

Huhtamäen toimintaohjeet toimittajille

Huhtamaki

Julkaistu: syyskuu 2015
Versio: 3.0 | Versio luotu: 20.11.2023
Hyväksytty konsernin johtoryhmän toimesta
© Huhtamäki Oyj

Huhtamäen tavoitteena on olla ensisijainen vastuullisten pakkausratkaisujen valmistaja maailmanlaajuisesti. Arvomme ohjaavat kaikkea toimintaamme: välitä, uskalla ja tee valmiiksi. Ne ovat yrityskulttuurimme ja toimintamme perusta.

Olemme arvojemme mukaisesti sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa voimassa olevien lakien ja määräysten ja eettiseen liiketoimintaan liittyvien vaatimusten mukaisesti sekä ihmisoikeuksia ja ympäristöä kunnioittavalla tavalla.

Nämä Huhtamäen toimittajien toimintaohjeet (jäljempänä ”toimintaohjeet”) koskevat kaikkia liikekumppaneita, jotka tarjoavat meille tavaroita tai palveluita (jäljempänä ”sinä”). Ne ovat olennainen osa liikesuhdettamme. Toimintaohjeissa kuvataan eettiseen liiketoimintaan sekä yhteiskunta- ja ympäristövastuuseen liittyvät vähimmäisvaatimukset, joita odotamme kumppaneidemme noudattavan. Toimintaohjeissa kuvataan myös odotuksemme liittyen asianmukaisten valvontajärjestelmien kehittämiseen, kolmannen osapuolen tekemän vahvistuksen sallimiseen ja rikkomusten korjaamiseen.



Välitä

Välitämme planeetastamme, ihmisistä, asiakkaista ja kumppaneista.



Uskalla

Uskallamme innovoida, kasvaa ja vaikuttaa tulevaisuuteen.



Tee valmiiksi

Pidämme lupauksemme kunniallisesti ja yhtenä tiiminä.

Vaatimukset

SOSIAALISET VAATIMUKSET

Terveys ja turvallisuus

- Tarjoat työntekijöille lainsäädännön mukaisesti turvallisen ja terveellisen työympäristön.
- Ryhdyt toimenpiteisiin työpaikalla esiintyvien vaarojen ehkäisemiseksi, esimerkiksi ottamalla käyttöön asianmukaisia järjestelmiä ja työmenetelmiä.
- Tarjoat työntekijöille koulutusta ja henkilönsuojaimia sekä lääkintähoitoa loukkaantumisten sattuessa.
- Varmistat, että työnantajan tarjoama majoitus, kuljetus ja elintarvikkeet ovat hygieenisiä ja turvallisia.

Ei häirintää eikä hyväksikäyttöä

- Kohtelet kaikkia työntekijöitä kunnioittavasti ja arvokkaasti etkä hyväksy minkäänlaista fyysistä, seksuaalista tai sanallista häirintää, väkivaltaa tai sillä uhkailua, kiusaamista, pelottelua tai muuta sopimatonta käytöstä.

Ei syrjintää

- Olet sitoutunut tarjoamaan kaikille

yhtäläiset mahdollisuudet etkä hyväksy syrjintää missään muodossa. Etninen tausta, ihonväri, yhteiskuntaluokka, kansallinen alkuperä, uskonto, ikä, vammaisuus, sukupuoli, veteraani-asema, siviilisääty tai avoliittostatus, perhesuhteet, seksuaalinen suuntautuminen, kansalaisuus, ammattiliittoon kuuluminen, puolueen jäsenyys tai muut vastaavat ominaisuudet eivät rajoita yksittäisen työntekijän tai ryhmän mahdollisuuksia.

- Sovellat tätä periaatetta kaikkiin työsuhdepäätöksiä koskeviin näkökohtiin.

Ei pakkotyötä

- Et saa missään olosuhteissa käyttää pakkotyövoimaa tai tahdonvastaista työvoimaa. Tämä koskee pakonalaista työtä, ihmiskauppaa, velkaorjuutta, orjatyövoimaa, vankilatyövoimaa sekä kaikkia muita henkisen ja fyysisen pakottamisen muotoja.
- Sinä tai mikään käyttämäsi työvoiman välittäjä ette takavarikoi työntekijöiden passeja tai muita henkilötodistuksia, vaadi työntekijöitä maksamaan palkkioita

tai vakuuksia vastineeksi työstä, pidätä työntekijöiden palkkoja tai muutenkaan rajoita työntekijöiden vapaata liikkuvuutta.

