

Huhtamaki

供應商行為規範

Huhtamaki

發佈日期：2015 年 9 月
版本：3.0 · 版本創建日期：2023 年 11 月 20 日
全球執行管理團隊批准
© HUHTAMÄKI OYJ

在 Huhtamaki，我們的目標是成為全球可持續包裝解決方案的首選供應商。我們始終以我們的價值觀（關愛、勇敢、傳遞）為指導，這些價值觀構成了我們企業文化和工作方式的核心。

根據我們的價值觀，我們致力於在開展業務時遵守適用法律法規和道德商業行為標準，並尊重人權、保護環境。

本《Huhtamaki 供應商行為規範》（下文稱為“規範”）適用於向我們提供商品或服務的所有業務合作夥伴，並構成我們業務關係中不可分割的一部分。本《規範》闡述了我們的合作夥伴應遵守的最低道德商業行為和社會與環境責任標準，以及我們對建立適當的控制體系、允許協力廠商驗證和處理不合規行為的期望。



关爱
我们关爱地球、人类、客户和合作伙伴。



勇敢
我们敢于创新、成长和影响未来。



传递
我们以诚信和团队精神履行承诺。

標準

標準

健康與安全

- 依法為員工提供安全健康的工作環境
- 採取措施防止工作場所危險，包括實施適當的體系和工作程式
- 為員工提供培訓和個人防護設備，以及受傷時的醫療服務
- 確保雇主提供的住房、交通和食物均安全衛生

杜絕騷擾或虐待

- 尊重所有員工，不容忍任何形式的身體、性或口頭騷擾、實際或威脅暴力、欺凌、恐嚇或其他不當行為

杜絕歧視

- 致力於提供平等的機會，不容忍任何形式的歧視。個人或群體的機會獲取不會受限於種族、膚色、種姓、國籍、宗教、年齡、殘疾、性別、退伍軍人身份、婚姻或家庭伴侶身份、家庭關係、性取向、公民身份、工會成員資格、政治派別或其他類似特徵等因素
- 在就業決策的所有方面應用這一原則

杜絕強迫勞動

- 在任何情況下，都不使用強迫或非自願勞工，包括強迫勞動或被販運勞工、契約勞工、抵押勞工、監獄勞工或其他形式的心理或身體脅迫
- 使用的任何勞務仲介機構均不保留員工的護照或其他身份證件，不要求員工支付費用或押金以換取工作，也不扣留工資或以其他方式限制員工的行動自由

杜絕童工

- 除非適用國際勞工組織 (ILO) 認可的例外情況，否則不得雇用 15 歲以下的兒童
- 不允許未滿 18 歲者從事可能危害其身心健康或發育或干擾學業的工作
- 採取合理的預防措施來核實員工的年齡和身份

合理工作時間

- 不要求員工的工作時間超過當地法律法規允許的正常和加班工時
- 確保員工在連續工作 6 天后至少有 1 天的休息時間

公平及時的報酬

- 向所有員工支付符合或超過法律要求或集體協議的工資、加班費和福利，以較高者為準
- 按時全額支付工資，只扣除法定款項

結社自由

- 尊重工人組建、加入或不加入工會的權利
- 承諾真誠地進行談判，並與法律認可的工人代表建立具有建設性的對話
- 在結社自由受到限制的地方提供其他對話方式

環境

遵守適用法律

- 確保每家製造工廠都遵守所有適用的環境法律和法規，尤其是與空氣排放、用水和排水以及廢物處置有關的法律和法規
- 持有運營所需的所有合法許可證，並遵守此類許可證

最大限度減少環境影響

- 努力減少運營對環境的影響，保護我們所有人賴以生存的自然資源。減少環境影響涵蓋原材料、能源和水的使用，以及污染預防和廢物管理等議題
- 盡力減少自身運營和價值鏈中的溫室氣體排放
- 不直接或間接採購導致高保護價值地區出現森林砍伐或干擾瀕危物種棲息地的材料

商業道德

遵守法律

- 始終遵守所有適用的法律和法規

杜絕腐敗

- 不參與任何類型的腐敗行為，例如提供、承諾或接受賄賂、回扣或便利費
- 不提供禮品、商務款待或任何其他可能不當影響決策的利益

避免利益衝突

- 避免所有形式的利益衝突
- 若與 Huhtamaki 的關係涉及任何潛在或既有的利益衝突，向 Huhtamaki 申報

公平競爭

- 以公平方式進行競爭，並遵守適用的反壟斷和競爭法律法規

遵守貿易制裁、反洗錢

- 遵守適用的貿易制裁法規，例如貿易禁運、對當事方和地理區域的制裁以及進出口法規
- 不參與洗錢、逃稅、資助恐怖主義或犯罪活動
- 保留準確和透明的商業交易記錄

尊重機密性、智慧財產權和隱私

- 確保 Huhtamaki 非公開信息的機密性和安全性
- 尊重他人的智慧財產權
- 尊重隱私，並僅在遵守適用法律法規的情況下收集和處理個人資料
- 鑒於 Huhtamäki Oyj 在 Nasdaq Helsinki Ltd. 上市，遵守所有有關內幕資訊和內幕交易的適用限制和禁令

產品品質要求

- 根據法律或合同要求，滿足所有產品和服務規格以及品質和安全要求
- 使用已知原產地的材料，並確保原材料和成品的可追溯性

遵守本《規範》

管理系統

應當實施適當的體系和控制措施，以遵守本《規範》中的標準。這包括：

- 制定適當的政策、程式和實施計畫
- 進行管理和員工培訓
- 制定監測、審計和糾正措施規範

保留證明遵守適用法律法規和本《規範》所需的全部檔。

運作良好的申訴機制

為員工提供提出投訴或問題而不受報復的途徑。員工可以期望他們的擔憂會得到公正和適當的裁量。確保員工瞭解本《規範》中規定的標準。告知員工，他們可以通過 Huhtamaki 暢所欲言線上管道舉報與本《規範》相關的擔憂。

分包商和供應商

對分包商和供應商應採用同樣或類似的標準。分包商可應要求提供書面確認，證明其遵守了本《規範》。

提供監察許可權

Huhtamaki 保留評估和監督本《規範》遵守情況的權利，可能包括完成自我評估、提供驗證檔、實地考察或審計或其他活動。我們可能會直接或委託協力廠商進行這些活動。對於任何審計期間收到的所有資訊，Huhtamaki 都將保密處理。

未能遵守本《規範》

我們期望，若供應商未能遵守本《規範》，則應立即採取一切糾正措施，應要求

提供相關計畫和時間表，並在必要時尋求 Huhtamaki 或其他協力廠商的幫助。未能採取措施的供應商可能會被終止合約和/或被排除在未來業務的考慮範圍之外。

舉報不當行為

坦誠溝通

我們重視供應商的透明度，並希望供應商及早向 Huhtamaki 舉報實際或疑似違反本《規範》的情況。

Huhtamaki 暢所欲言線上管道

任何個人若懷疑出現違反本《規範》的情況，都可以通過 Huhtamaki 暢所欲言線上管道直接向 Huhtamaki 舉報，網址為

<https://huhtamaki.speakup.report/global>.

¹ 这些标准符合国际原则和框架，例如《国际人权宪章》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》、《联合国全球契约》、《联合国工商业与人权指导原则》和《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》。