

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Huhtamaki

Huhtamäki Oyj และบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทในเครือทุกแห่ง (“เรา” หรือ “Huhtamaki”) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด มาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูง และเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงาน เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์และซัพพลายเออร์ย่อยของ Huhtamaki ที่จัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ (“ท่าน”) จะดำเนินธุรกิจในทำนองเดียวกัน

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Huhtamaki (“หลักจรรยาบรรณ”) ได้สรุปมาตรฐานขั้นต่ำของจริยธรรมทางธุรกิจ และมาตรฐานทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ท่านจำเป็นต้องปฏิบัติตาม เพื่อเริ่มดำเนินธุรกิจหรือร่วมดำเนินธุรกิจกับ Huhtamaki หลักจรรยาบรรณนี้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญา/ความร่วมมือระหว่างท่านกับ Huhtamaki

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

ท่านจะใช้ระบบและการควบคุมที่ช่วยให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมทั้งหลักพื้นฐานของหลักจรรยาบรรณนี้ ซึ่งประกอบไปด้วยนโยบาย การฝึกอบรม การเฝ้าสังเกตการณ์ และกลไกการตรวจสอบ ท่านควรใช้สิ่งเหล่านี้หรือหลักการที่คล้ายคลึงกันกับผู้รับเหมาและซัพพลายเออร์ที่ร่วมทำงานกับท่านในการนำเสนอสินค้าและบริการแก่ Huhtamaki เมื่อมีการร้องขอ ท่านมีหน้าที่ต้องส่งคำยืนยันที่เป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้รับเหมาของท่าน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้รับเหมา

Huhtamaki ขอสงวนสิทธิ์ในการประเมินและเฝ้าสังเกตการณ์การปฏิบัติของท่านตามหลักจรรยาบรรณ โดยใช้องค์กรบุคคลที่สาม หากจำเป็น ท่านต้องเก็บรักษาเอกสารทั้งหมดที่อาจมีความจำเป็นต้องใช้อธิบายการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ Huhtamaki จะปฏิบัติตามข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับระหว่างการตรวจสอบใด ๆ อย่างเป็นทางการลับ ซัพพลายเออร์ที่ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้จะต้องดำเนินการแก้ไขในทันที หรือจะต้องถูกยกเลิกสัญญา และ/หรือถูกกีดกันจากการพิจารณาธุรกิจในอนาคต

การรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณ

ท่านควรรายงานการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ทั้งที่เกิดขึ้นจริงและต้องสงสัยให้แก่ Huhtamaki ในทันที นอกจากนี้บุคคล บริษัท หรือตัวแทนของชุมชนท้องถิ่นใด ๆ ที่เชื่อว่าพนักงานของ Huhtamaki หรือผู้ใดก็ตามที่ปฏิบัติหน้าที่ในนามของ Huhtamaki มีส่วนร่วมในการละเมิดกฎหมาย หรือปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม บุคคลเหล่านั้นสามารถรายงานผ่านช่องทางรายงานที่ <https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki> ความสัมพันธ์ของท่านกับ Huhtamaki จะไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ จากการรายงานการละเมิดหลักจรรยาบรรณอย่างซื่อตรง



จริยธรรมทางธุรกิจ

Huhtamaki คาดหวังว่า**ข้าพพลายเออร์จะดำเนินธุรกิจดังที่ Huhtamaki พยายามที่จะดำเนินการอย่างมีจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด**

- ท่านต้องไม่มีส่วนร่วมกับการติดสินบน ทูจริต เงินใต้โต๊ะ หรือการให้เงินหรือกิจกรรมที่คล้ายคลึงกัน นอกจากนี้ท่านต้องไม่เสนอของกำนัล การต้อนรับ หรือค่าใช้จ่ายใด ๆ (ให้แก่พนักงานของ Huhtamaki หรือองค์กรใด ๆ) ซึ่งอาจส่งผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม
- ท่านต้องไม่มีส่วนร่วมในการฟอกเงิน หรือสนับสนุนทางการเงินให้แก่กิจกรรมก่อการร้าย ทหาร หรืออาชญากรรม ท่านปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายการค้าที่บังคับใช้
- ท่านจะต้องไม่ทำธุรกรรมกับพนักงานของ Huhtamaki ที่สร้างความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ท่านจะต้องแจ้งความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นใด ๆ ให้แก่ Huhtamaki ก่อนเข้าร่วมการทำธุรกรรมใด ๆ กับ Huhtamaki

สังคม

การเคารพต่อผู้คนที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อ Huhtamaki และเราคาดหวังให้**ข้าพพลายเออร์ของเราเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานของพวกเขา และปฏิบัติต่อพวกเขาอย่างยุติธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ**

- ท่านต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- ท่านต้องจัดหาสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพให้แก่พนักงาน โดยการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับ ท่านต้องใช้มาตรการเชิงรุก ซึ่งประกอบไปด้วยการควบคุมอย่างเหมาะสม การฝึกอบรม ขั้นตอนปฏิบัติงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล เพื่อป้องกันอันตรายในสถานที่ทำงาน ท่านต้องมีบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้จัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และจัดหาการรักษาพยาบาลในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ
- ท่านต้องปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพและมีเกียรติ และท่านจะต้องไม่ทนต่อการคุกคาม การข่มขู่ หรือความรุนแรงในสถานที่ทำงานในทุกรูปแบบ ท่านต้องมีกระบวนการหรือช่องทางสื่อสารกับพนักงาน เพื่อรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
- ท่านต้องปฏิบัติด้วยความเท่าเทียมและให้อิทธิพลการทำงานที่เท่าเทียมกันแก่ทุกคนโดยปราศจากเรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา สถานะสมรส รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง หรือ สัญชาติ หรือชาติกำเนิด หรือลักษณะอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน สิ่งนี้ใช้กับการตัดสินใจการทำงานทุกด้าน

