

Кодекс поведения поставщиков Huhtamaki

Компания Huhtamäki Oyj и все ее дочерние подразделения, ассоциированные компании и другие аффилированные лица («мы» или Huhtamaki) обязуются вести деятельность, соблюдая требования законодательства и высокие этические стандарты, а также уважая основные права сотрудников. Мы хотим, чтобы поставщики и субподрядчики поставщиков Huhtamaki, занимающиеся продуктами и услугами («вы»), вели деятельность аналогичным образом.

В настоящем Кодексе поведения поставщиков Huhtamaki («Кодекс») излагаются минимальные стандарты деловой этики, социальные обязательства и экологические нормы, которые вы должны соблюдать при ведении совместной деятельности с Huhtamaki. Этот Кодекс является неотъемлемой частью всех соглашений между вами и Huhtamaki и должен соблюдаться в любой совместной деятельности.

Соблюдение Кодекса

Вы внедрите системы и средства контроля, которые помогут соблюдать все применимые законы и нормативы, а также следовать принципам этого Кодекса, в том числе политикам, программам обучения, механизмам мониторинга и аудита. Вы будете применять эти или аналогичные принципы к субподрядчикам и поставщикам, совместно с которыми вы предоставляете товары и услуги для Huhtamaki. По запросу вы обязаны предоставить письменный документ от своего субподрядчика, подтверждающий соблюдение им этого Кодекса.

Huhtamaki оставляет за собой право оценивать и контролировать соблюдение вами этого Кодекса, при необходимости привлекая третьи стороны. Вы должны иметь всю документацию, которая может потребоваться для подтверждения соблюдения этого Кодекса. Huhtamaki обязуется хранить конфиденциальность информации, полученной в ходе проверок. В случае нарушения этого Кодекса поставщики должны немедленно принять необходимые меры для исправления ситуации, в противном случае сотрудничество с ними может быть прекращено либо они перестанут рассматриваться в качестве кандидатов для совместной деятельности в будущем.

Сообщение о нарушениях

Вы должны незамедлительно сообщать Huhtamaki о любых фактических или предполагаемых нарушениях этого Кодекса. Кроме того, любое лицо, компания или представитель общественности, полагающие, что некоторый сотрудник Huhtamaki или человек, действующий от имени Huhtamaki, поступает незаконно или ненадлежащим образом, могут сообщить об этом по каналу Huhtamaki Speak Up <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>. Добросовестное сообщение о потенциальном нарушении никак не повлияет на ваши отношения с Huhtamaki.



Компания Huhtamaki хочет, чтобы ее поставщики поступали так же, как стремится действовать Huhtamaki: этично и в полном соответствии с законодательством.

- Вы не занимаетесь взяточничеством и коррупцией, не даете откаты, не делаете аналогичные выплаты и не допускаете схожих действий. Вы также не предлагаете подарки, не оплачиваете представительские и другие расходы (сотрудникам Huhtamaki или любым другим сторонам) с целью ненадлежащего влияния на бизнес-решения.
- Вы не участвуете в отмывании денег, финансировании террористической, военной или преступной деятельности. Вы соблюдаете применимое торговое законодательство.
- Вы не заключаете с сотрудниками Huhtamaki сделки, которые приводят к возникновению конфликта интересов. Вы сообщаете Huhtamaki о любых потенциальных конфликтах интересов до заключения любых сделок с Huhtamaki.

Социальная сфера

Уважительное отношение к людям имеет принципиальную важность для Huhtamaki. Мы ожидаем, что наши поставщики будут соблюдать права человека, относиться к своим сотрудникам справедливо и в соответствии с законодательством.

