

مدونة قواعد السلوك لموردي Huhtamaki

تاريخ الإصدار: سبتمبر 2015
الإصدار: 3.0
تم إنشاء الإصدار: 20 نوفمبر 2023
تمت الموافقة عليه من قبل الفريق التنفيذي العالمي
© Huhtamäki Oyj

Huhtamaki

يتمثل طموحنا، في شركة Huhtamaki، في أن
نصبح الخيار الأول لحلول التغليف المستدامة على
مستوى العالم. فدائماً ما نسترشد بقيمنا - المتمثلة في
الرعاية، الجرأة، التنفيذ - الأمر الذي يشكل جوهر
ثقافتنا وطريقة عملنا.

تماشياً مع قيمنا، نلتزم بممارسة الأعمال بطريقة تتوافق
مع القوانين واللوائح السارية ومعايير السلوك التجاري
الأخلاقي، وتراعي حقوق الإنسان والبيئة.

تنطبق مدونة قواعد السلوك لموردي Huhtamaki
(يشار إليها فيما بعد باسم «المدونة») على جميع
شركاء الأعمال الذين يقدمون السلع أو الخدمات لنا
(يشار إليهم فيما بعد بكلمة «أنت») وهي جزء لا يتجزأ
من علاقتنا التجارية. وهي تحدد الحد الأدنى من معايير
السلوك التجاري الأخلاقي والمسؤولية الاجتماعية
والبيئية. نتوقع من شركائنا الالتزام بتوقعاتنا الرامية إلى
تطوير أنظمة التحكم المناسبة، والسماح بالتحقق من
خلال طرف ثالث، ومعالجة حالات عدم الامتثال.



الرعاية
نتولى رعاية الكوكب
والناس والعملاء والشركاء.



الجرأة
نجرأ على الابتكار والتطور
والتمكن من التأثير إيجابياً
على المستقبل.



التنفيذ
ننفذ وعودنا بنزاهة
وبصفتنا فريقاً واحداً.

المعايير

الاجتماعية

الصحة والسلامة

- أنت توفر للعمال بيئة عمل آمنة وصحية وفقًا للقانون
- أنت تتخذ تدابير احترازية لعدم وقوع مخاطر في مكان العمل، بما في ذلك تنفيذ السياسات وإجراءات العمل المناسبة
- أنت توفر للعمال التدريب ومعدات الحماية الشخصية، فضلاً عن الرعاية الطبية في حالة الإصابة
- أنت تتأكد من أن السكن ووسائل النقل والطعام الذي يوفره صاحب العمل صحي وآمن

لا مجال للتحرش أو الإساءة

- أنت تعامل جميع العاملين باحترام وكرامة، ولا تتسامح مع أي شكل من أشكال التحرش الجسدي أو الجنسي أو اللفظي، أو العنف الفعلي أو التهديد به، أو التنمر، أو الترهيب، أو أي سلوك آخر غير ملائم

لا مجال للتمييز

- أن تلتزم بتوفير فرص متساوية ولا تتسامح مطلقًا مع التمييز بأي شكل من الأشكال. لا يتم تقييد وصول

الفرد أو المجموعة إلى الفرص بشروط مثل العرق أو اللون أو الطبقة أو الأصل القومي أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو الجنس أو الحالة العسكرية أو حالة الشريك الزوجي أو المنزلي أو العلاقة الأسرية أو التوجه الجنسي أو المواطنة أو عضوية النقابات أو الانتماء السياسي أو غيرها من الخصائص المماثلة

- يمكنك تطبيق ذلك على جميع جوانب قرارات التوظيف

لا مجال للعمل القسري

- أنت لن تستخدم تحت أي ظرف من الظروف العمل القسري أو غير الطوعي، بما في ذلك العمل الإجباري أو العمل المُتاجر به، أو العمل الاستعبادي، أو العمل بالسخرة، أو العمل في السجون، أو أي أشكال أخرى من الإكراه العقلي أو الجسدي
- لا تحتفظ أنت، أو أي وسيط عمل تستفيد من خدماته، بجوازات سفر العمال أو وثائق الهوية الأخرى، أو تطلب من العمال دفع رسوم أو ودائع مقابل العمل، ولا تحجب الأجور، أو تقيّد حرية حركة العامل