สิ่งแวดล้อม

Huhtamaki **ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และคาดหวังให้ข้าพพลายเออร์ให้มีความมุ่งมั่นอย่างเท่าเทียมกันในการดำเนินธุรกิจที่รักษาสภาพแวดล้อมตามกฎหมายและข้อบังคับ**

- การแข่งขันทางธุรกิจจะต้องยุติธรรมและซื่อตรง ท่านต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายการต่อต้านการผูกขาด
- ท่านต้องมั่นใจว่าท่านปฏิบัติตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์และคุณภาพ และข้อกำหนดด้านความปลอดภัยตามกฎหมายและ/หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างท่านและ Huhtamaki
- ท่านต้องเก็บบันทึกการทำธุรกรรมทางธุรกิจของท่านอย่างโปร่งใสและเที่ยงตรง
- ท่านรับรองความลับและความปลอดภัยของข้อมูลที่ไม่เป็นสาธารณะทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ Huhtamaki และลูกค้าทางธุรกิจของ Huhtamaki ท่านต้องเคารพความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของลูกค้าทางธุรกิจของท่าน รวมทั้งพนักงานของ Huhtamaki และท่านต้องปกป้องข้อมูลและทรัพย์สินทางปัญญาจากการใช้ในทางที่ผิด ท่านต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อห้ามที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในตามที่ Huhtamaki Oyj เป็นบริษัทจดทะเบียนใน Nasdaq Helsinki Ltd.

- แรงงานทุกคนจะต้องปฏิบัติงานด้วยความสมัครใจ ท่านจะต้องไม่ใช้แรงงานโดยบังคับหรือโดยไม่สมัครใจไม่ว่าในสถานการณ์ใด ๆ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของนักโทษ การบังคับ หรือการค้ามนุษย์ แรงงานที่มีสัญญาผูกมัด แรงงานที่มีพันธะ หรือรูปแบบใด ๆ ห้ามมิให้มีการบังคับทางจิตใจและร่างกาย ทาสและการค้ามนุษย์ ท่านหรือผู้จัดหาแรงงานใด ๆ ที่ท่านใช้บริการจะต้องไม่ยึดหนังสือเดินทางหรือเอกสารระบุตัวตนใด ๆ หรือขอให้พนักงานชำระค่าธรรมเนียมในการจัดหางาน
- ไม่ว่าในสถานการณ์ใด ๆ ท่านต้องไม่ว่าจ้างพนักงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนดสำหรับการทำงานหรือการศึกษาภาคบังคับ แล้วแต่จะอายุเท่าใดจะสูงกว่า
- พนักงานที่อายุน้อย (ต่ำกว่า 18 ปี) ต้องไม่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือต่อการพัฒนาทางร่างกายหรือจิตใจ หรือโอกาสในการเข้าโรงเรียน ท่านจะต้องจัดหาการฝึกอบรมและการดูแลในการทำงานให้แก่พนักงานที่อายุน้อย และท่านจะต้องห้ามมิให้พนักงานเหล่านั้นทำงานล่วงเวลาหรือทำงานกะดึก
- ท่านต้องเคารพสิทธิของพนักงานของท่านในการเข้าร่วม จัดการ เป็นผู้นำสภาพ และต่อรองร่วมกันตามกฎหมายและเป็นไปอย่างสงบสุขโดยปราศจากความกลัวการโต้ตอบ
- ท่านจะต้องไม่ขอให้พนักงานทำงานเกินกว่าปกติและล่วงเวลาเกินกว่าที่กฎหมายและข้อบังคับของประเทศที่มีการจ้างงานพนักงาน การทำงานล่วงเวลาของพนักงานจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจ ท่านจะต้องให้พนักงานพักอย่างน้อย 1 วันหลังจากทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 6 วัน
- ท่านจะต้องชดเชยพนักงานทุกคนด้วยค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่ตรงตามหรือสูงกว่าข้อกำหนดทางกฎหมาย หรือข้อตกลงร่วมกัน ซึ่งแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า จะต้องจ่ายเงินเดือนตรงตามเวลาและเต็มจำนวนด้วยการหักตามกฎหมายเท่านั้น

- ท่านจะต้องมั่นใจว่าโรงงานผลิตทุกแห่งปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยมลพิษทางอากาศ การปล่อยน้ำ และการกำจัดของเสีย
- ท่านต้องมีใบอนุญาตตามกฎหมายทั้งหมดที่จำเป็นต่อการดำเนินการของท่าน และต้องปฏิบัติตามใบอนุญาตนั้น
- ท่านต้องใช้ความพยายามทุกวิถีทาง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของท่าน และปกป้องทรัพยากรธรรมชาติที่เราทุกคนพึ่งพา
- ท่านจะต้องไม่เสาะหาวัสดุที่มีส่วนร่วมในการทำลายพื้นที่อนุรักษ์ที่มีมูลค่าสูงทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือรบกวนแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ใกล้สูญพันธุ์