

VUOSIKERTOMUS 2022

Innovaatioita pakkausten vastuullisuuteen

Huhtamaki



Sisältö

① Huhtamäen vuosikertomus 2022 koostuu neljästä osiosta, joissa kerrotaan 2030-strategiastamme, vastuullisuustyhömme ja talouteemme liittyvistä tuloksista sekä hallinnostamme.

Tämä vuosikertomus ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen xHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen tilinpäätös ja toimintakertomus 2022 ovat saatavilla osoitteessa www.huhtamaki.fi/sijoittajat.

3 Yleiskatsaus

- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 5 Tämä on Huhtamäki
- 8 Miksi sijoittaa Huhtamäkeen?
- 9 Liiketoimintasegmentit
- 13 2030-strategiamme

20 Taloudelliset tiedot

- 21 Toimintakertomus 2022
- 40 Tilinpäätös
- 105 Tunnuslukujen laskentaperiaatteet
- 106 Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys
- 107 Osake ja osakkeenomistajat

110 Hallinnointi

- 111 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)
- 127 Palkitsemisraportti 2022

Vastuullisuus

① Vastuullisuusosio (Sustainability) on saatavilla englanniksi osoitteesta www.huhtamaki.com/investors.



YLEISKATSAUS

Matkalla vastuullisten
pakkausratkaisujen
ykkösvalinnaksi



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vahva kehitys jatkui vuonna 2022

Vuonna 2022 jatkoimme Huhtamäki 2030 -kasvustrategiamme menestyksestä toteuttamista ja saavutimme hyvän tuloksen edelleen haastavasta toimintaympäristöstämme huolimatta.

Panostimme vastuullisten tuoteratkaisujen kehittämiseen ruoan, ihmisten ja maapallon suojelemiseksi. Vaikka tuotteidemme kysyntä parani vuonna 2022, markkina-alueiden ja tuotekategorioiden välillä ilmeni eroja, jotka heijastelevat kuluttajien ostopäätöksiä sekä koronapandemian yhä aiheuttamia rajoituksia. Tietyillä markkina-alueilla, ja erityisesti kehittyvillä markkinoilla, korkea inflaatio alkoi heikentää kysyntää ja kohdistaa painetta kuluttajiin. Toisaalta kasvumme jatkui nousujohteisena useimmilla kehittyvillä markkinoilla.

Inflaatio vaikutti kaikkiin tuotantokustannuksiin erityisesti raaka-aineisiin, energiaan, rahtiin ja työvoimaan. Organiseen kasvuun tähtäävien projektien ohella kiinnitimme huomiota hinnoitteluun, joka on ollut tärkeä tekijä liikevaihdon kasvun kannalta. Tämän tuloksena vertailukelpoinen kasvumme oli 15 %, liikevaihtomme nousi 4,5 miljardiin euroon ja oikaistu liikevoittonamme koheni 25 %. Kykymme selviytyä epäsuotuisista ja epävakaisista olosuhteista osoittaa tiimimme ketteryyden, maailmanlaajuisen verkostomme tehokkuuden sekä monipuolisen ja erilaisia teknologioita kattavan tuotevalikoimamme joustavuuden.

Monimutkaisuus, epävakaus ja epävarmuus vaikuttivat viime vuonna koko liiketoimintaympäristöön. Vuotta 2022 leimasivat Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, mikä sai meidät luopumaan toimintoistamme Venäjällä – siihen liittyvän divestoinnin saimme päätökseen syyskuussa.

Tuleva menestyksemme perustuu kilpailukykyyn ja innovaatioihin kestävän kehityksen saralla

Tavoitteemme on olla asiakkaidemme ensisijainen valinta vastuullisten pakkausratkaisujen toimittajana. Tätä varten kiihdytämme eri teknologioidemme kehitystyötä ja investointejamme strategiisiin kyvykkyyksiimme, mikä tuottaa mullistavia innovaatioita. Lanseerasimme uusia innovaatioita, mukaan lukien yhteistyö Nespresson kanssa, heidän julkaistuaan kotona kompostoitavan paperipohjaisen kahvikapselin. Tämä innovaatio pohjautuu erittäin tarkan kuituteknologiamme jatkuvaan kehitykseen, josta aiempi esimerkki on ruokapalvelusektorille muovivaihtoehtojen korvaamiseksi lanseeraamamme kuitukannet.

Olemme jatkaneet kunnianhimoista vastuullisuustyötämme ja sitoudumme edelleen tarjoamaan ratkaisuja, joiden vaikutukset ympäristöön ovat myönteisiä. Tavoitteenamme on saavuttaa tuotannon hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä ja optimoida samalla energian, veden, jätteiden ja muiden resurssien käyttöämme. Vuoden 2022 aikana ryhdyimme esimerkiksi uusiutuvan energian käyttöämme merkittävästi lisääviin toimenpiteisiin ja kehitimme vesitaloussuunnitelmat kaikille tehtaillemme.

Haluan kiittää asiakkaitamme luottamuksesta. Haluan myös kiittää kaikkia tiimejämme, jotka ovat tehneet hienoa työtä näinä vaativina aikoina ja olleet sitoutuneena arvon tuottamiseen kaikille sidosryhmillemme. Innoittakoon ruoan, ihmisten ja maapallon suojelemiseen tähtäävä tehtävämme meitä jatkossakin.

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

”Olemme jatkaneet kunnianhimoista vastuullisuustyötämme ja sitoudumme edelleen tarjoamaan ratkaisuja, joiden vaikutukset ympäristöön ovat myönteisiä.”

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja



Tämä on Huhtamäki

Huhtamäki on maailmanlaajuisesti johtava vastuullisten pakkausratkaisuiden valmistaja, jolla on yli satavuotinen historia ja vahva pohjoismainen perintö. Pakkaukset luovat arvoa kuluttajille eri puolilla maailmaa varmistamalla elintarvikkeiden hygienian, saatavuuden ja turvallisuuden.

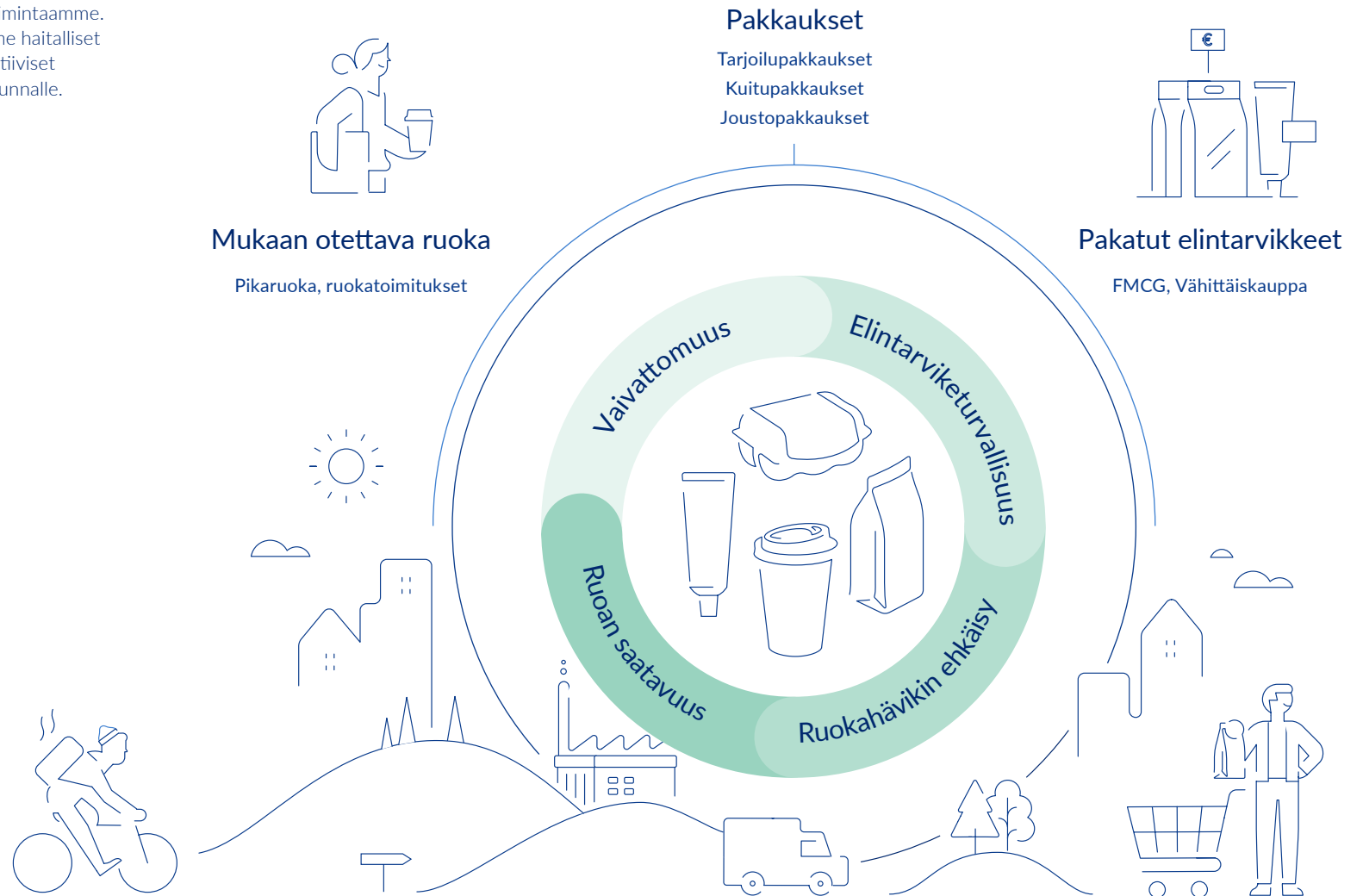
Olemme nopeasti kasvava maailmanlaajuinen elintarvikepakkausten valmistaja. Meillä on vahva historia innovatiivisten, mullistavien ja ihmisten arkeen vaikuttavien ratkaisujen toimittajana. Tuotteitamme käyttävät niin pikaruokaravintolat, nopeasti liikkuvien kulutustavaroiden tuottajat kuin myös vähittäiskauppa.

Laaja ja monipuolinen tuoteportfoliomme kattaa niin noutoruoan kuin elintarvikkeetkin. Se perustuu kartongin konvertointiin ruokapalveluiden pakkauksia varten, muotoonpuristettuihin kuitupakkauksiin sekä joustavien pakkausten tuotantoteknologiaan.

Pääraaka-aineemme ovat kartonki, kierrätyskuitu ja muovihartsit. Vuonna 2020 sitouduimme hiilineutraalin tuotannon saavuttamiseen ja siihen, että teemme kaikista tuotteistamme kierrätettäviä, kompostoitavia tai uudelleenkäytettäviä vuoteen 2030 mennessä. Nykyään 65,8 % tuotteiden valmistukseen käyttämistämme raaka-aineista on uusiutuvia, ja 98,0 % kuituraaka-aineista on kierrätetty tai kestävästi tuotettu.

Uskomme, että elintarvikepakkaukset ovat välttämättömiä. Pakkaukset varmistavat elintarvikkeiden hygienian ja turvallisuuden ja pitävät ruoan syöntikelpoisena pidempään. Tämä vähentää ruokahävikkiä ja mahdollistaa kuluttajille edullisen ruoan saatavuuden. Vastuullisuus on osa kaikkea toimintaamme. Pyrimme minimoimaan toimintamme ja tuotteidemme haitalliset ympäristövaikutukset ja samalla maksimoimaan positiiviset vaikutukset sidosryhmillemme, kuluttajille ja yhteiskunnalle.

Tarkoituksenmukaiset elintarvikepakkaukset mahdollistavat kestävä yhteiskunnan





Huhtamäen avainlukuja

Kiertotalous

65,8 %

tuotteista on kierrätettäviä, kompostoitavia tai uusiokäytettäviä

Tuotanto

75,2 %

muusta kuin vaarallisesta jätteestä kierrätetty tai kompostoitu

Henkilöstö

LTIFR 1,5

Työturvallisuus, poissaoloon johtaneiden tapaturmien tapahtumataajuus

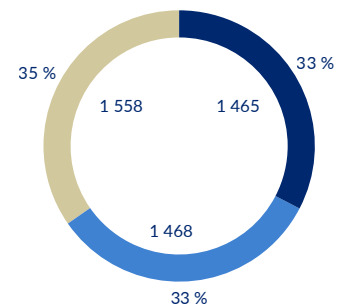
Ilmasto

24,9 %

uusiutuvaa sähköä tuotannossa

Liikevaihto

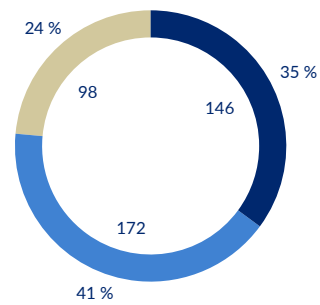
4 479 milj. euroa



● Fiber Foodservice E-A-O ● North America ● Flexible Packaging

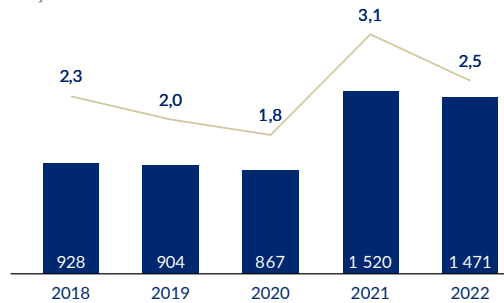
Oikaistu liikevoitto

395 milj. euroa



Nettovelka ja Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

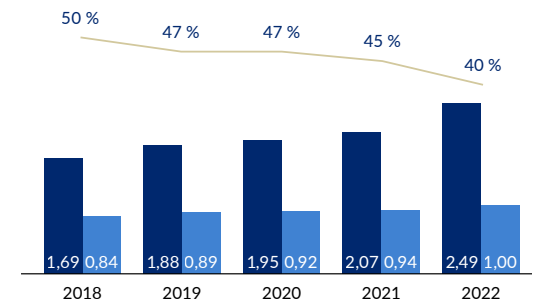
milj. euroa



■ Nettovelka
— Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

Oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko

euroa



■ Oikaistu osakekohtainen tulos
■ Osakekohtainen osinko
— Osinkosuhte

Segmenttien liikevaihdot sisältävät sisäisen myynnin, joka oli yhteensä 21 milj. euroa. Konsernin oikaistu liikevoitto sisältää muiden toimintojen liiketuloksen -20 milj. euroa. Oikaistu liikevoitto, nettovelka, oikaistu osakekohtainen tulos ja osinko on esitetty ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. 2022 osinko hallituksen ehdotuksen mukaan. Vuoden 2018 oikaistu osakekohtainen tulos, oikaistu liikevoitto, nettovelka, nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen on oikaistu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin käyttöönoton yhteydessä.

Miksi sijoittaa Huhtamäkeen?

Vastuullisuus on osa kaikkea toimintaamme.

Vahva asema vakailta ja kasvavilla markkinoilla

Olemme johtava

- yritys kuitutuotteissa globaalisti
- yritys joustopakkausissa kehittyvillä markkinoilla
- globaalisti toimiva Foodservice-toimija

Globaali läsnäolo 116 toimipaikalla 37 maassa

Tasapainoinen tuoteportfolio – noin 2/3 liikevaihdosta lähinnä vähittäis-kaupoissa myytävistä tuotteista (“on-the-shelf”) ja 1/3 kertakäytettävistä ruokailupakkausista (“on-the-go”)

Merkittävää pitkäaikaista kasvupotentiaalia

Vahva kasvuhistoria – keskimääräinen vuosikasvu
yli 8 %

viimeisen viiden vuoden aikana
Vertailukelpoinen kasvutavoite 5+ %

Kasvumahdollisuuksia kilpailukykyisillä ja merkittävässä mittakaavassa tuotettavilla seuraavan sukupolven vastuullisilla pakkausratkaisuilla, ydinliiketoiminnan vahvistamisella sekä laajentamalla uusiin tuotekategorioihin

Kannattavuuden vahvistaminen

Oikaistun liikevoiton keskimääräinen vuosikasvu
yli 8 %

viimeisen viiden vuoden aikana. Tavoitetaso oikaistulle liikevoittoprosentille on 10+ %

Tavoitetta tukevat maailmanluokan toiminnan kehittäminen, innovatiiviset tuotteet, voitonhalu, kaupallinen erinomaisuus sekä toiminnan mittakaava

Vakaa tase mahdollistaa houkuttelevan ja kasvavan osingonmaksun

Nettovelka suhteessa oikaistuun käyttökatteeseen
2,5x

tavoitetasomme ollessa 2–3x

14
vuotta jatkunut osingonkasvu*, tavoitteena jakaa **40–50 %** tuloksesta osinkoina

* Perustuen yhtiön hallituksen esitykseen vuodelle 2022.

Huhtamaki

Liiketoimintasegmentit

FIBER FOODSERVICE E-A-O

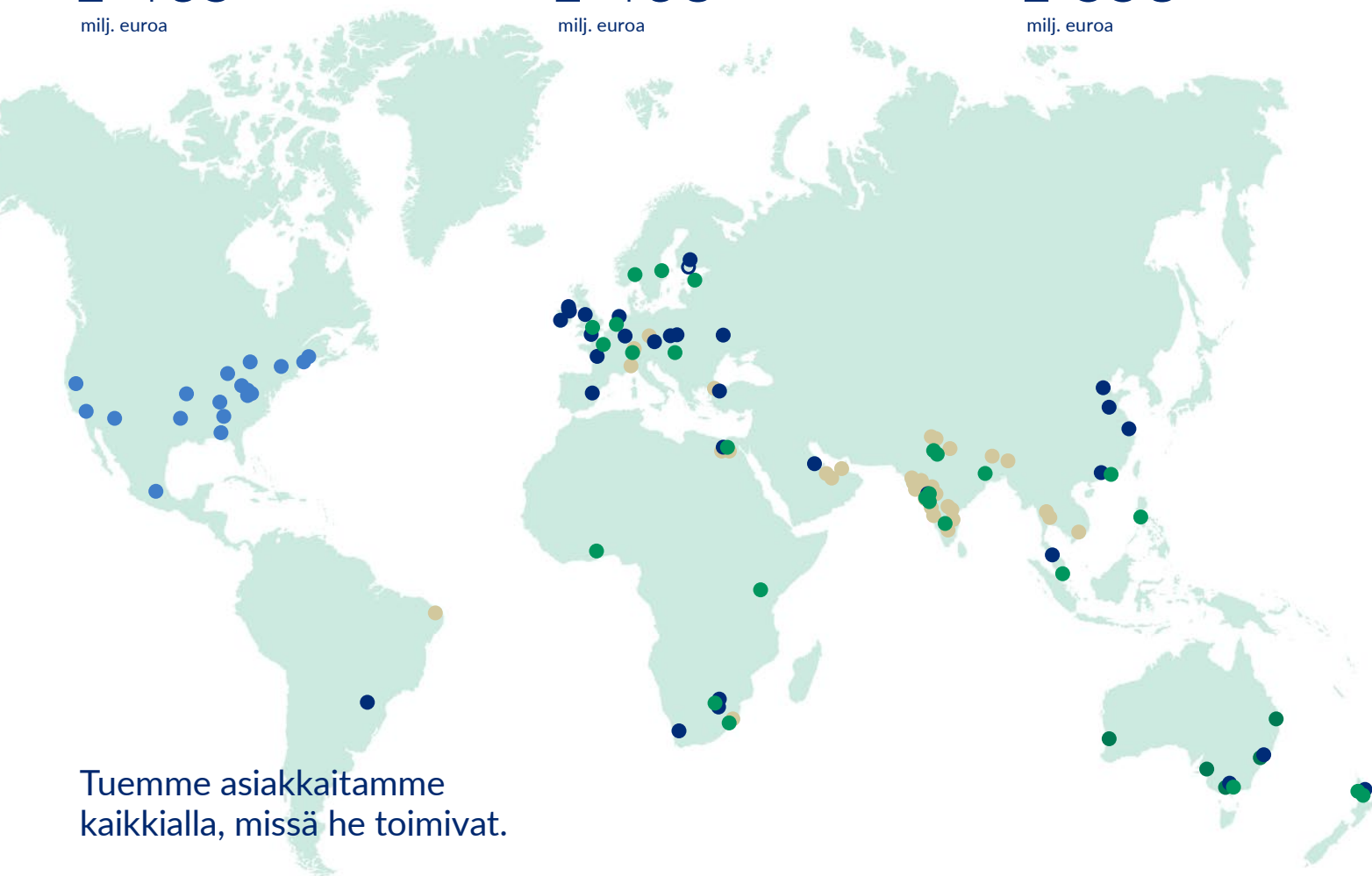
Liikevaihto
1 465
milj. euroa

NORTH AMERICA

Liikevaihto
1 468
milj. euroa

FLEXIBLE PACKAGING

Liikevaihto
1 558
milj. euroa



Tuemme asiakkaitamme kaikkialla, missä he toimivat.

Huhtamäen maailmanlaajuiset luvut

Toimintamaita
37

Toimintapaikkoja
116

Henkilöstömäärä
18 927

Liikevaihto
4 479
milj. euroa

- Fiber Foodservice E-A-O -valmistusyksikkö
- North America -valmistusyksikkö
- Flexible Packaging -valmistusyksikkö
- Myyntiyksikkö
- Jakelukeskus
- Pääkonttori

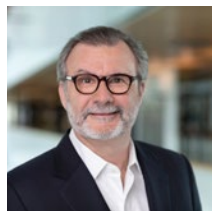
Luvut vuoden 2022 lopusta.



Fiber Foodservice E-A-O on vahva liiketoiminta-alue, joka yhdistää kartongin konvertoinnin ja muotoonpuristettujen kuitutuotteiden teknologian ainutlaatuisella tavalla ja tarjoaa meille globaaleja kasvumahdollisuuksia. Meillä on 33 tuotantolaitosta 27 eri maassa, minkä myötä meillä on hyvä valmius laajentaa toimintaamme kehittyvillä markkinoilla ja kasvattaa tuoteportfoliotamme vastuullisilla tuotteilla ja ratkaisulla.

Tarjoamme tuoreiden ruokien ja juomien kanssa käytettäviä laadukkaita kartonkipakkauksia ja muotoonpuristettuja kuitupakkauksia eri puolilla Eurooppaa, Aasiaa ja Oseaniaa. Toimitamme pikaruokaravintoloille ja fast casual -ravintoloille, kahviloille ja myyntiautomaattiyhtiöille paperikuppeja ja noutoruokapakkauksia. Tarjoamme turvallisia ja kierrätettäviä munakennoja, alustoja, hedelmäpakkauksia ja pullonjakajia, joilla suojataan herkkiä elintarviketuotteita ja tuetaan niiden säilytystä ja käsittelyä.

Fiber Foodservice -pakkausten kysyntä parani vuonna 2022. Vuoteen 2021 verrattuna kaikki keskeiset tuotantokustannukset nousivat huomattavasti. Fiber Foodservice E-A-O -segmentin liikevaihto kasvoi kaikilla päämarkkinoilla, ja etenkin Keski- ja Länsi-Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa. Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 18 %:lla Foodservice E-A-O:ssa ja 15 %:lla Fiber



”Fiber Foodservice -pakkausten kysyntä parani vuonna 2022.”

Packagingissa. Liiketoiminnan oikaistu liikevoitto parani myyntimäärien ja -valikoiman kasvun seurauksena, ja sitä tuki myös korkean kustannusinflaation tasapainottaminen hinnoittelun avulla. Oikaistu liikevoitto kasvoi 36 % Foodservice E-A-O:ssa ja 10 % Fiber Packagingissa.

Olemme investoineet tuoteinnovaatioihin ja sileiden muotoonpuristettujen kuitupakkausten tuotannon kasvattamiseen Euroopassa, jotta voimme tarjota muovittomia pakkausratkaisuja. Toimipaikkamme Saksan Alfissa on käynyt läpi siirtymää muovituotteista sileisiin muotoonpuristettuihin kuitutuotteisiin (SMF) vastatakseen muovittomien elintarvikepakkausvaihtoehtojen kasvavaan kysyntään. Vuonna 2022 yksikkö korvasi yli 2 000 tonnia muovia kuidulla. Ilmoitimme myös yhteistyöstä Nespresson kanssa, heidän julkaistuaan kotona kompostoitavan paperipohjaisen kahvikapselin.

Investoimme jatkossakin innovatiivisiin kuitutuotteisiin, jotka auttavat asiakkaitamme täyttämään omat vastuullisuustavoitteensa.

Eric Le Lay
liiketoimintajohtaja, Fiber Foodservice E-A-O





North America -liiketoimintasegmenttimme valmistaa vähittäismyynnin kertakäyttöastioita sekä ruokapalvelu- ja kuluttajatuotepakkauksia. Näillä markkinoilla kasvumme tukevat käyttömukavuuden painoarvon kasvu sekä paikallisella tasolla kiellettyjen polystyreenipohjaisten pakkausten korvaaminen. Ainutlaatuiset kyvykkyytemme ja menestyksemme vastuullisten pakkausten saralla auttavat meitä hyödyntämään nämä kasvumahdollisuudet Pohjois-Amerikassa. Lisäksi olemme tulevan kasvun kannalta erittäin hyvässä asemassa, minkä taustalla ovat vahva vähittäismyynnin kertakäyttöastioiden brändinrakennusosaamisemme, kattava kokemus ruokapalveluista ja kuluttajatuotteiden kokonaisratkaisuisista sekä erilaisia pakkausteknologioita koskeva asiantuntemuksemme.

Vuoden 2022 aikana tuotteidemme kysyntä pysyi yleisesti ottaen hyvällä tasolla. Liikevaihto kasvoi kaikkien tuoteryhmiemme tukemana. Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli 14 %, missä merkittävänä tekijänä oli inflaation kompensointi hinnoittelulla. Oikaistu liikevoittonne parani 23 % vuoteen 2021 verrattuna, ja sitä tukivat liikevaihdon kasvu ja operatiivisen tehokkuuden paraneminen.

Aiemmin vuonna 2022 Huhtamäki allekirjoitti Yhdysvalloissa virtuaalisen sähkönostosopimuksen (VPPA), joka kattaa 30 % yhtiön Pohjois-Amerikassa käyttämästä sähköstä. Tämä on tärkeä vaihe tavoitteessamme siirtyä käyttämään yksinomaan uusiutuvaa sähköä vuoteen 2030 mennessä. VPPA:n avulla voimme ottaa merkittävän harppauksen eteenpäin kunnianhimoisen vastuullisuusohjelmamme ja



”Ainutlaatuiset kyvykkyytemme ja menestyksemme vastuullisten pakkausten saralla auttavat meitä hyödyntämään nämä kasvumahdollisuudet Pohjois-Amerikassa.”

Scope 2 -päästövähennystavoitteidemme toteuttamisessa. Se myös lisää vihreän sähkön osuutta Yhdysvalloissa.

Kesäkuussa aloimme laajentaa muotoonpuristettujen kuitutuotteiden valmistusyksikköämme Hammondin kaupungissa Indianassa osana investointiamme Fiber Solutions -tuotteisiin. Tämä investointi auttaa meitä palvelemaan nykyisiä ja uusia asiakkaita, sillä voimme tarjota heille laajan valikoiman vastuullisia ja täysin kompostoitavia kuitupohjaisia pakkausratkaisuja, jotka on valmistettu pohjoisamerikkalaisista sataprosenttisesti kierrätetyistä raaka-aineista.

Syyskuussa puolestaan lanseerasimme ICON®-pakkausten: urauurtavan paperiteknologian, joka on alun perin tarkoitettu käyttöön jäätelöpakkausissa ja niiden kansissa ja mahdollistaa kierrättämisen paperituotteiden kierrätykseen kykenevissä yhteisöissä eri puolilla Yhdysvaltoja. Kyseessä on merkittävä läpimurto vastuullisten ratkaisujen tarjoamisessa kuluttajille: siinä yhdistyvät Huhtamäen kehittämä vesipohjainen barrier-päällyste ja SFI-sertifioitu kartonki, ja lopputuloksena on pakkaus, joka on valmistettu 95-prosenttisesti uusiutuvasta biopohjaisesta materiaalista. Sen ansiosta jäätelöpakkaukset ja niiden kannet voidaan kierrättää yhdessä tavallisten taivekartonkipakkausten ja muiden paperituotteiden kanssa.

Ann O'Hara

Johtaja, North America -liiketoimintasegmentti





Olemme johtava joustopakkausten valmistaja kehittyvillä markkinoilla, ja meillä on 26 tuotantolaitosta 16 maassa. Me tarjoamme kevyitä ja innovatiivisia joustavia pakkausmateriaaleja, pusseja ja etikettejä ruokia ja juomia varten, kahvipakkauksia, eläinruokapakkauksia, tiiviitä pakkauksia, pusseja sekä lääketeollisuuden tuotteiden pakkauksia. Palvelemme globaaleja ja paikallisia brändejä erityisesti Euroopassa, Lähi-idässä, Afrikassa, Aasiassa, Oseaniassa ja Etelä-Amerikassa.

Joustopakkausten kokonaiskysyntä jatkui tyydyttävällä tasolla vuonna 2022, ja kilpailutilanne pysyi kaikilla liiketoiminnan alueilla kireänä. Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 14 % vuoteen 2021 verrattuna. Merkittävästi korkeammista raaka-aine-, energia- ja kuljetuskustannuksista huolimatta segmentin oikaistu liikevaihto kasvoi 23 %. Vuoden 2021 Elif-yritysosto vaikutti positiivisesti segmentin taloudelliseen tulokseen. Vuonna 2022 yrityksen integrointia jatkettiin suunnitellusti, ja Elif tukee segmenttiä hyödyntämällä mittakaavaa, vahvistamalla kyvykkyyksiä ja parantamalla kilpailukykyä.

Vuonna 2022 jatkoimme kehityssuunnitelmamme toteuttamista täysin kierrätettävien joustopakkausten myynnin, tuotantokapasiteetin ja innovoinnin parantamiseksi. Työstämme parhaillaan useita innovaatioita, jotka auttavat tärkeitä asiakkaitamme siirtymään sitoumustensa mukaisesti täysin kierrätettäviin pakkauksiin vuoteen 2025 mennessä.



”Vuonna 2022 jatkoimme kehityssuunnitelmamme toteuttamista täysin kierrätettävien joustopakkausten myynnin, tuotantokapasiteetin ja innovoinnin parantamiseksi.”

Kiinnostava esimerkki viimeaikaisista lanseerauksistamme on maailmanlaajuiselle lääkeliiketoimintasegmentille suunnattu innovaatio, joka on markkinoiden ensimmäinen laatuaan. Huhtamäen tablettipakkauksille suunniteltu Push Tab® -kansi on alumiiniton ja valmistettu monomateriaalisesta PET-muovista. Se on suunniteltu täyttämään nykyisten tablettipakkauksien tarpeet ja tiukat turvallisuusvaatimukset sekä lääkeliiketoimintasegmentin tarkat sääntelykriteerit. Tämä mullistava innovaatio auttaa kasvavaa terveydenhoitoalaa korvaamaan perinteiset läpipainopakkaukset vastuullisemmalla vaihtoehdolla käytettävyydestä ja tehokkuudesta tinkimättä.

Optimaalisesti valitulla pakkauksella on keskeinen rooli nykypäivän maailmanlaajuisilla FMCG-markkinoilla ja toimitusketjuissa, sillä se auttaa takaamaan elintarvikkeiden, juomien, kodinhoito- ja hygieniatuotteiden turvallisuuden ja laadun, pidentämään niiden säilyvyyttä ja varmistamaan niiden kohtuuhintaisuuden. Toimitamme asiakkaillemme huippuluokkaisia pakkauksia erilaisia tuotteita varten, ja keskitymme tekemään tämän tavalla, joka tukee muovien kiertotalouden merkittävää kasvua. Kevyiden, resurssitehokkaiden ja kierrätettävien joustopakkausten avulla haluamme parantaa turvallisten ja hygieenisten elintarvikkeiden ja hygieniatuotteiden saatavuutta miljoonille ihmisille eri puolilla maailmaa. Lisäksi haluamme tehdä sen vastuullisesti.

Marco Hilty

Johtaja, Flexible Packaging -liiketoimintasegmentti



2030-strategiamme

Pakkaukset luovat arvoa kuluttajille eri puolilla maailmaa varmistamalla elintarvikkeiden hygienian, saatavuuden ja turvallisuuden. Lisäksi pakkauksilla on yhä tärkeämpi rooli maapallon tulevaisuuden kannalta, sillä ne auttavat vähentämään ruokahävikkiä, joka aiheuttaa tällä hetkellä elintarvikejärjestelmien suurimman kuorman ja ilmastovaikutuksen. Nykypäivän digitaalisten läpimurtojen ansiosta pakkaukset tarjoavat ratkaisuja tuotteiden jäljitettävyyteen ja parempaan kiertotalouteen. Asiakkaamme, kuluttajat, yhteisöt ja koko maailma tarvitsevat vastuullisia pakkausratkaisujamme enemmän kuin koskaan aiemmin.

Tavoitteenamme on kasvattaa yhtiötämme edelleen maailmanlaajuisesti ja jatkaa innovatiivisten, mullistavien ja kestävien pakkausten kehittämistä laadusta tinkimättä. Tavoitteenamme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta.

Jatkamme kasvua skaalaamalla ydinliiketoimintaamme, laajentamalla toimintaamme kehittyvillä markkinoilla, kehittämällä vastuullisia ratkaisuja ja elintarvikepakkauksia sekä panostamalla pitkän aikavälin innovaatioihin ja hankkeisiin. Tällä tavoin meistä tulee asiakkaidemme luotettavin ratkaisukeskeinen kumppani.

Parannamme kilpailukykyämme toimintaamme digitalisoimalla, hyödyntämällä tuotantoamme tehokkaammin ja yksinkertaistamalla työtapojamme maailmanlaajuisesti saavuttaaksemme huippuluokan operatiivisen suorituskyvyn.

Jatkamme edelleen osaamisemme kehittämistä, kasvattamista ja vaalimista kehittämällä strategisia valmiuksiamme ja korkean suorituskyvyn kulttuuria, joka perustuu ydinarvoihimme: Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi.

Suojellemme ruokaa, ihmisiä ja maapalloa

Tavoitteenamme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta ja mahdollistaa hyvinvointi ja sujuva arki kuluttajille ympäri maailman

**KASVATAMME
LIIKETOIMINTAAMME**

**PARANNAMME
KILPAILUKYKYÄMME**

**KEHITÄMME
OSAAMISTAMME**

Toimimme kaikessa kestävästä kehityksestä edistään

Digitaaliset teknologiat ja data ohjaavat meitä

Arvomme Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi auttavat saamaan aikaan muutosta siellä missä sitä tarvitaan

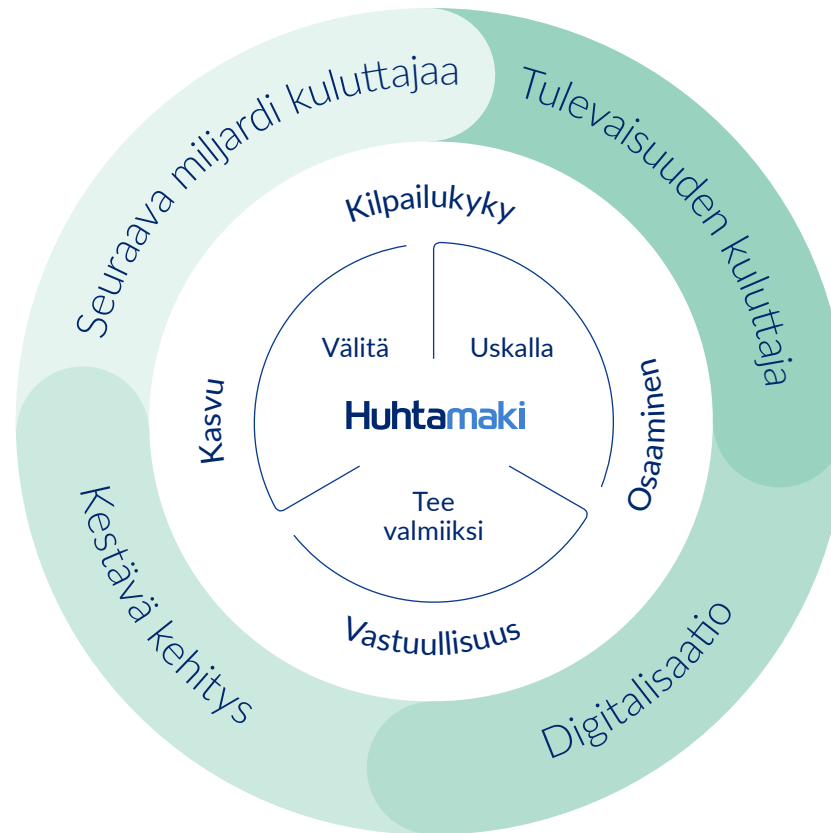
Megatrendit

Miljardi seuraavaa kuluttajaa tulee kehittyviltä markkinoilta

- Globaalisti keskiluokan odotetaan kasvavan 1,8 miljardilla hengellä seuraavan vuosikymmenen aikana
- Kasvu on lähtöisin Kiinasta, Intiasta, Kaakkois-Aasiasta ja pitkällä aikavälillä Afrikasta
- Edullista ja turvallisesti saatavaa ruokaa tarvitaan päivittäin, ja pakkaukset mahdollistavat tämän
- Paikallisen skaalauksen ja kustannuskilpailukyvyn tarve kasvaa

Vastuullisuus edistää innovointia ja yhteistyötä

- Muuttaa kuluttajien mieltymyksiä ja sääntelyä globaalisti, lisää kiertotalouden ja muovien korvaavien ratkaisujen kysyntää
- Kasvattaa tuotteisiin ja liiketoimintamalleihin liittyvien innovaatioiden tarvetta parempien ja älykkäämpien pakkausten luomiseksi
- Edellyttää suurempia panostuksia kierrätysinfrastruktuureihin sekä kuluttajien käyttäytymisen muuttumista ja parempaa sääntelyä innovoinnin mahdollistamiseksi
- Vaatii meitä tekemään yhteistyötä koko arvoketjussa tarkoituksena vastata kiertotalouden kehityksen haasteisiin ja olla osa ratkaisua



Tulevaisuuden kuluttajat tarvitsevat pakkauksia, jotka ovat älykkäitä, yksilöllisiä ja vastuullisia

- Mukavuuden ja jäljitettävyyden (esim. tuotteen alkuperä) arvostus on kasvussa
- Tietoisuus henkilökohtaisesta ja ympäristön hyvinvoinnista kasvaa
- Uusia itseilmaisua mahdollistavia brändejä ja malleja syntyy ruokatoimitusten, nopeasti liikkuvien kulutustavaroiden ja vähittäiskaupan saralla

Digitalisaatio vaikuttaa pakkauksiin ja globaaliin liiketoimintaamme

- Digitalisaation vauhti kiihtyy luoden kysyntää tuotteiden jäljitettävyyttä ja kuluttajien sitouttamista lisääville älykkäille pakkauksille
- Digitaaliset teknologiat ja data uudistavat toimintoja ja prosesseja globaalisti
- Uudet digitalisaation mahdollistamat liiketoimintamallit nousevat, kuten parempi integrointi koko arvoketjussa esimerkiksi kierrätyksen kehittämiseksi

Innovointi valokeilassa

Me Huhtamällä keskitymme asiakkaidemme tarpeiden ymmärtämiseen ja täyttämiseen. Tavoitteemme on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta. Siinä onnistuaksemme meidän on oltava asiakkaillemme proaktiivinen innovaatioiden mahdollistaja. Ennakoimme tulevia tarpeita tunnistaaksemme, mahdollistaaksemme ja kaupallistaaksemme vastuullisia innovaatioita.

Vuonna 2022 omaksuimme asiakkaidemme kanssa strategisen lähestymistavan ja aloimme ratkaista vastuullisuuteen liittyviä haasteita yhdessä heidän kanssaan. Kehitimme näkemyksille uuden markkina-, asiakas-, tekniikka- ja kuluttaja-alueet kattavan väylän, joka helpottaa yhteistyössä ratkaistavien innovaatiomahdollisuuksien tunnistamista. Tämä antoi meille mahdollisuuden investoida mullistaviin innovaatioihin ja panostaa niiden kehitystyöhön ja prototyyppeihin asiakkaidemme käyttöä varten. Vuonna 2022 teimme yhteistyötä Nespresson kanssa heidän tuodessaan Ranskassa markkinoille kotona kompostoitavan paperipohjaisen kahvikapselin.

Investointimme Emerald Venturesin vastuullisten pakkausten rahastoon tukee tulevia innovaatioita edistykseen pakkausmateriaaleihin ja -teknologioihin erikoistuneiden startup-yritysten kanssa tehtävän työn kautta. Lisäksi lanseerasimme koko yhtiön laajuisen blueloop™-vastuullisuusbrändin, joka kattaa monia vastuullisia pakkaustuotteita. Brändilupauksensa mukaisesti blueloop-ratkaisu on suunniteltu kiertotaloutta ajatellen, ja ne ovat myös osa 2030-strategiaamme ja nousua ykkösvalinnaksi vastuullisten pakkausratkaisujen saralla.

Push Tab® -kansi tablettipakkauksille

Markkinoiden ensimmäinen monomateriaalinen tablettipakkauksen PET-kansi, jonka kierrättäminen on helppoa. Ratkaisu ei sisällä lainkaan alumiinia eikä PVC-muovia, ja se on yhteensopiva nykyisen tablettipakkauslinjojen kanssa ilman muutoksia tai lisäinvestointeja. Kehitetty yhteistyössä Klockner Pentaplastin kanssa. Vuoden 2022 German Packaging Award -palkinnon voittaja.

📄 | Lue lisää osoitteessa huhtamaki.com



ICON®-jäätelöpakkausratkaisut

ICON-pakkaus koostuu mullistavasta patentoidusta vesipohjaisesta barrier-päällysteestä sekä SFI-sertifioidusta kartongista. Koko pakkaus on 95-prosenttisesti uusiutuva ja biopohjainen.

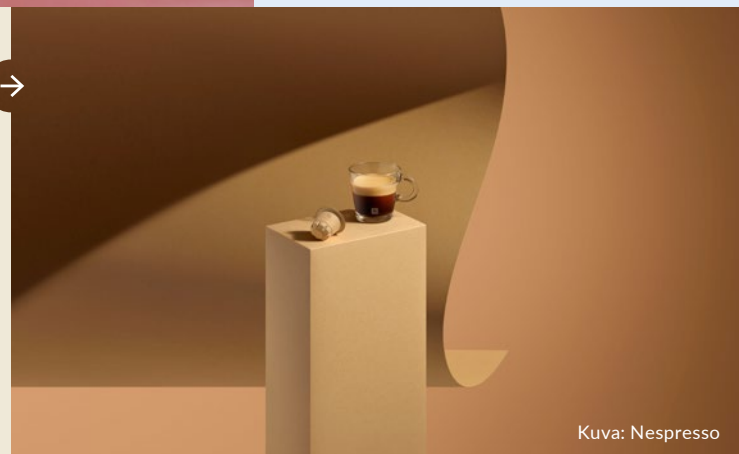
📄 | Lue lisää osoitteessa huhtamaki.com



Kotona kompostoitava paperipohjainen kahvikapseli yhteistyössä Nespresson kanssa

Teimme yhteistyötä Nespresson kanssa heidän kotona kompostoitavan paperipohjaisen kahvikapselin kehittämiseksi, johon käytetään meidän valmistusteknologiaamme.

📄 | Lue lisää osoitteessa huhtamaki.com



Kuva: Nespresso

Kasvu ja kilpailukyky

Kilpailukykyämme ja innovoinnin tehostaminen ovat keskeisessä roolissa 2030-kasvustrategiamme kannalta. Jatkamme ydinliiketoimintamme kasvattamista sekä orgaanisten investointien että yritysostojen avulla. Vuoden 2022 tuloksemme osoittavat, että olemme menestyneet haastavassa toimintaympäristössä ja etenemme hyvää vauhtia kohti pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitamme.

Olemme investoineet merkittävästi vastuullisuus- innovaatioihin, ja uskomme, että se luo vahvan perustan kasvulle. Painopistealueitamme ovat kuituratkaisut ja monomateriaaliset joustopakkaukset.

Kilpailukykyämme parantamiseksi panostamme huippuluokan operatiiviseen suorituskyykyyn, tuottavuuteen, prosessien suorituskyykyyn ja digitalisaatioon. Digitalisoimalla toimintojamme, IT-järjestelmiämme ja infrastruktuuriamme voimme tehostaa toimintaamme ja parantaa strategisia näkemyksiämme. Me Huhtamäellä uskomme myös, että kasvu ja toiminnan laajentaminen auttavat meitä saavuttamaan rakenteellisia tehokkuusetuja

Haluamme myös kehittää työntekijöidemme osaamista ja luoda heille sopivia urapolkuja.

Huhtamäen pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Oikaistu liikevoittomarginaali

yli 10 %

Vertailukelpoinen kasvu

yli 5 %

Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen

2-3

Osinkosuhte

40-50 %



Vastuullisuus

Pakkauksilla on keskeinen rooli turvallisen, hygieenisen, kohtuuhintaisen ja saatavilla olevan ruoan maailmanlaajuisessa tarjoamisessa sekä ruokahävikin vähentämisessä. Pyrimme tekemään pakkauksista vastuullisempia, kehitämme jatkuvasti vastuullisuusohjelmaamme, omaksumme kokonaisvaltaista systeemiajattelua ja määrittelemme tavoitteitamme, jotta voimme edistää tuotteidemme vaikutusten nettopositiivisuutta niiden elinkaaren alusta loppuun. Ensinnäkin otamme kierto-talouden osaksi suunnittelutyötämme – tavoitteenamme on tehdä kaikista tuotteistamme kierrätettäviä, kompostoitavia tai uudelleenkäytettäviä. Toiseksi varmistamme, että käytämme vettä, energiaa ja muita resursseja harkitusti ja että toimintamme on sosiaalisesti vastuullista. Lisäksi olemme aktiivisesti mukana varmistamassa, että tuotteemme kierrätetään käytön jälkeen, jotta ne voivat regeneroida arvoa uusiomateriaalina.

Vuonna 2022 lanseerasimme useita mullistavia vastuullisia innovaatioita, kuten palkitun alumiinittoman tablettipakkauksen kannen, paperipohjaisen jogurttipakkauksen ja kuitukannet, jotka kaikki kuuluvat tavaramerkillä suojattuun vastuullisten pakkausratkaisujen blueloop™-valikoimaan. Teimme myös yhteistyötä Nespresson kanssa kotona kompostoitavan paperipohjaisen kahvikapselin kehittämiseksi. Kahvikapselin valmistuksessa käytetään teknologiaamme. Vuonna 2022 otimme myös suomalaisen Climate Leadership Coalitionin hiilikädenjäljen käyttöön keskeisenä tuoteinnovoinnin suorituskykyymittarina.

”Kehitämme jatkuvasti vastuullisuus-ohjelmaamme, omaksumme kokonaisvaltaista systeemiajattelua ja määrittelemme tavoitteitamme, jotta voimme edistää tuotteidemme vaikutusten nettopositiivisuutta niiden elinkaaren alusta loppuun.”

Vastuullisuusohjelmamme kattaa sekä sosiaaliset että ympäristöön liittyvät näkökohdat. Sosiaalista toimintaa, ihmisoikeuksia ja toimittajien due diligence -menettelyjä koskevien viitekehystemme kehittäminen jatkui vuonna 2022, mihin sisältyi myös toinen ihmisoikeusvaikutusten arviointimme Thaimaassa. Osana ilmastotyötämme allekirjoitimme toisen virtuaalisen sähkönostosopimuksemme, joka kattaa 30 % Pohjois-Amerikassa käyttämästämme energiasta.

Haluamme lisätä toimintamme regeneratiivisuutta, sillä kuluttajakäytön jälkeen pakkaukset ovat arvokas uusiomateriaali. Olemme investoineet skaalautuviin kierrätyspilotteihin korjataksemme nykyisissä kierrätysjärjestelmissä olevia aukkoja. Huhtamäen säätien laitos Intiassa kierrättää yhdessä tunnissa noin 100 kilogrammaa kulutusjätteeksi päätynyttä joustomuovia. Toinen tärkeä aloite on paperikuppien kierrätysohjelma "The Cup Collective". Tämä yhdessä Stora Enson kanssa kehitetty kaikille avoin ohjelma kannustaa arvoketjun eri toimijoita liittymään mukaan osaksi kierrätysratkaisua.

Lisäksi olemme lanseeranneet vastuullisuuteen sidotun joukkovelkakirjalainan, joka kytkee taloudelliset kustannuksemme vastuullisuustyömme tuloksiin. Tämä auttaa varmistamaan, että otamme vastuullisuuden osaksi kaikkea toimintaamme. Ulkoisista tahoista saimme tunnustusta EcoVadisilta, joka palkitsi työmme kultamitalilla ja asetti meidät näin viiden parhaan prosentin joukkoon kaikkiaan yli 90 000 arvioidusta yrityksestä. Lisäksi Huhtamäki sai vuonna 2022 MSCI ESG -arvioinnissa tuloksen A (asteikolla AAA–CCC). Vastuullisuusohjelmamme on kunnianhimoinen ja kattaa monia erilaisia aihealueita. Lisätietoja vastuullisuustyömme tavoitteista ja tuloksista on GRI- ja SASB-standardien mukaisessa vastuullisuusraportissamme sivulla 132.



1 000 kg
kuluttajakäytön jälkeen kierrätettyä
muovia päivässä uudella
laitoksellamme Intian Khopolissa

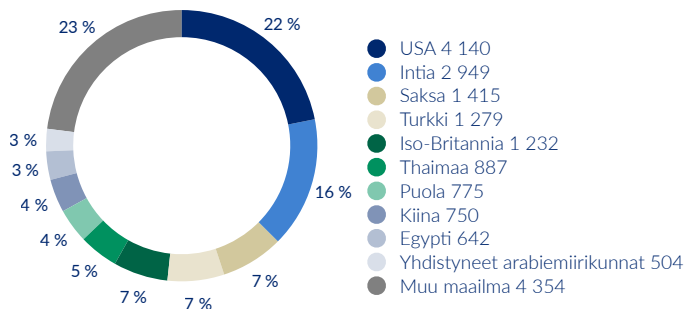
 **Vastuullisuusosio (Sustainability) on saatavilla englanniksi osoitteesta www.huhtamaki.com/investors.**

Henkilöstö

2030-strategiamme ohjaa toimintaamme ja työntekijöidemme prioriteetteja sekä tätä hetkeä että tulevaisuutta ajatellen. Haluamme olla mahdollisimman innostava, motivoiva ja turvallinen työpaikka henkilöstöllemme. Korkean suorituskyvyn kulttuurimme vaaliminen johtajiemme ja työntekijöidemme kehittämiseen investoimalla, oikeanlaista osaamista rekrytoimalla ja strategisia kyvykkyksiämme kasvattamalla on myös keskeinen osa 2030-strategiaamme.