لا مجال لعمالة الأطفال

- أنت لا تقوم بتوظيف أطفال تقل أعمارهم عن ١٥ عامًا، ما لم يتم تطبيق الاستثناءات التي تعترف بها منظمة العمل الدولية
- أنت لا تسمح لمن تقل أعمارهم عن ١٨ عامًا بالقيام بعمل يمكن أن يعرّض صحتهم أو نموهم الجسدي أو النفسي للخطر، أو يتعارض مع المدرسة
- أنت تتخذ تدابير احترازية معقولة للتحقق من عمر وهوية العمال

ساعات العمل المعقولة

- أنت لن تطلب من العمال العمل أكثر من ساعات العمل العادية والإضافية التي تسمح بها القوانين واللوائح المحلية
- أنت تتأكد من حصول العمال على يوم راحة واحد على الأقل بعد ٦ أيام عمل متتالية

التعويض العادل وفي الوقت المناسب

- أنت تقوم بتعويض جميع العمال بالأجور وأجور

- العمل الإضافي والمزايا التي تليها أو تتجاوز المتطلبات القانونية أو الاتفاقيات الجماعية، أيهما أعلى
- أنت تدفع الرواتب في موعدها وبالكامل، مع الاستقطاعات القانونية فقط

حرية تكوين الجمعيات

- أنت تحترم حق العمال في تشكيل النقابات العمالية أو الانضمام إليها أو عدم الانضمام إليها
- أنت تلتزم بالتفاوض بحسن نية وتقيم حوارًا بناءً مع ممثلي العمال المعترف بهم قانونًا
- أنت توفر وسائل أخرى للحوار في الأماكن التي تكون فيها حرية تكوين الجمعيات مقيدة

البيئة

الامتثال للقوانين السارية

- أنت تضمن امتثال كل منشأة تصنيع لجميع القوانين واللوائح البيئية السارية، وخاصة فيما يتعلق بانبعاثات الهواء، واستخدام المياه وتصريفها، والتخلص من النفايات
- أنت تمتلك جميع التصاريح القانونية اللازمة لعملياتك وتلتزم بهذه التصاريح

التقليل من الأثر

- أنت تبذل جهودًا لتقليل الآثار البيئية لعملياتك وحماية الموارد الطبيعية التي نعتمد عليها جميعًا. ويغطي الحد من الآثار البيئية موضوعات مثل المواد الخام، واستخدام الطاقة والمياه، ومنع التلوث، وإدارة النفايات
- أنت تسعى جاهدًا لتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة من العمليات وسلسلة القيمة لديك
- أن لا تحصل على مواد، بشكل مباشر أو غير مباشر، تسهم في إزالة الغابات في المناطق ذات القيمة العالية للحفظ، ولا تتداخل مع موائل الأنواع المهددة بالانقراض

أخلاقيات العمل

الامتثال للقوانين

- أنت تلتزم دائمًا بجميع القوانين واللوائح السارية

لا مجال للفساد

- أنت ألا تشارك في أي نوع من ممارسات الفساد مثل عرض الرشوة أو العمولات أو مدفوعات التسهيل، أو الوعد بها أو قبولها
- أنت لا تقدم هدايا أو ضيافة تجارية أو أي مزايا أخرى قد تؤثر تأثيرًا غير ملائم على عملية صنع القرار

تجنب تضارب المصالح

- أنت تتجنب تضارب المصالح بجميع أشكاله
- أنت ستعلن لـ Huhtamaki عن أي تضارب مصالح محتمل أو قائم فيما يتعلق بعلاقتك مع Huhtamaki

المنافسة العادلة

- أنت تتنافس بشكل عادل، وتلتزم بقوانين ولوائح مكافحة الاحتكار والمنافسة السارية

الامتثال للعقوبات التجارية، ومكافحة غسيل الأموال

- أنت تمتثل للوائح العقوبات التجارية السارية، مثل عمليات الحظر التجاري، والعقوبات المفروضة على الأطراف والمناطق الجغرافية، ولوائح الاستيراد والتصدير.
- أنت لا تشارك في غسيل الأموال أو التهرب الضريبي أو تمويل الأنشطة الإرهابية أو الإجرامية
- أنت تحتفظ بسجلات دقيقة وشفافة للمعاملات التجارية

احترام السرية والملكية الفكرية والخصوصية

- أنت تضمن سرية وأمن المعلومات غير العامة الخاصة بـ Huhtamaki
- أنت تحترم الملكية الفكرية للآخرين
- أنت تحترم الخصوصية، ولا تجمع البيانات الشخصية ولا تعالجها إلا وفقًا للقوانين واللوائح السارية
- أنت تتبع جميع القيود والمحظورات السارية فيما يتعلق بالمعلومات الداخلية والتداول الداخلي مع الأخذ في الاعتبار أن Huhtamäki Oyj مدرجة في Nasdaq Helsinki Ltd.

