Código de Conduta para Fornecedores da Huhtamaki

Huhtamaki

Data de publicação: Setembro de 2015
Versão: 3.0 | Versão criada em: 20 de novembro de 2023
Aprovado pela Equipe Executiva Global
© Huhtamäki Oyj

Na Huhtamaki, nossa ambição é ser a primeira opção em soluções de embalagens sustentáveis em todo o mundo. Somos guiados sempre pelos nossos valores – Cuidar, Ousar e Entregar – que formam a essência da nossa cultura e da nossa forma de trabalhar.

Em consonância com os nossos valores, temos o compromisso de conduzir os negócios cumprindo as leis e regras pertinentes, assim como os padrões de conduta ética nos negócios, e respeitando os direitos humanos e o meio ambiente.

Este Código de Conduta para Fornecedores da Huhtamaki (“Código”) aplica-se a todos os parceiros de negócios que nos fornecem bens ou serviços (“Você”), sendo parte integrante de nosso relacionamento comercial. Ele descreve os padrões mínimos de conduta ética nos negócios e de responsabilidade social e ambiental que esperamos que nossos parceiros cumpram, bem como as expectativas de desenvolvimento de sistemas de controle apropriados, possibilidade de verificação por terceiros e resolução de incompatibilidades.

Cuidar
Cuidamos do planeta, das pessoas, dos nossos clientes e parceiros.

Ousar
Ousamos inovar, evoluir e influenciar o futuro.

Entregar
Cumprimos nossas promessas com integridade e em equipe.

Padrões

SOCIAIS

Saúde e segurança

- Você oferece aos trabalhadores um ambiente de trabalho seguro e saudável, de acordo com a lei
- Você toma medidas para prevenir riscos no local de trabalho, incluindo a implementação de sistemas e procedimentos de trabalho apropriados
- Você oferece treinamento e equipamentos de proteção individual aos trabalhadores, além de assistência médica, em caso de ferimentos
- Você garante que a moradia, o transporte e a alimentação fornecidos pelo empregador sejam higiênicos e seguros

Sem assédio ou abuso

- Você trata todos os trabalhadores com respeito e dignidade e não tolera nenhuma forma de assédio físico, sexual ou verbal, violência, bullying, intimidação ou qualquer outro comportamento inadequado, sejam reais ou ameaças

Sem discriminação

- Você tem o compromisso de proporcionar oportunidades iguais e não tolerar nenhuma forma de discriminação. O acesso de um indivíduo ou grupo a oportunidades não é limitado por características como raça, cor, classe social, nacionalidade, religião, idade, deficiência, gênero, status de veterano, estado civil ou condição de união estável, vínculo familiar, orientação sexual, cidadania, filiação sindical, filiação política ou outras características semelhantes
- Você aplica as práticas acima a todas as decisões relacionadas a contratações

Sem trabalho forçado

- Em nenhuma circunstância você empregará trabalho forçado ou involuntário, incluindo mão-de-obra compulsória ou obtida por meio de tráfico, mão-de-obra servil, mão-de-obra escrava, mão-de-obra prisional ou obtida por outras formas de coerção física ou mental
- Você, ou qualquer agente de emprego usado por você, não retém passaportes ou outros documentos de identificação dos trabalhadores, não exige que os trabalhadores paguem taxas ou realizem depósitos em troca de emprego, não retém pagamentos e não restringe a liberdade de movimento de um trabalhador de nenhuma outra forma

Sem trabalho infantil

- Você não emprega crianças menores de 15 anos, a menos que se apliquem exceções reconhecidas pela Organização Internacional do Trabalho
- Você não permite que menores de 18 anos realizem trabalhos capazes de comprometer sua saúde ou seu desenvolvimento físico ou psicológico, ou interferir em sua vida escolar
- Você toma medidas preventivas razoáveis para verificar a idade e a identidade dos trabalhadores

Horário de trabalho aceitável

- Você não exigirá que os trabalhadores dediquem mais do que as horas normais e extras permitidas pelas leis e regras locais
- Você garante que os trabalhadores tenham pelo menos 1 dia de descanso após 6 dias consecutivos de trabalho

Remuneração justa e pontual

- Você remunera todos os trabalhadores com salários, horas extras e benefícios que atendem ou superam as exigências legais ou os acordos coletivos, o que for maior
- Você paga os salários em dia e integralmente, apenas com as deduções legais

Liberdade de associação

- Você respeita o direito dos trabalhadores de formar, ingressar ou não ingressar em sindicatos
- Você tem o compromisso de negociar de boa fé e estabelecer um diálogo construtivo com representantes dos trabalhadores reconhecidos legalmente
- Você possibilita outros meios de diálogo em locais onde a liberdade de associação é restrita

AMBIENTAIS

Conformidade com as leis pertinentes

- Você garante que todas as fábricas cumpram todas as leis e regras ambientais pertinentes, especialmente no que diz respeito a emissões atmosféricas, uso e descarte da água e descarte de resíduos
- Você tem todas as licenças legais necessárias para Suas operações e cumpre essas licenças

