

Huhtamaki 供应商的行为准则

Huhtamäki Oyj 及其所有子公司、关联公司和其他附属公司（以下简称为“我们”或“Huhtamaki”）致力于以符合法律法规、符合高道德标准和尊重员工基本权利的方式开展业务。我们期望 Huhtamaki 的供应商和子供应商，无论是提供产品还是服务，（以下简称“您”）都以类似的方式开展业务。

本 Huhtamaki 供应商行为准则（“准则”）概述了您与 Huhtamaki 建立或继续业务所需遵守的商业道德和社会及环境标准的最低标准。本准则是您与 Huhtamaki 之间所有合同/合作的重要组成部分。

遵守本准则

您将实施有助于遵守所有适用法律和法规以及本准则原则（包括政策、培训、监控和审计机构）的系统和控制。您应该将这些或类似的原则应用于与您一起合作向 Huhtamaki 提供商品和服务的分包商和供应商。根据要求，您有义务提供分包商的书面确认，证明分包商遵守本准则。

Huhtamaki 保留评估和监督您是否遵守本准则的权利，必要时可通过第三方进行。您应在现场维护证明遵守本准则所需的所有文档。Huhtamaki 应对任何审计期间收到的所有信息保密。不遵守本准则的供应商必须立即实施任何纠正措施，否则可能会被终止合作和/或不再排除考虑未来业务。

报告不当行为

您应立即向 Huhtamaki 报告任何实际或疑似不遵守本准则的行为。此外，只要认为 Huhtamaki 员工或代表 Huhtamaki 行事的任何人涉及非法或其他不当行为，任何个人、公司或当地社区代表都可以通过 Huhtamaki 的举报渠道 (<https://report.whistleb.com/en/Huhtamaki>) 报告事件。您与 Huhtamaki 的关系不会受到潜在不当行为的诚实报告的影响。



商业道德

Huhtamaki 希望其供应商能够像 Huhtamaki 那样在符合道德标准和遵守法律法规的前提下努力开展自己的业务。

- 您不会涉及任何形式的贿赂、腐败或回扣或类似的付款或活动。此外，您不会提供可能会不正当地影响业务决策的任何礼品、餐饮款待或费用（给 Huhtamaki 员工或任何方）。
- 您不会参与洗钱或资助恐怖主义、军事或犯罪活动。您遵守适用的贸易合规法律和法规。
- 您不会与产生利益冲突的 Huhtamaki 员工进行交易。在与 Huhtamaki 进行任何商业交易之前，您将向 Huhtamaki 声明任何潜在的利益冲突。

社会

尊重员工对 Huhtamaki 至关重要，我们期望我们的供应商尊重员工的人权、公平对待他们，并遵守法律法规。

- 您尊重人权和公平的劳动惯例。
- 您可以按照公认的惯例和标准主动经营，为员工提供安全卫生的工作环境。您采取积极措施，包括适当的控制措施、培训、工作流程和个人防护设备，以预防工作场所的危险。您必须有指定人员来管理职业健康和安全，并在出现人身伤害事故时提供医疗服务。
- 您尊重所有员工，并且不会容忍任何形式的骚扰、恐吓或工作场所暴力。您有可用的流程或渠道，向员工通报任何不当行为。
- 您为每个人提供平等待遇和就业机会，而不考虑种族、肤色、性别、年龄、宗教、婚姻状况、性取向、政治立场、民族或种族或其他类似特征。这适用于就业决定的所有方面。

环境

Huhtamaki 关注环境，希望其供应商同样致力于以环保方式经营业务，遵守法律法规。

- 商业竞争应是公平、诚实的。您遵守所有反垄断和竞争法律和法规。
- 您确保您符合法律要求和/或您和 Huhtamaki 共同商定的所有产品规格、质量和安全要求。
- 您会保留所有业务交易的准确和透明的业务记录。
- 您确保所有关于 Huhtamaki 和 Huhtamaki 业务合作伙伴的非公开信息的机密性和安全性。您会尊重所有业务合作伙伴（包括 Huhtamaki 的员工）的隐私，并防止滥用数据和知识产权。考虑到 Huhtamäki Oyj 在 Nasdaq Helsinki Ltd 上市，您会遵守关于内幕信息和内幕交易的所有适用限制和禁令。

- 所有劳动都必须是自愿的。在任何情况下，您都不得以监禁、强制劳动或贩运劳动、契约劳工、质役或其他形式使用强迫或非自愿劳工。严禁进行精神和肉体胁迫、奴役和人口贩运。您或您使用的任何劳动机构不会扣留护照或其他身份证件，也不会要求员工支付任何招聘费用。
- 在任何情况下，您都不得雇用未满 15 岁或低于当地最低法定工作或义务教育年龄（以较高者为准）的员工。
- 年轻雇员（18 岁以下）不得从事可能危及其身心健康、发展或上学机会的工作。您将为年轻员工提供适当的工作培训和监督以执行任务，并禁止他们加班和值夜班。
- 您尊重员工以合法、和平的方式交往、组织、加入工会和集体谈判的权利，而不必担心遭到报复。
- 您不得要求员工的工作时间超过其受雇所在国家/地区的法律和法规允许的正常工作时长和加班时长。员工的所有加班工作都必须是自愿进行的。您将在员工连续工作 6 天后为员工提供至少 1 天的休息时间。
- 您会向所有员工提供符合或超过法律要求或集体协议的工资、加班费和福利，以较高者为准。工资必须按时足额支付，只能扣除法定扣减。

- 您将确保每个制造设施都符合所有与空气排放、污水排放和废物处理相关的适用环境法律和法规。
- 您持有运营所需的所有法律许可，并遵守此类许可。
- 您尽一切努力减少运营对环境的影响，保护我们赖以生存的自然资源。
- 您不会直接或间接采购导致高保护价值区域滥伐森林或干扰濒危物种栖息地的材料。