अपने काम के कार्यों के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण और पर्यवेक्षण के साथ युवा कर्मचारियों को प्रदान करेंगे, और आप उन्हें ओवरटाइम और रात के काम करने से रोकेंगे।
- आप प्रतिशोध के डर के बिना अपने कर्मचारियों के साथ, संगठित होने, संगठित होने और सामूहिक रूप से एक वैध और शांतिपूर्ण तरीके से अपने कर्मचारियों के अधिकार का सम्मान करते हैं।
- आपको उस देश के कानूनों और नियमों द्वारा अनुमत नियमित और ओवरटाइम घंटों से अधिक काम करने के लिए कर्मचारियों की आवश्यकता नहीं होगी जहां कर्मचारी कार्यरत हैं। कर्मचारियों द्वारा ओवरटाइम काम सवैच्छिक आधार पर होना चाहिए। आप कर्मचारियों को लगातार 6 दिनों के काम के बाद कम से कम 1 दिन का आराम प्रदान करेंगे।
- आप सभी कर्मचारियों को वेतन, ओवरटाइम प्रीमियम और ऐसे लाभों की भरपाई करते हैं जो कानूनी आवश्यकताओं या सामूहिक समझौतों को पूरा करते हैं, जो भी अधिक हैं। वेतन समय पर और पूर्ण रूप से, केवल कानूनी कटौती के साथ भुगतान किया जाना चाहिए।

- आप यह सुनिश्चित करेंगे कि हर विनिर्माण सुविधा वायु उत्सर्जन, जल निर्वहन और अपशिष्ट निपटान से संबंधित सभी लागू पर्यावरण कानूनों और विनियमों का अनुपालन करती है।
- आप अपने कार्यों के लिए आवश्यक सभी कानूनी परमिटों को रखते हैं और ऐसे परमिटों का अनुपालन करते हैं।
- आप अपने कार्यों के पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने के लिए हर संभव प्रयास करते हैं और उन प्राकृतिक संसाधनों की सुरक्षा करते हैं जिन पर हम सभी निर्भर हैं।
- आप प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से सामग्री का स्रोत नहीं होंगे, जो उच्च संरक्षण मूल्य क्षेत्रों के वनों की कटाई में योगदान करते हैं, या तुम्प्राय प्रजातियों के आवास के साथ हस्तक्षेप करते हैं।