متطلبات جودة المنتج

- أنت تستوفي جميع مواصفات المنتج والخدمة، ومتطلبات الجودة والسلامة وفقًا لما يقتضيه القانون أو العقد
- أنت تستخدم مواد ذات أصل معروف وتضمن إمكانية تتبع المواد الخام والسلع تامة الصنع.

الامتثال لهذه المدونة

أنظمة الإدارة

يُتوقع منك تنفيذ الأنظمة والضوابط المناسبة للامتثال للمعايير الواردة في هذه المدونة. وهذا يتضمن

توافر السياسات والإجراءات وخطط التنفيذ المناسبة

إجراء الدورات التدريبية للإدارة والعاملين

تنفيذ ممارسات المراقبة والتدقيق والإجراءات التصحيحية

أن تحتفظ بجميع الوثائق اللازمة لإثبات الامتثال للقوانين واللوائح السارية، وهذه المدونة.

تفعيل آليات التظلم

أنت تقدم طرقًا للعاملين لتقديم شكوى أو الإبلاغ عن

مخاوف دون انتقام. يمكن للعمال أن يتوقعوا أن يتم

التعامل مع مخاوفهم بنزاهة وبتقدير مناسب. أنت تتأكد

من أن العمال على دراية بالمعايير الواردة في هذه

المدونة. يتعين عليك إبلاغ العاملين بأنه يمكنهم الإبلاغ

عن المخاوف المتعلقة بهذه المدونة من خلال قناة

Huhtamaki Speak Up

المقاولون من الباطن والمورّدون

أنت تطبّق هذه المعايير أو المعايير المماثلة على

المقاولين من الباطن والمورّدين لديك. سيتم تقديم

تأكيد كتابي من المقاول من الباطن الخاص بك يوضح

الامتثال لهذه المدونة عند الطلب.

توفير الوصول من أجل المراقبة

تحتفظ Huhtamaki بالحق في تقييم ومراقبة الامتثال

لهذه المدونة وقد يشمل ذلك إكمال التقييم الذاتي، أو تقديم

وثائق التحقق، أو زيارات الموقع، أو عمليات التدقيق،

أو أنشطة أخرى. وقد نقوم بذلك مباشرةً أو بالاستعانة

بأطراف ثالثة. يتعين على Huhtamaki التعامل

مع جميع المعلومات الواردة خلال أي عمليات تدقيق

بسرية.

عدم الامتثال لهذه المدونة

نتوقع أن يقوم الموردون الذين لا يلتزمون بهذه المدونة

بتنفيذ أي إجراءات تصحيحية على الفور، وإرسال

الخطط والجدول الزمنية عند الطلب، وطلب المساعدة

من Huhtamaki أو طرف ثالث آخر إذا لزم الأمر.

قد يتم استبعاد الموردين الذين يفشلون في التصرف و/أو

يُمنع النظر في التعامل معهم في الأعمال المستقبلية.

الإبلاغ عن سوء السلوك

التواصل المفتوح

نحن نقدر الشفافية مع مورّديننا، ونتوقع منك إبلاغ

Huhtamaki بحالات عدم الامتثال الفعلية أو

المشتبه بها لهذه المدونة دون تأخير.

Huhtamaki Speak Up

يجوز لأي فرد يشتبه في حدوث انتهاك لهذه

المدونة تقديم تقرير مباشرةً إلى Huhtamaki

من خلال قناة Huhtamaki Speak Up على

<https://huhtamaki.speakup.report/global>

¹ تتوافق هذه المعايير مع المبادئ والأطر الدولية مثل الشريعة الدولية لحقوق الإنسان، وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي للمؤسسات المتعددة الجنسيات. الشركات بشأن السلوك التجاري المسؤول.