Turvallisuuden on oltava olennainen osa Huhtamäen työntekijöiden toimintaa, ja etsimme jatkuvasti keinoja henkilöstömme turvallisuustietoisuuden parantamiseen. Vuonna 2022 perustimme uuden segmenttienvälisen työterveys- ja työturvallisuusorganisaation, jotta parhaita käytäntöjä voidaan hyödyntää tehokkaasti kaikilla toimipaikoilla. Kaikkia Huhtamäen työntekijöitä varten valmisteltiin uusi verkkokurssi, minkä lisäksi henkilöstöjohtajille järjestettiin erillinen Leading for Safety -koulutus. Olemme ottaneet käyttöön uusia

10 suurinta maata henkilöstömäärässä mitattuna



maailmanlaajuisia työterveys- ja työturvallisuusstandardeja, jotka liittyvät esimerkiksi veitsien turvalliseen käyttöön, korkealla työskentelyyn, tapaturmien tutkimiseen, työpaikkakuljetuksiin ja toimittajien hallintaan. Lisäksi otimme käyttöön turvallisuusauditointiohjelman. Sisäiset tapaturmien vähennystavoitteemme tarkastetaan kuukausittain, jotta voimme nostaa turvallisuutemme huippuluokkaan.

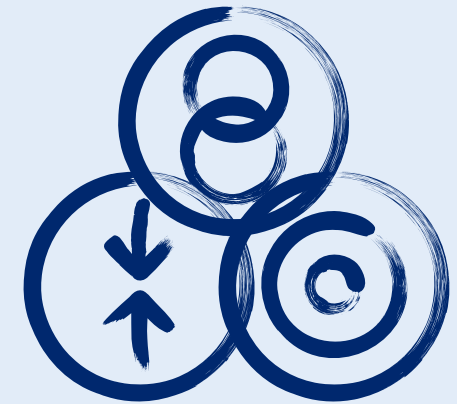
Parhaiden osaajien houkuttelevuus ja pitäminen organisaatiossa on elintärkeää menestyksemme jatkumisen kannalta. Koronapandemian laannuttua ja ihmisten liikkuvuuden lisääntyä kaikilla markkinoilla olemme seuranneet ja hallinneet vuoden mittaan aktiivisesti sitä, miten voimme pitää kiinni tärkeistä osaajista. Vuonna 2022 investoimme rekrytointi- ja perehdytyskäytäntöihimme vastauksena osaajamarkkinoiden kasvavaan maailmanlaajuiseen kilpailuun. Työn joustavuus, henkilöstöjohtajien ja työntekijöiden tukeminen yhtiön muutoksissa sekä panostaminen henkilöstön kehittämiseen parannetuilla ura- ja seuraajasuunnittelukäytännöillä kuuluvat keinoihin, joilla voimme vaalia myönteistä työntekijäkokemusta ja ylläpitää henkilöstön sitoutuneisuutta haastavina aikoina. Digitalisaatioon, innovointiin, vastuullisuuteen, operatiiviseen osaamiseen ja johtajuuteen liittyvien strategisten kyvykkyysien rakentaminen on olennainen osa kehitysuunnitelmien edistämistä ja tulevaisuutemme investointia.

Vuonna 2022 tuimme 2030-strategiamme toteutumista tarjoamalla henkilöstöjohtajillemme uuden maailmanlaajuisen oppimismahdollisuuden, jossa erityisenä painopisteenä oli korkean suorituskyvyn kulttuurin edistäminen tehokkailla tavoitteilla ja jatkuvalla palautteella. Käynnistimme vuonna 2022 uuden strategisen johtajuuden kehitysohjelman voidaksemme kehittää edelleen 300 parhaan johtajamme strategia kyvykkyysiksi.



Välitä

Välitämme planeetastamme, toisistamme, asiakkaistamme ja kumppaneistamme



Uskalla

Uskallamme innovoida, kasvaa ja muuttaa ympäristöämme

Tee valmiiksi

Teemme asiat valmiiksi ja toimitamme ratkaisuja asiakkaillemme kunnialla ja yhtenä tiiminä

Digitalisaatio

Digitalisaatio on kiinteä osa Huhtamäen 2030-strategiaa, minkä lisäksi sillä on tärkeä rooli kasvu- ja tuottavuustavoitteidemme saavuttamisessa. Meille digitalisaatio ei tarkoita pelkkää dataa ja teknologiaa – kyse on mittavan arvon luomisesta työtapojamme uudistamalla, ja se kattaa niin tehtaat kuin vuorovaikutuksen asiakkaiden kanssa. Yhtiöllämme on kolme digitalisaatioon liittyvää painopistealuetta: liiketoiminnan helpottaminen asiakkaidemme näkökulmasta, suorituskyvyn parantaminen koko arvoketjussa sekä uusien liiketoimintamallien mahdollistaminen. Nämä kaikki juontuvat 2030-strategiastamme sekä tukevat kehitystämme kaupallisen erinomaisuuden, innovoinnin, operatiivisen osaamisen ja vastuullisuuden osalta.

Vuonna 2022 julkaisimme B2B-verkkokaupparatkaisumme, josta olemme saaneet asiakkailtamme erinomaista palautetta. Muita kiinnostavia ja työn alla olevia osa-alueita ovat asiakkaiden kanssa asioinnin automaatio sekä analytiikan ohjaamat hintatarjoukset. Olemme käynnistäneet digitalisaatiota kiihdyttäviä hyödyntäviä aloitteita, joilla mahdollistetaan huippuluokan operatiivista suorituskykyä ja dataan perustuvaa päätöksentekoa koko yhtiössä. Uusien liiketoimintamallien tutkimisen keskiössä ovat Connected Packaging -liiketoimintaan liittyvät käyttötapaukset erityisesti vastuullisuuden parantamisen, arvoketjun läpinäkyvyyden ja asiakkaiden sitouttamisen näkökulmasta.

Teknologia-alustat ovat tärkeä osa digitalisaatiostrategiaamme, ja ne auttavat meitä hyödyntämään mittakaavaetuja ja datan harmonisointia paikallisen joustavuuden kärsimättä. Vuonna 2022 otimme käyttöön ensimmäisen Oracle Fusion -pilviasennuksemme, ja jatkamme Microsoft Azure -kyvykkyyksiemme skaalaamista pilvipohjaisen datan ja analytiikan käsittelemiseksi. Olemme lisänneet myös muita alustakyvykkyyksiä liittyen esimerkiksi kaupalliseen analytiikkaan ja verkkokauppaan.



Jatkamme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme ja teknologiatoimittajiemme kanssa, jotta voimme tarjota lisää arvoa sekä asiakkaille että sidosryhmille ja jatkaa digitaalisten työkalujen integrointia organisaatioomme. Digitalisaatio tulee epäilemättä muuttamaan toimintaamme sekä tapoja, joilla asioimme asiakkaidemme kanssa.



”Meille digitalisaatio ei tarkoita pelkkää dataa ja teknologiaa – kyse on arvon luomisesta työtapojamme uudistamalla, ja se kattaa niin tehtaat kuin vuorovaikutuksen asiakkaiden kanssa.”

TALOUDELLISET TIEDOT



Toimintakertomus 2022

Toimintaympäristö

Vuotta 2022 leimasivat jatkuvat epävakaat markkinaolosuhteet, joihin vaikuttivat korkea inflaatio, geopoliittiset jännitteet ja sota Ukrainassa. Korkea inflaatio vaikutti yhtiön kaikkiin merkittäviin tuotantokustannuksiin, kuten raaka-aineisiin, rahtikustannuksiin, energiaan ja työvoimaan.

Kokonaiskysyntä pysyi vuoden aikana hyvällä tasolla koronapandemian jälkeisen tilanteen normalisoiduttua useimmilla markkinoilla. Vuoden jälkipuoliskolla kysyntä alkoi kuitenkin heiketä tiettyjen markkinoiden ja tuotekategorioiden osalta. Suurimmat vaikutukset kohdistuivat Kiinaan, Intiaan, Turkkiin ja Egyptiin. Kiinassa suurin syy haasteisiin olivat koronasulut. Intiassa, Turkissa ja Egyptissä merkittävä inflaatio vaikutti negatiivisesti paikalliseen kysyntään. Lisäksi näistä kolmesta valtiosta on vientiä, ja kysyntä monilla vientimarkkinoilla on myös kärsinyt inflaatiosta.

Tuoteryhmätasolla eniten haasteita ilmeni pakastejäälkiruokien ja jäätelön kohdalla, etenkin Pohjois-Amerikassa. Nämä tuoteryhmät eivät ole kuluttajille välttämättömiä, minkä vuoksi korkean inflaation vaikutus niiden kysyntään on suurempi.

Raaka-aineiden saatavuuteen liittyi vielä jännitteitä vuoden aikana. Tämä näkyi erityisesti kuitupohjaisten raaka-aineiden kohdalla Pohjois-Amerikassa. Tilanne helpottui vuoden jälkimmäisellä puoliskolla.

Strateginen kehitys

Vuonna 2020 Huhtamäki lanseerasi uudistetun 2030-strategiansa, joka perustuu viiteen painopisteeseen: kasvuun orgaanisten ja epäorgaanisten investointien kautta; kilpailukykyyn skaalaamalla ja suorituskykyä parantamalla; osaamiseen strategisia kyvykkyksiä parantamalla ja korkean suorituskyvyn kulttuuria rakentamalla; kestävään kehitykseen yhtiön kunnianhimoisen vastuullisuusagendan ja tuotekehityksen avulla sekä digitalisaatioon operatiivisen tehokkuuden parantamiseksi ja uusien liiketoimintaa kasvattavien mahdollisuuksien tutkimiseksi. Vuonna 2022 Huhtamäki edistyi hyvin strategisten painopisteiden toteuttamisessa.

Innovaatioista on tulossa Huhtamäelle entistäkin tärkeämpiä, ja vuoden aikana yhtiö teki niiden saralla läpimurtoja. Teimme yhteistyötä Nespresson kanssa heidän kotona kompostoitavan paperipohjaisen kahvikapselin kehittämiseksi, johon käytetään meidän valmistusteknologiaamme. Teknologiaa voidaan käyttää lukemattomissa erilaisissa kuluttajasovelluksissa. Yhtiön muita lanseerauksia olivat esimerkiksi Pohjois-Amerikassa julkaistu kierrätettävä ICON-jäätelöpakkauksratkaisu sekä lisäykset kierrätettävien joustopakkausten tuotevalikoimaan.

Kestävät innovaatiot ovat tärkeä osa Huhtamäen vastuullisuustyötä. Yhtiö kehittää jatkuvasti agendaansa kokonaisvaltaisen systeemiajattelun omaksumiseksi asettamalla suuntaviivoja, jotka parantavat tuotteiden nettopositiivisia vaikutuksia. Tavoitteena on tehdä yhtiön kaikista tuotteista kierrätettäviä, kompostoitavia tai uudelleenkäytettäviä.

Kyseessä on silti vain osa kaikesta, mitä Huhtamäki tekee parantaakseen toimintansa vastuullisuutta. Vuoden aikana yhtiö allekirjoitti toisen virtuaalisen sähkönostosopimuksensa, laati vesitaloussuunnitelmat kaikille tehtailleen ja lanseerasi vastuullisuuteen sidotun joukkovelkakirjalainan. Lisäksi Huhtamäki investoi skaalautuviin kierrätyspilotteihin aloittamalla Intiassa sijaitsevan muovinkierrätyslaitoksen toiminnan The Huhtamäki Foundation -organisaation kautta ja käynnistämällä paperikuppien kierrätykseen keskittyvän The Cup Collective -hankkeen. Yhtiön vastuullisuustyö sai tunnustusta esimerkiksi EcoVadisin myöntämän kultamitalin muodossa.

Ukrainassa käytävä sota vaikutti merkittävästi monien yhtiöiden toimintaan. Huhtamäen osalta Venäjän tilanteen kehittyminen ja pitkän aikavälin näkymät estävät kasvustrategian ja tavoitteiden toteutumisen kyseisessä maassa. Tämän seurauksena Venäjän-toiminnoista luovuttiin kolmannella vuosineljänneksellä 151 miljoonan euron velattomalla myyntihinnalla. Vuonna 2021 Venäjän liikevaihto oli 99,5 miljoonaa euroa eli alle kolme prosenttia konsernin liikevaihdosta. Venäjällä toimineet tehtaat palvelivat enimmäkseen paikallisia markkinoita ja vain pieni osa niiden tuotannosta vietiin muihin maihin. Myynnin jälkeen Huhtamäellä ei enää ole toimintaa Venäjällä. Yhtiö priorisoi jatkossakin investointeja, jotka hyödyntävät merkittäviä kasvumahdollisuuksia muualla maailmassa.

Avainluvut

milj. euroa	2022	2021	2020
Liikevaihto	4 479,0	3 574,9	3 301,8
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	15 %	7 %	-2 %
Oikaistu käyttökate ¹	596,9	488,4	473,1
Prosentti ¹	13,3 %	13,7 %	14,3 %
Käyttökate	614,9	469,6	464,5
Oikaistu liikevoitto ²	395,1	315,3	302,1
Prosentti ²	8,8 %	8,8 %	9,1 %
Liikevoitto	405,3	296,0	265,3
Oikaistu osakekohtainen tulos, euroa ³	2,49	2,07	1,95
Osakekohtainen tulos, euroa	2,65	1,91	1,69
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROI) ²	11,0 %	11,3 %	11,7 %
Oikaistu oman pääoman tuotto (ROE) ³	14,9 %	15,1 %	14,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	11,4 %	10,6 %	10,3 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	15,7 %	13,9 %	12,9 %
Investoinnit	318,5	259,4	223,5
Vapaa rahavirta	11,1	-26,1	207,1

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat 18,0 milj. euroa vuonna 2022 (-18,7 milj. euroa vuonna 2021 ja -8,6 milj. euroa vuonna 2020).

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat 10,2 milj. euroa vuonna 2022 (-19,3 milj. euroa vuonna 2021 ja -36,8 milj. euroa vuonna 2020).

³ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat 16,0 milj. euroa vuonna 2022 (-17,1 milj. euroa vuonna 2021 ja -26,2 milj. euroa vuonna 2020).

Ellei toisin mainita, tässä toimintakertomuksessa esitetyt vertailut liittyvät vuoden 2021 vastaavaan ajanjaksoon. Esitetyt sijoitetun pääoman tuottoa (ROI), oman pääoman tuottoa (ROE) ja sidotun pääoman tuottoa (RONA) kuvaavat tunnusluvut, sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen, on laskettu liukuvana 12 kuukauden keskiarvona.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat muun muassa olennaiset uudelleenjärjestelykulut ja yrityshankintoihin liittyvät erät (liiketoimintojen hankintoihin ja myynteihin liittyvät voitot ja tappiot, yrityskauppoihin liittyvät palkkiot, merkittävät kauppahinnan allokatiot varastoihin ja merkittävät kauppahinnan allokatioiden poistoinneettomista hyödykkeistä sekä muutokset ehdollisessa kauppahinnassa) sekä merkittävät arvonalentumistappiot ja niiden peruutukset, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myynteihin liittyvät voitot tai tappiot sekä viranomaisten langettamat sakot ja rangaistusmaksut.

Yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista, koska taulukoissa esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Tuloskehitys 2022

Liikevaihto segmenteittäin

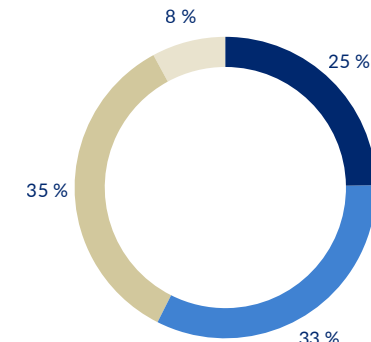
milj. euroa	2022	2021	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	1 110,7	941,8	18 %
North America	1 468,3	1 160,3	27 %
Flexible Packaging	1 558,2	1 166,6	34 %
Fiber Packaging	363,0	333,6	9 %
Sisäisen myynnin eliminointi	-21,1	-27,4	
Konserni	4 479,0	3 574,9	25 %

Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu segmenteittäin

milj. euroa	2022	2021	2020
Foodservice Europe-Asia-Oceania	18 %	11 %	-10 %
North America	14 %	6 %	1 %
Flexible Packaging	14 %	7 %	1 %
Fiber Packaging	15 %	2 %	9 %
Konserni	15 %	7 %	-2 %

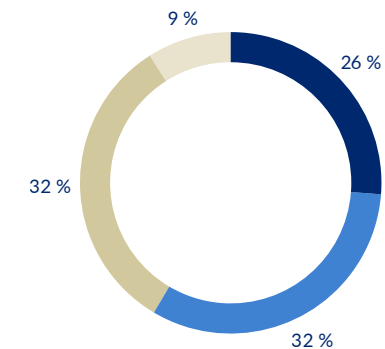
Konsernin liikevaihto kasvoi tilikaudella 25 % 4 479 milj. euroon (3 575 milj. euroa). Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 15 %. Liikevaihdon kasvua tukivat erityisesti hinnoittelu, valuuttakurssimuutokset ja Elif-yrityskauppa. Venäjän toimintojen myynnillä oli negatiivinen vaikutus liikevaihtoon. Kehittyvillä markkinoilla kasvu oli 16 %. Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevaihtoon oli 234 milj. euroa (-54 milj. euroa) vuoden 2021 valuuttakurssisiin verrattuna.

Liikevaihto segmenteittäin 2022



● Foodservice EAO
● North America
● Flexible Packaging
● Fiber Packaging

Liikevaihto segmenteittäin 2021



● Foodservice EAO
● North America
● Flexible Packaging
● Fiber Packaging

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin

milj. euroa	2022	2021	Muutos	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	
				2022	2021
Foodservice					
Europe-Asia-Oceania	105,7	77,8	36 %	16,0	0,8
North America	171,6	139,1	23 %	-5,6	-1,9
Flexible Packaging	98,1	79,8	23 %	-15,9	-16,1
Fiber Packaging	40,0	36,4	10 %	18,1	-1,1
Muut toiminnot	-20,3	-17,8		-2,4	-1,0
Konserni	395,1	315,3	25 %	10,2	-19,3

Oikaistu liikevoittomarginaali segmenteittäin

	2022	2021	2020
Foodservice Europe-Asia-Oceania	9,5 %	8,3 %	7,3 %
North America	11,7 %	12,0 %	12,0 %
Flexible Packaging	6,3 %	6,8 %	7,7 %
Fiber Packaging	11,0 %	10,9 %	12,2 %
Konserni	8,8 %	8,8 %	9,1 %

Konsernin oikaistu liikevoitto kasvoi 395 miljoonaan euroon (315 milj. euroa) ja raportoitu liikevoitto oli 405 milj. euroa (296 milj. euroa). Oikaistu liikevoitto vahvistui pääasiassa liikevaihdon kasvun, toiminnan jatkuvan tehostamisen ja yrityskauppojen tukemana. Konsernin oikaistu liikevoittomarginaali pysyi muuttumattomana ja oli 8,8 % (8,8 %). Valuuttakurssien translaatiovaikutus konsernin liikevoittoon oli 22 milj. euroa (-6 milj. euroa).

Oikaistu liikevoitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat 10,2 milj. euroa (-19,3 milj. euroa). Merkittävin muutos vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyi Venäjän liiketoiminnan myynnistä kirjattuun myyntivoittoon.

Oikaistu liikevoitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

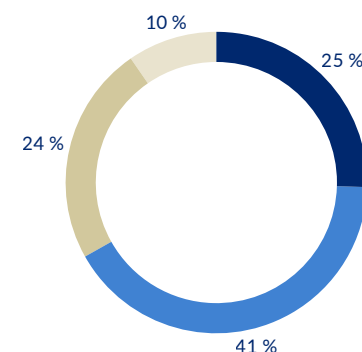
milj. euroa	2022	2021
Oikaistu liikevoitto	395,1	315,3
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät kulut	-2,2	-8,8
Uudelleenjärjestelyjen voitot ja tappiot sisältäen niihin liittyvät käyttöomaisuuden alaskirjaukset	-9,9	-6,0
PPA poistot	-8,2	-2,0
Riitojenratkaisuun liittyvät sovinto- ja oikeudelliset kulut	-4,5	-1,5
Tappiot omaisuusvahingoista	-1,1	-0,9
Tytäryhtiöiden divestoinnit	44,5	-
Ympäristövaraus	-8,4	-
Liikevoitto	405,3	296,0

Nettorahoituskulut olivat 53 milj. euroa (33 milj. euroa) ja nousun syynä oli nettovelan kasvu ja korkojen nousu. Verokulut olivat 67 milj. euroa (60 milj. euroa). Efektiivinen veroaste oli 19 % (23 %), laskuun vaikutti Venäjän toimintojen verovapaa myyntivoitto sekä kertaluonteinen käyttöomaisuuden arvonkorotus Turkissa, mikä pienensi laskennallista verovelkaa. Tilikauden voitto oli 285 milj. euroa (203 milj. euroa). Oikaistu osakekohtainen tulos oli 2,49 euroa (2,07 euroa) ja raportoitu osakekohtainen tulos on laskettu tilikauden oikaistun voiton perusteella. Tilikauden oikaistu voitto ei sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka olivat 16,0 milj. euroa (-17,1 milj. euroa).

Oikaistu voitto ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

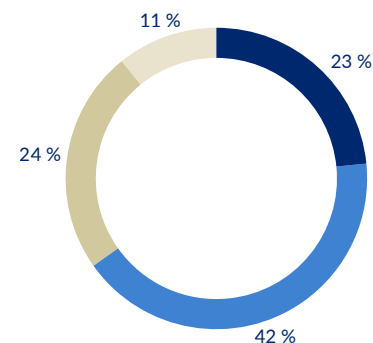
milj. euroa	2022	2021
Tilikauden oikaistu voitto emoyhtiön omistajille	260,2	216,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka eivät sisällä oikaistuun liikevoittoon	10,2	-19,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, jotka liittyvät rahoituseriin	0,0	-2,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin liittyvät verot	5,8	5,1
Tilikauden voitto emoyhtiön omistajille	276,2	198,8

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2022



- Foodservice EAO
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Oikaistu liikevoitto segmenteittäin 2021



- Foodservice EAO
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging

Tase ja rahavirta

Konsernin nettovelka laski ja se oli joulukuun lopussa 1 471 milj. euroa (1 520 milj. euroa). Venäjän liiketoimintojen myynnillä oli positiivinen vaikutus nettovelan määrään. Nettovelkaa vastaava velkaantumisaste (gearing) oli 0,77 (0,95). Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 2,5 (3,1). Ulkoisten sitovien lainajärjestelyjen ja luottolimiittien keskimääräinen laina-aika oli 3,2 vuotta (2,6 vuotta).

Huhtamäki ilmoitti allekirjoittaneensa 250 miljoonan euron suuruisen, kahden vuoden pituisen määräaikaisen lainasopimuksen 8.4.2022. Sopimusaikaa on mahdollista jatkaa vuodella lainanantajien suostumuksella. Lainaa käytetään jälleenerahoitukseen ja konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Huhtamäki Oyj laski liikkeeseen 500 miljoonan euron suuruisen senior-ehtoisen vakuudettoman vastuullisuusindikaattoreihin sidotun joukkovelkakirjalainan 1.6.2022. Vastuullisuusindikaattoreihin sidottu viiden vuoden joukkovelkakirjalaina erääntyy 9.6.2027, ja sillä on 4,25 prosentin suuruinen vuosittainen korko, jota korotetaan, jos tiettyjä vastuullisuustavoitteita ei saavuteta. Joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskusta saaduilla varoilla Huhtamäki uudelleenrahoitti 500 miljoonan Yhdysvaltain dollarin suuruisen tilapäisen rahoitusjärjestelyn sekä käyttää niitä konsernin muihin yleisiin rahoitustarpeisiin. Huhtamäki ilmoitti 16.12.2022 allekirjoittaneensa vahvistuksen, jolla pidennetään 400 miljoonan euron määräisen syndikoitun luottolimitisopimuksen (syndicated revolving credit facility) laina-aikaa yhdellä vuodella luottolimitisopimuksen sisältyvän option mukaisesti.

Investoinnit olivat 318 milj. euroa (259 milj. euroa). Investointien määrän nousu johtui panostuksista innovatiivisiin ja vastuullisiin tuotteisiin sekä kasvuinvestoinneista. Merkittävimmät kasvuinvestoinnit kohdistuivat Pohjois-Amerikkaan ja Saksaan. Konsernin vapaa rahavirta oli 11 milj. euroa (-26 milj. euroa), siihen vaikuttivat pääasiassa markkinoiden elpymisen seurauksena lisääntynyt käyttöpääoma ja raaka-aineiden inflaatiovaikutus. Vapaa kassavirta vahvistui vuoden toisella puoliskolla.

Rahavarat olivat 309 milj. euroa (179 milj. euroa) joulukuun lopussa ja konsernin käyttämättömien sitovien luottolimiittien määrä oli 353 milj. euroa (382 milj. euroa).

Taseen varat olivat yhteensä 4 821 milj. euroa (4 542 milj. euroa).

Ukrainassa käytävän sodan vaikutukset ja Venäjän toimintojen myynti

Huhtamäki ilmoitti 2.9.2022 myyneensä Venäjän liiketoimintonsa Espetina Ltd:lle. Espetina on Alexander Govorin ja Lury Kushnerovin omistama holding-yhtiö. Transaktio on saatu päätökseen. Nettovelaton kauppahinta oli 151 miljoonaa euroa. Myynnin seurauksena Huhtamäki kirjasi 44,5 miljoonan euron myyntivoiton kolmannella ja neljännellä vuosineljänneksellä. Yrityskauppaan kuului neljä tuotantoyksikköä Venäjällä, jotka työllistävät 724 henkilöä. Venäjän toimintojen vuoden 2021 liikevaihto oli 99,5 miljoonaa euroa, mikä oli alle kolme prosenttia konsernin liikevaihdosta. Venäjällä sijaitsevat tehtaat ovat pääosin palvelleet paikallista markkinaa, joskin pieni osa tuotannosta on mennyt vientiin. Divestoinnin myötä Huhtamäellä ei ole enää toimintoja Venäjällä.

Huhtamäellä on toimintaa Ukrainassa mutta ei Valko-Venäjällä. Ukrainassa yhtiöllä on yksi tehdas, joka on palvellut lähinnä paikallisia markkinoita. Vuoden 2021 liikevaihdolla oli vain vähäinen vaikutus konsernitason liikevaihtoon.

COVID-19-vaikutukset

Koronapandemian vaikutus Huhtamäen liiketoimintaan on vähentynyt vähitellen. Vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä tilanne oli useimmilla markkinoilla normalisoitunut, ja kysyntä oli kokonaisuudessaan elpynyt. Joitakin poikkeuksia oli, kuten Kiina, jossa sulut vaikuttivat negatiivisesti toimintaympäristöön.

Tilikauden jälkeiset merkittävät tapahtumat

Tilikauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.

Liiketoiminnan kehitys segmenteittäin

Foodservice Europe-Asia-Oceania

milj. euroa	2022	2021	Muutos
Liikevaihto	1 110,7	941,8	18 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	18 %	11 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	105,7	77,8	36 %
Prosentti ¹	9,5 %	8,3 %	
Oikaistu RONA ¹	10,9 %	9,2 %	
Investoinnit	118,9	85,0	40 %
Operatiivinen rahavirta ¹	28,3	8,9	> 100 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	16,0	0,8	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Tarjoilupakkausten kysyntä oli hyvällä tasolla vuonna 2022 ja palautui pandemiaa edeltäneelle tasolle. Markkinoiden ja tuotekategorioiden väliset vaihtelut kuitenkin säilyivät. Kaikkien merkittävien tuotanto-kustannusten hinnat nousivat huomattavasti vuoteen 2021 verrattuna. Toimitusketjussa oli edelleen häiriöitä vuoden ensimmäisellä puoliskolla, mikä johti kustannusten nousuun sekä tiettyihin haasteisiin saatavuudessa.

Foodservice Europe-Asia-Oceania -segmentin liikevaihto kasvoi. Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu oli 18 % hinnoittelun ja myyntimäärien kasvun tukemana. Liikevaihto kasvoi kaikilla päämarkkinoilla ja oli erityisen vahvaa Keski- ja Länsi-Euroopassa sekä Lähi-idässä ja Afrikassa. Liikevaihto laski eniten Kiinassa jatkuvien COVID-19-sulkujen vuoksi sekä Ukrainassa. Venäjän toiminnot myytiin syyskuussa 2022.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 17 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liiketulos parani hinnoittelun, kasvaneiden myyntimäärien ja parantuneen myynnin jakauman tukemana. Tämän lisäksi vuonna 2021 tehdyt toimenpiteet tuottavuuden kasvattamiseksi vaikuttivat positiivisesti tulokseen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli -1 milj. euroa.

North America

milj. euroa	2022	2021	Muutos
Liikevaihto	1 468,3	1 160,3	27 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	14 %	6 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	171,6	139,1	23 %
Prosentti ¹	11,7 %	12,0 %	
Oikaistu RONA ¹	17,9 %	17,5 %	
Investoinnit	99,8	70,6	41 %
Operatiivinen rahavirta ¹	45,6	117,0	-61 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-5,6	-1,9	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kysyntä oli kokonaisuudessaan hyvällä tasolla vuonna 2022. Kustannusinflaatio oli merkittävää ja laaja-alaista, ja se vaikutti raaka-aine-, palkka-, rahti- ja energiakustannuksiin. Lisäksi raaka-aineiden saatavuudessa oli haasteita alkuvuonna.

North America -segmentin liikevaihto kasvoi kaikkien tuotekategorioiden myynnin kasvun ansiosta. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 14 %.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 161 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liiketulos parani liikevaihdon kasvun ja toiminnan tehostumisen tukemana, kun taas epäsuotuisa myyntijakauma vaikutti siihen negatiivisesti. Hinnottelu kompensoi raaka-aine-, palkka-, rahti- ja energiakustannusten nousun vaikutusta kannattavuuteen.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli 19 milj. euroa.

Flexible Packaging

milj. euroa	2022	2021	Muutos
Liikevaihto	1 558,2	1 166,6	34 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	14 %	7 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	98,1	79,8	23 %
Prosentti ¹	6,3 %	6,8 %	
Oikaistu RONA ¹	6,9 %	8,0 %	
Investoinnit	68,2	46,0	48 %
Operatiivinen rahavirta ¹	51,5	54,9	-6 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-15,9	-16,1	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Joustopakkausten kokonaiskysyntä oli tyydyttävällä tasolla, mutta kilpailutilanne jatkui kaikilla markkina-alueilla kireänä. Raaka-aineiden hinnat sekä energia- ja kuljetuskustannukset nousivat merkittävästi vuoteen 2021 verrattuna.

Liikevaihto kasvoi kaikilla tärkeimmillä markkinoilla hinnoittelun vauhdittamana. Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 14 %. Kasvua vauhdittivat Eurooppa ja Aasia. Myös Elif-yrityskauppa vaikutti positiivisesti raportoituun liikevaihtoon.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 48 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liikevoitto kasvoi. Merkittävä kustannusinflaatio kompensoitiin suurelta osin hinnoittelulla ja kustannusten hallinnalla. Lisäksi tuoteportfolion hallinta ja Elif-yritysosto tukivat liikevoittoa. Kannattavuutta rasitti valuuttakurssien epäsuotuisa vaikutus toimintaan, mikä liittyi erityisesti Egyptin punnan ja Turkin liiran devalvoitumiseen. Vuoden viimeisellä neljänneksellä tehdyllä kertaluonteisella varaston arvon korjauksella oli myös negatiivinen vaikutus.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 3 milj. euroa.

Fiber Packaging

milj. euroa	2022	2021	Muutos
Liikevaihto	363,0	333,6	9 %
Vertailukelpoinen liikevaihdon kasvu	15 %	2 %	
Oikaistu liikevoitto ¹	40,0	36,4	10 %
Prosentti ¹	11,0 %	10,9 %	
Oikaistu RONA ¹	14,4 %	14,0 %	
Investoinnit	31,2	56,2	-44 %
Operatiivinen rahavirta ¹	20,9	-9,3	>100 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	18,1	-1,1	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Kuitupohjaisten kananmunapakkausten ja noutoruokapakkausten kysyntä pysyi vakaana useimmilla markkinoilla. Kierrätyskuidun hinta oli merkittävästi korkeammalla tasolla edellisvuoteen verrattuna.

Fiber Packaging -segmentin liikevaihto kasvoi ja liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu oli 15 %. Liikevaihto kasvoi erityisesti Euroopassa. Liikevaihdon kasvua vauhdittivat pääasiassa myyntimäärien kasvu sekä hinnoittelu. Venäjän toiminnot myytiin syyskuussa 2022.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevaihtoon oli 9 milj. euroa.

Segmentin oikaistu liiketulos parani hinnoittelutoimien tukemana kompensoiden merkittävää kustannusinflaatiota. Myös parantunut myynnin jakauma ja kasvaneet myyntimäärät vaikuttivat liiketulokseen suotuisasti.

Valuuttakurssimuutosten translaatiovaikutus segmentin raportoituun liikevoittoon oli 1 milj. euroa.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Huhtamäki-konsernin 2030-strategian mukaan yhtiön tavoite on olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta. Vastuullisuus on keskeinen osa Huhtamäen strategiaa, ja yhtiö on määritellyt vuoteen 2030 mennessä toteutettavat yhtiön vastuullisuustyötä ohjaavat tavoitteet. Huhtamäki on sitoutunut vastuulliseen ja kestävään liiketoimintaan ja odottaa eri puolilla maailmaa toimivilta liikekumppaneiltaan ja toimittajiltaan samaa sitoutumista. Huhtamäki on mukana UN Global Compact -hankkeessa ja sitä ohjaavat YK:n kestävä kehityksen tavoitteet (SDG), mikä mahdollistaa vastuullisuuden ottamisen osaksi kaikkea yhtiön toimintaa. Huhtamäki noudattaa paikallisia lakeja ja määräyksiä sekä toimii yleisesti hyväksytyjen parhaiden käytäntöjen mukaisesti kaikissa toimintamaissaan. Yhtiö ei hyväksy minkäänlaista lakien tai määräysten vastaista tai epäeettistä toimintaa.

Tässä katsauksessa annetaan yleiskuvaus Huhtamäelle keskeisistä ei-taloudellisista ja vastuullisuusasioista. Jatkaakseen ilmastoasioihin liittyvän hallinnon ja raportoinnin kehittämistä ja valmistautukseen kehitteillä oleviin eurooppalaisiin vastuullisuusraportoinnin standardeihin konserni on jatkanut prosessinsa mukauttamista TCFD:n (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) suositusten mukaisesti vuonna 2022. Vuonna 2022 Huhtamäki raportoi tavoista, joilla sen taloudellinen toiminta noudattaa EU-taksonomiaa. Sekä TCFD-indeksiin että taksonomiaan liittyvät tiedot esitetään osana tätä katsausta. Lisätietoja Huhtamäen vastuullisuustyöstä ja sen tuloksista on saatavilla Huhtamäen vastuullisuusliitteessä, joka on osa tätä vuosikertomusta. Huhtamäen liiketoimintamalli on kuvattu tämän vuosikertomuksen sivulla 39. Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaukseen liittyvät riskit ja riskienhallintamenettelyt on kuvattu tämän toimintakertomuksen erillisessä osiossa.

Vastuullisuuden hallintotapa ja johtaminen

Huhtamäellä vastuullisuutta hallinnoivat viime kädessä yhtiön hallitus ja operatiivisella tasolla toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä, konsernin vastuullisuustoiminto sekä liiketoimintayksiköiden ylemmät toimihenkilöt. Yhtiön liiketoiminnan kannalta merkittävimpiä vastuullisuusaloitteita ohjaa konsernin johtoryhmän jäsenistä koostuva vastuullisuuskomitea.

Hallitus ylimpänä päätöksentekijänä hyväksyy vastuullisuutta ohjaavat toimintaperiaatteet ja määrittää konsernin strategiaan liittyvät vastuullisuusperiaatteet. Hallitus valvoo ja arvioi konsernin riskienhallintaa, johon sisältyvät ilmastoon kytköksissä olevat taloudelliset riskit sekä

muut vastuullisuuteen liittyvät riskit ja vaikutukset. Hallitus hyväksyy konsernin riskinottokehyksen ja -valmiuden tason ja vastaa siitä, että riskit on tunnistettu ja niiden hallitsemiseksi tarvittavat toimenpiteet on tehty riittävän kattavasti.

Konsernin vastuullisuustyön tuloksia seurataan säännöllisesti tuotantoyksikkö-, liiketoiminto- ja konsernitasoilla. Tulosten kokoamiseen ja valvontaan käytetään konsernitasolla vastuullisuusmittaristoa, jota konsernin johtoryhmä seuraa ja käsittelee ja joka esitellään hallitukselle neljännesvuosittain. Lisätietoja konsernin vastuullisuustyön tuloksista on vastuullisuusliitteessä.

Vuonna 2022 Huhtamäki jatkoi palkkioiden ja vastuullisuuden kytke mistä toisiinsa asettamalla kaikkia työntekijöitä koskevat vastuullisuustavoitteet. Tavoitteet on sisällytetty myös yhtiön lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään. Tavoitteet ovat joko toimipaikka- tai segmenttikohtaisia tai ne liittyvät Global Sustainability Index (GSI) -mittareihin, joilla seurataan Huhtamäen etenemistä kohti vuoden 2030 vastuullisuustavoitteita. Indeksien keskeiset suorituskykyindikaattorit on linkitetty vastuullisuusmittaristoon ja ne liittyvät muun muassa uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien käytön osuuteen, uusiutuvan sähkön osuuteen ja muun kuin vaarallisen tuotantojätteen kierrätysosuuteen.

Olellaiset aiheet

Huhtamäki seuraa jatkuvasti viimeisimpiä vastuullisuuteen liittyviä kehitysaskelia ja trendejä, lainsäädännöllisiä muutoksia sekä huomioi sidosryhmien esiin nostamia asioita. Näin varmistetaan, että konsernin vastuullisuustyössä keskitytään kaikkein olennaisimpiin asioihin. Huhtamäki päivittää myös olennaisuusarviointiaan säännöllisesti. Vastuullisuuteen liittyvät olennaiset aiheet pysyvät tyypillisesti samoina niiden suhteellisen painoarvon muuttuessa hieman ajan saatossa.

Vuonna 2022 Huhtamäki päivitti olennaisuusarviointinsa vastaamaan uudistettuja Global Reporting Initiative (GRI) -standardeja. Päivitettyssä arvioinnissa vahvistettiin yleisesti ottaen, että Huhtamäen vastuullisuustavoitteet kattavat konsernin ja sen sidosryhmien kannalta olennaisimmat aiheet. Lista olennaisista aiheista löytyy yhtiön vastuullisuusraportista sivulla 199. Uutena olennaisena aiheena arvioinnissa tunnistettiin luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit. Vuonna 2022 konserni toteutti biodiversiteettikartoituksen luonnon monimuotoisuuteen liittyvien riskien tunnistamiseksi ja hallitsemiseksi. Huhtamäki käyttää sertifioitua kuitua edistääkseen vastuullisen metsänhoidon parhaita käytäntöjä. Lisäksi olennaisiksi aiheiksi määriteltiin elintarvikkeiden saatavuus ja kohtuuhintaisuus, paikalliset yhteisöt ja

taloudellinen vauraus. Elintarvikepakkauksilla on tärkeä rooli turvallisten, hygieenisten ja kohtuuhintaisten elintarvikkeiden saatavuuden varmistamisessa. Taloudellisen lisäarvon luonnin näkökulmasta Huhtamäellä on positiivinen vaikutus koko arvoketjuun: alkupäässä taloudellista arvoa luodaan ja kohdistetaan suoraan yhteisöille, joissa konserni toimii ja työllistää ihmisiä, ja loppupäässä arvoa luodaan konsernin asiakkaille ja osakkeenomistajille.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan ja sen vaikutukset Huhtamäen vastuullisuustyöhön

Ukrainassa käytävän sodan vuoksi Huhtamäki luopui Venäjän toimintoistaan vuoden 2022 kolmannella vuosineljänneksellä. Yhtiöllä on toimintaa Ukrainassa, mutta ei Valko-Venäjällä. Ukrainassa yhtiöllä on yksi tehdas, joka on palvellut enimmäkseen paikallisia markkinoita.

Hyökkäys on vaikuttanut jonkin verran Huhtamäen ei-taloudellisiin suorituskykymittareihin. Vaikutukset eivät ole olennaisia. Yhtiö on voinut jatkaa etenemistään kohti vastuullisuustavoitteitaan ja on sitoutunut suojelemaan sekä henkilöstöään että liiketoimintansa jatkuvuutta.

Ympäristöasiat

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin ympäristöpolitiikka
- ISO-hallintajärjestelmät 14001, 50001

Kiertotalous ja ilmasto ovat keskeisiä painopisteitä Huhtamäen vuoden 2030 vastuullisuusohjelmassa. Monien muiden yhtiöiden tapaan myös Huhtamäen suurimmat ympäristövaikutukset ja isoin osa sen kasvihuonekaasupäästöistä juontuvat arvoketjusta. Suurimmat vaikutukset liittyvät raaka-aineisiin ja tuotteiden loppukäsittelyyn niiden elinkaaren päätteessä. Konsernin oman toiminnan pääasialliset ympäristövaikutukset ovat kasvihuonekaasupäästöt ja tuotannosta syntyvä jäte. Lisäksi tuotannossa käytetyn veden määrä on konsernin kuitupakkaus-tuotantolaitoksille olennainen teema.

Huhtamäen tavoite olla vastuullisten pakkausratkaisujen ykkösvalinta korostaa yhtiön suoriutumista ympäristöasioissa, etenkin mitä tulee ilmastomuutoksen ehkäisemiseen. Konserni on asettanut kasvihuonekaasupäästöille Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -vähennystavoitteet, jotka Science Based Targets -aloite on hyväksynyt ja validoinut 2 °C:n tason huomattavasti alittavan skenaarion perusteella. Nämä tavoitteet ohjaavat Huhtamäen siirtymää vähähiiliseen talouteen, jotta yhtiön

liiketoimintamallin kestävyys voidaan varmistaa myös joidenkin sidosryhmien asettaman 1,5 °C:n tavoitteen puitteissa. Huhtamäen ilmastotieteeseen perustuvat tavoitteet täydentävät jo aiemmin asetettuja vastuullisuuden mittaristoon sisältyviä tavoitteita nostaa uusiutuvan sähkön käytön osuus sataan prosenttiin ja tehdä toiminnasta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Huhtamäki pyrkii vähentämään toimintaansa liittyviä absoluuttisia Scope 1- ja Scope 2 -kasviuonekaasupäästöjä 27,5 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Vuonna 2022 Huhtamäki jatkoi vuonna 2021 käyttöön ottamansa globaalin energiastrategian noudattamista. Strategiassa esitellään tärkeimmät keinot, joilla Huhtamäki pyrkii vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä jokaisen kolmen Scope-tavoitteen puitteissa. Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen tärkeimpiä vähennyskeinoja ovat energiatehokkuuden parantaminen, siirtyminen muihin vaihtoehtoisiin polttoaineisiin kuten biokaasuun, siirtyminen sähkötoimisiin järjestelmiin sekä uusiutuvan sähkön osuuden lisääminen maailmanlaajuisesti. Arvoketjun Scope 3 -päästöjen tärkeimpiä vähennyskeinoja ovat toimittajien aktivointi sekä huomion kiinnittäminen tuotteiden elinkaaren loppuun. Elinkaaren loppuun voidaan vaikuttaa parhaiten järjestelmällisen muutoksen ja tehokkaiden kierrätysjärjestelmien luomisen avulla. Huhtamäki on sitoutunut varmistamaan, että 70 % sen toimittajista (hankintojen arvon mukaan laskettuna) sitoutuu asettamaan omat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteensa vuoteen 2026 mennessä. Arvoketjun loppupään osalta Huhtamäki on sitoutunut vähentämään tuotteidensa elinkaaren lopussa syntyviä kasvihuonekaasupäästöjä 13,5 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2022 Huhtamäki pani alulle toimittajien aktivointistrategian ja edisti tuotteiden käyttöänsä päättymiseen liittyviä asioita käynnistämällä Stora Enson kanssa The Cup Collective -aloitteen. Aloitteella pyritään lisäämään käytettyjen paperikuppien keräystä ja kierrätystä.

Vuonna 2022 konsernin vastuullisuustoiminto vertaili erilaisia vaihtoehtoja, joilla voitaisiin kehittää edelleen konsernin ilmastomuutoksen vastaisen strategian kestävyuden arviointia. Tähän sisältyivät ilmastomuutoskenaariot, joiden avulla voidaan tarkastella fyysisten ja siirtymäriskien vaikutuksia yhtiöön. Lisätietoja nykyisistä tunnistetuista ilmastoon liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista on riskienhallintaosiossa.

Konsernin ympäristöön liittyvät toimintaperiaatteet on määritetty Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa, Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisissä toimintaohjeissa sekä konsernin ympäristöpolitiikassa. Ympäristöpolitiikka päivitettiin vuonna 2022. Poliitiikka määrittelee Huhtamäen konserninlaajuiset ympäristösitoumukset

kattaen ilmaston ja energian, veden ja jätevedet, luonnon monimuotoisuuden ja metsät, jätteen, kiertotalouden huomioivan suunnittelun ja ennakoivan kemikaalien hallinnan.

Toimintaohjeet ovat käytössä tuotantolaitostasolla ja niitä tuetaan Total Productive Manufacturing -koulutuksilla sekä ISO-hallintajärjestelmillä. Vuoden 2022 lopussa 53 (54) tuotantolaitosta eli 66 % (66 %) kaikista konsernin tuotantolaitoksista noudatti ulkoisesti sertifioitua ympäristöjärjestelmää, kuten ISO 14001 -standardia, EMAS-järjestelmää tai Pohjois-Amerikassa toteutettua sisäistä ympäristöohjelmaa.

Huhtamäki pyrkii jatkuvasti parantamaan resurssitehokkuutta, jota tukevat merkittävät ympäristö- ja taloudelliset perusteet. Konserni on ottanut käyttöön sisäisen johtamisohjelman 2030-strategian toteuttamiseksi. Johtamisohjelma määrittelee, miten Huhtamäki seuraa ja kehittää vastuullisuustavoitteidensa ja -sitoumustensa toteumaa sekä miten yhtiö viestii siitä.

Tärkeimmät ympäristöasioiden tunnusluvut:

	2022	2021	Muutos
Uusiutuvien tai kierrätettyjen raaka-aineiden osuus (%)	65,8	66,6	-0,8 %-yks.
Kierrätetyn tuotantojätteen osuus, pois lukien vaarallinen jäte (%)	75,2	72,3	2,9 %-yks.
Kaatoaikajätteen osuus (%)	12,4	17,9	-5,5 %-yks.
Uusiutuvan sähkön osuus (%)	24,9	18,0	6,8 %-yks.
Kasviuonekaasupäästöt, sisältäen Scope 1 ja Scope 2* (tCO ₂ e)	682 000	699 000	-2,4 %
Sertifioitun tai kierrätyskuidun osuus	98,0	98,0	0,1 %-yks.

* Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt lasketaan markkinaperusteista laskentamenetelmää käyttäen. Luku on päivitetty vuonna 2021 raportoidusta luvusta saatavilla olevien päästökertoimien päivitysten vuoksi.

Vuonna 2022 konsernin oman toiminnan absoluuttiset kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja 2) vähenivät 2,4 % (16 800 tCO₂e) siitäkin huolimatta, että tuotantomäärä nousi hieman vuoden 2021 tasoon verrattuna. Näin ollen päästöintensiteetti myytäväksi tuotettua tonnia kohden väheni 2 % vuoden 2021 tasoon verrattuna. Tämän tuloksena konsernin kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 17 100 tCO₂e, kun huomioidaan tuotantomäärän muutos vuonna 2022. Kehitys on linjassa Huhtamäen kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden kanssa ja se saavutettiin uusiutuvan sähkön osuuden kasvun ansiosta. Tuloksena saavutettiin 81 100 tCO₂e (11 %) vähennys viitevuoden 2019 tasosta.

Päästöintensiteetin ja -vähennysten laskelmat kattavat Scope 1- ja Scope 2 -päästöt.

Konsernin absoluuttiset Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt kasvoivat 3 %, mikä johtui ensisijaisesti materiaalihankintojen 6 %:n kasvusta vuoteen 2021 verrattuna. Materiaalihankintoihin liittyvät päästöt kasvoivat 5 %. Liikematkustus palasi lähes koronaepidemiaa edeltäneelle tasolle, mikä lisäsi lentomatkustuspäästöjä merkittävästi. Loput Scope 3 -päästöjen kasvusta johtui suuremmasta jättemäärästä ja lisääntyneestä energiankulutuksesta vuoteen 2021 verrattuna. Scope 3 -päästöjen epäsuoran luonteen ja päästölähteiden moninaisuuden vuoksi Huhtamäen laskelmissa on tehty yksinkertaistuksia ja arvioita monessa eri kategoriassa. Konserni parantaa jatkuvasti laskelmiensa tarkkuutta edetessään Scope 3 -päästövähennysuunnitelmassaan.

Uusiutuvien ja kierrätettyjen raaka-aineiden osuus konsernissa laski hieman, mikä johtuu pääasiassa konsernin tuoteportfolion muutoksesta vuonna 2021 tapahtuneen Elif-kaupan seurauksena. Kierrätetyn tuotantojätteen osuus kasvoi ja kaatoaikalle päätyvän jätteen osuus laski usean tuotantoyksikön jätteenkäsittelyratkaisujen parantuessa. Huhtamäki jatkaa tuotantojätteen uusien kierrätysratkaisujen tunnistamista ja kehittämistä toimintoissaan.

Huhtamäen ympäristökustannukset olivat yhteensä 17 miljoonaa euroa (16 miljoonaa euroa). Kustannukset koostuvat pääasiassa jäte- ja jätevesihuoltoon sekä ympäristöasioiden hallintaan liittyvistä kuluista.

Uudet tuotantoyksiköt sisällytetään konsernin vastuullisuusraportointiin niiden tuotannon alkamisesta lähtien. Vuonna 2022 ostetut tai mydyt tuotantoyksiköt sisällytetään vastuullisuustietoihin niiden ostopäivästä alkaen tai niiden myyntipäivään asti. Suljetut tuotantoyksiköt sisällytetään vastuullisuusraportointiin niiden sulkemispäivään saakka. Vuonna 2022 Huhtamäki avasi yhden uuden tuotantoyksikön olemassa olevaan sijaintiin ja myi kaksi Venäjällä toiminutta tuotantolaitosta.

Vuonna 2022 Huhtamäki jatkoi ilmastomuutoksen liiketoimintallisiin vaikutuksiin liittyvää raportoinnin kehittämistä TCFD:n (Task Force on Climate-related Financial Disclosure) suositusten mukaisesti. Viitekehyksen avulla Huhtamäki tukee läpinäkyvyyttä, valmistautuu kehittämiä oleviin eurooppalaisiin vastuullisuusraportoinnin standardeihin ja pyrkii lisäämään tietoa ilmastomuutoksen vaikutuksista yhtiön liiketoimintaympäristöön ja toimintaan. Huhtamäki kehittää edelleen ilmastomuutokseen liittyvien fyysisten ja siirtymäriskien aiheuttamien taloudellisten riskien arviointia.