Minimização do impacto

- Você se empenha em reduzir os impactos ambientais de Suas operações e proteger os recursos naturais dos quais todos dependemos. A redução dos impactos ambientais abrange temas como matérias-primas, uso de energia e da água, prevenção da poluição e gestão de resíduos
- Você se empenha em reduzir as emissões de gases de efeito estufa de suas próprias operações e da sua cadeia de valor
- Você não adquire materiais, direta ou indiretamente, que contribuem para o desmatamento de áreas de alto valor de conservação ou que interferem nos habitats de espécies ameaçadas de extinção

ÉTICA NOS NEGÓCIOS

Conformidade com as leis

- Você cumpre todas as leis e regras pertinentes

Sem corrupção

- Você não se envolve em nenhum tipo de prática corrupta, como oferecer, prometer ou aceitar suborno, propinas ou pagamentos facilitadores
- Você não oferece presentes, hospitalidade ou outros benefícios que possam influenciar inadequadamente a tomada de decisões

Evitar conflitos de interesses

- Você evita conflitos de interesses em todas as suas formas
- Você informará à Huhtamaki sobre quaisquer conflitos de interesses potenciais ou existentes em relação ao seu relacionamento com a Huhtamaki

Concorrência leal

- Você compete de forma justa e cumpre as leis e regras antitruste e de concorrência pertinentes

Cumprimento de sanções comerciais, combate à lavagem de dinheiro

- Você cumpre as regras acerca de sanções comerciais aplicáveis, como embargos comerciais, sanções a determinadas partes e áreas geográficas e regras de importação e exportação
- Você não participa de atividades de lavagem de dinheiro, evasão fiscal ou financiamento de atividades terroristas ou criminosas
- Você mantém registros precisos e transparentes de transações comerciais

Respeito à confidencialidade, propriedade intelectual e privacidade

- Você garante a confidencialidade e a segurança das informações da Huhtamaki que não estão disponibilizadas publicamente
- Você respeita a propriedade intelectual de terceiros
- Você respeita a privacidade, coleta e processa dados pessoais somente em conformidade com as leis e regras pertinentes
- Você segue todas as restrições e proibições pertinentes referentes a informações privilegiadas e transações baseadas nessas informações, considerando que a Huhtamäki Oyj está registrada na Nasdaq Helsinki Ltd.

Requisitos de qualidade do produto

- Você cumpre todas as especificações de produtos e serviços, assim como os requisitos de qualidade e segurança exigidos por lei ou contrato
- Você utiliza material de origem conhecida e garante a rastreabilidade de matérias-primas e produtos acabados

Conformidade com este Código

Sistemas de gestão
Espera-se que você implemente sistemas e controles apropriados para cumprir os padrões deste Código. Isso inclui:

- Ter políticas, procedimentos e planos de implementação apropriados
- Realizar treinamentos com a gerência e os trabalhadores
- Ter em vigor práticas de monitoramento, auditoria e ações corretivas

Você mantém toda a documentação necessária para demonstrar a conformidade com as leis e regras pertinentes e com este Código.

Funcionamento dos mecanismos de reclamação
Você oferece canais para os trabalhadores registrarem reclamações ou apresentarem questões sem retaliação. Os trabalhadores podem esperar que suas preocupações sejam tratadas de maneira imparcial e com a devida discrição. Você garante que os trabalhadores estão cientes dos padrões estabelecidos neste Código. Você informa aos trabalhadores que podem manifestar preocupações relacionadas a este Código por meio do canal Huhtamaki Speak Up

Subcontratados e fornecedores
Você aplica esses padrões ou padrões semelhantes aos Seus subcontratados e fornecedores. Mediante solicitação, você deverá apresentar uma confirmação por escrito do subcontratado demonstrando sua conformidade com este Código.

Disponibilização de acesso para o monitoramento
A Huhtamaki reserva-se o direito de avaliar e monitorar a conformidade com este Código, o que pode incluir a realização de uma autoavaliação, o fornecimento de documentação de validação, visitas ou auditorias no local, ou outras atividades. Podemos fazer isso diretamente ou por meio de terceiros. A Huhtamaki tratará todas as informações recebidas durante qualquer auditoria de maneira confidencial.

Não conformidade com este Código
Esperamos que os fornecedores que não estão em conformidade com este Código implementem ações corretivas imediatamente, divulgando planos e cronogramas quando solicitado, e busquem assistência da Huhtamaki ou de terceiros, se necessário. Os fornecedores que não atuarem de acordo com isso poderão ser desligados e/ou excluídos de possíveis negócios futuros.

[1] Esses padrões são consistentes com princípios e estruturas internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração da OIT sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, o Pacto Global da ONU, os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos e as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais sobre Conduta Empresarial Responsável.

Denúncias de má conduta

Comunicação aberta
Valorizamos a transparência com nossos fornecedores e esperamos que Você comunique sem demora qualquer não conformidade com este Código, seja ela real ou apenas uma suspeita.

Huhtamaki Speak Up
Qualquer pessoa que suspeitar de uma violação deste Código pode fazer uma denúncia diretamente à Huhtamaki por meio do canal Huhtamaki Speak Up em *https://huhtamaki.speakup.report/global*.