

Gedragcode voor leveranciers van Huhtamaki

Huhtamäki Oyj en al zijn dochterondernemingen, gelieerde bedrijven en andere filialen (“wij” of “Huhtamaki”) zijn toegewijd aan het uitvoeren van zaken die de wet- en regelgeving naleeft, voldoet aan hoge ethische normen en die de grondrechten van werknemers eerbiedigt. Wij verwachten dat de leveranciers en toeleveranciers van Huhtamaki, of het nu gaat om het leveren van producten of diensten, (“u”), op een soortgelijke manier zaken doen.

Deze Gedragcode voor Huhtamaki-leveranciers (“Code”) schetst de minimumnormen van bedrijfsethiek en sociale normen en milieunormen waaraan u moet voldoen om zaken met Huhtamaki te doen of om hiermee verder te gaan. Deze Code vormt een integraal onderdeel van alle contracten/samenwerking tussen u en Huhtamaki.

Naleving van deze Code

U implementeert systemen en controlemechanismen die helpen te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en de principes in deze code, inclusief beleidsregels, opleidings-, bewakings- en auditsystemen. U moet deze of soortgelijke principes toepassen op toeleveranciers en leveranciers met wie u werkt in het leveren van goederen en diensten aan Huhtamaki. Op verzoek bent u verplicht een schriftelijke bevestiging van uw toeleverancier te leveren waaruit blijkt dat de toeleverancier voldoet aan deze Code.

Huhtamaki behoudt zich het recht voor uw naleving van deze Code te beoordelen en te controleren, met gebruikmaking van derden indien nodig. U dient op de locatie alle documentatie te bewaren die nodig kan zijn om de naleving van deze Code aan te tonen. Huhtamaki behandelt alle informatie die tijdens audits wordt ontvangen vertrouwelijk. Leveranciers die niet voldoen aan deze Code moeten onmiddellijk corrigerende maatregelen implementeren of ze kunnen worden verwijderd en/of uitgesloten worden van toekomstige activiteiten.

Wangedrag rapporteren

U moet onverwijld elke feitelijke of vermoede niet-naleving van deze code aan Huhtamaki melden. Daarnaast kan elke persoon, bedrijf of lokale gemeenschapsvertegenwoordiger die van mening is dat een medewerker van Huhtamaki, of iemand die namens Huhtamaki handelt, zich bezighoudt met illegaal of anderszins ongepast gedrag, dit voorval melden via het Huhtamaki Speak up Channel op <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>. Uw relatie met Huhtamaki wordt niet beïnvloed door een eerlijke melding van mogelijk wangedrag.



Bedrijfsethiek

Huhtamaki verwacht van zijn leveranciers dat zij hun bedrijfsactiviteiten uitvoeren net als Huhtamaki zijn bedrijfsactiviteiten streeft uit te voeren: ethisch en in overeenstemming met wet- en regelgeving.

- U bent niet betrokken bij enige vorm van omkoping, corruptie of smeergeld of soortgelijke betalingen of activiteiten. Daarnaast biedt u geen geschenken, gastvrijheid of uitgaven (aan Huhtamaki-medewerkers of andere partijen) die zakelijke beslissingen ongepast kunnen beïnvloeden.
- U neemt niet deel aan het witwassen van geld of de financiering van terroristische, militaire of criminele activiteiten. U voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake handelsnaleving.
- U zult geen transacties aangaan met Huhtamaki-medewerkers waardoor een belangenconflict ontstaat. U geeft eventuele belangenconflicten aan Huhtamaki aan voorafgaand aan het aangaan van een zakelijke transactie met Huhtamaki.

Sociaal

Respect voor mensen is van fundamenteel belang voor Huhtamaki en we verwachten van onze leveranciers dat ze de mensenrechten van hun werknemers respecteren en hen eerlijk en in overeenstemming met wet- en regelgeving behandelen.