	TCFD:n suosittelemat tiedot	Tietojen julkaisupaikka
Hallinto	Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien valvonta hallituksen toimesta	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 26 Vastuullisuusliite, s. 143
	Johdon rooli ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa ja hallinnassa.	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 26 Vastuullisuusliite, s. 143
Strategia	Ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet, lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.	Riskien arviointi, s. 35
	Ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutus organisaation liiketoimintaan, strategiaan ja taloussuunnitteluun.	Riskien arviointi, s. 35 Vastuullisuusliite, s. 157
	Organisaation strategian resilienssi eri ilmastoskenaarioiden suhteen, ml. 2 °C tai lievempi skenaario	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 27 Riskien arviointi, s. 35, kuvailee Huhtamäen skenaarioanalyysin pilottia. Skenaarioanalyysit ovat kehitteillä
Riskienhallinta	Organisaation prosessit, joilla tunnistetaan ja arvioidaan ilmastoon liittyviä riskejä.	Riskien arviointi, s. 35
	Organisaation prosessit, joilla hallitaan ilmastoon liittyviä riskejä.	Riskien arviointi, s. 35
	Miten ilmastoon liittyvien riskien tunnistus-, arviointi- ja hallintaprosessit integroidaan organisaation yleiseen riskienhallintaan.	Riskien arviointi, s. 35
Mittarit ja tavoitteet	Kasvihuonekaasupäästöt, "toimialojen väliset luokat" Mittari: Absoluuttiset Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt Tavoite: Tieteeseen perustuvat tavoitteet (Scope 1+2 sekä 3)	Muiden kuin taloudellisten tietojen katsaus, s. 27 Riskien arviointi, s. 35 Vastuullisuusliite, s. 157

EU-taksonomian säädösten noudattaminen

EU-taksonomia on ympäristöluokittelujärjestelmä, jonka avulla EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteet muunnetaan taloudellisten toimintojen investointikriteereiksi. Taksonomian mukaan ympäristön kannalta vastuullisia taloudellisia toimintoja ovat ne, jotka edistävät merkittävästi vähintään yhtä EU:n kuudesta ilmasto- ja ympäristötavoitteesta tavoilla, jotka eivät vahingoita kyseisiä tavoitteita merkittävästi. Samalla toiminnan on täytettävä sosiaaliset vähimmäisvaatimukset. EU:n kuusi ympäristötavoitetta ovat: 1. Ilmastonmuutoksen hillintä, 2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3. Vesivarojen ja merten tarjoamien luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4. Siirtyminen kiertotalouteen, 5. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen ja 6. Luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen sekä ennallistaminen.

Delegoituina säädöksinä on julkaistu kaksi ilmastonmuutoksen liittyvää ympäristötavoitetta, jotka koskevat päästöntensiivisiä taloudellisia toimintoja ja pyrkivät ohjaamaan kehitystä kohti ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja siihen sopeutumista. Merkittävän edistämisen ja vahingoittamisen kriteerit esitetään kunkin ympäristötavoitteen teknisissä arviointikriteereissä.

Suurin osa Huhtamäen taloudellisista toiminnoista ei ole päästöntensiivisiä eikä niitä siksi arvioida tällä hetkellä voimassa olevien teknisten arviointikriteerien mukaan. Vuonna 2022 Huhtamäki on arvioinut uudelleen sekä taksonomiakelpoisuutta- että taksonomiamukaisuutta Euroopan komission julkaisemien ohjeiden pohjalta. Kriteerien tiukuuden vuoksi Huhtamäki arvioi uudelleen taloudellisten toimintojensa kelpoisuusvaatimukset, jotka liittyvät taksonomian julkaistuihin tavoitteisiin 1 ja 2. Näistä syistä Huhtamäki ei tule raporttoimaan taksonomiakelpoisuutta tai -mukaisuutta vuodelta 2022. Pakolliset raportointimallit, jotka kuvataan taksonomia-asetuksen artiklaa 8 koskevan delegoidun säädöksen liitteessä II ovat toimintakertomuksessa. Huhtamäki jatkaa taksonomiaan liittyvää raportointinsa kehittämistä, tarkastelee kelpoisuusehdot täyttäviä taloudellisia toimintoja ja arvioi taksonomiamukaisuuttaan suhteessa Euroopan komission antamiin päivitettyihin tietoihin.

Liikevaihto

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Taksonomian mukainen osuus liikevaihdosta				
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojoitimet	2022	2021	Luokka	
		MEUR	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M/S	
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																				
Taksonomian mukaiset toiminnot																				
Taksonomian mukainen liikevaihto	-	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	E	0 %	0 %	-
Ei-taksonomian mukaiset toiminnot																				
Ei-taksonomian mukainen liikevaihto	-	0	0 %															0 %	0 %	
Yhteensä taksonomiakelpoinen liikevaihto		0	0 %															0 %	0 %	
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																				
Liikevaihto ei-taksonomiakelpoista toiminnoista																				
		4 479	100 %																	
Yhteensä taksonomiakelpoinen ja ei-taksonomiakelpoinen liikevaihto		4 479	100 %																	

Investoinnit

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Taksonomian mukainen osuus pääomamenoista				
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojoitimet	2022	2021	Luokka	
		MEUR	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	M/S
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																				
Taksonomian mukaiset toiminnot																				
Taksonomian mukaiset pääomamenot	-	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	E	0 %	0 %	-
Ei-taksonomian mukaiset toiminnot																				
Ei-taksonomian mukaiset pääomamenot		0	100 %															0 %	0 %	
Yhteensä taksonomiakelpoiset pääomamenot		0	100 %															0 %	0 %	
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																				
Pääomamenot ei-taksonomiakelpoista toiminnoista																				
		318,5	100 %																	
Yhteensä taksonomiakelpoiset ja ei-taksonomiakelpoiset pääomamenot		318,5	100 %																	

Toimintamenot

Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista	Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Taksonomian mukainen osuus toimintamenoista			
				Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biodiversiteetti ja ekosysteemit	Vähimmäistason suojatoimet	2022	2021	Luokka
		MEUR	%	%	%	%	%	%	%	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	%	M/S
TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
Taksonomian mukaiset toiminnot																			
Taksonomian mukaiset toimintamenot	-	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	E	E	E	E	E	E	E	0 %	0 %	-
Ei-taksonomian mukaiset toiminnot																			
Ei-taksonomian mukaiset toimintamenot		0	0 %														0 %	0 %	
Yhteensä taksonomiakelpoiset toimintamenot		0	0 %														0 %	0 %	
EI-TAKSONOMIAKELPOISET TOIMINNOT																			
Toimintamenot ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista																			
		246,2	100 %																
Yhteensä taksonomiakelpoiset ja ei-taksonomiakelpoiset toimintamenot		246,2	100 %																

Henkilöstö ja sosiaaliset asiat

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- OHSAS 18001 / ISO 45001
- Huhtamäen globaali työsuhdeasioiden ohjeistus
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Konsernin tulosjohtamispolitiikka
- Kehityskeskustelujen ohjeistus
- Konsernin palkkio- ja palkitsemispolitiikka
- Globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Globaali työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka
- Rekrytointipolitiikka ja -ohjeet

Huhtamäen tavoitteena on luoda henkilöstölleen turvallinen, innostava ja motivoiva työpaikka. Huhtamäki vaalii korkean suorituskyvyn kulttuuriaan kehittämällä jatkuvasti henkilöstöään sekä rohkaisemalla heitä toimimaan yhtiön arvojen (Välitä, Uskalla, Tee valmiiksi) mukaisesti. Konsernin vakiintuneet henkilöstöprosessit ja -ratkaisut tukevat yhtiötä sen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamisessa. Tietojen analysointi ja digitaaliset työkalut tukevat tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja mahdollistavat henkilöstön menestymisen työssään sekä ammatillisen kasvun.

Vuonna 2022 konsernilla oli keskimäärin 19 550 (18 385) työntekijää. Työntekijöistä 71 % (70 %) työskenteli tuotannossa. Eniten työntekijöitä

oli Yhdysvalloissa, Intiassa ja Saksassa. Yhteensä näissä maissa työskenteli 45 % (44 %) konsernin henkilöstöstä. Vuoden lopussa Huhtamäellä oli yhteensä 18 927 (19 564) työntekijää.

Huhtamäen viimeisin työntekijöiden sitoutumista kartoittava kysely, Connect, toteutettiin syyskuussa 2021. Kyselyn vastausaste oli 79 % (88 %). Työntekijöiden sitoutumisen indeksi oli 73 % (75 %), ja työntekijöiden osallistamisen indeksi oli 76 % (76 %). Konserni tunnisti maailmanlaajuisiksi painopistealueikseen suorituskyvyn hallinnan, resurssit, monimuotoisuuden ja uramahdollisuudet. Vastauksena tähän Huhtamäki uudisti rekrytointi- ja urakehitysprosessinsa vuonna 2022. Konserni hyväksyi uuden rekrytointipolitiikan ja -ohjeistuksen ja loi maailmanlaajuisen perehdytysohjelman (sähköinen oppimistyökalu) uusien työntekijöiden sitoutuneisuuden ja työntekijäkokeemuksen parantamiseksi.

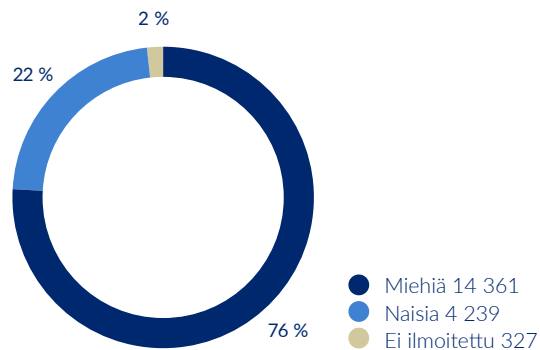
Kun koronarajoitukset oli poistettu suurimmassa osassa maailmaa, konserni pystyi toteuttamaan kaksi uutta maailmanlaajuista johdon kehittämissuunnitelmaa. Konserni jatkoi verkko-oppimismahdollisuuksien tarjoamista hyödyntämällä uutta vuonna 2022 käyttöön otettua oppimishallintajärjestelmää. Konserni jatkoi investointia strategisten kyvykkyksiensä kehittämiseen järjestämällä työntekijöilleen erilaisia oppimismahdollisuuksia, kuten maailmanlaajuisen oppimisviikon (Global Week of Learning), joka sisälsi monenlaisia webinaareja, sekä vastuullisuuteen liittyvän verkkokurssin. Lisäksi Huhtamäki tarjosi

globaalisti kaikille työntekijöilleen yhä suuremman määrän LinkedIn Learning -lisenssejä sekä pääsyn verkossa järjestettyyn yrityskonferenssiin. Nämä alustat tarjoavat mahdollisuuden oppia liike-elämän asiantuntijoilta. Myös Huhtamäen strategiset kärkihankkeet tarjoavat monipuolisia oppimismahdollisuuksia ja lisäävät samalla yhteistyötä koko organisaatiossa.

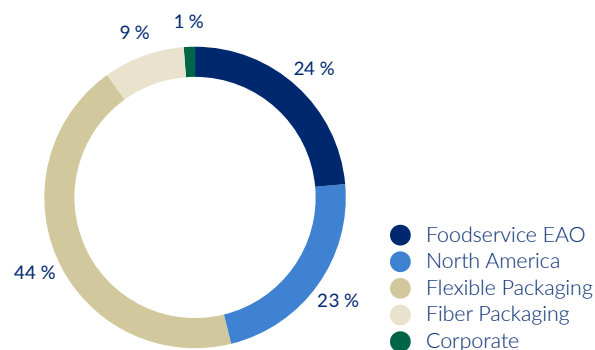
Liiketoimintayksiköt noudattavat Huhtamäen maailmanlaajuisia työoloihin liittyviä vaatimuksia. Ne kattavat muun muassa korruption torjunnan, työturvallisuuden, työergonomian, työsuojelut, työajat, ilmoituskanavat ja toimittajien hallinnan.

Työterveys ja -turvallisuus ovat tärkeä prioriteetti Huhtamäelle. Huhtamäen tavoitteena on luoda turvallinen työkuultuuri, jossa turvallisuusnäkökohdat huomioidaan kaikessa toiminnassa. Huhtamäen tavoitteena on kehittää organisaation ajattelutapa, jonka mukaan kukaan ei loukkaa itseään ja kaikki voivat mennä turvallisesti kotiin työpäivänsä päätteeksi. Tämän saavuttamiseksi Huhtamäki kehittää maailmanlaajuisia ajattelutapaa vahvistamalla työturvallisuuteen, turvallisuusjärjestelmiin ja työntekijöiden turvallisuuskulttuuriin liittyvää johtajuuttaan. Työterveys ja työturvallisuus ovat yksi konsernin liiketoimintaohjelman keskeisistä elementeistä ja yksi sen liiketoiminnan tärkeimmistä suorituskykykymittareista, joita konsernin johtoryhmä seuraa ja jotka raportoidaan hallitukselle neljännesvuosittain.

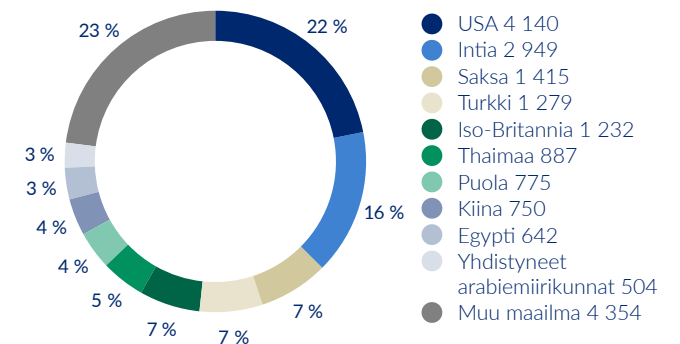
Henkilöstön sukupuolijakauma



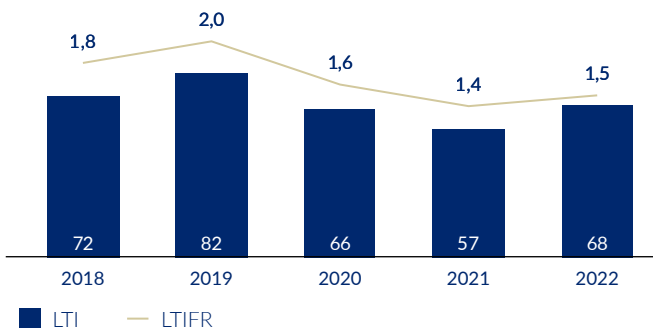
Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2022



10 suurinta maata henkilöstömäärässä mitattuna

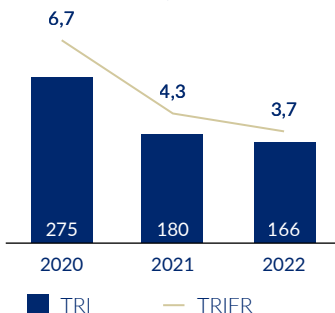


Tapaturmat ja tapaturmataajuus 2018–2022, konserni



LTI, Lost time injury = poissaoloon johtaneet työtapaturmat
 LTIFR, Lost time injury frequency rate = tapaturmataajuus, poissaoloon johtaneet työtapaturmat miljoonaa työtuntia kohti

Kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä ja tapaturmataajuus 2021–2022, konserni



TRI, Total recordable injury = kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä
 TRIFR, Total recordable injury frequency rate = tapaturmataajuus, kaikkien kirjattujen työpaikkatapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti

Tehokas työterveyden ja -turvallisuuden hallinta perustuu Huhtamäellä turvallisuuden hallintajärjestelmiin. Nämä ovat käytössä kullakin organisaation toimipaikalla. Hallintajärjestelmien tukena on globaali työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka.

Vuoden 2022 tärkeimmät työterveyden ja työturvallisuuden tunnusluvut ovat poissaoloon johtavien työtapaturmien esiintymistiheys (LTIFR) ja kaikkien kirjattujen työtapaturmien esiintymistiheys (TRIFR). Vuonna 2022 LTIFR nousi ja oli lopulta 1,5 (1,4). Huhtamäki huomioi työtapaturmien esiintymistiheyden määrittäessä yhtiön työntekijöiden ja ulkoisten työntekijöiden tapaturmat ja todelliset työajat. TRIFR vuonna 2022 oli 3,7 (4,3). Vuonna 2022 tapahtui kaksi kuolemaan johtanutta tapaturmaa. Molemmissa tapauksissa kyseessä oli Huhtamäen tiloissa työskentelevä urakoitsija. Toinen tapaturmista sattui Khopolissa (Intia) ja toinen Kairossa (Egypti). Tapaukset on tutkittu perusteellisesti onnettomuuden perimmäisten syiden tunnistamiseksi. Tapauksista saatuja oppeja sovelletaan koko organisaatiossa, jotta voidaan varmistua, ettei vastaavia tapauksia sattuisi jatkossa.

Ihmisoikeudet

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Globaali ihmisoikeuspolitiikka
- Huhtamäen työoloihin liittyvät vaatimukset
- Huhtamäen globaali työsuhteasioiden ohjeistus
- Konsernin työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Huhtamäki tiedostaa, että globaalina yrityksenä sillä voi olla sekä positiivisia että negatiivisia vaikutuksia ihmisiin joko suoraan sen oman toiminnan kautta tai välillisesti sen arvoketjun kautta. Sekä yleisen globaalien tason arvioinnin että kahden toimipaikkakohtaisen vaikutusarvioinnin mukaan Huhtamäen oman toiminnan mahdolliset ihmisoikeusvaikutukset liittyvät esimerkiksi työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen, työaikoihin ja lepoon, syrjintään ja palveluntarjoajien asemaan. Konsernin toimittajien toiminnan seurauksena Huhtamäellä voi olla myös välillinen vaikutus arvoketjun alkupään työntekijöiden perusihmisoikeuksiin, mihin sisältyvät esimerkiksi työaika, palkkojen ja pakkotyön kaltaiset kysymykset. Haavoittuvassa asemassa olevia ryhmiä, joihin on kiinnitettävä erityistä huomiota, ovat siirtotyöläiset ja heidän perheensä, paikalliset yhteisöt sekä naiset ja lapset. Vaikka haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät on tunnistettu, Huhtamäen varsinaisten ihmisoikeusvaikutusten kartoittaminen on yhä kesken. Huhtamäki käyttää myös jatkossa monia erilaisia menetelmiä, jotta se

voi paremmin ymmärtää vaikutuksiaan ja tarkentaa edelleen keskeisten ihmisoikeuskysymysten luetteloa.

Ihmisoikeuksien kunnioittamisen varmistaminen koko arvoketjun laajuudelta on keskeinen osa Huhtamäen 2030-vastuullisuusohjelmaa. Huhtamäki on sitoutunut ottamaan vastuun vaikutuksista, joita sillä voi olla yksilöihin, ja varmistamaan, että sen toiminnasta ei aiheudu haittaa ihmisille.

Huhtamäen globaali ihmisoikeuspolitiikka kuvastaa Huhtamäen sitoutumista ihmisoikeuksien vaalimiseen YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti.

Huhtamäen eettisissä toimintaohjeissa määritetään eettisen käyttäytymisen vaatimukset kaikille työntekijöille. Huhtamäki ei esimerkiksi salli työpaikkaväkivaltaa tai lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöä. Kaikkien työntekijöiden maailmanlaajuisesti odotetaan osallistuvan pakolliseen vuosittaiseen eettisen toiminnan koulutukseen.

Ihmisoikeuksia koskevat due diligence -menettelyt on sisäänrakennettu useisiin konsernin keskeisiin prosesseihin, kuten maailmanlaajuisiin työoloihin liittyviin vaatimuksiin, työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmiin, toimitusketjun hallintaan ja vaatimustenmukaisuusjärjestelmään.

Konsernin omassa toiminnassa ihmisoikeusriskit tunnistetaan maailmanlaajuisen yritysriskien hallintaohjelman (ERM) ja maailmanlaajuisen Ethics and Compliance -ohjelman avulla sekä seuraamalla epäkohtien ilmoituskanavan ja valitusprosessien kautta tehtyjä ilmoituksia. Yhtiön omassa tuotantolaitoksissa on otettu käyttöön maailmanlaajuiset työoloihin liittyvät vaatimukset, jotka kattavat esimerkiksi korruption torjunnan, turvallisuuden, työergonomian, työsuhteet, työajat, epäkohdat ja toimittajien hallinnan. Työterveys ja -turvallisuus on tunnistettu keskeisiksi aiheiksi. Tämän tuloksena kaikkien tuotantoyksiköiden on valvottava turvallisuusmittareita kuukausitasolla, ja niiden suorituskykyä arvioidaan suhteessa tavoitteisiin. Vuorovaikutus paikallisten yhteisöjen kanssa tarjoaa arvokasta palautetta paikallisilta sidosryhmiltä. Ympäristövaikutusten ja yhteiskunnallisten vaikutusten arvioinnit ovat osa tavanomaista due diligence -prosessia yritystoiston ja sulautumisten yhteydessä.

Huhtamäen toimitusketjun due diligence -prosessi on kehitetty tunnistamaan toimitusketjussa olevia riskejä. Kaikki avaintoimittajat,

jotka vastaavat suunnilleen ylintä 80:aa prosenttia kustannusten mukaan määritettynä, käydään järjestelmällisesti läpi konsernin toimittajien seurantatyökalulla. Tässä tarkistuksessa huomioidaan esimerkiksi pakote- ja valvontalistat ja kielteinen medianäkyvyys, mikä auttaa Huhtamäkeä tunnistamaan ja hallitsemaan toimitusketjussa olevia ihmisoikeusriskejä.

Vuonna 2022 konserni jatkoi edellisvuonna aloittamaansa työtä, jonka tavoitteena on vahvistaa yhtiön nykyisiä prosesseja, jotta ihmisoikeusasiat voidaan integroida paremmin niihin ja konsernin toimintamalliin. Konserni perusti toimintojenvälisen työryhmän, joka edistää aloitteita ja ryhtyy jatkotoimiin vaikutusarviointien tulosten perusteella. Konserni käynnisti useita hankkeita vahvistaakseen keskeisiä prosesseja ihmisoikeuksien näkökulmasta, kuten yritysostojen ja sulautumisten yhteydessä seurattavaa due diligenge -prosessia. Huhtamäki suoritti myös toisen ihmisoikeusvaikutusten arviointinsa Thaimaassa sijaitsevalla Flexible Packaging -laitoksella. Lisäksi tietoisuutta ihmisoikeuksista on lisätty konsernin sisällä erilaisilla koulutusmahdollisuuksilla, kuten päivitetyllä verkkokurssilla, joka käsittelee modernia orjuutta ja ihmiskauppaa.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Toimintaperiaatteet

- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet
- Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- Konsernin korruptionvastainen politiikka
- Huhtamäen lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva ohjeistus
- Huhtamäen eturistiriitoja koskeva ohjeistus
- Konsernin sisäisiä tutkintoja koskeva politiikka

Huhtamäen globaalin Ethics and Compliance -ohjelman keskiössä on yhtiön sitoutuminen eettiseen ja lainmukaiseen toimintaan kaikkialla sen globaalissa organisaatiossa. Ohjelma tarjoaa työkaluja, jotka auttavat Huhtamäkeä harjoittamaan liiketoimintaansa lakien, säädösten ja konsernin eettisten standardien mukaisesti sekä varmistamaan, että konsernilla on käytössään asianmukaiset menettelytavat korruption tai epäeettisen liiketoiminnan estämiseksi. Huhtamäki kieltää jyrkästi korruption ja lahjonnan kaikissa muodoissaan riippumatta siitä, missä Huhtamäen liiketoimintaa harjoitetaan.

Vuonna 2022 yhtiö jatkoi korruption vastaisen ohjelmansa kehittämistä ottamalla käyttöön Huhtamäen korruptionvastaisen politiikan sekä siihen liittyvät ohjeistukset koskien eturistiriitatilanteita sekä lahjoja ja vieraanvaraisuutta. Kaikkien Huhtamäen työntekijöiden odotetaan noudattavan näitä ohjeistuksia maailmanlaajuisesti.

Lahjonnan ja korruption vastaiset säännöt ovat keskeinen osa Huhtamäen eettisiä toimintaohjeita, jotka puolestaan muodostavat Huhtamäen globaalin Ethics and Compliance -ohjelman ytimen. Huhtamäen eettiset toimintaohjeet toimivat ohjenuorina konsernin jokapäiväisessä työssä ja päätöksenteossa. Lisäksi nämä korruption ja lahjonnan vastaiset säännöt on sisällytetty Huhtamäen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiin toimintaohjeisiin, jotta niiden noudattaminen voidaan varmistaa Huhtamäen koko arvoketjussa. Globaali Ethics & Compliance -tiimi valvoo yhtiön korruption vastaisen ohjelman toteutumista sekä tarjoaa neuvoa ja tukea organisaatiolle koskien korruption vastaista kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä.

Huhtamäki uskoo vakaasti, että eettiseen toimintaan liittyvällä työllään se voi torjua korruption ja muiden epäeettisten liiketoimintakäytäntöjen haitallisia vaikutuksia yhtiön toiminnan vaikutuspiirissä oleviin ihmisiin, yhteiskuntiin ja ympäristöön. Eettisyys on osa kaikkea Huhtamäen liiketoimintaa, ja yhtiö korostaa sitoutumisen merkitystä kaikilla tasoilla eri puolilla maailmaa.

Koulutus ja viestintä ovat keskeisessä roolissa Huhtamäen maailmanlaajuisessa Ethics & Compliance -ohjelmassa. Vuonna 2022 Global Ethics & Compliance -tiimi keskittyi lisäämään tietoisuutta korruption riskeistä ja eettisestä liiketoiminnasta Euroopassa, Lähi-idässä, Kaakkois-Aasian alueilla sekä Kiinassa ja Intiassa. Työntekijöitä pyydettiin keskustelemaan esimerkkejä tietyistä compliance-aiheista, kuten korruption torjunnasta, lahjoista ja vieraanvaraisuudesta sekä eturistiriitatilanteista. Lisäksi Global Ethics & Compliance -tiimi järjesti lähikoulutuksia Huhtamäen yksiköille Egyptissä, Arabiemiraateissa, Turkissa, Saksassa, Intiassa, Kiinassa, Malesiassa ja Vietnämässä. Vuoden 2022 aikana tiimi jatkoi myös kauppapakotteisiin ja muihin ajankohtaisiin compliance-kysymyksiin liittyvän tietoisuuden lisäämistä muillakin Huhtamäen toimialueilla tarjoamalla koulutusta sekä viestimällä useissa sähköisissä kanavissa.

Kaikkien Huhtamäen työntekijöiden on suoritettava yhtiön eettisiin toimintaohjeisiin liittyvä koulutus osana pakollista ja vuosittain järjestettävää Ethics & Compliance -verkkokoulutusohjelmaa. Eettisiin toimintaohjeisiin liittyvä koulutus sisälsi myös korruption vastaisen toiminnan osion, jossa työntekijät sitoutuivat noudattamaan Huhtamäen korruptionvastaisia sääntöjä ja saivat käytännön esimerkkejä eettisestä päätöksenteosta. Vuonna 2022 koulutuksen suoritti 94,5 % (2021: 95,4 %) Huhtamäen maailmanlaajuisesta henkilöstöstä.

Eettisiin toimintaohjeisiin liittyvien verkkokurssien lisäksi on toteutettu syventäviä kilpailuohjelmia liittyviä verkkokursseja sekä

tietosuoja- ja tietoturva-asioihin liittyviä pakollisia koulutuksia tietyille työntekijöille. Verkkokurssit ovat osa vuotuista Ethics & Compliance -koulutusohjelmaa.

Huhtamäen arvojen mukaisesti konserni edistää avoimen keskustelun kulttuuria ja kannustaa jokaista tuomaan esiin huolensa ja ilmoittamaan epäilyistä tai havaituista lakien, säädösten, Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden ja yhtiön muiden käytäntöjen rikkomuksista. Jos työntekijä epäilee tai saa tietoonsa mahdollisen rikkomuksen, hänellä on velvollisuus raportoida siitä omalle esihenkilölleen, ylemmälle esihenkilölle, paikalliselle HR-vastaavalle tai Global Ethics & Compliance -tiimille. Tukeakseen lakien ja säännösten noudattamista sekä eettistä liiketoimintaa Huhtamäki tarjoaa erilaisia kanavia huolenaiheista raportointiin. Näitä ovat muun muassa sähköpostiosoite sekä Speak Up -ilmoituskanava, joka on verkkopohjainen raportointijärjestelmä. Sen kautta kaikki työntekijät sekä ulkoisten sidosryhmien edustajat voivat raportoida huolenaiheista tai epäilyistä väärinkäytöksistä nimettömästi. Huhtamäen Speak Up -kanava löytyy verkosta: report.whistleb.com/Huhtamäki. Kostotoimet tai muut kielteiset toimet sellaista työntekijää vastaan, joka hyvässä uskossa ilmoittaa epäilemästään rikkomuksesta, on ehdottomasti kielletty ja voivat johtaa toimenpiteisiin.

Global Ethics & Compliance -tiimi koordinoi Speak Up -ilmoituskanavan toimintaa ja valvoo epäiltyjen rikkomusten tutkintaprosessia. Global Ethics & Compliance -tiimi vastaa kaikista vakaviin syytöksiin liittyvistä tutkinnoista. Kaikki Global Ethics & Compliance -tiimin tietoon tulleet Huhtamäen eettisten toimintaohjeiden rikkomukset ja epäillyt väärinkäytökset tutkitaan ja raportoidaan konsernin sisäisen politiikan mukaisesti. Huhtamäen Ethics & Compliance -toimikunta, konsernin johtoryhmä ja hallituksen tarkastusvaliokunta seuraavat raportoituja tapauksia sekä korjaavien toimien toteuttamista säännöllisesti.

Riskien arviointi

Riskienhallinta

Huhtamäen riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa tapahtumat, jotka voivat vaikuttaa konsernin 2030-strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa riskin säilyminen tasolla, jonka konserni on kykeneväinen ja valmis hyväksymään ja jolla konsernin tavoitteiden saavuttaminen on kohtuullisesti mahdollista. Tavoitteena on myös mahdollistaa resurssien tehokas kohdentaminen ja tarvittavat riskienhallintatoimet.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuualueet. Tehokkaalla riskienhallinnalla

varmistetaan, että lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin mahdollisuudet ja riskit voidaan tunnistaa ja arvioida oikea-aikaisesti ja että niiden hallintaan on asianmukaisia toimenpiteitä. Riskienhallintamenetellyt kuvataan yksityiskohtaisesti konsernin riskienhallinnan (ERM) viitekehyyksessä ja ohjeistuksessa. Huhtamäen riskienhallintaprosessi perustuu COSO:n (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) yritysriskien hallinnan viitekehyyseen.

Tunnistuksen helpottamiseksi riskit luokitellaan strategisiin, toiminnallisiin ja taloudellisiin riskeihin. Nämä kategoriat ovat läheisesti kytköksissä Huhtamäen tavoitteisiin. Vastuullisuus ja vaatimustenmukaisuus ovat kiinteä osa näitä kaikkia. Huhtamäki arvioi riskejä niiden vaikutusten ja todennäköisyyden perusteella. Riskin vaikutusta arvioidaan sen mukaan, miten se vaikuttaisi yhtiön vuotuisen liikevoittomarginaaliin. Riskin todennäköisyyttä arvioidaan yleensä odotetun tapahtumataajuuden perusteella. Huhtamäki tarkastelee riskienhallinnan toimenpiteiden vaikuttavuutta riskeihin ja sen todennäköisyyteen voidakseen arvioida jäänösriskkejä tarkemmin.

Riskien arviointiprosessi 2022

Vuonna 2022 liiketoiminnot ja konsernitoiminnot tunnistivat ja arvioivat strategisia, toiminnallisia ja taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia suhteessa siihen, miten ne vaikuttaisivat strategisten prioriteettien ja suorituskykytavoitteiden saavuttamiseen. Näiden arviointien tulokset koottiin yhteen konsernitasolla. Riskeille määriteltiin toimenpiteitä, joilla ne saadaan hyväksyttävälle tasolle. Lisäksi Huhtamäen hallitus järjesti riskienhallintatyöpajan tukemaan yleistä vuosittaista riskien arviointia. Toimintaa häiritseviä riskikenaarioita käsiteltiin osana strategisten riskien arviointia.

Kun konsernin johtoryhmä oli hyväksynyt soveltuvat riskitasot ja riskienhallintatoimet, hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ne, minkä jälkeen hallitus vielä hyväksyi ne. Sovittuja riskienhallintatoimia toteutetaan ja niitä seurataan vuoden 2023 aikana.

Vuoden 2022 aikana seurattiin vuoden 2021 riskienarvioinnissa havaittuja keskeisiä riskejä, niiden muutoksia ja riskienhallintatoimenpiteitä. Toimenpiteitä suunniteltiin ja toteutettiin niin konsernitasolla kuin segmenttitasolla. Konsernin riskienhallinta seurasi riskienhallintatoimia keskittyen liiketoimintasegmenttien keskeisimpiin riskeihin.

Merkittävimmät strategiset riskit

Sääntelyyn ja vastuullisuuteen liittyvät liiketoimintaympäristön muutokset tuovat mukanaan merkittäviä riskejä ja mahdollisuuksia. Yhtiön tulevaisuuden kasvun perustana on sen kyky ennakoita

muutoksia ja reagoida niihin sekä kehittää innovatiivisia ja vastuullisia tuotteita oikea-aikaisesti.

Sääntelymuutokset voivat aikaansaada materiaalien käyttökieltoja ja muita pakkauksiin liittyvää sääntelyä, kuten kierrätysvaatimuksia, jotka voivat vaikuttaa pakkausliiketoimintaan. Lisäksi tällaisia sääntelymuutoksia on vaikea ennakoita erityisesti tietyillä maantieteellisillä alueilla. Uhkien hallitsemiseksi Huhtamäki panostaa tutkittuun tietoon perustuvaan keskusteluun, joka tarjoaa tietoa pakkausten arvosta hygienian, ruoan turvallisuuden, ruoan saatavuuden ja ruokahävikin ehkäisyn kannalta. Lisäksi Huhtamäki seuraa aktiivisesti sääntelyaloitteita ja mahdollisia sääntelymuutoksia voidakseen huomioida ne tuotteidensa ja ratkaisujensa kehityksessä ja kaupallistamisessa.

Huhtamäen kilpailukyvyyn keskeiset riskit ja mahdollisuudet juontuvat kilpailuympäristön muutoksista ja riippuvuudesta suuriin asiakkaisiin. Riskejä ja mahdollisuuksia tarjoaa myös kyky sopeutua muutoksiin teknologioissa, materiaaleissa sekä kuluttajien ja asiakkaiden mieltymyksissä. Kuluttajien ymmärtäminen mahdollistaa Huhtamäkeä hyödyntämään liiketoimintamahdollisuuksia, jotka tukevat pitkäaikaista kestävävä kasvua, yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Asiakkaiden kanssa käytävä aktiivinen vuoropuhelu ja eri toimintojen ja segmenttien välinen yhteistyö lukeutuvat keinoihin hallita uhkia ja hyödyntää mahdollisuuksia. Tavoitteena on kehittää uusia tapoja tuottaa lisäarvoa ja ymmärtää Huhtamäen kilpailuasemaa. Konserni valvoo ja ennakoii jatkuvasti pitkän aikavälin tarpeita ja panostaa tutkimukseen, tuotekehitykseen ja immateriaalimaisuuden suojaamiseen. Tavoitteena on lievittää riskiä siitä, että sen koneista ja teknologioista tulee vanhentuneita, tehottomia tai epäsoivia palvelemaan asiakkaiden toiveita. Lisäksi Huhtamäki edistää kilpailukykyään uusien teknologisten innovaatioiden saralla strategisten kumppanuuksien ja yritysostojen kautta.

Makrotason epävarmuustekijöihin lukeutuvat poliittiset, makrotaloudelliset ja taantumaan liittyvät riskit. Poliittinen tai geopoliittinen epävakaus voi lisätä liiketoiminnan epävarmuustekijöitä ja heikentää liiketoimintaolosuhteita. Lisäksi kaupankäynnin rajoitukset ja kauppasodat voivat hidastaa investointeja ja talouskasvua vaikutusalueillaan. Haastavat taloudelliset olosuhteet vaikuttavat tyypillisesti asiakkaiden toimintaan ja ostovoimaan. Hyökkäys Ukrainaan, korkea inflaatio ja energiantuotannon häiriöt ovat esimerkkejä makroympäristöön vaikuttavista viimeaikaisista tapahtumista. Huhtamäki seuraa tilanteiden kehittymistä aktiivisesti voidakseen reagoida liiketoimintaympäristönsä muutoksiin. Henkilöstön kannalta keskeisten riskien ja mahdollisuuksien on todettu liittyvän työvoiman ja osaajien saatavuuteen. Riskienhallintatoimiin sisältyvät johdonmukainen osaamisen arviointi

ja seuraajasuunnittelu, urakehitysohjelmat, toimiva rekrytointiprosessi sekä työntekijälupausten ja työnantajamielikkuvan jatkuva kehittäminen.

Toiminnalliset ja taloudelliset riskit

Konsernin kannalta keskeiset riskit ja mahdollisuudet liittyvät kykyyn hallita hintoja tavalla, joka mahdollistaa oikea-aikaisen, oikean suuruisen ja markkinatietoihin perustuvan hinnoittelun, sekä kykyyn siirtää raaka-aine-, energia- ja kuljetuskustannusten nousu tuotteiden hintoihin.

Toimenpiteisiin lukeutuvat raaka-aine- ja energiakustannusten jatkuva seuranta sekä erityisen huomion kiinnittäminen sopimusten hallintaan, jotta asiakkaiden kanssa tehtäviin sopimuksiin voidaan mahdollisuuksien mukaan sisällyttää energiaan ja materiaaleihin liittyviä eskaloitilausekkeitä.

Raaka-aine- tai energiatoimitusten häiriöitä pidetään yhtenä keskeisistä konserniin kohdistuvista toiminnallisista riskeistä. Riskiä hallitaan esimerkiksi laajentamalla konsernin toimittajaverkostoa, varmistamalla toimituksia ennakko- ja seuramallilla ja ylläpitämällä turvallisista varastotasojen ja standardoimalla raaka-aineita.

Omaisuuksivahinkoihin, IT-infrastruktuuriin, järjestelmiin ja sovelluksiin liittyvät riskit ovat oleellisia toiminnallisia riskejä, ja ne voivat vaikuttaa Huhtamäen liiketoiminnan jatkuvuuteen. Osana kiinteistöjen riskienhallintaa yhtiö toteuttaa jatkuvia parannustoimia, joiden tarkoituksena on minimoida erilaisten omaisuusvahinkojen ja toiminnan keskeyttämisen vaarojen, kuten tulipalon, räjähdysten, tulvien tai myrskyjen, vaikutusta ja todennäköisyyttä. Minimoidakseen liiketoiminnan keskeytysten vaikutuksia Huhtamäki ylläpitää toipumissuunnitelmia ja liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmia sekä hajauttaa tuotantokapasiteettiaan. Huhtamäki kehittää myös IT-ympäristöään, mukaan lukien ERP-järjestelmiään, parantaakseen tuottavuutta ja vähentääkseen riskejä, jotka liittyvät kyberturvallisuuteen ja liiketoiminnan keskeyttämiseen muista syistä.

Lakien ja pakotteiden noudattamatta jättämiseen liittyviin riskeihin sisältyvät rangaistusmaksut, korvausvaatimukset tai syytteet, jotka voivat aiheuttaa esimerkiksi sovellettavien säädösten tai kilpailua, tuotteita, ympäristöä tai lahjonnan torjuntaa koskevien lakien laiminlyönnistä. Keskeisiä riskienhallintatoimia ovat esimerkiksi politiikat ja toimitatavat sekä erilaisia vaatimustenmukaisuuskysymyksiä käsittelevät koulutukset. Niillä autetaan tunnistamaan vaatimusten laiminlyönnit sekä ehkäisemään niitä.

Vuoden 2022 riskiarvioinnissa ei tunnistettu sellaisia keskeisiä riskejä, jotka katsottaisiin liian suuriksi konsernin toiminnan jatkuvuuden kannalta tai jotka vaarantaisivat Huhtamäen 2030-strategian toteuttamisen.

Riskienhallintatoimiin voi tarpeen mukaan kuulua myös riskienhallinta vakuutusten avulla. Konsernilla on useita maailmanlaajuisia vakuutusohjelmia. Huhtamäen riskienhallinta arvioi jatkuvasti vakuuttamisen soveltuvuutta ja tarvetta.

Muihin kuin taloudellisiin tietoihin liittyvät riskit ja niiden hallinta

Huhtamäen riskienhallinta (ERM) sisältää vastuullisuuteen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Strategiset vastuullisuusriskit liittyvät liiketoimintaympäristön muutoksiin ja tapahtumiin, jotka voivat vaikuttaa konsernin maineeseen. Toiminnalliset vastuullisuusriskit liittyvät tuotantoon, henkilöstöön, rikollisuuteen ja petoksiin. Riskejä arvioidaan niiden vaikutusten ja toteutumistodennäköisyyden perusteella. Riskin vaikutusta arvioidaan sen mukaan, miten se vaikuttaisi organisaation vuotuiseseen liikevoittoon. Jatkossa Huhtamäki suorittaa ERM-ohjelman tueksi tarkempia lisäarviointia ilmastonmuutokseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Sääntelystä ja vastuullisuudesta johtuvat liiketoimintaympäristön muutokset lukeutuvat Huhtamäen merkittävimpiin riskeihin ja mahdollisuuksiin. Tällaisia muutoksia voivat olla esimerkiksi tuotteissa käytettävien kemikaalien ja materiaalien kieltäminen sekä uudet lait ja säädökset, jotka vaikuttavat Huhtamäen tuotteisiin, tuotantolaitoksiin tai prosesseihin. Muovien sekä ei-kierrätettävien ja ei-uusiokäytettävien tuotteiden käyttöön liittyvät huolenaiheet, vähennystoimet ja käyttökiellot voivat vaikuttaa liiketoimintaan. Liiketoimintaympäristöön vaikuttavat myös muutokset kuluttajien ja asiakkaiden valinnoissa. Tästä syystä Huhtamäki arvioi ja kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa ja tuotantokapasiteettiaan voidakseen vastata markkinoiden nykyisiin ja tuleviin vastuullisuusodotuksiin. Konserni myös seuraa aktiivisesti erilaisten määräysten muutoksia ja valmistelua useiden lähteiden ja sidosryhmien kautta. Liiketoimintaympäristön muutokset voivat tuoda mukanaan myös merkittäviä liiketoimintamahdollisuuksia, joiden hyödyntämiseen Huhtamäellä on hyvät edellytykset raaka-aineita ja konversioteknologioita koskevan asiantuntemuksensa sekä asiakkaiden ja kuluttajien ymmärryksensä ansiosta.

Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ilmastonmuutos tulee luultavasti lisäämään myrskyjen, kuivuuden, tulvien ja muiden luonnonkatastrofen

esiintymistiheyttä ja vakavuutta. Nämä voivat uhata Huhtamäen valmistus-, hankinta- ja jakelutoiminnan jatkuvuutta. Äärimmäisten sääolosuhteiden tuotantolaitoksille tai infrastruktuurille aiheuttamat tuhot voivat johtaa liiketoiminnan keskeytyksiin, jotka vaikuttavat niin Huhtamäkeen ja sen asiakkaisiin kuin raaka-aineiden, energian, hyödykkeiden ja kuljetuspalveluiden toimittajiin. Riskienhallintatoiminta Huhtamäki pitää yllä asianmukaisia varotoimia korkean riskin kohteissa. Konsernille on myös laadittu suunnitelmat kriisitilanteista palautumiseen ja liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamiseen. Suunniteltujen uusinvestointi- ja yritysostokohteiden alttius luonnonkatastrofeille arvioidaan ja tulee todeta hyväksyttäväksi ennen hankkeen jatkamista. Olemassa oleviin tuotantolaitoksiin liittyviä riskejä vähennetään jaksamalla tuotantokapasiteettia useisiin eri toimipaikkoihin.

Ilmastonmuutos aiheuttaa myös raaka-aineiden saatavuuteen ja hinnannousuun liittyviä riskejä keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Näitä riskejä hallitaan muun muassa investoimalla jatkuvaan tuoteinnovaatioiden kehitykseen sekä etsimällä vaihtoehtoisia raaka-aineita muovin korvaamiseen. Huhtamäen tavoitteena on kasvattaa uusiutuvia ja kierrätettyjen raaka-aineiden osuutta tuotannossa 80 prosenttiin sekä siirtyä käyttämään ainoastaan sertifioitua tai kierrätettyä kuitua vuoteen 2030 mennessä. Huhtamäki on myös siirtymässä käyttämään uusiutuvia energianlähteitä tavoitteenaan tehdä tuotannosta hiili-neutraalia vuoteen 2030 mennessä. Konserni tiedostaa, että ilmastonmuutos on uhka koko maapallolle ja ihmiskunnalle. Edistyskellisten pakkausten valmistajana konserni kantaa vastuuta planeettamme suojelemisesta kehittämällä ja tarjoamalla vastuullisia pakkausratkaisuja. Lisätietoa konsernin tuotteiden vastuullisuudesta on tämän vuosikertomuksen yleiskatsausosiossa.

ERM-prosessissa käytettävä riskirekisteri sisältää ja huomioi ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia. ERM-prosessi on kuvattu riskienhallintaosiossa sivulla 33. Huhtamäki jatkaa erilaisten ilmastonmuutosvaihtoehtojen vertailua voidakseen valita, mitä julkisesti saatavilla olevia skenaarioita käytetään arvioitaessa fyysisten ja siirtymäriskien vaikutuksia yhtiöön. Huhtamäki tiedostaa ilmastonmuutosta koskevien riskien ja mahdollisuuksien kriittisen merkityksen ja jatkaa ilmaston liittyvien riskien arvioinnin kehittämistä voidakseen parantaa edelleen hallintotapaa, mittausta ja tiedottamista tämän aiheen osalta.

Vastuullisuuteen liittyviin tuotannollisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä lukeutuvat työterveys- ja turvallisuusasiat, tuoteturvallisuus- ja laatuksymykset sekä toiminnan ympäristövaikutukset. Ympäristövaikutuksiin, työturvallisuuteen ja

yhteiskuntavastuuseen liittyvien riskien hallinta on osa yhtiön päivittäisiä prosesseja, käytäntöjä ja toimintatapoja. Näissä noudatetaan aina asianmukaisia lakeja ja määräyksiä sekä konsernin eettisissä toimintaohjeissa ja työoloihin liittyvissä vaatimuksissa määritettyjä eettisiä, sosiaalisia ja turvallisuutta koskevia vastuuta. Riskienhallintatoimet sisältävät myös säännöllistä koulutusta ja kehitysohjelmia kaikille työntekijöille. Konserni mittaa edistymistään ja seuraa vaatimustenmukaisuuttaan säännöllisillä auditoinneilla. Lisätietoa konsernin toiminnan ympäristövaikutuksiin liittyvistä vedenkäytön ja jätehuollon riskeistä on tämän vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Henkilöstöhallintoon liittyviä lyhyen ja keskipitkän aikavälin vastuullisuusriskejä arvioidaan yhdessä muiden henkilöstöriskien kanssa sekä osana työvoimaan liittyvien riskien ja ihmisoikeuksiin liittyvien riskien arviointia. Vastuullisen henkilöstöjohtamisen tavoitteena on vaalia työkulutturia, joka perustuu konsernin arvoihin, eettisiin toimintaohjeisiin ja Huhtamäen johtamisosaamiseen. Konsernin tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöilleen turvallinen työpaikka, kehittymismahdollisuuksia sekä järjestelmällistä suorituskyvyn ja osaamisen hallintaa ja seuraajasuunnittelua. Lisätietoa konsernin henkilöstöstrategiasta on tämän vuosikertomuksen yleiskatsausosiossa.

Vuoden 2022 ERM-arvioinnissa konserniin kohdistuvina keskiuurina tai suhteellisen matalina riskeinä pidettiin työterveys-, työturvallisuus-, tuoteturvallisuus- ja laaturiskejä sekä sellaisten lakien, pakotteiden tai ihmisoikeuksiin tai vastuullisuuteen liittyvien vaatimusten noudattamatta jättämistä, jotka voivat vaikuttaa tuotantoyksiköihin tai prosesseihin. Vastuullisuutta tarkastellaan myös tuotteisiin, työnantajamielikuvaan, hallintoon ja yritys vastuuseen liittyvän maineen menetyksen riskin näkökulmasta. Maineriskien katsotaan myös olevan keskiuurina ja matalia Huhtamäen tavoitteiden saavuttamisen kannalta.

Korruption riskiä arvioitiin osana ERM-arviointia, ja se katsotaan sekä toiminnalliseksi että maineeseen liittyväksi riskiksi. Korruption ja lahjonnan riskiä pidettiin vuoden 2022 ERM-arvioinnissa suhteellisen pienenä, mutta korruption torjunta on yksi yhtiön maailmanlaajuisen Ethics and Compliance -ohjelman keskeisistä teemoista. Liiketoiminnan eettisyys ja rehellisyys, mukaan lukien korruption vastaisuus ja lahjomattomuus, sisältyvät Huhtamäen työolosuhteisiin liittyviin vaatimuksiin. Keskeisiä riskienhallintatoimia ovat esimerkiksi politiikat ja prosessit, jotka edistävät vaatimusten laiminlyönnin tunnistamista ja ehkäisyä, sekä erilaisia vaatimustenmukaisuuksia käsittelevät koulutukset. Lisätietoja konsernin maailmanlaajuisesta Ethics and Compliance -ohjelmasta on tämän vuosikertomuksen vastuullisuusliitteessä.

Huhtamäki järjesti vuonna 2022 organisaation sisäisiä sosiaalisen ja ekologisen vastuullisuuden työpajoja lisätäkseen ymmärrystä riskeistä ja mahdollisuuksista sekä kiihdyttääkseen vastuullisuuskehitystä.

Henkilöstö

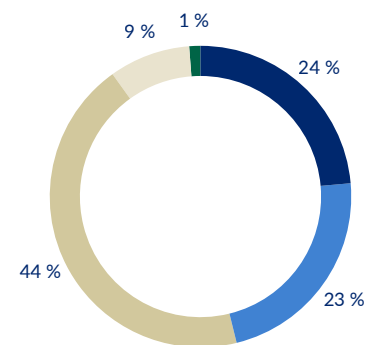
Henkilöstön määrä

	31. joulukuuta 2022	31. joulukuuta 2021	Muutos
Foodservice Europe-Asia-Oceania	4 465	4 797	-7 %
North America	4 268	4 261	0 %
Flexible Packaging	8 316	8 387	-1 %
Fiber Packaging	1 651	1 840	-10 %
Muut toiminnot ¹	227	279	-19 %
Konserni	18 927	19 564	-3 %

¹ Mukaan lukien konsernifunktiot Suomessa

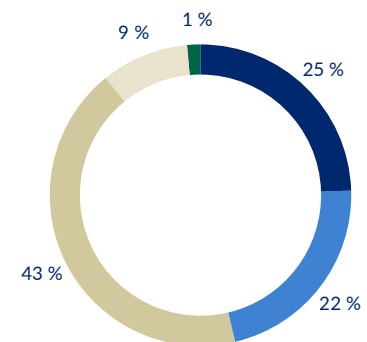
Konsernin palveluksessa oli joulukuun 2022 lopussa yhteensä 18 927 (19 564) työntekijää. Henkilöstön määrä laski 3 % vertailukauteen verrattuna, pääasiassa Venäjän toimintojen myynnistä johtuen.

Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2022



- Foodservice EAO
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging
- Corporate

Henkilöstö segmenteittäin 31.12.2021



- Foodservice EAO
- North America
- Flexible Packaging
- Fiber Packaging
- Corporate

Muutokset johdossa

Huhtamäki tiedotti 21.12.2021, että yhtiön toimitusjohtaja Charles Héaulméellä diagnosoitiin syöpäkasvain. Héaulmé jäi sairauslomalle tammikuun 2022 alussa ja palasi tehtäväänsä 19.4.2022. Talousjohtaja Thomas Geust toimi toimitusjohtajan väliaikaisena sijaisena 1.1.–18.4.2022. Samaan aikaan Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceanian johtaja Eric Le Lay toimi väliaikaisena operatiivisena johtajana.

Fredrik Davidsson, B. Sc. (insinööri), aloitti 1.5.2022 tehtävässään digitalisaatiosta ja prosessitehokkuudesta vastaavana johtajana ja konsernin johtoryhmän jäsenenä.

Osakepääoma, osakkeenomistajat ja kaupankäynti osakkeilla

Osakepääoma ja osaketieto

	2022	2021	2020
Rekisteröity osakepääoma ¹ , milj. euroa	366	366	366
Osakkeiden kokonaismäärä ¹	107 760 385	107 760 385	107 760 385
Yhtiön hallussa olevaa omaa osaketta ¹	3 395 709	3 395 709	3 410 709
% osakkeiden kokonaismäärästä	3,2 %	3,2 %	3,2 %
Liikkeessä olevien osakkeiden määrä ^{1,2}	104 364 676	104 364 676	104 349 676
Liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä ^{2,3}	104 364 676	104 360 114	104 349 676
Kaupankäynnin volyymi ⁴ , milj. osaketta	61,7	51,0	59,0
Viimeisen päivän päätöskurssi, euroa	32,00	38,89	42,26
Kaupankäyntivolyymin painotettu keskihinta, euroa	34,30	40,12	37,34
Korkein kaupantekokurssi, euroa	39,94	45,93	46,62
Alin kaupantekokurssi, euroa	26,41	36,57	23,48
Markkina-arvo ¹ , milj. euroa	3 448	4 191	4 554
Osakekohtainen tulos, euroa	2,65	1,91	1,69
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	2,65	1,91	1,69
Osinko per osake, euroa	1,00 ⁵	0,94	0,92
Osinko/voitto osaketta kohti	38 % ⁵	49 %	54 %
Osinkotuotto	3,1 ⁵	2,4	2,2
P/E-luku ¹	12,1	20,4	25,0
Oma pääoma osaketta kohti ¹ , euroa	17,10	14,11	12,31

¹ Kauden lopussa

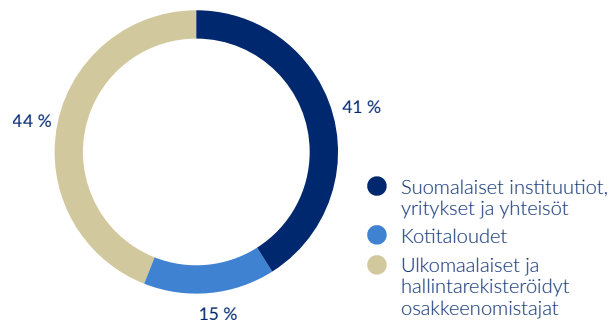
² Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita lukuun ottamatta

³ Osakekohtaisissa laskelmissa käytetty liikkeessä olevien osakkeiden keskimäärä

⁴ Kaupankäynti yhtiön osakkeilla Nasdaq Helsingissä

⁵ 2022: Hallituksen ehdotus

Omistuksen jakautuminen omistajaryhmittäin 31.12.2022



Rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä joulukuun 2022 lopussa oli 50 150 (43 774). Ulkomaisessa omistuksessa olevien osakkeiden osuus osakekannasta mukaan lukien hallintarekisteröidyt osakkeet oli 44 % (48 %).

Kaupankäynti osakkeilla

Tilikauden aikana Huhtamäki Oyj:n osake noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä Pohjoismaiset suuret yhtiöt (Large Cap) -listan teollisuustuotteet ja -palvelut -toimialaluokassa ja se oli mukana Nasdaq Helsinki 25 -indeksissä.

Joulukuun 2022 lopussa yhtiön markkina-arvo oli 3 448 milj. euroa (4 191 milj. euroa). Katsauskauden viimeisen päivän päätöskurssi oli 32,00 euroa (38,89 euroa) ja osakkeen kurssi laski vuoden alusta 18 %.

Yhtiön osakkeen kaupankäyntivolyymin painotettu keskihinta katsauskaudella oli 34,30 euroa (40,12 euroa). Korkein kaupantekokurssi oli 39,94 euroa (45,93 euroa) ja alin 26,41 euroa (36,57 euroa).

Katsauskauden aikana osakkeen kokonaisvaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä oli 2 117 milj. euroa (2 027 milj. euroa). Kaupankäynnin volyymi oli noin 62 milj. (51 milj.) osaketta ja vastaava päiväkeskiarvo 243 923 (200 455) osaketta. Osakkeen kokonaisvaihto sisältäen kaupankäynnin vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla kuten BATS Chi-X ja Turquoise oli yhteensä 7 665 milj. euroa (6 022 milj. euroa). Vuoden aikana 72 % (66 %) kaikesta kaupankäynnistä tapahtui Nasdaq Helsinki Oy:n ulkopuolella. (Lähde: Refinitiv Eikon).

Vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 27.4.2022 Espoossa. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen ja sen sisältämän konsernitilinpäätöksen vuodelta 2021, myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan yhtiökokoukselle tekemät ehdotukset. Yhtiökokous hyväksyi myös sille esitetyn yhtiön toimielinten palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella jaettiin osinkona yhteensä 0,94 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 0,47 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon ensimmäisen maksuerän täsmäytyspäivänä 29.4.2022 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen osinkoerän maksupäivä oli 6.5.2022. Osingon toinen erä 0,47 euroa osakkeelta maksettiin osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 3.10.2022 oli merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toisen osinkoerän maksupäivä oli 10.10.2022.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhdeksän (9). Hallituksen jäseniksi valittiin nykyisistä jäsenistä Pekka Ala-Pietilä, Doug Baillie, William R. Barker, Anja Korhonen, Kerttu Tuomas, Sandra Turner ja Ralf K. Wunderlich, sekä uusina jäseninä Mercedes Alonso ja Heikki Takala seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Yhtiökokous valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Pekka Ala-Pietilän ja varapuheenjohtajaksi Kerttu Tuomaksen.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: hallituksen puheenjohtajalle 160 000 euroa, varapuheenjohtajalle 75 000 euroa ja muille jäsenille 62 000 euroa kullekin. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten vuosipalkkiot maksetaan seuraavasti: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 15 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 000 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 500 euroa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkioita maksetaan osallistuttujen hallituksen ja sen valiokuntien kokousten mukaisesti 1 500 euroa kokoukselta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 1.1.-31.12.2022 valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT Henrik Holmbom.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhteensä enintään 10 776 038 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan. Omien osakkeiden hankintoja voidaan valtuutuksen nojalla toteuttaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien uusien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 10 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,3 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista, ja luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 4 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 3,7 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla antaa myös suunnatusti. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävän ja laaja-alaisen kustannusinflaation (mukaan lukien raaka-aineet, palkat, jakelu ja energia), kuluttajakysynnän heikkene-
misen, raaka-aineiden saatavuuden sekä valuuttakurssimuutosten
voidaan katsoa olevan konsernin liiketoimintaan liittyviä olennaisia
lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Geopoliittiset, yleiset poliittiset,
taloustilanteen tai rahoitusmarkkinoiden muutokset sekä Euroopan
geopoliittisen kriisin mahdollinen eskaloituminen saattavat vaikuttaa
kielteisesti konsernin strategian täytäntöönpanoon sekä liiketoiminnan
kehitykseen ja tulokseen. Koronaviruspandemia saattaa edelleen

aiheuttaa häiriöitä konsernin liiketoimintaedellytyksissä ja toimintaympäristössä sekä sen tuotteiden kysynnässä. Lisäksi luonnonmullistukset saattavat vaikuttaa negatiivisesti konsernin toimintaympäristöön.

Näkymät vuodelle 2023

Konsernin liiketoimintaedellytysten odotetaan säilyvän suhteellisen vakaina toimintaympäristön jatkuvasta epävakaudesta huolimatta. Huhtamäen monipuolinen tuotevalikoima tarjoaa liiketoiminnalle vakautta, ja konsernin hyvä taloudellinen asema mahdollistaa kannattavien pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien hyödyntämisen.

Osinkoehdotus

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2022 oli 908 miljoonaa euroa (462 milj. euroa). Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle osinkoa jaettavaksi 1,00 euroa (0,94 euroa) osakkeelta.

Varsinainen yhtiökokous vuonna 2023

Huhtamäki Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 27.4.2023 klo 11.00 Scandic Marina Congress Centerissä, osoitteessa Katajanokanlaituri 6, Helsinki.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä erillinen palkka- ja palkkioselvitys esitetään omina osioinaan Huhtamäki Vuosikertomus 2022 -julkaisussa. Selvitykset ovat saatavilla myös yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.huhtamaki.fi.

Toimintamalli

Panokset



Toimintamme



Raaka-aineet

- Kartonki
- Muovit
- Kierrätyskuitu
- Noin 66 % materiaaleista, joita käytämme ovat uusiutuvia tai kierrätettyjä

Energia ja vesi

- Energian kulutus 2 348 GWh, josta uusiutuvaa energiaa 13 %
- Vedenotto 9,1 milj. m³

Henkilöstö

- 18 927 työntekijän osaaminen ja ammattitaito

Taloudelliset resurssit

- Oma pääoma 1 922 milj. €
- Nettovelka 1 471 milj. €

Kumppanuudet

- Sidosryhmäsuhteet
- Yhteistyö avainasiakkaiden ja toimittajien kanssa

Edistyneet tuotantoteknologiat

- 76 tuotantolaitosta, 26 toimistoa, 37 maata
- Kartongin jalostus
- Karkeiden ja sileiden kuitupakkausten valmistus
- Joustopakkaukset

Toiminnan laadukkuus

- Energiatoteutus 2,1 MWh / myytyä tuotantotonna kohden
- Suhteellinen vedenkulutus: 0,9 m³ / myytyä tuotantotonna kohden
- Tehokkuuden lisääminen digitalisaatiolla
- Tuotannon optimointi materiaalihävikin vähentämiseksi
- Turvalliset työolosuhteet LTIFR 1,5 / TRIFR 3,7

Innovaatiot

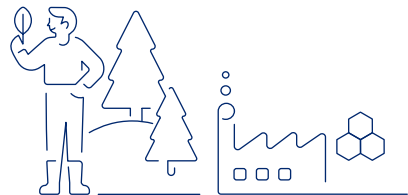
- Tuotekehitystyö kestävien pakkausratkaisujen suunnitteluun
- Älykkäät pakkaukset
- Valmistusteknologian kehitys

Johtajuus ja johtaminen

- Ohjaavat arvot: Välillä, Uskalla, Tee valmiiksi
- Osaamisen kehittäminen korkean suorituskyvyn kulttuurin saavuttamiseksi
- Toimintaperiaatteet ja johtamisjärjestelmät
- Jatkuvan parantamisen periaatteet (Lean Six Sigma, Total Productive Manufacturing)

Liiketoiminnan kasvu

- Kasvu orgaanisten investointien, yrityskauppojen ja innovaatioiden avulla sekä keskittymällä ydinalueisiin ja kehittyviin markkinoihin
- Investoinnit 318 milj. €



Tuotokset ja vaikutukset



Ruuan, ihmisten ja maapallon suojeleminen

- Elintarvikehygienian ja -turvallisuuden varmistaminen, elintarvikkeiden saavutettavuus ja kohtuuhintaisuus
- Ruokahävikin vähentäminen kiertotalouteen suunnitelluilla tarkoituksenmukaisilla pakkauksilla, jotka ovat kierrätettäviä ja kierrätettyjä
- Erinomainen asiakaskokemus

Ympäristövaikutukset

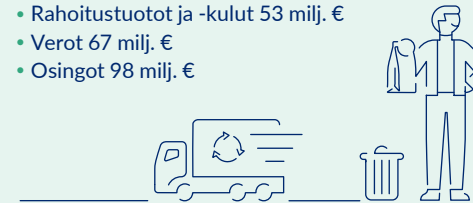
- Hiilidioksidipäästöt: absoluuttiset päästöt vähenivät 11 % vuoden 2019 tasolta
- Jäte: kierrätysaste 75 %
- Vesi: Lähtevä vesi 8,1 milj. m³
- Vedenhallintasuunnitelmat vähentämään negatiivisia vaikutuksia
- Biodiversiteetti: vaikutukset tuotantotoiminnan ja tuotteen arvoketjun kautta

Sosiaaliset vaikutukset

- Ihmisoikeudet
- Työntekijöiden sitoutuminen ja osaamisen lisääminen oppimisen kautta
- Diversiteetti ja inklusio
- Terveys ja turvallisuus
- Työmahdollisuuksia ja lisäarvoa paikallisille yhteisöille
- Yrityksen yhteiskuntavastuu

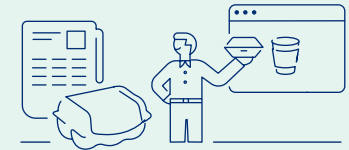
Taloudellisen arvon jakautuminen vuonna 2022:

- Voitto 285 milj. €
- Palkat ja luontoisedut 820 milj. €
- Rahoitustuotot ja -kulut 53 milj. €
- Verot 67 milj. €
- Osingot 98 milj. €



Turvalliset, tarkoituksenmukaiset ja kestävät pakkausratkaisut

- Kupit, lautaset, kulhot, aterimet ja taivekartonkipakkaukset
- Karkeat kuitupakkaukset kananmunille ja hedelmille
- Sileät kuitupakkaukset sis. valmisruokatarjottimet ja jäätelöpakkaukset
- Laminaatit, pussit ja etiketit elintarvikkeisiin ja hygieniatuotteisiin



Aineettomat hyödykkeet

- Huhtamäen brändiarvo, mukaan lukien blueloop™
- Patentit tuote- ja muotoiluinnovaatioille



Uudet tuotantolaitokset

- Investointien ja yrityskauppojen kautta
- Huhtamäen kehittämät ainutlaatuiset konvertointilaitteet
- Asiakkaan laitteet ja suunnittelu- ja huoltopalvelut

Tilinpäätös



Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2022	2021
Liikevaihto	2.1.	4 479,0	3 574,9
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-3 746,6	-2 980,4
Bruttokate		732,4	594,4
Liiketoiminnan muut tuotot	2.5.	74,8	24,4
Myyntin ja markkinoinnin kulut		-99,6	-84,8
Tutkimus ja kehitys		-30,6	-25,7
Hallinnon kulut		-254,9	-207,6
Liiketoiminnan muut kulut	2.6.	-16,8	-4,8
Liikevoitto	2.2., 2.3.	405,3	296,0
Rahoitustuotot	5.1.	11,0	4,0
Rahoituskulut	5.1.	-64,2	-37,0
Voitto ennen veroja		352,1	263,0
Tuloverot	2.7.	-66,7	-60,3
Tilikauden voitto		285,4	202,7
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		276,2	198,8
Määräysvallattomille omistajille		9,2	3,8
euroa			
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos	2.8.	2,65	1,91
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	2.8.	2,64	1,91

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2022	2021
Tilikauden voitto		285,4	202,7
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	2.2.	44,1	35,7
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2.7.	-16,3	-8,0
Yhteensä		27,8	27,8
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		108,7	117,8
Nettosijoitusten suojaukset		-14,7	-17,9
Rahavirran suojaukset	5.5.	17,4	4,9
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi	2.7.	-3,4	-1,1
Yhteensä		108,0	103,8
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		135,8	131,5
Laaja tulos		421,2	334,2
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		413,6	330,1
Määräysvallattomille omistajille		7,5	4,1

Konsernitase (IFRS)

Varat

milj. euroa	Liite	2022	2021
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.2.	1 035,0	1 000,9
Muut aineettomat hyödykkeet	3.3.	117,9	121,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.4.	1 735,8	1 674,1
Muut sijoitukset	5.7.	2,4	2,2
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	5.2., 5.7.	0,9	2,0
Laskennalliset verosaamiset	2.7.	48,4	55,1
Eläkesaatavat	2.2.	57,8	67,6
Muut saamiset		9,4	5,6
		3 007,7	2 929,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	755,4	665,7
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	5.2.	14,9	1,9
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		20,1	22,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2., 5.7.	709,4	744,9
Rahavarat	5.3., 5.7.	309,4	178,7
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	3.1.	4,3	-
		1 813,6	1 613,1
Varat yhteensä		4 821,3	4 542,2

Oma pääoma ja velat

milj. euroa	Liite	2022	2021
Oma pääoma ja velat			
Osakepääoma	5.4.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto	5.4.	115,0	115,0
Omat osakkeet	5.4.	-31,2	-31,2
Muuntoerot	5.4.	-7,1	-102,4
Arvonmuutos- ja muut rahastot	5.5.	-30,4	-72,4
Voittovarot		1 429,4	1 245,3
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 842,2	1 520,7
Määräysvallattomien omistajien osuus		80,0	76,5
Oma pääoma yhteensä		1 922,2	1 597,2
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	5.6., 5.7.	1 403,9	1 275,6
Laskennalliset verovelat	2.7.	133,3	131,9
Eläkevelvoitteet	2.2.	136,7	197,2
Varaukset	4.3.	13,3	13,1
Muut pitkäaikaiset velat		4,3	5,1
		1 691,4	1 622,8
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	5.6., 5.7.	168,9	157,1
Lyhytaikaiset lainat	5.6., 5.7.	223,2	270,1
Varaukset	4.3.	9,8	4,7
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		70,8	55,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4.4., 5.7.	734,9	835,3
		1 207,7	1 322,2
Velat yhteensä		2 899,1	2 945,0
Oma pääoma ja velat yhteensä		4 821,3	4 542,2

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista (IFRS)

milj. euroa	Liite	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
		Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Arvonmuutos ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2021		366,4	115,0	-31,3	-202,3	-103,8	1 140,1	1 284,1	80,4	1 364,5
Maksetut osingot	2.8.						-96,0	-96,0		-96,0
Osakeperusteiset maksut	6.3.			0,1			5,4	5,6		5,6
Tilikauden laaja tulos					99,8	31,4	198,8	330,1	4,1	334,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							-3,0	-3,0	-8,0	-11,0
Muut muutokset							0,0	0,0	-0,0	-0,0
Oma pääoma 31.12.2021		366,4	115,0	-31,2	-102,4	-72,4	1 245,3	1 520,7	76,5	1 597,2
Maksetut osingot	2.8.						-98,1	-98,1		-98,1
Osakeperusteiset maksut	6.3.			-			13,8	13,8		13,8
Tilikauden laaja tulos					95,4	42,0	276,2	413,6	7,5	421,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat							-2,0	-2,0	-0,3	-2,3
Muut muutokset							-5,7	-5,7	-3,7	-9,4
Oma pääoma 31.12.2022		366,4	115,0	-31,2	-7,1	-30,4	1 429,4	1 842,2	80,0	1 922,2

Konsernin rahavirtalaskelma (IFRS)

milj. euroa	Liite	2022	2021
Tilikauden voitto		285,4	202,7
Oikaisut		291,8	267,1
Poistot	2.3.	209,7	173,7
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot		1,2	-3,8
Rahoitustuotot ja -kulut	5.1.	53,2	33,0
Tuloverot	2.7.	66,7	60,3
Muut oikaisut		-38,9	4,0
Vaihto-omaisuuden muutokset	4.1.	-98,0	-105,0
Korottomien saamisten muutokset		20,6	-150,2
Korottomien velkojen muutokset		-83,6	116,4
Saadut osingot		0,2	0,2
Saadut korot		20,6	2,2
Maksetut korot		-36,0	-25,4
Muut rahoituserät		-8,2	-2,4
Maksetut verot	2.7.	-71,3	-82,8
Liiketoiminnan nettorahavirta		321,4	222,7
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.3., 3.4.	-318,5	-259,4
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot	3.4.	8,2	10,5
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnit		149,2	-
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat	3.1.	-2,2	-365,2
Muiden sijoitusten muutokset		0,5	-
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys		1,3	1,8
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys		-	-0,4
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys		62,6	7,0
Lyhytaikaisten lainasaamisten lisäys		-75,7	-1,4
Investointien nettorahavirta		-174,6	-607,0

milj. euroa	Liite	2022	2021
Pitkäaikaisten lainojen nostot			621,3
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-623,8	-257,3
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-214,9	-15,8
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinnat		-2,3	-15,1
Maksetut osingot		-98,1	-96,0
Rahoituksen nettorahavirta	5.6.	-21,6	237,1
Rahavarojen muutos		130,8	-136,8
Rahavirrasta johtuva		125,2	-147,2
Valuuttakurssivaikutus		5,6	10,4
Rahavarat tilikauden alussa		178,7	315,5
Rahavarat tilikauden lopussa	5.3.	309,4	178,7

Konsernin rahavirtalaskelmaa on luettava yhdessä sitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Huhtamäki-konserni on maailmanlaajuisesti toimiva ruuan ja juoman pakkaamisen asiantuntija, jolla on toimintaa 37 maassa. Toiminnan ydinalueet ja osaaminen ovat kartonkipohjaisten tarjoilupakkausten valmistus, sileiden ja karkeiden kuitupakkausten valmistus, sekä joustopakkausten valmistus. Huhtamäen valikoimiin kuuluu standardituotteita, räätälöityjä tuotteita sekä kokonaisia pakkausjärjestelmiä ja -ratkaisuja. Tärkeimmät asiakkaat ovat ruokien ja juomien valmistajat, pikaruokaravintolat ja muu ravitsemusala, tuoretuotteiden pakkaajat sekä vähittäismyyntiketjut.

Konsernin emoyhtiö Huhtamäki Oyj on julkinen osakeyhtiö ja noteerattu NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä, yhtiön kotipaikka on Espoo, Suomi ja sen rekisteröity osoite on Revontulenkujä 1, 02100 Espoo, Suomi. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla internetosoitteesta www.huhtamaki.fi.

Huhtamäki Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 8.2.2023 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat päättävät tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tilinpäätöksen vahvistamisesta.



1.2. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERUSTA

Huhtamäen konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattavia muita sijoituksia, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaisopimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden tekemistä. Arvioiden ja olettamusten käyttöä kuvataan tarkemmin liitetiedossa [1.8. Arvioiden](#)

[ja harkinnan käyttö](#). Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina. Esitetyt luvut ovat tarkkoja arvoja, joten yksittäisistä luvuista lasketut summat saattavat poiketa esitetyistä summista.

1.3. KUVAUS UKRAINAN SODAN VAIKUTUKSISTA LIIKETOIMINTAAN JA VENÄJÄN TOIMINTOJEN MYYNTI

Kuvaus Ukrainan sodan vaikutuksista ja tietoja Venäjän liiketoiminnan myynnistä löytyy toimintakertomuksesta.

1.4. KUVAUS COVID-19 VAIKUTUKSISTA LIIKETOIMINTAAN

Kuvaus COVID-19 vaikutuksista löytyy toimintakertomuksesta.

1.5. UUDET IFRS-STANDARDIT, STANDARDIEN MUUTOKSET JA IFRIC-TULKINNAT

Seuraavat muutetut standardit on otettu käyttöön 1.1.2022 alkaen ja niillä ei ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen. Muutokset päivittävät vanhentuneet viittaukset käsitteelliseen viitekehykseen.
- Muutos IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Muutosten mukaan keskeneräisen aineellisen hyödykkeen käytöstä syntyneiden tuotteiden myyntituotot ja niihin liittyvät valmistusmenot tulee kirjata tulosvaikutteisesti.
- Muutos IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat. Muutoksilla selvennetään, että kun tappiollista sopimusta koskeva varaus kirjataan väistämättä aiheutuvien menojen perusteella, näihin menoihin sisällytetään välittömien lisämenojen lisäksi myös kohdistettu osuus muista välittömistä menoista.
- Vuosittaiset muutokset (2018–2020). Vuosittaiset muutokset sisältävät pienempiä muutoksia neljään standardiin.

Konserni aikoo ottaa vuonna 2023 käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen:

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2. Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.
- Muutos IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet. Muutokset selventävät kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määrittämään ja sen selventämiseen.
- Muutokset IAS 12 Tuloverot. Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvaihto, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.

Konserni aikoo ottaa vuoden 2023 jälkeen käyttöön seuraavat muutokset, joilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen (muutoksia ei ole vielä hyväksytty EU:ssa):

- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa IAS 1:n soveltamiskäytäntöä sekä selventää velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.
- Muutos IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Muutokset täsmentävät, että sellaiset kovenantit, joiden on täyttyvä raportointipäivän jälkeen, eivät vaikuta velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaisiksi raportointipäivänä. Muutokset edellyttävät, että tällaisista kovenanteista kerrotaan tilinpäätöksen liitetiedoissa.
- Muutos IFRS 16 Vuokrasopimukset. Muutokset lisäävät uuden, muuttuvia maksuja koskevan kirjanpitomallin ja edellyttävät myyjä-vuokralle ottajan arvioimaan uudelleen ja mahdollisesti oikaisemaan myynti- ja takaisinvuokraustapahtumat vuodesta 2019 alkaen.

1.6. KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Huhtamäki Oyj:n, sekä kaikki sen tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta esimerkiksi osakassopimuksen perusteella.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Tilikauden voiton ja tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä ja laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja

määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään myös omana eränään osana omaa pääomaa.

Osakkuusyritykset ja yhteisyritykset

Osakkuusyritykset, joissa konsernin omistama osuus äänimäärästä on 20–50 prosenttia ja joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Yhteisjärjestelyissä konsernilla on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta järjestelyn toimintoihin. Yhteisyrityksiksi luokitellut järjestelyt on konsolidoitu pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittäviä tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole veloitteita yritykseen liittyen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus

osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksesta on esitetty omana eränään sisältyen liikevoittoon. Vastaavasti konsernin osuus muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

1.7. ULKOMAAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin esittämismuuttua sekä konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämismuuttua. Tilinpäätöshetkellä mone-taaraiset saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Muuntamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty suojaamaan

ulkomaista nettoinvestointia. Näiden osalta kurssierot on kirjattu muun-toeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tili-kauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Kurssiero, joka johtuu tuloslaskelmaerien muuntamisesta keskikurssin mukaan ja tase-erien muuntamisesta tilin-päätöspäivän kurssin mukaan, on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kurssimuutoksista johtuva muun-toero tytäryhtiöiden sekä osakkuus- ja yhteisyritysten oman pääoman osalta on kirjattu muuntoeroina muihin laajan tuloksen eriin. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosi-asialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö, osakkuus- tai yhteisyritys myydään, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

1.8. ARVIOIDEN JA HARKINNAN KÄYTTÖ

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti yhtiön johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattavien varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen määriin sekä esitettyihin ehdollisiin eriin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuk-siin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinneissa. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti ja mahdolliset muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan.

Seuraavat erät ja niihin liittyvät liitetiedot sisältävät merkittäviä arvioita ja harkintaa, jotka aiheuttavat riskin kirjanpitoarvojen muuttumisesta seuraavan tilikauden aikana: arvonalentumistestaus (3.2. Liikearvo),

eläkevastuiden määrittäminen (2.2. Työsuhde-etuudet), oikeuden-käynti- ja veroriskit (2.7. Tuloverot ja 6.6. Oikeudenkäynnit), uudel-leenjärjestelysuunnitelmat (2.4. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät), epäkurantin vaihto-omaisuuden määrä (4.1. Varastot), laskennallisten verosaamisten hyödyntäminen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan (2.7. Tuloverot), yritystosiin liittyvien ehdollisten vastik-keiden käypä arvo (5.6. Korolliset velat) sekä kauppahinnan allokaatiot (3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. Taloudellinen kehitys

2.1. SEGMENTTI- JA LIIKEVAIHTOTIEDOT

Konsernin raportoitavat segmentit ovat strategisia liiketoimintayksiköitä, jotka tuottavat erilaisia tuotteita ja joita johdetaan erillisinä yksikköinä. Konsernin esittämä segmentti-informaatio perustuu johdon sisäiseen raportointiin. Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta, jotka ovat järjestäytyneet neljään raportoitavaan segmenttiin:

Foodservice Packaging:

- **Foodservice Europe-Asia-Oceania:** Tarjoilupakkauksiin lukeutuvia kartonkisia ja muovisia kerta-astioita toimitetaan tarjoilupalveluyrityksille, pikaruokaravintoloille ja kahviloille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa, Afrikassa ja Oseaniassa.
- **North America:** Segmentti toimittaa paikallisille markkinoille Pohjois-Amerikassa Chinet®-kerta-astioita, tarjoilupakkauksia sekä jäätelö- ja muita kuluttajatuotepakkauksia. Segmentti valmistaa pakkauksia kartongista, muovista ja kierrätyskuidusta tuotantolaitoksissaan Yhdysvalloissa ja Meksikossa.



Flexible Packaging:

Joustopakkauksia käytetään kuluttajille tarkoitettujen tuotteiden, kuten elintarvikkeiden, lemmikkieläinruokien sekä hygienia- ja terveydenhoitotuotteiden pakkaamiseen. Segmentti palvelee markkinoita maailmanlaajuisesti, ja sillä on tuotantoa Euroopassa, Lähi-idässä, Aasiassa ja Etelä-Amerikassa.

Fiber Packaging:

Kierrätetystä kuidusta valmistetaan pakkauksia tuoretuotteille, kuten kananmunille ja hedelmille. Segmentillä on tuotantoa Euroopassa, Oseaniassa, Afrikassa ja Etelä-Amerikassa.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskevat päätökset perustuvat niiden mahdollisuuteen tuottaa liikevoittoa, operatiivista rahavirtaa ja tuottoa nettovaraille. Johdon näkemyksen mukaan nämä mittarit kuvaavat parhaiten segmenttien tuloksellisuutta. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä edellä mainituissa arvioinneissa on toimitusjohtaja.

Segmentin nettovarot sisältävät erää, jotka ovat suoraan kohdennettavissa tai voidaan perustellusti kohdentaa segmentille. Nettovaroihin kuuluvat aineettomat hyödykkeet (sis. liikearvon), aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin, vaihto-omaisuus, myyntisaamiset, siirtosaamiset ja muut saamiset, ostovelat ja siirtovelat. Investoinnit koostuvat useammalla kuin yhdellä tilikaudella käytettävien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinnoista. Segmenttien välinen hinnoittelu perustuu käypään markkinahintaan.

Muut toiminnot sisältävät konsernin jakamattomia kuluja ja rojaltiluottoja ja niihin liittyviä nettovaroja. Kohdistamattomat varat ja velat liittyvät työsuhte-etuuksiin, veroihin ja rahoituseriin.

Konsernin liikevaihto 2022

Segmentit 2022

milj. euroa	Liitetieto	Foodservice Europe-Asia- Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto		1 107,3	1 464,1	1 551,4	356,2	4 479,0
Segmenttien välinen liikevaihto		3,4	4,2	6,7	6,8	-21,1
Liikevoitto		121,7	165,9	82,2	58,0	427,9
Nettovarot	3.1, 3.3, 3.4, 4.	965,4	1 013,2	1 407,1	294,4	3 680,1
Investoinnit		118,9	99,8	68,2	31,2	318,1
Poistot	2.3.	60,6	58,4	64,6	23,3	206,8

Segmentit 2021

milj. euroa	Liitetieto	Foodservice Europe-Asia- Oceania	North America	Flexible Packaging	Fiber Packaging	Segmentit yhteensä
Liikevaihto		937,8	1 156,1	1 165,6	315,4	3 574,9
Segmenttien välinen liikevaihto		4,0	4,2	0,9	18,3	-27,4
Liikevoitto		78,5	137,3	63,6	35,2	314,7
Nettovarot	3.1, 3.3, 3.4, 4.	930,9	838,1	1 272,7	272,8	3 314,6
Investoinnit		85,0	70,6	46,0	56,2	257,7
Poistot	2.3.	55,3	50,9	42,9	21,8	170,9

Segmenttien välinen liikevaihto eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Liikevaihto liiketoimista yhden asiakkaan kanssa ei ole 10 prosenttia tai enemmän konsernin liikevaihdosta.

Täsmäytyslaskelmat

Tulos

milj. euroa	2022	2021
Raportoitavien segmenttien liikevoitto	427,9	314,7
Muiden toimintojen liiketulos	-22,7	-18,7
Rahoituskulut - netto	-53,2	-33,0
Voitto ennen veroja	352,1	263,0

Varat

milj. euroa	2022	2021
Raportoitavien segmenttien varat	4 323,4	4 099,3
Muiden toimintojen varat	35,3	106,7
Segmenteille kohdistamattomat varat	462,5	336,3
Konsernin varat yhteensä	4 821,3	4 542,2

Velat

milj. euroa	2022	2021
Raportoitavien segmenttien velat	683,9	784,8
Muiden toimintojen velat	34,2	45,0
Segmenteille kohdistamattomat velat	2 181,0	2 115,2
Konsernin velat yhteensä	2 899,1	2 945,0

Maantieteelliset tiedot

Maantieteellisissä tiedoissa liikevaihto ulkoisilta asiakkailta esitetään myyvän yksikön sijainnin mukaan. Varat esitetään niiden maantieteellisen sijainnin mukaan. Kauden pitkäaikaiset varat esitetty ilman rahoitusinstrumentteja, laskennallisia verosaamisia ja työsuhteen päätymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin liittyviä varoja.

2022

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset
Yhdysvallat	1 460,7	604,9
Saksa	518,9	180,6
Intia	336,2	87,0
Iso-Britannia	303,4	46,6
Australia	204,7	44,9
Turkki	203,7	393,7
Thaimaa	158,9	-20,6
Etelä-Afrikka	133,0	8,8
Kiina	121,2	54,9
Puola	108,9	54,1
Suomi	76,2	79,5
Muut maat	853,3	488,7
Yhteensä	4 479,0	2 023,1

2021

milj. euroa	Liikevaihto ulkoisilta asiakkailta	Pitkäaikaiset varat
Yhdysvallat	1 154,0	606,2
Saksa	455,4	147,2
Intia	276,2	91,1
Iso-Britannia	255,1	58,9
Australia	172,1	49,6
Thaimaa	133,2	-23,3
Kiina	110,2	63,2
Etelä-Afrikka	104,2	2,9
Venäjä	99,5	65,4
Yhdistyneet arabiemiirikunnat	87,2	39,8
Suomi	62,3	83,0
Muut maat	665,6	732,0
Yhteensä	3 574,9	1 916,1

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohinta on yleensä kiinteä, mutta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymi- ja käteisalennukset. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistuna välillisillä veroilla ja valuttamääräisen myynnin kurssieroilla esitetään liikevaihtona.

Konsernille tyypilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoritevelvoitteen. Tuloutus tapahtuu tietynä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Maksuehdot ovat alalle tyypillisiä, eivätkä sopimukset sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.

Liikevoitto

Liikevoitolla tarkoitetaan nettosummaa, jossa liikevaihdosta vähennetään myytyjen tuotteiden valmistuksesta aiheutuneet kulut, myynnin ja markkinoinnin kulut, tutkimus- ja kehityskulut, hallinnon kulut ja liiketoiminnan muut kulut ja jossa liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Kurssierot ja johdannaisten käypien arvojen muutokset sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä.

2.2. TYÖSUHDE-ETUUDET

Henkilöstökulut

milj. euroa	Liitetieto	2022	2021
Palkat		659,7	584,3
Sosiaalikulut		67,0	53,5
Eläkkeet			
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt		7,1	7,1
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt		19,2	17,2
Muut työsuhteen jälkeisiä etuuksia koskevat kulut		2,2	-2,7
Osakeperusteiset maksut	6.3.	13,8	2,7
Muut henkilöstökulut		50,8	48,1
Yhteensä		819,9	710,3

Eläkejärjestelyt

Konsernilla on maailmanlaajuisesti lukuisia etuuspohjaisia järjestelyjä eläkkeitä ja muita työsuhteen jälkeisiä henkilöstöetuuksia varten. Merkittävimmät järjestelyt ovat Yhdysvalloissa, Isonsa-Britanniassa, Saksassa ja Alankomaissa muodostaen noin 90 % konsernitilinpäätöksen etuuspohjaisista velvoitteista.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt Yhdysvalloissa ja Isonsa-Britanniassa on järjestetty eläkesäätiöiden ja Saksassa ja Alankomaissa vakuutusyhtiön kautta. Merkittävimmät etuuspohjaiset eläkejärjestelyt on rahastoitu ja järjestelyjen varat pidetään erillään konsernin varoista. Tytäryhtiöt täyttävät rahastointivelvoitteet ja varat on sijoitettu eri tyyppisiin sijoituksiin paikallisten säädösten mukaisesti.

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä tulevan eläkkeen määrään vaikuttavat palkkataso ennen eläkkeelle siirtymistä ja palveluvuosien määrä. Jotkut järjestelyt sisältävät mahdollisuuden ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen. Etuuspohjaisten velvoitteiden arvo tilinpäätöshetkellä perustuu auktorisoitujen aktuaarien tekemiin vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (10 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 3,1 milj. euroa (3,5 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2022	2021
Konserni	19 550	18 385
Huhtamäki Oyj	138	134

Ks. liitetieto 6.2. Lähipiiritapahtumat, 6.3. Osakeperusteiset maksut sekä palkka- ja palkkioselvitys

Konsernilla on eläkejärjestelyjen lisäksi rahastoimattomia työsuhteen päättymisen jälkeisiä terveydenhoitoetuksia, pääosin Yhdysvalloissa. Näiden etuuksien laskelmat laaditaan samoin periaattein kuin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskelmat.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat konsernin aktuaarisille riskeille, kuten inflaatoriski, korkoriski, odotettavissa oleva elinikä ja markkinariski.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhde-etuudet

Työsuhde-etuudet ovat yhteisön eri muodoissa antamat vastikkeet työntekijän työsuorituksesta tai työsuhteen päättämisestä.

Konserniyhtiöillä on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä ja muita työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erillisille rahastoille. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan henkilöstökuluiksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä konserni vastaa nykyisten maksujen lisäksi järjestelyn varojen riittävydestä työntekijöille sovitujen etuuksien maksamiseksi. Taseeseen kirjattava velka on etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden nykyarvo raportointikauden lopussa vähennettyä järjestelyyn kuuluvilla varoilla. Etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteiden nykyarvo on vuosittain määritetty ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä auktorisoitujen vakuutusmatemaattikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Nykyarvo on määritetty diskonttaamalla arvioidut tulevat kassavirrat käyttäen yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa. Joukkovelkakirjat on noteerattu samalla valuutalla, jolla etuudet tullaan maksamaan ja niiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin velvoitteen maturiteettia. Etuuspohjaisista järjestelyistä syntyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan henkilökuiluina, kun työsuoritus syntyy tai kun järjestelmän muuttaminen tai supistaminen tapahtuu. Nettokorkokulut kirjataan rahoituskuluihin. Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, sisältäen vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, kirjataan omaan pääomaan muiden laajan tuloksen erien kautta välittömästi eikä niitä siirretä myöhemmin tulosvaikutteisiksi.

milj. euroa	Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo		Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo		Omaisuserän enimmäismäärän rajoitus		Etuuspohjainen nettovelka	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Tasearvo 1.1.	569,6	592,1	-444,3	-421,1	4,1	-	129,5	171,0
Tuloslaskelman erät								
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	9,3	9,4					9,3	9,4
Suunnitelman muuttamisesta johtuneet tappiot (+) / voitot (-)	0,0	-5,0					0,0	-5,0
Korkokulu (+) / -tuotto (-)	10,1	8,6	-9,1	-7,1			1,0	1,6
	19,5	13,1	-9,1	-7,1			10,3	6,0
Muut laajan tuloksen erät								
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät								
Vakuutusmatemaattiset tappiot (+) / voitot (-) johtuen								
Väestötilastollisista oletuksista	-1,5	-1,3					-1,5	-1,3
Taloudellisista oletuksista	-144,7	-23,1					-144,7	-23,1
Kokemusperäisistä eristä	14,5	2,6					14,5	2,6
Järjestelyn varojen todellisen tuoton ja korkotuoton ero			90,6	-18,1			90,6	-18,1
Omaisuserän enimmäismäärän muutos ilman korkoja					-3,0	4,1	-3,0	4,1
	-131,7	-21,8	90,6	-18,1	-3,0	4,1	-44,1	-35,7
Muut muutokset								
Maksetut etuudet	-35,5	-40,8	29,0	34,5			-6,5	-6,3
Työnantajan suoritukset			-4,1	-5,0			-4,1	-5,0
Työntekijöiden suoritukset			-0,2	-0,2			-0,2	-0,2
Liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet velvoitteet ja varat	-	1,7	-	-			-	1,7
Järjestelmän muuttamisessa poistuneet varat			0,0	-0,7			0,0	-0,7
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	0,5	25,2	-6,7	-26,6	0,1		-6,1	-1,4
Tasearvo 31.12.	422,4	569,6	-344,7	-444,3	1,2	4,1	78,9	129,5

Merkittävimmät vakuutusmatemaattiset oletukset	2022	2021
Diskonttauskorko %		
Eurooppa	1,9-4,8	0,3-1,9
Amerikka	5,2-9,7	2,6-6,8
Aasia, Oseania ja Afrikka	5,2-10,9	2,2-9,8
Terveydenhoitomenojen kasvu %		
Amerikka	6,7	7,0
Aasia, Oseania ja Afrikka	6,9	6,6

Herkkyysanalyysi merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksen vaikutuksesta etuuspohjaiseen veloitteeseen	2022	2021
milj. euroa		
Yhden prosenttiyksikön korotus diskonttauskorossa	-40,3	-74,2
Yhden prosenttiyksikön lasku diskonttauskorossa	43,9	84,4
Yhden prosenttiyksikön korotus terveydenhoitomenoissa	0,6	0,5
Yhden prosenttiyksikön lasku terveydenhoitomenoissa	-0,6	-0,5

Erien jakautuminen taseessa	2022	2021
Eläkesaatavat	57,8	67,6
Eläkevelvoitteet	136,7	197,2
	78,9	129,5

Rahastoidut ja rahastoimattomat velvoitteet	2022	2021
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	395,4	537,5
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	27,0	32,0
	422,4	569,6

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen	2022	2021
Eurooppalaiset osakkeet	8,9	14,8
Pohjois-Amerikkalaiset osakkeet	26,4	61,0
Eurooppalaiset velkainstrumentit	2,7	20,5
Pohjois-Amerikkalaiset velkainstrumentit	125,3	134,7
Kiinteistöt	21,1	22,6
Sijoitettu vakuutusyhtiössä	87,6	92,5
Muut	72,8	98,2
	344,7	444,3

Osakkeiden ja velkainstrumenttien käyvät arvot perustuvat toimivilla markkinoilla noteerattuihin hintoihin.

Konserni ennakoii maksavansa etuuspohjaisiin järjestelyihin 4,4 miljoonaa euroa vuonna 2023.

Etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 12 vuotta (15 vuotta).

2.3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

milj. euroa	2022	2021
Toimintokohtaiset poistot:		
Tuotanto	180,8	152,7
Myynti ja markkinointi	10,1	6,6
Tutkimus ja kehitys	4,4	0,2
Hallinto	14,3	14,2
Yhteensä	209,7	173,7
milj. euroa	2022	2021
Poistot hyödykeryhmittäin:		
Maa-alueet	0,7	0,4
Rakennukset	39,4	32,8
Koneet ja laitteet	142,3	121,1
Muut aineelliset hyödykkeet	8,0	7,4
Aineettomat hyödykkeet	19,3	12,1
Yhteensä	209,7	173,7

milj. euroa	2022	2021
Arvonalentumisten peruutukset hyödykeryhmittäin:		
Rakennukset	-	-2,8
Koneet ja laitteet	-	-
Liikearvo	-	-
Muut aineettomat hyödykkeet	-	-
Yhteensä	-	-2,8

LAADINTAPERIAATTEET

Poistot

Omistetuista aineellisista ja aineettomista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-aikana. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten ja aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

Rakennukset ja rakennelmat	20–40
Koneet ja laitteet	5–15
Muut aineelliset hyödykkeet	3–12
Aineettomat hyödykkeet	3–20

[i](#) | *Katso liitetiedot 2.1., 3.3. ja 3.4.*

2.4. UUELLEENJÄRJESTELYIHIN LIITTYVÄT ERÄT

Vuonna 2022 kirjatut 9,9 miljoonan euron suuruiset (6,0 miljoonan euron) uudelleenjärjestelykulut liittyivät kilpailukyvyyn ja tehokkuuden parantamiseen. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät erät on kirjattu konsernin tuloslaskelmaan alla olevan taulukon mukaisesti:

milj. euroa	2022	2021
Hankinnan ja valmistuksen kulut	4,9	8,3
Hallinnon kulut	3,9	2,8
Liiketoiminnan muut tuotot	-3,2	-4,8
Liiketoiminnan muut kulut	4,3	-0,2
Yhteensä	9,8	6,0

2.5. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2022	2021
Julkiset avustukset	1,2	3,1
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	5,6	6,6
Vakuutuskorvaukset omaisuusvahingoista	2,0	3,9
Tytäryhtiöiden myynti	44,5	-
Rojaltituotot	0,1	0,2
Vuokratuotot	1,3	0,9
Muut	20,0	9,7
Yhteensä	74,8	24,4

[i](#) | Katso myös liitetieto 3.1. Liiketoimintojen yhdistäminen

2.6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2022	2021
Teollisen kiistan ratkaisu	2,6	-
Ympäristövaraus	7,0	-
Strategisten projektien kulut	-	0,3
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot	4,0	0,7
Muut	3,2	3,7
Yhteensä	16,8	4,8

Tilintarkastajien palkkiot

milj. euroa	2022	2021
Tilintarkastuspalkkio	2,9	2,5
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	0,0	0,0
Veropalvelut	0,0	0,0
Muut palvelut	0,8	0,9
Yhteensä	3,7	3,4

KPMG toimii Huhtamaki konsernin tilintarkastajana. Lisäksi KPMG-yhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta tilintarkastukseen liittymätöntä neuvontaa yhteensä 0,8 milj. euron (0,9 milj. euron) arvosta, josta KPMG Oy Ab osuus oli yhteensä 0,7 milj. euroa (0,5 milj. euroa). Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin, ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaisen suoritemyynniin liittyvät tuotot, kuten rojalti- ja vuokratuotot sekä liiketoimintojen hankintoihin liittyvät voitot.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät myös avustukset. Valtiolta tai muulta taholta saadut avustukset tuloutetaan tuloslaskelmaan samaan aikaan kulujen kirjauksen kanssa. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan tuloennakoksi ja tuloutetaan tasaerin omaisuuden taloudellisena vaikutusaikana.

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät aineettomien hyödykkeiden poistot, käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja strategisten projektien kulut.

2.7. TULOVEROT

milj. euroa	2022	2021
Tilikauden verot	90,1	50,9
Edellisten tilikausien verot	-0,5	11,6
Laskennalliset verot	-23,0	-2,2
Tuloverot yhteensä	66,7	60,3
Voitto ennen veroja	352,1	263,0
Verot laskettuna emoyhtiön 20 %:n verokannalla	70,4	52,6
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	4,9	2,9
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	-7,2	3,8
Kirjaamattomien verotappioiden vaikutus	-5,3	-0,0
Edellisten tilikausien verot	-0,5	11,6
Oikaisut aiemman kauden laskennallisiin veroihin	0,2	-14,5
Laskennallinen verovelka jakamattomista voittovaroista	-0,4	-0,3
Muut erät ¹	4,4	4,2
Tuloverot yhteensä	66,7	60,3

¹ Muut erät sisältää paikallisten verokantojen muutokset.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

milj. euroa	2022			2021		
	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	17,4	-3,4	14,0	4,9	-1,1	3,9
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittäminen	44,1	-16,3	27,8	35,7	-8,0	27,8

Vuonna 2022 tuloverovelat ja -saamiset sisältävät nettona 41 milj. euroa (34 milj. euroa) sellaisia tuloverovelkoja, joihin liittyy epävarmuutta. Näiden eriin liittyvien ulosmenevien rahavirtojen ajoitusta ei niiden luonteen vuoksi pystytä määrittämään.

Eräiden Huhtamäki konserniyhtiöiden edellisten vuosien tuloveroilmoitukset ovat paikallisten veroviranomaisten tarkasteltavana. Vuonna 2022 konsernilla oli verotarkastuksia meneillään useissa maissa kuten Ranskassa, Saksassa, Suomessa, Hong Kongissa, Intiassa, Keniassa, Alankomaissa, Uudessa-Seelannissa, Espanjassa ja Yhdysvalloissa.

Huhtamäen liiketoiminta ja sijoitukset erityisesti kehittyvien markkinoiden maissa saattavat aiheuttaa epävarmuutta, kuten epäsuotuisaa

verokohtelua. Verokulun määrittäminen vaatii johdon harkintaa ja osittaista arviointia. Epävarmoista veropositioista kirjataan velka, jos pidetään todennäköisenä (toteutuminen on todennäköisempää kuin toteutumatta jääminen), ettei veroviranomainen tule täysin hyväksymään tiettyjä tuloveroilmoitusten veropositioita. Kirjatut määrät perustuvat raportointipäivän arvioon lopullisen veron todennäköisimmästä määrästä tai odotettavissa olevasta painotetusta keskimääräisestä arvosta, perustuen siihen kumpi menettelytapa parhaiten ennakoii yhtiön mielestä epävarmuuden toteutumista. Vaikka johdon käsitys on, että tarkastukset eivät tule aiheuttamaan merkittäviä lisäveroja jo varatun lisäksi, tarkastuksen lopputulos tai todelliset kustannukset voivat merkittävästi erota arvioidusta määrästä.

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut samoin kuin laskennallisten verojen muutokset. Suoraan omaan pääomaan tai muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa tai muita laajan tuloksen eriä.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä velkamenetelmän mukaisesti. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta ja tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei toteudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata, kun alun perin kirjataan kirjanpitoon omaisuuseriä tai velka, ja kyseinen liiketoimi ei ole yritysten yhteenliittymä, eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, tilinpäätössiirroista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, rahoitusinstrumenteista ja etuuspohjaisista järjestelyistä. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään, mikä on todennäköisesti mahdollista hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan.

IFRIC 23:n tulkinnan mukaisesti konserni kirjaa varauksen epävarmoista veropositioista, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta. Verokäsittelyihin liittyvää epävarmuutta tarkastellaan ja arvostetaan tapauskohtaisesti lainkäyttöalueilla käyttäen johdon arviota todennäköisimmästä tuloksesta kahden vaihtoehtoratkaisun välillä, tai odotusarvon mukaista arviota, kun mahdollisia lopputuloksia on useampia. Konserni kirjaa koron myöhässä maksetuista veroista osana rahoituskuluja, ja mahdolliset veronkorotukset soveltuvilta osin osana tuloverokulua.