- Вы соблюдаете права человека и поддерживаете справедливые трудовые отношения.
- Вы предоставляете сотрудникам безопасную и здоровую рабочую среду, заранее принимая необходимые меры в соответствии с общепринятыми практиками и стандартами. Вы проводите профилактику рисков на рабочем месте, включая обучение, внедрение надлежащих мер контроля, правильных рабочих процедур и средств индивидуальной защиты. У вас есть специально назначенный сотрудник, который занимается вопросами охраны труда и техники безопасности и организует медицинскую помощь при получении травм.
- Вы относитесь ко всем сотрудникам уважительно и порядочно, не допуская притеснений, запугивания или насилия на рабочем месте ни в какой форме. У вас есть процедура для информирования о ненадлежащем поведении или соответствующий канал связи, известные всем сотрудникам.
- Вы одинаково относитесь ко всем людям и предоставляете равные возможности трудоустройства всем, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, религиозной принадлежности, семейного положения, сексуальной ориентации, политических убеждений, национального или этнического происхождения, а также других аналогичных характеристик. Это относится ко всем аспектам принятия решений о трудоустройстве.

Окружающая среда

Huhtamaki заботится об окружающей среде и хочет, чтобы ее поставщики стремились вести бизнес таким образом, чтобы сохранять окружающую среду в полном соответствии с законодательством.

- Конкуренция в бизнесе должна быть честной и справедливой. Вы соблюдаете антимонопольное законодательство.
- Вы соблюдаете все спецификации продуктов и требования к качеству и безопасности в соответствии с законодательством и вашими соглашениями с Huhtamaki.
- Вы ведете точный и прозрачный учет деловых операций.
- Вы обеспечиваете конфиденциальность и безопасность всей закрытой информации, касающейся Huhtamaki и деловых партнеров Huhtamaki. Вы уважаете конфиденциальность информации всех деловых партнеров, включая сотрудников Huhtamaki, а также защищаете данные и интеллектуальную собственность от ненадлежащего использования. Вы соблюдаете все ограничения и запреты в отношении инсайдерской информации и инсайдерской торговли, учитывая, что акции Huhtamaki Oyj торгуются на бирже Nasdaq Helsinki Ltd.

- Любой труд должен быть добровольным. Вы ни при каких обстоятельствах не будете использовать принудительный или недобровольный труд, будь то труд заключенных или жертв нелегальной трудовой эксплуатации, обязательные работы, кабальный труд, подневольный труд и пр. Психическое и физическое принуждение, рабство и торговля людьми категорически запрещены. Вы или любое используемое вами агентство по трудоустройству не будете забирать паспорта либо другие удостоверения личности или требовать от сотрудников оплачивать какие-либо сборы за трудоустройство.
- Вы ни при каких обстоятельствах не будете нанимать работников младше 15 лет или младше установленного местным законодательством минимального возраста приема на работу, либо возраста завершения обязательного образования (при несовпадении используется самый строгий стандарт).
- Молодые сотрудники (младше 18 лет) не должны выполнять работу, которая может поставить под угрозу их физическое или психологическое здоровье и развитие, а также их возможность посещать школу. Вы предоставите молодым сотрудникам надлежащее обучение и организуете надзор за выполнением ими рабочих задач, а также запретите им выполнять сверхурочную и ночную работу.
- Вы уважаете право сотрудников создавать профсоюзы и участвовать в их деятельности, заключать коллективные договоры в законном и мирном порядке без опаски каких-либо репрессий.
- Вы не будете требовать от сотрудников работать сверх обычного и запланированного времени, разрешенного законодательством страны, в которой осуществляется работа. Любая сверхурочная работа сотрудников должна осуществляться на добровольной основе. Вы будете предоставлять сотрудникам не менее 1 дня отдыха после 6 дней работы подряд.
- Вы вознаграждаете работу сотрудников посредством заработной платы, выплат за переработку и пособий, которые должны быть не ниже установленных законодательством или коллективным договором (применяется более высокий уровень). Заработная плата должна выплачиваться в срок и в полном объеме; разрешены только законные вычеты.

- Вы обеспечите соответствие всех производственных предприятий требованиям применимого экологического законодательства, связанным с выбросами в атмосферу, сбросами воды и удалением отходов.
- Вы имеете все юридические разрешения, необходимые для ведения вашей деятельности, и соблюдаете условия таких разрешений.
- Вы прилагаете все усилия, чтобы уменьшить воздействие своей деятельности на окружающую среду и защитить природные ресурсы, от которых зависит все человечество.
- Вы не будете ни напрямую, ни косвенно закупать материалы, производство которых способствует уничтожению лесов в природоохранных зонах или разрушает среду обитания исчезающих видов.