

Código de Conduta para Fornecedores Huhtamaki

A Huhtamäki Oyj e todas as suas subsidiárias, associadas e outras afiliadas (doravante “Nós” ou “Huhtamaki”) têm o compromisso de executar todos os seus negócios em observância às leis e regulamentações aplicáveis, atendendo aos padrões éticos mais elevados e no interesse dos direitos fundamentais de seus funcionários. Esperamos que os fornecedores e subfornecedores da Huhtamaki, sejam estes de produtos ou serviços, (doravante “Você”) executem os negócios da mesma forma.

O presente Código de Conduta para Fornecedores Huhtamaki (doravante o “Código”) estabelece os padrões mínimos de ética empresarial, bem como os padrões sociais e ambientais necessários para se firmar ou dar continuidade a uma relação comercial com a Huhtamaki. Este Código constitui parte indissociável de todos os contratos/cooperações firmadas entre Você e a Huhtamaki.

Conformidade com as diretrizes deste Código

Serão implementados sistemas e controles que ajudam no cumprimento de todas as leis e regulamentações aplicáveis, bem como os princípios deste Código, incluindo políticas e mecanismos de treinamento, monitoramento e auditoria. Deverão ser aplicados os princípios aqui estabelecidos ou equivalentes para os subcontratados e fornecedores com os quais Você trabalhe no fornecimento de bens e serviços à Huhtamaki. Será necessário fornecer, mediante solicitação, uma confirmação por escrito do Seu subcontratado na qual seja demonstrada a conformidade do subcontratado com o Código.

A Huhtamaki reserva-se o direito de avaliar e monitorar a Sua conformidade com o presente Código, com o uso de terceiros, caso necessário. Deverá ser mantida no local toda a documentação que possa ser necessária para comprovação da conformidade com este Código. Todas as informações recebidas pela Huhtamaki durante a realização de qualquer auditoria serão tratadas de forma confidencial. Os fornecedores que não estiverem em conformidade com o Código deverão implementar, imediatamente, quaisquer ações corretivas; caso contrário, estarão sujeitos à rescisão e/ou impedimento de realização de futuros negócios.

Denúncia de condutas inadequadas

Havendo situação ou suspeita de descumprimento deste Código, o fato deverá ser imediatamente levado ao conhecimento da Huhtamaki. Ademais, qualquer indivíduo, empresa ou representante da comunidade local que acredite que um funcionário da Huhtamaki, ou qualquer pessoa que atue em nome da Huhtamaki, esteja envolvido em alguma conduta ilegal ou inadequada poderá realizar a denúncia através do canal Speak Up da Huhtamaki pelo link <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>. A denúncia, realizada de boa-fé, de uma conduta inadequada em potencial não afetará o seu relacionamento com a Huhtamaki.



A Huhtamaki espera que seus fornecedores realizem seus negócios do mesmo modo em que a Huhtamaki se empenha para conduzir seus negócios, de forma ética e em conformidade com as leis e regulamentações.

- Você não deve ter envolvimento com qualquer tipo de suborno, corrupção ou propina, pagamentos ou atividades semelhantes. Além disso, Você não deve oferecer quaisquer presentes, hospitalidades ou benefícios (para os funcionários da Huhtamaki ou quaisquer terceiros) que possam influenciar, de forma inadequada, as decisões de negócios.
- Você não deve ter qualquer participação em lavagem de dinheiro ou financiamento de atividades terroristas, militares ou criminais. Você deve estar em conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis voltadas à conformidade com o mercado.
- Você não deverá estabelecer transações com os funcionários da Huhtamaki que possam promover um conflito de interesses. Você levará ao conhecimento da Huhtamaki quaisquer potenciais conflitos de interesses antes do estabelecimento de uma transação comercial com a empresa.

- A concorrência de negócios deverá ser justa e imparcial. Você deve estar em conformidade com todas as leis e regulamentações antitruste e de concorrência.
- Você deve reiterar a Sua observância a todas as especificações de produto e normas de qualidade e segurança, na forma da lei e/ou conforme mútuo acordo entre Você e a Huhtamaki.
- Serão mantidos registros de negócios transparentes e precisos de todas as Suas transações comerciais.
- Você deve garantir a confidencialidade e a proteção de todas as informações privadas relativas aos parceiros comerciais da Huhtamaki e à Huhtamaki. Você deve respeitar a privacidade de todos os Seus parceiros comerciais, incluindo os funcionários da Huhtamaki, bem como deve proteger os dados e a propriedade intelectual contra uso indevido. Você deve seguir todas as restrições e proibições aplicáveis relativas a informações e negociações privilegiadas, levando em consideração que a Huhtamäki Oyj é uma empresa registrada na Nasdaq Helsinki Ltd.