Laskennalliset verot

milj. euroa	2022	2021
Laskennalliset verosaamiset		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12,3	6,0
Eläkevelvoitteet	25,9	45,3
Varaukset	10,2	7,0
Käyttämättömät verotappiot	20,7	13,8
Muut väliaikaiset erot	31,3	19,2
Yhteensä	100,4	91,4
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	96,7	92,1
Aineettomat hyödykkeet	29,8	5,1
Eläkevelvoitteet	19,2	20,2
Jakamattomat voittovarot	25,9	21,7
Muut väliaikaiset erot	13,6	29,1
Yhteensä	185,3	168,2
Laskennallinen nettoverovelka	84,9	76,8
Laskennallinen nettoverovelka jakautuu taseeseen seuraavasti:		
Laskennallinen verosaaminen	48,4	55,1
Laskennallinen verovelka	133,3	131,9
Yhteensä	84,9	76,8

Konsernilla oli 31.12.2022 yhteensä 91 milj. euroa (111 milj. euroa) sellaisia väliaikaisia eroja, joista ei ollut kirjattu laskennallista verosaamista. Näistä väliaikaisista eroista 63 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 6 milj. eurolla yli viisi vuotta ja 22 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Laskennallisten verojen nettomäärän muutokset vuoden aikana

milj. euroa	2022	2021
Laskennallisten verojen nettomäärä 1.1.	-76,8	-37,8
Kirjattu tuloslaskelmaan	23,0	2,2
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-19,7	-9,0
Yritysosot ja -myynnit	-5,9	-30,8
Muuntoerot	-5,4	-1,3
Laskennallisten verojen nettomäärä 31.12.	-84,9	-76,8

2.8. OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO

Osakekohtainen tulos

milj. euroa	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (laimentamaton/laimennettu), milj. euroa	276,2	198,8
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 365	104 360
Osakeperusteisten järjestelmien vaikutus, tuhansina	308	–
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, tuhansina	104 673	104 360
Osakekohtainen tulos tilikauden voitosta emoyhtiön omistajille		
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	2,65	1,91
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	2,64	1,91

Osakekohtainen osinko

Vuonna 2022 osinkoa maksettiin 0,94 euroa osakkeelta, yhteensä 98,1 milj. euroa (0,92 euroa osakkeelta, yhteensä 96,0 milj. euroa). Yhtiökokoukselle, joka kokoontuu 27.4.2023, ehdotetaan, että osinkoa jaettaisiin 1,00 euroa osaketta kohden. Tällöin osinko vuodelta 2022 olisi yhteensä 104,4 milj. euroa, laskettuna 31.12.2022 ulkona olevien osakkeiden perusteella. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimääräisellä kappalemäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Osakekohtainen osinko

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Yritysosot ja investoinnit

3.1. LIIKETOIMINTOJEN YHDISTÄMINEN

Elif Holding A.Ş.

23.9.2021 Huhtamäki saattoi päätökseen Elif Holding A.Ş:n (Elif) yritysoston. Elif on merkittävä vastuullisten joustopakkausten toimittaja maailmanlaajuisille kuluttajatuoteyhtiöille ja yhtiö toimii Turkissa ja Egyptissä. Liiketoiminta raportoidaan osana Huhtamäen joustopakkausliiketoimintaa 23.9.2021 alkaen.

Vuonna 2022 Huhtamäki on saanut valmiiksi hankinnan alkuperäisen kirjanpitokäsittelyn. Hankitut varat ja vastattavaksi otetut velat on kirjattu oheisilla hankintahetken arvoilla. Korollisten velkojen ja laskennallisten verovelkojen arvot ovat muuttuneet vuoden 2021 lopussa esitetyistä alustavista arvoista. Tällöin hankinnan alkuperäinen kirjanpitokäsittely oli vielä kesken.



milj. euroa	2022
Muut aineettomat hyödykkeet	78,5
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	96,8
Vaihto-omaisuus	58,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	53,4
Rahavarat	28,4
Varat yhteensä	315,8
Korolliset velat	111,3
Laskennalliset verovelat	33,0
Ostovelat ja muut velat	35,3
Velat yhteensä	179,5
Nettovarallisuus yhteensä	136,3
Liikearvo	222,0
Vastike	358,3
Vastike, rahana maksettu	358,3

Hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus

milj. euroa	2022
Kauppahinta, rahana maksettu	-358,3
Hankinnan kohteiden rahavarat	28,4
Hankintoihin liittyvät kulut	-9,2
Nettorahavirtavaikutus hankinnoista	-339,0

Ehdolliset vastikkeet

Raportointikauden alussa konsernilla oli 18,4 milj. euroa ehdollisiin vastikkeisiin liittyviä rahoitusvelkoja. Maksut ovat pääasiassa ehdollisia hankittujen liiketoimintojen taloudellisesta suorituskyvystä hankintapäivän jälkeen. Vuonna 2022, konserni maksoi 2,2 milj. euroa kyseisiä velkoja. Arvostukset käypään arvoon tuloksen kautta olivat yhteensä 4,8 milj. euroa. Kurssimuutosten vaikutus oli -0,4 milj. euroa. Raportointikauden lopussa velkojen käypä arvo oli 20,6 milj. euroa.

Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät

Konserni on luokitellut tietyt omaisuuserät koostuen vuokratuista maa-alueista, rakennuksista, kalustoista ja kalusteista sekä tehtaista ja koneista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä myytävänä oleviin omaisuuseriin. Konserni odottaa myyvänsä nämä omaisuuserät seuraavan 12 kuukauden aikana.

LAADINTAPERIAATTEET

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus arvostetaan joko käypään arvoon tai määräysvallattomien omistajien suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Vaiheittaisessa hankinnassa, aiempi omistusosuus uudelleenarvostetaan hankintapäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan asianmukaisesti tulokseen tai laajaan tulokseen. Luovutetun vastikkeen, mahdollisen määräysvallattomien omistajien osuuden ja mahdollisen aiemman omistusosuuden kokonaismäärän ja hankitun nettovarallisuuden erotus on liikearvoa.

Mahdollinen ehdollinen vastike on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko rahoitusvelaksi tai omaksi pääomaksi. Rahoitusvelaksi luokiteltu lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua lisäkauppahintaa ei arvosteta uudelleen.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi.

3.2. LIIKEARVO

Liikearvo kohdistettuna rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta. Tällä tasolla liikearvoa arvioidaan sisäisessä johdon raportoinnissa. Rahavirtaa tuottava yksikköryhmä,

jolle liikearvo voidaan allokoida on ylimmillään liiketoimintasegmentti tai alempi alueellinen taso liiketoimintasegmentin sisällä. Yhteenveto liikearvosta kohdennettuna liiketoimintasegmenteille ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista ennen veroja on esitetty alla olevassa taulukossa:

milj. euroa	2022		2021	
	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %	Liikearvo	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %
Flexible Packaging	555,6	12,9	527,0	9,7
North America	231,9	10,8	224,3	7,6
Foodservice Europe-Asia-Oceania	183,7	10,2	185,9	8,1
Fiber Packaging	63,7	10,8	63,7	9,0
Liikearvo yhteensä	1 035,0		1 000,9	

Arvon alentumistestaus

Liikearvo on testattu arvon alentumisen osalta ja koska rahavirtaa tuottavien yksikköryhmien kerrytettävissä oleva rahavirta on suurempi kuin tasearvo, arvon alentumistappioita ei ole kirjattu.

Liikearvon arvon alentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa on verrattu kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvon alentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto on hyväksynyt suunnitelmat joihin arvon alentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitujen rahavirtojen on arvioitu ekstrapoloimalla kehittyneiden maiden rahavirrat 1,0 %:n (1,5 %) kasvuarviota käyttäen, kehittyvien maiden rahavirrat 1,3 %:n (1,7 %) kasvuarviota käyttäen ja korkean kasvun maiden rahavirrat 2,4 %:n (2,7 %) kasvuarviota käyttäen. Johdon näkemyksen mukaan nämä kasvuarviot kuvastavat liiketoiminnan kehitystä ennusteiden mukaisella pitkällä aikavälillä.

Herkkyysanalyysi

Osana arvon alentumistestausta suoritetaan herkkyysanalyysi keskeisten muuttujien osalta. Arvon alentumistestauksessa käytettyjen muuttujien, joiden katsotaan olevan herkimät muutoksille, ovat liikevoitto ja diskonttokorot. Näiden keskeisten muuttujien osalta on suoritettu herkkyysanalyysi, ja johdon käsityksen mukaan kohtuulliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden laskelmissa käytetyissä keskeisissä oletuksissa (liikevoittomarginaali alenee 2 prosenttiyksikköä, diskonttokorot nousevat 1,5 prosenttiyksikköä tai näiden muutoksien yhteisvaikutus) eivät johda siihen, että omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän North America, Foodservice Europe-Asia-Oceania tai Fiber Packaging yksikköryhmissä. Flexible Packaging herkkyysanalyysin mukaan, edellä mainitut muutokset keskeisissä oletuksissa johtaisi siihen, että yksikköryhmän omaisuuserien kirjanpitoarvo ylittäisi niistä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu luovutetun vastikkeen sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksikköryhmille, joiden odotetaan saavan synergiaetuja liiketoiminnan hankinnasta ja liikearvosta ei kirjata poistoja vaan se testataan vuosittain arvon alentumisen varalta. Osakkuus- ja yhteisyritysten osalta liikearvo sisällytetään yrityksen hankintamenoon. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvon alentumuksilla.

Arvon alentumistestaus

Liikearvo testataan arvon alentumisen osalta vuosittain tai useammin mikäli on viitteitä mahdollisesta arvon alentumisesta. Liikearvon arvon alentumistestauksessa rahavirtaa tuottavan yksikköryhmän tasearvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvon alentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla, joka arvioidaan diskontatun rahavirtamallin avulla. Rahavirrat määritetään viiden vuoden budjetoitujen rahavirtojen perusteella, jotka pohjautuvat liiketoiminnan suunnitelmiin. Liiketoiminnan suunnitelmat perustuvat kokemukseen ja tulevaisuuden ennustettuihin markkinakehityksiin. Johto hyväksyy suunnitelmat joihin arvon alentumistestaukset perustuvat. Pidemmän aikavälin ennakoitujen rahavirtojen ekstrapoloimalla kehittyneiden maiden, kehittyvien maiden ja korkean kasvun maiden kasvuarviota käyttäen. Laskelmissa käytetyt diskonttokorot ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit.

Mahdollinen liikearvon arvon alentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan eikä aiemmin kirjattua liikearvon arvon alentumistappiota palauteta.

3.3. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2022
Hankintameno 1.1.2022	1 115,7	114,1	92,7	74,9	1 397,4
Lisäykset	-	-	1,0	1,8	2,8
Vähennykset	-	-0,4	-0,7	-1,3	-2,4
Siirto erien välillä	-	-	5,0	3,8	8,8
Liiketoimintojen yhdistäminen	3,0	-	-	-	3,0
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-0,8	-0,8
Kurssierot	32,6	5,3	0,5	1,0	39,4
Hankintameno 31.12.2022	1 151,4	119,0	98,5	79,3	1 448,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-114,8	-39,9	-82,5	-37,8	-275,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,4	0,5	0,1	1,0
Tilikauden poisto	-	-9,5	-4,6	-5,2	-19,3
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	0,1	0,1
Kurssierot	-1,6	-0,6	-0,2	0,1	-2,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-116,4	-49,6	-86,8	-42,7	-295,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	1 035,0	69,4	11,8	36,7	1 152,9

milj. euroa	Liikearvo	Asiakassuhteet	Ohjelmistot	Muut aineettomat hyödykkeet (myös aineettomat oikeudet)	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.2021	844,3	49,1	87,4	46,9	1 027,7
Lisäykset	-	-	1,1	1,7	2,8
Vähennykset	-	-	-1,5	-0,3	-1,8
Siirto erien välillä	-	-	3,3	6,1	9,4
Liiketoimintojen yhdistäminen	230,5	60,2	0,5	18,6	309,8
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-	-
Kurssierot	40,9	4,8	1,9	1,9	49,6
Hankintameno 31.12.2021	1 115,7	114,1	92,7	74,9	1 397,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-111,9	-31,3	-78,6	-36,0	-257,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	1,5	0,0	1,5
Tilikauden poisto	-	-6,8	-3,8	-1,5	-12,1
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-	-
Kurssierot	-2,8	-1,8	-1,6	-0,3	-6,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-114,8	-39,9	-82,5	-37,8	-275,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1 000,9	74,2	10,3	37,1	1 122,4

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvo

Katso liitetieto 3.2. Liikearvo liittyy liikearvon laadintaperiaatteisiin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä ovat asiakassuhteet, patentit, tekijänoikeudet, tavaramerkit, päästöoikeudet, uudistuvan energian sertifikaatit sekä ohjelmistolisenssit. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun ja poistetaan tyyppillisesti tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusajanaan, joka voi vaihdella kolmesta kahteenkymmeneen vuoteen. Muut aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumisen osalta, jos on viitteitä arvonalentumisesta, katso liitetieto 3.4. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet liittyvät arvonalentumiseen.

Pilvipohjaiset ohjelmistot, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän sekä aktivointiehtot kirjataan taseeseen. Implementointimenot (räätälöinti ja konfigurointi) liittyvät pilvipohjaiseen ohjelmistoon, josta ei synny aineetonta hyödykettä ja saatujen palvelujen katsotaan olevan erillisiä ohjelman käytettävyydestä, kirjataan kuluksi, kun palvelu vastaanotetaan. Jos räätälöinti- ja konfigurointipalvelut eivät ole erillisiä ohjelman käytettävyydestä, kirjataan menot taseeseen ennakkomaksuiksi ja kuluksi ohjelmiston sopimuskauden aikana.

Tutkimus ja kehitys

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Uusien tuotteiden ja prosessien kehittämismenot aktivoidaan taseeseen siitä lähtien, kun tuotteesta odotetaan saatavan taloudellisia hyötyjä ja konsernilla on aikomus ja resurssit saattaa kehitystyö loppuun. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit

Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit arvostetaan hankintahintaan. Ilmaiseksi saadut oikeudet ja sertifikaatit arvostetaan nimellisarvoon (nollan suuruiseksi). Päästöoikeudet kirjataan pois taseesta toteutuneita päästöjä vastaan. Varaus päästöoikeuksien palautusveloitteen täyttämiseksi kirjataan käypään arvoon raportointikauden lopussa, jos konsernin halussa olevat päästöoikeudet eivät riitä kattamaan todellisia päästöjä. Uudistuvan energian sertifikaatit kirjataan pois taseesta toteutunutta energian kulutusta vastaan.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):

aineettomat hyödykkeet enintään	20
ohjelmistot	3–5
asiakassuhteet	7

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain, jos niiden vaikutuksesta yritykselle koitava taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritusastan. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

3.4. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

milj. euroa	2022	2021
Omistettut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	1 588,4	1 510,4
Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet	147,4	163,7
Aineelliset hyödykkeet	1 735,8	1 674,1

milj. euroa	Omistettut käyttöomaisuuserät					Yhteensä 2022
	Maa-alueet ja maanparannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	
Hankintameno 1.1.2022	39,9	474,4	2 108,2	257,0	105,4	2 985,0
Lisäykset	-	3,8	14,0	302,2	5,2	325,2
Vähennykset	-0,3	-20,1	-103,9	-29,0	-3,8	-157,1
Siirto erien välillä	0,1	31,1	106,2	-168,4	4,7	-26,3
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-0,3	-4,1	-2,3	-	-0,4	-7,2
Kurssierot	0,2	10,1	43,3	4,4	0,2	58,1
Hankintameno 31.12.2022	39,6	495,2	2 165,5	366,1	111,2	3 177,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-1,5	-203,3	-1 196,8	-	-73,0	-1 474,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	8,9	62,9	-	3,6	75,4
Tilikauden poisto	-0,1	-19,5	-133,7	-	-7,7	-161,0
Arvonalentumisten peruutukset	-	-	-	-	-	-
Myytäväinä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	1,2	1,9	-	0,4	3,5
Kurssierot	-0,1	-4,3	-28,4	-	0,2	-32,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-1,7	-217,0	-1 294,0	-	-76,4	-1 589,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	37,9	278,2	871,4	366,1	34,8	1 588,4

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät sekä omistettut käyttöomaisuushyödykkeet että käyttöoikeusomaisuushyödykkeet.

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä suhteellisen osuuden tuotannon yleismenoista. Jos käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeiden hankintameno sisältää vuokratelien alkuperäisen arvon, alkamispäivänä tai ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennetty vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä purkamiskulujen arvion. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdollisista sopimusmuutoksista tai -uudelleenarvioinneista johtuvat vuokratelien uudelleenarvostukset.

Kun käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Näin tehdään myös merkittävien tarkastus- ja huoltotoimien osalta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Kaikki muut kulut, kuten normaalit huolto- ja korjaustoimenpiteet, kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi niiden syntymishetkellä. Ehdot täyttävän käyttöomaisuushyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi hankintamenoa.

Omistetuista aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti ja vuokratuista käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä vuokra-ajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Omistettujen aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat (vuotta):
 rakennukset ja rakennelmat 20–40
 koneet ja laitteet 5–15
 muut aineelliset hyödykkeet ja maanparannukset 3–12

Myytäväinä oleviksi luokitellut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahintaan tai sitä alempana käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla. Näiden käyttöomaisuushyödykkeiden poistaminen lopetetaan luokitteluhetkellä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelman liikevoittoon.

Omistettut käyttöomaisuuserät

milj. euroa	Maa-alueet ja maanparannukset	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.2021	30,0	423,7	1 816,4	178,6	93,9	2 542,5
Lisäykset	0,1	2,1	15,8	258,6	2,5	279,1
Vähennykset	-0,6	-2,2	-80,1	-1,8	-1,5	-86,2
Siirto erien välillä	4,4	12,7	155,7	-188,0	5,9	-9,4
Liiketoimintojen yhdistäminen	4,5	9,7	77,8	1,1	0,1	93,2
Myytävänä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-
Kurssierot	1,7	28,4	122,6	8,5	4,5	165,7
Hankintameno 31.12.2021	39,9	474,4	2 108,2	257,0	105,4	2 985,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-	-176,2	-1 081,7	-	-64,9	-1 322,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-1,4	0,8	77,7	-	2,5	79,7
Tilikauden poisto	-0,1	-17,3	-112,3	-	-7,2	-136,8
Arvonalentumisten peruutukset	-	2,8	-	-	-	2,8
Myytävänä oleviksi luokitellut omaisuuserät	-	-	-	-	-	-
Kurssierot	-0,1	-13,5	-80,6	-	-3,4	-97,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-1,5	-203,3	-1 196,8	-	-73,0	-1 474,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	38,4	271,1	911,4	257,0	32,5	1 510,4

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät				
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2022
Hankintameno 1.1.2022	14,9	201,2	39,3	0,7	256,1
Lisäykset	0,2	9,4	7,2	1,0	17,9
Vähennykset	-1,8	-14,9	-8,9	-0,1	-25,6
Siirto erien välillä	-	-	-	-	-
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	1,7	-	-	1,7
Kurssierot	0,2	0,2	0,4	-0,0	0,7
Hankintameno 31.12.2022	13,5	197,7	38,0	1,6	250,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2022	-5,4	-68,0	-18,7	-0,4	-92,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,2	10,0	8,0	0,1	18,4
Tilikauden poisto	-0,5	-19,9	-8,6	-0,3	-29,4
Kurssierot	-0,1	0,4	-0,2	0,0	0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2022	-5,8	-77,5	-19,4	-0,6	-103,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	7,7	120,2	18,6	1,0	147,4

milj. euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät				
	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.2021	14,5	177,1	35,9	0,6	228,1
Lisäykset	0,3	18,1	8,4	0,1	26,9
Vähennykset	-1,0	-15,4	-6,1	-0,2	-22,6
Liiketoimintojen yhdistäminen	-	14,7	-	0,2	14,9
Kurssierot	1,1	6,7	1,1	0,0	8,9
Hankintameno 31.12.2021	14,9	201,2	39,3	0,7	256,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-4,6	-62,3	-15,2	-0,4	-82,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	14,8	5,8	0,2	20,8
Tilikauden poisto	-0,4	-18,3	-8,7	-0,2	-27,6
Kurssierot	-0,4	-2,3	-0,5	-0,0	-3,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-5,4	-68,0	-18,7	-0,4	-92,5
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	9,5	133,2	20,6	0,3	163,7

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonalentuminen

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisten viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja sen jälkeen vähentämään tasasuhteisesti muita yksikön omaisuuseriä.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään joko niin, että se on käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla, tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa perustuen diskonttauskorkoihin, jotka kuvastavat kyseisen rahavirtaa tuottavan yksikön keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Diskonttauskoroissa otetaan huomioon myös kyseisten hyödykkeiden erityinen riski.

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan onko viitteitä siitä, että aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, sekä muihin aineettomiin hyödykkeisiin paitsi liikearvoon aikaisempina kausina tehty arvonalentumistappio, on edelleen aiheellinen. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää määritettäessä käytetyissä arvioissa on tapahtunut muutos. Arvonalentumistappio peruutetaan korkeintaan siihen määrään asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty kirjanpitoarvoksi (poistoilla vähennettynä), jos siitä ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4. Käyttöpääoma



4.1. VAIHTO-OMAISSUUS

milj. euroa	2022	2021
Aineet ja tarvikkeet	320,9	261,1
Keskeneräiset tuotteet	104,6	102,8
Valmiit tuotteet	307,6	280,2
Kuljetuksessa olevat tavarat	22,3	21,6
Yhteensä	755,4	665,7

Hankintameneon arvostettuna valmiiden tuotteiden arvo on 343,3 milj. euroa (310,6 milj. euroa). Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 35,7 milj. eurolla (30,4 milj. euroa). Vaihto-omaisuus sisältää 2,5 milj. euroa vaihto-omaisuuden alaskirjausten peruutuksia (1,2 milj. euroa). Peruutukset liittyvät valmiiden tuotteiden myyntiin.

4.2. MYYNTISAAMISET JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

milj. euroa	2022	2021
Myyntisaamiset	563,2	568,5
Muut saamiset	77,0	106,7
Korkosaamiset ja muut rahoitussaamiset	28,0	27,7
Muut siirtosaamiset ja menoennakot	41,1	42,0
Yhteensä	709,4	744,9

Muut siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät tavaraennakot, rojaltsiirtosaamiset, alennusjaksotukset ja muut sekalaiset jaksotukset.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumiset tilinpäätöspäivänä

milj. euroa	Brutto	Arvonalennus	Netto	Brutto	Arvonalennus	Netto
	2022	2022	2022	2021	2021	2021
Erääntymättömät	495,7	0,7	495,0	502,9	1,3	501,6
Erääntynyt 0–30 päivää	47,9	-0,2	48,1	47,2	-0,2	47,4
Erääntynyt 31–120 päivää	15,9	0,2	15,7	15,1	0,6	14,5
Erääntynyt yli 120 päivää	10,1	5,7	4,4	13,1	8,1	5,0
Yhteensä	569,5	6,3	563,2	578,3	9,8	568,5

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintameneon ja sitä alempaan nettorealisoitintarvoon. Nettorealisoitintarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvo on määritetty FIFO-menetelmää (first-in-first-out) käyttäen ja se sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintameneon luetaan materiaalien ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien menojen lisäksi osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin tai rahoituksen kustannuksia.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset

Myynti- ja muut lyhytaikaiset saamiset arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintameneon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, konserni käyttää yksinkertaistettua tapaa arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot. Sen mukaan luottotappiot arvostetaan määrään, joka vastaa myyntisaatavien koko elinkaaren odotettavissa olevia luottotappioita. Tätä varten myyntisaatavat on ryhmitelty maantieteellisten alueiden, tuoteryhmien ja asiakasluokituksen mukaan. Konserni hyödyntää kokemuksiaan toteutuneista luottotappioista yhdessä nykyisiin ja tuleviin olosuhteisiin liittyvän tiedon kanssa määritellesään odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Myyntisaamisten faktorointijärjestelyissä, myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun sopimukselliset oikeudet vastaanottaa rahavirtoja ja omistusoikeuteen liittyvät riskit ja hyödyt ovat siirtyneet.

4.3. VARAUKSET

Uudelleenjärjestelyvaraus

Uudelleenjärjestelyvaraus sisältää pääosin kuluja käynnissä olevista projekteista toimintojen tehostamiseksi. Varaus muodostuu työntekijöiden irtisanomiskorvauksista.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat pääosin työntekijöiden työtapaturmiin liittyvistä vakuutusvarauksista, ympäristövarauksista ja litigaatiovarauksista.

milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä 2022	Yhteensä 2021
Varaukset 1.1.2022	3,6	14,2	17,8	34,2
Valuuttakurssivaikutus	-0,3	0,6	0,3	1,4
Varausten lisäykset	0,9	16,7	17,6	10,0
Käytetyt varaukset	-2,9	-5,4	-8,2	-27,1
Käyttämättömien varausten peruutukset	-0,7	-3,5	-4,2	-0,3
Diskonttokoron muutosten vaikutus	0,0	-0,1	-0,1	-0,3
Varaukset 31.12.2022	0,7	22,5	23,1	17,8
Lyhytaikaiset	0,7	9,2	9,8	4,7
Pitkäaikaiset	0,0	13,3	13,3	13,1

4.4. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2022	2021
Ostovelat	491,0	550,0
Muut lyhytaikaiset velat	82,0	97,7
Korkovelat ja muut rahoitusvelat	27,0	21,6
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	79,0	84,8
Muut siirtovelat	55,8	81,3
Yhteensä	734,9	835,3

Muut siirtovelat sisältävät materiaalihankintojen ja muiden sekalaisten kulujen jaksotukset.

LAADINTAPERIAATTEET

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin, oikeudenkäynteihin sekä ympäristöriskeihin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, ja on annettu riittävä peruste olettaa, että uudelleenjärjestely toteutetaan (järjestelystä on tiedotettu). Päästöistä kirjataan varaus niiden toteutumisen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Pääomarakenne ja rahoituserät



5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2022	2021
Korkotuotot		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvarat		
Rahoitussaamiset ja muut saamiset	7,2	2,2
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	1,8	0,4
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,9	1,2
Osinkotuotot		
Muut sijoitukset	0,2	0,2
Muut rahoitustuotot		
Valuuttakurssivoitot		
Korolliset saamiset ja velat	0,0	0,0
Johdannaiset	0,1	0,0
Rahoitustuotot	11,1	4,0
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Korolliset velat (pl. vuokraelat)	-32,2	-19,9
Vuokraelat	-5,7	-3,6
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	-11,2	-3,8
Etuuspohjaiset järjestelyt	-2,8	-2,8
Muut rahoituskulut		
Valuuttakurssitappiot		
Korolliset saamiset ja velat	-4,4	-2,1
Johdannaiset	0,0	-0,1
Ehdollisen vastikkeen käyvän arvon muutos	-4,8	-0,7
Palkkiot liittyen sitoviin luottolimiitteihin	-2,5	-4,3
Muut palkkiot	-0,7	-
Rahoituskulut	-64,3	-37,2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-53,2	-33,2

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitustuotot ja -kulut

Voitot ja tappiot käyvän arvon suojauksista on netotettu suojattavan erän voittoa tai tappiota vastaan. Ainoastaan puhtaasti rahoituksellisista tase-eristä, kuten vieraassa valuutassa olevista lainoista, syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on esitetty rahoituserissä. Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien ehdollisten vastikkeiden käyvän arvon muutokset esitetään muissa rahoitustuotoissa tai -kuluissa.

5.2. KOROLLISET SAAMISET

milj. euroa	2022		2021	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Lainasaamiset	13,4	13,4	0,8	0,8
Rahoitusleasingsaamiset	1,6	1,6	1,0	1,0
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	14,9	14,9	1,9	1,9
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	0,0	0,0	0,0	0,0
Rahoitusleasingsaamiset	0,9	0,9	2,0	2,0
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	0,9	0,9	2,0	2,0

Rahoitusleasingsaamiset

milj. euroa	2022	2021
Rahoitusleasingsaamiset eräännyvät seuraavasti:		
Alle vuoden sisällä	1,6	1,0
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	0,9	2,0
Vähimmäisvuokrat yhteensä	2,5	3,1
Vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Alle vuoden sisällä	1,1	0,9
Yli yhden vuoden mutta alle viiden vuoden sisällä	1,3	1,9
Vähimmäisvuokrien nykyarvo yhteensä	2,5	2,8
Kertymätön rahoitustuotto	-	0,3

Rahoitusleasingsaamiset liittyvät asiakkaille vuokrattuihin pakkauskoneisiin.

5.3. RAHAVARAT

milj. euroa	2022	2021
Käteinen raha ja pankkitilit	305,0	176,7
Likvidit rahoitusarvopaperit	4,4	1,9
Yhteensä	309,4	178,7

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset saamiset

Korolliset saamiset on arvostettu jaksotettuun hankintamenuun. Käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla jokaisen merkittävän saatavan tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla. Lyhytaikaisten korollisten saamisten käyvän arvon arvioidaan vastaavan tasearvoa.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat pankkitalletuksista ja erittäin likvideistä lyhytaikaisista konsernin kassanhallinnan periaatteiden mukaisista arvopapereista, joiden arvonmuutosten riski on vähäinen.

5.4. OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma EUR	Ylikurssirahasto EUR	Omat osakkeet EUR	Yhteensä EUR
1.1.2021	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 343 038,88	450 065 373,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	137 850,00	137 850,00
31.12.2021	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 205 188,88	450 203 223,50
Omien osakkeiden luovutus osakepalkkiojärjestelmän nojalla	-	-	-	-	-
31.12.2022	107 760 385	366 385 309,00	115 023 103,38	-31 205 188,88	450 203 223,50

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Emoyhtiön osakepääoma

Huhtamäki Oyj:llä on yksi osakesarja ja kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänioikeuden ja yhtäläisen oikeuden osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä osakkeiden tai osakepääoman enimmäis- tai vähimmäismäärästä. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiön ylikurssirahastoon on kirjattu vanhan osakeyhtiölain (734/1978) mukaiseen optio-ohjelmaan perustuvista osakemerkinnöistä osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon 3,40 euroa ylittävä määrä merkintähinnasta. Yhtiön viimeisin voimassa ollut optio-ohjelma päättyi 30.4.2014.

Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2002 antaman valtuutuksen nojalla yhtiö hankki tilikausien 2002 ja 2003 aikana yhteensä 5 061 089 omaa osakettaan. Tilikauden 2003 jälkeen omia osakkeita ei ole hankittu. Yhtiön 27.4.2022 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti. Varsinaisen yhtiökokouksen 22.4.2021 hallitukselle antama valtuutus

päättää omien osakkeiden hankkimisesta päättyi varsinaisen yhtiökokouksen 27.4.2022 päättyessä.

Yhtiön 27.4.2022 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutus päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti. Tämä valtuutus kumosi varsinaisen yhtiökokouksen 22.4.2021 antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Vuoden 2022 aikana ei luovutettu omia osakkeita (vuoden 2021 aikana silloisen valtuutuksen perusteella luovutettiin yhteensä 15 000 omaa osaketta).

Yhtiön hallussa oli 31.12.2022 yhteensä 3 395 709 omaa osaketta (3 395 709 omaa osaketta).

Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2022 yhteensä 69 850 osaketta (56 600 osaketta), jotka edustivat 0,06 % (0,05 %) yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä 31.12.2022 tilanteen mukaan.

LAADINTAPERIAATTEET

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle eikä vaihtaa rahoitusvaroja tai -velkoja toisen yhteisön kanssa liikkeellelaskijalle epäedullisissa olosuhteissa. Huhtamäki Oyj:n omia osakkeita hankittaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennykseksi. Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Hallituksen ehdotus voittovarojen käyttämisestä

Huhtamäki Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2022 on 907 930 195,21 euroa, josta tilikauden tulos on 552 824 918,57 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinkoa jaetaan 1,00 euroa osaketta kohden. Osingonmaksun täsmäytyspäivänä yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Voitonjakoehdotuksen tekemispäivänä osingon kokonaismäärä olisi 104 364 676,00 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Omat osakkeet

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Vuoden 2022 aikana ei luovutettu omia osakkeita (vuoden 2021 aikana luovutettiin omia osakkeita toimitusjohtajan allekirjoituspalkkion ehtojen mukaisesti). Konserni ei ole hankkinut vuoden 2022 aikana omia osakkeitaan.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta euroiksi syntyneet muuntoerot. Myös ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin. Nettosijoitusten suojauksista syntyvät voitot ja tappiot sisältyvät muuntoeroihin silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

5.5. ARVONMUUTOS JA MUUT RAHASTOT

milj. euroa	
31.12.2020	-103,8
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	5,5
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,5
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,1
Laskennalliset verot	-1,1
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	35,7
Laskennalliset verot	-8,0
Muutos laajaan tuloslaskelmaan kirjatussa määräysvallattomien omistajien osuudessa	-0,3
31.12.2021	-72,4
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut rahavirran suojaukset	7,5
Laajasta tuloslaskelmasta tulokseen kirjatut rahavirran suojaukset	-0,4
Laajasta tuloslaskelmasta taseeseen kirjatut rahavirran suojaukset	10,3
Laskennalliset verot	-3,4
Muutos etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvissa erissä	44,1
Laskennalliset verot	-16,3
Muutos laajaan tuloslaskelmaan kirjatussa määräysvallattomien omistajien osuudessa	0,1
31.12.2022	-30,4

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Arvonmuutos- ja muut rahastot sisältävät rahavirran suojauksessa käsiteltävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokkaan osan, muiden sijoitusten käyvän arvon muutoksen, etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät sekä määräysvallattomien omistajien osuuden muutoksen. Myös omaan pääomaan kirjattavat laskennalliset verot esitetään arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

LAADINTAPERIAATTEET

Arvonmuutos- ja muut rahastot

Johdannaisinstrumentit on arvostettu käypään arvoon. Konserni soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin koronvaihtosopimuksiin ja valuuttatermiineihin, jotka täyttävät IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot. Suojatun rahavirran täytyy olla erittäin todennäköinen ja rahavirran täytyy viime kädessä vaikuttaa tuloslaskelmaan. Suojauksen täytyy olla tehokas etukäteen tarkasteltaessa. Rahavirran suojausiksi määritettyjen, ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksen tehokas osa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja mahdollinen jäljelle jäävä tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti. Kumulatiivinen käyvän arvon muutos, joka on kirjattu omaan pääomaan, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä hetkellä, kun ennakoitu rahavirta kirjataan tuloslaskelmaan. Suojatun erän ollessa ennakoitu liiketoimi, joka johtaa rahoitusvaroihin tai -velkoihin kuulumattoman omaisuuserän tai velan kirjaamiseen, omaan pääomaan kirjattu suojaus kumulatiivinen käyvän arvon muutos siirretään pois omasta pääomasta ja sisällytetään kyseisen omaisuuserän tai velan kirjanpitoarvoon.

Käyvän arvon suojaus ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti suojattavan riskin osalta. Johdannaiset, jotka on tehty suojaustarkoituksessa, mutta joihin ei noudateta tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi. Kyseisten johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvelkojen arvonmuutosta ei epäsymmetrian välttämiseksi jaeta tulokseen ja laajan tuloksen eriin.

Konsernilla on valuuttatermiinejä ja valuuttamääräisiä lainoja, joilla suojataan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä valuuttamääräisiä nettosijoituksia. Nettosijoitusten suojausten tulee täyttää samat IFRS 9:ssä määritellyt suojauslaskennan ehdot kuin rahavirran suojausten. Suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan muuntoeroina muun laajan tuloksen eriin, jos suojauslaskennan ehdot täyttyvät. Jos ulkomainen yksikkö myydään tai puretaan, kirjataan omaan pääomaan kirjatut suojausinstrumenttien kumulatiiviset käyvän arvon muutokset tulosvaikutteisesti myynti- tai purkuhetkellä.

5.6. KOROLLISET VELAT

milj. euroa	2022		2021	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Lyhytaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	277,6	277,5	320,4	320,3
Vaihtuvakorkoiset	63,5	63,5	74,4	74,4
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	-	-	-	-
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	5,1	5,1	0,2	0,2
Ehdolliset vastikkeet	20,6	20,6	3,3	3,3
Vuokravelat	25,3	25,3	28,8	28,8
Yhteensä	392,2	392,0	427,2	427,1
Pitkäaikaiset				
Rahoituslaitoslainat				
Kiinteäkorkoiset	79,3	74,3	98,0	92,0
Vaihtuvakorkoiset	371,0	371,0	691,3	691,3
Joukkovelkakirjalainat				
Kiinteäkorkoiset	815,8	777,6	323,7	305,8
Muut lainat				
Vaihtuvakorkoiset	4,6	4,6	0,7	0,7
Ehdolliset vastikkeet	-	-	15,2	15,2
Vuokravelat	133,2	133,2	146,8	146,8
Yhteensä	1 403,9	1 360,7	1 275,6	1 251,7

Lyhennykset	Rahoituslaitoslainat	Joukkovelkakirjalainat	Muut lainat	Ehdolliset vastikkeet	Vuokravelat	Yhteensä
2023	341,1	-	5,1	20,6	25,3	392,1
2024	286,0	149,9	-	-	38,7	474,6
2025	86,0	-	-	-	13,9	99,9
2026	47,5	168,3	4,6	-	11,4	231,7
2027	30,8	497,6	-	-	9,4	537,7
2028-	-	-	-	-	59,9	59,9

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset velat

Korolliset velat luokitellaan muihin velkoihin. Korolliset velat ovat yrityksen liikkeellelaskemia lainoja ja pankkilainoja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kaikki korolliset velat ovat IFRS 9:ssä tarkoitettuja muita kuin kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä tai johdannaisopimuksiin perustuvia velkoja, ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Käyvät arvot on määritetty diskonttaamalla tulevat kassavirrat tilinpäätöspäivän markkinakoroilla. Korollisten velkojen käypien arvojen määrittelyssä käytetyt korot olivat 3,55 %-6,17 %. Lyhytaikaisten korollisten velkojen käypä arvo on arvioitu olevan lähellä niiden tasearvoa.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä. Vuokravetka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokravetka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan.

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

		2022							2021
		Ei-rahavirtapohjaiset muutokset							
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssimuutokset	Uudelleenluokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin		Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	1 270,6	293,7	-	-15,2	31,3	-155,8		-12,2	1 128,8
Lyhytaikaiset lainat	346,2	-186,1	-	20,0	0,8	155,8		-42,6	398,4
Pitkäaikaiset vuokraelat	133,2	0,0	-1,8	-	1,0	-17,3		4,5	146,8
Lyhytaikaiset vuokraelat	25,3	-28,8	1,9	-	-0,1	17,3		6,2	28,8
Rahoitusvelat yhteensä	1 775,4	78,8	0,1	4,8	33,0	0,0		-44,1	1 702,8
		2021							2020
		Ei-rahavirtapohjaiset muutokset							
milj. euroa	Yhteensä	Rahavirrat	Liiketoimintojen yhdistäminen	Ehdolliset vastikkeet	Valuuttakurssimuutokset	Uudelleenluokittelu pitkäaikaisista lyhytaikaisiin		Muut	Yhteensä
Pitkäaikaiset lainat	1 128,8	364,0	31,6	15,2	21,4	-86,8		-26,6	810,0
Lyhytaikaiset lainat	398,4	13,0	67,0	3,3	7,0	86,8		-7,3	228,6
Pitkäaikaiset vuokraelat	146,8	0,0	14,6	-	5,2	-21,9		17,4	131,4
Lyhytaikaiset vuokraelat	28,8	-28,8	1,8	-	1,0	21,9		9,9	23,0
Rahoitusvelat yhteensä	1 702,8	348,2	115,1	18,4	34,6	0,0		-6,5	1 193,0

5.7. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT RYHMITTÄIN

milj. euroa	2022	2021
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		
Johdannaiset	10,9	20,4
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	20,0	1,8
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat		
Pitkäaikaiset rahoitussaamiset	0,9	2,0
Pitkäaikaiset muut saamiset	28,7	4,7
Lyhytaikaiset rahoitussaamiset	14,9	1,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	611,8	675,2
Rahavarat	309,4	178,7
Muut sijoitukset	2,4	2,2
Rahoitusvarat yhteensä	999,0	886,9
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Johdannaiset	14,7	9,5
Ehdolliset vastikkeet	20,6	18,4
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	2,3	8,5
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	1 403,9	1 260,5
Muut pitkäaikaiset velat	10,5	3,3
Pitkäaikaisen lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	168,9	153,8
Lyhytaikaiset korolliset velat	202,6	270,1
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	541,4	640,5
Rahoitusvelat yhteensä	2 364,9	2 364,5

Taseessa johdannaiset sisältyvät seuraaviin ryhmiin: pitkäaikaiset rahoitussaamiset, pitkäaikaiset muut saamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset, muut pitkäaikaiset velat sekä ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti konsernin rahoitusvarojen hallinnointiin tarkoitetun liiketoimintamallin ja niiden sopimusperusteisten rahavirtaominaisuuksien perusteella seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin luokitellaan noteeratut ja noteeraamattomat osakkeet. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka on tilinpäätöspäivän markkinahinta. Käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin luokitellaan johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Tähän erään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myynti- ja muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Konserni kirjaa rahoitusvarojen odotettavissa olevat luottotappiot yleisellä tavalla, jossa luottotappiot arvostetaan 12-kuukauden odotettavissa olevien tappioiden määrään, jos luottoriski ei ole merkittävästi lisääntynyt alkuperäisestä kirjaamisesta. Konserni arvostaa odotettavissa olevat luottotappiot perustuen aikaisempiin toteutuneisiin luottotappioihin huomioituna nykyiset ja tulevat olosuhteet. Myyntisaataville, jotka eivät sisällä merkittävää rahoitusosuutta, käytetään yksinkertaistettua tapaa, jossa odotettavissa olevat luottotappiot arvostetaan summaan, joka vastaa koko niiden elinkaaren luottotappioita. Odotettavissa olevien luottotappioiden arvo päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

Valuuttatermiinien käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän markkinahintoja. Valuuttaoptioiden käyvät arvot on laskettu Garman-Kohlhagen-mallilla. Koronvaihtosopimusten, korkofutuuriin ja korkotermiinien käyvät arvot on määritelty tulevien arvioitujen kassavirtojen nykyarvojen perusteella. Kassavarojen, lyhytaikaisten lainojen ja tililuottojen käypien arvojen on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen arvioitu olevan samat kuin niiden kirja-arvo. Rahoitusinstrumenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, diskontattuna alkuperäisellä efektiivisellä korkokannalla. Lyhytaikaisia saamisia ei diskontata.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi, esitetään korollisissa veloissa.

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä 2022
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	23,9	-	23,9
Korkojohdannaiset	-	7,0	-	7,0
Muut sijoitukset	-	-	2,4	2,4
Yhteensä	-	30,9	2,4	33,3
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	10,8	-	10,8
Korkojohdannaiset	-	6,2	-	6,2
Ehdolliset vastikkeet	-	-	20,6	20,6
Yhteensä	-	17,0	20,6	37,6

milj. euroa

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Level 1	Level 2	Level 3	Yhteensä 2021
Varat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	21,3	-	21,3
Korkojohdannaiset	-	0,9	-	0,9
Muut sijoitukset	-	-	2,2	2,2
Yhteensä	-	22,2	2,2	24,4
Velat				
Johdannaiset				
Valuuttajohdannaiset	-	16,2	-	16,2
Korkojohdannaiset	-	1,8	-	1,8
Ehdolliset vastikkeet	-	-	18,4	18,4
Yhteensä	-	18,0	18,4	36,5

Konserni käyttää tuottoihin perustuvaa arvostusmenetelmää käypien arvojen määrittelyssä. Syöttötietoina käytetään valuuttakursseja, korkokantoja ja tuottokäyriä sekä implisiittisiä volatiliteettejä.

Konsernin valuutta- ja korkojohdannaiset kuuluvat International Swaps and Derivatives Association (ISDA) nettoutusjärjestelyn alaisuuteen. Johdannaisaamiaisia ja -velkoja ei ole vähennetty toisistaan taseessa.

Noteeraamattomat sijoitukset esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

Käyvän arvon hierarkian tasot on määritelty seuraavasti:

Taso 1: Noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Markkinahinnasta epäsuorasti johdettu.

Taso 3: Arvostuksessa käytetty muuta kuin todettavissa olevaa markkinatietoa.

5.8. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernille riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutusta. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa ja valvoo rahoituksen ohjesäännön mukaisesti rahoituskomitea puheenjohtajanaan emoyhtiön talousjohtaja. Rahoituskomitea tarkastelee kuukausittain riskiraportteja mm. korollisista tase-eristä, kaupallisista kassavirroista ja johdannaisista sekä valuuttapositioneista, ja hyväksyy tarvittavat toimenpiteet.

Espoon pääkonttorissa toimiva rahoitusosasto vastaa varainhankinnasta ja riskien hallinnasta, sekä palvelee liiketoimintayksiköitä päivittäisessä rahoituksessa, valuuttakaupassa ja kassanhallinnassa.

Valuuttariski

Konserni on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski

Suurimmat transaktioriskipositiot tulevat pääomasiirroista, tuonnista, viennistä ja rojaltsaamisista. Transaktioriskien hallinnan tavoitteena on suojata konserni haitallisilta valuuttakurssiliikkeiltä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa kaupallisiin kassavirtoihin liittyvän valuuttariskin aktiivisesta hallinnasta. Transaktioriskien hallinnan periaatteet ja limitit laaditaan liiketoimintayksiköissä ja hyväksytään rahoituskomiteassa. Sääntönä on, että kaikki kaupalliset tase-erät ja 25 % tulevista todennäköisistä kassavirroista suojataan aina vähintään 12 kuukauden jaksolta. Suojausinstrumentteina käytetään valuuttatermiinejä ja valtuutetuissa yksiköissä myös valuuttaoptioita. Liiketoimintayksiköiden suojausvoimien vastapuolena on pääsääntöisesti Huhtamäki Oyj.

Translaatoriski

Liiketoimintayksiköitä rahoitetaan ensisijaisesti paikallisessa valuutassa, jolloin merkittävää translaatoriskiä ei synny. Poikkeuksena ovat korkean korkotason maissa toimivat liiketoimintayksiköt, joiden rahoitukseen rahoituskomitea tapauskohtaisesti hyväksyy käytettävän myös

muussa valuutassa olevia lainoja. Vuonna 2022 ja 2021 tilinpäätöshetkillä tämän kaltaisia lainoja ei ollut.

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Yhdysvaltain, Intian ja Ison-Britannian tytäryhtiöihin sijoitetuista pääomista ja lainoista, jotka ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Konserni suojautuu translaatoriskiltä valikoidusti valuuttalaina- ja johdannaissopimuksin. Suojauspäätökset tekee rahoituskomitea, joka päätöksenteossaan ottaa huomioon mahdollisen suojaustoimen vaikutuksen konsernin tunnuslukuihin, pitkän aikavälin kassavirran sekä suojauskustannuksen. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli USD-määräisiä translaatoriskisuoja 223 milj. dollaria (joista 50 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 173 milj. dollaria johdannaissopimuksia) ja GBP-määräisiä suoja 20 milj. puntaa (joista 20 milj. puntaa johdannaissopimuksia) (223 milj. dollaria, joista 90 milj. dollaria oli valuuttalainoja ja 133 milj. dollaria johdannaissopimuksia ja 20 milj. puntaa, joista 20 milj. puntaa johdannaissopimuksia).

Euron vahvistuminen 10 %:lla valuuttoja USD, INR ja GBP vastaan tilinpäätöshetkellä heikentäisi konsernin tulosta ennen veroja 14,4 milj. eurolla (9,9 milj. eurolla) ja omaa pääomaa 117,3 milj. eurolla (107,4 milj. eurolla).

milj. euroa	EUR-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta GBP		CNY-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta HKD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta AUD		USD-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta EUR		EUR-riski yhtiöillä joiden raportointivaluutta RUB	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Myyntisaamiset	2,1	3,4	0,1	0,1	1,9	1,4	0,1	0,1	14,5	17,8
Ostovelat	-23,2	-14,9	-6,7	-4,7	-7,3	-4,5	-7,3	-11,3	-6,4	-7,9
Nettoriski taseessa	-21,1	-11,5	-6,6	-4,7	-5,5	-3,2	-7,2	-11,2	8,1	9,9
Ennustettu myynti (12 kk)	16,5	13,4	1,0	3,5	5,3	6,1	1,2	0,6	66,7	58,2
Ennustetut ostot (12 kk)	-113,9	-74,2	-23,6	-16,2	-47,8	-45,4	-33,0	-32,0	-45,4	-44,8
Ennustettu nettoriski	-97,4	-60,8	-22,7	-12,8	-42,6	-39,3	-31,8	-31,4	21,3	13,4
Suojat										
Valuuttatermiinit (12 kk)	48,6	36,6	9,8	6,7	17,3	16,2	19,8	24,7	-17,9	-17,4
Valuuttaoptiot (12 kk)		-		-		-		-		
Nettoriski yhteensä	-69,9	-35,7	-19,5	-10,8	-30,7	-26,3	-19,2	-17,9	11,4	5,8

Korkoriski

Korollinen velka altistaa konsernin korkoriskille eli korkoliikkeiden aiheuttamalle uudelleenhinnoittelu- ja hintariskille. Korkoriskin hallinta on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Konsernin toimintaperiaatteenä on ylläpitää tärkeimmissä valuuttavelkasalkuissa duraatio, joka sijoittuu kassavirtaennusteeseen, valikoituihin taseen tunnuslukuihin ja korkojen tuottokäyrän muotoon perustuvalla tavoiteduraatiotavalla. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua, mikä mahdollistaa tasaisemman nettotuloksen. Konserni suojautuu korkoriskiltä lainojen korkojaksovalinnoillaan ja johdannaisinstrumenteilla, kuten futuureilla, korkotermeillä, koronvaihtosopimuksilla ja korko-optioilla.

Tilinpäätöshetkellä konsernin korollisen nettovelan korko oli 3,4 % (1,6 %) ja keskimääräinen duraatio 2,2 vuotta (1,6 vuotta). Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön nousu kasvattaisi konsernin nettokorkokuluja 5,1 milj. eurolla (6,6 milj. euroa) seuraavien 12 kuukauden aikana. Samansuuruinen korkojen nousu kasvattaisi konsernin omaa pääomaa 1,9 milj. eurolla (7,5 milj. euroa) tulevien kassavirtojen suojiksi kohdistettujen korkojohdannaisten markkina-arvon muuttumisesta johtuen.

Nettovelan valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaan lukien suojat (pl. vuokravelat)

Valuutta	Arvo milj. euroa	2022						Myöh.	Arvo milj. euroa
		Korkojakson maturiteetti, ml. johdannaiset							
		2023	2024	2025	2026	2027			
EUR	990,8	125,5	174,5	35,3	125,0	530,5		939,2	
USD	108,9	47,9	9,4		14,1	14,1	23,5	107,6	
GBP	92,5	92,5						121,7	
HKD	84,8	84,8						77,6	
PLN	21,4	21,4						23,4	
Muut	13,8	13,8						75,2	
Yhteensä	1 312,2	385,8	183,9	35,3	139,1	544,6	23,5	1 344,6	

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Konserni ylläpitää jatkuvasti riittävän likviditeetin tehokkaiden kassan-hallintaratkaisujen, kuten konsernitilien ja rahoituslimiittien avulla.