Ei lapsityövoimaa

- Et palkkaa alle 15-vuotiaita lapsia, ellei kyseessä ole ILO:n tunnustama poikkeustapaus.
- Et salli alle 18-vuotiaiden tehdä työtä, joka voi vaarantaa heidän fyysisen tai psyykkisen terveytensä tai kehityksensä tai häiritä koulunkäyntiä.
- Ryhdyt kohtuullisiin varotoimenpiteisiin työntekijöiden iän ja henkilöllisyyden vahvistamiseksi.

Kohtuulliset työajat

- Et vaadi työntekijöiltä työaikoja, jotka ovat pidempiä kuin paikallisten lakien ja määräysten sallimat säännölliset työtunnit ja ylityötunnit.
- Varmistat, että työntekijöille tarjotaan kuuden peräkkäisen työpäivän jälkeen vähintään yksi lepopäivä.

Oikeudenmukainen ja oikea-aikainen korvaus

- Työntekijöiden palkat, ylityökorvaukset ja etuudet täyttävät tai ylittävät lakisääteiset vaatimukset tai työehtosopimukset sen mukaan, kummat vaatimukset ovat korkeammat.
- Maksat palkat ajallaan ja kokonaisuudessaan sekä teet niistä vain lakisääteisiä vähennyksiä.

Yhdistymisvapaus

- Kunnioitat työntekijöiden oikeutta perustaa ammattiliittoja tai liittyä tai olla liittymättä niihin.
- Olet sitoutunut neuvottelemaan laillisesti tunnustettujen työntekijöiden edustajien kanssa vilpittömässä mielessä ja käymään heidän kanssaan rakentavaa vuoropuhelua.
- Tarjoat muita keinoja vuoropuhelun käymiseen paikoissa, joissa yhdistymisvapaus on rajoitettu.

YMPÄRISTÖÖN LIITTYVÄT VAATIMUKSET

Voimassa olevan lainsäädännön noudattaminen

- Varmistat, että jokaisessa tuotantolaitoksessa noudatetaan kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -määräyksiä, erityisesti sellaisia, jotka liittyvät ilmapäästöihin, veden käyttöön, jäteveden poistamiseen sekä jätteiden hävittämiseen.
- Sinulla on kaikki toimintasi edellyttämät lailliset luvat ja noudatat tällaisten lupien vaatimuksia.

Vaikutusten minimointi

- Pyrit parhaasi mukaan vähentämään toimintasi ympäristövaikutuksia ja säästämään luonnonvaroja, joista me kaikki olemme riippuvaisia. Ympäristövaikutusten vähentäminen kattaa esimerkiksi raaka-aineet, energian ja veden käytön, ympäristön pilaantumisen ehkäisemisen sekä jätehuollon.
- Pyrit vähentämään oman toimintasi ja arvoketjusi kasvihuonekaasupäästöjä.
- Et hanki suoraan tai välillisesti materiaaleja, jotka aiheuttavat suojelullisesti arvokkaiden alueiden metsäkatoa tai aiheuttavat haittaa uhanalaisten lajien elinympäristöille.

LIIKETOIMINNAN EETTISYYS

Lainsäädännön noudattaminen

- Noudatat aina kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä.

Ei korruptiota

- Et syyllisty minkäänlaiseen korruptioon, kuten lahjonnan, lahjusten tai voitelumaksujen tarjoamiseen, lupaamiseen tai hyväksymiseen.
- Et tarjoa lahjoja, liikevieraanvaraisuutta tai muita etuja, jotka voivat vaikuttaa päätöksentekoon epäasianmukaisesti.

Eturistiriitojen välttäminen

- Vältät eturistiriitoja kaikissa niiden muodoissa.
- Ilmoitat Huhtamäelle mahdollisista tai olemassa olevista eturistiriidoista, jotka liittyvät sinun ja Huhtamäen väliseen suhteeseen.

Reilu kilpailu

- Kilpaillet reilusti sekä noudatat voimassa olevia kilpailulakeja ja -määräyksiä.

Kauppapakotteiden noudattaminen ja rahanpesun torjunta

- Noudatat sovellettavia kauppapakotteisiin liittyviä määräyksiä, kuten kauppasaartoja, eri osapuoliin ja maantieteellisiin alueisiin kohdistuvia pakotteita sekä tuonti- ja vientimääräyksiä.
- Et osallistu rahanpesuun, veronkiertoon tai terrorismin tai muun rikollisen toiminnan rahoittamiseen.
- Kirjanpitosi liiketoimista on tarkkaa ja läpinäkyvää.