- U respecteert mensenrechten en eerlijke arbeidspraktijken.
- U biedt werknemers een veilige en gezonde werkomgeving door proactief te opereren in overeenstemming met erkende praktijken en normen. U treft proactieve maatregelen, waaronder passende controles, opleidingen, werkprocedures en persoonlijke beschermingsmiddelen, om gevaren op de werkplek te voorkomen. U moet een aangewezen persoon hebben om de gezondheid en veiligheid op arbeidsgebied te beheren en medische zorg te verlenen in geval van letsel.
- U behandelt alle medewerkers met respect en waardigheid, en u tolereert geen enkele vorm van pesterij, intimidatie of geweld op de werkplek. U hebt een proces of kanaal beschikbaar en gecommuniceerd aan werknemers om eventueel wangedrag te rapporteren.
- U biedt gelijke behandeling en gelijke werkgelegenheidskansen voor iedereen, zonder rekening te houden met ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, religie, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, politieke overtuiging of nationale of etnische afkomst of andere, soortgelijke kenmerken. Dit geldt voor alle aspecten van werkgelegenheidsbeslissingen.

Milieu

Huhtamaki draagt zorg voor het milieu en verwacht van zijn leveranciers dat ze zich op dezelfde manier inzetten om zaken te doen op een manier die het milieu in overeenstemming met wet- en regelgeving behoudt.

- Concurrentie voor zaken moet eerlijk en oprecht zijn. U voldoet aan alle anti-trust- en mededingingswetten en -voorschriften.
- U zorgt ervoor dat u voldoet aan alle productspecificaties en kwaliteits- en veiligheidseisen, zoals vereist door de wet en/of wederzijds overeengekomen tussen u en Huhtamaki.
- U houdt nauwkeurige en transparante zakelijke gegevens bij van al uw zakelijke transacties.
- U zorgt voor de vertrouwelijkheid en veiligheid van alle niet-openbare informatie over Huhtamaki en de zakenpartners van Huhtamaki. U respecteert de privacy van al uw zakenpartners, inclusief de medewerkers van Huhtamaki, en u beschermt gegevens en intellectueel eigendom tegen misbruik. U volgt alle toepasselijke beperkingen en verbodsbepalingen met betrekking tot voorkennis en handelen met voorkennis gezien het feit dat Huhtamäki Oyj is genoteerd op Nasdaq Helsinki Ltd.

- Alle arbeid moet vrijwillig zijn. In geen geval maakt u gebruik van gedwongen of onvrijwillige arbeid, in de vorm van gevangenisarbeid, verplichte of smokkelarbeid, gedwongen contractarbeid, gebonden arbeid of andere vormen. Mentale en fysieke dwang, slavernij en mensenhandel zijn ten strengste verboden. U, of een arbeidsbureau dat door u wordt gebruikt, houdt geen paspoorten of andere identificatiedocumenten in of zal werknemers verzoeken om wervingskosten te betalen.
- In geen geval zult u werknemers onder de leeftijd van 15 jaar of onder de lokale wettelijke minimum leeftijd voor werk of een verplichte opleiding in dienst nemen, welke leeftijd hoger is.
- Jonge werknemers (jonger dan 18 jaar) mogen geen werk doen dat hun lichamelijke of geestelijke gezondheid of ontwikkeling in gevaar kan brengen, of hun kans om naar school te gaan. U zult jonge werknemers voorzien van gepaste training en begeleiding voor hun werktaken, en u zult hen verbieden om overuren en nachtwerk te doen.
- U respecteert het recht van uw medewerkers om zich te verenigen, te organiseren, tot een vakbond te behoren en collectief op een wettige en vreedzame manier te onderhandelen zonder angst voor vergelding.
- U vraagt werknemers niet langer te werken dan de reguliere en overuren die zijn toegestaan door de wet- en regelgeving van het land waar de werknemers werkzaam zijn. Alle overuren door werknemers moeten vrijwillig worden verricht. U geeft werknemers ten minste 1 dag rust na 6 opeenvolgende werkdagen.
- U compenseert alle werknemers met loon, overwerkpremies en voorzieningen die voldoen aan of hoger zijn dan de wettelijke vereisten of collectieve overeenkomsten, indien deze hoger zijn. De salarissen moeten op tijd en volledig worden betaald, met alleen wettelijke inhoudingen.

- U zorgt ervoor dat elke productiefaciliteit voldoet aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften met betrekking tot luchtmissies, waterlozingen en afvalverwijdering.
- U beschikt over alle wettelijke vergunningen die nodig zijn voor uw activiteiten en voldoet aan dergelijke vergunningen.
- U doet er alles aan om de milieu-impact van uw activiteiten te verminderen en de natuurlijke hulpbronnen waar we allemaal afhankelijk van zijn te beschermen.
- U levert geen materialen, direct of indirect, die bijdragen aan de ontbossing van gebieden met een hoge instandhoudingswaarde of het levensgebied van bedreigde soorten verstoren.