Vähentääkseen jälleerahoitusriskiä konserni hajauttaa rahoituksen lähteitä ja velkojen ja luottolimiittien maturiteetteja. Lyhytaikaiseen rahoitukseen konserni käyttää 400 milj. euron suuruista yritystodistusohjelmaa Suomessa sekä ei-sitovia luottolimiittejä merkittävässä pankeissaan. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli sitovia luottolimiittejä 400 milj. euroa (841 milj. euroa), joista käyttämättä oli 353 milj. euroa (382 milj. euroa). Käyttämättömät pitkäaikaiset sitovat luottolimiitit riittävät rahoituksen varmistamiseksi kaikissa ennakoitavissa olevissa tilanteissa.

Vuoden 2022 toisen vuosineljänneksen aikana Huhtamäki Oyj julkaisi vastuullisuuskriteereihin sidottujen joukkolainojen viitekehysten ja laski liikkeelle 500 miljoonan euron suuruisen senior-ehtoisen vakuudettoman vastuullisuusindikaattoreihin sidotun joukkovelkakirjalainan. Liikkeeseenlaskusta saadut varat käytettiin 500 miljoonan Yhdysvaltain dollarin suuruisen tilapäisen rahoitusjärjestelyn uudelleenrahoittamiseen sekä konsernin muihin yleisiin rahoitustarpeisiin. Joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlaskun yhteydessä S&P Global Ratings myönsi Huhtamäki Oyj:lle pitkäaikaisen luottoluokituksen tasolla BB+, jonka näkymä on vakaa.

Joulukuussa 2022 Huhtamäki Oyj allekirjoitti vahvistuksen, jolla pidennetään 400 miljoonan euron määräisen syndikoidun luottolimitisopimuksen laina-aikaa yhdellä vuodella luottolimitisopimukseen sisältyvän option mukaisesti.

Velan rakenne

milj. euroa sisältäen korot

Luottotyyppi	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä	2022					Myöh.
				Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					
				2023	2024	2025	2026	2027	
Sitovat rahoituslimiitit	47,0	353,0	400,0				400,0		
Joukkovelkakirja- ja muut lainat	1 377,1		1 377,1	153,3	436,0	86,0	173,4	528,4	0,0
Yritystodistusohjelma	111,5		111,5	111,5					
Ei-sitovat lainat rahoituslaitoksilta	81,4		81,4	81,4					
Ehdolliset vastikkeet	20,6		20,6						
Vuokravelat	158,5		158,5	25,3	38,7	13,9	11,4	9,4	59,9
Osto- ja muut velat	583,8		583,8	583,8					
Yhteensä	2 379,9	353,0	2 732,9	975,9	474,6	99,9	584,8	537,7	59,9

milj. euroa sisältäen korot

Luottotyyppi	Nostettu määrä	Nostamatta sitovista	Yhteensä	2021					Myöh.
				Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					
				2022	2023	2024	2025	2026	
Sitovat rahoituslimiitit	458,8	382,4	841,2		441,2		400,0		
Joukkovelkakirja- ja muut lainat	785,0		785,0	130,2	163,0	191,3	87,8	174,3	38,6
Yritystodistusohjelma	150,0		150,0	150,0					
Ei-sitovat lainat rahoituslaitoksilta	114,9		114,9	114,9					
Ehdolliset vastikkeet	18,4		18,4	3,3	15,2				
Vuokravelat	175,6		175,6	28,8	22,6	19,1	16,4	13,0	75,6
Osto- ja muut velat	663,8		663,8	663,8					
Yhteensä	2 366,6	382,4	2 749,0	1 091,0	641,9	210,4	504,2	187,3	114,2

Luottoriski

Kaupalliset myyntisaatavat sekä talletuksiin ja johdannaiskauppoihin perustuvat saatavat rahoituslaitoksilta altistavat konsernin luottoriskille.

Liiketoimintayksiköt vastaavat kaupallisten saatavien aiheuttamasta luottoriskistä määrittelemiensä ja rahoituskomitean hyväksymien periaatteiden puitteissa. Konsernin kattava ohjeistus määrittelee tietyt luottoriskin, myyntiehtojen ja perinnän vähimmäisvaatimukset. Koska myyntisaatavat ovat hyvin hajautettuja ja luottotappiohistoria on konsernissa hyvä, kaupallista luottoriskiä pidetään kokonaisuutena alhaisena (ks. liitetieto 4.2.).

Likvidit varat sijoitetaan ajoittain lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin, valtioiden velkasitoumuksiin sekä hyvän luottoluokituksen omaavien yritysten yritystodistuksiin. Vastapuoliriskiä rahoituslaitoksista, johdannaiskaupat mukaan lukien, pidetään pienenä ja siitä vastaa keskitetysti rahoitusosasto rahoituskomitean myöntämässä puitteissa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin tavoitteena on tehokas pääomarakenne. Täten konserni on asettanut pitkän aikavälin tavoitteeksi nettovelan ja käyttökatteen suhteen 2-3. Nettovelka on määritelmällisesti korollinen velka vähennettynä rahoitussuomuksilla ja rahavaroilla.

Konsernin nettovelan ja käyttökatteen suhdetta (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) rajoittaa keskeisessä rahoitussopimuksessa oleva ehto. Rajoituksen ei katsota estävän konsernin toimintaa tai strategian toteuttamista.

Pääomarakenteen muutokset ovat seurausta investoinneista liiketoimintaan ja pääomanpalautuksista osakkeenomistajille, jotka rahoitetaan vakaalla rahavirralla.

Pääomarakenne

milj. euroa	2022	2021
Korolliset velat	1 775,4	1 702,8
Rahoitussuomukset ja rahavarat	325,3	182,6
Nettovelka	1 470,8	1 520,2
Oma pääoma yhteensä	1 922,2	1 597,2
Nettovelan suhde omaan pääomaan (nettovelkaantumisaste)	0,77	0,95
Nettovelan suhde käyttökatteeseen (ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä)	2,46	3,11

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2022						2021
	Nimellinen määrä	Maturiteettirakenne					Nimellinen määrä
Sopimus	2023	2024	2025	2026	2027	Myöh.	
Valuuttatermiinit							
transaktioriskiä liittyvä							
Ulosvirtaus	-210,4	-208,2					-128,4
Sisäänvirtaus	210,8	208,6	2,2				129,1
translaatoriskiä liittyvä							
Ulosvirtaus	-185,0	-185,0					-141,2
Sisäänvirtaus	194,0	194,0					134,8
rahoitukseen liittyvä							
Ulosvirtaus	-589,1	-589,1					-1 136,8
Sisäänvirtaus	590,0	590,0					1 146,0
Valuuttaoptiot							
transaktioriskiä liittyvä							
Ostetut optiot							
Myydyt optiot							
Koronvaihtosopimukset							
EUR	-50,0				-50,0		25,0
USD	93,9	32,9	9,4		14,1	14,1	23,5
Koron- ja valuuttavaihtosopimukset							
EUR							-18,3
USD							17,6

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj. euroa	2022			2021		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Netto käypä arvo
Sopimus						
Valuuttatermiinit						
transaktioriskiin liittyvä	2,7	-2,4	0,3	1,8	-0,6	1,1
joista tulevien kassavirtojen suoja ¹	1,7	-1,2	0,5	0,9	-0,6	0,3
translaatoriskiin liittyvä	11,3	-1,1	10,3		-5,4	-5,4
joista nettosijoitusten suoja ²	11,3	-1,1	10,3		-5,4	-5,4
rahoitukseen liittyvä	9,9	-7,3	2,6	19,5	-9,5	10,0
Valuuttaoptiot						
transaktioriskiin liittyvä						
Koronvaihtosopimukset ³						
EUR		-6,1	-6,1	0,6	-0,4	0,2
joista käyvän arvon suoja ⁴		-6,1	-6,1		-0,4	-0,4
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵				0,6		0,6
USD	7,0	-0,1	6,9	0,3	-1,4	-1,1
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁵	7,0	-0,1	6,9	0,3	-1,4	-1,1
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset						
EURUSD					-0,7	-0,7
joista tulevien kassavirtojen suoja ⁶						
joista käyvän arvon suoja ⁷					-0,7	-0,7

¹ Tulevien kassavirtojen suojaiksi kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

² Tytäryhtiöinvestoinneista syntyvän position suojaamiseen kohdistettujen valuuttatermiinien käyvät arvot on esitetty muuntoeroissa.

³ Koronvaihtosopimusten käyvät arvot sisältävät kertyneet korot, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁴ Käyvän arvon suojaiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty tuloslaskelmassa rahoitustuottoina.

⁵ Tulevien kassavirtojen suojaiksi kohdistettujen koronvaihtosopimusten käyvät arvot on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa.

⁶ Kassavirtasuojaiksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten korkomuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty arvonmuutos- ja muissa rahastoissa. Käypä arvo sisältää kertyneitä korkokuluja, jotka on esitetty tuloslaskelmassa rahoituskuluina.

⁷ Käyvän arvon suojaiksi kohdistettujen koron- ja valuutanvaihtosopimusten valuuttakurssimuutoksista johtuvat käyvän arvon muutokset on esitetty rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Muut liitetiedot



6.1. ILMASTOLIITÄNNÄISET ASIAT

Vastuullisuus on kiinteä osa Huhtamäki-konsernin 2030 strategiaa. Konsernin tavoite on olla vastuullisten elintarvikepakkauksen ykkösva-linta. Vastuullisuusagenda keskittyy kahteen avainaiheeseen: siirtymä kiertotalouteen ja ilmastotoimet, unohtamatta muita vastuullisuuden ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia näkökulmia.

Saavuttaakseen Huhtamäki-konsernin tavoitteen, johto huomioi jatkuvasti ilmastoliitännäisiä asioita ohjatessaan liiketoimintaa. Nämä huomioidut ja niihin liittyvät olettamukset heijastuvat arvioissa ja harkin-nassa, joita on käytetty raportoiduissa varoissa, veloissa, tuotoissa ja kuluissa.

Konsernitilinpäätöksen erät, joihin ilmastoliitännäiset asiat erityisesti vaikuttavat, ovat:

- **Liikearvo:** Konserni on määrittänyt liikevoiton ja diskonttokorot liikearvon arvonalentumistestauksen keskeisiksi muuttujiksi. Ilmastoliitännäiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana strategiaan pohjautuvia liikevoittoennusteita yhdessä muiden liiketoiminnan kehittymiseen vaikuttavien tekijöiden kanssa. (Liitetieto 3.2. [Liikearvo](#))

- **Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet:**
 - Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kirjaamiseen ja arvostamiseen. Raportointikauden lopussa, ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut materiaalista vaikutusta hyödykkeiden arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan tai hyödykkeiden arvonalentumisiin. Konserni jatkaa investointejaan vastuullisiin pakkausratkaisuihin. (Liitetieto 3.3. [Aineettomat hyödykkeet](#) ja Liitetieto 3.4. [Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet](#))
 - Päästöoikeudet ja uudistuvan energian sertifikaatit käsitellään IAS 38 Aineettomat hyödykkeet mukaisesti. (Liitetieto 3.3. [Aineettomat hyödykkeet](#))
- **Muut pitkäaikaiset saamiset:** Konserni on allekirjoittanut kaksi merkittävää virtuaalista sähkönostosopimusta saavuttaakseen tavoitteensa 100-prosenttisesti uusiutuvan sähkön käyttämisestä ja hiilineutraalista tuotannosta vuoteen 2030 mennessä. Sopimukset käsitellään IFRS 9 Rahoitusinstrumentit mukaisesti. (Liitetieto 5.7. [Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot ryhmittäin](#)).
- **Vaihto-omaisuus:** Ilmastoliitännäiset asiat voivat vaikuttaa vaihto-omaisuuden arvostamiseen. Raportointikauden lopussa,

ilmastoliitännäisillä asioilla ei ollut materiaalista vaikutusta vaihto-omaisuuden nettorealisoitintarvoon. (Liitetieto 4.1. [Vaihto-omaisuus](#))

- **Korolliset velat:**
 - Huhtamäki on allekirjoittanut 400 miljoonan euron määräisen syndikoidun monivaluuttaisen luottoliittimissopimuksen (syndicated multicurrency revolving credit facility). Korkomarginaali on sidottu kolmeen vastuullisuusindikaattoriin: 1) Kasvihuonepäästöjen absoluuttisen määrän vähentäminen 2) Kierrätetyn vaarattoman jätteen osuus ja 3) EcoVadis-luokitus. Korkomarginaali nousee tai laskee perustuen saavutettujen tavoitteiden määrään. (Liitetieto 5.6. [Korolliset velat](#)).
 - Konserni on laskenut liikkeeseen 500 miljoonan euron suuruisen senior-ehtoisen vakuudettoman vastuullisuusindikaattoreihin sidotun joukkovelkakirjalainan. Tämä on ensimmäinen liikkeeseenlasku vastikään perustetun vastuullisuusindikaattoreihin sidotun viitekehysten (Sustainability-Linked Bond Framework) alla. Korko nousee, jos tiettyjä vastuullisuustavoitteita ei saavuteta. Valitut tavoitteet liittyvät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. (Liitetieto 5.6. [Korolliset velat](#)).

6.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Huhtamäki-konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyritykset, yhteisyritykset sekä eläkejärjestelyt, jotka ovat erillisiä yhteisöjä. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat johdon avainhenkilöt, heidän läheiset perheenjäsenensä sekä yhteisöt, joissa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta. Johdon avainhenkilöihin kuuluvat konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenet. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Huhtamäki Oyj:n osakkeenomistajat, joilla on määräysvalta yli 10 prosenttiin Huhtamäki Oyj:n osakkeista tai äänioikeudesta.

Ohessa ovat tiedot konsernin ja sen lähipiirin välisistä transaktioista ja avoimista saldoista. Konsernin sisäiset transaktiot ja saldot on elimi-noitu konsolidoinnissa.

Johtoryhmä ja hallitus

Johtoryhmälle ja hallitukselle maksettavat kompensaatiot on esitetty oheisissa taulukoissa. Lisäksi johdon avainhenkilöille maksetaan osinkoja omistamiensa Huhtamäki Oyj:n osakkeiden perusteella. Muita tapahtumia ei ollut konsernin, johtoon kuuluvien avainhenkilöiden, heidän läheisten perheenjäsenten tai yhteisöiden kanssa, jossa heillä on määräysvalta tai jaettu määräysvalta.

Toimitusjohtaja Charles Héaulmé on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Rahaosuus on 294 tuhatta

euroa vuodessa. Osa konsernin johtoryhmän jäsenistä kuuluu maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelyyn. Vuonna 2022, yhtiö maksoi 322 tuhatta euroa (245 tuhatta euroa) muiden johtoryhmän jäsenten eläkejärjestelmiin, pois lukien toimitusjohtajan. Hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet omistivat yhteensä 101 689 osaketta (94 409 osaketta) vuoden 2022 lopussa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten työsuhde-etuudet

milj. euroa	2022	2021
Palkat ja muut lyhytaikaiset henkilöstöetuudet	7,4	5,5
Työsuhteen jälkeiset etuudet	0,3	0,2
Osakeperusteiset maksut	5,1	2,8
Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet yhteensä	12,8	8,5

Toimitusjohtajan ja hallituksen palkat ja palkkiot henkilöittäin

Tuhatta euroa	2022	2021
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé	2 063	2 699
Hallituksen jäsenet		
Ala-Pietilä Pekka	198	179
Tuomas Kerttu	121	118
Baillie Doug	104	103
Barker William R.	104	103
Korhonen Anja	118	117
Turner Sandra	106	105
Wunderlich Ralf K.	107	102
Alonso Mercedes	72	-
Takala Heikki	73	-
Toimitusjohtaja ja hallitus yhteensä	3 061	3 526

Eläkesäätiöt

Konsernin lähimpiin kuuluu erillisiä yhteisöjä työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyitä varten. Nämä yhteisöt ovat Suomessa, Intiassa, Irossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Lisätietoja liitetiedosta 2.2. [Työsuhde-etuudet](#). Konserni teki 2,6 milj. euron (2,1 milj. euroa) maksut kyseisiin järjestelyihin ja lisäksi konsernilla oli maksuihin liittyvä 0,2 milj. euron (0,2 milj. euron) avoin velka. Yhteisöjen kanssa ei ollut muita tapahtumia tai avoimia saldoa.

6.3. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakepalkkiojärjestelmä 2010

Yhtiön hallitus päätti 12.3.2010 osakepalkkiojärjestelmän käyttöönottamisesta osaksi yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden pitkäaikaisista kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita palkkiona asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden pituisista osakeohjelmista. Mahdollinen palkkio maksetaan kolmen vuoden osakeohjelman päättymistä seuraavana kalenterivuonna. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin kolmen vuoden osakeohjelmasta.

Osakkeita vastaanottavien konsernin johtoryhmän jäsenten tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Osakkeita vastaanottavien muiden avainhenkilöiden tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 %) osakeohjelman perusteella saamistaan osakkeista, kunnes osakepalkkiojärjestelmiin kuuluvista osakeohjelmista ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa kuuden (6) kuukauden palkkatulon määrää (osakeohjelma 2019–2021 ja sitä edeltävät osakeohjelmat).

Edellä mainittu omistusvaatimus on voimassa työ- tai toimitusuhteen päättymiseen saakka. Osakepalkkiojärjestelmän nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytketyllä enimmäisarvolla (osakeohjelma 2021–2023 ja sitä seuraavat osakeohjelmat).

Osakeohjelma 2019–2021

Osakeohjelma 2019–2021 alkoi vuonna 2019. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuonna 2021. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2022. Osakeohjelman 2019–2021 kohderyhmään kuului vuoden 2021 lopussa 87 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2019–2021 asetettua tavoitetta, konsernin oikaistu osakekohtainen tulos (EPS) vuonna 2021, ei saavutettu. IFRS-standardien mukaan osakeohjelmasta 2019–2021 tilikausille 2019–2021 ei kirjattu kumulatiivista kuluvaikutusta. 31.12.2021 päättyneelle tilikaudelle kirjattiin 3 687 657 euron tuotto, joka liittyi aikaisempien vuosien jaksotuksen peruutukseen.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arvioitaessa lopullisten instrumenttien määrää. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeohjelma 2020–2022

Osakeohjelma 2020–2022 alkoi vuonna 2020. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2020–2022. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2023. Osakeohjelman 2020–2022 kohderyhmään kuului vuoden 2022 lopussa 101 henkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2010 määritellylle ansaintajaksolle 2020–2022 asetetun kumulatiivisen oikaistun osakekohtaisen tuloksen (EPS) toteuma oli 54,88 % maksimista. Osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti ansaittujen osakkeiden bruttomäärä (per 31.1.2023) on 249 761. Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2023 ja palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 33,96 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan Osakeohjelmasta 2020–2022 tilikaudelle 2020–2022 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 7 559 961 euroa, josta 2 352 132 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2022 päättyneelle tilikaudelle.

Osakeohjelma 2021–2023

Osakeohjelma 2021–2023 alkoi vuonna 2021. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2021–2023. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2024. Osakeohjelman 2021–2023 kohderyhmään kuului vuoden 2022 lopussa 122 henkilöä.

Osakeohjelma 2022–2024

Osakeohjelma 2022–2024 alkoi vuonna 2022. Osakeohjelman mukainen palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen oikaistuun osakekohtaiseen tulokseen (EPS) vuosina 2022–2024. Mahdollinen osakeohjelman mukainen palkkio maksetaan vuonna 2025. Osakeohjelman 2022–2024 kohderyhmään kuului vuoden 2022 lopussa 139 henkilöä.

Osakeohjelma

	2019–2021	2020–2022	2021–2023	2022–2024
Myönnettyjen osakkeiden lukumäärä (brutto)	310 000 ¹	601 600 ²	582 000 ²	600 000 ²
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, eur	33,53/37,28 ³	33,96	39,18	35,86
Toteuma (%:a maksimista)	0 %	55 %		
Suorituskriteerin perusteella ansaittujen osakkeiden lukumäärä (brutto)	0,0	249 761 ⁴	-	-
Kohdehenkilöiden lukumäärä 31.12.2022	87,0	101	122	139
Osakkeiden luovutus	2022	2023	2024	2025
Suorituskriteeri	oikaistu EPS	oikaistu EPS	oikaistu EPS	oikaistu EPS

¹ Osakeohjelma 2019–2021 määriteltiin netto-osakkeina ja osana palkkiota voidaan antaa rahana se määrä, jolla suoritetaan palkkioista avainhenkilöille aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä

² Mahdollisesta osakepalkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

³ Rahaosuuden arvo

⁴ Per 31.1.2023. Ansaitut osakkeet maksetaan maaliskuussa 2023.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2021

Yhtiön hallitus päätti 10.2.2021 uudesta konsernin avainhenkilöille suunnatusta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä) osana avainhenkilöiden pitkäaikaisesta kannustin- ja sitouttamisjärjestelmästä. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on sitouttaa, kannustaa ja palkita avainhenkilöitä yhtiön omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu yksittäisistä osakeohjelmista. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin ohjelmasta. Kukin ohjelma on kolmen peräkkäisen kalenterivuoden pituinen.

Osakepalkkiot maksetaan yhtiön osakkeina. Palkkiota ei makseta, mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuude päättyy ennen palkkion maksamista. Konsernin johtoryhmän jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan vähintään 50 prosenttia saamistaan osakkeista, kunnes heidän osakeomistuksensa arvo vastaa heidän bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrä on rajoitettu yhtiön osakekurssin kehitykseen kytkeillä enimmäisarvolla.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän ensimmäinen vuodet 2021–2023 kattava osakeohjelma alkoi vuoden 2021 alusta. Ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 163 500 osaketta ja mahdolliset osakepalkkiot maksetaan vuosina 2023 ja 2024. Seuraavien mahdollisten osakeohjelmien nojalla maksettavien

osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 60 000 osaketta ohjelmaa kohden. Palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023 (2-vuoden ohjelma)

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023 (2-vuoden ohjelma) alkoi vuonna 2021 ja palkkio maksetaan vuonna 2023 työ- tai toimisuuteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2021–2023 (2-vuoden ohjelma) kohderyhmään kuului vuoden 2022 lopussa 64 henkilöä.

Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,8 % vuonna 2022 ja näin ollen palkkio voidaan maksaa. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän 2021 ehtojen mukaan, maksettavien osakkeiden bruttomäärä (per 31.1.2023) on 83 000. Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2023 ja palkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille. Palkkiona maksettujen osakkeiden käypä arvo niiden myöntämispäivänä oli 39,18 euroa osakkeelta. IFRS-standardien mukaan ehdollisesta osakeohjelmasta 2021–2023 (2-vuoden ohjelma) tilikaudelle 2021–2022 kirjattu kumulatiivinen vaikutus on 3 273 480 euroa, josta 1 796 256 euron määräinen kulu on kirjattu 31.12.2022 päättyneelle tilikaudelle.

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023

Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023 alkoi vuonna 2021 ja palkkio maksetaan vuonna 2024 työ- tai toimisuhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2021–2023 kohderyhmään kuului vuoden 2022 lopussa 8 henkilöä.

Ehdollinen osakeohjelma

	2021–2023 (2-vuoden ohjelma)	2021–2023	2022–2024
Myönnettyjen osakkeiden lukumäärä (brutto) ¹	100 800	25 700	3 000
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, eur	39,18	45,20–33,80	32,60
Ansaittujen osakkeiden lukumäärä (brutto)	83 000 ²	-	-
Kohdehenkilöiden lukumäärä 31.12.2022	64	8	1
Osakkeiden luovutus	2023	2024	2025
Suorituskriteeri	Työ- ja toimisuhteen jatkuminen ³		

¹ Mahdollisesta osakepalkkiosta vähennetään tarvittavat verot ja veroluonteiset maksut ennen netto-osakkeiden siirtämistä kohdehenkilöille.

² Per 31.1.2023. Ehdollisen osakeohjelman 2021–2023 (2-vuoden ohjelma) perusteella maksettavat osakkeet maksetaan maaliskuussa 2023.

³ Mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta.

Ehdollinen osakeohjelma 2022–2024

Ehdollinen osakeohjelma 2022–2024 alkoi vuonna 2022 ja palkkio maksetaan vuonna 2025 työ- tai toimisuhteen jatkumisen perusteella. Lisäksi mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittomarginaali palkkion maksamista edeltävässä tulostiedotteessa on alle 8 prosenttia, osakkeita ei makseta. Ehdollisen osakeohjelman 2022–2024 kohderyhmään kuului vuoden 2022 lopussa 1 henkilö.

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, jotka maksetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Myönnettyjen oman pääoman ehtoisten instrumenttien käypä arvo kirjataan henkilöstökuluihin ja vastaava lisäys omaan pääomaan. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Instrumenttien käypä arvo määritetään myöntämispäivänä ja se jaksotetaan ajanjaksolle, jonka aikana työntekijä saa täyden omistusoikeuden instrumentteihin. Lisäksi instrumenttien osalta arvioidaan myöntämishetkellä lopullisesti toteutuvien instrumenttien määrä osaksi etuisuuden kulujaksottamista. Ei-markkinaehtoisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä oman pääoman ehtoisten instrumenttien arvoon, vaan ne otetaan huomioon arvioitaessa lopullisten instrumenttien määrää. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio

Toimitusjohtajan allekirjoituspalkkio koostui kahdesta osasta. Allekirjoituspalkkion toinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2021 ja ensimmäinen osa (15 000 osaketta (netto)) maksettiin huhtikuussa 2019. Allekirjoituspalkkion toisen osan maksun edellytyksenä oli vuodelle 2020 asetetun EBIT tavoitteen saavuttaminen. Tavoite saavutettiin. Osana palkkiota yhtiö suoritti lisäksi rahana sen määrän, jolla suoritettiin palkkioista toimitusjohtajalle aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä. Osakkeiden myyntirajoitus on voimassa 12 kuukautta.

LAADINTAPERIAATTEET

Vuokrasopimukset

Taseeseen kirjattavat vuokrasopimukset sisältävät pääasiassa maa-alueita, rakennuksia sekä koneita ja kalustostoa. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia (vuokra-aika 12 kuukautta tai vähemmän) ja vuokrasopimuksia, joiden kohteena olevan hyödykkeen arvo on vähäinen, ei kirjata taseeseen. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimuksien vuokramaksut sekä muuttuvat vuokramaksut kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet kirjataan vuokran alkamispäivänä. Ne ovat arvostettu taseessa hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistolla sekä arvonalentumisilla. Hankintameno sisältää vuokravelen alkuperäisen arvon, alkamispäivänä tai ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut vähennettynä vuokra-alennuksilla, välittömät kulut sekä arvion purkamiskuluista. Kirjanpitoarvoon kirjataan myös mahdolliset vuokravelojen uudelleenarvostukset. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeistä kirjataan tasapoistot tuloslaskelmaan vuokra-aikana. Vuokra-aika sisältää peruutettavissa olevan vuokra-ajan sekä jatko- ja irtisanomisoitot, joiden toteutuminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuushyödykkeet esitetään konsernitaseessa aineellisissa käyttöomaisuushyödykkeissä. Vuokravelat kirjataan vuokran alkamispäivänä.

Vuokraelka arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kirjanpitoarvo vähenee tehtyjen vuokramaksujen myötä ja korkokulu jaetaan vuokra-ajalle. Vuokraelka uudelleenarvostetaan, kun vuokrasopimusta muutetaan tai uudelleenarvioidaan. Vuokravelat esitetään konsernitaseen lyhyt- ja pitkäaikaisissa korollisissa veloissa.

6.4. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät käyttöomaisuushyödykkeet on esitetty liitetiedossa 3.4. [Aineelliset hyödykkeet](#). Vuokrasopimuksiin liittyvät poistot on esitetty liitetiedossa 2.3. [Poistot ja arvonalentumiset](#). Vuokravelat on esitetty liitetiedossa 5.6. [Korolliset velat](#). Vuokravelojen korot on esitetty liitetiedossa 5.1. [Rahoitustuotot ja -kulut](#). Tiedot Huhtamäestä vuokranantajana on esitetty liitetiedossa 5.2. [Korolliset saamiset](#).

milj. euroa	2022	2021
Lyhytaikaiset vuokrasopimukset	6,5	4,2
Arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset	0,5	0,3
Muuttuvat vuokramaksut	2,6	3,8
Tuloslaskelmaan kirjatut vuokramaksut yhteensä	9,6	8,3
Kassavirtaperusteiset vuokramaksut yhteensä	42,9	37,1

6.5. VASTUUSITOUKSET

milj. euroa	2022	2021
Investointisitoumukset	115,9	81,4
Vastuusitoumukset yhteensä	115,9	81,4

milj. euroa	2022	2021
Investointisitoumukset		
Vuoden kuluessa maksettavat	115,9	81,4
Yhteensä	115,9	81,4

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset

Investointisitoumukset ovat konsernin tilinpäätöshetken sitoumukset hankkia aineellisia ja aineettomia käyttöomaisuushyödykkeitä tulevaisuudessa.

6.6. OIKEUDENKÄYNNIT

Euroopan komissio ilmoitti 7.3.2019 aloittavansa tutkinnan Luxemburgin verotuskäytännöstä, joka liittyy Huhtamäkeä koskeviin ennakkoratkaisuihin vuosilta 2009, 2012 ja 2013. Tutkinta ei kohdistu Huhtamäkeen eikä komissio ole ollut yhteydessä Huhtamäkeen. Euroopan komissio tutkii voiko ennakkoratkaisuja mahdollisesti pitää Luxemburgin myöntämänä kiellettynä valtiontukena. Valtiontuki tarkoittaa, että viranomainen on myöntänyt valikoivan (joka ei olisi

tarjolla kaikille) kilpailuedun yritykselle Euroopassa. Huhtamäki seuraa tilannetta ja tekee yhteistyötä viranomaisten kanssa. Huhtamäki noudattaa lakeja ja säännöksiä ja yhtiölle on tärkeää varmistaa ennakoitavuus veroasioissa. Yhtiön käsityksen mukaan kyseinen rakenne on laillinen ja se on veroviranomaisten hyväksymä, eikä sillä ole pyritty saavuttamaan epäoikeutettua kilpailuetua Euroopassa.

6.7. TILIKAUDEN JÄLKEISET MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT

Tilikauden jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.

Tytäryhtiöt

i Luettelo sisältää merkittävimmät tytäryhtiöt. Täydellinen tytäryhtiöluettelo sisältyy yrityksen virallisen tilinpäätöksen liitetietoihin, jotka ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista.

Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %	Maa	Yhtiö	Konsernin omistus, %
Alankomaat	Huhtamaki B.V.	100,0	Ranska	Huhtamaki Foodservice France S.A.S	100,0
	Huhtamaki Finance B.V.	100,0		Huhtamaki La Rochelle S.A.S	100,0
	Huhtamaki Molded Fiber Technology B.V.	100,0	Saksa	Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Nederland B.V.	100,0		Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG	100,0
	Huhtamaki Paper Recycling B.V.	100,0		Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG	100,0
Australia	Huhtamaki Australia Pty Limited	100,0	Saudi Arabia	Arabian Paper Products Company	50,0 ¹
	Huhtamaki Tailored Packaging Pty Ltd -konserni	74,5	Singapore	Huhtamaki Singapore Pte. Ltd.	100,0
Brasilia	Huhtamaki do Brasil Ltda	100,0	Suomi	Huhtamaki Foodservice Nordic Oy	100,0
	Huhtamaki Embalagens Flexíveis do Brasil Ltda	100,0	Sveitsi	Elif Global S.A.Huhtamaki AG.	100,0
Egypti	Elif Global Packaging S.A.E.	100,0	Thaimaa	Huhtamaki (Thailand) Ltd.	100,0
	Huhtamaki Egypt L.L.C.	75,0	Tšekin tasavalta	Huhtamaki Ceska republika, a.s.	100,0
	Huhtamaki Flexible Packaging Egypt LLC	100,0		Huhtamaki Flexible Packaging Czech a.s.	100,0
Huhtamaki Spain S.L.	100,0	LeoCzech spol s r.o.		100,0	
Espanja	Huhtamaki South Africa (Pty) Limited	100,0	Turkki	Elif Global Ambalaj Pazarlama Anonim Şirketi	100,0
Etelä-Afrikka	Huhtamaki Flexible Packaging South Africa (Pty) Limited	70,0		Elif Holding Anonim Şirketi	100,0
	Huhtamaki South Africa Holdings (Pty) Ltd	70,0		Elif Plastik Ambalaj Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	100,0
	Huhtamaki South Africa (Pty) Ltd.	70,0		Huhtamaki Turkey Gıda Servisi Ambalajı A.Ş.	100,0
Filippiinit	Huhtamaki Philippines, Inc.	100,0	Ukraina	Huhtamaki Foodservice Ukraine LLC	100,0
Intia	Huhtamaki Foodservice Packaging India Private Limited	100,0	Unkari	Huhtamaki Hungary Kft	100,0
	Huhtamaki India Limited ³	67,7	Uusi Seelanti	Huhtamaki Henderson Limited	100,0
Irlanti	Huhtamaki CupPrint Limited	100,0		Huhtamaki New Zealand Limited	100,0
Iso-Britannia	Huhtamaki BCP Limited	100,0	Venäjä	Huhtamaki Fiber Alabuga LLC	100,0
	Huhtamaki Foodservice Delta Limited	100,0		OOO Huhtamaki Foodservice Alabuga	100,0
	Huhtamaki (Lisburn) Limited	100,0		OOO Huhtamaki S.N.G.	100,0
	Huhtamaki (Lurgan) Limited	100,0	Vietnam	Huhtamaki (Vietnam) Limited	100,0
	Huhtamaki (UK) Limited	100,0		Yhdistyneet arabieimiirikunnat	Arabian Paper Products FZCO
Italia	Huhtamaki Flexibles Italy S.r.l.	100,0	Huhtamaki Flexible Packaging Middle East LLC	49,0 ²	
Kiina	Huhtamaki Foodservice (Shanghai) Limited	100,0	Positive Packaging United (M.E.) FZCO	100,0	
	Huhtamaki Foodservice (Tianjin) Ltd.	100,0	Primetech (M.E.) FZE	100,0	
	Huhtamaki Foodservice (Xuzhou) Limited	100,0	Yhdysvallat	CupPrint LLC	100,0
	Huhtamaki (Guangzhou) Limited	100,0		Huhtamaki, Inc.	100,0
Kiina/Hong Kong	Huhtamaki Hong Kong Limited	100,0			
Luxemburg	Huhtamaki S.à r.l.	100,0			
Malesia	Huhtamaki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.BPC Trading Sdn. Bhd.	100,0			
	Huhtamaki Foodservice Malaysia Sdn. Bhd.	100,0			
	Huhtamaki Mexicana S.A. de C.V.	100,0			
Meksiko	Huhtamaki Foodservice Gliwice Sp. z o.o.	100,0			
Puola	Huhtamaki Foodservice Poland Sp. z o.o.	100,0			

¹ Konsernin määräysvalta perustuu osakassopimukseen, jonka mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiöissä.

² Osakassopimuksen mukaan konsernilla on määräysvalta yhtiössä ja yhtiön voi konsolidoida täysin omistettuna yhtiönä.

³ Lisätietoja: www.huhtamaki.com/en-in/flexible-packaging/investors

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt on paikallisen lainsäädännön mukaisesti (Sec. 264b HGB) vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Huhtamaki Flexible Packaging Germany GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Operations GmbH & Co. KG, Huhtamaki Foodservice Germany Sales GmbH & Co. KG, Huhtamaki Real Estate Holding B.V. & Co. KG.

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

euroa	Liite	2022	2021
Liiketoiminnan muut tuotot	1	287 896 846,63	129 211 249,41
Myyntin ja markkinoinnin kulut		-10 882 288,41	-10 150 297,29
Hallinnon kulut		-87 866 796,64	-69 508 274,55
Liiketoiminnan muut kulut	2	-11 123 454,85	-10 661 943,24
Liikevoitto	3, 4, 5	178 024 306,73	38 890 734,33
Rahoitustuotot ja -kulut	6	386 209 236,19	-10 650 803,89
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		564 233 542,92	28 239 930,44
Saadut ja annetut konserniavustukset		992 000,00	-1 000 000,00
Tuloverot	7	-12 400 624,35	-6 239 732,25
Tilikauden voitto		552 824 918,57	21 000 198,19

Emoyhtiön tase (FAS)

Vastaavaa

euroa	Liite	2022	2021
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Aineettomat oikeudet		345 987,69	373 411,55
Kehittämismenot		7 819 820,60	5 332 469,08
Muut pitkävaikutteiset menot		4 161 982,16	2 657 897,05
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		6 806 530,09	6 788 551,79
		19 134 320,54	15 152 329,47
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	9	223 646,14	332 255,39
Muut aineelliset hyödykkeet		96 301,19	96 301,19
		319 947,33	428 556,58
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		2 418 071 132,51	2 044 741 422,87
Muut osakkeet ja osuudet		1 132 636,92	843 711,73
		2 419 203 769,43	2 045 585 134,60
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	10	555 828 762,19	408 244 833,37
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	10	0	83 824 423,87
Siirtosaamiset	11	59 649 417,09	50 238 683,22
Muut saamiset	10	152 760 263,19	103 947 728,45
		768 238 442,47	646 255 668,91
Rahat ja pankkisaamiset		19 509 964,47	7 068 379,50
Vastaavaa yhteensä		3 226 406 444,24	2 714 490 069,06

Vastattavaa

euroa	Liite	2022	2021
Oma pääoma			
Osaakepääoma	12	366 385 309,00	366 385 309,00
Ylikurssirahasto		115 023 103,38	115 023 103,38
Edellisten tilikausien tulos		369 329 656,23	446 400 625,39
Tilikauden voitto		552 824 918,57	21 000 198,19
		1 403 562 987,18	948 809 235,96
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	13	1 270 066 457,77	1 077 222 648,81
Muut pitkäaikaiset velat	14	641 231,73	807 256,72
		1 270 707 689,50	1 078 029 905,53
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	13	282 602 650,15	358 954 122,84
Muut lainat	13	169 859 301,73	255 586 377,69
Ostovelat	15	17 971 143,64	11 214 158,01
Siirtovelat	16	66 452 535,56	53 329 376,36
Muut lyhytaikaiset velat	15	15 250 136,48	8 566 892,67
		552 135 767,56	687 650 927,57
Vastattavaa yhteensä		3 226 406 444,24	2 714 490 069,06

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

euroa	2022	2021
Liikevoitto	178 024 306,73	38 890 734,33
Oikaisut		
Poistot	2 753 166,78	1 560 716,15
Muut oikaisut	-108 749 623,87	-
Korottomien saamisten muutos	-57 542 104,09	-54 393 551,01
Korottomien velkojen muutos	-11 067 226,01	-13 088 145,75
Rahoitustuotot ja -kulut	13 568 285,64	-9 437 543,87
Maksetut verot	-9 223 679,31	-7 463 492,09
Liiketoiminnan nettorahavirta	7 763 125,87	-43 931 282,24
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-4 964 076,43	-7 732 440,83
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutukset	18 526,05	20 366,13
Sijoitukset tytäryhtiöihin	-10 000 000,00	-314 865 041,51
Tytäryhtiösijoituksista saadut tulot	157 859 916,90	1 343 567,96
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	-144 238 843,05	-326 190 951,37
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	73 134 252,33	301 197 646,85
Investointien nettorahavirta	71 809 775,80	-346 226 852,77
Pitkäaikaisten lainojen muutos	192 640 123,44	269 248 785,58
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-162 078 548,65	157 839 102,82
Maksetut osingot	-97 692 891,49	-96 334 098,01
Rahoituksen nettorahavirta	-67 131 316,70	330 753 790,39
Rahavirtojen muutos	12 441 584,97	-59 404 344,62
Rahavarat tilikauden alussa	7 068 379,50	66 472 724,12
Rahavarat tilikauden lopussa	19 509 964,47	7 068 379,50

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Huhtamäki Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätöksen erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssien ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivän kurssi on tilinpäätöspäivän viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssi. Saamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja ostovelkojen kurssierot kirjataan kuluihin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen ja talletusten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan rahoituksen kurssieroihin.

Johdannaissopimukset

Yhtiö käyttää valuutta-asemansa suojaukseen valuuttajohdannaisia. Korkoriskin suojaamiseen käytetään korkojohdannaisia. Yhtiö noudattaa johdannaissopimusten osalta varovaisuuden periaatetta. Kuitenkin myös valuuttajohdannaisten positiiviset arvonneuotokset kirjataan tuloslaskelmaan tai taseeseen niiltä osin kuin arvonneuotoksille on olemassa vastaava negatiivinen arvonneutos. Valuuttajohdannaiset arvostetaan markkinahinnoin tilinpäätöspäivänä ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai myynnin ja hankinnan oikaisuksi siltä osin kuin ne liittyvät suojattaviin tase-eriin. Emoyhtiön pitkäaikaisten lainojen korkoriskin suojaamiseksi tehdyt korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon. Tytäryhtiöiden ulkoisia lainoja suojaavat korkojohdannaiset on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempaan markkinahintaan. Arvostuserot kirjataan muihin rahoitus-tuottoihin ja -kuluihin. Korkoriskin hallintaan käytettyjen johdannaisten korkotuotot tai -kulut jaksotetaan sopimusajalle.

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisen käyttöään mukaisesti. Poisto aika ei ylitä 20 vuotta.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenuon. Poistot tehdään tasapoistoina taloudellisen käyttöään mukaan. Poisto aika ei ylitä 12 vuotta.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden vuokrasopimukset on käsitelty operatiivisina vuokrasopimuksina.

Sijoitukset

Pitkäaikaiset sijoitukset on arvostettu hankintamenuon. Pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenuosta. Pitkäaikaista sijoitusta realisoitaessa myyntihinnan ja senhetkisen tasearvon erotus on kirjattu kuluksi tai tuotoksi.

Sijoitukset tytäryhtiöihin on arvostettu yhtiön taseessa hankintamenuon.

Tuloverot

Yhtiön veroihin kirjataan tilikauden tulosta vastaava suoriteperusteinen vero paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon perustuen, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu.

Liiketoiminnan muut tuotot ja tuloutusperiaatteet

Yhtiön liiketoiminta muodostuu tytäryhtiösijoituksista ja palvelujen myynnistä tytäryhtiöille. Palvelujen myynnistä saadut tuotot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan lisäksi omaisuuden myyntivoitot sekä rojalti- ja vuokratuotot.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät muun muassa omaisuuden myyntitappiot.

Tilinpäätössiirrot

Tilinpäätössiirroiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin tapahtumiin, kuten konserniavustukset ja yrityskauppoihin liittyvät erät.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

milj. euroa	2022	2021
Rojaltituotot	76,8	57,1
Konsernihallinnon kuluveloitukset	65,6	56,4
IT veloitukset	27,5	12,6
Tytäryhtiön divestointi	109,5	-
Muut	8,5	3,1
Yhteensä	287,9	129,2

2. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

milj. euroa	2022	2021
Liiketoiminnan kulut saman konsernin yrityksille	10,7	10,5
Muut	0,4	0,2
Yhteensä	11,1	10,7

3. HENKILÖSTÖKULUT

milj. euroa	2022	2021
Palkat ja palkkiot	18,6	20,3
Eläkekulut	3,1	3,7
Muut henkilöstökulut	4,5	1,7
Yhteensä	26,2	25,7

Edellämainitut luvut ovat suoriteperusteisia. Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle (10 henkilöä) emoyhtiöstä maksettujen palkkojen ja palkkioiden määrä oli 3,1 milj. euroa (3,5 milj. euroa).

Henkilöstö keskimäärin	2022	2021
Huhtamäki Oyj	138	134

4. POISTOT

milj. euroa	2022	2021
Toimintokohtaiset poistot:		
Hallinto	2,8	1,6
Yhteensä	2,8	1,6
Poistot tase-erittäin:		
Koneet ja kalusto	0,2	0,2
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Kehittämismenot	1,2	0,4
Muut pitkävaikuttiset menot	1,3	0,9
Yhteensä	2,8	1,6

5. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

milj. euroa	2022	2021
Tilintarkastuspalkkio	0,4	0,3
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut	0,1	0,0
Veropalvelut	0,0	0,0
Yhteensä	0,5	0,3

Tilintarkastajan tarjoamat muut palvelut on esitetty konsernin liitetiedossa 2.6.

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

milj. euroa	2022	2021
Osinkotuotot	401,9	1,3
Korko- ja rahoitustuotot		
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	20,0	11,7
Muilta	3,2	0,4
Korkotuotot yhteensä	23,2	12,1
Muut rahoitustuotot	443,7	231,8
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	466,9	243,9
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-2,6	-0,5
Muille	-29,4	-17,7
Korkokulut yhteensä	-32,0	-18,2
Muut rahoituskulut	-450,6	-237,8
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-482,6	-256,0
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	386,2	-10,7

7. VEROT

milj. euroa	2022	2021
Verot varsinaisesta liiketoiminnasta	12,4	6,2
Yhteensä	12,4	6,2

Laskennallisia veroja ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jaksotuseroista johtuva laskennallinen, taseeseen kirjaamaton verosaaminen on 1,1 milj. euroa (0,3 milj. euroa).

8. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

milj. euroa	Aineettomat oikeudet	Kehittämismenot	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2022 Yhteensä	2021 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1,0	5,7	44,0	6,8	57,5	48,9
Lisäykset	0,0	-	0	7,2	7,2	8,7
Vähennykset	0,0	-	-0,5	-0,4	-0,9	-
Siirto erien välillä	0,0	3,7	3,0	-6,7	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	1,0	9,4	46,5	6,8	63,7	57,5
Kertyneet poistot 1.1.	0,6	0,4	41,4		42,3	41,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-0,3		-0,3	-
Tilikauden poisto	0,1	1,2	1,3		2,6	1,4
Kertyneet poistot 31.12.	0,7	1,6	42,4		44,7	42,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,3	7,8	4,2	6,8	19,1	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,4	5,3	2,7	6,8	-	15,2

9. AINEELLISET HYÖDYKKEET

milj. euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	2022 Yhteensä	2021 Yhteensä
Hankintameno 1.1.	4,0	0,1	4,0	3,9
Lisäykset	0,1	-	0,1	0,2
Vähennykset	-1,5	-	-1,5	-
Hankintameno 31.12.	2,5	0,1	2,5	4,0
Kertyneet poistot 1.1.	3,6	-	3,6	3,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-1,5	-	-1,5	-
Tilikauden poisto	0,2	-	0,2	0,2
Kertyneet poistot 31.12.	2,2	-	2,2	3,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0,2	0,1	0,3	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0,3	0,1	-	0,4

10. SAAMISET

milj. euroa	2022	2021
Lyhytaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	0,0	83,8
Siirtosaamiset	39,9	33,8
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	19,8	16,5
Muut saamiset	5,4	-
Muut saamiset tytäryhtiöiltä	147,4	103,9
Yhteensä	212,5	238,0
Pitkäaikaiset		
Lainasaamiset tytäryhtiöiltä	555,8	408,2
Yhteensä	555,8	408,2
Yhteensä	768,3	646,2

11. SIIRTOSAAMISET

milj. euroa	2022	2021
Korko- ja rahoitusjaksotukset	5,7	6,3
Valuuttajohdannaissaamiset	23,9	20,8
Siirtosaamiset tytäryhtiöiltä	19,8	16,5
Muut erät	10,3	6,7
Yhteensä	59,7	50,2

12. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

milj. euroa	2022	2021
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	366,4	366,4
Osakepääoma 31.12.	366,4	366,4
Ylikurssirahasto 1.1.	115,0	115,0
Ylikurssirahasto 31.12.	115,0	115,0
Sidottu oma pääoma yhteensä	481,4	481,4
Vapaa oma pääoma		
Voittovarot 1.1.	467,4	542,4
Maksetut osingot	-98,0	-96,0
Vanhentuneet osingot	0,0	0,0
Tilikauden tulos	552,8	21,0
Voittovarot 31.12.	922,2	467,4
Vapaa oma pääoma yhteensä	922,2	467,4
Aktivoidut kehittämismenot	-14,2	-5,3
Jakokelpoinen oma pääoma	908,0	462,1
Oma pääoma yhteensä	1 403,6	948,8

[Tarkemmat tiedot liittyen osakepääomaan esitetään konsernin liitetiedossa 5.4.](#)

13. LAINAT

milj. euroa	2022	2021
Pitkäaikaiset		
Rahoituslaitoslainat ja muut lainat	1 270,1	1 077,2
Pitkäaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	1 270,1	1 077,2
Lyhytaikaiset		
Pitkäaikaisten rahoituslaitoslainojen seuraavana vuonna erääntyvät erät	143,0	82,4
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	139,6	276,6
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat yhteensä	282,6	359,0
Lainat tytäryhtiöiltä	169,9	255,6
Muut lainat yhteensä	169,9	255,6
Pitkäaikaisten lainojen muutokset		
Rahoituslaitoslainat		
1.1.	1 077,2	787,9
Lisäykset	2 290,4	458,0
Vähennykset	-2 127,3	-188,6
Valuuttakurssimuutos	29,8	20,0
Yhteensä	1 270,1	1 077,2

Lyhennykset	Rahoituslaitoslainat
2023	282,6
2024	434,9
2025	85,5
2026	221,6
2027-	528,1

14. MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

milj. euroa	2022	2021
Lainat tytäryhtiöiltä	0,0	0,0
Työsuhde-etuudet	0,6	0,8
Yhteensä	0,6	0,8

15. OSTOVELAT JA MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

milj. euroa	2022	2021
Ostovelat	5,7	7,9
Ostovelat tytäryhtiöille	12,3	3,3
Ostovelat	18,0	11,2
Muut lyhytaikaiset velat	4,3	0,9
Muut lyhytaikaiset velat tytäryhtiöille	11,0	7,6
Muut lyhytaikaiset velat	15,3	8,6

16. SIIRTOVELAT

milj. euroa	2022	2021
Korko- ja rahoitusjaksotukset	15,8	4,3
Valuuttajohdannaisvelat	9,8	16,4
Siirtovelat tytäryhtiöille	24,2	18,9
Palkat ja sosiaalikulut	7,9	9,8
Tuloverojaksotus	6,0	2,5
Muut kulujaksotukset	2,8	1,5
Yhteensä	66,5	53,3

17. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaisoppimusten käyvät arvot, milj. euroa	2022	2021
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	14,1	4,4
Konsernin sisäiset	-19,9	6,7
Koronvaihtosopimukset	0,8	-0,9
Yhteensä	-5,0	10,2

Pääomien nimellisarvot, milj. euroa	2022	2021
Valuuttajohdannaiset		
Konsernin ulkoiset	919,2	1 425,0
Konsernin sisäiset	452,4	393,7
Koronvaihtosopimukset	143,9	262,4
Yhteensä	1 515,5	2 081,1

Emoyhtiön ulkoisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 919,2 milj. euroa ja näille kohdistuvien sisäisten valuuttajohdannaisten nimellisarvo on 452,4 milj. euroa. Loput ulkoisista valuuttajohdannaisista ovat suojauslaskennan alaisuudessa.