Luottamuksellisuuden, immateriaalioikeuksien ja yksityisyyden kunnioittaminen

- Varmistat Huhtamäen muiden kuin julkisten tietojen luottamuksellisuuden ja turvallisuuden.
- Kunnioitat muiden immateriaalioikeuksia.
- Kunnioitat yksityisyyttä sekä keräät ja käsittelet henkilötietoja vain voimassa olevien lakien ja määräysten mukaisesti.
- Noudatat kaikkia sovellettavia sisäpiiritietoon ja sisäpiirikauppaan liittyviä

rajoituksia ja kieltoja ottaen huomioon, että Huhtamäki Oyj on noteerattu Helsingin pörssissä.

Tuotteiden laatuvaatimukset

- Täytät kaikki tuote- ja palveluehdot sekä laatu- ja turvallisuusvaatimukset lainsäädännön tai sopimusten edellyttämällä tavalla.
- Käytät materiaaleja, joiden alkuperä on tiedossa, sekä varmistat raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden jäljitettävyyden.

Näiden toimintaohjeiden noudattaminen

Hallintajärjestelmät

Sinun odotetaan varmistavan asianmukaisilla järjestelmillä ja valvontatoimilla, että näihin toimintaohjeisiin sisältyviä vaatimuksia noudatetaan. Tämä sisältää seuraavia asioita:

- asianmukaisten käytäntöjen, menettelyjen ja toteutussuunnitelmien varmistaminen
- johtamis- ja työntekijäkoulutusten järjestäminen
- seurantaan, tarkastuksiin ja korjaaviin toimenpiteisiin liittyvien käytäntöjen soveltaminen.

Säilytät kaikki tarvittavat asiakirjat, joilla osoitat voimassa olevien lakien ja määräysten sekä näiden toimintaohjeiden noudattamisen.

Toimivat valitusmekanismit

Tarjoat työntekijöille tapoja tehdä valituksia tai ilmoittaa huolenaiheista ilman kustotoimia.

Työntekijät voivat odottaa, että heidän huolenaiheensa käsitellään puolueettomasti ja asianmukaisen tahdikkaasti. Varmistat, että työntekijät ovat tietoisia näihin toimintaohjeisiin sisältyvistä vaatimuksista. Ilmoitat työntekijöille, että he voivat ilmoittaa näihin toimintaohjeisiin liittyvistä huolenaiheista Huhtamäen Speak Up -kanavan kautta.

Alihankkijat ja toimittajat

Sovellat näitä tai vastaavia vaatimuksia alihankkijoihin ja toimittajiin. Alihankkijasi antaa pyydettäessä kirjallisen vahvistuksen näiden toimintaohjeiden noudattamisesta.

Pääsyn salliminen valvontaa varten Huhtamäki pidättää itsellään oikeuden arvioida ja valvoa näiden toimintaohjeiden noudattamista. Se voi sisältää itsearviointeja,

vahvistavien asiakirjojen toimittamista, vierailuja paikan päällä, tarkastuksia tai muita asioita. Voimme tehdä näitä asioita suoraan tai käyttämällä kolmansia osapuolia. Huhtamäki käsittelee kaikkia tarkastusten aikana saatuja tietoja luottamuksellisesti.

Näiden toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen

Odotamme, että jos toimittajat eivät noudata näitä toimintaohjeita, ne ryhtyvät viipymättä korjaaviin toimenpiteisiin, ilmoittavat suunnitelmistaan ja aikatauluistaan pyydettäessä sekä pyytävät tarvittaessa apua Huhtamäeltä tai muulta kolmannelta osapuolelta. Jos toimittajat eivät ryhdy tarvittaviin toimiin, niiden kanssa solmitut sopimukset voidaan irtisanoa ja/tai ne voidaan jatkossa sulkea liiketoimintaan liittyvien harkintaprosessien ulkopuolelle.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Avoin viestintä

Arvostamme avointa viestintää toimittajiemme kanssa. Odotamme, että ilmoitat Huhtamäelle näiden toimintasääntöjen todellisista tai epäillyistä rikkomuksista viipymättä.

Huhtamäen Speak Up -kanava

Kuka tahansa näiden toimintaohjeiden rikkomista epäilevä voi tehdä ilmoituksen suoraan Huhtamäelle Huhtamäen Speak Up -kanavan kautta osoitteessa <https://huhtamaki.speakup.report/global>.

¹ Nämä vaatimukset ovat yhdenmukaisia kansainvälisen ihmisoikeusjulistuksen, ILO:n työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista antaman julistuksen, YK:n Global Compact -aloitteen, liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n suuntaviivojen, monikansallisille yrityksille annettujen vastuullista liiketoimintaa koskevien OECD:n ohjeiden sekä muiden kansainvälisten periaatteiden ja kehysten kanssa.