Social

O respeito pelas pessoas é fundamentalmente importante para a Huhtamaki e esperamos que nossos fornecedores respeitem os direitos humanos dos seus funcionários e os tratem de forma justa e em conformidade com as leis e regulamentações.

- Os direitos humanos e as práticas trabalhistas equitativas deverão ser observados.
- É garantido aos Seus funcionários um ambiente de trabalho seguro e saudável através de uma prática operacional proativa em conformidade com as práticas e normas reconhecidas. São realizadas medidas proativas, incluindo controles, treinamento, procedimentos de trabalho e utilização de equipamentos de proteção individual adequados, para evitar acidentes ocupacionais. É obrigatória a admissão de um responsável pela gestão da saúde e segurança ocupacionais e pelo fornecimento de assistência médica em caso de acidentes.
- Todos os Seus funcionários devem ser tratados com respeito e dignidade, não sendo tolerada qualquer forma de assédio, intimidação ou violência no local de trabalho. É disponibilizado e compartilhado um processo ou canal aos funcionários para a realização de denúncias relacionadas a condutas inadequadas.
- São proporcionadas igualdade de tratamento e igualdade de oportunidade de emprego para todos, sem distinção por raça, cor, gênero, idade, religião, estado civil, orientação sexual, opinião política, ou origem nacional ou étnica, ou outras características semelhantes. Isso se aplica a todos os aspectos das escolhas profissionais.

- Todo o trabalho deve ser realizado voluntariamente. Sob nenhuma circunstância será empregado o trabalho forçado ou involuntário, seja na forma de cárcere, trabalho compulsório ou objeto de tráfico, trabalho escravo, trabalho forçado ou de outra forma. Coação mental e física, escravidão e tráfico de pessoas são estritamente proibidos. É vedado a Você, ou a qualquer agência de trabalho que tenha utilizado, a retenção de passaportes ou outros documentos de identificação, ou a solicitação de pagamentos de qualquer taxa de recrutamento a seus funcionários.
- Sob nenhuma circunstância será permitido empregar funcionários menores de 15 anos, ou outra idade mínima legal local, para atividades ocupacionais ou educação compulsória, o que for maior.
- Os funcionários jovens (menores de 18 anos) não devem desempenhar funções que possam comprometer a sua saúde ou desenvolvimento físicos ou psicológicos, ou a oportunidade de frequentar a escola. Os funcionários jovens receberão treinamento e supervisão adequados para suas atividades ocupacionais, cabendo-lhe coibir a realização de horas extras ou trabalho noturno.
- Você respeita o direito dos Seus funcionários de se associar, organizar, pertencer a uma associação e negociar coletivamente de forma legal e pacífica, sem que possam estar sujeitos a retaliação.
- Não será imposta aos seus funcionários a permanência em local de trabalho que ultrapasse as horas regulares e extras permitidas pelas leis e regulamentações do país no qual o funcionário está empregado. Todas as horas extras realizadas pelos funcionários deverão ser voluntárias. Será concedido aos colaboradores ao menos 1 dia de descanso após 6 dias consecutivos de trabalho.
- Todos os Seus funcionários são compensados com salários, adicionais por horas extras e benefícios que atendem ou ultrapassam os requisitos legais ou acordos coletivos, o que for maior. Os salários devem ser pagos no prazo e integralmente, com apenas deduções legais.

Meio ambiente

A Huhtamaki preocupa-se com o meio ambiente e espera que seus fornecedores sejam igualmente comprometidos com a realização de negócios de forma a preservar o meio ambiente em conformidade com as leis e regulamentos.

- Você garantirá que todas as unidades de produção estejam em conformidade com todas as leis e regulamentações ambientais aplicáveis relacionadas a emissões atmosféricas, descargas de água e descarte de resíduos.
- Você deve manter todas as autorizações legais necessárias às suas atividades e cumprir com tais autorizações.
- São empreendidos todos os esforços na redução do impacto ambiental das Suas atividades e proteção dos recursos naturais necessários à vida.
- Não serão extraídos materiais, direta ou indiretamente, que contribuam para o desmatamento de áreas com alto valor de conservação, bem como habitats de espécies ameaçadas não sofrerão intervenções.