① *Lisätietoja konsernin rahoitusriskien hallinnasta on konsernin liitetiedossa 5.7.*

18. VASTUUT

	2022	2021
Peruuttamattomien operatiivisten vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat		
Seuraavalla tilikaudella	1,2	1,1
Myöhemmin	0,2	0,7
Yhteensä	1,4	1,8

Takaukset:		
Tytäryhtiöiden puolesta	224,8	94,3

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Espoossa helmikuun 8. päivänä 2023

Pekka Ala-Pietilä

Kerttu Tuomas

Mercedes Alonso

Doug Baillie

William R. Barker

Anja Korhonen

Heikki Takala

Sandra Turner

Ralf K. Wunderlich

Charles Héaulmé
Toimitusjohtaja

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä helmikuun 8. päivänä 2023

KPMG Oy Ab

Henrik Holmbom

KHT

Tilintarkastuskertomus

Huhtamäki Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Huhtamäki Oyj:n (y-tunnus 0140879-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutok-
sista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperi-
aateista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen sovel-
tuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämi-
sessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olen-
naisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa	Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat	Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa
Liikearvon ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden arvostaminen (konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.1., 3.2. ja 3.3.)	<p>Olemme arvioineet arvonalentumistestauslaskelmassa käytettyjä keskeisiä oletuksia suhteessa emoyhtiön hallituksen hyväksymiin budjetteihin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.</p> <p>Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäyrityksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.</p> <p>Lisäksi olemme arvioineet esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.</p>	Vaihto-omaisuuden arvostus (konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1.)	<p>Konsernin vaihto-omaisuuden tasearvo oli tilikauden lopussa 755 milj. euroa.</p> <p>Varastojen hallinta, inventointikäytännöt ja vaihto-omaisuuden kustannuslaskenta ovat keskeisiä tekijöitä vaihto-omaisuuden tasearvon muodostuksessa.</p> <p>Vaihto-omaisuuden arvostukseen sisältyy johdon harkintaa ja arvionvaraisuutta epäkurantin vaihto-omaisuuden määrittämiseen sekä valmiiden tuotteiden nettorealisointiin liittyen.</p> <p>Näistä syistä johtuen vaihto-omaisuuden arvostus on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p> <p>Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä testanneet vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä keskeisiä kontroleja ja tehneet aineistotarkastusta hyödyntäen muun muassa data-analyseja.</p> <ul style="list-style-type: none"> Olemme osallistuneet vaihto-omaisuuden inventointeihin valituissa toimipaikoissa ja arvioineet inventointiprosessin asianmukaisuutta. Olemme verranneet valittujen valmiiden tuotteiden varastonimikkeiden arvoa niiden myyntihintoihin. Olemme analysoineet vaihto-omaisuuden hitaasti kiertäviä nimikkeitä sekä vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa data-analyyysien avulla. Olemme arvioineet vaihto-omaisuuden arvostamiseen liittyviä periaatteita sekä tehtyjen arvonalentumiskirjausten riittävyyttä.
Myyntituottojen kirjaaminen (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1.)	<p>Huhtamäki-konsernin myyntituotot koostuvat erilaisten tarjoilupakkausten, kerta-astioiden sekä jäätelö ja muiden kuluttajatuotepakkausten myynnistä.</p> <p>Konsernin tilikauden 2022 liikevaihto oli 4 479 milj. euroa.</p> <p>Myyntissä käytetään useita erilaisia asiakas-kohtaisia toimitusehtoja, jotka määrittävät, milloin määräsvalta myydystä tuotteesta siirtyy asiakkaalle.</p> <p>Myyntitapahtumien merkittävästä määrästä sekä virheellisen tuloutushetken riskistä johtuen myyntituottojen kirjaaminen on ollut tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p> <p>Myyntituottojen tarkastuksessa olemme testanneet myyntiin liittyviä avainkontroleja ja tehneet aineistotarkastusta hyödyntäen muun muassa data-analyseja.</p> <ul style="list-style-type: none"> Olemme muodostaneet käsityksen eri myynnin kirjausperiaatteista ja käytännöistä sekä arvioineet tuloutusperiaatteita suhteessa sovellettaviin IFRS-standardeihin. Olemme testanneet data-analyyysien avulla myyntituottoja, myönnettyjä alennuksia ja hinnoittelua. Olemme tarkastaneet otoksen myyntitapahtumista vertaamalla niitä laskuihin, sopimuksiin, toimitusasiakirjoihin, ulkopuolisiin vahvistuksiin ja saatuihin maksusuorituksiin. Myyntin jaksottumista oikealle tilikaudelle olemme tarkastaneet vertaamalla myyntitapahtumia, -laskuja ja niiden toimitusehtoja tuloutushetken sekä tarkastamalla vuoden 2023 alun hyvityslaskuja. Lisäksi olemme arvioineet liikevaihdon esittämiseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta. 	Tuloverot (konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.7.)	<p>Tuloverot ovat määrältään olennaisia tilinpäätöksessä. Konserni harjoittaa liiketoimintaa kansainvälisesti useissa maissa, joiden verosäännökset ovat erilaiset ja muuttuvia.</p> <p>Johto käyttää harkintaa verokysymysten ja -riskien arvioinnissa sekä niiden perusteella tehtyjen laskennallisten verosaamisten ja -verovelkojen sekä verovarojen kirjaamisessa.</p> <p>Näistä seikoista johtuen tuloverot ovat tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.</p> <p>Olemme arvioineet laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-säännöstöön sekä tilikauden- ja laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arviointiin liittyviä prosesseja.</p> <p>Osana laskennallisten verojen ja verovarojen määrittämiseen ja kirjaamiseen liittyviä tarkastustoimenpiteitä olemme arvioineet johdon tekemien oletusten ja käytettyjen menetelmien asianmukaisuutta sekä veroviranomaisten kanssa käytyä kirjeenvaihtoa.</p> <p>Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n veroasiantuntijoita sekä konsernitasolla että merkittävässä tytäryhtiöissä.</p> <p>Lisäksi olemme arvioineet veroihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.</p>

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.4.2020 alkaen yhtäjaksoisesti 3 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 8. helmikuuta 2023

KPMG Oy Ab
Henrik Holmbom
KHT

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

IFRS:n mukaiset tunnusluvut

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos (EPS) =	$\frac{\text{Tilikauden voitto - määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$
Emoyhtiön omistajille kuuluva laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (laimennettu EPS) =	$\frac{\text{Laimennettu tilikauden voitto - määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Laimennettu ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Käyttökate =	$\text{Liikevoitto + poistot}$
Osinkotuotto =	$\frac{100 \times \text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12}}$
Oma pääoma osaketta kohti =	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kauden lopussa}}$
P/E luku =	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi 31.12.}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakkeiden markkina-arvo =	$\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä 31.12.} \times \text{vastaava päätöskurssi}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =	$\frac{100 \times (\text{Voitto ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut})}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin)}}$

Oman pääoman tuotto (ROE) =	$\frac{100 \times \text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin)}}$
Velkaantumisaste (gearing) =	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Omavaraisuusaste =	$\frac{100 \times \text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakat}}$
Current ratio =	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$
Korkokate =	$\frac{\text{Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset}}{\text{Nettokorkokulut}}$
Sidotun pääoman tuotto (RONA) =	$\frac{100 \times \text{Liikevoitto (12 kk liukuva)}}{\text{Nettovarat (12 kk liukuva)}}$
Operatiivinen rahavirta =	$\text{Oikaistu liikevoitto + poistot (sisältäen arvonalennukset) - investoinnit + käyttöomaisuuden myynnit +/- vaihto-omaisuuden, myyntisaamisten ja ostovelkojen muutos}$
Vapaa rahavirta =	$\text{Liiketoiminnan nettorahavirta - investoinnit + käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitulot}$
Liikevaihdon vertailukelpoinen kasvu =	$\text{Liikevaihdon kasvu ilman valuuttakurssimuutoksia, hankintoja ja yritysmuutoksia}$

Yllä kerrottujen IFRS:n mukaisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen lisäksi Huhtamäki saattaa käyttää raporteissaan oikaistuja tunnuslukuja, jotka on johdettu IFRS:n mukaisista tai vaihtoehtoista tunnusluvuista lisäämällä tai vähentämällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Oikaistut tunnusluvut eivät korvaa IFRS:n mukaisia tunnuslukuja, vaan niitä käytetään IFRS-tunnuslukujen lisäksi.

Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys

Huhtamäki 2018–2022

milj. euroa	2022	2021	2020	2019	2018
Liikevaihto	4 479,0	3 574,9	3 301,8	3 399,0	3 103,6
Liikevaihdon kasvu, %	25,3	8,3	-2,9	9,5	3,8
Ulkomainen liikevaihto	4 416,3	3 523,1	3 252,5	3 342,8	3 055,4
Käyttökate	614,9	469,6	464,5	448,8	390,3
Käyttökate liikevaihdosta, %	13,7	13,1	14,1	13,2	12,6
Liikevoitto	405,3	296,0	265,3	285,5	225,5
Liikevoitto liikevaihdosta, %	9,0	8,3	8,0	8,4	7,3
Voitto ennen veroja	352,1	263,0	237,1	256,7	194,4
Voitto ennen veroja liikevaihdosta, %	7,9	7,4	7,2	7,6	6,3
Tilikauden voitto	285,4	202,7	183,7	199,0	156,9
Oma pääoma	1 922,2	1 597,2	1 364,5	1 437,1	1 267,3
Sijoitetun pääoman tuotto, %	11,4	10,6	10,3	11,9	10,4
Oman pääoman tuotto, %	15,7	13,9	12,9	14,8	12,8
Omavaraisuusaste, %	39,9	35,4	38,1	39,9	39,2
Velkaantumisaste	0,77	0,95	0,64	0,63	0,73
Current ratio	1,50	1,22	1,42	1,39	1,29
Korkokate	11,56	14,25	15,44	16,23	13,21
Investoinnit	318,5	259,4	223,5	203,9	196,9
Investoinnit liikevaihdosta, %	7,1	7,3	6,8	6,0	6,3
Tutkimus ja tuotekehitys	30,6	25,7	20,7	22,0	20,2
Tutkimus ja tuotekehitys liikevaihdosta, %	0,7	0,7	0,6	0,6	0,6
Osakkeenomistajia (31.12.)	50 150	43 774	35 764	31 056	31 755
Henkilöstö (31.12.)	18 927	19 564	18 227	18 598	17 663

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardi on otettu käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltaen täysin takautuvaa menetelmää. Vuoden 2018 taloudelliset tiedot on oikaistu.

Tärkeimmät valuuttakurssit

milj. euroa		2022 Tulos- laskelma	2022 Tase	2021 Tulo- laskelma	2021 Tase
Australian dollari	AUD	0,6591	0,6306	0,6350	0,6413
Englannin punta	GBP	1,1731	1,1293	1,1625	1,1915
Intian rupia	INR	0,0121	0,0113	0,0114	0,0119
Venäjän rupla	RUB	0,0129	0,0167	0,0115	0,0118
Thaimaan baht	THB	0,0271	0,0271	0,0264	0,0264
Yhdysvaltain dollari	USD	0,9486	0,9391	0,8447	0,8823

Valuuttojen kuukauden lopun muunnoskurssit ovat kuukauden viimeistä arkipäivää edeltävän päivän kurssit, johtuen Euroopan keskuspankin (EKP) euroviitekursseiden julkaisuajankohdan muutoksesta.

Osake ja osakkeenomistajat

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiöllä ei ole voimassaolevaa optio-ohjelmaa tai muita ohjelmia, joiden perusteella voidaan antaa erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään yhtiön osakkeita.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen 11 §:ssä on määräys yhtiön osakkeenomistajan lunastusvelvollisuudesta. Yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan valitsemisesta määrätään yhtiöjärjestyksen 4, 5 ja 8 §:issä.

Yhtiön 27.4.2022 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin myöntää yhtiön hallitukselle valtuutukset: (i) päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja (ii) päättää osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien

erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutukset ovat voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2023 asti.

Eräät yhtiön rahoitukseen liittyvät sopimukset ja eräiden merkittävimpien asiakkaiden kanssa tehdyt toimitussopimukset sisältävät ehtoja, joiden mukaan sopimuksen voimassaolo voi päättyä, jos määräysvalta yhtiössä vaihtuu julkisen ostotarjouksen seurauksena.

Osakekohtaiset tunnusluvut

		2022	2021	2020	2019	2018
Osakekohtainen tulos	EUR	2,65	1,91	1,69	1,82	1,49
Laimennettu osakekohtainen tulos	EUR	2,64	1,91	1,69	1,82	1,49
Osinko	EUR	1,0 ¹	0,94	0,92	0,89	0,84
Osinko/voitto osaketta kohti	%	37,8 ¹	49,3	54,3	48,9	56,4
Osinkotuotto	%	3,1 ¹	2,4	2,2	2,2	3,1
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	17,65	14,57	12,31	12,92	11,65
Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä		104 364 676 ²	104 360 114	104 349 676	104 344 950	104 281 454
Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä vuoden lopussa		104 364 676 ²	104 364 676	104 349 676	104 349 676	104 334 676
P/E luku		12,1	20,4	24,9	22,7	18,2
Osakkeiden markkina-arvo 31.12.	milj. euroa	3 339,7 ²	4 058,7	4 409,8	4 318,0	2 824,3
Osakkeen vaihto Nasdaq Helsinki Oy:ssä	kpl	61 712 620 ³	50 514 600	59 337 954	54 959 467	75 209 544
Osakkeen vaihto vaihtoehdoilla markkinapaikoilla	kpl	161 291 609 ⁴	99 597 314	92 820 000	90 523 665	125 806 431
Osakkeen vaihto yhteensä	kpl	223 004 229	150 111 914	152 157 954	145 483 132	201 015 975
Suhteessa osakkeiden keskimääräiseen kappalemäärään	%	213,7 ²	143,8	145,8	139,4	192,8
Osakekurssin kehitys						
Alin vaihtokurssi	EUR	26,41	36,57	23,48	26,81	22,96
Ylin vaihtokurssi	EUR	39,94	45,93	46,62	42,20	36,89
Päätöskurssi 31.12.	EUR	32,00	38,89	42,26	41,38	27,07

¹ 2021: Hallituksen ehdotus

² Osakeanti korjattuna ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet vähennettynä.

³ Lähde: Nasdaq Helsinki Oy

⁴ Lähde: Refinitiv Eikon

[i](#) | Ks. myös liitetieto 2.8. Osakekohtainen tulos.

Omistusjakauma omistettujen osakkeiden määrän perusteella 31.12.2022

Osakkeiden määrä	Omistajien lukumäärä	Osuus osakkeenomistajista %	Osakkeiden määrä	Osuus osakkeista %
1-100	27 194	54,2 %	1 076 262	1,0 %
101-1 000	19 072	38,0 %	6 774 086	6,3 %
1 001-10 000	3 607	7,2 %	9 056 845	8,4 %
10 001-100 000	239	0,5 %	6 223 693	5,8 %
100 001-1 000 000	40	0,1 %	12 733 469	11,8 %
Yli 1 000 000	10	0,0 %	71 828 170	66,7 %
Yhteensä	50 162		107 692 525	99,9 %
Yhteistilillä			67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			107 760 385	100,0 %

Omistusjakauma sektoreittain 31.12.2022

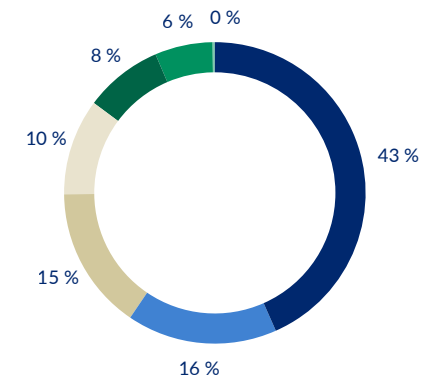
Sektori	Osakkaiden määrä	%
Hallintarekisteröityjä	46 702 146	43,3 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	17 359 815	16,1 %
Kotitaloudet	16 545 864	15,4 %
Julkisyhteisöt	11 115 446	10,3 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 035 760	8,4 %
Yritykset	6 658 197	6,2 %
Ulkomaalaiset	275 297	0,3 %
Yhteistilillä	67 860	0,1 %
Liikkeeseenlaskettu määrä	107 760 385	100,0 %

Suurimmat rekisteröidyt osakkeenomistajat 31.12.2022*

Nimi	Osake- ja äänimäärä	%
Suomen Kulttuurirahasto Sr	11 314 840	10,5
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	4 019 171	3,7
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 239 000	3,0
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 566 000	1,5
Holding Manutas Oy	1 470 000	1,4
OP-Suomi	1 108 642	1,0
Security Trading Oy	1 000 000	0,9
Valtion Eläkerahasto	1 000 000	0,9
Svenska Litteratursällskapet i Finland	963 500	0,9
Yhteensä	25 681 153	23,8

* Lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia 3 395 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä.

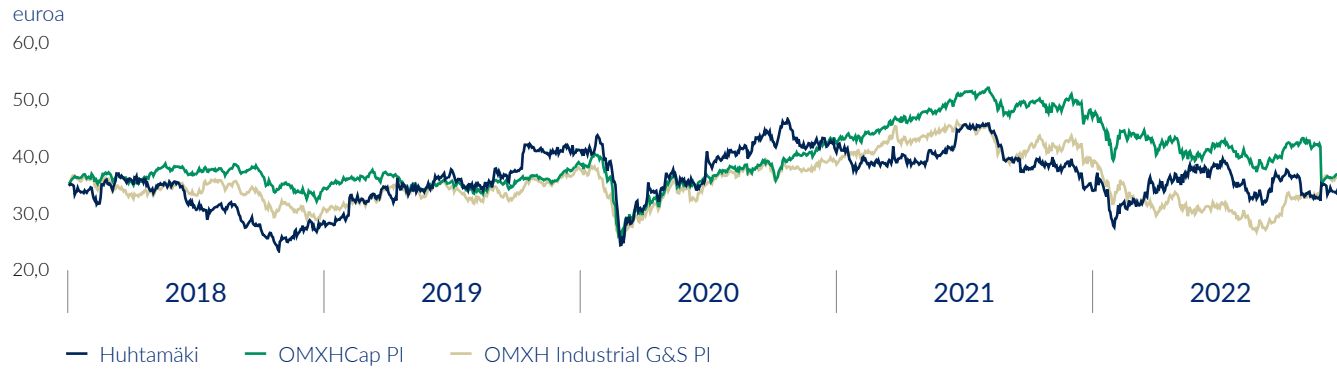
Osakkeenomistajien jakauma sektoreittain 31.12.2022



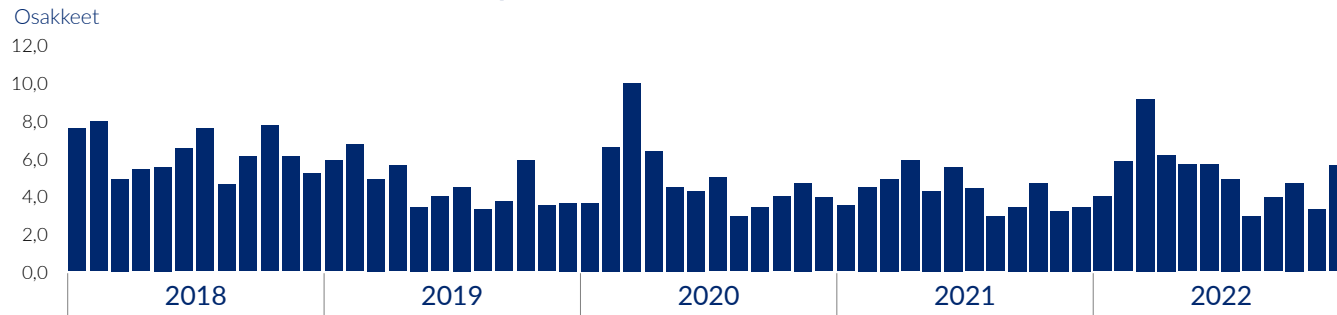
- Hallintarekisteröidyt osakkeet
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
- Kotitaloudet
- Julkisyhteisöt
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- Yritykset
- Ulkomaalaiset

Viereinen lista sisältää ainoastaan suorat omistukset ja perustuu Euroclear Finland Oy:ltä saatuihin tietoihin. Lista ei kuitenkaan sisällä emoyhtiön hallussa olevia 3 395 709 omaa osaketta, jotka edustavat 3,2 % osakkeiden kokonaismäärästä. Myöskään hallintarekisteröidyt omistukset, jotka voivat olla merkittäviä, eivät sisälly listaan. 31.12.2022 hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Huhtamäki Oyj:n osakkeista oli 43 %.

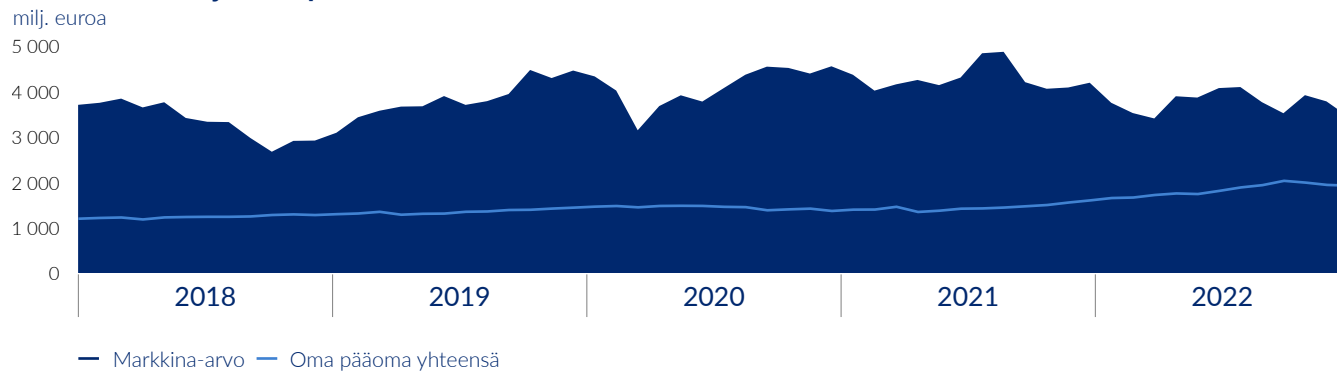
Huhtamäen osakekurssin kehitys 2. tammikuuta 2018–31. joulukuuta 2022



Kuukausittainen osakevaihto, Nasdaq Helsinki 2018–2022



Markkina-arvo ja oma pääoma 2018–2022



HALLINNOINTI



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys)

Johdanto

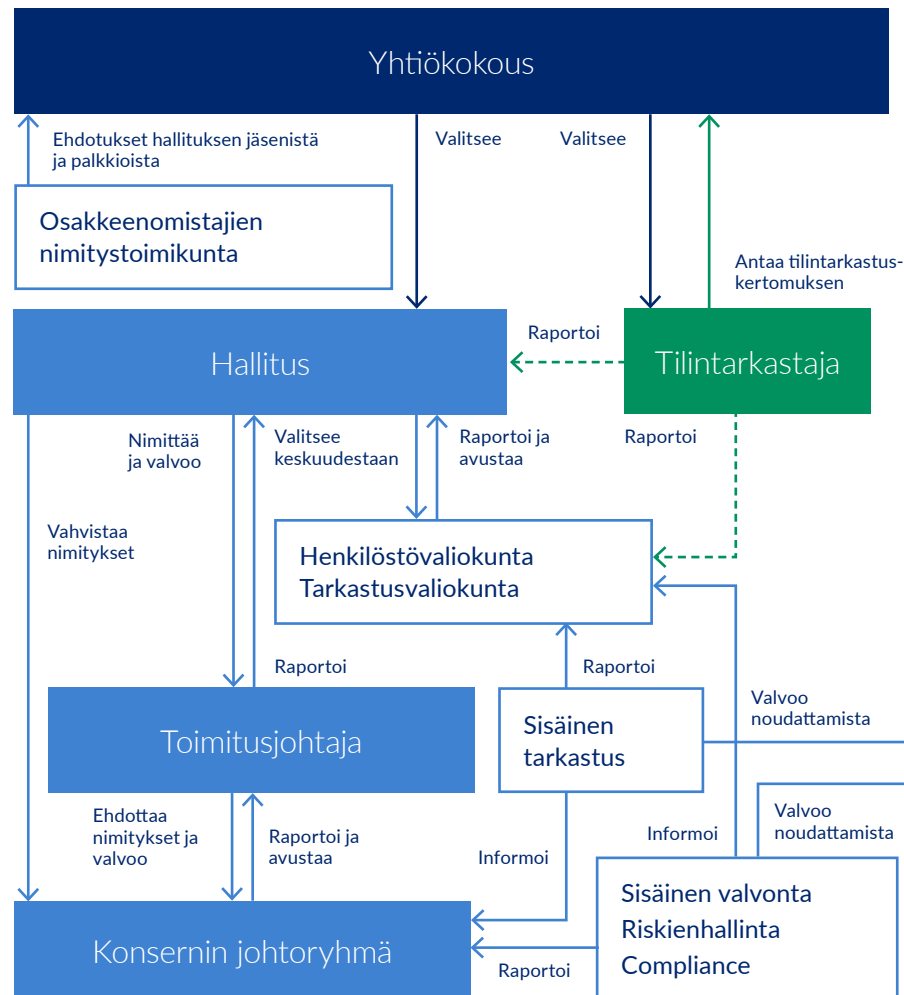
Huhtamäki Oyj (jäljempänä yhtiö) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (CG-selvitys) on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen CG-selvitys on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä selvitys on annettu ja että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmän perustana on yhtiökokouksen, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan (nimitystoimikunta), hallituksen ja sen perustamien valiokuntien sekä toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, konsernin toiminnassa sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernin sisäisten politiikkojen, ohjeistusten ja toimintatapojen muodostama kokonaisuus.

Yhtiön internetsivujen osiossa ”Hallinto- ja ohjausjärjestelmä Huhtamäellä” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön hallinnosta.

Hallintorakenne



Hallinnointiympäristö

Soveltuva lainsäädäntö ja muu sääntely kuten

- Osakeyhtiölaki
- Markkinoiden väärinkäyttöasetus (MAR) ja arvopaperimarkkinalaki
- Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities and Markets Authority, ESMA) ja Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet
- Pörssin säännöt
- Listayhtiöiden hallinnointikoodi

Konsernin sisäiset määräykset ja ohjeet, kuten

- Yhtiöjärjestys
- Hallintoelinten työjärjestykset
- Eettiset toimintatavat
- Muut sisäiset politiikat, ohjeistukset ja toimintatavat

Hallinnointia koskevat kuvaukset

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Huhtamäki Oyj:n 29.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hyväksyä nimitystoimikunnan työjärjestyksen. Nimitystoimikunta perustettiin toimimaan toistaiseksi. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle yhtiön hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset.

Yhtiön neljällä suurimmalla osakkeenomistajalla, jotka määritetään vuosittain 31. elokuuta päivätyn osaksluettelon perusteella, on kullakin oikeus nimittää nimitystoimikuntaan yksi jäsen. Näiden lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä. Nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin päättä. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimitetyksi.

Nimitystoimikunnan jäsenet eivät saa palkkiota nimitystoimikunnan jäsenyydestä. Jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävät ja velvollisuudet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Työjärjestys on yhtiön internetsivuilla osiossa ”Osakkeenomistajien nimitystoimikunta” (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Osakkeenomistajien nimitystoimikunta).

Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu muun muassa

- valmistella ja esitellä yhtiökokoukselle ehdotukset:
 - hallituksen ja sen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta ja kulujen korvaamisesta
 - hallituksen jäsenten lukumäärästä
 - hallituksen jäsenten, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta
- etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehtokkaita sekä
- osallistua hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden kehittämiseen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ja kokoukset

Nimitystoimikuntaan kuuluivat 31.12.2022 seuraavat henkilöt:

Puheenjohtaja Antti Arjava, Suomen Kulttuurirahaston nimeämänä s. 1961

Päätoimi: yliasiamies, Suomen Kulttuurirahasto

Koulutus: filosofian tohtori

Mikko Mursula, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä s. 1966

Päätoimi: varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Risto Murto, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä s. 1963

Päätoimi: toimitusjohtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

Koulutus: kauppatieteiden tohtori

Hanna Hiidenpalo, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elon nimeämänä s. 1966

Päätoimi: sijoitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen, varatoimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Pekka Ala-Pietilä (asiantuntijajäsen)

Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilän ansio-
luettelo löytyy sivulta [113](#).

Vuoden 2022 aikana osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui viisi kertaa. Nimitystoimikunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Hallitus

Hallituksen valinta ja kokoonpano

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle esitettävän ehdotuksen yhtiön hallituksen kokoonpanosta. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Yhtiön yhtiöjärjestys ei sisällä säännöksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä. Kuka tahansa yhtiön osakkeenomistaja voi myös tehdä oman ehdotuksensa suoraan yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaisesti. Mikäli yhtiön toimitusjohtaja valittaisiin hallitukseen, toimitusjohtaja ei kuitenkaan voisi olla hallituksen puheenjohtaja.

Valmistellessaan hallituksen kokoonpanoa koskevaa ehdotustaan nimitystoimikunnan on huomioitava hallinnointikoodin mukaiset riippumattomuusvaatimukset, vuosittaiset hallituksen toiminnan arvioinnin tulokset, hallituksen monimuotoisuusperiaatteet sekä muut soveltuvat määräykset ja sääntely. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausien määrää ei ole rajoitettu eikä jäsenille ole asetettu enimmäisikää. Nimitystoimikunta voi myös käyttää ulkopuolista asiantuntijaa sopivien ehdokkaiden löytämiseksi ja arvioimiseksi.

Hallituksen jäsenet

Vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin seuraavat yhdeksän henkilöä:



Puheenjohtaja Pekka Ala-Pietilä

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.4.2012

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri, kauppatieteiden tohtori h.c. ja tekniikan tohtori h.c.

Keskeinen työkokemus: Blyk Services Oy, perustajajäsen ja toimitusjohtaja (2006–2011); Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1984–2005), viimeisimmät tehtävät toimitusjohtaja (1999–2005), johtokunnan jäsen (1992–2005) sekä Nokia Mobile Phones, toimitusjohtaja (1992–1998)

Keskeisimmät luottamustehtävät: HERE Technologies, hallintoneuvoston puheenjohtaja (2021–); Sanoma Oyj, hallituksen puheenjohtaja (2016–) ja jäsen (2014–2016); Climate Leadership Coalition, hallituksen jäsen (2021–); SAP SE, hallintoneuvoston jäsen (2002–2021); European Commission High-Level Expert Group on Artificial Intelligence, puheenjohtaja (2018–2020); Suomen tekoälyaika -toimenpideohjelma, puheenjohtaja (2017–2019); Netcompany A/S, hallituksen puheenjohtaja (2017–2019); Pöyry Oyj, hallituksen jäsen (2006–2017); Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja (2011–2015)



Varapuheenjohtaja Kerttu Tuomas

s. 1957, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2017

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Keskeinen työkokemus: KONE Oyj, henkilöstöjohtaja ja johtokunnan jäsen (2002–2017); Elcoteq Network Oyj, henkilöstöjohtaja (2000–2002); MasterFoods Oy (Mars), henkilöstöpäällikkö (1994–1999); Mercuri Urval, konsultti (1987–1993)

Keskeisimmät luottamustehtävät: YIT Oyj, hallituksen jäsen (2022–); Medix Biochemica Group Oy, hallituksen jäsen (2018–); Suomen kansallisooppera ja -baletti, hallituksen jäsen (2016–); Kemira Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja (2014–2021) ja hallituksen jäsen (2010–2014)



Mercedes Alonso

s. 1966, Espanjan ja Sveitsin kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2022

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: Neste Oyj, Johtaja, Renewable Polymers and Chemicals -liiketoimintayksikkö ja johtoryhmän jäsen

Koulutus: M. Sc. (Chem)

Keskeinen työkokemus: LyondellBasell, Marketing Director, Advanced Polymer Solutions, Europe (2019); Schulman, useita eri tehtäviä (2013–2019), Managing Director, Engineered Composites Europe (2016–2019) ja Global Director, Corporate Marketing (2013–2016); Dow Chemical, useita eri tehtäviä (1991–2013), viimeisin Global Business Excellence Leader, Advanced Materials, Europe (2010–2013), Product Marketing Director and Global Product Director, Dow Elastomers, EMEA (2005–2010), European Commercial Development Program Director (2002–2005) ja Product Marketing & New Business Development Manager, EMEA (2000–2002)

Keskeisimmät luottamustehtävät: The European Chemical Industry Council (Cefic) Executive Board & Executive Committee, jäsen (2020–), Sustainability Advisory Forum, puheenjohtaja (2022–)



Doug Baillie

s. 1955, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 21.4.2016

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BComm, Business Finance, Marketing & Business Administration

Keskeinen työkokemus: Unilever-konserni, useita eri tehtäviä (1978–2016), viimeisimmät tehtävät Chief Human Resources Officer ja Unilever konsernin johtoryhmän (ULE) jäsen (2008–2016), President, Western Europe (2008–2011), Chief Executive Officer & Group Vice President, South Asia, Hindustan Unilever (2006–2008) ja Group Vice President, Africa, Middle East & Turkey (2004–2005)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Little Sun Foundation, hallituksen jäsen (2020–2022); Airtel Africa PLC, hallituksen jäsen (2019–); The MasterCard Foundation, hallituksen jäsen (2015–); Leverhulme Trust, hallituksen jäsen (2015–)



William R. Barker

s. 1949, Yhdysvaltain kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 24.3.2010

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: MBA ja B.Sc. (Chemical Engineering)

Keskeinen työkokemus: Milacron LLC, Executive Vice President (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, President & CEO (2010–2013); The Whitehawk Group LLC, toimitusjohtaja (2009–2010); Rexam PLC, hallituksen jäsen ja Rexam Beverage Can, Group Executive Director (2005–2009); Rexam Beverage Can Americas, President & CEO (2001–2004); Textron, Inc., President, Textron Fastening Systems – Commercial Solutions (2000–2001); OEA Inc., President, OEA Automotive Safety Products (1998–2000); Bosal International N.V., President, Bosal North America (1995–1998); Gates Rubber Company, Vice President, Gates Power Drive Products, Managing Director, Asia Pacific Operations ja muita tehtäviä (1972–1995)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Davis-Standard, LLC, hallituksen jäsen (2022–); Shield Holdco LLC (Dynatect Manufacturing, Inc.:in holdingyhtiö), hallituksen puheenjohtaja (2014–2019) ja jäsen (2014–); Shape Technologies Group, Inc., hallituksen puheenjohtaja (2015–2019) ja jäsen (2015–2019); Leeds School of Business, University of Colorado, hallituksen jäsen (2008–2018); The Carlstar Group LLC, hallituksen jäsen (2014–2017); Mcron Acquisition Corporation (Milacron LLC:n holdingyhtiö), hallituksen jäsen (2013–2014); Mold-Masters (2007) Limited, hallituksen jäsen (2010–2013); Rexam PLC, hallituksen jäsen (2005–2009)



Anja Korhonen

s. 1953, Suomen kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 25.4.2018

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Nokia Oyj, useita eri tehtäviä (1996–2011), Senior Vice President, Corporate Controller (2006–2011), Vice President, Business Controller, Mobile Phones (2004–2006) sekä Senior Vice President, Business Controller, Mobile Phones (1996–2003); Hewlett-Packard, useita eri tehtäviä (1983–1996), mukaan lukien Nordic Controller ja Finance & Admin Manager, Suomi (1996) sekä muita johto- ja taloustehtäviä Suomessa ja ulkomailla

Keskeisimmät luottamustehtävät: Oriola Oyj, hallituksen jäsen (2014–2022); Outotec Oyj, hallituksen jäsen (2013–2020)



Heikki Takala

s. 1966, Suomen ja Sveitsin kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 27.4.2022

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: neuvonantaja pääomasijoitus- ja strategiakonsultointiyhtiöille

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus: Amer Sports, konsernin johtoryhmän puheenjohtaja ja toimitusjohtaja (2010–2020); Procter & Gamble, useita eri tehtäviä (1992–2010) etupäässä Genevessä, Sveitsissä, muun muassa Managing Director, Global Commercial Operations, P&G Professional Haircare (2008–2010), Commercial Director, P&G Haircare Europe (2005–2008) ja Director Market Strategy, P&G Food & Beverages Europe (2003–2005) sekä useita eri johtotehtäviä P&G Nordic (1992–2002)

Keskeisimmät luottamustehtävät: The Quality Group, puheenjohtaja (2022–); Paulig Group, hallituksen jäsen (2021–)



Sandra Turner

s. 1952, Ison-Britannian kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 20.4.2011

Hallituksen valiokunnat: tarkastusvaliokunnan jäsen

Päätöimi: erinäisiä luottamustehtäviä

Koulutus: BA (Marketing) Honours

Keskeinen työkokemus: Tesco PLC, Englanti ja Irlanti (1987–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Commercial Director, Tesco Ireland Limited (2003–2009)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Greggs PLC, hallituksen jäsen (2014–); McBride PLC, hallituksen jäsen (2011–2020); Greene King PLC, hallituksen jäsen (2019); Berkhamsted School, Board of Governors, varapuheenjohtaja (2013–2021) ja jäsen (2011–2013); Carpetright PLC, hallituksen jäsen (2010–2019); Countrywide PLC, hallituksen jäsen (2013–2014); Northern Foods PLC, hallituksen jäsen (2010–2011)



Ralf K. Wunderlich

s. 1966, Saksan kansalainen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Hallituksen jäsen alkaen: 1.7.2018

Hallituksen valiokunnat: henkilöstövaliokunnan jäsen

Päätoimi: neuvonantaja ja konsultti pääomasijoitusyhtiöille

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Amcor-konserni, President and Managing Director, Flexibles, Asia Pacific ja konsernin johtoryhmän jäsen (2010–2016); LIMPAC Packaging Ltd, President and Managing Director, ja LIMPAC-konserniyhtiöiden Executive Director (2008–2009); Rio Tinto Alcan, useita eri tehtäviä (1993–2007), mukaan lukien President, Alcan Packaging Global Tobacco ja johtoryhmän jäsen, Alcan Packaging, Yhdysvallat ja Iso-Britannia (2005–2007) sekä muita johtotehtäviä Saksassa, Italiassa, Malesiassa ja Singaporessa

Keskeisimmät luottamustehtävät: AptarGroup, hallituksen jäsen (2009–); Essentra PLC, hallituksen jäsen (2017–); Shepherd Building Group, hallituksen jäsen (2021–)

Hallituksen monimuotoisuus

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet on määritelty nimitystoimikunnan työjärjestyksessä. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksella on oltava riittävä asiantuntemus, osaaminen ja kokemus yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvissä asioissa. Hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja yhtiön kehitysvaihe. Hallituksella on kollektiivina oltava riittävä osaaminen ja pätevyys erityisesti:

- yhtiön toimialaan ja liiketoimintaan liittyvistä asioista
- vastaavankokoisen kansainvälisesti toimivan julkisen osakeyhtiön johtamisesta
- konserni- ja taloushallinnosta
- strategiasta ja yritysjärjestelystä
- sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta
- hyvästä hallintotavasta (Corporate Governance)

Hallituksen jäsenten valinta perustuu ehdokkaiden taustaan ja kykyyn ymmärtää Huhtamäen nykyisiä ja tulevia markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita, mukaan lukien hyvä ymmärrys taloushallinnosta ja liiketoimintadynamiikasta. Hallituksella on kokonaisuudessaan oltava kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista sekä tärkeistä aiheista kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta. Tärkeimmät kriteerit hallituksen jäsen ehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja luotettavuus. Molempien sukupuolten on oltava edustettuna hallituksessa. Monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat keskeisiä monimuotoisuustavoitteiden toteuttamiseksi ja Huhtamäen tarpeisiin vastaavan hallituskokoonpanon kannalta.

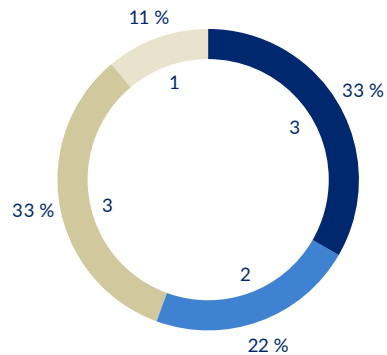
Hallituksen monimuotoisuutta koskevat tavoitteet ovat täyttyneet hyvin. Hallituksen kokoonpano sisältää osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten valinnan hetkellä voimassa olleen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan

työjärjestyksen monimuotoisuusperiaatteissa määritettyjä kompetensseja hyvässä tasapainossa. Myös molempien sukupuolten edustus toteutuu hallituksessa tasapainoisella tavalla ja molemmat sukupuolet ovat olleet jo pitkään edustettuna hallituksessa. Vuodesta 2009 lähtien hallituksessa on ollut kahdesta neljään naispuolista jäsentä, ja naisten osuus on siten ollut 25–44 % hallituksesta. Vuoden 2022 yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin yhdeksän jäsentä, jotka edustavat kuutta eri kansallisuutta. Tällä hetkellä hallituksen jäsenten ikä on 56–73 vuotta ja hallituksen jäsenistä neljä on naisia (44 %) ja viisi miehiä (56 %). Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta erityyppisistä tehtävistä globaalisti toimivissa yhtiöissä konsernin kannalta merkittävillä eri toimialoilla ja keskeisillä markkina-alueilla. Hallituksen jäsenet toimivat tai ovat toimineet sekä listattujen että listaamattomien yhtiöiden johto- ja hallitustehtävissä. Kaikilla hallituksen jäsenillä on korkeakoulututkinto, pääsääntöisesti joko tekniikan tai talouden alalta. Hallituksen jäsenten koulutuksesta ja työkokemuksesta on lisää tietoa sivuilla [113–115](#).

Hallituksen monimuotoisuus

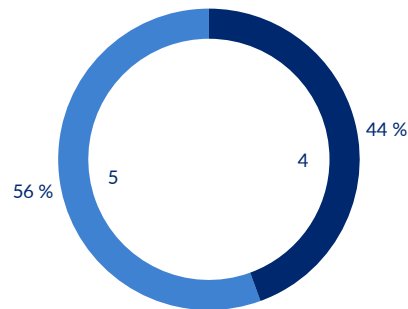
Hallituksen kokoonpano 31.12.2022

Ikä



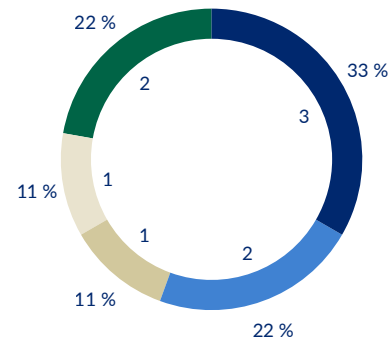
- 56–60
- 61–65
- 66–70
- ≥ 71

Sukupuoli



- Naisia
- Miehiä

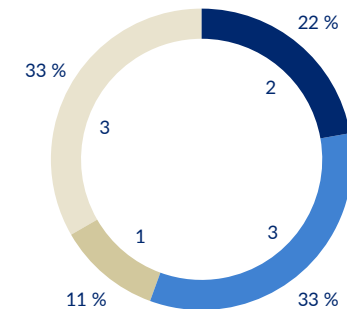
Kansallisuus



- Suomi
- Iso-Britannia
- Saksa
- Yhdysvallat
- Kaksoiskansalaisuus*

* Kaksoiskansalaisuudet: Espanja & Sveitsi; Suomi & Sveitsi

Toimikausi



- < 2
- 2–5
- 6–9
- ≥ 10

Nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen tämänhetkinen kokoonpano varmistaa myös erinomaisesti sekä kattavan yhtiötuntemuksen että uudet näkemykset. Hallitustyöskentelyssä panostetaan siihen, että pitkään hallituksessa toimineet ja kattavasti yhtiön eri

kehitysvaiheita nähneet jäsenet siirtävät yhtiötuntemuksensa ja osaamisensa uusille jäsenille varmistuen hallitukseen kertyneen osaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.

Hallituksen asiantuntemusalueet

Nimi	Hallituksessa jäsen vuodesta	Keskeisimmät asiantuntemusalueet	Riippumaton		Jäsenyys hallituksen valiokunnissa 2022	
			Yhtiöstä	Merkittävistä osakkeenomistajista	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Pekka Ala-Pietilä	2012	Digitalisaatio, Kehittyvät markkinat	●	●		Puheenjohtaja
Kerttu Tuomas	2017	HR, Kehittyvät markkinat	●	●	Jäsen	
Mercedes Alonso	2022	Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen
Doug Baillie	2016	FMCG ja vähittäiskauppa, Vastuullisuus, HR, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen
William R. Barker	2010	Pakkausteollisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen
Anja Korhonen	2018	Talous ja laskentatoimi, Riskienhallinta, Kehittyvät markkinat	●	●		Puheenjohtaja
Heikki Takala	2022	FMCG ja vähittäiskauppa, Kehittyvät markkinat	●	●	Jäsen	
Sandra Turner	2011	FMCG ja vähittäiskauppa, Vastuullisuus	●	●	Jäsen	
Ralf K. Wunderlich	2018	Pakkausteollisuus, Vastuullisuus, Kehittyvät markkinat	●	●		Jäsen

Kaikilla hallituksen jäsenillä on kokemusta globaalien liiketoiminnan johtamisesta ja taulukossa on esitetty jokaisen hallituksen jäsenen muut keskeisimmät asiantuntemusalueet. Asiantuntemusalueen puuttuminen hallituksen jäsenen kohdalla ei tarkoita sitä, että kyseisellä hallituksen jäsenellä ei olisi asiantuntemusta tällä alueella.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallitus on arvioinut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Arvioinnissa on huomioitu William R. Barkerin, Sandra Turnerin ja Pekka Ala-Pietilän toimiminen hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti yli 10 vuotta. Hallitus ei ole havainnut sellaisia syitä, joiden perusteella heidät tulisi katsoa riippuvaiseksi yhtiöstä. Arvio on tehty tosiasiallisten olosuhteiden perusteella sekä yhtiön että kyseisten hallituksen jäsenten näkökulmasta.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2022

Pekka Ala-Pietilä	3 250
Kerttu Tuomas	3 000
Mercedes Alonso	750
Doug Baillie	1 000
William R. Barker	1 000
Anja Korhonen	2 000
Heikki Takala	3 000
Sandra Turner	1 000
Ralf K. Wunderlich	19 850
Hallitus yhteensä	34 850

Osakeomistuksissa on huomioitu hallituksen jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta-yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Hallituksen jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä. Tietoa hallituksen jäsenten palkkioista on toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Hallituksen tehtävät

Hallituksen toimintaperiaatteet ja keskeiset tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa, yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen toimintaansa varten laatimassa työjärjestyksessä.

Hallituksen tehtäviin kuuluu muun muassa

- yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön toimitusjohtajan valitsemisesta ja erottamisesta päättämisen ja konsernin johtoryhmän jäsenten valintaa ja erottamista koskevien toimitusjohtajan esitysten vahvistamisen
 - toimitusjohtajan palkkaeduista päättämisen palkitsemispolitiikan puitteissa ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkkaeduista päättämisen ja heidän toimintansa vuosittaisen arvioinnin
 - konsernin eettisten arvojen ja toimintatapojen määrittelyn sisältäen esimerkiksi eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) hyväksymisen
 - yhtiön epätavanomaisista tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poiketen tehdyistä lähipiiritoimista päättämisen
- yhtiön liiketoiminnan ja strategian määrittely ja ohjaaminen sisältäen esimerkiksi
 - yhtiön taloudellisista ja strategisista tavoitteista sekä osinkopolitiikasta päättämisen ja strategiaan liittyvien toimintasuunnitelmien ja budjetin hyväksymisen sekä niiden toteutumisen seuraamisen
 - yritysostojen ja -myyntien sekä yli 10 miljoonan euron suuruisten investointien ja muiden konsernin kannalta merkittävien ehdotusten hyväksymisen
 - tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuosisikastausten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin läpikäynnin ja hyväksymisen sekä vastuullisuusraportin tarkastelun
- taloudellinen raportointi ja näkymät
- sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä
- varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi tulevien asioiden valmistelu.

Hallitus arvioi vuosittain omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan. Arviointi voidaan suorittaa hallituksen itsensä tai ulkopuolisen arvioijan toimesta. Vuonna 2022 arviointi toteutettiin hallituksen sisäisenä itsearviointina ilman ulkopuolista arvioijaa.

Hallitus tarvitsee tehtävänsä hoitamista varten riittävästi tietoja konsernin rakenteesta, liiketoiminnasta ja markkinoista. Kullekin hallituksen jäsenelle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta ja toimintaympäristöä käsittelevä raportti. Lisäksi hallituksen jäseniä informoidaan tarvittaessa kaikista merkittävistä tapahtumista konsernissa. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään yhtiön toimintaan esityksin ja perehdytysaineistoin sekä järjestämällä vierailuja valikoituihin tuotantoyksiköihin.

Hallituksen kokoukset

Hallituksen kokoukset pidetään yhtiön pääkonttorissa Espoossa, konsernin muissa toimipaikoissa tai muissa hallituksen päättämässä paikassa. Hallitus voi tarvittaessa pitää kokouksia myös videon välityksellä tai puhelimitse ja tehdä päätöksiä kokoontumatta. Hallituksen työjärjestyksen mukaan hallitus kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Vuonna 2022 hallitus piti kolmetoista (13) kokousta, joista seitsemän (7) pidettiin videon välityksellä tai puhelimitse ja kaksi (2) kokoontumatta. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 100.

Yhtiön toimitusjohtaja osallistuu pääsääntöisesti kaikkiin hallituksen kokouksiin. Lisäksi muita konsernin johtoryhmän jäseniä kutsutaan kokouksiin käsiteltävistä asioista riippuen. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain tilinpäätöstä käsittelevään kokoukseen. Yhtiön hallinto- ja lakiasiaintoiminta toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen kokouksiin 2022

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	13/13
Kerttu Tuomas (varapuheenjohtaja)	100	13/13
Mercedes Alonso*	100	7/7
Doug Baillie	100	13/13
William R. Barker	100	13/13
Anja Korhonen	100	13/13
Heikki Takala*	100	7/7
Sandra Turner	100	13/13
Ralf K. Wunderlich	100	13/13

* Hallituksen jäsen 27.4.2022 alkaen

Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi tiettyihin vastuualueisiin keskittyäkseen nimittää valiokuntia, joihin kuhunkin kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Hallitus valitsee myös kunkin valiokunnan puheenjohtajan. Valiokuntien jäsenillä on oltava valiokunnan tehtävien edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat ja niiden tehtävät

Hallituksessa on tällä hetkellä kaksi valiokuntaa: henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta. Kunkin valiokunnan tehtävät on kuvattu hallituksen hyväksymissä valiokuntien työjärjestyksissä. Valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla hallituksen päätettäväksi kuuluvia asioita. Kukin valiokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätöksensä kollektiivisesti ja on vastuussa valiokunnille osoittamiensa tehtävien hoitamisesta.

Hallituksen valiokuntien tehtävät

Henkilöstövaliokunta

- Henkilöstö- ja organisaatiostrategian ja osaamisen johtamisen sekä muiden henkilöstöasioiden ja niihin liittyvien politiikkojen kehittämisen valmistelu ja käsittely sekä niistä keskusteleminen hallituksen käsittelemä varten
- Toimielinten palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten nimitys- ja palkitsemisasioiden valmistelu
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten suorituksen ja palkitsemisen käsittely ja arviointi; ja
- Toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten seuraajasuunnittelun käsittely mukaan lukien koulutuksen kehittäminen ja osaamisen johtaminen.

Tarkastusvaliokunta

- Yhtiön taloudellisen raportointijärjestelmän seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien vaikuttavuuden ja tehokkuuden seuraaminen ja arviointi
- Yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävien sopimusten ja muiden oikeustoimien tavanomaiseen toimintaan kuulumisen ja markkinaehtoisuuden seuraaminen ja arviointi
- Tilintarkastajan riippumattomuuden seuraaminen ja arviointi kiinnittäen erityistä huomiota muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjontaan
- Yhtiön tilintarkastuksen seuraaminen
- Tilintarkastajan varsinaisessa yhtiökokouksessa tehtävää valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu hallitukselle; ja
- Tilinpäätöksen, toimintakertomuksen, osavuositarkastusten, hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen sekä kestävä kehityksen raportin käsittely.

Valiokuntien jäsenet ja kokoukset**Henkilöstövaliokunta**

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vuonna 2022 henkilöstövaliokuntaan ovat kuuluneet Pekka Ala-Pietilä (pj.), Mercedes Alonso, Doug Baillie, William R. Barker ja Ralf K. Wunderlich. Vuoden 2022 aikana henkilöstövaliokunta kokoontui neljä kertaa. Henkilöstövaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Henkilöstövaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2022

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Pekka Ala-Pietilä (puheenjohtaja)	100	4/4
Mercedes Alonso*	100	2/2
Doug Baillie	100	4/4
William R. Barker	100	4/4
Ralf K. Wunderlich	100	4/4

* Henkilöstövaliokunnan jäsen 27.4.2022 alkaen

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä on oltava asiantuntemusta laskentatoimen tai tilintarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunnan jäsenet eivät osallistu konsernin juoksevan hallinnon hoitamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuvat valiokunnan jäsenten lisäksi yhtiön talousjohtaja sekä tarvittaessa muita yhtiön johtoon kuuluvia henkilöitä. Tilintarkastaja osallistuu pääsääntöisesti kokouksiin.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu valiokunnan päättämän aikataulun mukaisesti, mutta vähintään neljä kertaa vuodessa. Vuonna 2022 tarkastusvaliokuntaan ovat kuuluneet Anja Korhonen (pj.), Kerttu Tuomas, Heikki Takala ja Sandra Turner. Vuoden 2022 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa. Tarkastusvaliokunnan jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 100.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin 2022

	Osallistuminen (%)	Kokoukset, joissa osallisena
Anja Korhonen (puheenjohtaja)	100	6/6
Heikki Takala*	100	4/4
Kerttu Tuomas	100	6/6
Sandra Turner	100	6/6

* Tarkastusvaliokunnan jäsen 27.4.2022 alkaen

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernia ja sen liiketoimintoja. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja on vastuussa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja on konsernin johtoryhmän puheenjohtaja.

Yhtiön toimitusjohtajana on 26.4.2019 alkaen toiminut B.Sc. (Business Administration) Charles Héaulmé (s. 1966). Ennen yhtiön palvelukseen siirtymistä Charles Héaulmé toimi Tetra Pak -konsernissa useissa eri tehtävissä, viimeiseksi Euroopan ja Keski-Aasian johtajana. Toimitusjohtaja Charles Héaulmén tarkemmat henkilö- ja omistustiedot

on kuvattu jäljempänä konsernin johtoryhmän henkilö- ja omistustietojen yhteydessä.

Yhtiön ja toimitusjohtaja Charles Héaulmén välisen kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen keskeisimpiä ehtoja ja palkitsemista sekä toimitusjohtajan eläketurvaa on kuvattu toimielinten palkitsemisraportissa, joka on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä ja löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa konsernin ja sen liike-toimintojen johtamisessa. Se käsittelee ja seuraa konsernin strategian toteutumista ja tuloskehitystä sekä merkittävien projektien ja asetettujen tavoitteiden toteutumista. Konsernin johtoryhmällä ei ole muodollista yhtiöoikeudellista asemaa. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja puheenjohtajana ja hallituksen vahvistamat konsernin johtohenkilöt. Konsernin johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Jokaisella konsernin johtoryhmän jäsenellä on selkeä konsernitoiminto- tai liiketoimintasegmenttikohtaisesti määriteltä vastuualueensa. Konsernin johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa.

Konsernin johtoryhmän jäsenet

Konsernin johtoryhmään kuuluivat 31.12.2022 seuraavat henkilöt:



Charles Héaulmé

s. 1966, Ranskan kansalainen

Konsernin johtoryhmän puheenjohtaja, toimitusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 26.4.2019

Tullut yritykseen: 2019

Koulutus: B.Sc. (Business Administration)

Keskeinen työkokemus: Tetra Pak (1999–2019), useita eri tehtäviä Euroopassa ja Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, viimeisin tehtävä Johtaja, Tetra Pak Europe & Central Asia (2015–2019), Johtaja, Etelä Eurooppa (2012–2014), Toimitusjohtaja, eteläinen Etelä-Amerikka (2010–2012), Toimitusjohtaja Keski-Amerikka & Karibia (2007–2010). Ennen uraa Tetra Pakilla useita talousjohdon tehtäviä, Bosch Braking Systems (1996–1999); AlliedSignal Automotive (1993–1996); KPMG (1990–1993); BRGM Gabon (1988–1990)

Keskeisimmät luottamustehtävät: Fedrigoni Group, hallituksen jäsen (2021–)



Thomas Geust

s. 1973, Suomen kansalainen

Talousjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.10.2013

Tullut yritykseen: 2013

Koulutus: KTM

Keskeinen työkokemus: ABB-konserni (2004–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä Group Vice President, Global Controller, Marine & Cranes -liiketoimintayksikkö; Schneider Electric (2003–2004), Global Division Controller, Vice President, Control; Lexel Group (2000–2003), Production Controller; KPMG (1998–2000), tilintarkastaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Marco Hilty

s. 1972, Sveitsin ja Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, Flexible Packaging

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.9.2021

Tullut yritykseen: 2021

Koulutus: Ph.D. (Management)

Keskeinen työkokemus: Rubicon Technologies LLC (2018–2021), kaupallisista toiminnoista vastaava johtaja; Amcor (2007–2018), useita alueellisia ja globaaleja tehtäviä Sveitsissä ja Yhdysvalloissa; viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja; Liiketoimintaryhmän myynnistä ja kaupallisesta kehittämisestä vastaava johtaja, Amcor Flexibles North America; McKinsey & Company (2004–2007), asiakasvastaava; Hilty Business Consulting (2000–2004), omistaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: –



Eric Le Lay

s. 1962, Ranskan kansalainen

Johtaja, Fiber and Foodservice Europe-Asia-Oceania

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.3.2008

Tullut yritykseen: 2008

Koulutus: MBA, M.Sc. (Eng.)

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2008–), edellinen tehtävä Johtaja, Foodservice Europe-Asia- Oceania; Amcor Limited (1997–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä toimitusjohtaja, Chilled Foods, Amcor Flexible Europe; United Biscuits (1996–1997), tehdaspäällikkö; Johnson & Johnson International S.A. (1994–1996), apulaistehdaspäällikkö; Kraft General Food France S.A. (1986–1994), useita eri operatiivisia ja taloushallinnon tehtäviä

Keskeisimmät luottamustehtävät: European Paper Packaging Alliance (EPPA), Puheenjohtaja (2021–)



Ann O'Hara

s. 1970, Yhdysvaltain kansalainen

Johtaja, North America

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2021

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: MBA, Insinööri (kemiantekniikka)

Keskeinen työkokemus: Four Provinces Investments LLC (2019–2020) toimitusjohtaja; Global Products, Intertek Group (2019), liiketoimintajohtaja; Amcor Limited (2008–2019), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä liiketoimintajohtaja, Rigid Plastics Diversified Products; General Electric Company (2003–2008), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, HC Lifescience Service; McKinsey & Company (1999–2003), asiakasvastaava; Procter & Gamble (1993–1997), tuotantopäällikkö Guangzhou, Kiina ja Tianjin, Kiina ja tuotekehitysinsinööri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Foodservice Packaging Institute, hallituksen jäsen (2021–)



Fredrik Davidsson

s. 1968, Ruotsin kansalainen

Digitalisaatiosta ja prosessitehokkuudesta vastaava johtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.5.2022

Tullut yritykseen: 2022

Koulutus: Tutkinto Ruotsin maanpuolustuskorkeakoulusta

Keskeinen työkokemus: Tetra Pak (2002–2022), useita tehtäviä: Johtaja, Automation & Solutions (2021–2022); Johtaja, Services, Europe & Central Asia (2016–2021); Johtaja, Development & Engineering (2012–2016); Projektijohtaja, Development & Engineering (2006–2012); Carton Ambient -ohjelmasta vastaava päällikkö (2002–2006); Ericsson (2000–2002); projektipäällikkö; Ruotsin puolustusvoimat (1990–2000), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä majuri

Keskeisimmät luottamustehtävät: -



Thomasine Kamerling

s. 1972, Alankomaiden kansalainen

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.3.2020

Tullut yritykseen: 2020

Koulutus: M.A. (HONS)

Keskeinen työkokemus: Varanah Ventures (2019–2020), viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja; Viskumed (2019–2020), arvonluonnista vastaava johtaja; Hoffman-La Roche Pharmaceuticals (2015–2019), useita eri tehtäviä, viimeisenä Euroopan viestintä ja yhteiskuntasuhteista vastaava johtaja; General Electric Oil & Gas (2010–2013), toimitusjohtaja ja johtaja, globaali viestintä; APCO Worldwide (1996–2008), useita eri tehtäviä, viimeisenä toimitusjohtaja, Afrikka (yhteiskuntasuhteet ja strateginen viestintä)

Keskeisimmät luottamustehtävät: -



Marina Madanat

s. 1979, Suomen kansalainen

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehitys

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 1.1.2020

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: KTM, insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), strategijahtaja; Bain & Company (2007–2018) Tukholma, Helsinki ja Boston, USA

Keskeisimmät luottamustehtävät: -



Sami Pauni

s. 1974, Suomen kansalainen

Hallinto- ja lakiasiaintohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 12.2.2015

Tullut yritykseen: 2006

Koulutus: OTK, EMBA

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2006–), useita eri lakiasiainto- ja vastuullisuustehtäviä, edellinen tehtävä lakiasiaintojohtaja; Roschier Asianajotoimisto Oy (2001–2006), asianajaja

Keskeisimmät luottamustehtävät: Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen valtuuskunnan jäsen (2020–); Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n markkinatapalautakunnan jäsen (2013–); Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n lakivaliokunnan jäsen (2013–)



Ingolf Thom

s. 1975, Saksan kansalainen

Henkilöstö- ja työturvallisuusjohtaja

Konsernin johtoryhmässä alkaen: 10.1.2022

Tullut yritykseen: 2022

Koulutus: MBA

Keskeinen työkokemus: K+S Group (2018–2021) henkilöstöjohtaja; The Dow Chemical Company (2001–2018), useita johto- ja muutosjohtamistehtäviä henkilöstöhallinnossa Euroopassa, Intiassa, Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä Pohjois-Amerikassa; viimeisin tehtävä henkilöstöjohtaja, integraatiotoiminnot, Dow DuPont Merger & Spins, Yhdysvallat

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Muutokset johtoryhmässä

Yhtiö tiedotti 21.12.2021, että toimitusjohtaja Charles Héaulméellä on diagnosoitu syöpäkasvain ja hän jäi sairauslomalle tammikuun 2022 alussa. Hän palasi töihin 19.4.2022. Talousjohtaja Thomas Geust nimitettiin Huhtamäki Oyj:n toimitusjohtajan väliaikaiseksi sijaiseksi 1.1.2022 alkaen. Thomas Geust raportoi hallitukselle ja hoiti toimitusjohtajan tehtäviä Charles Héaulmén sairausloman loppuun saakka. Eric Le Lay, johtaja, Fiber Foodservice Europe-Asia-Oceania, toimi väliaikaisena operatiivisena johtajana (COO) 1.1.2022 alkaen. Eric Le Lay raportoi tässä tehtävässä hallitukselle Charles Héaulmén sairausloman loppuun saakka. Kahden muun liiketoimintasegmentin johtajat Marco Hilty, johtaja, Flexible Packaging ja Ann O'Hara, johtaja, North America raporttoivat Eric Le Laylle.

Ajantasaiset tiedot konsernin johtoryhmän jäsenistä löytyvät yhtiön internetsivuilta osiosta ”Johto” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Johto).

Konsernin johtoryhmään on vuoden 2022 aikana kuulunut Antti Valtokari 1.5.2022 saakka.

Antti Valtokari

Antti Valtokarin tiedot on esitetty 1.5.2022 tilanteen mukaisina.

s. 1975, Suomen kansalainen

Johtaja, digitalisaatio ja prosessitehokkuus, vt.

Konsernin johtoryhmän jäsen: 1.1.2020–1.5.2022

Tullut yritykseen: 2018

Koulutus: diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj (2018–), tietojärjestelmäjohtaja; KONE Oyj (2013–2018), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, taloushallinnon kehitys ja palvelukeskukset; Fiskars Oyj (2009–2013), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä johtaja, pääarkkitehti; Nokia Oyj (2002–2009), useita eri tehtäviä, viimeisin tehtävä päällikkö, vähittäiskaupan prosessit; locore Suomi Oy (2000–2002), teknologiapäällikkö; Open Solutions Oy (1996–2000), partneri, tuotekehityspäällikkö

Keskeisimmät luottamustehtävät: –

Konsernin johtoryhmän jäsenten omistamat osakkeet 31.12.2022

Charles Héaulmé	35 000
Thomas Geust	16 000
David Fredriksson	0
Marco Hilty	0
Thomasine Kamerling	0
Eric Le Lay	10 464
Marina Madanat	0
Ann O'Hara	0
Sami Pauni	5 375
Ingolf Thom	0
Konsernin johtoryhmä yhteensä	66 839

Osakeomistuksissa on huomioitu konsernin johtoryhmän jäsenten ja heidän mahdollisten määräysvalta yhteisöjensä omistamat yhtiön osakkeet. Konsernin johtoryhmän jäsenet eivät omista osakkeita missään muissa konserniyhtiöissä kuin Huhtamäki Oyj:ssä.

Tietoa konsernin johtoryhmän jäsenten palkkioista löytyy yhtiön internetsivuilta osiosta "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen).

Kuvaukset riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan menettelytavoista ja sisäisen tarkastuksen toiminnosta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta on olennainen osa konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmää sekä aktiivinen keino analysoida ja hallinnoida liiketoimintastrategiaan ja operaatioihin liittyviä mahdollisuuksia ja uhkia. Yhtiö on määritellyt periaatteet, joiden mukaan riskienhallinta on järjestetty. Riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa muutokset liiketoimintaympäristössä, jotka toteutuessaan voivat vaikuttaa konsernin liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseen. Tarkoituksena on hallita tunnistettuja riskejä siten, että ne eivät ylitä konsernin riskinottokykyä ja -valmiutta. Näin pyritään ennakoimaan ja varmistamaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen. Konsernin riskienhallintaprosessi perustuu Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commissionin (COSO) vahvistamaan Enterprise Risk Management (ERM) -viitekehykseen.

Riskienhallinnan prosessi ja vastuut

Konsernin riskienhallintaprosessiin kuuluu riskien systemaattinen arviointi liiketoimintayksiköiden, -segmenttien ja konsernitoimintojen toimesta, riskitietoisuuden lisääminen ja riskienhallinnan parantaminen, parhaiden toimintatapojen edistäminen sekä liiketoimintasegmenttien rajat ylittävien riskienhallinta-aloitteiden tukeminen. Riskien tunnistamisen systematisoimiseksi ja helpottamiseksi riskit on luokiteltu strategisiin, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin. Riskit ovat täten yhdistettävissä konsernin strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteisiin.

Konsernin riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, laajuuden ja vastuunjaon. Riskienhallintapolitiikkaa noudattamalla varmistetaan, että riskit tunnistetaan ja huomioidaan ajoissa ja niiden hallitsemiseksi ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Riskienhallinnan prosessi ja menettelytavat on kirjattu yksityiskohtaisemmin konsernin ERM-prosessiohjeistukseen.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle, joka valvoo konsernin strategiaa, operatiivisia

ja taloudellisia riskejä. Hallituksen tehtävänä on hyväksyä konsernin riskinottokyky ja -valmius sekä varmistaa riskien asianmukainen tunnistaminen, hallinnointi ja seuranta.

Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallintaan liittyvien konsernin sisäisten hallinnointiperiaatteiden ja toimintatapojen käyttöön- otosta ja toteuttamisesta. Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin liiketoimintasegmentissä ja niiden liiketoimintayksiköissä sekä konsernitasolla. Riskit konsolidoidaan liiketoimintayksiköistä segmenttitasolle ja segmenttitasolta konsernitasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle. Näiden toimenpiteiden toteuttaminen ja seuranta on linjajohdon tehtävä. Ylemmän tason johto hyväksyy aina alemman organisaatiotason riskienhallintatoimenpiteet ja näiden toteuttamisen jälkeen saavutettavan riskitason. Konsernin riskienhallintatoiminto seuraa ja raportoi näiden toimenpidesuunnitelmien toteutumista. Tarkoituksena on varmistaa, että riskienhallintatoimenpiteet tukevat konsernin strategiaa, operatiivisia, taloudellisia ja vaatimustenmukaisuus- (compliance) tavoitteita.

Konsernin riskienhallintatoiminto huolehtii riskienhallintatoimien käytännön järjestelyistä, ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi konsernin riskienhallintatoiminto arvioi tunnistettujen riskien vaikutusten, todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Se raportoi riskienhallintaprosessin tuloksista vuosittain tarkastusvaliokunnalle sekä tekee katsauksia riskienhallintaan liittyvistä asioista säännöllisesti segmenttien ja konsernin johdolle, sisäiselle tarkastukselle ja tilintarkastajalle.

Yksikkö-, segmentti- ja konsernitason riskienhallinta ovat osa koko konsernin strategiaa suunnittelu- ja budjetointiprosesseja. Riskienhallintaprosessi voidaan käynnistää tarvittaessa myös kesken toimintavuotta, mikäli tietyllä liiketoiminta-alueella tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Riskienhallinnan painopistealueet

Kuvaus yhtiön toiminnan kannalta merkittävistä riskeistä sekä riskienhallinnan painopistealueista vuonna 2022 on esitetty toimintakertomuksessa sekä yhtiön internetsivuilla osiossa ”Riskienhallinta” (www.huhtamaki.fi – Sijoittajat – Hallinto- ja ohjausjärjestelmä – Riskienhallinta).

Sisäisen valvonnan yleiskuvaus

Tuloksellinen liiketoiminta edellyttää konsernin toimintojen, prosessien ja käytäntöjen jatkuvaa kehittämistä ja valvontaa. Sisäinen valvonta on olennainen osa konsernin hallinto- ja johtamisjärjestelmää. Yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallitukselle ja toimitusjohtajalle kuuluu vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä. Tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta ja tuloksellisuutta sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta.

Sisäinen valvonta on prosessi, jonka tavoitteena on kohtuudella varmistua konsernin strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin toimivalle johdolle. Sisäisen valvonnan toimeenpanoon osallistuu konsernin koko toimintaorganisaatio. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta, toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamisesta.

Taloudellisen raportoinnin valvontajärjestelmien avulla varmennetaan, että konsernin taloudellinen raportointi toteutetaan luotettavalla tavalla ja pyritään varmistamaan siitä, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit ja muu markkinoille annettu informaatio antavat oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta tilasta.

Operatiivisten toimintojen valvonnan tavoitteena on varmistua konsernin toimintojen tehokkuudesta ja tuloksellisuudesta sekä strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Lainsäädäntöön ja muihin säännöksiin kohdistuvan valvonnan tarkoituksena on varmistua, että konsernissa noudatetaan sovellettavaksi tulevaa lainsäädäntöä ja muita säännöksiä.

Konsernin kaikki toiminta perustuu Huhtamäen arvoihin ja periaatteisiin, jotka määrittävät toimintamallit ja niihin liittyvät rakenteet. Nämä periaatteet on kirjattu asianmukaisia toimintatapoja, eettisiä periaatteita ja henkilöstöhallintoa koskeviin politiikkoihin ja toimintaohjeisiin. Vastuun- ja työnjaon asianmukainen määrittely mahdollistaa tehokkaasti toimivan päätöksentekojärjestelmän.

Konsernipolitiikkoja, standardeja ja toimintaohjeita noudatetaan kaikissa liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä. Konsernissa sovellettavat politiikat, standardit ja toimintaohjeet koskevat taloudellisia, henkilöstöön, yritys vastuuseen ja ympäristöön liittyviä seikkoja sekä lainsäädännön ja muiden säännösten noudattamista ja riskienhallintaa. Konsernipolitiikkojen lisäksi liiketoimintasegmenteissä ja -yksiköissä on tarkempaa ohjeistusta sisältäviä paikallisia politiikkoja.

Taloudellisen raportoinnin luotettavuus

Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden controller-verkosto. Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Raportointi- ja budjetoitiprosessin valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Toimintojen tehokkuus ja tuloksellisuus

Liiketoiminnan strategia sekä siihen liittyvät tavoitteet ja tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeelliset toimenpiteet on määritelty konserninlaajuisesti. Vuositavoitteet ja niiden saavuttamisen seuraamiseksi tarpeelliset tunnusluvut on asetettu, hyväksytty ja tiedotettu vuosittaisen

suunnitteluprosessin yhteydessä. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain ja neljännesvuosittain liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden linjaorganisaation seuranta prosessin yhteydessä.

Tavoitteiden saavuttamisen seuraamiseksi määriteltyjä tunnuslukuja seurataan jatkuvasti. Valvonnan tavoitteena on tunnistaa riskitekijät sekä suunnitella riskejä ehkäiseviä ja havainnoivia kontroleja. Liiketoimintasegmenttien ja -yksiköiden johto ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin sekä valvoo niiden toteuttamista. Korjaavien toimenpiteiden tulee noudattaa konsernin politiikkoja ja standardeja. Laadunvarmistukseen liittyviä sekä turvallisuuteen ja ympäristöön vaikuttavia prosesseja ja toimintatapoja tarkastetaan sekä sisäisesti että ulkopuolisten asiantuntijoiden toimesta.

Konsernin kaikissa liiketoimintasegmenteissä noudatetaan World Class Operations -ohjelmaa, jonka tarkoituksena on tunnistaa ja toimeenpanna toimintojen parantamiseen tähtäviä projekteja.

Lainsäädännön ja muiden säännösten noudattaminen

Konsernissa on laadittu politiikkoja, jotka koskevat esimerkiksi tytäryhtiöiden hallinnointia, kilpailuoikeudellisten säännösten noudattamista, henkilötietojen suojaa, sopimushallintoa, riitojen ratkaisua ja sisäpiiri-asioita. Konsernipolitiikkojen noudattamista edistetään tiedottamalla niiden sisällöstä ja järjestämällä koulutuksia. Konsernilla on compliance-toiminto (vaatimustenmukaisuustoiminto). Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto valvoo politiikkojen noudattamista.

Sisäisen tarkastuksen yleiskuvaus

Sisäisellä tarkastuksella tehostetaan yhtiön hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista. Sisäisen tarkastuksen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, informaatio ajantasaista ja luotettavaa, ja että asetettuja politiikkoja ja toimintatapoja noudatetaan.

Konsernilla on sisäisen tarkastuksen toiminto ja tarkastustoiminnan kenttätyötä on vuonna 2022 hoidettu yhteistyössä Deloitte Oy:n kanssa. Sisäisessä tarkastuksessa noudatetaan Institute of Internal Auditors -järjestön eettisiä sääntöjä ja muita ohjeistuksia. Sisäisiä tarkastuksia on suoritettu vuoden 2022 aikana kuukausittain

sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman mukaisesti ennalta määritellyissä konsernitoiminnoissa sekä liiketoimintasegmentti- että liiketoimintayksikkötasolla.

Konsernin sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi riippumattomasti ja systemaattisesti konsernin johtamis- ja hallinnointijärjestelmien sekä liiketoimintaprosessien ja riskienhallinnan toimivuutta, tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Sisäisen tarkastuksen toiminto antaa tarkastusraporteissaan suosituksia edellä mainittujen järjestelmien ja prosessien kehittämiseksi. Tämän tarkoituksena on varmistaa konsernin asettamien strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen.

Tarkastusvaliokunta vahvistaa sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon valitaan tarkastuskohteita konsernin strategisten tavoitteiden, arvioitujen riskien sekä hallituksen ja konsernin toimivan johdon määrittelemien painopistealueiden sekä rotaatioperiaatteen mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toiminto raportoi tarkastusvaliokunnalle. Lisäksi tarkastuksen tuloksista informoidaan toimitusjohtajaa, talousjohtajaa, hallinto- ja lakiasianjohtajaa, compliance-toiminnosta vastaavaa henkilöä, muita konsernitoimintojen edustajia tarpeen mukaan sekä kunkin tarkastettavan liiketoimintasegmentin ja -yksikön johtoa. Sisäisen tarkastuksen antamien suositusten aiheuttamien toimenpiteiden toteutumista seurataan segmenttijohdon ja sisäisen tarkastuksen toimesta. Seurannan tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle.

Ennen sisäisen tarkastuksen kohteessa tehtävää kenttätyötä sisäinen tarkastus kerää esiaineistoa ja paneutuu tarkastuskohdetta koskeviin tietoihin ja materiaaleihin. Kenttätyön yhteydessä kirjataan lisää tarkastuskohdetta koskevia havaintoja. Sisäisen tarkastuksen raportit sisältävät keskeiset havainnot, johtopäätökset ja suositukset kontrollien kehittämiseksi. Tarkastuskohteen johto laatii toimenpidesuunnitelman havaittujen riskien hallinnoimiseksi ja kehittääkseen kontroleja tarkastuksessa havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Linjajohto ja konsernin sisäisestä tarkastuksesta vastaava henkilö seuraavat säännöllisesti toimenpidesuunnitelman täytäntöönpanoa.

Muuta tietoa

Sisäpiirihallinto

Sääntely

Yhtiö noudattaa toiminnassaan markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU) N:o 596/2014 ja arvopaperimarkkinalakia sekä niihin liittyviä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (European Securities Markets Authority), Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamia määräyksiä ja ohjeita. Lisäksi konsernissa on oma sisäpiiriohje. Alla on kuvattu tiettyjä sisäpiiriohjeen keskeisiä kohtia. Sisäpiiriohje määrittelee selkeästi tiettyjä käytäntöjä ja päätöksentekomenettelyjä sen varmistamiseksi, että yhtiön sisäpiirihallinto on järjestetty johdonmukaisella ja luotettavalla tavalla.

Sisäpiiritietoa koskeva arviointi

Toimitusjohtaja tekee hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa keskusteltuaan arvion siitä, onko tietty tieto sisäpiiritietoa ja päättää myös, tuleeko yhtiön julkistaa tällainen tieto välittömästi vai onko julkistamisen lykkäämiselle edellytyksiä. Yhtiö dokumentoi huolellisesti kaikki sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämistä koskevat päätökset ja tällaisten päätösten perustelut sekä noudattaa määriteltyjä prosesseja siten kuin soveltuvat säännökset edellyttävät.

Sisäpiiriluettelo

Yhtiö ylläpitää sisäpiiriluetteloa henkilöistä, joilla on sisäpiiritietoa. Yhtiön työntekijät ja palveluntarjoajat, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään sisäpiiriluettelon hankekohtaiseen osioon. Tällaisen hankekohtaisen sisäpiiriluettelon perustamisesta päättää toimitusjohtaja. Yhtiö on päättänyt olla perustamatta pysyvien sisäpiiriläisten luetteloa. Jokaiselle hankekohtaiseen luetteloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan sähköpostitse luetteloon merkitsemisestä sekä siihen liittyvistä velvollisuuksista ja soveltuvista seuraamuksista. Tällaisen ilmoituksen saavan henkilön tulee viipymättä kirjallisesti vahvistaa ilmoituksen vastaanottaminen. Päätöksen hankekohtaisen sisäpiiriluettelon päättämisestä tekee toimitusjohtaja keskusteltuaan asiasta hallinto- ja lakiasiaintohtajan kanssa. Kyseiseen luetteloon merkityille henkilöille ilmoitetaan sähköpostitse hankekohtaisen sisäpiiriluettelon päättymisestä. Palveluntarjoajat voivat itse ylläpitää sisäpiiriluetteloa omista työntekijöistään, mikäli yhtiö näin yksittäistapauksessa päättää.

Kaupankäyntirajoitukset

Jos henkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, kaupankäynti on aina kiellettyä. Lisäksi tietyt kaupankäyntirajoitukset koskevat eräitä yhtiön johtohenkilöitä ja työntekijöitä myös silloin, kun tällaisilla tahoilla ei ole hallussaan sisäpiiritietoa.

Yhtiö on määritellyt hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi. Kyseiset henkilöt eivät saa (tiettyjä soveltuvisissa säännöksissä olevia poikkeuksia lukuun ottamatta) tehdä omaan tai kolmannen osapuolen lukuun, suoraan tai välillisesti, liiketoimia, jotka liittyvät yhtiön osakkeisiin tai vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin, 30 päivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Lisäksi yhtiö soveltaa erityistä suositusluontoista kaupankäyntirajoitusta työntekijöihinsä, jotka saavat säännöllisesti tietoja osavuosikatsausten tai vuositilinpäätösten sisällöstä ennen niiden julkaisemista, koska kyseiset julkistamattomat taloudelliset tiedot ovat hyvin luottamuksellisia. Työntekijöiden on suositeltavaa pidättäytyä kaupankäynnistä 30 päivän ajan ennen jokaisen osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen julkaisemista.

Ilmoitusvelvollisuus

Yhtiön johtotehtävissä toimivien henkilöiden eli hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenten sekä heidän lähipiirinsä täytyy ilmoittaa yhtiölle ja Finanssivalvonnan yhtiön osakkeilla tai vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Ilmoitusvelvollisuus kohdistuu kaikkiin liiketoimiin sen jälkeen, kun 5 000 euron kokonaisarvo on saavutettu kalenterivuoden aikana (laskettuna yhteen netottamatta). Yhtiöllä on velvollisuus julkistaa saatu ilmoitus pörssitiedotteella.

Lähipiiritoimet

Yhtiö ja sen hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia. Yhtiö on määritellyt periaatteet ja prosessit yhtiön lähipiirin ja tämän kanssa tehtävien liiketoimien tunnistamiseksi sekä liiketoimien luonteen ja ehtojen arvioimiseksi ja raportoimiseksi. Lähipiiritoimiensa

tunnistamiseksi yhtiö pitää kirjaa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa yhtiön lähipiiritoimia yhtiön noudattaman raportointikäytännön mukaisesti. Yhtiön ja sen lähipiirin välillä tehdyt liiketoimet kuuluvat tyypillisesti yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja ne toteutetaan tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Lähipiiritoimet, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, edellyttävät hallituksen päätöstä. Hallituksen jäsenet eivät saa osallistua päätöksentekoon itseään tai lähipiiriään koskevassa lähipiiritoimessa soveltuvan lainsäädännön ja muiden säännösten mukaisesti.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2022.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonnan hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan valitsee varsinainen yhtiökokous. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Henrik Holbom, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt kussakin maassa. KPMG Oy Ab on toiminut yhtiön tilintarkastajana vuoden 2020 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien. Tilikausina 2010–2019 yhtiön tilintarkastajana toimi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy ja sitä edustavat tilintarkastajat.

Tilintarkastajalle maksetut palkkiot (miljoonaa euroa)

	2022	2021
Tilintarkastuskustannukset	2,9	2,5
Muu tilintarkastukseen liittymätön neuvonta*	0,8	0,9
Yhteensä	3,7	3,4

* Tällainen muu neuvonta vaatii erillisen läpikäynti- ja hyväksyntäprosessin liittyen tilintarkastajan tarjoamiin muihin kuin tilintarkastuspalveluihin ja sisälsi esimerkiksi erilaista vero-, raportointi- ja muihin paikallisiin kysymyksiin liittyvää neuvontaa.

Palkitsemisraportti 2022

Johdanto

Huhtamäki Oyj ("yhtiö", yhdessä konserniyhtiöiden kanssa konserni) noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n hyväksymää hallinnointikoodia (hallinnointikoodi). Tämä palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Huhtamäki Oyj on Arvopaperimarkkinayhdistys r.y:n kannatusjäsen.

Tämä erillinen palkitsemisraportti on julkaistu toimintakertomuksen yhteydessä. Hallituksen henkilöstövaliokunta on käsitellyt raportin, ja hallitus on hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja on tarkastanut, että tämä raportti on annettu.

Palkitsemisraportissa selostetaan tiedot yhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan (26.4.2019 aloittaneen toimitusjohtajan) palkitsemisesta tilikaudella 2022. Yhtiön verkkosivuilla osiossa "Palkitseminen" (www.huhtamaki.fi - Sijoittajat - Hallinto- ja ohjausjärjestelmä - Palkitseminen) on ajankohtaista ja päivitettyä tietoa yhtiön palkitsemisesta.

Tilikaudella 2022 hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot olivat linjassa yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 29.4.2020 (yhtiökokous) hyväksytyyn toimielinten palkitsemispolitiikan (palkitsemispolitiikka) kanssa. Palkitsemispolitiikasta ei poikettu. Yhtiö käyttää takaisinperintä- ja malus-säännöksiä kannustinjärjestelmissään (sekä lyhyen- että pitkän aikavälin kannustimissa). Palkkioita ei peritty takaisin tilikaudella 2022.

Palkitsemispolitiikan mukaan hallituksen jäsenten vuosipalkkion tulee ottaa huomioon hallitusjäsenyyden edellyttämä ajallinen sitoutuminen sekä olla riittävän kilpailukykyisellä tasolla hallituksen vastuulla olevien tehtävien kannalta merkityksellisen asiantuntemuksen, kokemuksen ja osaamisen saamiseksi ja turvaamiseksi. Hallituksen keskeiset vastuut sisältävät yhtiön strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittelyn sekä näiden toteutumisen seurannan. Hallituksen palkitsemispolitiikka edistää näin yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Hallituksen jäsenten palkitseminen tilikaudella 2022 koostui yhtiökokouksen hyväksymistä vuosipalkkiosta ja läsnäolon perusteella maksettavista kokouspalkkioista.

Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteilla pyritään edistämään omistaja-arvon kasvattamista tarjoamalla toimitusjohtajalle kilpailukykyinen ja suorituksen perustuva palkitseminen sekä yhdistämällä palkitsemisperiaatteet liiketoimintastrategiaan. Motivaation ja sitoutumisen varmistamiseksi palkitsemisen tulee kokonaisuutena ottaa huomioon relevanttien vastaavien globaalien teollisuustoimialojen markkinakäytännöt. Tilikaudella 2022 toimitusjohtajan palkkio koostui kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmista. Yhtiö keskittyi omistaja-arvon kasvattamiseen myös yhtenäistämällä toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressit osakepohjaisilla pitkän aikavälin kannustinohjelmilla.

Yhtiö seuraa osakkeenomistajien näkemyksiä yhtiön palkitsemiseen jatkuvasti ja tekee tarvittaessa muutoksia palkitsemisperiaatteisiin ja -käytäntöihin sekä palkitsemista koskevien tietojen julkistamiseen. Yhtiö käyttää ulkopuolisia palveluntarjoajia ja konsultteja, jolla varmistetaan, että palkitseminen on markkinakäytäntöjen mukaista.

Palkkioiden kehitys viiden edellisen tilikauden aikana

Viimeisten viiden tilikauden aikana yhtiön liikevaihto on kasvanut 44 %. Oikaistu liikevoitto parani 57 %, ja samalla ajalla oikaistu osakekohtainen tulos parani 47 %. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,1 % vuonna 2018 ja 8,8 % vuonna 2022.

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta on päättänyt yhtiön yhtiökokous. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkiota nostettiin vuonna 2022. Edellisen kerran hallituksen palkkioita korotettiin vuonna 2021, jolloin yhtiökokous korotti hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenten vuosipalkkioita. Vuoden 2021 yhtiökokous päätti myös valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille maksettavasta vuosipalkkiosta. Samaan aikaan hallituksen ja valiokunnan kokoukseen osallistuvalla maksettava kokouspalkkio yhtenäistettiin 1 500 euroksi per kokous.

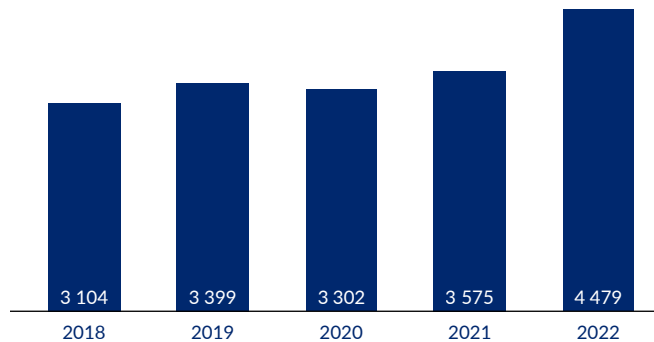
	Maksettu palkkio (EUR)				
	2022	2021	2020	2019	2018
Hallitus ¹	997 365	826 365	687 490	679 790	687 590
Toimitusjohtaja Charles Héaulmé (toimitusjohtaja 26.4.2019 alkaen)	2 063 476	2 699 262	1 732 507	1 368 666	-
Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen Thomas Geust (1.1.2022–18.4.2022)	156 462	-	-	-	-
Toimitusjohtaja Jukka Moisio (toimitusjohtaja 25.4.2019 saakka)	-	-	-	243 143	2 538 525
Henkilöstön keskimääräinen palkkio ²	35 438	29 753	32 601	29 990	29 200

¹ Hallituksen palkkiot yhteensä

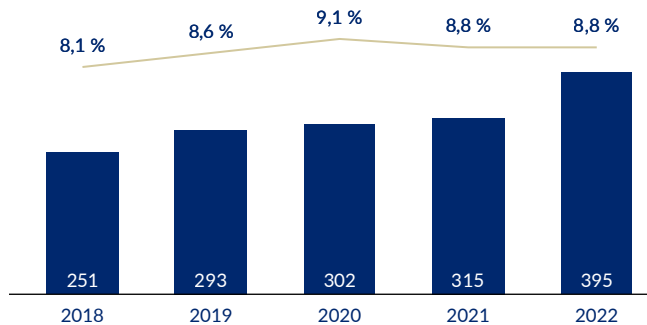
² Konsernin kokonaispalkkasumma vähennettynä yhtiön toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille maksetuilla palkkioilla (lukuun ottamatta osakepohjaisia maksuja), ja jaettuna konsernin henkilöstömäärällä (lukuun ottamatta toimitusjohtajaa) kyseessä olevan tilikauden lopussa. Lyhyen aikavälin kannustimet on huomioitu maksuperusteisesti. Eläkkeitä ei ole huomioitu. Vuoden 2021 luku sisältää Elifin, joka hankittiin 23.9.2021.

Liikevaihto

milj. euroa



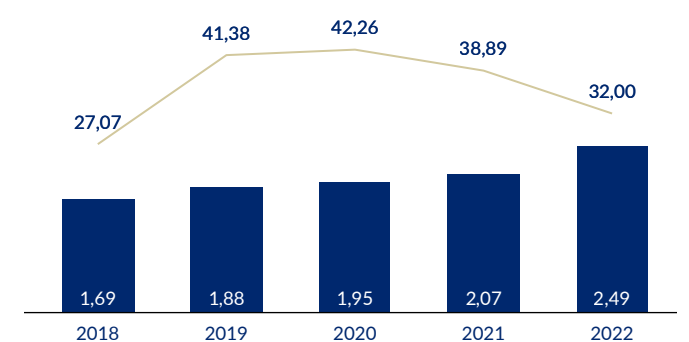
Oikaistu liikevoitto ja liikevoittoprosentti



■ Oikaistu liikevoitto, milj. euroa — Liikevoittoprosentti

Oikaistu osakekohtainen tulos ja osakekurssi

euroa vuoden lopussa



■ Oikaistu osakekohtainen tulos — Osakekurssi

Hallitus

Yhtiökokouksen 27.4.2022 tekemän päätöksen mukaisesti vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien hallituksen puheenjohtajalle on maksettu palkkiota 160 000 euroa, varapuheenjohtajalle 75 000 euroa ja muille jäsenille 62 000 euroa vuodessa. Lisäksi seuraavat vuosipalkkiot maksetaan hallituksen valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille: tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 15 000 euroa ja muille tarkastusvaliokunnan jäsenille 5 000 euroa sekä henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle 5 000 euroa ja muille henkilöstövaliokunnan jäsenille 2 500 euroa. Lisäksi maksetaan 1 500 euron kokouspalkkio kultakin hallituksen ja valiokunnan kokoukselta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalla on matkapuhelinetu.

Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön eikä toiminut niiden neuvonantajana. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin eikä oikeutta osallistua eläkejärjestelyihin. Hallituksen jäsenille ei maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön osakepohjaisten tai muiden kannustinjärjestelmien piirissä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta suosittelee kaikkien hallituksen jäsenten omistavan Huhtamäki Oyj:n osakkeita.

Seuraavat palkkiot maksettiin hallituksen jäsenille tilikaudelta 2022.

	2022 (EUR)		
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pekka Ala-Pietilä ¹	160 240	37 500	197 740
Kerttu Tuomas	80 000	40 500	120 500
Mercedes Alonso ²	48 375	24 000	72 375
Doug Baillie	64 500	39 000	103 500
William R. Barker	64 500	39 000	103 500
Anja Korhonen	77 000	40 500	117 500
Heikki Takala ²	50 250	22 500	72 750
Sandra Turner	67 000	39 000	106 000
Ralf K. Wunderlich	64 500	39 000	103 500
Yhteensä	676 365	321 000	997 365

¹ Pekka Ala-Pietilän vuosipalkkio sisältää matkapuhelinedun.

² Hallituksen jäsen 27.4.2022 alkaen.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan väliaikainen sijainen

Seuraavat palkkiot maksettiin toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan väliaikaiselle sijaiselle tilikaudelta 2022.

Palkkio	Toimitus- johtaja (EUR)	Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen (1.1.2022– 18.4.2022)
Kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen¹	1 263 476	156 462
Lyhyen aikavälin kannustinohjelm²		
Maksuvuotta edeltävän vuoden suorituksen perusteella maksettu palkkio	800 000	-
Pitkän aikavälin kannustinohjelm³		
Osakepalkkiona maksetut osakkeet	-	-
Osakkeiden arvo luovutushetkellä	-	-
Osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrä	-	-
Osakepalkkion arvo yhteensä	-	-
Kokonaispalkkio	2 063 476	156 462

¹ Toimitusjohtajan kiinteä vuosipalkka luontoisetuineen sisältää rahaosuuden eläkejärjestelyitä varten.

² Lyhyen aikavälin kannustimet on esitetty taulukossa niiden maksuvuonna. Vuonna 2021 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot koostuivat vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä hallituksen päättämästä, sitouttamiseen tarkoitettua vuoden 2021 kertaluonteisesta kannustinohjelmasta. Tämä kertaluonteinen kannustinohjelmasta sisälsi konsernin vuoden 2021 oikaistuun käyttökäyttöön perustuvan suoritusavoitteen. Toimitusjohtajan lyhytaikaisen kannustinpalkkion kokonaismäärä vuodelta 2021 oli yhteensä 800 000 euroa, ja se maksettiin maaliskuussa 2022. Tästä kokonaismäärästä 560 000 euroa perustui vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta ja 240 000 euroa vuoden 2021 kertaluonteiseen kannustinohjelmasta. Toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkiota ei julkisteta, koska vuonna 2022 suoritettu maksu liittyy hänen rooliinsa talousjohtajana.

³ Osakeperusteiset palkkiot sisältävät osakepalkkioiden rahallisen arvon osakkeiden luovutushetkellä mukaan lukien osakepalkkioon liittyvien verojen ja veroluonteisten maksujen määrän. Osakepohjaiset palkkiot perustuvat maksuvuotta edeltävän vuoden suoritukseen, ja ne on kirjattu taulukkoon maksuperusteisesti. Osakeohjelman 2019–2021 oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu, joten tilikaudella 2022 ei maksettu osakeperusteista palkkiota pitkän aikavälin kannustinohjelman perusteella.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan palkkio koostui tilikaudella 2022 kiinteästä peruspalkasta sekä vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja nimettiin yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmiin (osakeohjelmaan ja ehdolliseen osakeohjelmaan) ja sai seuraavat luontoisedut:

- Autoetu
- Asuntoetu
- Lapsen koulutusmaksujen korvaaminen
- Osittainen vakuutusmaksujen korvaaminen

Toimitusjohtaja on vastuussa oman eläkkeensä järjestämisestä. Yhtiö suorittaa eläkejärjestelyitä varten rahaosuuden kuukausittain palkan maksun yhteydessä. Vuonna 2022 eläkejärjestelyn kokonaisbruttosumma oli 294 000 euroa.

Toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkkio (lukuun ottamatta 294 000 euron eläke-etua) tilikaudella 2022 oli 1 769 476 euroa, josta muuttuvan palkitsemisen osuus oli 45 %. Toimitusjohtajan muuttuva palkitsemisen koostui vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta sekä hallituksen päättämästä, sitouttamiseen tarkoitettua vuoden 2021 kertaluonteisesta kannustinohjelmasta. Molemmat kannustinohjelmat maksettiin vuonna 2022. Osakeohjelman 2019–2021 oikaistulle osakekohtaiselle tulokselle (EPS) asetettua tavoitetta ei saavutettu, joten tilikaudella 2022 ei maksettu osakeperusteista palkkiota pitkän aikavälin kannustinohjelman perusteella.

Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen

Toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen kokonaispalkkio 1.1.2022–18.4.2022 koostui kiinteästä vuosipalkasta, autoedusta ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta.

Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen osallistui yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmiin (suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä) talousjohtajan roolissa, mutta osakekeita ei allokoitu toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen roolista. Lisäksi hän osallistui talousjohtajan roolissa maksuperusteiseen lisäeläkejärjestelmään, jossa vuosimaksu on 15 % kiinteästä vuosipalkasta.

Toimitusjohtajan väliaikaiselle sijaiselle ajalta 1.1.2022–18.4.2022 maksettu kokonaispalkkio oli 156 462 euroa. Summa sisältää kiinteän peruspalkan ja autoedun. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman palkkio ajalta, jolloin talousjohtaja toimi toimitusjohtajan väliaikaisena sijaisena maksetaan vuonna 2023.

Muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuus ja suorituskriteerit

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus vuosien 2021 ja 2022 lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa on 100 % kiinteästä peruspalkasta (tämä on myös toimitusjohtajan väliaikaisen sijaisen ansaintamahdollisuus välillä 1.1.2022-18.4.2022). Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien konsernitason mittarit ja maksut on esitetty oheisessa taulukossa. Lyhyen aikavälin kannustinohjelmien palkkiot maksetaan rahana, mikä on linjassa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin ja markkinakäytännön kanssa.

	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2021 ja 2022	Suorituskriteerien painot
Suorituskriteerit	Oikaistu liikevoitto (EBIT)	80 %
	Vapaa kassavirta	
	Huhtamäen globaali vastuullisuusindeksi*	20 %
	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan väliaikainen sijainen
Maksettu vuonna 2022 (vuoden 2021 ohjelma)	EUR 800 000 ¹	
Maksetaan vuonna 2023 (vuoden 2022 ohjelma)	EUR 593 600	EUR 105 001

¹ Hallitus voi päättää muista lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa toimitusjohtajalle ja muille johtoryhmän jäsenille. Nämä ohjelmat tehdään yleensä sitouttamistarkoituksessa, ja ne ovat linjassa olemassa olevien lyhyen aikavälin kannustimien kanssa. Vuonna 2021 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot koostuivat vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelma sekä hallituksen päättämästä, sitouttamiseen tarkoitettua vuoden 2021 kertaluonteisesta kannustinohjelma. Tämä kertaluonteinen kannustinohjelma sisälsi konsernin vuoden 2021 oikaistun käyttökatteseen perustuvan suoritustavoitteen. Toimitusjohtajan lyhytaikaisen kannustinpalkkion kokonaismäärä vuodelta 2021 oli yhteensä 800 000 euroa, ja se maksettiin maaliskuussa 2022. Tästä kokonaismäärästä 560 000 euroa perustui vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan ja 240 000 euroa vuoden 2021 kertaluonteiseen kannustinohjelmaan.

Pitkän aikavälin kannustimet ja muiden osakepohjaisten palkkioiden allokaatiot

Toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita seuraavista osakeohjelmista ja ehdollisesta osakeohjelmasta. Toimitusjohtajan väliaikaiselle sijaiselle ei allokoitu osakkeita roolistaan toimitusjohtajan väliaikaisena sijaisena.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma	Ansaintamahdollisuus	Suorituskriteeri	Maksuvuosi	Toteuma (%:a maksimista)	Toteuma (osakkeina)
Osakeohjelma 2019–2021	31 000 osaketta (netto)	Oikaistu	2022	Tavoitetta ei saavutettu	-
Osakeohjelma 2020–2022	62 000 osaketta (brutto)	osakekohtainen	2023	54,88 %	34 026 ¹
Osakeohjelma 2021–2023	62 000 osaketta (brutto)	tulos (EPS)	2024	Käynnissä	Käynnissä
Osakeohjelma 2022–2024	62 000 osaketta (brutto)		2025	Käynnissä	Käynnissä
Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023	11 000 osaketta (brutto)	Työ- tai toimitusjohtajan jatkuminen ²	2023	100 %	11 000 ¹

¹ Osakkeet maksetaan maaliskuussa 2023. Osakkeiden lukumäärä vastaa osakkeiden bruttomäärää. Palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut vähennetään bruttopalkkiosta.

² Mikäli Huhtamäki-konsernin oikaistu liikevoittoprosentti palkkioiden maksamista edeltävässä tulosjulkistuksessa on alle 8 %, osakkeita ei makseta. Yhtiön oikaistu liikevoittomarginaali oli 8,8 % vuonna 2022, ja siten osakkeita voidaan maksaa.

Suomen markkinakäytännön mukaisesti toimitusjohtajan tulee pitää omistuksessaan vähintään puolet (50 prosenttia) pitkän aikavälin kannustinohjelmien perusteella saamista osakkeista, kunnes ansaittujen osakkeiden yhteenlaskettu arvo vastaa vuosittaisen palkkatulon määrää. Omistusvaatimus on voimassa toimitusjohtajan päättämiseen saakka.

* Yhtiö otti vuonna 2021 käyttöön Huhtamäen globaalin vastuullisuusindeksin yhtenä liiketoimintatavoitteena lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa. Vastuullisuus on avaintekijä yhtiön strategiassa ja siksi on tärkeää, että myös palkitseminen on sidottu vastuullisuuteen. Lisätietoja Huhtamäen globaalista vastuullisuusindeksistä löytyy [täältä](#).

Huhtamäki Oyj
Revontulenkujä 1
02100 Espoo
Puh. 010 686 7000
Y-tunnus 0140879-6

www.huhtamäki.com
ir@huhtamäki.com



Huhtamäki